



NIKE LIDERLIK STANDARDI KURALLARI

Temmuz 2025



İçindekiler

BU BELGE HAKKINDA3

AKTİF

1. Kurallar Eksiksiz Şekilde Uygulanır5
2. İzlenebilirlik10
3. Çevre, Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sistemi 11
4. Çevre, Sağlık ve Güvenlik Komitesi 14

SÜRDÜRÜLEBİLİR

Hava Emisyonları ve İklim Üzerindeki Etkiler En Aza İndirilir

5. Hava Emisyonları18
6. Sera Gazı Emisyonları20

Atıklar En Aza İndirilir ve Uygun Şekilde İşlenir

7. Tehlikeli Atık26
8. Katı Atık (Tehlikeli Olmayan Atık)30
9. Doğa Değerlidir33
10. Kimyasal Maddeler Doğru Şekilde Yönetilir36

GÜVENLİ

İş Yeri Güvenlidir

11. Genel İş Yeri Güvenliği42
12. Makine Güvenliği44
13. Makine Koruması48
14. Sınırlı Alanlar50

15. Yüklenici Güvenliği52
16. Tehlikeli Enerjinin Kontrolü (LOTO)54
17. Elektrik Güvenliği56
18. Düşme Koruması58
19. Bakım Güvenliği60
20. Yaralanma ve Hastalık Yönetimi62
21. Basınç Kazanları ve Basıncılı Hava64
22. Trafik ve Motorlu Yolcu Taşıtı Yönetimi66
23. Malzeme Taşıma ve Depolama70

Kantinler, Çocuk Bakım ve Yatakhane Tesisleri Sağlıklı ve Güvenlidir

24. Kantin Yönetimi76
25. Çocuk Bakımı Yönetimi78
26. Yatakhane Yönetimi81
27. İçme Suyu84
28. Sanitasyon86

Binalar Amaca Uygundur

29. Bina Tasarımı ve Yapı Güvenliği89
30. Asbest92
31. İnşaat Güvenliği Programı Yönetimi94

Yangın ve Acil Durum Eylem Planları Yürürlükte

32. Acil Durum Eylemi98
33. Yangın Güvenliği Yönetimi100

İş Sağlığı ve Hijyen Tehlikeleri Kontrol Altında Tutulur

34. Solunum Koruması103
35. Lazer Güvenliği106
36. Ergonomi108

37. Isı Stresini Önleme110
38. Radyasyon Güvenliği113
39. İş Yerinde Maruziyet Sınırı115
40. İş Yerinde Maruz Kalınan Gürültü119
41. Kişisel Koruyucu Ekipmanlar (PPE)121
42. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi126
43. Kan Yoluyla Bulaşan Patojenler129
44. Tıbbi Hizmetler ve İlk Yardım131

SAYGILI

45. İstihdam Gönüllüdür135
46. Asgari Çalışma Yaşı 16'dır143
47. Tesis Ayrımcılık Yapmaz145
48. Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu İş Sözleşmeleri Haklarına Saygı Duyulur147

ADİL

49. Taciz ve Suistimale Müsamaha Gösterilmez153
50. Çalışma Saatleri Aşırı Değildir155
51. Ücret ve Yan Haklar Zamanında Ödenir158
52. Düzenli İstihdam Sağlanır165

SÖZLÜK167



Bu Belge Hakkında

Bu belge boyunca:

- NIKE ve Nike'a Bağlı Kuruluşlar, *Nike* olarak geçer.
- Nike Davranış Kuralları (*Kurallar; Nike Code of Conduct, Code*) olarak geçer.
- Nike Liderlik Standardı Kuralları (*Nike Code Leadership Standards, CLS*) olarak geçer.
- *Kurallar Eksiksiz Şekilde Uygulanır* gibi belirli CLS'ler, CLS olarak geçer.
- Özel CLS şartları, *standartlar* olarak geçer.
- *Önerilen Uygulama* olarak belirtilmediği sürece, CLS minimum standartları belirler.

Kuralların ve CLS'nin en güncel sürümleri yol gösterici olarak kullanılacak, bunlar önceki tüm sürümleri geçersiz kılacak ve tesise verildiği tarihten itibaren geçerli olacaktır.





AKTİF





1. Kurallar Eksiksiz Şekilde Uygulanır

1.1 STANDARTLAR

Nike ile iş yapmanın bir koşulu olarak tedarikçi, etkili yönetim sistemlerinin uygulanması de dâhil olmak üzere Kurallar'ı ve beraberindeki CLS'ler ile yerel yasaları uygulayacak ve bunları işine entegre edecektir. Aynı zamanda bunları doğrulama ve izlemeye tabi tutacaktır.

Tesis, en azından Nike Kuralları'ndaki tüm şartları içeren şirket içi davranış kuralları hazırlayacaktır. Tesis, davranış kurallarını işçilerin anladığı tüm dillerde (anadilde, tercih edilen dilde veya en iyi anlaşılan dilde) tesis içinde yayınlayacak ve işçi eğitimi ve oryantasyonunda davranış kuralları hakkında bilgi paylaşacaktır.

Tesis, Kurallar ve CLS ile ilgili olası endişeler için etkili bir şikâyet mekanizmasına sahip olacak ve Nike'a hizmet sağlayan çalışanları ve alt yüklenicileri bu mekanizmanın varlığından haberdar edecektir. Ayrıca tesis, Nike'ın Speak Up Portalı hakkında bilgi sahibi olacak ve Nike'a hizmet sağlayan çalışanlar ve alt yüklenicilerle portalı paylaşacaktır.

1.2 ŞARTLAR

1.2.1 Uygulanabilirlik

Kurallar, Nike'ın tedarik zincirinin bir parçası olarak Nike ürünlerini üreten ve dağıtan tüm tesisler (alt yükleniciler dâhil) için geçerlidir. Kurallara uygunluk, CLS'nin şartlarına göre değerlendirilir.

İşveren olarak tesis, işçilerle kurduğu iş ilişkisinden ve güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlamaktan sorumludur. Tesis, yürürlükteki yerel yasalara veya CLS'sine (hangisi daha fazla koruma sağlıyorsa) uyacaktır ve işçileri ve faaliyet gösterdikleri toplulukları koruyan uygulamalar geliştirmeye devam etmeye teşvik edilmektedir.

CLS'nin ilgili tüm hükümleri aşağıdakiler için geçerlidir:

- Bu belge boyunca "işçiler" ve/veya "tesisin işçileri" olarak anılan imalat/operasyon işçileri (üçüncü taraf veya başka bir ilişki aracılığıyla istihdam edilen işçiler dâhil). Özellikle imalat / operasyon işçilerine odaklanılmakla birlikte, tesisteki tüm insanların temel insan hakları, CLS'nin uygulanabilir hükümleri kapsamında korunacaktır.

KAYNAKLAR

Tesislerin Kurallar Eksiksiz Şekilde Uygulanır CLS'sine uyum sağlamasına yardımcı olacak ayrıntılı rehberlik şunları içerir:

- Kurallar, beraberindeki CLS'ler ve tüm geçerli yerel yasalar
- Tesis içi yükleniciler, tesis içi alt yükleniciler ve tesisin binalarındaki diğer kişiler.
- Binalar (yatakhaneler, kantinler, çocuk bakım merkezleri ve kimyasal ve atık depolama alanları gibi imalat / depolama dışı tesisler dâhil).
- Paylaşılan ve çok katlı tesisler.



1.2.2 Lisans Sahipleri ve Acenteler

Lisans sahipleri ve acenteler, 1.2.1 Uygulanabilirlik bölümünde belirtilen şartlara uyacaktır. Ayrıca lisans sahibi veya acente sözleşmesi, el kitabı veya politikasında belirtilen diğer şartlara da uyacaktır.

1.2.3 Standartların Tesis İş Uygulamalarına Entegrasyonu

Tesis, işçilerine saygı duyan ve en azından yerel yasalar ve uluslararası standartlar uyarınca onların haklarını koruyan çalışma kurallarını ve koşullarını benimseyecek ve bunlara uyacaktır. Her CLS'nin Şartlar bölümünde daha spesifik yönergeler ana hatlarıyla verilmiştir.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

Nike, tesisleri; politikaları, prosedürleri ve uygulama stratejilerini düzenli olarak gözden geçirmeye ve gerektiğinde değiştirmeye yönelik bir süreç uygulamaya teşvik eder.

1.2.4 İstihdam Politikaları ve Prosedürleri

Tesis, insan kaynaklarını yönetmek için eğitim ve/veya deneyim yoluyla yeterli niteliklere sahip bir sorumlu taraf belirleyecektir.

Tesis, istihdamın tüm yönlerini düzenleyen yazılı politikalara sahip olacak ve uygun, doğru kayıtlar tutacaktır. Bu, işe alma, işe yerleştirme, disiplin, işten çıkarma ve işe son verme uygulamalarını içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir.

Şartların daha fazla açıklığa kavuşturulması ve bu şartların uygulanmasına yönelik önerilen uygulamalar için lütfen ilgili CLS'lere başvurun.

1.2.5 İzleme ve İyileştirme

İzleme

Tesis, önceden bildirimle veya önceden bildirim olmadan, CLS ve yerel yasalara uyulduğunun doğrulanması konusunda Nike'ın ve/veya belirlenmiş üçüncü taraf temsilcileriyle iş birliği yapacaktır.

Doğrulama ve izleme şunları içerir:

- Denetçilere, doğrulayıcılara veya diğer atanmış temsilcilere, talep üzerine derhal tesis binalarına fiziksel erişim izni verilmesi. Buna imalat ve dağıtım tesisleri; kantinler, yatakhaneler ve depolar gibi destek alanları ve ilgili belgelerin bulunabileceği yerler dahildir.
- Tesislerdeki çalışma koşullarını değerlendirirken, denetçilerce, iş yerinin genellikle güvenlik veya fikri mülkiyet nedenleriyle ziyaretçilere kapalı alanlarının görülmesi gerekebilir.

- Gizli görüşmeler amacıyla, işçilere sınırsız erişim sağlamak. Yönetim, işçileri olası sorularla ilgili olarak yönlendirmeyecek veya denetimler ya da doğrulama ziyaretleriyle bağlantılı olarak işçilere müdahale etmeyecek ya da onlara misilleme yapmayacaktır.
- Kurallara, CLS'ye ve geçerli yerel yasalara uygunluğu göstermek için CLS'nin zorunlu kıldığı kayıtları sunmak.
- Değerlendirmelerin ve test sonuçlarının Nike tarafından belirlenen platformlara yüklenmesi.

Şeffaflık

Nike, tesisin Kurallara ve CLS'ye uyum konusunda şeffaf (açık ve dürüst) olmasını bekler. Kayıtların asılları, değiştirilmemiş halleriyle muhafaza edilecektir. Bilgi ve kayıtlar üzerinde oynama yapılamaz veya yanlış beyanlar eklenemez. Örneğin, yönetimin ücretler veya çalışan saatler hakkında sahte ya da yanıltıcı bilgiler içeren ikinci bir defter tutması yasaktır.



İyileştirme

Tesis, bir denetim veya doğrulama sırasında tespit edilen uygunsuzluk endişelerini zamanında gidermek için iyi niyetli çabalar gösterecektir. Bunun yapılmaması, siparişlerde azalma veya tasfiye dâhil olmak üzere geçerli tesis ya da kaynak sağlama anlaşmaları çerçevesinde yaptırımlara neden olabilir.

1.2.6 İzinsiz Alt Yüklenicilik

Nike yazılı olarak önceden onay vermediği sürece, Nike ürünlerinin üretim veya dağıtımının üçüncü taraflara veya tesis mülkiyetinde bulunan diğer kuruluşlara taşeron olarak verilmesi yasaktır.

1.2.7 Etik

Tesis, ABD Yurt Dışı Yolsuzluk Faaliyetleri Kanunu dâhil ancak bununla sınırlı olmamak üzere, geçerli tüm rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasa ve düzenlemelerine uyacaktır.

- Tesis, Nike ile yürütülen işler veya Nike'a sağlanan hizmetlerle bağlantılı olarak uygunsuz bir fayda elde etmek amacıyla hiç kimseye, (iltimas da dâhil olmak üzere) para veya değerli herhangi bir şey vermeyecek, ödemeyecek, ödeme sözü vermeyecek, ödeme yetkisi vermeyecek, talep etmeyecek, almaya rıza göstermeyecek veya kabul etmeyecektir.
- Tesis, Nike ile yürütülen işler veya Nike'a sağlanan hizmetlerle bağlantılı olarak rüşvet, komisyon veya başka bir uygunsuz menfaat talep veya kabul etmeyecektir.

- Rüşvet verilmesi yerel olarak yaygın bir uygulama olsa dahi, tesis personeli, Nike çalışanları ve tüm üçüncü taraf temsilcileri, yolsuzlukla mücadele yasalarına ve CLS'ye uyacaklardır.
- Tesis, yolsuzlukla mücadele yasalarına uyumu sağlamak için etkili bir rüşvetle mücadele programı sürdürecektir.
- Tesis, tüm ödemeleri açıklayarak belgelendiren, doğru ve şeffaf defter ve kayıtlar tutacaktır. Yönetim, Nike ile yürütülen iş veya Nike'a sağlanan hizmetlerle bağlantılı olarak yukarıda belirtilenlerin veya herhangi bir rüşvetle mücadele veya yolsuzlukla mücadele yasasının ihlal edildiğinden haberdar olursa, Nike'ı derhal bilgilendirecektir.
- Tesis, talep edildiğinde Nike'a rüşvet ve yolsuzlukla mücadele şartlarına uygunluğu destekleyen faaliyetlerle ilgili güvenceler ve sertifikalar sağlayacaktır.
- Tesis, Kurallar ve CLS ile ilgili olası endişeler için Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu İş Sözleşmeleri Hakları CLS'sindeki Etkili Şikâyet Süreci bölümünde açıklandığı gibi sağlam bir raporlama sistemine sahip olacak ve Nike'a hizmet sağlayan tüm çalışanların ve alt yüklenicilerin bu sistemin varlığından haberdar olmasını sağlayacaktır.

Hediyeler, Misafirperverlik ve Diğer Ödemelerle İlgili Politika

Daha kısıtlayıcı yerel yasalar geçerli olmadıkça, tesisin Nike'a yapılan iş veya sağlanan hizmetlerle bağlantılı olarak herhangi bir kişi ya da kuruluşa 200 ABD dolarını aşan değerde misafirperverlik harcamaları yapması veya hediyeler sunması yasaktır. Açıklık getirmek gerekirse, bu durum Nike çalışanları veya temsilcileriyle etkileşime girilen durumlar için de geçerlidir.

Denetçi veya Doğrulamayı Rüşvetine İzin Verilmez

Yukarıdakilere bakılmaksızın tesis, Kurallara ve CLS'ye riayeti izlemek için faaliyetler gerçekleştiren herhangi bir Nike çalışanına veya atanmış üçüncü taraf temsilcisine aşağıdakiler de dâhil olmak üzere herhangi bir değerde (ürün veya ürün numuneleri dâhil) bir hediye teklif edemez:

- Armağan
- Eğlence
- İltimas
- Nakit para veya nakde dönüştürülebilir eşyalar.



1.2.8 Roller ve Sorumluluklar

Aşağıdaki sorumluluklar tesis personeli için geçerlidir. Bir kişi birden fazla role sahipse bu durumun belgelendirilmesi gerekir.

- **Tesis yöneticileri.** Rol ve sorumlulukların tanımlanması ve gerekli kaynakların tahsis edilmesi de dâhil olmak üzere CLS'nin başarılı bir şekilde uygulanması ve sürdürülmesinden sorumludur.
- **Konu uzmanları.** CLS'yi oluşturur, sürdürür ve tanıtır. Çevre, Sağlık ve Güvenlik (EHS) Profesyonelleri, EHS Uygulayıcıları İK uzmanları örnek olarak gösterilebilir.
- **Süpervizörler.** İşçilerin eğitilmesini ve CLS'lerin şartlarına uymalarını sağlar.
- **İşçiler, tesis içi yükleniciler ve tesis içi alt yükleniciler.** CLS'lerin şartlarına uyarlar.

1.2.9 İletişim ve Eğitim

İşçi İletişimi

Tesis, iş yeri kurallarını, politikalarını ve uygulamalarını iletecek ve işçilerin anladığı tüm dillerde (anadilde, tercih edilen dilde veya en iyi anlaşılabilir dilde) eğitim sağlayacaktır. Buna göçmen işçiler tarafından konuşulan diller de dâhildir.

İşçi Oryantasyonu ve Eğitimi

Tesis, işe alım sırasında yeni işçilere iş rolleri ve sorumlulukları, sağlık ve güvenlik şartları, endüstriyel ilişkiler, şirket içi davranış kuralları, kurallar, politikalar ve prosedürler, kültür, sosyal haklar ve diğer haklar ve örgütlenme özgürlüğü hakkına saygı da dâhil olmak üzere insan kaynakları politikalarını kapsayan oryantasyon ve eğitim sağlayacaktır.

- Eğitim düzenli olarak ve herhangi bir politika ve prosedür değiştirildiğinde güncellenmelidir.
- Eğitim, işçilerin anladığı tüm dillerde (anadilde, tercih edilen dilde veya en iyi anlaşılabilir dilde) yapılmalıdır.
- Bir işçi farklı şartları olan farklı bir göreve transfer edilirse, yeni bir oryantasyon sağlanmalıdır.

Süpervizör Eğitimi

Tesis, süpervizörleri yürürlükteki yerel yasalar, Kurallar ve CLS konusunda eğitecektir.

1.2.10 Çalışan Gizliliğinin Korunması

Tesis, işçilerin gizliliğini koruyacak ve tüm kişisel bilgileri güvende tutacaktır. Kişisel bilgiler sağlık bilgilerini, personel dosyalarını ve belirli bir işçiyle ilgili diğer belge veya bilgileri içerebilir. Bu genellikle aşağıdakileri içeren ilkelere oluşur:

- Kişisel bilgileri yalnızca gerekli olduğunda toplamak.
- Kişisel bilgileri toplarken uygun bildirimde bulunmak ve onay almak.
- Kişisel bilgileri yalnızca toplandıkları amaç için kullanmak.
- Kişisel bilgilerin güvenli bir şekilde saklanması (örn. elektronik dosyalara sınırlı erişim, kilitli dolaplar) ve yalnızca uygun personelin (örn. insan kaynakları personeli) bu bilgilere erişiminin sağlanması.
- Kişisel bilgileri yalnızca yasaların veya diğer yasal yükümlülüklerin gerektirdiği sürece saklamak ve ardından güvenli bir şekilde imha etmek.



1.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

Kurallara, CLS'ye ve geçerli yerel yasalara uygunluğu göstermek için tüm (fiziksel ve/veya dijital) kayıtlar tesisin binasında tutulacak ve Nike çalışanları veya belirlenmiş üçüncü taraf temsilcileri tarafından kolayca tanımlanabilecek ve kolayca erişilebilecek şekilde düzenlenecektir.

1.3.1 Güncel İş ve Program Kayıtları

Bu tür kayıtlar en az 12 ay veya yerel yasaların gerektirdiği süre boyunca (hangisi daha uzunsa) saklanacaktır. Tesis, aşağıdakileri de içermek ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, ticari faaliyetleri sırasında geliştirilen tüm kayıtları muhafaza edecektir:

- Raporlar
- Bildirimler
- Duyurular
- Bilgisayar dosyaları
- E-posta
- İmalat kayıtları

Ayrıca, CLS'ler, aşağıdakileri de içermek ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, saklanması gereken ilave kayıt türlerini de tanımlamaktadır:

- Güncel risk değerlendirmeleri

- Mevcut programlar, politikalar ve prosedürler
- Güncel güvenlik bilgi formları (SDS'ler), teknik belgeler ve bilgi formları
- Toplantı tutanakları
- Hizmet sağlayıcı yetkilendirme formları
- Hizmet sözleşmelerinin yanı sıra lisansların, sertifikaların ve sorumluluk sigortası belgelerinin kopyaları
- Çalışan nitelikleriyle ilgili kanıtlar: eğitim, deneyim, öğrenim, lisanslar ve sertifikalar
- Tesis tarafından işletilen çocuk bakımına devam eden çocuklar için ebeveyn onay formları
- Sertifikaların kanıtı
- Güncel Nike el kitapları ("Playbook")

1.3.2 Arşivlenmiş Kayıtlar

CLS'ler, aşağıdakileri de içermek ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, daha uzun saklama şartları olan ve arşivlenmesi gereken belirli kayıt türlerini tanımlar:

- **Personel dosyaları.** Çalışma süresi; istifa eden işçilerin dosyaları, işten ayrılmalarından sonra en az üç yıl boyunca arşivlenecektir.
- **Bordro ve mesai ölçüm kayıtları.** En az üç yıl.
- **Gizli tıbbi kayıtlar.** Çalışma süresi artı 30 yıl. Tıbbi kayıtlar güvenli bir şekilde korunacak ve yerel yasaların gerektirdiği durumlar dışında işçilerin yazılı onayı olmadan ifşa edilmeyecektir.

- **Olay kayıtları.** En az beş yıl.
- **İşçi şikâyetleri ve şikâyet çözümleri.** En az üç yıl.
- **Eğitim kayıtları.** Konuları, tarihleri ve katılımcıların isimlerini belgelendirecek şekilde, en az üç yıl.
- **Gizli ve güvence altındaki tıbbi kayıtlar.** Çalışma süresi artı 30 yıl. Tıbbi kayıtlar, yerel yasaların gerektirdiği durumlar haricinde, çalışanın yazılı onayı olmadan ifşa edilmeyecektir.
- **Test ekipmanı için kalibrasyon kayıtları.** En az üç yıl.
- **Bakım kayıtları.** Ekipmanın ömrü.
- **Yangın tahliye tatbikatları.** En az üç yıl.
- **İnşaat Güvenliği.** Günlük, haftalık, aylık ve üç aylık şartlar için bkz. alt bölüm 31.4.

1.3.3 Arşivlenmiş Kayıtlar

Nike Traceability Playbook'ta ayrıntılı olarak açıklanan kayıt gereklilikleri, Nike Traceability Playbook'ta açıklanmıştır. Bkz. İzlenebilirlik CLS'si.



2. İzlenebilirlik

2.1 STANDARTLAR

Nike'ın izlenebilirlik vizyonu, her ürünün sahadan sporcuya* gidiş ve tekrar geri dönüş sürecindeki yolculuğu konusunda bilgi sahibi olmaktır. Spesifik izlenebilirlik standartları ayrıca sağlanır.

- Değer zincirinde kullanılan tüm girdi ve çıktıların başlangıç noktalarına kadar izlenmesi.
- İzlenebilirlik kayıt tutma gereksinimlerinin karşılanması.
- Güncellenmiş Nike izlenebilirlik standartlarıyla güncel kalınması.

2.2 ŞARTLAR

2.2.1 Politikalar ve Prosedürler

- Tüm tesisler Nike izlenebilirlik gerekliliklerini üst tedarik zincirlerine bildirecektir. Tedarik zincirimizin her kademesinin izlenebilirlik hedefimizden haberdar olmasını ve izlenebilirliğin yürütülmesinde iş birliği yapmasını bekleriz.
- Tesislerin talep üzerine izlenebilirlik belgelerini toplamak ve sunmak için yedi iş günü süresi vardır.
- Kaynak kullanımı ile ilgili spesifik hususlara tabi emtiaların Nike hammadde standartlarına uyması gerekir. Ek sertifikalar ve belgeler gerekebilir.

2.2.2 İzlenebilirlik İzleme

Nike veya bizim adımıza hareket eden üçüncü bir taraf, izlenebilirlik standartlarına uyulduğunu düzenli aralıklarla doğrulayacaktır.

2.2.3 Eğitim

Nike Dijital İzlenebilirlik Eğitimi, tesislerin izlenebilirlik gerekliliklerine uymasını sağlar. Bu eğitimde ele alınan konular şunlardır:

- İzlenebilirliğin tanımı
- İzlenebilirlik standartları
- Nike'ın belgelendirme standartları
- En iyi uygulamalar ve uygulama araçları

Nike için malzeme ve ürün üreten tüm tesislerin Nike Dijital İzlenebilirlik Eğitimi'ni tamamlaması gerekmektedir. Her tesisten en az bir işçi eğitimi tamamlayacaktır. Her bir lokasyonda izlenebilirlikten sorumlu tüm kişiler eğitimi tamamlamalı ve bir tamamlama sertifikası almalıdır.

2.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

Bkz. Nike izlenebilirlik standartları.

* Vücudunuz varsa, siz de bir sporcusunuz.



3. Çevre, Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sistemi

Çevre, Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sistemi CLS'si yalnızca Kurallar'daki Sürdürülebilir ve Güvenli ile uyumlu EHS CLS'leri için geçerlidir.

3.1 STANDARTLAR

Tesis, operasyonlarla ilgili riskleri belirlemek ve ortadan kaldırmak veya azaltmak için bir Çevre, Sağlık ve Güvenlik (EHS) yönetim sistemi geliştirecek ve uygulayacaktır.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

Sağlık ve güvenlik yönetim sistemi, ISO 45001 veya ILO İş Sağlığı ve Güvenliği kılavuzlarında belirtilen çerçeveye uygun olmalıdır. Çevre yönetim sistemi, ISO 14001'de belirtilen çerçeveye uygun olmalıdır.

3.2 ŞARTLAR

3.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, üç tür analizi bir araya getiren kapsamlı bir risk değerlendirmesi yapacaktır:

- **Kurumsal risk değerlendirmesi.** İşgücü, çevre, sağlık ve güvenlik stratejileri geliştirirken potansiyel maddi tehditleri, kritik riskleri ve etkileri belirlemek için kuruluşun üst düzey, sistem çapında ve ileriye dönük bir analizini sağlar.
- **Konum tabanlı risk değerlendirmesi.** Bina politikaları, prosedürleri ve operasyonları geliştirilirken ele alınması gereken potansiyel önemli tehditleri, kritik riskleri ve etkileri belirlemek için yapıları çevrenin sistem çapında ve ileriye dönük bir analizini sağlar. Kurumsal risk değerlendirmesine entegre edilir.
- **CLS'ye özgü risk değerlendirmeleri.** Uygulanabilir CLS'lere özgü risk değerlendirmeleri sağlar. Tesis risk değerlendirmesine entegre edilir.

KAYNAKLAR

Tesislerin Çevre, Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sistemi CLS'sine uyum sağlamasına yardımcı olacak ayrıntılı rehberlik şunları içerir:

- ILO-OSH 2001, ISO 45001 ve ISO 14001 İş Güvenliği ve Sağlığı Yönetim Sistemi Kılavuzları



3.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesisin geçerli bir işletme ruhsatı ve geçerli tüm izinleri olacaktır.

Tesisin, üst yönetimden bir çalışanın veya genel müdürün imzasını taşıyan yazılı bir EHS politikası olacaktır. Politika asgari olarak şunları içerecektir:

- Amaç beyanı.
- Üst yönetimin ilgili EHS düzenlemelerine ve diğer geçerli şartlara uyma taahhüdü.
- Sürekli iyileştirme taahhüdü.
- EHS hedeflerini belirleme ve ölçme çerçevesi.

EHS politikası:

- Her iki yılda bir belgelendirilecek ve gözden geçirilecektir.
- Tüm işçilere iletilecektir.
- Herkese açık olacaktır.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

Tesisler bir Değişim Yönetimi Sistemi uygulamalıdır.

3.2.3 Çevre, Sağlık ve Güvenlik Stratejisi

Tesisin resmi bir EHS stratejik planı olacaktır. EHS hedefleri şu şekilde olacaktır:

- Yüksek riskler (risk değerlendirmesinde tanımlandığı şekliyle), yasal ve diğer şartlar, teknolojik seçenekler, finansal, operasyonel ve ticari şartlar ve paydaşların görüşlerini dikkate alın.
- Spesifik, Ölçülebilir, Ulaşılabilir, Gerçekçi ve Zamana Bağlı (SMART) olacaktır.

Plan tek başına olabileceği gibi tesisin genel iş planının bir parçası da olabilir. Planın uygulanmasından sorumlu olarak atanmış bir sahibi olacaktır.

3.2.4 Belge Kontrolü

Tesis, EHS ile ilgili tüm belgeler için resmi bir belge yönetim planına sahip olacaktır. Belgeler, aşağıda belirtilen gerekleri karşılayacaktır:

- **Okunaklı.** Belgeler net ve kolay okunabilir olmalıdır.
- **Tanımlanabilir.** Belgelerde bir sürüm numarası ve varsa sürüm kontrolü için yürürlük tarihi bulunmalıdır.
- **Erişilebilir.** Personel gerektiğinde bir belgenin güncel sürümünü bulabilmelidir.

- **Güncel.** Belgeler en az iki yılda bir veya önemli değişiklikler meydana geldiğinde sorumlu taraflarca gözden geçirilmeli ve gerektiğinde revize edilmelidir. İstenmeyen kullanımları önlemek için, eski belgelere erişim derhal kaldırılacak ve eski belgeler yazılı bir kayıt saklama programına uygun olarak imha edilecek veya arşivlenecektir.

3.2.5 Öz Değerlendirme

Tesis, EHS yönetim sisteminin tüm yönlerini değerlendirmek için belgelendirilmiş bir öz değerlendirme süreci olacaktır. Öz değerlendirmenin sıklığı, tesisteki genel risk düzeylerine göre belirlenmelidir ve riskler arttıkça veya azaldıkça değişebilir.



3.2.6 Uygunsuzluk

Tesis, EHS yönetim sisteminin herhangi bir yönüyle uyumsuzluğun belirlenmesi, önceliklendirilmesi, araştırılması ve çözülmesi için prosedürler geliştirecek ve uygulayacaktır. Şartlar asgari olarak şunları içerecektir:

- Düzeltici ve önleyici eylemler için sorumlu tarafları atama yöntemi.
- Uyumsuzluğu çözmek ve önlemek için gereken eylemlerin tanımlanması.
- Eylemler için hedef tamamlanma tarihleri.
- Gerçek tamamlanma tarihleri.

3.2.7 Yönetim İncelemesi

Tesis, EHS yönetim sisteminin yıllık olarak gözden geçirilmesi için prosedürler geliştirecek ve uygulayacaktır. Yönetim asgari olarak şunları değerlendirecektir:

- EHS stratejik planı doğrultusunda ilerleme durumu.
- EHS yönetim sistemi ve EHS stratejik planının uygulanmasına yönelik roller ve sorumluluklar.
- Süreçlerin ve prosedürlerin uygulanması.
- EHS politikası (iki yılda bir).
- Denetim sonuçları, öneriler, uygunsuzluklar ve düzeltici ve önleyici eylemler.
- Temel performans göstergeleri veya metrikleri.
- EHS yönetim sisteminin yeterliliği ve verimliliği.

3.2.8 İletişim

Yönetim, EHS politika ve prosedürlerini işçilere iletecektir. İş yerleri asgari olarak şunları yapacaktır:

- EHS bilgilerini iletmek için bir EHS duyuru panosu veya web sitesine sahip olacaktır.
- EHS bilgilerini aylık olarak tüm işçilere iletecektir.

3.2.9 Eğitim

Tesis, EHS yönetim sisteminin etkin bir şekilde çalıştığından emin olmak için tüm öğrenme kurslarını tanımlayan resmi bir eğitim planına sahip olacaktır. Ek olarak, her CLS'de açıklanan ve EHS yönetim sisteminin bir parçası olarak geliştirilen her bir yazılı prosedür hakkında tüm işçiler etkili bir eğitim alacaktır.

3.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Güncel EHS Politikası
- Güncel EHS Stratejik Planı Güncel Eğitim Planı
- ISO 45001 veya ILO tabanlı İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı

Nike ayrıca tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini şart koşturmaktadır:

- İç denetim kayıtları. En az üç yıl.
- Uygunsuzluk kayıtları. En az üç yıl.
- Yönetim inceleme kayıtları ve ilgili belgeler. En az üç yıl.



4. Çevre, Sağlık ve Güvenlik Komitesi

Çevre, Sağlık ve Güvenlik Komitesi CLS'si yalnızca Kurallar'daki Sürdürülebilir ve Güvenli ile uyumlu EHS CLS'leri için geçerlidir.

4.1 STANDARTLAR

Tesis, iş yerindeki EHS koşullarını iyileştirmek için süreçler ve prosedürler geliştirmek ve uygulamakla görevli bir Çevre, Sağlık ve Güvenlik (EHS) komitesi oluşturacaktır.

4.2 ŞARTLAR

4.2.1 Politikalar ve Prosedürler

Üyelik

- Lokasyonda 20 ve daha az kişi varsa EHS komitesinde en az 2 üye, 20'den daha fazla kişi varsa EHS komitesinde en az 4 üye olacaktır.
- EHS komitesi dengeli olacak, kabaca eşit sayıda yönetici ve işçi temsilcisi içerecektir.
- EHS komitesi tüm ana iş faaliyetlerinden temsilcilerden oluşmalıdır.
- Mümkün olan zamanlarda EHS komitesi üyeleri en az bir yıl boyunca kesintisiz olarak hizmet edecektir.
- Geçici işçiler, EHS komitesinde mümkünse en az bir yıl süreyle görev yapacak bir üye ile temsil edilmelidir.
- Kişiler, başvuru/seçilme süreciyle isteğe bağlı olarak komiteye katılacaktır ve bunun için zorlanamazlar.

Komitenin İşlevleri

EHS komitesi asgari olarak şunları yapar:

- Yıllık olarak bir başkan seçer.
- EHS komitesi işlevlerini kolaylaştırmak için gerektiğinde diğer pozisyonları belirler ve seçer.
- Aşağıda belirtildiği şekilde, her üç ayda en az bir kere olmak üzere tesis incelemesi gerçekleştirir.
- Üç aylık denetimlerin yapıldığı aylar dışında ayda bir kez toplantı düzenler.
- Toplantı gündemini ve tutanaklarını kayıt altına alır ve muhafaza eder; şartlar için bkz. 3.2.2 EHS Komitesi Toplantı Gündemi ve Tutanakları.
- Komite çalışmalarını başkalarına iletmenin ve toplantı tutanaklarını tüm işçilere ulaştırmanın etkili bir yolunu bulur.
- İşgücünün komiteye güvenlik, sağlık ve esenlik önerileri sunmasını sağlayan bir süreç oluşturur.



- Yaralanmalar, kazalar, hastalıklar, ölümler, kimyasal madde dökülmesi ve yangınlar da dâhil olmak üzere EHS ile ilgili tüm olayların araştırılması için prosedürler uygular.
- Yönetimin, EHS komitesinin önerilerini bir sonraki toplantıdan önce veya 30 gün içinde (hangisi daha önce ise) yanıtlamasını sağlayan bir yöntem oluşturur.
- EHS komitesinin süreçlerini yıllık olarak değerlendirir ve verimliliği ve etkinliği artırmak için gerektiğinde düzeltmeler yapar.

4.2.2 EHS Komitesi Toplantı Gündemi ve Tutanakları

EHS komitesi bir toplantı gündemi oluşturacak ve her toplantı için tutanak tutacaktır. Asgari olarak şunları kapsayacak ve belgeliyecektir:

- EHS komitesi üyelerinin yoklaması ve katılımcıların listesi.
- Açıktaki ve çözüme kavuşturulmuş eylem maddelerinin gözden geçirilmesi.
- İş yeri güvenlik denetimlerinde ortaya çıkan endişelerin gözden geçirilmesi.
- Önemli yeni olayların veya eğilimlerin gözden geçirilmesi.
- İşçi önerilerinin incelenmesi.
- Diğer konular.
- Bir sonraki toplantı için tarih seçilmesi.

4.2.3 Üç Aylık İş Yeri Güvenlik İncelemeleri

EHS Komitesi üç ayda bir iş yeri denetimleri gerçekleştirecektir. Denetimler asgari olarak aşağıdakileri içerecektir:

- İnceleme sonuçları belgelenir.
- İş yerindeki tehlikelerin ve güvenli olmayan iş uygulamalarının nasıl giderileceği konusunda öneriler verilir.
- Düzeltme tamamlanana kadar uygunsuzluklar takip edilir.

4.2.4 Eğitim

Tüm EHS Komitesi üyeleri, aşağıdakiler de dâhil olmak üzere görevlerini yerine getirmelerini sağlayacak eğitimleri alacaktır:

- EHS komitesinin amacı.
- EHS komite toplantılarının yürütülmesi için operasyonel süreç.
- EHS komitesi prosedürleri.
- Tesis için geçerli olan CLS'lere ve yerel yasalara erişim yöntemleri.
- İş yerindeki tehlikeleri belirleme yöntemleri.
- Kaza ve olay soruşturmalarının etkili bir şekilde nasıl yürütüleceği.

3.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini zorunlu kılar:

- **EHS komitesi toplantı tutanakları.** En az üç yıl.



SÜRDÜRÜLEBİLİR



Hava Emisyonları ve İklim Üzerindeki Etkiler En Aza İndirilir

Tesis, hava emisyonları ve enerji sistemlerinin yönetimi konusunda Nike'ın kabul ettiği sektör standartlarının ve yasal şartların tümüne uyar.

Tesislere yönelik şartlar, şunları içerir:

- Sera gazları (GHG'ler), uçucu organik bileşikler (VOC'ler), tehlikeli hava kirleticiler, partiküller, amonyak, ozon tüketen kimyasal maddeler ve yanma sırasında ortaya çıkan yan ürünler için rutin izleme ve raporlama.
- İlgili tüm satın alma ve envanter kayıtlarının saklanması.
- Emisyon üreten tüm süreçlerin ve ekipmanların performansının rutin olarak izlenmesi gereklidir.
- Tesis, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanarak ve verimliliği artırarak emisyonları en aza indirmeye çalışacaktır.

Bu bölüm aşağıdakileri içerir:

- Hava Emisyonları CLS'si
- Hava Emisyonları CLS'si



5. Hava Emisyonları

5.1 STANDARTLAR

Tesis, hava emisyonlarını yasal şartlara ve Nike tarafından kabul edilen endüstri standartlarına uygun olarak sınıflandırmak, rutin olarak izlemek, kontrol etmek ve artırmak için bir program uygulayacaktır. Hava Emisyonları programı; tesis ve proses kaynaklı hava emisyonları için program geliştirme, politika uygulama ve düzenli eğitim yoluyla iç ve dış mekan hava kirliliğini en aza indirecektir.

5.2 ŞARTLAR

5.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren Hava Emisyonları riski değerlendirmesini gerçekleştirecek ve belgelendirecektir:

- Kaynakların konumunun belirlenmesi ve kirleticilerin sınıflandırılması da dâhil olmak üzere tüm hava emisyonlarının belirlenmesi.
- Hava kirliliği kontrol ekipmanının belirlenmesi ve ardından emisyonlar üzerindeki etkisinin test edilmesi ve/veya hesaplanması.
- Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) Hava Emisyonları Yönergesi'ne göre yayma potansiyelinin (PTE) hesaplanması ve test edilmesi.
- İlgili yasal şartlar ve sektör standartlarıyla test edilen ve/veya gerçek kirlilik düzeylerinin karşılaştırılması.

5.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, asgari olarak, hava emisyonu risklerini azaltmak veya ortadan kaldırmak için prosedürlere sahip olacaktır:

- Hava emisyonlarıyla ilgili tüm yasal şartlara uyulmasının sağlanması.
- En az yılda bir kere olacak şekilde havalandırma/egzoz sistemlerinin ve hava kirliliği kontrol cihazlarının ne kadar etkili olduğunun değerlendirilmesi.
- Hava emisyonlarının yasal şartlara uygun seviyede olduğundan, kabul edilen sektör standartlarını ve insan sağlığı yönergelerini karşıladığından emin olmak için en az yılda bir defa olmak üzere tüm noktasal kaynakların test edilmesi.
- Hava emisyonlarının yasal şartlara uygun seviyede olduğundan, kabul edilen sektör standartlarını ve insan sağlığı yönergelerini karşıladığından emin olmak için gerektiği şekilde tüm noktasal kaynakların test edilmesi.
- Tesis veya proses kaynaklı hava emisyonlarını etkileyen her türlü olay veya sistem arızasının raporlanması ve araştırılması.



5.2.3 Eğitim

Kimyasal maddeler veya hava emisyon sistemlerinin yakınında çalışan işçiler işe alındıklarında, yıllık olarak ve tehlikeler, süreçler ya da prosedürler değiştiğinde eğitilecektir. Bu eğitim şunları içerecektir:

- Hava emisyonu kaynakları, konumları ve mevcut herhangi bir kirlilik kontrol ekipmanının belirlenmesi.
- Politikaların ve prosedürlerin uygulanması.
- Planlanmayan hava emisyonu veya havalandırma ve kirlilik kontrolü hataları için acil durum müdahale planının hazırlanıp uygulanması.

Hava Emisyonlarının Bakımı

Kirlenme kontrol ekipmanlarının bakımını yapan ve sistem performansını ölçen işçiler, özel çalıştırma şartları ve protokolleri hakkında eğitim alacaktır.

5.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakilerin kayıtlarını tutmasını gerektirir:

- Hava Emisyonları risk değerlendirmesi
- Noktasal kaynak envanteri
- Kirlilik kontrol cihazları
- Havaya salınan tüm kimyasal maddeler için güvenlik bilgi formları (SDS'ler)
- Acil durum müdahale planı
- Egzoz sistemleri ve kirlenme kontrol cihazları için yıllık test raporları

Nike ayrıca tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini şart koşmaktadır:

- **SDS'ler.** Kimyasal madde kullanım süresi artı 30 yıl.





6. Sera Gazı Emisyonları

Enerji üretimi ve kullanımı, iklim değişikliğine neden olan sera gazı (GHG) emisyonları da dahil olmak üzere hava emisyonlarına neden olabilir. İklim değişikliği dünyanın dört bir yanındaki sporcuları ve toplulukları etkiler ve Nike, operasyonlarımız ve değer zincirimiz genelinde, daha geniş ayakkabı ve giyim endüstrilerinde ve ötesinde emisyonları azaltmaya kararlıdır. Nike, küresel olarak iklim değişikliğinin en kötü etkilerinden kaçınmak için toplu olarak ihtiyaç duyulan etmenler doğrultusunda sera gazı emisyonlarını azaltmayı amaçlayan Bilim Temelli Hedefler girişimi (SBTi) de dâhil olmak üzere emisyonları azaltma çabalarını desteklemektedir.

6.1 STANDARTLAR

Tesis, sera gazı emisyonlarının yönetimi ve azaltılması konusunda istikrarlı ve yetkin bir yaklaşım sergileyecektir. GHG emisyonlarını ölçmek, izlemek ve raporlamak için yapılan çalışmalar en iyi uygulamalarla ve uluslararası standartlarla tutarlı olacaktır.

Tesis, enerji tüketimini azaltmak ve kaynakları mümkün olduğunca verimli kullanmak için çaba gösterecektir. Enerji tüketiminin en aza indirilmesi, sera gazı emisyonlarının azaltılması ve aynı zamanda maliyet tasarrufu sağlanması gibi çifte faydalara sahiptir.

Verimlilik fırsatlarını en üst düzeye çıkardıktan sonra kalan sera gazı emisyonlarını azaltmak için, tesis, temiz enerji tüketimini en üst düzeye çıkarmaya çalışacaktır. Bu çaba, Nike'ın Tedarikçiler için Yenilenebilir Elektrik Yönergesi'nde özetlenen ilkelerin izlenmesini ve sağlanan ek rehberlik ve program desteğini içerir.

6.2 ŞARTLAR

6.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren GHG Emisyonları riski değerlendirmesini gerçekleştirecek ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** GHG emisyonlarıyla ilişkili tüm potansiyel Çevre, Sağlık ve Güvenlik (EHS) tehlikelerinin belirlenmesi.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili olarak insan sağlığı ve çevreye yönelik risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Tanımlanan riskleri önlemek için kontrol önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanması.
- Alt yüklenicilerin 1 Ocak 2023'ten sonra kömür yakıtlı yeni termal sistemlerin kurulumunu yapmadığının doğrulanması.
- Alt yüklenicilerin herhangi bir termal sistemde yakıt kaynağı olarak ağır akaryakıtları kullanmadığının doğrulanması.

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar, tesislerin Kimyasal Madde Yönetimi CLS'sine uymalarına yardımcı olmak için ayrıntılı rehberlik sağlar:

- Nike Tedarikçiler için Yenilenebilir Enerji Yönergesi
- Nike Sürdürülebilir Biyokütle Politikası
- Nike Biyokütle Aracı
- Sera Gazı Protokolü
- Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi, Paris Anlaşması
- İklim Hareketi için BM Moda Sektörü Sözleşmesi
- Science Based Targets Initiative (Bilim Temelli Hedefler Girişimi)
- Montreal Protokolü
- Hava Emisyonları CLS'si
- Makine Güvenliği CLS'si
- Kimyasal Maddeler Doğru Şekilde Yönetilir CLS'si

İklim değişikliği ile ilgili EHS tehlikeleri hakkında daha fazla bilgi için bkz.:

- Isı Stresini Önleme CLS'si
- İş Sağlığı Yönetimi CLS'si
- İçme Suyu CLS'si



6.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis; Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (UNFCCC), Paris Anlaşması, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Ozon Tabakasını İncelten Maddelere İlişkin Montreal Protokolü ve United Nations Fashion Industry Charter for Climate Action'ın (İklim Hareketi İçin Birleşmiş Milletler Moda Sektörü Sözleşmesi - UNFICCA) hedefleri doğrultusunda GHG emisyonlarını azaltacak eylemleri mümkün olduğunca gerçekleştirmelidir. Bu kuruluşlar ve girişimler birlikte sera gazı emisyonlarını azaltmak ve iklim değişikliğinin en kötü etkilerinden kaçınmak için eyleme öncülük etmektedirler.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

Tüm tesisler ISO 50001 (Enerji Yönetim Sistemleri) veya Nike'in Minimum Enerji Programı gibi ilkelerini içeren alternatif bir programı uygulamalı ve bunlara bağlılığı sürdürmelidir.

Nike'in tedarik zincirinde, bu, aşağıdakileri içermektedir:

Enerji Yönetimi

Sera Gazı Emisyonlarını azaltma programının temel taşı, kaynak verimliliğine yönelik güçlü bir taahhüttür. Doğru şekilde uygulandığında, yüksek performanslı bir enerji verimliliği programı; tesisin üretkenlik kazanımları, emisyon azaltımları ve maliyet tasarrufları elde etmesine yardımcı olur. Enerji yönetim sistemleri olarak da adlandırılan bu programlar, sürekli iyileştirme sağlamak için organizasyonel yetenekleri, veri analitiğini ve süreç yönetimini bir araya getirir.

Kömür Yakıtlı Enerji Sistemleri

UNFICCA uyarınca, 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren, malzeme ve mamul tesisi de dâhil olmak üzere herhangi bir tesiste kazan gibi kömür yakıtlı yeni termal sistemlerin kurulması yasaklanmıştır.

UNFICCA uyarınca, malzeme ve mamul tesisi dâhil herhangi bir tesiste ısı, buhar veya elektrik sağlamak için kullanılan herhangi bir enerji sisteminde (ör. kazanlar ve birleşik ısı ile güç) yakıt kaynağı olarak kömür kullanılması 1 Ocak 2030'dan itibaren yasaktır.

Ağır Yakıt Yağı

Malzeme ve mamul tesisi dâhil herhangi bir tesiste ısı, buhar veya elektrik sağlamak için kullanılan herhangi bir enerji sisteminde (ör. kazanlar ve birleşik ısı ile güç) yakıt kaynağı olarak ağır yakıt yağı (Fuel Oil No. 6 - Bunker C) kullanılması yasaktır.

CFC'ler

Montreal Protokolü uyarınca, soğutma sistemleri ve makineler de dâhil olmak üzere herhangi bir tesiste kloroflorokarbon (CFC) kullanımı yasaktır.

HFC'ler

Hidroflorokarbonların (HFC'ler) herhangi bir tesiste kullanılması tavsiye edilmez ve Montreal Protokolü'nde yapılan değişiklikler uyarınca aşamalı olarak kullanımdan kaldırılması gerekmektedir.

HCFC'ler

Montreal Protokolü'nde yapılan değişiklikler uyarınca hidrokloroflorokarbonların (HCFC) herhangi bir tesiste kullanımı 1 Ocak 2030 tarihinden itibaren tüm ülkelerde yasaklanmıştır.

GHG Envanteri

Tesisler GHG Protokolü standartlarına uygun olarak tüm Kapsam 1 ve Kapsam 2 GHG emisyonları için doğru bir elektronik envanter kaydı tutacaktır.



Sürdürülebilir Biyokütle Tedariki

Tesis, tesis içi kazanlarda biyokütle kullanıyorsa, biyokütle tedariki Nike Sürdürülebilir Biyokütle Politikası'na uygun olacak ve tesisler biyokütlenin sürdürülebilirlik özelliklerini puanlamak için Nike'ın Biyokütle Tedarikçisi Aracı'nı (Nike Biyokütle Aracı) kullanacaktır. Biyokütle, politikada açıklanan minimum puanı karşılayacak veya aşacak ve tesisler, mümkün olduğunda yerel olarak tedarik edilebilecek daha yüksek puanlı biyokütleyi sürekli olarak tedarik etmeye çalışacaktır. Tesislerin, kullanılan tüm biyokütle kaynakları için yılda en az bir kez ve yeni bir hammadde eklendiğinde biyokütlelerini değerlendirmek için Nike Biyokütle Aracını kullanmaları gerekmektedir.

Biyogaz Yakma

Biyogaz; atık su arıtma tesisleri, atık tesisleri ve katı atık depolama sahaları gibi tesisler tarafından üretilen tipik bir yan üründür. Biyogazın ana bileşenleri, sırasıyla hacimce yaklaşık %50-65 ve yaklaşık %30-50'sini oluşturan metan ve karbondioksittir. Biyogaz ayrıca su buharı, hidrojen sülfür, amonyak, nitrojen, oksijen, siloksanlar ve hidrokarbonlar gibi birçok başka bileşen de içerir.

Biyogaz sadece çevreyi kirliletmekle kalmaz, aynı zamanda ciddi potansiyel güvenlik tehlikelerine de neden olur. Bu nedenle, yerel yönetmeliklere ve en iyi uygulamalara uygun şekilde işlenecek ve ele alınacaktır. Eğer bir tesis biyogaz yayıyorsa, anaerobik metanın merkezi olarak işlenmesi gerekmektedir.

Biyogaz çıktısı enerji üretmek için kullanılamıyor veya biyometana dönüştürülemiyorsa, biyogaz veya biyometan toplanmalı ve alev bacasında yakılmalıdır. Biyogaz alev bacaları iş yeri güvenliğini artırmaya, üretilen biyogazın kalitesini anlamaya, koku kirliliğini azaltmaya ve sera etkisini azaltmaya yardımcı olur. Endüstri standartları ve şartları için lütfen yerel düzenlemelerin yanı sıra ISO 20675 ve ISO 22580'e bakın.





Çevresel Özellikler

Tedarik edilen enerjinin çevresel özellikleri (EA'lar), tesis sera gazı emisyon azaltımlarına yönelik olarak kabul edilebilmesi için belirli kriterleri karşılayacaktır. EA'lar, yalnızca tesis tarafından tüketilen elektrik için talep edilebilir. Üç yaygın senaryo vardır:

- **Tesis içi üretim.**
 - Çatı üstü fotovoltaik (PV) sistemi gibi tesis içi yenilenebilir enerji kaynağı.
- **Tesis dışı üretim.**
 - Yerel elektrik şebekesine bağlı olmayan özel bir iletim hattı.
 - Elektrik yerel şebekeden sağlanır ve EA'lar ayrıca alınır.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

1. Tesisler, yenilenebilir enerji için EA talep ederken, bu kılavuzu takip etmelidir:

Sözleşmeler, elektrik tüketen tesisin EA'ları alacağı şekilde yazılacaktır. Üretim donanımının üçüncü bir tarafa ait olduğu durumlarda (örneğin, tesis içi projelerde geliştiriciye ait çatı üstü güneş panelleri veya tesis dışı projelerde bağımsız enerji üreticileri), üçüncü taraf ile elektrik tüketen tesis arasındaki sözleşme, tüketen tesisin tüm (hem şu anda mevcut olan hem de gelecekte tanınabilecek olan) EA'ların mülkiyetini aldığını açıkça belirtmelidir. EA'lar için herhangi bir düzenleyici mekanizma yoksa sözleşme, söz konusu üçüncü tarafın, tesisin makul talebi üzerine EA'ları tesise devredeceğini, geri çekeceğini veya vereceğini ve tesisin EA'lar ile ilişkili yenilenebilir enerji kullanım talebine engel olacak herhangi bir işlem yapmayacağını garanti eder.

2. Nike, tesis dışı üretimden EA talep ederken aşağıdaki yönergeleri önerir:

- Tesis, tesis dışı üretim için EA'ları talep etmek amacıyla açık erişimli düzenleyici çerçeveler kullanılmalıdır. Bu çerçeveler arasında doğrudan açık erişim (kollu) veya sanal güç satın alma sözleşmesi (PPA) düzenleyici çerçeveleri bulunmaktadır.
- Açık erişim düzenleyici çerçevesi kullanılmadığında, üretim noktası (yenilebilir elektrik santrali) ve tüketim noktasının (tesis) aynı pazardaki bağlı şebekelerde olması kaydıyla, tesisin GHG emisyonlarını azaltmaya yönelik EA'yı ayırt etmek mümkün olabilir. Üretilen elektrik, EA'lar ve tüketilen elektrik arasında bağlantı kuran açık kayıtlar olduğu sürece, bu düzenleme, GHG Protokolü Kapsam 2 kılavuzuna uygundur.
- İzlenebilirlik ve güvenilir muhasebenin yanı sıra gelecekteki denetim potansiyelini ele almak için, tüketici tesis EA'ları mümkünse bir yenilenebilir enerji sertifikası (REC) siciline kaydettirmelidir. Uygun kayıtlarla, tesis daha sonra sera gazı azaltımını talep etmek için bu REC'leri kullanımdan kaldırabilir.
- Birleşik olmayan REC'ler tanınmakla birlikte, yeni bir yenilenebilir enerji projesi yaratan veya mevcut bir projeyi genişleten bir işlem olan ek değerle sonuçlanma olasılıkları daha düşük olduğundan daha düşük öncelikli bir seçenektir. Ek değer, çevresel bağlılığın en üst seviyesi olarak kabul edilir. Bu nedenle Nike, yenilebilir enerji taahhüdünü yerine getirmek için birleşik olmayan REC'lerden yararlanılmasını tavsiye etmez. Birleşik olmayan REC'ler yalnızca başka seçeneklerin mümkün olmadığı durumlarda geçici bir tedbir olarak düşünülmelidir.

Nike Tedarikçiler için Yenilenebilir Enerji Yönergesi'nde ek rehberlik mevcuttur.



6.2.3 Eğitim

Kayıtları tutan ve GHG emisyon bilgilerini analiz eden işçiler, uluslararası kabul görmüş standartlara uygun olarak bir GHG emisyon envanterinin nasıl geliştirileceği konusunda eğitilecektir.

6.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- GHG Risk değerlendirmesi ve azaltma planı
- Noktasal kaynak envanteri
- Mevcut kirlilik kontrol cihazları
- Egzoz sistemleri ve kirlenme kontrol cihazları için yıllık test sonuçları

Nike ayrıca belirli verilerin arşivlenmesi için tesislere ihtiyaç duymaktadır:

- **Sera gazı envanterleri ve ilgili kayıtlar.** En az üç yıl. Kayıtlar uluslararası kabul görmüş standartlara ve/veya kılavuzlara uygun olmalıdır. Üçüncü taraf bir güvence sağlayıcı tarafından inceleme yapılması tavsiye edilir.





Atıklar En Aza İndirilir ve Uygun Şekilde İşlenir

Tesis, tüm tehlikeli ve katı atıkları CLS ve yerel yasa ve yönetmeliklere uygun şekilde ayırır, yönetir, taşır ve bertaraf eder.

Tesis, gerekli tüm izinleri alıp katı ve tehlikeli atık yüklenicilerinin gerektiği şekilde yetkili ve lisanslı olduğunu doğrular.

Tesis, ölçümler yapıp atık oluşumunu en aza indirmek için sürekli olarak çaba gösterir.

Bu bölüm aşağıdakileri içerir:

- Tehlikeli Atık CLS'si
- Katı Atık (Tehlikeli Olmayan Atık) CLS'leri



7. Tehlikeli Atık

7.1 STANDARTLAR

Bu bölümdeki şartlar üretim, depolama, taşıma ve tehlikeli atıkların bertaraf edilmesi için geçerlidir.

- Tesis; lisanslı ve yetkili tehlikeli atık taşıyıcılarını, geri dönüşüm tesislerini ve bertaraf tesislerini seçmek ve bu tesislerin sorumluluk bilinciyle (atığın toprağa veya suya açık şekilde bırakılmasına izin vermemek gibi) çevre yönetim uygulamaları yürüttüklerini doğrulamak için süreçler ve prosedürler geliştirip uygular.

7.2 ŞARTLAR

7.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Tehlikeli Atık risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Üretilen tüm potansiyel tehlikeli atıkların tanımlanması; üretilen tehlikeli atık miktarının ve konumunun tanımlanması.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili olarak insan sağlığı ve çevreye yönelik risklerin değerlendirilmesi.

Kontrol önlemleri. Tanımlanan riskleri önlemek için kontrol önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanması.

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar, tesislerin Tehlikeli Atık CLS'sine uymalarına yardımcı olmak için ayrıntılı rehberlik sağlar:

- [Nike Atık Tedarikçisi Yönetim ve Değerlendirme Yönergesi](#)
- [Kimyasal Maddeler Doğru Şekilde Yönetilir CLS'si](#)
- [Yangın Güvenliği Yönetimi CLS'si](#)



7.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Ayda 100 kg (220 lbs.) veya daha fazla tehlikeli atık üreten veya depolayan her tesis, tehlikeli atıklarla ilişkili riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için prosedürler uygulayacaktır.

Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

Tehlikeli Atık Yönetim Programı

Tesis, bina operasyonları (boyalar veya poliklorlu bifenil [PCB] gibi) da dâhil olmak üzere bir Tehlikeli Atık azaltma ve minimizasyon programı uygulayacaktır. Program her yıl gözden geçirilecek ve güncellenecektir.

İzinler

Tesis yerel yasa ve yönetmelikler doğrultusunda tehlikeli atıkların üretilmesi, depolanması ve imha edilmesiyle ilgili gerekli tüm izinleri alacaktır.

Depolama Alanları

Tesis, tehlikeli atıkların depolandığı alanlar için aşağıdakileri de içeren şartlara uyacaktır:

- **Güvenlik.** Depolama alanları yetkisiz erişime karşı emniyete alınacaktır.
- **Muhafaza.**
 - Depolama alanlarının etrafı çevrilecek ve içindekileri hava şartları ve hayvanlardan koruyup muhafaza etmek için beş taraftan kapatılacaktır.
 - Tehlikeli atıklar geçirimsiz bir yüzey üzerinde depolanacaktır.
- **Tehlike İşaretleri.** Depolama alanlarında uygun işaretler yer alacaktır. Tabelalarda açıkça “Tehlikeli Atık” ibaresi yer alacak ve spesifik tehlike (örn. yanıcı, aşındırıcı, zehirli) hakkında ayrıntılar ve uygun bertaraf prosedürleri hakkında, genellikle tehlike seviyesini gösteren standartlaştırılmış bir piktogram sembolü ile birlikte bir uyarı bulunacaktır.
- **Havalandırma.** Depolama alanlarında yeterli havalandırma sağlanacaktır.
- **Arındırma.** Depolama alanlarında, acil durumda kolayca erişilebilen göz yıkama ve/veya duş istasyonları olacaktır.
- **Yangından korunma.**
 - Depolama alanlarında uygun yangın önleme ve koruma ekipmanları olacaktır.
 - Kolayca tutuşabilen ve alev alabilen malzemeler, ateşleme kaynaklarından uzakta depolanacaktır.
- **Yasaklı faaliyetler.** Depolama alanlarında yiyecek ve içecek tüketilemez veya sigara içilemez.

- İkincil muhafaza.

- Depolama alanlarında 55 galondan (yaklaşık 200 litre) daha büyük malzemeler için ikincil bir muhafaza alanı bulunacaktır.
- İkinci muhafaza alanı, en geniş konteynerin hacminden en az %110 daha büyük olacaktır.
- **Açıklık.** İki konteyner arasında yeterince geçit mesafesi bulunacaktır.
- **Malzeme ayrıştırma.** Uyumsuz malzemeler birbirinden ayrı tutulacaktır.
- **Tehlikeli ve katı atık ayrıştırma.** Tehlikeli ve katı atıklar ayrılarak bitişik olmayan, ayrı alanlarda depolanacaktır.
- **Dökülme müdahale ekipmanı.** Depolama alanlarının yakınına gerekli kişisel koruyucu ekipman (PPE) da dâhil olmak üzere dökülme müdahale ekipmanları yerleştirilecektir.
- **Kişisel koruyucu ekipman kullanımı.** İşçiler depolama alanında olduklarında uygun kişisel koruyucu ekipmanları kullanacaktır.



Saklama Konteynerleri

- Tehlikeli içerik veya kimyasal maddenin bulunduğu konteynerler, su ya da hava geçirmeyen yüzeylerde depolanacaktır.
- Konteyner ve konteynerin içeriği uyumlu olacaktır.
- Konteynerler iyi durumda olacaktır.
- Konteynerler anlaşılır şekilde etiketlenecektir.
- Konteynerler, kullanılmadığında daima kapalı tutulacaktır.
- Yanıcı madde konteynerleri bağlanmış ve topraklanmış olacaktır.
- Konteynerler güvenli bir şekilde istiflenecektir.
- Tehlikeli içeriğin bulunduğu konteynerler, düşmemesi için sabitlenecektir.
- Tehlikeli içeriğin bulunduğu konteynerler; tehlikeli olarak anlaşılır şekilde etiketlenecek, içerikleri ve ilişkili tehlikeler belirtilecektir.

Haftalık Denetimler

Tesis, CLS şartlarına sürekli olarak uyduklarını doğrulamak için tehlikeli atık depolama alanlarında haftalık denetimler gerçekleştirecek ve bunları belgelendirecektir.

Zamanında Bertaraf

Tesis, tehlikeli atıkları makul süreler içerisinde bertaraf edecektir. Yerel yasalarda sınırlar belirtilmemişse, Amerika Birleşik Devletleri Çevre Koruma Ajansı'na (U.S. EPA) göre, ayda 1.000 kg'dan az üretim yapılıyorsa (küçük miktartlı üretici) 180 ila 270 gün içinde veya ayda 1.000 kg'dan fazla üretim yapılıyorsa (büyük miktartlı üretici) 90 gün içinde bertaraf sağlanmalıdır.

Tehlikeli Atık Yüklenicileri

Tesis, lisanslı ve izinli tehlikeli atık taşıyıcıları ile arıtma ve bertaraf tesislerini kullanacaktır.

- Nike, tesisin tehlikeli atık yüklenicisi için kendi incelemesini gerçekleştirme hakkını saklı tutar.
- Nike, tesisin tehlikeli atık yüklenicilerinin incelenen bertaraf uygulamalarının belgelenmiş doğrulamasını sağlamasını isteyebilir.

Atık Bertarafı

- Tesisin tehlikeli atıkları tesis içinde yakması veya bertaraf etmesi yasaktır.
- Tesisin tehlikeli atıkları çevreye atması yasaktır.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

Tesis tehlikeli atık yüklenicilerini nitelendirmek ve izlemek için kapsamlı ve tutarlı bir süreç izlemelidir. Bu eylemler arasında şunlar bulunur:

- Tehlikeli atık yüklenicilerinin kabul edilmesi ve reddedilmesiyle ilgili kriterlerin belirlenmesi. Kriterler şunları içermelidir:
 - Geçmiş performans.
 - Sorumluluk sigortası kapsamı.
 - Yasal olarak gerekli izinlere ve lisanslara dair kanıt.
- Potansiyel tehlikeli atık yüklenicilerinin belirlenen kriterlere uyup uymadıklarını belirlemek için bir yetkilendirme formu doldurmaları.
- Tehlikeli atık yüklenicilerinin tesislerinde tesis içi inceleme ve değerlendirme gerçekleştirilmesi.
- Tehlikeli atık yüklenicilerinin faaliyetlerinin Nike Atık Tedarikçisi Yönetimi ve Değerlendirme Kılavuzları ile tutarlı olduğunu doğrulamak için yıllık değerlendirmelerin yapılması.
- Tehlikeli atık yüklenicilerinin yıllık değerlendirmesine ve Tehlikeli Atık risk değerlendirmesine dayalı olarak seçim sürecinin periyodik olarak gözden geçirilmesi.



7.2.3 Eğitim

Tehlikeli Atık Yönetimi

Tehlikeli atıkların yönetiminde çalışan işçiler işe alındıklarında ve akabinde her yıl ve tehlikeler, süreçler veya prosedürler her değiştiğinde eğitim alacaktır. Bu eğitim şunları içerecektir:

- Tehlikeli olabilecek tüm atıkların tespit edilmesi.
- Üretilen tehlikeli atık miktarının ve konumunun saptanması.
- Belirlenen riski engellemek için gerekli tedbirlerin saptanması.
- Politikaların ve prosedürlerin uygulanması.
- Katı atıkların doğru şekilde işlenmesi, depolanması, belgelendirilmesi ve bertaraf edilmesi.
- Kaynak azaltmayla ilgili spesifik operasyonel prosedürler.
- Kişisel koruyucu ekipmanların kullanımı.
- Tehlikeli atık için dökülme müdahale planının oluşturulması ve uygulanması.

7.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Tehlikeli Atık risk değerlendirmesi
- Gerekli yasal izinler
- Kullanılan lisanslı/izinli tehlikeli atık yüklenicilerinin listesi
- Tehlikeli Atık envanteri
- Dökülme müdahale planı

Nike ayrıca tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini şart koşturmaktadır:

- **Bertaraf Kayıtları.** En az beş yıl. Tehlikeli atık bertaraf kayıtları şunları içerecektir:
 - Malzeme adı.
 - Fiziksel durumu.

- İlgili tüm tehlikeler (örn. alev alabilir, aşındırıcı, zehirli, reaktif).
- İşleme ve/veya bertaraf için gönderim tarihi ve miktarı
- Tehlikeli atık üreticisinin, taşıyıcısının, aracı depolama tesislerinin ve nihai bertaraf sahasının işletme adları ve adresleri.
- Nihai bertaraf tesisi tarafından imzalanmış, gönderinin alındığını onaylayan nakliye manifestosunun kopyası.



8. Katı Atık (Tehlikeli Olmayan Atık)

8.1 STANDARTLAR

Bu bölümdeki şartlar üretim, depolama, taşıma ve katı atıkların bertaraf edilmesi için geçerlidir.

- Tesis, katı atık oluşumunu en aza indirmek ve güvenli bir şekilde yönetmek için süreçler ve prosedürler geliştirecek ve uygulayacaktır.
- Tesis, lisanslı ve nitelikli atık taşıyıcıları, geri dönüşümcüleri ve bertaraf tesislerini seçmek için süreçler ve prosedürler geliştirecek ve uygulayacaktır.
- Tesis, katı atık yüklenicilerinin sorumlu çevre yönetimi uygulamalarını (örneğin, toprağa veya suya açık bertarafa izin verilmemesi, yakma fırını külü veya sızıntı suyu gibi atık yan ürünlerinin uygunsuz şekilde bertaraf edilmemesi ve kontrolsüz yakma veya emisyonlara izin verilmemesi) uyguladığını doğrulayacaktır.

8.2 ŞARTLAR

8.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, asgari olarak şunları içeren yıllık Katı Atık (tehlikeli olmayan atık) risk değerlendirmesini gerçekleştirecek ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Katı atıkların işlenmesi, depolanması, taşınması, geri dönüştürülmesi ve bertaraf edilmesiyle ilişkilendirilmiş tüm potansiyel çevre, sağlık ve güvenlik (EHS) tehlikelerinin tanımlanması.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili olarak insan sağlığı ve çevre üzerindeki risklerin belirlenmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Tanımlanan riskleri önlemek için kontrol önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanması.

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar, tesislerin Katı Atık CLS'sine uymalarına yardımcı olmak için ayrıntılı rehberlik sağlar:

- Nike Atık Tedarikçisi Yönetim ve Değerlendirme Yönergesi
- Nike E-Atık Geri Dönüşüm Standardı
- Kimyasal Maddeler Doğru Şekilde Yönetilir CLS'si
- Yangın Güvenliği Yönetimi CLS'si



8.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, katı atık yönetimi için politika ve prosedürler geliştirecek ve uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

Katı Atık Yönetim Programı

Bir Katı Atık azaltma ve minimizasyon programı uygulayın ve belgeleyin.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

Tesis katı atıkları Nike atık idaresi hiyerarşisine göre yönetmelidir. Bu hiyerarşi, birincil strateji olarak atık azaltmayla başlar ve şu adımları izleyerek son çare olan atık yakımına ulaşır:

1. Kaynak azaltma
2. Kapalı döngü geri dönüşüm
3. Nike Sponsorluğunda Geri Dönüşüm Programı
4. Aşağı dönüşüm
5. Enerji geri kazanımı
6. Katı atık depolama sahası
7. Atık yakımı

Atık Akışı Envanteri

Tesis tüm katı atık akışlarının envanterini tutacaktır. Bu envanterde üretilen, geri dönüştürülen, bertaraf edilen atığın miktarı ve türü ile bertaraf tesislerinin adı ve adresi yer alacaktır.

Ayrıştırma

Tesis atıkları yeniden kullanılabilir, geri dönüştürülebilir ve geri dönüştürülemez kategorilerine ayıracaktır. Atık kategorilerinin her biri için temiz ve özel konteynerler temin edilecektir.

Depolama Alanları

Tesis, katı atık depolanan alanlar için aşağıdakileri de içeren şartlara uyacaktır:

- **Güvenlik.** Depolama alanları yetkisiz erişime karşı emniyete alınacaktır.
- **Muhafaza.**
 - Depolama alanlarının etrafı çevrilecek ve içindekileri hava şartları ve hayvanlardan koruyup muhafaza etmek için beş taraftan kapatılacaktır.
 - Katı atıklar geçirimsiz bir yüzey üzerinde depolanacaktır.
- **Tehlike İşaretleri.** Depolama alanlarında uygun işaretler yer alacaktır.
- **Havalandırma.** Depolama alanlarında yeterli havalandırma sağlanacaktır.
- **Arındırma.** Depolama alanlarında, acil durumda kolayca erişilebilen göz yıkama ve/veya duş istasyonları olacaktır.

- Yangından korunma.

- Depolama alanlarında uygun yangın önleme ve koruma ekipmanları olacaktır.

- Yasaklı faaliyetler.

Depolama alanlarında yiyecek ve içecek tüketilemez veya sigara içilemez.

- İkincil muhafaza.

- Depolama alanlarında 55 galondan (yaklaşık 200 litre) daha büyük malzemeler için ikincil bir muhafaza alanı bulunacaktır.
- İkinci muhafaza alanı, en geniş konteynerin hacminden en az %110 daha büyük olacaktır.

- Açıklık.

İki konteyner arasında yeterince geçit mesafesi bulunacaktır.

- Malzeme ayrıştırma.

Uyumsuz malzemeler birbirinden ayrı tutulacaktır.

- Kişisel koruyucu ekipman kullanımı.

İşçiler depolama alanında olduklarında uygun kişisel koruyucu ekipmanları kullanacaktır.

Saklama Konteynerleri

- Konteyner ve konteynerin içeriği uyumlu olacaktır.
- Konteynerler iyi durumda olacaktır.
- Konteynerler anlaşılır şekilde etiketlenecektir.
- Konteynerler güvenli bir şekilde istiflenecektir.



NİKE LİDERLİK STANDARDI KURALLARI

SÜRDÜRÜLEBİLİR

KATI ATIK (TEHLİKELİ OLMAYAN ATIK)

Katı Atık Yüklenicileri

- Tesis, lisanslı ve izinli katı atık taşıma, geri dönüşüm ve bertaraf şirketlerini kullanacaktır.
- Elektronik atıklar (e-atıklar) Nike E-Atık Geri Dönüşüm Standardına uygun olarak geri dönüştürülecektir.

Atık Bertarafı

- Tesisin katı atıkları tesis içinde yakması veya bertaraf etmesi yasaktır.
- Tesisin katı atıkları çevreye atması yasaktır.

8.2.3 Eğitim

Katı Atık Yönetimi

Katı atık yönetiminde çalışan işçiler işe alındıklarında, yıllık olarak ve tehlikeler, süreçler veya prosedürler her değiştiğinde eğitim alacaktır. Eğitim şunları içerecektir:

- Katı atık ile tehlikeli atığın ayırt edilmesi.
- Geri dönüşüm için toplanan malzemelerde kirliliğin belirlenmesi ve önlenmesi.
- Politikaların ve prosedürlerin uygulanması.
- Katı atıkların doğru şekilde işlenmesi, depolanması, belgelendirilmesi ve bertaraf edilmesi.
- Kaynak azaltmayla ilgili spesifik operasyonel prosedürler.
- Kişisel koruyucu ekipmanların kullanımı.

8.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Katı Atık risk değerlendirmesi
- Gerekli yasal izinler
- Kullanılan lisanslı/izinli tehlikeli atık yüklenicilerinin listesi

Nike ayrıca belirli verilerin arşivlenmesi için tesislere ihtiyaç duymaktadır:

- **Bertaraf ve Geri Dönüşüm Kayıtları.** En az üç yıl. Katı atık bertarafı ve geri dönüşüm kayıtları şunları içerecektir:
 - Atık tanımını içeren nakliye manifestosu
 - Hacim
 - Gönderim tarihi
 - Alıcı adresi
 - Atığın bertarafa mı yoksa geri dönüşüme mi gönderildiği

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

Her ay 4.000 kg'dan (8.818 lb) fazla katı atık üreten tesisler, katı atık yüklenicilerini yetkilendirmek ve izlemek için kapsamlı ve tutarlı bir süreç izlemelidir. Bu eylemler arasında şunlar bulunur:

Bu eylemler arasında şunlar bulunur:

- Katı atık yüklenicilerinin kabul edilmesi ve reddedilmesiyle ilgili kriterlerin belirlenmesi. Kriterler şunları içermelidir:
 - Geçmiş performans.
 - Sorumluluk sigortası kapsamı.
 - Yasal olarak gerekli izinlere ve lisanslara dair kanıt.
- Potansiyel katı atık yüklenicilerinin belirlenen kriterlere uyup uymadıklarını belirlemek için bir yetkilendirme formu doldurmaları.
- Katı atık yüklenicilerinin tesislerinde tesis içi inceleme ve değerlendirme gerçekleştirilmesi.
- Nike Atık Tesisi Yönetim ve Değerlendirme Yönergeleri ile tutarlı olarak katı atık yüklenicilerinin faaliyetlerinin yıllık değerlendirmesi.
- Mevcut risk değerlendirmesine ve katı atık yüklenicilerinin yıllık değerlendirmesine dayalı olarak seçim kriterlerinin ve sürecinin periyodik olarak gözden geçirilmesi.



9. Doğa Değerlidir

9.1 STANDARTLAR

Tesis, ekosistemleri korumak, yerel yasa ve yönetmeliklere uymak ve Nike'ın doğayı korumaya yönelik odağını desteklemek için tatlı su çekimlerini en aza indirir ve atık suyu sorumlu bir şekilde yönetir.

- **Su azaltma.** Tesisler, su verimliliğini optimize ederek, tüketimi azaltarak ve atık suyun tahliye edilmeden önce artıldığını doğrulayarak suyla ilgili riskleri anlamaya ve azaltmaya gayret gösterecektir. Bu, mümkün olan yerlerde suyun yeniden kullanım stratejilerinin uygulanmasını da içerir.
- **Ekosistem koruması.** Operasyonlar, çevredeki su kütleleri, sulak alanlar ve su havzaları üzerinde olumsuz etkilerden kaçınmayı amaçlayacak ve hassas doğal alanlarda koruma çabalarına öncelik verecektir.
- **Doğa temelli yaklaşım.** Tesisler, çevresel bozulmayı en aza indirmeye, uzun vadeli ekosistem direncini desteklemeye, biyolojik çeşitliliği korumaya ve ormansızlaşmayı önlemeye yardımcı olan stratejileri entegre etmelidir.

9.2 ŞARTLAR

9.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Tehlikeli Atık risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Aşağıdakiler de dâhil olmak üzere tüm atık su kaynaklarının belirlenmesi:
 - Evsel (örn. yatakhaneler, mutfaklar, duşlar, tuvaletler)
 - Endüstriyel
 - Diğer azaltma sistemlerinden üretilenler (örn. asit yıkayıcılar ve kazan bacası yıkayıcıları)
 - Yağmur suyu

- Risk değerlendirmesi.

- Kaliteyi ve hacimsel debinin anlaşılması ve her bir atık su tahliyesiyle ilişkili Çevre, Sağlık ve Güvenlik (EHS) tehlikelerinin tanımlanması.
- Uyumsuz atık su tahliyesi nedeniyle meydana gelebilecek işlem sonrası etkilerin anlaşılması. Mülk sınırları içinde birden fazla tahliye noktası olan tesislerde, tesis, her bir tahliyenin işlem sonrası etkisi anlayacaktır.
- **Kontrol önlemleri.** Çevresel riskleri en aza indirmek için kontrol önlemlerinin (örn. eğitim, denetim, atık su arıtma tesisi kontrolleri) belirlenmesi ve uygulanması.

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar, tesislerin Doğa CLS'sine uymalarına yardımcı olmak için ayrıntılı rehberlik sağlar:

- Nike Atık Su CLS Şartları Yönergesi
- ZDHC Atıksu Yönergesi
- Ham madde standartları



9.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, atık su yönetimine ilişkin politika prosedürlerini tanımlayacak ve uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları içerecektir:

Yeniden Kullanım ve Minimizasyon

Atık su miktarını azaltmak için suyu yeniden kullanma ve atık azaltma stratejilerinin uygulanması.

Ruhsatlar ve İzinler

- Atık su için geçerli bir işletme ruhsatına sahip olunması.
- Gerekli tahliye izinlerinin ve/veya anlaşmalarının elde edilmesi.

Örnekleme Planı

Atık su ve atık suyla ilgili çamur için bir numune alma planının geliştirilmesi ve yayınlanması.

Test Sonrası Sınırlar

Tesis atık su arıtma tesisindeki merkezi bir konumda yerel şartların/parametrelerin yayınlanması.

Atık Su Arıtma Ekipmanları Envanteri

Atık su arıtma ekipmanının envanterinin ve ilgili tüm düzenlemelere, standartlara ve izin şartlarına uygunluğu gösteren analiz testi sonuçlarının tutulması. Envanter asgari olarak:

- Kullanılan her bir atık su arıtma ekipmanı türünü listeleyecek ve tesisin atık sudaki kirlenici maddeleri artırmak için uygun olduğuna dair kanıt gösterecektir.
- Atık suyun tatlı su, soğutma suyu, sel suyu veya üretim süreçlerinden gelen temiz durulama suyu ile seyreltilmediğini teyit edecektir. Seyreltme, kabul edilebilir bir kirlilik kontrolü yöntemi değildir.
- Atık su arıtma ekipmanı için doğru ve güncel bir denetim ve bakım programı içerecektir.
- Yıllık olarak gözden geçirilecektir.

Test

Yargı alanında yetkili makamlara uygun olarak atık sudan numune alınması ve atık suyun test edilmesi.

ZDHC Uyumluluğu

Tesis, atık su tahliyelerinin Nike Atık Su şartlarına uygun olarak numunesini alarak test edecektir ve Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) kapsamındaki herhangi bir tesis, Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) Atık Su yönergelerine göre numune alacak ve test edecektir.

Çamur Sınıflandırması

Yerel yönetmeliklere göre tehlikeli olarak sınıflandırılıp sınıflandırılmayacağını belirlemek için çamurun, yargı alanındaki yetkili makamların şartlarına uygun olarak test edilmesi ve çamurdan numune alınması. Herhangi bir tür çamur, özellikle bu kullanımları onaylayan bir yasal izin olmadan kompost veya gübre dolgu malzemesi olarak ya da başka herhangi bir arazi uygulaması için kullanılamaz.

Artılmamış Atık Su Tahliyesi

Artılmamış atık suyun çevreye boşaltılması kesinlikle yasaktır. Buna sınırlandırılmamış göller ve lagünler dâhildir.

Onaylı Test Laboratuvarları

Atık su ve çamur için geçerli standartlara dayalı yöntemlerde (örn. ISO 17025'in en son sürümü) yeterliliği kanıtlanmış onaylı bir analitik test laboratuvarı kullanılması. Bir tesisin Nike'ın Atık Su Şartı'nın bir parçası olarak ZDHC Wastewater Guideline'in (ZDHC Atık Su Yönergesi) şartlarını karşılaması gerekiyorsa, testler ZDHC Vakfı tarafından onaylanan bir laboratuvar tarafından gerçekleştirilecektir. Ülkede/bölgede onaylı bir laboratuvar olmaması durumunda, tesis uygun bir laboratuvar belirlemek için ZDHC Vakfı'na danışacaktır.



İyileştirme

Uygunsuzlukların giderilmesi için bir sürecin geliştirilmesi. Bu süreç şunları içerecektir:

- Uyumsuzluğun temel nedeninin analiz edilmesi.
- Uyumsuzluğun tekrarlanmasını önlemeye yardımcı olacak bir düzeltici eylem planı geliştirilmesi.
- Su ile ilgili uygunsuzlukların proaktif olarak Nike'a bildirilmesi.
- Kazara tahliye durumunda Nike'ın ve resmi makamların veya kurumların yasal olarak gerekli olduğu şekilde bilgilendirilmesi.

9.2.3 Eğitim

Tesis, yeni işçi oryantasyonu ve işe başlama eğitiminin bir parçası olarak temel tatlı su tasarrufu ve atık su farkındalık eğitimi verecektir. Eğitim şunları içerecektir:

- Atık su tahliyesi türleri, tahliye noktaları ve kaynakları.
- Arıtılmamış atık suyun çevreye boşaltılmasının sonuçları.
- Acil durum prosedürleri, yedekleme sistemi etkinleştirilmesi ve uyumluluk raporlaması.

Yukarıda özetlenen eğitime ek olarak, atık su arıtma sistem(ler)inin işletilmesi ve bakımından sorumlu işçiler aşağıdakileri içeren bir eğitim alacaktır:

- Kişisel koruyucu ekipman (PPE) kullanımı.
- Tatlı su geri dönüşüm ekipmanı dâhil, gelen tatlı su arıtma ekipmanının çalıştırılması ve bakımı.
- Operasyon verilerinin toplanması dâhil olmak üzere, atık su arıtma sistemlerinin çalıştırılması ve bakımı.
- Doğru numune alma teknikleri ve prosedürleri.
- Atık su uyumsuzluklarına neden olan sapmaları çözmek ve ele almak için sorun giderme ve temel neden analizi.
- İşlem sapmalarını ve uygunsuzlukları çözmek için düzeltici eylem planlarının geliştirilmesi.
- Atık su ile ilgili acil durumlara müdahale edebilmek için bir yedekleme planının kullanılması.

9.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Atık su risk değerlendirmesi
- Tahliyelerin envanteri
- Kirlilik kontrol ekipmanının envanteri
- Atık su tahliye izinleri
- Atık su analizleri

Nike ayrıca belirli verilerin arşivlenmesi için tesislere ihtiyaç duymaktadır:

- **Eğitim kayıtları.** En az üç yıl. Su ve atık su arıtma ekipmanlarının işletilmesi ve bakımından sorumlu personelin bu görevleri yerine getirmek üzere eğitilmiş ve kalifiye olduğu (örneğin su ve atık su arıtma konusunda eğitim veren kurumlardan alınmış sertifikalar ile) belgelenecektir.
- **Kirlilik kontrol ekipmanı için denetimler.** En az üç yıl.
- **Kirlilik kontrol ekipmanı için bakım ve onarım kayıtları.** Ekipmanın ömrü.
- **Atık su testleri için laboratuvar analitik sonuçları.** En az beş yıl veya en güncel sonuçlar.
- **Birikmiş çamur için bertaraf belgeleri.** En az beş yıl.



10. Kimyasal Maddeler Doğru Şekilde Yönetilir

10.1 STANDARTLAR

Tesis, kimyasal maddelerin yönetimi için tutarlı, etkili ve yasal olarak uygun bir yaklaşım sergiler. Bu yaklaşım, insanlara ve gezegene yönelik kimyasal riskleri azaltmak için satın alma ve kimyasal maddelerin uygun şekilde taşınması, depolanması, kullanılması ve bertaraf edilmesine rehberlik eder.

10.2 ŞARTLAR

10.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Kimyasal Yönetimi risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Tüm kimyasal maddelerin, tehlikelerin ve potansiyel kısıtlı maddelerin tanımlanması; kullanılan ve depolanan kimyasalların miktarının ve yerinin belgelendirilmesi.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili olarak insan sağlığı ve çevreye yönelik risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Tanımlanan riskleri önlemek için kontrol önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanması.

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar, tesislerin Kimyasal Madde Yönetimi CLS'sine uymalarına yardımcı olmak için ayrıntılı rehberlik sağlar:

- [Nike Chemistry Playbook ve Kısıtlanmış Madde Listesi](#)
- [Nike Industrial Hygiene Playbook](#)
- [ZDHC Gateway kayıt](#)
- [ZDHC MRSL](#)
- [ZDHC Kimyasal Madde Yönetim Sistemi \(CMS\)](#)
- [ZDHC Teknik Endüstri Yönergesi \(TIG\)](#)
- [ZDHC Akademi Eğitimleri](#)
- [ZDHC Onaylı Hizmet Sağlayıcıları Kimyasal görünürlük kapsamındaki tesisler için](#)
- [FEM 4.0 How to Higg Yönergesi](#)



10.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis; tedarik etme, doğru şekilde taşıma, depolama, kullanım ve bertaraf da dâhil olmak üzere kimyasal maddelerin yönetimiyle ilgili riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için politika ve prosedürler uygulayacaktır.

Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

Kimyasal Madde Yönetim Sistemi

İmalatta veya tesis operasyonlarında kimyasal kullanan her tesis, Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) Kimyasal Yönetim Sistemi (CMS) ve ZDHC Teknik Endüstri Yönergesi'nde (TIG) belirtilen şartları ve en iyi uygulamaları karşılayan veya aşan belgelenmiş bir kimyasal yönetim sistemine ve yazılı politikaya sahip olacaktır. Ek şartlar şunları içerir:

- ZDHC Gateway kullanarak Nike ile bağlantı kurulması.
- Sorumlu tarafın (kimyasal madde yönetim sistemini uygulama ve sürdürme yetkisine sahip bir ekibin/ personel üyesinin) belirlenmesi.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

Tesis, kimyasal madde tüketimini en aza indirmek amacıyla kimyasal madde üretkenliğini ve verimliliğini artırmak için yıllık bir plan geliştirmelidir.

Tedarik Politikası

Tesisin tedarik politikası, aşağıdakiler de dâhil olmak üzere hangi kimyasal maddelerin satın alınabileceğini ve alınamayacağını belirtecektir:

- Onaylı kimyasal madde tedarikçilerinin belirlenmesi.
- ZDHC Üretimi Kısıtlanmış Madde Listesi (MRSL) ve kimyasal tehlikeler temelinde uyumlu formülasyonların belirlenmesi.
- Nike Üretimi Kısıtlanmış Madde Listesi (RSL) ve kimyasal tehlikeler temelinde uyumlu formülasyonların belirlenmesi.
- Özel taşıma ve güvenlik prosedürleri gerektirebilecek kalemlerin belirlenmesi.

Kimyasal Madde Envanter Listesi

Tesis, imalatta ve tesis operasyonlarında kullanılan kimyasal maddeler de dâhil olmak üzere doğru bir elektronik kimyasal madde envanter listesi (CIL) tutacaktır. CIL veri şartları, aşağıdaki gibi temel bilgileri içerir:

- Kimyasal madde adı ve türü
- Tedarikçi / satıcı adı ve türü
- Üretici / formülatör adı
- Güvenlik bilgi formu (SDS) bilgileri
- İşlev
- Tehlike sınıflandırması
- Tesisin neresinde kullanıldığı
- Depolama yeri ve koşulu
- Tesiste bulunan miktar
- CAS numarası (numaraları)
- Parti numarası (varsa)

- MRSL ve RSL uygunluk bilgileri (imalatta kullanılan kimyasal maddeler için)
- Satın alma tarihi
- Son kullanma tarihi (varsa)

Güvenlik Bilgi Formu Envanteri

Tesis, tüm SDS'lerin doğru ve güncel bir envanterini tutacak ve SDS bilgileri kimyasal maddelerle çalışan tüm çalışanların erişimine açık olacaktır.

Tehlike İşaretleri

Tesis, kimyasal maddelerin kullanıldığı her yerde uygun kimyasal tehlike işaretlerini sergileyecektir.

Koruyucu Ekipmanlar ve Güvenlik Ekipmanları

Tesis, kimyasal maddelerin kullanıldığı her yerde uygun kişisel koruyucu ekipmanı (PPE) ve SDS'lerde tavsiye edilen diğer güvenlik ekipmanlarını sağlayacak, muhafaza edecek ve kullanılmasını sağlayacaktır.

Acil Durum Müdahale Planı

Tesis bir kimyasal madde dökülme ve acil müdahale planı uygulayacaktır. İşçiler periyodik olarak planın pratiğini yapmalıdırlar.



Kimyasal Depolama

Kimyasal depolama ve alt depolama alanları, aşağıdakiler de dâhil olmak üzere kimyasal depolama şartlarına uygun olacaktır:

- **Hukuki uygunluk.** Tüm yerel yasal gereklilikleri karşılamalıdır
- **Muhafaza.** Havalandırılacak, kuru olacak ve hava koşullarına ve yangın riskine karşı korunacaktır.
- **Güvenlik.** Yetkisiz erişime karşı emniyete alınacaktır (örn. kilitlenecektir).
- **İşaretler.** Okunması kolay işaretlerle açıkça işaretlenecektir.
- **Açıklık.** Acil durumlarda giriş ve çıkışlar için yeterli koridor alanı sağlanmalıdır.
- **Kimyasal konteynerler.** Kimyasal konteynerler içeriklerine uygun malzemelerden yapılmış, iyi durumda, sıkıca kapatılmış ve içerikleriyle birlikte açıkça etiketlenmiş olacaktır.
- **Zeminlerin yüzeyi.** Zeminler sağlam ve gözeneksiz olacaktır. Zeminlerde kimyasal maddelerin dökülebileceği su giderleri bulunmayacak ve dökülen kimyasal maddelere dair hiçbir kanıt olmayacaktır.

- **İkincil muhafaza.** Tüm yerel yasal şartları karşılayan sıvı kimyasal maddeler için ikincil muhafaza mevcut olacaktır.
 - En az hacmi 55 galondan (yaklaşık 200 litre) büyük olan tüm konteynerler için ikincil konteynerler kullanılacaktır.
 - İkincil muhafaza gerektiğinde, birincil kimyasal konteyner hacminin en az %110'u kadar olacaktır.
- **Yeraltı depolama tankları.** Aynı zamanda yer altı depolama tankı olan konteynerlerde, faal sızıntı tespiti sistemi ve aşırı doldurma koruma cihazı yer alacaktır.
- **Malzeme ayrıştırma.** Birbiriyle uyumsuz olan maddeler (güçlü asitler ve güçlü bazlar gibi) ayrı depolanacaktır.
- **Yangından korunma.** Alev alabilen maddeler (topraklama ve patlamaya dayanıklı aydınlatma kullanımı da dâhil olmak üzere) ısı veya ateşleme kaynaklarından uzak tutulacaktır.
- **Geçici depolama konteynerleri.** Geçici depolama konteynerleri kapalı olacak ve içerik, tehlike sınıfı ve parti numarası (varsa) ile etiketlenecektir.
- **Dökülme müdahale ekipmanı.** Depolama alanlarında sağlık ve güvenlik önlemleri (PPE vb.) bulunacaktır.

Nike Kısıtlanmış Madde Listesi

Tesis ve alt yüklenicileri, Nike Chemistry Playbook ve Kısıtlanmış Madde Listesi'nin (RSL) en güncel sürümündeki tüm şartlara uyacaktır. Bu şartlar şunları içerir:

- El Kitabında ("Playbook") açıklandığı gibi rutin ve rastgele testlerin yapılması.
- Nike RSL'de listelenen test limitlerinin karşılanması.
- Malzemelerdeki ve mamul ürünlerdeki kimyasal maddeler için tüm yerel ve küresel düzenleyici şartların karşılanması.
- Herhangi bir RSL FAIL (BAŞARISIZ) test raporu için (Nike RSL Test Uygulamasında başlatılan) RSL hata çözümü sürecinin tamamlanması. Bu, Nike RSL şartlarını karşılamayan herhangi bir malzeme, bileşen veya ürünün tanımlanmasını ve ayrılmasını; hatanın temel nedeninin ayrıntılı olarak belgelendirilmesini ve düzeltici eylemlerin başarıyla tamamlanmasını içerir.

ZDHC Üretimi Kısıtlanmış Madde Listesi

Tesis ve alt yüklenicileri ZDHC MRSL'nin en güncel sürümündeki tüm şartlara uyacak ve MRSL'ye uygun formülasyonlar kullanacaktır. Tesis:

- Mümkün olduğunca ZDHC Seviye 3 uygunluğunu tercih ederek, ZDHC MRSL uygunluk şartlarını karşılayan kimyasal maddeleri seçecek ve satın alacaktır.
- ZDHC MRSL ile uyumlu olmayan herhangi bir kimyasal formülasyonu veya proses kimyasalını tespit edecek ve kullanımdan ayıracaktır.



Kimyasal Envanterler ve ZDHC Gateway

Tesisler kimyasal envanter bilgilerini aylık olarak ZDHC Gateway'e yükleyecektir. Envanter yüklemeleri, ZDHC onaylı bir hizmet sağlayıcı aracı ve ZDHC Gateway kullanılarak tamamlanacak ve Nike ile paylaşılacaktır.

10.2.3 Eğitim

Nike, kimyasal maddelerle çalışan tüm tesis çalışanlarına RSL eğitimi verir ve katılımlarını belgeler. Eğitim işe alım sonrasında, yıllık olarak ve tehlikeler, süreçler ve/veya prosedürler her değiştiğinde verilmelidir.

- Kimyasal madde yönetimi eğitimine ek olarak, Nike RSL'ye özgü eğitimin her iki yılda bir ilgili personel için verilmesi gerekmektedir.
- Tesisin kimyasal madde yönetim uygulamalarını denetleyen sorumlu taraf, ZDHC Akademisi aracılığıyla sunulan ZDHC Kimyasal Madde Yönetim Sistemi (CMS) ve Teknik Endüstri Yönergesi (TIG) eğitimlerini tamamlayacaktır.

Yıllık Kimyasal Madde Yönetimi eğitimi aşağıdakileri içerir ancak bunlarla sınırlı değildir:

- Kimyasal madde tehlikeleri ve bunların tanımlanması
- Kimyasal uyumluluk ve riskler
- SDS'lerin ve üretim SDS'lerinin nasıl kullanılacağı
- İşaret ve etiketleme
- Uygun depolama ve taşıma
- Mühendislik kontrolleri
- Uygun kişisel koruyucu ekipmanların doğru seçimi ve kullanımı
- Acil durum, kaza veya dökülme durumunda prosedürler
- Kimyasal depolama alanlarına erişim kısıtlamaları
- Kimyasal madde yönetimi için sorumlu tarafların ve görevlerin belirlenmesi

İlgili işçiler için aşağıdaki eğitimler gereklidir:

- Malzeme ve Ürün RSL Uyumluluğunun nasıl yönetileceği. (Nike RSL eğitim fırsatları için Nike Chemistry Playbook'a bakın).
- ZDHC MRSL Uygunluk Şartlarının nasıl yönetileceği ve karşılanacağı. (ZDHC MRSL'ye bakın.)

10.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Mevcut risk değerlendirmesi
- Kimyasal Yönetim Sistemi (ZDHC CMS ve TIG şartlarını karşılayacak veya bunları aşacaktır)
- Kimyasal madde tedarik politikası
- Sorumlu taraflar için kimyasal madde yönetimi eğitimi
- Tüm kimyasal maddeler için güncel SDS'ler
- Mevcut elektronik CIL
- Mevcut kimyasal dökülme müdahalesi

Nike ayrıca belirli verilerin arşivlenmesi için tesislere ihtiyaç duymaktadır:

- **Kimyasal envanter verileri.** Kimyasal madde kullanım süresi artı 30 yıl.
- **SDS'ler.** Kimyasal madde kullanım süresi artı 30 yıl.
- **Yeraltı depolama tankları için yıllık bütünlük testi.** Kullanım süresi artı 30 yıl.
- **Nike RSL test sonuçları.** En az 10 yıl.
- **Sorumlu taraflar için kimyasal madde dökülme tatbikatları.** En az 5 yıl.



GÜVENLİ



İş Yeri Güvenlidir

Tesis, güvenli bir iş yeri ortamı sağlayacak ve iş sırasında veya tesis faaliyetlerinin bir sonucu olarak ortaya çıkan, bunlarla bağlantılı olan veya meydana gelen kazaları ve yaralanmaları önlemek için gerekli adımları atacaktır.

Tesis, tüm işçilerin güvenliğine yönelik olası riskleri belirlemek, bunlardan kaçınmak ve bunlara müdahale etmek için uygun sistemlere sahip olacaktır.

Bu bölüm aşağıdakileri içerir:

- Genel İş Yeri Güvenliği CLS'si
- Makine Güvenliği CLS'si
- Makine Koruma CLS'si
- Sınırlı Alanlar CLS'si
- Yüklenici Güvenliği CLS'si
- Tehlikeli Enerjinin Kontrolü — Kilitleme / Etiketleme (LOTO) CLS'si
- Elektrik Güvenliği CLS'si
- Düşme Koruması CLS'si
- Bakım Güvenliği CLS'si
- Yaralanma ve Hastalık Yönetimi CLS'si
- Basınç Kazanları ve Basıncılı Hava CLS'si
- Trafik ve Motorlu Yolcu Taşıtı Yönetimi CLS'si
- Malzeme Taşıma ve Depolama CLS'si





11. Genel İş Yeri Güvenliği

11.1 STANDARTLAR

Tesis; iş yeri ortamıyla ilişkili riski azaltmaya veya ortadan kaldırmaya yönelik süreç ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır.

11.2 ŞARTLAR

11.2.1 Genel Görev

İşçilere ölüm veya ciddi fiziksel zarara yol açan veya açma ihtimali olan bilinen tehlikelerden arındırılmış bir iş yeri sağlanması, tesisin genel bir görevidir.

11.2.2 Temizlik

Tesis, işçilerin, tesis içi yüklenicilerin ve tesis içi alt yüklenicilerin çalıştığı tüm alanları tehlikelerden uzak tutacaktır. Tesis, asgari olarak şunları yapacaktır:

- Tüm çalışma alanlarının temiz, kuru ve onarım açısından iyi durumda olması.
- Yürüme yollarında takılıp düşme tehlikelerinin ve diğer engellerin olmamasının sağlanması.
- Tüm elektrik panelleri, göz yıkama noktaları, duş istasyonları ve diğer acil durum ekipmanları için minimum 0,9 m (3 fit) mesafe sağlanması ve bu mesafenin korunması.
- Binanın tüm bölümlerinden serbest ve engelsiz tahliye için çıkışlar sağlanması.
- Kapılar veya geçitler, kaçmayı engelleyecek şekilde kilitlenemez ya da sıkı sıkıya kapatılamaz.
- Depolama alanlarının düzenli tutulması.

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar, tesislerin Genel İş Yeri Güvenliği CLS'sine uymalarına yardımcı olmak için ayrıntılı rehberlik sağlar:

- Trafik ve Motorlu Yolcu Taşıtı Yönetimi CLS'si
- Malzeme Taşıma ve Depolama CLS'si
- Kimyasal Maddeler Doğru Şekilde Yönetilir CLS'si
- Tehlikeli Atık CLS'si
- Katı Atık (Tehlikeli Olmayan Atık) CLS'leri

- Tavanların veya yangın söndürücülerin (hangisi daha alçaksa) altında 45 cm (18 inç) boşluk bırakılması.
- Dökülmelerin hemen temizlenmesi ve ıslak zemine uyarı işaretlerinin koyulması.
- Pencere ve şeffaf iç yüzeyleri kırılmaya karşı koruyun. İnsanların çarpma riski varsa, kapılar veya bölmeler çıkartmalarla işaretlenecektir.



11.2.3 Haşereyle Mücadele

Tesis, böcek ve kemirgenle mücadele için prosedürler oluşturacaktır. Tesis, asgari olarak şunları yapacaktır:

- Haşere ve kemirgenlerle mücadelede, insanların bulunduğu ortamlarda kullanımı onaylanmış kimyasal maddeler kullanın. Kimyasal maddelerin Kimyasal Maddeler Doğru Şekilde Yönetilir CLS'si, Tehlikeli Atık CLS'si ve Katı Atık (Tehlikeli Olmayan Atık) CLS'sine uygun olarak yönetilmesi gerekmektedir.
- Yatakhaneler, kantinler ve çocuk bakım merkezleri gibi imalat dışı tesislerin dâhil edilmesi.
- Böcek ve kemirgen istilalarının ayda en az bir kez denetlenmesi, bu durumlara müdahale edilmesi ve kontrol altında tutulması için bir haşere mücadele şirketiyle anlaşma yapılması.
- Yalnızca, insanların yakınında kullanılmaya uygun ve yerel yasalarla uyumlu olan, onaylı uygulamaların kullanılması.
- Kemirgenler, böcekler veya diğer zararlı hayvanların yakalandığı tuzakların atılması.

- Tüm haşereyle mücadele raporlarının bir haşereyle mücadele kaydında saklanması. Kayıt şunları içerecektir:

- Bir tesis haritası.
- Kullanılan kimyasal maddelerin etiketleri.
- Kullanılan kimyasal maddeler için güvenlik bilgi formları (SDS'ler).
- Haşereyle mücadele hizmet sözleşmesi ile sigorta poliçesi ve lisans sertifikasının kopyaları.
- İstilalar ve mücadele önlemleri hakkında tesis yöneticisinin bilgilendirilmesi.

11.2.4 Eğitim

İşçiler asgari olarak Genel İş Yeri Güvenliği CLS'sini içeren bir eğitim alacaktır.

11.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Eğitim kayıtları
- Güncel haşereyle mücadele kayıtları



12. Makine Güvenliği

12.1 STANDARTLAR

Tesis, makineyle ilgili tehlikelerden kaynaklanan yaralanma risklerini azaltmaya veya ortadan kaldırmaya yönelik süreçler ve prosedürler geliştirecek ve uygulayacaktır. Makine Güvenliği CLS, Makine Koruması dâhil olmak üzere makine tasarımının tüm yönlerine odaklanır.

12.2 ŞARTLAR

Tesis, bir makinenin genel güvenliği hakkındaki ölçümleri belirlemek için SAFE Machine (Güvenli Makine) çerçevesini kullanacaktır. Tesisteki toplam makine sayısının bir yüzdesi olarak makine güvenliğini hesaplar ve makinenin nitelikli olup olmadığını, Makine Güvenliği risk değerlendirmesini (makine etkileriyle birlikte), iş tehlikesi analizini, güvenlik standardı çalışmasını, iş talimatı eğitimini ve sertifikasyonu dikkate alır. Bu kriterler hem tesis operasyonlarını hem de bakımı kapsamaktadır.

12.2.1 Risk Değerlendirmesi

İşçilere ölüm veya ciddi fiziksel zarara yol açan veya açma ihtimali olan bilinen tehlikelerden arındırılmış bir iş yeri sağlanması, tesisin genel bir görevidir.

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Makine Güvenliği risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Tüm makinelerin tehlikeler yönünden incelenmesi.
- **Risk değerlendirmesi.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riskleri azaltmak için kontrol önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanması (örneğin, sabitlenmiş korkuluklar, güvenlik kilitleri ve iki el kumanda tertibatları).

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar, tesislerin Makine Güvenliği CLS'sine uymalarına yardımcı olmak için ayrıntılı rehberlik sağlar:

- Nike Machine Safety Playbook
- Uluslararası Standartlar Teşkilatı - ISO 12100 Makine Güvenliği — Genel tasarım ilkeleri – Risk Değerlendirmesi ve Riskin Azaltılması
- Avrupa Birliği Makine Direktifi — MD 2006/42/EC
- Uluslararası Elektroteknik Komisyonu IEC 60204-1 — Makinelerin Elektrikli Ekipmanları – Bölüm 1: Genel Şartlar
- Tehlikeli Enerjinin Kontrolü (LOTO) CLS'si
- Bina Tasarımı ve Yapı Güvenliği CLS'si
- İş Yerinde Maruz Kalınan Gürültü CLS'si
- Bakım Güvenliği CLS'si
- Yangın Güvenliği Yönetimi CLS'si
- Acil Durum Eylemi CLS'si
- İş Yerinde Maruziyet Sınırı CLS'si
- Basınç Kazanları ve Basıncılı Hava CLS'si



12.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, makineyle ilgili tehlikelerden kaynaklanan yaralanma risklerini azaltmak veya ortadan kaldırmak için prosedürler uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

Makine Satın Alımları

- Dikiş ve dikim makineleri için yeni elektrik motoru alımlarında veya elektrik motoru değişimlerinde, en az servo tipi motorlar kadar enerji verimli motorlar tercih edilecektir.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

Nike, tesisleri, dikiş ve dikim makinelerindeki servo tipi motorlardan daha az enerji verimli olan motorları aşamalı olarak kullanımdan kaldırmaya teşvik eder.

- Bir satın alma işlemi gerçekleştirildikten sonra, sertifikalı bir denetçi (şirket içi veya şirket dışı), asgari olarak aşağıdakileri içeren bir teknik dosya hazırlayacaktır:
 - Makine risk değerlendirmesi (ISO 12100 veya eş değeri).
 - Onaylı bir makine güvenlik denetçisinin doğruladığı şekilde, Avrupa standartlarına (IEC 60204-1 Elektrik, Avrupa Güvenlik Yönergesi 2006/42/EC - Makine Güvenliği Ek Maddesi I Temel Güvenlik ve Sağlık Şartları ve herhangi bir ilgili C Tipi standart) veya yerel mevzuat standartlarına (hangisinin daha katı olduğuna bağlı olarak) uyulduğuna dair belgeler.
- İlgili işlevsel test raporları.

- Yeni elektrik motorlarının veya yedek motorların (50 Hz veya 60 Hz; 0,75 - 200 kW; 2, 4, 6 ve 8 kutuplu) satın alınması, IE3 - Premium Verimlilik standartlarını veya daha üst standartları karşılayacaktır. İstisnalar, 200 kW üzerindeki 8 kutuplu motorlar ve IE2 standardını karşılayan, değişken frekanslı sürücünün arkasındaki motorlardır.

Makine Kurulumları

Makine kurulumundan önce tesis, ilgili sağlık ve güvenlik risklerini azaltmak için asgari olarak aşağıdakileri içeren bir plan geliştirecektir:

- Ebat, ağırlık ve boyutlar da dâhil olmak üzere kurulacak makinenin değerlendirilmesi.
- Tesisin mevcut Makine Güvenliği risk değerlendirmesinin gözden geçirilmesi.
- Kurulum şartları - makinenin tesiste nereye indirileceği, imha ve/veya inşaat, ekipman, uzmanlık vb.
- Yol açıklıkları.
- Bina için yapısal şartlar. Bkz. Bina Tasarımı ve Yapı Güvenliği CLS'si.
- Hizmet şartları.
- İşçileri kurulum faaliyetlerinden ayırmak için bariyerlerin dikilmesi.
- Yangın ve acil durum şartlarının, kimyasal madde yönetimi şartlarının veya farklı sağlık tehlikelerinin (örn. gürültü ve kimyasal maddelere maruz kalma) gözden geçirilmesi ve güncellenmesi.
- Hava tahliyesinin uygun dışarı atma hızı ve doğru malzemelerle tasarlandığının ve kurulduğunun doğrulanması.





Makine İşlemleri

Tüm makineler için, tesis, aşağıdakileri gerektiği şekilde geliştirecek ve güncelleyecektir:

- İş tehlikesi analizi.
- Güvenlik standardı çalışması.
- İş eğitimi.

Makine Bakımı

Tüm makine bakımları için, tesis, aşağıdakileri gerektiği şekilde geliştirecek ve güncelleyecektir:

- Tüm enerji kaynaklarının ele alındığı, makineye özel kilitleme/etiketleme (LOTO) prosedürleri.
- İş tehlikesi analizi.
- Güvenlik standardı çalışması.
- İş eğitimi.

Makine Kullanımdan Kaldırma ve Bertarafı

Makinenin kullanımdan kaldırılması ve bertarafından önce, tesis, ilgili sağlık ve güvenlik risklerini azaltmak için asgari olarak aşağıdakileri içeren bir plan geliştirecektir:

- Ebat, ağırlık ve boyutlar da dâhil olmak üzere kullanımdan kaldırılmaya hazırlanan makinenin değerlendirilmesi.
- Tesisin mevcut Makine Güvenliği risk değerlendirmesinin gözden geçirilmesi.
- Makinenin tesis dışına taşınması için nereye yükleneceği, imha, ekipman, uzmanlık vb. dâhil olmak üzere tesis içi kullanımdan kaldırma şartlarının belirlenmesi.
- CLS ve yerel yönetmeliklere uygun olarak kullanımdan kaldırma ve bertaraf şartlarının belirlenmesi.
- Yol açıklıkları.
- Bağlı kamu hizmetlerine etkinin değerlendirilmesi. Bkz. Bina Tasarımı ve Yapı Güvenliği CLS'si.
- İşçileri kullanımdan kaldırma faaliyetlerinden ayırmak için bariyerlerin dikilmesi.

Kurum İçinde Tasarlanan/Geliştirilen Makineler

Tesis kendi makinelerini tasarlıyor ve/veya geliştiriyorsa:

- Makine tasarlayan ve imal eden tüm personel, makine güvenlik standartları ve güvenli tasarım uygulamaları konusunda eğitim ve/veya deneyim yoluyla kazanılan uzmanlığa sahip olacaktır.
- Makineler, makine güvenliğinin tüm yönlerini kapsayan belgelendirilmiş bir tasarım incelemesinden geçecektir.
- Makineler bir Makine Güvenliği risk değerlendirmesinden geçecektir.
- Makineler, onaylı bir makine güvenlik denetçisinin doğruladığı şekilde, Avrupa standartlarına (IEC 60204-1 Elektrik, Avrupa Güvenlik Yönergesi 2006/42/EC - Makine Güvenliği Ek Maddesi I Temel Güvenlik ve Sağlık Şartları ve herhangi bir ilgili C Tipi standart) veya yerel mevzuat standartlarına (hangisinin daha katı olduğuna bağlı olarak) uygun olacaktır.



SAFE Machines (Güvenli Makineler)

- **Metrikler.** Tesis, SAFE (Güvenli) Makinelerin sayısını ve yüzdesini ayrıntılı olarak belirten kayıtlar tutacaktır.
- **Makine Güvenliği Stratejik Planı.** Tesis, %100 SAFE (güvenli) Makine hedefine ulaşmak için bir Makine Güvenliği stratejik planı geliştirecektir.

12.2.3 Eğitim

- Makineleri çalıştıran, bakımını yapan, kuran, kullanımdan kaldıran veya makinelerle başka bir şekilde etkileşime giren tüm işçiler ilk işe alındıklarında Makine Güvenliği eğitimi alacaktır. Eğitim, asgari olarak şunları içerecektir:
 - Makine tehlikeleri ve bu tehlikelerden korunma yolları.
 - Güvenli çalıştırma prosedürleri.
- Geçici işçiler de dâhil olmak üzere tüm operatörler eğitim ve/veya deneyim yoluyla kalifiye olacak ve herhangi bir makineyi çalıştırmadan önce makineye özgü eğitimi alacaktır.
- Bakım personeli, makine üzerinde bakım hizmeti gerçekleştirmeden önce eğitim ve/veya deneyim yoluyla kalifiye olacak ve makineye özgü eğitim alacaktır.

12.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Makine Güvenliği risk değerlendirmesi
- Makine Güvenliği stratejik planı
- Eğitim kayıtları
- Mesleki uzmanlığı belgeleyen sertifikalar veya dereceler

Nike, tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini zorunlu kılar:

- **Makine güvenliği olay kayıtları.** En az beş yıl.
- **Makine güvenliği için uluslararası makine güvenliği standartlarına uygunluğu gösteren teknik dosyalar.** Makinenin ömrü.



13. Makine Koruması

13.1 STANDARTLAR

Tesis, makine koruması kullanarak, hareketli makine parçaları nedeniyle yaralanma riskini azaltmaya veya ortadan kaldırmaya yönelik süreçler ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır. Makine Koruma CLS'si makinelerle etkileşime giren kişileri makine tehlikelerinden korurken, Makine Güvenliği, makine koruması da dâhil olmak üzere makine tasarımına odaklanır.

13.2 ŞARTLAR

13.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Makine Koruma risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Tüm makinelerin tehlikeler yönünden incelenmesi.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riskleri azaltmak için kontrol önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanması (örneğin, sabitlenmiş korkuluklar, güvenlik kilitleri ve iki el kumanda tertibatları).

13.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, tehlikeli makine parçalarından kaynaklanan yaralanma riskini azaltmak veya ortadan kaldırmak için prosedürler uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Önce tehlikelerin ortadan kaldırılmasına ve daha sonra bunlara karşı koruma sağlanmasına odaklanarak, yeni ve/veya modifiye edilmiş makinelerin değerlendirilmesi.

KAYNAKLAR

Bu kaynak, tesislerin Makine Koruma CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- Tehlikeli Enerjinin Kontrolü (LOTO) CLS'si

- Korumaların iyi çalışır durumda ve sabit bir şekilde yerinde olduğunun doğrulanması.
- Korumaların doğrulanması ek tehlikeler yaratmayacaktır.
- Çalışma yüzeylerinin 2,1 m'den (7 ft) daha aşağısına yerleştirilmiş fanların ve diğer döner makinelerin 1,25 cm'den (0,5 inç) daha az açıklıkları olan bir kapakla koruma altına alındığının doğrulanması.
- Dönen parçalara sahip makinelerin kapatılması ve otomatik kapatma mekanizması ile kilitlenmesi.
- Çalıştırma sırasında yürüyebilecek veya hareket edebilecek makinelerin sabitlenmesi.
- Makine korumalarının yıllık denetimlerinin yapılması.
- Kilitleme/etiketleme (LOTO) şartlarını karşılayan makine korumalarının önleyici bakım ve onarımının yapılması.



13.2.3 Asansörler, Yürüyen Merdivenler ve Malzeme Asansörleri

Tesis; asansörler, yürüyen merdivenler ve malzeme asansörleri için her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- Tehlike tanımlaması. Asansörlerin, yürüyen merdivenlerin ve malzeme asansörlerinin çalıştırılması ve bakımı ile ilgili tehlikelerin belirlenmesi.
- Risk değerlendirmesi. Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- Kontrol önlemleri. Riskleri kabul edilebilir seviyelere düşürmek için kontrol önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanması (örn. güvenlik kilitlerinin takılması, önleyici bakım).

Program

Tesis; asansörler, yürüyen merdivenler ve malzeme asansörleri için asgari olarak aşağıdakileri içeren prosedürler geliştirecek ve uygulayacaktır:

- Güvenli olarak kaldırılabilir yükü ve ekipmanın insan kullanımı için tasarlanıp tasarlanmadığını belirten tabelaların asılması.
- Ekipmanın; kullanıcıların ve çevredekilerin yaralanma riskini önleyecek şekilde konumlandırılması veya kurulması.
- Yaralanmayı engellemek için uygun olan yerlere güvenlik kilitleri, bariyerler ve güvenlik cihazlarının kurulması.
- Düzenli önleyici bakım yapılması.
- LOTO şartlarına uygun onarım ve bakım faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi.

- Ekipman çalışmaz durumdayken girişi önleme amaçlı bariyerlerin ve tabelaların kullanılması.
- Acil bir durumda asansörlerin, yürüyen merdivenlerin ve malzeme asansörlerinin kullanımının ele alınması.
- Yerel yasalara uygun olarak üçüncü taraf denetimlerinin ve sertifikasyonlarının gerçekleştirilmesi.
- En az 2,1 m (7 ft) yükseklikteki tüm engeller için dikey yönde açıklık sağlanması.

13.2.4 Eğitim

Hareket eden makinelerle etkileşim içinde olan tüm işçiler, işe alındıklarına güvenlik eğitimi alacaktır. Eğitim, asgari olarak şunları içerecektir:

- Makine tehlikeleri.
- Güvenli çalışma prosedürleri.
- Makine korumaları ve bunların doğru şekilde kullanımıyla ilgili bilgi.
- Koruma tertibatının eksik, hasarlı, çalıştırmaz durumda olması veya diğer güvensiz koşulların mevcut olması halinde ilgili tarafların bilgilendirilmesine yönelik prosedürler.

13.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Makine Koruma risk değerlendirmesi
- Asansörler, Yürüyen Merdivenler ve Malzeme Asansörleri risk değerlendirmesi
- Eğitim kayıtları

Nike, tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini zorunlu kılar:

- **Yeni ve değiştirilmiş ekipman için değerlendirme kayıtları.** Ekipmanın ömrü.
- **Servis ve onarım kayıtları.** Ekipmanın ömrü.



14. Sınırlı Alanlar

14.1 STANDARTLAR

Tesis, sınırlı alanlara giriş ile ilişkilendirilen riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için süreçler ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır.

14.2 ŞARTLAR

14.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Sınırlı Alanlar risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Tüm sınırlı alanların ve bunlarla ilişkili tehlikelerinin tespiti.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için kontrol önlemlerinin belirlenmesi (örn. giriş prosedürleri, kişisel koruyucu ekipman (PPE), iletişim ve eğitim).

KAYNAKLAR

Bu kaynak, tesislerin Sınırlı Alanlar CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- Yüklenici Güvenliği CLS'si

14.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, sınırlı alanların envanterini tamamlamayı ve bunların sınırlı erişimli (giriş izni gerektiren) veya sınırlamasız girişe izin veren (izin gerektirmeyen) alanlar olarak sınıflandırılmasını içeren sınırlı alan prosedürlerini uygulayacaktır.

- Risk değerlendirmesinde belirlenen orta veya yüksek riskli sınırlı alanlara giriş için izin alınması gerekir.
- Yetkisiz işçilerin izin gerektiren sınırlı alanlara girmesi yasaklanacaktır.
- Tüm giriş noktalarına uyarı işaretleri asılacaktır. İşaretlerde şunlar yazacaktır: TEHLİKE – İZİN GEREKTİREN SINIRLI ALAN, GİRMEYİN
- İzin gerektiren sınırlı alanlara giriş yapanların, giriş görevlilerinin ve giriş süpervizörlerinin sorumluluklarının tanımlanması.



- Giriş izinleri şunları içerecektir:
 - Sınırlı alanın adı ve konumu.
 - Giriş amacı, tarih ve süresi, iznin son geçerlilik tarihi ve saati.
 - Giriş yapmaya yetkili kişilerin, giriş görevlilerinin ve giriş süpervizörünün listesi.
 - Sınırlı alanla ilişkili tehlikeler ve bu tehlikeleri kontrol etme yöntemi.
 - İzolasyon prosedürleri.
 - Kabul edilebilir giriş koşulları.
 - Gerekli atmosfer testleri ve devam eden izleme sonuçları.
 - Acil durum ve kurtarma şartları.
 - Görevliler ve giriş yapanlar için iletişim prosedürleri.
 - Gerekli giriş ekipmanı (örn. bir tripod ve vinç, tam vücut emniyet kemeri).
 - Diğer izinlerin (örn. sıcak çalışma) bilgileri.
- Tüm izleme ve test ekipmanlarının yıllık kalibrasyonu ve giriş öncesi kendi kendine kalibrasyonu.
- İşçileri, tesis içi yüklenicileri ve tesis içi alt yüklenicileri kapsayan sınırlı alanlara giriş prosedürlerinin yıllık olarak gözden geçirilmesi ve güncellenmesi süreci.

Sınırlı bir alanın, izin gerektirmeyen ve sınırlamasız erişime izin veren bir sınırlı alan olarak sınıflandırılması için gerekenler şunlardır:

- Sınırlı alanın gerçek veya potansiyel olarak tehlikeli bir atmosfere sahip olmadığının doğrulanması.
- Sınırlı alanın, ölüm veya ciddi fiziksel hasara yol açabilecek tehlikeler barındırmadığının doğrulanması. Örneğin katı veya sıvı malzeme içinde kaybolma, elektrik çarpması ve hareketli parçalar dâhil, bilinen herhangi bir sağlık ya da güvenlik tehlikesi buna dâhildir.
- İnsanlar tehlikeleri ortadan kaldırmak için sınırlı alana girdiğinde, tehlikeler ortadan kaldırılana kadar, izin gerektiren bir sınırlı alan olarak değerlendirilecektir.

Alanın kullanımındaki veya düzenindeki değişiklikler, giriş yapanlar için tehlikelerin artmasına neden olduğunda, tesis, izin gerektirmeyen sınırlı alanı izin gerektiren bir sınırlı alan olarak yeniden sınıflandırabilir.

14.2.3 Eğitim

Sınırlı alan çalışmalarına dâhil olan tüm işçilere (örn. giriş yapanlar, görevliler, süpervizörler, kurtarma ekibi), ilk görevlendirme sırasında ve sonrasında en az yılda bir kez eğitim alacaktır.

Eğitim şunları içerecektir:

- Sınırlı alana girişle ilgili tehlikeler ve kontrol önlemleri.
- Giriş izinleri için gerekli veri elemanları.
- Tüm ekipmanların kullanımı.
- İletişim prosedürleri.
- Kurtarma ve acil durum prosedürleri.

14.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Sınırlı Alan risk değerlendirmesi
- Sınırlı alan giriş izinleri
- Eğitim kayıtları

Nike, tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini zorunlu kılar:

- **İzleme kayıtları.** En az üç yıl.



15. Yüklenici Güvenliği

15.1 STANDARTLAR

Tesis, tesis içi yüklenici ve tesis içi alt yüklenici faaliyetleriyle ilişkili Çevre, Sağlık ve Güvenlik (EHS) risklerini azaltmak veya ortadan kaldırmak için süreçler ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır.

15.2 ŞARTLAR

15.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Yüklenici Güvenliği risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Sözleşme veya alt yüklenicilik yapılabilecek tüm görevlerin ve bunlarla ilişkili tehlikelerin belirlenmesi.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için kontrol önlemlerinin belirlenmesi.

15.2.2 Yetkilendirme

Tesis; ekipman veya tesis bakımı ya da orta veya yüksek riskli olarak tanımlanan görevleri yerine getirmek üzere tesis içi herhangi bir yükleniciyi veya tesis içi alt yükleniciyi görevlendirmek için bir yetkilendirme sürecine sahip olacaktır.

Yetkilendirme süreci asgari olarak şunları içerecektir:

- Tesis içi yüklenicilerin ve tesis içi alt yüklenicilerin kabulü ve reddi için kriterlerin oluşturulması.

Kriterler şunları içermelidir:

- Geçmiş EHS performansı.

- Yeterli sorumluluk sigortası bulunduğu dair kanıt (her ülkede tanımlandığı üzere, geniş kapsamlı olması tavsiye edilir).
- İşletmenin uygulanabilir güvenlik programları ve eğitimleri uyguladığına dair kanıtlar.
- Potansiyel tesis içi yüklenicilerinin ve tesis içi alt yüklenicilerinin belirlenen kriterlere uyup uymadıklarını belirlemek için bir yetkilendirme formu doldurmaları.
- Yetkilendirilmiş işletmelerden oluşan bir rehber oluşturulması.
- Yetkilendirilmiş işletmeler rehberinin yıllık bazda değerlendirilmesi.
- İş gerçekleştirilmek için tüm lisansların, izinlerin ve onayların bulunduğu doğrulanması.
- Asgari sorumluluk sigortası şartlarının (geçerli yargı merciinin, işin niteliğinin ve en iyi uygulamanın tanımladığı şekilde) sağlandığından emin olunması.



15.2.3 İş Öncesi Oryantasyon ve İnceleme

Tesis, tesis içi yüklenicilerle ve bir işi gerçekleştirmek üzere işe alınan tesis içi alt yüklenicilerle, asgari olarak aşağıdakileri içeren bir iş öncesi inceleme ve oryantasyon gerçekleştirecektir:

- Acil çıkışlar, alarmların nasıl fark edileceği ve acil bir durumda yapılması gerekenler de dâhil olmak üzere tesiste bir oryantasyon turu düzenlenmesi.
- Gerekli Tesis içi yüklenici ve tesis içi alt yüklenici eğitimlerinin ve/veya sertifikalarının doğrulanması.
- Tesise getirilen tüm kimyasal maddeler için güvenlik bilgi formlarının (SDS'ler) hazır bulundurulduğunun doğrulanması.
- İyi durumda olduğunu ve tüm yasal şartlara uygun olduğunu doğrulamak için tesise getirilen ekipmanın incelenmesi.
- Tesisin EHS politika ve prosedürlerinin yanı sıra yürürlükteki tüm EHS düzenlemelerinin gözden geçirilmesi.
- Genel güvenlik kurallarının incelenmesi.
- Bakım, temizleme ve bertaraf etme şartlarının gözden geçirilmesi.
- Olay raporlaması için talimatların sağlanması.
- Uygunsuzluk için hükümler. Aşağıya bakın.

15.2.4 İzleme

Tesis, tesis içi yüklenicileri ve tesis içi alt yüklenicileri izleyecektir. İzleme düzeyi, görevlerle ilgili risk düzeylerine göre belirlenecektir.

Uygunsuzluk için Hükümler

Tesis ile tesis içi yükleniciler veya tesis içi alt yükleniciler arasında yapılan sözleşmede, tesisin güvenlik politikaları ve prosedürlerinin herhangi bir bölümüyle ilgili yüklenici kaynaklı uygunsuzlukların izlenmesi, tespit edilmesi ve çözüm bulunmasına yönelik bir süreç, ana hatlarıyla belirtilecektir.

15.2.5 Eğitim

Bu durumdan etkilenen tüm yöneticiler, süpervizörler ve işçiler, tesisin Yüklenici Güvenliği politikası ve prosedürleri hakkında eğitilecektir.

15.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Yüklenici Güvenliği risk değerlendirmesi
- Yüklenici Güvenliği yetkilendirme formu
- Tesis içi yüklenici ve tesis içi alt yüklenici yetkilendirme formlarının değerlendirilmesi
- Eğitim kayıtları

Nike, tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini zorunlu kılar:

- **Yüklenici Güvenliği izleme kayıtları.** En az üç yıl.



16. Tehlikeli Enerjinin Kontrolü (LOTO)

16.1 STANDARTLAR

Tesis, tehlikeli enerjiyi kontrol etmek amacıyla makine ve ekipmanların kilitlemesi/etiketlenmesi (LOTO) için süreç ve prosedürler geliştirecek ve uygulayacaktır.

16.2 ŞARTLAR

16.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Tehlikeli Enerjinin Kontrolü (LOTO) risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Ekipmanın, görevlerin (ör. makine veya ekipmanın kurulumu, bakımı, incelemesi, temizliği ya da onarımı) ve bunlarla ilişkili, kontrolsüz tehlikeli enerji kaynaklarının neden olduğu tehlikelerin belirlenmesi.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için kontrol önlemlerinin belirlenmesi (örn. LOTO prosedürleri).

16.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, kontrolsüz tehlikeli enerji ile ilişkili riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için prosedürler uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Birden fazla enerji kaynağı olan ekipmanlar için makineye özel LOTO prosedürlerinin belgelendirilmesi.
- Enerji kontrol cihazlarının güvenliğini sağlamak için işçilere ayrı olarak kilitler, anahtarlar ve etiketler atanması. Kilitleri ve etiketleri yalnızca onları takan işçiler kaldırabilir.
- Ekipmanın izolasyonu ve enerjisinin kesilmesi:
 - Mekanik sistemlere güç veren cihazların veya motorların bağlantısının kesilmesi ya da kapatılması.
 - Güç bağlantısının kesilmesi/ kilitlemesi ile elektrik devrelerinin enerjisinin kesilmesi.
 - Hidrolik, pnömatik veya akış sistemlerinde gaz ya da sıvı akışlarının engellenmesi.
 - Makine parçalarının, yer çekimi nedeniyle hareket etmesinin önlenmesi.



NIKE LİDERLİK STANDARDI KURALLARI

GÜVENLİ

TEHLİKELİ ENERJİNİN KONTROLÜ (LOTO)

- Sistemlerin enerjisi kesildikten sonra depolanan enerjinin dağıtılması:
 - İç basınç atmosfer basıncına denk olana kadar basınç kazanları, tankları veya akümülatörlerinden gaz veya sıvıların çıkarılması.
 - Kondansatörlerin topraklama yoluyla boşaltılması.
 - Gerilim veya baskı altındaki yayların serbest bırakılması ya da hareketinin engellenmesi.
 - Kapatma ve izolasyon sonrasında sistemlerin tamamen durmasına izin vererek atalet kuvvetlerinin dağıtılması.
- İzolasyonun ve enerji kesilmesinin doğrulanması.
- Ekipmana yeniden enerji verilmesi için doğru prosedürlerin izlenmesi:
 - İşçiler tehlike noktalarından uzakta olduğunda çalışma incelenecek, kilitler kaldırılacak, ekipman güvenli şekilde başlatılacak ve yeniden enerji verilecektir.
 - Makine veya ekipmanın test edilmesi veya konumlandırılması için LOTO cihazlarının geçici olarak çıkarılacağı durumlarda, işçilere yeterli koruma sağlanması.
 - İş tamamlandığında ve ekipman çalıştığında işçilerin bilgilendirilmesi.
 - Güvenli çalıştırmayı doğrulamak için yeniden enerji verilmiş ekipmanların izlenmesi.
- Başka bir izolasyon yöntemi olmadığında tek başına etiketin kullanılması.

- İzolasyon sürecine birden fazla işçinin dâhil olduğu durumlarda çeşitli kilitleme ekipmanları ve prosedürlerinin kullanılması.
- Kilitlerin zorla kaldırılmasına, makinelerin güvenli olduğunu doğruladıktan ve tüm işçiler tehlike alanından çıktıktan sonra yalnızca şube yöneticisi şahsen izin verebilir.

16.2.3 İzleme

Tesis, LOTO programını ve prosedürlerini yıllık olarak izleyecek ve güncelleyecektir.

16.2.4 Eğitim

Tüm işçiler LOTO prosedürleri hakkında farkındalık eğitimi alacaktır.

LOTO işlemlerinde görev alan işçiler işe alındıklarında veya görevlendirildikten sonra tam olarak eğitim alacak ve her yıl tazeleme eğitimi alacaktır. Eğitim şunları içerecektir:

- Tüm enerji kaynaklarının nerede, ne tarafından ve nasıl izole edileceği.
- Kontrol cihazlarında kilitlerin ve etiketlerin kullanılması.
- İzolasyonun doğrulanması.
- Güvenli başlatma ve yeniden enerji verme prosedürleri.
- Tehlikenin belirlenmesi ve kontrol altında tutulması.

16.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Tehlikeli Enerjinin Kontrolü (LOTO) risk değerlendirmesi
- Eğitim kayıtları
- Tehlikeli Enerjinin Kontrolü (LOTO) prosedürleri

Nike, tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini zorunlu kılar:

- **İzleme kayıtları.** En az üç yıl.



17. Elektrik Güvenliği

17.1 STANDARTLAR

Tesis, elektrik tehlikeleriyle ilişkili riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için süreçler ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır.

17.2 ŞARTLAR

17.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Elektrik Güvenliği risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Elektrikle ilgili görevlerin ve ilişkili tehlikelerin belirlenmesi.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için kontrol önlemlerinin belirlenmesi (örn. kişisel koruyucu ekipman (PPE), işletim prosedürleri, eğitim ve güvenli iş uygulamaları).

17.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, elektrik tehlikeleriyle ilişkili riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için prosedürler uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

Ark Flaş Analizi

- İşçilerin elektrikli ekipmanların yakınında veya bu ekipmanlarla çalışırken maruz kalabilecekleri, belirli elektrikli cihazlarda bulunan olay enerjisini saptamak için tesisin güç sisteminde yapılan bir çalışmadır.

KAYNAKLAR

Bu kaynak, tesislerin Elektrik Güvenliği CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- Tehlikeli Enerjinin Kontrolü (LOTO) CLS'si
- Elektrikli ekipman üzerinde yalnızca eğitimli ve yetkili kişilerin onarım yaptığının doğrulanması.
- Güç verilmiş elektrik devresi üzerinde çalışanların, bu işi gerçekleştirmek için özellikle yetkilendirilmiş ve uygun nitelikleri taşıyor olacağının doğrulanması.
- Elektrik dağıtım alanlarının kazara hasara karşı korunması (örneğin, büyük koruma direkleri ve korkuluklar kullanılarak özel olarak tasarlanmış odalar).
- Elektrik dağıtım odalarına erişimin yetkili işçilerle sınırlandırılması.
- Tüm elektrik dağıtım panellerinin, şalterlerin, anahtarların ve buatların ıslanmaya karşı korunması için tamamen kapatılması.



- Hangi ekipmanı kontrol ettiklerini belirlemek için tüm elektrikli kontrol cihazlarının etiketlenmesi.
- Tüm elektrik dağıtım panellerinin 0,9 m (3 ft) açıklığa sahip olduğunun doğrulanması.
- Tüm kanalların uzunlukları boyunca yeterli şekilde desteklenmesi. Elektrik borusuna elektrikli olmayan bağlantılar yapmak yasaktır.
- Tüm elektrik hatlarının ve kablolarının iyi durumda olduğunun ve açıkta devre bulunmadığının doğrulanması.
- Uzatma kablolarının sadece geçici olarak kullanılması.
- Islak yerler için topraklama hatası devre kesicisi (GFCI) sağlanması. GFCI, aşağıdakileri de içermek ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla farklı bölgelerde farklı isimlerle anılabilir:
 - Kaçak akım cihazı (RCD)
 - Kaçak akım kesici (RCCB)
 - Aşırı yüklü kaçak akım kesici (RCBO)
 - Hata akımı koruma şalteri (FI- Schalter)
 - Toprak kaçağı devre kesicisi (ELCB)
 - Toprak kaçağı kesicisi (ELB)
 - Toprak kaçağı koruyucusu (ELP)
- Tesise özgü elektrik güvenliği kurallarının hazırda tutulduğunun doğrulanması.

Elektrik İncelemeleri

Tesiste düzenli olarak planlanmış elektrik incelemeleri ve testleri yapılacaktır:

- Bu incelemelerin sıklığı yerel yasalara, tesisteki ekipmanın türüne, kullanıldığı ortama ve kullanım sıklığına bağlıdır.
- Yeni ve mevcut binalarda yapılacak büyük değişiklikler, yerel yasalarla uygunluğun doğrulanması için incelemeye tabi tutulacaktır.
- Tesis, elektrik yetersizliklerinin önceliklendirilmesi ve düzeltilmesi için bir süreçte sahip olacaktır.

Koruyucu Ekipman

Enerji yüklü devreler üzerinde çalışırken, elektrikçiler belirli güvenlik önlemleri alacaktır:

- Elektriğe karşı güvenli gözlükler ve güvenlik ayakkabıları ve/veya botları, risk değerlendirmesine uygun olarak gerektiği şekilde giyilecektir.
- Elektrik işleri için kullanılan tüm aletler düzgün şekilde yalıtılacaktır.
- Elektrik bakım odalarındaki tüm dağıtım panellerinin önüne elektriğe karşı korumalı paspaslar dönecektir.

17.2.3 Eğitim

Tüm işçiler, elektrik yetersizlikleri için Elektrik Güvenliği kuralları ve raporlama prosedürleri konularında eğitilecektir.

Elektrik Güvenliği

Herhangi bir elektrik sistemi veya gerilimli devre üzerinde çalışan yetkili kişiler, asgari olarak aşağıdaki tesise özgü şartlarla ilgili eğitim alacaktır:

- Çalışma ortamlarıyla ilişkili tehlikelerin fark edilmesi.
- Güç verilmiş elektrik devrelerini ve ekipmanları güvenle kilitleme ve etiketleme prosedürleri.
- Uygun prosedürlerin ve kişisel koruyucu ekipmanların (PPE) kullanılması.
- Kişisel koruyucu ekipmanların bakımı ve onarımı.

17.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Elektrik Güvenliği risk değerlendirmesi
- Eğitim kayıtları

Nike, tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini zorunlu kılar:

- İnceleme kayıtları. En az beş yıl.



18. Düşme Koruması

18.1 STANDARTLAR

Tesis, çalışma alanlarının üzerine veya bu alanlardan düşmeyle ilişkili riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak ve işçileri, tesis içi yüklenicileri veya tesis içi alt yüklenicileri düşen nesnelerin çarpmasına karşı korumak için süreçler geliştirecek ve prosedürler uygulayacaktır.

18.2 ŞARTLAR

18.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Düşme Koruması risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** İşçileri veya nesneleri düşme riskiyle karşı karşıya bırakan iş görevlerinin belirlenmesi.
- **Risk değerlendirilmesi.** Yüksekte çalışma ile ilgili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riski azaltmak için kontrol önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanması.

18.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, düşmeyle veya düşen bir nesnenin çarpmasıyla ilişkilendirilen riski azaltmak veya ortadan kaldırmak için prosedürler uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- 1,2 m (4 ft) veya daha yüksek korumasız alanlar için tam vücut emniyet kemerinin şart koşulması.
- Her kullanımdan önce ve sonra düşme koruması ekipmanını incelemek.
- Düşme koruması ekipmanının aylık olarak incelenmesi.
- Düşme koruması ekipmanının bakımı, temizliği ve depolanması.
- Düşme koruması sistemlerinin nasıl doğru şekilde kullanılacağı.
- Alet ve malzemelerin doğru şekilde nasıl kullanılacağı, depolanacağı ve emniyete alınacağı.
- Düşme veya düşebilecek nesne riskinin olduğu alanlara sınırlı erişim.
- Düşen bir işçiyi kurtarmak için acil durum prosedürlerinin oluşturulması.



Merdiven Güvenliği

Merdiven güvenliği politikaları ve prosedürleri şunları içerecektir:

- Envanter.
- Güvenli kullanım.
- İnceleme şartları.
- Yüksekliği 2,1 m'den (7 ft) fazla olan sabit merdivenler, 2,1 m (7 ft) yüksekliğinde bir güvenlik kafesi içine alınacaktır.
- Yüksekliği 24 feet'ten fazla uzanan sabit merdivenler, güvenlik kafesi yerine merdiven güvenliği veya kişisel düşme durdurma sistemleri ile donatılacaktır.

Zemin ve Duvar Açıklıkları

- İnsanların 1,2 m (4 ft) veya daha fazla yükseklikten düşebilecekleri her durum; bir rampaya, basamağa veya sabit merdivene giriş olan kenar hariç tüm kenarlardan, standart korkulukla ve korkuluk eteğiyle korunacaktır.
- Standart bir korkuluk, üst ve orta tırabzan ile direklerden oluşur.
- Korkuluk eteği en az 10,2 cm (4 inç) yüksekliğinde olacak, alt kısmında .66 cm'den (.25 inç) daha az boşluk bulunacak ve 22,67 kg (50 lbs.) ağırlığa dayanabilecektir.
- Malzemenin veya ekipmanın duvar ya da zemin açıklığından düşme tehlikesinin olduğu yerlerde, bu açıklık korkuluk eteği veya çevreleyen kafesle korunacaktır.

18.2.3 Eğitim

Düşme tehlikesine maruz kalabilecek herkes, ilk görevlendirme sırasında ve sonrasında en az yılda bir kez düşmeyi önleme teknikleri konusunda eğitim alacaktır. Eğitim asgari olarak şunları kapsayacaktır:

Genel Bakış

- Çalışma alanındaki düşme tehlikelerinin özellikleri.
- Düşme tehlikelerinin nasıl fark edileceği ve en aza indirileceği.
- Düşme koruması sisteminin bakımı ve incelenmesi için doğru prosedürler.
- Düşme koruması ekipmanlarının kullanılması ve çalıştırılması.
- Düşme koruması bileşenlerinin maksimum yük sınırları.

Merdiven Güvenliği

- Etkilenen tüm işçilere, güvenli kullanım ve inceleme şartlarını kapsayacak şekilde, merdiven güvenliği konusunda eğitim verilecektir.

18.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Düşme koruması risk değerlendirmesi
- Eğitim kayıtları

Nike, tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini zorunlu kılar:

- Düşme koruması ve merdivenler için inceleme formları. En az üç yıl.



19. Bakım Güvenliği

19.1 STANDARTLAR

Tesis, ekipman hatası risklerini ya da bakım ve onarım aktiviteleriyle ilişkili tehlikelere maruz kalmayı azaltmak veya ortadan kaldırmak için süreçler ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır.

19.2 SORUMLULUKLAR

Bakım temsilcileri; Bakım Güvenliği politikası ve prosedürlerini oluşturacak, sürdürecektir ve yönetecektir.

19.3 ŞARTLAR

19.3.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Bakım Güvenliği risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Bakım ve onarım görevleriyle ilişkili tehlikelerin belirlenmesi.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için kontrol önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanması (örn. kişisel koruyucu ekipman (PPE), sıcak çalışma izinleri).

19.3.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, Bakım Güvenliği prosedürlerini uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları içerecektir:

- Atölyelerin iyi ve temiz bir çalışma düzeninde tutulması.
- Tüm alet ve ekipmanların güvenli ve düzgün çalışır durumda tutulması.

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar tesislerin Bakım Güvenliği CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- Kimyasal Maddeler Doğru Şekilde Yönetilir CLS'si
- Elektrik Güvenliği CLS'si
- Tehlikeli Enerjinin Kontrolü (LOTO) CLS'si
- Kişisel Koruyucu Ekipmanlar (PPE) CLS'si

- Üreticilerin ekipman kılavuzlarına erişimin kolaylaştırılması.
- Kişisel koruyucu ekipmanın sağlanması ve işçilerin bunları kullanmasının zorunlu tutulması.
- Tüm bakım personelinin riske uygun ayakkabı giymesinin zorunlu kılınması.
- Aşağıdakileri içeren bir önleyici bakım ve onarım sisteminin devreye alınması:
- Zaman planlaması ve önceliklendirme.
- Tamamlanan işin ayrıntılarının belgelendirilmesi.
- Tarihin ve işi kimin tamamladığının belgelendirilmesi.
 - Her ekipman ve alet parçası için bir bakım/onarım kaydı oluşturulması.



- Sıcak çalışma için tasarlanmayan, alev alabilen ve yanıcı maddelerin olmadığı bir alanda sıcak çalışma gerçekleştirildiğinde güvenlik prosedürlerinin ve sıcak çalışma izin sisteminin uygulanması. Sıcak çalışma izni asgari olarak şunları içerecektir:
 - Sıcak çalışma yeri ve yapısı.
 - Sıcak çalışmanın zamanı ve süresi.
 - İş başlamadan önce, iş sırasında ve iş tamamlandıktan sonra alınacak önlemler.
 - Süpervizörün ve işi yürüten kişinin isimleri.
 - Kişisel koruyucu ekipmanlar gereklidir.
 - Yangın söndürme ekipmanı şartları
 - Sıcak çalışma iznini imzalayabilecek yetkili kişilerin listesi.

19.3.3 Eğitim

Bakım İşçileri

Bakım işçileri asgari olarak aşağıdakileri içeren bir eğitim alacaktır:

- Bakım Güvenlik programının özel şartları.
- Araçların kullanılması, depolanması ve bakım yapılması.
- Ekipmanlar ve araçlarla ilgili önleyici bakım şartları.

Yetkili Sıcak Çalışma İşçileri

Sıcak çalışma yetkisine sahip işçiler, asgari olarak aşağıdakileri içeren yıllık eğitim alacaktır:

- Sıcak çalışma izin sistemi ve prosedürleri.
- Ekipmanın (yangın söndürme ekipmanı dâhil) kullanılması.

19.4 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Bakım Güvenliği risk değerlendirmesi
- Eğitim kayıtları

Nike, tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini zorunlu kılar:

- Önleyici bakım kayıtları. En az üç yıl.
- Onarım kayıtları. Ekipmanın ömrü.
- Sıcak çalışma izinleri. En az üç yıl.



20. Yaralanma ve Hastalık Yönetimi

20.1 STANDARTLAR

Tesis, olay raporlaması, yaralanma ve hastalık yönetimi için süreç ve prosedürler geliştirecek ve uygulayacaktır.

20.2 ŞARTLAR

20.2.1 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, yaralanma ve hastalıkları yönetmek için politika ve prosedürler uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Tüm olayların derhal yönetime bildirilmesi. Buna işle ilgili yaralanmalar, kıl payı atlatmalar, hastalıklar ve maddi hasarla sonuçlanan kazalar dâhildir.
- Tüm ölümlerin veya ciddi yaralanmaların olaydan sonraki sekiz saat içinde Nike'a bildirilmesi. Bu, 24 saat hastanede yatılı tedavi, kalıcı şekil bozukluğu, herhangi bir uzuv kaybı veya görme kaybı ile sonuçlanan yaralanmaları içerir.
- Bir tesis içi yüklenici veya tesis içi alt yüklenici tesis binalarında bir yaralanmaya maruz kalırsa, tesis yaralanma veya hastalığı yüklenicinin mi yoksa tesisin mi bildirdiğini açıklığa kavuşturacaktır.

- Olaydan sonraki 48 saat içinde tesis yönetimine bir soruşturma raporu sunulacaktır. Rapor asgari olarak şunları içerecektir:
 - Tesisin adı.
 - Olayın özel konumu ve gerçekleşme saati.
 - Tanık bilgileri.
 - Vefat eden veya hastaneye kaldırılan tüm işçilerin isimleri.
 - Tesiste irtibat kurulacak kişinin adı ve telefon numarası.
 - İlgili tüm olguların ve katkıda bulunan tüm nedenlerin ayrıntılı olarak belirtildiği, olayın tam bir açıklaması.
 - Tekrar gerçekleşmesini önlemek için gerekli düzeltici önlemler.

KAYNAKLAR

Bu kaynak, tesislerin Yaralanma ve Hastalık Yönetimi CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- [Nike Kaza/Olay Raporu Formu](#)

- Yaralanma ve hastalık yönetimi prosedürleri şunları içerecektir:
 - İşçi olaylarının gizliliğinin sağlanması.
 - Yaralı işçiyle iletişim kurulması (örneğin, ücretler ve tıbbi kısıtlamalarla ilgili olarak).
 - İşe dönüş hükümleri (örneğin, çalışma kısıtlamaları, geçici çalışma).
 - Herhangi bir çalışma kısıtlamasının uygulanması.



20.2.2 Kayıt Tutma ve Raporlama

Tesis; ölüm, hastaneye yatma, kayıp iş günü, ilk yardımın ötesinde tıbbi tedavi, iş transferi veya sonlanması ya da bilinç kaybı ile sonuçlanan tüm iş kaynaklı yaralanmaların ve hastalıkların bir kaydını tutacaktır: Kayıt şunları içerecektir:

- Her olay için, bilginin alınmasından itibaren altı iş günü içinde girilen bir rapor.
- İşçinin, tesis içi yüklenicinin veya tesis içi alt yüklenicinin adı.
- Yaralanmanın veya hastalığın tarihi.
- Yaralanma veya hastalığın tesis binalarında nerede meydana geldiği.
- Gerçekleşen kazanın genel tanımı.
- Kişinin yaralanma veya hastalık nedeniyle işten uzak kaldığı veya kalacağı gün sayısı.
- Kişinin yaralanma veya hastalık nedeniyle iş kısıtlamalarına maruz kaldığı veya kalacağı takvim günü sayısı.
- Yaralanmaların ve hastalıkların şunları içeren yıllık özeti, işçilerin erişebildiği alanlara asılacaktır:
 - Yaralanma ve hastalıkla sonuçlanan olayların toplam sayısı
 - Toplam ölüm sayısı
 - İşten uzak kalınan günlerin toplam sayısı
 - İş transferini veya çalışmayı kısıtlayan vakaların toplam sayısı
 - Aşağıdaki şekilde hesaplanan Olay Oranı:
(İşten uzak kalınan günlerin toplam sayısı + iş transferi veya kısıtlamasına neden olayların toplam

sayısı) X 200.000/Tüm işçilerin çalıştığı toplam saat sayısı = Toplam Olay Oranı

- Tesis ayrıca, aylık raporlama talimatı verilmediği sürece, yukarıdaki olay verilerini üç ayda bir Nike'a raporlayacaktır.

NOT: 10 veya daha az işçisi olan tesisler, üç ayda bir veri raporlama şartından muaftır.

Tesisin, bir olayı veya kıl payı atlatma olayını bildirdiği için herhangi bir işçiye karşı disiplin işlemi başlatmasının yasak olduğunu unutmayın.

20.2.3 Eğitim

Yaralanma ve Hastalık Raporlaması

İşçilere tesisin Yaralanma ve Hastalık Yönetimi programıyla ilgili eğitim verilecektir. Eğitim, asgari olarak şunları içerecektir:

- İşle ilgili herhangi bir yaralanmanın, hastalığın veya kıl payı atlatmanın, durumun ciddiyetine bakılmaksızın anında raporlanmasının önemi.
- Normal işlerini yapmalarını etkileyen herhangi bir yaralanma veya hastalıkla ilgili bilginin paylaşılmasının önemi.

Yaralanma ve Hastalık Yönetimi

Yöneticiler ve süpervizörler tesisin Yaralanma ve Hastalık Yönetimi programını kapsayan ek eğitim alacaktır.

Eğitim, asgari olarak şunları içerecektir:

- Yaralanma, hastalık ve kıl payı atlatma kaydında bir olay raporunun nasıl oluşturulacağı.
- Bir kaza veya kıl payı atlatma incelemesi ve temel neden analizinin nasıl yapılacağı.
- Gizliliğin korunmasının önemi.

- İşçi, sağlık personeli ve diğer paydaşlarla iletişim kurmak için en iyi uygulamalar.
- Yaralanma veya hastalıktan sonra kişilerin işe geri entegrasyonunun sağlanması için en iyi uygulamalar.

20.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Olay raporlama politikaları ve prosedürleri
- Yaralanma ve hastalık yönetimi politika ve prosedürleri
- Eğitim kayıtları



21. Basınç Kazanları ve Basınçlı Hava

21.1 STANDARTLAR

Tesis, basınç kazanları ve sistemleriyle ilgili mevcut ve potansiyel riskleri ortadan kaldırmak için süreçler ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır.

21.2 ŞARTLAR

21.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Basınç Kazanları ve Basınçlı Hava risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Basınç kazanlarının ve sistemlerin ilgili tehlikelerine göre tanımlanması ve sınıflandırılması.
- **Risk değerlendirmesi.** Basınç kazanları, kazan dairesi, buhar boru hattı ve bu CLS'de yer alan diğer sistemlerden gelen tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riskleri azaltmak için kontrol önlemlerinin belirlenmesi (örneğin, basınç tahliye vanaları, izleme, basınç kazanları ve sistemleriyle ilgili kişisel koruyucu ekipman (PPE)).

- Yeni basınç kazanları için ve mevcut sistemlerde malzeme veya tasarım değişiklikleri olduğunda risk değerlendirmeleri yapılacaktır.

21.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, her bir süreç ve/veya çalışma alanıyla ilişkili riskleri azaltmak veya en aza indirmek için prosedürler uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları içerecektir:

Yeni Makine Kurulumu

Basınç kazanlarının ve sistemleri, imalatçının önerilerine uygun olarak kurulacak, kalibre edilecek ve test edilecektir. Buhar dağıtım sistemleri, çalıştırma öncesinde uygun şekilde bakıma tabi tutulacak ve yalıtılacaktır.

Güvenli Çalıştırma

- Tüm basınç kazanları ve sistemler yalnızca tasarlandıkları amaçlar için kullanılacaktır.
- Basınç kazanlarındaki izleme sistemi, herhangi bir anormal durum için erken uyarı işaretlerine sahip olacaktır.
- Operatörler eğitilmiş ve yetkili olacaktır.

KAYNAKLAR

Bu kaynak, tesislerin Basınç Kazanları ve Basınçlı Hava CLS'sine uyum sağlamasına yardımcı olur:

- Makine Güvenliği CLS'si

Önleyici Bakım Programı

Tüm basınç kazanları ve sistemler; emniyet vanası ve uyarı sistemi ile ilgili arızaları önlemek için sürekli bir önleyici bakım programı kapsamında olacaktır. Bu, asgari olarak şunları içerecektir:

- Tesis, her bir basınç kazanı ve hava sıkıştırma sistemi türü için risk değerlendirmelerine dayalı olarak yıllık, aylık, haftalık veya günlük incelemeler gerçekleştirecektir.
- Kurum içi incelemelere ve her bir basınç kazanı türü için risk değerlendirmesine göre önceliklendirilen, yerel yönetmeliklere uygunluk sağlamak için üçüncü taraf uzmanlar tarafından en az yılda bir kez yapılan periyodik denetimler.
- Tüm basınç kazanlarının basınç regülatörleri, anahtarları ve emniyet valfleriyle ilgili testler.



- Aşınma, metal yorulması ve kalan yaşam döngüsünü belirlemek için eskimiş ekipmanın ultrasonik testler (UT) ve/veya sıvı penetrasyon testi (PT) gibi tahribatsız yöntemlerle test edilmesi.
- Kazan dairesinin, buhar boru hatlarının ve izolasyon örtüsü dâhil olmak üzere yoğunlaşma geri kazanım sisteminin, buhar kapalı bakımının ve yeterli su depolama tanklarının varlığını ve işlevselliğini doğrulamak amacıyla buhar kazanı sisteminin incelenmesi.
- Basınçlı hava dağıtım sistemi bakımı ve basınç düzenlemesinin yanı sıra sistem genelinde hava kaçağı oranlarını doğrulamak için basınçlı hava sistemlerinin incelenmesi.
- Hava dağıtım borularını onarmak ve değiştirmek ve hava kaçaıklarını tespit ederek ortadan kaldırmak amacıyla basınçlı hava sistemleri için uygun bakım prosedürleri.
- Kazan daireleri, buhar boru hatları, izolasyon örtüsü dâhil yoğunlaşma suyu geri kazanım sistemleri, buhar kapalıları ve yeterli su depolama tankları için buhar kazanı sistemine yönelik uygun bakım prosedürleri.

Kesilmiş/dikilmiş giysi apreleme tesisleri için, aşağıdakileri içeren ek buhar kazanı şartları bulunmaktadır:

- Tesisler yeni merkezi buhar kazanları satın almayacaktır.
- Alt yüklenici tesislerinin süreçleri de dâhil olmak üzere ütüleme süreçlerinde yer alan mevcut veya gelecekte kullanılacak merkezi buhar kazanlarının ortadan kaldırılması için prosedürler geçerli olacaktır. Merkezi buhar kazanları ortadan kaldırıldığında, “çalışmıyor olarak” etiketlenecek ve uygun şekilde bertaraf edilecektir.

- Merkezi buhar kazanlarının kullanımının 1 Ocak 2020 tarihinden itibaren yasaklandığını belirten yazılı politika.
- Bertaraf kayıtları muhafaza edilecektir.

21.2.3 Eğitim

Basınç Kazanları

Tüm yetkili işçiler işe alındıklarında veya görevlendirildiklerinde ve sonrasında yıllık olarak eğitim alacaktır. Eğitim asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Ekipmanın ve sistemin potansiyel tehlikeleri.
- Güvenli çalıştırma ve bakım prosedürleri.
- Acil durum prosedürleri.

Buhar Kazanları ve Basınçlı Hava Sistemleri

Tüm yetkili işçiler işe alındıklarında veya görevlendirildiklerinde ve sonrasında yıllık olarak eğitim alacaktır. Eğitim asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Tesiste bulunan buhar kazanı veya basınçlı hava sistemi türüne özgü bilgiler.
- Varsa kazan operatörü lisansının alınması.

21.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Basınç Kazanları ve Basınçlı Hava risk değerlendirmesi
- Basınç Kazanları ve Basınçlı Hava politikaları ve prosedürleri
- Eğitim kayıtları
- Aşağıdakiler de dâhil olmak üzere ekipman ve acil durum malzemelerinin güncel şemaları kolayca erişilebilir olmalıdır:
 - Buhar sistemi ve basınçlı hava sistemi boruları.
 - Buhar kapalılarının konumu, sayısı, türü ve bakım kayıtları.
 - Basınç ve sıcaklık göstergelerinin konumu.
 - Su depolarının konumu ve türü.

Nike, tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini zorunlu kılar:

- Bertaraf kayıtları. Beş yıl.
- İnceleme kayıtları. En az üç yıl.



22. Trafik ve Motorlu Yolcu Taşıtı Yönetimi

22.1 STANDARTLAR

Tesis, yaya trafiği ve motorlu yolcu taşıtlarının çalışmasıyla ilgili riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için süreçler ve prosedürler geliştirecek ve uygulayacaktır.

22.2 ŞARTLAR

22.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Trafik ve Motorlu Yolcu Taşıtı Yönetimi risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Tüm motorlu yolcu taşıtlarının ve ilgili tehlikelerin tanımlanması.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için kontrol önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanması.

22.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, asgari olarak aşağıdakileri kapsayan bir Trafik ve Motorlu Yolcu Taşıtı Yönetim programı uygulayacaktır:

- Uyuşturucu veya alkol etkisi altındayken şirket adına veya şirket arazisinde motorlu yolcu taşıtı kullanmanın yasaklanması.

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar tesislerin Trafik ve Motorlu Yolcu Taşıtı Yönetimi CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- [Better Work Cambodia](#)
- [AIP Foundation Collaboration](#)
- [Malzeme Taşıma ve Depolama CLS'si](#)

- Mikro otomobil sürücüleri dışındaki tüm sürücülere, yetkili yerel makam tarafından, tesis adına ve/veya tesis arazisinde motorlu yolcu taşıtı kullanmak için ehliyet verilmiş olduğunun doğrulanması. Sürücülerin ehliyete sahip olmasını gerektiren herhangi bir yasa yoksa tesis, sürücünün motorlu yolcu taşıtını güvenli bir şekilde kullanabileceğine dair doğrulama yapacak ve sürüş izni verecektir.



- Aşağıdakiler de dâhil olmak üzere motorlu yolcu taşıtı güvenlik şartlarının belirlenmesi:
 - Motosiklet sürerken kask takmak.
 - Motorlu taşıtların emniyet sistemleri ile donatılması.
 - Motorlu taşıtların uyarı sistemleriyle (örn. ışıklar, alarmlar, kornalar) donatılması.
 - Motorlu taşıtların düşen nesnelerden korunması.
 - Güvenli çalışma prosedürleri ve davranışları hakkında eğitim.
- Şunları içeren düzenli önleyici bakım (yasal incelemeler dâhil):
 - Arızalı motorlu yolcu taşıtlarının kullanımının derhal durdurulması ve taşıtların onarılması.
 - Onarımların eğitimli ve yetkili işçiler tarafından yapılmasının zorunlu kılması.
- Güvenli bir şekilde çalıştığından emin olmak için, motorlu yolcu taşıtlarının kullanımdan önce incelenmesi.
- Her türlü motorlu yolcu taşıtının güvenli bir şekilde kullanılmasına yönelik kuralların geliştirilmesi.
- Motorlu yolcu taşıtlarının ve yayaların ayrılması.
- Tüm olayların ve kıl payı atlatma durumların yöneticilere rapor edilmesi.

22.2.3 Trafik Yönetimi

Tesis, tüm motorlu yolcu taşıtlarının tesis içi trafiğini yönetmek için prosedürler uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Mümkün olan yerlerde geri gitme ihtiyacını azaltmak veya ortadan kaldırmak için tek yönlü trafik düzenlerinin dikkate alınması.
- Motorlu taşıtların geri vites alarmı ile donatılması.
- Bir gözcü kullanarak, bölgedeki yayaların geri giden motorlu yolcu taşıtlarından korunması. Gözcülere özgü görevler aşağıdakileri de içerir ancak bunlarla sınırlı değildir:
 - Güvenli yürüme ve sürüş yüzeylerinin bilinen tehlikelerden (örn. paletler, döküntüler, tekerlek takozları) arındırılmış olduğunu doğrulamak için geri yönde hareket gerçekleştirecek alanın incelenmesi.
 - Aracı geri vitese takmadan önce sürücü ile bir trafik planının ele alınması.
 - Aracı geri vitese takmadan önce sürücü ile el işaretlerinin ele alınması ve üzerinde mutabık kalınması.
 - Sürücü geri vitesteyken her zaman üzerinde mutabık kalınan el işaretlerinin kullanılması.
 - Araç geri vitesteyken sürücü ile daima göz temasının sürdürülmesi. Gözcü, sürücünün gözcüyü artık göremediği bir kör noktaya girerse, sürücü, gözcü ile iletişim ve göz teması yeniden kurulana kadar, geri gitme işlemini derhal durduracaktır.

- Çarpışmayı önlemek için, geri gitme sırasında gözcü ile araç arasında yeterli mesafenin (örn. 2,5 ila 3 metre) korunması.
- Römork açıldığında güvenlik prosedürlerinin takip edilmesi. Römork yükü uygun şekilde ambalajlanmamış ve/veya sabitlenmemişse, römork kapılarının açılması, römorktaki nesnelerin düşmesine neden olabilir. Bu durumda, gözcü, römorkla kendi arasındaki mesafeyi korumaya devam etmeli ve düşen nesneleri tutmaya çalışmamalıdır.
- Geri gitme işlemleri sırasında tetikte kalmak ve dikkatinizi dağıtmamak. Kaçınılması gereken dikkat dağıtıcı unsurlar arasında cep telefonu kullanmak veya sürücü dışında biriyle konuşmak yer alır.
- Tesis içi hız sınırlarının belirlenmesi.
- Kör noktaların ortadan kaldırılması veya ortadan kaldırılamıyorsa, kör noktalara dışbükey aynalar yerleştirilmesi.
- Dış aydınlatmanın kurulması ve bakımı.
- Kişisel koruyucu ekipman (PPE) sağlanması (örneğin, yüksek görünürlüklü ceketler ve güvenlik ayakkabıları).
- Her türlü motorlu yolcu taşıtının güvenli bir şekilde kullanılmasına yönelik kuralların geliştirilmesi.
- Ziyarete gelen sürücülerin kontrol edilmesi (örn. tesis kurallarının asılması ve sigara içme ve bekleme alanlarının belirlenmesi).
- Motorlu yolcu taşıtlarının iyi çalışır durumda tutulması (örneğin ışıkların, frenlerin, lastiklerin uygun şekilde bakımı).
- Yükleme ve boşaltma sırasında, sürücülerin ve işçilerin güvenliğinin sağlanması.



- Tesis arazisine girerken işçilerin güvenliğinin korunması. Örnekler arasında açıkça işaretlenmiş park alanları, yolcu indirme alanları ve yürüyüş yolları yer almaktadır.

22.2.4 Ulaşım Güvenliğini Artırma Programı

Tesis, tesis içinde ve dışında trafikle ilgili olayların nasıl azaltılacağı veya ortadan kaldırılacağı konusunda işçileri teşvik ederek bunlarla ilgili eğitim vermek için bir güvenlik uygulamaları programı uygulayacaktır. Program aşağıdakilere yönelik hükümler içerecektir:

- Emniyet kemeri ve kask kullanımı.
- Tesis arazisine girerken ve çıkarken yaya güvenliği.
- Hız kontrolü.
- Çocuk koltuğu.
- Alkollü araç kullanımı.
- Sigorta.

22.2.5 Tıbbi Değerlendirmeler

Tüm motorlu endüstriyel araç (PIT) operatörleri, motorlu yolcu taşıtlarını güvenli bir şekilde kullanabilecek fiziksel yeterliliğe sahip olacaktır.





22.2.6 Mikro Otomobil Sürücülerinin Eğitimi

Mikro Otomobiller

Mikro otomobil kullanan işçiler tesisin trafik ve araç yönetimi programı hakkında eğitim alacak ve bir sertifikasyon sürecinden geçecektir. Operatörün gözetim olmadan mikro otomobili kullanmasına izin verilmeden önce tüm eğitim ve değerlendirmeler tamamlanacaktır. Eğitim şunları içerecektir:

- İşçinin çalıştıracağı her mikro otomobil türü için resmi eğitim ve pratik beceriler (eğitmen tarafından gösterilir, kursiyer tarafından uygulanır).
- Tesise özgü kurallar ve prosedürler.
- Muayene, onarım ve bakım prosedürlerine genel bakış.
- Operatörün iş yerindeki performansının değerlendirilmesi.
- Kötüye kullanım ve/veya şartlara uymama nedeniyle sertifikanın iptal edilmesine ilişkin politika.

Mikro Otomobil Sürücülerinin İçin Bilgi Tazeleme Eğitimi

Operatörler her üç yılda bir tazeleme eğitimi alacak ve yeniden değerlendirmeye tabi tutulacaktır. Buna ek olarak, tesis aşağıdaki durumlarda tazeleme eğitimi verecektir:

- Operatörün mikro otomobili güvenli olmayan bir şekilde kullandığının görülmesi.
- Operatörün bir kazaya veya kıl payı atlatma olayına karışması.
- Operatörün, mikro otomobili güvenli bir şekilde kullanmadığını ortaya çıkaran bir değerlendirme sonucu alması.
- Operatörün farklı bir mikro otomobil türünü kullanmak için görevlendirilmesi.
- Mikro otomobilin güvenli kullanımını etkileyebilecek politika, prosedür ve iş yeri koşulu değişimlerinin meydana gelmesi.

Eğitmen Nitelikleri

Eğitim, yönetimin onayladığı bir eğitmenin yakın gözetimi altında gerçekleştirilecektir. Eğitmen olabilmek için, bireyin tesisin filosundaki mikro otomobil modelleriyle ilgili yeterli bilgi ve beceriye sahip olması gerekir.

22.3 K AYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Trafik ve Motorlu Yolcu Taşıtı Yönetimi risk değerlendirmesi
- Trafik ve Motorlu Yolcu Taşıtı Yönetimi politika ve prosedürleri
- Eğitim kayıtları
- Üçüncü taraf denetim kayıtları

Nike, tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini zorunlu kılar:

- Kullanım öncesi inceleme formları. Üç ay.
- Bakım ve onarım kayıtları. Mikro otomobilin kullanım ömrü.



23. Malzeme Taşıma ve Depolama

23.1 STANDARTLAR

Tesis, Malzeme Taşıma ve Depolama operasyonları ve ekipmanlarıyla ilişkili riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için süreçler ve prosedürler geliştirecek ve uygulayacaktır.

23.2 ŞARTLAR

23.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Malzeme Taşıma ve Depolama operasyonları ve ekipman risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.**
 - Malzeme taşıma ekipmanlarının (MHE), görevlerin ve bunlarla ilişkili tehlikelerin (örn. makine veya ekipmanların kurulumu, bakımı, denetimi, temizliği veya onarımı) tanımlanması.
 - Yükleme/boşaltma ve yük rampası ekipmanlarının ve bunlarla ilgili tehlikelerin tanımlanması.
 - Endüstriyel otomatik güdümlü araçların (AGV'ler) ve/veya insanlı endüstriyel araçların otomatikleştirilmiş işlevlerinin kullanılmasının mevcut Malzeme Taşıma ve Depolama sistemi üzerindeki etkisinin değerlendirilmesi.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için kontrol önlemlerinin belirlenmesi.

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar, tesislerin Malzeme Taşıma ve Depolama CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- ANSI/ITSDF B56.5
Sürücüsüz, Otomatik Güdümlü Endüstriyel Araçlar ve İnsanlı Endüstriyel Araçların Otomatik İşlevleri için Güvenlik Standardı
- ANSI/NFPA 505
Tip Tanımlamaları, Kullanım Alanları, Dönüşümler, Bakım ve Operasyonları İçeren, Elektrikli Endüstriyel Araçlara Yönelik Yangın Güvenliği Standardı
- ANSI/RIA R15:08-1-2020
Güvenlik Şartları – Endüstriyel Mobil Robot için Gereklilikler
- Makine Güvenliği CLS'si



23.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, malzeme taşıma ve depolama prosedürlerini uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları içerecektir:

Malzeme Taşıma

Tesisler, malzemelerin taşınmasıyla ilgili tüm faaliyetler için prosedürler geliştirecek ve uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Yüklerin seçilmesi
- Yüklerin emniyete alınması
- Konteynerlerin istiflenmesi ve ayrılması
- Kamyonların ve römorkların yüklenmesi
- Personeli kaldırmak ve indirmek için ekipman kullanılması
- Korkuluk şartları
- Yük şartları
- Kaldırma ekipmanı özellikleri
- Kişisel koruyucu ekipmanlar (PPE)
- Sürüş yüzeyi koşulları

Önleyici Bakım Programı

Tesiste düzenli aralıklarla çalıştırılan tüm MHE'lere, ekipman imalatçısının önerdiği şekilde düzenli önleyici bakım yapılacaktır. Bakım, uygun yetkiye sahip nitelikli bir teknisyen tarafından gerçekleştirilecektir.

İsim Levhaları, Ekipman İşaretleri ve Değişiklikler

Tüm elektrikli endüstriyel kamyon (PIT) ekipman işaretleri (örn. üretici isim levhaları, çıkartmalar) ve kullanım talimatları takılı ve okunaklı olacaktır. Bir PIT'in nominal kapasitesini, dengesini, güvenli çalışmasını ve/veya acil durum kontrollerini etkileyebilecek değişiklikler için ekipman tedarikçisinden önceden yazılı onay alınması gerekir. Değişiklikler yalnızca onaylı değişiklikleri tamamlamak üzere eğitilmiş ve yetkilendirilmiş personel tarafından yapılabilir. PIT modifikasyonlarından sonra tüm isim levhaları, çıkartmalar, ekipman etiketleri ve kullanım kılavuzları uygun şekilde güncellenecektir.

Akü Şarjı ve Yakıt Doldurma Alanları

Tesisler, uygun havalandırma şartları dâhil olmak üzere akü şarjı ve yakıt doldurma alanları için güvenli çalışma prosedürleri oluşturacak, yayınlayacak ve uygulayacaktır. Yayınlanan işaretlerde şunlar yer alacaktır:

- Gerekli ve önerilen kişisel koruyucu ekipmanlar.
- Dökülme setlerinin yerleri.
- Göz yıkama ve duş istasyonlarının yerleri.
- Çevrede sigara içilmesiyle ilgili kurallar.

Emniyet ve güvenlik şartları asgari olarak aşağıdakileri de içerecektir:

- Şarj cihazları sabitlenecek, örtülecek ve hava şartlarından korunacaktır.
- Uygun kişisel koruyucu ekipmanlar ve dökülme müdahale ekipmanı hazır bulundurulacaktır.
- Göz yıkama ve duş istasyonları hazır bulundurulacaktır.
- Akü şarj ve yakıt ikmal alanlarının 30 m (100 ft) yakınında sigara içmek yasaktır.

Trafik Yönetimi

Tesis, MHE trafiğini yönetmek için asgari olarak aşağıdakileri kapsayan politika ve prosedürler geliştirecek ve uygulayacaktır:

- MHE operatörleri için uygun kişisel koruyucu ekipmanlar.
- Kör noktaları gidermek için dışbükey aynaların yerleştirilmesi.
- Hız sınırı işaretleri
- İşaretli yaya yolları.
- Motorlu yolcu taşıtı geri hareket koruması (örn. geri vites alarmları ve bir gözcü).
- PIT'ların hem yüklü hem de yüksüz olarak sürülmesine ilişkin kurallar.
- Araçların çalıştığı geçitleri açarken ve kapatırken, çevredeki kişiler uyarılmalı ve/veya erişim kısıtlanmalıdır.

Malzeme Deposu

Tesisler, hem tesis içi hem de tesis dışı malzeme deposu ile alakalı tüm faaliyetler için prosedürler geliştirecek ve uygulayacaktır. Depolanan malzemelerin kayma, çökme ve/veya diğer bilinen tehlikelere karşı emniyete alınması ve sabit tutulması gerektiğinden, prosedürler asgari olarak aşağıdakileri kapsayacaktır:

- İstifleme sınırları.
- İstiflerin dengelenmesi (örn. kayışla bağlama veya diğer sınırlayıcılar).
- Malzeme depolama konteynerleri (örn. kutular, paletler, kızaklar veya raflar).
- İstifleme engellerinden kaçınma (örneğin, malzemelerin koridorlardan, girişlerden, acil durum



NIKE LİDERLİK STANDARDI KURALLARI

GÜVENLİ

MALZEME TAŞIMA VE DEPOLAMA

çıktılarından, havalandırma sistemlerinden, yangın söndürücülerden ve ilk yardım kitlerinden yeterli uzaklıkta depolanması).

- Büyük konteynerler ve variller için depolama/istifleme şartları.
- Maksimum çalışma yükü işaretleri.
- Yanıcı malzemeler için depolama kısıtlamaları.
- Kırık paketler veya konteynerlerle ilgili prosedürler.

Raflar

Tesis, malzemelerin raflara yüklenmesi, raflardan boşaltılması ve raflara depolanmasıyla ilgili tüm faaliyetler için prosedürler geliştirecek ve uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Beklenen yükler için raf tasarımı ve yapımıyla ilgili şartlar.
- Bina temeli şartları.
- Raf kimlik numarası işaretleri.
- Raf montajı ve bakımı süreçleri.
- Maksimum çalışma yükü işaretleri.
- Yıllık inceleme yönergeleri.
- Yapısal olarak hasar gören raflar için raporlama protokolleri.

Yükleme Alanı

Tesiste yükleme alanı varsa römorkların giriş için güvende ve emniyette olduğunu doğrulamak üzere önlemler alınacaktır. Römorkları yüklemeye veya boşaltmaya başlamadan önce işçiler:

- Yakın alanın tehlikelerden arındırılmış ve tüm ekipmanın iyi çalışır durumda olduğunu doğrulayacaklardır.
- Zemindeki tüm molozu temizleyeceklerdir.
- Römork duvarlarını, zeminini ve tavanını inceleyerek hasarsız olduklarını doğrulayacaklardır.
- Yükleme alanı aydınlatmasının çalıştığını ve tüm römorku yeterince aydınlattığını doğrulayacaklardır.
- İyi çalışır durumda olduğunu doğrulamak için yükleme rampasını inceleyeceklerdir.
- Uluslararası Kurallar Konseyi (ICC) uyumlu bir kilitleme sistemi ile donatılmış römork kapılarını test ederek, sabitlendiklerini ve doğru çalıştıklarını doğrulayacaklardır.
- Yükleme kilitlerinin olmadığı durumlarda, römorklar en az bir tekerlek takozuyla sabitlenecektir.





AGV'ler ve İnsanlı Endüstriyel Araçların Otomatik İşlevleri

EHS profesyonelleri, yöneticileri ve süpervizörleri, AGV satın alımı ve uygulaması öncesinde Makine Güvenliği CLS'sine başvuracak ve bu CLS'deki şartlara uyacaktır. Tesis AGV'leri çalıştırıyorsa ve/veya insanlı endüstriyel araçların otomatikleştirilmiş işlevlerini kullanıyorsa, asgari olarak aşağıdakileri kapsayan prosedürler geliştirecek ve uygulayacaktır:

- Malzeme Taşıma ve Depolama CLS'sindeki tüm şartlara uygunluk.
- Araç kılavuz yolunun her iki tarafı boyunca 0,5 metreden (1,64 fit) az olmayan bir açıklık sağlanacaktır. Kılavuz yolun bir tarafındaki alan sürekli sabit bir yapı (örneğin bir duvar) nedeniyle 0,1 metreden (0,33 fit) azsa, diğer tarafta 0,5 metreden (1,64 fit) az olmayan bir açıklık korunacaktır.
- Aracın seyahat etmesi beklenen ve yukarıda belirtilen açıklık şartlarını karşılayamayan alanlar tehlike bölgeleri olarak belirlenecek ve uygun işaretler ve/veya zemin işaretleri (ANSI/NFPA 505 uyarınca) kullanılarak açıkça işaretlenecektir.
- Zeminler, araçların (ve yüklerinin) hareket edebileceği, kısıtlama olmayan alanları belirlemek için açıkça işaretlenecektir.

- Araç hızları, tehlike bölgelerinde saniyede 1,2 metre (saniyede 3,9 feet) ve kısıtlı alanlarda saniyede 0,3 metre (saniyede 0,98 feet) ile sınırlandırılacaktır. (Kısıtlı alanlar hakkında daha fazla bilgi için ANSI/ITSDF B56.5'e bakın).
- Bir yangın durumunda kapının düzgün çalışmasını engellemek için, araçlar, yangın kapısına ulaşmadan önce duracak şekilde programlanacaktır.
- Yalnızca eğitilmiş ve yetkili personelin AGV'leri manuel olarak çalıştırmasına izin verilir.
- Tehlike bölgesinde veya kısıtlı alanda araçlarla temas edebilecek operatörler ve çevredeki kişiler için özel güvenlik eğitimi sağlanacaktır.
- Araç hareket halindeyken personeli uyarmak için otomatik sesli ve/veya görsel uyarı göstergeleri kullanılacaktır.
- Araçların geçtiği otomatik kapılar için sesli ve/veya görsel alarmlar kullanılacaktır.
- Araçların çalışması beklenen tehlikeli ortamlar için uygun olduğunun doğrulanması (ANSI/NFPA 505 uyarınca). Tehlikeli ortamlarda kullanılmasına izin verilen araçlar, uygun şekilde tanımlanacaktır.
- Araçlar otomatik veya yarı otomatik moddayken, güvenlik cihazları devre dışı bırakılmayacaktır.

NOT

Otonom mobil robotlar (AMR'ler), AGV'lerden farklı olan ve doğrudan CLS kapsamında yer almayan bir endüstriyel mobil robot (IMR) türüdür. Ancak, AMR kullanan tesisler yine de Nike CLS'lerine ve yerel yasalara (hangisi daha katı ise) uygun olduklarını doğrulayacaktır.

CLS'nin AMR'ler için geçerli olan bölümleri aşağıdakileri içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir:

- Genel İş Yeri Güvenliği CLS'si
- Makine Güvenliği CLS'si
- Makine Koruma CLS'si
- Tehlikeli Enerjinin Kontrolü (LOTO) CLS'si
- Elektrik Güvenliği CLS'si
- Bakım Güvenliği CLS'si
- Trafik ve Motorlu Yolcu Taşıtı Yönetimi CLS'si
- Kişisel Koruyucu Ekipmanlar (PPE) CLS'si

Bir AMR tanımlanmış bir kılavuz yol navigasyon sistemi kullanılarak çalıştırılıyorsa, Malzeme Taşıma ve Depolamaya yönelik CLS'nin AGV'ler ve İnsanlı Endüstriyel Araçların Otomatik İşlevleri alt bölümündeki tüm şartlara uyacaktır.



23.2.3 Eğitim

PIT'ları işleten veya çevresinde çalışan işçiler, tesisin politika ve prosedürlerinin yanı sıra yürürlükteki yasalar hakkında eğitim alacaktır. PIT operatörleri değerlendirmeye tabi tutulacak ve herhangi bir uygunsuzluk durumunda tazeleme eğitimi.

Eğitim konuları aşağıdakileri de içerecektir, ancak bunlarla sınırlı değildir:

- Yük kapasitesi
- Düşme önleme ve koruma
- Sınırlama sistemi işlemleri
- Malzeme yükleme/boşaltma
- Uyarı sistemi işlemleri
- Güvenli çalıştırma prosedürleri
- Araç incelemeleri
- Trafik kuralları
- Yaya güvenliği
- PIT operatörleri için kişisel koruyucu ekipman şartları
- Araç bakımı şartları

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

Tesisler, AGV'lerle ve/veya insanlı endüstriyel araçların otomatik işlevleriyle ilgili prosedürleri geliştirirken ve uygularken, aşağıdaki kılavuzu dikkate almalıdır:

- Yük aracın uzunluğunu ve/veya genişliğini aştığında, seyir yönündeki sensörler, aracın maksimum uzunluğunu ve genişliğini kapsamalıdır.
- Araç kılavuz yolları sadece yeterli koridor boşluğu (0,5 metreden az olmamak kaydıyla) sağlanmışsa kapılardan geçmelidir.

23.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Malzeme Taşıma ve Depolama operasyonları ve ekipman risk değerlendirmeleri
- Malzeme Taşıma ve Depolama operasyonları ve ekipman politikaları ve prosedürleri

Nike, tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini zorunlu kılar:

- PIT'lar ve raflar için inceleme formları. Bir yıl.
- Bakım ve onarım kayıtları. Üç yıl.



Kantinler, Çocuk Bakım ve Yatakhane Tesisleri Sağlıklı ve Güvenlidir

Tüm kantin, çocuk bakım ve yatakhane alanları güvenli, hijyenik ve sağlıklıdır. Çocuk bakım odaları da dâhil tüm tesislerde yerel yasa ve yönetmeliklerin yanı sıra bina inşaatı ile sağlık ve güvenliği kapsayan CLS'lere uyulacaktır. Tesis, bu üretim dışı/dağıtım tesislerini işletmeye ilişkin sağlık ve güvenlik risklerini azaltmak veya ortadan kaldırmak için sağlam güvenlik yönetimi sistemlerine sahiptir.

Bu bölüm aşağıdakileri içerir:

- Kantin Yönetimi CLS'si
- Çocuk Bakım Yönetimi CLS'si
- Yatakhane Yönetimi CLS'si
- İçme Suyu CLS'si
- Sanitasyon CLS'si





24. Kantin Yönetimi

24.1 STANDARTLAR

Tesis; güvenli, temiz ve sağlıklı gıda hazırlama ve tüketme alanlarının işletilmesi ve bakıma tabi tutulmasıyla ilgili riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için süreçler ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır.

24.2 ŞARTLAR

24.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Kantin Yönetimi risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Gıda kaynaklı hastalıklar ve mutfak güvenliği ile ilgili tehlikelerin tanımlanması.
- **Risk değerlendirmesi.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riski azaltmak için kontrol önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanması.

24.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, yemek servisi ile ilgili riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için prosedürler uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Kantinde servis edilen yemeklerden kaynaklı kirlenme, gıda zehirlenmesi ve/veya gastroenterik hastalıklar yaşanması durumunda izlenecek prosedürlerin belirlenmesi.

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar tesislerin Kantin Yönetimi CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- [Yangın Güvenliği Yönetimi CLS'si](#)
- [Bina Tasarımı ve Yapı Güvenliği CLS'si](#)
- [Acil Durum Eylemi CLS'si](#)

Yemek Servisi İşçileri

- Yerel yasaların gerektirdiği yerlerde, yılda en az bir kez tıbbi muayeneden geçecek ve bulaşıcı hastalığının olmadığı belgelendirilecektir.
- Bulaşıcı hastalıkların yayılmasını azaltmaya yönelik prosedürleri anlayacak ve izleyecektir.
- Yemek hazırlarken ve servis ederken, saç filesi, eldiven ve önlük giyecektir.
- Gıdayla çalışmadan önce ellerini iyice yıkayacak ve dezenfekte edecektir.



Gıda Hazırlama ve Tüketme Alanları

- Temiz ve dezenfekte edilmiş olacaktır.
- Dayanaksız gıdalar tesiste depolandığında, 5 °C'den (41 °F) altındaki sıcaklıkları muhafaza edebilecek bir mekanik soğutma sistemi olacaktır.
- Hem sıcak hem de soğuk su sağlayan lavabolar olacaktır.
- Pişirme, servis ve yemek yeme aletleri her bir kullanımdan sonra yıkanıp dezenfekte edilecektir.
- Masa üstleri ve tezgahlar her bir kullanımdan sonra temizlenip dezenfekte edilecektir.
- Böcekler ve kemirgenler kantinden uzak tutulacaktır.
- Çöp ve atıklar sızdırmaz, emici olmayan ve her gün boşaltılan konteynerlerde saklanacaktır.
- Yemeklik yağlar sıhhi tesisata veya sel suyu kanallarına boşaltılmayacaktır.
- Çiğ et, çiğ kümes hayvanı eti, çiğ balık, sebzeler ve kabuklu yemişlerin farklı hazırlama alanları, tabakları ve aletleri olacaktır.
- Tüm yemeklerin numuneleri servis edildikten sonra 72 saat boyunca buzdolabında saklanacaktır.
- Tüm gıda hazırlama ve tüketme alanları, sigara içilmeyen alanlar olarak belirlenecektir.

Tuvaletler

- Tüm gıda servisi işçileri, tuvaleti kullandıktan sonra ellerini iyice yıkayıp dezenfekte edecektir.
- Tuvalet kullanımı sonrasında ellerin yıkanması gerektiğini belirten işaretler asılacaktır.

24.2.3 Eğitim

Yemek servisi işçilerine, gıdanın uygunsuz şekilde yönetilmesinin neden olduğu risklerle ilgili bilgi ve eğitim verilecektir. Eğitim şunları içerecektir:

- Kantin Yönetimi risk değerlendirmesinin ve ilgili prosedürlerin gözden geçirilmesi.
- Gıda güvenliği ve depolama şartları.
- Mutfak güvenliği uygulamaları.
- Kişisel hijyen.
- Gıda kaynaklı hastalık ve bulaşıcı hastalık farkındalığı.

24.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Kantin Yönetimi risk değerlendirmesi
- Kantin Yönetimi politika ve prosedürleri
- Eğitim kayıtları



25. Çocuk Bakımı Yönetimi

25.1 STANDARTLAR

Tesis, çocuklarla çalışma veya çocuk bakımıyla ilişkili riskleri azaltmak ya da ortadan kaldırmak için süreçler ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır.

25.2 ŞARTLAR

25.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Çocuk Bakım Yönetimi risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Çocuklarla ve çocuk bakım tesisleriyle (futbol okulları ve etkinlikleri dâhil) çalışmanın tüm potansiyel tehlikelerinin tanımlanması.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riskleri azaltmak için kontrol önlemlerinin belirlenmesi (örneğin, ilk yardım eğitimi, kardiyopulmoner resüsitasyon (CPR) eğitimi, güvenli oyun alanları).

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar, tesislerin Çocuk Bakım Yönetimi CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- Yangın Güvenliği Yönetimi CLS'si
- Bina Tasarımı ve Yapı Güvenliği CLS'si
- Acil Durum Eylemi CLS'si



25.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, çocuklar tesis sınırları içindeyken veya tesis çalışanlarının gözetimi altındayken onları korumak için prosedürler uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları içerecektir:

Çocuklarla Çalışma

- Tesiste çocuklarla çalışan herkes işe alınmadan önce taramadan geçecektir.
- Ebeveynlerin veya vasilerin iletişim bilgileri dosyada tutulacaktır.
- Çocuklar yalnızca yetkili bir ebeveyne, vasiye veya belirlenen kişiye teslim edilebilir.
- Tesis, bir çocuğa ilk yardım veya tıbbi tedavi uygulamak için dosyada yazılı ebeveyn veya vasi iznine sahip olacaktır.
- Tesis, bir çocuğu otomobil, otobüs veya başka herhangi bir ulaşım aracıyla taşımak için dosyada yazılı ebeveyn veya vasi iznine sahip olacaktır.
- Bebekler ve çocuklar için ilk yardım ve CPR konusunda yetkin kişiler hazır bulunacaktır.
- Tesis bulaşıcı hastalıklara (örn. su çiçeği, kızamık, bit) yönelik prosedürler geliştirecek ve uygulayacaktır.
- Çocuklar özel etkinliklere katıldığında, organizatör yerel yasalara uyacaktır.

Çocuk Bakım Tesisleri

- Tesis her zaman temiz ve bakımlı durumda olacaktır.
- Binalar, konforlu ve güvenli sıcaklık koşulları sağlamak için ısıtma ve soğutma sistemlerine sahip olacaktır.
- Çocukların erişebileceği elektrik prizleri, kullanılmadıkları zaman kapatılacaktır.
- Ocaklar korumalı olacaktır.
- Çocukların dokunmaması için tüm sıcak yüzeyler yalıtılmış olacaktır.
- Yemek yeme veya gıda hazırlama alanlarının mevcut olacaktır.
- Bardaklar ve mutfak eşyaları çocuklar için güvenli olacaktır.
- İçme suyu mevcut olacaktır.
- Tuvaletler temiz ve çocuklara uygun olacak, el yıkama alanları sağlanacaktır
- Her 15 çocuk için bir tuvalet ve lavabo tahsis edilecektir.
 - Çocukların erişebileceği lavabo armatürleri sıcak ve soğuk su sağlayacaktır; sıcak suyun sıcaklığı 43° C'yi (110° F) geçemez.
- Bebekler ve küçük çocuklar için yeterli sayıda uygun çocuk bakım odası bulunacaktır.
- İlaçlar, zehirler ve diğer tehlikeli maddeler kilitleli dolaplarda saklanacaktır.
- Her çocuk için ayrı temiz beşik, bebek karyolası veya mat (çocuğun yaşına ve gelişim düzeyine uygun olacak şekilde) ve temiz çarşaf lar sağlanacaktır. Beşikler, karyolalar ve minderler en az 0,9 m (3 ft) aralıklarla yerleştirilecektir. Akşam bakımı için her çocuğa sağlam ve su geçirmez bir yatak verilecektir.





- Açık hava oyun alanları güvenli ve emniyetli olacak, açık sular veya çukurlar çitle çevrilecek veya üstleri kapatılacaktır.
- 60'tan fazla çocuğun olduğu tesislerde tüm çocuk bakım tesisleri için tam zamanlı, eğitimli bir tesis yöneticisi olacaktır.
- Tesis, her ay çocuklarla birlikte bir yangın tahliye tatbikatı yapacaktır.
- Her çocuk için aşılar, ilaçlar, bulaşıcı hastalıklar, olağandışı yaralanmalar ve ihmal kanıtlarına ilişkin bilgileri içeren sağlık kayıtları tutulacaktır. Olağandışı yaralanmalar veya ihmal vakaları tesis yöneticisine bildirilecektir.

25.2.3 Eğitim

Çocuklara bakan veya onları denetleyen tüm işçiler asgari olarak aşağıdakileri içeren bir eğitim alacaktır

- Tehlikeler, riskler ve kontrol önlemlerini içeren, risk değerlendirmesine genel bir bakış.
- Çocuklarla çalışmak için önerilen uygulamalar ve yerel yasa şartları.
- İlk yardım ve CPR eğitimi.
- Yazılı prosedürler.

25.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşmaktadır:

- Mevcut risk değerlendirmesi
- Güncel işçi güvenlik taraması kayıtları
- Güncel ebeveyn veya vasi iletişim bilgileri
- Eğitim kayıtları



26. Yatakhane Yönetimi

26.1 STANDARTLAR

Tesis, yatakhane tesislerinin işletilmesi ve bakımıyla ilgili risklerini azaltmak veya ortadan kaldırmak için süreçler ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır.

26.2 ŞARTLAR

26.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, işletmeye alınmadan önce ve daha sonra her yıl, asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Yatakhane Yönetimi risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Yatakhane tesislerinin işletilmesi ve bakımıyla ilişkili tehlikelerin belirlenmesi.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riskleri azaltmak için kontrol önlemlerinin belirlenmesi (örn. ısıtma ve soğutma sistemleri, yangından korunma, güvenlik).

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar tesislerin Yatakhane Yönetimi CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- [Yangın Güvenliği Yönetimi CLS'si](#)
- [Bina Tasarımı ve Yapı Güvenliği CLS'si](#)
- [Acil Durum Eylemi CLS'si](#)



26.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, yatakhane yönetimi için prosedürler uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

Genel Olanaklar

- Konutlar yapısal olarak sağlam, iyi durumda, temiz ve güvenli olacak ve içinde yaşayanlara dış etkenlere karşı güvenli koruma sağlayacaktır.
- Konutlar, konforlu ve güvenli sıcaklık koşulları sağlamak için ısıtma ve soğutma sistemlerine sahip olacaktır.
- Her yaşam alanı, kişisel eşyaların özel olarak saklanmasına yönelik imkânlarla birlikte, kişi başına en az 4 m² alan sağlayacaktır.
- Tüm yaşam alanlarında yeterli aydınlatma ve elektrik hizmetleri sağlanacaktır.
- Yemek yeme ve gıda hazırlama alanları sağlanacaktır.
- Çöpün hijyenik olarak toplanması ve bertaraf edilmesi için hazırlıklar yapılacaktır.
- Konutlar, itfaiye, sağlık ve polis teşkilatları da dâhil olmak üzere yerel acil müdahale personeli için uygun erişime sahip olacaktır.

Yatakhaneler

- Her yatakhane sakini için ayrı yatak, karyola veya ranza sağlanacaktır; üçlü ranzalara izin verilmez.
- Tesis tarafından sağlanan yatak çarşafaları temiz ve hijyenik olacaktır.
- Her cinsiyet için ayrı uyku alanları sağlanacaktır.

Tuvalet Alanları

- Tuvalet olanakları her yaşam biriminin en fazla 50 m (164 ft) uzağında olacaktır.
- Tuvalet tesislerinde her 15 kişi için bir tuvalet bulunacaktır.
- Tuvaletler cinsiyete göre ayrılacak ve uygun tabelalar asılacaktır.
- Tuvaletler günlük olarak temizlenip sterilize edilecektir.

Duş ve Yıkama Alanları

- Duş ve yıkanma alanları her yaşam biriminin en fazla 50 m (164 ft) uzağında olacaktır.
- Tüm duş ve yıkanma alanları basınçlı, sıcak ve soğuk içme suyu sağlayacaktır.
- Duş alanlarında her 15 kişi için bir duş başlığı bulunacaktır; duş başlıkları en az 1 m (3,3 ft) aralıklarla yerleştirilecektir.
- Duş ve yıkama tesisleri cinsiyete göre ayrılacak ve uygun tabelalar asılacaktır.
- Duş ve lavaboların zeminleri emici olmayan malzemeden yapılacak ve günlük olarak sterilize edilecektir.





Yangın Güvenliği ve İlk Yardım

- Acil durumda ayrıntılı tahliye prosedürlerini içeren acil durum eylem planları, tesis genelinde kolayca görülecek yerlere asılacaktır.
- Yangın söndürme ekipmanları sağlanacak ve her yaşam biriminden en fazla 30 m (98,45 ft) uzaktaki bir konumda rahatça erişilebilir durumda olacaktır.
- Her katta en az iki çıkış açıkça belirtilecektir.
- Yıllık yangın tatbikatları yapılacak ve belgelendirilecektir.
- Her 50 kişi için bir set olacak şekilde ilk yardım setleri sağlanacak ve kolayca erişilebilir olacaktır.
- Tehlikeli kimyasal maddeler yalnızca belirlenen alanlarda depolanacaktır.

Aylık İncelemeler

Ortak alanların, merdiven boşluklarının, yangın söndürme ekipmanlarının ve acil durum çıkışlarının engellenmemiş olmasını sağlamak için düzenli incelemeler yapılacaktır.

Haşereyle Mücadele Programı

- Her yatakhane, böcek ve kemirgenlerle mücadele için prosedürler oluşturacaktır.
- Tesis bir haşereyle mücadele servisi ile sözleşme yapacaktır. Haşereyle mücadele servisi, böcek ve kemirgen istilasıyla mücadele etmek için ayda en az bir kez denetim ve işlem yaparak tuzaklar yerleştirmekten sorumludur.
- Servis, yerel yasalara uygun olarak, insanların yakınında kullanıma uygun, onaylı uygulamaları kullanacaktır. Kemirgen, böcek veya diğer zararlı hayvanların tuzaklara yakalanması durumunda, haşereyle mücadele yüklenicisi tuzakların atılması sorumluluğunu üstlenecek ve yatakhane yöneticisini/ mülk sahibini bilgilendirecektir.
- Tesis, haşereyle mücadele raporlarını tesis içi bir kayıt defterinde tutacaktır. Haşere kontrol günlüğü bir harita, kullanılan kimyasal maddelerin etiketleri, kullanılan kimyasal maddeler için güvenlik bilgi formları (SDS'ler), haşereyle mücadele sözleşmesi ve hizmetin sigorta sertifikası ve lisansının güncel kopyalarını içermelidir.

26.2.3 Eğitim

Yatakhane sakinleri acil bir durumda nasıl müdahale edecekleri konusunda bilgi ve eğitim alacaktır. Eğitim şunları içerecektir:

- Acil durum eylem planı.
- En yakın yangın söndürme ve ilk yardım ekipmanını bulmak ve nasıl kullanılacağını bilmek.

26.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini zorunlu kılar:

- Yangın tahliye tatbikatları. En az üç yıl.



27. İçme Suyu

27.1 STANDARTLAR

Tesis, tüm işçiler için güvenli içme suyunun rahatlıkla ve çabucak kullanılabilir olmasını sağlamak üzere süreçler ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır.

27.2 ŞARTLAR

27.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis her yıl bir İçme Suyu risk değerlendirmesi yaparak belgelendirecek veya daha sık testler şart koşuluyorsa, yerel yasalara uyacaktır. Bu, asgari olarak şunları içerecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** İş yerindeki içme suyunun kirlenmesine yol açabilecek tehlikelerin belirlenmesi.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** İçme suyunun potansiyel kirlenmesini azaltmak için kontrol önlemlerinin (örn. numune alma, arıtma) belirlenmesi.

27.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis su kalitesi prosedürlerini uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Tüm işçiler için içme suyu sağlanması.
- İçilebilir olmayan su kaynaklarının gerektiği şekilde etiketlenmesi.
- Su sebillerinin tehlikeli çalışma ortamlarından uzağa yerleştirilmesi.
- İşçilerin bardakları ve kapları için sıhhi yıkama ve depolama alanları sağlanması.
- İçilebilir olmayan suyun gıda hazırlama veya pişirme için kullanılmadan önce kaynatılması veya başka bir şekilde zararlı maddelerden arındırılması.
- Tesisin içme suyu kaynaklarının kirlenmesi veya bu durumdan şüphelenilmesi durumunda müdahale prosedürlerinin uygulanması.

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar, tesislerin İçme Suyu CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- Yangın Güvenliği Yönetimi CLS'si
- Bina Tasarımı ve Yapı Güvenliği CLS'si
- Acil Durum Eylemi CLS'si



Sudan Numune Alma Programı

İçme suyu sağlanan tesis için bir kaynak olarak kuyu gibi yer altı sularını veya yüzey sularını kullanan her tesis, su kalitesini belirlemek için bir numune alma programı uygulayacaktır. Tesis asgari olarak aşağıdaki şartları karşılayacaktır.

Tablo 1.

KULLANICI NÜFUSUNA BAĞLI OLARAK NUMUNE ALMA SIKLIĞI

Nüfus	Çeyrek Başına Minimum Numune Her üç ayda bir
25 – 999	1
1.000 – 4.999	10
5.000 – 9.999	15
10.000 – 19.999	20
> 20.000	50

BAKTERİ VE DEZENFEKSİYON KABUL SEVİYELERİ

- Fekal koliformlar. 0,0 MPN/100 mL veya hiç bulunamadı
- Giardia lamblia kistleri. %99,9
- Virüslerin inaktivasyonu. %99,99
- Sisteme giren ev dezenfektanının yoğunluğu. 0,2mg/L'den az olamaz
- Ölçülen toplam klor, kombine klor veya klor dioksit. Her ay numunelerin %95'inde tespit edilebilir olacaktır.

Tesis bir belediye veya yerel yönetim tarafından sağlanan suyu kullanıyorsa, su tedarikçisiyle görüşerek, su kalitesi özelliklerinin karşılandığını doğrulayacaktır. Belediye veya yerel yargı mercii su testi gerçekleştirmediyse tesis, testi tarif edildiği şekilde gerçekleştirecektir.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

Numunelerin alınacağı minimum zaman aralığı bölgedeki risk durumuna göre belirlenmelidir.

27.2.3 Eğitim

Su Kalitesi Farkındalığı

Tesis yer altı (kuyu) veya yüzey suyu kullanıyorsa, tüm işçiler, su kalitesi standartları ve prosedürleri hakkında farkındalık eğitimi alacaktır. Eğitim, asgari olarak şunları içerecektir:

- İlk yardım veya başka bir tıbbi yardım gerektiren içme suyuyla ilgili herhangi bir hastalık için raporlama prosedürleri.
- Hastalık raporlama prosedürleri.

Su Kalitesi Eğitimi

Tesisteki su kalitesi programının uygulanmasından ve sürdürülmesinden sorumlu olan tüm işçiler, bir içme suyu kirliliği durumunda acil müdahale konusunda eğitim alacaktır.

27.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Mevcut risk değerlendirmesi

Nike, tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini zorunlu kılar:

- Analitik su kalitesi test sonuçları. En az üç yıl.



28. Sanitasyon

28.1 STANDARTLAR

Tesis, iş yeri ortamındaki sanitasyonla ilişkili riskleri en aza indirmek için süreçler ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır.

28.2 ŞARTLAR

28.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Sanitasyon risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Sanitasyon ile ilgili tehlikelerin tanımlanması.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riskleri azaltmak için kontrol önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanması (örn. havalandırma, temizlik).





28.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, tüm çalışanların, tesis içi yüklenicilerin ve tesis içi alt yüklenicilerin çalıştığı tüm alanları sanitasyon tehlikelerinden uzak tutmak için prosedürler uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Tüm çalışma alanlarının temiz, kuru ve onarım açısından iyi durumda olması.
- Her iş yerinin, kemirgenlerin, böceklerin veya diğer zararlı hayvanların girmesini engelleyecek şekilde tasarlanması ve bakımının yapılması.
- İş kapsamındaki görevler nedeniyle ıslanıldığında, ıslanmaya karşı koruma sağlanması.
- Çöp ve atıkların sızdırmaz, emici olmayan ve her gün boşaltılan konteynerlerde saklanması.

- Dökülmelerin derhal temizlenmesi, suyun uygun şekilde bertaraf edilmesi ve ıslak zeminlere uyarı işaretleri yerleştirilmesi.
- Kadın ve erkek sayılarını hesaplayarak ve Tablo 2'deki oranları kullanarak her cinsiyet için yeterli sayıda tuvalet sağlanması:
- Tüm tuvalet olanaklarında yeterli havalandırma ve kapalı kanalizasyon borularının olması.
- Tüm tuvaletlerin günde en az bir kez temizlenmesi ve dezenfekte edilmesi.
- Tüm çalışma alanlarında el sabununun olduğu lavaboların sağlanması.
- Tüm lavabo alanlarının her birinin yanında kağıt havluların, hava üfleyicilerin veya devamlı olarak temiz havluların sağlanması.

Tablo 2.

ÇALIŞAN NÜFUSUNA GÖRE MİNİMUM TUVALET VE LAVABO SAYISI

İşçi Sayısı	Minimum Tuvalet Sayısı	Lavabo Sayısı
1 – 15	1	1
16 – 36	2	2
36 – 55	3	3
56 – 80	4	4
81 – 110	5	5
110'dan fazla	Her 40 ek işçi için 1 ek tuvalet ve lavabo	

28.2.3 Eğitim

Su Kalitesi Farkındalığı

İşçiler aşağıdaki konularda eğitim alacaktır:

- Hijyen
- Temizlik
- Sanitasyon prosedürleri
- Gıda güvenliği
- Uygun kişisel koruyucu ekipmanlar
- Kişisel önlemler
- Çevresel önlemler
- Dökülmelerin ve sızıntıların temizlenmesi ve çevrelenmesiyle ilgili prosedürler

28.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmuştur:

- Sanitasyon risk değerlendirmesi
- Eğitim kayıtları
- Kaza ve kirlenme kayıtları



Binalar Amaca Uygundur

Tesisin bina ve yük taşıyıcı yapıları, onaylı inşaat veya yapı mühendislerinin onayıyla, yerel yasalara veya uluslararası standartlara uygun olarak inşa edilir.

Çok amaçlı kullanımlara izin verilmez.

Bu bölüm aşağıdakileri içerir:

- Bina Tasarımı ve Yapı Güvenliği CLS'si
- Asbest CLS'si
- İnşaat Güvenliği Program Yönetimi CLS'si



29. Bina Tasarımı ve Yapı Güvenliği

29.1 STANDARTLAR

Tesis; tasarım ile binaların inşası, kullanımı ve bakımıyla ilişkili güvenlik risklerini azaltmak veya ortadan kaldırmak için politika ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır.

29.2 ŞARTLAR

29.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, bir binanın kullanım için güvenli olup olmadığını belirlemek üzere asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Bina Tasarımı ve Yapı Güvenliği risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Bina tasarımı, inşaatı ve binanın yapısal bütünlüğünü zayıflatabilecek ek faktörlerle (örneğin, çatıdaki kar yükü, su girişi, depremler, makinelerden kaynaklanan titreşim, komşu binalardan kaynaklanan tehlikeler gibi potansiyel doğal ve insan kaynaklı tehlikeler) ilişkili tehlikelerin belirlenmesi.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riskleri azaltmak için kontrol önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanması (örneğin, periyodik denetimler, eğitim, yapısal güçlendirme ve deprem güçlendirmeleri).

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar tesislerin Bina Tasarımı ve Yapı Güvenliği CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- International Building Code'un (Uluslararası İmar Kanunu), güncel sürümü
- Bölüm 1705 Gerekli Doğrulama ve İnceleme
- NFPA 1 ve NFPA 101



29.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Genel

- Binaların, hangisinin yerel yönetim tarafından onaylandığına veya asgari olarak bu CLS'nin tüm şartlarını karşıladığına bağlı olarak yerel imar kanunu veya International Building Code'a (Uluslararası İmar Kanunu) uygun şekilde tasarlanması.
- Binalar planlanan kullanım amaçlarına uygun olarak tasarlanacak ve inşa edilecektir. Üretim tesislerinin endüstriyel kullanım için tasarlanması örnek olarak verilebilir.
- İnşaat genel yüklenicisi, tasarım ve inşa sürecinin bir parçası olarak yerel imar yetkilileri veya yargı mercii tarafından gerekli görülen tüm izinleri (örneğin, ekipman izinleri, inşaat izni, yapı kullanma izinleri) alacaktır.
- Bina tasarımları yerel imar yetkilileri tarafından onaylanacaktır. Yerel imar yetkilileri yoksa, bina profesyonel bir bina tasarım firması veya inşaat/yapı mühendisliği firması tarafından tasarlanacaktır.

Yüklerin Yapı Tasarımı

- Binalar, ara katlar ve ara kat yapıları, yapı öğeleri ve bağlantılarındaki yapı malzemeleri için belirtilen mukavemeti veya izin verilebilen stresi aşmadan tüm yükleri desteklemek üzere tasarlanır ve inşa edilir. Tasarım; zemin yükü derecelendirmesini, ölü yükleri ve beklenen doğa olaylarından veya risk değerlendirmesinde belirlenen afetlerden kaynaklanan ek yükleri içerecektir.
- Yük değerleri, onaylı tasarımların levhaları üzerinde işaretlenecektir ve göze çarpan noktalara güvenli bir şekilde sabitlenecektir.
- Kaybolan, çıkarılan veya okunmaz hâle getirilen levhalar, bina sahibi veya temsilcisi tarafından değiştirilecektir.

İş Yerinin Yapı Tasarımı

- Her tesis; işçilerin, tesis içi yüklenicilerin ve alt yüklenicilerin sağlık, güvenlik ve sıhhat riski olmadan çalışması için uygun alanı sağlayacaktır.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

Üretim alanında bulunan toplam kişi sayısının üretim alanının fit karesinin kişi başına 200 fit kare (yaklaşık 18,6 m²) ile bölümünü aşmaması gerekir.

Örneğin, 20.000 fit karelik (yaklaşık 1.860 m²) taban alanındaki maksimum kişi sayısı 100 işçidir (20.000 fit kare ÷ 200 fit kare/kişi).

Çıkışların Yapı Tasarımı

Her tesis yangın veya diğer acil durumlar için güvenli çıkış yöntemleri sağlayacaktır. Güvenli çıkış yöntemleri asgari olarak:

- Kaçış rotasının belli olacağı şekilde tasarlanıp işaretlenecektir.
- Antreler ve koridorlar güvenli çıkışa gitmiyorsa ÇIKIŞ YOK olarak işaretlenecektir.
- Çıkmaz veya güvenli çıkışa gitmeyen koridorların 16,67 m'den (50 ft) kısa olmayacağı şekilde tasarlanacaktır.
- Her iş yerinde (bina, yapı, bölüm veya alan buna dâhil olabilir) en az iki farklı çıkış yolu olacak şekilde tasarlanacaktır. Böylelikle, çıkışlardan biri yangın veya başka bir acil durum nedeniyle engellense de başka çıkış yolları olacaktır.

Aydınlatmanın Yapı Tasarımı

- Bina tasarımı, güvenli çalışma koşulları için yeterli aydınlatma sağlayacaktır.

Merdivenlerin ve Basamakların Yapı Tasarımı

Tesis, güvenli geçiş için yukarı ve aşağı giden basamaklar ve merdivenler tasarlayacaktır. Merdivenler ve merdiven boşlukları asgari olarak aşağıdakilere sahip olacaktır:

- Standart korkuluklar (dört veya daha fazla basamak için).
- Minimum 0,56 m (22 inç) genişlik.
- Kaydırmaz yüzeyi olan basamaklar.
- İki kat arasındaki merdiven boyunca değişmeyen basamak yüksekliği ve genişliği.



Yük Kapasitesi Aşılmaz

- Binada statik ve hareketli yüklerin neden olduğu streslere dayanacak için tasarlanmış bir çatı bulunacaktır.
- Çatılar, basamaklar ve ara katlar üzerindeki yükler tasarım kapasitesini veya belirtilen dayanıklılık sınırlarını geçmeyecektir.

Kullanımda Değişiklik

- Mevcut bina yeni bir kullanım grubu kategorisi olarak değiştirildiğinde, bina tasarımı yeni kullanımın şartlarına uygun olacaktır.

Bina Ekleri veya Değişiklikleri

- Mevcut binaya yapılacak ekler veya binadaki değişiklikler, hangisinin daha sıkı olduğuna bağlı olarak yerel imar kanununa uyacak veya asgari olarak bu CLS'nin tüm şartlarını karşılayacaktır.
- Bağımsız bir üçüncü taraf, mevcut binanın ve herhangi bir eklenti veya değişikliğin imar kanununa uygun olduğunu doğrulamak için yapısal bir analiz gerçekleştirecektir.

Bakım ve İncelemeler

- Binalar, hangisinin daha bağlayıcı olduğuna göre International Building Code'un (Uluslararası İmar Kanunu) 1705. Bölümüne veya yerel yasalara uygun olarak incelenecektir.
- İncelemelere çatı, ara kat ve duvarlar dâhil tüm yük taşıyan yapılar dâhil olacaktır.
- Uygun durumlarda, incelemelere toprak testleri dâhil olacaktır.
- Bakım çalışmaları için geçerli tüm izinler alınmış olacaktır.

29.2.3 Eğitim

Genel Eğitim

Bu durumdan etkilenen işçiler, işe alındıklarında ve ihtiyaç oldukça bilgi tazeleme eğitimi alacaktır. Eğitim şunları kapsayacaktır:

- Bina kuralları, bir binanın herhangi bir zeminine, çatısına veya başka bir yapısına, söz konusu zemin, çatı veya yapının tasarlandığı kapasiteden daha büyük bir yükün konulmasını, konulmasına yol açılmasını veya izin verilmesini yasaklar.

Bakım Eğitimi

Bina bakımıyla ilgili sorumlulukları olan işçiler, genel eğitime ek olarak düzenli eğitim alacaktır. Eğitim, asgari olarak şunları içerecektir:

- Yerel yasalar.
- Bina tehlikeleri, doğal tehlikeler, binanın yapısını etkileyen operasyonel tehlikeler.
- Yapısal öğelerdeki yük sınırları.
- Ek roller ve sorumluluklar.

29.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Bina Tasarımı ve Yapı Güvenliği risk değerlendirmesi
- Bina mimari çizimleri
- Varsa inşaat izinleri
- Sıkıştırma, kırılma ve yer değiştirme dâhil olmak üzere zemin mekaniği testleri

Nike, tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini zorunlu kılar:

- Denetim (sigorta denetim raporları dâhil) ve bakım kayıtları. En az üç yıl



30. Asbest

30.1 STANDARTLAR

Tesis, asbest içeren malzemenin (ACM) tanımlanması ve yönetilmesi için süreçler ve prosedürler geliştirecek ve uygulayacaktır. Tesis; tüm işçileri, tesis içi yüklenicileri, alt yüklenicileri, ziyaretçileri ve tesisleri asbestle ilgili hastalıkların potansiyel sağlık tehlikelerinden korumak için ACM yönetimiyle ilgili yönergeler ve prosedürler hazırlayacaktır. Bu CLS, tesisin sahip olduğu tüm binalar ve yapılar için geçerlidir. Bu CLS, işçinin asbeste maruz kalabileceği rutin işlerle birlikte ACM'yi onarmak ya da ortadan kaldırmak için üstlenilen işlerde de geçerlidir.

30.2 ŞARTLAR

30.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, asgari olarak aşağıdakileri içeren bir ACM risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Tesisin binalarında bilinen veya şüphelenilen ACM'nin yerlerinin, miktarlarının, türlerinin, durumunun ve ilgili tehlikelerinin yetkili bir kişi tarafından tespit edilmesi.
- **Risk değerlendirme.** Bilinen veya şüphelenilen ACM ile ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riskleri azaltmak için kontrol önlemlerinin (örn. etiketleme, erişim kontrolü, denetimler) belirlenmesi.

30.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Bildiği veya şüphelendiği ACM'ler olan her tesis, asgari olarak aşağıdakileri içeren prosedürler uygulayacaktır:

- İlgili sağlık tehlikeleri ile birlikte ACM'nin varlığının etkilenen işçilere bildirilmesi.
- Tehlikeler ve önlemler de dâhil olmak üzere, ACM'nin asbest içerdiğini bildirecek şekilde etiketlenmesi.
- ACM üzerinde yapılacak tüm çalışmalar için izin alınması.

KAYNAKLAR

Bu kaynak, tesislerin Asbest CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- Nike Asbest Teknik Bülteni

- ACM üzerindeki çalışmaların yalnızca eğitimli ve yetkin kişiler tarafından yürütülmesinin sağlanması.
- ACM ile çalışıldığında kişisel koruyucu ekipmanların uygun kullanımı, mühendislik kontrolleri, temizlik ve bakım şartları, sınırlama ve temizlik ekipmanlarıyla ilgili hazırlıklar yapılması.
- ACM'nin yerel yasalara göre uygun şekilde bertaraf edilmesi.
- Bilinen veya şüphelenilen ACM'lerin durumunu doğrulamak için üç aylık incelemeler yapılması.
- ACM ile çalışanlar için tıbbi denetim yapılması.



- ACM'yi atarken:

- Tesis içindeki ACM'nin atılmasıyla ilgili çalışmanın kapsamını belirlemek için asbest yönetimi planı geliştirilecektir. Yönetim planı, işçilerin ve yüklenicilerin ACM'nin atılması sırasında potansiyel maruziyetten korunmaları için tüm faaliyetleri vurgulayacaktır.
- ACM'nin atılmasından önce, yakın alanlarda çalışan işçileri, atma işleminden kaynaklanan havadaki asbest riskinden korumak için bir muhafaza veya başka uygun bir muhafaza inşa edilecektir.
- ACM'nin atılması sonrasında, çalışma alanındaki muhafaza veya bariyerin kaldırılmasından ve alanın açılmasından önce yerel yasalara uygun olarak hava örneği alınacaktır.

30.2.3 Eğitim

Asbest Farkındalığı

Bilinen veya şüphelenilen ACM'nin yakınında çalışan herkes yıllık olarak farkındalık eğitimi alacaktır. Eğitim şunları içerecektir:

- ACM'nin temel düzeyde tanınması.
- ACM ile ilişkili sağlık tehlikeleri.
- Asbest liflerinin salınımına neden olabilecek faaliyetler.
- ACM'nin örselenmesi durumunda bildirim şartları.
- Tesise özgü ACM politikaları ve prosedürleri.

ACM Bakım İşçileri

Bakım veya temizlik personeli gibi, bilinen veya şüphelenilen ACM ile doğrudan temas halinde olan tüm işçiler, yıllık olarak ek eğitim alacaktır:

- ACM'ye hasar vermekten veya örselemekten nasıl kaçınılacağı.
- Kişisel koruyucu ekipmanların kullanımı, takılması, bakımı ve sınırlamaları.
- ACM'nin bakımı için prosedürler.
- ACM'de hasar ve bozulma belirtileri.
- Asbest lifi salınımına müdahale.

30.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- ACM risk değerlendirmesi ve envanter
- Varsa, ACM'nin varlığını veya yokluğunu gösteren bina inşaat planları ve/veya yapı malzemelerinin konşimentoları

Nike ayrıca tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini şart koşturmaktadır:

- Bakım, onarım ve bertaraf kayıtları (izinler ve laboratuvar raporları dâhil). Kullanım süresi artı 30 yıl.
- Bilinen veya şüphelenilen ACM'nin üç ayda bir incelenmesi. En az üç yıl.



31. İnşaat Güvenliği Programı Yönetimi

31.1 STANDARTLAR

Tesis, yeni inşaat faaliyetleriyle ilişkili riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için süreçler ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır.

31.2 SORUMLULUKLAR

İnşaat Güvenliği programı yöneticisi (CSPM), tesisin inşaat portföyündeki tüm projelerde inşaat güvenliği programının başarıyla yönetilmesini sağlamaktan sorumludur. CSPM; risk analizini, düzenli güvenlik denetimi raporlarını ve aylık yaralanma raporunu yönetim ekibine göndermekten sorumludur. CSPM'nin, sağlık ve güvenlik tehlikeleri uygun bir şekilde kontrol edilmediğinde iş durdurma yetkisi de vardır. CSPM, program yönetişiminin etkili bir şekilde uygulanmasında destek sağlamak için ek bir proje yöneticisini denetleyebilir.

31.3 ŞARTLAR

31.3.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yeni inşaat projesi için asgari olarak aşağıdakileri içeren bir İnşaat Güvenliği risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** İnşaat projesi için mülke ve çevredeki alana yönelik görevlerin ve ilgili tehlikelerin ve çevresel etkilerin belirlenmesi.
- **Risk değerlendirme.** Tehlikelerin ve çevresel etkilerin risklerinin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riskleri azaltmak için kontrol önlemlerinin (örn. eğitim) belirlenmesi.

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar tesislerin İnşaat Güvenliği Programı Yönetimi CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- [Supplier Construction Safety Playbook](#)
- [Düşme Koruması CLS'si](#)
- [Yüklenici Güvenliği CLS'si](#)
- [Yaralanma ve Hastalık Yönetimi CLS'si](#)



31.3.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, asgari olarak aşağıdakileri içeren bir İnşaat Güvenliği programı tasarlayacak ve uygulayacaktır:

İnşaat Güvenliği Yönetimi Çerçevesi

- Genel yüklenici ve tesis içi alt yüklenicilerin işe alınması için bir yetkilendirme sürecinin oluşturulması.
- Projenin boyutunun ve zorluğunun tanımlanması.
- Proje boyutuna göre rollerin ve sorumlulukların tanımlanması.

Projeye Özgü Güvenlik Programı

- Program unsurlarının tanımlanması.
- Proje kapsamı ile ilgili sertifikalar.

31.3.3 Küçük Ölçekli Proje Boyutu ve Karmaşıklık Düzeyi

Küçük Ölçekli Proje Boyutu ve Karmaşıklık Düzeyi

Küçük ölçekli inşaat projeleri, aşağıdaki gibi faktörlerle karakterize edilir:

- Kısa süre
- Küçük ekip (10 adede kadar zanaat işçisi).
- Minimum alan veya arazi kullanımı.

Minimum karmaşıklığa sahip küçük projeler, kullanılmayan alanlarda veya ev sahibinin yönetimindeki inşaatlarda basit tesis binalarının inşasını içerir. Genellikle daha düşük bir risk seviyesini temsil ederler.

Orta Ölçekli Proje Boyutu ve Karmaşıklık Düzeyi

Orta ölçekli inşaat projeleri, aşağıdaki gibi faktörlerle karakterize edilir:

- Üç ila altı aylık süre.
- Daha büyük ekip (10 ila 100 vasıflı işçi).
- Önemli miktarda alan kullanımı.

Orta ölçekli projeler, karmaşık tesis inşaatlarını veya kullanılan bir alandaki inşaatı kapsar. Genellikle daha yüksek bir risk seviyesini temsil ederler.

Büyük Ölçekli Proje Boyutu ve Karmaşıklık Düzeyi

Büyük ölçekli inşaat projeleri, aşağıdaki gibi faktörlerle karakterize edilir:

- Altı aydan başlayan ve yıllarca sürebilen uzun çalışma süreleri.
- Büyük ekip (100'den fazla zanaat işçisi).
- Geniş alan veya arazi kullanımı.

Büyük projeler arasında karmaşık ve ağır makineler ile tesis ve kampüs inşaatları yer almaktadır. Genellikle en yüksek risk seviyesini temsil ederler.

31.3.4 Eğitim

Yeni inşaatla yer alan tüm işçiler, bu CLS'de özetlenen konular hakkındaki şantiye politikaları ve prosedürleriyle ilgili eğitim alacaktır. İşçiler değerlendirilecek ve uyumsuzluk veya tekrarlanan uyumsuzluklar olması durumunda politika ve prosedürler hakkında gerekli tazeleme eğitimlerini alacaklardır.



31.4 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

Projenin Başlaması

Proje başlangıcındaki belgeler şunları içerecektir:

- Yasal onay/izinler.
- Risk değerlendirmesi.
- Tesise özgü güvenlik planı.
- Acil durum müdahale planı ve irtibat listesi.
- Olay bildirimi akış şeması.
- Güvenlik eğitimi kayıtları.
- İş gücü bilgi listesi.
- Bakım kayıtları.
- İş güvenliği analizi (JSA).
- Güvenli çalışma planı (SWP).
- Birleşik iş planı (IWP).
- Prosedür yöntemi (MOP).

Günlük

Proje boyunca her gün şunlar belgelendirilecektir:

- İş öncesi planlar.
- Ekipman inceleme listeleri.

Haftalık

Proje boyunca her hafta şunlar belgelendirilecektir:

- Düzeltici eylemlerle birlikte haftalık güvenlik incelemesi sonuçlarını içeren güvenlik raporu.
- Fark edilen tehlike sayısı.
- Güvenlik brifingleri (veya İş Güvenliği Toplantıları) konuları ve katılımcı listesi.
- Güvenlik temsilcisi toplantı tutanakları ve listesi.

Aylık

Proje boyunca her ay şunlar belgelendirilecektir:

- Tamamlanan proje güvenliği kontrol listesi.
- Güvenlik incelemelerinin sayısı.
- Zaman kaybına neden olan yaralanmalar ve önemli kıl payı atlatma durumlarının tamamıyla ilgili soruşturma raporu.

- Atık bertaraf etme kayıtları.
- Toplam ilk yardım vakası sayısı.
- Toplam kaydedilebilir yaralanma sayısı.
- Toplam kıl payı atlatma sayısı.

Üç aylık

Proje boyunca üç aylık belgeler arasında güvenlik denetimi raporları bulunacaktır.



Yangın ve Acil Durum Eylem Planları Yürürlüktedir

Tesis, normal çalışma faaliyetleri ve acil durumlar sırasında işçileri korumak için bir yangın önleme ve acil durum eylem planına sahiptir. Tesis, işçilere acil durumları bildirmek için yangın algılama sistemleri, işçilerin binayı terk etmeleri gerektiğinde güvenli çıkış yolları ve acil durumlarda işçilerin binada kalmaları gerektiğinde güvenli sığınak yerleri sağlar.

Bu bölüm aşağıdakileri içerir:

- Acil Durum Eylemi CLS'si
- Yangın Güvenliği Yönetimi CLS'si





32. Acil Durum Eylemi

32.1 STANDARTLAR

Tesis, acil durumlara müdahale etmek için süreçler ve prosedürler geliştirecek ve uygulayacaktır.

32.2 ŞARTLAR

32.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Acil Durum Eylemi risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Acil duruma yol açabilecek olayların (örneğin, yangın, bomba tehdidi, toplumsal münakaşa, hava kirliliği, kaçırma/rehin alma, sel, tsunami, deprem, kasırga ve tıbbi sorunlar) tanımlanması.
- **Risk değerlendirmesi.** Tespit edilen acil durumlarla ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riskleri azaltmak için kontrol önlemlerinin (örneğin, yangınla mücadele ekipmanı, eğitim, yanıcı maddelerin güvenli depolanması) belirlenmesi ve uygulanması.

32.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis yazılı Acil Durum Eylem ve planlama prosedürleri geliştirecek ve uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Planla ilgili görevlerin açıklaması veya daha fazla bilgi için iletişime geçilecek kişilerin adları veya iş unvanları.
- Acil durum personelinin rolleri ve sorumlulukları (komuta ve kontrol dâhil).
- Acil durum telefon numaralarının yayınlanması dâhil acil durumları raporlama yöntemleri.
- Tahliye prosedürleri ve gerekirse yayınlanan planlar.
- Tahliyeden önce santraldeki önemli ekipmanları çalıştırmak veya işlemleri başlatmak üzere kalan işçilerle ilgili hazırlıklar ve bu işçilerin belirlenmesi.
- Engellilere yardım çalışmalarının belirlenmesi ve bununla ilgili hazırlıklar.
- Kurtarma ve tıbbi görevler.

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar tesislerin Acil Durum Eylemi CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- Yangın Güvenliği Yönetimi CLS'si
- NFPA 101

- Tüm işçilerin sayılması için şunları içeren hazırlıklar:
 - İş yeri dışındaki toplanma alanlarının ve iş yerindeki sığınma bölgelerinin belirlenmesi.
 - Tahliye sonrası sayım yapılması.
 - Sayımda çıkmayan kişilerin adlarının ve bilinen son konumlarının belirlenmesi ve bu bilginin süpervizöre iletilmesi.
 - Tesis içi yüklenicileri, tesis içi alt yüklenicileri, müşterileri, ziyaretçileri ve çalışanlar dışındaki kişileri saymak için bir yöntem oluşturulması.
 - Gerekli olabilecek şekilde tesis dışı konumlara tahliye için prosedürlerin oluşturulması.



- İşçileri acil durum hakkında bilgilendirmek için iletişim süreci (örn. işe dönüş ve eve gidiş durumu).
- Tüm işçiler için yıllık tahliye tatbikatı
- Acil Durum Eylem ve planlama programının yıllık olarak gözden geçirilmesi.
- Coğrafi konuma bağlı olarak, aşağıdakilerle ilgili prosedürleri içerebilecek sert hava koşulu ve doğal afet planlarının geliştirilmesi:
 - Seller
 - Kasırgalar veya tayfunlar
 - Hortumlar
 - Depremler
 - Volkanik patlamalar
- Kimyasal madde ve dökülme müdahale planı.
- Toplumsal kargaşa planı.
- Acil durdurma prosedürleri.
- Bomba tehdidi tahliye prosedürleri.

32.2.3 Bildirim/Alarm Sistemi

Bildirim sistemleri her tesiste kurulacak ve şunları içerecektir:

- Prosedürlere göre hareket etmek için uygun uyarılar:
 - **Sesli alarmlar.** Çanlar, kornalar, sirenler, anonslar veya bir hoparlör sistemi.
 - **Görsel alarmlar.** Yanıp sönen ışıklar veya flaş ışıkları.
- Sesli ve görsel alarmlar, ortamdaki gürültü ve ışık seviyelerinin üzerinde algılanabilir olacaktır.
- Sesli ve görsel alarmlar, ayırt edici ve tanınabilir olacaktır.
- Bildirim/alarm sistemini etkinleştirmek için bir araç.
- Sistem; test, onarım veya bakım zamanları haricinde daima çalışır durumda olacaktır.
- Yıllık ve düzenli testler ile bakım, yetkili kişiler tarafından gerçekleştirilecektir.

32.2.4 Eğitim

Tüm işçiler işe alındıklarında, yeni iş görevleri verildiğinde ve Acil Durum Eylem ve planlama prosedürleri her değiştirildiğinde eğitim alacaktır. Eğitim, asgari olarak şunları içerecektir:

- Acil durum prosedürleri.
- Ulusal Yangından Korunma Birliği'nin Can Güvenliği Kanunu'na (NFPA 101) uygun olan kaçış rotaları ve prosedürleri.
- Acil durumların nasıl bildirileceği.
- Bildirim/alarm sisteminin etkinleştirilmesi.

Acil Durum Personeli

Acil bir durumda belirlenmiş rolleri ve sorumlulukları olan tüm işçiler, özel görevleriyle ilgili yıllık eğitim alacaktır.

32.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Acil Durum Eylem Planı
- Acil Durum Eylem ve planlaması risk değerlendirmesi

Nike ayrıca tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini şart koşturmaktadır:

- Tahliye tatbikatı belgeleri. En az üç yıl.
- Bildirim/alarm sistemi test ve bakım belgeleri. En az üç yıl.



33. Yangın Güvenliği Yönetimi

33.1 STANDARTLAR

Tesis, yangın tehlikeleriyle ilişkili riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için süreçler ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır.

33.2 ŞARTLAR

33.2.1 Risk Değerlendirmesi

Her tesis, asgari olarak şunları içeren yıllık Yangın Güvenliği Yönetimi risk değerlendirmesini gerçekleştirecek ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Ana yangın tehlikelerinin ve tutuşma kaynaklarının belirlenmesi.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi. Tanımlanan tehlikeler nedeniyle risk altında olan kişilerin belirlenmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riski azaltmak veya ortadan kaldırmak için kontrol önlemlerinin (örneğin, yangın alarmı ve uyarı sistemleri, elektrik sistemi ve makinelerin servis ve bakımı, acil durum planları, eğitim, alarm sistemleri, bir kontrol merkezinin belirlenmesi) belirlenmesi.

33.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, yangın güvenliği için asgari olarak aşağıdakileri kapsayan prosedürler uygulayacaktır:

Yangın Önleme

- Kolayca tutuşabilen ve alev alabilen malzemelerin olabildiğince az miktarda depolanması.
- Alev alabilen maddelerin onaylanmış dolaplarda depolanması.
- Bir sigara içme politikası uygulanması (örneğin, sadece belirlenmiş alanlarda sigara içilmesi).
- Elektrikli ekipmanın güvenli ve iyi çalışır durumda olması için bakımının yapılması.

Yangından Korunma

- Tüm yangın ekipmanının envanterinin çıkarılması.
- Uygun yangın dedektörlerinin ve alarm sistemlerinin kullanımda olduğunun doğrulanması.
- Uygun olan yerlerde su serpme sistemlerinin kurulması ve bunların bozulması durumunda prosedürlerin geliştirilmesi.

KAYNAKLAR

Bu kaynak, tesislerin Yangın Güvenliği Yönetimi CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- Acil Durum Eylemi CLS'si

- Tüm alanların beklenen yangın türlerine uygun yangın söndürme ekipmanına sahip olduğunun doğrulanması.
- Tüm yangın söndürme ekipmanlarının kolay erişilebilir ve basitçe kullanılabilir nitelikte olduğunun doğrulanması.
- Yangınla mücadele ekipmanlarının yerlerini belirlemek için tabelaların yerleştirilmesi.
- Yangın söndürücülerin ve hortumların aylık olarak gözle kontrol edilmesi.
- Tüm yangınla mücadele ekipmanları için bir denetim ve bakım planının geliştirilmesi ve uygulanması.



Yangın Önlemleri

- Acil bir durumda işçilerin hızlı bir şekilde kaçışını sağlamak için acil durum rotalarını ve çıkışlarını tanımlayan tabelaların yerleştirilmesi.
- Acil durum rotalarının ve çıkışlarının her zaman engellerden uzak tutulduğunun doğrulanması.
- Acil durum çıkışlarının normal çalışma saatlerinde kilitli olmadığının ve acil bir durumda hızlı kaçış sağlamak için dışarıya doğru açıldığının doğrulanması
- Acil durum rotalarını ve çıkışlarını gösteren şemaların çalışma alanlarına asılması.
- Acil durum aydınlatmasının mevcut olduğunun, test edildiğinin ve bakımının yapıldığının doğrulanması.

İnceleme

Tesis, Yangın Güvenliği Yönetimi risk değerlendirmesini yıllık olarak veya aşağıdakiler gerçekleştiğinde gözden geçirecektir:

- Yangın veya kıl payı atlatma.
- Binanın herhangi bir bölümündeki yapısal değişiklikler.
- Operasyondaki veya bina yerleşimindeki değişiklikler.
- Yeni kimyasal maddelerin satın alınması ve tesiste depolanması.
- Elektrik yükü ve kullanımında herhangi bir değişiklik.

33.2.3 Eğitim

Tüm işçiler, işe alındıklarında ve sonrasında yılda en az bir kez Yangın Güvenliği eğitimi alacaktır. Eğitim, asgari olarak şunları içerecektir:

- Yangın tehlikeleri.
- Acil durum rotaları ve çıkışları.
- Roller ve sorumluluklar.

Yangın Söndürme

Yangınla mücadele sorumluluğu olan işçiler, her yıl ek eğitim alacaktır. Eğitim, asgari olarak şunları içerecektir:

- Rollerine uygun yangın söndürme ekipmanının kullanımı.
- Yangın söndürme teknikleri.
- Yangınla mücadele için kişisel koruyucu ekipman (PPE).
- Ek roller ve sorumluluklar.

33.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Yangın Güvenliği Yönetimi risk değerlendirmesi
- Yangın koruma ekipmanının yerini gösteren güncel harita

Nike ayrıca tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini şart koşturmaktadır:

- Muayene ve bakım kayıtları. En az üç yıl.



İş Sağlığı ve Hijyen Tehlikeleri Kontrol Altında Tutulur

Tesis, iş yerinde iş sağlığı ve hijyen tehlikelerini öngörür, tanır, değerlendirir ve kontrol eder. Tesis, iş yerindeki mevcut tehlikelerin sağlık üzerindeki potansiyel etkilerini saptamak için rutin izleme ve analiz yöntemleri kullanır. İşçiler, iş yerinde maruziyet sınırlarının üzerindeki fiziksel, kimyasal veya biyolojik tehlikelere maruz bırakılmaz.

Bu bölüm aşağıdakileri içerir:

- Solunum Koruması CLS'si
- Lazer Güvenliği CLS'si
- Ergonomi CLS'si
- Isı Stresini Önleme CLS'si
- Radyasyon Güvenliği CLS'si
- İş Yerinde Maruziyet Sınırı CLS'si
- İş Yerinde Maruz Kalınan Gürültü CLS'si
- Kişisel Koruyucu Ekipmanlar (PPE) CLS'si
- İş Sağlığı Yönetimi CLS'si
- Kan Yoluyla Bulaşan Patojenler CLS'si
- Tıbbi Hizmetler ve İlk Yardım CLS'si





34. Solunum Koruması

34.1 STANDARTLAR

Tesis; işçileri, tesis içi yüklenicileri ve alt yüklenicileri solunum sistemlerini etkileyebilecek, denetime tabi kimyasal maddelere fazla maruz kalmaya karşı korumak için solunum koruması programı geliştirip uygulayacaktır.

34.2 ŞARTLAR

34.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Solunum Koruması risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Solunum koruması gerektirebilecek görevlerin ve ilgili potansiyel tehlikelerin tanımlanması.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** İlk olarak mühendislik kontrolleri, sonra yönetici kontrolleri ve son olarak solunum korumasının kullanımının değerlendirildiği kontrol önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanması.

34.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis kartuşlu veya hava beslemeli gaz maskeleri kullanıyorsa, solunum rahatsızlıkları riskini azaltmak veya ortadan kaldırmak için prosedürler geliştirecek ve uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- İşçilerin tehlikeli hava kirlenmelerine maruziyetini azaltmak için gaz maskeleri kullanılıyorsa, tesis iş sahasına özgü prosedürleri içeren resmi bir Solunum Koruma programı geliştirecek ve uygulayacaktır. Program şunları içerecektir:
 - Programı yönetmesi için yetkin bir yöneticinin atanması.
 - Solunum koruması ihtiyacının saptanması için görevlendirmelerin değerlendirilmesi.
 - İşçilerin zararlı düzeyde tozla, tütsüyle, boya sisiyle, sisle, dumanla, buharla, gazla veya radyoaktif malzemeyle kirlenmiş hava soluyabilecekleri işler, solunum koruması gerektirebilecek durumlar olarak belirlenecektir.
 - Gaz maskesi takmak için uygunluğun ve tıbbi değerlendirme şartlarının saptanması.

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar, tesislerin Solunum Koruması CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- Kimyasal Maddeler Doğru Şekilde Yönetilir CLS'si
- İş Yerinde Maruziyet Sınırı CLS'si
- Kişisel Koruyucu Ekipmanlar (PPE) CLS'si



Filtrelerin, Kartuşların ve Süzgeç Kutularının Belirlenmesi

- İş yerinde kullanılan tüm filtreler, kartuşlar ve süzgeç kutuları, Ulusal İş Güvenliği ve Sağlığı Enstitüsü (National Institute for Occupational Safety and Health - NIOSH) onay etiketi ile etiketlenecek ve renk kodlu olacaktır.
- NIOSH etiketi çıkarılmayacak ve okunabilir durumda kalacaktır.
- Kartuşlar kullanıldıkları çevreye uygun olacaktır.

Gaz Maskelerinin Bakımı ve Muhafazası

Tesis, gaz maskelerinin bakım ve muhafazası konusunda yol gösterici bilgiler sağlayacaktır. Solunum maskeleri aşağıdaki şekilde temizlenecek ve dezenfekte edilecektir:

- **Özel kullanımlı gaz maskeleri.** Hijyeni koruyabilmek için gereken sıklıkta.
- **Çok kullanımlı gaz maskeleri.** Birden fazla işçiye verildiğinde, farklı kişiler tarafından takılmadan önce.
- **Acil durum gaz maskeleri.** Her kullanımdan sonra.
- **Gaz maskelerinin uygunluk testi ve eğitimi.** Her kullanımdan sonra.

Değişim Planları

- Filtreler, kartuşlar ve süzgeç kutuları izlenecek, kirlenici madde türü ve ilgili maruz kalma seviyeleri göz önünde bulundurularak belirlenmiş plana göre değiştirilecektir.
- Değişim programları deneysel veya analitik yöntemler, üretici tavsiyeleri veya uygulanabilir matematiksel modeller kullanılarak belirlenebilir.

Gaz Maskelerinin Seçilmesi

- Tesis, NIOSH sertifikalı gaz maskelerini seçecektir; kullanım, sertifikalarının koşullarına uygun olacaktır.
- Tesis, iş yerindeki solunum tehlikelerini belirleyecek ve değerlendirecektir. Bu, makul işçi maruziyetlerinin tahmin edilmesini ve kirlenici kimyasal durumlarının ve fiziksel formlarının belirlenmesini içerir.
- Maruz kalmaların belirlenemediği veya makul olarak tahmin edilemediği yerlerde atmosferin, yaşam veya sağlık için anında tehlike (IDLH) arz ettiği kabul edilecektir.

Tıbbi Değerlendirmeler

- Uygunluk testi ve kullanım öncesinde tesis, işçilerin gaz maskesini güvenli bir şekilde kullanıp kullanamayacağını belirlemek için tıbbi değerlendirmeler yapacaktır.
- Tesis, tıbbi değerlendirmeleri yapmak üzere bir doktor veya diğer lisanslı veya sertifikalı sağlık uzmanı (PLHCP) belirleyecektir. PLHCP, ilgili sağlık bilgilerini elde etmek için tıbbi bir ankete veya tıbbi muayeneye başvurabilir.
- Tesis, her işçinin gaz maskesini güvenli bir şekilde kullanma becerisine ilişkin olarak PLHCP'den yazılı bir tavsiye alacaktır.
- Ek tıbbi değerlendirmeler, belirli şartlar altında gereklidir:
 - İşçinin güvenli bir şekilde gaz maskesi kullanma kabiliyetiyle ilgili tıbbi belirtileri veya işaretleri raporlaması durumunda.

- PLHCP'nin, program yöneticisinin veya süpervizörün yeniden değerlendirme tavsiyesinde bulunması durumunda.
- Uyum testi ve program değerlendirmesi sırasında yapılan gözlemler dâhil, gaz maskesi programından gelen bilgilerin bir ihtiyacı işaret etmesi durumunda.
- Bir işçi üzerindeki fizyolojik yükün önemli ölçüde artacağı şekilde iş yeri koşullarının değişmesi.
- Solunum Koruma programındaki işçiler, yıllık tıbbi durum incelemesinden geçecektir.

Uyum Testi

- Negatif veya pozitif basınçlı, yüzü sıkıca saran bir gaz maskesi kullanan tüm işçiler, niteliksel uyum testi (QLFT) veya niceliksel uyum testinden (QNFT) geçecektir.
- Uyum testi; ilk kullanımdan önce, yüz için farklı bir gaz maskesi kullanıldığında ve sonrasında yılda en az bir kere yapılmalıdır.



34.2.3 Eğitim

Solunum Koruması Eğitimi

İş görevlerini güvenli bir şekilde yerine getirmek için gaz maskesi takması gereken işçiler, ilk görevlendirme sırasında ve sonrasında en az yılda bir kez eğitim alacaktır. Eğitim, asgari olarak şunları içerecektir:

- Gaz maskesinin takılması ve çıkarılmasıyla ilgili doğru prosedürler (sızdırmazlık kontrolü süreci dâhil).
- Bir gaz maskesinin düzgün bir şekilde temizlenmesi ve saklanması.
- Uygun durumlarda kartuş değiştirme prosedürleri.
- Gaz maskelerinin neden gerekli olduğu ve doğru olmayan bir uyumun, kullanımın veya bakımın gaz maskesinin koruyucu etkisini nasıl tehlikeye atabileceği.
- Gaz maskelerinin özellikleri ve sınırlamaları.
- Acil durumlarda gaz maskelerinin nasıl kullanılacağı.
- Etkili kullanımı sınırlandırabilecek veya engelleyebilecek hastalık belirtilerinin ve semptomlarının tanınması.

- Bu Solunum Koruması CLS'sinin genel şartları.
- Yıllık olarak ve şunlar gerçekleştiğinde yeniden eğitim verilmelidir:
 - İş yeri koşulları değiştiğinde veya yeni tip gaz maskeleri hizmete alındığında.
 - Bir işçinin bilgi veya kullanımında yetersizlikler olduğu tespit edildiğinde.

Program Değerlendirmesi

Tesis, programın düzgün bir şekilde uygulandığını doğrulamak için iş yerinde gerektiği şekilde değerlendirme yapacaktır. İşçiler izlenecek ve doğru kullanım konusunda sürekli rehberlik alacaklardır.

34.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Solunum Koruması risk değerlendirmesi
- Solunum Koruma programının belgelendirilmesi.

Nike ayrıca tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini şart koşturmaktadır:

- Gaz maskeleri için güncel uygunluk testi kayıtları. İşçinin bir sonraki uyum testine kadar.
- İnceleme kayıtları. En az üç yıl.
- İşçi solunum yönetimi kayıtları. Çalışma süresi.



35. Lazer Güvenliği

35.1 STANDARTLAR

Tesis, iş yerinde lazere maruz kalma riskini azaltmak veya ortadan kaldırmak için süreçler ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır.

35.2 ŞARTLAR

35.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Lazer Güvenliği risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Lazerlerin ve ilgili tehlikelerinin tanımlanması ve sınıflandırılması.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riski azaltmak için kontrol önlemlerinin belirlenmesi (örn. izleme ve kişisel koruyucu ekipman [PPE]). Değişen malzeme türüne göre emisyon riskinin belirlenmesi ve hava emisyonları veya işçi maruziyeti için ek kontrollerin gerekip gerekmediğinin saptanması.

35.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, iş yerinde lazerlere maruziyet riskini azaltmak veya ortadan kaldırmak için prosedürler uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- İşine maruz kalmayı önlemek için lazerlerin koruma ve kilitlere sahip olacak şekilde kurulması.
- Lazerli çalışma alanlarının sadece yetkili personel ile sınırlandırılması.
- Lazerli çalışma alanlarında, alanların bu şekilde tanımlandığını gösteren tabelaların bulunduğu doğrulanması.
- İşçilerin lazer sınıflandırmasına göre uygun KKD kullanmasını sağlamak.
- Lazerlerin kullanımı veya lazerlerle çalışma için işe özel resmi prosedürlerin uygulanması.
- Yangın önleme ve kontrol tedbirlerini içeren resmi acil durum prosedürlerinin uygulanması.
- Lazer sistemlerinin üreticinin tavsiyelerine göre kalibre ve test edildiğinin doğrulanması.
- Çalıştırmadan önce tüm lazer sistemi eksikliklerinin giderilmesi.

35.2.3 Eğitim

Lazer Güvenliği Farkındalığı

Lazerlerle veya lazerlerin yakınında çalışan ve bunlardan etkilenen işçiler, ilk görevlendirme sırasında Lazer Güvenliği farkındalık eğitimi alacaktır. Eğitim asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Lazer radyasyonunun etkileri ve işçilerin maruz kalabileceği belirli tehlikeler ve bu tehlikelerin kontrol edilme şekli.
- Güvenli çalışma uygulamaları.
- Acil durum prosedürleri.

Lazer Güvenliği

Lazer kullanma eğitimi alan yetkili işçiler, görevlendirildiklerinde ve sonrasında her yıl Lazer Güvenliği eğitimi alacaktır. Eğitim asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Tesiste bulunan lazerlerin türleri.
- Tesiste bulunan lazerlere maruz kalmayla ilişkili potansiyel tehlikeler.
- Maruz kalma düzeyleri ve neden oldukları riskler.
- Tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirme sonuçları.
- Güvenli çalışma uygulamaları.
- Acil durum prosedürleri.

35.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmuştur:

- Lazer Güvenliği risk değerlendirmesi





36. Ergonomi

36.1 STANDARTLAR

Tesis, ergonomik tehlikelerle ilişkili riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için süreçler ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır.

36.2 ŞARTLAR

36.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, iş yerindeki görevlerin ergonomik riskler olarak tanımlanıp tanımlanmayacaklarını belirlemek için, bu görevlerin ergonomi risk değerlendirmesini yapacak ve belgelendirecektir. Bu, asgari olarak şunları içerecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Görevlerin ve ilgili ergonomik tehlikelerin tanımlanması.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riskleri azaltmak için kontrollerin belirlenmesi (örn. çalışma alanı tasarımı, iş rotasyonu).

36.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, ergonomik tehlikeleri ele almak için prosedürler uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Kas-iskelet sistemi hastalıklarının (MSD'ler), bunlara ait işaret ve belirtilerin ve MSD tehlikelerinin erkenden bildirilmesi.
- Ergonomi hakkında periyodik bilgilendirmeler yapılması ve ergonomik kaygılarla ilgili işçi önerilerinin gözden geçirilmesi de dâhil olmak üzere, işçi katılımına değer veren bir süreç geliştirilmesi.
- Ergonomik tehlikelerin veya yaralanma trendlerinin raporlanması aracılığıyla sunulan ergonomik sorunları giderme süreci geliştirilmesi.
- Tekrarlayan faaliyetlerde bulunan işçiler için mola veya faaliyet değişikliği fırsatları sağlanması.
- Her bir iş istasyonunun değerlendirilmesi.

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar tesislerin Ergonomi CLS'sine uyum sağlamasına yardımcı olur:

- Yaralanma ve Hastalık Yönetimi CLS'si

- Ergonominin ekipman ve süreçlerin tasarımına dâhil edilmesi.
- Korunan gruplar için düzenlemeler yapılması. Korunan gruplara hamile kadınlar, yaşlılar ve engelli gruplar örnek olarak verilebilir.



ÖNERİLEN UYGULAMALAR

Tesis, aşağıdaki amaçlarla bir işlevsel kapasite değerlendirmesi (FCE) kullanmalıdır:

- İş şartlarının ve çevresel şartların tanımlanması.
- İşe uygunluğun nesnel olarak değerlendirilmesi.
- Ergonomik tehlikeleri ele almak için etkili güvenlik eğitiminin, güvenlik programlarının ve işçi konaklama alanlarının bildirilmesi ve geliştirilmesi.

FCE, adil işe alma ve istihdam uygulamaları sağlamak için yerel yasalara ve diğer şartlara uyacaktır.

36.2.3 Eğitim

Ergonomiyle ilgili tehlikeleri olan görevleri yerine getiren tüm kişiler, aşağıdakileri içeren bir eğitimden geçecektir:

- İşe özgü ergonomik tehlikeler ve ergonomik risk faktörlerini azaltmak için standart çalışma prosedürleri.
- Yaygın MSD'lerin belirti ve semptomları.
- MSD'lerin belirti ve semptomlarını erken bildirmenin önemi ve bunu yapmamanın sonuçları.
- İş yerinde MSD belirti ve semptomlarının nasıl rapor edileceği.
- MSD tehlikeleri ile ilişkili işler, iş faaliyetleri ve risk faktörleri.
- Risk faktörlerini azaltmak için kullanılan yöntemler, araçlar veya ekipmanlar.
- Tesisin ergonomi programının özellikleri.

36.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Ergonomik risk değerlendirmesi
- Bireysel ergonomik iş istasyonu değerlendirmeleri



37. Isı Stresini Önleme

37.1 STANDARTLAR

Tesis; iş yerindeki ısı stresiyle ilişkili riskleri azaltmaya veya ortadan kaldırmaya yönelik süreç ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır.

37.2 ŞARTLAR

37.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Isı Stresini Önleme risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Isı ile ilgili tehlikelerin tanımlanması.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Riski azaltmak için kontrol önlemlerinin belirlenmesi (örneğin, mekanik havalandırma, hidrasyon, önleyici iyileşme dönemleri (PRP'ler)).

37.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, ısı kaynaklı hastalıklar ve yaralanmalarla ilişkili riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için prosedürler uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Isı stresi potansiyelinin bulunduğu iş yerlerinin ve iş görevlerinin belirlenmesi.
- Özellikle birbirini izleyen günlerdeki çevresel koşullar (ör. hava sıcaklığı, nem, güneş ışığı ve hava hızı).
- Çalışma alanında ısı kaynaklarının (ör. fırınlar veya ocaklar) varlığı.
- Şunları içeren resmi bir Isı Stresi Önleme Programı'nın geliştirilmesi ve uygulanması:
 - Isı tehlikeleriyle ilgili risk faktörlerinin belirlenmesi.
 - Program için rol ve sorumlulukların atanması.
 - Programın ne zaman uygulanacağını saptanması.
 - Riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için kontrol önlemlerinin geliştirilmesi ve uygulanması.
 - Koruyucu giysilerin seçilmesi ve dağıtılması.



- Aşağıdakiler de dahil olmak üzere, ısı kaynaklı hastalık riskini ortadan kaldıracak veya azaltacak uygulamaların belirlenmesi:
 - Vardiya sırasında ihtiyaç oldukça suyun yenilenmesi.
 - Önleyici iyileşme dönemleri için işçilerin gölgelik alanlara erişimi.
 - Bir çalışanın aşırı ısıdan kurtulma kabiliyetini etkileyebilecek giysi veya koruyucu ekipman kullanımı.
 - Isıyla ilgili olası hastalıkların belirtilerinin hızlı bir şekilde değerlendirilmesi.
 - Acil durum tıbbi hizmetleri için iletişim hazırlıkları.
 - Eğitim şartları.
- Aşağıdaki kılavuzu kullanarak iş yerinde rahat ve güvenli sıcaklık koşullarının sağlanması:
 - **Hareketsiz çalışma.** 16° C - 30° C (60° F - 86° F).
 - **Fiziksel çaba gerektiren işler.** 13° C - 27° C (55° F - 81° F).
 - Çalışma sıcaklığı aralıkları korunamazsa ısı stresinin etkilerini en aza indirmek için mühendislik, yönetici kontrolleri ve/veya kişisel koruyucu ekipmanlar dâhil ısı/soğuk stresi prosedürleri uygulanacaktır.
 - Her işçiye saatte bir litreye kadar su verilmesine yetecek erişilebilir içme suyunun sağlanması. Sıcaklık 30° C'yi (86° F) aştığında, suyu soğutmak için buz sağlanacaktır.
- İşçilerin tüm vardiya boyunca gölgelik alanlara erişimi olacaktır. Bir vardiyadaki işçilerin %25'ini aynı anda barındırabilecek yeterli gölgelik alan olacaktır.
- Gölgelik alan sağlamak için bir taşıtın içi kullanılıyorsa, taşıt, çalışan bir klimaya sahip olacaktır.
- Metal sundurmalar ve diğer müstemilatlar, açık havadaki gölgeye benzer bir soğutma ortamı sağlamadıkları sürece gölgelik alan olarak kabul edilemezler (yani, mekanik olarak havalandırılacaklar veya hava hareketine açık olacaklardır).
- Gölgelik alan, 200 metreyi veya 5 dakikalık yürüme mesafesini aşmayacak bir zaman aralığı içinde erişilebilir olacaktır.
- Önleyici iyileşme dönemleri (PRP'ler) için imkânlar sağlanacaktır. İşçi, ısının verdiği rahatsızlıktan kurtulmak için molanın gerekli olduğuna inanıyorsa veya ısı hastalığının belirtilerini gösteriyorsa PRP gereklidir.

37.2.3 Eğitim

Tüm İşçiler

Süpervizör olan ve olmayan işçiler, aşağıdakileri kapsayan bir eğitim alacaktır:

- Isı hastalığıyla ilişkili çevresel ve kişisel risk faktörleri.
- Isı hastalığı standartlarına uyum sağlamak için tesis prosedürleri
- Su içmenin önemi.
- Ortama uyum sağlamanın önemi, bu sürecin nasıl geliştirildiği ve tesis prosedürlerinde ele alınma biçimi.
- Isı hastalığının önlenmesi, belirtileri ve tanımlanması.

Süpervizör olmayan işçiler de şu konularda eğitim alacaktır:

- Sıcığa uyum sağlamamışlarsa, bir süpervizöre haber verilmesi. İşçiler, vücutları alışana kadar daha sık molaya ihtiyaç duyabilir, bu da genellikle 4 ila 14 gün sürer.
- Suyun küçük miktarlarda (8 ons/240 ml boyutundaki bardaklarda, saatte üç ya da dört defa) içilmesi.
- Gölgelik alanlarda mola verilmesi ve ısının etkisinden kurtulmak için zaman tanınması.
- İkisi de vücutta su kaybına neden olduğundan, aşırı sıcak zamanlarda alkol ve kafein kullanımından kaçınılması veya bu kullanımın sınırlandırılması.
- Kendileri veya başka bir işçi baş dönmesi, mide bulantısı, halsizlik veya yorgunluk hissetmeye başladıysa süpervizörün bilgilendirilmesi. Sorunun devam etmesi hâlinde tıbbi yardım alınması.
- Uygun giysilerin giyilmesi, güneş kremi sürülmesi ve şapka takılması.



- Gerekirse acil tıbbi hizmetlerin nasıl sağlanacağı dâhil olmak üzere, olası ısı hastalığının belirtilerine müdahale etme prosedürlerinin anlaşılması.
- Acil durum hizmetleriyle iletişim kurulması ve gerektiğinde işçilerin acil tıp hizmeti ekiplerinin erişebileceği yerlere taşınması. Çalışma alanındaki ilanlarda, yakınlardaki bir hastane veya acil bakım tesisi açıkça belirtilecektir.
- Acil tıp hizmetlerine, çalışma alanı için açık ve kesin bir yol tarifi sağlamaya yönelik prosedürlerin anlaşılması. Acil durum müdahale ekibine yol tarifi sağlanabilmesi için işçilerin, tesis konumlarının açıkça işaretlendiği yol haritalarına erişimi olacaktır.
- Isı hastalığı hakkında kısa güvenlik hatırlatmalarını paylaşmak için bilgi tazeleme eğitimlerine veya toplantılara katılım. Özellikle sıcaklıkların yükseldiği zamanlarda bu eğitimler ve toplantılar sık sık gerçekleştirilecektir.

Süpervizör İşçiler

Süpervizör işçiler ayrıca şu konularda da eğitim alacaktır:

- Süpervizörün, ısı stresi düzenlemelerine uyulduğundan emin olma konusundaki sorumlulukları.
- İşçiler olası ısı hastalığı belirtilerini sergilediğinde süpervizörün yapacakları.
- Gerekli olduğunda acil tıp hizmetlerinin sağlanması.
- Acil tıp hizmeti sağlayıcılarıyla irtibata geçilmesi.
- Gerekirse işçilerin bir acil tıp hizmet sağlayıcısı tarafından ulaşılacakları bir noktaya taşınması.
- Acil durumlarda, gerektiğinde acil durum müdahale ekibine çalışma alanı için açık ve kesin bir yol tarifi verilmesi.

37.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.



38. Radyasyon Güvenliği

38.1 STANDARTLAR

Tesis, iyonlaştırıcı radyasyonla (IR) ve iyonlaştırıcı olmayan radyasyon (NIR) kaynaklarıyla ilişkili riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için süreçler ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır.

38.2 ŞARTLAR

38.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Radyasyon Güvenliği risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** IR ve NIR kaynaklarının ve ilişkili tehlikelerin belirlenmesi.
 - IR kaynakları; alfa, beta, gama (X-ışını) veya nötron parçacıkları yayan radyoaktif kaynaklar içeren ekipmanları içerir. Ekipmanlar arasında yoğunluk ölçerler, X-ışını floresan (XRF) cihazları ve tıbbi X-ışını makineleri bulunmaktadır.
 - NIR örnekleri arasında ultraviyole (UV) ışık, kızılötesi ışık, görünür ışık, mikrodalgalar, radyo dalgaları ve elektrik ve manyetik alanlar (EMF) yer alır. Ekipmanlar arasında lazerler, mıknatıslar ve güç hatları yer alır.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Maruz kalma risklerini azaltmak veya ortadan kaldırmak için gerekli kontrol önlemlerinin belirlenmesi (örn. izleme, koruma, kişisel koruyucu ekipman [PPE]).

38.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, radyasyondan kaynaklanan bedensel yaralanma risklerini azaltmak veya ortadan kaldırmak için prosedürler uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Radyasyon kaynaklarının montajında, aşırı maruz kalmayı engellemek için koruma ve güvenlik kilitleri bulunacaktır.
- Bir kişinin yıllık iş yerinde tüm vücutta radyasyona maruz kalma miktarı yılda 3 rem'i geçmemelidir.
- Çalışma alanları sadece yetkili personel girişi ile sınırlandırılacaktır.
- Radyasyon kaynaklarının bulunduğu çalışma alanlarında bu durumu belirten tabelalar bulunacaktır.
- Yüksek düzeyde maruz kalan işçiler için yönetmeliklerin gerektirdiği şekilde tıbbi gözetim sağlanacaktır.
- Hasarlı bir radyasyon kaynağı durumunda müdahale prosedürleri.
- Tesisin, radyasyon kaynaklarının taşınması veya bunlarla çalışılması için işe özel resmi prosedürleri olacaktır.
- Tesisin resmi acil durum prosedürleri olacaktır.



- Radyasyon ekipmanının bakımı ve kalibrasyonu, üreticinin tavsiyelerine göre yapılacaktır.
- Tesis, radyasyona maruz kalmayı en aza indirmek için güvenli çalışma uygulamaları tasarlayacaktır.

38.2.3 Yıllık gözden geçirme

Tesis, Radyasyon Güvenliği programını yıllık olarak ve yeni ekipman alındığında, taşındığında veya ekipmanda büyük değişiklikler yapıldığında, aşağıdakileri içerecek şekilde gözden geçirecektir:

- Prosedürler
- Radyasyon araştırması
- Güvenlik kilitleri
- Sızıntı ve koruma
- Doz ölçümü (gerekliyse)
- İşçi değerlendirmesi

38.2.4 Eğitim

Radyasyon Güvenliği Farkındalığı

Etkilenen işçiler ilk görevlendirme sırasında Radyasyon Güvenliği farkındalık eğitimi alacaktır. Eğitim asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Radyasyonun etkileri.
- İşçilerin maruz kalabileceği özel tehlikeler ve bu tehlikelerin nasıl kontrol altında tutulacağı.
- Güvenli çalışma uygulamaları.
- Acil durum prosedürleri.

Radyasyon Güvenliği

Radyasyon kaynaklarıyla doğrudan çalışan işçiler, ilk görevlendirme sırasında ve sonrasında her yıl Radyasyon Güvenliği eğitimi alacaktır. Eğitim asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Tesiste bulunan radyasyon türleri.
- Tesiste bulunan radyasyon kaynaklarına maruz kalmanın potansiyel tehlikeleri.
- Maruz kalma düzeyleri ve neden oldukları riskler.
- Tehlike değerlendirmelerinin sonuçları.
- Güvenli çalışma uygulamaları.
- Acil durum prosedürleri.

38.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Radyasyon Güvenliği risk değerlendirmesi

Nike ayrıca tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini şart koşturmaktadır:

- Yıllık inceleme. En az üç yıl.



39. İş Yerinde Maruziyet Sınırı

39.1 STANDARTLAR

Tesis; işçinin fiziksel, biyolojik ve kimyasal maruz kalma durumlarıyla ilişkili riskleri en aza indirmek veya azaltmak için süreçler ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır. Bu, maruz kalma seviyesini işçi sağlığının korunduğu seviyelerde tutmayı ve en azından, mevcut olduğunda veya yerel ve uluslararası eşiklerle tanımlandığı şekilde maruz kalma seviyesini, belirlenmiş mesleki maruz kalma sınırlarının (OEL'ler) altına düşürmeyi içerir.

39.2 ŞARTLAR

39.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, asgari olarak aşağıdakileri içeren bir OEL risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Süreç ve/veya çalışma alanı ile ilişkilendirilen tehlikelerin (fiziksel, biyolojik ve kimyasal tehlikeler dâhil) belirlenmesi.
- **Risk değerlendirme.** Tehlikelerle ilişkili riskin değerlendirilmesi (gerekli olduğunda, geçerli OEL'ler ile karşılaştırması için numune alma dâhil).
- **Kontrol önlemleri.** Tehlikelerle ilişkili riskin değerlendirilmesi (gerekli olduğunda, geçerli OEL'ler ile karşılaştırması için numune alma dâhil).

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar, tesislerin İş Yerinde Maruziyet Sınırı CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- [Nike Industrial Hygiene Playbook](#)
- [Nike Chemistry Playbook](#)
- [Ulusal Endüstriyel Hijyenistler Konferansı \(ACGIH\)](#)
- [Eşik sınır değerleri \(TLV'ler\)](#)
- [Biyolojik Maruziyet Endeksleri \(BEI'ler\)](#)
- [Kimyasal Maddeler Doğru Şekilde Yönetilir CLS'si](#)
- [Kişisel Koruyucu Ekipmanlar \(PPE\) CLS'si](#)
- [İş Sağlığı Yönetimi CLS'si](#)
- [Solunum Koruması CLS'si](#)



39.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, her bir süreç ve/veya çalışma alanıyla ilişkili riskleri azaltmak veya en aza indirmek için prosedürler uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

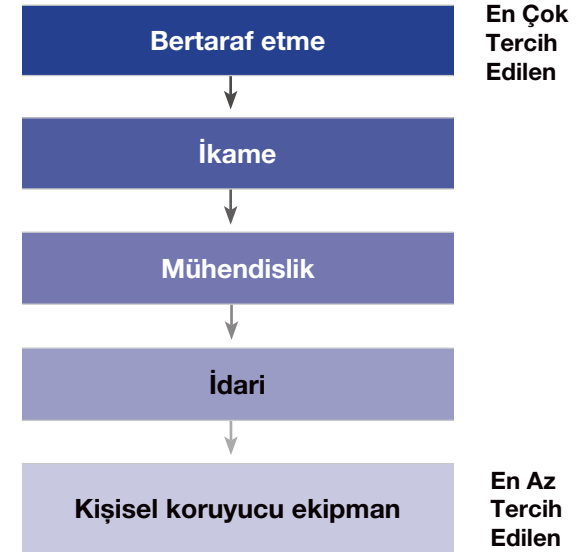
- Tehlikelerin önlenmesi
 - Bina operasyonları da dâhil olmak üzere işçilerin maruziyetlerini etkileyebilecek tüm malzeme, süreç ve ekipmanların (örn. asbest, PCB) onaylanması için resmi bir süreç oluşturulması.
 - Bunların, daha az tehlikeli veya tehlikeli olmayan malzeme ve süreçlerle değiştirilmesi. Bkz. Kimyasal Maddeler Doğru Şekilde Yönetilir CLS'si.
- Tüm fiziksel, kimyasal ve biyolojik tehlikeler için niteliksel ve niceliksel analiz içeren maruziyet değerlendirme programı kurulması.
- Bireysel maruz kalmanın, zaman ağırlıklı ortalama (TWA) sınırının ve kısa vadeli maruz kalma sınırın (STEL) veya tavan sınırın (CL) altında olmasını sağlamak için düzenli olarak numune alınmasını ve uzun vadeli ortalama yoğunlukların değerlendirilmesini içeren maruziyet izleme programı kurulması.
- Maruziyet izleme ve test ekipmanının kalibre edildiğinin, incelendiğinin ve bakımının yapıldığının doğrulanması
- Sağlık sorunlarıyla ilgili maruziyet olasılığını araştırmak amacıyla işçi şikâyetleri ve sağlık gözetim kayıtlarının incelenmesi.

- Tesis, izin verilen maruziyet limitleri için, iş yerinde işçilere en yüksek düzeyde koruma sağlayan standartları seçecek ve bunlara uyacaktır:
 - Ülkelerinin yasaları ve/veya sağlık şartları
 - ABD Ulusal Endüstriyel Hijyenistler Konferansı (ACGIH)
 - Eşik sınır değerleri (TLV'ler)
 - Biyolojik Maruziyet Endeksleri (BEI'ler)
 - ABD İş Güvenliği ve Sağlığı İdaresi (OSHA)
- Kişisel koruyucu donanım kullanımından önce kirlenici maruziyet sınırlarının altında tutmak için mühendislik kontrolleri (örn. ortamdaki kirli gazlar veya genel havalandırma) dikkate alınacaktır. (Bkz. Kontroller Hiyerarşisi, Şekil 1). Mühendislik kontrolleri sağlandığında:
 - Ortamdaki kirli gazlar doğrudan açık havaya veya kirlilik kontrol ekipmanlarına boşaltılacaktır.
 - Isıtma, havalandırma ve klima (HVAC) dış hava girişleri ve diğer menfezler potansiyel kirlilik kaynaklarının yakınında (örneğin kirli gazların gittiği doğrultuda veya motorlu araçlardan çıkan gazların toplandığı noktanın yakınında) olmayacaktır.
- Maruziyet kontrol ekipmanının iyi çalışır durumda kalması için incelenmesi ve bakımının yapılması gerekir.
- Tesis, testler sonucunda biyolojik tehlikelerin (örn. lejyonella, küf) kabul edilemez seviyelerde olduğunun tespit edildiği durumlarda, bu tehlikelere yönelik bir artırma planına sahip olacaktır.

Tablo 1.

KONTROL HİYERARŞİSİ

Hiyerarşide aşağıya doğru inildikçe, sağlık tehlikesi kontrollerinin etkinliği ve güvenilirliği azalır.





İş Hijyeni Programı

İş Hijyeni programı asgari olarak şunları içerecektir:

- Tehlike tanımlaması
- Maruziyet değerlendirme süreci
 - Nitel
 - Nicel
- Kontrol hiyerarşisi:
 - Bertaraf etme
 - İkame
 - Mühendislik
 - İdari
 - Kişisel koruyucu ekipmanlar
- Tıbbi (sağlık gözetimi)
- Eğitim
- Kayıt tutma

Küf

Tesis, küf kontrolü ve önlemeye yönelik prosedürleri belirleyecektir. Bu prosedürler asgari olarak şunları içerecektir:

- Tesiste aşırı nem oluşumunu önlemek için her türlü makul tedbirin alınması. Küf oluşumunu ve yayılmasını en aza indirmek için pencere ve çatılardan sızıntı olmamasına dikkat edilmesi.
- Hem riskli olduğundan şüphelenilen hem de yüksek riskli olduğu bilinen alanların düzenli olarak gözle incelenmesi.
- Yerel mevzuata uygun olarak, yıllık bazda veya gerektiğinde, bina içi hava kalitesi (IAQ) ve küf numunesi almak için üçüncü taraf bir yükleniciye başvurulması.
- Küf duvarların içine, duvar kâğıdının altına, zeminlerin altına, halıların altına ve değerlendirilmesi zor diğer alanlara gizlenebileceğinden, görünürde küflü bölge olup olmadığının iyice araştırılması.

- Nem kaynağı tespit edilip ortadan kaldırıldıktan sonra, mümkün olan en kısa sürede iyileştirme çalışmalarının yapılması. Küf, küf sporları ve döküntülerin çevre alanlara yayılmasını önlemek için, iyileştirme öncesinde muhafaza (bariyer) kullanılacaktır.
- Bina sakinlerinin, küfün varlığından ve yapılan her türlü iyileştirme işleminden haberdar edilmesi. Bina sakinleri, küflü bölgeden tahliye edilecektir.
- Küf iyileştirmesinin tamamlanmasından sonra ve muhafaza veya bariyer kaldırılmadan ve alan tahliye edilmeden önce, yerel mevzuata uygun olarak temizlik testi yapılması.



39.2.3 Eğitim

İş yerinde maruziyete yönelik yönetim, gözetim ve denetim yetkisi olan tüm işçilere ilk görevlendirme sırasında ve sonrasında yıllık olarak temel iş maruziyeti yönetimi eğitimi verilecektir. Eğitim asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Maruz kalma limitleri için, iş yerinde işçilere en yüksek düzeyde koruma sağlayan standartların (kendi ülkelerinin yasaları ve/veya sağlık gereklilikleri, ACGIH, TLV'ler veya OSHA) seçilmesi.
- Fiziksel, biyolojik ve kimyasal tehlikelerin tanınması.
- Maruziyet yolları (örneğin solunum, ciltten ve açık yara yoluyla emilim).
- Tehlike değerlendirmesi: risk değerlendirmesi ve maruziyet değerlendirmesi.
- Maruziyet izleme yöntemleri.
- Kontroller Hiyerarşisi kullanılarak, fiziksel, biyolojik ve kimyasal tehlikelerin kontrol edilmesi:
 - Mühendislik kontrolleri, idari kontroller, kişisel koruyucu ekipmanlar ve gaz maskeleri
- Güvenlik bilgi formlarını (SDS'ler) anlamak ve kullanmak.

Maruziyet kontrol ekipmanını çalıştıran ve bakımını yapan işçiler, asgari olarak aşağıdakileri içeren bir eğitim alacaktır:

- HVAC sistemleri ve ortam kirli gaz ekipmanlarına yönelik özel işletim ve bakım prosedürleri.
- Kişisel koruyucu ekipmanların kullanımı ve bakımı.

39.3 AŞINDIRICI PÜSKÜRTME EKİ

Bu ekte giyim ürünlerine aşındırıcı püskürtme ile ilgili ek şartlar belirtilmektedir. Aşındırıcılardaki yüksek silikoz riski ve maruziyeti kontrol etmedeki zorluk nedeniyle tüm Nike giyim ürünlerinde apreleme tekniği olarak aşındırıcı püskürtme yasaklanmıştır.

Tesis, giyim ürünlerine aşındırıcı püskürtme ile ilgili mevcut ve gelecekteki işçi sağlığı ve güvenliği risklerini ortadan kaldırmaya yönelik süreç ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır.

39.4 ŞARTLAR

39.4.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Aşındırıcı Püskürtme risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- Parçaları, ürünleri veya hizmetleri tedarik edenler de dâhil olmak üzere tüm tesis içi alt yüklenicilerinin belirlenip listelenmesi.
- Tesis içi alt yüklenicilerinin apreleme tekniği olarak aşındırıcı püskürtmeyi kullanmadıklarını doğrulamaya yönelik bir sürecin belirlenmesi.

39.4.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, her bir süreç ve/veya çalışma alanıyla ilişkili riskleri azaltmak veya en aza indirmek için prosedürler uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Aşındırıcı püskürtmeye izin verilmediğini belirten yazılı bir politika geliştirilmesi.
- Tehlikelerin önlenmesi:
 - Aşındırıcı püskürtme ekipmanları tespit edilecek, sökülecek ve imha edilecektir.
 - Aşındırıcılar tespit edilerek uygun şekilde imha edilecektir. Bertaraf etme kayıtları beş yıl boyunca saklanacaktır.

39.5 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

- Bkz. Risk Değerlendirmesi, Bölüm 39.4.1.



40. İş Yerinde Maruz Kalınan Gürültü

40.1 STANDARTLAR

Tesis, iş yeri ortamında gürültü seviyelerini azaltmak için İş Yerinde Maruz Kalınan Gürültü ve İşitme Koruma programı geliştirip uygulayacaktır. Program kapsamında işçiler, tesis içi yükleniciler ve tesis içi alt yükleniciler işitme kaybına neden olan aşırı gürültü seviyelerinden korunacaktır.

40.2 ŞARTLAR

40.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren İş Yerinde Maruz Kalınan Gürültü riski değerlendirmesini gerçekleştirecek ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Yüksek gürültülü alanları belirlemek için gürültü değerlendirmesinin yapılması. Yüksek gürültülü alanlar, 85 dB(A) veya üzeri olarak tanımlanmıştır.
- **Risk değerlendirme.** Tespit edilen tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi (örneğin, işitme kaybı, konsantrasyon kaybı, yangın alarmlarını duyamama).

- **Kontrol önlemleri.** Aşağıda en etkiliden en az etkiliye doğru listelenmiş olan Kontroller Hiyerarşisini takip ederek, Gürültü maruziyetini 85 dB(A)'nın altına düşürmeye yönelik kontrollerin değerlendirilmesi:
 - Bertaraf etme
 - İkame
 - Mühendislik
 - İdari
 - Kişisel koruyucu ekipmanlar (PPE)

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar tesislerin İş Yerinde Maruz Kalınan Gürültü CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- [Nike Industrial Hygiene Playbook](#)
- [Nike Chemistry Playbook](#)
- [Ulusal Endüstriyel Hijyenistler Konferansı \(ACGIH\)](#)
- [Eşik sınır değerleri \(TLV'ler\)](#)
- [Kimyasal Maddeler Doğru Şekilde Yönetilir CLS'si](#)
- [Kişisel Koruyucu Ekipmanlar \(PPE\) CLS'si](#)
- [İş Sağlığı Yönetimi CLS'si](#)
- [Solunum Koruması CLS'si](#)



40.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, 85 dB(A) üzerindeki potansiyel gürültü seviyelerini ele almak ve işitme kaybı riskini azaltmak veya ortadan kaldırmak için bir İşitme Koruma programına sahip olacak ve ilgili prosedürleri uygulayacaktır. Politikalar asgari olarak aşağıdakileri kapsayacaktır:

- Sekiz çalışma saati veya sekiz saatlik zaman ağırlıklı ortalamasının (TWA) üzerinde ortalama 85 dB(A) veya üzerinde gürültüye maruz kalan işçileri doğru bir şekilde tespit etmek amacıyla gürültü maruziyet seviyelerinin düzenli olarak izlenmesi.
- Çalışma alanındaki makine veya imalat süreçlerinde önemli bir değişiklik olduğunda, gürültüye maruz kalma seviyelerinin yeniden değerlendirilmesi.
- İşitme korumasının gerekli olduğu alanları gösteren işaretlerin konulması.
- İşitme korumasının gerekli olduğu alanlarda kullanıma sunulması ve kullanımının teşvik edilmesi.
- Belirtilen gürültü seviyelerine yönelik etkililiği belirlemek için işitme koruması değerlendirmesinin yapılması.
- Gürültü örnekleme, her 1,5 yılda bir veya yerel yasalara göre (hangisi daha sıkıysa) gerçekleştirilecektir.

Not: Değişim Yönetimi (MoC) süreci kapsamında tesise yeni ekipmanlar getirilirse, güncellenmiş gürültü örneklemesinin daha sık aralıklarla yapılması gerekmektedir.

40.2.3 İşitme Testleri

İşitme Koruma programının bir parçası olarak tesis, etkilenen işçiler için işitme testleri sağlayacaktır.

- Bu program için işçilerden ücret alınmayacaktır.
- Program yetkili bir tıp uzmanı tarafından yürütülecektir.
- İşe alımdan sonra odyometrik testler yapılacak ve her yıl tekrarlanacaktır.
- Test sonuçlarının bildirilmesi.
- İşitme duyusunda yetkili tıp uzmanı tarafından tespit edilen her türlü değişiklik konusunda takip/düzeltilici eylem uygulanacaktır.

40.2.4 Eğitim

Bu durumdan etkilenen tüm işçilere, ilk görevlendirme sırasında ve daha sonra yılda en az bir kez eğitim verilecektir. Eğitim asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Gürültünün işitme üzerindeki etkileri.
- İşitme koruyucularının amacı.
- Çeşitli işitme koruyucularının avantajları, dezavantajları ve zayıflatması.
- İşitme koruyucularının seçimi, takılması, kullanımı ve bakımı ile ilgili talimatlar.
- Odyometrik testlerin amacı ve test sürecine ilişkin açıklama.

40.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- İş Yerinde Maruz Kalınan Gürültü risk değerlendirmesi
- İşitme Koruma Programı

Nike ayrıca tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini şart koşturmaktadır:

- Gürültü değerlendirme ölçümleri. En az beş yıl.



41. Kişisel Koruyucu Ekipmanlar (PPE)

41.1 STANDARTLAR

Tesis, iş yerinde işçi, yüklenici ve tesisleri bedensel yaralanmaya veya sakatlığa neden olabilecek tehlikelerden korumak için bir kişisel koruyucu ekipman programı geliştirip uygulayacaktır.

41.2 ŞARTLAR

41.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir kişisel koruyucu ekipman risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Kişisel koruyucu ekipman gerektirebilecek görevlerin ve potansiyel tehlikelerin belirlenmesi.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** İlk olarak mühendislik kontrolleri, ikinci olarak idari kontroller ve son olarak kişisel koruyucu ekipman kullanımı dikkate alınarak, kontrol önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanması.





41.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, kişisel koruyucu ekipman kullanımıyla bedensel yaralanma riskini azaltmak veya ortadan kaldırmak amacıyla tüm işçiler ve ziyaretçiler için gerekli prosedürleri uygulayacaktır. Görev için gerekli olduğunda ve/veya bir ürünün güvenlik bilgi formunda (SDS) önerildiğinde, ek veya alternatif kişisel koruyucu ekipmanlar (örn. düşme koruması, neopren eldivenler, gaz maskeleri) hazır bulundurulacaktır. Tesisin kişisel koruyucu ekipman politikası ve prosedürleri, asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- İşçilere uygun kişisel koruyucu ekipmanın ücretsiz olarak sağlanması.
- Kişisel koruyucu ekipmanların temiz, iyi çalışır durumda tutulması ve uygun şekilde saklanması.
- Hasarlı kişisel koruyucu ekipmanın
- Hasarlı kişisel koruyucu ekipmanların işçilerden ücret alınmaksızın onarılması veya değiştirilmesi.
- Kişisel koruyucu ekipmanlar en az üç ayda bir incelenecektir.
- Kişisel koruyucu ekipmanların uygun kullanım uygulamalarına göre takılması/giyilmesi ve ek bir riski etkilememesi.
- Şu anda mevcut kişisel koruyucu ekipmanların uygunluğunun belirlenmesi ve gerektiğinde kişisel koruyucu ekipman değerlendirmesinin zorunlu kıldığı asgariden daha büyük tehlikelerden koruma sağlayan yeni veya ek ekipmanların seçilmesi
- Birden fazla ve eş zamanlı tehlikelere maruziyetin mümkün olduğu durumlarda tehlikenin en yüksek seviyesine karşı yeterli korumanın sağlanması veya satın alınmasının tavsiye edilmesi.

- ABD Ulusal Mesleki Güvenlik ve Sağlık Enstitüsü (NIOSH), ABD Ulusal Standartlar Enstitüsü (ANSI) ve yerel yasaların ilgili, geçerli güvenlik standartlarını karşılayan kişisel koruyucu ekipmanların satın alınması.

Göz ve Yüz Koruması

Göz yaralanmalarının önlenmesi için göz açısından tehlikeli alanlarda bulunabilecek tüm işçilerin koruyucu gözlük takması gerekmektedir.

- Etkilenen personelin korunmasını sağlamak için tesis, ABD Ulusal Standartlar Enstitüsü (ANSI) Z.87.1-2003 standardında belirlenen koruyucu kriterleri karşılayan yeterli sayıda gözlük ve/veya polikarbonat göz koruyucusu tedarik edecektir.
- İşçiler uçan parçacıklar, erimiş metal, asitler veya kostik sıvılar, kimyasal sıvılar, gazlar ya da buharlar, biyoaerosoller veya potansiyel olarak zararlı ışık radyasyonundan kaynaklanan tehlikelere maruz kaldıklarında uygun koruyucular (yan koruyucular dâhil) kullanılacaktır.
- Kimyasal sıçrama tehlikesi olduğunda koruyucu gözlük ve yüz siperi gibi koruma kullanılacaktır.
- Yüz siperleri, yalnızca birincil göz korumasının (güvenlik gözlükleri ve koruyucu gözlükler) üzerine takılacaktır.
- Numaralı lens kullanan işçiler için göz koruyucuları, numaralı lensin tasarımına dâhil edilecek ya da numaralı lenslerin üzerine uygun şekilde yerleştirecektir.
- Ayrıca kontak lens kullanıcıları, tehlikeli bir ortamda uygun göz ve yüz koruma cihazları takacaklardır.





- Işık radyasyonuna karşı koruma sağlamak için uygun filtre lensleri ile donatılmış ekipmanlar kullanılacaktır. Renkli ve gölgeli lensler, filtreli lens olarak tanımlanmadıkça filtreli lens kabul edilmez.

Acil Durumda Göz Yıkama İstasyonu

- Herhangi bir işçinin gözlerinin küçük uçan nesnelere veya aşındırıcı maddelere maruz kalabileceği tüm alanlarda göz yıkama muslukları ve yağmurlama muslukları da dâhil olmak üzere acil durumda göz yıkama istasyonları bulunacaktır. Tesisler, yürürlükteki yerel yasalara uygun olacaktır.
- Tüm acil durumda göz yıkama istasyonları, acil bir durumda kolayca erişilebilecekleri yerlere yerleştirilecektir. Akü şarj alanlarında güvenlik duşları bulunacaktır.

İşitme Koruması

- Tesisin gürültü seviyelerinin sekiz saatlik bir zaman diliminde 85 dB(A)'yı aştığı kanıtlanan alanlarında, işitme koruması zorunlu olacaktır.
- Kulak içi tipteki kulak tıkaçları çeşitli iş süreçleri için uygun olduğundan ve işçileri engellemediğinden, etkilenen personel için birincil işitme koruması olmalıdır.
- İşitme korumasının gerekli olduğu alanlara giden tüm noktalarda tabelaların asılması.
- İşitme koruması, zaman ağırlıklı ortalama (TWA) gürültüye maruz kalma oranını 85 dB(A) veya altına düşürmek için yeterli bir minimum gürültü azaltma derecesi (NRR) faktörüne sahip olacak şekilde kullanıma sunulacaktır.

Baş Koruması

- Baş koruması, risk değerlendirmesinde belirtildiği gibi kafa yaralanmalarına neden olabilecek inşaat ve diğer tehlikeli işlerle uğraşan tüm işçi ve yüklenicilere sağlanacak ve bunlar tarafından kullanılacaktır.
- Sabit veya düşen nesnelerden veya elektrik çarpmasından kaynaklanan tehlikeler söz konusu olduğunda, mühendisler, müfettişler ve şantiye ziyaretçilerinin de baş koruması kullanmaları gerekmektedir.
- Keskin nesnelerle temastan kaynaklanan kafa derisi yaralanmalarına karşı koruma sağlamak ve saçların makineye veya alçak tavanlı alanlarda çalışırken sıkışmasını önlemek için darbe başlıkları ve/veya kafatası koruyucular verilip takılacaktır. Bunlar, yüksek darbe kuvvetlerine veya düşen bir nesnenin içeri girmesine karşı koruma sağlamadığı için emniyet başlıklarının/şapkalarının yerine geçecek şekilde takılmayacaktır.



Solunum Koruması

- Gerektiğinde uygun NIOSH onaylı solunum koruması ve eğitimleri sağlanacaktır.
- Etkilenen tüm işçilere bireysel olarak solunum koruması takılacak ve maskeler iş yerinde kullanılmadan önce test edilecektir.
- İşçilerin karşılaştığı maruziyet, gerekli olan maske tipini, parçacıkları, havayı temizleyiciyi veya ortama verilen havayı belirleyecektir.
- Kimyasal maddelerle çalışırken, maske takmanın gerekli olup olmadığını belirlemek için SDS'ye başvurmak önemlidir.

Ayak Koruması

- Ayak koruma şartları, risk değerlendirmesine dayalı olacaktır.
- İşçiler; paketler, parçalar, ağır aletler vb. gibi düşebilecek nesneleri tutarken veya nesnelerin ayaklarına düşebileceği diğer faaliyetlerde bulunurken, darbeye karşı koruyacak güvenlik ayakkabıları veya botlar giyecektir.

- İşçiler palet krikolarını (elle malzeme taşıma araçları) kullanırken veya malzeme ya da ekipmanın ayaklarının üzerinden yuvarlanabileceği diğer faaliyetlerde bulunurken, güvenlik ayakkabıları veya basınçlı korumalı botlar giyecektir.
- İşçilerin keskin nesnelere (örn. çivi, tel, raptiye, vida, büyük zimba telleri, hurda metal) basması sonucunda ayak yaralanmasının ortaya çıkabileceği alanlarda delinmeye karşı korumalı güvenlik ayakkabıları veya botları gereklidir.

Düşme Koruması

- Düşme Koruması CLS'sine bakın.

Eİ Koruması

- Kimyasal madde, kesik, yırtılma, sıyrık, delinme, yanık, biyolojik madde ve zararlı sıcaklıklardan kaynaklanan tehlikeler mevcut olduğunda uygun eldivenler giyilecektir.
- Uygun eldiven seçimi, eldivenlerin performans özelliklerine, koşullara, kullanım süresine ve mevcut tehlikelere dayanır; her durumda tek tip eldiven kullanılması işe yaramayacaktır.

Cilt Koruması (Eldiven Dışında)

- Vücuda kimyasal sıçrama olasılığı olduğu, atmosfer cilde zarar verebilecek veya cilt tarafından emilebilecek kirleticiler içerdiği ya da kirleticiler maddeler bir işçinin sokak kıyafetlerinde kalabildiği durumlarda cilt koruması kullanılacaktır. Gerekli kapsam, maruz kalması muhtemel vücut alanına bağlıdır. Küçük ve kontrollü süreçler için bir önlük yeterli olabilir. Başın üstünde çalışmak için tam vücut tulumu gerekebilir.
- İşçiler, vücudun gövdesini kesiklerden, darbelerden veya diğer tehlikelerden korumak için uygun şekilde koruyucu tulum, ceket, yelek, önlük veya tüm vücut kıyafetleri giyecektir.



41.2.3 Eğitim

İlk görevlendirme tarihinde ve bundan sonra yılda en az bir kez eğitimler gerçekleştirilecektir. Eğitim asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- İşçiler, kişisel koruyucu ekipman kullanımını gerektiren işleri yapmalarına izin verilmeden önce eğitimi anladıklarını ve kişisel koruyucu ekipmanı uygun şekilde kullanabildiklerini gösterecektir.
- **Kim.** Kişisel koruyucu ekipman giyilmesi gereken işler veya roller.
- **Ne.** Farklı işler ve alanlar için gerekli olan kişisel koruyucu ekipman türleri ve kişisel koruyucu ekipmanın sınırlamaları.
- **Nerede.** Tesis içinde ve dışında kişisel koruyucu ekipman giyilmesi gereken alanlar.
- **Neden.** Kişisel koruyucu ekipmanın sağladığı korumalar.
- Kişisel koruyucu ekipmanların uygun kullanımı, bakımı, muhafazası, kullanım ömrü ve imhası.

- Kişisel koruyucu ekipmanların nasıl doğru şekilde giyileceği, çıkarılacağı, ayarlanacağı ve takılacağı.
- Laboratuvar ve karıştırma personeline, ortak alanlara (örn. koridorlar, asansörler, yemek alanları, tuvaletler, ofisler) girmeden önce eldivenlerini ve laboratuvar önlüklerini çıkarmaları talimatı verilecektir.
- Potansiyel olarak tehlikeli maddelerin veya ajanların taşınması için ikincil konteynerler kullanılacaktır.
- Gerektiğinde işçilere periyodik olarak yeniden eğitim verilecektir:
 - Yeni veya ek tehlikeler yaratabilecek yeni ekipman veya süreçler devreye girdiğinde, kişisel koruyucu ekipman şartları yeniden değerlendirilecektir.
 - Bir yönetici veya süpervizörün, halihazırda eğitim almış birinin kişisel koruyucu ekipmanı doğru şekilde kullanmak için gereken anlayışa veya becerilere sahip olmadığına kanaat getirmek için bir nedeni varsa.
 - İş yeri veya mevcut kişisel koruyucu ekipman, önceki eğitimi geçersiz kılacak düzeyde değişikliğe uğradığında.

41.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşmaktadır:

- Kişisel koruyucu ekipman risk değerlendirmesi

Nike ayrıca tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini şart koşmaktadır:

- İnceleme kayıtları. En az üç yıl.



42. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

42.1 STANDARTLAR

Tesis; fiziksel, zihinsel sağlık ve sosyal refah riskini azaltmaya veya ortadan kaldırmaya yönelik süreç ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır.

42.2 ŞARTLAR

42.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren İş Sağlığı Yönetimi riski değerlendirmesini gerçekleştirecek ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** İş yerinde fiziksel, biyolojik, kimyasal, ergonomik ve psikososyal tehlikeler de dâhil olmak üzere iş gücü için iş yerindeki sağlık tehlikeleri belirlenecektir.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Sağlık risklerini azaltmak için kontrol önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanması [örn. maruziyet izleme programı, tehlike iletişim programı, mühendislik kontrolleri, kişisel koruyucu ekipman (PPE) programı ve psikososyal tehlikelerin önlenmesi].

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar, tesislerin İş Sağlığı Yönetimi CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- Kişisel Koruyucu Ekipmanlar (PPE) CLS'si
- İş Yerde Maruziyet Sınırı CLS'si
- İş Yerde Maruz Kalınan Gürültü CLS'si
- Solunum Koruması CLS'si
- Ergonomi CLS'si
- Tıbbi Hizmetler ve İlk Yardım CLS'si
- Kan Yoluyla Bulaşan Patojenler CLS'si
- Sanitasyon CLS'si



42.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, sağlık tehlikelerini azaltmak veya ortadan kaldırmak için prosedürler uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

Klinikler

Yerel yasalara uygun olarak yerel klinikler sağlanacaktır. Yerinde sağlık hizmetlerinin kapasitesi ve kapsamı, risk değerlendirmesine, tesisteki işçi sayısına ve en yakın hastaneye erişilebilirliğe göre belirlenecektir. Yerinde klinikler temin edildiğinde (örnek olarak 1.000'den fazla işçisi olan lokasyonlar verilebilir), politika ve prosedürler asgari olarak aşağıdakileri içerecektir:

- Sağlık personeli, iş yeri ve acil tıp uygulamaları konusunda yetkin ve eğitimli olacaktır.
- Hastaların kabulü, tedavisi, nakli ve taburcu edilmesi.
- Tıbbi araçların ve gözetim araçlarının kullanımı, testi, bakımı ve kalibrasyonu.
- İşe gelmeyen işçilerin işe geri dönüşü.
- Tüm bulaşıcı veya çabuk yayılan hastalıklara müdahale ve bunların tedavisi.
- Tesiste sağlanan tedavi düzeyine uygun tıbbi ekipman ve malzemeler (örn. steril eldivenler, tek kullanımlık iğneler, dikiş kitleri, kardiyopulmoner resüsitasyon [CPR] bariyer maskeleri, otoklav sterilizatörü).
- Sanitasyon standartlarına kesinlikle bağlı kalınacaktır.
- Her 1.000 işçi için en az bir özel yatak olmalıdır.
- Kliması 21° C - 27° C (70° F - 80° F) arasında bir sıcaklıkta tutabilen bir mekanik havalandırma sistemi.

Bulaşıcı ve Çabuk Yayılan Hastalıklara Müdahale

Tesisin iş yeri ve yatakhaneler için bulaşıcı ve çabuk yayılan hastalıklara hazırlık ve müdahale planı asgari olarak şunları içerecektir:

- Çeşitli bina, departman ve görevler ile ilişkili risk düzeylerinin değerlendirilmesi.
- Ev ve topluluk ortamlarında işle ilgili olmayan risk faktörleri.
- Bu riskleri ele almak için gerekli kontroller.
- Salgın durumunda:
 - Yerel halk sağlığı yetkililerinin yönlendirmelerinden haberdar olunması ve bunların takip edilmesi.
 - CLS önerileri ve kaynaklar iş yerine özgü planlara dâhil edilecek ve tüm iş yeri güvenliği şartları uygulanacaktır.
 - Yüklenici ve ziyaretçi protokollerinin gözden geçirilmesi.
- Bir hastalık salgını durumunda acil müdahale ve izolasyon protokolleri.

Sağlık Gözetimi

Tesis, İş Sağlığı Yönetimi risk değerlendirmesinin sonuçlarına dayanan, politika ve prosedürleri kapsayan bir sağlık gözetim programına sahip olacaktır:

- İstihdamın tüm aşamalarında işçilerin genel sağlığının değerlendirilmesi (işe alım öncesi, temel testler, görevlendirme öncesi, hastalık sonrası).
- İşçilerin sağlık kayıtlarına erişimlerinin sağlanması.
- Sağlık gözetim programını yönetmek üzere bir doktor, mesleki sağlık uzmanı veya diğer yetkili bir makamın atanması.
- Gözetim programlarının sonuçlarını analiz ederek düzeltici eylem ve tıbbi tedavi için rehberlik sağlayan bir sistem.

Sağlık İyileştirme

İş gücünün maruz kaldığı genel sağlık risklerini (örneğin, sigarayı bırakma, tetanoz aşılı, Hepatit B aşılı ve kadın sağlığı ayı etkinlikleri) azaltmaya yardımcı olmak için önleyici tedbirler alınacaktır.

Ruh Sağlığı ve Refahı

Tesis, olumlu bir iş yeri kültürü oluşturma bir parçası olarak ruh sağlığına yönelik tedbirler alacaktır.



Özel Sağlık Hükümleri

Tesisin yabancı göçmen işçileri için özel sağlık hükümleri asgari olarak aşağıdakileri içerecektir:

- İşçilerin işe başlamadan önce ücretsiz olarak sağlık muayenesinden geçirilmesi ve aşılması.
- İstihdam süresi boyunca işçinin bulunduğu ülkede sağlık sigortası sağlanması.
- İstihdam süresi boyunca yaralanma ve hastalık için tazminat poliçesi sağlanması.

42.2.3 Eğitim

Tüm işçiler, fiziksel ve zihinsel sağlık ve sosyal refah ile ilgili bilgi ve/veya eğitimleri alacaklardır.

Sağlık İşçileri

Sağlık işçileri, sağlık hizmeti sağlama konusunda yetkili olacaktır.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

Psikososyal tehlikelerin önlenmesi ve ruh sağlığı ve sıhhatinin desteklenmesi, üç şekilde ele alınmalıdır:

- Ruhsal zarar riskini artıran iş yeri tehlikelerinin nedeni/kaynağı ele alınarak ve işle ilgili risk faktörlerini azaltılarak ruh sağlığı korunmalıdır.
- İşin olumlu yönlerine ve işçilerin güçlü yönlerine (örneğin iş-yaşam dengesi, stres yönetimi programları) odaklanarak, ruh sağlığının teşvik edilmesi.
- Sebebi ne olursa olsun ruh sağlığı sorunlarının ele alınması (örn. uygun tedavinin desteklenmesi, ruh sağlığı programlarının teşvik edilmesi).

42.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşmaktadır:

İş Sağlığı Yönetimi risk değerlendirmesi



43. Kan Yoluyla Bulaşan Patojenler

43.1 STANDARTLAR

Tesis, iş yerinde kan yoluyla bulaşan patojenlere maruz kalma riskini azaltmaya veya ortadan kaldırmaya yönelik süreç ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır.

43.2 ŞARTLAR

43.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren bir Kanla Bulaşan Patojenler risk değerlendirmesi yapacak ve belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Bireyler, görevler ve iş yerinde maruz kalma riski taşıyan alanlar dâhil olmak üzere iş yerinde kan yoluyla bulaşan patojenlere maruz kalmayla ilişkili tehlikeler tespit edilecektir.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili risklerin değerlendirilmesi.
- **Kontrol önlemleri.** Maruz kalma riskini azaltmak veya ortadan kaldırmak için kontrol önlemlerinin belirlenmesi.

43.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis, iş yerinde kan yoluyla bulaşan patojenlere maruziyet riskini azaltmak veya ortadan kaldırmak için prosedürler uygulayacaktır. Prosedürler asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Kan ve diğer tüm vücut sıvıları veya diğer potansiyel bulaşıcı maddelerle temasın önlenmesi.
- El yıkama olanaklarının hazır bulundurulması.
- Kan yoluyla bulaşan patojenlerle kontamine olma ihtimali bulunan dökülmeleri temizlemek için hazır dezenfektanların sağlanması.
- Kişisel koruyucu ekipman (PPE) sağlanması (örn. tek kullanımlık eldivenler, kardiyopulmoner reanimasyon (CPR) ağız korumaları).

- Keskin nesneler (örn. cam, bıçaklar ve dikiş iğneleri) için imha kapları sağlanması.
- Kan yoluyla bulaşan patojenlerle kontamine olduğundan şüphelenilen ekipman, ürün veya malzemeler, kapatılabilir ve biyolojik tehlike etiketli poşet ve kaplarda imha edilecektir.
- Kan yoluyla bulaşan maddelerin imhası lisanslı, kayıtlı veya yetkili bir sağlayıcı tarafından gerçekleştirilecektir. Bkz. Tehlikeli Atık CLS'si.
- Kontamine olmuş malzemeler, yürürlükteki atık yönetmeliklerine uygun olarak güvenli bir şekilde imha edilecektir.



43.2.3 Tıbbi Şartlar

Tesis, iş yerinde maruziyet durumunda enfeksiyon riskini azaltmaya veya ortadan kaldırmaya yönelik tıbbi prosedürleri uygulayacaktır. Tıbbi prosedürler, asgari olarak aşağıdakileri içerecektir:

- Aşılama programları ve takibi, yetkili bir hekim tarafından veya gözetiminde ya da başka bir yetkili sağlık uzmanı tarafından veya gözetiminde yapılacak ve bunun için işçilerden herhangi bir ücret talep edilmeyecektir.
- İş yerinde maruz kalan tüm işçilere, Hepatit B grubu aşı sağlanacaktır.
- Patojenlere maruz kalan tüm işçilere maruziyet sonrası değerlendirme ve takip yapılacaktır.
- Tıbbi prosedürlerden sonraki 15 gün içinde, etkilenen işçilere, muayene ve test sonuçlarının bir kopyası ile tıbbi görüş sağlanacaktır.

43.2.4 Eğitim

İş yerinde patojenlere maruz kalma ihtimali olan tüm işçilere ilk görevlendirme sırasında ve sonrasında her yıl kan yoluyla bulaşan patojenler konusunda eğitim verilecektir. Eğitim asgari olarak şunları kapsayacaktır:

- Geçerli düzenlemeler ve prosedürler.
- Kan yoluyla bulaşan hastalıklara ilişkin genel açıklama.
- Maruz kalma yolları (örn. solunum ve açık yara yoluyla emilim).
- Maruziyete neden olabilecek görevler.
- Kontrol yöntemleri ve bunların sınırlamaları.
- Kişisel koruyucu ekipmanların uygun kullanımı ve yeri.
- Tıbbi ve maruziyet sonrası prosedürler.
- İşaret ve etiketler.
- Kontamine ürün, ekipman veya malzemelere yönelik imha prosedürleri.

43.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşmaktadır:

- Kan Yoluyla Bulaşan Patojenler risk değerlendirmesi



44. Tıbbi Hizmetler ve İlk Yardım

44.1 STANDARTLAR

Tesis, ilk yardım gerektiren veya başka tıbbi müdahale gerektiren olaylara müdahale etmeye yönelik süreç ve prosedürler geliştirip uygulayacaktır.

44.2 ŞARTLAR

44.2.1 Risk Değerlendirmesi

Tesis, her yıl asgari olarak aşağıdakileri içeren Tıbbi Hizmetler ve İlk Yardım risk değerlendirmesi yapıp belgelendirecektir:

- **Tehlike tanımlaması.** Tesiste bir olaya yol açabilecek tehlikelerin ve olay mahallerinin belirlenmesi.
- **Risk değerlendirme.** Tanımlanan tehlikelerle ilişkili riskin değerlendirilmesi (her şubedeki işçi sayısı dâhil edilecektir).
- **Kontrol önlemleri.** Riskleri azaltmak için kontrol önlemlerinin (örneğin, ilk yardım malzemeleri, ekipman, müdahale ekipleri) belirlenmesi.

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar tesislerin Tıbbi Hizmetler ve İlk Yardım CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- Kan Yoluyla Bulaşan Patojenler CLS'si
- Yaralanma ve Hastalık Yönetimi CLS'si

44.2.2 Politikalar ve Prosedürler

Tesis asgari olarak aşağıdakileri kapsayan ilk yardım prosedürlerini uygulayacaktır:

- Herhangi bir tıbbi acil duruma müdahale etmek için (dâhilî veya haricî) mevcut kaynakların belirlenmesi.
- Her telefonun yanına, açıkça işaretlenmiş acil durum telefon numaralarının yerleştirilmesi.
- Tıbbi olanakların ve acil durum hizmetlerinin yeri ve uygunluğu.
- İlk yardım ve tıbbi tedavilerin kayıtlarının tutulması.



44.2.3 İlk Yardım Görevlileri

İlk yardım görevlisi, ilk yardım sertifikasına sahip kişidir. Tesis, işçi sayısını ve her bir çalışma alanında beklenebilecek tehlike türlerini karşılayacak yeterli sayıda ilk yardım görevlisine sahip olacaktır. Tesis, belirlenen tüm ilk yardım görevlilerinin yıllık ilk yardım eğitimi veya sertifikası aldığını doğrulayacaktır. Ayrıca tesis, sertifikalı ilk yardım görevlilerinin isimlerini, yerlerini ve iletişim bilgilerini işçilere bildirecektir.

44.2.4 İlk Yardım Malzemeleri

Her tesis, riske göre ilk yardım malzemelerine sahip olacaktır. Örnek olarak ilk yardım kitleri, otomatik harici defibrilatör (AED) ve sedye verilebilir. İlk yardım kitleri, şartları karşılayacak şekilde aylık olarak kontrol edilecek ve kitlerin yerleri işaretlerle belirtilecektir. İlk yardım kitlerindeki malzemeler kullanıldığında veya malzemelerin son kullanma tarihi geçtiğinde kitler yeniden doldurulacaktır.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

1. Tesis, çalışma ortamındaki riskleri değerlendirmeli ve aşağıda belirtilen asgari değerlere göre ilk yardım görevlilerini belirlemeli ve bunlara eğitim vermelidir. (Yerel şartlar daha yüksek bir sayı gerektirebilir).
 - **Düşük riskli ortamlar.** Her 50 işçi için bir ilk yardım görevlisi.
 - **Orta riskli ortamlar.** Her 25 işçi için bir ilk yardım görevlisi.
 - **Yüksek riskli ortamlar.** Her 10 işçi için bir ilk yardım görevlisi.
2. Tesis, bu kılavuzu kullanarak ilk yardım kitlerini ve malzemelerini muhafaza etmelidir:
 - Ofisler gibi düşük riskli alanlarda ilk yardım kitleri; burkulma, küçük kesikler ve sıyrıklar gibi yaygın iş yeri yaralanmalarıyla başa çıkmak için gereken ekipmanlara sahip olmak için **Sınıf A** miktar şartlarını (veya her türlü ek yerel yasaları) karşılamalıdır.
 - Ekipman veya kimyasal maddelerin kullanıldığı alanları da içerebilecek yüksek riskli alanlarda, potansiyel olarak daha ciddi yaralanmalarla başa çıkmak için, ilk yardım kitleri **Sınıf B** miktar şartlarını (veya ek yerel yasaların gereklerini) karşılamalıdır.

Tablo 3.

İLK YARDIM KİTLERİNİN BAKIMI İÇİN MİKTAR GEREKLİLİKLERİ

İKMAL MALZEMELERİ	SINIF A MİKTARLARI	SINIF B MİKTARLARI
Steril yapışkan bandajlar (çeşitli boyutlarda)	16	50
Emici kompres	2	4
Steril göz pedleri	2	2
Üçgen bandajlar	1	2
Tek kullanımlık eldivenler	2	2
Yanık tedavisi (tek kullanımlık paketler)	10	25
Jel yanık pansumanı, 10 cm x 10 cm (4 inç x 4 inç)	1	2



44.2.5 Göz Yıkama ve Duş İstasyonları

Gözlerin, yüzün veya vücudun kimyasala maruz kalma riski olduğu durumlarda, göz yıkama ve duş istasyonları gereklidir. Ekipman, aşağıdakileri içeren minimum şartları karşılayacaktır:

- Su içilebilir (içmeye uygun) olacaktır.
- Suyun hızı herhangi bir yaralanma meydana gelmeyecek şekilde olacaktır.
- Minimum akış hızı en az 15 dakika boyunca 1,5 L (3,1 pt) olacaktır.
- Keskin çıkıntılar olmayacaktır.
- Hava yoluyla bulaşmayı önlemek için nozüller kapatılacaktır.
- Kontrol vanaları kolayca bulunmalı ve etkinleştirildiğinde KAPALI duruma gelene kadar AÇIK kalmalıdır.
- İstasyonlar tehlikeli maddelerden en fazla 30 m (100 ft) mesafede olacaktır.
- İstasyonlar erişilebilir ve kolayca görünebilir tabelalarla tanımlanabilir olacaktır.
- Su nozülleri, zeminden 83,8 cm (33 inç) ile 114,3 cm (45 inç) arasında konumlandırılacaktır.
- Yıkama sıvısı deposu bulunan bağımsız üniteler, aşınmayacak malzemelerden yapılacaktır. Yıkama sıvısı, hava yoluyla kirlenmelerden korunacaktır.
- İstasyonlardaki su sıcaklığı 15 °C – 35 °C (60 °F – 90 °F) arasında tutulacaktır.

- Tüm ekipman ve borular donma sıcaklıklarından korunmak için yalıtılacaktır.

Sihhi tesisatlı göz yıkama istasyonları, hatları yıkamak ve düzgün çalıştığını doğrulamak için haftalık olarak etkinleştirilecektir. Bağımsız istasyonlar üreticinin şartnamesine göre incelenecektir.

44.2.6 Eğitim

Tüm işçiler, şubenin ilk yardım süreç ve prosedürleri ile ilgili eğitim alacaktır. Eğitim, asgari olarak şunları içerecektir:

- İlk yardım veya başka tıbbi yardım gerektiren herhangi bir olay için irtibat kişisi olacaktır.
- İlk yardım veya başka tıbbi yardım gerektiren işle ilgili olayların nasıl rapor edileceği.
- İlk yardım ekipmanlarının çalışma alanındaki yeri.
- İşçilerin göz, yüz veya vücut yaralanmasıyla sonuçlanan tehlikeli maddelere maruz kalması durumunda acil durum göz yıkama ve duş istasyonlarının nasıl kullanılacağı.

İlk Yardım Görevlileri

İlk yardım görevlisi olarak belirlenen tüm işçiler, sertifikalı bir ilk yardım/AED eğitmeni tarafından yürütülen ilk yardım görevlisi eğitimi alacaktır. Eğitim, asgari olarak şunları içerecektir:

- Farklı acil durumlarda yetişkinlere ve çocuklara yardım etmek için gereken ilk yardım becerileri.
- Kardiyak veya solunum acil durumu olan bir kişiye kardiyopulmoner reanimasyon (CPR) gerçekleştirmek için gereken beceriler.

- Kardiyak acil durumu olan bir kişide AED kullanmak için gereken temel beceriler.
- Kan yoluyla bulaşan patojenleri içerebilecek kan ve diğer vücut sıvılarını temizlemek için gereken güvenli uygulamalar.

İlk yardım görevlileri, eğitim aldıktan sonra bir bitirme sertifikası alacak ve sertifikalarını yıllık olarak veya yerel yasalara uygun olarak yenileyeceklerdir.

44.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Nike, tesislerin aşağıdakileri saklamasını şart koşturmaktadır:

- Tıbbi Hizmet ve İlk Yardım risk değerlendirmesi

Nike ayrıca tesislerin belirli kayıtları arşivlemesini şart koşturmaktadır:

- İnceleme kayıtları. En az bir yıl.
- İlk yardım kiti kayıtları. En az bir yıl.



SAYGILI



45. İstihdam Gönüllüdür

45.1 STANDARTLAR

Tesis, zorla çalıştırma (cezaevinde, sözleşmeli, borç karşılığı veya başka türlü) veya insan kaçakçılığı dâhil olmak üzere hiçbir modern kölelik türüyle iştigal etmez.

Tesis, işe alım ücretleri ve ilgili masraflar da dâhil olmak üzere tüm işçilerin istihdam uygunluk ücretlerini ödemekten sorumludur.

Tesis, işçilerin hareket özgürlüğünün sağlanması, istihdam koşulu olarak kefalet ödeme veya bankaya para yatırma zorunluluğunun yasaklanması ve benzersiz hassas durumları olan işçilere güvenceler sağlanması gibi zorla çalıştırmaya ilişkin temel riskleri ele almak için CLS'lerdeki tüm şartlara uyar.

KAYNAKLAR

Bu kaynak, tesislerin Ergonomi CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- Zorla Çalıştırmaya İlişkin ILO Sözleşmesi No. 29 (1930)
- Zorla Çalıştırmanın Kaldırılmasına İlişkin ILO Sözleşmesi No. 105 (1957)
- Özel İstihdam Bürolarına İlişkin ILO Sözleşmesi No. 181 (1997)
- Adil işe alıma yönelik genel ILO ilkeleri ve çalıştırma yönergeleri, İşe alım ücretleri ve ilgili maliyetlere ilişkin açıklama (2019)
- Başta Kadın ve Çocuk Ticareti Olmak Üzere İnsan Ticaretinin Önlenmesi, Ortadan Kaldırılması ve Cezalandırılmasına Yönelik Protokol (Kaçakçılık Protokolü) (2000)
- ABD Kanunları, İnsan Ticareti Kurbanlarını Koruma Yasası (2000) (tadil edilmiş haliyle)





45.2 ŞARTLAR

45.2.1 Hapishanede Çalışma Yasaktır

Tesis, hapishanelerde işçi çalıştırmayacak veya hapishanelerde taşeronluk yapmayacaktır. Buna ürünleri üretmek için kullanılan herhangi bir malzeme, ürün veya hizmetin tedariki de dâhildir.

45.2.2 Zorla Çalıştırma Yasaktır

Tesis, bir işçiyi iş yerine bağlayan veya ilzam eden ya da güç, dolandırıcılık veya zor kullanarak iş gücü veya hizmet alan işe alma veya istihdam uygulamalarını kullanmayacak veya bunlara katılmayacaktır.

İşçi Belgelerinin Saklanması

İşçiler, bir istihdam koşulu olarak kişisel belgelerinin asıllarını (pasaportlar, vizeler, çalışma izinleri, seyahat veya oturma izinleri, ulusal kimlikler, okul sertifikaları ya da diğer kişisel belgeler gibi) işverenlerine, iş acentelerine veya başka bir üçüncü tarafa teslim etmek zorunda olmayacaklardır. İşçiler, kendi belgelerine erişim sağlamak için para yatırmak zorunda olmayacaklardır.

Tesis, iş acentesi veya başka bir üçüncü taraf, rızaları olsa dahi işçilerin kişisel belgelerini güvenlik amacıyla işçiler adına elinde bulunduramaz. Tesis, gerekli formları veya başvuruları (örneğin oturma izinleri, banka hesapları, vize uzatmaları) işleme koymak için, yerel yasalar kapsamında zorunlu olan kimlik belgelerinin asıllarını geçici olarak toplayabilir. Bu kimlik belgelerinin asılları, işlemin hemen ardından işçilere iade edilecektir.

Para Yatırma

İşçiler, bir istihdam koşulu olarak para yatırmak, tahvil iadesi yapmak veya zorunlu tasarruf programlarına katılmak zorunda olmayacaklardır.

İşçiler İstihdam İçin Ödeme Yapmayacaklardır

İşçiler, işe alma ve istihdamla ilgili maliyetler veya ücretler de dâhil olmak üzere herhangi bir istihdam uygunluk ücreti ödemek zorunda olmayacaklardır.

45.2.3 Hareket Özgürlüğü

Tesis, işçilerin çalışma saatleri boyunca içme suyu ve tuvalet olanaklarına erişim de dâhil olmak üzere belirlenmiş çalışma alanlarında serbestçe hareket etmelerine izin verecektir. İşçilerin yemek molalarında veya mesai saatleri dışında tesisi terk etmelerine izin verilecektir.

İşçileri için yatakhane sağlayan bir tesis, sokağa çıkma yasağı politikaları da dâhil olmak üzere güvenlik uygulamalarını ilgili işçilere bildirecektir. Sokağa çıkma yasakları makul olacak ve işçilere çalışma saatleri dışında dinlenmeleri ve kişisel faaliyetlere katılmaları için yeterli zaman sağlayacaktır. Sokağa çıkma yasakları yalnızca güvenlik ve kişisel emniyete ilişkin meşru nedenlerle gerekli olduğunda uygulanacaktır. Sokağa çıkma yasakları söz konusu olduğunda, bu yasaklar hem yerel hem de göçmen işçilere eşit şekilde uygulanacaktır.



45.2.4 Göçmen İşçiler İçin Özel Hükümler

Eğer tesis göçmen işçi çalıştırıyorsa, özel hükümleri yürürlüğe koyacak ve tüm genel CLS şartlarını yerine getirecektir:

Göçmen İşçi Politikası

Tesisin işe alım, istihdam ve ülkesine geri gönderme süreçlerinde göçmen işçilere yönelik özel korumaları ele alan yazılı bir politikası olacaktır. Bu politika, yerel yasalar kapsamında asgari olarak zorla çalıştırma yasağı, adil muamele, işçilerle ilgili işe alım ücretlerinin ve ilgili maliyetlerin yasaklanması, ayrımcılık yapmama, hareket özgürlüğü, örgütlenme özgürlüğü, misilleme yasağı, şikâyet sistemleri ve aşağıdaki şartları içerecektir.

Tesis, politika kapsamındaki haklarının farkında olmaları için yabancı göçmen işçi politikasını iş acenteleri ile alt acentelerine ve yabancı göçmen işçilere etkili bir şekilde iletecektir.

Tesis, göçmen işçi politikasının uygulanması ve yürütülmesine ilişkin rol ve sorumlulukları konusunda personeli eğitecektir.

Zorla Çalıştırmanın Yasaklanması

Zorla çalıştırmaya ilişkin genel yasakların yanı sıra, göçmen işçiler (ve aile üyeleri) rızaları dışında çalıştırılmakla tehdit edilmeyecek veya gönüllü olarak işten ayrılmaları engellenmeyecektir.

Adil Muamele

Tesis, işçilere adil davranacak ve tazminat, tatiller ve izinler ile yerel yasaların farklı yardımlar gerektirdiği durumlar dışında (örneğin sosyal güvenlik yardımlarının ödenmesi ile ilgili olarak) konut sağladığı herhangi bir işveren de dâhil olmak üzere yerel işçilerle aynı istihdam koşul ve şartlarını sağlayacaktır.

Misilleme Yasağı

Tesis, işe alım ücretleri ve ödenen ilgili masraflar da dâhil olmak ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, işe alma, seçme veya istihdam süreçlerinde yaşadıkları deneyimlerle ilgili endişeleri hakkında bilgi veren göçmen işçilere karşı her türlü misillemeyi yasaklayacaktır.

Şikâyet Sistemleri

Tesis, yabancı göçmen işçilerin ayrımcılık, sindirme veya misilleme korkusu olmadan şikâyetle bulunmaları ya da uygunsuzlukları bildirmeleri (ücret ödemesi veya ücret talep etme gibi) için güvenli anonim ve gizli mekanizmaları sağlayacaktır. Şikâyet mekanizmaları, göçmen işçilerin anladığı tüm dillerde (anadilde, tercih edilen dilde veya en iyi anlaşılan dilde) sağlanacaktır. Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu İş Sözleşmeleri CLS'lerindeki Etkili Şikâyet Süreci bölümüne bakınız.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

1. Tesisin, hem göçmen işçilerin hem de yönetimin konuştuğu dili bilen bir tesis içi koordinatörü istihdam etmesi veya hazır bulundurması teşvik edilmektedir.
2. Ayrıca tesis, tesisteki tüm milletleri temsil eden bir işçi komitesi kurmaya teşvik edilmektedir. Komite üyelerini işçiler seçmelidir. Göçmen işçiler için yatakhanelerde de komiteler kurulabilir.



İşe Alım Ücretlerinin ve İlgili Maliyetlerin Ödenmesi

Aksi belirtilmedikçe tesis; üniforma, iş araçları veya güvenlik teçhizatı da dâhil olmak üzere işe alım, yerleştirme ve istihdamı güvence altına almak için karşılanan maliyetler de dâhil olmak üzere işe alımla ilgili tüm ücret ve maliyetleri doğrudan) ödeyecektir. Doğrudan tesis tarafından ödenecek ücretlere aşağıdakileri içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir:

- Pasaportlar, zorunlu vizeler, çalışma ve ikamet izinleri ile sabıka sorgulama ve bankacılık hizmetleri gibi işe alım şartlarını yerine getirmeye yönelik diğer idari maliyetler.
- Hem göç veren hem de göç alan ülkelerdeki başvuru, tavsiye, işe alım, rezervasyon, taahhüt veya yerleştirme ücretleri, işe alım acentesi hizmet ücretleri (hem tek seferlik hem de yinelenen) ve alt temsilci tarafından karşılanan ücretler de dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla işe alım hizmetleri için yapılan ödemeler.
- İşçilerin ülkelerine geri gönderilmeleri için gerekli sağlık muayeneleri de dâhil olmak üzere tıbbi muayeneler, testler veya aşılar ile ilgili maliyetler.

- Tesisin sorumlu olduğu işçi sağlık sigortası, hastalık sigortası veya göçmen refah fonlarına kayıt da dâhil olmak üzere zorunlu devlet sigortası maliyetleri.
- İşçilerin beceri seviyelerini ve niteliklerini doğrulamak veya işle ilgili sertifikalar almak için yapılan testlerin maliyetleri.
- Yeni işe alınan işçilerin tesis içi iş oryantasyonu ve ayrılış öncesi veya varış sonrası oryantasyonu da dâhil olmak üzere gerekli eğitim masrafları ile

İstihdam uygunluk ücretleri; haciz, vergi, mevduat, garanti parası veya başka yollarla işçilere ödenecek ücretlerden düşülemez. Bkz. Ücret ve Yan Haklar Zamanında Ödenir CLS'si.

Ücretlerin doğrudan peşin olarak ödenmesinin mümkün olmadığı durumlarda, işçilerin yasal olarak herhangi bir ücret ödemesi gerekiyorsa veya işçilerin istihdam sırasında herhangi bir noktada ücret ödediğinin tespit edilmesi halinde, tesis bu ücretleri derhal ve tam olarak işçilere geri ödeyecektir. Bu ücretler, işçinin göç alan ülkeye gelişinden itibaren bir ay içinde veya ücretlerin işçiler tarafından ödendiği öğrenildikten sonraki bir ay içinde geri ödenecektir.





İşe Alım Sırasında Ortaya Çıkan Seyahat ve Konaklama Maliyetleri

Tesisin başka bir ülke veya bölgeden göçmen işçi istihdam etmesi halinde, yurt dışına çıkış vergileri ve harçları da dâhil olmak üzere seyahat ve konaklama masraflarından tesis sorumludur. Seyahat ve konaklama maliyetlerine göç veren ülke veya bölge içinde tarama ve işe alım, işçinin göç veren ülkedeki mutlak ikamet adresinden tesise gelişi veya göç alan ülkede veya bölgede sağlanan konaklama için karşılanan seyahat, konaklama ve geçim masrafları dâhildir.

Geçerli çalışma belgeleriyle iş yerine başvuran yabancı göçmen işçiler için tesislerin geliş ulaşım masraflarını ödemesi zorunlu değildir.

İş Acenteleri Yönetimi

Tesis, yerel yasalara uygun olarak yasal olarak onaylanmış/kayıtlı istihdam kuruluşlarını kullanacaktır.

İş Acenteleri Durum Tespiti

Tesis, göçmen işçileri işe almak ve istihdam etmek için kullanılan alt acenteler de dâhil olmak üzere tüm iş acenteleriyle ilgili kapsamlı bir durum tespiti yapmaktan sorumludur. Yeni iş acenteleri/alt acenteler seçilirken ve mevcut işçi acentelerinin/alt acentenin asgari olarak bu CLS'lerde yer alan şartları karşıladıklarını doğrulamak için düzenli denetimler yapılırken bu özen gösterilecektir. Durum tespiti süreci; bir risk değerlendirmesini, iş acentesinin yasal statüsünün gözden geçirilmesini, etik uygulamaları ve onlara karşı yapılan şikâyetleri içermelidir.

Tesis ile iş acentesi/acenteleri arasındaki hizmet sözleşmeleri veya yasal akitler, yasal şartlara (hem göç veren hem de göç alan ülkeler için), tesisin politikasına ve CLS şartlarına (işçilerden alınan ücretlerin yasaklanması gibi) uymak için yürürlükte olacaktır. Bu sözleşmeler, iş acenteleri tarafından sağlanan tüm hizmetleri, kalemlere ayrılmış ücretleri ve işe alma sırasında ortaya çıkan diğer maliyetleri içermelidir.

Tesisin göçmen işçi politikası, tüm yeni iş acentelerine yazılı olarak açıkça iletilecektir. Hizmet sözleşmeleri yenilenirken veya hizmet şartları değiştirilirken ya da güncellenirken politikanın yeniden belirtilmesi gereklidir.

Göçmen İşçi Seçimi, Oryantasyon ve Eğitim

Tesis, mümkün olan yerlerde işe alım süreci boyunca göçmen işçilerin işe alınmasına doğrudan katılacak, ancak asgari olarak istihdam için göçmen işçilerin nihai seçimini yapacaktır.

İşe alma süreci boyunca tesis, işe alma ve istihdam koşul ve şartlarını tüm adaylara açıkça iletilecektir. Göçmen işçiler, iş sözleşmelerini imzalamadan ve göç veren ülke veya bölgeden ayrılmadan önce, toplumsal cinsiyete duyarlı ve haklarını açıkça tanımlayan bir ayrış öncesi eğitimi alacaktır.

İşveren tesis, göçmen işçilere, göç alan ülkeye veya bölgeye vardıktan sonra ve kendilerine verilen iş görevlerine başlamadan önce, anladıkları dillerde (anadilde, tercih edilen dilde veya en iyi anlaşılan dilde) oryantasyon eğitimi verecektir.



Ayrıca, aşağıdakileri de içermek ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla tüm oryantasyon ve eğitimler, göçmen işçilerin anladığı dillerde (anadilde, tercih edilen dilde veya en iyi anlaşılan dilde) yapılacaktır:

- Genel eğitimler (örneğin işe alım, şirket politikası ve prosedürleri).
- Göçmen işçilere özel eğitimler (örneğin, göçmen işçi politikası, ücret ödediklerini bildirmeleri halinde misilleme yapılmaması politikası, vb.)
- Göçmen işçiler için şikâyet sistemi.
- İşçilerin sendikalara, komitelere veya diğer işçi temsil biçimlerine katılma veya buralarda yer alma hakları.
- İşle ilgili eğitimler.
- Güvenlik eğitimleri.

Göçmen İşçi İş Sözleşmeleri

İş sözleşmelerine ilişkin genel şartlara ek olarak (bkz. Düzenli İstihdam Sağlanır CLS'si), göçmen işçi istihdam ederken:

- İş sözleşmeleri, işçilerin anladığı dillerde (anadilde, tercih edilen dilde veya en iyi anlaşılan dilde) yazılacaktır.
- İş sözleşmeleri, göç veren ülke veya bölgeden ayrılmadan en az beş gün önce hem tesis hem de göçmen işçiler tarafından imzalanacaktır. İş sözleşmesinin bir kopyası, imzalamadan önce incelemeleri ve gerekirse açıklama talep etmeleri için yeterli zaman tanımak amacıyla işçilere önceden verilecektir.
 - Yazılı iş sözleşmelerinde belirtilen şartlar, gönderen ülke veya bölgeden ayrılmadan önce tam olarak açıklanacaktır. Açıklamalar doğru ve eksiksiz olacak ve işçilerin anlayabileceği terimler kullanılacaktır. Buna istihdam koşulları ve fesih nedenleri de dâhildir.
 - İnceleme ve netleştirmenin ardından, istihdam eden tesis ve göçmen işçiler, iş sözleşmelerini imzalarlar.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

1. Tesisin yabancı göçmen işçileri doğrudan işe alması ve istihdam etmesi, işçilerin işe alınması ve yönetilmesi için iş acentelerinin ve diğer üçüncü tarafların kullanımını en aza indirmesi teşvik edilmektedir.
2. Tesis ayrıca, göçmen işçilerin geri bildirimlerini ve şikâyetlerini, işgücü temsilcilerinin devam eden performans değerlendirmesine dâhil etmeye teşvik edilmektedir.
3. Tesis, iş acenteleriyle yapılan sözleşmelere, acentenin durum tespiti denetimlerinden geçmeyi reddetmesi veya tesisin işe alım politikasına yönelik ihlalleri düzeltmeye yanaşmaması halinde ilişkinin feshedilebileceğine dair bir madde eklemelidir.



- İş sözleşmeleri, göç alan ülkede yasal olarak uygulanabilir olacak şekilde yazılacaktır.
- Yerel yasalara uygunluk sağlamak veya göçmen işçilere eşit veya daha iyi şartlar sağlamak için değişiklik yapılması gerekmedikçe, iş sözleşmeleri, göç alan ülkeye veya bölgeye varışta değiştirilmeyecektir.
- Yerli göçmen işçiler için bu şartlar, göçmenlerin başka bir bölge veya alanda işe alındığı durumlarda geçerlidir. Bu şartlar, ilk aşamada kendi başlarına seyahat eden ve daha sonra tesisin bulunduğu yerde çalışmak için başvuran kişiler için geçerli değildir.

Ülkesine Geri Gönderme

Göçmen işçiler, göç veren ülkeye veya bölgeye dönmeyi, yasal olarak izin veriliyorsa iş değiştirmeyi veya tesisle olan iş akdini uzatmayı özgürce seçebilirler. Göçmen işçiler, iş sözleşmelerini herhangi bir zamanda makul bir bildirimle (yerel yasalara uygun olarak ve 30 günden fazla olmamak üzere) feshettikleri için cezalandırılmayacaktır.

Göçmen işçilerin ülkelerine geri gönderilmesiyle ilgili (göç alan ülke veya bölge ile göç veren ülke veya bölgeye ait) yasal şartlara ek olarak, istihdam ilişkisinin tamamlanmasının ardından veya istihdamın sona ermesinin ardından tesis, başka bir ülke veya bölgeden kiralanan veya işe alınan göçmen işçilerin dönüş seyahati ve konaklama masraflarını karşılayacaktır. Tesis, tesisten veya sağlanan konaklama yerinden işçinin ikamet ettiği yere kadar ulaşım, konaklama ve iade masraflarından sorumludur. Tesis, işçilerin iş sözleşmelerinin şartlarına bakılmaksızın bu gerekliliğe riayet edecektir.

Aşağıdaki durumlarda işçilerin ülkelerine geri gönderilmelerine yönelik ödeme yapma şartı geçerli değildir:

- İşçilerin iş akitlerinin yasa dışı davranışlar nedeniyle feshedilmesi.
- İşçilerin ülke içinde başka bir işveren tarafından işe alınması.

Aşağıdaki durumlarda, işçi, iş sözleşmesi sona ermeden önce iş sözleşmesini feshetse dahi, tesis, dönüş ulaşım ücretini ödemek zorundadır:

- Tesisin iş sözleşmesinin önemli bir maddesini ihlal etmesi.
- İşçinin, şikâyetle bulunmasının ardından zamanında giderilmeyen taciz veya suistimale maruz kalması. Bkz. Tesis Ayrımcılık Yapmaz CLS'si ve Taciz ve Suistimale Müsamaha Gösterilmez CLS'si.

Göç alan ülke veya göç veren ülke tarafından yasal olarak gerekli görülmesi halinde veya iş sözleşmesinde kararlaştırıldığı üzere, tesisin, istihdam süresi boyunca, göçmen işçinin menşe yerine ve menşe yerinden, yasa veya sözleşmede belirtilen sıklıkta ulaşım sağlaması gerekmektedir.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

Tesisin, işçilerle ilgili ciddi hastalık veya diğer ailevi acil durumlar ya da işçilerin seçimlere katılmak için menşe ülkelerine dönmesi gibi özel durumlara yanıt olarak iş sözleşmesinin imzalanmasından önce dönüş ulaşımını temin etmesi tavsiye edilir.



Hamilelik Korumaları

Hamile olan göçmen işçilere yasalar ve CLS şartları kapsamında geçerli tüm korumalar sağlanacak ve bu işçilerin asgari olarak yerel işçilerle aynı haklardan yararlanmaları temin edilecektir.

Bir göçmen işçinin hamilelik nedeniyle ülkesine geri gönderilmesinin kanunen zorunlu olması halinde, tesisin, ülkesine geri gönderme ile ilgili bölüme uygun olarak ülkesine geri gönderme masraflarını karşılaması zorunludur.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

Hamile olan göçmen bir işçinin doğum yapmak için göç veren ülkeye geri dönmeyi tercih etmesi durumunda, tesisin, istihdamı kesinleştirmeden önce gidiş-dönüş ulaşım ücretini vermesi tavsiye edilir.

Saklama Alanı

Tesis, işveren tarafından sağlanan konaklama yerlerinde barındırılan tüm göçmen işçilere kişisel belgelerini ve diğer değerli eşyalarını muhafaza etmeleri için bireysel, güvenli ve kilitlenebilir saklama alanları sağlayacaktır. İşçiler saklama alanına her zaman müdahale olmaksızın erişebilecektir.

Yasa Dışı Çalışanlar

Tesis, göç alan ülkede yasal olarak çalışma yetkisi olmayan göçmen işçileri çalıştıramaz. Tesis tarafından bilerek işe alınan veya yetersiz işe alma uygulamaları nedeniyle işe alınan yasa dışı göçmen işçiler, yukarıdaki alt madde Ülkesine Geri Gönderme uyarınca ülkesine geri gönderilme hakkına sahiptir.

Göçmen İşçilerin Göç Alan Ülkede İşe Alınması

İş teklifinde bulunmadan önce, tesis, halihazırda göç alan ülkede bulunan göçmen işçilerin yasal olarak çalışma iznine sahip olduğunu doğrulayacaktır. Tesis, çalışma vizelerinin veya diğer istihdam yetki belgelerinin değiştirilmesiyle ilgili tüm masraflardan sorumludur. Ayrıca tesis, yukarıdaki Ülkesine Geri Gönderme başlıklı alt madde uyarınca işçilerin ülkelerine geri gönderilmelerine yönelik sorumluluğu kabul eder.

Tesis, belgesiz göçmen işçilerin istihdamına resmîyet kazandırılmasına yönelik devlet tarafından izin verilmiş programlarla ilgili tüm ücretlerden ve ilgili masraflardan sorumludur.

45.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.



46. Asgari Çalışma Yaşı 16'dır

46.1 STANDARTLAR

Nike, tesislerde Nike ürünlerini üretmek veya taşımak için sözleşmeli çocuk işçi çalıştırılmasını yasaklar.

İşçiler en az 16 yaşında, zorunlu eğitimi tamamlama yaşının üzerinde veya ülkenin yasal çalışma yaşının üzerinde (hangisi daha yüksekse) olacaktır.

18 yaşından küçük işçiler gece çalışma, kimyasal maddelerle çalışma veya ağır makinelerle çalışma gibi tehlikeli koşullarda istihdam edilmeyecektir.

46.2 ŞARTLAR

46.2.1 Kayıt Saklama Şartları

Nike, belirli sektörlerde veya ülkelerde daha yüksek asgari yaş standartları belirleme hakkını saklı tutar ve bunu ilgili tesislere bildirir.

Tesis, başvuru sahiplerinin asgari yaş şartlarını karşıladığını doğrulamak için yeterli insan kaynakları sistemlerini ve uygulamalarını hayata geçirecek ve sürdürecektir. Bu tür sistem ve uygulamalara yazılı bir işe alma politikası, işe alma personelinin eğitimi ve işe alma sırasında yaş kanıtının istenmesi dâhildir.

46.2.2 Yaş Kanıtı

Tesis, işe alım sırasında (örneğin, doğum belgeleri, aile cüzdanları, kişisel kimlik kartları, ehliyetler, seçmen kayıt kartları gibi) yaş kanıtı talep edecektir. Bu belgelerin kopyaları, çalışma süresi boyunca işçilerin dosyalarında saklanacaktır.

Tesis, yaş kanıtı belgelerinin doğru ve eksiksiz olduğunu doğrulamak için makul önlemler alacaktır. Yaş kanıtı belgelerinin güvenilir olmadığı veya mevcut olmadığı

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar, tesislerin Asgari Çalışma Yaşı 16'dır CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- Asgari Çalışma Yaşına İlişkin ILO Sözleşmesi No. 138 (1973)
- Çocuk İşçi Çalıştırmanın En Kötü Biçimlerinin Ortadan Kaldırılmasına İlişkin ILO Sözleşmesi No. 182 (1999)

durumlarda, tesis işçinin yaşını doğrulamak için başka yollara başvurabilir (örneğin diploma veya yetkili resmi makamdan alınan yeminli beyanın resmi damgalı bir kopyası).

Yaş kanıtı belgelerinin taklit edilmesi veya değiştirilmesi kolay olduğundan, tesisin fiziksel muayene yoluyla bir işçinin yaşını doğru bir şekilde doğrulamak için lisanslı bir doktora başvurması gerekebilir. Sınav sonuçları, yukarıda listelenen yaş kanıtı belgelerinden en az birine eklenecektir.



46.2.3 Küçük Yaşta İstihdamın Giderilmesi

Tesis, yerel yasalar veya bu CLS tarafından yasaklanan durumlarda çalışan reşit olmayan işçilerle ilgili iyileştirme politikalarını ve prosedürlerini oluşturacak, belgelendirecek, sürdürecektir ve işçilere ve diğer ilgili taraflara etkili bir şekilde iletilecektir.

Tesisin asgari yaş standardının altında genç bir işçi çalıştırdığı tespit edilirse, işçinin genel menfaatleriyle tutarlı olarak ve yerel yasaların şartları dâhilinde, tesisin şunları yapması zorunludur:

- Çocuk işçiyi iş yerinden çıkarmak.
- Çocuk işçilerin 16 yaşına veya asgari yasal çalışma yaşına (hangisi daha yüksekse) kadar okula veya bir mesleki eğitim programına devam etmesini sağlamak için yeterli, mali veya diğer destekler sağlanacaktır.
- Çocuk işçinin okula veya mesleki eğitim programına kayıtlı olduğunu ve devam ettiğini gösteren kayıtlar sunması halinde, tesis, çocuk işçiye okulu veya eğitimi bitirene ya da 16 yaşına veya asgari yasal çalışma yaşına ulaşana kadar (hangisi daha büyükse) temel ücretleri ödemeye devam edecektir.

- Çocuk işçi 16 yaşına veya yasal asgari çalışma yaşına (hangisi daha büyükse) ulaştığında, kendisine tesiste istihdam fırsatı verilecektir.
- Çocuk işçi kendi isteğiyle okula veya mesleki eğitim programına devam etmemeyi seçerse, tesisten sürekli mali tazminat alma hakkını kaybeder. Bu karar belgelenecektir.

Tesis ve Nike veya Nike'in atanmış temsilcisi, duruma ve işçilerin çıkarına uygun ek veya farklı bir iyileştirme programı üzerinde anlaşabilirler.

46.2.4 Genç İşçilerin Tehlikeli Koşullardan Korunması

Tesis, 18 yaşın altındaki işçileri iş yerinde veya dışında, işçilerin sağlığını, güvenliğini veya ahlaki değerlerini tehlikeye atabilecek tehlikeli koşullara maruz bırakmayacaktır. Bkz. Tehlikeli Atık CLS'si ve Asbest CLS'si.

Tesis, tehlikeli olan veya tehlikeli olabilecek iş görevlerini (örneğin, tehlikeli kimyasal maddelerle veya yakınında çalışmak, tehlikeli makinelerle çalışmak, gece çalışması veya yerel yasalar tarafından tanımlanan çalışma koşulları) belirlemek için bir süreç oluşturacaktır.

46.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.





47. Tesis Ayrımcılık Yapmaz

47.1 STANDARTLAR

Tesis, işçileri; istihdamda cinsiyet, ırk, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim, hamilelik, medeni durum, milliyet, siyasi görüş, sendika üyeliği, uyruk, toplumsal veya etnik köken, sosyal sınıf ya da yerel yasalarla korunan diğer statülere bağlı olarak işe alma, ücret ödeme, terfi veya disiplin cezası da dâhil olmak üzere ayrımcılığa tabi tutmayacaktır.

Cinsiyete bakılmaksızın tüm işçiler, eşit değerdeki işler için eşit ücret alacaktır.

47.2 ŞARTLAR

47.2.1 Ayrımcılık Yapmama Politikası

Tesis, iş yerinde ayrımcılığı yasaklayan yazılı bir politikaya sahip olacaktır. Ayrımcılık yapmama politikası asgari olarak şunları içerecektir:

- Bu Tesis Ayrımcılık Yapmaz CLS'si ve geçerli yerel yasalarla tutarlı olarak istihdamda ayrımcılığı yasaklayan bir beyan.
- İş gücü ile ilgili şirket içi şikâyetleri veya sorunları dile getirme yöntemleri.
 - Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu İş Sözleşmeleri Hakkına Saygı Duyulur CLS'sindeki şikâyet hükümlerine bakın.
- İyi niyetle ayrımcı muamele veya davranışları bildirdiği için hiçbir işçinin cezalandırılmayacağına veya bu işçiye karşı misillemede bulunulmayacağına dair bir beyan.

İletişim

Tesis, işçilerin ayrımcılıktan ari olma haklarının farkında olabilmeleri için ayrımcılık yapmama politikasını işçilere etkili bir şekilde iletecektir.

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar tesislerin Tesis Ayrımcılık Yapmaz CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- Eşit Değerde İş İçin Erkek ve Kadın İşçilerin Eşit Ücretlendirilmesine İlişkin ILO Sözleşmesi No. 100 (1951)
- Ayrımcılığa (İstihdam ve Meslek) İlişkin ILO Sözleşmesi No. 111 (1958)

Etkili iletişim şunları içerir:

- Yeni işe alınan işçilere yönelik oryantasyon ve düzenli bilgi tazeleme eğitimi.
- Süpervizör ve/veya yönetim eğitimi.
- Politikanın duyuru panolarına veya işçilerin kolayca bulabileceği diğer uygun yerlere asılması.

Personel Eğitimi

Tesis, ayrımcılık yapmama politikasını uygulamaktan ve yürütmekten sorumlu tüm personelini rolleri ve sorumlulukları konusunda eğitecektir.



47.2.2 Ayrımcı Olmayan İstihdam Uygulamaları

İstihdam kararları istihdamla ilgili kriterlere (örneğin, işçilerin nitelikleri, becerileri, yetenekleri, üretkenliği, genel iş performansı) dayalı olarak verilecektir.

İşçileri siyasi bağlantı, işçi sendikası statüsü ya da yasal olarak korunan diğer herhangi bir statüye veya istihdamla ilgili olmayan kriterlere dayalı olarak kara listeye almak özellikle yasaktır.

Tesis, belirli kategorilerdeki işçileri istihdam ederken yerel yasalara (örneğin, fiziksel engellilere, gazilere ve koruma altındaki azınlıklara ayrıcalıklı veya özel muamele edilmesini zorunlu kılan yasalar) uyacaktır.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

1. Yerel yasaların zorunlu kılmadığı durumlarda dahi, tesisin, engelli işçilere; tuvaletlere ve diğer olanaklara erişim de dâhil olmak üzere makul kolaylıklar sağlamaya teşvik edilmektedir.
2. Tesis ayrıca işçilerine dini vecibeler için makul olanaklar sağlamaya teşvik edilir.

Eşit Çalışma İçin Eşit Ücret

Cinsiyete bakılmaksızın tüm işçiler, eşit değerdeki işler için eşit ücret alacak ve işlerinin kalitesi konusunda eşit değerlendirme ve açık pozisyonları doldurmak için eşit fırsat gibi olanaklardan yararlanacaklardır.

Kayırmacılık ve Rüşvet

Yönetim personeli, iş veya özel muamele karşılığında işçilerden veya muhtemel işçilerden hediye, ödeme veya başka yardımlar kabul etmeyecektir.

47.2.3 Kadın Hakları

Güvenli Çalışma

Tesis; hamilelik, doğum ve çocuk bakımı ile bağlantılı olarak kadın işçiler için uygun ve makul olanaklar sağlayacaktır. Tesis, yerel yasaların gerektirdiği hamile ve emziren işçiler için çalışma saatleri veya diğer kısıtlamalara uyacaktır. Ayrıca, hamile kadınları tehlikeli işlerden korumak için, lisanslı bir doktor veya tesisin kliniğindeki diğer sertifikalı sağlık hizmeti sağlayıcısı tarafından önerilmesi halinde, çalışma saatlerinin sınırlandırılması da dâhil olmak üzere makul önlemler alacaklardır.

Hamilelik Testleri

Hamilelik testleri bir istihdam koşulu olmayacağı gibi, yerel yasalar gerektirmedikçe işçilerden de istenmeyecektir. Gönüllü hamilelik testleri sadece işçinin talebi üzerine sağlanabilir ve bu tür taleplerin her biri belgelendirilecek, gizli tutulacak ve yalnızca işçinin önceden alınmış yazılı izni ile açıklanacaktır.

Doğum Kontrolü

Tesis, işçileri doğum kontrol yöntemlerini kullanmaya zorlamayacak veya onlara bu konuda baskı yapmayacaktır.

Doğum İzni

Kadın işçiler, yerel yasa veya Tazminat ve Yan Haklar Zamanında Ödenir CLS'si uyarınca, hangisi daha fazla fayda sağlıyorsa, doğum izni alma hakkına sahiptir.

Doğum iznine çıkan kadınlar; işten çıkarılma, işten çıkarılma tehdidi, kıdem kaybı veya ücret kesintisi ile karşılaşmayacak ve doğum izni sona erdikten sonra aynı ücret ve sosyal yardım oranıyla eski işlerine dönebileceklerdir.

47.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.



48. Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu İş Sözleşmeleri Haklarına Saygı Duyulur

48.1 STANDARTLAR

Tesis, örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi yapma özgürlüğü haklarını tanır ve bunlara saygı duyar.

Tesis, sendika faaliyetlerini organize etmek veya yürütmek isteyen işçilere müdahale yasaklarının yanı sıra bir sendikaya veya başka bir temsili kuruluşa katılımları nedeniyle işçilere gözdağı verme, onları taciz etme veya onlara misilleme yapmayı amaçlayan her türlü faaliyetin yasaklanmasını kabul eder.

Dernek kurma özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi yapma hakkının yerel yasalar kapsamında kısıtlandığı durumlarda tesis, bağımsız ve özgür örgütlenme ve iş sözleşmesi için paralel araçların geliştirilmesine izin verir.

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar, tesislerin Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu İş Sözleşmeleri Hakkına Saygı Duyulur CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- Örgütlenme Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunmasına İlişkin ILO Sözleşmesi No. 87 (1948)
- Ayrımcılığa (İstihdam ve Meslek) İlişkin ILO Sözleşmesi No. 98 (1949)
- Asgari Çalışma Yaşına İlişkin ILO Sözleşmesi No. 135 (1971)
- İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (1948) (Madde 20(1) ve (2) ve 23(4))





48.2 ŞARTLAR

48.2.1 Özgürce Örgütlenme Hakkı

Yerel yasaların işçilere sendika kurma ve müdahale olmaksızın kendi seçtikleri diğer işçi örgütlerine katılma ve toplu iş sözleşmeleri yapma haklarını tanıdığı ülkelerde tesis, yerel yasalara ve bu Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu İş Sözleşmeleri Haklarına Saygı Duyulur CLS'sinin şartlarına riayet edecektir. Bu haklar, iş akdinin nihai olarak feshi de dâhil olmak üzere istihdam boyunca devam edecektir.

İşçiler, sendikalara veya kendi seçtikleri diğer işçi örgütlerine katılma veya katılmama hakkına sahiptir.

Yerel yasaların örgütlenme özgürlüğünü büyük ölçüde kısıtladığı durumlarda tesis, işçileriyle bireysel ve toplu olarak etkileşim kurmanın alternatif yollarını kolaylaştıracaktır. İşçiler şikâyetlerini dile getirebilecek, çalışma koşulları ve istihdam şartları ile ilgili haklarını koruyabileceklerdir. Bu madde, asgari olarak etkili bir şikâyet sürecine sahip olmak anlamına gelir. Bkz. Etkili Şikâyet Süreci alt bölümü.

Tesis, serbestçe müzakere edilmiş ve geçerli toplu iş sözleşmesinde aksi belirtilmedikçe veya yasalar

gerektirmedikçe bireysel işçinin açık ve yazılı izni olmadan sendika üyeliği aidatlarını, ücretlerini, para cezalarını veya diğer değerlendirmeleri işçilerin maaşlarından mahsup etmeyecektir.

Sendika temsilcileri, yerel yasa veya tesis ile sendika arasındaki karşılıklı anlaşma ile belirlenen koşullar altında üyelerine erişebileceklerdir.

48.2.2 Müdahale Etmeme

İşçiler, işçi sendikası liderlerini ve temsilcilerini seçme ve bir sendikanın işveren tarafından tahakküm, finansman veya kontrolünü tesis veya teşvik eden eylemler de dâhil olmak üzere, tesis müdahalesi olmaksızın faaliyet yürütme hakkına sahiptir.

Yerel yasalara uygun olarak, işçileri tek bir sendikanın temsil ettiği durumlarda tesis, işçilerin kendilerini temsil eden başka kuruluşlar kurma kabiliyetlerini etkilemeye veya bunlara müdahale etmeye çalışmayacaktır. Tesis, bir sendikayı diğerine tercih ederek örgütlenme özgürlüğü hakkına müdahale etmeyecektir.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

1. Yerel yasaların izin verdiği ölçüde, tesis, işçilerin özgürce seçtikleri komitelere katılımını desteklemeye teşvik edilir.
2. Tesis, işçi sendikası temsilcilerinin (örneğin şikâyetleri ele alma ve üyeleri temsil etme gibi) görevlerini yerine getirebilmeleri ve temsilcilerin etkin bir şekilde çalışabilmeleri için gerekli olabilecek kolaylıkları sağlayabilmeleri amacıyla makul bir süre ücretli izin vermeye teşvik edilir. İşveren tesisleri ve uygun izin süresi, (örneğin temsil edilen işçi sayısı, sendika temsilcilerinin sayısı, toplu sözleşmedeki hükümler gibi) çeşitli faktörlere bağlı olarak değişiklik gösterebilir.



48.2.3 Taciz Ve Misilleme Yasaktır

Tesis, örgütlenme özgürlüğünün yasal ve barışçıl bir şekilde kullanılmasını teşkil eden herhangi bir faaliyeti önlemek, aksatmak veya bozmak amacıyla işçileri sindirmek için şiddet ya da polis veya ordunun varlığıyla tehdit etmeyecek veya bunları kullanmayacaktır. Buna sendika toplantılarının yanı sıra etkinlik, toplantı ve yasal grevler düzenlemek de dâhildir.

İşçiler veya müstakbel işçiler, bir sendikaya veya işçi derneğine üye oldukları veya sendika kurma hakkının kullanılması da dâhil olmak üzere örgütlenme özgürlüğü hakkı tarafından korunan yasal sendikal veya diğer faaliyetlere katıldıkları için işten çıkarma, ayrımcılık, taciz, sindirme veya misillemeye maruz bırakılamazlar.

Özgürce örgütlenme hakkına müdahale etmek için kara listelerin (örneğin sendika üyeliğine veya yasal sendikal faaliyetlere katılıma dayalı kara listeler) kullanılması kesinlikle yasaktır.

Tesis, yerel yasaların bir sendika faaliyetiyle iştigal eden işçilere veya işçi temsilcilerine (sendika oluşumu gibi) ya da bir statüye (sendika kurucu üyeleri veya mevcut sendika ofisi sahipleri gibi) sahip işçi temsilcilerine özel koruma sağladığı durumlarda ilgili tüm hükümlere riayet edecektir.

Tesis, yasal bir grevi örgütleyen veya bunlara katılan işçilere herhangi bir yaptırım uygulamayacak ya da tesis, yasal bir grevi sona erdirmek veya iyi niyetle müzakere yapmaktan kaçınmak amacıyla yedek işçileri işe almayacaktır.

Bir sendika ayrımcılığı nedeniyle haksız yere işten çıkarıldığı, derecesi düşürüldüğü veya başka bir şekilde iş yerinde hak ve imtiyaz kaybına uğradığı tespit edilen işçiler, istedikleri takdirde yerel yasa şartlarına tabi olarak, kaybedilen tüm hak ve imtiyazların iadesine hak kazanacaklardır. Buna aynı veya benzer işe aynı maaş ve kıdemle iade edilme de dâhildir.

İşçiler ve sendika temsilcileri, misilleme olmaksızın toplu iş sözleşmesine riayet ile ilgili endişeleri yönetime iletebileceklerdir.

48.2.4 Toplu İş Sözleşmeleri

Tesis, örgütlü işçilerin toplu iş sözleşmelerine özgürce katılma hakkını tanıyacaktır. Tesis iyi niyetle pazarlık yapacaktır.

Tesis, herhangi bir toplu iş sözleşmesinin şartlarını söz konusu sözleşme süresince iyi niyetle yerine getirecektir.

Yerel yasanın belirli sendikaları münhasır pazarlık temsilcisi olarak belirlediği durumlarda tesis, geçerli bir toplu sözleşme kapsamındaki konularda diğer işçi grupları veya kuruluşlar ile toplu iş sözleşmeleri yapmak zorunda olmayacaktır.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

Toplu iş sözleşmesinin mevcut olduğu durumlarda tesisin, sözleşme kapsamına giren tüm işçiler için sözleşmenin nüshalarını temin etmesi tavsiye edilir.



48.2.5 Etkili Şikâyet Süreci

Tesis, işçilerin çalışma koşulları, şirket politika ve prosedürleri ile istihdam koşul ve şartları gibi işteki deneyimleriyle ilgili endişelerini dile getirmelerine olanak tanıyan etkili bir şikâyet süreci tesis edecektir. Belirli şikâyet süreçleri; büyüklükleri, yerel yasalar ve kültür gibi faktörlere bağlı olarak tesisler arasında farklılık gösterebilmekle birlikte, etkili bir şikâyet süreci asgari olarak şunları içerir:

Şikâyet Politikası ve Prosedürleri

- Resmi, belgelendirilmiş bir şikâyet politikası ve aşağıdakileri içeren ilgili prosedürlerin geliştirilmesi ve uygulanması:
 - Tesisin gizli, zamana bağlı, misilleme içermeyen ve şeffaf bir şikâyet sürecine ilişkin taahhüdü. Politika, asgari olarak amaç, kapsam, kılavuz ilkeler, roller ve sorumluluklar, şikâyet prosedürleri ve itiraz sürecini içerecektir.

- Gerekirse çözümün düzgün bir şekilde sunulmasını ve itiraz fırsatının verilmesini sağlamak amacıyla şikâyetleri çözüme kavuşturmak için zamana bağlı taahhüt, işçilerin katılımı, yönetimden gelen geri bildirimler, şikâyetlere yönelik olarak alınan önlemler (politika güncellemeleri gibi) ile işçilere ve ilgili taraflara takip iletişimi ile ilgilenmek için açık bir süreç.
- İşçilerin endişelerini dile getirmeleri ve yönetime girdi sağlamaları için birden fazla kanal:
 - Şikâyet veya öneri kutuları.
 - Süpervizörler veya ekip liderleri.
 - İK departmanı veya danışmanları.
 - Açık kapı politikası.
 - Şirket yardım hatları.
 - İşçi komiteleri, işçi sendikaları, işçi temsilcileri ve sözleşmeli üçüncü taraf hizmet sağlayıcıları gibi üçüncü taraflar.
- İşçi istediği takdirde, yerel yasaların şartlarına tabi olarak, misilleme korkusu olmadan endişelerini gizli ve/veya isimsiz olarak dile getirme imkânı.
- Tesis, ceza veya iş akdinin feshi hâlinde uygulanabilir olduğu durumlarda işçi temsilcilerini de içeren doğrudan iletişim ve bir itiraz süreci temin edecektir.

- Yukarıda özetlenen mekanizmalara ek olarak tesis, Nike'in Speak Up Portal'ı hakkında bilgi sahibi olacak ve bu Portalı, Kurallar'la ve CLS ile ilgili endişelerini bildirmek için Nike'a hizmet sağlayan çalışanlara ve alt yüklenicilere genel olarak erişilebilir kılacaktır. (Bu sürecin, tesisin mevcut şikâyet kanallarını veya ülke düzeyinde mevcut yasal çözüm yollarını tamamlayıcı olmak üzere tasarlandığını ve bunların yerini almadığını veya bunlara hâle getirmedikçe unutmayın).

İletişim ve Eğitim

- Tesis, şikâyet politikasını işçilere etkili bir şekilde ileterek şikâyet sürecini ve endişelerini dile getirme haklarını bilmelerini sağlayacaktır.
- Tesis, şikâyetlere yanıt vermekten sorumlu personele ve tüm çalışan yöneticileri ve süpervizörlerine, politikanın amaçlandığı şekilde uygulanması ve sürdürülmesindeki rolleri ve sorumlulukları hakkında eğitim verecektir.



Şikâyet Çözümü

- Sorumlu personel, her bir şikâyetin durumu hakkında şeffaf bilgi sunacaktır [örneğin şikâyet alındı, incelendi, liderlik incelemesi aşamasında (politika değişikliği bekleniyor), çözüldü, kapatıldı].
- Uygun olan durumlarda, şikâyet çözümlerini yayınlamak ve işçilerle paylaşmak.
- İşçi temsilcilerinin sürece dâhil edilmesi ve uygun olduğu durumlarda şikâyetlerin çözümüne işçi katılımının teşvik edilmesi.
- Uygun olan yerlerde işçi temsilciliğiyle bir şikâyet komitesinin oluşturulması.
- Tesis, şikâyet sürecinin etkinliğini ölçmek için veriye dayalı bir yaklaşıma sahip olacaktır (örneğin, her bir şikâyet kanalının ne sıklıkla kullanıldığı, kaç şikâyetin beklenen süre içinde çözüldüğü, çözümden sonra işçi geri bildirimi, itiraz kayıtları).
- İşçilerin zamanında yanıt almasını sağlamak için şikâyetlerin belgelendirilmesi ve izlenmesi için bir yöntem geliştirilmesi.

48.2.6 Eğitim

Tüm işçiler, bu hakların şubeye göre değişebileceğini kabul ederek, bu Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu İş Sözleşmeleri Haklarına Saygı Duyulur CLS'sinde belirtilen hakları konusunda eğitim alacaktır.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

Tesis, şikâyet süreci yoluyla işçiler tarafından gündeme getirilen sistemik endişelere yanıt vermek için planlar belirlemeye ve geliştirmeye teşvik edilmektedir.

48.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.



ADİL



49. Taciz ve Suistimale Müsamaha Gösterilmez

49.1 STANDARTLAR

Tesis işçilerine haysiyet ve saygı çerçevesinde muamele eder ve fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü taciz veya suistimalde bulunmaz veya bunlara müsamaha göstermez.

49.2 ŞARTLAR

49.2.1 Taciz ve Suistimal Politikası

Tesis, işçi veya sendika temsilcilerine danışarak tesisteki cinsiyete dayalı şiddet riskleri de dâhil olmak üzere belirli taciz ve suistimal risklerini değerlendirecek ve bu riskleri ele almak için taciz ve suistimale karşı yazılı bir politika geliştirecektir.

Taciz ve Suistimal politikası asgari olarak şunları içerecektir:

- Bildirilen tüm taciz ve suistimal vakalarının soruşturulacağına dair bir beyan.
- Bu Taciz ve Suistimale Müsamaha Gösterilmez CLS'si ve geçerli yerel yasalarla tutarlı olarak taciz ve suistimali yasaklayan bir beyan.
- İş yerinde ve tesisin mülkiyetindeki diğer tüm alanlarda taciz ve suistimal davranışlarıyla ilişkin şikâyetlerin dile getirilmesine yönelik yöntemler. (Bkz. Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu İş Sözleşmeleri Haklarına Saygı Duyulur CLS'si).
- Saldırgan davranışların, iş akdinin feshine veya yasal makamlar tarafından kovuşturmaya kadar varan ve

bunlar dâhil disiplin cezalarına yol açabileceğine dair bir beyan.

- İyi niyetle taciz veya suistimal davranışlarını bildirdiği için hiçbir işçinin cezalandırılmayacağına veya bu işçiye karşı misillemede bulunulmayacağına dair bir beyan.

İletişim

Tesis, işçilerin taciz ve suistimalden ari olma haklarının farkında olabilmeleri için Taciz ve Suistimal politikasını işçilere etkili bir şekilde iletecektir. Etkili iletişim şunları içerir:

- Yeni işe alınan işçilere yönelik oryantasyon ve düzenli bilgi tazeleme eğitimi.
- Süpervizör ve/veya yönetim eğitimi.
- Politikanın duyuru panolarına veya işçilerin kolayca bulabileceği diğer uygun yerlere asılması.

Personel Eğitimi

Tesis, Taciz ve Suistimal politikasını uygulamaktan ve yürütmekten sorumlu tüm personelini rolleri ve sorumlulukları konusunda eğitecektir.



49.2.2 Güvenlik Personeli

İster tam zamanlı tesis çalışanları isterse hizmet sağlayıcı tarafından temin edilen yükleniciler olsun, tesis içi güvenlik personeli, rutin ve acil durum faaliyetlerini en üst düzeyde emniyet ve güvenlik sağlayacak ve aynı zamanda işçilerin onurunu koruyacak şekilde yürütecektir. Güvenlik personeli bu şartlara uyacaktır.

Yazılı Politika

Tesis; kılık kıyafet, kişisel davranış, sorumluluk ve yerel hukuk bilgisine yönelik şartları içeren yazılı bir güvenlik politikasına sahip olacaktır. Güvenlik personeli, rolleri ve sorumlulukları konusunda eğitilecektir.

Güç Kullanma

Güvenlik personeli, günlük görevlerini tüm işçilere ve ziyaretçilere nezaket ve saygı çerçevesinde yerine getirecektir. Kendini savunmanın gerekli olduğu durumlar (örneğin, kendileri veya diğer işçiler için açık ve mevcut tehlike söz konusu olduğunda) haricinde rutin iş performansında güç kullanılmamalıdır. Bu sınırlı koşullarda güç kullanımı, durumla orantılı ve yerel hukukun parametreleri dâhilinde olacaktır.

Kriz Yönetimi

İşçilere veya mülke yönelik şiddet veya potansiyel şiddet içeren bir kriz meydana geldiğinde, güvenlik personeli derhal tesis yönetimini bilgilendirecektir. Bu tür kriz durumları belgelendirilecektir.

Silah Kullanımı

Şiddetin sık görüldüğü ülkelerde güvenlik personelinin işçileri ve mülkleri koruması için gerekli olmadıkça, herhangi bir türde silah taşınması tavsiye edilmez. Bu tür durumlarda tesis veya güvenlik hizmeti sağlayıcısı, bu tür silahların uygun şekilde kullanılması ve bakımı için eğitim sağlayan bir sisteme sahip olacaktır. Kişisel silahlar hiçbir zaman tesis binalarına getirilemez.

İşçi Aramaları

Tesis, hırsızlığa veya yasa dışı faaliyetlere karşı koruma sağlamak için işçi aramaları gerektiğine kanaat getirirse, öncelikle bu tür aramaların yürütülmesine ilişkin yönetmeliklerle ilgili olarak yerel istihdam bürosuna veya diğer uygun devlet kurumuna danışacaktır. Elle arama ve el çantalarının açılmasını içerebilecek işçi aramaları, pozisyona bakılmaksızın tüm işçilere eşit olarak uygulanacaktır. Tüm işçi aramaları açıkta yapılacak ve herhangi bir fiziksel arama (örneğin elle arama) işçiler ile aynı cinsiyetten ve bireyin onuruna saygılı güvenlik personeli tarafından gerçekleştirilecektir.

Yatakhaneler

Yatakhane güvenlik personeli, işçilerin korunması ve kadın ve erkekler için ayrı alanların muhafaza edilmesi için güvenlik hizmeti sağlayacaktır. Sokağa çıkma yasağı varsa bu yasak makul olacak ve ayırım gözetmeksizin uygulanacak; işçiler, sokağa çıkma yasağının uygulanmasında güvenlik personelinin rolleri konusunda bilgilendirilecektir.

Eğitim

Tüm güvenlik personeli, tesisin yazılı güvenlik politikası ve Taciz ve Suistimal politikası hakkında eğitim alacaktır. İşle ilgili tüm eğitimler belgelendirilecektir.

49.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

Tesis; taciz ve suistimal iddialarına ilişkin tüm belgeleri muhafaza edecek ve talep edilmesi halinde Nike'a veya denetçiler ya da doğrulayıcılar gibi belirlenmiş üçüncü taraf temsilcilerine sunacaktır.



50. Çalışma Saatleri Aşırı Değildir

50.1 STANDARTLAR

Tesis, işçilerin görev yaptıkları ülkenin yasalarının izin verdiği normal ve fazla mesai saatlerinden fazla süreyle çalışmalarını şart koşturmayacaktır.

- Normal çalışma haftası 48 saati geçmeyecektir.
- Tesis, işçilere yedi günde bir kez en az 24 saat kesintisiz dinlenme izni verecektir.
- Tüm fazla mesai saatleri rızaya dayalı olacaktır.
- Tesis, düzenli olarak fazla mesai talep etmeyecek ve çalışılan tüm fazla mesai saatleri için yüksek bir ücret üzerinden ödeme yapacaktır.
- Olağanüstü durumlar haricinde haftalık normal ve fazla mesai saatlerinin toplamı 60 saati geçmeyecektir.

50.2 ŞARTLAR

50.2.1 Düzenli Çalışma Saatleri

Çalışılan Saatler

Saatlik ücretle çalışan işçilere çalışılan tüm saatler için en azından asgari ücret ödenecektir. Çalışılan saatler yerel yasalarla tanımlanmıştır. Bkz. Ücret ve Yan Haklar Zamanında Ödenir CLS'si.

Mesai Ölçüm Sistemi

Tesis, tüm saatlik ücretle çalışan işçiler için günlük işe başlama ve mola saatlerini zamanında (normal şartlarda vardiyadan önceki ve sonraki 15 dakikalık süre içerisinde) ve doğru bir şekilde kaydeden yeterli bir mesai ölçüm sistemi sağlayacaktır. İşçiler işbaşı ve paydos işlemlerini kendileri yapacaktır. Nike tarafından onaylanmadığı sürece, başka bir kişi adına işbaşı veya paydos işlemi yapılmasına izin verilmez.

Hem normal hem de fazla mesai saatleri aynı saat belgesine ve aynı sisteme kaydedilecektir. Çalışma sahasına giriş ve çıkışları kolaylaştırmak amacıyla zamanında işe giriş veya çıkış için 15 dakikalık bir süre sağlarken, toplantılara veya eğitimlere katılma saati de dâhil olmak üzere yapılan tüm işler, çalışılan saat olarak kaydedilecek ve buna göre ücret ödenecektir.

Aşağıdaki durumlarda, işçilerin çalışma saatlerinin vardiyadan önceki veya sonraki 30 dakikalık süre içerisinde kayıt altına alınmasının, zamanındalık şartını karşıladığı değerlendirilebilir:

- İşçilerin iş öncesinde ve sonrasında kayda değer faaliyetlerde bulunması (örneğin, yüksek düzeyde otomatikleştirilmiş bir üretim süreci nedeniyle teknisyenlerin özel üniformalar giymelerinin ve vardiya öncesi ve sonrasında güvenlik taramasından geçmelerinin gerekli olduğu bir temiz oda ortamında çalışma ihtiyacının söz konusu olması).



- Hazırlık süresi için ücret ödenmesine ilişkin herhangi bir şart de dâhil olmak üzere, çalışan saatlere ilişkin yerel kanun tanımıyla uyumlu olması.
- Vardiyadan önce veya sonra 30 dakikalık bir zaman dilimi içinde işe giriş/çıkış yapmanın, işçilere kolaylık sağladığı ölçüde olması destekleyici bir faktör olabilir.
- İşçilerin işbaşı ve paydos prosedürleri hakkında bilgilendirilmesi.
- Nike'ın istisnayı yazılı olarak onaylaması.

Doğruluk, güvenilirlik ve şeffaflığı sağlamak için mesai ölçüm sistemleri, mekanik veya elektronik olacaktır. Diğer her türlü zaman tutma sisteminin (ör. elle yazılmış zaman çizelgeleri) Nike tarafından onaylanması gerekmektedir..

Vardiya veya Çalışma Saatlerinde Değişiklik

Bir işçinin çalışma saatleri değiştirilirse, işçilere en az 24 saat önceden haber verilecektir. Değişen çalışma saatlerine örnek olarak normal vardiyadan çoklu vardiyaya ve dönüşümlü vardiyaya geçiş verilebilir.

50.2.2 Fazla Mesai ve Çalışma Saatlerine İlişkin Sınırlama

Tesis, çalışma saatleri ve fazla mesai saatleri ile günlük, haftalık, aylık ve yıllık sınırlamalarla ilgili yerel yasalara uyacaktır.

Prim Oranı

Fazla mesai, işçilerin temel saatlik ücretlerinin %125'i oranında bir prim oranında veya yerel yasaların şartları üzerinden (hangisi daha yüksekse) ödenecektir.

Fazla mesai dâhil toplam çalışma saatleri, olağanüstü durumlar ile gerekçelendirilmedikçe haftada 60 saati veya yerel kanunun şart koştuğu sınırları (hangisi daha azsa) aşmayacaktır. Bir hafta, yerel yasalarla tanımlanmıştır.

Yerel Fazla Mesai İzinleri

Yerel yasalar, tesise, çalışanların düzenli olarak izin verilen saatlerin ötesinde ek çalışma saatleri için izin başvurusunda bulunma hakkı veriyorsa, aşağıdaki şartlar altında, tesis, bu tür bir izin için başvurabilir ve bu izni kullanabilir:

- Bu izin, belediye düzeyinde veya daha yüksek düzeyde çıkarılan yerel yasaların şartlarına uygun olarak alınacaktır.
- İznin bir nüshası iş yerine gönderilecektir.
- Fazla mesai saatleri gönüllülük usulüne dayalıdır.
- Olağanüstü durumlar haricinde toplam çalışan saatler, haftada 60 saati geçmeyecektir.

Olağanüstü Durumlar

Olağanüstü koşulların sınırlı durumunda ve yerel yasaların izin verdiği hâllerde toplam çalışma saatleri, aşağıdaki şartlar altında haftada 60 saati aşabilir:

- Tesis, Nike'a hemen bildirimde bulunacak ve Nike'tan önceden yazılı onay alacaktır.
- Tesis, ilave fazla mesai ihtiyacını en aza indirmek için makul adımlar atacak ve çalışan her ilave fazla mesai, olağanüstü durumların karşılanması için gerekli olanlarla sınırlı olacaktır.
- Fazla mesai saatleri gönüllülük usulüne dayalıdır.

Nike, olağanüstü durumlar talepleri kapsamında ilave fazla mesai taleplerini duruma göre inceleyecek ve varsa bu istisna kapsamında izin verilen ilave fazla mesai düzeyini ve süresini belirleyecektir.



50.2.3 İzin Günleri (Dinlenme Günü)

Tesis, molalar ve dinlenme günleriyle ilgili yerel yasaların şartlarına riayet edecektir.

Olağanüstü durumlar haricinde veya (bu bölümde belirtilen) Mesai Değişiklik Politikası maddesi uyarınca işçilere yedi günde bir en az 24 saatlik kesintisiz dinlenme (bir gün dinlenme) izni verilecektir.

Mesai Değişiklik Politikası

Tesisler, sağlanan dinlenme gününü değiştirebilir:

- Bu değişiklik, yerel yasalara uygun olacaktır.
- İşçilere en az 24 saat önceden haber verilecektir.
- İlgili herhangi bir işçi sendikasına veya işçi temsilcisine danışılacaktır.
- Değiştirilen gün, toplam çalışma saatlerinin haftada 60 saati veya yerel yasaların zorunlu kıldığı sınırları (hangisi daha azsa) aşmasına neden olmayacaktır.

Tesisin dinlenme gününü 24 saatten daha kısa bir süre önceden haber vererek değiştirmesi halinde, çalışılan günün fazla mesai ücreti yüksek sınırdan ödenecek ve gönüllülük usulüne dayalı olacaktır.

Ülkeye özgü mesai değişiklik politikaları, işçiler için uyulması gereken ek şartlar ve korumalar belirleyebilir.

50.2.4 Fazla Mesai Saatleri Rızaya Dayalı Olacaktır

Tesis, işçilerin fazla mesai saatlerine rıza göstermesine ilişkin yerel yasalara uyacaktır.

Yerel yasalar kapsamında zorunlu fazla mesaiye izin verildiği durumlarda, işçiler işe alınırken bu şart konusunda bilgilendirilecek ve onay verecektir. Tesis zorunlu fazla mesai talep ettiğinde, işçilere mümkün olan her durumda en az 24 saat önceden haber verilecektir. Olağanüstü durumlar veya 24 saatten daha kısa süre önceden bildirimle değiştirilen saatler olması durumunda, yerel fazla mesai izni kapsamında çalışılan fazla mesai saatleri gönüllülük usulüne dayalı olacaktır.

50.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

1. İşçilerin izinli oldukları süre boyunca plan yapabilmeleri için, dinlenme günü mümkün olduğunca her hafta aynı güne denk getirilmelidir.
2. Tesisin öncelikle fazla mesai yapmak isteyen işçilerden gönüllü olmalarını talep ederek imalat ihtiyaçlarını karşılamaya çalışması teşvik edilmektedir.



51. Ücret ve Yan Haklar Zamanında Ödenir

51.1 STANDARTLAR

Tesis, cinsiyete bakılmaksızın her işçinin düzenli bir çalışma haftası için temel ihtiyaçlarını karşılamaya ve isteğe bağlı bir miktar gelir sağlamaya yetecek ücret alma hakkına sahip olduğunu kabul eder.

Ücret, işçilerin temel ihtiyaçlarını karşılamadığında ve isteğe bağlı gelir sağlamadığında tesis, bunun karşılığı ücretin ödenmesini kademeli olarak gerçekleştirmek için stratejiler geliştirecek, iletecek ve uygulayacaktır.

İşçilere en azından yerel yasaların gerektirdiği asgari ücret veya geçerli ücret (hangisi daha yüksekse) zamanında ödenecektir.

Tesis, tatiller, izinler ve istihdam sona erdiğinde yasal kıdem tazminatı da dâhil olmak üzere yasal olarak zorunlu olan yardımları sağlayacaktır.

Ücretlerden disiplin amaçlı kesinti yapılması yasaktır.

51.2 ŞARTLAR

Tesis, her işçinin düzenli bir çalışma haftası için temel ihtiyaçlarını karşılamaya ve isteğe bağlı bir miktar gelir sağlamaya yetecek ücret alma hakkına sahip olduğunu kabul eder. Ücret bu şartları karşılamadığında, tesis, bunun karşılığı ücretin ödenmesini kademeli olarak gerçekleştirmek için stratejiler geliştirecek, iletecek ve uygulayacaktır. Kademeli Olarak Adil Ücret Ödemelerinin Sağlanması alt bölümüne bakın.

KAYNAKLAR

Bu kaynaklar tesislerin Ücret ve Yan Haklar Zamanında Ödenir CLS'sine uymalarına yardımcı olur:

- Adil Çalışma Derneği (FLA) Davranış Kuralları
- İş Akdinin Feshine İlişkin ILO Sözleşmesi No. 158 (1982)



51.2.1 Temel Ücret Uygulamaları

İşçiler en azından tesisin bulunduğu yerdeki yerel yasaların gerektirdiği yasal asgari ücreti alacak ve buna yüksek sınırdan fazla mesai ücreti de dâhil olacaktır. Bkz. Çalışma Saatleri Aşırı Değildir CLS'si.

Bir iş sözleşmesinin mevcut olduğu durumlarda, işçiler en azından sözleşmede öngörülen temel ücreti alacak ve bu ücret yasal asgari ücrete eşit veya daha fazla olacaktır. Ücretler ve sosyal yardımlar düzenli olarak ve zamanında ödenecek ve sağlanacaktır. Bu ödemeler, uygun şekilde tanımlanacak ve yerel yasa şartları uyarınca uygun resmi makamlara doğru bir şekilde bildirilecektir. Örneğin, çalışılan saatler için ödeme, yasal olarak gerekli vergilerin ödenmesini önlemek ya da gerekli kesintileri yapmak amacıyla bir ödenek veya başka bir ödeme şekli olarak yanlış tanımlanamaz.

Ücretler nakit, çek veya elektronik ortamda para yatırma gibi kendileri için en uygun yöntemlerle işçilere doğrudan ödenecektir. İşçiler doğrudan elektronik ortamda para yatırma işlemini tercih ederlerse, bankalarına bu tür para yatırma işlemlerini onaylatacak ve hesaplarının tek kontrolüne sahip olacaklardır.

Parça Başı Ücretler ve Kotalar

Parça başı ücret anlaşmalarından veya kota hedeflerinden bağımsız olarak, tesis, işçilerin çalıştıkları saatler için en azından yasal asgari ücreti almalarını ve yerel yasaların ve bu CLS'nin şartlarına göre fazla mesai ücreti ödenmesini sağlayacaktır.

Geçmiş Ücretler

Taban ve/veya fazla mesai ücretlerinin yanlış hesaplanması da dâhil olmak üzere bir işçiye hak ettiği ücretlerin uygun şekilde ödenmediği tespit edildiği takdirde tesis, bu ücretlerin yanlış hesaplandığı andan itibaren veya en az bir yıllık bir süre boyunca geri ödenmesinden sorumlu olacaktır. Yerel yasalar, geçmişe dönük ödemeler için daha uzun yükümlülük süreleri belirleyebilir.

Ayrımcılık Yapmama

Cinsiyete bakılmaksızın tüm işçiler, eşit değerdeki işler için eşit ücret alacaktır. Bkz. Tesis Ayrımcılık Yapmaz CLS'si.

51.2.2 Kesintiler

Araçlarda Kayıp veya Hasar

İşçiler, iş işlevlerini yerine getirmelerine yönelik araçlar için ödeme yapmak zorunda olmayacaklardır. Tesisin araçlarının veya mülkünün kaybolmasından veya hasar görmesinden sorumlu bulunan işçiler, yerel yasaların izin verdiği şekilde değiştirme veya onarımın doğrudan maliyetlerinden mali olarak sorumlu tutulabilir.

İsteğe Bağlı Kesintiler

İşçiler; ücretten ek yardımlar, sigorta ve tasarruf programları gibi kanunen zorunlu olmayan ancak işçiler için bir seçenek olarak sunulan gönüllü kesintilerin yapılması için tesise açıkça yetki verecektir. Bu kesintiler, işçilerin eline geçen net toplam ücretin geçerli yasal asgari ücretin altına düşmesine yol açmayacaktır. Tesis tüm belgeleri saklayacaktır.

Disiplin Kesintileri

Disiplin amacıyla maaşlardan kesinti yapılamaz. Performans veya davranış endişeleri; danışmanlık, uyarılar ve/veya sürekli eğitimler de dâhil olmak üzere diğer performans yönetimi yöntemleriyle ele alınacaktır.

Bu politika, tesisin; tesise veya bireysel performansa dayalı isteğe bağlı ikramiyeleri kısıtlamasını veya kaldırmasını engellemez.

İstihdam Uygunluk Ücretleri

Tesis veya üçüncü bir taraf, istihdam uygunluk ücretlerini maaşlardan mahsup edemez.

Sendika Ücretleri

Tesis, geçerli toplu iş sözleşmesinde aksi belirtilmedikçe, etkilenen kişilerin açık yazılı izni olmadan sendika üyeliği aidatlarını, ücretlerini, para cezalarını veya diğer değerlendirmeleri işçilerin maaşlarından mahsup etmeyecektir.



51.2.3 Emeklilik / Kıdem Tazminatı Fonları

Tesis, yasal olarak zorunlu tüm sosyal güvenlik, işsizlik, emeklilik veya kıdem tazminatı fonlarını (zaman zaman yardım fonları olarak anılır) tam olarak finanse edecek/ ödeyecek ve bu tür fonlar kapsamında yapılan ödeme ve/ veya bu fonların sürdürülmesine ilişkin olarak yeterli mali kayıt tutacaktır.

Tesis, işçilerin yerel yasalar uyarınca hak sahibi oldukları tüm yasal kıdem tazminatı ve diğer işten ayrılma yardımlarını (işten çıkarma ödemeleri) belirlemeye yönelik bir prosedüre sahip olacaktır. Tesis, iş akdinin feshi üzerine işçilere bu tür ödemeleri eksiksiz olarak yapacaktır.

51.2.4 Deneme Süresi ve Eğitim Ücretleri

Tesis, fazla mesai ödemesi de dâhil olmak üzere yasal asgari ücretin altında bir prim oranında bir deneme süresi ücreti ödemeyecektir.

Eğitim ücretlerinin ödenmesi veya bir çıraklık programına katılım, yerel yasalara ve Düzenli İstihdam Sağlanır CLS'nin şartlarına uygun olacaktır.

51.2.5 İletişim ve Sosyal Diyalog

İşçilere, işe başlamadan önce, ücretler ve sosyal haklar da dâhil olmak üzere istihdamlarının hüküm ve koşulları hakkında anladıkları dillerde (anadilde, tercih edilen dilde veya en iyi anlaşılan dilde) yazılı bilgi verilecektir.

Maaş Bordroları

Tesis, çalışanlara her ödeme yapıldığında, tüm ödeme dönemi için, çalışanların anladıkları dillerde (anadilde, tercih edilen dilde veya en iyi anlaşılan dilde) basılı ödeme kayıtları sağlayacaktır. İşçiler elektronik ortamdan gönderimi kabul ettiği ve makul erişim sahip olduğu veya kendilerine makul erişim sağlandığı takdirde tesis, basılı ödeme kayıtlarını elektronik ödeme kaydı ile ikame edebilir.

Ödeme kayıtları asgari olarak şunları içerecektir:

- Ödeme dönemi ve ücret ödeme tarihleri.
- Çalışılan tüm normal ve fazla mesai saatleri.
- Çalışma saatleri için ücret oranları.
- Normal ve fazla mesai ücretinin kümülatif toplamaları.

- Bireysel ikramiyeler/ekip ikramiyeleri gibi tüm ilave ücretler.
- Sigorta ve/veya yasal olarak zorunlu diğer kesintiler için tüm kesintiler.
- İşçiler, ödeme makbuzu formatını anlamalarına yardımcı olacak bir eğitim alacaktır.

Toplu İş Sözleşmeleri

Yerel yasaların izin verdiği ölçüde tesis, temsil edilen işçilerin toplu iş sözleşmesi yapma, iyi niyetle pazarlık yapma ve toplu iş sözleşmesi süresince imzalanan herhangi bir sözleşmenin şartlarına bağlı kalma haklarını tanımayı kabul eder. Bkz. Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu İş Sözleşmelerine Saygı Duyulur CLS'si.



51.2.6 Tatil ve İzin Politika ve Prosedürleri

Tesis, yasal olarak gerekli tatiller, hastalık izni, yıllık izin, doğum izni, babalık izni, acil aile izni ve yerel yasaların zorunlu kıldığı diğer izinlere ilişkin açıkça yazılı politika ve prosedürlere sahip olacaktır. Tesis, tatil ve izin politikasını uygulamaktan sorumlu personeli, politikanın işçilere etkili bir şekilde iletilmesi de dâhil olmak üzere rolleri ve sorumlulukları konusunda eğitecektir.

Tesis, yasal olarak zorunlu tüm tatil ve izinleri sağlayacak, yerel yasalara aykırı olmadığı ölçüde aşağıdaki özel ek şartlara riayet edecektir:

Hastalık İzni

İşçilere yerel yasaların şartlarına uygun olarak hastalık izni verilecektir.

Yıllık İzin

Kanunen yıllık iznin zorunlu olmadığı ülkelerde tesis, işçilerin ücret ve sosyal yardım paketlerinin bir parçası olarak yıllık izin vermek zorundadır.

Doğum İzni

Yerel yasalar kapsamında zorunlu olmasa dahi kadın işçiler, ücretsiz doğum izni alma hakkına sahiptir. İşten çıkarılma gibi olağanüstü durumlar haricinde kadın işçiler, izin almadan önce kendilerine uygulanan aynı veya eşdeğer koşul ve şartlarla işlerine dönme hakkına sahip olacaklar ve herhangi bir ayrımcılık veya kıdem kaybına tabi olmayacaklardır.

Menstrüasyon İzni

Tesisin, yerel yasalar tarafından zorunlu kılınan bir yardım olması halinde, menstrüasyon iznine uygunluğu doğrulamak için fiziksel muayene yapması yasaktır.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

1. Yerel yasalar zorunlu tutmasa dahi, lisanslı bir doktor tarafından gerekli görüldüğü şekilde, işçilere hastalık veya yaralanma sonrası iyileşmeleri için izin verilmelidir. Bir teşhis veya iyileşme için önerilen yolla ilgili ihtilaf olduğunda, tesis, masrafları tesise ait olmak üzere alternatif bir yetkin tıbbi sağlayıcıdan ikinci bir görüş isteyebilir.
2. Yerel yasaların en az 14 haftalık doğum iznini garanti etmediği durumlarda, tesis, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) kılavuzuna uygun olarak 14 haftalık bir izin sunmaya teşvik edilmektedir. Ayrıca, tesis, yerel yasalar kapsamında sağlanmayan babalık iznini de belirleyen bir ebeveyn izni politikası geliştirmeye teşvik edilir.



51.2.7 Tesis Kapatma ve Kemer Sıkma

Tesisin kapatılması veya kemer sıkma ya da işçilerin işlerine son verilmesiyle sonuçlanacak başka bir kurumsal yeniden yapılandırma durumunda, tesis, asgari olarak aşağıdaki kılavuza uyacaktır:

Bildirim

Tesis işçilere, işçi temsilcilerine ve yasal şartlar uyarınca ilgili resmi makamlara koşulların elverdiği ölçüde işten çıkarma/kemer sıkma uygulamaları ile ilgili olarak mümkün olduğunca önceden bildirimde bulunulacak ve uygun bilgiler verilecektir.

Uygun bilgiler arasında tesis kapatma veya kemer sıkma uygulamalarına yönelik gerekçe veya kriterler, durumdan etkilenebilecek işçilerin sayısı ve kategorileri ile tesisin işten çıkarma işlemlerinin gerçekleştirilmesini öngördüğü süre bulunur.

Asgari olarak tesis, böyle bir bildirimde bulunacak veya bildirim yerine ödeme yapacaktır (örneğin 30 gün önceden bildirimde bulunmak yerine 30 günlük ücreti ödeyecektir) ve yerel yasalar uyarınca gerekli olan bilgileri verecektir.

Kıdem Tazminatı

Tesis, işçilerin yerel yasalar uyarınca hak sahibi oldukları tüm kıdem tazminatları, sosyal güvenlik ve diğer işten ayrılma yardımlarını tam olarak ödeyecektir.

ÖNERİLEN UYGULAMALAR

Tesis kapatma veya kemer sıkma durumunda, yerel kanun veya toplu iş sözleşmesinin şartlarına ek olarak tesisin bu uygulamaları doğrudan veya resmi makamlar, sivil toplum kuruluşları (STK) veya diğer üçüncü taraflarla koordinasyon içinde sağlaması tavsiye edilir.

Danışmanlık

İşçilere ve işçi temsilcilerine uygun yerlerde ihtiyaç fazlalıkları/tasarrufları önlemek veya en aza indirmek üzere alınabilecek önlemler ve işten çıkarılma durumlarının işçiler üzerindeki olumsuz etkilerini azaltma yöntemleri hakkında görüşme ve danışmanlık olanağı sunulacaktır.

Nakil

Mümkünse benzer bir ücretle ülke sınırları içinde işverenin zilyetini elinde bulundurduğu diğer tesislere nakil olanağı sunulacaktır.

İtiraz Süreci

İşçilere kemer sıkma süresince cevap verme, hak iddiasında bulunma veya itiraz etme olanağı sağlanan bir süreç.

Yeniden İşe Yerleştirme/Yeniden Eğitim Yardımı

Örnekler şunları içerebilir:

- İş bankaları kurmak ya da işçilerin yakındaki sektörlerde veya topluluk içinde istihdam fırsatları bulmalarına yardımcı olmak.
- İşçileri potansiyel iş fırsatlarından haberdar etmek için bir süreç oluşturmak.
- Yerel medyaya, potansiyel işverenleri yeni işe alımlarda işten çıkarılan işçilere öncelik vererek bu işçileri desteklemeye teşvik eden ücretli reklamlar vermek.

Tıbbi Yardımlar

Yasal şartlara ek olarak, hamile işçiler ve kendi durumlarına karşılık gelen önemli sağlık sorunları olan işçiler için ek yardım sağlamak.

Resmi Yardımları Alma Konusunda Destek

İşçilere hakları konusunda eğitim vermek ve uygun yerel devlet kurumlarıyla koordinasyon sağlamak. Bu, bilgi sağlamak ve devlet yardımı alınması ve devlet eğitim programlarına erişilmesi için form doldurmalarında işçilere yardımcı olmak üzere tesiste veya başka bir uygun yerde devlet kurumlarının ve uygun STK'ların ağırlanmasını içerebilir.



Hak Taleplerinin İptali

Tesis, işçilerden kıdem tazminatı veya yasal olarak hak kazandıkları diğer yardımları almalarının bir koşulu olarak sağlık beyanı, feragatname veya diğer haklardan vazgeçme belgesi imzalamalarını zorunlu tutmayacaktır. Tesis, hak taleplerinin kabul edilmesi ve/veya iptaline dayalı olarak takdire bağlı veya ek kıdem tazminatları ve sosyal yardımların alınmasını şart koşabilir.

Toplu İş Sözleşmesi

Etkilenen işçilerin bir sendika veya işçi örgütü tarafından temsil edilmesi durumunda tesis, mevcut toplu iş sözleşmesinde belirtilen veya tesis ile bu tür sendika veya işçi temsilcileri arasında başka şekilde mutabakata varılan tüm geçerli bildirim, danışma, kıdem tazminatı, işten çıkarma veya diğer sosyal yardım ödemeleri ile ilgili şartlara tam olarak riayet edecektir.

51.2.8 Adil Ücretin Kademeli Olarak Hayata Geçirilmesi

Tesis, işçi tazminatını (ücretler ve sosyal yardımlar) kademeli olarak işçilerin temel ihtiyaçlarını karşılayacak ve isteğe bağlı gelir sağlama hedefine doğru ilerletecek bir süreç geliştirmeyi ve uygulamayı taahhüt edecektir. Aşağıdaki eylemler bu yükümlülüğün yerine getirilmesi için rehberlik sağlamaktadır.

Ücretlerin ve Yan Hakların Ödenmesi

Tesis, işçilerine en azından yerel yasaların zorunlu kıldığı asgari ücreti veya cari ücreti (hangisi daha yüksekse) doğru ve hızlı bir şekilde ödemek için Davranış Kuralları ve CLS'de belirtilen şartlara riayet etmeye, tatiller ve izinler de dâhil olmak üzere yasal olarak zorunlu yardımları sağlamaya ve sosyal sigorta ile ilgili tüm düzenlemelere uymaya devam edecektir.

Maaş Sistemleri

Tesis, aşağıdaki hususlara dayalı olarak işçi ücretlerinin düzenli olarak gözden geçirildiği ve ayarladığı bir maaş sistemi oluşturacaktır:

- Yerel yasalara göre zorunlu olan asgari ücret.
- Tesisin iş ihtiyaçları.
- İşçilerin şirket içindeki her bir pozisyon için sergilemeleri gereken farklı eğitim, beceri, öğretim ve mesleki deneyim seviyeleri.
- Bireysel ve toplu performansın ödüllendirildiği ücret teşvik programları.
- Benzer şirketlerin ve/veya tesisin işgücü piyasasındaki büyük rakiplerinin ücret uygulamalarına dayalı rekabetçi bir ücret ödenmesi.
- İşçilerin ücretlerinde gerçek şartlarda bir azalma meydana gelmemesi için ücretleri enflasyona ve tüketici fiyatlarındaki değişikliklere göre izlemek.
- Eşit işe eşit ücret sağlamak ve ayrımcı olmayan ücret teamüllerini uygulamak.
- İşçilerin iş saatleri dışındaki saatlerde çalışmaları gerekmediğinden ve fazla mesai saatlerinin prim oranlarında ödendiğinden emin olunacaktır.



Politikalar ve Prosedürler

Tesis, bu Tazminat ve Yan Haklar Zamanında Ödenir CLS'sindeki taahhütleri yansıtabilecek politika ve prosedürleri oluşturmak veya yeniden düzenlemek için bir plan oluşturacaktır. Tesis, tazminat sistemlerinin uygulanmasından sorumlu personele, rolleri ve sorumlulukları konusunda eğitim verecektir.

İletişim ve Sosyal Diyalog

İşçilere tazminat konusunda yeterli ve sürekli bilgi sağlanacaktır. Yerel yasalara uygun olarak, tesis, işçilerinin örgütlenme özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi yapma haklarına saygı gösterecektir.

Eğitim ve Geliştirme

Tesis operatörler, süpervizörler (ekip ve grup liderleri), personel ve yöneticiler de dâhil olmak üzere şirketin tüm seviyelerindeki işçilerin performansını iyileştirmek için eğitimler ve işçi geliştirme programları sunacaktır.

51.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.





52. Düzenli İstihdam Sağlanır

52.1 STANDARTLAR

Çalışma, yerel yasa ve uygulama ile kurulan tanınmış bir istihdam ilişkisi temelinde gerçekleştirilir.

Tesis, Nike ürününün üretimi için hiçbir evden çalışma düzenlemesi getirmez.

52.2 ŞARTLAR

52.2.1 Kayıt

Tesis, işçilerin kaydedilmesine ilişkin yerel yasa şartlarına riayet edecektir.

52.2.2 İş Sözleşmeleri

Tesis, işçilerin yazılı bir iş sözleşmesi olması gerekliliğinin yanı sıra bu tür iş sözleşmelerinin şartları, süresi ve/veya yenilenmesi de dâhil olmak üzere iş sözleşmelerinin kullanımına ilişkin yerel yasalara riayet edecektir.

Tesis, işçilerin anladığı dillerde (anadilde, tercih edilen dilde veya en iyi anlaşılan dilde) yazılmış olması gereken, iş sözleşmesinde belirtilen hüküm ve koşulları, tam olarak açıklayacaktır.

İş sözleşmelerinin kullanıldığı yerlerde, işçilere, işe başlamadan önce iş sözleşmelerinin kopyaları anladıkları dillerde (anadilde, tercih edilen dilde veya en iyi anlaşılan dilde) verilecektir.

52.2.3 Geçici İşçi Kullanımı ve Kısa Süreli Sözleşmeler

Tesis, geçici (yalnızca iş sözleşmesi) veya kısa veya belirli süreli sözleşmelerin aşırı düzeyde kullanımı yoluyla düzenli istihdam ilişkilerinden kaynaklanan yerel işçi veya sosyal güvenlik yasaları kapsamındaki yükümlülüklerinden arı olmayacaktır.

Yasal olarak izin verildiği durumlarda geçici işçi kullanımı, mümkün olduğu ölçüde yalnızca mevsimlik iş veya yoğun sezon taleplerini karşılamak ya da kısa vadeli boş pozisyonları veya bir yıldan daha az süreyle personel ihtiyaçlarını karşılamak için kullanılmalıdır.

Geçici işçilerin olası aşırı kullanımına veya kısa süreli sözleşmelere örnek olarak aşağıdakiler verilebilir:

- Devam eden istihdam ihtiyacını karşılamak için geçici işçilerin bir yıldan fazla süreyle yaygın kullanımı.
- Bu tür uygulamalar kapsamında işçilerin kıdem tazminatı, sosyal güvenlik kullanım hakkı ve diğer yardımlara tam haklarının reddedildiği kısa süreli sözleşmelerin yaygın şekilde yenilenmesi.



- Genel olarak, bir tesisteki işçilerin %15'inden fazlasının geçici işçi olduğu veya kısa vadeli sözleşmeli olduğu durumlarda.

Bu alandaki istihdam yasaları ve uygulamaları karmaşıktır, ülkeden ülkeye önemli ölçüde farklılık gösterir. Bu CLS'nin tatbiki, yerel yasalara göre belirlenecektir.

52.2.4 Çıraklık Programları

Kural olarak, çıraklık programlarının işçi ücretlerinin ödenmesine veya normal işçilere verilenden daha az yan hak sağlanmasına neden olduğu durumlarda eğitim ücretlerinin ödenmesine veya çıraklık programlarına katılmaya izin verilmez.

Bir istisna olarak bu tür programlar, bunların aşağıdaki gibi olduğu yerlerde duruma göre yazılı olarak onaylanabilir:

- Yerel yasalara uygun olarak sağlanması.
- Mesleki beceriler kazandırarak ve/veya düzenli istihdam sağlayarak stajyerlerin yararına tasarlanmış olması.

- Stajyerlerin programa katılım süresinin sınırlı olması (genellikle altı aydan fazla olmamak kaydıyla).
- Stajyerlere yasal asgari ücret veya daha yüksek ücretin ödenmesi.
- Programın, tesisin istihdam ilişkisinden kaynaklanan çalışma veya sosyal güvenlik yasaları kapsamındaki yükümlülüklerinden kaçınmak amacıyla kullanılmaması.

52.2.5 Evden Çalışma Düzenlemeleri Yasaklanmıştır

Davranış Kuralları ve CLS'ler ile uyumlu olduğundan emin olmak için tesis, Nike markalı ürünleri üretmek için herhangi bir evden çalışma düzenlemesi kullanmayacaktır. Bu madde, işçilerin Nike imalat çalışmalarını normal iş yerinin dışında gerçekleştirmeyecekleri anlamına gelir.

Tesisin diğer alıcılar (Nike dışı imalat) için evde çalışma düzenlemeleri yaptığı durumlarda, tesis, Nike markalı ürünün üretiminin kasıtlı veya kasıtsız olarak evden yapılmadığını kanıtlayabilecektir.

52.3 KAYIT SAKLAMA ŞARTLARI

1.3 Kayıt Saklama Şartları bölümüne bakın.



Sözlük

A

Abrasive blasting (aşındırıcı püskürtme), kot ve diğer giyim ürünlerine yıpranmış bir görünüm vermek için kullanılan apreleme tekniklerinden biridir. Bu işlem, katı bir aşındırıcının etkisini hızlandırmak için basınçlı hava kullanır.

Abrasive blasting equipment (aşındırıcı püskürtme ekipmanı), aşındırıcı püskürtme işleminde kullanılan araçlar ve makinelerdir (ör. püskürtme dolapları, konik dipli silolar ve püskürtme hortumları).

Abrasives (aşındırıcılar), bir malzemeyi aşındırmak için kullanılan ve eser miktarda bile olsa kristal silika içerebilen katı maddelerdir. Yaygın olarak kullanılan aşındırıcılara örnek olarak kum, alüminyum oksit, lal taşı, alüminyum silikat, bakır cürufu ve demir cürufu gösterilebilir.

Acclimatization (ortama uyum sağlama), vücudun farklı ortamlarda (ör. ses, koku ve sıcaklık değişimlerinde) çalışmaya uyum sağlamasıdır.

Additionality (Ek değer), başka türlü gerçekleşmeyecek olan, ek yenilenebilir enerji kapasitesi kaynağı yaratan bir işlem.

Affected workers (etkilenen işçiler), tehlikeli ortamlarda ve ek denetimler gerektiren özel ekipmanlarla çalışan işçilerdir.

ANSI Amerikan Ulusal Standartlar Enstitüsü'dür.

Asbestos containing material (ACM) (asbest içeren malzeme, ACM), ağırlığının %1'inden fazlası kadar asbest içeren malzemelere denir. Asbest mineral türleri arasında krokidolit, amosit, krizotil, antofilit, tremolit ve aktinolit bulunur.

Asbest ince liflerden oluşan ve doğal şekilde ortaya çıkan bir mineraldir. Bu liflerin toz olarak solunması tehlikeli olabileceği gibi, akciğer kanseri riskinin artmasına yol açtığı da bilinmektedir.

B

Bargain (pazarlık) iyi niyetli bir yaklaşımla, bir anlaşmaya varma isteğiyle düzenli olarak buluşmak ve tartışmaktır.

Biological hazard (biyolojik tehlike) yaşayan bir organizmanın oluşturduğu veya kendisi yaşayan bir organizma olan, havayla taşınan organik bir bulaşıcıdır (biyoaerosol olarak da bilinir). Bakteri, virüs, mantar, küf, toz akarı, spor, lejyonella ve polen yaygın olarak görülen biyoaerosollerdir.

Blacklisting (kara liste), istihdamın reddi veya yasal olarak koruma altında olunması ya da işle ilgili olmayan kıstaslarla ilgili diğer cezalar nedeniyle işçi veya potansiyel işçi listelerinin oluşturulması, korunması, kullanılması ve/veya iletilmesidir.

Bloodborne pathogens (kan yoluyla bulaşan patojenler), insan kanında bulunan ve insanlarda hastalığa neden olabilen patojenik mikroorganizmalardır. Bu patojenlere örnek olarak Hepatit B Virüsü (HBV) ve İnsan Bağışıklık Yetmezliği Virüsü (HIV) verilebilir. Kana ek olarak patojenler tükürük, burun akıntısı, ter, idrar ve dışkı gibi diğer sıvılarda da bulunabilir.

Bonded labor (borç karşılığı çalışma), bir işçinin veya aile üyesinin kredisinin ya da borcunun doğrudan emekle geri ödendiği ve makul olarak değerlendirilen emek değerinin borcun tasfiyesi için kullanılmadığı veya bu çalışma süresinin ve biçiminin uygun olarak sınırlandırılmadığı ya da tanımlanmadığı sözleşme şeklidir.

C

Canister (süzgeç kutusu) veya cartridge (kartuş); filtre, emici madde, katalizör veya bu öğelerin birleşimine sahip olan ve konteynerden geçen havadaki belirli kirlenici maddeleri ayıran bir konteynerdir.

Certified inspector (yetkili denetleyici), eğitimi ve deneyimiyle bir makineyi, uluslararası makine güvenliği standartlarına göre değerlendirebilen kişidir. Genellikle bu kişi, saygın bir üçüncü tarafın onayını almış olur.

Chemical hazard (kimyasal tehlike), kimyasal maddelerin yol açtığı fiziksel tehlike veya sağlık tehdididir.



Chlorofluorocarbons (CFC) (kloroflorokarbonlar, CFC); yalnızca karbon (C), klor (Cl) ve flor (F) içeren, tamamen veya kısmen halojenli parafin hidrokarbonlardır. Yaygın olarak havalandırma cihazlarında veya soğutucularda soğutucu madde olarak kullanılırlar. CFC türlerine örnek olarak R-11 ve R-12 gösterilebilir. CFC'ler, ısıyı hapsedmede karbondioksitten (CO₂) daha etkili olan ve küresel ısınma potansiyeli CO₂'den yüzlerce ila binlerce kat daha fazla olan güçlü sera gazlarıdır (GHG'ler).

Closed-loop recycling (kapalı döngü geri dönüşüm) hurda malzemelerin yeniden imalata dâhil edilmek üzere işlendiği bir geri dönüşüm biçimidir. Fabrika veya harici bir satıcı işlemeyi gerçekleştirebilir (taşlama, film çekme vb.).

Coal (kömür) yüksek miktarda karbon ve hidrokarbon içeren, siyah ya da kahverengimsi siyah renkte, yanıcı bir tortul kayadır. Genellikle buhar üretiminde kullanılan, yenilenemeyen bir yakıttır.

Compensation (tazminat) tesis tarafından işçilere sağlanan ücret ve haklardır (maddi ve maddi olmayan).

Compressed air system (basıncı hava sistemi); hava kompresörleri, hava işleme ekipmanları, kontroller, borular, basıncı havayla çalıştırılan aletler ve makineler, basıncı hava kullanan işleme uygulamaları gibi dâhilî bileşen kümelerinden oluşan bir alt sistem grubudur.

Confined space (sınırlı alan), bir kişinin girmesine yetecek büyüklükte, sınırlı giriş çıkış imkanları olan ve sürekli kullanım için tasarlanmamış alanlara denir. Bunlara örnek olarak bacalar, atık su kanalları, tüneller, kazanlar, su depoları ve kuyuları gösterilebilir.

Construction project (inşaat projesi); bina, yapı veya altyapının inşası, onarımı ya da yenilenmesinden oluşan organize bir süreçtir. İnşaat projesi genellikle imalattan, malzeme döşemesinden veya hizmet ve bakım işinden farklı olan herhangi bir inşaat faaliyetini içerir. İnşaat projesi, yeni binalara veya inşa edilecek diğer önemli iyileştirmelere ya da mevcut iyileştirmelerin değiştirilmesine işaret eder. Sıfırdan başlamayı, var olan bir projeyi devam ettirmeyi, genişletmeyi ve uydu tesisleri de içerebilir.

D

Dead load (statik yük), bina veya yapının tüm kalıcı yapısal ve yapısal olmayan bileşenlerinin ağırlığından kaynaklanan yüküdür. Duvarlar, zeminler, çatı ve sabit hizmet ekipmanları örnek olarak gösterilebilir.

Document (belge) veya documentation (belgeler) basılı, yazıya dökülmüş ya da elektronik olarak depolanan bilgilerdir. Bunlara sözleşme ve anlaşmalar, raporlar, bildirimler, duyurular, işçi şikâyetleri ve dava dilekçeleri, bilgisayar dosyaları, e-postalar, personel dosyaları, maaş bordrosu ve çalışma saati kayıtları, imalat kayıtları ve diğer yazışmalar dâhildir ancak sadece bunlarla sınırlı değildir.

Domestic migrant workers (yerli göçmen işçiler) doğrudan veya bir üçüncü taraf üzerinden istihdam edilen ve belirli bir istihdam amacıyla kalıcı olarak ikamet ettikleri ülke içinde, ikamet ettikleri eyaletten veya ilden başka bir eyalete veya ile göç eden veya göç etmiş imalat ya da operasyon işçileridir. Bu çalışanlar genellikle sözleşmeyle tanımlanmış bir temelde ve geçici olarak yer değiştirirler.

Domestic wastewater (evsel atık su); mutfak, yatakhane, tuvalet, lavabo ve duş dâhil olmak üzere ev içi faaliyetler sonucunda üretilen ve ek kullanım için yetersiz kalitede olan atık sudur. Sıhhi atık su olarak da bilinir.

Dormitory (yatakhane) bir odada birden fazla tek kişilik yatak ve çoğunlukla ortak banyoların bulunduğu konaklama tesisidir.

Downcycling (aşağı dönüşüm) harici bir üçüncü tarafın katı atıkları, Nike ve Nike sponsorluğundaki iş ortakları dışındaki taraflarca kullanılması için geri dönüştürdüğü bir geri dönüşüm şeklidir.

E

EHS Çevre, Sağlık ve Güvenlik

EHS Competent Person (EHS Uzmanı) iş ortamında veya çalışma koşullarında işçiler için sağlıklı, riskli ya da tehlikeli olan mevcut ve öngörülebilir tehlikeleri belirleyebilen uzmandır. Uzman olarak belirlenen bireyin, tehlikeleri ortadan kaldırmak için acil düzeltici eylemler gerçekleştirme yetkisine sahip olması gerekir.

EHS Practitioner (EHS Uygulayıcısı), çoğunlukla bir EHS Profesyoneli tarafından tasarlanan strateji ve eylemleri uygulayan uzmandır. EHS Uygulayıcısı; EHS idari süreçlerini devam ettirerek, eğitimler vererek ve EHS risklerine yönelik çeşitli modern araçları, süreçleri ve genel uygulama çözümlerini kullanarak güvenli bir çalışma ortamı sağlanmasına katkıda bulunur. Davranışsal risk denetimleri, ilgili yasalar ve teknik şartlara uyum sağlanmasını ve bunların izlenmesini sağlar.



EHS Professional (EHS Profesyoneli); iş süreçleri, harici mevzuat, pazar ve toplumsal etkiler gibi daha geniş bir bağlamda organizasyon becerileri ve EHS yönetimi ile ilgili stratejiyi tasarlayan kişidir. EHS Profesyoneli, kuruluşa işletme ve tesis riskleriyle ilgili geniş çapta tavsiye ve destek verip analizler sağlar ve kuruluşun EHS Uzmanını belirleme sorumluluğuna sahiptir.

Electronic waste (elektronik atık) veya E-waste (e-atık), atılma anında elektronik ekipmanın parçası olan tüm bileşenler, alt düzenekler ve sarf malzemeleri de dâhil olmak üzere kullanım ömrünün sonuna gelmiş elektronik ekipmanlardır.

Electric and magnetic field (EMF) radiation [Elektrik ve manyetik alan (EMF) radyasyonu], elektrikli cihazları çevreleyen elektrik güçleri ve manyetik güçlerdir. Araştırmalarda, yüksek EMF radyasyon seviyeleriyle ilişkili potansiyel sağlık sorunları bulunmuştur.

Elevator (asansör), bir binada insanları veya malzemeleri bir kattan diğerine taşımak için dikey bir gövde içinde mekanik olarak kaldırılıp indirilen bir platform ya da kafesten oluşan kaldırma cihazıdır.

Employment eligibility fees (istihdam uygunluk ücretleri), işe alım (işe alım ücretleri ve ilgili maliyetler dâhil) ve istihdam (ör. üniforma, iş araçları veya güvenlik donanımı) ile ilgili tüm ücretler ve maliyetlerdir.

Energy recovery (enerji geri kazanımı), katı atığın tamamının veya bir kısmının, malzemedeki ısı içeriğinin ya da diğer enerji türlerinin kullanılması için işlendiği bir süreçtir.

Environmental Attribute (EA) (Çevresel Nitelik, EA), belirli bir proje veya araçta GHG (sera gazı) emisyonunun azaltıldığının kabul edildiği anlamına gelir.

Ergonomics (ergonomi), insanlar ve işleri arasındaki güvenli ve verimli etkileşimi en üst düzeye çıkarmak için ekipman ve uygulama prosedürleri tasarlama bilimidir.

Extraordinary circumstances (olağanüstü durumlar), genellikle mücbir sebep olarak kabul edilen ve tesisin kontrolü dışındaki durumlardır. Doğa olayları (ör. yangın, sel, deprem veya diğer doğal afetler), savaşlar ya da toplumsal kargaşalar ve elektrik gibi temel hizmetlerin kesintiye uğraması veya arızalanması buna dâhildir.

F

Fall protection system (düşme koruma sistemi) serbest düşüşü durdurmak için birbirine bağlı vücut kuşakları, şok emici halatlar, yavaşlatma cihazları, dikey yaşam hatları ve dayanaklar gibi çok sayıda onaylı güvenlik ekipmanı bileşenini ifade eder.

Finishing technique (apreleme tekniği) fiziksel, biyolojik veya kimyasal maddelerle tüketici ürünlerinin görünümünün ya da dokusunun değiştirilmesidir.

First aid (ilk yardım), yaralıları uygulanan küçük çaplı tıbbi tedavidir. Yaralı profesyonel tıbbi yardım alana kadar, ilk tedavi veya tek başına bir tedavi yöntemi olarak kullanılabilir.

Fit test (uyum testi), bir gaz maskesinin kişilere uygun olup olmadığını niteliksel veya niceliksel olarak değerlendirmek için kullanılan bir protokoldür. Qualitative Fit Test (Niteliksel Uyum Testi, QLFT) ve Quantitative Fit Test (Niceliksel Uyum Testi, QNFT) bölümlerini de inceleyin.

Forced labor (zorla çalıştırma) ceza tehdidi altında elde edilen veya ilgili kişinin gönüllü olarak sunmadığı iş ya da hizmettir. Foreign migrant workers (yabancı göçmen işçiler); tedarikçinin, doğrudan veya üçüncü bir taraf aracılığıyla işe alınan ve kendi ülkelerinden belirli istihdam amaçları için daimi olarak ikamet etmedikleri başka bir ülkeye göç eden ya da zaten göç etmiş olan imalat veya operasyon işçileridir.

Freshwater (tatlı su); şehir/şebeke suyu, yer altı suyu, yüzey suyu, yağmur suyu ve operasyon için tesiste kullanılmak üzere toplanan veya elde edilen harici bir buhar kaynağından gelen yoğunlaşma suyu gibi su kaynaklarını içerir.

Fugitive emissions (kaçak emisyonlar), insan faaliyetleri nedeniyle istenmeden havaya salınan kirlenici maddelerdir. Depo emisyonları, boru sızıntıları ve inşaat tozu örnek olarak gösterilebilir.

G

General contractor (ana yüklenici); bir şantiyenin günlük gözetiminden, tedarikçiler ile vasıflı işçilerin yönetiminden ve bir inşaat projesi boyunca tüm ilgili taraflara bilgi iletilmesinden sorumlu olan ana veya birincil yüklenicidir.

Greenhouse gases (GHG) (Sera gazları, GHG), küresel ısınmaya ve iklim değişikliğine neden olan atmosferik gazlardır. Başlıca sera gazları karbondioksit (CO₂), metan (CH₄) ve azot oksit (N₂O). Daha az yaygın ancak çok güçlü GHG'lere örnek olarak hidroflorokarbonlar (HFC'ler), perflorokarbonlar (PFC) ve sülfür heksaflorür (SF₆) verilebilir. GHG emisyonları, genellikle elektrik veya termal enerji üretmek için kömür, petrol ve doğal gaz gibi fosil yakıtların yanmasıyla ve endüstriyel süreçlerle ya da istenmeyen ekipman sızıntılarıyla ilişkilendirilir.



H

Hazardous energy (tehlikeli enerji), başlatma sırasında beklenmedik şekilde enerji sağlama veya depolanan enerjinin serbest bırakılması sonucunda hasara neden olabilecek, depolanmış ya da artık enerjidir. Elektrik enerjisi, termal enerji, kimyasal reaksiyonlar, hidrolik enerji, mekanik hareket ve diğer her türlü potansiyel veya depolanmış enerji buna dâhildir.

Hazardous material (tehlikeli madde) kendi başına veya diğer faktörlerle etkileşim yoluyla kullanıldığında, depolandığında ya da taşındığında sağlık, güvenlik, çevre veya tesis için risk teşkil eden bir madde ya da malzemedir.

Hazardous waste (tehlikeli atık); tutuşabilirlik, aşındırıcılık, reaktivite veya zehirlilik özelliklerinden en az birine sahip, uygun olmayan şekilde işlendiğinde, depolandığında veya taşındığında sağlık, güvenlik, çevre ya da tesis için risk teşkil eden atıktır.

Hazardous waste subcontractor (tehlikeli atık alt yüklenicisi) tesisin tehlikeli atıkların kullanımı, yönetilmesi, taşınması, işlenmesi veya bertaraf edilmesi için sözleşme imzaladığı bir üçüncü taraf yüklenicidir.

Hearing conservation program (işitme koruma programı); başlangıç seviyesindeki iş yerinde işitme kaybını önlemek, işitme duyusunu korumak ve işçileri, kendilerini korumaları için gerekli bilgi ve işitme koruma cihazlarıyla donatmak için tasarlanmış yazılı bir plandır.

Heat stress (ısı stresi); sıcak bölgelerde çalışmanın neden olduğu ısı yorgunluğu, ısı krampları (kas ağrıları veya spazmlar) ve sıcak çarpması gibi çeşitli tıbbi durumlar için kullanılan geniş bir terimdir.

Heavy fuel oil (ağır akaryakıt), ham petrolün damıtılıp parçalanmasından kalan artık yağdır. Diğer akaryakıt türleriyle karşılaştırıldığında, ağır akaryakıt kullanıldığında ortaya çıkan karbon emisyonları çok daha fazladır. Ağır akaryakıt yenilenemez ve genellikle endüstriyel uygulamalarda buhar üretimi için kullanılır.

Hot work (sıcak çalışma), duman veya yangına neden olabilecek ya da algılama sistemlerini tetikleyebilecek açık alevler, kıvılcımlar veya diğer tutuşturma kaynaklarının görüldüğü kaynak, kesme ve taşlama işlemi ya da diğer faaliyetlerdir.

Hourly workers (saatlik ücretle çalışan işçi), yerel yasalar gereğince saatlik olarak ücret verilmesi gereken imalat ve operasyon işçileri gibi işçilerdir (vergiye tabi işçiler). Yerel yasaların izin verdiği şekilde maaş bazlı işçiler veya yönetim personeli, saatlik ücretle çalışan işçilere dâhil değildir.

Hydrochlorofluorocarbons (HCFC) (hidrokloroflorokarbonlar, HCFC); yalnızca karbon (C), hidrojen (H), klor (Cl) ve flor (F) içeren, tamamen veya kısmen halojenli parafin hidrokarbonlarıdır. Yaygın olarak havalandırma cihazlarında veya soğutucularda soğutucu madde olarak kullanılırlar. HCFC türlerine örnek olarak R-21 ve R-22 gösterilebilir. HCFC'ler, ısıyı hapsedmede karbondioksitten (CO₂) daha etkili olan ve küresel ısınma potansiyeli CO₂'den yüzlerce ila binlerce kat daha fazla olan güçlü sera gazlarıdır (GHG'ler).

Hydrofluorocarbons (HFC) (hidroflorokarbonlar, HFC); yalnızca karbon (C), hidrojen (H) ve flor (F) içeren, tamamen veya kısmen halojenli parafin hidrokarbonlarıdır. Yaygın olarak havalandırma cihazlarında veya soğutucularda soğutucu madde olarak kullanılırlar. HFC türlerine örnek olarak R-410A ve R-134a gösterilebilir. CFC'ler ve HCFC'lerin aksine, HFC'ler ozonu yok etmez. HFC'ler, ısıyı hapsedmede karbondioksitten (CO₂) daha etkili olan ve küresel ısınma potansiyeli CO₂'den yüzlerce ila binlerce kat daha fazla olan güçlü sera gazlarıdır (GHG'ler).

Incineration (atık yakımı), katı atıkların enerji geri kazanımı olmadan yandığı süreçtir. Yanma; atıkları küle dönüştürmek, yanma gazlarını tamamen oksitlemek ve hava emisyonlarını kontrol etmek için tasarlanmış odalarda kontrol edilir.

Indoor air quality (bina içi hava kalitesi); malzemeler, işlemler ve uygulamalardan kaynaklanan duman, toz, tütsü sis, biyolojik tehlikeler, gazlar ve kimyasal maddelerin neden olduğu emisyonlar dâhil olmak üzere bina içindeki havanın durumudur.

Infectious and contagious diseases (bulaşıcı ve salgın hastalıklar); bakteri, virüs, parazit veya mantar gibi patojen mikroorganizmalardan kaynaklanır. Hastalıklar bir kişiden diğerine doğrudan ya da dolaylı olarak bulaşabilir.

Involuntary servitude (cebri çalıştırma); gerçek veya öngörülen ciddi hasar tehdidi, fiziksel kısıtlama ya da yasal sürecin kötüye kullanımı üzerinden gerçekleştirilen iş veya hizmetlerdir.



Ionizing radiation (iyonlaştırıcı radyasyon),

moleküllerdeki kimyasal bağları kırmak ya da atomlardaki sıkıca bağlı elektronları çıkarmak için yeterli enerjiye sahip elektromanyetik dalgalar ve/veya atom altı parçacıklar olarak salınan bir radyasyon biçimidir. Buna örnek olarak şunlar gösterilebilir: X ışını, alfa ve beta parçacıkları, gama ışını.

L

Labor agents (iş acenteleri); özel istihdam acenteleri, işe alım acenteleri, işe alım personelleri, sevk acenteleri, işçi komisyoncuları ve tesisin işçilerinin seçilmesi, işe alınması, taşınması ve/veya yönetiminde yer alan diğer tüm üçüncü taraflardır.

Landfilling (katı atık depolama sahası), katı atıkların halk sağlığı ve çevre üzerindeki etkileri en aza indirilecek şekilde tasarlanan, inşa edilen ve işletilen bir tesiste arazi yüzeyine veya altına taşındığı, katı atık yönetimi için kullanılan bir yöntemdir.

Laser (Lazer), monokrom (tek renk) ve düzenli olup belirli bir yönde ilerlemesiyle sıradan ışıktan farklı olan, güçlü bir dar ışık huzmesi üreten cihazdır. Lazerler genellikle malzemeleri kesmek için kullanılır.

Live load (hareketli yük), bir binanın kullanımı ve binada bulunanların dâhil edildiği yüküdür.

Local law or legal requirements (yerel yasa veya yasal şartlar), bir tesisin belirli bir konumdaki faaliyetleri için geçerli olan ve ülke seviyesinden başlayan tüm ilgili yasal ve düzenleyici şartları içerir. Buna örnek olarak eyalet, bölge, il ve şehir düzeyindeki yasal ve düzenleyici şartlar verilebilir.

Lockout/Tagout (LOTO) (Kilitleme/Etiketleme, LOTO), makine ve ekipmanların beklenmedik şekilde güç alması veya çalıştırılması ya da hizmet veya bakım faaliyetleri sırasında tehlikeli enerji salınımına karşı, işçileri korumak için geliştirilmiş özel uygulama ve prosedürleri ifade eder.

M

Machine guarding (makine koruması); içeriye giren kısırtma noktaları, dönen parçalar, havadaki molozlar ve kıvılcımlar gibi tehlikelere karşı, operatörü ve makinelerle etkileşim hâlindeki diğer işçileri korumak için kullanılan fiziksel cihazlardır. Bariyer korumaları, iki elle çalıştırılan tetikleme cihazları ve güvenlik kilitleri örnek olarak gösterilebilir.

Machine safety (makine güvenliği), bir makinenin güvenli tasarımına odaklanır. Elektrik güvenliği ve makine koruması da bu kapsamdadır.

Management of Change (Değişim Yönetimi), önemli değişikliklerin uygulanmasından önce çevre, sağlık ve güvenlik risklerinin konunun uzmanları tarafından değerlendirilmesini sağlamaya yönelik sistematik bir yaklaşımdır.

Manufacturing restricted substances list (MRSL) (üretimi kısıtlanmış madde listesi, MRSL), üretim ortamında kasıtlı kullanımı yasaklanmış kimyasal maddelerin listesidir.

Material-handling equipment (MHE) (Malzeme taşıma ekipmanı, MHE), malzemelerin taşınması ve depolanması için kullanılan mekanik cihazlardır. MHE, malzeme taşımada kullanılan hem manuel (örn. manuel paletli krikö) hem de motorlu (örn. forklift) ekipmanın yanı sıra, bu malzemeleri depolamak için kullanılan ekipmanı (örn. depolama rafları) içerir. MHE ayrıca otomatik güdümlü araçlar (“automatic guided vehicles”, AGV’ler)

ve otonom mobil robotlar (“autonomous mobile robots”, AMR’ler) gibi sürücü gerektirmeyen otomatik motorlu endüstriyel araçları (“powered industrial trucks”, PIT’lar) da içerir.

Migrant workers (göçmen işçiler); doğrudan veya üçüncü bir taraf aracılığıyla işe alınan ve kendi menşee ülke, eyalet veya illerinden belirli istihdam amaçları için daimi olarak ikamet etmedikleri başka bir ülke, eyalet veya ile göç eden ya da zaten göç etmiş olan, tesisin imalat veya operasyon işçileridir. *Göçmen işçiler* bu belgede hem yabancı göçmen işçileri hem de yerli göçmen işçileri ifade etmek için kullanılmıştır

Modern slavery (Modern kölelik); zorla işçi çalıştırma, borç esareti ve insan kaçakçılığı gibi uygulamaları kapsayan bir şemsiye terim olarak kullanılmaktadır.

Motorized passenger vehicle (motorlu yolcu taşıtı), yolcu taşımacılığı için tasarlanmış motorlu bir araçtır. Mikro otomobiller (golf arabaları ve sürülmesi için izin gerektirmeyen diğer araçlar), taksiler, binek otomobiller, yolcu otobüsleri, kamyonetler, kapalı kasa kamyonlar, yarı kamyonlar ve motosikletler örnek olarak gösterilebilir.

N

Near miss (kıl payı atlatma); yaralanma, hastalık veya mal ya da ekipman hasarıyla sonuçlanmasa da bunun gerçekleşme ihtimalinin olduğu, planlanmamış bir olaydır.

Night work (gece işi) yerel olarak yasal bir tanımın olmadığı durumlarda, 22:00 ile 05:00 saatleri arasında tamamen veya kısmen yapılan çalışmaları tanımlar.

Nike Restricted Substances List (RSL) (Nike Kısıtlanmış Madde Listesi, RSL); bitmiş malzemeler, ürünler ve ilgili öğelerle ilgili Nike’ın kimyasal uyumluluk standardıdır. Nike RSL’ye <https://chemistry.nike.com> adresinden ulaşabilirsiniz.



NIOSH Amerika Birleşik Devletleri'ndeki Ulusal Mesleki Güvenlik ve Sağlık Enstitüsü'dür.

Non-permit required confined space (izin gerektirmeyen sınırlı alan), ölüm veya ciddi fiziksel hasara neden olabilecek herhangi bir tehlike içermeyen ve gerçek ya da potansiyel atmosferik tehlikesi olmayan kapalı bir alandır.

Non-point source emissions (noktasal olmayan kaynak emisyonları) insan kökenli veya doğal olabilen, birçok dağınık kaynaktan yayılan emisyon kaynaklarıdır.

O

Occupational noise (iş yerinde gürültü) en yaygın iş sağlığı ve hijyeni tehlikelerinden olan, iş yerinde duyulan sestir. Fazla iş yerinde gürültüye uzun süre maruz kalmak, işçilerin işitme duyusunda geri dönüşü olmayan hasara ve yaşam kalitesinde düşüşe neden olabilir.

On-site contractor or on-site subcontractor (tesis içi yüklenici veya tesis içi alt yüklenici), tedarikçiyle doğrudan ya da dolaylı bir sözleşme kapsamında iş yapan kişi veya işletmedir. Tesis içi alt yüklenici, tesis içi yükleniciyle sözleşme yapar ve tesis içi yüklenicinin yönlendirmesi altında çalışır. Bu kapsamda yapılan işlere örnek olarak temizlik, güvenlik, su ve elektrik tesisatı verilebilir.

Operations worker (operasyon işçisi), iş yerinde birincil sorumluluğu tesisteki ürünlerin taşınması konusunda çalışmak olan işçidir. Bu kapsamda yapılan işlere örnek olarak toplama, paketleme, alma, depolama ve motorlu endüstriyel araç sürüşü (PIT) verilebilir. Üçüncü taraf aracılığıyla işe alınan geçici operasyon işçileri de buna dâhildir.

OSHA Amerika Birleşik Devletleri'nde İş Güvenliği ve Sağlığı İdaresi.

Overtime (fazla mesai), yerel yasalarda tanımlanan normal çalışma saatlerine ek olarak yapılan iştir.

P

Permit-required confined space (izin gerektiren sınırlı alan) aşağıdaki özelliklerden en az birine sahiptir:

- Tehlikeli bir atmosfere sahip olma potansiyeli.
- İşçilerin içinde kaybolmasına neden olabilecek malzeme.
- İşçilerin içe doğru yaklaşan duvarlar veya aşağı doğru eğimli ve daha küçük bir kesite doğru daralan bir zemin nedeniyle sıkışmasına ya da oksijensiz kalmasına neden olabilecek bir iç düzenleme.
- Bilinen başka herhangi bir ciddi sağlık veya güvenlik tehlikesinin bulunması.

Personal protective equipment (PPE) (kişisel koruyucu ekipman, PPE) gözler, yüz, baş, eller ve ayaklar için koruyucu ekipmanlar, koruyucu giysiler ve emilim veya fiziksel temas yoluyla işçileri bedensel zarardan korumak için tasarlanmış koruyucu kalkanlar ve bariyerlerdir.

Physical abuse (fiziksel istismar), fiziksel disiplin (bedensel ceza) uygulanmasını ve bununla ilgili tehditte bulunulmasını içerir.

Physical hazards (fiziksel tehlikeler) yaralanmaya, hastalığa ve ölüme neden olabilecek, güvenli olmayan koşullardır. Korumasız makineler, elektrikle ilgili tehlikeler, ısı, fazla gürültü, kayma ve düşme tehlikeleri örnek olarak gösterilebilir.

Point source emissions (noktasal kaynaklı emisyonlar), bir şekilde kontrol edilen ve bir yığın gibi tek bir kaynaktan atmosfere salınan hava akışını ifade eder.

Pollutants (kirleticiler) genellikle bir kaynağın yararlılığını olumsuz yönde etkileyen, çevreye salınan herhangi bir maddedir.

Pollution control equipment (kirlenme kontrol ekipmanı), nihai tahliyeden önce çıkan havanın temizlenmesi veya atık suyun işlenmesi için kullanılan herhangi bir ekipman ya da süreçtir. Hava için birincil yöntem tatlı su kullanarak temizlemedir. Tatlı su ve atık su arıtımı için genel yöntemler, fiziksel arıtma (ör. yağ/tatlı su ayırıcıları), kimyasal arıtma (pH nötrleştirme) ve biyolojik arıtmadır.

Polychlorinated biphenyls (poliklorlanmış bifeniller, PCB) alev almayan ve stabil yapıdaki sentetik organoklor bileşimi grubudur. Bu bileşim grubu; elektrikli ekipmanlar (transformatörler, kapasitörler, hafif balastlar), hidrolik sıvılar, alev geciktiriciler, boyalar, mürekkepler, böcek ilaçları ve yüzey kaplamalarında soğutucu ve yağlayıcı olarak yaygın şekilde kullanılmaktadır. PCB doğada çözünmez. Ayrıca vahşi yaşam ve insanlar için de son derece zehirlidir.

Potable water (içme suyu) içilebilir, temiz ve sağlıklı sudur.

Potential to emit (PTE) (yayılma potansiyeli, PTE) sabit bir kaynağın maksimum fiziksel ve operasyonel tasarımı altındaki maksimum yayılma kapasitesidir (işleme/azaltma dâhil değildir).

Powered industrial trucks (PIT) (motorlu endüstriyel araçlar, PIT); malzemeleri taşımak, itmek, çekmek, kaldırmak, istiflemek veya sıralamak için kullanılan, motorlu ve taşınabilir araçlardır. Forkliftler, palet taşıyıcılar, traktörler, kaldırma platformlu kamyonlar, motorlu el arabaları, otomatik güdümlü araçlar, sürücülü kamyonlar, sürücülü taşıyıcılar ve yük kaldırma araçları örnek olarak gösterilebilir.



Pressure vessel and system (basınçlı tank ve sistem), gazları veya sıvıları ortam basıncından önemli ölçüde farklı bir basınçta tutmak ya da aktarmak için tasarlanmış bir konteyner veya boru hattıdır. Bu ekipmanlar arasında buhar kazanları ve ilgili borular, basınçlı sıcak su kazanları, hava kompresörleri, hava alıcıları ve ilgili borular, otoklavlar, boya makineleri, gaz depolama tankları ve kimyasal reaksiyon tankları bulunur.

Prevailing wage (cari ücret) genellikle bir ülkede veya bu ülkenin bir bölgesinde, aynı sektördeki işler ve benzer sorumluluk ve deneyim seviyeleri için ödenen ücret seviyesidir.

Production worker (imalat işçisi), iş yerinde birincil sorumluluğu ürün imal etmek veya imalatı doğrudan desteklemek olan işçidir. Şu senaryolardaki işçiler bu tanıma dâhildir: Üretim hattı işçileri, paketleme, kalite, örnek odası, depo, bakım ve mekanik. Üçüncü taraf veya başka bir istihdam/sözleşme ilişkisi yoluyla işe alınan imalat işçileri ve imalat sürecine dâhil çıraklar buna dâhildir.

Psychological and verbal abuse (psikolojik istismar veya sözlü taciz), işçilerin öz güvenini azaltmaya yönelik kelimelerin ya da eylemlerin kullanılmasıdır. İşçilere bağırarak, aşağılayıcı sözler söylemek veya onları tehdit etmek buna dâhildir.

Psychosocial hazard (psikososyal tehlike), iş yeri stres etkeni olarak da bilinir. İşçilerin akıl sağlığına ve sıhhatine zarar verme potansiyeline sahip herhangi bir iş yeri faktörüdür. Psikososyal tehlikeler; tükenmişlik, depresyon, anksiyete, sosyal izolasyon, şiddet gibi çok çeşitli zihinsel ve fiziksel hasarlara, bayılma, kas-iskelet rahatsızlıkları, sindirim sistemi ve kardiyovasküler sistemde rahatsızlıklar gibi psikososyal tehlikeyle ilişkili sağlık sorunlarına yol açabilir.

Q

Qualified Machine (belgeli makine), uluslararası makine güvenliği standartlarını takip etmek için yetkili denetleyici tarafından değerlendirilmiş ve makine kaynaklı riskleri kabul edilebilir bir düzeye indirilmiş bir makinedir.

Qualitative fit test (QLFT) (niteliksel uyum testi, QLFT), bir gaz maskesinin uyumunun yeterliliğini değerlendirmek için yapılan ve geçme/kalma sistemine sahip bir uyum testidir.

Quantitative fit test (QNFT) (niceliksel uyum testi, QNFT) gaz maskesindeki kaçak miktarını sayısal olarak ölçerek gaz maskesi uyumunun yeterliliğinin değerlendirilmesidir. Uyum faktörü 10'u aşacak gaz maskeleri için QNFT gereklidir.

R

Radio frequency (RF) radiation (Radyo frekansı radyasyonu), 300 kHz ve 100 GHz frekansları arasındaki iyonlaştırıcı olmayan radyasyondur. Sağlık için ana tehlike ısı etkileridir. Endüstriyel uygulamalara örnek olarak ısı mühürleme ve yüksek frekanslı kaynak işlemleri verilebilir.

Raw wastewater (ham atık su), doğrudan veya dolaylı tahliye ya da geri dönüşüm çalışmalarında önce artırılmamış olan atık sudur. Bu atık su, yararlı kullanım için kalite standartlarını karşılamaz.

Recycling (geri dönüşüm), katı atığın yeni bir ürün imal etmek için malzeme olarak kullanıldığı herhangi bir süreci belirtir.

Renewable Energy Credit (REC) (Yenilenebilir Enerji Kredisi, REC); yenilenebilir enerji üretiminin çevresel, toplumsal ve enerjiyle alakalı olmayan diğer özellikleriyle ilgili mülkiyet haklarını temsil eden, pazara dayalı bir araçtır. REC'ler, yenilenebilir bir enerji kaynağından bir megavat-saat (MWh) elektrik üretilip elektrik şebekesine aktarıldığında verilir.

Respirator (gaz maskesi), kullanıcıyı tehlikeli atmosferlere karşı korumak için burnu ve ağzı veya tüm yüzü ya da başı kapatan bir kişisel koruyucu ekipman türüdür. Aşağıdakiler gaz maskelerine örnek olarak verilebilir:

- **Sıkıca saran maskeler.** Ağzı ve burnu kapatan yarım maskeler veya saç hizasından çene altına kadar yüzü kaplayan tam boy maskeler.
- **Bol maskeler:** Başlık veya kask gibi başı tamamen kaplayan ürünler.

Ayrıca gaz maskeleri iki ana sınıfa ayrılır:

- Kirleticileri havadan ayırarak **havayı temizleyen** maskeler.
- Kirlenmemiş bir kaynaktan temiz ve solunabilir **hava sağlayan** maskeler. Genel olarak, hava beslemeli gaz maskeleri daha tehlikeli maruz kalma durumları için kullanılır.



S

SAFE Machine (Güvenli Makine), bir tesisteki makinelerin genel güvenlik seviyesini belirlemek için Nike'ın kullandığı metriktir. Bu metrik, şu şekilde hesaplanır:

- Belgeli makine olarak sınıflandırılmış makineler dâhil olmak üzere toplam makine yüzdesi.
- + Tesis risk değerlendirmesi (makine etkileriyle birlikte)
- + İş tehlikesi analizi
- + Güvenlik standardı çalışması
- + İş yönerge eğitimi/sertifikası

Tüm unsurlara işletme ve bakım dâhildir.

Safety Data Sheet (SDS) (Güvenlik Bilgi Formu, SDS); genellikle satış ve nakliye için gerekli olan, bir ürünün tehlikeleri, kimyasal bileşimi, yasal şartlar, güvenlik tedbirleri ve hem işçiler hem de çevre için acil durum önlemleri hakkında bilgi sağlayan özet belgesidir.

Sanitation (sanitasyon) atıkların yarattığı tehlikelerle insan temasını engelleyerek sağlığı korumanın hijyenik yoludur. Bu tehlikeler fiziksel, mikrobiyolojik, biyolojik veya hastalığa yol açan kimyasal maddeler olabilir. İnsan ve hayvan dışkı, katı atıklar, evsel atık su, endüstriyel atıklar ve tarımsal atıklar; sağlık sorunlarına neden olabilecek atıklardandır.

Scope 1 GHG Emissions (Kapsam 1 GHG Emisyonları), şirketin sahip olduğu veya kontrol ettiği kaynaklarda meydana gelen doğrudan GHG emisyonlarıdır. Örneğin, Kapsam 1 emisyonları araçlarda, kazanlarda veya fırınlarda yakıt yakılmasından kaynaklanan emisyonların yanı sıra aşağıdakileri içerir:

- Elektrik, ısı veya buhar üretimi.

- Fiziksel veya kimyasal işlem.
- Malzemelerin, ürünlerin, atığın ve çalışanların taşınması.
- Kaçak emisyonlar ve soğutucu akışkanlar.

Scope 2 GHG Emissions (Kapsam 2 GHG Emisyonları), elektrik, buhar, ısı veya soğutma satın alınması ve kullanımından kaynaklanan emisyonlardır. Örneğin, Kapsam 2 emisyonları, bir altyapı hizmetinden satın alınan ve bir binada kullanılan elektrikten kaynaklanan emisyonları içerir.

Scope 3 GHG Emissions (Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları), hem yukarı akış hem de aşağı akış emisyonları dâhil olmak üzere raporlama yapan şirketin değer zincirinde meydana gelen (Kapsam 2'ye dâhil edilmemiş olan) tüm dolaylı emisyonlardır. Örneğin, Nike'ın Kapsam 3 emisyonları, tüm tedarik zinciri üreticilerini içermektedir.

Sexual harassment or abuse (cinsel taciz veya istismar) şunları ve daha fazlasını içerir:

- Bir kişinin vücudu, görünüşü veya cinsel faaliyeti hakkındaki sözler dâhil olmak üzere istenmeyen cinsel yorumlar ve cinsel imalı hareketler ya da teklifler.
- Saldırı, hareketi engelleme ya da fiziksel müdahale gibi istenmeyen fiziksel davranışlar ve saldırgan el kol hareketleri.
- Gerçek veya ima edilen bir cinsel ilişki karşılığında, iş konusunda ayrıcalık ya da ödül teklif etmek.
- Reddedilen cinsel tekliflere misilleme olarak işçileri ön yargılı muameleye maruz bırakmak.

Short-term contract (kısa vadeli sözleşme), yerel yasalarda tanımlanmaması hâlinde bir yıl veya daha kısa süreli bir sözleşmedir.

Solid waste (katı atık) tedarikçinin tesislerinde, malların ve hizmetlerin tüketiminde ve malların imalatında ortaya çıkan atılmış malzemelerdir. Bu tanıma tehlikeli atıklar dâhil değildir. Kesim ve kalıplama artıkları, yiyecek ve avlu/bahçe atığı, kağıt, karton, kumaş, deri, ürün ambalajı, cam ve metal konteynerler katı atıklara örnek olarak gösterilebilir.

Solid waste subcontractor (katı atık alt yüklenicisi) bir taşıyıcı, atık yönetim merkezi, aşağı dönüştürücü ve bertaraf tesisi gibi katı atıkların kullanılması, yönetimi, taşınması, işlenmesi, geri dönüştürülmesi veya bertaraf edilmesi için tesisin alt sözleşme yaptığı üçüncü taraf tedarikçidir.

Source (kaynak) bir emisyonun meydana geldiği yerdir. Boyama odasındaki havalandırma sistemi, kurutucu havalandırma delikleri ve kazan çıkışı örnek olarak gösterilebilir.

Source reduction (kaynak azaltma), atığın ortaya çıkmasının kaynağında önleildiği, katı atık yönetimi için kullanılan bir yöntemdir. Ürünün veya malzemenin kullanım ömrü sonlanmadan ve tanımı değiştirilmeden yeniden kullanılması veya başka bir amaca uygun hâle getirilmesi buna dâhildir.

Steam boiler (buhar kazanı) içinde su veya başka bir sıvının ısıtıldığı kapalı bir kaptır. Isıtılan veya buharlaştırılan sıvı; imalat işlemleri, su ısıtma, merkezi ısıtma ve yemek pişirmenin dâhil olduğu çeşitli işlemlerde ya da ısıtma uygulamalarında kullanılmak üzere kazandan çıkar.

Stormwater (sel suyu), şiddetli yağmur veya kar gibi yağışlardan kaynaklanan yüzey suyudur. Sel suyu, toplanıp kullanıldığında tatlı su kaynağı olarak kabul edilir.



Subcontractor (alt yüklenici), malzeme veya bitmiş ürünlerin imalatında rol alan, üçüncü tarafın işlettiği ya da tedarikçiye ait olan, tesis dışındaki bir şubedir.

Suspected asbestos-containing material (Suspected ACM) [Asbest içerdiğinden şüphelenilen malzeme (Şüpheli ACM)]. Asbest içerdiği doğrulanmamış olmakla birlikte, özellikleri nedeniyle asbest içerdiği düşünülen herhangi bir malzemedir. Şüpheli ACM, yerel asbest yasaklarından önce inşa edilen binalarda kullanılan malzemeleri (örneğin, ısı sistemi yalıtımı, yüzey kaplama malzemeleri) ve yaş veya görünüm gibi özellikleri nedeniyle asbest içerdiğine inanılan bina inşaat malzemelerini içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir.

T

Temporary worker (geçici işçi), tedarikçinin tesislerinde işçi ancak ücretini geçici iş bulma kurumu gibi bir üçüncü tarafın ödediği bir imalat veya operasyon işçisidir.

Type A Standards (A Tipi Standartlar) tüm makineler için genel güvenli tasarım şartlarını kapsayan uluslararası makine güvenlik standartlarıdır (ISO12100 - Makine Güvenliği).

Type B Standards (B Tipi Standartlar) korumanın belirli yönlerini ele alan uluslararası makine güvenlik standartlarıdır (EIC 60204-1 - Makinelerin Elektrik Donanımı).

Type C Standards (C Tipi Standartlar) belirli makine türleri (ör. dikiş makinesi) için geçerli olan uluslararası makine güvenliği standartlarıdır.

U

Unbundled renewable energy certificate (unbundled REC) [Birleşik olmayan yenilenebilir enerji sertifikası (Birleşik olmayan REC)], temeldeki enerjiden ayrı olarak yenilenebilir üretimin çevresel özelliklerinin satılmasını sağlayan bir araçtır. Birleşik olmayan REC'ler, kaynak temini için yerel projelere bağlı olmadığından yenilenebilir enerji hedeflerini karşılamada daha fazla esneklik sağlayabilse de genellikle ek değer katmaz.

Underage worker (çocuk işçi), yaşı yerel yasalarla belirlenen asgari yasal çalışma yaşının veya ilgili standardın gerektirdiği asgari yaşın altında olan işçidir.

Underground storage tank (yer altı depolama tankı), yakıtların ve diğer kimyasal maddelerin depolanması için kullanılan ve en az %10'unun (yer altı boruları dâhil) yer altında olduğu bir tanktır.

Union or trade union (sendika veya işçi sendikası), iş yerlerinde bir araya gelen işçilerin oluşturduğu bir örgüttür. Sendikalar; ücretler, sosyal haklar, iş yeri sağlığı ve güvenliği ve işle ilgili diğer konularda işverenlerle müzakere etmek üzere işçileri temsil edebilir.

W

Wastewater (atık su) tedarikçinin doğrudan veya dolaylı olarak tahliye ettiği, artık belirli bir operasyonel amaç için kullanılabilir olarak değerlendirilmeyen sudur.

Worker representative (işçi temsilcisi), iş gücü/yönetim komitelerinde işçileri temsil etmesi için meslektaşları tarafından seçilen ve yönetim ekibi içinde olmayan bir pozisyonudur.

Work Related Injury or Illness (işle ilgili yaralanma veya hastalık), iş yerinde bir yaralanma veya hastalığa yol açan ya da katkıda bulunan veya daha önceden meydana gelen bir yaralanma ya da hastalığı şiddetlendiren olay veya maruz kalma durumlarıdır.

Z

Zero Discharge of Hazardous Chemicals Foundation (ZDHC) (Tehlikeli Kimyasal Maddelerin Sıfır Deşarjı Vakfı, ZDHC), tekstil, hazır giyim, deri ve ayakkabı değer zincirlerinden tehlikeli kimyasalları aşamalı olarak çıkarmayı amaçlayan, aralarında Nike'ın da bulunduğu 320'den fazla katılımcının yer aldığı küresel bir çok paydaşlı organizasyondur.



Taahhüt Önemlidir

NİKE LİDERLİK STANDARDI KURALLARI

© 2025 NİKE, INC. TÜM HAKLARI SAKLIDIR.