



# CÓDIGO DE ESTÁNDARES DE LIDERAZGO DE NIKE

Julio de 2025



# Contenido

## **SOBRE ESTE DOCUMENTO** ..... 3

### **VIGENTE**

- 1. El Código se implementa por completo ..... 5
- 2. Trazabilidad..... 10
- 3. Sistema de administración de medioambiente, salud y seguridad (EHS) .... 11
- 4. Comité de EHS ..... 14

### **SUSTENTABLE**

#### **Las emisiones atmosféricas y los impactos climáticos se reducen al mínimo**

- 5. Emisiones atmosféricas..... 18
- 6. Emisiones de gases de efecto invernadero ..... 20

#### **Los residuos se reducen al mínimo y son tratados apropiadamente**

- 7. Residuos peligrosos..... 26
- 8. Residuos sólidos (residuos no peligrosos)... 30
- 9. La naturaleza se valora ..... 33
- 10. Los productos químicos se manejan adecuadamente ..... 36

### **SEGURO**

#### **El lugar de trabajo es seguro**

- 11. Seguridad general del lugar de trabajo ..... 42
- 12. Seguridad de máquinas..... 44
- 13. Protecciones de máquinas ..... 48
- 14. Espacios confinados ..... 50
- 15. Seguridad del contratista ..... 52

- 16. Control de energía peligrosa (LOTO) ..... 54
- 17. Seguridad eléctrica..... 56
- 18. Protección contra caídas..... 58
- 19. Seguridad de mantenimiento ..... 60
- 20. Manejo de lesiones y enfermedades ..... 62
- 21. Recipientes a presión y aire comprimido ..... 64
- 22. Gestión del tránsito y de los vehículos motorizados para pasajeros ..... 66
- 23. Almacenamiento y manejo de material ..... 70

#### **Los dormitorios, comedores y guarderías son instalaciones higiénicas y seguras**

- 24. Administración de comedores ..... 76
- 25. Administración de guarderías ..... 78
- 26. Administración de dormitorios ..... 81
- 27. Agua potable ..... 84
- 28. Saneamiento ..... 86

#### **Los edificios son aptos para su propósito**

- 29. Diseño de los edificios y seguridad de las estructuras ..... 89
- 30. Asbestos ..... 92
- 31. Manejo del programa de seguridad en la construcción ..... 94

#### **Hay planes de acción vigentes para incendios y emergencias**

- 32. Acción de emergencia..... 98
- 33. Administración de seguridad contra incendios..... 100

#### **Los riesgos de higiene y salud ocupacional están controlados**

- 34. Protección respiratoria..... 103

- 35. Seguridad de los láseres ..... 106
- 36. Ergonomía ..... 108
- 37. Prevención del estrés por calor ..... 110
- 38. Seguridad de la radiación..... 113
- 39. Límites de exposición ocupacional ..... 115
- 40. Exposición al ruido ocupacional ..... 119
- 41. Equipo de protección personal (PPE)..... 121
- 42. Manejo de la salud ocupacional..... 126
- 43. Patógenos de transmisión hemática..... 129
- 44. Servicios médicos y primeros auxilios..... 131

### **RESPETADO**

- 45. El empleo es voluntario ..... 135
- 46. La edad mínima para trabajar es de 16 años ..... 143
- 47. La instalación no discrimina ..... 145
- 48. Se respetan los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva..... 147

### **JUSTO**

- 49. No se tolera el acoso ni el abuso..... 153
- 50. Las horas laborales no son excesivas ..... 155
- 51. La remuneración y los beneficios se pagan de forma oportuna ..... 158
- 52. Se ofrece empleo regular ..... 165

### **GLOSARIO** ..... 167



# Sobre este documento

En todo el documento

- NIKE y los afiliados de Nike se denominan *Nike*.
- El Código de conducta de Nike se denomina *Código*.
- El Código de estándares de liderazgo de Nike se denomina *CLS*.
- CLS específicos se denominan, por ejemplo, *CLS El Código se implementa por completo*.
- Los requerimientos específicos del CLS se denominan *estándares*.
- Los CLS establecen estándares mínimos, excepto donde un estándar se identifica específicamente como *Práctica recomendada*.

**Las versiones más recientes del Código y del CLS se deben usar como guía, reemplazan a todas las versiones previas, y entran en vigor en la fecha en que se distribuyen a la instalación.**





# VIGENTE





# 1. El Código se implementa por completo

## 1.1 ESTÁNDAR

Como uno de los requisitos para hacer negocios con Nike, las instalaciones del proveedor deben implementar e integrar el Código junto con los CLS y la legislación local en su negocio, lo que incluye la implementación de sistemas de gestión eficaces y sometimiento a verificación y seguimiento.

La instalación debe desarrollar un código de conducta interno que incluya como mínimo todos los requisitos contenidos en el Código. La instalación debe publicar su código de conducta en todos los idiomas que los trabajadores puedan comprender (materno, preferido o mejor comprendido) en el lugar de trabajo, y compartir información sobre su código de conducta en la capacitación y orientación del trabajador.

La instalación debe tener un proceso efectivo de quejas para posibles inquietudes relacionadas con el Código y los CLS, y lo hará del conocimiento de los empleados y subcontratistas que brindan servicios a Nike. Adicionalmente, la instalación debe hacer uso del portal Speak Up de Nike, y compartir el portal con los empleados y subcontratistas que brindan servicios a Nike.

## 1.2 REQUISITOS

### 1.2.1 Aplicabilidad

El Código es aplicable a todas las instalaciones (incluidos subcontratistas) que fabrican y distribuyen productos Nike como parte de la cadena de suministro de Nike. El cumplimiento del Código se evalúa con respecto a los requisitos del CLS.

Como empleador, la instalación es responsable de la relación laboral con los trabajadores y de fomentar un lugar de trabajo seguro y saludable. La instalación debe cumplir con lo más estricto, la legislación local aplicable o el CLS, lo que brinde mayor protección, y se le alienta a continuar el desarrollo de prácticas que protejan a los trabajadores y las comunidades en las que operan.

Todas las disposiciones relevantes del CLS aplican a:

- Trabajadores de producción y operaciones (incluidos los trabajadores empleados por un tercero o mediante alguna otra relación), denominados a lo largo de este documento “trabajador(es)” y/o “trabajador(es) de la instalación”. Aunque los trabajadores de producción / operaciones constituyen el enfoque específico, se deben proteger los derechos humanos fundamentales de todas las personas en la instalación bajo las disposiciones aplicables del CLS.

## RECURSOS

La guía detallada para ayudar a las instalaciones a cumplir el CLS “El Código se implementa por completo” incluye:

- El Código, los CLS adjuntos y toda la legislación local aplicable
- Los contratistas en sitio, subcontratistas en sitio y otras personas en la instalación.
- Edificios (incluidas las instalaciones que no están destinadas a la fabricación o almacenamiento, tales como los dormitorios, cafeterías, centros de cuidado infantil y áreas de almacenamiento de residuos y productos químicos).
- Instalaciones compartidas y de varios pisos.



### 1.2.2 Licenciarios y agentes

Los licenciarios y agentes deben cumplir con los requisitos indicados en 1.2.1 Aplicabilidad. También deben cumplir con otros requisitos establecidos en el acuerdo, manual o política para el licenciario y agente.

### 1.2.3 Integración de los estándares en las prácticas de negocio de la instalación

La instalación debe adoptar y apegarse a las reglas y condiciones de empleo que respeten a los trabajadores y, como mínimo, protejan sus derechos de acuerdo con la legislación local y los estándares internacionales. Una guía más específica se encuentra detallada en la sección de Requisitos de cada CLS.

#### PRÁCTICA RECOMENDADA

Nike alienta a las instalaciones a implementar un proceso de revisión de las políticas, procedimientos y sus estrategias de implementación de forma regular, y a enmendarlas según sea necesario.

### 1.2.4 Políticas y procedimientos de empleo

La instalación debe designar una parte responsable adecuadamente calificada, mediante educación y/o experiencia, para administrar los recursos humanos.

La instalación debe tener políticas por escrito y mantener registros apropiados y precisos que rijan todos los aspectos del empleo. Esto incluye, pero no se limita a prácticas de reclutamiento, contratación, disciplina, recorte y terminación.

Consulte los CLS aplicables para mayor claridad de los requisitos y las prácticas recomendadas para la implementación de los requisitos.

### 1.2.5 Supervisión y corrección

#### Supervisión

La instalación debe cooperar con Nike o representantes terceros designados para verificar el cumplimiento con el CLS y la legislación local, con o sin aviso previo.

La verificación y supervisión incluyen:

- Conceder acceso físico a los auditores, verificadores u otros representantes designados, inmediatamente después de solicitado, a las instalaciones. Esto incluye sitios de fabricación y distribución, áreas de apoyo como comedores, dormitorios y almacenamiento, y ubicaciones donde se localicen los documentos pertinentes.
- Durante la evaluación del estatus actual de las condiciones de trabajo en las instalaciones, es posible que los auditores deban ver áreas del lugar de trabajo que generalmente están restringidas a los visitantes por razones de seguridad o propiedad intelectual.

- Facilitar el acceso sin restricciones a los trabajadores con el propósito de llevar a cabo entrevistas confidenciales. La gerencia no debe orientar a los trabajadores con respecto a las posibles preguntas ni interferir con o tomar represalias contra trabajadores relacionados con las auditorías o visitas de verificación.
- Proporcionar registros exigidos por el CLS para demostrar el cumplimiento del Código, el CLS y la legislación local.
- Cargar evaluaciones y resultados de pruebas a plataformas especificadas por Nike.

#### Transparencia

Nike espera que la instalación sea transparente (abierta y honesta) en lo referente al cumplimiento del Código y el CLS. Los registros se deben conservar en original y sin alteraciones. La información y registros no deben falsificarse o tergiversarse. Por ejemplo, se prohíbe a la gerencia mantener dos libros contables que contengan información falsa y engañosa sobre los salarios pagados o las horas trabajadas.



## Corrección

La instalación debe demostrar esfuerzos de buena fe por corregir de manera oportuna cualquier problema de no cumplimiento identificado durante una auditoría o verificación. El incumplimiento de esto puede resultar en sanciones dentro del marco de contratos aplicables de la instalación o abastecimiento, incluidas una reducción en órdenes o una posible desinversión.

### 1.2.6 Subcontratación no autorizada

Está prohibida la subcontratación de la fabricación o distribución de los productos Nike a un tercero o a una entidad que pertenece a la instalación salvo que haya sido aprobada previamente por escrito por Nike.

### 1.2.7 Ética

La instalación debe cumplir con todas las legislaciones y reglamentos antisoborno y anticorrupción aplicables, incluida (sin limitaciones) la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los Estados Unidos.

- La instalación no debe ofrecer, pagar o prometer pagos, autorizar pagos, solicitar, acordar el recibo o aceptar obsequios de valor, ya sean monetarios o de cualquier otro modo (incluidos favores), a o de cualquiera para obtener beneficios indebidos en relación con el negocio que se lleve a cabo con o servicios brindados a Nike.
- La instalación no debe solicitar o aceptar sobornos, pagos ilegales u otros beneficios indebidos en relación con el negocio que se lleve a cabo con o servicios brindados a Nike.

- Incluso si el soborno es una práctica local común, el personal de la instalación, los empleados de Nike y todos los representantes externos deben cumplir con las leyes anticorrupción y el CLS.
- La instalación debe mantener un programa antisoborno eficaz para posibilitar el cumplimiento con las leyes anticorrupción.
- La instalación debe mantener libros y registros contables precisos y transparentes que describan y documenten todos los pagos. Si la gerencia se da cuenta de cualquier violación de lo antes mencionado o de cualquier ley antisoborno o anticorrupción en relación con el negocio que se lleve a cabo con, o servicios brindados a Nike, la gerencia avisará inmediatamente a Nike.
- Cuando se solicite, la instalación debe brindar a Nike garantías y certificaciones en lo referente a las actividades que apoyan el cumplimiento con los requisitos antisoborno y anticorrupción.
- La instalación debe tener un sistema de denuncia sólido para posibles inquietudes relacionadas con el Código y el CLS, como se describe en la sección Proceso efectivo de quejas del CLS “Se respetan los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva”, y asegurarse de que los empleados y subcontratistas que brindan servicios a Nike conocen su existencia.

## Política de regalos, hospitalidad y otros pagos

A menos que la legislación local más restrictiva aplique, se prohíbe a la instalación ofrecer regalos de cualquier valor u hospitalidad mayor a \$200 USD a cualquier persona o entidad en relación con un propósito de negocio lícito llevado a cabo con, o servicios brindados a Nike. Se debe tener en cuenta que esta política también se aplica en la interacción con los empleados de Nike o sus representantes.

## No sobornar a un auditor o verificador

Independientemente de lo antes mencionado, la instalación no puede ofrecer regalos de ningún valor (incluidos productos o muestras de productos) a empleados de Nike ni a los representantes externos designados que lleven a cabo actividades para supervisar el cumplimiento del Código y del CLS. Esto incluye lo siguiente:

- Gratificaciones
- Entretenimiento
- Favores
- Efectivo o equivalentes a efectivo



## 1.2.8 Funciones y responsabilidades

Las siguientes responsabilidades se aplican al personal de la instalación. Se requiere documentación si una persona desempeña más de una función.

- **Gerentes de la instalación.** Responsables de que el CLS se implemente y gestione de manera eficaz, incluidas la definición de funciones y responsabilidades y la asignación de los recursos necesarios.
- **Profesionales de la materia.** Establecen, gestionan e introducen el CLS. Ejemplos de esto incluyen a los profesionales de medioambiente, salud y seguridad (EHS), practicantes de EHS y profesionales de recursos humanos.
- **Supervisores.** Se aseguran de que los trabajadores se capaciten y adhieran a los requisitos de los CLS.
- **Los trabajadores, contratistas en sitio y subcontratistas en sitio.** Se adhieren a los requisitos de los CLS.

## 1.2.9 Comunicación y capacitación

### Comunicación con el empleado

La instalación debe comunicar las reglas, políticas y prácticas del lugar de trabajo en todos los idiomas que puedan comprender los trabajadores (materno, preferido o mejor comprendido). Esto incluye idiomas que hablen los trabajadores inmigrantes.

### Capacitación y orientación del trabajador

La instalación debe brindar orientación y capacitación a los nuevos trabajadores al momento de contratación que cubran las funciones y responsabilidades en el trabajo, los requisitos de salud y seguridad, las relaciones industriales, su código de conducta interno, las reglas, las políticas y los procedimientos, la cultura, los beneficios y otras prestaciones, y las políticas de recursos humanos, incluido el respeto al derecho de libertad de asociación.

- La capacitación se debe actualizar de manera regular y cuando se revisen políticas o procedimientos.
- La capacitación se debe realizar en todos los idiomas que puedan comprender los trabajadores (materno, preferido o mejor comprendido).
- Si un trabajador es transferido para realizar una función diferente con distintos requisitos, también se le debe proporcionar nueva orientación.

### Capacitación para el supervisor

La instalación debe capacitar a los supervisores sobre la legislación local aplicable, el Código y el CLS.

## 1.2.10 Protección de privacidad de los trabajadores

La instalación debe proteger la privacidad de los trabajadores y guardar toda la información personal de forma segura. La información personal puede incluir datos de salud, archivos del personal y otros documentos o información relacionados con un trabajador específico. Por lo general, esto consta de principios que incluyen:

- Recolección de información personal solo según sea necesario.
- Proporcionar aviso apropiado y obtener consentimiento para la recolección de información personal.
- Usar la información personal solo con el propósito de la recolección inicial.
- Almacenar la información personal de forma segura (por ejemplo, acceso limitado a archivos electrónicos, armarios cerrados) y asegurar que solo el personal apropiado (es decir, el personal de recursos humanos) tiene acceso a ella.
- Conservar la información personal solo durante el periodo exigido por la legislación u otras obligaciones legales, y después eliminarla de forma segura.



## 1.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Para demostrar el cumplimiento del Código, el CLS y la legislación local, todos los registros (físicos y/o digitales) se deben conservar en las instalaciones y organizar de tal manera que sean fácilmente identificables y de acceso inmediato para los empleados de Nike o los representantes externos designados.

### 1.3.1 Registros de programas y negocios actuales

Estos tipos de registros se deben conservar por lo menos 12 meses o según lo requerido por la legislación local, cualquier periodo que sea más largo. La instalación debe mantener todos los registros desarrollados durante el desempeño de sus actividades empresariales, incluidos, pero no limitados a:

- Informes
- Avisos
- Anuncios
- Archivos de computadora
- Correos electrónicos
- Registros de producción

Adicionalmente, los CLS identifican otros tipos de registros que se deben conservar, incluidos, pero no limitados a:

- Evaluaciones de riesgos actuales
- Programas, políticas y procedimientos actuales
- Hojas de información de seguridad (SDS), documentos técnicos y fichas técnicas actuales
- Minutas de las reuniones

- Formas de calificación de los proveedores de servicios
- Contratos de servicio, además de copias de licencias, certificaciones y documentos de comprobación de seguro de responsabilidad
- Documentos de comprobación de las calificaciones de los empleados: capacitación, experiencia, educación, licencias y certificaciones
- Formularios de consentimiento de los padres para niños que asisten a las guarderías operadas por la instalación
- Documentos de comprobación de las certificaciones
- Playbooks de Nike actuales

### 1.3.2 Registros archivados

Los CLS identifican determinados tipos de registros que tienen requisitos de retención más prolongados y se deben archivar, incluidos, pero no limitados a:

- **Archivos del personal.** Duración del empleo; los archivos de los trabajadores que renunciaron se deben conservar por lo menos tres años después de la terminación.
- **Registros de nómina y de entrada y salida.** Un mínimo de tres años.
- **Registros médicos confidenciales.** Duración del empleo más 30 años. Los registros médicos se deben proteger de forma segura y no se pueden dar a conocer sin el consentimiento por escrito de los trabajadores excepto según lo requiera la legislación local.
- **Registros de incidentes.** Un mínimo de cinco años.

- **Resoluciones de reclamos y quejas de los trabajadores.** Un mínimo de tres años.
- **Registros de capacitación.** Un mínimo de tres años, con documentación de los temas, las fechas y los nombres de los asistentes.
- **Registros médicos confidenciales y seguros.** Duración del empleo más 30 años. Los registros médicos no se revelarán sin el consentimiento por escrito del trabajador, excepto según lo requiera la legislación local.
- **Registros de calibración para examinar los equipos.** Un mínimo de tres años.
- **Registros de mantenimiento.** El tiempo de vida del equipo.
- **Simulacros de evacuación en caso de incendio.** Un mínimo de tres años.
- **Seguridad en la construcción.** Consulte los requisitos diarios, semanales, mensuales y trimestrales en la subsección [31.4](#).

### 1.3.3 Registros de trazabilidad

Los requisitos de registros detallados en el Nike Traceability Playbook están descritos en el Nike Traceability Playbook. Consulte el [CLS Trazabilidad](#).



# 2. Trazabilidad

## 2.1 ESTÁNDAR

La visión de Nike con respecto a la trazabilidad es conocer el trayecto de cada producto del origen al atleta\* y su retorno. Se proporcionan estándares de trazabilidad específicos por separado.

- Realizando el trazado de todos los elementos entrantes y salientes utilizados en la cadena de valor hasta sus orígenes.
- Cumpliendo los requisitos de mantenimiento de registros de trazabilidad.
- Manteniéndose al día con cada versión actualizada de los estándares de trazabilidad de Nike.

## 2.2 REQUISITOS

### 2.2.1 Políticas y procedimientos

- Todas las instalaciones deben comunicar los requisitos de trazabilidad de Nike a sus propias cadenas de suministro. Esperamos que se informe de nuestro objetivo de trazabilidad a todos los niveles de nuestra cadena de suministro, y que cooperen en la puesta en práctica del seguimiento.
- Las instalaciones tienen siete días laborables para recopilar y presentar la documentación de trazabilidad previa solicitud.
- Los artículos con consideraciones de abastecimiento específicas deben cumplir con los estándares de materias primas de Nike. Se pueden requerir certificaciones y documentación adicionales.

### 2.2.2 Supervisión de la trazabilidad

Nike u otra tercera parte que actúe en nuestro nombre validarán de forma periódica el cumplimiento de los estándares de trazabilidad.

### 2.2.3 Capacitación

La capacitación Nike Digital Traceability Training ayuda a las instalaciones a cumplir con los requisitos de trazabilidad. Los temas cubiertos en esta capacitación incluyen:

- Definición de trazabilidad
- Estándares de trazabilidad
- Estándares de documentación de Nike
- Prácticas recomendadas y herramientas de implementación

Todas las instalaciones involucradas en la manufactura de materiales y productos para Nike deben completar la capacitación Nike Digital Traceability Training. Como mínimo, un trabajador de cada instalación debe completar la capacitación. Todas las personas responsables de la trazabilidad en cada ubicación deben completar la capacitación y recibirán un certificado de finalización.

## 2.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte los estándares de trazabilidad de Nike.

\* Si tienes un cuerpo, eres un atleta.



# 3. Sistema de administración de medioambiente, salud y seguridad (EHS)

El CLS “Sistema de administración de medioambiente, salud y seguridad” solo se aplica a los CLS de EHS, en alineación con Sustentable y Seguro en el Código.

## 3.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar un sistema de gestión de EHS (medioambiente, salud y seguridad) para identificar y eliminar o reducir los riesgos asociados con las operaciones.

### PRÁCTICA RECOMENDADA

El sistema de gestión de salud y seguridad debe ser equivalente al marco detallado en ISO 45001 o en las directrices de la OIT sobre salud y seguridad ocupacional. El sistema de gestión ambiental debe ser equivalente al marco detallado en ISO 14001.

## 3.2 REQUISITOS

### 3.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo una evaluación del riesgo exhaustiva en línea con tres tipos de análisis:

- **Evaluación del riesgo empresarial.** Brinda un análisis general, global y prospectivo de la organización para identificar posibles amenazas materiales, riesgos e impactos cuando se desarrollan estrategias laborales, ambientales, y de salud y seguridad.
- **Evaluación del riesgo según ubicación.** Brinda un análisis global y prospectivo del entorno para identificar posibles amenazas materiales, riesgos e impactos cuando se desarrollan políticas, procedimientos y operaciones. Forma parte de la evaluación del riesgo empresarial.
- **Evaluaciones de riesgos específicos a CLS.** Brinda evaluaciones de riesgos específicos a CLS aplicables. Forma parte de la evaluación del riesgo de la instalación.

## RECURSOS

Las directrices detalladas para ayudar a las instalaciones a cumplir el CLS “Sistema de administración de medioambiente, salud y seguridad” incluyen:

- Directrices de OIT-OSH 2001 ISO 45001 e ISO 14001 relativas al sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo



### 3.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe tener una licencia de operación válida y todos los permisos aplicables.

La instalación debe tener una política de EHS con aprobación del séniór del lugar o gerente general. La política debe incluir como mínimo:

- Declaración de intenciones.
- Compromiso de la administración séniór para cumplir con las regulaciones de EHS relevantes y otros requisitos aplicables.
- Compromiso con las mejoras continuas.
- Marco para establecer y medir los objetivos de EHS.

La política de EHS debe ser o estar:

- Documentada y revisada cada dos años.
- Comunicada a todos los trabajadores.
- Disponible para el público.

### PRÁCTICA RECOMENDADA

Las instalaciones deben implementar un sistema de gestión de cambio.

### 3.2.3 Estrategia de medioambiente, salud y seguridad

La instalación debe tener un plan estratégico de EHS oficial. Los objetivos de EHS deben:

- Tomar en consideración los altos riesgos (de acuerdo con su definición en la evaluación de riesgo), los aspectos legales y otros requisitos, opciones tecnológicas, requisitos financieros, operacionales y empresariales, y opiniones de las partes interesadas.
- Ser específicos, medibles, alcanzables, realistas y con tiempo definido (SMART).

El plan puede ser independiente o formar parte del plan de negocio general de la instalación. El plan debe tener un propietario asignado responsable de la implementación.

### 3.2.4 Control de documentos

La instalación debe tener un documento de plan de gestión oficial para todos los documentos relacionados con EHS. La documentación debe ser:

- **Legible.** Los documentos deben ser claros y fáciles de leer.
- **Identificable.** Los documentos deben tener un número de versión y la fecha de vigencia del control de versión, si procede.
- **Accesible.** El personal debe ser capaz de localizar la versión actual de la documentación cuando sea necesario.

- **Actual.** Las partes responsables deben examinar y revisar la documentación como sea necesario por lo menos cada dos años o cuando ocurre cualquier cambio significativo. El acceso a la documentación obsoleta se debe eliminar rápidamente para prevenir su uso accidental, y se debe destruir o archivar de acuerdo con un programa escrito de retención de registros.

### 3.2.5 Autoevaluación

La instalación debe tener un proceso de autoevaluación documentado para evaluar todos los aspectos de su sistema de gestión de EHS. La frecuencia de la autoevaluación se debe determinar por niveles de riesgo general en la instalación y puede cambiar según los riesgos incrementen o disminuyan.



### 3.2.6 Incumplimiento

La instalación debe desarrollar e implementar procedimientos para identificar, priorizar, investigar y resolver incumplimientos de cualquier aspecto del sistema de gestión de EHS. Como mínimo, los requisitos deben incluir:

- Método para asignar partes responsables para las acciones correctivas y preventivas.
- Descripción de acciones requeridas para resolver y prevenir el incumplimiento.
- Fechas en que las acciones estarán finalizadas.
- Fechas reales de finalización.

### 3.2.7 Revisión de gestión

La instalación debe desarrollar e implementar procedimientos para realizar una evaluación anual del sistema de gestión de EHS. Como mínimo, la gerencia debe evaluar:

- Progreso en comparación con el plan estratégico de EHS
- Funciones y responsabilidades para implementar el sistema de gestión de EHS y el plan estratégico de EHS
- Implementación de los procesos y procedimientos
- La política de EHS (cada dos años)
- Resultados de la auditoría, recomendaciones, incumplimientos y acciones correctivas y preventivas
- Indicadores o métricas clave de desempeño
- La idoneidad y eficacia del sistema de gestión de EHS

### 3.2.8 Comunicación

La gerencia debe comunicar las políticas y los procedimientos de EHS a los trabajadores. Como mínimo, los lugares de trabajo deben:

- Tener un tablero de avisos de EHS o sitio web para comunicar información sobre EHS.
- Comunicar información sobre EHS a todos los trabajadores mensualmente.

### 3.2.9 Capacitación

La instalación debe tener un plan de capacitación oficial que identifique todos los cursos de aprendizaje para asegurarse de que el sistema de gestión de EHS funciona de manera eficaz. Además, todos los trabajadores deben recibir capacitación eficaz sobre cada procedimiento escrito desarrollado como parte del sistema de gestión de EHS, del modo descrito en cada CLS.

## 3.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Política de EHS actual
- Plan estratégico de EHS actual Plan de capacitación actual
- ISO 45001 o los Estándares de salud y seguridad ocupacional de la OIT

**Adicionalmente, Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:**

- Registros de auditoría interna. Un mínimo de tres años.
- Registros de incumplimiento. Un mínimo de tres años.
- Registros de revisión de gestión y documentos relacionados. Un mínimo de tres años.



# 4. Comité de medioambiente, salud y seguridad

El CLS “Comité de medioambiente, salud y seguridad” solo se aplica a los CLS de EHS, en alineación con Sustentable y Seguro en el Código.

## 4.1 ESTÁNDAR

La instalación debe reunir un Comité de medioambiente, salud y seguridad (EHS) encargado de desarrollar e implementar procesos y procedimientos para mejorar las condiciones de EHS en el lugar de trabajo.

## 4.2 REQUISITOS

### 4.2.1 Políticas y procedimientos

#### Membresía

- El comité de EHS debe tener un mínimo dos miembros si la ubicación cuenta con 20 personas o menos, y un mínimo de cuatro miembros si la ubicación cuenta con más de 20 personas.
- El comité de EHS se debe equilibrar con un número aproximadamente igual de representantes de la administración y de los trabajadores.
- El comité de EHS debe estar compuesto de representantes de las actividades de trabajo más importantes.
- Los miembros del comité de EHS deben servir un término continuo mínimo de un año, cuando sea posible.
- Los trabajadores temporales deben estar representados en el comité de EHS con un miembro que sirva por lo menos un término de un año, cuando sea posible.

- La participación en el comité debe ser voluntaria, mediante un proceso de solicitud / selección; no debe ser forzosa.

#### Funciones del comité

El Comité de EHS, como mínimo, debe:

- Elegir anualmente a un presidente.
- Identificar y elegir otras posiciones según sea necesario para facilitar las funciones del comité de EHS.
- Llevar a cabo una inspección del sitio por lo menos una vez cada trimestre según se describe a continuación.
- Celebrar una reunión una vez por mes, excepto los meses cuando las inspecciones trimestrales se lleven a cabo.
- Documentar y mantener el programa y las minutas de la reunión. Consulte los requisitos en 3.2.2 Programa y minutas de las reuniones del comité de EHS.
- Identificar maneras eficaces de informar sobre el trabajo del comité y de poner las minutas de la reunión a disposición de todos los trabajadores.



- Establecer un proceso que permita a la fuerza de trabajo proporcionar al comité sugerencias sobre seguridad, salud y bienestar.
- Implementar procedimientos para investigar todos los incidentes relacionados con EHS, que pueden incluir lesiones, accidentes, enfermedades, muertes, derrames químicos y fuegos.
- Crear un proceso por el que la administración responda a las recomendaciones del comité de EHS antes de la siguiente reunión o dentro de los siguientes 30 días, lo que suceda primero.
- Evaluar los procesos del comité de EHS anualmente y hacer correcciones según sea necesario para mejorar la eficiencia y la eficacia.

#### 4.2.2 Programa y minutas de las reuniones del comité de EHS

El comité de EHS debe crear un programa para cada reunión y tomar minutas en cada reunión. Se debe cubrir y documentar como mínimo:

- Pase de lista de los miembros del comité de EHS y lista de asistencia
- Revisión de los elementos de acción abiertos y resueltos
- Revisión de inquietudes pendientes de inspecciones de seguridad en el lugar de trabajo
- Revisión de incidentes o tendencias nuevas significativas
- Revisión de las sugerencias de los trabajadores
- Otros temas
- Selección de la fecha de la siguiente reunión

#### 4.2.3 Inspecciones trimestrales de seguridad en el lugar de trabajo

El Comité de EHS debe llevar a cabo inspecciones trimestrales del lugar de trabajo. Como mínimo, las inspecciones:

- Documentarán los resultados de la inspección.
- Recomendarán cómo eliminar riesgos y prácticas de trabajo inseguras en el lugar de trabajo.
- Darán seguimiento a los incumplimientos hasta su corrección.

#### 4.2.4 Capacitación

Todos los miembros del comité de EHS deben recibir capacitación que les permita cumplir sus deberes, incluidos:

- Propósito del comité de EHS
- Proceso de funcionamiento para llevar a cabo las reuniones del comité de EHS
- Procedimientos del comité de EHS
- Cómo acceder a CLS y legislación local que aplican a la instalación
- Cómo identificar peligros en el lugar de trabajo
- Cómo llevar a cabo investigaciones eficaces de accidentes e incidentes

### 4.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:

- **Minutas de las reuniones del comité de EHS.** Un mínimo de tres años.



# SUSTENTABLE



# Las emisiones atmosféricas y los impactos climáticos se reducen al mínimo

**La instalación cumple con todos los requisitos legales y con los estándares de la industria aprobados por Nike para la gestión de las emisiones atmosféricas y de los sistemas de energía.**

Los requisitos aplicables a las instalaciones incluyen:

- Supervisión e informes de rutina para gases de efecto invernadero (GHG), compuestos orgánicos volátiles (VOC), contaminantes peligrosos del aire, partículas, amoníaco, productos químicos que agotan la capa de ozono y subproductos de la combustión.
- Conservación de todos los registros de compras e inventario relevantes.
- Supervisión de desempeño de rutina de todos los procesos y equipos que generen emisiones.
- Esfuerzos por minimizar las emisiones mediante la eficacia mejorada y el uso de fuentes de energía renovables.

Esta sección incluye:

- CLS Emisiones atmosféricas
- CLS Emisiones de gases de efecto invernadero



# 5. Emisiones atmosféricas

## 5.1 ESTÁNDAR

La instalación debe implementar un programa para que las emisiones atmosféricas sean caracterizadas, supervisadas de manera habitual, controladas y tratadas de acuerdo con los requisitos legales y con los estándares de la industria aceptados por Nike. El programa de emisiones atmosféricas debe minimizar la contaminación del aire interior y exterior mediante el desarrollo del programa, implementación de políticas y la capacitación regular para la instalación y el procesamiento de las emisiones atmosféricas generadas.

## 5.2 REQUISITOS

### 5.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual de los riesgos de emisiones atmosféricas que incluirá, como mínimo:

- Identificar todas las emisiones atmosféricas, incluidas la ubicación de las fuentes y la caracterización de los contaminantes.
- Identificar equipos de control de contaminación atmosférica y después realizar pruebas y/o calcular su impacto en las emisiones.
- Calcular y probar el potencial de emitir (PTE) conforme a los lineamientos de emisiones atmosféricas de la iniciativa de vertido cero de químicos peligrosos (ZDHC).
- Comparar los niveles de contaminación probados o reales con los requisitos legales aplicables y los estándares de la industria.

### 5.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe tener procedimientos para reducir o eliminar el riesgo de emisiones atmosféricas, incluidos como mínimo:

- Mantener el cumplimiento de todos los requisitos legales para las emisiones atmosféricas.
- Evaluar la eficacia, por lo menos anualmente, de todos los sistemas de ventilación y sistemas de escape y de todos los dispositivos de control de contaminación del aire.
- Verificar todas las emisiones de fuentes fijas, por lo menos anualmente, para asegurarse de que las emisiones se encuentran dentro de los requisitos legales y cumplen con los estándares de la industria y los lineamientos de salud humana aceptados.
- Verificar todas las emisiones de fuentes difusas, según sea necesario, para asegurarse de que las emisiones se encuentran dentro de los requisitos legales y cumplen con los estándares de la industria y los lineamientos de salud humana aceptados.
- Reportar incidentes e investigar cualquier evento o falla en el sistema que afecte a las emisiones atmosféricas generadas por la instalación o procesos.



### 5.2.3 Capacitación

Los trabajadores que trabajan cerca de químicos o sistemas con emisiones atmosféricas deben recibir capacitación cuando se les contrate, anualmente y cada vez que cambien los riesgos, procesos o procedimientos. Esta capacitación debe incluir:

- Cómo identificar las fuentes de emisiones atmosféricas, su ubicación y cualquier equipo de control de contaminación existente.
- Cómo implementar políticas y procedimientos
- Cómo crear e implementar un plan de respuesta de emergencia para emisiones atmosféricas imprevistas y fallas en los controles de ventilación y contaminación.

#### Gestión de las emisiones atmosféricas

Los trabajadores que gestionan y analizan el desempeño de los equipos de control de la contaminación deben recibir capacitación sobre los requisitos y protocolos de operación específicos.

## 5.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

**Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.**

**Nike exige que las instalaciones mantengan registros de:**

- Evaluación de riesgos de emisiones atmosféricas
- Inventario de las fuentes fijas
- Dispositivos de control de contaminación
- Hojas de información de seguridad (SDS) de todos los químicos emitidos a la atmósfera
- Plan de respuesta de emergencia
- Informes de pruebas anuales de los sistemas de escape y dispositivos de control de contaminación

**Adicionalmente, Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:**

- **SDS.** El tiempo que se use el químico más 30 años.





# 6. Emisiones de gases de efecto invernadero

La producción y el uso de energía pueden resultar en emisiones atmosféricas, incluidas emisiones de gases de efecto invernadero (GHG) causantes del cambio climático. El cambio climático afecta a atletas y comunidades de todo el mundo, y Nike es una empresa comprometida a reducir las emisiones en todas nuestras operaciones y la cadena de valor, las industrias más amplias de las prendas de vestir y el calzado, y más allá. Nike apoya esfuerzos por reducir emisiones, incluida la iniciativa Objetivos Basados en Ciencia (SBTi), que se propone reducir las emisiones de GHG de acuerdo con lo que se necesita colectivamente para evitar los peores impactos del cambio climático en el ámbito global.

## 6.1 ESTÁNDARES

La instalación debe demostrar una estrategia consistente y competente de gestión y reducción de emisiones de GHG. Las iniciativas para cuantificar, dar seguimiento e informar sobre las emisiones de GHG deben ser consecuentes con las mejores prácticas y los estándares internacionales.

La instalación debe demostrar esfuerzos por reducir el consumo de energía y utilizar los recursos con la máxima eficiencia posible. Minimizar el consumo de energía tiene un beneficio doble: reduce las emisiones de GHG y, de forma simultánea, proporciona ahorros en costos.

Para reducir las emisiones de GHG restantes después de maximizar las oportunidades de eficiencia, la instalación debe esforzarse por maximizar el consumo de energía limpia. Este esfuerzo incluye los principios descritos en Renewable Electricity Guide for Suppliers de Nike, y en las directrices y asistencia para programas adicionales que se proporcionen.

## 6.2 REQUISITOS

### 6.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual de los riesgos de emisiones de GHG que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificación de los riesgos de EHS potenciales asociados con las emisiones de GHG.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluación de los riesgos a la salud humana y el medioambiente asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificación e implementación de medidas de control para prevenir los riesgos identificados.
- Verificar que los subcontratistas no hayan instalado nuevos sistemas térmicos a carbón después del 1 de enero de 2023.

## RECURSOS

Estos recursos proporcionan directrices detalladas para ayudar a las instalaciones a cumplir el CLS “Emisiones de gases de efecto invernadero”:

- [Nike Renewable Energy Guide for Suppliers](#)
- [Nike Sustainable Biomass Policy](#)
- [Nike Biomass Tool](#)
- [Protocolo de emisiones de gases de efecto invernadero](#)
- [Acuerdo de París de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático](#)
- [Carta de la industria de la moda para la acción climática de las Naciones Unidas](#)
- [Iniciativa de Objetivos Basados en Ciencia](#)
- [Protocolo de Montreal](#)
- [CLS Emisiones atmosféricas](#)
- [CLS Seguridad de máquinas](#)
- [CLS Los productos químicos se manejan adecuadamente](#)

Para obtener más información sobre riesgos de EHS asociados con el cambio climático, consulte:

- [CLS Prevención del estrés por calor](#)
- [CLS Manejo de la salud ocupacional](#)
- [CLS Agua potable](#)



- Verificar que los subcontratistas no usan fuelóleo pesado como fuente de combustible en ningún sistema térmico.

## 6.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe, en la medida de lo posible, tomar medidas para reducir las emisiones de GHG de acuerdo con los objetivos del Acuerdo de París de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), el Protocolo de Montreal relativo a las sustancias que agotan la capa de ozono del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) y la Carta de la industria de la moda para la acción climática de las Naciones Unidas (UNFICCA). Juntas, estas organizaciones e iniciativas encabezan acciones para reducir emisiones de GHG y evitar los peores impactos del cambio climático.

### PRÁCTICA RECOMENDADA

Todas las instalaciones deben implementar y mantener la adherencia a ISO 50001 (Sistema de gestión de la energía) o, de forma alternativa, un programa que incorpore sus principios (por ejemplo, Nike Energy Minimum Program).

En la cadena de suministro de Nike, esto incluye:

### Gestión de energía

El pilar de un programa de reducción de emisiones de GHG es un compromiso sólido con el uso eficiente de recursos. Cuando se implementa adecuadamente, un programa de eficiencia energética de alta eficacia ayuda a la instalación a lograr beneficios en productividad, reducción de emisiones y ahorros en costos. Estos programas, también conocidos como sistemas de gestión de la energía, unen capacidades organizativas, análisis de datos y gestión de procesos para lograr mejoras continuas.

### Sistemas de energía a carbón

La instalación de nuevos sistemas térmicos a carbón, tales como calderas, en cualquier instalación, incluso para materiales y productos terminados, está prohibida desde el 1 de enero de 2023, en conformidad con UNFICCA.

El uso de carbón como fuente de combustible en cualquier sistema de energía en sitio (por ejemplo, calderas y sistemas de cogeneración) que se utilizan para suministrar calor, vapor o electricidad en cualquier instalación, incluso para materiales y productos terminados, está prohibido comenzando el 1 de enero de 2030, en conformidad con UNFICCA.

### Combustóleo pesado

El uso de combustóleo pesado (por ejemplo, el combustóleo núm. 6: Bunker C) como una fuente de combustible en cualquier sistema de energía en sitio (por ejemplo, calderas y sistemas de cogeneración) para suministrar calor, vapor o electricidad en cualquier instalación, incluso para materiales y bienes terminados, está prohibido.

### CFC

El uso de clorofluorocarburos (CFC) en cualquier instalación, incluso para sistemas de enfriamiento y máquinas, está prohibido en conformidad con el Protocolo de Montreal.

### HFC

El uso de hidrofluorocarburos (HFC) en cualquier instalación no se recomienda, y se debe eliminar progresivamente en conformidad con enmiendas al Protocolo de Montreal.

### HCFC

El uso de hidroclorofluorocarbonos (HCFC) en cualquier instalación está prohibido en todos los países comenzando el 1 de enero de 2030, en conformidad con enmiendas al Protocolo de Montreal.

### Inventario de GHG

Las instalaciones deben mantener un inventario electrónico preciso de todas las emisiones de GHG de alcance 1 y alcance 2 de acuerdo con estándares del Protocolo de GHG.



### Obtención de biomasa sustentable

Si la instalación utiliza biomasa en calderas en sitio, la obtención de biomasa se debe apegar a la Nike Sustainable Biomass Policy, y las instalaciones deben usar la herramienta de abastecimiento de biomasa para proveedores (Nike Biomass Tool) de Nike para puntuar los atributos de sustentabilidad de la biomasa. La biomasa debe alcanzar o superar una puntuación mínima como se describe en la política, y las instalaciones deben continuamente tratar de obtener biomasa con puntuación más alta y de abastecimiento local, siempre que sea posible. Las instalaciones deben usar la Nike Biomass Tool para evaluar su biomasa por lo menos una vez al año para todas las fuentes de biomasa en uso y siempre que se introduzcan materias primas nuevas.

### Combustión segura de biogás

El biogás es un subproducto típico producido en instalaciones como plantas de tratamiento de aguas residuales, plantas de residuos y vertederos. Los componentes principales del biogás son el metano y el dióxido de carbono, que constituyen cerca del 50% - 65% por volumen y cerca del 30% - 50% por volumen, respectivamente. El biogás se compone de muchos otros ingredientes, por ejemplo, vapor de agua, sulfuro de hidrógeno, amoníaco, nitrógeno, oxígeno, siloxanos e hidrocarburos.

El biogás no solo contamina el medioambiente, sino que también causa riesgos potenciales graves para la seguridad. Como tal, se debe procesar y manejar adecuadamente conforme a regulaciones locales y prácticas recomendadas. Si una instalación emite biogás, se necesita procesamiento centralizado del metano anaeróbico.

Si el biogás producido no se puede utilizar para generar energía o convertir en biometano, el biogás o el biometano se deben recolectar y quemar mediante antorchas. Las antorchas de biogás ayudan a mejorar la seguridad en el lugar de trabajo, comprender la calidad del biogás producido, reducir la contaminación odorífera y aliviar el efecto invernadero. Consulte las regulaciones locales, así como los requisitos y estándares de la industria en ISO 20675 e ISO 22580.





## Atributos medioambientales (EA)

Los atributos ambientales (EA) deben cumplir criterios específicos para permitir su admisión en las reducciones de emisiones de GHG de la instalación. Los EA solo se pueden atribuir por electricidad consumida por la instalación. Tres escenarios comunes son:

- **Generación en sitio.**
  - Fuentes de energía renovable en sitio tales como sistemas solares fotovoltaicos en azotea.
- **Generación externa.**
  - Una transmisión específica que no está interconectada con la red local.
  - La electricidad proviene de la red local, y los EA se obtienen por separado.

## PRÁCTICAS RECOMENDADAS

### 1. Las instalaciones deben usar la siguiente guía para reclamar EA por energía renovable:

Los contratos deben estar redactados de modo que la instalación que consume la energía se apropie de los EA. En los casos en que el equipo de generación pertenezca a un tercero (por ejemplo, paneles solares en azotea que pertenecen a desarrolladores en el caso de proyectos en sitio, o productores independientes en el caso de proyectos externos), el contrato entre dicho tercero y la instalación consumidora de la electricidad debe indicar específicamente que la instalación que consume la energía se apropia totalmente de los EA (tanto los existentes en la actualidad como los que se identifiquen en el futuro). Si no existen mecanismos regulatorios para los EA, el contrato debe estipular que dicho tercero transferirá, retirará o conferirá los EA a la instalación consumidora a petición razonable de esta última, y que el tercero no tomará medidas que eviten que la instalación reclame los EA asociados con el uso de energía renovable generada.

### 2. Cuando se reclaman EA por generación fuera de sitio, Nike recomienda las directrices siguientes:

- La instalación debe usar marcos regulatorios de acceso abierto para reclamar EA por la generación fuera de sitio. Estos marcos incluyen marcos regulatorios de contrato de compra de energía virtual o de acceso abierto directo.
- Cuando un marco regulatorio de acceso abierto no esté disponible, todavía puede ser posible identificar los EA en la reducción de emisiones de GHG de la instalación, siempre que el punto de generación (planta eléctrica de energía renovable) y el punto de consumo (la instalación) estén en redes interconectadas dentro del mismo mercado. Este acuerdo cumple la guía del Protocolo de GHG de alcance 2 siempre y cuando existan registros claros que vinculen la generación de electricidad, los EA y la electricidad consumida.
- Para posibilitar la trazabilidad y la contabilidad confiable además de abordar el potencial de auditorías futuras, la instalación consumidora debe registrar los EA con un certificado de energía renovable (REC) siempre que sea posible. Con registros adecuados, la instalación puede posteriormente retirar los REC para reclamar la reducción de GHG.
- Los REC no agrupados se reconocen, pero son una opción de menor prioridad, ya que es menos probable que resulten en adicionalidad, una transacción que crea un proyecto de energía renovable nuevo o amplía uno existente. La adicionalidad se considera el nivel más alto del compromiso medioambiental. Por esta razón, Nike desaconseja basarse en los REC no agrupados para lograr los compromisos de energía renovable. Los REC no agrupados deben considerarse solo como una medida temporal cuando no son posibles otras opciones.

Hay disponibles directrices adicionales en la [Nike Renewable Energy Guide for Suppliers](#).



### 6.2.3 Capacitación

Los trabajadores que mantienen los registros y analizan la información de emisiones de GHG deben recibir capacitación sobre cómo desarrollar un inventario de emisiones de GHG que cumpla los estándares internacionales reconocidos.

## 6.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:

- Evaluación de riesgos de las emisiones de GHG y plan de mitigación
- Inventario de las fuentes fijas
- Dispositivos de control de contaminación actuales
- Resultados de pruebas anuales de los sistemas de escape y dispositivos de control de la contaminación

Adicionalmente, Nike exige que las instalaciones archiven determinados datos:

- **Inventarios de GHG y los registros asociados.** Un mínimo de tres años. Los registros deben cumplir estándares o lineamientos internacionales reconocidos. Se recomienda la revisión por terceros acreditados a modo de garantía.





# Los residuos se reducen al mínimo y son tratados apropiadamente

La instalación separa, maneja, transporta y vierte adecuadamente todos los residuos sólidos y peligrosos en cumplimiento con el CLS y la legislación y las regulaciones locales.

La instalación obtiene todos los permisos necesarios y verifica que los subcontratistas de residuos sólidos y peligrosos estén adecuadamente calificados y autorizados.

La instalación mide y de manera continua se esfuerza por minimizar la generación de residuos.

Esta sección incluye:

- [CLS Residuos peligrosos](#)
- [CLS Residuos sólidos \(residuos no peligrosos\)](#)



# 7. Residuos peligrosos

## 7.1 ESTÁNDAR

Los requisitos en esta sección aplican a la generación, almacenamiento, transportación y eliminación de residuos peligrosos.

- La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para seleccionar transportistas, recicladoras e instalaciones de eliminación de residuos peligrosos autorizadas y calificadas, y verificar que estas partes ejercen prácticas de gestión ambiental responsable (por ejemplo, no permitir la eliminación abierta en tierra o agua).

## 7.2 REQUISITOS

### 7.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual de los riesgos de residuos peligrosos que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificación de todos los residuos potencialmente peligrosos generados; determinación de la cantidad y ubicación de los residuos peligrosos generados.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluación de los riesgos a la salud humana y el medioambiente asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificación e implementación de medidas de control para prevenir los riesgos identificados.

## RECURSOS

Estos recursos proporcionan directrices detalladas para ayudar a las instalaciones a cumplir el CLS “Residuos peligrosos”:

- [Nike Waste Vendor Management and Evaluation Guidelines](#)
- [CLS Los productos químicos se manejan adecuadamente](#)
- [CLS Administración de seguridad contra incendios](#)



## 7.2.2 Políticas y procedimientos

Cada instalación que genere o almacene 100 kg (220 lbs) o más de residuos peligrosos por mes debe implementar procedimientos para reducir o eliminar los riesgos asociados a los residuos peligrosos.

Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

### Programa de gestión de residuos peligrosos

La instalación debe implementar un programa para la reducción y minimización de residuos peligrosos, incluidos los derivados de las operaciones en los edificios (tales como las pinturas o los bifenilos policlorados [PCB]). El programa se debe revisar y actualizar anualmente.

### Permisos

La instalación debe obtener todos los permisos requeridos para la generación, almacenamiento y eliminación de residuos peligrosos conforme a la legislación y regulaciones locales.

### Áreas de almacenamiento

La instalación se debe apegar a los requisitos para áreas de almacenamiento de residuos peligrosos, que incluyen:

- **Seguridad.** Las áreas de almacenamiento se deben asegurar de accesos no autorizados.
- **Encapsulado.**
  - Las áreas de almacenamiento deben estar cubiertas y cerradas por los cinco lados para proteger y asegurar el contenido del clima y de los animales.
  - Los residuos peligrosos se deben almacenar en una superficie impermeable.
- **Señalización de peligros.** Las áreas de almacenamiento deben tener señalización adecuada. La señalización debe indicar claramente “residuos peligrosos” e incluir detalles sobre el peligro específico (por ejemplo, inflamable, corrosivo, tóxico), y una advertencia sobre procedimientos de eliminación adecuados, a menudo junto con un símbolo (pictograma) estándar que indica el nivel de peligro.
- **Ventilación.** Las áreas de almacenamiento deben tener ventilación adecuada.
- **Descontaminación.** Las áreas de almacenamiento deben tener estaciones de lavado de ojos o regaderas de emergencia accesibles fácilmente.
- **Prevención de incendios.**
  - Las áreas de almacenamiento deben tener equipo de prevención de incendios y protección adecuado.

- Los materiales inflamables y combustibles se deben almacenar lejos de las fuentes de ignición.
- **Actividades prohibidas.** No se permite comer, fumar o beber en las áreas de almacenamiento.
- **Contención secundaria.**
  - Las áreas de almacenamiento deben tener un contenedor secundario para materiales de una capacidad superior a 55 galones (aproximadamente 200 litros).
  - El contenedor secundario debe ser por lo menos 110% del volumen del contenedor más grande.
- **Espacio libre.** Se debe mantener un espacio adecuado de los pasillos entre los contenedores.
- **Segregación de materiales.** Los materiales incompatibles se deben segregar.
- **Segregación de residuos peligrosos y sólidos.** Los residuos peligrosos y sólidos se deben segregar y almacenar en áreas separadas y no adyacentes.
- **Equipo de respuesta a derrames.** El equipo de respuesta a derrames, incluido el equipo de protección personal (PPE) necesario, debe estar disponible cerca de las áreas de almacenamiento.
- **Uso de PPE.** Los trabajadores deben usar el PPE adecuado cuando estén en las áreas de almacenamiento.



## Contenedores para almacenamiento

- Los contenedores con contenidos peligrosos o químicos se deben almacenar en superficies impermeables.
- Los contenedores y su contenido deben ser compatibles.
- Los contenedores deben estar en buenas condiciones.
- Los contenedores deben estar etiquetados claramente.
- Los contenedores deben estar cerrados en todo momento cuando no se estén usando.
- Los contenedores para material inflamable deben estar conectados y puestos a tierra / con toma a tierra.
- Los contenedores deben estar apilados de manera segura.
- Los contenedores con contenidos peligrosos deben estar asegurados para prevenir caídas.
- Los contenedores con contenido peligroso deben estar claramente etiquetados como peligrosos, y se deben identificar los contenidos y los peligros asociados.

## Inspecciones semanales

La instalación debe realizar y documentar inspecciones semanales de las áreas de almacenamiento de residuos peligrosos para verificar que se ajustan de manera sistemática a los requisitos del CLS.

## Eliminación oportuna

La instalación debe eliminar los residuos peligrosos dentro de los límites de tiempo razonable. Si la legislación local no especifica los límites, consulte a la Agencia de Protección Ambiental (EPA) de Estados Unidos para posibilitar la eliminación dentro de un plazo de 180 a 270 días si se generan menos de 1,000 kg/mes (generador de pequeñas cantidades) o de 90 días si se generan más de 1,000 kg/mes (generador de grandes cantidades).

## Contratistas de residuos peligrosos

La instalación debe utilizar transportistas e instalaciones de tratamiento y eliminación de residuos peligrosos con licencia y autorizadas.

- Nike se reserva el derecho de realizar su propia revisión de los contratistas de residuos peligrosos de la instalación.
- Nike puede solicitar a la instalación que facilite verificación documentada de que sus contratistas de residuos peligrosos respetan las prácticas de eliminación.

## Eliminación de residuos

- La instalación tiene prohibida la quema o eliminación de residuos peligrosos en sitio.
- La instalación tiene prohibida la eliminación de residuos peligrosos mediante el vertido al medioambiente.

## PRÁCTICA RECOMENDADA

**La instalación debe usar un proceso exhaustivo y consistente para elegir y dar seguimiento a los contratistas de residuos peligrosos.**

**Esto incluye:**

- Establecer criterios para aceptar o rechazar contratistas de residuos peligrosos. Los criterios deben incluir:
  - Historial de desempeño
  - Cobertura de seguro de responsabilidad
  - Evidencia de los permisos legales y licencias necesarias
- Un formulario de calificación completado por los posibles contratistas de residuos peligrosos para determinar si cumplen con los requisitos establecidos.
- Realizar inspecciones y evaluaciones en sitio de las instalaciones de los contratistas de residuos peligrosos.
- Realizar evaluaciones anuales de las operaciones de los contratistas de residuos peligrosos para verificar su conformidad con los Nike Waste Vendor Management and Evaluation Guidelines.
- Realizar una revisión periódica del proceso de selección basada en una evaluación anual de contratistas de residuos peligrosos y la evaluación de riesgos de residuos peligrosos.



### 7.2.3 Capacitación

#### Gestión de residuos peligrosos

Los trabajadores que manejen residuos peligrosos deben ser capacitados al ser contratados, anualmente en lo sucesivo y cada vez que cambien los riesgos, procesos o procedimientos. Esta capacitación debe incluir:

- Cómo identificar todos los residuos potencialmente peligrosos
- Cómo determinar la cantidad y ubicación de los residuos peligrosos generados
- Cómo determinar las medidas necesarias para prevenir el riesgo identificado
- Cómo implementar políticas y procedimientos
- Cómo manejar, almacenar, documentar y eliminar los residuos sólidos de manera adecuada
- Procedimientos de operación específicos para la reducción de la fuente.
- Cómo usar el PPE
- Cómo crear e implementar un plan de respuesta a derrames de residuos peligrosos

### 7.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

#### Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:

- Evaluación de riesgos de residuos peligrosos
- Permisos regulatorios según se requieran
- Lista de los contratistas de residuos peligrosos con licencia o permiso utilizados
- Inventario de residuos peligrosos
- Plan de respuesta a derrames

**Adicionalmente, Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:**

- **Registros de eliminación.** Un mínimo de cinco años. Los registros de eliminación de residuos peligrosos deben incluir:
  - El nombre del material
  - Su estado físico
  - Todos los peligros asociados (por ejemplo, inflamable, corrosivo, tóxico, reactivo)
  - Fecha y cantidad enviada para tratamiento y/o eliminación

- La razones sociales y domicilios del generador, transportador, instalación de almacenamiento intermedia y sitio de eliminación final de los residuos peligrosos
- Copia del manifiesto de envío firmado por la instalación de eliminación final que certifica la recepción del embarque



# 8. Residuos sólidos (residuos no peligrosos)

## 8.1 ESTÁNDAR

Los requisitos en esta sección aplican a la generación, almacenamiento, transportación y eliminación de residuos sólidos.

- La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para minimizar la generación de residuos sólidos y gestionarlos de manera segura.
- La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para seleccionar transportistas, recicladoras e instalaciones de eliminación autorizadas y calificadas.
- La instalación debe verificar que los contratistas de residuos sólidos ejercen prácticas de gestión ambiental responsable, por ejemplo, no permitir la eliminación abierta en tierra o agua, no eliminar subproductos de residuos tales como cenizas de incineradoras o lixiviación de una manera inadecuada, y no permitir quema o emisiones incontroladas.

## 8.2 REQUISITOS

### 8.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual de los riesgos de residuos sólidos (residuos no peligrosos) que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificación de todos los riesgos de EHS potenciales asociados con el manejo, almacenamiento, transportación, reciclaje y eliminación de los residuos sólidos.
- **Evaluación de riesgos.** Determinación de los riesgos a la salud humana y al medioambiente asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificación e implementación de medidas de control para prevenir los riesgos identificados.

## RECURSOS

Estos recursos proporcionan directrices detalladas para ayudar a las instalaciones a cumplir el CLS “Residuos sólidos”:

- [Nike Waste Vendor Management and Evaluation Guidelines](#)
- [Nike E-Waste Recycler Standard](#)
- [CLS Los productos químicos se manejan adecuadamente](#)
- [CLS Administración de seguridad contra incendios](#)



## 8.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe desarrollar e implementar políticas y procedimientos para la gestión de los residuos sólidos. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

### Programa de gestión de residuos sólidos

Implementar y documentar un programa de minimización y reducción de los residuos sólidos.

### PRÁCTICA RECOMENDADA

La instalación debe gestionar los residuos sólidos de acuerdo con la jerarquía de gestión de residuos de Nike, con la reducción de residuos como la estrategia primaria y la incineración como último recurso:

1. Reducción en la fuente
2. Reciclaje de circuito cerrado
3. Programa de reciclaje patrocinado por Nike
4. Reciclaje inferior
5. Recuperación de energía
6. Eliminación en vertedero
7. Incineración

### Inventario de fuentes de residuos

La instalación debe realizar un inventario de todas las fuentes de residuos sólidos. El inventario debe incluir los tipos y cantidades de residuos generados, reciclados y eliminados, junto con los nombres y ubicaciones de las instalaciones de eliminación.

### Segregación

La instalación debe segregar los residuos en las categorías reusable, reciclable y no reciclable. Se deben proporcionar contenedores limpios y destinados a cada categoría de residuos.

### Áreas de almacenamiento

La instalación se debe apegar a los requisitos para áreas de almacenamiento de residuos sólidos, que incluyen:

- **Seguridad.** Las áreas de almacenamiento se deben asegurar de accesos no autorizados.
- **Encapsulado.**
  - Las áreas de almacenamiento deben estar cubiertas y cerradas por los cinco lados para proteger y asegurar el contenido del clima y de los animales.
  - Los residuos sólidos se deben almacenar en una superficie impermeable.
- **Señalización de peligros.** Las áreas de almacenamiento deben tener señalización adecuada.
- **Ventilación.** Las áreas de almacenamiento deben tener ventilación adecuada.
- **Descontaminación.** Las áreas de almacenamiento deben tener estaciones de lavado de ojos o regaderas de emergencia accesibles fácilmente.

### - Prevención de incendios.

- Las áreas de almacenamiento deben tener equipo de prevención de incendios y protección adecuado.
- **Actividades prohibidas.** No se permite comer, fumar o beber en las áreas de almacenamiento.
  - **Contención secundaria.**
    - Las áreas de almacenamiento deben tener un contenedor secundario para materiales de una capacidad superior a 55 galones (aproximadamente 200 litros).
    - El contenedor secundario debe ser por lo menos 110% del volumen del contenedor más grande.
  - **Espacio libre.** Se debe mantener un espacio adecuado de los pasillos entre los contenedores.
  - **Segregación de materiales.** Los materiales incompatibles se deben segregar.
  - **Uso de PPE.** Los trabajadores deben usar el PPE adecuado cuando estén en las áreas de almacenamiento.

### Contenedores para almacenamiento

- Los contenedores y su contenido deben ser compatibles.
- Los contenedores deben estar en buenas condiciones.
- Los contenedores deben estar etiquetados claramente.
- Los contenedores deben estar apilados de manera segura.



### Contratistas de residuos sólidos

- La instalación debe utilizar compañías con licencia y autorizadas para la transportación, el reciclaje y la eliminación de residuos sólidos.
  - Los residuos electrónicos (residuos-E) se deben reciclar conforme al Nike E-Waste Recycler Standard.

### Eliminación de residuos

- La instalación tiene prohibida la quema o eliminación de residuos sólidos en sitio.
- La instalación tiene prohibida la eliminación de residuos sólidos mediante el vertido al medioambiente.

### 8.2.3 Capacitación

#### Gestión de residuos sólidos

Los trabajadores que manejen residuos sólidos deben ser capacitados al ser contratados, anualmente y cada vez que cambien los riesgos, procesos o procedimientos. La capacitación debe incluir:

- Cómo distinguir entre los residuos sólidos y los residuos peligrosos
- Cómo identificar y prevenir la contaminación de materiales recolectados para reciclaje
- Cómo implementar políticas y procedimientos
- Cómo manejar, almacenar, documentar y eliminar los residuos sólidos de manera adecuada
- Procedimientos de operación específicos para la reducción de la fuente
- Cómo usar el PPE

## 8.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

### Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Evaluación de riesgos de residuos sólidos
- Permisos regulatorios según se requieran
- Lista de los contratistas de residuos sólidos con licencia o permiso utilizados

**Adicionalmente, Nike exige que las instalaciones archiven determinados datos:**

- **Registros de eliminación y reciclaje.** Un mínimo de tres años. Los registros de eliminación de residuos sólidos y reciclaje deben incluir:
  - Manifiesto de envío con la descripción
  - Volumen
  - Fecha de envío
  - Destino de envío
  - Si se envió para su eliminación o reciclaje

### PRÁCTICA RECOMENDADA

Las instalaciones que generan más de 4,000 kg (8,818 lbs) de residuos sólidos al mes deben usar un proceso exhaustivo y consistente para elegir y dar seguimiento a los contratistas de residuos sólidos. Esto incluye:

- Establecer criterios para aceptar o rechazar contratistas de residuos sólidos. Los criterios deben incluir:
  - Historial de desempeño
  - Cobertura de seguro de responsabilidad
  - Evidencia de los permisos legales y licencias necesarias
- Un formulario de calificación completado por los posibles contratistas de residuos sólidos para determinar si cumplen con los requisitos establecidos.
- Realizar inspecciones y evaluaciones en sitio de las instalaciones de los contratistas de residuos sólidos.
- Realizar una evaluación anual de las operaciones de los contratistas de residuos sólidos conforme a los Nike Waste Vendor Management and Evaluation Guidelines.
- Revisión periódica de los criterios y el proceso de selección basada en la evaluación de riesgos actual y la evaluación anual de contratistas de residuos sólidos.



# 9. La naturaleza se valora

## 9.1 ESTÁNDAR

La instalación disminuye las extracciones de agua dulce y gestiona las aguas residuales de manera responsable para proteger los ecosistemas, cumplir la legislación y las regulaciones locales, y apoyar el enfoque de Nike por la conservación de la naturaleza.

- **Gestión del agua.** Las instalaciones deben esforzarse por comprender y mitigar riesgos relacionados con el agua al optimizar la eficacia en su uso, reducir el consumo y verificar el tratamiento de aguas residuales antes de su descarga. Esto incluye la implementación de estrategias para reutilizar el agua en los casos viables.
- **Protección de ecosistemas.** Las operaciones deben evitar impactos negativos en entornos acuáticos, pantanos y cuencas circundantes, y priorizar los esfuerzos de conservación en áreas naturales sensibles.
- **Enfoque basado en la naturaleza.** Las instalaciones deben integrar estrategias que ayuden a minimizar la degradación medioambiental, contribuyan a la capacidad de resistencia a largo plazo de los ecosistemas, protejan la biodiversidad y eviten la deforestación.

## 9.2 REQUISITOS

### 9.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual de los riesgos de residuos peligrosos que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar todas las fuentes de aguas residuales, incluidas:
  - Domésticas (por ejemplo, dormitorios, cocinas, regaderas, inodoros)
  - Industriales
  - Aquellas generadas por otros sistemas de eliminación (por ejemplo, depuradores de gases ácidos y depuradores de chimeneas de calderas)
  - Aguas pluviales

### - Evaluación de riesgos.

- Comprender la calidad y la corriente volumétrica, y caracterizar los peligros de medioambiente, salud y seguridad (EHS) de cada tipo de descarga de aguas residuales.
  - Comprender las consecuencias potenciales finales de verter aguas residuales que no cumplan con los requisitos. Para las instalaciones que tienen más de un punto de descarga en el límite de la propiedad, la instalación debe comprender las consecuencias finales de cada descarga.
- **Medidas de control.** Identificar e implementar medidas de control (por ejemplo, capacitación, inspección y tratamiento de aguas residuales) para minimizar los riesgos al medioambiente.

## RECURSOS

Estos recursos proporcionan directrices detalladas para ayudar a las instalaciones a cumplir el CLS "Naturaleza":

- [Nike Wastewater CLS Requirement Guidance](#)
- [Guía de gestión de aguas residuales de ZDHC](#)
- Estándares de materias primas



## 9.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe definir e implementar políticas y procedimientos para la gestión de aguas residuales. Los procedimientos deben incluir, como mínimo:

### Reutilización y minimización

Implementar estrategias de reutilización y minimización para reducir la cantidad de aguas residuales.

### Licencias y permisos

- Contar con una licencia de operación válida para aguas residuales.
- Obtener todos los permisos o contratos de descarga necesarios.

### Plan de muestreo

Desarrollar y publicar un plan de muestreo para las aguas residuales y el lodo relacionado con estas.

### Publicar límites de pruebas

Publicar los requisitos o parámetros locales en una ubicación central dentro de la planta de tratamiento de aguas residuales de la instalación.

### Inventario del equipo de tratamiento de aguas residuales

Conservar un inventario del equipo de tratamiento de aguas residuales y los resultados de pruebas analíticas para demostrar el cumplimiento de todas las regulaciones, estándares y requisitos de permiso. El inventario debe, como mínimo:

- Incluir cada tipo de equipo de tratamiento de aguas residuales que se use y demostrar que es adecuado para el tratamiento de los contaminantes en las aguas residuales de la instalación.
- Confirmar que las aguas residuales no se diluyen con agua dulce, agua de refrigeración, aguas pluviales o agua limpia para enjuagar de los procesos de fabricación. La dilución no es un medio aceptable del control de la contaminación.
- Incluir una inspección y programa de mantenimiento actualizados y precisos para el equipo de tratamiento de aguas residuales.
- Ser revisado de manera anual.

### Pruebas

Tomar muestras y hacer pruebas de las aguas residuales conforme a las autoridades con jurisdicción.

### Cumplimiento ZDHC

La instalación debe tomar muestras y hacer pruebas de sus descargas de aguas residuales conforme a los requisitos de aguas residuales de Nike, y las instalaciones sujetas a la iniciativa de vertido cero de químicos peligrosos (ZDHC) deben tomar muestras y hacer pruebas conforme a los lineamientos ZDHC de aguas residuales.

### Clasificación de lodos

Tomar muestras y hacer pruebas de los lodos conforme a las autoridades con jurisdicción para determinar si los lodos se califican como peligrosos o no peligrosos de acuerdo con los reglamentos locales. Los lodos de cualquier tipo no se pueden usar como composta, fertilizantes, material de relleno o cualquier otro uso para la tierra sin un permiso regulatorio que específicamente apruebe estos usos.

### Descarga de aguas residuales no tratadas

Está estrictamente prohibida la descarga de aguas residuales no tratadas al medioambiente. Esto incluye estanques y lagunas sin revestimiento.

### Laboratorios de pruebas aprobados

Utilice un laboratorio de pruebas analíticas con pericia demostrada en métodos basados en estándares aplicables para aguas residuales y lodos (es decir, la versión más reciente de ISO 17025). Si la instalación debe cumplir con los requisitos de la guía de gestión de aguas residuales de ZDHC como parte de los requisitos de aguas residuales de Nike, las pruebas deben ser realizadas por un laboratorio aprobado por la Fundación ZDHC. En caso de que no exista un laboratorio aprobado en el país o región, la instalación debe consultar a la Fundación ZDHC para identificar un laboratorio adecuado.



### Corrección

Desarrollo de un proceso para resolver los incumplimientos. Este proceso debe incluir:

- Analizar la causa principal para el incumplimiento.
- Desarrollar un plan de medidas correctivas para ayudar a que no vuelva a ocurrir el incumplimiento.
- Avisar de manera proactiva a Nike de cualquier incumplimiento relacionado con el agua.
- Avisar a Nike y a las agencias o autoridades gubernamentales, según requisitos legales, en caso de descarga accidental.

### 9.2.3 Capacitación

La instalación debe brindar capacitación básica sobre la conservación de las aguas dulces y concientización sobre aguas residuales como parte de la orientación para nuevos trabajadores. La capacitación debe incluir:

- Tipos de descargas de aguas residuales, puntos de descarga y fuentes
- Consecuencias de descarga de aguas residuales no tratadas en el medioambiente
- Procedimientos de emergencia, activación del sistema de emergencia y denuncia de incumplimientos

Además de la capacitación arriba mencionada, los trabajadores responsables de la operación y mantenimiento de los sistemas de tratamiento de aguas residuales deben recibir capacitación que incluya:

- Uso de equipo de protección personal (PPE)
- Operación y mantenimiento del equipo de tratamiento de agua dulce entrante, incluido el equipo de reciclaje de agua dulce
- Operación y mantenimiento de los sistemas de tratamiento de aguas residuales, incluida la recolección de datos de operación
- Técnicas y procedimientos de muestreo adecuado
- Análisis de la causa principal y la localización del problema para abordar y resolver la superación de los límites que resulta en incumplimientos relativos a aguas residuales
- Desarrollo de planes de medidas correctivas para resolver la superación de límites e incumplimientos del proceso
- Uso de un plan de emergencia capaz de responder a incidentes relacionados con aguas residuales

## 9.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Evaluación de los riesgos de aguas residuales
- Inventario de descargas
- Inventario del equipo de control de contaminación
- Permisos de descarga de aguas residuales
- Análisis de las aguas residuales

**Adicionalmente, Nike exige que las instalaciones archiven determinados datos:**

- **Registros de capacitación.** Un mínimo de tres años. La documentación debe demostrar que el personal responsable de la operación y mantenimiento del equipo de tratamiento del agua y de aguas residuales está capacitado y calificado para realizar estas obligaciones (por ejemplo, certificados emitidos por instituciones calificadas para enseñar el tratamiento de agua y aguas residuales).
- **Inspecciones del equipo de control de contaminación.** Un mínimo de tres años.
- **Registros de mantenimiento y reparación del equipo de control de contaminación.** El tiempo de vida del equipo.
- **Resultados analíticos de laboratorio para pruebas de aguas residuales.** Un mínimo de cinco años o los resultados más recientes.
- **Documentos de eliminación de los lodos acumulados.** Un mínimo de cinco años.



# 10. Los productos químicos se manejan adecuadamente

## 10.1 ESTÁNDAR

La instalación demuestra un enfoque consistente, eficaz y en cumplimiento con la legislación para el manejo de productos químicos. Este enfoque guía la obtención y el manejo, el almacenamiento, el uso y la eliminación adecuados de productos químicos con el fin de mitigar riesgos de carácter químico para las personas y el planeta.

## 10.2 REQUISITOS

### 10.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual del riesgo de gestión de productos químicos que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar todos los productos químicos, riesgos y sustancias potencialmente restringidas; documentar la cantidad y ubicación de los productos químicos que se usan y se almacenan.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluación de los riesgos a la salud humana y el medioambiente asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificación e implementación de medidas de control para prevenir los riesgos identificados.

## RECURSOS

Estos recursos proporcionan directrices detalladas para ayudar a las instalaciones a cumplir el CLS “Gestión de productos químicos”:

- [Nike Chemistry Playbook & Restricted Substances List](#)
- [Nike Industrial Hygiene Playbook](#)
- [Pasarela de acceso a ZDHC](#)
- [MRSL de ZDHC](#)
- [Sistema de gestión de productos químicos de ZDHC](#)
- [Directrices técnicas para la industria de ZDHC](#)
- [Capacitaciones de la ZDHC Academy](#)
- [Proveedores de servicios aprobados por ZDHC Para instalaciones sujetas a requisitos de visibilidad de sustancias químicas](#)
- [Guía Higg para usuarios de FEM 4.0](#)



## 10.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar políticas y procedimientos para reducir o eliminar los riesgos asociados al manejo de productos químicos, lo que incluye la adquisición, el manejo, el almacenamiento, el uso y la eliminación adecuados.

Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

### Gestión de productos químicos

Toda instalación que utiliza productos químicos en la producción o en sus operaciones debe tener un sistema de gestión de productos químicos documentado y políticas por escrito que alcancen o superen los requisitos y prácticas recomendadas descritos en el sistema de gestión de productos químicos y las directrices técnicas para la industria de ZDHC. Los requisitos adicionales incluyen:

- Conectar con Nike mediante el portal de acceso a ZDHC.
- Designar una parte responsable (un miembro del equipo/personal) con la autoridad para implementar y mantener el sistema de gestión de productos químicos.

### PRÁCTICA RECOMENDADA

**Para minimizar el consumo de productos químicos, las instalaciones deben desarrollar un plan anual que permita mejorar la productividad y la eficacia química.**

### Política de adquisición

La política de adquisición de la instalación debe especificar los productos químicos que se pueden y no se pueden comprar, y además:

- Identificar proveedores químicos aprobados.
- Identificar formulaciones que observen la lista de sustancias restringidas en la fabricación (MRSL) de ZDHC y los riesgos químicos.
- Identificar formulaciones que observen la lista de sustancias restringidas (RSL) de Nike y los riesgos químicos.
- Identificar elementos que puedan requerir procedimientos de seguridad y manejo especiales.

### Lista de inventario de productos químicos

La instalación debe mantener un inventario electrónico preciso de productos químicos que incluya productos químicos utilizados en producción y en las operaciones de la instalación. Los requisitos de datos de esta lista incluyen información clave, tal como:

- Nombre y tipo de producto químico
- Nombre y tipo de proveedor
- Nombre y tipo de fabricante/formulador
- Información de hojas de información de seguridad (SDS)
- Función
- Clasificación de riesgos
- Dónde se utiliza en la instalación
- Condiciones y ubicación de almacenamiento
- Cantidad presente en la instalación
- Números CAS

- Número de lote (si procede)
- Información de conformidad con la MRSL o la RSL (para productos químicos utilizados en producción)
- Fecha de compra
- Fecha de caducidad (si procede)

### Inventario de hojas de información de seguridad (SDS)

La instalación debe mantener un inventario actualizado y preciso de todas las SDS. La información de SDS debe estar a disposición de todos los empleados que trabajan con productos químicos.

### Señalización de peligros

La instalación debe tener señalización adecuada sobre riesgos químicos donde se utilicen productos químicos.

### Equipo de protección y seguridad

La instalación debe proporcionar, mantener y garantizar el uso de equipo de protección personal (PPE) adecuado y cualquier otro equipo de seguridad recomendado en las SDS donde se utilicen productos químicos.

### Plan de respuesta a emergencias

La instalación debe hacer uso de un plan de respuesta a derrames de químicos y emergencias. Los trabajadores deben practicar el plan de forma periódica.



### Almacenamiento de productos químicos

Las áreas de almacenamiento y sub-almacenamiento de productos químicos se deben apegar a los requisitos para almacenamiento de productos químicos, que incluyen:

- **Cumplimiento legal.** Deben cumplir todos los requisitos legales locales.
- **Encapsulado.** Deben estar ventiladas, secas y protegidas de la exposición al clima y los riesgos de incendio.
- **Seguridad.** Se deben asegurar contra accesos no autorizados (es decir, deben estar cerradas).
- **Señalización.** Debe ser señalización claramente marcada y fácil de leer.
- **Espacio libre.** Se debe mantener un espacio adecuado de los pasillos a las entradas y salidas en caso de emergencia.
- **Contenedores para químicos.** Los contenedores para productos químicos deben estar hechos de materiales adecuados para el contenido, se deben encontrar en buenas condiciones y deben estar herméticamente cerrados y etiquetados claramente para revelar su contenido.
- **Superficies de piso.** El piso debe ser sólido y no poroso. Las superficies de piso no deben tener desagües de agua que puedan contaminarse por derrames químicos, y no debe haber evidencia de productos químicos derramados.
- **Contención secundaria.** Debe haber un contenedor secundario disponible para químicos líquidos que cumpla todos los requisitos legales.
  - Se deben usar contenedores secundarios, como mínimo, para cualquier contenedor superior a 55 galones (aproximadamente 200 litros) en volumen.
  - Cuando se requiera su uso, el contenedor secundario debe ser, por lo menos, un 110% del volumen del contenedor de químicos primario.
- **Tanques de almacenamiento bajo la superficie.** Los contenedores que también son tanques de almacenamiento bajo la superficie deben tener instalados y en funcionamiento un sistema de detección de fugas y un dispositivo de protección contra sobrellenado.
- **Segregación de materiales.** Las sustancias incompatibles (tales como ácidos y bases fuertes) se deben almacenar separadas.
- **Prevención de incendios.** Las sustancias inflamables se deben almacenar lejos de las fuentes de calor o ignición, y se debe usar conexión a tierra e iluminación a prueba de explosiones.
- **Contenedores para almacenamiento temporal.** Los contenedores para almacenamiento temporal deben estar cerrados y etiquetados con el contenido, la clase de peligro y el número de lote (si procede).
- **Equipo de respuesta a derrames.** Las áreas de almacenamiento deben tener medidas de salud y seguridad en práctica (por ejemplo, uso de PPE).

### Lista de sustancias restringidas (RSL) de Nike

La instalación y sus subcontratistas deben cumplir con todos los requisitos en la versión más actualizada del Nike Chemistry Playbook y la RSL de Nike. Estos requisitos incluyen:

- Realizar pruebas de rutina y aleatorias como se describe en el Nike Chemistry Playbook.
- Cumplir los límites de pruebas indicados en la RSL de Nike.
- Cumplir todos los requisitos regulatorios locales y globales aplicables a sustancias químicas en materiales y productos terminados.
- Completar el proceso de resolución de fallas RSL (iniciado en la aplicación de pruebas RSL de Nike) para cualquier informe de pruebas con resultado FALLA RSL. Esto incluye identificar y segregar cualquier material, componente o producto que no cumpla los requisitos RSL de Nike, documentar en detalle la causa principal de la falla y completar con éxito las medidas correctivas.



### Lista de sustancias restringidas en la fabricación (MRSL) de ZDHC

La instalación y sus subcontratistas deben cumplir con todos los requisitos en la versión más actualizada de la MRSL de ZDHC y usar formulaciones que observen esta lista. La instalación debe:

- Seleccionar y comprar productos químicos que cumplan los requisitos de conformidad de la MRSL de ZDHC, con preferencia por conformidad ZDHC de nivel 3 cuando sea posible.
- Identificar y retirar de uso cualquier formulación química o proceso químico que no cumpla con la MRSL de ZDHC.

### Inventarios de productos químicos y el portal de acceso a ZDHC

Las instalaciones deben cargar la información de inventarios de productos químicos al portal de acceso a ZDHC mensualmente. Las cargas de inventarios se deben completar y compartir con Nike mediante una herramienta de proveedores de servicios aprobados por ZDHC y el portal de acceso a ZDHC.

#### 10.2.3 Capacitación

Nike proporciona capacitación RSL y documenta la participación de todos los empleados de la instalación que manejan productos químicos. La capacitación se debe proporcionar al inicio de la contratación, anualmente y cada vez que cambien los riesgos, procesos y/o procedimientos.

- Además de la capacitación sobre gestión de productos químicos, debe realizarse una capacitación específica sobre la RSL de Nike cada dos años para todo el personal correspondiente.

- La parte responsable de supervisar las prácticas de gestión de productos químicos de la instalación debe completar las capacitaciones sobre el sistema de gestión de productos químicos y las directrices técnicas para la industria de ZDHC disponibles mediante la ZDHC Academy.

La capacitación anual sobre gestión de productos químicos incluye, pero no se limita a:

- Peligros químicos e identificación
- Compatibilidad de productos químicos y riesgos
- Cómo usar las SDS y las SDS de fabricación
- Señalización y etiquetado
- Almacenamiento y manejo adecuados
- Controles de ingeniería
- Selección y uso correctos del PPE adecuado
- Procedimientos en caso de emergencia, accidente o derrame
- Restricciones de acceso a áreas de almacenamiento de productos químicos
- Identificación de partes responsables y obligaciones para la gestión de productos químicos

Las siguientes capacitaciones se requieren para los trabajadores correspondientes:

- Cómo gestionar el cumplimiento de la RSL de materiales y productos. (Consulte las oportunidades de capacitación sobre la RSL de Nike en el Nike Chemistry Playbook.)
- Cómo gestionar y cumplir los requisitos de conformidad de la MRSL de ZDHC. (Consulte la MRSL de ZDHC.)

## 10.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

**Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.**

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Evaluación del riesgo vigente
- Sistema de gestión de productos químicos (que alcance o supere los requisitos del sistema de gestión de productos químicos y las directrices técnicas para la industria de ZDHC)
- Política de adquisición de productos químicos
- Capacitación sobre gestión de productos químicos para partes responsables
- SDS actualizadas de todos los productos químicos
- Lista de inventario de productos químicos electrónica actualizada
- Plan actual de respuesta a derrames químicos

**Adicionalmente, Nike exige que las instalaciones archiven determinados datos:**

- **Datos de inventario de productos químicos.** El tiempo que se use el químico más 30 años.
- **SDS.** El tiempo que se use el químico más 30 años.
- **Pruebas anuales de integridad para tanques de almacenamiento subterráneo.** Duración de uso más 30 años.
- **Resultados de pruebas RSL de Nike.** Un mínimo de 10 años.
- **Simulacros de derrames químicos para partes responsables.** Un mínimo de 5 años.



# SEGURO





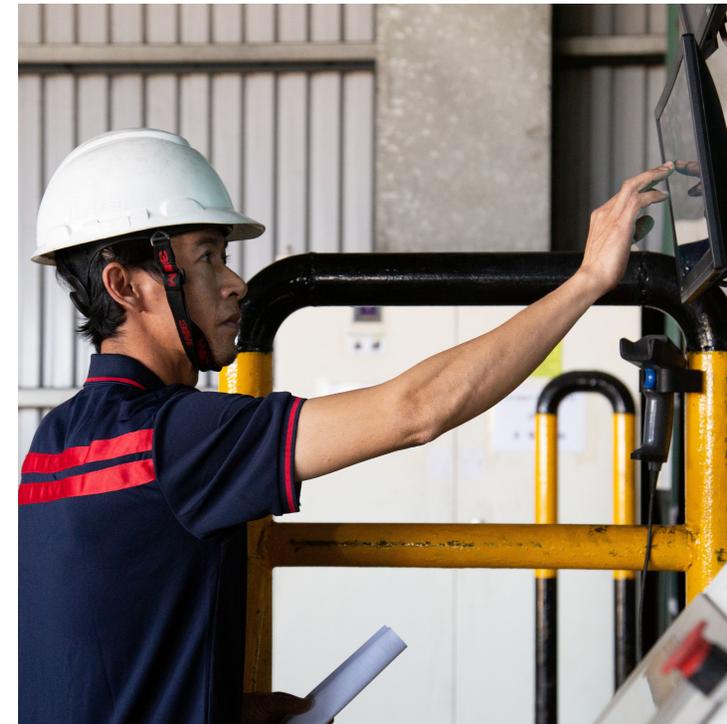
# El lugar de trabajo es seguro

La instalación debe brindar un entorno de lugar de trabajo seguro y tomar los pasos necesarios para prevenir lesiones y accidentes derivados de, relacionados con, o que ocurran durante el transcurso de la actividad laboral o como resultado de las operaciones en las instalaciones.

La instalación debe tener sistemas para detectar, evitar y responder a riesgos potenciales a la seguridad de todos los trabajadores.

Esta sección incluye:

- CLS Seguridad general del lugar de trabajo
- CLS Seguridad de máquinas
- CLS Protecciones de máquinas
- CLS Espacios confinados
- CLS Seguridad del contratista
- CLS Control de energía peligrosa - Bloqueo y etiquetado de seguridad (LOTO)
- CLS Seguridad eléctrica
- CLS Protección contra caídas
- CLS Seguridad de mantenimiento
- CLS Manejo de lesiones y enfermedades
- CLS Recipientes a presión y aire comprimido
- CLS Gestión del tránsito y de los vehículos motorizados para pasajeros
- CLS Almacenamiento y manejo de material





# 11. Seguridad general del lugar de trabajo

## 11.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reducir o eliminar los riesgos relacionados con el entorno del lugar de trabajo.

## 11.2 REQUISITOS

### 11.2.1 Obligaciones generales

La instalación tiene la obligación general de suministrar a los trabajadores un lugar de trabajo que esté libre de peligros reconocidos que estén causando o puedan causar la muerte o daño físico grave a los trabajadores.

### 11.2.2 Limpieza y mantenimiento

La instalación debe mantener todas las áreas donde los trabajadores, contratistas en sitio y subcontratistas en sitio desempeñan su trabajo libres de peligros. Como mínimo, la instalación debe:

- Mantener todos los lugares de trabajo limpios, secos y en buen estado.
- Mantener los pasillos libres de peligros de tropiezos y otras obstrucciones.
- Proporcionar y mantener un espacio mínimo de 0.9 m (3 ft) alrededor de todos los paneles eléctricos, estaciones de lavado de ojos y regaderas, y otro equipo de emergencia.
- Mantener las salidas para posibilitar una evacuación libre y sin obstrucciones de todas las partes del edificio.
- Las puertas y los pasillos no deben bloquearse o asegurarse para impedir la salida.
- Mantener las áreas de almacenamiento ordenadas.
- Mantener un espacio de 45 cm (18 in) por debajo de los techos o los aspersores contra incendios (lo que sea más bajo).

## RECURSOS

Estos recursos proporcionan directrices detalladas para ayudar a las instalaciones a cumplir el CLS “Seguridad general del lugar de trabajo”:

- [CLS Gestión del tránsito y de los vehículos motorizados para pasajeros](#)
  - [CLS Almacenamiento y manejo de material](#)
  - [CLS Los productos químicos se manejan adecuadamente](#)
  - [CLS Residuos peligrosos](#)
  - [CLS Residuos sólidos \(residuos no peligrosos\)](#)
- Limpiar los derrames de manera inmediata y colocar señalización de advertencia en pisos mojados.
  - Proteger las ventanas y superficies interiores transparentes contra rupturas. Las puertas y divisiones se deben marcar con adhesivos si existe el riesgo de que las personas choquen con ellas.



---

### 11.2.3 Control de plagas

---

La instalación debe establecer procedimientos para el control de insectos y roedores. Como mínimo, la instalación debe:

- Usar productos químicos para tratar plagas y roedores aprobados para su uso alrededor de personas. Los productos químicos deben gestionarse de acuerdo con los CLS Los productos químicos se manejan adecuadamente, Residuos peligrosos y Residuos sólidos (residuos no peligrosos).
- Incluir en el alcance las instalaciones que no están destinadas a la fabricación, tales como los dormitorios, cafeterías o centros de cuidado infantil.
- Usar un servicio de control de plagas para inspeccionar, tratar y controlar infestaciones de insectos y roedores por lo menos una vez cada mes.
- Utilizar solo aplicaciones aprobadas conforme a la legislación local que son adecuadas para su uso alrededor de personas.
- Eliminar las trampas que contengan roedores, insectos y otras alimañas.

- Registrar todos los informes de control de plagas en una bitácora de control de plagas. La bitácora debe incluir:
  - Un mapa del sitio
  - Etiquetas de los productos químicos utilizados
  - Hojas de información de seguridad (SDS) de los productos químicos utilizados
  - Contrato del servicio de control de plagas y copias del certificado de seguro y la licencia
- Las infestaciones y las medidas de control se deben comunicar al gerente de la instalación.

---

### 11.2.4 Capacitación

---

Los trabajadores deben recibir capacitación que incluya como mínimo el CLS Seguridad general del lugar de trabajo.

## 11.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

**Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.**

Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:

- Registros de capacitación.
- Bitácora de control de plagas actualizada



# 12. Seguridad de máquinas

## 12.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reducir o eliminar riesgos de lesiones debidas a peligros relacionados con la maquinaria. El CLS “Seguridad de máquinas” se enfoca en todos los aspectos del diseño de las máquinas, incluidas las protecciones de máquinas.

## 12.2 REQUISITOS

La instalación debe usar el marco Máquina SEGURA para capturar métricas sobre la seguridad general de una máquina. Calcula la seguridad de una máquina como un porcentaje del número total de máquinas en la instalación, y considera si la máquina es una máquina calificada, la evaluación de los riesgos de seguridad de máquinas (con impactos de máquinas), análisis de peligros del trabajo, trabajo de estándar de seguridad, capacitación de instrucción laboral y certificación. Estos criterios cubren operaciones y mantenimiento en la instalación.

### 12.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación tiene la obligación general de suministrar a los trabajadores un lugar de trabajo que esté libre de peligros reconocidos que estén causando o puedan causar la muerte o daño físico grave a los trabajadores.

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual de los riesgos de seguridad de máquinas que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Inspeccionar todas las máquinas para identificar peligros.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar e implementar medidas de control para reducir riesgos (por ejemplo, protectores fijos, interbloqueos, controles a dos manos).

## RECURSOS

Estos recursos proporcionan directrices detalladas para ayudar a las instalaciones a cumplir el CLS “Seguridad de máquinas”:

- Nike Machine Safety Playbook
- Organización Internacional de Normalización Norma ISO 12100 Seguridad de las máquinas  
– Principios generales de diseño – Evaluación y reducción de riesgos
- Directiva sobre maquinaria de la Unión Europea - MD 2006/42/CE
- Norma IEC 60204-1 – Equipo eléctrico de máquinas - Parte 1: Requisitos generales, de la Comisión Electrotécnica Internacional
- CLS Control de energía peligrosa (LOTO)
- CLS Diseño de los edificios y seguridad de las estructuras
- CLS Exposición al ruido ocupacional
- CLS Seguridad de mantenimiento
- CLS Administración de seguridad contra incendios
- CLS Acción de emergencia
- CLS Límites de exposición ocupacional
- CLS Recipientes a presión y aire comprimido



## 12.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos para reducir o eliminar los riesgos de lesiones debidas a peligros relacionados con la maquinaria. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

### Compras de maquinaria

- Las compras de motores eléctricos nuevos o de repuesto de motores eléctricos en máquinas de costura y pespunte deben ser por lo menos tan eficientes en consumo energético como los motores de tipo servo.

### PRÁCTICA RECOMENDADA

Nike alienta a las instalaciones a eliminar progresivamente los motores en máquinas de costura y pespunte que son menos eficientes en consumo energético que los motores de tipo servo.

- Después de realizar una compra, un inspector certificado (ya sea interno o externo) debe elaborar un expediente técnico que incluya, como mínimo:
  - Evaluación de riesgo de la maquinaria (ISO 12100 o equivalente).
  - Documentación de cumplimiento con los estándares europeos (IEC 60204-1 - Equipo eléctrico de las máquinas, 2006/42/CE - Directiva sobre maquinaria de la Unión Europea - Anexo 1, Requisitos esenciales de seguridad y salud, y cualquier estándar relevante Tipo C) o los estándares regulatorios locales, lo que sea más riguroso, de acuerdo a lo verificado por un inspector de seguridad de máquinas certificado.

- Informes de pruebas funcionales relevantes.
- Los motores eléctricos nuevos o de repuesto (50 Hz o 60 Hz; 0,75 - 200 kw; 2, 4, 6 y 8 polos) comprados deben cumplir el estándar IE3 de eficiencia o superior. Las excepciones son los motores de 8 polos superiores a 200 kw y los motores detrás de un variador de frecuencia, donde los motores deben cumplir el estándar IE2.

### Instalaciones de máquinas

Antes de la instalación de máquinas, la instalación debe desarrollar un plan para reducir los riesgos de salud y seguridad asociados que incluya, como mínimo:

- Evaluar la máquina para instalación: tamaño, peso, dimensiones, etc.
- Revisar la evaluación de los riesgos de seguridad de máquinas actual de la instalación.
- Requisitos de instalación: dónde se descargará la máquina en sitio, demolición y/o construcción, equipo, pericia, etc.
- Espacio libre en rutas.
- Requisitos estructurales del edificio. Consulte el CLS Diseño de los edificios y seguridad de las estructuras.
- Requisitos de servicios públicos.
- Instalar barreras para separar los trabajadores de las actividades de la instalación.
- Revisar y actualizar los requisitos de incendio y emergencia, requisitos de manejo de productos químicos o diferentes riesgos para la salud (por ejemplo, la exposición al ruido o químicos).
- Validar que la extracción de aire está diseñada e instalada con la velocidad de captura adecuada y los materiales correctos.





### Operación de las máquinas

Para todas las máquinas, la instalación debe desarrollar y actualizar según sea necesario:

- Análisis del riesgo del trabajo
- Trabajo estándar de seguridad
- Instrucción en el trabajo

### Mantenimiento de máquinas

Para todo mantenimiento de las máquinas, la instalación debe desarrollar y actualizar según sea necesario:

- Procedimientos LOTO específicos para las máquinas que aborden todas las fuentes de energía
- Análisis del riesgo del trabajo
- Trabajo estándar de seguridad
- Instrucción en el trabajo

### Desmantelamiento y eliminación de las máquinas

Antes del desmantelamiento y la eliminación de máquinas, la instalación debe desarrollar un plan para reducir los riesgos de salud y seguridad asociados que incluya, como mínimo:

- Evaluar la máquina en preparación para desmantelamiento: tamaño, peso y dimensiones.
- Revisar la evaluación de los riesgos de seguridad de máquinas actual de la instalación.
- Establecer los requisitos de desmantelamiento en sitio, entre ellos, dónde se cargará la máquina para el transporte fuera de la instalación, demolición, equipo, pericia, etc.
- Identificar los requisitos de desmantelamiento y eliminación fuera de las instalaciones conforme al CLS y las regulaciones locales.
- Espacio libre en rutas.
- Evaluar el impacto en los servicios públicos conectados. Consulte el CLS Diseño de los edificios y seguridad de las estructuras.
- Instalar barreras para separar los trabajadores de las actividades de desmantelamiento.

### Maquinaria diseñada y desarrollada de manera interna

Si la instalación diseña y/o desarrolla sus propias máquinas:

- Todo el personal involucrado en el diseño y desarrollo de máquinas debe tener conocimientos obtenidos mediante educación y/o experiencia en estándares de seguridad de máquinas y prácticas de diseño seguro.
- Las máquinas deben pasar una revisión del diseño documentada para todos los aspectos de seguridad de máquinas.
- Las máquinas deben pasar una evaluación de los riesgos de seguridad de máquinas.
- Las máquinas deben cumplir con los estándares europeos (IEC 60204-1 Equipo eléctrico de las máquinas, 2006/42/CE - Directiva sobre maquinaria de la Unión Europea - Anexo 1, Requisitos esenciales de seguridad y salud, y cualquier estándar relevante Tipo C) o los estándares regulatorios locales, lo que sea más riguroso, de acuerdo a lo verificado por un inspector de seguridad de máquinas certificado.



## Máquinas SEGURAS

- **Métricas.** La instalación debe mantener registros del número y porcentaje de máquinas SEGURAS.
- **Plan estratégico de seguridad de máquinas.** La instalación debe desarrollar un plan estratégico de seguridad de máquinas para alcanzar el objetivo de 100% de máquinas SEGURAS.

### 12.2.3 Capacitación

- Todos los trabajadores que operen, mantengan, instalen, desmantelen o, de cualquier otro modo, interactúen con las máquinas deben recibir una capacitación de seguridad de máquinas tras la contratación inicial. La capacitación debe incluir, como mínimo:
  - Peligros de las máquinas y cómo protegerse contra dichos peligros.
  - Procedimientos de operación segura
- Todos los operadores, incluidos los trabajadores temporales, deben estar calificados mediante educación y/o experiencia y recibir capacitación específica sobre máquinas antes de operar maquinaria.
- El personal de mantenimiento debe estar calificado mediante educación y/o experiencia y recibir capacitación específica sobre máquinas antes de realizar servicios de mantenimiento en maquinaria.

## 12.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

**Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.**

Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:

- Evaluación de los riesgos de seguridad de máquinas
- Plan estratégico de seguridad de máquinas
- Registros de capacitación.
- Certificaciones o títulos que demuestran experiencia profesional

Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:

- **Registros de incidentes de seguridad de máquinas.** Un mínimo de cinco años.
- **Expedientes técnicos en seguridad de máquinas que demuestren el cumplimiento con estándares internacionales de seguridad de máquinas.** El tiempo de vida de la máquina.



# 13. Protecciones de máquinas

## 13.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reducir o eliminar los riesgos de lesiones debidas al movimiento de partes de las máquinas al usar protecciones de máquinas. El CLS “Protecciones de máquinas” protege a las personas que interactúan con las máquinas de peligros relativos a las máquinas. Por su parte, el CLS Seguridad de máquinas se enfoca en el diseño de la máquina, que también incluye las protecciones de máquinas.

## 13.2 REQUISITOS

### 13.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación de los riesgos de las protecciones de máquinas que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Inspeccionar todas las máquinas para identificar peligros.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar e implementar medidas de control para reducir riesgos (por ejemplo, protectores fijos, interbloqueos, controles a dos manos).

### 13.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos para reducir o eliminar el riesgo de lesiones debidas a peligros asociados con las partes de las máquinas. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

- Evaluar la maquinaria nueva y/o modificada, tomando en cuenta primero la eliminación de peligros y después la protección contra ellos.
- Verificar que las protecciones están en buenas condiciones de operación y colocadas de forma segura.

## RECURSOS

Este recurso ayuda a las instalaciones a cumplir el CLS “Protecciones de máquinas”:

- CLS Control de energía peligrosa (LOTO)

- Verificar que las protecciones no crearán peligros adicionales.
- Verificar que los ventiladores y otra maquinaria giratoria ubicada a menos de 2.1 m (7 ft) sobre superficies de trabajo tienen una protección con aberturas de menos de 1.25 cm (0.5 in).
- Cerrar máquinas con partes giratorias y utilizar interbloqueos con un mecanismo de apagado automático.
- Asegurar máquinas que puedan moverse durante la operación.
- Realizar inspecciones anuales de las protecciones de las máquinas.
- Realizar mantenimiento preventivo y reparación de las protecciones de las máquinas que cumplan con los requisitos de bloqueo y etiquetado de seguridad (LOTO).



### 13.2.3 Elevadores, escaleras mecánicas y montacargas para material

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación de riesgos anual de elevadores, escaleras mecánicas y montacargas de material que incluya como mínimo:

- Identificación de riesgos. Identificar peligros asociados con la operación y el mantenimiento de elevadores, escaleras mecánicas y montacargas de material.
- Evaluación de riesgos. Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- Medidas de control. Identificar e implementar medidas de control para reducir riesgos a niveles aceptables (por ejemplo, instalación de interbloqueos, mantenimiento preventivo).

#### Programa

La instalación debe desarrollar e implementar procedimientos para elevadores, escaleras mecánicas y montacargas de material que incluyan, como mínimo:

- Publicar señalización que establezca la carga segura de elevación y si el equipo está o no destinado al uso humano.
- Posicionar o instalar los equipos de forma que se eviten riesgos de lesiones a usuarios y transeúntes.
- Instalar interbloqueos, barreras y dispositivos de seguridad según sea apropiado para evitar lesiones.
- Realizar mantenimiento preventivo de manera regular.
- Realizar actividades de reparación y mantenimiento en cumplimiento con los requisitos LOTO.

- Instalar barreras y señalización para prevenir la entrada cuando el equipo no esté en condiciones de operar.
- Abordar el uso de elevadores, escaleras mecánicas y montacargas de material en casos de emergencia.
- Llevar a cabo inspecciones y certificaciones por un tercero que cumplan con la legislación local.
- Asegurar espacio libre vertical a cualquier obstrucción aérea de 2.1 m (7 ft) como mínimo.

### 13.2.4 Capacitación

Todos los trabajadores que interactúen con maquinaria móvil deben recibir capacitación de seguridad tras la contratación inicial. La capacitación debe incluir, como mínimo:

- Peligros de las máquinas
- Procedimientos de operación segura
- Información sobre las protecciones de máquinas y su uso apropiado
- Procedimientos de aviso a las partes adecuadas en casos de pérdida, daños, inoperatividad o deficiencia de seguridad relativos a las protecciones de máquinas

## 13.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

**Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.**

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Evaluación de los riesgos de las protecciones de máquinas
- Evaluación de riesgos de elevadores, escaleras mecánicas y montacargas de material
- Registros de capacitación.

**Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:**

- **Registros de evaluación de equipo nuevo y modificado.** El tiempo de vida del equipo.
- **Registros de servicio y reparación.** El tiempo de vida del equipo.



# 14. Espacios confinados

## 14.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reducir o eliminar los riesgos relacionados con la entrada a espacios confinados.

## 14.2 REQUISITOS

### 14.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual de los riesgos de espacios confinados que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar todos los espacios confinados y los peligros asociados.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar medidas de control para reducir o eliminar riesgos (por ejemplo, procedimientos de entrada, equipo de protección personal o PPE, comunicación y capacitación)

### 14.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos para espacios confinados que incluyan completar un inventario de espacios confinados y clasificarlos como de acceso restringido (con permiso requerido para ingresar) o de acceso sin restricciones (de ingreso sin permiso).

- Los espacios confinados con riesgos medios o altos identificados en la evaluación de riesgo requieren un permiso para entrada.
- A los trabajadores no autorizados se les restringe la entrada a los espacios confinados que requieren permiso.
- Se deben colocar señales de advertencia en todos los puntos de acceso. Las señales deben decir “PELIGRO: ESPACIO CONFINADO QUE REQUIERE PERMISO, NO INGRESAR”.
- Definición de las responsabilidades de las personas autorizadas a ingresar, asistentes de ingreso y supervisores de ingreso para espacios confinados que requieren permiso.

## RECURSOS

Este recurso ayuda a las instalaciones a cumplir el CLS “Espacios confinados”:

- CLS Seguridad del contratista



- Los permisos de entrada deben incluir:
  - Nombre y ubicación del espacio confinado
  - Propósito del ingreso, fecha y duración del trabajo, incluidas la fecha y hora de vencimiento
  - Lista de personas autorizadas a ingresar, asistentes de ingreso y supervisor de ingreso
  - Los peligros asociados con el espacio confinado y cómo controlarlos
  - Procedimientos de aislamiento
  - Condiciones de ingreso aceptables
  - Resultados de supervisión constante y pruebas atmosféricas que se requieren
  - Requisitos de rescate y emergencia
  - Procedimientos de comunicación para los asistentes y personas que ingresan
  - Equipo de ingreso necesario (por ejemplo, un trípode y cabestrante, arnés de cuerpo entero)
  - Detalles de otros permisos (por ejemplo, trabajo en caliente).
- Calibración anual y autocalibración previa al ingreso para todo el equipo de supervisión y prueba
- Proceso para revisar y actualizar los procedimientos de ingreso a espacios confinados de manera anual que cubra a los trabajadores, los contratistas en sitio y los subcontratistas en sitio

Los requisitos para clasificar un espacio confinado como espacio confinado sin permiso requerido con acceso sin restricciones incluyen:

- Verificar que el espacio confinado no contiene una atmósfera real o potencialmente peligrosa.
- Verificar que el espacio confinado no contiene peligros capaces de provocar la muerte o daño físico grave. Esto incluye cualquier peligro reconocido de salud o seguridad (por ejemplo, quedar sumergido en material líquido o sólido, descarga eléctrica, partes en movimiento).
- Cuando las personas ingresan para remover peligros, el espacio se debe tratar como un espacio confinado con permiso requerido para ingresar hasta que los peligros hayan sido eliminados.

La instalación puede reclasificar un espacio confinado sin permiso requerido como espacio confinado con permiso requerido cuando los cambios en el uso o la configuración del espacio incrementan los peligros hacia las personas que ingresen.

---

### 14.2.3 Capacitación

---

Todos los trabajadores involucrados en trabajo en espacios confinados (por ejemplo, las personas que ingresen, asistentes, supervisores, equipo de rescate) deben recibir capacitación en el momento de la asignación inicial y después, como mínimo, anualmente. La capacitación debe incluir:

- Peligros de ingreso y medidas de control de los espacios confinados
- Datos requeridos para los permisos de entrada
- Uso de todo el equipo
- Procedimientos de comunicación
- Procedimientos de rescate y emergencia

## 14.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

**Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.**

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Evaluación de los riesgos de espacios confinados
- Permisos de entrada a espacios confinados
- Registros de capacitación.

**Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:**

- **Registros de supervisión.** Un mínimo de tres años.



# 15. Seguridad del contratista

## 15.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reducir o eliminar los riesgos de medioambiente, salud y seguridad (EHS) asociados con las actividades de contratistas en sitio y subcontratistas en sitio.

## 15.2 REQUISITOS

### 15.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual del riesgo de seguridad del contratista que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar todas las tareas que se puedan contratar o subcontratar y los peligros asociados.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar medidas de control para reducir o eliminar los riesgos.

### 15.2.2 Calificación

La instalación debe tener un proceso de calificación para involucrar a cualquier contratista en sitio o subcontratista en sitio en el mantenimiento de equipos o instalaciones, o en tareas identificadas como de riesgo medio o alto.

El proceso de calificación debe incluir, como mínimo:

- Establecer criterios para aceptar o rechazar contratistas en sitio y subcontratistas en sitio.

Los criterios deben incluir:

- Desempeño histórico de EHS.

- Documentos de comprobación de seguro suficiente contra terceros (se recomienda una cobertura amplia, según se defina en cada país).
- Prueba de que el negocio ha implementado los programas de seguridad y entrenamiento aplicables.
- Un formulario de calificación completado por los contratistas en sitio y subcontratistas en sitio potenciales para determinar si cumplen con los requisitos establecidos.
- Crear un directorio de negocios calificados.
- Evaluar el directorio de negocios calificados de manera anual.
- Verificar que estén en orden todas las licencias, permisos y aprobaciones para trabajar.
- Verificar que se cumplen los requisitos mínimos de seguro contra terceros (según se defina en la jurisdicción correspondiente, la naturaleza del trabajo y las prácticas recomendadas).



---

### 15.2.3 Orientación y evaluación previas al trabajo

---

La instalación debe llevar a cabo evaluación y orientación previas al trabajo con contratistas en sitio y subcontratistas en sitio contratados para trabajar que incluya, como mínimo:

- Proporcionar un tour de orientación de la instalación que incluya las salidas de emergencia, cómo reconocer las alarmas y las acciones a realizar en caso de emergencia.
- Verificar la formación y/o las certificaciones requeridas del contratista en sitio y el subcontratista en sitio.
- Verificar la disponibilidad inmediata de las hojas de información de seguridad (SDS) de los productos químicos ingresados al sitio.
- Inspeccionar el equipo ingresado al sitio para verificar que se encuentra en buenas condiciones y cumple con todos los requisitos regulatorios.
- Evaluar todos los reglamentos de EHS aplicables, así como las políticas y los procedimientos de EHS de la instalación.
- Evaluar las reglas generales de seguridad.
- Evaluar los requisitos de orden, limpieza y eliminación.
- Proporcionar instrucciones para reportar incidentes.
- Disposiciones relativas al incumplimiento. Véase a continuación.

---

### 15.2.4 Supervisión

---

La instalación debe supervisar a los contratistas en sitio y subcontratistas en sitio. El nivel de la supervisión se debe determinar según los niveles de riesgo que impliquen las tareas.

#### Disposiciones relativas al incumplimiento

El contrato entre la instalación y los contratistas en sitio y subcontratistas en sitio debe describir un proceso para supervisar, identificar y remediar el incumplimiento por parte de contratistas de cualquier parte de la política y los procedimientos de seguridad de la instalación.

---

### 15.2.5 Capacitación

---

Todos los gerentes, supervisores y trabajadores afectados deben estar capacitados sobre la política y los procedimientos de seguridad del contratista de la instalación.

## 15.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

**Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.**

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Evaluación del riesgo de seguridad del contratista
- Formulario de calificación de la seguridad del contratista
- Evaluaciones de los formularios de calificación de contratistas en sitio y subcontratistas en sitio
- Registros de capacitación.

**Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:**

- **Registros de supervisión de la seguridad del contratista.** Un mínimo de tres años.



# 16. Control de energía peligrosa (LOTO)

## 16.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos de bloqueo y etiquetado de seguridad (LOTO) de la maquinaria y el equipo para controlar la energía peligrosa.

## 16.2 REQUISITOS

### 16.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación de los riesgos de control de la energía peligrosa (LOTO) que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar el equipo, las tareas (por ejemplo, la instalación, el mantenimiento, la inspección, la limpieza, la reparación de maquinaria o equipo) y los peligros asociados que resulten de fuentes de energía peligrosa sin controlar.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar medidas de control para reducir o eliminar riesgos (por ejemplo, los procedimientos LOTO).

### 16.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos para reducir o eliminar los riesgos asociados con la energía peligrosa sin controlar. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

- Documentar los procedimientos de LOTO específicos de la máquina en el caso de los equipos con varias fuentes de energía.
- Proporcionar cierres, llaves y etiquetas asignadas individualmente a los trabajadores para asegurar los dispositivos de control de energía. Solo los trabajadores que instalen las etiquetas y los cierres pueden retirarlos.
- Aislar y desactivar el equipo:
  - Desconexión o apagado de los motores que accionan los sistemas mecánicos.
  - Desactivación de los circuitos eléctricos al desconectar la energía o el bloqueo.
  - Bloqueo de los flujos de gas o líquido en los sistemas hidráulicos, neumáticos o de corriente.



- Bloqueo de las partes de la máquina para impedir el movimiento que pueda resultar de la gravedad.
- Dispersión de la energía almacenada después de que los sistemas se han desactivado:
  - Ventilar los gases o los líquidos de los recipientes, tanques o acumuladores a presión hasta que la presión interna alcance la presión atmosférica.
  - Descargar los condensadores mediante una conexión a tierra.
  - Liberar o bloquear los resortes que se encuentren bajo tensión o compresión.
  - Dispersar las fuerzas de inercia al permitir que los sistemas se detengan completamente después de que se apaguen y aislen.
- Verificar el aislamiento y la desactivación.
- Seguir los procedimientos correctos para la reactivación del equipo:
  - Inspeccionar el trabajo, extraer los cierres, aplicar arranque seguro y reactivar cuando los trabajadores se encuentren fuera de los puntos de peligro.
  - Brindar la protección adecuada para los trabajadores cuando los dispositivos LOTO se retiren temporalmente para probar o colocar la máquina o el equipo.
  - Notificar a los empleados cuando el trabajo esté completo y el equipo funcione.
  - Supervisar el equipo reactivado para verificar su funcionamiento seguro.
- Usar etiquetas cuando no exista ningún otro medio de aislamiento.
- Usar varios equipos y procedimientos de bloqueo cuando más de un trabajador esté involucrado en el proceso de aislamiento.
- La retirada forzosa de las cerraduras solo se permite cuando el gerente de la ubicación, en persona, verifica que la maquinaria es segura y que todos los trabajadores se encuentran fuera del área de peligro.

---

### 16.2.3 Supervisión

---

La instalación debe supervisar y actualizar su programa y procedimientos de LOTO de manera anual.

---

### 16.2.4 Capacitación

---

Todos los empleados deben recibir capacitación introductoria sobre procedimientos de LOTO.

Todos los trabajadores que participen en LOTO deben ser capacitados al ser contratados o después de ser asignados, con capacitación anual de actualización. La capacitación debe incluir:

- Cómo, cuándo y dónde aislar las fuentes de energía
- Uso de cerraduras y etiquetas en los dispositivos de control
- Verificación del aislamiento
- Procedimientos seguros de arranque y reactivación
- Identificación y control de riesgos

## 16.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

**Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.**

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Evaluación de los riesgos de control de energía peligrosa (LOTO)
- Registros de capacitación.  
Procedimientos de control de energía peligrosa (LOTO)

**Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:**

- **Registros de supervisión.** Un mínimo de tres años.



# 17. Seguridad eléctrica

## 17.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reducir o eliminar los riesgos relacionados con los peligros eléctricos.

## 17.2 REQUISITOS

### 17.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual del riesgo de seguridad eléctrica que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar las tareas relacionadas con la electricidad y los peligros asociados.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar medidas de control para reducir o eliminar riesgos (por ejemplo, equipo de protección personal o PPE, procedimientos de operación, capacitación y prácticas de trabajo seguro).

### 17.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos para reducir o eliminar los riesgos relacionados con los peligros eléctricos. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

#### Análisis de arco eléctrico

- Estudiar la red eléctrica de la instalación para determinar la energía incidente disponible en los dispositivos eléctricos específicos a los que estarían expuestos los trabajadores mientras estén cerca o trabajen con el equipo eléctrico.
- Verificar que solo los individuos capacitados y autorizados reparan el equipo eléctrico.
- Verificar que los individuos que trabajen en circuitos eléctricos energizados cuentan con las calificaciones adecuadas y están específicamente autorizados para realizar dicho trabajo.
- Proteger las áreas de distribución eléctrica contra daños accidentales (por ejemplo, las salas diseñadas específicamente, con importantes postes y barandillas de protección).
- Limitar el acceso a las salas de distribución eléctrica a los trabajadores autorizados.

## RECURSOS

Este recurso ayuda a las instalaciones a cumplir el CLS “Seguridad eléctrica”:

- CLS Control de energía peligrosa (LOTO)

- Cerrar completamente todos los paneles de distribución eléctrica, disyuntores, interruptores y cajas de conexiones para protegerlos de la humedad.
- Etiquetar todos los dispositivos de control eléctrico para identificar el equipo que controlan.
- Verificar que todos los paneles de distribución eléctrica se encuentran a 0.9m (3 ft) de distancia.
- Apoyar adecuadamente todos los conductos en toda su longitud. Se prohíben las conexiones no eléctricas en un conducto.
- Verificar que todo el cableado eléctrico y los cables están en buenas condiciones sin circuitos expuestos.
- Utilizar cables de extensión solo de forma temporal.



- Proporcionar un interruptor de circuito de falla conectado a tierra (GFCI) para los lugares húmedos. GFCI se puede conocer por denominaciones diferentes según la región, incluidas, pero no limitadas a:
  - Dispositivo de corriente residual (RCD)
  - Disyuntor de corriente residual (RCCB)
  - Disyuntor de corriente residual con sobrecarga (RCBO)
  - Interruptor de protección contra fallas de corriente (FI-Schalter)
  - Disyuntor de circuito de fuga a tierra (ELCB)
  - Disyuntor de fuga a tierra (ELB)
  - Protector contra fugas a tierra (ELP)
- Verificar que las reglas de seguridad eléctrica específicas del sitio están inmediatamente disponibles.

### Inspecciones eléctricas

La instalación debe contar con un programa de pruebas e inspecciones eléctricas periódicas:

- La frecuencia de estas inspecciones depende de la legislación local, el tipo de equipo en la instalación, el entorno en el que se usa y la frecuencia de uso.
- Se deben inspeccionar las modificaciones importantes de los edificios nuevos y existentes para verificar el cumplimiento de la legislación local.
- La instalación debe tener un proceso para priorizar y corregir las deficiencias eléctricas.

### Equipo de protección

Para trabajar en circuitos energizados, los electricistas deben tomar determinadas medidas de seguridad:

- Se deben usar gafas y calzado de protección con clasificación eléctrica según lo establecido en la evaluación de riesgos.
- Todas las herramientas que se utilicen para trabajos eléctricos se deben aislar adecuadamente.
- Se deben instalar alfombras aislantes delante de los paneles de distribución en las salas de servicio eléctrico.

---

### 17.2.3 Capacitación

---

Todos los trabajadores deben recibir capacitación sobre las normas de seguridad eléctrica y los procedimientos para reportar deficiencias eléctricas.

### Seguridad eléctrica

El personal calificado que trabaje en los sistemas eléctricos o circuitos cargados debe, como mínimo, recibir capacitación sobre los siguientes requisitos específicos del sitio:

- Reconocer los peligros asociados con su entorno de trabajo.
- Seguir los procedimientos de bloqueo y etiquetado de los circuitos y equipos eléctricos energizados de forma segura.
- Seguir los procedimientos adecuados y usar equipo de protección personal (PPE).
- Cuidar y mantener el PPE.

## 17.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Evaluación del riesgo de seguridad eléctrica
- Registros de capacitación.

**Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:**

- Registros de inspecciones. Un mínimo de cinco años.



# 18. Protección contra caídas

## 18.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar procesos e implementar procedimientos para reducir o eliminar los riesgos asociados con las caídas, ya sea desde, sobre o a través de los niveles de trabajo, además de proteger a los trabajadores, contratistas en sitio o subcontratistas en sitio de sufrir golpes por la caída de objetos.

## 18.2 REQUISITOS

### 18.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual del riesgo de protección contra las caídas que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar las labores en las que trabajadores u objetos corran el riesgo de caer.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar el riesgo asociado con el trabajo que se realice en la altura.
- **Medidas de control.** Identificar e implementar medidas de control para reducir los riesgos.

### 18.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos para reducir o eliminar el riesgo de caídas o de golpes por objetos que puedan caer. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

- El requisito de uso de un arnés de cuerpo completo para toda altura sin protección de 1.2 m (4 ft) o más

- La inspección del equipo de protección contra caídas antes y después de cada uso
- La inspección mensual del equipo de protección contra caídas
- Cómo mantener, limpiar y almacenar el equipo de protección contra caídas de manera adecuada
- Cómo usar los sistemas de protección contra caídas de manera adecuada
- Cómo manejar, almacenar y asegurar las herramientas y el material de manera adecuada
- El acceso restringido a las áreas en las que existan riesgos de caída o de caída de objetos
- El establecimiento de procedimientos de emergencia documentados para trasladar al trabajador lesionado por caída



## Seguridad en las escaleras

Las políticas y procedimientos de seguridad de las escaleras deben incluir:

- Inventario
- Uso seguro
- Requisitos de inspección
- Las escaleras fijas ampliables a más de 2.1 m (7 ft) deben estar cerradas en una jaula de una altura de 2.1 m (7 ft).
- Las escaleras fijas ampliables a más de 7.3 m (24 ft) deben estar equipadas con sistemas de seguridad para escaleras o de detención de caída personal en lugar de una jaula.

## Aberturas en el suelo y las paredes

- Cualquier ubicación donde las personas puedan caer de una altura superior a 1.2 m (4 ft) debe estar protegida por una barandilla estándar y un tablón de protección para pies en todos los lados abiertos, excepto donde haya una entrada a una rampa, escalera o escalera fija.
- Una barandilla estándar consta de un riel superior, un riel medio y postes.
- El tablón de protección para pies debe tener una altura mínima de 10.2 cm (4 in) con un espacio menor de 0.66 cm (0.25 in) en la parte inferior y capacidad para soportar un peso de 22.67 kg (50 lb).
- Cuando exista algún peligro potencial de que materiales o equipos caigan por una abertura en la pared o el suelo, la abertura se debe cubrir con un tablón de protección para pies o una pantalla cerrada.

## 18.2.3 Capacitación

Todo el personal que pueda estar expuesto a riesgos de caídas debe recibir capacitación sobre las técnicas de prevención de caídas en el momento de la asignación inicial y, por lo menos, una vez al año a partir de entonces. La capacitación debe cubrir, como mínimo:

### Visión general

- Características de los riesgos de caídas en el área de trabajo
- Cómo reconocer y minimizar los riesgos de caídas
- Procedimientos correctos para el mantenimiento e inspección del sistema de protección contra caídas.
- Uso y funcionamiento del equipo de protección contra caídas
- Límites de carga máxima para los componentes de protección contra caídas

### Seguridad en las escaleras

- Todos los trabajadores afectados deben recibir capacitación sobre la seguridad en las escaleras que cubra los requisitos de uso seguro e inspección.

## 18.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

**Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.**

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Evaluación del riesgo de protección contra las caídas
- Registros de capacitación.

**Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:**

- Formularios de inspección para protección contra caídas y escaleras. Un mínimo de tres años.



# 19. Seguridad de mantenimiento

## 19.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reducir o eliminar el riesgo de fallo del equipo o la exposición a peligros asociados con las actividades de reparación y mantenimiento.

## 19.2 RESPONSABILIDADES

Los representantes de mantenimiento deben establecer, mantener y administrar la política y los procedimientos de seguridad de mantenimiento.

## 19.3 REQUISITOS

### 19.3.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual del riesgo de seguridad de mantenimiento que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar los peligros asociados con las tareas de reparación y mantenimiento.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar e implementar medidas de control para reducir o eliminar riesgos (por ejemplo, equipo de protección personal o PPE, permisos para trabajo en caliente).

### 19.3.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos de seguridad de mantenimiento. Los procedimientos deben incluir, como mínimo:

- Mantener los talleres limpios y en buenas condiciones de funcionamiento.
- Mantener todas las herramientas y equipos en condiciones de funcionamiento seguras y adecuadas.

## RECURSOS

Estos recursos ayudan a las instalaciones a cumplir el CLS “Seguridad de mantenimiento”:

- CLS Los productos químicos se manejan adecuadamente
- CLS Seguridad eléctrica
- CLS Control de energía peligrosa (LOTO)
- CLS Equipo de protección personal (PPE)
- Facilitar acceso a los manuales de los equipos de los fabricantes.
- Proporcionar PPE y requerir su uso por parte de los trabajadores.
- Exigir la utilización del calzado correspondiente según el riesgo a todo el personal de mantenimiento.
- Hacer uso de un sistema de mantenimiento preventivo y reparación que incluya:
- Programar y priorizar.
- Documentar detalles del trabajo realizado.



- Documentar la fecha y el nombre del empleado que completó el trabajo.
  - Crear un registro de mantenimiento / reparación de cada equipo o herramienta.
- Hacer uso de procedimientos de seguridad y un sistema de permisos para trabajo en caliente siempre que el trabajo se realice en cualquier área no designada específicamente para la operación particular. El área debe estar libre de productos inflamables y combustibles. El permiso para trabajo en caliente debe incluir, como mínimo:
  - Ubicación y características del trabajo en caliente
  - Fecha y duración del trabajo en caliente
  - Precauciones que se deben tomar antes, durante y después de completar el trabajo
  - Nombres del supervisor y el individuo que realiza el trabajo
  - PPE necesario
  - Requisitos del equipo de lucha contra incendios
  - Lista de personal autorizado que pueda firmar permisos para realizar trabajo en caliente

---

### 19.3.3 Capacitación

---

#### Trabajadores de mantenimiento

Los trabajadores de mantenimiento deben recibir capacitación que incluya como mínimo:

- Requisitos específicos del programa de seguridad de mantenimiento
- Uso, almacenamiento y mantenimiento de las herramientas
- Requisitos de mantenimiento preventivo del equipo y las herramientas

#### Empleados autorizados para realizar trabajo en caliente

Los trabajadores autorizados para realizar trabajo en caliente deben recibir capacitación anual que incluya como mínimo:

- Sistema y procedimientos de permisos de trabajo en caliente
- Uso del equipo (incluido el equipo de lucha contra incendios)

## 19.4 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Evaluación del riesgo de seguridad de mantenimiento
- Registros de capacitación.

**Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:**

- Registros de mantenimiento preventivo. Un mínimo de tres años.
- Registros de reparación. El tiempo de vida del equipo.
- Permisos para trabajo en caliente. Un mínimo de tres años.



# 20. Manejo de lesiones y enfermedades

## 20.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reportar incidentes y manejar las lesiones y enfermedades.

## 20.2 REQUISITOS

### 20.2.1 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar políticas y procedimientos para manejar las lesiones y enfermedades. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

- Reportar inmediatamente todos los incidentes a la gerencia. Esto incluye lesiones relacionadas con el trabajo, cuasi accidentes, enfermedades y accidentes que resulten en daños a la propiedad.
- Comunicar todas las muertes o lesiones graves a Nike durante las ocho horas siguientes del incidente. Esto incluye lesiones que impliquen una hospitalización de 24 horas, desfiguración permanente, la pérdida de alguna parte del cuerpo o la pérdida de la vista.

- Si un contratista en sitio o subcontratista en sitio sufre una lesión en las instalaciones, la instalación debe aclarar quién realiza el registro de la lesión o enfermedad (el contratista o la instalación).
- Se debe entregar un informe de la investigación a la gerencia de la instalación en un plazo de 48 horas del incidente.

El informe debe incluir como mínimo:

- Nombre de la instalación
- Lugar y fecha específicos del incidente
- Información de los testigos
- Nombres de todos los trabajadores fallecidos u hospitalizados
- Persona de contacto de la instalación y número de teléfono
- Descripción completa del incidente con detalles de todos los hechos relevantes que contribuyeron al evento
- Medidas correctivas necesarias para evitar que se repita la situación

## RECURSOS

Este recurso ayuda a las instalaciones a cumplir el CLS “Manejo de lesiones y enfermedades”:

- [Nike Accident/Incident Report Form](#)

- Los procedimientos para manejar las lesiones y enfermedades deben incluir:
  - Garantías de la confidencialidad de los incidentes de los trabajadores
  - Comunicación con el trabajador lesionado (por ejemplo, sobre el salario y las restricciones médicas)
  - Disposiciones sobre la reincorporación al trabajo (por ejemplo, las restricciones laborales, el trabajo de transición)
  - Cumplimiento de las restricciones de trabajo



## 20.2.2 Mantenimiento de registros y presentación de informes

La instalación debe mantener una bitácora de todas las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo que resulten en muerte, hospitalización, días de trabajo perdidos, tratamiento médico distinto a los primeros auxilios, transferencia o terminación del trabajo, o pérdida de conciencia. La bitácora debe incluir:

- Un informe de cada incidente, registrado a más tardar seis días hábiles después de recibir la información
- Nombre del trabajador, contratista en sitio o subcontratista en sitio
- Fecha de la lesión o la enfermedad
- Ubicación en las instalaciones donde ocurrió la lesión o la enfermedad
- Descripción general del incidente
- Días naturales que la persona estuvo o estará fuera del trabajo debido a una lesión o enfermedad
- Días naturales que la persona tuvo o tendrá que cumplir restricciones laborales debido a una lesión o enfermedad
- Se debe publicar un resumen anual de lesiones o enfermedades en áreas accesibles para los trabajadores que incluya:
  - Total de lesiones y enfermedades
  - Total de muertes
  - Total de días perdidos
  - Total de casos con actividad laboral restringida o transferencia del trabajo

- Tasa de incidentes, calculada de la siguiente manera:  
 $(\text{Total de días perdidos} + \text{total de casos con restricción o transferencia del trabajo}) \times 200,000 / \text{horas trabajadas por todo el personal} = \text{tasa total de incidentes}$
- La instalación también debe comunicar a Nike los datos de incidentes anteriores de forma trimestral, a menos que se soliciten mensualmente.

**NOTA: Las instalaciones con diez o menos trabajadores están exentas de presentar los datos trimestrales.**

Importante: Se prohíbe a la instalación tomar acción disciplinaria contra cualquier trabajador por reportar un incidente o un cuasi incidente.

## 20.2.3 Capacitación

### Notificación de lesiones y enfermedades

Se debe capacitar a los trabajadores en el programa de manejo de lesiones y enfermedades de la instalación. La capacitación debe incluir, como mínimo:

- La importancia del reporte inmediato de cuasi accidentes y de cualquier lesión o enfermedad relacionada con el trabajo sin importar la gravedad.
- La importancia de compartir información relacionada con cualquier lesión o enfermedad que impida el desempeño de las funciones laborales normales.

## Manejo de lesiones y enfermedades

Los gerentes y supervisores deben recibir capacitación adicional que cubra el programa de manejo de lesiones y enfermedades de la instalación.

La capacitación debe incluir, como mínimo:

- Cómo crear un informe de incidentes en la bitácora de lesiones, enfermedades y cuasi accidentes
- Cómo llevar a cabo una investigación de los accidentes o cuasi accidentes, y un análisis de las causas
- La importancia de mantener la confidencialidad
- Prácticas recomendadas para la comunicación con el trabajador, el personal médico y otras partes interesadas
- Prácticas recomendadas para el regreso del trabajador después de una lesión o enfermedad

## 20.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

**Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.**

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Políticas y procedimientos para reportar incidentes
- Políticas y procedimientos para manejar las lesiones y enfermedades
- Registros de capacitación.



# 21. Recipientes a presión y aire comprimido

## 21.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para eliminar los riesgos actuales y futuros relacionados con los recipientes y sistemas a presión.

## 21.2 REQUISITOS

### 21.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual de los riesgos de los recipientes a presión y del aire comprimido que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar y clasificar los recipientes y sistemas a presión según los peligros asociados.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con los peligros derivados de los recipientes a presión, las salas de calderas, las tuberías de vapor y otros sistemas incluidos en este CLS.
- **Medidas de control.** Identificar medidas de control para reducir riesgos (por ejemplo, válvulas de alivio de presión, supervisión y PPE relacionado con los recipientes y sistemas a presión).

- Se deben realizar evaluaciones de los riesgos de los recipientes a presión nuevos y cuando se hagan cambios en los materiales o el diseño de los sistemas existentes.

### 21.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos para reducir o minimizar los riesgos asociados con cada proceso o área de trabajo. Los procedimientos deben incluir, como mínimo:

#### Instalación de una máquina nueva

Los recipientes y sistemas a presión se deben instalar, calibrar y probar según las recomendaciones del fabricante. Los sistemas de distribución de vapor deben recibir el mantenimiento y el aislamiento adecuados antes de su operación.

#### Funcionamiento seguro

- Todos los recipientes y sistemas a presión se deben utilizar exclusivamente para lo que están diseñados.
- El sistema de monitoreo de los recipientes a presión debe mostrar señales de alerta tempranas de cualquier condición anormal.

## RECURSOS

Este recurso ayuda a las instalaciones a cumplir el CLS “Recipientes a presión y aire comprimido”:

- CLS Seguridad de máquinas

- Los operadores deben estar capacitados y autorizados.

#### Programa de mantenimiento preventivo

Todos los recipientes y sistemas a presión deben contar con un programa de mantenimiento preventivo continuo para evitar fallos de las válvulas de seguridad y los sistemas de alerta. Esto incluye como mínimo:

- Inspecciones periódicas (anuales, mensuales, semanales o diarias) realizadas por la instalación según las evaluaciones de riesgo de cada tipo de recipiente a presión y sistema de compresión de aire.
- Al menos una vez al año, inspecciones periódicas por parte de terceros expertos para cumplir la normativa local, priorizadas según las inspecciones internas y la evaluación de riesgos de cada tipo de recipiente a presión.



- Pruebas de los reguladores de presión, interruptores y válvulas de seguridad de los recipientes a presión.
- Pruebas no destructivas del equipo más antiguo, como la prueba ultrasónica (UT) o el ensayo por líquidos penetrantes (PT), con el fin de determinar la corrosión, la fatiga y la vida útil restante.
- Inspección del sistema de calderas de vapor para verificar la existencia y el funcionamiento de la sala de calderas, las tuberías de vapor y el sistema de recuperación de condensación, que incluye la cobertura de aislamiento, el mantenimiento de la trampa de vapor y los tanques de almacenamiento de agua adecuados.
- Inspección de los sistemas de aire comprimido para verificar el mantenimiento del sistema de distribución de aire comprimido y la regulación de la presión, además de las tasas de fuga de aire en todo el sistema.
- Procedimientos de mantenimiento adecuados para los sistemas de aire comprimido que permitan reparar y reemplazar las tuberías de distribución de aire y descubrir y eliminar las fugas de aire.
- Procedimientos de mantenimiento adecuados para el sistema de calderas de vapor aplicables a las salas de calderas, las tuberías de vapor y el sistema de recuperación de condensación, que incluye la cobertura de aislamiento, las trampas de vapor y los tanques de almacenamiento de agua adecuados.

Las calderas de vapor en las instalaciones para acabado de prendas tienen requisitos adicionales, que incluyen:

- Las instalaciones no deben realizar nuevas compras de calderas de vapor centralizadas.

- Deben existir procedimientos para eliminar las calderas de vapor centralizadas actuales o futuras en los procesos de planchado, incluidos aquellos en las instalaciones de los subcontratistas. Cuando se eliminan, se deben etiquetar como no operativas y desecharse como corresponde.
- Política por escrito que establece que el uso de calderas de vapor centralizadas se prohíbe desde el 1 de enero de 2020.
- Se deben conservar registros de eliminación.

### 21.2.3 Capacitación

#### Recipientes a presión

Todos los trabajadores autorizados deben recibir capacitación al ser contratados o asignados y, posteriormente, de manera anual. La capacitación debe cubrir, como mínimo:

- Peligros potenciales del equipo y el sistema.
- Procedimientos de operación y mantenimiento seguros.
- Procedimientos de emergencia

#### Calderas de vapor y sistemas de aire comprimido

Todos los trabajadores autorizados deben recibir capacitación al ser contratados o asignados y, posteriormente, de manera anual. La capacitación debe cubrir, como mínimo:

- Información específica al tipo de caldera de vapor o sistema de aire comprimido que se encuentra en la instalación.
- Cómo solicitar la licencia de operador de calderas, si procede.

## 21.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:

- Evaluación de los riesgos de los recipientes a presión y del aire comprimido
- Políticas y procedimientos de recipientes a presión y aire comprimido
- Registros de capacitación.
- Los diagramas del equipo y los suministros de emergencia deben ser actuales y de fácil acceso, e incluir:
  - Las tuberías del sistema de aire comprimido y el sistema de vapor
  - La ubicación, el recuento y el tipo de trampas de vapor, así como los registros de mantenimiento
  - La ubicación de los indicadores de presión y temperatura
  - La ubicación y el tipo de almacenamiento de agua

Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:

- Registros de eliminación. Cinco años.
- Registros de inspecciones. Un mínimo de tres años.



# 22. Gestión del tránsito y de los vehículos motorizados para pasajeros

## 22.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reducir o eliminar los riesgos asociados con el tránsito peatonal y la operación de los vehículos motorizados para pasajeros.

## 22.2 REQUISITOS

### 22.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual de los riesgos de gestión del tránsito y de los vehículos motorizados para pasajeros que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar todos los vehículos motorizados para pasajeros y los peligros asociados.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar e implementar medidas de control para eliminar o reducir los riesgos.

### 22.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar un programa de gestión del tránsito y de los vehículos motorizados para pasajeros que cubra, como mínimo:

- Prohibir la operación de un vehículo motorizado para pasajeros en nombre de la empresa o en las instalaciones mientras se esté bajo la influencia de drogas o alcohol.
- Verificar que todos los conductores, excepto los conductores de microautos, cuentan con una licencia emitida por la autoridad local para operar un vehículo motorizado para pasajeros en nombre de la instalación y/o para operar un vehículo motorizado para pasajeros en la instalación. Si no hay ninguna legislación que requiera que los conductores cuenten con licencias, la instalación debe verificar que el conductor puede operar un vehículo motorizado para pasajeros de forma segura y expedir un permiso de conducir.

## RECURSOS

Estos recursos ayudan a las instalaciones a cumplir el CLS “Gestión del tránsito y de los vehículos motorizados para pasajeros”:

- [Better Work Cambodia](#)
- [AIP Foundation Collaboration](#)
- [CLS Almacenamiento y manejo de material](#)

- Especificar los requisitos de seguridad de los vehículos motorizados para pasajeros, incluidos:
  - Utilizar casco cuando se usa una motocicleta.
  - Equipar los vehículos motorizados con sistemas de sujeción.
  - Equipar los vehículos motorizados con sistemas de alerta (por ejemplo, luces, alarmas, bocinas).
  - Proteger los vehículos motorizados contra la caída de objetos.
  - Brindar capacitación sobre procedimientos de operación y comportamientos seguros.



- Aplicar mantenimiento preventivo periódico (incluidas las inspecciones reglamentarias), que incluye:
    - Inmediatamente retirar de uso y reparar los vehículos motorizados defectuosos que son para uso de pasajeros.
    - Asignar las reparaciones exclusivamente a trabajadores capacitados y autorizados.
  - Inspeccionar los vehículos motorizados para pasajeros previamente al uso para verificar que su funcionamiento es seguro.
  - Desarrollar reglas para la operación segura de todos los tipos de vehículos motorizados para pasajeros.
  - Separar los peatones y los vehículos motorizados para pasajeros.
  - Reportar todos los incidentes y cuasi accidentes a la gerencia.
- 
- ### 22.2.3 Gestión del tránsito
- La instalación debe implementar procedimientos para gestionar el tránsito en sitio de todos los vehículos motorizados para pasajeros. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:
- Considerar la organización unidireccional del tránsito para reducir o eliminar la necesidad de operar en reversa cuando sea posible.
  - Equipar los vehículos motorizados con alarmas de reversa.
- Usar un observador para proteger a los peatones en el área cuando los vehículos motorizados para pasajeros operan en reversa. Los deberes del observador incluyen, pero no se limitan a:
    - Inspeccionar el área donde se realizan actividades en reversa para verificar que superficies donde se camina y conduce están libres de peligros reconocidos (por ejemplo, paletas, residuos y escombros, calzos de rueda).
    - Tratar del plan de tránsito con el conductor antes de utilizar el vehículo en reversa.
    - Acordar el uso de señales manuales con el conductor antes de utilizar el vehículo en reversa.
    - Usar las señales manuales acordadas en todo momento mientras el conductor opera el vehículo en reversa.
    - Mantener contacto visual con el conductor en todo momento mientras el vehículo se utiliza en reversa. Si el observador se coloca en un punto ciego donde el conductor no puede verlo, inmediatamente el conductor debe detener las actividades en reversa hasta que la comunicación y el contacto visual con el observador se restablezcan.
    - Mantener separación amplia (es decir, de 2.5 a 3 metros) entre el observador y el vehículo durante las actividades en reversa para evitar choques.
    - Seguir procedimientos de seguridad cuando el remolque está abierto. Si la carga del remolque no se colocó y/o aseguró adecuadamente, pueden caer objetos al abrir las puertas del remolque. En este caso, el observador debe mantener la separación amplia con respecto al remolque y permitir la caída de los objetos.
  - Mantenerse alerta y concentrado durante las actividades en reversa. Las distracciones que se deben evitar incluyen usar el celular o hablar con otras personas además del conductor.
  - Señalizar los límites de velocidad en el sitio.
  - Eliminar puntos ciegos o, si esto no es posible, colocar espejos convexos en los puntos ciegos.
  - Instalar y mantener iluminación externa.
  - Proporcionar equipo de protección personal o PPE (por ejemplo, ropa de alta visibilidad y calzado de seguridad).
  - Desarrollar reglas para la operación segura de todos los tipos de vehículos motorizados para pasajeros.
  - Controlar a los conductores externos (por ejemplo, mediante la publicación de las reglas del sitio y la identificación de zonas de espera y para fumar).
  - Mantener los vehículos motorizados para pasajeros en buenas condiciones de funcionamiento (por ejemplo, mantener adecuadamente las luces, los frenos y los neumáticos).
  - Proteger la seguridad de los conductores y trabajadores durante la carga y descarga.
  - Proteger la seguridad de los trabajadores al entrar en las instalaciones (por ejemplo, mediante estacionamientos, áreas de descenso y pasillos claramente marcados).



### 22.2.4 Programa de promoción de la seguridad en el transporte

La instalación debe implementar un programa de prácticas de seguridad para fomentar, educar y capacitar a los trabajadores sobre cómo reducir o eliminar los incidentes relacionados con el tránsito, ya sea dentro o fuera de las instalaciones. El programa debe incluir disposiciones para:

- Uso de cinturón de seguridad y casco
- Seguridad de los peatones al entrar y salir de la instalación
- Control de la velocidad
- Restricción de niños
- Consumo de bebidas y la conducción
- Seguro

### 22.2.5 Evaluaciones médicas

Todos los operadores de vehículos industriales motorizados (PIT) deben ser físicamente capaces de manejar vehículos motorizados para pasajeros de manera segura.





### 22.2.6 Capacitación para los conductores de microautos

#### Microautos

Los empleados que conducen microautos deben recibir capacitación sobre el programa de gestión del tránsito y de los vehículos de la instalación, y someterse a un proceso de certificación. Las capacitaciones y las evaluaciones se deben completar antes de permitir al operador usar un microauto sin supervisión.

La capacitación debe incluir:

- Capacitación formal y habilidades prácticas (demostradas por el instructor y realizadas por el aprendiz) para cada tipo de microauto que operará el trabajador
- Reglas y procedimientos específicos del sitio
- Visión general de procedimientos de inspección, reparación y mantenimiento
- Evaluación del desempeño del operador en el lugar de trabajo
- Política de anulación de la certificación por uso indebido o incumplimiento de los requisitos

#### Curso de actualización para los conductores de microautos

Los operadores deben superar cursos de actualización y evaluación cada tres años. Además, la instalación debe brindar capacitación de actualización cuando:

- Se ha observado al operador usando el microauto de forma insegura.
- El operador ha sufrido algún accidente o cuasi incidente.
- El operador se ha sometido a una evaluación que revela que no opera el microauto de forma segura.
- Se asigna al operador un tipo de microauto diferente.
- Hay cambios en las políticas, los procedimientos o las condiciones en el lugar de trabajo que podrían afectar al funcionamiento seguro del microauto.

#### Calificaciones de los instructores

La capacitación se debe realizar bajo la estricta supervisión de un instructor aprobado por la gerencia. Para calificar como instructor, el individuo debe tener suficientes conocimientos y habilidades sobre los modelos de microautos de la instalación.

## 22.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Evaluación de los riesgos de gestión del tránsito y de los vehículos motorizados para pasajeros
- Políticas y procedimientos de gestión del tránsito y de los vehículos motorizados para pasajeros
- Registros de capacitación
- Registros de inspección de terceros

**Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:**

- Formularios de inspección previa al uso. Tres meses.
- Registros de mantenimiento y reparación. El tiempo de vida del microauto.



# 23. Almacenamiento y manejo de material

## 23.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reducir o eliminar los riesgos relacionados con las operaciones y el equipo de almacenamiento y manejo de material.

## 23.2 REQUISITOS

### 23.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual de los riesgos de las operaciones y el equipo de almacenamiento y manejo de material que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.**
  - Identificar el equipo de manejo de material (MHE), las tareas y los peligros asociados (por ejemplo, la instalación, el mantenimiento, la inspección, la limpieza o la reparación de maquinaria o equipo).
  - Identificar el equipo de muelle y carga/descarga, y los peligros asociados.

- Evaluar el impacto de usar vehículos industriales de guiado automático (AGV) y/o las funciones automáticas de los vehículos industriales con conductor en el sistema actual de almacenamiento y manejo de material, si procede.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar medidas de control para reducir o eliminar los riesgos.

## RECURSOS

Estos recursos ayudan a las instalaciones a cumplir el CLS “Almacenamiento y manejo de material”:

- ANSI/ITSDF B56.5  
Norma de seguridad para vehículos industriales de guiado automático sin conductor y funciones automáticas de los vehículos industriales con conductor
- ANSI/NFPA 505  
Norma de seguridad contra incendio para vehículos industriales motorizados, que incluye designaciones de tipos, áreas de uso, transformaciones, mantenimiento y operaciones
- ANSI/RIA R15:08-1-2020  
Norma de seguridad que especifica requisitos de seguridad para robots móviles industriales
- CLS Seguridad de máquinas



## 23.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos de almacenamiento y manejo de material. Los procedimientos deben incluir, como mínimo:

### Manejo de material

Las instalaciones deben desarrollar e implementar procedimientos para todas las actividades relacionadas con el manejo de materiales. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

- Cómo seleccionar cargas
- Cómo asegurar cargas
- Contenedores de apilado y desapilado
- Carga de camiones y remolques
- Uso de equipo para elevar y bajar al personal
- Requisitos de barandillas
- Requisitos de carga
- Especificaciones del equipo de elevación
- Equipo de protección personal (PPE)
- Condiciones de la superficie de conducción

### Programa de mantenimiento preventivo

Todo el MHE utilizado en la instalación de forma regular debe recibir mantenimiento preventivo periódico según las recomendaciones del fabricante del equipo. Un técnico calificado con la debida autorización se debe encargar del mantenimiento.

### Placas de denominación, marcas en el equipo y modificaciones

Todas las marcas en equipos PIT (por ejemplo, placas de denominación del fabricante, adhesivos) y las instrucciones de operación deben estar instaladas y ser legibles. Las modificaciones que podrían afectar a la capacidad especificada, la estabilidad, el funcionamiento seguro y/o los controles de emergencia de un PIT requieren aprobación previa por escrito del proveedor del equipo. Solo el personal capacitado y autorizado puede realizar las modificaciones aprobadas. Después de realizar modificaciones en PIT, todas las placas de denominación, los adhesivos, las etiquetas en el equipo y las instrucciones de operación se deben actualizar en consecuencia.

### Áreas de carga de baterías y reabastecimiento de combustible

Las instalaciones deben crear, publicar e implementar procedimientos operativos seguros para las áreas de carga de baterías y reabastecimiento de combustible, incluidos los requisitos de ventilación adecuados. Los letreros de señalización deben indicar:

- PPE requerido y/o recomendado
- Ubicación de los kits antiderrames
- Ubicación de las estaciones de lavado de ojos y las regaderas
- Reglas acerca de fumar en las inmediaciones

Los requisitos de seguridad y protección también deben incluir, como mínimo:

- Los cargadores se deben asegurar, cubrir y proteger del clima.
- Debe haber PPE adecuado y equipo de respuesta a derrames fácilmente disponible.
- Debe haber estaciones de lavado de ojos y regaderas fácilmente disponibles.
- Está prohibido fumar a menos de 30 m (100 ft) de las áreas de carga de baterías y reabastecimiento de combustible.

### Gestión del tránsito

La instalación debe desarrollar e implementar políticas y procedimientos para gestionar el tránsito de MHE que incluyan como mínimo:

- PPE adecuado para los operadores de los equipos.
- Colocar espejos convexos para evitar puntos ciegos.
- Señalización del límite de velocidad.
- Pasillos peatonales marcados.
- Protección contra riesgos de vehículos motorizados para pasajeros en reversa (por ejemplo, alarmas de reversa y un observador).
- Reglas de conducción de PIT con y sin cargas.
- Al abrir y cerrar puertas por las que pueden pasar vehículos, se debe alertar a los transeúntes en las inmediaciones y/o restringir el acceso.



## Almacenamiento del material

Las instalaciones deben desarrollar e implementar procedimientos para todas las actividades relacionadas con el almacenamiento de material en el sitio y fuera de este. Los materiales almacenados deben estar asegurados y estabilizados para evitar que se deslicen o desplomen y/o se den otros riesgos conocidos, por lo que los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

- Límites de apilamiento
- Estabilización de las pilas (por ejemplo, empalmes y sujetadores)
- Contenedores para el almacenamiento de material (por ejemplo, recipientes, paletas, patines o estanterías)
- Apilamiento sin causar obstrucciones (por ejemplo, almacenar materiales a suficiente distancia de los pasillos, entradas, salidas de emergencia, sistemas de ventilación, extintores de incendios y kits de primeros auxilios)
- Requisitos de almacenamiento y apilamiento de contenedores grandes y barriles
- Señalización de la capacidad de carga máxima
- Restricciones de almacenamiento de materiales combustibles
- Procedimientos para contenedores o empaques rotos

## Estantes

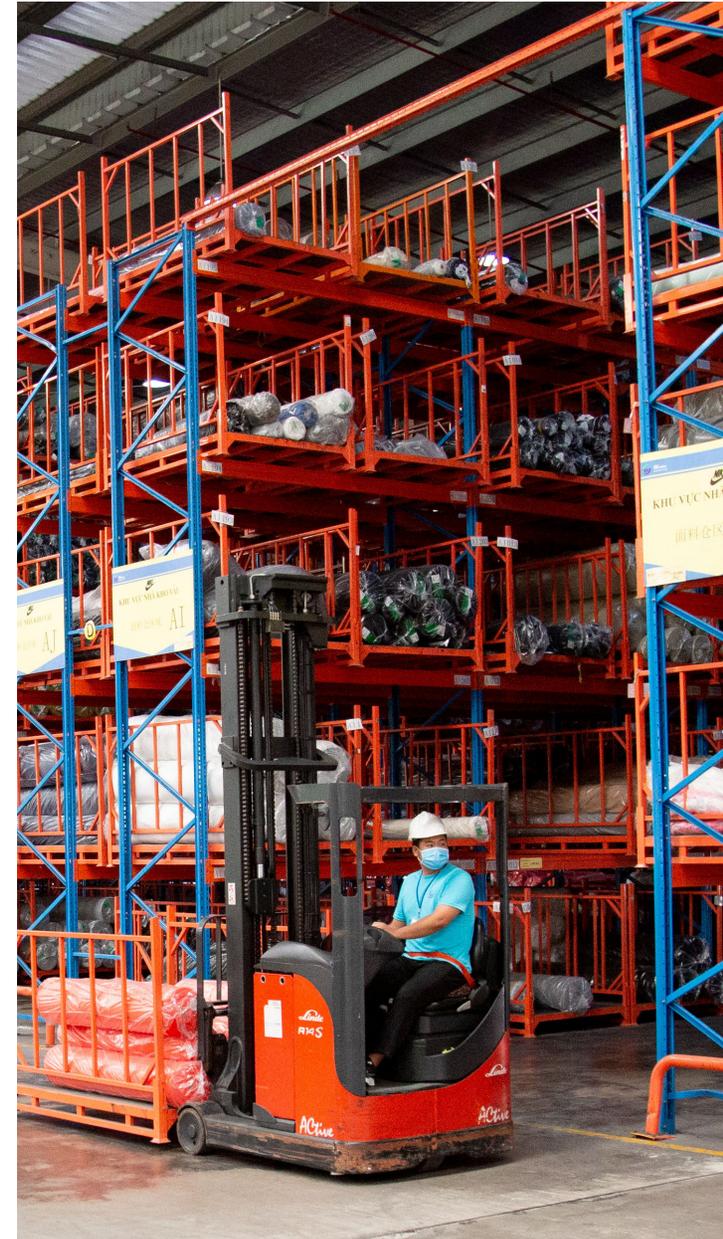
La instalación debe desarrollar e implementar procedimientos para todas las actividades relacionadas con la carga, descarga y almacenamiento de materiales en los estantes. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

- Requisitos de diseño y construcción de los estantes para las cargas previstas
- Requisitos de las bases de construcción
- Señalización del número/identificación del estante
- Procesos de instalación y mantenimiento de los estantes
- Señalización de la capacidad de carga máxima
- Lineamientos para la inspección anual
- Protocolos de comunicación de daños estructurales en los estantes

## Muelle de carga

Si hay un muelle de carga en las instalaciones, se deben tomar precauciones para verificar que los remolques están asegurados y el ingreso no conlleva riesgos. Antes de proceder a la carga o descarga de los remolques, los trabajadores deben:

- Verificar que la zona inmediata se encuentra libre de peligros y todo el equipo se encuentra en buen estado.
- Eliminar residuos y escombros del piso.
- Inspeccionar las paredes, el piso y el techo del remolque para verificar la ausencia de daños.
- Verificar que la iluminación del muelle funciona e ilumina adecuadamente todo el remolque.





- Inspeccionar la rampa niveladora para garantizar que se encuentra en buenas condiciones.
  - Probar las puertas que utilicen un sistema de cierre compatible con el Consejo Internacional del Código (ICC) para garantizar que están aseguradas y funcionan correctamente.
  - Cuando no haya dispositivos de bloqueo en el muelle, los remolques se deben asegurar con al menos un calzo de rueda.
- AGV y funciones automáticas de los vehículos industriales con conductor**
- Los profesionales de EHS, los gerentes y los supervisores deben consultar el CLS Seguridad de máquinas y cumplir con los requisitos correspondientes antes de comprar y poner en operación cualquier AGV. Si la instalación utiliza AGV y/o usa las funciones automáticas de los vehículos industriales con conductor, debe desarrollar e implementar procedimientos que incluyan como mínimo:
- Cumplir todos los requisitos del CLS Almacenamiento y manejo de material.
  - Se debe mantener un espacio mínimo de 0.5 m (1.64 ft) a ambos lados de la ruta guía del vehículo. Si un lado de la ruta guía es menor de 0.1 m (0.33 ft) debido a una estructura fija continua (por ejemplo, una pared), entonces el otro lado debe mantener un espacio mínimo de 0.5 m (1.64 ft).
  - Las áreas de operación del vehículo que no cumplen los requisitos de espacio descritos anteriormente deben estar designadas como zonas de peligro e identificadas claramente con señalización adecuada y/o marcas en el piso (según ANSI/NFPA 505).
  - Los pisos se deben marcar claramente para identificar áreas no restringidas en que pueden operar los vehículos (y sus cargas).
  - Las velocidades de los vehículos deben estar limitadas a 1.2 metros por segundo (3.9 pies por segundo) en zonas de peligro y a 0.3 metros por segundo (0.98 pies por segundo) en áreas restringidas. (Consulte ANSI/ITSDF B56.5 para obtener más información sobre áreas restringidas.)
  - Los vehículos deben estar programados para detenerse antes de alcanzar una puerta cortafuegos con el fin de no provocar un funcionamiento incorrecto de la puerta en caso de incendio.
  - Solo el personal capacitado y autorizado puede operar AGV manualmente.
  - Los operadores y transeúntes que puedan entrar en contacto con vehículos en una zona de peligro o un área restringida deben recibir capacitación sobre seguridad específica.
  - Se deben usar indicadores visuales y/o audibles automáticos para alertar al personal del movimiento de los vehículos.
  - Se deben usar alarmas visuales y/o audibles para las puertas automáticas que permiten el paso de vehículos.
  - Verificar que los vehículos son adecuados para cualquier entorno peligroso en que puedan operar (según ANSI/NFPA 505). Los vehículos que se pueden usar en entornos peligrosos se deben identificar adecuadamente.
  - Los dispositivos de seguridad no deben ser anulados cuando los vehículos operan en modo automático o semiautomático.

## NOTA

Los robots móviles autónomos (AMR) son un tipo de robot móvil industrial (IMR) diferente de los AGV y no están cubiertos directamente en el CLS. No obstante, las instalaciones que usan AMR deben verificar que cumplen con los CLS de Nike y la legislación local, lo que sea más riguroso.

Las secciones del CLS aplicables a AMR incluyen, pero no se limitan a:

- CLS Seguridad general del lugar de trabajo
- CLS Seguridad de máquinas
- CLS Protecciones de máquinas
- CLS Control de energía peligrosa (LOTO)
- CLS Seguridad eléctrica
- CLS Seguridad de mantenimiento
- CLS Gestión del tránsito y de los vehículos motorizados para pasajeros
- CLS Equipo de protección personal (PPE)

Si un AMR se utiliza mediante un sistema de navegación de rutas guía definidas, debe cumplir con todos los requisitos de la subsección “AGV y funciones automáticas de los vehículos industriales con conductor” del CLS Almacenamiento y manejo de material.



### 23.2.3 Capacitación

Se debe capacitar sobre las políticas y procedimientos de la instalación, así como sobre la legislación aplicable, a los trabajadores que operen o trabajen cerca de PIT. Se debe evaluar a los operadores de PIT y proporcionar capacitación de actualización en casos de incumplimiento.

Los temas de la capacitación deben incluir, pero no se limitan a:

- Capacidad de la carga
- Prevención y protección contra caídas
- Funcionamiento del sistema de restricción
- Carga y descarga de materiales
- Funcionamiento del sistema de alertas
- Procedimientos de operación segura
- Inspección de los vehículos
- Normas de tránsito
- Seguridad peatonal
- Requisitos de PPE para los operadores de PIT
- Requisitos de mantenimiento del vehículo

### PRÁCTICAS RECOMENDADAS

Al desarrollar e implementar procedimientos relacionados con AGV y/o las funciones automáticas de los vehículos industriales con conductor, las instalaciones deben usar la siguiente guía:

- Los sensores en la dirección del desplazamiento deben cubrir la longitud y la anchura máximas del vehículo cuando la carga sobresale de la longitud y/o la anchura del vehículo.
- Las rutas guía del vehículo solo deben pasar por puertas si hay un espacio de pasillo suficiente (mínimo de 0.5 metros).

## 23.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Evaluaciones de los riesgos de las operaciones y el equipo de almacenamiento y manejo de material
- Políticas y procedimientos de las operaciones y el equipo de almacenamiento y manejo de material

**Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:**

- Formularios de inspección de los PIT y los estantes. Un año.
- Registros de mantenimiento y reparación. Tres años.



# Los dormitorios, comedores y guarderías son instalaciones higiénicas y seguras

Todas las áreas dedicadas a dormitorios, comedores y guarderías son seguras, higiénicas y saludables. Las instalaciones, incluidas las guarderías, cumplirán con la legislación y regulación locales y el CLS que comprenden la construcción de edificios, así como la salud y la seguridad. La instalación cuenta con sistemas de gestión de seguridad sólidos para reducir o eliminar los riesgos a la salud y la seguridad relacionados con el funcionamiento de estas instalaciones que no son de fabricación/distribución.

Esta sección incluye:

- [CLS Administración de comedores](#)
- [CLS Administración de guarderías](#)
- [CLS Administración de dormitorios](#)
- [CLS Agua potable](#)
- [CLS Saneamiento](#)





# 24. Administración de comedores

## 24.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reducir o eliminar los riesgos asociados con la operación y el mantenimiento de zonas de preparación y consumo de alimentos seguras, limpias y saneadas.

## 24.2 REQUISITOS

### 24.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual del riesgo de administración de los comedores que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar los peligros asociados con las enfermedades transmitidas por los alimentos y la seguridad de la cocina.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar e implementar medidas de control para reducir los riesgos.

### 24.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos para reducir o eliminar los riesgos asociados con el servicio de comida. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

- Establecer procedimientos en caso de contaminación, intoxicación alimenticia y/o enfermedades digestivas a causa de las comidas servidas en el comedor.

### Trabajadores del servicio de alimentos

- Se deben someter a un examen médico con el fin de certificar que no tienen ninguna enfermedad contagiosa por lo menos una vez al año cuando lo exija la legislación local.
- Deben comprender y seguir los procedimientos para reducir la transmisión de enfermedades contagiosas.
- Deben usar redes para el cabello, guantes y delantales cuando preparen y sirvan la comida.
- Se deben lavar y desinfectar bien las manos antes de trabajar con la comida.

## RECURSOS

Estos recursos ayudan a las instalaciones a cumplir el CLS “Administración de comedores”:

- CLS Administración de seguridad contra incendios
- CLS Diseño de los edificios y seguridad de las estructuras
- CLS Acción de emergencia

### Zonas de preparación y consumo de alimentos

- Deben estar limpias y desinfectadas.
- Deben contar con refrigeración mecánica que pueda mantener una temperatura de no más de 5 °C (41 °F) cuando se almacenen alimentos perecederos en el sitio.
- Deben contar con lavamanos que proporcionen agua corriente caliente y fría.
- Los utensilios para cocinar, servir y comer se deben lavar y desinfectar después de cada uso.
- Las mesas y los mostradores se deben limpiar y desinfectar después de cada uso.



- El comedor debe estar libre de infestaciones de roedores e insectos.
- La basura y los desechos se deben almacenar en contenedores no absorbentes a prueba de fugas que se vacían todos los días.
- Los aceites de cocina no se deben desechar en los desagües sanitarios o de aguas pluviales.
- La carne cruda, la carne de ave cruda, el pescado crudo, las verduras y los frutos secos deben contar con áreas de preparación, recipientes y utensilios distintos.
- Las muestras de todas las comidas deben mantenerse en refrigeración durante 72 horas después de servirse.
- Todas las áreas de preparación y consumo de alimentos se deben designar como zonas donde se prohíbe fumar.

## Baños

- Todos los trabajadores del servicio de comidas se deben lavar y desinfectar bien las manos después de ir al baño.
- Se deben colocar carteles que indiquen el requisito de lavarse las manos después de ir al baño.

---

### 24.2.3 Capacitación

---

Los empleados del servicio de comidas deben recibir información y capacitación sobre los riesgos derivados de la manipulación incorrecta de los alimentos. La capacitación debe incluir:

- Revisión de la evaluación del riesgo de administración de los comedores y los procedimientos asociados
- Requisitos de seguridad y almacenamiento de los alimentos
- Prácticas de seguridad en la cocina
- Higiene personal
- Concientización sobre las enfermedades transmitidas por los alimentos y las enfermedades contagiosas

## 24.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

**Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.**

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Evaluación del riesgo de administración de los comedores
- Políticas y procedimientos de administración de los comedores
- Registros de capacitación.



# 25. Administración de guarderías

## 25.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reducir o eliminar los riesgos asociados con el trabajo relacionado con niños y las guarderías.

## 25.2 REQUISITOS

### 25.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual del riesgo de la administración de guarderías que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar todos los peligros potenciales del trabajo con niños y las guarderías (esto incluye escuelas de fútbol y eventos).
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar medidas de control para reducir riesgos (por ejemplo, capacitación sobre primeros auxilios y reanimación cardiopulmonar o RCP, y áreas de juego seguras).

## RECURSOS

Estos recursos ayudan a las instalaciones a cumplir el CLS “Administración de guarderías”:

- CLS Administración de seguridad contra incendios
- CLS Diseño de los edificios y seguridad de las estructuras
- CLS Acción de emergencia



## 25.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos para proteger a los niños cuando se encuentran en las instalaciones o al cuidado de los empleados de la instalación. Los procedimientos deben incluir, como mínimo:

### El trabajo con niños

- Antes del empleo, se debe examinar a todas las personas que puedan trabajar con niños en la instalación.
- La información de contacto de los padres o tutores se debe mantener archivada.
- Los niños solo se entregarán a un padre o tutor autorizado o a una persona designada.
- La instalación debe mantener archivado el consentimiento por escrito de los padres o tutores para prestar primeros auxilios o tratamiento médico a los niños.
- La instalación debe mantener archivado el consentimiento por escrito de los padres o tutores para transportar a los niños en automóviles, autobuses o cualquier otro medio de transporte.
- Debe haber personal disponible con conocimientos de primeros auxilios y RCP para bebés y niños.
- La instalación debe desarrollar e implementar procedimientos para abordar las enfermedades contagiosas (por ejemplo, la varicela, el sarampión y los piojos).
- Cuando los niños participan en eventos especiales, el organizador debe cumplir la legislación local.

### Guarderías

- Las instalaciones deben estar siempre limpias y en buenas condiciones.
- Los edificios deben contar con sistemas de calefacción y ventilación para brindar condiciones de temperatura adecuadas y seguras.
- Los tomacorrientes que estén al alcance de los niños deben estar tapados cuando no se utilicen.
- Las chimeneas deben contar con protecciones.
- Todas las superficies calientes se deben aislar para que los niños no puedan tocarlas.
- Deben contar con zonas de comedor o preparación de alimentos.
- Los utensilios y los recipientes para bebidas deben ser aptos para uso infantil.
- Debe haber agua potable.
- Los baños deben estar limpios, ser adecuados para los niños y contar con instalaciones para lavarse las manos.
- Debe haber un inodoro y un lavamanos por cada 15 niños.
  - Los chorros accesibles para los niños deben suministrar agua fría y caliente. El agua caliente no debe exceder los 43 °C (110 °F).
- Debe haber estaciones de cambio adecuadas y suficientes para bebés y niños pequeños.
- Los medicamentos y las sustancias tóxicas y peligrosas se deben guardar en un armario cerrado.





- Se deben proporcionar cunas, camas plegables o alfombras limpias (adecuadas a la edad y nivel de desarrollo del niño) y ropa de cama limpia para cada niño. Las cunas, camas plegables y alfombras se deben separar a una distancia de al menos 0.9 m (3 ft). Para el cuidado nocturno, cada niño debe recibir un colchón firme e impermeable.
- Las áreas de juego al aire libre deben ser seguras, y se deben cercar o cubrir las aguas abiertas o los pozos.
- Debe haber un director de tiempo completo capacitado en todas las instalaciones con más de 60 niños.
- La instalación debe llevar a cabo un ejercicio mensual de evacuación en caso de incendio mientras los niños están presentes.
- Se deben mantener registros de salud de cada niño, que incluirán detalles de las vacunas, medicamentos, enfermedades contagiosas, lesiones inusuales y pruebas de negligencia. Las lesiones inusuales o casos de negligencia se deben comunicar al gerente de la instalación.

---

### 25.2.3 Capacitación

---

Todos los trabajadores que cuiden o supervisen niños deben recibir capacitación que incluya, como mínimo:

- Una visión general de la evaluación de riesgos, incluidos peligros, riesgos y medidas de control
- Prácticas recomendadas y legislación local para trabajar con niños
- Capacitación sobre primeros auxilios y RCP
- Procedimientos por escrito

## 25.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

**Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.**

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Evaluación del riesgo vigente
- Registros actuales de evaluación de los trabajadores
- Información de contacto actual de los padres o tutores
- Registros de capacitación.



# 26. Administración de dormitorios

## 26.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reducir o eliminar los riesgos relacionados con la operación y el mantenimiento de los dormitorios.

## 26.2 REQUISITOS

### 26.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar, antes de su ocupación y anualmente con posterioridad, una evaluación de riesgos de la administración de los dormitorios, que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar los peligros asociados con la operación y el mantenimiento de los dormitorios.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar medidas de control para reducir riesgos (por ejemplo, los sistemas de calefacción y ventilación, la protección contra incendios y la seguridad)).

## RECURSOS

Estos recursos ayudan a las instalaciones a cumplir el CLS “Administración de dormitorios”:

- CLS Administración de seguridad contra incendios
- CLS Diseño de los edificios y seguridad de las estructuras
- CLS Acción de emergencia



## 26.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos para la administración de dormitorios. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

### Aspectos generales

- Las viviendas deben ser estructuralmente sólidas, estar en buen estado, limpias y seguras, además de proporcionar la protección adecuada contra los elementos para los ocupantes.
- Las viviendas deben contar con sistemas de calefacción y ventilación para brindar condiciones de temperatura adecuadas y seguras.
- Las zonas de vivienda deben tener un espacio mínimo de 4 m<sup>2</sup> por ocupante, con disposiciones para el almacenamiento privado de los efectos personales.
- Todas las zonas de vivienda deben contar con los servicios de iluminación y electricidad adecuados.
- Se debe disponer de áreas para comer y preparar la comida.
- Se establecerán disposiciones para la recolección y eliminación sanitaria de la basura.
- Las viviendas deben tener acceso adecuado para el personal local de emergencias, incluidos los servicios médicos, policiales y de bomberos.

### Espacios para dormir

- Los ocupantes deben disponer de camas, catres o literas individuales (no se permiten literas triples).
- La ropa de cama proporcionada por la instalación debe estar limpia e higienizada.
- Debe haber zonas de descanso separadas para cada género.

### Zonas de baños

- Los baños deben estar a menos de 50 m (164 ft) de cada vivienda.
- Los baños deben contar con un inodoro por cada 15 ocupantes.
- Los baños deben estar separados por género y tener señalización adecuada.
- Los baños se deben limpiar y desinfectar todos los días.

### Zonas de regaderas y lavado

- Las zonas de regaderas y lavado deben estar a menos de 50 m (164 ft) de cada vivienda.
- Todas las zonas de regaderas y lavado deben contar con agua potable a presión, caliente y fría.
- En las zonas de regaderas se debe proporcionar una regadera por cada 15 ocupantes. Debe haber una distancia de separación mínima de 1 m (3.3 ft) entre regaderas.
- Las instalaciones de regaderas y lavado deben estar separadas por género y tener señalización adecuada.
- Los pisos de las zonas de regaderas, lavado e inodoros deben ser de materiales no absorbentes y se deben desinfectar todos los días.





### Seguridad contra incendios y primeros auxilios

- Los planes de acción de emergencia que incluyen procedimientos de evacuación detallados en caso de emergencia se deben colocar en lugares visibles por toda la instalación.
- El equipo de extinción de incendios se debe colocar en un lugar de fácil acceso a no más de 30 m (98.45 ft) de las zonas de vivienda.
- Se deben marcar claramente dos salidas en cada piso como mínimo.
- Se deben llevar a cabo y documentar simulacros de incendio anuales.
- Se deben proporcionar kits de primeros auxilios de fácil acceso (un kit por cada 50 ocupantes).
- Los productos químicos peligrosos se deben almacenar únicamente en las zonas designadas.

### Inspecciones mensuales

Se deben realizar inspecciones periódicas para verificar que las zonas comunes, las escaleras, el equipo de extinción de incendios y las salidas de emergencia estén libres de obstrucciones.

### Programa de control de plagas

- Los dormitorios deben establecer procedimientos para el control de insectos y roedores.
- La instalación debe contratar un servicio de control de plagas. El servicio de control de plagas se debe encargar de inspeccionar, aplicar tratamientos y colocar trampas un mínimo de una vez por mes para controlar infestaciones de insectos y roedores.
- El servicio debe utilizar solo aplicaciones aprobadas conforme a la legislación local que son adecuadas para su uso alrededor de personas. Cuando las trampas contengan roedores, insectos u otras alimañas, el contratista de control de plagas debe asumir la responsabilidad de eliminarlos y notificar al administrador o propietario del dormitorio al respecto.
- La instalación debe mantener todos los informes de control de plagas en una bitácora en el sitio. La bitácora de control de plagas debe incluir un mapa, etiquetas de los productos químicos utilizados, hojas de información de seguridad (SDS) de los químicos utilizados, el contrato del servicio de control de plagas, y copias actuales del certificado de seguro y la licencia del servicio.

---

### 26.2.3 Capacitación

---

Los residentes deben recibir información y capacitación sobre cómo actuar en caso de emergencia. La capacitación debe incluir:

- Plan de acción de emergencia
- Conocimientos sobre la ubicación de los equipos de extinción de incendios y primeros auxilios más cercanos e instrucciones de uso

## 26.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

**Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:**

- Simulacros de evacuación en caso de incendio. Un mínimo de tres años.



# 27. Agua potable

## 27.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para proporcionar agua potable que sea fácilmente accesible para todos los trabajadores.

## 27.2 REQUISITOS

### 27.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual del riesgo del agua potable o cumplir la legislación local si se requieren pruebas más frecuentes. Esto incluye como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar los peligros que podrían contaminar el agua potable del lugar de trabajo.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar medidas de control para reducir el potencial de agua potable contaminada (por ejemplo, la toma de muestras o el tratamiento).

### 27.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos de control de la calidad del agua. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

- Suministrar agua potable a todos los trabajadores.
- Etiquetar las fuentes de agua no potable.
- Ubicar las unidades dispensadoras de agua lejos de entornos de trabajo peligrosos.

## RECURSOS

Estos recursos ayudan a las instalaciones a cumplir el CLS “Agua potable”:

- CLS Administración de seguridad contra incendios
  - CLS Diseño de los edificios y seguridad de las estructuras
  - CLS Acción de emergencia
- 
- Contar con zonas sanitarias de almacenamiento y lavado para los recipientes y vasos de los trabajadores.
  - Hervir o descontaminar de otra manera el agua no potable antes de utilizarla para preparar o cocinar alimentos.
  - Aplicar procedimientos de acción en caso de contaminación o sospecha de contaminación de las fuentes de agua potable de las instalaciones.



### Programa de muestreo de agua

Cada instalación que utilice agua subterránea (por ejemplo, un pozo) o agua superficial como suministro de agua potable deber aplicar un programa de muestreo de la calidad del agua. Como mínimo, la instalación debe cumplir estos requisitos.

Tabla 1.

#### FRECUENCIA DE MUESTREO BASADA EN LA POBLACIÓN DE USUARIOS

Población	Muestras mínimas por trimestre Cada 3er mes
25 – 999	1
1,000 – 4,999	10
5,000 – 9,999	15
10,000 – 19,999	20
> 20,000	50

#### NIVELES DE ACEPTACIÓN DE BACTERIAS Y DESINFECCIÓN

- Coliformes fecales. 0.0 MPN/100 mL o ninguno detectado
- Quistes de Giardia lamblia. 99.9%
- Inactivación de virus. 99.99%
- Concentración de desinfectante para uso residencial que entra en el sistema. No puede ser menor de 0.2 mg/L.
- Niveles de cloro total, cloro combinado o dióxido de cloro. Se deben encontrar en el 95% de las muestras cada mes.

Si la instalación utiliza agua suministrada por una ciudad o jurisdicción local, debe verificar con el proveedor de agua que se cumplen las especificaciones de calidad del agua. Si la ciudad o la jurisdicción local no han realizado ninguna prueba del agua, la instalación debe realizar las pruebas descritas.

#### PRÁCTICA RECOMENDADA

El período mínimo de muestreo se debe determinar según el riesgo local.

### 27.2.3 Capacitación

#### Concientización sobre la calidad del agua

Si la instalación utiliza aguas subterráneas (pozos) o superficiales, todos los trabajadores deben recibir capacitación sobre las normas y procedimientos de la calidad del agua. La capacitación debe incluir, como mínimo:

- Procedimientos para reportar cualquier enfermedad relacionada con el agua potable que requiera primeros auxilios u otra atención médica.
- Procedimientos de notificación de enfermedades.

#### Capacitación sobre la calidad del agua

Todos los trabajadores responsables de la implementación y el mantenimiento del programa de calidad del agua en la instalación deben recibir capacitación para responder a emergencias en caso de que se contamine el agua potable.

## 27.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

#### Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:

- Evaluación del riesgo vigente

Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:

- Resultados de las pruebas analíticas de la calidad del agua. Un mínimo de tres años.



# 28. Saneamiento

## 28.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reducir al mínimo los riesgos asociados con el saneamiento en el entorno laboral.

## 28.2 REQUISITOS

### 28.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual del riesgo de saneamiento que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar los peligros asociados con el saneamiento.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar e implementar medidas de control para reducir los riesgos (por ejemplo, ventilación y limpieza).





### 28.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos para mantener todas las áreas donde todos los empleados, contratistas en sitio y subcontratistas en sitio trabajen sin peligros de saneamiento. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

- Mantener todos los lugares de trabajo limpios, secos y en buen estado.
- Construir y mantener cada lugar de trabajo de manera que se evite la entrada de roedores, insectos u otras alimañas.
- Proporcionar protección contra un entorno húmedo cuando las tareas se realicen en condiciones húmedas.
- Almacenar la basura y los desechos en contenedores no absorbentes a prueba de fugas que se vacían todos los días.

- Limpiar los derrames inmediatamente, eliminar el agua de manera adecuada y colocar señalización de advertencia en pisos mojados.
- Proporcionar un número adecuado de inodoros separados para cada género según el número de hombres y mujeres, y en las proporciones indicadas en la Tabla 2.
- Contar con ventilación adecuada y tuberías de desagüe cerradas en todos los baños.
- Limpiar y desinfectar todos los baños al menos una vez al día.
- Proporcionar lavamanos con jabón en todas las áreas de trabajo.
- Proporcionar toallas de papel individuales, sopladores de aire o secciones de toallas de tela limpias adyacentes a las zonas de lavamanos.

Tabla 2.

#### CANTIDAD MÍNIMA DE INODOROS Y LAVAMANOS BASADA EN LA POBLACIÓN DE TRABAJADORES

Cantidad de trabajadores	Cantidad mínima de inodoros	Cantidad de lavamanos
1 – 15	1	1
16 – 36	2	2
36 – 55	3	3
56 – 80	4	4
81 – 110	5	5
Más de 110	Un inodoro y un lavamanos extra por cada 40 trabajadores adicionales	

### 28.2.3 Capacitación

#### Concientización sobre la calidad del agua

Se debe capacitar a los trabajadores en las siguientes áreas:

- Higiene
- Limpieza y mantenimiento
- Procedimientos de saneamiento
- Seguridad de los alimentos
- PPE adecuado
- Precauciones personales
- Precauciones medioambientales
- Procedimientos de limpieza y contención de derrames y fugas

## 28.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:

- Evaluación de los riesgos de saneamiento
- Registros de capacitación.
- Registros de accidentes y contaminación



# Los edificios son aptos para su propósito

Las estructuras de construcción y de soporte de carga de la instalación están construidas conforme a la legislación local o estándares internacionales, con aprobaciones de construcción de ingeniería civil o estructural certificadas.

No se permiten las instalaciones de uso múltiple.

Esta sección incluye:

- CLS Diseño de los edificios y seguridad de las estructuras
- CLS Asbestos
- CLS Manejo del programa de seguridad en la construcción



# 29. Diseño de los edificios y seguridad de las estructuras

## 29.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar políticas y procedimientos para reducir o eliminar los riesgos de seguridad asociados con el diseño, la construcción, el uso y el mantenimiento de los edificios.

## 29.2 REQUISITOS

### 29.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación del riesgo del diseño de los edificios y la seguridad de las estructuras con el fin de determinar si los edificios son seguros para el uso, que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar los peligros asociados con el diseño y la construcción de los edificios, y factores adicionales que podrían debilitar la integridad estructural de un edificio (por ejemplo, posibles peligros naturales y artificiales como la carga de nieve en el techo, la intrusión de agua, los terremotos, las vibraciones de las máquinas o peligros relacionados con los edificios vecinos).
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar e implementar medidas de control para reducir riesgos (por ejemplo, inspecciones periódicas, capacitación, refuerzo estructural y adaptaciones para terremotos).

## RECURSOS

Estos recursos ayudan a las instalaciones a cumplir el CLS “Diseño de los edificios y seguridad de las estructuras”:

- Código Internacional de la Edificación, edición actual
- Sección 1705 Inspecciones Especiales y Ensayos Requeridos
- NFPA 1 y NFPA 101



## 29.2.2 Políticas y procedimientos

### General

- Los edificios se deben diseñar para cumplir con los códigos locales de construcción o el Código Internacional de la Edificación, aquello que esté aprobado por la autoridad local, o cumplir como mínimo todos los requisitos de este CLS.
- Los edificios deben estar diseñados y construidos para el uso previsto. Por ejemplo, las instalaciones de fabricación deben estar diseñadas para la ocupación industrial.
- Como parte del proceso de diseño y construcción, el contratista general de construcción debe obtener todos los permisos requeridos por la autoridad o jurisdicción local de construcción (por ejemplo, los permisos de equipo, el permiso de construcción y los permisos de ocupación).
- Los diseños de edificios deben recibir aprobación de la autoridad local de construcción. Si no hay una autoridad local de construcción, una compañía de diseño de edificios o de ingeniería estructural debe diseñar el edificio.

### Diseño de construcción de cargas

- Los edificios, los entrepisos y las estructuras de los entrepisos se deben diseñar y construir para soportar todas las cargas sin exceder la tensión permitida o las resistencias especificadas de los materiales utilizados para los componentes estructurales y las conexiones. El diseño debe incluir la clasificación de la carga del piso, las cargas muertas y las cargas adicionales de los acontecimientos naturales previstos o los desastres identificados en la evaluación de riesgos.

- Las capacidades de carga, marcadas en las placas de los diseños aprobados, se deben fijar de forma segura en un lugar visible.
- El propietario o su agente deben sustituir las placas perdidas, retiradas o dañadas.

### Diseño de construcción de espacios de trabajo

- Cada instalación debe proporcionar el espacio adecuado para que los empleados, los contratistas en sitio y los subcontratistas en sitio puedan realizar su trabajo sin riesgos para su salud, seguridad o bienestar.

#### PRÁCTICA RECOMENDADA

El número total de ocupantes en el área de fabricación no debe exceder la superficie en pies cuadrados del área de fabricación dividida por 200 pies cuadrados por persona (aproximadamente 18.6 m<sup>2</sup>/persona).

Por ejemplo, el máximo número de ocupantes en un espacio de 20,000 pies cuadrados (aproximadamente 1,860 m<sup>2</sup>) es de 100 trabajadores (20,000 pies cuadrados ÷ 200 pies cuadrados/persona)

### Diseño de construcción de salidas de emergencia

Las instalaciones deben contar con un medio seguro para evacuar en caso de incendio y otras emergencias. Como mínimo, el medio seguro de salida debe estar:

- Diseñado y marcado para que las rutas de escape sean claras.
- Marcado como “SIN SALIDA” si las puertas o pasillos no conducen a una salida segura.
- Diseñado para que los pasillos que no tengan salida y no conduzcan a una salida segura no alcancen 16.67 m (50 ft) de largo.
- Diseñado para proporcionar al menos dos rutas de salida distintas desde cada lugar de trabajo (puede incluir edificios, estructuras, secciones o áreas), de modo que haya otra alternativa de escape si una salida está bloqueada por el fuego u otra emergencia.

### Diseño de construcción de luces

- El diseño del edificio debe posibilitar la iluminación adecuada para que las condiciones de trabajo sean seguras.

### Diseño de construcción de escalones y escaleras

La instalación debe disponer de un acceso seguro para subir y bajar las escaleras y los escalones. Como mínimo, las escaleras y los escalones deben tener:

- Barandillas estándar (para cuatro escalones o más)
- Anchura mínima de 0.56 m (22 in)
- Huellas con superficie antideslizante



- Altura y anchura de los escalones uniformes a lo largo de todos los tramos de las escaleras

### No se debe exceder la capacidad de carga

- El edificio debe contar con un techo diseñado para soportar todas las tensiones provocadas por las cargas muertas y las cargas dinámicas.
- La carga en los techos, escaleras y entrepisos no debe exceder su capacidad de diseño ni los límites de resistencia especificados.

### Cambio en el uso

- Cuando un edificio existente se cambia a un nuevo uso de clasificación de grupo, el diseño del edificio debe cumplir con los requisitos del nuevo uso.

### Ampliaciones o modificaciones de los edificios

- Las ampliaciones o modificaciones de los edificios existentes deben cumplir con los códigos locales de construcción o, como mínimo, con todos los requisitos de este CLS, lo que sea más riguroso.

Un tercero independiente debe realizar un análisis estructural para verificar que el edificio existente, y cualquier ampliación o modificación, cumplen con los requisitos del código de construcción.

### Mantenimiento e inspecciones

- Los edificios se deben inspeccionar según lo dispuesto en la sección 1705 del Código Internacional de la Edificación o la legislación local, lo que sea más riguroso.
- Las inspecciones deben incluir las estructuras de soporte de carga, como el techo, el entrepiso y las paredes.

- Las inspecciones deben incluir análisis del suelo, según corresponda.
- Todos los permisos aplicables para cualquier trabajo de mantenimiento deben estar establecidos.

### 29.2.3 Capacitación

#### Capacitación general

Los trabajadores afectados deben recibir una capacitación básica en el momento de la contratación inicial, y capacitación de actualización cuando sea necesario. La capacitación debe cubrir:

- Las normas de construcción prohíben colocar, ocasionar o permitir que se coloque una carga en cualquier piso, techo u otra estructura de un edificio superior a la capacidad para la que se diseñó el piso, techo o estructura.

#### Capacitación de mantenimiento

Los trabajadores que tengan a su cargo el mantenimiento de los edificios deben recibir una capacitación periódica además de la capacitación general descrita anteriormente. La capacitación debe incluir, como mínimo:

- Legislaciones locales
- Peligros de la construcción, peligros naturales y peligros operacionales que afecten a la estructura de los edificios
- Límites de carga en los elementos estructurales
- Funciones y responsabilidades adicionales

## 29.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:

- Evaluación del riesgo del diseño de los edificios y seguridad de las estructuras
- Dibujos arquitectónicos de los edificios
- Permisos de construcción (si aplica)
- Pruebas de mecánica del suelo, que incluyen compactación, fallas y desplazamiento

Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:

- Registros de inspección (incluidos los informes de inspección del seguro) y mantenimiento. Un mínimo de tres años.



# 30. Asbestos

## 30.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para la identificación y el manejo de material que contiene asbestos (ACM). La instalación debe establecer directrices y procedimientos en la gestión del ACM para proteger a todos los trabajadores, los contratistas en sitio, los subcontratistas en sitio, los visitantes y los proveedores de los posibles peligros para la salud ocasionados por enfermedades relacionadas con el asbestos. Este CLS se aplica a todos los edificios y estructuras de la instalación. El CLS se aplica a los trabajos rutinarios en los que un trabajador podría encontrar asbestos, así como a los trabajos realizados para reparar o eliminar el ACM.

## 30.2 REQUISITOS

### 30.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación del riesgo de ACM que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Disponer de un individuo calificado que identifique la ubicación, la cantidad, el tipo, las condiciones y los peligros relacionados con el ACM sospechado en las instalaciones.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con el ACM identificado o sospechado.
- **Medidas de control.** Identificar medidas de control para reducir los riesgos (por ejemplo, etiquetado, control de acceso e inspecciones).

### 30.2.2 Políticas y procedimientos

Cualquier instalación que tenga ACM identificado o sospechado debe implementar procesos que incluyan, como mínimo:

- Comunicar la presencia de ACM y los peligros asociados para la salud a los trabajadores afectados.
- Etiquetar el ACM como material que contiene asbestos, e incluir los peligros y las precauciones.

## RECURSOS

Este recurso ayuda a las instalaciones a cumplir el CLS “Asbestos”:

- Nike Asbestos Technical Bulletin

- Usar un permiso de trabajo para todas las tareas con ACM.
- Garantizar que solo el personal capacitado y competente trabaja con ACM.
- Establecer disposiciones para el uso adecuado del PPE, los controles de ingeniería, los requisitos de limpieza, y el equipo de contención y limpieza cuando se trabaje con ACM.
- Eliminar el ACM adecuadamente, de acuerdo con la legislación local.
- Realizar inspecciones trimestrales para verificar el estado del ACM identificado o sospechado.
- Aplicar vigilancia médica para los empleados que trabajan con ACM.



- Cuando se elimine ACM:
  - Se debe desarrollar un plan de manejo de asbestos para delimitar el alcance del trabajo que implica retirar el ACM de una instalación. El plan de manejo debe destacar todas las actividades para que los trabajadores y los contratistas se mantengan a salvo de una posible exposición durante la eliminación del ACM.
  - Se debe instalar un recinto u otra forma de contención adecuada antes de llevar a cabo la eliminación del ACM para proteger a los trabajadores en áreas adyacentes contra el riesgo de asbestos dispersado en el aire a causa de la extracción.
  - Una vez que se retire el ACM, la zona de trabajo se debe someter a un muestreo de aire según la legislación local antes de que se pueda desmontar el recinto o la contención y liberar la zona.

### 30.2.3 Capacitación

#### Concientización sobre asbestos

Todo el personal que trabaje cerca de ACM identificado o sospechado debe recibir capacitación de manera anual. La capacitación debe incluir:

- Reconocimiento básico del ACM
- Peligros para la salud asociados con el ACM
- Actividades que podrían provocar el desprendimiento de fibras de asbestos
- Requisitos de notificación en caso de alteración del ACM
- Políticas y procedimientos del ACM específicos del sitio

#### Trabajadores de mantenimiento del ACM

Todos los trabajadores en contacto directo con el ACM identificado o sospechado, como el personal de mantenimiento o de custodia, deben recibir capacitación anual adicional:

- Cómo evitar alteraciones o daños del ACM
- Uso, ajuste, cuidado y limitaciones del PPE
- Procedimientos para el mantenimiento del ACM
- Signos de daños y deterioro del ACM
- Respuesta al desprendimiento de fibras de asbestos

## 30.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Inventario y evaluación del riesgo de ACM
- Planes de construcción de edificios y/o documentos de “conocimiento de embarque” para los materiales de construcción que indican la presencia o ausencia del ACM (si aplica)

**Adicionalmente, Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:**

- Registros de mantenimiento, reparación y eliminación de desechos (por ejemplo, permisos e informes de laboratorio). Duración de uso más 30 años.
- Inspecciones trimestrales del ACM identificado o sospechado. Un mínimo de tres años.



# 31. Manejo del programa de seguridad en la construcción

## 31.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reducir o eliminar los riesgos relacionados con las actividades de construcción nuevas.

## 31.2 RESPONSABILIDADES

El gerente del programa de seguridad en la construcción (CSPM) debe garantizar que el programa se administre con éxito para todos los proyectos de la cartera de construcción de la instalación. El CSPM se encarga de presentar a la dirección los análisis de riesgos, los informes periódicos de auditoría de seguridad y un informe mensual de lesiones. El CSPM también tiene autoridad para detener el trabajo cuando los peligros para la salud y la seguridad no se controlen de forma adecuada. El CSPM podría supervisar a un director de proyecto adicional para contribuir a que la gobernanza del programa se aplique efectivamente.

## 31.3 REQUISITOS

### 31.3.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe realizar y documentar una evaluación de riesgos de seguridad en la construcción para cada proyecto de construcción nuevo que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar las tareas, los peligros relacionados y los impactos ambientales para la propiedad y la zona circundante derivados del proyecto de construcción.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con los peligros e impactos ambientales.
- **Medidas de control.** Identificar medidas de control para reducir los riesgos (por ejemplo, capacitación).

## RECURSOS

Estos recursos ayudan a las instalaciones a cumplir el CLS “Manejo del programa de seguridad en la construcción”:

- [Supplier Construction Safety Playbook](#)
- [CLS Protección contra caídas](#)
- [CLS Seguridad del contratista](#)
- [CLS Manejo de lesiones y enfermedades](#)



---

### 31.3.2 Políticas y procedimientos

---

La instalación debe diseñar e implementar un programa de seguridad en la construcción que incluya, como mínimo:

#### Marco de gestión de seguridad en la construcción

- Crear un proceso de calificación para contratar a un contratista general y a subcontratistas en sitio.
- Definir el tamaño y la complejidad del proyecto.
- Definir las funciones y responsabilidades según el tamaño del proyecto.

#### Programa de seguridad específica del proyecto

- Definición de elementos del programa.
- Certificaciones relevantes al alcance del proyecto.

---

### 31.3.3 Tamaño y complejidad de los proyectos

---

#### Tamaño y complejidad de los proyectos pequeños

Los proyectos de construcción a pequeña escala se caracterizan por factores tales como:

- Corta duración.
- Equipo pequeño (menos de 10 trabajadores).
- Uso mínimo del espacio o el terreno.

Los proyectos pequeños de complejidad mínima incluyen la construcción de edificios de instalaciones sencillas en espacios no ocupados o edificios construidos por el propietario.

Suelen representar un nivel de riesgo menor.

#### Tamaño y complejidad de los proyectos medianos

Los proyectos de construcción de tamaño medio se caracterizan por factores tales como:

- Duración de tres a seis meses.
- Un equipo más amplio (de 10 a 100 trabajadores calificados).
- Ocupación de un espacio significativo.

Los proyectos de tamaño medio incluyen la construcción de instalaciones complejas o en un espacio ocupado. Suelen representar un nivel de riesgo más alto.

#### Tamaño y complejidad de los proyectos grandes

Los proyectos de construcción a gran escala se caracterizan por factores tales como:

- Larga duración de seis meses a varios años.
- Equipo amplio (más de 100 trabajadores).
- Uso extenso del espacio o el terreno.

Los proyectos de gran tamaño incluyen construcción de campus e instalaciones complejas, con maquinaria pesada. Representan típicamente el nivel más alto de riesgo.

---

### 31.3.4 Capacitación

---

Todos los trabajadores que participen en nueva construcción deben recibir capacitación sobre las políticas y procedimientos de la obra en relación con los temas expuestos en este CLS. Se debe evaluar a los trabajadores y, en caso de no conformidad o incumplimiento repetido, deben recibir capacitación de actualización sobre políticas y procedimientos.



## 31.4 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:

### Inicio del proyecto

La documentación al principio del proyecto incluye:

- Aprobación/permisos legales
- Evaluación del riesgo
- Plan de seguridad específico del sitio
- Plan de respuesta a emergencias y lista de contactos
- Diagrama de flujo de notificación de incidentes
- Registros de capacitación de seguridad
- Lista de información de la fuerza de trabajo
- Registros de mantenimiento.
- Análisis de seguridad en el trabajo (JSA)
- Plan de trabajo seguro (SWP)
- Plan de trabajo integrado (IWP)
- Método de procedimiento (MOP)

### Diario

La documentación diaria durante el proyecto incluye:

- Planes de tareas previas
- Hojas de inspección del equipo

### Semanal

La documentación semanal durante el proyecto incluye:

- Informe de seguridad con los resultados de la inspección de seguridad semanal y las medidas correctivas
- Cantidad de peligrosos reconocidos
- Temas de charlas sobre seguridad y lista de asistentes
- Actas de reuniones de los representantes de seguridad y lista de asistentes

### Mensual

La documentación mensual durante el proyecto incluye:

- Lista de verificación de la seguridad de proyectos completada
- Cantidad de inspecciones de seguridad
- Informe de investigación de todas las lesiones con pérdida de días de trabajo y cuasi accidentes significativos
- Registros de eliminación de residuos
- Total de casos de primeros auxilios
- Total de lesiones registradas
- Total de cuasi accidentes

### Trimestral

La documentación trimestral durante el proyecto incluye los informes de auditoría de seguridad.



# Hay planes de acción vigentes para incendios y emergencias

La instalación cuenta con un plan de acción de prevención de incendios y de emergencia para proteger a los trabajadores durante las operaciones laborales normales y las situaciones de emergencia. La instalación dispone de sistemas de detección de incendios para notificar a los trabajadores de las emergencias y rutas de salida seguras en caso de que deban salir del edificio, así como de refugios seguros en caso de que deban permanecer en el edificio durante las emergencias.

Esta sección incluye:

- [CLS Acción de emergencia](#)
- [CLS Administración de seguridad contra incendios](#)





# 32. Acción de emergencia

## 32.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para responder a emergencias.

## 32.2 REQUISITOS

### 32.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual del riesgo de acción de emergencia que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar los eventos que pueden provocar una emergencia (por ejemplo, incendios, amenazas de bomba, disputas sociales, contaminación del aire, situaciones de secuestros/rehenes, inundaciones, tsunamis, terremotos, huracanes y casos médicos).
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con emergencias identificadas.
- **Medidas de control.** Identificar e implementar medidas de control para reducir los riesgos (por ejemplo, equipo de lucha contra incendios, capacitación, almacenamiento seguro de productos inflamables).

### 32.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe desarrollar e implementar procedimientos de planificación y acción de emergencia establecidos por escrito. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

- Nombres o cargos de las personas con las que se puede contactar para obtener más información o una explicación más detallada de los deberes relacionados con el plan.
- Funciones y responsabilidades del personal de emergencia (incluidos el mando y el control).
- Medios para informar de emergencias, como publicar los números de teléfono de emergencia.
- Procedimientos de evacuación y planes publicados (si aplica).
- Identificación y disposiciones para los trabajadores que se deben quedar a trabajar con el equipo o realizar operaciones críticas de la planta antes de su evacuación.
- Identificación y disposiciones para ayudar a las personas con discapacidades.
- Rescate y tareas médicas.

## RECURSOS

Estos recursos ayudan a las instalaciones a cumplir el CLS “Acción de emergencia”:

- CLS Administración de seguridad contra incendios
- NFPA 101

- Disposiciones para dar cuenta de todos los trabajadores, incluidas:
  - Designar puntos de reunión fuera del lugar de trabajo y áreas de refugio dentro del lugar de trabajo.
  - Hacer un recuento del personal después de la evacuación.
  - Identificar el nombre y la última ubicación conocida de cualquiera que no se encuentre y comunicar esta información a un supervisor.
  - Establecer un método para dar cuenta de contratistas en sitio, subcontratistas en sitio, clientes, visitantes y otros terceros.
  - Establecer procedimientos para evacuación a ubicaciones externas según sea necesario.



- Proceso de comunicación para actualizar a los trabajadores sobre el estado de la emergencia (por ejemplo, regresar al trabajo o ir a casa).
- Ejercicios de evacuación anuales para todos los trabajadores.
- Revisión anual del programa de planificación y acción de emergencia.
- Según la geografía, desarrollar un plan para situaciones de clima extremo y desastres naturales, que puede incluir procedimientos para:
  - Inundaciones
  - Huracanes o tifones
  - Tornados
  - Terremotos
  - Erupciones volcánicas
- Plan de respuesta a productos químicos y derrames
- Plan para situaciones de disturbios sociales
- Procedimientos de cierre de emergencia
- Procedimientos de evacuación en caso de amenaza de bomba

### 32.2.3 Sistema de notificación / alarma

Debe haber sistemas de notificación establecidos en cada instalación. Los sistemas deben incluir:

- Advertencia adecuada para actuar según los procedimientos, por ejemplo:
  - **Alarmas audibles.** Campanas, bocinas, sirenas, anuncios o sistema de altavoces.

- **Alarmas visuales.** Luces intermitentes o luces estroboscópicas.
- Debe ser posible percibir las alarmas visuales y audibles por encima de los niveles de luz y ruido ambientales.
- Las alarmas visuales y audibles deben ser distintivas y reconocibles.
- Un medio para activar el sistema de notificación o alarma.
- El sistema debe estar siempre en funcionamiento, excepto cuando se pruebe o se someta a reparaciones o mantenimiento.
- El personal competente debe realizar pruebas y mantenimiento anuales y de forma periódica.

### 32.2.4 Capacitación

Todos los trabajadores deben recibir capacitación al ser contratados o asignados a nuevos trabajos, y cada vez que se modifiquen los procedimientos de planificación y acción de emergencia. La capacitación debe incluir, como mínimo:

- Procedimientos de emergencia
- Procedimientos y rutas de escape de acuerdo con el Código de Seguridad Humana de la Asociación Nacional de Protección contra Incendios (NFPA 101)
- Cómo reportar las emergencias
- Activación del sistema de notificación/alarma

### Personal de emergencia

Todos los trabajadores con funciones y responsabilidades designadas en una emergencia deben recibir una capacitación anual sobre sus deberes específicos.

## 32.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Plan de acción de emergencia
- Evaluación del riesgo de planificación y acción de emergencia

**Adicionalmente, Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:**

- **Documentación de ejercicios de evacuación.** Un mínimo de tres años.
- **Documentos de mantenimiento y pruebas del sistema de notificación/alarma.** Un mínimo de tres años.



# 33. Administración de seguridad contra incendios

## 33.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reducir o eliminar los riesgos relacionados con los peligros de incendio.

## 33.2 REQUISITOS

### 33.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual del riesgo de administración de seguridad contra incendios que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar los principales riesgos de incendio y las fuentes de ignición.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados. Identificar a las personas en riesgo por peligros conocidos.
- **Medidas de control.** Identificar medidas de control para reducir o eliminar riesgos (por ejemplo, sistemas de alerta y alarma contra incendios, servicio y mantenimiento del sistema eléctrico y la maquinaria, planes de emergencia, capacitación, sistemas de alarma, designación de un centro de control).

### 33.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe desarrollar e implementar procedimientos de seguridad contra incendios que cubran como mínimo:

#### Prevención de incendios

- Reducir al mínimo el almacenamiento de materiales inflamables y combustibles.
- Almacenar sustancias inflamables en un armario aprobado.
- Aplicar una política sobre el uso de tabaco (por ejemplo, fumar solo en las zonas designadas).
- Mantener el equipo eléctrico en condiciones de funcionamiento seguras y adecuadas.

#### Prevención de incendios

- Realizar un inventario de todo el equipo contra incendios.
- Verificar la presencia de detectores de incendios y sistemas de alarma adecuados.
- Instalar sistemas de aspersión en ubicaciones adecuadas y desarrollar procedimientos para casos de fallas.
- Verificar que todas las áreas cuentan con equipo de lucha contra incendios adecuado para los tipos de incendio previstos.

## RECURSOS

Este recurso ayuda a las instalaciones a cumplir el CLS “Administración de seguridad contra incendios”:

- [CLS Acción de emergencia](#)

- Verificar que todo el equipo de lucha contra incendios es de uso y acceso fáciles.
- Instalar señalización para identificar las ubicaciones del equipo de lucha contra incendios.
- Inspeccionar de forma visual los extintores y las mangueras cada mes.
- Desarrollar e implementar un plan de inspección y mantenimiento de todo el equipo de lucha contra incendios.



### Precauciones contra incendios

- Instalar señalización que identifique las rutas y salidas de emergencia para posibilitar la evacuación rápida de los trabajadores en caso de emergencia.
- Verificar que las rutas y salidas de emergencia se mantienen siempre libres de obstrucciones.
- Verificar que las salidas de emergencia están desbloqueadas durante horas de trabajo regulares y se abren hacia fuera para posibilitar la evacuación rápida en caso de emergencia.
- Colocar diagramas en áreas de trabajo para mostrar las rutas y salidas de emergencia.
- Verificar que hay disponible iluminación de emergencia, y que se comprueba y mantiene según requisitos.

### Evaluación

La instalación debe revisar la evaluación anual del riesgo de administración de seguridad contra incendios anualmente o cuando ocurra lo siguiente:

- Un incendio o un cuasi accidente de incendio
- Cambios estructurales en cualquier parte del edificio
- Cambios en la operación o la disposición del edificio
- Almacenamiento en sitio de nuevos productos químicos adquiridos
- Cambios en la carga y el uso de la electricidad

### 33.2.3 Capacitación

Se debe capacitar a todos los trabajadores en materia de prevención de incendios en el momento de la contratación inicial y, posteriormente, al menos una vez al año. La capacitación debe incluir, como mínimo:

- Peligros de incendio
- Rutas y salidas de emergencia
- Funciones y responsabilidades

### Lucha contra incendios

Los trabajadores que desempeñen responsabilidades de lucha contra incendios deben recibir capacitación anual adicional. La capacitación debe incluir, como mínimo:

- Uso de equipo de lucha contra incendios acorde con sus funciones
- Técnicas de lucha contra incendios
- Equipo de protección personal (PPE) para la lucha contra incendios
- Funciones y responsabilidades adicionales

## 33.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Evaluación del riesgo de administración de seguridad contra incendios
- Mapa actual con ubicación del equipo de protección contra incendios

**Adicionalmente, Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:**

- Registros de inspección y mantenimiento. Un mínimo de tres años.



# Los riesgos de higiene y salud ocupacional están controlados

La instalación anticipa, reconoce, evalúa y controla los peligros ocupacionales de salud e higiene en el lugar de trabajo. La instalación utiliza métodos analíticos y de supervisión de rutina para determinar los posibles efectos sobre la salud de los peligros presentes en el lugar de trabajo. Los trabajadores no se exponen a riesgos biológicos, físicos o químicos que superen los límites de exposición ocupacional.

Esta sección incluye:

- CLS Protección respiratoria
- CLS Seguridad de los láseres
- CLS Ergonomía
- CLS Prevención del estrés por calor
- CLS Seguridad de la radiación
- CLS Límites de exposición ocupacional
- CLS Exposición al ruido ocupacional
- CLS Equipo de protección personal (PPE)
- CLS Manejo de la salud ocupacional
- CLS Patógenos de transmisión hemática
- CLS Servicios médicos y primeros auxilios





# 34. Protección respiratoria

## 34.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar un programa de protección respiratoria para proteger a los trabajadores, los contratistas en sitio y los subcontratistas en sitio de sobreexposiciones a productos químicos regulados que podrían afectar a su sistema respiratorio.

## 34.2 REQUISITOS

### 34.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual del riesgo de protección respiratoria que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar las tareas y posibles peligros asociados que puedan requerir protección respiratoria.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar e implementar medidas de control que, en primer lugar, consideren los controles de ingeniería, luego los controles administrativos y, finalmente, el uso de protección respiratoria.

### 34.2.2 Políticas y procedimientos

Si la instalación usa respiradores de cartucho o con suministro de aire, debe desarrollar e implementar procedimientos para reducir o eliminar el riesgo de afecciones respiratorias. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

- Si se utilizan respiradores para reducir la exposición de los trabajadores a contaminantes peligrosos presentes en el aire, la instalación debe desarrollar e implementar un programa de protección respiratoria oficial con procedimientos específicos para el lugar de trabajo. El programa debe incluir:
  - Designar un administrador calificado para supervisar el programa.
  - Evaluar las asignaciones de trabajo para determinar la necesidad de protección respiratoria.
  - Los trabajos en los que los empleados podrían respirar aire contaminado con niveles perjudiciales de polvo, emisiones, pulverizaciones, nieblas, humos, vapores, gases o material radiactivo se deben identificar como situaciones potenciales de requerimiento de protección respiratoria.
  - Determinar los requisitos de evaluación médica y elegibilidad para usar un respirador.

## RECURSOS

Estos recursos ayudan a las instalaciones a cumplir el CLS “Protección respiratoria3:

- CLS Los productos químicos se manejan adecuadamente
- CLS Límites de exposición ocupacional
- CLS Equipo de protección personal (PPE)



### Identificación de filtros, cartuchos y recipientes

- Todos los filtros, cartuchos y recipientes que se usen en el lugar de trabajo deben llevar una etiqueta y un código de color con la aprobación del Instituto Nacional para la Seguridad y Salud Ocupacional (NIOSH).
- La etiqueta del NIOSH no se debe quitar y debe ser legible.
- Los cartuchos deben ser adecuados para el entorno en el que se utilicen.

### Cuidado y mantenimiento de los respiradores

La instalación debe proporcionar orientación sobre el mantenimiento y el cuidado de los respiradores. Los respiradores se deben limpiar y desinfectar de la siguiente manera:

- **Respiradores de uso exclusivo.** Tan frecuentemente como sea necesario para mantenerlos en condiciones higiénicas.
- **Respiradores de uso múltiple.** Antes del uso por parte de un individuo distinto cuando están asignados a más de un trabajador.
- **Respiradores de emergencia.** Después de cada uso.
- **Respiradores para pruebas de ajuste y capacitación.** Después de cada uso.

### Programas de cambio

- Los filtros, cartuchos y recipientes se deben examinar y cambiar según un programa establecido que tenga en cuenta el tipo de contaminante y las exposiciones asociadas.

- Los programas de cambio se pueden determinar mediante métodos experimentales o analíticos, según recomendaciones del fabricante o modelos matemáticos aplicables.

### Selección de respiradores

- La instalación debe seleccionar respiradores certificados por el NIOSH y se deben utilizar de acuerdo con las condiciones de sus certificaciones.
- La instalación debe identificar y evaluar peligros respiratorios en el lugar de trabajo. Esto incluye una estimación razonable de las exposiciones de los trabajadores y la identificación de los estados químicos y las formas físicas de los contaminantes.
- Cuando no se pueda identificar o estimar la exposición de forma razonable, la atmósfera se debe considerar inmediatamente peligrosa para la vida o la salud (concentración IDLH).

### Evaluaciones médicas

- Antes de la prueba de ajuste y el uso, la instalación debe realizar evaluaciones médicas que determinen la capacidad de los trabajadores para usar un respirador de forma segura.
- La instalación debe utilizar los servicios de un médico u otro profesional de la salud autorizado o certificado para realizar las evaluaciones médicas. Este profesional puede usar un cuestionario o un examen médico para obtener la información relevante.
- La instalación debe obtener una recomendación escrita del profesional de la salud sobre la capacidad de cada trabajador para usar el respirador de forma segura.

- Se requieren otras evaluaciones médicas en determinadas circunstancias:

- Si un trabajador presenta signos o síntomas médicos relacionados con la capacidad de usar un respirador de forma segura.
- Si un profesional de la salud, el administrador del programa o un supervisor recomiendan volver a realizar la evaluación.
- Si la información del programa de respiradores, incluidas las observaciones realizadas durante las pruebas de ajuste y la evaluación del programa, indica que es necesario.
- Si las condiciones del lugar de trabajo cambian y la carga fisiológica de un trabajador aumenta sustancialmente.
- Los trabajadores en el programa de protección respiratoria se deben someter a una revisión anual del estado de salud.

### Pruebas de ajuste

- Los trabajadores que usen un respirador facial ajustado de presión negativa o positiva deben pasar una prueba de ajuste cualitativa (QLFT) o una prueba de ajuste cuantitativa (QNFT).
- Se requiere una prueba de ajuste antes del primer uso, siempre que se utilice una careta de respiración diferente y por lo menos anualmente a partir de entonces.



### 34.2.3 Capacitación

#### Capacitación sobre protección respiratoria

Los trabajadores que deban usar respiradores con el fin de realizar sus funciones de trabajo de forma segura deben recibir capacitación en el momento de la asignación inicial y por lo menos una vez al año a partir de entonces. La capacitación debe incluir, como mínimo:

- Procedimientos adecuados para ponerse y quitarse los respiradores (como el proceso de verificación del sello).
- Cómo limpiar y almacenar un respirador adecuadamente.
- Procedimientos de reemplazo de cartuchos cuando corresponda.
- Por qué son necesarios los respiradores y cómo el ajuste, uso o mantenimiento incorrectos pueden comprometer el efecto protector del respirador.
- Capacidades y limitaciones de los respiradores.
- Cómo usar los respiradores en situaciones de emergencia.

- Cómo reconocer los signos y síntomas médicos que pueden limitar o impedir el uso efectivo.
- Requisitos generales de este CLS Protección respiratoria.
- Se requiere una capacitación de actualización anual y cuando:
  - Cambian las condiciones de trabajo o se utilizan nuevos tipos de respiradores.
  - Se identifica que la comprensión o el uso por parte de un trabajador no son adecuados.

#### Evaluación del programa

La instalación debe evaluar el lugar de trabajo según sea necesario para verificar la implementación correcta del programa. Se debe supervisar a los trabajadores, que deben recibir orientación continuada sobre el uso apropiado.

### 34.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Evaluación del riesgo de protección respiratoria
- Documentación del programa de protección respiratoria

**Adicionalmente, Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:**

- Registros actuales de pruebas de ajuste para respiradores. Hasta la próxima prueba de ajuste del trabajador.
- Registros de inspecciones. Un mínimo de tres años.
- Registros de gestión respiratoria de los trabajadores. Duración del empleo.



# 35. Seguridad de los láseres

## 35.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reducir o eliminar el riesgo de exposición ocupacional a los láseres.

## 35.2 REQUISITOS

### 35.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual del riesgo de seguridad de los láseres que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar y clasificar los láseres y los peligros asociados.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar medidas de control para reducir riesgos (por ejemplo, supervisión y equipo de protección personal o PPE). Evaluar el riesgo de las emisiones en función de los distintos tipos de materiales y determinar si se necesitan controles adicionales para las emisiones en el aire o la exposición de los trabajadores.

### 35.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos para reducir o eliminar los riesgos de la exposición ocupacional a los láseres. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

- Instalar láseres con protecciones y bloqueos de seguridad para evitar la exposición al haz.
- Limitar las áreas de trabajo con láseres solo al personal autorizado.
- Verificar que las áreas de trabajo con láseres tienen señalización que las identifica como tales.
- Asegurarse de que los trabajadores utilicen el PPE apropiado según la clasificación del láser.
- Implementar procedimientos específicos del trabajo para manejar o usar láseres.
- Implementar procedimientos de emergencia oficiales que incluyan medidas de prevención y control de incendios.
- Verificar que los sistemas láser se calibran y prueban según las recomendaciones del fabricante.
- Corregir todas las fallas de los sistemas láser antes de la operación.

### 35.2.3 Capacitación

#### Precauciones sobre la seguridad de los láseres

Los trabajadores afectados que trabajan con láseres o en las inmediaciones deben recibir capacitación sobre precauciones relativas a la seguridad de los láseres en el momento de la asignación inicial. La capacitación debe cubrir, como mínimo:

- Los efectos de la radiación láser, los peligros específicos a los que se pueden exponer los trabajadores y cómo se controlan dichos peligros.
- Prácticas de trabajo seguro
- Procedimientos de emergencia





# 36. Ergonomía

## 36.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reducir o eliminar los riesgos relacionados con los peligros ergonómicos.

## 36.2 REQUISITOS

### 36.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación de riesgos de ergonomía de las tareas realizadas en el lugar de trabajo para determinar si se deben definir como riesgos ergonómicos. Esto incluye como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar las tareas y los peligros ergonómicos asociados.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar medidas de control para reducir los riesgos (por ejemplo, el diseño del área de trabajo y la rotación de puestos).

### 36.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos para abordar los peligros ergonómicos. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

- Notificar de forma temprana los trastornos musculoesqueléticos (MSD), sus signos y síntomas, y los peligros relacionados.
- Desarrollar un proceso que valore la participación de los trabajadores, incluidas comunicaciones periódicas sobre la ergonomía y revisión de las sugerencias de los trabajadores relacionadas con inquietudes ergonómicas.
- Desarrollar un proceso para corregir los problemas ergonómicos que se presenten a través de la notificación de peligros ergonómicos o tendencias de lesiones.
- Brindar oportunidades para hacer pausas o cambiar de actividad a trabajadores que realizan actividades repetitivas.
- Evaluación de las estaciones de trabajo individuales.
- Incorporación de la ergonomía en el diseño de equipos y procesos.

## RECURSOS

Estos recursos ayudan a las instalaciones a cumplir el CLS “Ergonomía”:

- [CLS Manejo de lesiones y enfermedades](#)

- Realizar adaptaciones para grupos protegidos. Los ejemplos de grupos protegidos incluyen mujeres embarazadas, empleados de mayor edad y trabajadores con discapacidades.



### PRÁCTICA RECOMENDADA

La instalación debe usar una evaluación de la capacidad funcional (FCE) para:

- Definir los requisitos del trabajo y las demandas ambientales.
- Evaluar la aptitud para el trabajo de manera objetiva.
- Informar y desarrollar una capacitación eficaz en seguridad, programas de seguridad y adaptaciones para los trabajadores que aborden los peligros ergonómicos.

La FCE debe seguir la legislación local y otros requisitos para garantizar contratación y prácticas de empleo justas.

### 36.2.3 Capacitación

Todas las personas que realicen tareas con riesgos relacionados con la ergonomía deben someterse a capacitación que incluya:

- Procedimientos de trabajo estándar y peligros ergonómicos específicos del trabajo para reducir los factores de riesgo ergonómico.
- Signos y síntomas de MSD comunes.
- La importancia de reportar los signos y síntomas de MSD de forma temprana y las consecuencias de no hacerlo.
- Cómo reportar los signos y síntomas de MSD en el lugar de trabajo.
- Los trabajos, las actividades laborales y los factores de riesgo asociados con los peligros de MSD.
- Métodos, herramientas o equipo utilizado para mitigar los factores de riesgo.
- Detalles del programa de ergonomía del sitio.

### 36.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

**Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.**

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Evaluación de los riesgos de ergonomía
- Evaluaciones ergonómicas individuales de las estaciones de trabajo



# 37. Prevención del estrés por calor

## 37.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reducir o eliminar los riesgos relacionados con el estrés por calor en el lugar de trabajo.

## 37.2 REQUISITOS

### 37.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación de los riesgos de prevención del estrés por calor que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar los peligros relacionados con el calor.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar medidas de control para reducir riesgos (por ejemplo, ventilación mecánica, hidratación, períodos de recuperación preventiva o PRP).

### 37.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos para reducir o eliminar los riesgos asociados con enfermedades y lesiones ocasionadas por el calor. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

- Identificar lugares de trabajo y las asignaciones de trabajo donde exista un potencial de estrés por calor.
- Condiciones ambientales (por ejemplo, la temperatura del aire, la humedad, la luz solar y la velocidad del aire), especialmente en días consecutivos.
- Presencia de fuentes de calor (por ejemplo, hornos o calderas calientes) en la zona de trabajo.
- Desarrollo e implementación de un programa oficial de prevención del estrés por calor que incluya:
  - Identificar los factores de riesgo relacionados con los peligros del calor.
  - Designar las funciones y responsabilidades del programa.
  - Determinar cuándo se implementará el programa.
  - Desarrollar e implementar medidas de control para eliminar o reducir los riesgos.
  - Seleccionar y distribuir ropa de protección.

- Identificar prácticas para eliminar o reducir el riesgo de enfermedades ocasionadas por el calor, como:

- Tomar agua durante los turnos según sea necesario.
- Utilizar zonas con sombra para períodos de recuperación preventiva.
- Usar ropa o equipo de protección que pueda afectar a la capacidad del trabajador para desprenderse del exceso de calor.
- Responder rápidamente a los síntomas de una posible enfermedad por calor.
- Disposiciones de contacto de los servicios médicos de emergencia.
- Requisitos de capacitación.



- Proporcionar condiciones de temperatura adecuadas y seguras en el lugar de trabajo según la siguiente guía:
  - **Trabajo sedentario.** 16 °C - 30 °C (60 °F - 86 °F).
  - **Trabajo que implique esfuerzo físico.** 13 °C - 27 °C (55 °F - 81 °F).
  - Si no se pueden mantener los rangos de temperatura del lugar trabajo, se deben implementar procedimientos de estrés por calor/frío con controles de ingeniería, administrativos o PPE para minimizar los efectos del estrés por calor.
  - Contar con abastecimiento de agua potable accesible y suficiente para proporcionar a cada trabajador hasta un litro (un cuarto) por hora. Cuando las temperaturas superen los 30 °C (86 °F), se debe proporcionar hielo para enfriar el agua.
  - Los trabajadores deben tener acceso a zonas con sombra durante todo el turno. Debe haber sombra suficiente para el 25% de los trabajadores de un turno a la vez.
- Si el interior de un vehículo se utiliza para brindar sombra, debe contar con aire acondicionado que funcione.
- Los cobertizos de almacenamiento de metal y otros edificios exteriores no se pueden considerar entornos con sombra a menos que brinden un entorno fresco comparable a la sombra al aire libre (por ejemplo, deben tener ventilación mecánica o estar abiertos al flujo de aire).
- La sombra debe estar a una distancia accesible: 200 m o 5 minutos de distancia a pie.
- Se deben establecer disposiciones relativas a períodos de recuperación preventiva (PRP). Se requiere un PRP si un trabajador cree que necesita descansar para recuperarse del calor o si muestra signos y síntomas de enfermedad por calor.

---

### 37.2.3 Capacitación

---

#### Todos los trabajadores

Todo el personal, tenga o no funciones de supervisión, debe recibir capacitación que cubra:

- Factores de riesgo ambientales y personales asociados con las enfermedades por calor
- Procedimientos de la instalación para cumplir con las normas de enfermedades por calor
- Importancia de tomar agua
- Importancia de la aclimatización, cómo se puede desarrollar y la forma en que la abordan los procedimientos de la instalación
- Prevención, síntomas e identificación de enfermedad por calor

Los trabajadores sin funciones de supervisión también deben recibir capacitación para:

- Informar a un supervisor si no están aclimatados al calor. Los trabajadores pueden necesitar descansos más frecuentes hasta que su cuerpo se adapte, lo que suele tardar entre 4 y 14 días.
- Beber agua en pequeñas cantidades, de tres a cuatro tazas de 240 ml (8 onzas) por hora.
- Tomar descansos en la zona con sombra y esperar hasta recuperarse del calor.
- Evitar o limitar el consumo de alcohol y cafeína durante los momentos de calor extremo porque ambos deshidratan el cuerpo.



- Informar a un supervisor si se experimentan mareos, náuseas, debilidad o fatiga. Buscar atención médica si el problema persiste.
- Usar ropa apropiada, protector solar y sombreros.
- Conocer los procedimientos para responder a los síntomas de posibles enfermedades ocasionadas por el calor, incluida la forma en que se prestarán los servicios médicos de emergencia si es necesario.
- Contactar a los servicios de emergencia y, si es necesario, saber cómo transportar a los trabajadores a un lugar donde puedan recibir atención del servicio médico de emergencia. Se identificará claramente un hospital o centro médico de emergencias cercano en anuncios colocados en el lugar de trabajo.
- Conocer los procedimientos para proporcionar indicaciones claras y precisas a los servicios médicos de emergencia de modo que encuentren fácilmente el lugar de trabajo. Los trabajadores deben tener acceso a mapas de carreteras con las ubicaciones de trabajo claramente marcadas para que puedan dar indicaciones a los servicios de emergencia.
- Llevar a cabo capacitación de actualización o reuniones para compartir breves recordatorios de seguridad sobre las enfermedades por calor. Estas actividades se deben llevar a cabo con frecuencia, especialmente durante los períodos de altas temperaturas.

### Supervisores

Adicionalmente, se debe capacitar a los supervisores en:

- Las responsabilidades de los supervisores para garantizar que se cumplan las normas de estrés por calor.
- Qué deben hacer los supervisores cuando un trabajador presenta síntomas de una posible enfermedad por calor.
- Cómo se prestarán los servicios médicos de emergencia en caso de que sean necesarios.
- Cómo se contactará al proveedor de servicios médicos de emergencia.
- Cómo se transportará a los trabajadores a un lugar donde los pueda asistir un proveedor de servicios médicos de emergencia si es necesario.
- Cómo, en caso de emergencia, se proporcionarán indicaciones claras y precisas a los servicios de emergencia según sea necesario para que encuentren fácilmente el lugar de trabajo.

## 37.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.



# 38. Seguridad de la radiación

## 38.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reducir o eliminar los riesgos asociados con las fuentes de radiación ionizante (IR) y no ionizante (NIR).

## 38.2 REQUISITOS

### 38.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual del riesgo de seguridad de la radiación que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar las fuentes de IR y NIR y los peligros relacionados.
  - Las fuentes de IR incluyen equipos con fuentes radiactivas que emiten partículas alfa, beta, gamma (rayos X) o neutrones. Ejemplos de estos equipos son los indicadores de densidad, los dispositivos de fluorescencia de rayos X (XRF) y las máquinas de rayos X médicas.

- Los ejemplos de NIR incluyen la luz ultravioleta (UV), la luz infrarroja, la luz visible, las microondas, las ondas de radio y los campos eléctricos y magnéticos (EMF). Ejemplos de estos equipos son los láseres, los imanes y los cables eléctricos.

- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar medidas de control necesarias para reducir o eliminar la exposición (por ejemplo, supervisión, protección y equipo de protección personal o PPE).

### 38.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos para reducir o eliminar los riesgos de lesiones corporales debidas a radiación. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

- Las fuentes de radiación se deben instalar con protecciones y bloqueos de seguridad para evitar la sobreexposición.
- La exposición a la radiación ocupacional del cuerpo entero de un individuo no debe exceder los 3 rem al año.

- Las áreas de trabajo deben estar limitadas solo al personal autorizado.
- Las áreas de trabajo con fuentes de radiación deben tener señalización que las identifique como tales.
- Se debe proporcionar vigilancia médica a los trabajadores altamente expuestos según lo exijan los reglamentos.
- Procedimientos de acción en caso de detectarse daños en una fuente de radiación.
- La instalación debe tener procedimientos oficiales específicos del trabajo para manejar o trabajar con fuentes de radiación.
- La instalación debe tener procedimientos oficiales de emergencia.
- El equipo de radiación se debe mantener y calibrar según las recomendaciones del fabricante.
- La instalación debe diseñar prácticas de trabajo seguro para minimizar la exposición a la radiación.



### 38.2.3 Evaluación Anual

La instalación debe realizar revisiones del programa de seguridad de la radiación de manera anual y al recibir equipos nuevos o realizar traslados o alteraciones importantes para incluir:

- Procedimientos
- Inspección de la radiación
- Bloqueos de seguridad
- Fugas y protecciones
- Dosimetría (si es necesario)
- Evaluación del trabajador

### 38.2.4 Capacitación

#### Precauciones sobre la seguridad de la radiación

Los trabajadores afectados deben recibir capacitación sobre la seguridad de la radiación en el momento de la asignación inicial. La capacitación debe cubrir, como mínimo:

- Efectos de la radiación.
- Peligros específicos a los que se pueden exponer los trabajadores y cómo se controlan dichos peligros.
- Prácticas de trabajo seguro
- Procedimientos de emergencia

#### Seguridad de la radiación

Las personas que trabajen directamente con fuentes de radiación deben recibir capacitación sobre la seguridad de la radiación en el momento de la asignación inicial y de forma anual en lo sucesivo. La capacitación debe cubrir, como mínimo:

- Tipos de radiación que se encuentran en la instalación
- Peligros potenciales derivados de las fuentes de radiación presentes en la instalación
- Niveles de exposición y riesgos resultantes
- Resultados de las evaluaciones de peligro
- Prácticas de trabajo seguro
- Procedimientos de emergencia

## 38.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Evaluación del riesgo de seguridad de la radiación

**Adicionalmente, Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:**

- Evaluación anual. Un mínimo de tres años.



# 39. Límites de exposición ocupacional

## 39.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reducir o minimizar los riesgos asociados a la exposición física, biológica y química de los trabajadores. Esto incluye mantener la exposición a niveles que protejan la salud de los trabajadores y, como mínimo, reducir las exposiciones por debajo de los límites de exposición ocupacional (OEL) establecidos cuando corresponda o según lo definido por los umbrales locales e internacionales.

## 39.2 REQUISITOS

### 39.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación del riesgo de OEL que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar los peligros asociados con los procesos y/o el área de trabajo (incluidos los peligros físicos, biológicos y químicos).
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con los peligros identificados (incluido el muestreo, para realizar comparaciones con los OEL disponibles según sea necesario).
- **Medidas de control.** Evaluar los riesgos asociados con los peligros identificados (incluido el muestreo, para realizar comparaciones con los OEL disponibles según sea necesario).

## RECURSOS

Estos recursos ayudan a las instalaciones a cumplir el CLS “Límites de exposición ocupacional”:

- [Nike Industrial Hygiene Playbook](#)
- [Nike Chemistry Playbook](#)
- [Conferencia Americana de Higienistas Industriales Gubernamentales \(ACGIH\)](#)
- [Valores umbral límite \(TLV\)](#)
- [Índices biológicos de exposición \(BEI\)](#)
- [CLS Los productos químicos se manejan adecuadamente](#)
- [CLS Equipo de protección personal \(PPE\)](#)
- [CLS Manejo de la salud ocupacional](#)
- [CLS Protección respiratoria](#)



### 39.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos para reducir o minimizar los riesgos asociados con cada proceso y/o área de trabajo. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

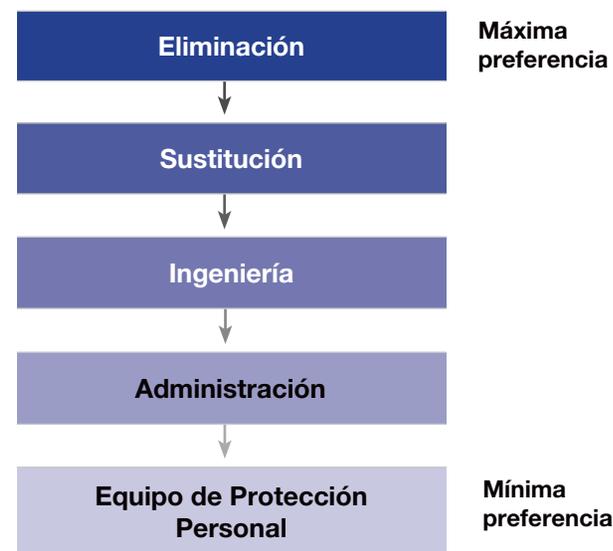
- Prevención de peligros
  - Establecer un proceso oficial para la aprobación de todos los materiales, procesos y equipos que puedan afectar a la exposición de los trabajadores, incluidas las operaciones de construcción (por ejemplo, asbestos, PCB).
  - Realizar sustituciones por materiales y procesos menos peligrosos o no peligrosos. Consulte el CLS Los productos químicos se manejan adecuadamente.
- Establecer un programa de evaluación de la exposición con análisis cualitativo y cuantitativo de todos los peligros físicos, biológicos y químicos.
- Establecer un programa de supervisión de la exposición con muestreo periódico y una evaluación de las concentraciones medias a largo plazo para mantener la exposición individual por debajo del límite del promedio ponderado en el tiempo y del límite de exposición a corto plazo o del límite máximo.
- Verificar que el equipo de control y pruebas de exposición se calibra, inspecciona y mantiene adecuadamente.
- Revisar los reclamos de los trabajadores y los registros de vigilancia de la salud para investigar la posibilidad de problemas de salud relacionados con la exposición.

- En cuanto a los límites de exposición permisibles, la instalación debe seleccionar y cumplir los estándares que proporcionen el mayor nivel de protección a los empleados en el lugar de trabajo:
  - La legislación y/o los requisitos sanitarios de su país
  - Conferencia Americana de Higienistas Industriales Gubernamentales (ACGIH)
  - Valores umbral límite (TLV)
  - Índices biológicos de exposición (BEI)
  - Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) de EE.UU.
- Se debe considerar el uso de controles de ingeniería (por ejemplo, extractores locales o ventilación general) para mantener los contaminantes por debajo de los límites de exposición antes del uso de PPE. (Consulte la jerarquía de controles, Figura 1.) Cuando se proporcionen controles de ingeniería:
  - La salida de los extractores locales debe estar conectada directamente al exterior o al equipo de control de contaminación.
  - Las entradas externas de aire de calefacción, ventilación y aire acondicionado (HVAC) y otros respiraderos no deben estar cerca de fuentes potenciales de contaminación (por ejemplo, expuestas a gases de escape o cerca de los lugares donde se acumulan emisiones de los vehículos de motor).
- El equipo de control de exposición se debe inspeccionar y mantener para garantizar que se encuentra en buenas condiciones de funcionamiento.

**Figura 1.**

#### JERARQUÍA DE CONTROLES

Al descender por la jerarquía, disminuyen la eficacia y la confiabilidad de los controles de riesgos para la salud.





- La instalación debe contar con un plan de tratamiento de los peligros biológicos (por ejemplo, la Legionela y el moho) cuando las pruebas determinan su presencia a niveles inaceptables.

### Programa de higiene ocupacional

El programa de higiene ocupacional debe incluir como mínimo:

- Identificación de riesgos.
- Proceso de evaluación de la exposición
  - Cualitativo
  - Cuantitativo
- Jerarquía de controles:
  - Eliminación
  - Sustitución
  - Ingeniería
  - Administración
  - PPE
- Asistencia médica (vigilancia de la salud)
- Capacitación
- Mantenimiento de registros

### Moho

La instalación debe establecer procedimientos para el control y la prevención del moho. Como mínimo, los procedimientos deben incluir:

- Tomar todas las precauciones razonables para evitar la acumulación de exceso de humedad en la instalación. Verificar que las ventanas y los techos no tienen fugas para minimizar el crecimiento y la propagación del moho.
- Inspeccionar visualmente con regularidad tanto las zonas de alto riesgo posibles como las identificadas.
- Utilizar un contratista externo para realizar un muestreo de la calidad del aire interior y del moho de forma anual o según sea necesario, de acuerdo con la legislación local.
- Investigar a fondo las ubicaciones visibles del moho, ya que se puede ocultar dentro de las paredes, bajo el papel tapiz, en los subsuelos, bajo las alfombras y en otras áreas difíciles de evaluar.
- Una vez que se identifique y elimine la fuente de humedad, realizar el saneamiento lo antes posible. La contención (encapsulado) se debe instalar antes de la reparación para evitar la propagación del moho, esporas de moho y residuos en áreas circundantes.

- Notificar a los ocupantes del edificio la presencia de moho y las medidas correctivas que se tomarán. Los ocupantes deben ser evacuados de las inmediaciones.
- Realizar pruebas de aprobación conforme a las leyes locales después de completar la eliminación del moho y antes de desmontar y liberar el área del encapsulado o contención.



### 39.2.3 Capacitación

Se debe capacitar a todos los empleados que se encarguen de la gestión y la supervisión de la exposición ocupacional sobre la gestión básica de OEL en el momento de la asignación inicial y de forma anual en lo sucesivo. La capacitación debe cubrir, como mínimo:

- Seleccionar los estándares de límites de exposición que proporcionen el mayor nivel de protección a los empleados en el lugar de trabajo: la legislación y/o los requisitos sanitarios de su país, ACGIH, TLV u OSHA.
- Reconocer los peligros físicos, biológicos y químicos.
- Vías de exposición (por ejemplo, inhalación, absorción dérmica, por herida abierta).
- Evaluación de peligros: evaluación de riesgos y evaluación de la exposición.
- Métodos de control de la exposición.
- Controlar los peligros físicos, biológicos y químicos según la jerarquía de controles:
  - controles de ingeniería, controles administrativos, PPE y respiradores.
- Comprender y usar las hojas de información de seguridad (SDS).

Los trabajadores que operan y mantienen los equipos de control de la exposición deben recibir capacitación que incluya, como mínimo:

- Procedimientos de funcionamiento y mantenimiento específicos para los sistemas de calefacción, ventilación y aire acondicionado, y equipos de extracción local
- El uso y mantenimiento del PPE

### 39.3 APÉNDICE: LIMPIEZA CON ABRASIVOS

En este apéndice, se especifican los requisitos adicionales relacionados con la limpieza con abrasivos en las prendas de vestir. Se prohíbe la limpieza con abrasivos como técnica de acabado en todas las prendas de vestir de Nike debido al alto riesgo de silicosis en los abrasivos y a la dificultad de controlar las exposiciones.

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para eliminar los riesgos actuales o futuros para la salud y la seguridad de los trabajadores relacionados con la limpieza con abrasivos en las prendas de vestir.

### 39.4 REQUISITOS

#### 39.4.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación del riesgo de la limpieza con abrasivos que incluya, como mínimo:

- Identificar y catalogar a los subcontratistas en sitio, incluidos los que suministran piezas, productos o servicios.
- Establecer un proceso para verificar que los subcontratistas en sitio no utilizan la limpieza con abrasivos como técnica de acabado.

### 39.4.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos para reducir o minimizar los riesgos asociados con cada proceso y/o área de trabajo. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

- Desarrollar una política por escrito que establezca que no se permite la limpieza con abrasivos.
- Prevención de peligros:
  - El equipo de limpieza con abrasivos se debe identificar, dismantelar y desactivar.
  - Los abrasivos se deben identificar y eliminar adecuadamente. Los registros de eliminación se deben retener durante cinco años.

### 39.5 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

**Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.**

- Consulte Evaluación del riesgo en la sección 39.4.1.



# 40. Exposición al ruido ocupacional

## 40.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar un programa de exposición al ruido ocupacional y un programa de conservación de la audición para reducir los niveles de ruido en el lugar de trabajo. El programa debe proteger a los trabajadores, así como a los contratistas y subcontratistas en sitio, de los niveles de ruido excesivos que pueden causar la pérdida de la audición.

## 40.2 REQUISITOS

### 40.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual del riesgo de exposición al ruido ocupacional que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Realizar una evaluación del ruido para identificar las áreas de altos niveles de ruido. Las zonas muy ruidosas se definen como de 85 dB (A) o más.

- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con los peligros identificados (por ejemplo, pérdida de la audición, falta de concentración, incapacidad de oír las alarmas de incendio).
- **Medidas de control.** Evaluar las medidas de control para reducir la exposición al ruido a menos de 85 dB (A) según la jerarquía de controles (enumerados a continuación por orden de mayor a menor efectividad):
  - Eliminación
  - Sustitución
  - Ingeniería
  - Administración
  - Equipo de protección personal (PPE)

## RECURSOS

Estos recursos ayudan a las instalaciones a cumplir el CLS “Exposición al ruido ocupacional”:

- [Nike Industrial Hygiene Playbook](#)
- [Nike Chemistry Playbook](#)
- [Conferencia Americana de Higienistas Industriales Gubernamentales \(ACGIH\)](#)
- [Valores umbral límite \(TLV\)](#)
- [CLS Los productos químicos se manejan adecuadamente](#)
- [CLS Equipo de protección personal \(PPE\)](#)
- [CLS Manejo de la salud ocupacional](#)
- [CLS Protección respiratoria](#)



## 40.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe tener un programa de conservación de la audición e implementar procedimientos relacionados para abordar niveles potenciales de ruido por encima de 85 dB (A), y reducir o eliminar el riesgo de pérdida auditiva. Las políticas deben cubrir, como mínimo:

- Supervisión periódica de los niveles de exposición al ruido para identificar con precisión a los trabajadores expuestos a un ruido igual o superior a un promedio de 85 dB (A) durante ocho horas de trabajo o un promedio ponderado en el tiempo (TWA) de ocho horas.
- Reevaluar los niveles de exposición al ruido cuando el lugar de trabajo experimenta cambios significativos en la maquinaria o en los procesos de producción.
- Colocar señales que indiquen las áreas donde se requiere protección auditiva.
- Tener disponible protección auditiva en áreas donde se requiere y recomendar su uso.
- Evaluar la protección auditiva para determinar su eficacia a los niveles de ruido indicados.
- La toma de muestras de ruido se debe completar cada 1.5 años o según la legislación local, lo que sea más riguroso.

Nota: El muestreo del ruido se debe realizar a un intervalo más frecuente si se introducen nuevos equipos en el sitio como parte del proceso de gestión del cambio (MOC).

## 40.2.3 Pruebas auditivas

Como parte del programa de conservación de la audición, la instalación debe proporcionar pruebas de audición para los trabajadores afectados.

- De forma gratuita para los trabajadores.
- Pruebas realizadas por un profesional médico certificado.
- Pruebas audiométricas realizadas en el momento de la contratación y repetidas anualmente.
- Notificación de los resultados de las pruebas.
- Seguimiento o corrección de cualquier cambio en la audición que identifique el profesional médico certificado.

## 40.2.4 Capacitación

Se debe capacitar a todos los trabajadores afectados en el momento de la asignación inicial y por lo menos una vez al año a partir de entonces. La capacitación debe cubrir, como mínimo:

- Efectos del ruido en la audición
- Propósito de la protección auditiva
- Ventajas, desventajas y atenuación de varios tipos de protección auditiva
- Instrucciones de selección, ajuste, uso y cuidado de la protección auditiva
- Propósito de la prueba audiométrica y explicación del proceso de prueba

## 40.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

**Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.**

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Evaluación del riesgo de exposición al ruido ocupacional
- Programa de conservación de la audición

**Adicionalmente, Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:**

- Mediciones de las evaluaciones de ruido. Un mínimo de cinco años.



# 41. Equipo de protección personal (PPE)

## 41.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar un programa de PPE para proteger a los trabajadores, contratistas y proveedores de los peligros en el lugar de trabajo que puedan causar lesiones o discapacidades corporales.

## 41.2 REQUISITOS

### 41.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual del riesgo de PPE que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar las tareas y los posibles peligros asociados que puedan requerir PPE.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar e implementar medidas de control que, en primer lugar, consideren los controles de ingeniería, luego los controles administrativos y, finalmente, el uso de PPE.





### 41.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos para que los trabajadores y visitantes reduzcan o eliminen los riesgos de lesiones corporales mediante el uso de PPE. Se debe contar con PPE adicional o alternativo (por ejemplo, protección contra caídas, guantes de neopreno, respiradores) según sea necesario para realizar las tareas específicas o cuando se recomiende en la hoja de información de seguridad (SDS) de un producto. La política y los procedimientos de PPE de la instalación deben cubrir, como mínimo:

- Proporcionar PPE adecuado a los trabajadores de forma gratuita.
- Mantener el PPE limpio y en buenas condiciones de funcionamiento, y almacenarlo adecuadamente.
- Reportar y reemplazar el PPE dañado.
- Reparar o reemplazar PPE dañado de forma gratuita para los trabajadores.
- Inspeccionar el PPE trimestralmente como mínimo.
- Usar el PPE según las aplicaciones de uso apropiado para no crear riesgos adicionales.

- Determinar la idoneidad del PPE actualmente disponible y, de ser necesario, seleccionar equipo nuevo o adicional que brinde protección contra peligros mayores que el mínimo requerido por la evaluación de PPE.
- Cuando exista la posibilidad de exposición a peligros múltiples y simultáneos, proporcionar o recomendar la compra de protección adecuada contra el nivel más alto de peligro.
- Comprar PPE que cumpla con los estándares de seguridad relevantes aplicables del Instituto Nacional para la Seguridad y Salud Ocupacional (NIOSH), el Instituto Nacional Estadounidense de Estándares (ANSI) y la legislación local.

### Protección para los ojos y la cara

La prevención de las lesiones oculares requiere que todos los trabajadores que puedan estar en zonas de peligro para la salud ocular lleven gafas protectoras.

- Para brindar protección al personal afectado, la instalación debe contar con suficientes gafas protectoras o protectores de ojos de policarbonato que cumplan los criterios de protección establecidos en la norma del Instituto Nacional Estadounidense de Estándares (ANSI) Z.87.1-2003.
- Se deben utilizar protectores adecuados (incluidos protectores laterales) cuando los trabajadores se expongan a riesgos causados por partículas en suspensión, metal fundido, ácidos o líquidos cáusticos, líquidos, gases o vapores químicos, bioaerosoles o radiaciones luminosas potencialmente nocivas.





- Cuando exista peligro de salpicadura de productos químicos, se deben utilizar equipos de protección, como gafas y caretas.
- Las caretas solo se deben usar sobre la protección principal de los ojos (es decir, lentes y gafas de seguridad).
- En el caso de los trabajadores que usan lentes graduadas, las gafas protectoras deben incorporar la graduación en el diseño o ajustarse adecuadamente sobre las lentes graduadas.
- Los usuarios de lentes de contacto también deben usar los dispositivos de protección ocular y facial adecuados en entornos peligrosos.
- Se debe utilizar equipo con lentes de filtro adecuados para proteger contra la radiación de la luz. Los lentes con cristales tintados y sombreados no son lentes de filtro a menos que se identifiquen como tales.

### Estación de lavado de ojos de emergencia

- En todas las zonas en que los ojos de los trabajadores puedan estar expuestos a pequeños objetos en el aire o materiales corrosivos, se debe contar con estaciones de emergencia para el lavado de ojos, por ejemplo, fuentes de lavado de ojos y duchas de emergencia. Las instalaciones deben cumplir la legislación aplicable.
- Todas las estaciones de emergencia para el lavado de ojos se deben encontrar en lugares de fácil acceso en caso de emergencia. Debe haber duchas de emergencia en zonas de carga de baterías.

### Protección auditiva

- La protección auditiva es obligatoria en áreas de la instalación donde los niveles de ruido superan los 85 dB (A) durante un período de ocho horas.
- Los tapones de tipo audífonos internos deben ser el dispositivo de protección auditiva principal para el personal afectado, ya que son adecuados para diversos procesos de trabajo sin obstaculizar al trabajador.
- Se deben colocar señales próximas a las áreas donde se requiere protección auditiva.
- La protección auditiva proporcionada debe tener un factor de reducción de ruido mínimo (NRR) suficiente para disminuir la exposición al ruido del promedio ponderado en el tiempo (TWA) a 85 dB (A) o menos.

### Protección para la cabeza

- Todos los trabajadores y contratistas en tareas de construcción y otras actividades peligrosas que puedan causar lesiones en la cabeza, según su identificación en la evaluación de riesgos, deben recibir y utilizar protección para la cabeza.
- Los ingenieros, inspectores y visitantes en obras de construcción también deben llevar protección para la cabeza cuando existan peligros relativos a objetos fijos, caída de objetos o descarga eléctrica.
- Se deben proporcionar y usar cascos y/o protectores de seguridad para proteger el cuero cabelludo contra el contacto con objetos afilados y evitar que el cabello quede pillado en la maquinaria o mientras se trabaja en áreas con techos bajos. No se pueden utilizar como sustitutos de los cascos o gorras de seguridad porque no ofrecen protección contra impactos o penetración de algún objeto que caiga.



### Protección respiratoria

- Cuando sea necesario, se debe proporcionar la protección y capacitación respiratoria apropiadas aprobadas por el NIOSH.
- Cada trabajador afectado debe contar con protección respiratoria de ajuste personalizado. Las máscaras se deben comprobar antes del uso en el lugar de trabajo.
- La exposición a la que se enfrenta el trabajador determina el tipo de máscara necesaria: contra partículas, de purificación del aire o de suministro de aire.
- Cuando se trabaja con productos químicos, es importante consultar las SDS correspondientes para determinar si es necesario utilizar una máscara.

### Protección para pies

- Los requisitos de protección para pies se basan en la evaluación de riesgos.
- Se deben utilizar botas o calzado con protección contra impactos cuando los trabajadores manejan artículos como paquetes, piezas, herramientas pesadas, etc. que podrían caerse, y cuando realizan otras actividades en que podrían caer objetos sobre los pies.

- Se deben utilizar botas o calzado con protección contra compresión cuando los trabajadores usan vehículos deslizantes (carros manuales de manejo de materiales) o cuando realizan otras actividades en las que existe la posibilidad de que materiales o equipos rueden sobre los pies.
- Se deben utilizar botas o calzado con protección contra perforaciones en áreas donde los empleados podrían pisar objetos puntiagudos (por ejemplo, clavos, cable, tachuelas, tornillos, grapas grandes o desechos metálicos) y sufrir lesiones en los pies.

### Protección contra caídas

- Consulte el [CLS Protección contra caídas](#).

### Protección para las manos

- Se deben usar guantes adecuados cuando existen riesgos de productos químicos, cortes, laceraciones, abrasiones, perforaciones, quemaduras, agentes biológicos y temperaturas extremas perjudiciales.
- Los guantes se deben seleccionar en base a sus características de desempeño, las condiciones, el período de uso y los peligros presentes. Un tipo de guantes no será adecuado en todas las situaciones.

### Protección para la piel (además de guantes)

- Se debe usar protección para la piel cuando existe la posibilidad de salpicaduras químicas al cuerpo, cuando la atmósfera puede contener contaminantes que podrían dañar o ser absorbidos por la piel, o cuando los contaminantes podrían permanecer en la ropa de calle de un empleado. La cobertura requerida dependerá del área del cuerpo con probabilidad de exposición. Para pequeños procesos controlados, un delantal puede ser suficiente. Para trabajo por encima de la cabeza, puede ser necesaria cobertura corporal completa.
- Los trabajadores deben utilizar overoles de protección, chaquetas, chalecos, delantales y trajes de cuerpo completo según sea necesario para proteger el tronco del cuerpo contra cortes, impactos u otros peligros.



### 41.2.3 Capacitación

Se debe realizar capacitación en el momento de la asignación inicial y por lo menos anualmente en lo sucesivo. La capacitación debe cubrir, como mínimo:

- Los empleados deben demostrar entendimiento de la capacitación y la capacidad de usar el PPE adecuadamente antes de realizar trabajo que requiere uso de PPE.
  - **Quién.** Trabajos o funciones con requisitos de uso de PPE.
  - **Qué.** Tipos de PPE requeridos para trabajos y áreas diferentes, y las limitaciones del PPE.
  - **Dónde.** Áreas dentro y fuera de las instalaciones donde se requiere el uso de PPE.
  - **Por qué.** Las protecciones que brinda el PPE.
- Uso, cuidado, mantenimiento, vida útil y eliminación de PPE adecuados.
- Cómo colocarse, quitarse, ajustarse y usar el PPE adecuadamente.
- El personal de laboratorio y mezclas debe recibir instrucciones para quitarse los guantes y delantales de laboratorio antes de ingresar a áreas comunes (por ejemplo, pasillos, elevadores, comedores, baños y oficinas).
- Deben utilizarse contenedores secundarios para transportar agentes o materiales peligrosos (potencialmente).
- Se debe ofrecer capacitación de actualización periódica a los empleados, según sea necesario:
  - Reevaluación de los requisitos de PPE cuando se introducen nuevos equipos o procesos que podrían crear peligros nuevos o adicionales.
  - Cuando un gerente o supervisor tiene motivos para creer que algún empleado que ya ha recibido capacitación no tiene el entendimiento o las habilidades necesarias para usar adecuadamente el PPE.
  - Cuando el lugar de trabajo o el PPE experimentan cambios y la capacitación anterior queda obsoleta.

### 41.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

**Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.**

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Evaluación del riesgo de PPE

**Adicionalmente, Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:**

- Registros de inspecciones. Un mínimo de tres años.



# 42. Manejo de la salud ocupacional

## 42.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reducir o eliminar los riesgos para la salud física y mental y el bienestar social.

## 42.2 REQUISITOS

### 42.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual del riesgo del manejo de la salud ocupacional que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar los peligros para la salud ocupacional de la fuerza de trabajo, incluidos los peligros psicosociales, físicos, biológicos, químicos y ergonómicos en el lugar de trabajo.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar e implementar medidas de control para reducir los riesgos para la salud (por ejemplo, el programa de control de la exposición, el programa de comunicación de peligros, los controles de ingeniería, el programa de PPE y la prevención de riesgos psicosociales).

## RECURSOS

Estos recursos ayudan a las instalaciones a cumplir el CLS “Manejo de la salud ocupacional”:

- CLS Equipo de protección personal (PPE)
- CLS Límites de exposición ocupacional
- CLS Exposición al ruido ocupacional
- CLS Protección respiratoria
- CLS Ergonomía
- CLS Servicios médicos y primeros auxilios
- CLS Patógenos de transmisión hemática
- CLS Saneamiento



## 42.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos para reducir o eliminar los riesgos para la salud. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

### Clínicas

Se deben proporcionar clínicas en sitio en cumplimiento con la legislación local. La capacidad y el alcance de la atención sanitaria en sitio se deben definir de acuerdo con la evaluación de riesgos, el número de empleados en la instalación y la accesibilidad al hospital más cercano. Cuando se proporcionan clínicas en sitio (los ejemplos incluyen instalaciones con más de 1,000 empleados), las políticas y los procedimientos deben incluir, como mínimo:

- Personal de atención sanitaria capacitado en la práctica de la medicina ocupacional y de emergencia.
- Hospitalización, tratamiento, transporte y alta de los pacientes.
- Uso, comprobación, mantenimiento y calibración de los instrumentos médicos y de vigilancia.
- Regreso al trabajo de los empleados que han estado ausentes.
- Respuesta a y tratamiento de todas las enfermedades infecciosas o contagiosas.
- Equipo y suministros médicos adecuados al nivel de tratamiento proporcionado en la instalación (por ejemplo, guantes estériles, jeringas desechables, kits de sutura, mascarillas de protección para RCP, esterilizador autoclave).
- Cumplimiento estricto de los estándares de higienización.

- Un mínimo de una cama privada por cada 1,000 empleados.
- Un sistema de ventilación mecánica capaz de mantener la temperatura de la clínica entre 21 y 27 °C (70 - 80 °F).

### Respuesta a enfermedades infecciosas o contagiosas

El plan de preparación y respuesta a enfermedades infecciosas y contagiosas de la instalación para el lugar de trabajo y los dormitorios debe incluir, como mínimo:

- Evaluar los niveles de riesgo asociados con diversos edificios, departamentos y tareas.
- Factores de riesgo no ocupacionales en el hogar y en entornos comunitarios.
- Controles necesarios para abordar dichos riesgos.
- En caso de una epidemia:
  - Mantenerse al día y seguir las instrucciones de las autoridades locales de salud pública.
  - Incorporar las recomendaciones y recursos de los CLS en planes específicos para el lugar de trabajo e implementar todos los requisitos de seguridad en el mismo.
  - Revisar los protocolos de visitantes y contratistas.
- Protocolos de respuesta a emergencias y aislamiento en caso de brote de enfermedad.

### Vigilancia médica

La instalación debe tener un programa de vigilancia médica basado en los resultados de la evaluación de riesgos del manejo de la salud ocupacional, con políticas y procedimientos que cubran:

- Evaluar la salud general de los empleados en todas las etapas del empleo (antes del empleo, evaluación inicial, antes de la asignación, con posterioridad a enfermedad).
- Proporcionar a los trabajadores acceso a su información médica.
- Designar a un médico, profesional de atención de salud ocupacional u otra autoridad competente que administre el programa de vigilancia médica.
- Desarrollar un sistema para analizar los resultados del programa de vigilancia, y brindar orientación para medidas correctivas y tratamiento médico.

### Fomento de la salud

Debe haber medidas preventivas en práctica para contribuir a la reducción del riesgo general para la salud de la fuerza laboral (por ejemplo, dejar de fumar, vacunas contra el tétano, vacunas contra la hepatitis B, actividades en el mes de la salud de la mujer).



### Salud mental y bienestar

La instalación debe tomar medidas para abordar la salud mental como parte del desarrollo de una cultura positiva en el lugar de trabajo.

### Disposiciones especiales de salud

Las disposiciones especiales de salud para los trabajadores inmigrantes extranjeros de la instalación deben incluir, como mínimo:

- Proporcionar exámenes médicos y vacunas de forma gratuita para los trabajadores antes de iniciar el empleo.
- Proporcionar seguro médico en el país anfitrión durante el período de empleo.
- Proporcionar cobertura de remuneración por lesiones/enfermedades durante el período de empleo.

---

#### 42.2.3 Capacitación

---

Todos los empleados deben recibir información y/o capacitación relacionadas con la salud física y mental y el bienestar social.

### Trabajadores de la salud

Los trabajadores de la salud deben estar certificados para brindar atención sanitaria.

### PRÁCTICA RECOMENDADA

La prevención de los peligros psicosociales y el fomento de la salud mental y el bienestar deben abordarse en tres niveles:

- Proteger la salud mental al abordar las fuentes de los peligros en el lugar de trabajo que aumentan el riesgo de daño mental para reducir los factores de riesgo relacionados con el trabajo.
- Fomentar la salud mental al enfocar la atención en los aspectos positivos del trabajo y las fortalezas de los empleados (por ejemplo, equilibrio entre la vida personal y laboral, programas de manejo del estrés).
- Abordar los problemas de salud mental independientemente de la causa (por ejemplo, mediante apoyo al tratamiento apropiado, fomento de programas de salud mental).

## 42.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

**Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.**

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

Evaluación del riesgo del manejo de la salud ocupacional



# 43. Patógenos de transmisión hemática

## 43.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para reducir o eliminar los riesgos de exposición ocupacional a patógenos de transmisión hemática.

## 43.2 REQUISITOS

### 43.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual del riesgo de patógenos de transmisión hemática que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar peligros asociados con la exposición ocupacional a patógenos de transmisión hemática (esto incluye individuos, tareas y áreas con riesgo de exposición ocupacional).
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados con peligros identificados.
- **Medidas de control.** Identificar medidas de control necesarias para reducir o eliminar los riesgos de exposición.

### 43.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos para reducir o eliminar los riesgos de la exposición ocupacional a patógenos de transmisión hemática. Los procedimientos deben cubrir, como mínimo:

- Evitar el contacto con sangre y todos los líquidos corporales u otros materiales potencialmente infecciosos.
- Proporcionar instalaciones de lavado de manos de fácil acceso.
- Proporcionar desinfectantes para derrames posiblemente contaminados con patógenos de transmisión hemática de fácil acceso.
- Proporcionar equipo de protección personal o PPE (por ejemplo, guantes desechables, protecciones bucales para reanimación cardiopulmonar/RCP).
- Proporcionar contenedores para la eliminación de objetos puntiagudos (por ejemplo, vidrio, cuchillas, agujas de coser).



- Eliminar equipos, productos o materiales que puedan estar contaminados con patógenos de transmisión hemática en bolsas y recipientes etiquetados como peligro biológico que se puedan cerrar.
- La eliminación de materiales transmitidos por la sangre debe ser realizada por un proveedor autorizado, registrado o competente. Consulte el [CLS Residuos peligrosos](#).
- Eliminar de forma segura los materiales contaminados de acuerdo con los reglamentos aplicables a desechos.

### 43.2.3 Requisitos médicos

La instalación debe implementar procedimientos médicos para reducir o eliminar el riesgo de infección en caso de exposición ocupacional. Los procedimientos médicos deben incluir, como mínimo:

- Se deben llevar a cabo programas de vacunación y control por parte o bajo la supervisión de un médico u otro profesional de la salud con licencia sin costo para los empleados.
- La serie de vacunas de la hepatitis B se debe proporcionar a todos los empleados con exposición ocupacional.
- Evaluación y control posteriores a la exposición para todos los empleados que hayan tenido un incidente de exposición.
- Dentro de los 15 días siguientes a los procedimientos médicos, los empleados afectados deben recibir una copia de los resultados del examen y las pruebas junto con la opinión médica.

### 43.2.4 Capacitación

Todos los empleados con posible exposición ocupacional deben recibir capacitación sobre patógenos de transmisión hemática en el momento de la asignación inicial y de forma anual en lo sucesivo. La capacitación debe cubrir, como mínimo:

- Reglamentos y procedimientos aplicables
- Explicación general de las enfermedades de transmisión sanguínea
- Vías de exposición (por ejemplo, inhalación, por herida abierta)
- Tareas que podrían causar una exposición
- Métodos de control y sus limitaciones
- Uso correcto y ubicación del PPE
- Procedimientos médicos y posteriores a la exposición
- Señales y etiquetas
- Procedimientos para la eliminación de productos, equipo o materiales contaminados

## 43.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

**Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.**

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Evaluación del riesgo de patógenos de transmisión hemática



# 44. Servicios médicos y primeros auxilios

## 44.1 ESTÁNDAR

La instalación debe desarrollar e implementar procesos y procedimientos para responder a incidentes que requieran primeros auxilios u otra atención médica.

## 44.2 REQUISITOS

### 44.2.1 Evaluación de riesgos

La instalación debe llevar a cabo y documentar una evaluación anual de los riesgos de los servicios médicos y primeros auxilios que incluya, como mínimo:

- **Identificación de riesgos.** Identificar los peligros y las ubicaciones en la instalación que pudieran causar un incidente.
- **Evaluación de riesgos.** Evaluar los riesgos asociados a los peligros identificados (incluido el número de empleados en cada ubicación).
- **Medidas de control.** Identificar medidas de control para reducir los riesgos (por ejemplo, suministros, equipo y personal de primeros auxilios).

### 44.2.2 Políticas y procedimientos

La instalación debe implementar procedimientos de primeros auxilios que cubran como mínimo:

- Establecer los recursos disponibles (interna o externamente) para responder a cualquier emergencia médica.
- Colocar números de teléfono de emergencia claramente marcados al lado de cada teléfono.
- Ubicación y disponibilidad de instalaciones médicas y servicios de emergencia.
- Mantener registros de tratamientos médicos y primeros auxilios.

## RECURSOS

Estos recursos ayudan a las instalaciones a cumplir el CLS “Servicios médicos y primeros auxilios”:

- CLS Patógenos de transmisión hemática
- CLS Manejo de lesiones y enfermedades



### 44.2.3 Proveedores de primeros auxilios

Un proveedor de primeros auxilios es alguien certificado en primeros auxilios. La instalación debe tener un número suficiente de proveedores de primeros auxilios para cubrir el número de empleados y los tipos de peligros previstos en cada área de trabajo. La instalación debe verificar que todos los proveedores de primeros auxilios designados reciben capacitación o certificación anual en primeros auxilios. Adicionalmente, la instalación debe comunicar a los empleados el nombre, la ubicación y la información de contacto de los proveedores de primeros auxilios certificados.

### 44.2.4 Materiales de primeros auxilios

Cada instalación debe mantener materiales de primeros auxilios disponibles de acuerdo al riesgo. Los ejemplos incluyen equipos de primeros auxilios, desfibriladores externos automáticos (DEA) y camillas. Los kits de primeros auxilios se deben inspeccionar mensualmente para cumplir con los requisitos y debe haber señalización que identifique sus ubicaciones. Los kits de primeros auxilios se deben reabastecer cuando los suministros que contienen se acaban o caducan.

## PRÁCTICAS RECOMENDADAS

- La instalación debe evaluar los riesgos en el entorno laboral, y designar y capacitar a proveedores de primeros auxilios según los valores mínimos siguientes. (Los requisitos locales pueden requerir un número mayor.)
  - Entornos de riesgo bajo.** Un proveedor de primeros auxilios por cada 50 trabajadores.
  - Entornos de riesgo medio.** Un proveedor de primeros auxilios por cada 25 trabajadores.
  - Entornos de riesgo alto.** Un proveedor de primeros auxilios por cada 10 trabajadores.
- La instalación debe mantener los kits de primeros auxilios y los suministros según la siguiente guía:
  - En áreas de bajo riesgo, como oficinas, los kits de primeros auxilios deben cumplir con los requisitos de suministros y cantidades de la **Clase A** (o con cualquier legislación local adicional) para tratar lesiones comunes en el lugar de trabajo, como esguinces, y cortes y raspaduras menores.
  - En áreas de alto riesgo, que pueden incluir áreas donde se utilizan equipos o productos químicos, los kits de primeros auxilios deben cumplir con los requisitos de suministros y cantidades de la **Clase B** (o con cualquier legislación local adicional) para tratar lesiones potencialmente más graves.

**Tabla 3.**

### REQUISITOS DE SUMINISTROS Y CANTIDADES PARA MANTENER LOS KITS DE PRIMEROS AUXILIOS

SUMINISTROS	CANTIDADES DE CLASE A	CANTIDADES DE CLASE B
Vendas adhesivas estériles (de distintos tamaños)	16	50
Compresas absorbentes	2	4
Almohadillas estériles para ojos	2	2
Vendas triangulares	1	2
Guantes desechables	2	2
Tratamiento para quemaduras (paquetes de un solo uso)	10	25
Vendas para quemaduras, empapadas con gel 10 cm x 10 cm (4 in x 4 in)	1	2



#### 44.2.5 Estaciones de lavado de ojos y regaderas

Cuando existe un riesgo de exposición química para los ojos, la cara o el cuerpo, se requieren estaciones de lavado de ojos y regaderas. Este equipo debe cumplir requisitos mínimos, entre ellos:

- El agua debe ser potable (apta para consumo).
- La velocidad del agua debe ser tal que no cause lesiones.
- La tasa de flujo mínimo debe ser 1.5 litros (3.1 pt) por minuto por un período mínimo de 15 minutos.
- No debe haber salientes puntiagudos.
- Las boquillas deben estar cubiertas para evitar la posible contaminación en el aire.
- Las válvulas de control ofrecen acceso fácil y, cuando se activan, se mantienen en funcionamiento hasta su cierre.
- Las estaciones deben encontrarse a un máximo de 30 m (100 ft) de material peligroso.
- Las estaciones deben ser de acceso fácil e identificables con una señal altamente visible.
- Las boquillas de agua se deben posicionar entre 83.8 cm (33 in) y 114.3 cm (45 in) del suelo.
- Las unidades independientes que contienen una reserva de líquido para lavado deben estar hechas de materiales resistentes a la corrosión. El líquido de lavado debe estar protegido contra posibles contaminantes en el aire.
- La temperatura del agua en las estaciones debe mantenerse entre 15 °C - 35 °C (60 °F - 90 °F).

- Todo el equipo y las tuberías deben presentar aislamiento que ofrezca protección contra temperaturas bajo cero.

Las estaciones de lavado de ojos conectadas a la red de agua deben activarse semanalmente para limpiar las líneas y verificar el funcionamiento adecuado. Las estaciones independientes deben inspeccionarse de acuerdo con las indicaciones del fabricante.

#### 44.2.6 Capacitación

Todos los empleados deben recibir capacitación sobre los procesos y procedimientos de primeros auxilios de la ubicación. La capacitación debe incluir, como mínimo:

- A quién se debe contactar en caso de cualquier incidente que requiera primeros auxilios u otra atención médica.
- Cómo reportar cualquier incidente relacionado con el trabajo que requiera primeros auxilios u otra atención médica.
- Ubicaciones del equipo de primeros auxilios en las áreas de trabajo.
- Cómo usar las estaciones de lavado de ojos y las regaderas de emergencia si los trabajadores se exponen a materiales peligrosos que pueden resultar en lesiones oculares, faciales o corporales.

#### Proveedores de primeros auxilios

Todos los empleados designados como proveedores de primeros auxilios deben recibir capacitación en primeros auxilios por parte de un capacitador certificado en primeros auxilios y DEA. La capacitación debe incluir, como mínimo:

- Habilidades de primeros auxilios necesarias para ayudar a adultos y niños durante situaciones de emergencia diferentes
- Habilidades necesarias para realizar reanimación cardiopulmonar (RCP) a una persona que experimenta una emergencia cardíaca o respiratoria
- Habilidades necesarias para usar un DEA en una persona que experimenta una emergencia cardíaca
- Prácticas seguras necesarias para limpiar sangre y otros fluidos corporales que puedan contener patógenos de transmisión hemática

Los proveedores de primeros auxilios recibirán un certificado de finalización después de recibir capacitación, y deben renovar su certificación anualmente o de acuerdo con la legislación local.

### 44.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

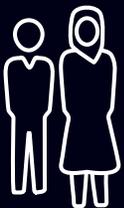
**Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.**

**Nike exige que las instalaciones retengan lo siguiente:**

- Evaluación del riesgo de los servicios médicos y primeros auxilios

**Adicionalmente, Nike exige que las instalaciones archiven determinados registros:**

- Registros de inspecciones. Un mínimo de 1 año.
- Registros de kits de primeros auxilios. Un mínimo de 1 año.



# RESPETADO



# 45. El empleo es voluntario

## 45.1 ESTÁNDAR

La instalación no participa en ningún tipo de esclavitud moderna, incluido trabajo forzado (trabajo en prisión, en régimen de servidumbre o de cualquier modo esclavizante) o tráfico de personas.

La instalación es responsable del pago de las tarifas de elegibilidad para trabajar de todos los trabajadores, incluidas las tarifas de reclutamiento y costos relacionados.

La instalación cumple con todos los requisitos del CLS para abordar los riesgos clave de los trabajos forzados, como posibilitar la libertad de movimiento de los empleados, prohibir los requisitos para depositar fianzas o realizar depósitos como condición de empleo y proporcionar protecciones a los empleados con vulnerabilidades únicas.

## RECURSOS

**Este recurso ayuda a las instalaciones a cumplir el CLS “El empleo es voluntario”:**

- Convenio No. 29 de la OIT sobre el trabajo forzoso u obligatorio (1930)
- Convenio No. 105 de la OIT sobre la abolición del trabajo forzoso (1957)
- Convenio No. 181 de la OIT sobre las agencias de empleo privadas (1997)
- Principios generales y directrices para la contratación equitativa y Definición de las comisiones de contratación y los gastos conexos de la OIT (2019)
- Protocolo para prevenir, reprimir y sancionar la trata de personas, especialmente mujeres y niños (Protocolo contra la trata de personas) (2000)
- Ley de Protección de las Víctimas de la Trata de Personas de los Estados Unidos (2000), según modificaciones





## 45.2 REQUISITOS

### 45.2.1 El uso de trabajo en prisión está prohibido

La instalación no debe usar trabajo en prisión ni subcontratar trabajo a prisiones. Esto incluye la obtención de cualquier tipo de materiales, bienes o servicios usados para fabricar los productos.

### 45.2.2 El trabajo forzado está prohibido

La instalación no debe utilizar ni participar en prácticas de contratación o empleo que ligen a un empleado al lugar de trabajo o que obtengan mano de obra o servicios por fuerza, fraude o coacción.

### Retención de documentos de los trabajadores

No se debe exigir a los empleados que entreguen sus documentos originales (por ejemplo, pasaportes, visas, permisos de trabajo, viaje o residencia, identificaciones nacionales, certificados escolares u otros documentos personales) a su empleador, agente de empleo u otra tercera parte como condición del empleo. No se debe exigir a los empleados que realicen depósitos para obtener acceso a sus documentos.

La instalación, el agente de empleo u otra tercera parte no pueden retener la documentación personal de los empleados en nombre de los empleados con fines de almacenamiento seguro, incluso con su consentimiento. La instalación puede recopilar temporalmente los documentos de identidad originales cuando la legislación local lo requiera para procesar formas o solicitudes necesarias (por ejemplo, permisos de residencia, cuentas bancarias, extensiones de visas). Estos documentos de identidad originales se deben devolver a los empleados inmediatamente después.

### Depósitos

No se debe exigir a los empleados que hagan depósitos, depositen fianzas o participen en planes de ahorro obligatorios como condición de empleo.

### Los trabajadores no deben pagar por el empleo

No se debe exigir a los trabajadores pagar tarifas de elegibilidad para trabajar, y esto incluye tarifas o costos relativos a la contratación y el empleo.

### 45.2.3 Libertad de movimiento

La instalación debe permitir a los empleados moverse libremente dentro de sus áreas designadas de trabajo durante las horas de trabajo, lo que incluye el acceso a agua potable y a los baños. Se debe permitir a los empleados salir de la instalación durante los períodos de comidas o después de los turnos de trabajo.

Las instalaciones que cuenten con dormitorios para empleados deben comunicar las prácticas de seguridad, incluidas las políticas de toque de queda, a los empleados en cuestión. Los toques de queda deben ser razonables y dar a los empleados el tiempo suficiente para relajarse y participar en actividades personales durante las horas fuera del trabajo. Los toques de queda se deben aplicar solo cuando sea necesario por motivos legítimos de seguridad y protección personal. Donde existan toques de queda, deben aplicarse de igual forma tanto a empleados del país como a inmigrantes.



#### 45.2.4 Disposiciones especiales para trabajadores inmigrantes

Si la instalación contrata trabajadores inmigrantes, debe tener disposiciones especiales establecidas y seguir todos los requisitos CLS generales:

##### Política de trabajadores inmigrantes

Las instalaciones deben tener una política por escrito que aborde protecciones específicas para los trabajadores inmigrantes durante todo el ciclo laboral de contratación, empleo y repatriación. La política debe incluir, como mínimo, requisitos sobre prohibición de trabajo forzado, trato justo, prohibición de tarifas de reclutamiento y costos relacionados, no discriminación, libertad de movimiento, libertad de asociación, no represalias, sistemas de reclamos y cualquier otro requisito bajo la legislación local.

La instalación debe comunicar efectivamente su política de trabajadores inmigrantes a sus agentes y subagentes de empleo, así como a los mismos trabajadores inmigrantes, de modo que tengan conocimiento de sus derechos conforme a la política.

La instalación debe capacitar al personal con respecto a sus funciones y responsabilidades para la implementación y aplicación de la política de trabajadores inmigrantes.

##### Prohibición de trabajo forzado

Aparte de las prohibiciones generales de trabajo forzado, los trabajadores inmigrantes (y sus familiares) no deben ser forzados a empleo involuntario, y tampoco se les debe impedir la terminación voluntaria de su empleo.

##### Trato justo

La instalación debe tratar a los empleados inmigrantes de manera justa y ofrecerles los mismos términos y condiciones que a los empleados del país, como remuneración, feriados y licencias, y cualquier vivienda proporcionada por el empleador, excepto cuando la legislación local exija beneficios diferentes (por ejemplo, el pago de beneficios de seguro social).

##### No represalias

La instalación debe prohibir todas las represalias contra los trabajadores inmigrantes que brinden información sobre inquietudes relativas a sus experiencias durante los procesos de reclutamiento, selección o empleo. Esto incluye (pero no se limita a) tarifas de reclutamiento y costos relacionados pagados.

##### Sistemas de quejas

La instalación debe proporcionar mecanismos seguros, anónimos y confidenciales para que los trabajadores inmigrantes puedan presentar quejas o denunciar incumplimientos (como el pago o solicitud de tarifas) sin temor a discriminación, intimidación o represalias. Los mecanismos de quejas se deben proporcionar en todos los idiomas que puedan comprender los trabajadores inmigrantes (materno, preferido o mejor comprendido). Consulte la sección Proceso efectivo de quejas del CLS “Se respetan los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva”.

#### PRÁCTICAS RECOMENDADAS

1. Se insta a la instalación a emplear o poner a disposición a un coordinador en sitio que hable los idiomas de los trabajadores inmigrantes y de la gerencia.
2. Adicionalmente, se insta a la instalación a establecer un comité de trabajadores que represente a todas las nacionalidades de la instalación. Los trabajadores deben seleccionar los miembros del comité. También se pueden establecer comités en los dormitorios para trabajadores inmigrantes.



### Pago de tarifas de reclutamiento y costos relacionados

Salvo que se indique lo contrario, la instalación debe pagar directamente todas las tarifas y costos asociados con el reclutamiento (incluidos costos incurridos para asegurar empleo o colocación) y el empleo (incluidos uniformes, herramientas de trabajo y equipo de seguridad). Las tarifas que la instalación debe pagar directamente incluyen, pero no se limitan a:

- Pasaportes, visas requeridas, permisos de trabajo y residencia y otros costos administrativos para cumplir con los requisitos de contratación, como verificación de antecedentes y servicios bancarios.
- Pagos por servicios de contratación que incluyen, entre otros, tarifas de solicitud, recomendación, contratación, reserva, compromiso o colocación tanto en el país de origen como en el de acogida, tarifas de servicios de agentes de contratación (tanto únicas como recurrentes) y tarifas incurridas por subagentes.
- Costos relacionados con exámenes médicos, pruebas o vacunas, incluidos los exámenes médicos necesarios para la repatriación.

- Costos relacionados con los seguros gubernamentalmente obligatorios, incluidos el seguro de salud o seguro médico del trabajador y el registro en la asistencia social para inmigrantes por los que la instalación es responsable.
- Costos por pruebas para verificar los niveles de habilidad y las calificaciones de los trabajadores o por obtener certificaciones relacionadas al trabajo.
- Gastos de capacitación requerida, incluida la orientación laboral en sitio y las orientaciones previas a la partida o posteriores a la llegada de los trabajadores recién contratados.

Las tarifas de elegibilidad de empleo no se deben deducir de los salarios en forma de retenciones, cobros, depósitos, dineros garantizados u otros. Consulte el [CLS La remuneración y los beneficios se pagan de forma oportuna](#).

Cuando no sea posible pagar directamente las tarifas por adelantado, si los trabajadores están legalmente obligados a pagar parte de ellas, o en el caso de que se descubra que los trabajadores pagaron tarifas en algún momento durante su empleo, la instalación debe reembolsar pronta y completamente al trabajador dichas tarifas. Estas tarifas se deben reembolsar en el plazo de un mes a partir de la llegada del empleado al país de acogida o dentro de un mes después de descubrir que los trabajadores pagaron las tarifas.





### **Costos de viaje y alojamiento durante el reclutamiento**

Cuando la instalación contrata trabajadores inmigrantes de otro país o región, la instalación es responsable de los costos de viaje y alojamiento, incluidos los impuestos y tarifas de partida. Los costos de viaje y alojamiento incluyen los gastos de viaje, alojamiento y manutención en los que se incurre dentro del país de origen con fines de selección y contratación, y transporte desde los lugares de residencia habituales de los trabajadores en el país o región de origen hasta la instalación o alojamiento proporcionado en el país o región de acogida.

Las instalaciones no tienen que pagar los costos de transporte de los trabajadores inmigrantes que solicitan empleo en el lugar de trabajo con documentos de trabajo válidos.

### **Administración de agentes de empleo**

La instalación debe usar agencias de trabajo legalmente aprobadas o registradas de acuerdo con la legislación local.

### **Debida diligencia de los agentes de empleo**

La instalación es responsable de llevar a cabo una diligencia debida minuciosa sobre agentes de empleo, incluidos subagentes, utilizados en el reclutamiento y el empleo de trabajadores inmigrantes. Dicha diligencia se debe llevar a cabo al seleccionar nuevos agentes / subagentes de empleo, y al realizar auditorías regulares de los agentes y subagentes de empleo ya existentes para verificar que cumplen, como mínimo, con los requisitos contenidos en estos CLS. El proceso de debida diligencia debe incluir una evaluación de riesgos y una revisión del estatus legal y las prácticas éticas del agente de empleo, así como de cualquier queja presentada en su contra.

Se deben establecer acuerdos de servicio o contratos legales entre la instalación y sus agentes de empleo para cumplir con los requisitos legales (tanto del país de origen como del país de acogida), la política de la instalación y los requisitos CLS (como la prohibición de cargos cobrados a los empleados). Estos acuerdos deben cubrir todos los servicios prestados por los agentes de empleo, junto con cargos detallados y otros costos incurridos durante el reclutamiento.

La política de trabajadores inmigrantes de la instalación se debe comunicar claramente por escrito a todos los nuevos agentes de empleo. La política se debe volver a comunicar al renovar contratos de servicio o cuando se cambian o actualizan los términos del servicio.

### **Selección, orientación y capacitación de trabajadores inmigrantes**

La instalación debe participar directamente en el reclutamiento de trabajadores inmigrantes durante todo el proceso de reclutamiento siempre que sea posible pero, como mínimo, debe realizar la selección final de trabajadores inmigrantes para el empleo.

Durante el proceso de reclutamiento, la instalación debe comunicar claramente los términos y condiciones de reclutamiento y empleo a todos los solicitantes de empleo. Antes de firmar contratos de trabajo y salir del país o la región de origen, los trabajadores inmigrantes deben recibir una capacitación previa a su salida. La capacitación debe demostrar consideración respecto al género de los individuos y describir claramente los derechos de los trabajadores.

La instalación empleadora debe proporcionar a los trabajadores inmigrantes capacitación de orientación en todos los idiomas que puedan comprender (materno, preferido o mejor comprendido) después de su llegada al país o región de acogida y antes de comenzar sus tareas laborales asignadas.



Adicionalmente, todas las capacitaciones y orientaciones se deben realizar en todos los idiomas que los trabajadores inmigrantes puedan comprender (materno, preferido o mejor comprendido). Esto incluye, pero no se limita a:

- Capacitaciones generales (por ejemplo, incorporación, política y procedimientos de la empresa)
- Capacitaciones específicas para trabajadores inmigrantes (por ejemplo, política de trabajadores inmigrantes, política de no represalias por reportar cargos, etc.)
- Sistema de quejas para trabajadores inmigrantes
- Derechos de los trabajadores a afiliarse o participar en sindicatos, comités u otras formas de representación de los trabajadores
- Capacitaciones relacionadas con el trabajo
- Capacitaciones sobre seguridad

### Contratos de trabajo para trabajadores inmigrantes

Además de los requisitos generales con respecto a contratos de empleo (consulte el CLS Se ofrece empleo regular), cuando se emplea a trabajadores inmigrantes:

- Los contratos de empleo deben estar escritos en los idiomas que puedan comprender los trabajadores (materno, preferido o mejor comprendido).
- Los contratos de empleo deben estar firmados por la instalación y los trabajadores inmigrantes un mínimo de cinco días antes de la salida del país o la región de origen. Los trabajadores deben recibir una copia del contrato de empleo por adelantado para que puedan revisarlo y solicitar cualquier aclaración necesaria antes de firmarlo.
  - Los términos que se detallan en los contratos de empleo por escrito deben explicarse en su totalidad antes de la salida del país o región de origen. Las explicaciones deben ser precisas, completas y en términos que los empleados puedan entender. Esto incluye condiciones de empleo y motivos de despido.
  - Después de la revisión y las aclaraciones, la instalación empleadora y los trabajadores inmigrantes firman los contratos de empleo.
- Los contratos de empleo deben estar escritos de modo que sean legalmente ejecutorios en el país de acogida.

### PRÁCTICAS RECOMENDADAS

1. Se insta a la instalación a contratar y emplear a trabajadores inmigrantes de forma directa, minimizando el uso de agentes de empleo y otras terceras partes en el reclutamiento y la administración de los trabajadores.
  2. También se insta a la instalación a incorporar los comentarios y las quejas de los trabajadores inmigrantes en la revisión continua del desempeño de los agentes de empleo.
  3. La instalación debe incluir una cláusula en los contratos con sus agentes de empleo de que la relación está sujeta a rescisión si el agente rehúsa someterse a auditorías de la debida diligencia o remediar cualquier infracción de la política sobre reclutamiento de la instalación.
- Los contratos de empleo no se deben cambiar al llegar al país o la región de acogida, a menos que se requieran cambios para cumplir con la legislación local o para proporcionar condiciones iguales o mejores a los trabajadores inmigrantes.
  - Con respecto a trabajadores inmigrantes internos, estos requisitos se aplican en situaciones en que se contratan inmigrantes de otra área o región del mismo país de la instalación empleadora. Estos requisitos no se aplican a individuos que primero viajan por su cuenta y luego solicitan empleo en la ubicación de la instalación.



## Repatriación

Los trabajadores inmigrantes pueden elegir libremente regresar al país o región de origen, cambiar de empleo si está permitido legalmente o ampliar el periodo de empleo en la instalación. Los trabajadores inmigrantes no deben ser penalizados por rescindir los contratos de trabajo en cualquier momento previo aviso razonable (de acuerdo con la legislación local, pero no superior a 30 días).

Además de cualquier requisito legal (del país o región de acogida o del país o región de origen) con respecto a la repatriación de trabajadores inmigrantes, al término de la relación de empleo, o antes luego de la terminación del empleo, la instalación debe cubrir los costos de viaje y alojamiento de los trabajadores inmigrantes contratados o reclutados de otro país o región. La instalación es responsable de los costos de transporte, alojamiento y manutención desde la instalación o el alojamiento proporcionado al lugar de residencia del trabajador. La instalación debe cumplir con este requisito independientemente de los términos del contrato de empleo del trabajador.

El requisito de pagar por la repatriación no se aplica si el empleado:

- Es despedido por conducta ilegal.
- Obtiene otro empleo legal en el país o región.

La instalación debe pagar por el transporte de regreso incluso si el empleado pone fin al empleo antes del término del contrato en casos en que:

- La instalación infringe algún término importante del contrato de empleo.
- El empleado sufre acoso o abuso que no se soluciona oportunamente luego de presentar una queja. Consulte el [CLS La instalación no discrimina](#) y el [CLS No se tolera el acoso ni el abuso](#).

Según requisitos legales del país de acogida o del país de origen o, del modo acordado en el contrato de empleo, la instalación debe proporcionar transporte hacia y desde el lugar de origen del trabajador inmigrante durante el periodo de empleo con la frecuencia especificada por la ley o el contrato.

## PRÁCTICA RECOMENDADA

Se insta a la instalación a proporcionar transporte de regreso antes de la terminación del contrato de trabajo en respuesta a circunstancias especiales, como enfermedad grave u otra emergencia familiar, o participación en las elecciones del país de origen.



### **Protecciones durante el embarazo**

Las trabajadoras inmigrantes embarazadas deben recibir todas las protecciones aplicables según las leyes y los requisitos CLS, y, como mínimo, deben recibir los mismos beneficios que las trabajadoras del país de la instalación empleadora.

En el caso de que la repatriación de una trabajadora inmigrante embarazada sea obligatoria por ley, la instalación debe cubrir el costo de la repatriación de acuerdo con lo establecido en la sección Repatriación.

### **PRÁCTICA RECOMENDADA**

Se insta a la instalación a proporcionar transporte de regreso antes de la terminación del empleo en casos en que una trabajadora inmigrante embarazada elige regresar a su país de origen para dar a luz.

### **Almacenamiento**

La instalación debe proporcionar a todos los trabajadores inmigrantes ubicados en alojamiento proporcionado por el empleador espacio de almacenamiento individual, seguro y bloqueable para sus documentos personales y otros objetos de valor. Los trabajadores deben tener acceso al espacio de almacenamiento sin interferencia en todo momento.

### **Trabajadores ilegales**

La instalación no debe usar trabajadores inmigrantes que no estén legalmente autorizados para trabajar en el país de acogida. Todos los trabajadores inmigrantes ilegales que la instalación haya contratado de forma intencional, o que hayan sido contratados mediante prácticas inadecuadas de reclutamiento, tienen derecho a la repatriación de acuerdo con la subsección Repatriación anterior.

### **Contratación de trabajadores inmigrantes en el país de acogida**

Antes de ofrecer empleo, la instalación debe verificar que los trabajadores inmigrantes que ya están en el país de acogida están autorizados legalmente a trabajar. La instalación es responsable de todos los costos asociados a cambios de visas de empleo u otra documentación de autorización de empleo. También asume la responsabilidad de repatriación de acuerdo con la subsección Repatriación anterior.

La instalación es responsable de todas las tarifas y los costos relacionados con programas que cuentan con autorización gubernamental para regularizar a trabajadores inmigrantes sin documentos con fines de empleo.

## **45.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS**

**Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.**



# 46. La edad mínima para trabajar es de 16 años

## 46.1 ESTÁNDAR

Nike prohíbe el uso de trabajo infantil en instalaciones contratadas para fabricar o distribuir productos de Nike.

Los trabajadores deben tener al menos 16 años, más de la edad para completar la educación obligatoria o la edad legal para trabajar en el país, la que sea mayor.

Los trabajadores menores de 18 años no se deben emplear en condiciones peligrosas, como trabajar de noche, con productos químicos o con maquinaria pesada.

## 46.2 REQUISITOS

### 46.2.1 Requisito de edad mínima

Nike se reserva el derecho de establecer estándares de edad mínima más altos en determinadas industrias o países, lo que Nike comunicará a las instalaciones afectadas.

La instalación debe implementar y mantener sistemas y prácticas de recursos humanos adecuados para verificar que los postulantes cumplen con los requisitos de edad mínima. Dichos sistemas y prácticas incluyen una política de contratación por escrito, capacitación del personal a cargo de la contratación y comprobación documental de la edad en el momento de la contratación.

### 46.2.2 Comprobación de la edad

La instalación debe exigir documentación que verifique la edad en el momento de la contratación [por ejemplo, certificados de nacimiento, libros de familia, tarjetas de identificación personal, permisos de conducir y tarjetas de registro electoral]. Se deben mantener copias archivadas de esta documentación durante todo el período de empleo.

La instalación debe tomar medidas razonables para asegurarse de que la documentación que verifica la edad es exacta y completa. En los casos en que la documentación utilizada para verificar la edad no sea confiable o no esté disponible, la instalación debe encontrar otras maneras de verificar la edad del empleado (por ejemplo, copia con timbre oficial de un certificado escolar o una declaración jurada de un representante del gobierno local).

## RECURSOS

Estos recursos ayudan a las instalaciones a cumplir el CLS “La edad mínima para trabajar es de 16 años”:

- [Convenio No. 138 de la OIT](#) sobre la edad mínima de admisión al empleo (1973)
- [Convenio No. 182 de la OIT](#) sobre la prohibición de las peores formas de trabajo infantil (1999)

Los documentos que suelen utilizarse como comprobantes de la edad se pueden falsificar o alterar fácilmente, por lo que es posible que la instalación deba utilizar los servicios de un médico certificado para verificar con precisión la edad de un empleado a través de un examen físico. Los resultados del examen se deben adjuntar, como mínimo, a uno de los otros documentos comprobantes de la edad indicados aquí.



### 46.2.3 Reparación de empleo de menores de edad

La instalación debe establecer, documentar, mantener y comunicar efectivamente a sus empleados y a otras partes interesadas las políticas y los procedimientos de reparación en práctica aplicables a trabajadores menores de edad que se hayan encontrado trabajando en situaciones prohibidas por la legislación local o este CLS.

Si se encuentra que la instalación emplea trabajadores que están por debajo del estándar de edad mínima, de acuerdo con los intereses generales del empleado y dentro de los requisitos de la legislación local, la instalación debe:

- Retirar al trabajador menor de edad del lugar de trabajo.
- Brindar apoyo adecuado, ya sea financiero o de algún otro tipo, para posibilitar que dicho trabajador menor de edad asista y permanezca en la escuela o en un programa vocacional hasta los 16 años o la edad mínima legal de trabajo, la que sea mayor.
- Si el trabajador menor de edad proporciona registros que demuestran su asistencia a una escuela o programa de capacitación vocacional, la instalación debe continuar pagando el salario base al trabajador menor de edad hasta que termine el programa de educación escolar o de capacitación o cumpla 16 años o la edad mínima legal de trabajo, la que sea mayor.

- Una vez que el trabajador menor de edad cumple 16 años o la edad mínima legal de trabajo, la que sea mayor, la instalación debe darle la oportunidad de empleo.
- Si el trabajador menor de edad elige voluntariamente no participar en un programa de educación escolar o de capacitación vocacional, perderá el derecho de recibir remuneración financiera continua de la instalación. Esta decisión se debe documentar.

La instalación y Nike (o su representante designado) pueden llegar a un acuerdo sobre un programa adicional o diferente a modo de reparación que sea adecuada para la situación y beneficie óptimamente al empleado.

### 46.2.4 Protección de trabajadores jóvenes contra condiciones peligrosas

La instalación no debe exponer a los empleados menores de 18 años a condiciones peligrosas, es decir, situaciones dentro o fuera del lugar de trabajo que podrían poner en peligro la salud, la seguridad o la moral del empleado. Consulte el CLS Residuos peligrosos y el CLS Asbestos.

La instalación debe establecer un proceso para identificar las asignaciones de trabajo que pueden ser peligrosas (por ejemplo, trabajar con o cerca de productos químicos peligrosos, trabajar con maquinaria peligrosa, realizar trabajo nocturno o de cualquier otro modo identificado por la legislación local).

## 46.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.





# 47. La instalación no discrimina

## 47.1 ESTÁNDAR

La instalación no debe someter a los trabajadores a discriminación en el empleo (relativa a contratación, remuneración, ascensos o medidas disciplinarias) basada en los aspectos de género, raza, religión, edad, discapacidad, orientación sexual, embarazo, estado civil, opinión política, afiliación a un sindicato, nacionalidad, origen social o étnico, casta u otro estado protegido por la legislación local.

Todos los trabajadores, sin distinción de género, deben recibir igual remuneración por un trabajo de igual valor.

## 47.2 REQUISITOS

### 47.2.1 Política de no discriminación

La instalación debe tener una política por escrito que prohíba la discriminación en el lugar de trabajo. La política de no discriminación debe incluir como mínimo:

- Una declaración que prohíba la discriminación en el empleo conforme a este CLS, “La instalación no discrimina”, y a la legislación local aplicable.

- Métodos para expresar quejas o reclamos de la fuerza de trabajo con respecto a discriminación.
  - Consulte las disposiciones relativas a quejas en el CLS Se respetan los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva.
- Una declaración de que ningún trabajador sufrirá castigo o represalias por denunciar de buena fe tratamientos o comportamientos discriminatorios.

### Comunicación

La instalación debe comunicar efectivamente su política de no discriminación a sus empleados, de modo que tengan conocimiento de su derecho a no sufrir discriminación.

Algunas comunicaciones efectivas son:

- Orientación para nuevos empleados y capacitación periódica de actualización
- Capacitación para supervisores y/o gerentes
- Publicación de la política en tableros de aviso o en otras ubicaciones adecuadas donde los empleados puedan encontrarla fácilmente

## RECURSOS

Estos recursos ayudan a las instalaciones a cumplir el CLS “La instalación no discrimina”:

- Convenio No. 100 de la OIT sobre la igualdad de remuneración entre la mano de obra masculina y la mano de obra femenina por un trabajo de igual valor (1951)
- Convenio No. 111 de la OIT sobre la discriminación en materia de empleo y ocupación (1958)

### Capacitación del personal

La instalación debe capacitar al personal responsable de implementar y hacer cumplir su política de no discriminación sobre sus funciones y responsabilidades.



### 47.2.2 Prácticas de empleo no discriminatorio

Las decisiones de empleo se deben tomar conforme a los criterios relacionados con el empleo (por ejemplo, calificaciones, habilidades, capacidades, productividad y desempeño laboral general de los empleados).

La inclusión de los empleados en listas de prohibición por afiliación política, estado sindical o cualquier otro estado protegido legalmente o criterio no relacionado con el empleo está específicamente prohibida.

La instalación debe cumplir con la legislación local con respecto al empleo de las categorías designadas de empleados (por ejemplo, las leyes que exigen tratamiento preferencial o especial para las personas con impedimentos físicos, los veteranos y las minorías protegidas).

### PRÁCTICAS RECOMENDADAS

1. Incluso donde la legislación local no lo exija, se insta a la instalación a proporcionar adaptaciones razonables para los empleados discapacitados, incluido acceso a los baños y otras instalaciones.
2. Se insta a la instalación a proporcionar a los trabajadores adaptaciones razonables para prácticas religiosas.

### Igual pago por igual trabajo

Todos los trabajadores, sin distinción de género, deben recibir igual pago por trabajo de igual valor, igual evaluación de la calidad de su trabajo e iguales oportunidades para ocupar vacantes abiertas.

### Favoritismo y sobornos

El personal de administración no debe aceptar regalos, pagos u otros favores de los empleados actuales o potenciales a cambio de trabajos o tratamiento especial.

### 47.2.3 Derechos de las mujeres

#### Trabajo seguro

La instalación debe proporcionar adaptaciones razonables y adecuadas para las empleadas en relación con el embarazo, el parto y la lactancia. La instalación debe cumplir con los límites de horas de trabajo y otras restricciones aplicables a las empleadas embarazadas o en período de lactancia según lo requiera la legislación local. También debe tomar medidas razonables para proteger a las mujeres embarazadas de trabajo peligroso, lo que incluye horas de trabajo limitadas si lo recomienda un médico u otro profesional de la salud autorizado o certificado en la clínica de la instalación.

### Pruebas de embarazo

Las pruebas de embarazo no pueden ser una condición de empleo, y los empleadores no las exigirán, salvo que sea requerido por la legislación local. Pueden proporcionarse pruebas de embarazo voluntarias, pero solo cuando la empleada lo solicite. En este caso, la solicitud se debe documentar, mantener confidencial y dar a conocer solo con la autorización previa y por escrito de la trabajadora.

### Métodos anticonceptivos

La instalación no debe obligar ni presionar a las empleadas a usar métodos anticonceptivos.

### Permiso de maternidad

Las empleadas tienen derecho a un permiso de maternidad de acuerdo con la legislación local o con el CLS La remuneración y los beneficios se pagan de forma oportuna, lo que proporcione beneficios superiores.

Las trabajadoras que tomen el permiso por maternidad no deben sufrir despido ni amenaza de despido, pérdida de antigüedad o deducción salarial, y se debe aceptar su regreso al empleo anterior con el mismo salario y prestaciones una vez finalizado el permiso por maternidad.

## 47.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.



# 48. Se respetan los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva

## 48.1 ESTÁNDAR

La instalación reconocerá y respetará los derechos de los empleados a la libertad de asociación y negociación colectiva.

La instalación respeta las prohibiciones sobre la interferencia con los trabajadores que buscan organizar o realizar actividades sindicales, así como las prohibiciones de cualquier tipo de actividad que busque intimidar, acosar o tomar represalias contra los trabajadores por su participación en un sindicato u otra organización representativa.

Cuando la legislación local restringe el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva, la instalación permite el desarrollo de medios paralelos para la asociación y negociación libres e independientes.

## RECURSOS

Estos recursos ayudan a las instalaciones a cumplir el CLS “Se respetan los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva”:

- Convenio No. 87 de la OIT sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación (1948)
- Convenio No. 98 de la OIT sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva (1949)
- Convenio No. 135 de la OIT sobre los representantes de los trabajadores (1971)
- Declaración Universal de los Derechos Humanos (1948) (Artículos 20(1) y (2) y 23(4))





## 48.2 REQUISITOS

### 48.2.1 Derecho a asociarse libremente

En países donde la legislación local reconoce los derechos de los empleados a formar y unirse a sindicatos y otras organizaciones de trabajadores de su elección sin interferencia y a negociar colectivamente, la instalación debe cumplir con la legislación local y los requisitos de este CLS, “Se respetan los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva”. Estos derechos continúan durante todo el curso del empleo, incluida la terminación definitiva del empleo.

Los empleados tienen derecho a unirse o no unirse a sindicatos u otras organizaciones de trabajadores de su elección.

Donde la legislación local restrinja significativamente la libertad de asociación, la instalación debe facilitar medios alternativos para interactuar individual y colectivamente con los empleados. Los empleados deben poder expresar sus quejas y proteger sus derechos con respecto a las condiciones de trabajo y los términos de empleo. Como mínimo, esto significa tener un proceso efectivo de quejas. Consulte la subsección Proceso efectivo de quejas.

La instalación no puede deducir cuotas de afiliación al sindicato, cargos, multas u otras cantidades del salario de los empleados sin el consentimiento expreso y por escrito del empleado individual, salvo que se especifique de otro modo en un acuerdo de negociación colectiva válido acordado libremente o cuando la legislación lo exija.

Los representantes del sindicato deben tener acceso a sus miembros bajo condiciones establecidas por la legislación local o por acuerdo mutuo entre la instalación y el sindicato.

### 48.2.2 Sin interferencia

Los empleados tienen derecho a elegir a los líderes y los representantes del sindicato, y a realizar actividades relacionadas sin interferencia de la instalación. Esto incluye actos que establecen o fomentan el dominio, el financiamiento o el control de un sindicato por parte del empleador.

De acuerdo con la legislación local, en casos en que un solo sindicato represente a los empleados, la instalación no debe intentar influir o interferir en la capacidad de los empleados de formar otras organizaciones que los representen. La instalación no debe interferir con el derecho a la libertad de asociación al favorecer a un sindicato sobre otro.

## PRÁCTICAS RECOMENDADAS

1. En la medida permitida por la legislación local, se insta a la instalación a apoyar la participación de los trabajadores en los comités que elijan libremente.
2. Se insta a la instalación a permitir tiempo libre razonable pagado para que los representantes del sindicato realicen sus funciones (por ejemplo, administración de quejas y representación de los miembros), y a proporcionar instalaciones, según sean necesarias, para que los representantes puedan desempeñar su función efectivamente. Las instalaciones del empleador y el tiempo libre adecuado pueden variar según varios factores (por ejemplo, el número de empleados representados, el número de representantes del sindicato, las disposiciones en el acuerdo colectivo).



### 48.2.3 Se prohíben el acoso y las represalias

La instalación no debe amenazar o usar violencia o presencia policial o militar para intimidar a los empleados o para evitar, interrumpir o disolver actividades que constituyen un ejercicio legal y pacífico del derecho a la libertad de asociación. Esto incluye reuniones del sindicato y la organización de actividades, asambleas y huelgas legales.

Los empleados, ya sean actuales o potenciales, no deben estar nunca sujetos a despido, discriminación, acoso, intimidación o represalias por pertenecer a un sindicato o una asociación de trabajadores, o por participar en un sindicato legal u otras actividades protegidas por la libertad de asociación, incluido el ejercicio del derecho a formar un sindicato.

No se permite el uso de listas de prohibición para contravenir el derecho a asociarse libremente (por ejemplo, listas de prohibición por pertenecer a un sindicato o participar en actividades sindicales legales).

La instalación debe cumplir con todas las disposiciones pertinentes en la legislación local que estipulen protección especial para los trabajadores o los representantes de trabajadores que participan en una actividad sindical (como la formación de un sindicato) o para los representantes de trabajadores con un estatus especial (tales como miembros fundadores del sindicato o titulares de cargos actuales en el sindicato).

La instalación no puede imponer sanciones a los trabajadores por organizar o participar en una huelga legal, ni tampoco puede contratar a trabajadores de reemplazo en un intento de poner fin a una huelga legal o evitar negociar de buena fe.

Los empleados que hayan sufrido despido o degradación injustamente, o que hayan experimentado alguna pérdida de derechos y privilegios en el trabajo a causa de un acto de discriminación contra el sindicato, tienen derecho a la restitución de todos los derechos y privilegios perdidos, conforme a los requisitos de la legislación local y si el empleado así lo desea. Esto incluye la reincorporación al mismo trabajo o a uno similar por el mismo salario y con la misma antigüedad.

Los empleados y sus representantes sindicales deben tener la libertad de plantear inquietudes a la gerencia sobre el cumplimiento de un acuerdo de negociación colectiva sin represalias.

### 48.2.4 Negociación colectiva

La instalación debe reconocer el derecho de los empleados organizados a participar libremente en negociaciones colectivas. La instalación debe negociar de buena fe.

La instalación debe respetar, de buena fe, los términos de cualquier acuerdo de negociación colectiva firmado por la duración de dicho acuerdo.

Donde la legislación local especifique determinados sindicatos como agentes de negociación exclusivos, la instalación no está obligada a participar en negociaciones colectivas con otros grupos u organizaciones de empleados sobre asuntos cubiertos por un acuerdo colectivo válido.

#### PRÁCTICA RECOMENDADA

Donde exista un acuerdo de negociación colectiva, se insta a la instalación a poner copias del acuerdo a disposición de todos los empleados cubiertos por el mismo.



### 48.2.5 Proceso efectivo de quejas

La instalación debe establecer un proceso efectivo de quejas que permita a los empleados plantear sus inquietudes sobre sus experiencias en el trabajo (por ejemplo, las condiciones de trabajo, las políticas y los procedimientos de la compañía y los términos y las condiciones del empleo). El proceso específico de quejas variará de una instalación a otra, dependiendo de varios factores, por ejemplo, el tamaño de la instalación, la legislación local y la cultura. No obstante, un proceso efectivo de quejas incluye, como mínimo:

#### Políticas y procedimientos de quejas

- Desarrollo e implementación de una política de quejas oficial documentada y procedimientos asociados que incluyan:
  - El compromiso de la instalación de implementar un proceso de quejas confidencial, con un plazo de respuesta definido, sin represalias y transparente. La política debe incluir propósito, alcance, principios rectores, roles y responsabilidades, procedimientos de quejas y proceso de apelaciones.

- Un proceso claro para manejar las quejas con un compromiso de resolución de duración determinada, participación de los trabajadores, involucración de la gerencia, acciones tomadas en respuesta a las quejas (como actualizaciones de políticas) y comunicación de seguimiento con los trabajadores y las partes involucradas para verificar que la resolución se maneja correctamente y se ofrece la oportunidad de apelar si es necesario.
- Varios canales para que los empleados expresen sus inquietudes y realicen comentarios a la gerencia:
  - Cajas de quejas o sugerencias
  - Supervisores o líderes de equipos
  - Departamento de recursos humanos u orientadores
  - Política de puerta abierta
  - Líneas directas de la empresa
  - Terceros, como comités de trabajadores, sindicatos, representantes de los trabajadores y proveedores de servicios independientes contratados
- La capacidad de expresar inquietudes de forma confidencial y/o anónima, si el empleado así lo desea, con sujeción a las exigencias de la legislación local y sin temor a represalias.

- La instalación debe proporcionar comunicación directa y un proceso de apelación, e involucrar a los representantes de los trabajadores cuando corresponda en casos de medidas disciplinarias o despido.
- Además de los mecanismos anteriores, la instalación debe hacer uso del portal Speak Up de Nike, y ponerlo a disposición de los empleados y los subcontratistas que proporcionan servicios a Nike para reportar inquietudes relacionadas con el Código y los CLS. (Es importante tener en cuenta que este proceso tiene el cometido de complementar, y no de sustituir o subestimar, los canales de quejas existentes de la instalación o los remedios legales disponibles a nivel nacional.)

#### Comunicación y capacitación

- La instalación debe comunicar efectivamente la política de quejas a los empleados para que tengan conocimiento del proceso de quejas y de su derecho a expresar sus inquietudes.
- La instalación debe brindar capacitación al personal responsable de responder a quejas, así como a todos los gerentes y supervisores sobre sus funciones y responsabilidades en la implementación y el mantenimiento de la política del modo esperado.



### Resolución de quejas

- El personal responsable debe ofrecer transparencia en el estado de cada queja, por ejemplo: queja recibida, en investigación, en revisión por parte del liderazgo (cambio de política pendiente), resuelta y cerrada.
- Donde corresponda, publicar y compartir resoluciones de reclamos con los trabajadores.
- Involucrar a los representantes de los trabajadores y fomentar la participación de los empleados en la resolución de quejas, donde corresponda.
- Cuando corresponda, formar un comité de quejas con representación de los trabajadores.
- La instalación debe demostrar un enfoque basado en datos para medir la eficacia de su proceso de quejas (por ejemplo, con qué frecuencia se utiliza cada canal de quejas, cuántas quejas se han resuelto de acuerdo con el cronograma esperado, opiniones de los trabajadores después de la resolución y registros de apelaciones).
- Desarrollar un método para documentar y registrar quejas con el fin de garantizar que los trabajadores reciben una respuesta de forma oportuna.

### PRÁCTICA RECOMENDADA

Se insta a la instalación a identificar y desarrollar planes para responder a inquietudes sistémicas expresadas por los empleados a través del proceso de quejas.

#### 48.2.6 Capacitación

Todos los trabajadores deben recibir capacitación sobre sus derechos como se describen en este CLS, “Se respetan los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva”, reconociendo que pueden variar según la ubicación.

### 48.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.



# JUSTO



# 49. No se tolera el acoso ni el abuso

## 49.1 ESTÁNDAR

La instalación trata a los empleados con dignidad y respeto, y no tolera ni participa en comportamientos de acoso o abuso físico, sexual, psicológico o verbal.

## 49.2 REQUISITOS

### 49.2.1 Política de acoso y abuso

La instalación, en consulta con los trabajadores o representantes sindicales, debe evaluar los riesgos específicos de acoso y abuso en la instalación, incluidos los riesgos de violencia de género, y desarrollar una política escrita contra el acoso y el abuso para abordar estos riesgos.

La política de acoso y abuso debe incluir como mínimo:

- Una declaración que establezca que se investigarán todos los casos de acoso y abuso denunciados.
- Una declaración que prohíba el acoso y el abuso de acuerdo con este CLS, “No se tolera el acoso ni el abuso”, y la legislación local aplicable.
- Métodos para expresar quejas o reclamos con respecto a acoso y comportamiento abusivo en el lugar de trabajo y en todas las demás áreas de la instalación. (Consulte el CLS Se respetan los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva).
- Una declaración que indique que el comportamiento ofensivo puede llevar a medidas disciplinarias e incluso terminación del empleo o proceso por parte de autoridades legales.
- Una declaración que establezca que ningún trabajador sufrirá castigo o represalias por denunciar de buena fe tratamientos o comportamientos de acoso o abuso.

## Comunicación

La instalación debe comunicar efectivamente su política de acoso y abuso a los trabajadores, de modo que sean conscientes de su derecho a no sufrir acosos y abusos. Algunas comunicaciones efectivas son:

- Orientación para nuevos empleados y capacitación periódica de actualización
- Capacitación para supervisores y/o gerentes
- Publicación de la política en tableros de aviso o en otras ubicaciones adecuadas donde los empleados puedan encontrarla fácilmente

## Capacitación del personal

La instalación debe capacitar al personal responsable de implementar y hacer cumplir la política de acoso y abuso sobre sus funciones y responsabilidades.



## 49.2.2 Personal de seguridad

El personal de seguridad en sitio, ya sean empleados de la instalación a tiempo completo o contratistas de un proveedor de servicios, debe realizar actividades de rutina y emergencia para garantizar los niveles más altos de seguridad y, al mismo tiempo, proteger la dignidad de los empleados. El personal de seguridad debe seguir estos requisitos.

### Política por escrito

La instalación debe tener una política de seguridad por escrito para el personal de seguridad que incluya los requisitos de apariencia, conducta personal, responsabilidades y conocimiento de la legislación local. El personal de seguridad debe estar capacitado respecto de sus funciones y responsabilidades.

### Uso de la fuerza

El personal de seguridad debe realizar sus labores diarias con cortesía y respeto hacia todos los empleados y visitantes. No debe usarse ningún tipo de fuerza en el desempeño del trabajo de rutina, excepto en situaciones cuando la autodefensa sea absolutamente necesaria (es decir, existe un peligro claro y presente para ellos mismos o para otros empleados). El uso de la fuerza en estas circunstancias limitadas debe ser proporcional a la situación y dentro de los parámetros de la legislación local.

### Manejo de crisis

Cuando se dé una situación de crisis que involucre violencia o posible violencia en contra de los trabajadores o de la propiedad, el personal de seguridad debe informar inmediatamente a la gerencia de la instalación. Dichas situaciones de crisis se deben documentar.

### Uso de armas

No se recomienda el porte de armas de ningún tipo, salvo que sea necesario para que el personal de seguridad pueda proteger a los empleados y la propiedad en países donde la violencia es frecuente. En estos casos, la instalación o el proveedor de servicios de seguridad deben tener en funcionamiento un sistema que proporcione capacitación para el manejo y el mantenimiento adecuados de las armas. No se pueden introducir armas personales en la propiedad de la instalación en ningún momento.

### Registro a empleados

Si la instalación cree que es necesario registrar a los empleados para evitar robos o actividades ilegales, primeramente la instalación debe consultar al departamento de trabajo local o a otro organismo gubernamental apropiado con respecto a los reglamentos para realizar los registros. Los registros a empleados, que incluyen las palmadas superficiales y la apertura de bolsos, deben aplicarse por igual a todos los empleados independientemente de su cargo. Todos los registros a empleados deben realizarse a la vista, y todos los registros físicos (por ejemplo, palmadas superficiales) deben ser realizados por personal de seguridad del mismo sexo que el empleado sometido a registro y con respeto a su dignidad.

### Dormitorios

En los dormitorios, el personal de seguridad debe proporcionar servicios de seguridad para la protección de los empleados y garantizar el respeto a la separación de espacios para hombres y mujeres. Si existe un toque de queda, debe ser razonable y aplicarse de forma no discriminatoria. Se debe informar a los empleados de las funciones del personal de seguridad con respecto al cumplimiento del toque de queda.

### Capacitación

Todo el personal de seguridad debe recibir capacitación sobre la política de seguridad y la política de acoso y abuso por escrito de la instalación. Todas las capacitaciones relacionadas con el trabajo se deben documentar.

## 49.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

### Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

La instalación debe mantener y poner a disposición de Nike o de representantes externos designados, tales como auditores o verificadores, toda la documentación con respecto a acusaciones de acoso y abuso cuando se solicite.



# 50. Las horas laborales no son excesivas

## 50.1 ESTÁNDAR

La instalación no debe exigir a los trabajadores que trabajen más horas que las horas normales y extras permitidas por la legislación del país en el que están empleados los trabajadores.

- La semana laboral normal no debe exceder las 48 horas.
- La instalación debe conceder a los trabajadores como mínimo 24 horas consecutivas de descanso cada período de siete días.
- Todas las horas extras deben ser acordadas.
- La instalación no debe solicitar horas extras de forma regular y debe remunerar todas las horas extras con una tarifa superior.
- Salvo en circunstancias extraordinarias, la suma de las horas normales y extras en una semana no debe superar las 60 horas.

## 50.2 REQUISITOS

### 50.2.1 Horas de trabajo regulares

#### Horas trabajadas

A los trabajadores por hora se les debe pagar al menos el salario mínimo por todas las horas trabajadas. Las horas trabajadas están definidas por la legislación local. Consulte el CLS La remuneración y los beneficios se pagan de forma oportuna.

#### Sistema de puntualidad

La instalación debe mantener un sistema de puntualidad adecuado, que registre con exactitud las horas de trabajo diarias de los trabajadores por hora y de manera oportuna, típicamente dentro de los 15 minutos antes y después del turno. Los trabajadores deben marcar su entrada y su salida ellos mismos. No se permite hacerlo en nombre de ninguna otra persona, excepto con la aprobación de Nike.

Se deben registrar tanto las horas regulares como las horas extras, en el mismo registro y mediante el mismo sistema. Si bien el sistema de puntualidad ofrece una tolerancia de 15 minutos para registrar el inicio y el término con el fin de facilitar la entrada y la salida del lugar de trabajo, todo el trabajo realizado, incluido el tiempo para asistir a reuniones o capacitaciones, se debe registrar como tiempo trabajado y compensar en consecuencia.

El registro de las horas de trabajo diarias de los trabajadores dentro de los 30 minutos antes o después de un turno puede considerarse puntual siempre que:

- Los trabajadores estén participando en actividades importantes previas y posteriores al trabajo (por ejemplo, si un proceso de fabricación altamente automatizado requiere que los trabajadores trabajen en un ambiente de sala limpia, lo que requiere usar uniformes especiales y someterse a controles de seguridad antes y después del turno).



- Sea consistente con la definición de horas trabajadas de acuerdo con la legislación local, incluido cualquier requisito relacionado con la remuneración por el tiempo de preparación.
- Un factor de apoyo sería la medida en que la posibilidad de marcar la entrada/salida dentro de un lapso de 30 minutos antes o después del turno es para la conveniencia de los trabajadores.
- Se informa a los trabajadores sobre los procedimientos de registro de entrada y salida.
- Nike aprueba la excepción por escrito.

Para mantener la precisión, la confiabilidad y la transparencia, los sistemas de puntualidad deben ser mecánicos o electrónicos. Nike debe aprobar cualquier otro tipo de sistema de puntualidad (por ejemplo, tarjetas de registro manuales).

### **Cambio de turno o del horario de trabajo**

Si el horario de trabajo cambia, se debe avisar a los empleados con al menos 24 horas de anticipación, por ejemplo, en casos de cambios de turno normal a turnos múltiples y rotación de turnos.

---

### **50.2.2 Horas extras y límites de las horas de trabajo**

---

La instalación debe cumplir con la legislación local en relación con los límites diarios, semanales, mensuales y anuales de las horas de trabajo y las horas extras.

#### **Tasa de pago**

Las horas extras se deben pagar a una tasa superior del 125% de la tasa base por hora del empleado o a la requerida por la legislación local, la que sea mayor.

Las horas de trabajo totales, incluidas las horas extras, no pueden exceder las 60 horas por semana o los límites requeridos por la legislación local, lo que sea menor, a menos que se justifique por circunstancias extraordinarias. La semana está definida por la legislación local.

#### **Permisos locales para horas extras**

Si la legislación local da derecho a la instalación a solicitar permiso para que los empleados trabajen horas extras más allá de las permitidas normalmente, la instalación puede solicitar y utilizar dicho permiso, siempre y cuando:

- El permiso se obtenga de acuerdo con los requisitos de la legislación local, y se emita a nivel municipal o superior.
- Se coloque una copia en el lugar de trabajo.
- Las horas extras adicionales trabajadas sean voluntarias.
- Excepto en circunstancias extraordinarias, las horas totales trabajadas no excedan las 60 horas por semana.

### **Circunstancias extraordinarias**

En la situación limitada de circunstancias extraordinarias y donde la legislación local lo permita, las horas totales de trabajo pueden exceder las 60 horas por semana, siempre y cuando:

- La instalación notifique inmediatamente a Nike y obtenga su aprobación previa por escrito.
- La instalación tome medidas razonables para minimizar la necesidad de horas extras adicionales, y cualquier periodo extra adicional trabajado se limite a lo que es necesario para cumplir con las circunstancias extraordinarias.
- Las horas extras adicionales trabajadas sean voluntarias.

Nike revisa caso a caso las solicitudes de horas extras adicionales de circunstancias extraordinarias, y determina el nivel y la duración de las horas extras adicionales permitidas de acuerdo con esta excepción, en caso de haberlas.



### 50.2.3 Días libres (días de descanso)

La instalación debe cumplir con los requisitos de la legislación local con respecto a los recesos y días de descanso.

Excepto en circunstancias extraordinarias o de acuerdo con la política de cambio (establecida en esta sección), a los empleados se les debe permitir, al menos, tener 24 horas consecutivas de descanso (día de descanso) por cada período de siete días.

#### Política de cambio

Las instalaciones pueden cambiar el día de descanso, siempre que:

- Se haga en conformidad con la legislación local.
- Los empleados reciban una notificación al menos con 24 horas de anticipación.
- Se consulte a cualquier sindicato o representante de los trabajadores que corresponda.
- El día cambiado no resulte en un total de horas de trabajo que exceda el límite de 60 horas en una semana o los límites requeridos por la legislación local, lo que sea menor.

Si la instalación cambia el día de descanso con una notificación de menos de 24 horas, el día trabajado se debe pagar a la tasa superior correspondiente a horas extras y debe ser voluntario.

Las políticas de cambio específicas del país pueden dictar requisitos y protecciones adicionales para los empleados que deben observarse.

### 50.2.4 Las horas extras son consensuadas

La instalación debe cumplir con la legislación local con respecto al consentimiento de los empleados para trabajar horas extras.

Donde la legislación local permita las horas extras obligatorias, este requisito se debe comunicar a los empleados en el momento de la contratación. Cada trabajador debe otorgar su consentimiento. En casos en que la instalación exige trabajar horas extras, se debe notificar a los empleados con al menos 24 horas de anticipación, cuando sea posible. Cualquier hora extra trabajada según un permiso de horas extras local, como en el caso de circunstancias extraordinarias u horas cambiadas con menos de 24 horas de notificación, debe ser voluntaria.

## 50.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.

### PRÁCTICAS RECOMENDADAS

1. Cuando sea posible, el día de descanso debe programarse siempre el mismo día de la semana para que los empleados puedan planificar su tiempo libre.
2. Se insta a la instalación a tratar de cubrir sus necesidades de producción, primeramente, mediante los trabajadores que se ofrezcan voluntarios para trabajar horas extras.



# 51. La remuneración y los beneficios se pagan de forma oportuna

## 51.1 ESTÁNDAR

La instalación reconoce que todos los empleados, sin distinción de género, tienen derecho a remuneración por una semana laboral normal suficiente para satisfacer sus necesidades básicas y proporcionar un ingreso discrecional.

Cuando la remuneración no satisfaga las necesidades básicas de los empleados y no proporcione un ingreso discrecional, la instalación debe desarrollar, implementar y comunicar estrategias para realizar de manera progresiva una remuneración que sí lo haga.

A los empleados se les paga de forma oportuna, por lo menos, el salario mínimo exigido por la legislación local o el salario predominante, el que sea mayor.

La instalación debe proporcionar los beneficios exigidos por la legislación local, lo que incluye vacaciones, licencias y pago de remuneración legal por despido al término del empleo.

Se prohíben las deducciones disciplinarias del pago.

## 51.2 REQUISITOS

La instalación reconoce que todos los empleados tienen derecho a una remuneración por una semana laboral normal suficiente para satisfacer sus necesidades básicas y proporcionar un ingreso discrecional. Cuando la remuneración no satisfaga estos requisitos, la instalación debe desarrollar, implementar y comunicar estrategias para realizar de manera progresiva una remuneración que sí lo haga. Consulte la subsección Realización progresiva de una remuneración justa.

## RECURSOS

Estos recursos ayudan a las instalaciones a cumplir el CLS “La remuneración y los beneficios se pagan de forma oportuna”:

- Código de conducta de la Asociación para el Trabajo Justo (FLA)
- Convenio No. 158 de la OIT sobre la terminación de la relación de trabajo (1982)



### 51.2.1 Prácticas generales de remuneración

Como mínimo, los empleados deben recibir el salario mínimo legal requerido por la legislación local en la ubicación de la instalación, incluido el pago por horas extras a la máxima tasa. Consulte el CLS Las horas laborales no son excesivas.

Donde exista un contrato de empleo, los trabajadores deben recibir, como mínimo, el salario base estipulado en el contrato, que debe ser equivalente o superior al salario mínimo legal. Los salarios se deben pagar y los beneficios se deben proporcionar de manera regular y oportuna. Dicha remuneración se debe tipificar e informar adecuadamente a las autoridades gubernamentales correspondientes de forma correcta y en conformidad con los requisitos de la legislación local. Por ejemplo, el pago por horas trabajadas no puede tipificarse erróneamente como sobresueldo u otra forma de pago con el fin de evitar impuestos requeridos legalmente o deducciones obligatorias.

La remuneración se debe pagar directamente a los trabajadores de la manera más conveniente para ellos (por ejemplo, en efectivo, mediante cheque o a través de depósito electrónico). Los trabajadores que eligen depósitos electrónicos directos deben establecer la autorización correspondiente con sus entidades bancarias y disponer de control exclusivo de sus cuentas.

### Retribución por unidad y cuotas

Independientemente de los acuerdos de retribución por unidad o las metas de cuotas, la instalación debe asegurarse de que los empleados reciban al menos el salario mínimo legal por las horas trabajadas y de que las horas extras se paguen conforme a los requisitos de la legislación local y a este CLS.

### Salarios atrasados

Si la instalación descubre que los empleados no han recibido un pago adecuado de su salario, por ejemplo, por contabilidad errónea del salario base o de las horas extras, la instalación es responsable del pago atrasado de dicho salario desde el momento del error de cálculo o durante un período mínimo de un año. La legislación local puede establecer períodos más prolongados de obligación por pagos atrasados.

### No discriminación

Todos los trabajadores, sin distinción de género, deben recibir igual remuneración por un trabajo de igual valor. Consulte el CLS La instalación no discrimina.

### 51.2.2 Deducciones

#### Pérdidas o daños relativos a herramientas

No se puede exigir a los empleados el pago de herramientas para desempeñar sus funciones de trabajo. Según lo permita la legislación local, los empleados que resulten responsables por pérdidas o daños relativos a las herramientas o la propiedad de la instalación pueden ser responsabilizados financieramente por el reemplazo o la reparación.

### Deducciones discrecionales

Los empleados deben autorizar a la instalación expresamente a realizar cualquier deducción voluntaria no exigida por la legislación, pero que se brinda como opción para los empleados, por ejemplo, con motivo de programas adicionales de beneficios, seguro y ahorros. Estas deducciones no pueden resultar en remuneración total neta para los trabajadores que sea inferior al salario mínimo legal. La instalación debe retener toda la documentación.

### Deducciones disciplinarias

No se pueden realizar deducciones del salario por motivos disciplinarios. Los problemas de desempeño o de comportamiento se deben tratar con otros métodos de gestión del desempeño, que pueden incluir asesoramiento, advertencias y/o capacitación continua.

Esta política no impide que la instalación restrinja o elimine las bonificaciones discrecionales según el desempeño de la instalación o del individuo.

### Tarifas de elegibilidad para trabajar

La instalación o terceras partes no deben deducir de los salarios de los trabajadores tarifas de elegibilidad para trabajar.

### Cuotas de sindicato

La instalación no debe deducir del salario de los empleados multas, cargos o cuotas de afiliación a sindicatos, entre otras, sin la expresa autorización por escrito de los individuos afectados, salvo que se especifique de otro modo en un acuerdo de negociación colectiva válido.



### 51.2.3 Fondos de jubilación / compensación por despido

La instalación debe financiar/pagar por completo todos los fondos legalmente requeridos de seguro social, desempleo, jubilación o compensación por despido (en ocasiones denominados fondos de prevención), y debe mantener registros financieros adecuados del pago y/o mantenimiento de dichos fondos.

La instalación debe tener un procedimiento en práctica para determinar todos los beneficios legales de compensación por despido y otros beneficios por terminación del empleo a los que los empleados tienen derecho conforme a la legislación local. La instalación debe proporcionar a los trabajadores dichos pagos al completo en el momento de terminación del empleo.

### 51.2.4 Salarios de período de prueba y capacitación

La instalación no debe pagar un salario de período de prueba que sea menor al salario mínimo legal, incluido el pago de las horas extras a la máxima tasa.

El pago de salarios de capacitación o participación en un programa de aprendizaje debe cumplir la legislación local y los requisitos del CLS Se ofrece empleo regular.

### 51.2.5 Comunicación y diálogo social

Se debe entregar a los empleados información por escrito en los idiomas que puedan comprender (materno, preferido o mejor comprendido) sobre los términos y las condiciones de su empleo, incluidos el salario y los beneficios, antes de comenzar el empleo.

#### Comprobantes de pago

La instalación debe proporcionar a los empleados registros de pago impresos en los idiomas que puedan comprender (materno, preferido o mejor comprendido) durante todo el período de pago cada vez que reciban su pago. La instalación puede sustituir los registros de pago impresos por un registro de pago electrónico si los trabajadores dan su consentimiento para la entrega electrónica y tienen o se les concede un acceso razonable.

Los registros de pago deben incluir como mínimo:

- Período de pago y fechas de pago del salario
- Todas las horas regulares y extras trabajadas
- Valores de remuneración por horas de trabajo
- Totales hasta la fecha de remuneración regular y de horas extras
- Todas las remuneraciones adicionales, tales como beneficios individuales o de equipo
- Todas las deducciones para seguro y/u otras deducciones exigidas por la legislación
- Los empleados deben recibir capacitación para ayudarles a comprender el formato de los comprobantes de pago.

### Negociación colectiva

En la medida en que lo permita la legislación local, la instalación acepta reconocer los derechos de los trabajadores representados a participar en negociaciones colectivas, negociar de buena fe y respetar los términos de cualquier acuerdo de negociación colectiva firmado durante la vigencia de dicho acuerdo. Consulte el CLS Se respetan los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva.



### 51.2.6 Políticas y procedimientos de vacaciones y permisos

La instalación debe contar con políticas y procedimientos claros y por escrito con respecto a vacaciones requeridas legalmente, permiso por enfermedad, permiso anual, permiso de maternidad, permiso de paternidad y permiso por emergencia familiar, entre otros, según lo exija la legislación local. La instalación debe capacitar al personal responsable de implementar su política de vacaciones y permisos sobre sus funciones y responsabilidades. Esto incluye comunicar efectivamente la política a los empleados.

La instalación debe proporcionar todos los feriados y permisos legalmente requeridos y, en la medida consecuente con la legislación local, debe cumplir con todos los requisitos adicionales que se describen a continuación:

#### Permiso por enfermedad

Los empleados deben recibir permisos por enfermedad conforme a las exigencias de la legislación local.

#### Permiso anual

En los países en que no haya permisos anuales exigidos por la legislación, la instalación debe proporcionar permisos anuales como parte de la remuneración y los beneficios de los empleados.

#### Permiso de maternidad

Incluso si la legislación local no lo exige, las empleadas tienen derecho a permiso de maternidad no pagado. Excepto en el caso de circunstancias extraordinarias, tal como reducción de personal, las empleadas tienen derecho a regresar a sus empleos en los mismos términos y condiciones, o equivalentes, que se les aplicaban antes de tomar el permiso, y no deberán ser sometidas a ninguna discriminación o pérdida de antigüedad.

#### Permiso menstrual

La instalación tiene prohibido realizar exámenes físicos para comprobar la elegibilidad para permiso menstrual si este es un beneficio exigido por la legislación local.

### PRÁCTICAS RECOMENDADAS

1. Incluso si la legislación local no lo exige, se debe proporcionar a los empleados tiempo libre de trabajo para recuperarse de cualquier enfermedad o lesión, según lo solicite un médico certificado. Cuando haya conflicto relativo al diagnóstico o a la vía recomendada para la recuperación, la instalación puede solicitar una segunda opinión de otro proveedor de servicios médicos a costo de la instalación.
2. Cuando la legislación local no garantice al menos 14 semanas de permiso por maternidad, se insta a la instalación a ofrecer 14 semanas de acuerdo con las directrices de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Además, se insta a la instalación a desarrollar una política de permiso de maternidad que también establezca permiso de paternidad cuando no esté previsto en la legislación local.



### 51.2.7 Cierre de las instalaciones y reducción de personal

En el caso del cierre de una instalación u otra reestructuración corporativa que tenga como resultado la reducción de personal o el despido de los empleados, la instalación debe aplicar la siguiente guía como mínimo:

#### Aviso

La instalación debe dar a los empleados, representantes de los empleados (cuando corresponda y según los requisitos legales) y las autoridades gubernamentales pertinentes aviso e información relevantes sobre la supresión de puestos / reducción de personal con tanta anticipación como sea posible según las circunstancias.

La información pertinente incluye la razón o los criterios para el cierre o la reducción de personal, la cantidad y las categorías de empleados que podrían verse afectadas, y el período de tiempo durante el cual la instalación tiene previsto realizar los despidos.

Como mínimo, la instalación debe dar dicho aviso, o pago en lugar del aviso (por ejemplo, pagar el salario de 30 días en lugar de dar aviso con 30 días de anticipación), e información según lo exija la legislación local.

#### Compensación por despido

La instalación debe pagar en su totalidad la compensación por despido, el seguro social y otros beneficios por terminación del empleo a los que tienen derecho los empleados conforme a la legislación local.

#### PRÁCTICAS RECOMENDADAS

En caso de cierre o reducción de personal, además de lo que exige la legislación local o un acuerdo de negociación colectiva, se insta a la instalación a seguir estas prácticas, directamente o en coordinación con entidades gubernamentales, organizaciones no gubernamentales (ONG) u otros terceros.

#### Consulta

La oportunidad para que los empleados y/o los representantes de los empleados (según corresponda) se reúnan y consulten sobre las medidas que se pueden tomar para evitar o minimizar la supresión de puestos o la reducción de personal, así como sobre las medidas para mitigar los efectos adversos de la reducción de personal en los empleados.

#### Transferencia

La posibilidad de transferirse a otras instalaciones de propiedad del empleador en el mismo país por un salario comparable, si es posible.

#### Proceso de apelación

Un proceso por el cual los empleados tienen la oportunidad de responder, rebatir o hacer apelaciones durante el proceso de reducción de personal.

#### Asistencia para reubicación y re-capacitación

Los ejemplos pueden incluir:

- Establecer bancos de trabajo o asistir de algún otro modo a los trabajadores a encontrar oportunidades de empleo en industrias cercanas o en la comunidad.
- Establecer un proceso para informar a los empleados de posibles oportunidades de trabajo.
- Colocar anuncios pagados en los medios de comunicación locales en que se realice un llamado a posibles empleadores para que asistan a los trabajadores afectados dándoles prioridad en nuevas contrataciones.

#### Beneficios médicos

Además de lo que se exige legalmente, proporcionar asistencia adicional para trabajadoras embarazadas y trabajadores con afecciones médicas importantes que sea proporcional a su condición.

#### Ayuda para obtener beneficios gubernamentales

Educar a los trabajadores sobre sus derechos y colaborar con las agencias gubernamentales locales apropiadas. Esto podría incluir invitar a agencias gubernamentales y ONG apropiadas a la instalación u otro lugar conveniente para proporcionar información y ayudar a los trabajadores a completar formas con el fin de obtener asistencia gubernamental y acceso a programas de capacitación gubernamentales.



### Exención de demandas

La instalación no puede exigir a los empleados firmar declaraciones de buena salud, renunciaciones o exenciones de otros derechos como condición para recibir compensación por despido u otros beneficios a los que legalmente tienen derechos. La instalación puede condicionar el recibo de compensación por despido y otros beneficios discrecionales o adicionales a un reconocimiento y/o exención de demandas.

### Acuerdo de negociación colectiva

En el caso de que un sindicato o una organización de trabajadores represente a los trabajadores afectados, la instalación debe cumplir, de forma absoluta, todos los requisitos aplicables relativos a avisos, consultas, compensaciones por despido, reubicación u otros beneficios estipulados en el acuerdo de negociación colectiva actual o que se hayan acordado de otro modo entre la instalación y el sindicato u organización de los empleados.

### 51.2.8 Realización progresiva de una remuneración justa

La instalación se debe comprometer a desarrollar e implementar un proceso que mueva la remuneración del trabajador (salarios y beneficios) incrementalmente hacia la meta de satisfacer las necesidades básicas de los trabajadores y proporcionar un ingreso discrecional. Las acciones siguientes ofrecen orientación para cumplir con esta obligación.

### Pago de salarios y beneficios

La instalación debe cumplir continuamente con los requisitos establecidos en el Código y el CLS para pagar a sus trabajadores de manera precisa y oportuna al menos el salario mínimo requerido por la legislación local o el salario predominante, el que sea más alto, además de proporcionar los beneficios exigidos por la legislación local, incluidos días de vacaciones y permisos, y cumplir con todas las regulaciones sobre seguridad social.

### Sistemas de pago

La instalación debe establecer un sistema de pago que revise y ajuste periódicamente la remuneración del trabajador en función de las siguientes consideraciones:

- El salario mínimo requerido por la legislación local.
- Las necesidades comerciales de la instalación.
- Los diferentes niveles de educación, habilidad, capacitación y experiencia profesional que los trabajadores deben demostrar para cada cargo dentro de la empresa.

- Programas de incentivos de remuneración que recompensen el desempeño individual y colectivo.
- Pago de un salario competitivo con base en la comparación con las prácticas de remuneración de empresas similares y/o principales competidores de la instalación dentro del mercado laboral.
- Seguimiento de los salarios frente a la inflación y los cambios en los precios al consumidor para que los trabajadores no sufran una erosión de sus salarios en términos reales.
- Proporcionar igual pago por igual trabajo y aplicar prácticas de remuneración no discriminatorias.
- Asegurarse de que los trabajadores no estén obligados a trabajar un número excesivo de horas y de que las horas extras se paguen a la máxima tasa.

### Políticas y procedimientos

La instalación debe crear un plan para establecer o realinear las políticas y los procedimientos de forma que reflejen los compromisos contenidos en este CLS, “La remuneración y los beneficios se pagan de forma oportuna”. La instalación debe capacitar al personal responsable de implementar los sistemas de remuneración con respecto a sus funciones y responsabilidades.

### Comunicación y diálogo social

Los empleados deben recibir información adecuada y continua sobre la remuneración. De conformidad con la legislación local, la instalación debe respetar los derechos de sus trabajadores a la libertad de asociación y negociación colectiva.



### **Capacitación y desarrollo**

La instalación debe ofrecer programas de capacitación y desarrollo a los trabajadores para mejorar el desempeño de los mismos en todos los niveles de la empresa. Esto incluye a operadores, supervisores (líderes de equipo y grupo), personal base y gerentes.

### **51.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS**

Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.





# 52. Se ofrece empleo regular

## 52.1 ESTÁNDAR

El trabajo se debe realizar sobre la base de una relación de empleo reconocida establecida a través de la legislación y práctica locales.

La instalación no debe usar ninguna forma de acuerdo de trabajo en casa para la producción de productos de marca Nike.

## 52.2 REQUISITOS

### 52.2.1 Registro

La instalación debe cumplir con los requisitos de la legislación local con respecto al registro de los empleados.

### 52.2.2 Contratos de empleo

La instalación debe cumplir la legislación local en relación con el uso de contratos de empleo, incluido cualquier requisito relativo a que los empleados tengan un contrato de empleo escrito, así como también los términos, la duración y/o renovación de los contratos de empleo.

La instalación debe explicar completamente los términos que se detallan en el contrato de empleo, que deben estar escritos en los idiomas que puedan comprender los trabajadores (materno, preferido o mejor comprendido).

Donde se usen contratos de empleo, se debe entregar a los trabajadores una copia de su contrato en los idiomas que puedan comprender (materno, preferido o mejor comprendido) antes de comenzar el empleo.

### 52.2.3 Uso de trabajadores temporales y contratos a corto plazo

La instalación no debe eludir sus obligaciones conforme a la legislación laboral o de seguridad social con respecto a las relaciones de empleo normal a través del uso excesivo de contratos temporales (contratación laboral solamente) o contratos a corto plazo o de plazo fijo.

Donde la legislación lo permita, el uso de trabajadores temporales debe ser, en la medida de lo posible, solo para cumplir con trabajo de temporada, satisfacer demandas de temporada alta o llenar vacantes a corto plazo o necesidades de personal de menos de un año.

Los ejemplos de posible uso excesivo de trabajadores de producción temporal o contratos a corto plazo incluyen:

- Uso generalizado de trabajadores temporales por más de un año para satisfacer una necesidad de empleo actual.



- Renovación generalizada de contratos a corto plazo donde tales prácticas privan a los empleados de derechos completos al pago de indemnizaciones por despido, mantención de seguro social y otros beneficios.
- Generalmente, casos en que más del 15% de los empleados de la instalación son trabajadores temporales o con contrato a corto plazo.

La legislación y prácticas laborales en esta área son complejas y varían significativamente de un país a otro. La aplicación de este CLS se determina en conformidad con la legislación local.

---

#### 52.2.4 Programas para aprendices

---

Como regla general, el pago de salarios de capacitación o de participación en programas para aprendices no se permite donde tales programas resultan en el pago de salarios o la provisión de beneficios para empleados inferiores a los proporcionados a los empleados regulares.

Como excepción, se pueden aprobar dichos programas por escrito y según el caso particular, donde el programa:

- Se estipule de acuerdo con la legislación local y cumpla con ella.
- Se diseñe para el beneficio de los aprendices al transmitir habilidades de trabajo o llevar al empleo regular.
- La participación en el programa tenga una duración limitada (generalmente, no más de 6 meses).
- Los aprendices sean compensados con el salario mínimo legal o superior.
- El programa no se use con el propósito de evitar las obligaciones de la instalación conforme a la legislación laboral o de seguridad social que surjan de la relación de empleo.

---

#### 52.2.5 Se prohíben los contratos para trabajar en casa

---

Para asegurar el cumplimiento del Código y los CLS, la instalación no debe usar ninguna forma de acuerdo de trabajo en casa para la fabricación de productos de marca Nike. Esto significa que los empleados no deben realizar trabajo de producción de Nike fuera del lugar regular de trabajo.

Donde la instalación ha establecido contratos de trabajo en casa para otros compradores (producción ajena a Nike), la instalación debe ser capaz de demostrar que la producción de productos Nike no se realiza deliberada o inadvertidamente en casa.

### 52.3 REQUISITOS DE RETENCIÓN DE REGISTROS

**Consulte 1.3 Requisitos de retención de registros.**



# Glosario

## A

**Abrasive blasting (limpieza con abrasivos).** Una de las diversas técnicas de acabado que se usan para crear el aspecto desgastado en la mezclilla y otras prendas de vestir. Este proceso usa aire comprimido para acelerar el impacto de abrasivos sólidos.

**Abrasive blasting equipment (equipo de limpieza con abrasivos).** Maquinaria y herramientas que se usan en el proceso de limpieza con abrasivos, incluidos los gabinetes de chorro, tolvas y mangueras de pulverización.

**Abrasives (abrasivos).** Sustancias sólidas que pueden contener sílice cristalina, incluso en cantidades mínimas, y que se usan para desgastar un material. Ejemplos de abrasivos comunes: arena, óxido de aluminio, granate, silicato de aluminio, escoria de cobre y virutas de hierro.

**Acclimatization (aclimatización).** La adaptación del cuerpo para trabajar en diferentes entornos (por ejemplo, relativos a ruido, olor y temperatura).

**Additionality (adicionalidad).** Una transacción que crea una fuente de capacidad de energía renovable adicional que no se produciría de otro modo.

**Affected workers (trabajadores afectados).** Aquellos que trabajan con riesgos y equipo especial que requieren controles adicionales.

**ANSI (American National Standards Institute)**  
Instituto Nacional Estadounidense de Estándares.

**Asbestos containing material, ACM (material que contiene asbestos).** Cualquier material que contiene más de un 1% de asbestos por peso. Tipos de minerales de asbestos: crocidolita, amosita, crisotilo, antofilita, tremolita y actinolita.

**Asbestos.** Un mineral que se da de manera natural y está compuesto de fibras largas y delgadas. Estas fibras pueden ser peligrosas si se inhalan como polvo, y son conocidas por incrementar el riesgo de cáncer de pulmón.

## B

**Bargain in good faith (negociar de buena fe).** Reunirse de manera regular y hablar con la voluntad de llegar a un acuerdo.

**Biological hazard (riesgo biológico).** Un contaminante orgánico de transmisión aérea que es generado por, o en sí mismo es, un organismo vivo (también conocido como “bioaerosol”). Bioaerosoles comunes: bacterias, virus, hongos, moho, mildiu, ácaros de polvo, esporas, Legionela y polen.

**Blacklisting (creación de listas de prohibición).** Crear, mantener, usar y/o comunicar listas de trabajadores actuales o potenciales con el propósito de negar empleo o aplicar alguna otra penalización con base en un criterio no relacionado con el empleo o un estado protegido legalmente.

**Bloodborne pathogens (patógenos de transmisión hemática).** Microorganismos patógenos que están

presentes en la sangre humana y pueden causar enfermedades en los humanos. Estos patógenos incluyen, sin limitaciones, el virus de la hepatitis B (VHB) y el virus de la inmunodeficiencia humana (VIH). Además de la sangre, los patógenos también se pueden encontrar en otros fluidos como la saliva, la secreción nasal, el sudor, la orina y las heces.

**Bonded labor (trabajo en régimen de servidumbre).** Una forma de obligación laboral en la que un préstamo o deuda se paga con mano de obra directa del trabajador o su familia, y el valor de la mano de obra proporcionada (razonablemente evaluada) no se asigna a la liquidación de la deuda, o la duración y naturaleza de la mano de obra no está limitada o definida de manera apropiada.

## C

**Canister (recipiente) o cartridge (cartucho).** Un contenedor con un filtro, absorbente o catalizador, o una combinación de estos, que elimina contaminantes específicos del aire que pasa por el contenedor.

**Certified inspector (inspector certificado).** Una persona que, en base a su formación y experiencia, puede evaluar una máquina de acuerdo con estándares internacionales de seguridad de las máquinas. Generalmente, esta persona cuenta con certificación de reconocido prestigio.

**Chemical hazard (riesgo químico).** Un riesgo físico o para la salud causado por una sustancia química.



**Chlorofluorocarbons, CFC (clorofluorocarburos).**

Hydrocarbons of paraffin total or partially halogenated that contain only carbon (C), chlorine (Cl) and fluorine (F). Commonly used as refrigerants in air conditioning units or coolers. Examples of CFC: R-11 and R-12. CFCs are powerful greenhouse gases (GHG) more effective at trapping heat than carbon dioxide (CO<sub>2</sub>), and have a global warming potential of hundreds to thousands of times greater than CO<sub>2</sub>.

**Closed-loop recycling (reciclaje de circuito cerrado).**

A form of recycling where materials from waste are reincorporated into production. The factory or provider external can perform the processing (for example, shredding, processing of flexible plastics, etc.).

**Coal (carbón).** A sedimentary combustible of black or dark brown color with a high amount of carbon and hydrocarbons. It is a non-renewable fuel that is generally used in the production of steam.

**Compensation (remuneración).** Salaries and benefits (monetary or non-monetary) that the installation provides to the worker.

**Compressed air system (sistema de aire comprimido).** A group of subsystems consisting of integrated components, including air compressors, air treatment equipment, controls, pipes, pneumatic tools, machinery actuated pneumatically and applications of processes that use compressed air.

**Confined space (espacio confinado).** A space that is sufficiently large for a person to enter, has limited entry and exit, and is not designed for continuous occupation. Examples: wells, manholes, tunnels, boilers, storage tanks and pits.

**Construction project (proyecto de construcción).**

A process organized to build, renovate or restore a building, structure or infrastructure. A construction project generally includes any activity of construction distinct from manufacturing, material supply or maintenance and service. A construction project refers to the construction of new buildings or other substantial improvements, or to the alteration of existing ones, and can include construction in rural or previously industrial areas, expansions and satellite installations.

**D**

**Dead load (carga muerta).** The weight resulting from all permanent structural and non-structural components of a building or structure. Examples: walls, floors, roofs and fixed service equipment.

**Document (documento) o documentation**

**(documentación).** Information printed, written or stored electronically. Includes, without limitations, contracts and agreements, reports, notices, announcements, complaints and grievances of employees, computer files, electronic mail, personnel files, payrolls and entry and exit records, production records and other correspondence.

**Domestic migrant workers (trabajadores inmigrantes internos).**

Workers of production or operation who are recruited either directly or through a third party, and who are transferred from their place of residence to another region or province within their own country for the specific purpose of employment. Generally, these workers are transferred on a temporary basis or for a defined contractual period.

**Domestic wastewater (aguas residuales domésticas).**

Residual water (or sanitary residual water) generated by domestic activities (for example, in kitchens, bedrooms, bathrooms, sinks and showers) that is not of the quality required for subsequent use.

**Dormitory (dormitorio).** A housing installation where a room contains several individual beds, usually with shared sanitary facilities.

**Downcycling (reciclaje inferior).** A form of recycling in which a third party recycles solid waste for use by sponsored partners or Nike and other external parties.

**E**

**EHS (Environment, Health & Safety)**

Medioambiente, salud y seguridad.

**EHS Competent Person (persona competente en EHS).**

A professional who can identify existing and foreseeable risks (in the work environment or in work conditions) that are unhealthy or dangerous for workers. The designation of "competent person" requires that the individual has the authority to take corrective measures to eliminate risks.

**EHS Practitioner (practicante de EHS).**

A professional who implements strategy and actions generally designed by an EHS professional. The practitioner contributes to a safe work environment by maintaining EHS administrative processes, providing training and using a range of tools and latest-generation processes and solutions of common practice to EHS risks, and promoting and compliance with technical requirements, legislation and controls of risk behavior.



**EHS Professional (profesional de EHS).** Diseña la estrategia relativa a las capacidades organizativas y la gestión de EHS dentro del contexto más amplio de los procesos de negocio y de las influencias externas regulatorias, de mercado y sociales. El profesional de EHS brinda asesoría, apoyo y análisis de carácter general a la organización respecto a los riesgos empresariales y de las instalaciones, y tiene la responsabilidad de designar la persona competente de EHS de la organización.

**Electronic waste (residuos electrónicos) o E-waste (residuos-E).** Equipos electrónicos que han alcanzado el fin de su vida útil, incluidos todos los componentes, subconjuntos y consumibles que son partes del equipo electrónico al momento de desecharlo.

**Electric and magnetic field (EMF) radiation (radiación del campo electromagnético).** Fuerzas eléctricas y magnéticas alrededor de cualquier dispositivo electrónico. Diversos estudios han encontrado posibles efectos en la salud asociados con altos niveles de radiación EMF.

**Elevator (elevador).** Un dispositivo de elevación consistente en una plataforma o caja que sube y baja mecánicamente por un eje vertical para mover personas o materiales de un piso a otro en un edificio.

**Employment eligibility fees (tarifas de elegibilidad para trabajar).** Todas las tarifas y costos asociados con el reclutamiento (incluidas las tarifas de reclutamiento y costos relacionados) y de empleo (tales como uniformes, herramientas de trabajo y equipo de seguridad).

**Energy recovery (recuperación de energía).** Un proceso en el que la totalidad o parte de los residuos sólidos se procesan para usar el contenido calórico u otras formas de energía del material.

**Environmental Attribute, EA (atributo medioambiental).** Reconocimiento de la reducción de

emisiones de gases de efecto invernadero (GHG) de un proyecto o instrumento particular.

**Ergonomics (ergonomía).** Ciencia de diseñar equipos y procedimientos operativos que maximizan la interacción segura y eficaz entre las personas y su trabajo.

**Extraordinary circumstances (circunstancias extraordinarias).** Situaciones fuera del control de la instalación generalmente entendidas como causas de fuerza mayor. Esto incluye eventos naturales (tales como fuegos, inundaciones, terremotos y otros desastres naturales), hostilidades o disturbios civiles, y la interrupción o falla de servicios públicos esenciales, como la electricidad.

## F

**Fall protection system (sistema de protección contra caídas).** Múltiples componentes de equipo de seguridad aprobados, por ejemplo, arneses corporales, cordones de amortiguación de impacto, dispositivos de deceleración, líneas de vida verticales y anclajes interconectados para detener una caída libre.

**Finishing technique (técnica de acabado).** Cambiar la apariencia o textura de un producto de consumo al usar un agente físico, biológico o químico.

**First aid (primeros auxilios).** Tratamiento médico menor administrado a una persona lesionada. Se puede usar en exclusiva o como un tratamiento inicial hasta que la persona pueda obtener atención médica profesional.

**Fit test (prueba de ajuste).** Protocolo para evaluar el ajuste de un respirador de forma cualitativa o cuantitativa en un individuo. Véase también: Qualitative Fit Test, QLFT (prueba cualitativa de ajuste) y Quantitative Fit Test, QNFT (prueba cuantitativa de ajuste).

**Forced labor (trabajo forzado).** Cualquier trabajo o servicio que se obtiene bajo amenaza de penalización o para los cuales la persona involucrada no se ha ofrecido

voluntariamente. Foreign migrant workers (trabajadores inmigrantes extranjeros). Trabajadores de operación o producción que son reclutados ya sea directamente o mediante un tercero, y que se trasladan de su país de origen a otro país donde no son residentes permanentes para propósitos específicos de empleo.

**Freshwater (agua dulce).** Fuentes de agua entrante: total de agua municipal/de ciudad, agua subterránea, agua superficial, agua de lluvia y uso de condensado donde el condensado proviene de una fuente de vapor externa que se recolecta u obtiene para uso en las operaciones en sitio.

**Fugitive emissions (emisiones fugitivas).** Emisiones no intencionales de contaminantes atmosféricos provenientes de la actividad humana. Ejemplos: emisiones de depósitos, fugas de tuberías y polvo de construcción.

## G

**General contractor (contratista general).** El contratista principal o preferente responsable de la supervisión diaria de un sitio de construcción, de la gestión de los proveedores y trabajadores calificados, y de la comunicación de información a todas las partes durante todo el curso de un proyecto de construcción.

**Greenhouse gases, GHG (gases de efecto invernadero).** Los gases atmosféricos responsables de causar el calentamiento global y el cambio climático. Los principales GHG son el dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), el metano (CH<sub>4</sub>) y el óxido de nitrógeno (N<sub>2</sub>O). Los GHG menos comunes pero muy potentes son los hidrofluorocarburos (HFC), los perfluorocarbonos (PFC) y el hexafluoruro de azufre (SF<sub>6</sub>). Las emisiones de GHG se relacionan comúnmente con la combustión de combustibles fósiles, tales como el carbón, el petróleo y el gas natural, para producir electricidad o energía térmica. También se derivan de procesos industriales y de fugas no intencionales de los equipos.



## H

**Hazardous energy (energía peligrosa).** Cualquier energía almacenada o residual que puede causar daños como resultado de encendido o liberación inesperada de energía almacenada. Por ejemplo: energía eléctrica, energía térmica, reacciones químicas, energía hidráulica, movimiento mecánico y cualquier otra forma de energía potencial o almacenada.

**Hazardous material (material peligroso).** Una sustancia o material que representa un riesgo para la salud, la seguridad, el medio ambiente o la propiedad cuando se usa, almacena o transporta de forma independiente o por interacción con otros factores.

**Hazardous waste (residuos peligrosos).** Residuos que muestran una o más propiedades características (inflamabilidad, corrosividad, reactividad, toxicidad) y representan un riesgo para la salud, la seguridad, el medio ambiente o la propiedad cuando se tratan, almacenan o transportan de manera inadecuada.

**Hazardous waste contractor (contratista de residuos peligrosos).** Un proveedor externo contratado por la instalación para el manejo, la gestión, el transporte, el tratamiento y la eliminación de residuos peligrosos.

**Hearing conservation program (programa de conservación de la audición).** Un plan escrito diseñado para prevenir la pérdida auditiva ocupacional inicial, preservar y proteger la audición, y equipar a los trabajadores con los conocimientos y los dispositivos de protección auditiva necesarios para protegerse.

**Heat stress (estrés por calor).** El término amplio que se usa para varias condiciones médicas, tales como agotamiento por calor, calambres por calor (dolor y espasmos musculares) e insolación, causadas por trabajar en áreas con altas temperaturas.

**Heavy fuel oil (combustóleo pesado).** El aceite residual que queda después de la destilación y el posterior craqueo del petróleo crudo. En comparación con otros tipos de aceites combustibles, las emisiones de carbono generadas durante la combustión de combustóleo pesado son muy superiores a las derivadas de otros tipos de aceites combustibles. El combustóleo pesado no es renovable, y se usa a menudo para la producción de vapor en aplicaciones industriales.

**Hot work (trabajo en caliente).** Cualquier trabajo de soldadura, corte, rectificado u otra actividad que involucre llamas abiertas, chispas u otras fuentes de ignición que pueden causar humo o fuego, o activar los sistemas de detección.

**Hourly workers (trabajadores por hora).** Trabajadores, por ejemplo de producción y operaciones, para los que la legislación local requiere remuneración por horas (trabajadores no exentos). Los trabajadores por hora no incluyen los cargos administrativos u otros remunerados de acuerdo con un salario en conformidad con la legislación local.

**Hydrochlorofluorocarbons, HCFC (hidroclorofluorocarbonos).** Hidrocarburos de parafina total o parcialmente halogenados que contienen solo carbono (C), hidrógeno (H), cloro (Cl) y flúor (F). Comúnmente se usan como refrigerantes en las unidades de aire acondicionado o enfriadores. Ejemplos de HCFC: R-21 y R-22. Los HCFC son potentes gases de efecto invernadero (GHG) más efectivos para atrapar el calor que el dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), y tienen un potencial de calentamiento global de cientos a miles de veces mayor que el CO<sub>2</sub>.

**Hydrofluorocarbons, HFC (hidrofluorocarburos).** Hidrocarburos de parafina total o parcialmente halogenados que contienen solo carbono (C), hidrógeno (H) y flúor (F). Comúnmente se usan como refrigerantes en las unidades de aire acondicionado o enfriadores.

Ejemplos de HFC: R-410A y R-134a. A diferencia de los CFC y los HCFC, los HFC no destruyen el ozono. Los HFC son potentes gases de efecto invernadero (GHG) más efectivos para atrapar el calor que el dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), y tienen un potencial de calentamiento global de cientos a miles de veces mayor que el CO<sub>2</sub>.

**Incineration (incineración).** Un proceso en el que los residuos sólidos se queman sin recuperación de energía. La combustión se controla en cámaras diseñadas para transformar los residuos en cenizas, oxidar completamente los gases de combustión y controlar las emisiones atmosféricas.

**Indoor air quality (calidad del aire interior).** Las condiciones del aire dentro de los edificios, que pueden variar según las emisiones causadas por humo, polvo, vapores, neblina, peligros biológicos, gases y sustancias químicas provenientes de materiales, procesos y aparatos eléctricos.

**Infectious and contagious diseases (enfermedades contagiosas e infecciosas).** Enfermedades causadas por microorganismos patógenos tales como bacterias, virus, parásitos y hongos. Las enfermedades se pueden propagar directa o indirectamente de una persona a otra.

**Involuntary servitude (servidumbre involuntaria).** Trabajo o servicios que se realizan bajo la amenaza real o percibida de daño severo, restricción física o abuso del proceso legal.



**Ionizing radiation (radiación ionizante).** Una forma de radiación liberada como ondas electromagnéticas y/o partículas subatómicas con suficiente energía para romper los enlaces químicos de las moléculas o eliminar los electrones fuertemente unidos de los átomos. Ejemplos: rayos X, partículas alfa y beta, y radiación gamma.

## L

**Labor agents (agentes de empleo).** Agencias privadas de empleo, agencias de reclutamiento, reclutadores de mano de obra, agencias de despacho, agentes laborales y otras terceras partes involucradas en el reclutamiento, la selección, la contratación, el transporte o la gestión de los trabajadores de la instalación.

**Landfilling (eliminación en vertedero).** Un método de gestión de los residuos sólidos que implica su colocación sobre o bajo la superficie terrestre, en una instalación diseñada, construida y operada de tal manera que minimiza el impacto a la salud pública y al medio ambiente.

**Laser (láser).** Un dispositivo que produce un haz de luz estrecho y potente, y que se diferencia de la luz normal por ser luminosidad monocromática (de un color), organizada y direccional. Los láseres se usan comúnmente para cortar materiales.

**Live load (carga dinámica).** La carga superpuesta por el uso y ocupación de un edificio.

**Local laws (legislación local) o legal requirements (requisitos legales).** Todos los requisitos legales y regulatorios desde el nivel nacional hasta el nivel local que se aplican a la operación de una instalación en una ubicación específica. Ejemplos: requisitos legales y regulatorios a nivel federal, regional, estatal, provincial y local.

**Lock-out / Tag-out, LOTO (bloqueo y etiquetado de seguridad).** Prácticas y procedimientos específicos para

proteger a los trabajadores de la activación o puesta en marcha inesperada de la maquinaria y el equipo, o de la liberación de energía peligrosa durante actividades de servicio y mantenimiento.

## M

**Machine guarding (protecciones de máquinas).**

Dispositivos físicos que se usan para proteger al operador y otros trabajadores que interactúan con las máquinas de peligros tales como puntos de atrapamiento, partes giratorias, residuos expelidos y chispas. Ejemplos: barreras protectoras, dispositivos de desactivación con dos manos e interbloqueos de seguridad.

**Machine safety (seguridad de máquinas).** El diseño seguro de una máquina, que incluye la seguridad eléctrica y las protecciones de máquinas.

**Management of Change, MOC (gestión del cambio).**

Una estrategia sistemática para garantizar que los riesgos ambientales, de salud y seguridad son evaluados por expertos en la materia antes de implementar cambios significativos.

**Manufacturing Restricted Substances List, MRSL (lista de sustancias restringidas en la fabricación).**

Lista de sustancias químicas cuyo uso intencional está prohibido en el entorno de fabricación.

**Material-handling equipment, MHE (equipo de**

**manejo de material).** Dispositivos mecánicos utilizados para el manejo y el almacenamiento de materiales. MHE incluye tanto equipos manuales (por ejemplo, vehículos deslizantes manuales) como equipos motorizados (por ejemplo, montacargas de horquilla) utilizados en el manejo de materiales, así como para su almacenamiento (por ejemplo, estantes o estanterías). El MHE incluye también vehículos industriales motorizados (PIT) automáticos que no requieren conductor, por ejemplo, vehículos de guiado automático (AGV) y robots móviles autónomos (AMR).

**Migrant workers (trabajadores inmigrantes).**

Trabajadores de operación o producción de la instalación que son reclutados ya sea directamente o mediante un tercero, y que se trasladan de su país, región o provincia de origen a otro país, región o provincia donde no son residentes permanentes para propósitos específicos de empleo. El término *trabajadores inmigrantes* en este documento representa tanto a trabajadores inmigrantes extranjeros como a trabajadores inmigrantes internos, es decir, del país de la instalación.

**Modern Slavery (esclavitud moderna).** Un término general que abarca prácticas como el trabajo forzado, la servidumbre por deudas y el tráfico de personas.

**Motorized passenger vehicle (vehículo motorizado**

**para pasajeros).** Un vehículo motorizado destinado al transporte de pasajeros. Ejemplos: microautos (carritos de golf y otros vehículos que no requieren permiso para manejarlos), taxis, automóviles de pasajeros, autobuses de pasajeros, camionetas, camiones con caja, semirremolques y motocicletas.

## N

**Near miss (cuasi accidente).** Un evento no planeado que no resultó en lesión, enfermedad o daños a la propiedad o al equipo pero que tenía el potencial para hacerlo.

**Night work (trabajo nocturno).** A falta de una definición legal local, el trabajo nocturno se define como cualquier trabajo que se realiza por completo o en parte entre las 22:00 y las 05:00 horas.

**Nike Restricted Substances List, RSL (lista de sustancias restringidas de Nike).** Estándar de Nike para el cumplimiento químico en los materiales y productos terminados y artículos relacionados. La RSL de Nike está disponible en <https://chemistry.nike.com>.



**NIOSH (National Institute for Occupational Safety and Health)** Instituto Nacional para la Seguridad y Salud Ocupacional en los Estados Unidos.

**Non-permit required confined space (espacio confinado sin permiso requerido).** Un espacio confinado que no contiene ningún riesgo capaz de causar muerte o daño físico grave, y que tampoco supone un peligro atmosférico real o potencial.

**Non-point source emissions (emisiones de fuentes difusas).** Fuentes de emisión que son distribuidas por medio de numerosas fuentes de difusión y pueden ser de origen antropogénico o natural.

## O

**Occupational noise (ruido ocupacional).** Ruido en el lugar de trabajo que es uno de los peligros ocupacionales de salud e higiene más comunes. La exposición prolongada a ruido ocupacional excesivo puede resultar en daño irreversible a la audición de una persona y en una disminución de su calidad de vida.

**On-site contractor (contratista en sitio) u on-site subcontractor (subcontratista en sitio).** Una persona o negocio que realiza trabajo de acuerdo a un contrato directo o indirecto con la instalación. El subcontratista en sitio tiene un contrato con el contratista en sitio, y realiza trabajos bajo la dirección del contratista en sitio. Ejemplos de trabajo típico incluyen limpieza, seguridad, plomería o instalación eléctrica.

**Operations worker (trabajador de operaciones).** Un trabajador cuya responsabilidad profesional primaria es el manejo del producto en la instalación. Esto incluye (pero no se limita a) seleccionar, empacar, recibir y almacenar productos, y conducir vehículos industriales motorizados (PIT). El término también se aplica a los trabajadores de operaciones temporales empleados a través de un tercero.

**OSHA (Occupational Safety and Health Administration)** Administración de Seguridad y Salud Ocupacional en los Estados Unidos.

**Overtime (horas extras).** Trabajo realizado además de las horas de trabajo regulares según se defina en la legislación local.

## P

**Permit-required confined space (espacio confinado con permiso requerido).** Un espacio confinado que tiene una o más de las características siguientes:

- El potencial de albergar una atmósfera peligrosa.
- Material que puede sepultar a un trabajador.
- Una configuración interna que puede causar atrapamiento o asfixia de un trabajador por la presencia de paredes convergentes hacia dentro o por un piso que se inclina hacia abajo y se estrecha hasta una sección transversal más pequeña.
- Tiene cualquier otro riesgo identificado grave para la salud o la seguridad.

**Personal protective equipment, PPE (equipo de protección personal).** Equipo de protección para los ojos, la cara, la cabeza y las extremidades, ropa de protección, y barreras y protectores contra daños corporales por absorción o contacto físico.

**Physical abuse (maltrato físico).** Uso o amenaza de disciplina física (castigo corporal).

**Physical hazards (peligros físicos).** Condiciones inseguras que pueden causar lesión, enfermedad o muerte. Ejemplos: maquinaria sin protecciones, peligros eléctricos, calor, ruido excesivo y riesgos de caídas y resbalones.

**Point source emissions (emisiones de fuente fija).** Flujo de aire que se controla de alguna forma y se libera a la atmósfera por medio de una única fuente, por ejemplo, una chimenea.

**Pollutants (contaminantes).** Por lo general, cualquier sustancia que se introduce al medio ambiente y que afecta de manera adversa a la utilidad de un recurso.

**Pollution control equipment (equipo de control de contaminación).** Cualquier equipo o proceso que limpia los escapes de aire o trata el agua residual antes de su vertido final. Para el aire, el método principal es la limpieza mediante el uso de agua dulce. Para el tratamiento del agua dulce y el agua residual, los métodos generales incluyen: tratamiento físico (por ejemplo, separadores de aceite y agua dulce), tratamiento químico (por ejemplo, neutralización del pH) y tratamiento biológico.

**Polychlorinated biphenyls, PCB (bifenilos policlorados).** Un grupo de compuestos organoclorados sintéticos que no son inflamables y son estables. Se usaron ampliamente como líquidos refrigerantes y lubricantes en equipo eléctrico (transformadores, condensadores, balastos de iluminación), fluidos hidráulicos, retardadores de llama, pinturas, tintas, pesticidas y revestimientos de superficie. Los PCB no se degradan en el medio ambiente y son extremadamente tóxicos para la fauna y los humanos.

**Potable water (agua potable).** Agua que es limpia y saludable para beber.

**Potential to emit, PTE (potencial de emitir).** La capacidad máxima de una fuente estacionaria para emitir de acuerdo a su diseño físico y operacional máximo (no incluye tratamiento / disminución).

**Powered industrial truck, PIT (vehículo industrial motorizado).** Cualquier vehículo móvil de propulsión motriz que se usa para cargar, empujar, jalar, levantar, apilar o nivelar materiales. Ejemplos comunes: montacargas de horquilla, traspaletas, tractores, montacargas de plataforma de elevación, montacargas de mano motorizadas, vehículos industriales de guiado automático (AGV), camiones y montacargas.



**Pressure vessel and system (recipiente y sistema a presión).** Un contenedor o conducto diseñado para mantener o transferir gases o líquidos a una presión sustancialmente diferente de la presión ambiental. El equipo incluye calderas a vapor y tuberías relacionadas, calderas de agua caliente a presión, compresores de aire, contenedores de aire comprimido y tuberías relacionadas, autoclaves, máquinas de teñido, tanques de almacenamiento de gas y recipientes de reacción química.

**Prevailing wage (salario predominante).** Nivel de salario que generalmente se paga en un país o región particular por trabajo en el mismo sector y por niveles comparables de responsabilidad y experiencia.

**Production worker (trabajador de producción).** Un trabajador cuya responsabilidad profesional primaria es la fabricación o la participación directa en la fabricación de productos. Esto incluye trabajadores dedicados a la línea de ensamble, empaque, calidad, sala de muestras, almacén, mantenimiento y servicio mecánico. También incluye a los aprendices involucrados en trabajo de producción y a los trabajadores de producción empleados por un tercero o mediante alguna otra relación contractual / de empleo.

**Psychological and verbal abuse (abuso psicológico y verbal).** Uso de palabras o acciones que intentan disminuir la autoestima del trabajador. Incluye gritos, amenazas o el uso de palabras degradantes hacia los trabajadores.

**Psychosocial hazard (riesgo psicosocial).** Cualquier factor ocupacional que tiene el potencial de dañar la salud mental y el bienestar de los trabajadores (también conocidos como factores de estrés en el lugar de trabajo). Los riesgos psicosociales pueden llevar a una amplia gama de daños mentales y físicos, incluidos: agotamiento, depresión, ansiedad, aislamiento social, violencia y síntomas en la salud, como desmayos,

condiciones osteomusculares y trastornos de los sistemas gastrointestinal y cardiovascular.

## Q

**Qualified Machine (máquina calificada).** Una máquina evaluada por un inspector certificado que observa los estándares internacionales de seguridad de máquinas y reduce los riesgos relacionados con la máquina a un nivel aceptable.

**Qualitative fit test, QLFT (prueba cualitativa de ajuste).** Una prueba de ajuste de criterio pasa/no pasa que se basa en la respuesta del individuo para evaluar la eficacia del ajuste de un respirador.

**Quantitative fit test, QNFT (prueba cuantitativa de ajuste).** Una evaluación de la eficacia del ajuste de un respirador que se basa en la medición numérica de la cantidad de fugas en el respirador. Una QNFT es necesaria para respiradores capaces de un factor de ajuste superior a 10.

## R

**Radio frequency (RF) radiation (radiación de radiofrecuencia).** Radiación no ionizante entre las frecuencias de 300 kHz y 100 GHz. Los efectos térmicos son el principal peligro para la salud. Los ejemplos de aplicaciones industriales incluyen termoselladoras y soldadoras de alta frecuencia.

**Raw wastewater (aguas residuales brutas).** Aguas residuales que no se tratan previamente al vertido directo o indirecto, y tampoco se someten a reciclaje. Estas aguas residuales no satisfacen los estándares de calidad para uso beneficioso.

**Recycling (reciclaje).** Cualquier proceso por el que los residuos sólidos se usan como materiales para fabricar productos nuevos.

**Renewable energy certificate, REC (certificado de energía renovable).** Un instrumento basado en el mercado que representa los derechos de propiedad a los atributos ambientales, sociales y otros atributos no energéticos de la generación de electricidad renovable. Los REC se emiten cuando un megavatio/hora (MWh) de electricidad se genera y se suministra a la red eléctrica desde una fuente de energía renovable.

**Respirator (respirador).** Un tipo de equipo de protección personal (PPE) que cubre la nariz y la boca, o la cara o la cabeza por completo, para proteger al usuario contra atmósferas peligrosas. Los respiradores pueden ser:

- **De ajuste ceñido.** Medias máscaras que cubren la boca y la nariz, o máscaras completas que cubren la cara desde la línea del cabello hasta debajo de la barbilla.
- **De ajuste holgado.** Capuchas o cascos que cubren completamente la cabeza.

Además, existen dos clases principales de respiradores:

- **Purificadores de aire,** que remueven contaminantes del aire.
- **Administradores de atmósfera,** que brindan aire limpio y respirable de una fuente no contaminada. Como regla general, los respiradores administradores de atmósfera se usan para exposiciones más peligrosas.



## S

**SAFE Machine (máquina SEGURA).** La métrica que usa Nike para estimar la seguridad general de las máquinas en una instalación. Se calcula como:

- Un porcentaje del total de las máquinas, e incluye máquinas calificadas.
  - + Evaluación de riesgo de la instalación (con impactos de máquinas)
  - + Análisis del riesgo del trabajo
  - + Trabajo estándar de seguridad
  - + Capacitación/certificación de instrucción laboral
- Todos los elementos incluyen operaciones y mantenimiento.

**Safety Data Sheet, SDS (hoja de información de seguridad).** Un documento de resumen, a menudo requerido para la venta y el transporte, que brinda información sobre el peligro del producto, su composición química, requisitos legales, precauciones de seguridad y medidas de emergencia tanto para los trabajadores como para el medio ambiente.

**Sanitation (saneamiento).** Medio higiénico para promover la salud mediante la prevención del contacto humano con riesgos derivados de residuos. Los riesgos pueden ser agentes de enfermedades físicos, microbiológicos, biológicos o químicos. Los residuos que pueden causar problemas de salud son las heces humanas y animales, los residuos sólidos, las aguas residuales domésticas, residuos industriales y residuos agrícolas.

**Scope 1 GHG emissions (emisiones GHG de alcance 1).** Emisiones de GHG directas provenientes de fuentes que pertenecen a o son controladas por la compañía. Por ejemplo, las emisiones de alcance 1

incluyen las emisiones derivadas de quemar combustible en vehículos o calderas, además de:

- Generación de electricidad, calor o vapor
- Procesamiento físico o químico
- Transporte de materiales, productos, residuos y trabajadores
- Emisiones fugitivas y refrigerantes.

**Scope 2 GHG emissions (emisiones GHG de alcance 2).** Emisiones de GHG indirectas resultantes de la adquisición y el uso de electricidad, vapor, calor o refrigeración. Por ejemplo, las emisiones de alcance 2 incluyen emisiones de la electricidad que se adquiere de un proveedor del servicio público y se utiliza en un edificio.

**Scope 3 GHG emissions (emisiones GHG de alcance 3).** Todas las emisiones indirectas (no incluidas en el alcance 2) que se producen en la cadena de valor de la empresa que las reporta, incluidas ambas emisiones ascendentes y descendentes. Por ejemplo, las emisiones de alcance 3 de Nike incluyen todos los fabricantes de la cadena de suministro.

**Sexual harassment or abuse (acoso o abuso sexual).** Incluye, pero no se limita a:

- Comentarios sexuales molestos, por ejemplo, sobre el cuerpo, apariencia o actividad sexual de una persona, e insinuaciones o proposiciones de naturaleza sexual.
- Conducta física indeseable, que puede incluir agresiones, impedir o bloquear el movimiento, interferencias físicas y gestos ofensivos.
- Ofrecer asignaciones de trabajo o tratamiento preferenciales a cambio real o implícito de relaciones sexuales.
- Someter a los trabajadores a un trato perjudicial como represalia por rehusar insinuaciones sexuales.

**Short-term contract (contrato a corto plazo).** A falta de una definición en la legislación local, un contrato de una duración máxima de un año.

**Solid waste (residuos sólidos).** Material desechado generado en la instalación proveniente del consumo de bienes y servicios y de la fabricación de productos. Esta definición no incluye los residuos peligrosos. Ejemplos de residuos sólidos: restos de cortes y moldeados, residuos de alimentos y jardinería, papel, cartón, ropa, pieles, productos de empaque, vidrio y residuos de metal.

**Solid waste contractor (contratista de residuos sólidos).** Un proveedor externo contratado por la instalación para el manejo, la gestión, el transporte, el tratamiento, el reciclaje o la eliminación de residuos sólidos, por ejemplo, transportadores, centros de gestión de residuos, recicladoras e instalaciones de eliminación.

**Source (fuente).** Punto donde se origina una emisión. Los ejemplos incluyen el sistema de ventilación en salas de pintura, las ventilaciones de máquinas secadoras y el escape de las calderas.

**Source reduction (reducción en la fuente).** Un método de gestión de residuos sólidos que evita los residuos en la fuente. Esto incluye reconvertir y reutilizar el producto o material antes de que alcance el final de su vida útil y sin cambiar su identidad.

**Steam boiler (caldera de vapor).** Un recipiente cerrado en el que se calienta agua u otro fluido. El fluido que se calienta o vaporiza sale de la caldera para su uso en varios procesos o aplicaciones térmicas, por ejemplo, procesos de fabricación, calentamiento de agua, calefacción central y cocina.

**Stormwater (agua pluvial).** Agua superficial que resulta de precipitación tal como lluvia intensa o nieve. Si se recolecta para uso, el agua pluvial se considera una fuente de agua dulce.



**Subcontractor (subcontratista).** Ubicación externa operada por un tercero o perteneciente a la instalación involucrada en la manufactura de materiales o productos acabados.

Suspected asbestos-containing material / suspected ACM (material con contenido de asbestos sospechado / ACM sospechado). Cualquier material cuyo contenido de asbestos no está confirmado pero se sospecha por las características que presenta. El ACM sospechado incluye, pero no se limita a materiales (por ejemplo, aislamiento de sistemas térmicos, materiales para recubrimiento de superficies) utilizados en edificios construidos con anterioridad a las prohibiciones de asbestos y materiales de construcción de edificios con contenido de asbestos sospechado por sus características, antigüedad o apariencia.

## T

**Temporary worker (trabajador temporal).** Un trabajador de producción u operaciones que trabaja en la instalación pero que recibe su pago de un tercero, por ejemplo, de una agencia de empleo temporal.

**Type A Standards (estándares tipo A).** Estándares internacionales de seguridad de máquinas que cubren los requisitos de diseño de seguridad generales para toda la maquinaria (ISO12100 - Seguridad de las máquinas).

**Type B Standards (estándares tipo B).** Estándares internacionales de seguridad de máquinas que abordan aspectos específicos de protección (CEI 60204-1 - Equipo eléctrico de las máquinas).

**Type C Standards (estándares tipo C).** Estándares internacionales de seguridad de máquinas aplicables a tipos específicos de máquinas (por ejemplo, una máquina de coser).

## U

**Unbundled REC (REC no agrupado).** Un instrumento que vende los atributos ambientales (EA) de generación renovable por separado de la energía subyacente. Los REC no agrupados pueden brindar más flexibilidad para cumplir con los objetivos de energía renovable, ya que no dependen de proyectos locales para el abastecimiento. No obstante, no suelen resultar en adicionalidad.

**Underage worker (trabajador menor de edad).** Un trabajador cuya edad está por debajo de la edad mínima legal para trabajar establecida por la legislación local o de la edad mínima requerida por el estándar aplicable.

**Underground storage tank (tanque de almacenamiento subterráneo).** Un tanque que se usa para el almacenamiento de combustibles u otros químicos y que tiene un 10% o más de su estructura (incluidas tuberías subterráneas) ubicada por debajo de la superficie terrestre.

**Union (sindicato) o trade union (sindicato de trabajadores).** Una organización formada por trabajadores que se unen en su lugar de trabajo. Los sindicatos pueden representar a los trabajadores para negociar con los empleadores las particularidades de salarios, beneficios, salud y seguridad en el lugar de trabajo, y otros aspectos laborales.

## W

**Wastewater (agua residual).** Agua que ya no se considera utilizable para un propósito operativo determinado y que la instalación desecha directa o indirectamente.

**Worker representative (representante de trabajadores).** Una persona en una posición no gerencial elegida por sus compañeros para representar los puntos de vista de los empleados en comités conjuntos de trabajadores y gerentes.

**Work-related injury or illness (lesión o enfermedad relacionada con el trabajo).** Un evento o exposición en el lugar de trabajo que causó o contribuyó a una lesión o enfermedad o agravó una lesión o enfermedad preexistente.

## Z

**Zero Discharge of Hazardous Chemicals, ZDHC (vertido cero de químicos peligrosos).** Una organización global de múltiples partes interesadas con más de 320 colaboradores, incluido Nike, cuyo objetivo es eliminar progresivamente el uso de sustancias químicas peligrosas en las cadenas de valor de productos textiles, prendas de vestir, pieles y calzado.



**El compromiso  
lo es todo**

**CÓDIGO DE ESTÁNDARES DE LIDERAZGO DE NIKE**

© 2025 NIKE, INC. TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS.