



ក្រុមរបស់ NIKE សិទ្ធិ សង់ដារភាពជា អ្នកដឹកនាំ

ខែកក្កដា ឆ្នាំ 2025



មាតិកា

អំពីឯកសារនេះ:	3
----------------------	---

សកម្ម

1. ក្រមប្រតិបត្តិក្រៅបានអនុវត្តយ៉ាងពេញលេញ	5
2. លទ្ធភាពតាមដាន	10
3. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបរិស្ថាន សុខភាព និងសុវត្ថិភាព	11
4. គណៈកម្មការទទួលបន្ទុកលើបរិស្ថាន សុខភាព និងសុវត្ថិភាព	14

ប្រកបដោយចីរភាព

ផលប៉ះពាល់ដោយការបំបាយឧស្ម័នចូលក្នុងខ្យល់ និងអាកាសធាតុត្រូវកាត់បន្ថយជាអតិបរមា

5. ការបំបាយទៅក្នុងខ្យល់	18
6. ការបំបាយឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់	20

កាកសំណល់ត្រូវបានកាត់បន្ថយជាអតិបរមា និងចាក់ចោលយ៉ាងសមស្រប

7. សំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់	26
8. សំណល់រឹង (សំណល់មិនបង្កគ្រោះថ្នាក់)	30
9. ធម្មជាតិមានសារៈសំខាន់	33
10. សារធាតុគីមីត្រូវបានគ្រប់គ្រងត្រឹមត្រូវ	36

សុវត្ថិភាព

កន្លែងធ្វើការគឺមានសុវត្ថិភាព

11. សុវត្ថិភាពទូទៅនៅកន្លែងធ្វើការ	42
12. សុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន	44
13. របាំងការពារលើម៉ាស៊ីន	48
14. ចន្លោះបិទជិត	50
15. សុវត្ថិភាពអ្នកដាក់កិច្ចសន្យា	52

16. ការគ្រប់គ្រងថាមពលបង្កគ្រោះថ្នាក់ (LOTO)	54
17. សុវត្ថិភាពផ្នែកអគ្គិសនី	56
18. ការការពារការធ្លាក់	58
19. សុវត្ថិភាពនៃការថែទាំ	60
20. ការគ្រប់គ្រងរបួស និងជំងឺ	62
21. អាងសម្អាត និងខ្យល់បង្ហាប់	64
22. ការគ្រប់គ្រងចរាចរណ៍ និងឈាមយន្តអ្នកដំណើរដែលមានម៉ូទ័រ	66
23. ការចាក់ចែង និងការទុកដាក់សម្ភារៈ	70

អាហារដ្ឋាន កន្លែងមើលថែទាំកុមារ និងបន្ទប់ដេកត្រូវមានសុខភាពល្អ និងសុវត្ថិភាព

24. ការគ្រប់គ្រងអាហារដ្ឋាន	76
25. ការគ្រប់គ្រងការថែទាំកុមារ	78
26. ការគ្រប់គ្រងអន្តេរាសិកដ្ឋាន	81
27. ទឹកផឹក	84
28. ការរក្សាអនាម័យ	86

អគារគឺសមស្របតាមគោលបំណង

29. ការចនាអគារ និងសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍	89
30. អាបេស្តូស	92
31. ការគ្រប់គ្រងកម្មវិធីសុវត្ថិភាពសំណង់	94

ផែនការសកម្មភាពអគ្គិភ័យ និងភាពអាសន្នគឺមាននៅនឹងកន្លែង

32. សកម្មភាពសង្គ្រោះបន្ទាន់	98
33. ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យ	100

សុខភាពការងារ និងមុខសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់អនាម័យត្រូវបានគ្រប់គ្រង

34. ការការពារផ្លូវដង្ហើម	103
35. សុវត្ថិភាពឡាស៊ែរ	106
36. ឥរិយាបថការងារ	108

37. ការការពារភាពតានតឹងដោយកម្ដៅ	110
38. សុវត្ថិភាពនៃវិទ្យុសកម្ម	113
39. ផែនការណែនាំនៃការប៉ះពាល់នឹងការងារ	115
40. ការប៉ះពាល់នឹងសំឡេងខ្លាំងនៃការងារ	119
41. ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE)	121
42. ការគ្រប់គ្រងសុខភាពការងារ	126
43. ជាតិស្បែកតាមឈាម	129
44. សេវាវេជ្ជសាស្ត្រ និងសង្គ្រោះបឋម	131

មានការគោរព

45. ការងារគឺជាការស្ម័គ្រចិត្ត	135
46. អាយុធ្វើការអប្បបរមាគឺ 16 ឆ្នាំ	143
47. អ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនត្រូវរើសអើង	145
48. សេរីភាពនៃការបង្កើតសមាគម និងការចរាចរណ៍សមូហភាព ត្រូវបានគោរព	147

ភាពត្រឹមត្រូវ

49. ការបៀតបៀន និងការរំលោភបំពានមិនត្រូវបានអនុម័ត	153
50. ម៉ោងការងារមិនត្រូវមានច្រើនលើសលប់ឡើយ	155
51. សំណង និងអត្ថប្រយោជន៍ត្រូវតែទូទាត់ទាន់ពេលវេលា	158
52. ការងារធម្មតាត្រូវបានផ្តល់ជូន	165

សទ្ទានុក្រម

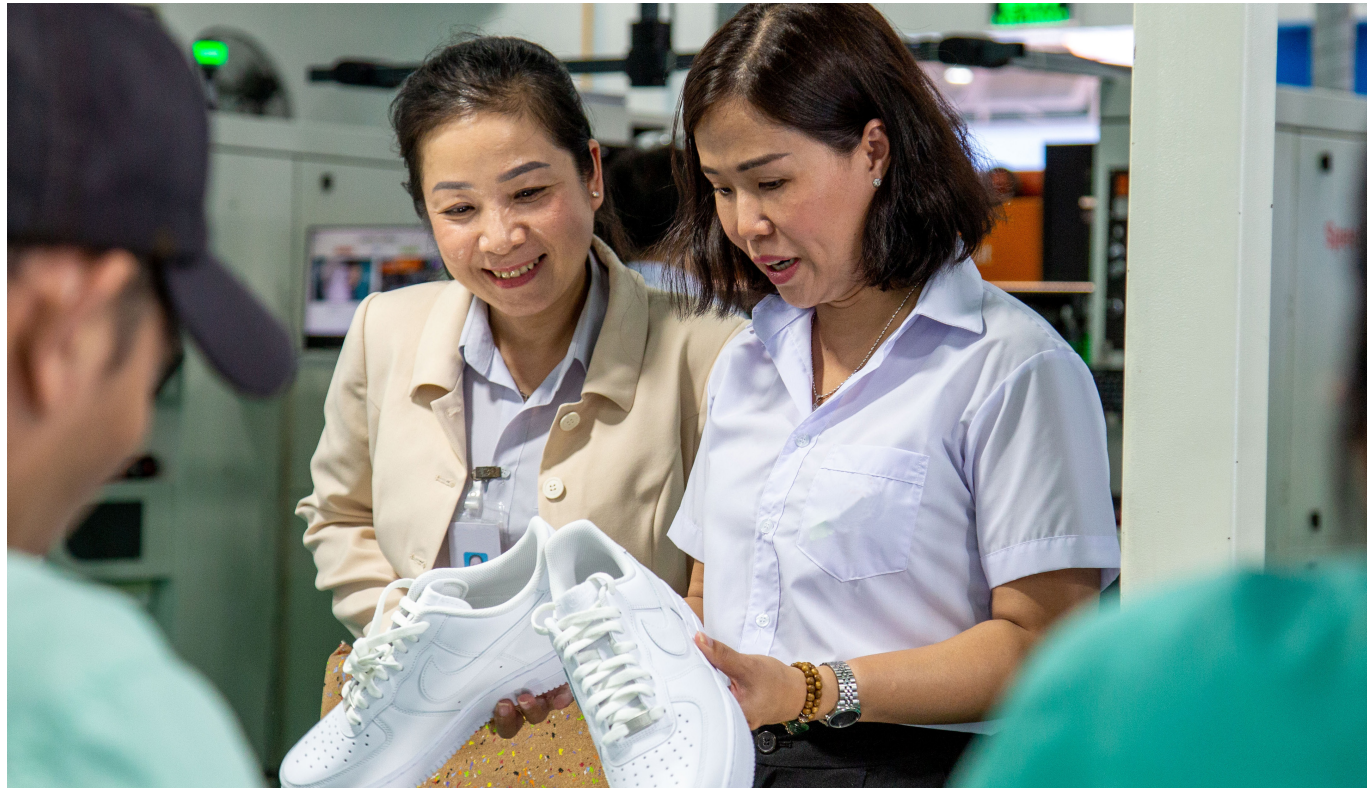


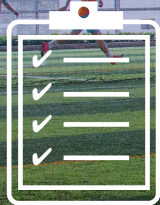
អំពីឯកសារនេះ

ឯកសារនេះទាំងមូល៖

- NIKE និងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ Nike ត្រូវបានគេហៅថា **Nike**។
- Nike Code of Conduct (ក្រមប្រតិបត្តិរបស់ Nike) ត្រូវបានហៅថា **ក្រម**។
- Nike Code Leadership Standards ត្រូវបានហៅថា **CLS**។
- CLS ជាកំណត់ត្រាបានយោង ឧទាហរណ៍ដូចជាក្រមត្រូវបានអនុវត្តពេញលេញ **CLS**។
- តម្រូវការ CLS ជាកំណត់ត្រាបានគេហៅថា **ស្តង់ដារ**។
- CLS កំណត់ស្តង់ដារអប្បបរមា លើកលែងតែកន្លែងដែលបានកត់សម្គាល់ជាពិសេសថាជាការអនុវត្តដែលត្រូវបានណែនាំ។

កំណែច្នៃបំផុតនៃ ក្រម និង CLS នេះ នឹងត្រូវបានប្រើជាមគ្គុទ្ទេសក៍ណែនាំ ហើយជំនួសកំណែពីមុនទាំងអស់ ដោយចាប់មានប្រសិទ្ធភាពនៅកាលបរិច្ឆេទនៃការបញ្ចេញជូនទៅអ្នកផ្គត់ផ្គង់។





សកម្ម





1. ក្រមប្រតិបត្តិត្រូវបានអនុវត្តយ៉ាងពេញលេញ

1.1 សង្គម

ជាលក្ខខណ្ឌមួយនៃការធ្វើធុរកិច្ចជាមួយ Nike រោងចក្រផ្គត់ផ្គង់ ត្រូវតែអនុវត្ត និងដាក់បញ្ចូលក្រម, CLS អម, និងច្បាប់ក្នុងស្រុក ចូលទៅក្នុងធុរកិច្ចរបស់ខ្លួន រួមមានការបង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងដែលមានប្រសិទ្ធភាព និងដាក់បញ្ចូលសម្រាប់ការផ្សេងផ្សា និងការត្រួតពិនិត្យ។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបង្កើតក្រមប្រតិបត្តិផ្ទៃក្នុង ដែលយ៉ាងហោចណាស់ត្រូវរួមមានកម្រិតទាំងអស់ដែលមានចែងក្នុងក្រមនេះ។ រោងចក្រត្រូវតែប្រកាសអំពីក្រមប្រតិបត្តិរបស់ខ្លួនជាភាសាទាំងអស់ដែលកម្មករយល់ (ដើមកំណើត ពេញចិត្ត ឬយល់ច្បាស់បំផុត) នៅលើគេហទំព័រ ហើយចែករំលែកព័ត៌មានអំពីក្រមប្រតិបត្តិរបស់ខ្លួនក្នុងការបណ្តុះបណ្តាល និងការគ្រប់គ្រងទិន្នន័យ។

រោងចក្រត្រូវតែមានយន្តការសាទុក្ខប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីសម្តែងការព្រួយបារម្ភអំពីក្រម និង CLS និងធ្វើឱ្យបុគ្គលិក និងអ្នកម៉ៅការបន្តដែលផ្តល់សេវាកម្មដល់ក្រុមហ៊ុន Nike ដឹងអំពីក្រម និងព័ត៌មានទាំងនេះ។ លើសពីនេះ រោងចក្រត្រូវតែស្គាល់ពី Speak Up Portal (ផកផលបញ្ចេញមតិ) របស់ក្រុមហ៊ុន Nike និងចែករំលែកធុរកិច្ចជាមួយបុគ្គលិក និងអ្នកជាប់កិច្ចសន្យាបន្តដែលផ្តល់សេវាកម្មដល់ក្រុមហ៊ុន Nike។

1.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

1.2.1 ភាពអាចអនុវត្តបាន

ក្រមនេះអនុវត្តចំពោះអ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងអស់ (រួមទាំងអ្នកជាប់កិច្ចសន្យាបន្តរបស់ពួកគេ) ដែលផលិត និងចែកចាយផលិតផល Nike ជាផ្នែកមួយនៃខ្សែចង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់ Nike។ ការអនុលោមតាមក្រមត្រូវបានរាយការណ៍នឹងតម្រូវការរបស់ CLS។

ក្នុងនាមជានិយោជក អ្នកផ្គត់ផ្គង់មានការទទួលខុសត្រូវលើភាពទំនាក់ទំនងនៃការជួលឱ្យធ្វើការងារជាមួយនឹងកម្មកររបស់ខ្លួន ព្រមទាំងផ្តល់កន្លែងធ្វើការដែលមានសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពល្អ។ រោងចក្រត្រូវតែអនុលោមតាមភាពតឹងរ៉ឹងនៃការអនុវត្តក្នុងស្រុក ច្បាប់ ឬ CLS នេះអ្វីក៏ដោយដែលផ្តល់ការការពារខ្លាំងជាង និងត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យបន្ត អភិវឌ្ឍការអនុវត្តដែលការពារកម្មករ និងសហគមន៍ដែលពួកគេប្រតិបត្តិការ។

ខចែងដែលពាក់ព័ន្ធទាំងអស់នៃ CLS អនុវត្តចំពោះ៖

- កម្មករនៅផ្នែកផលិតកម្ម/ប្រតិបត្តិការ (រួមទាំងកម្មករដែលបានជួលតាមរយៈភកីយភាគី ឬភាពទំនាក់ទំនងផ្សេងទៀត) ដែលបានហៅថា "កម្មករ" និង/ឬ "កម្មកររបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់" នៅក្នុងឯកសារនេះ។ ខណៈពេលដែលការយកចិត្តទុកដាក់ជាក់លាក់គឺផ្ដោតទៅលើកម្មករផលិតកម្ម / ប្រតិបត្តិការ សិទ្ធិមនុស្សជាមូលដ្ឋានរបស់មនុស្សទាំងអស់នៅក្នុងរោងចក្រត្រូវតែត្រូវបានការពារក្រោមបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាននៃ CLS ផងដែរ។

ផែនការ

ការណែនាំលម្អិតដើម្បីជួយឱ្យរោងចក្រអនុលោមតាមក្រម CLS ដែលអនុវត្តពេញលេញរួមមាន៖

- ក្រម រួមជាមួយ CLS និងច្បាប់មូលដ្ឋានដែលអាចអនុវត្តបានទាំងអស់

- អ្នកជាប់កិច្ចសន្យានៅការដ្ឋាន, អ្នកជាប់កិច្ចសន្យាបន្តនៅការដ្ឋាន និងបុគ្គលដទៃផ្សេងទៀតនៅក្នុងបរិវេណរបស់រោងចក្រ។
- អគារ (រួមទាំងកន្លែងមិនផលិត/កន្លែងស្តុកទុកដូចជា អន្តេរាសិកដ្ឋាន អាហារដ្ឋាន មជ្ឈមណ្ឌលថែទាំកុមារ និងកន្លែងផ្ទុកសារធាតុគីមី និងកាកសំណល់)។
- រោងចក្រដែលមានកន្លែងធ្វើការរួម និងច្រើនជាង។



1.2.2 អ្នកទទួលអាជ្ញាបណ្ណ និងភ្នាក់ងារ

អ្នកទទួលអាជ្ញាបណ្ណ និងភ្នាក់ងារត្រូវគោរពតាមលក្ខខណ្ឌ តម្រូវដែលមានចែងក្នុងភាពអាចអនុវត្តបាន 1.2.1។ ពួកគេ ក៏ត្រូវតែគោរពតាមតម្រូវការផ្សេងទៀតដែលមានចែងក្នុង កិច្ចព្រមព្រៀងភ្នាក់ងារអ្នកទទួលអាជ្ញាបណ្ណ សៀវភៅណែនាំ ឬ គោលការណ៍បច្ចុប្បន្ន។

1.2.3 ការរួមបញ្ចូលស្តង់ដារទៅក្នុងការអនុវត្ត ផ្ទុកចូរបស់រោងចក្រ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវទទួលយកនិងគោរពឲ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួនតាម បទបញ្ជានិងលក្ខខណ្ឌនៃការផ្តល់ឲ្យធ្វើការងារ ដែលគោរព កម្មកររបស់ខ្លួន ហើយជាអប្បបរមា ត្រូវការការពារសិទ្ធិរបស់ ពួកគេ ក្រោមច្បាប់ក្នុងស្រុកនិងស្តង់ដារអន្តរជាតិ។ មគ្គុទេសក៍ ណែនាំកាន់តែជាក់លាក់ត្រូវបានគូសបញ្ជាក់ក្នុងផ្នែកតម្រូវការ នៃ CLS នីមួយៗ។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

Nike លើកទឹកចិត្តដល់រោងចក្រនានាឱ្យអនុវត្តដំណើរការ ត្រួតពិនិត្យគោលការណ៍ នីតិវិធី និងយុទ្ធសាស្ត្រអនុវត្ត ជាប្រចាំ ហើយកែប្រែវាតាមតម្រូវការ។

1.2.4 គោលការណ៍ និងទម្រង់ការធ្វើការ

រោងចក្រត្រូវតែចាត់តាំងភាគីទទួលខុសត្រូវដែលមានលក្ខណៈ សម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់តាមរយៈការអប់រំ និង/ឬ បទពិសោធន៍ដើម្បី គ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវមានគោលការណ៍និងការអនុវត្តជាលាយលក្ខណ៍ អក្សរ ហើយត្រូវថែរក្សាកំណត់ត្រាសមស្របនិងសុក្រឹត ដែល គ្របដណ្តប់គ្រប់ទិដ្ឋភាពទាំងអស់នៃការផ្តល់ឲ្យធ្វើការងារ។ មានជាអាទិ៍ ការជ្រើសរើសបុគ្គលិក-កម្មករ, ការផ្តល់, វិន័យ រហូតដល់ការដកហូតការងារ និងដំណើរការបញ្ចប់ការងារ។

សូមមើល CLS ជាធរមាន សម្រាប់ការបញ្ជាក់បន្ថែមអំពី តម្រូវការនិងការអនុវត្តដែលបានឲ្យយោបល់ សម្រាប់ គោលការណ៍និងទម្រង់ការនានា ពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្ត តម្រូវការទាំងនេះ។

1.2.5 ការត្រួតពិនិត្យ និងការកែប្រែបញ្ជី

ការត្រួតពិនិត្យ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវប្រគល់ឯកសារនានា និងសហការជាមួយ អ្នកតំណាង Nike និង/ឬ អ្នកតំណាងជាតក្កិយភាគីដែលបាន ទទួលការចាត់តាំង ដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់លើការអនុលោមតាម CLS និងច្បាប់ក្នុងស្រុក ដោយមានឬដោយគ្មានការជូនដំណឹង ជាមុន។

ការផ្ទៀងផ្ទាត់ និងការត្រួតពិនិត្យរួមមាន៖

- ផ្តល់សិទ្ធិឱ្យសវនករ អ្នកផ្ទៀងផ្ទាត់ ឬអ្នកតំណាងដែលបាន ចាត់តាំងផ្សេងទៀត ចូលទៅកាន់កន្លែងរបស់រោងចក្រ – ភ្លាមៗតាមការស្នើសុំ។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងកន្លែងផលិត និង ចែកចាយ តំបន់ជំនួយដូចជាអាហារដ្ឋាន អន្តេរាសិកដ្ឋាន និងកន្លែងផ្ទុក ព្រមទាំងទីតាំងណាមួយដែលអាចមាន ឯកសារពាក់ព័ន្ធ។

នៅពេលវាយតម្លៃលក្ខខណ្ឌការងារនៅក្នុងបរិវេណទាំងនោះ សវនករប្រហែលជាត្រូវមើលតំបន់នៃកន្លែងធ្វើការ ដែលជា ធម្មតាមិនអនុញ្ញាតឱ្យអ្នកធ្វើទស្សនកិច្ចចូលទៅ ដោយសារ មូលហេតុសុវត្ថិភាពឬកម្មសិទ្ធិបញ្ញា។

- ការសម្រួលដោយគ្មានកំហិតក្នុងការទាក់ទងជាមួយកម្មករ របស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ ក្នុងគោលបំណងនៃការសម្ភាសផ្ទៀងផ្ទាត់ ដោយសម្ងាត់។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនត្រូវបង្ខំកម្មករឱ្យឆ្លើយ ឡើយ ពាក់ព័ន្ធនឹងសំណួរដែលសវនករអាចមាន ឬក៏បង្កាក់ រំខានឬសងសឹកលើកម្មករពាក់ព័ន្ធជាមួយទស្សនកិច្ចធ្វើស វនកម្ម ឬការផ្ទៀងផ្ទាត់ទាំងនេះឡើយ។
- ការផ្តល់កំណត់ត្រាដែលកំណត់ដោយ CLS ដើម្បីបង្ហាញពី ការអនុលោមតាមក្រម, CLS និងច្បាប់ក្នុងស្រុកដែលអាច អនុវត្តបាន។
- កំពុងបង្ហាញការវាយតម្លៃ និងលទ្ធផលតេស្តទៅកាន់វេទិកា ដែលបញ្ជាក់ដោយ Nike។

តម្លាភាព

ក្រុមហ៊ុន Nike រំពឹងថារោងចក្រត្រូវមានតម្លាភាពទាំងស្រុង (បើកចំហ និងស្មោះត្រង់) ពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្តរបស់ ខ្លួន ព្រមទាំងការអនុលោមតាមក្រម និង CLS។ កំណត់ត្រា ត្រូវតែបានថែរក្សាក្នុងសភាពដើមមិនកែប្រែ។ ព័ត៌មាននិង ឯកសារនានា មិនត្រូវមានការក្លែងបន្លំ ឬក៏បង្ហាញពីតម្លាភាព ខុសឡើយ។ ឧទាហរណ៍ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបានហាមប្រាមមិនឲ្យ រក្សាសៀវភៅពីរ ដែលមានព័ត៌មានខុស ឬនាំឲ្យយល់ខុសអំពី ប្រាក់ឈ្នួលឬម៉ោងដែលបានធ្វើការឡើយ។



ការកែលម្អ

រោងចក្រត្រូវតែបង្ហាញពីកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងដោយស្មោះត្រង់ ដើម្បីដោះស្រាយឱ្យបានទាន់ពេលវេលានូវកង្វល់នានាស្តីពី ការអនុលោមតាមច្បាប់ដែលបានកំណត់ក្នុងអំឡុងពេល សវនកម្ម ឬការផ្ទៀងផ្ទាត់។ ការខកខានក្នុងការធ្វើដូច្នេះ អាចនាំឱ្យមានទណ្ឌកម្ម នៅក្នុងក្របខណ្ឌនៃកិច្ចព្រមព្រៀង របស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ឬការរកប្រកបផ្គត់ផ្គង់ដែលមានជាធរមាន រួមទាំងការកាត់បន្ថយលើការបញ្ជាទិញ ឬក៏អាចនាំឱ្យមានការ ដកសិទ្ធិ។

1.2.6 ការចុះកិច្ចសន្យាបន្តដែលមិនបាន ទទួលការអនុញ្ញាត

ការម៉ៅការបន្តដើម្បីផលិត ឬការចែកចាយផលិតផល Nike ទៅឱ្យភាគីទីបី ឬរោងចក្រផ្សេងទៀតដែលកាន់កាប់ដោយ រោងចក្រត្រូវបានហាមឃាត់ លុះត្រាតែក្រុមហ៊ុន Nike ផ្តល់ ការយល់ព្រមជាមុនជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ។

1.2.7 សីលធម៌

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវអនុលោមតាមច្បាប់និងបទបញ្ជា ស្តីពីការ ប្រឆាំងនឹងបទស៊ីសំណាក់ និងការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ ដែល មានជាធរមានទាំងអស់ មានជាអាទិ៍ ច្បាប់សហរដ្ឋអាមេរិក ស្តីពីការអនុវត្តអំពើពុករលួយនៅបរទេស។

- រោងចក្រមិនត្រូវ ផ្តល់, បង់ប្រាក់, សន្យាថានឹងបង់ប្រាក់, អនុញ្ញាតការទូទាត់, ស្នើសុំ, យល់ព្រមក្នុងការទទួល, ឬ ទទួលយកប្រាក់ ឬអ្វីដែលមានតម្លៃ (រួមទាំងការអនុគ្រោះ) ទៅ ឬពីនរណាម្នាក់ដើម្បីទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍មិន សមរម្យនៅក្នុងការកត់ត្រាប្រតិបត្តិការដែលធ្វើឡើងជាមួយ ឬសេវាដែលបានផ្តល់ទៅ Nike។

- អ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនត្រូវអនុវត្តបទបញ្ជាសកលកម្មសំណាក់, ប្រាក់សកុណ ឬក៏ផលប្រយោជន៍មិនសមស្របផ្សេងទៀត ឡើយ ជាប់ទាក់ទងនឹងធុរកិច្ចដែលបានធ្វើជាមួយ ឬផ្តល់ សេវាឱ្យ Nike ឡើយ។
- សូម្បីតែសំណុំមានលក្ខណៈទូទៅនៅក្នុងការអនុវត្តក្នុង ស្រុកក៏ដោយ ការណ៍នេះមិនបន្ថយឱ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់, និយោជិត Nike ឬអ្នកតំណាងរបស់ខ្លួន រួចផុតពីការអនុលោម តាមច្បាប់ស្តីពីការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ និង CLS។
- រោងចក្រត្រូវថែរក្សាកម្មវិធីប្រឆាំងសំណាក់ដែល មានប្រសិទ្ធភាពដើម្បីធានាឱ្យបាននូវការអនុលោម តាមច្បាប់ស្តីពីច្បាប់ប្រឆាំងអំពើពុករលួយ។
- រោងចក្រត្រូវតែរក្សាសៀវភៅ និងកំណត់ត្រាត្រឹមត្រូវ និង មានគម្លាត ដែលពិពណ៌នា និងកត់ត្រាការទូទាត់ ទាំងអស់។ ប្រសិនបើរោងចក្រស្រាប់តែដឹងអំពីការបំពាន ណាមួយនៃច្បាប់ខាងលើ ឬក៏ច្បាប់ស្តីពីការប្រឆាំងបទ ស៊ីសំណាក់ ឬការប្រឆាំងអំពើពុករលួយដែលជាប់ទាក់ទង នឹងធុរកិច្ចដែលបានធ្វើជាមួយ ឬសេវាកម្មដែលផ្តល់ជូន Nike, ថ្នាក់ក្របខ័ណ្ឌនឹងជូនដំណឹងទៅ Nike ភ្លាមៗ។
- នៅពេលបានស្នើសុំ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែផ្តល់ជូន Nike នូវ ការធានានិងការបញ្ជាក់ ពាក់ព័ន្ធនឹងសកម្មភាពរបស់ អ្នកផ្គត់ផ្គង់អំពីការអនុលោមរបស់ខ្លួនតាមតម្រូវការច្បាប់ ប្រឆាំងបទស៊ីសំណាក់និងប្រឆាំងអំពើពុករលួយ។
- រោងចក្រត្រូវតែមានប្រព័ន្ធរាយការណ៍ដ៏រឹងមាំមួយ សម្រាប់បញ្ជាសក្តានុពលនៃក្រម និង CLS ដូចដែលបាន ពិពណ៌នានៅក្នុងផ្នែកដំណើរការបណ្តឹងសាទុក្ខប្រកបដោយ ប្រសិទ្ធភាពនៅក្នុងសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និងការចរចាសមូហភាព CLS ហើយធានាថាបុគ្គលិក និង អ្នកជាប់កិច្ចសន្យាបន្តដែលផ្តល់សេវាកម្មដល់ Nike ដឹងពី អត្ថិភាពរបស់វា។

គោលការណ៍អំពីអំណោយ, បដិសណ្ឋាគិច្ច និងការ បង់ប្រាក់ផ្សេងទៀត

លុះត្រាតែច្បាប់ក្នុងស្រុកដែលមានកំហិតគឺដឹងជាងនេះ ត្រូវបានអនុវត្ត នោះរោងចក្រត្រូវបានហាមប្រាមមិនឱ្យ ផ្តល់អំណោយដែលមានតម្លៃណាមួយ ឬក៏បដិសណ្ឋាគិច្ច គតិគតិផ្លែដែលមានទឹកប្រាក់លើសពី \$200 USD ជូនបុគ្គល ឬអង្គភាពណាមួយឡើយជាប់ទាក់ទងនឹងគោលបំណងធុរកិច្ច ស្របច្បាប់ដែលបានធ្វើជាមួយ ឬក៏សេវាដែលបានផ្តល់ជូន Nike។ សម្រាប់ភាពច្បាស់លាស់ នេះក៏អាចអនុវត្តបានផងដែរ នៅពេលទំនាក់ទំនងជាមួយនិយោជិត Nike ឬក៏ណាងរបស់ ខ្លួន។

គ្មានសំណូកដល់សវនករ

ថ្វីបើមានចែងខាងលើហើយក៏ដោយ រោងចក្រមិនអាចផ្តល់ អំណោយដែលមានតម្លៃណាមួយឡើយ (រួមទាំង ផលិតផល ឬ គំរូផលិតផល) ដល់និយោជិត Nike ណាម្នាក់ ឬក៏អ្នកតំណាង ដែលទទួលបានការចាត់តាំងឱ្យធ្វើសកម្មភាពត្រួតពិនិត្យការ អនុលោមតាមក្រម និង CLS រួមទាំង៖

- ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ
- ការកម្សាន្ត
- ការអនុគ្រោះ
- សាច់ប្រាក់ ឬរបស់មានតម្លៃដូចសាច់ប្រាក់។



1.2.8 តួនាទី និងទំនួលខុសត្រូវ

ទំនួលខុសត្រូវខាងក្រោមអនុវត្តចំពោះបុគ្គលិករោងចក្រ។ សំណុំឯកសារត្រូវបានទាមទារ ប្រសិនបើមនុស្សម្នាក់កាន់កាប់ តួនាទីច្រើនជាងមួយ។

- **អ្នកគ្រប់គ្រងរោងចក្រ។** ទទួលខុសត្រូវចំពោះការអនុវត្តដោយជោគជ័យ និងគំរោងទំនាក់ទំនង CLS រួមទាំងការកំណត់តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវ និងការបែងចែកធនធានដែលត្រូវការ។
- **អ្នកជំនាញដោះស្រាយបញ្ហា។** បង្កើត ថែទាំ និងណែនាំ CLS។ ឧទាហរណ៍ដូចជា អ្នកមានវិជ្ជាជីវៈ សុវត្ថិភាពបរិស្ថាន និងសុខភាព (EHS), អ្នកអនុវត្ត EHS និងអ្នកមានវិជ្ជាជីវៈ HR។
- **អ្នកមើលការខុសត្រូវ។** ធានាថាកម្មករត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាល និងប្រកាន់ខ្ជាប់នូវតម្រូវការរបស់ CLS។
- **កម្មករ អ្នកជាប់កិច្ចសន្យានៅនឹងកន្លែង, និងអ្នកជាប់កិច្ចសន្យាបន្តនៅនឹងកន្លែង។** ប្រកាន់ខ្ជាប់នូវតម្រូវការរបស់ CLS។

1.2.9 ការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងការបណ្តុះបណ្តាល

ការប្រាស្រ័យទាក់ទងរបស់កម្មករ

រោងចក្រត្រូវតែប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយច្បាប់ គោលការណ៍ និងការអនុវត្តនៅកន្លែងធ្វើការ ហើយផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលជាភាសាទាំងអស់ដែលកម្មករយល់ (ភាសាកំណើត ដែលចូលចិត្ត ឬយល់បានល្អបំផុត)។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងភាសាដែលនិយាយដោយកម្មករនិយោជិតចំណាកស្រុក។

ការតម្រង់ទិស និងការបណ្តុះបណ្តាលកម្មករ

រោងចក្រត្រូវតែផ្តល់ការតម្រង់ទិស និងការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់កម្មករថ្មីនៅពេលចូល ដែលគ្របដណ្តប់តួនាទី និងទំនួលខុសត្រូវការងារ; តម្រូវការសុខភាពនិងសុវត្ថិភាព; ទំនាក់ទំនងឧស្សាហកម្ម; ក្រមប្រតិបត្តិផ្ទៃក្នុងរបស់ខ្លួន; វិធាន គោលនយោបាយ និងនីតិវិធី រូបវន្ត អត្ថប្រយោជន៍និងសិទ្ធិផ្សេងទៀត ព្រមទាំងគោលនយោបាយធនធានមនុស្ស រួមទាំងការគោរពសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម។

- ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវតែធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពតាមមូលដ្ឋានយ៉ាងទៀងទាត់ ជាពិសេស នៅពេលគោលការណ៍និងទម្រង់ការនានាត្រូវបានកែប្រែ។
- ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវតែត្រូវបានធ្វើឡើងជាភាសាទាំងអស់ដែលកម្មករយល់ (ភាសាកំណើត ដែលចូលចិត្ត ឬយល់បានល្អបំផុត)។
- នៅពេលកម្មករត្រូវបានផ្ទេរទៅកាន់តួនាទីផ្សេងនៅក្នុងស្ថាប័នក្រុមហ៊ុនតែមួយដោយមានតម្រូវការផ្សេង ការតម្រង់ទិសត្រូវតែបានផ្តល់ដល់កម្មករនោះផងដែរ។

ការបណ្តុះបណ្តាលអ្នកមើលការខុសត្រូវ

រោងចក្រត្រូវតែបណ្តុះបណ្តាលអ្នកគ្រប់គ្រងនៅក្នុងច្បាប់ក្នុងតំបន់ជាធរមាន ក្រមសីលធម៌ និង CLS។

1.2.10 ការការពារឯកជនភាពរបស់កម្មករ

រោងចក្រត្រូវតែការពារឯកជនភាពរបស់កម្មករ និងរក្សាព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនទាំងអស់ឱ្យមានសុវត្ថិភាព។ ព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនអាចរួមបញ្ចូលព័ត៌មានសុខភាព ឯកសារបុគ្គលិក និងឯកសារផ្សេងទៀត ឬព័ត៌មានដែលទាក់ទងនឹងបុគ្គលិកជាក់លាក់។ នេះជាទូទៅមានគោលការណ៍រួមមាន៖

- ការប្រមូលព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនតាមការចាំបាច់ប៉ុណ្ណោះ។
- ការផ្តល់ការជូនដំណឹងសមស្រប និងទទួលបានការយល់ព្រមនៅពេលប្រមូលព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួន។
- ការប្រើប្រាស់ព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនតែសម្រាប់គោលបំណងដែលវាត្រូវបានប្រមូលប៉ុណ្ណោះ។
- ការរក្សាទុកព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនដោយសុវត្ថិភាព (ឧ. ការចូលប្រើមានកំណត់ចំពោះឯកសារអេឡិចត្រូនិក ទូចាក់សោ) និងធានាថាមានតែបុគ្គលិកត្រឹមត្រូវប៉ុណ្ណោះ (ឧទាហរណ៍ បុគ្គលិកធនធានមនុស្ស) ដែលអាចចូលប្រើវាបាន។
- ការរក្សាទុកព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនដរាបណាតម្រូវដោយច្បាប់ ឬកាតព្វកិច្ចផ្លូវច្បាប់ផ្សេងទៀតប៉ុណ្ណោះ ហើយបន្ទាប់មកបោះចោលវាដោយសុវត្ថិភាព។



1.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

ដើម្បីបង្ហាញពីការអនុលោមតាមក្រម, CLS និងច្បាប់ក្នុង តំបន់ដែលអាចអនុវត្តបាន កំណត់ត្រាទាំងអស់ (រូបវន្ត និង/ ឬឌីជីថល) ត្រូវតែរក្សាទុកនៅក្នុងបរិវេណរបស់គ្រឹះស្ថាន និង រៀបចំតាមរបៀបដែលពួកគេអាចកំណត់អត្តសញ្ញាណបាន យ៉ាងងាយស្រួល និងអាចចូលប្រើបានដោយបុគ្គលិក Nike ឬ អ្នកតំណាងភាគីទីបីដែលបានកំណត់។

1.3.1 កំណត់ត្រាអាជីវកម្ម និងកម្មវិធីបច្ចុប្បន្ន

ប្រភេទកំណត់ត្រាទាំងនេះត្រូវតែបានរក្សាទុកយ៉ាងតិច 12 ខែ ឬតាមតម្រូវការដោយច្បាប់ក្នុងស្រុក ដែលរយៈពេលនោះ យូរជាងនេះ។ រោងចក្រត្រូវតែរក្សាកំណត់ត្រាទាំងអស់ដែល បានបង្កើតឡើងនៅក្នុងដំណើរការនៃសកម្មភាពអាជីវកម្ម របស់ខ្លួន រួមទាំង ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះ៖

- របាយការណ៍
- សេចក្តីជូនដំណឹង
- សេចក្តីប្រកាស
- ឯកសារកុំព្យូទ័រ
- អ៊ីមែល
- កំណត់ត្រាផលិតកម្ម

លើសពីនេះ CLS កំណត់ប្រភេទកំណត់ត្រាបន្ថែមដែលត្រូវតែ បានរក្សាទុករួមទាំង ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះ៖

- ការវាយតម្លៃពីហានិភ័យបច្ចុប្បន្ន
- កម្មវិធី គោលការណ៍ និងនីតិវិធីបច្ចុប្បន្ន

- សន្លឹកទិន្នន័យសុវត្ថិភាពបច្ចុប្បន្ន (SDS) ឯកសារ បច្ចេកទេស និងសន្លឹកការពិត
- កំណត់ហេតុការប្រជុំ
- ទម្រង់បែបបទគុណវុឌ្ឍិរបស់អ្នកផ្តល់សេវា
- កិច្ចសន្យាសេវាកម្ម រួមទាំងច្បាប់ចម្លងនៃអាជ្ញាប័ណ្ណ វិញ្ញាបនបត្រ និងភស្តុតាងនៃធានារ៉ាប់រង ការទទួលខុសត្រូវ
- ភស្តុតាងនៃលក្ខណសម្បត្តិបុគ្គលិក៖ ការបណ្តុះបណ្តាល បទពិសោធន៍ ការអប់រំ អាជ្ញាប័ណ្ណ និងវិញ្ញាបនបត្រ
- ទម្រង់បែបបទការយល់ព្រមពីមាតាបិតាសម្រាប់កុមារ ដែលចូលរួមក្នុងការថែទាំកុមារដែលដំណើរការដោយ ស្ថាប័ន
- ភស្តុតាងនៃការបញ្ជាក់
- Nike playbooks បច្ចុប្បន្ន

1.3.2 កំណត់ត្រាដែលបានដាក់ប័ណ្ណសារ

CLS កំណត់ប្រភេទកំណត់ត្រាមួយចំនួនដែលមានតម្រូវការ រក្សាទុកយូរជាងនេះ ហើយត្រូវតែរក្សាទុកក្នុងប័ណ្ណសារ រួមទាំង ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះ៖

- **ឯកសារបុគ្គលិក៖** ចីវរវេលានៃការងារ; ឯកសារសម្រាប់ កម្មករនិយោជិតដែលលាលែងត្រូវទុកក្នុងប័ណ្ណសារយ៉ាង ហោចណាស់បីឆ្នាំបន្ទាប់ពីការបែកគ្នា។
- **បញ្ជីបើកប្រាក់ខែ និងកំណត់ត្រារក្សាពេលវេលា** យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។
- **កំណត់ត្រាវេជ្ជសាស្ត្រសម្ងាត់៖** ចីវរវេលានៃការងារ ឬកម្រិត 30 ឆ្នាំ។ កំណត់ត្រាវេជ្ជសាស្ត្រត្រូវតែបានការពារប្រកបដោយ សុវត្ថិភាព ហើយមិនអាចបង្ហាញដោយគ្មានការយល់ព្រម ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពីកម្មករនិយោជិតទេ លើកលែងតែ តម្រូវដោយច្បាប់ក្នុងស្រុក។

- **កំណត់ត្រាឧបទ្វីហេតុ៖** យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។
- **បណ្តឹងសាទុក្ខ និងដំណោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ារបស់កម្មករ និយោជិត៖** យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។
- **កំណត់ត្រាបណ្តុះបណ្តាល៖** យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ ដោយចងក្រង ជាប្រធានបទ កាលបរិច្ឆេទ និងឈ្មោះអ្នកចូលរួម។
- **កំណត់ត្រាវេជ្ជសាស្ត្រសម្ងាត់ និងសុវត្ថិភាព៖** ចីវរវេលានៃ ការងារ ឬកម្រិត 30 ឆ្នាំ។ កំណត់ត្រាវេជ្ជសាស្ត្រនឹងមិនត្រូវ បានបង្ហាញដោយគ្មានការយល់ព្រមជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពី កម្មករនិយោជិតឡើយ លើកលែងតែតម្រូវដោយច្បាប់ក្នុង ស្រុក។
- **កំណត់ត្រាគ្រឹះតាមខ្នាតសម្រាប់ឧបករណ៍ធ្វើតេស្ត៖** យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។
- **កំណត់ត្រាតំហែទាំ៖** អាយុកាលរបស់ឧបករណ៍។
- **សមយុទ្ធផ្ស្លែងពិអត្តិភ័យ៖** យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។
- **សុវត្ថិភាពសំណង៖** សូមមើលផ្នែក 31.4 សម្រាប់ តម្រូវការប្រចាំថ្ងៃ ប្រចាំសប្តាហ៍ ប្រចាំខែ និងត្រីមាស។

1.3.3 កំណត់ត្រាលទ្ធភាពតាមដាន

តម្រូវការសម្រាប់កំណត់ត្រាលទ្ធភាពតាមដាននៅក្នុង Nike Traceability Playbook Nike ត្រូវបានពិពណ៌នានៅក្នុង Nike Traceability Playbook។ សូមមើល លទ្ធភាពតាមដាន CLS។



2. លទ្ធភាពតាមដាន

2.1 ស្តង់ដារ

ចក្ខុវិស័យរបស់ Nike សម្រាប់ការតាមដានគឺដើម្បីដឹងពីដំណើរ ផលិតផលនីមួយៗពីកន្លែងរត់ទៅកាន់អត្តពលិក* និងត្រលប់ មកវិញ។ ស្តង់ដារលទ្ធភាពតាមដានជាក់លាក់ត្រូវបានផ្តល់ជូន ដោយឡែកពីគ្នា។

- តាមដានវត្ថុធាតុដើម និងផលិតផលទាំងអស់ដែលប្រើ ក្នុងខ្សែសង្វាក់កម្ទេចទៅនឹងប្រភពដើមរបស់វា។
- បំពេញតម្រូវការរក្សាកំណត់ត្រាដែលអាចតាមដានបាន។
- រក្សាភាពទាន់សម័យជាមួយនឹងស្តង់ដារតាមដាន Nike ដែលបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព។

2.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

2.2.1 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

- រោងចក្រទាំងអស់ត្រូវតែទាក់ទងអំពីតម្រូវការលទ្ធភាព តាមដានរបស់ Nike ទៅកាន់ខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ចរន្ត របស់ពួកគេ។ យើងរំពឹងថា គ្រប់កម្រិតនៃខ្សែសង្វាក់ ផ្គត់ផ្គង់របស់យើងនឹងត្រូវបានជូនដំណឹងអំពីគោលបំណង លទ្ធភាពតាមដានរបស់យើង ហើយនឹងសហការក្នុង ការអនុវត្តលទ្ធភាពតាមដាន។
- រោងចក្រមានពេលប្រាំពីរថ្ងៃធ្វើការដើម្បីប្រមូល និងបញ្ជូន ឯកសារតាមដានតាមការស្នើសុំ។
- ទំនិញដែលមានការពិចារណាអំពីប្រភពជាក់លាក់ត្រូវតែ អនុលោមតាមស្តង់ដារវត្ថុធាតុដើមរបស់ Nike។ ការបញ្ជាក់ និងឯកសារបន្ថែមអាចត្រូវបានទាមទារ។

2.2.2 ការត្រួតពិនិត្យលទ្ធភាពតាមដាន

Nike ឬភាគីទីបីដែលធ្វើសកម្មភាពជំនួសពួកយើងនឹងធ្វើ ឱ្យមានសុពលភាពជាទៀងទាត់នូវការប្រកាន់ខ្ជាប់ចំពោះ ស្តង់ដារលទ្ធភាពតាមដាន។

2.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

ការបណ្តុះបណ្តាលលទ្ធភាពតាមដានខ្លីដ៏ថ្មីរបស់ Nike អនុញ្ញាតឱ្យរោងចក្រអនុលោមតាមតម្រូវការលទ្ធភាព តាមដាន។ ប្រធានបទដែលរួមបញ្ចូលក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះ គឺ៖

- និយមន័យនៃលទ្ធភាពតាមដាន
- ស្តង់ដារលទ្ធភាពតាមដាន
- ស្តង់ដារឯកសាររបស់ Nike
- ការអនុវត្តល្អបំផុត និងឧបករណ៍អនុវត្តន៍

រោងចក្រទាំងអស់ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសម្ភារៈផលិត និង ផលិតផលសម្រាប់ Nike គឺត្រូវឱ្យបំពេញវគ្គបណ្តុះបណ្តាល លទ្ធភាពតាមដានខ្លីដ៏ថ្មីរបស់ Nike។ យ៉ាងហោចណាស់ កម្មករនិយោជិតមកពីរោងចក្រនីមួយៗត្រូវតែបញ្ចប់វគ្គ បណ្តុះបណ្តាល។ បុគ្គលទាំងអស់ដែលទទួលខុសត្រូវចំពោះការ តាមដាននៅទីតាំងនីមួយៗត្រូវតែបញ្ចប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាល ហើយនឹងទទួលបានវិញ្ញាបនបត្រនៃការបញ្ចប់។

2.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

សូមមើលស្តង់ដារលទ្ធភាពតាមដានរបស់ Nike។

* ប្រសិនបើអ្នកមានរាងកាយ អ្នកគឺជាអត្តពលិក។



3. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបរិស្ថាន សុខភាព និងសុវត្ថិភាព

CLS ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបរិស្ថានសុខភាពនិងសុវត្ថិភាព
ខាងក្រោមអនុវត្តតែចំពោះ EHS CLS ប៉ុណ្ណោះ ដែលស្របតាម
ប្រកបដោយចីរភាពនិងសុវត្ថិភាពក្នុងក្រុម។

3.1 ស្តង់ដារ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបង្កើត និងអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុខភាព
និងសុវត្ថិភាព (EHS) ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យនិងលុបបំបាត់ ឬក៏
កាត់បន្ថយហានិភ័យពាក់ព័ន្ធនឹងប្រតិបត្តិការ។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

ជាការអនុវត្តដែលបានណែនាំ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុខភាព
និងសុវត្ថិភាព គួរសមមូលនឹងគ្របខណ្ឌដែលបាន
គូសបញ្ជាក់ក្នុង ISO 45001 ឬក៏គោលការណ៍ណែនាំរបស់
ILO អំពីសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពវិជ្ជាជីវៈ។ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង
បរិស្ថានគួរសមមូលនឹងគោលការណ៍ដែលបានគូសបញ្ជាក់
ក្នុង ISO 14001។

3.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

3.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើការវាយតម្លៃហានិភ័យដ៏ទូលំទូលាយដែល
តម្រឹមការវិភាគបីប្រភេទ៖

- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យសហគ្រាស។** ផ្តល់នូវការវិភាគ
ឆ្ពោះទៅមុខកម្រិតខ្ពស់ ប្រព័ន្ធទាំងមូលនៃអង្គការដើម្បី
កំណត់អត្តសញ្ញាណការគំរាមកំហែងជាសង្គ្រោះ ហានិភ័យសំខាន់ៗ
និងផលប៉ះពាល់នៅពេលបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រការងារ
បរិស្ថាន និងសុខភាព និងសុវត្ថិភាព។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យផ្នែកលើទីតាំង។** ផ្តល់ការវិភាគ
ដោយទន្ទឹងរង់ចាំយ៉ាងទូលំទូលាយនៃប្រព័ន្ធនៃបរិយាកាស
ដែលបានសាងសង់ដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណការ
គំរាមកំហែងសង្គ្រោះដែលអាចកើតមាន ហានិភ័យសំខាន់
ៗ និងផលប៉ះពាល់ដែលត្រូវដោះស្រាយនៅពេលបង្កើត
គោលនយោបាយ នីតិវិធី និងប្រតិបត្តិការ។ រួមបញ្ចូល
នៅក្នុងការវាយតម្លៃហានិភ័យសហគ្រាស។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យជាក់លាក់តាម CLS។** ផ្តល់នូវ
ការវាយតម្លៃហានិភ័យជាក់លាក់ចំពោះ CLS ដែលអាច
អនុវត្តបាន។ រួមបញ្ចូលទៅក្នុងការវាយតម្លៃហានិភ័យ
រោងចក្រ។

ធនធាន

ការណែនាំលម្អិតដើម្បីរោងចក្រអនុលោមតាមប្រព័ន្ធ
គ្រប់គ្រងបរិស្ថាន សុខភាព និងសុវត្ថិភាព CLS រួមមាន៖

- ILO-OSH 2001, ISO 45001, និង ISO 14001
គោលការណ៍ណែនាំស្តីពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព
ការងារ និងសុខភាព



3.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែមានអាជ្ញាប័ណ្ណប្រតិបត្តិការដែលមានសុពលភាព និងការអនុញ្ញាតដែលអាចអនុវត្តបានទាំងអស់។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់គ្រប់រូបត្រូវមានគោលការណ៍ EHS ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ដែលចុះហត្ថលេខាដោយអ្នកគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់តាមទីកន្លែង ឬក៏អ្នកគ្រប់គ្រងទូទៅ។ គោលការណ៍នោះត្រូវរួមបញ្ចូលជាអប្បបរមា៖

- សេចក្តីថ្លែងការណ៍អំពីគោលបំណង។
- ការប្តេជ្ញាពីថ្នាក់គ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ដើម្បីអនុវត្តតាមបទបញ្ជា EHS ដែលពាក់ព័ន្ធ និងតម្រូវការជាធរមានផ្សេងទៀត។
- ការប្តេជ្ញាចំពោះការកែលម្អជាបន្តបន្ទាប់។
- គោលការណ៍សម្រាប់ការកំណត់ និងការវាស់វែងគោលបំណង EHS។

គោលការណ៍ EHS ត្រូវតែ៖

- រក្សាទុកជាឯកសារ និងត្រួតពិនិត្យឡើងវិញរៀងរាល់ពីរឆ្នាំម្តង។
- ប្រាស្រ័យទាក់ទងប្រាប់ដល់កម្មករទាំងអស់។
- មានជាសាធារណៈ។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការផ្លាស់ប្តូរ។

3.2.3 យុទ្ធសាស្ត្រអំពីបរិស្ថាន, សុខភាព និងសុវត្ថិភាព

រោងចក្រត្រូវតែមានផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ EHS ផ្លូវការ។ គោលបំណង EHS ត្រូវតែ៖

- បង្កើតឡើង ដោយគិតពិចារណាលើហានិភ័យខ្ពស់ (ដូចបានកកសម្គាល់ក្នុងការវាយតម្លៃហានិភ័យ), តម្រូវការច្បាប់និងតម្រូវការផ្សេងទៀត, ជម្រើសបច្ចេកវិទ្យា, តម្រូវការហិរញ្ញវត្ថុ ប្រតិបត្តិការ និងធុរកិច្ច ព្រមទាំងទស្សនៈរបស់ភាគីពាក់ព័ន្ធ។
- មានភាពជាក់លាក់ វាស់វែងបាន សម្រេចបាន ប្រាកដនិយម និងបានកំណត់ពេលវេលា (SMART)។

ផែនការនេះអាចមានលក្ខណៈឯករាជ្យ ឬជាផ្នែកនៃផែនការអាជីវកម្មទាំងមូលរបស់រោងចក្រ។ ផែនការត្រូវមានម្ចាស់ដែលបានទទួលការចាត់តាំង និងទទួលខុសត្រូវសម្រាប់ការអនុវត្ត។

3.2.4 ការគ្រប់គ្រងឯកសារ

រោងចក្រត្រូវតែមានផែនការគ្រប់គ្រងឯកសារផ្លូវការសម្រាប់ឯកសារដែលទាក់ទងនឹង EHS ទាំងអស់។ ឯកសារត្រូវតែ៖

- អាចយល់បាន។ ឯកសារត្រូវតែច្បាស់ៗ និងងាយស្រួលអាន។
- អាចកំណត់អត្តសញ្ញាណបាន។ ឯកសារត្រូវតែមានលេខកំណែ និងកាលបរិច្ឆេទមានប្រសិទ្ធភាពសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងកំណែ បើអាចអនុវត្តបាន។

- អាចចូលប្រើបាន។ បុគ្គលិកគួរតែអាចកំណត់ទីតាំងកំណែបច្ចុប្បន្នរបស់ឯកសារនៅពេលចាំបាច់។
- បច្ចុប្បន្ន។ ឯកសារទាំងនោះត្រូវបានត្រួតពិនិត្យឡើងវិញនិងកែតាមភាពចាំបាច់ដោយបុគ្គលដែលទទួលសិទ្ធិយ៉ាងគ្រប់ជ្រុងជ្រោយរាល់ពីរឆ្នាំម្តង ឬក៏នៅពេលមានការផ្លាស់ប្តូរសំខាន់ៗ។ ឯកសារហួសសម័យត្រូវដកចេញភ្លាមៗពីកន្លែងប្រើប្រាស់ដើម្បីបង្ការកុំឲ្យមានការប្រើប្រាស់ដោយអចេតនា ហើយត្រូវកម្ទេចចោល ឬក៏រក្សាទុកជាប័ណ្ណសារស្របតាមកម្មវិធីរក្សាកំណត់ត្រាជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ។

3.2.5 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវមានដំណើរការនៃការវាយតម្លៃខ្លួនឯងដែលបានរក្សាទុកជាឯកសារដើម្បីវាយតម្លៃគ្រប់ទិដ្ឋភាពនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង EHS របស់ខ្លួន។ ភាពញឹកញាប់នៃការវាយតម្លៃខ្លួនឯង ត្រូវកំណត់ដោយហានិភ័យទូទៅរបស់រោងចក្រ ហើយអាចផ្លាស់ប្តូរនៅពេលហានិភ័យនោះកើនឡើង ឬថយចុះ។



3.2.6 ការមិនអនុលោមតាម

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តនីតិវិធីសម្រាប់ការកត់សម្គាល់ ការផ្តល់អាទិភាព ការស៊ើបអង្កេត និងការដោះស្រាយបញ្ហានៃការមិនអនុលោមតាមច្បាប់ ដោយគិតដល់គ្រប់ទិដ្ឋភាពនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង EHS។ យ៉ាងហោចណាស់តម្រូវការរួមមាន៖

- វិធីសាស្ត្រសម្រាប់ការចាត់តាំងការទទួលខុសត្រូវលើចំណាត់ការកែតម្រូវ និងបង្ការ។
- ពិពណ៌នានៃចំណាត់ការដែលត្រូវការ ដើម្បីដោះស្រាយ និងបង្ការនូវការមិនអនុលោមតាមនោះ។
- កាលបរិច្ឆេទបញ្ចប់គោលដៅសម្រាប់សកម្មភាព។
- កាលបរិច្ឆេទជាក់ស្តែងនៃការបញ្ចប់។

3.2.7 ការត្រួតពិនិត្យរបស់ថ្នាក់គ្រប់គ្រង

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តនីតិវិធីសម្រាប់ការដឹកនាំការត្រួតពិនិត្យប្រចាំឆ្នាំលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង EHS។ យ៉ាងហោចណាស់ ថ្នាក់គ្រប់គ្រងត្រូវតែរាយការណ៍៖

- វឌ្ឍនភាពប្រៀបធៀបផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ EHS។
- តួនាទី និងទំនួលខុសត្រូវសម្រាប់ការអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង EHS និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ EHS។
- ការអនុវត្តដំណើរការ និងនីតិវិធី។
- គោលការណ៍ EHS (រៀងរាល់ពីរឆ្នាំម្តង)។

- លទ្ធផលសវនកម្ម អនុសាសន៍ ការមិនអនុលោមតាមព្រមទាំងចំណាត់ការកែតម្រូវ និងបង្ការ។
- សូចនាករ ឬរង្វាស់ការអនុវត្តសំខាន់ៗ។
- ភាពគ្រប់គ្រាន់ និងប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង EHS។

3.2.8 ការប្រាស្រ័យទាក់ទង

អ្នកគ្រប់គ្រងត្រូវតែប្រាស្រ័យទាក់ទងគោលការណ៍ និងនីតិវិធី EHS ទៅកាន់កម្មករនិយោជិត។ យ៉ាងហោចណាស់ កន្លែងធ្វើការត្រូវ៖

- មានការជូនដំណឹង EHS ឬក៏គេហទំព័រសម្រាប់ការធ្វើទំនាក់ទំនងព័ត៌មាន EHS។
- ប្រាស្រ័យទាក់ទងប្រាប់ពីព័ត៌មាន EHS ទៅដល់កម្មករនិយោជិតទាំងអស់លើមូលដ្ឋានរៀងរាល់ខែ។

3.2.9 ការបណ្តុះបណ្តាល

រោងចក្រត្រូវមានផែនការបណ្តុះបណ្តាលដែលបានរក្សាទុកជាឯកសារ និងកត់សម្គាល់អំពីកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលដើម្បីធ្វើឱ្យប្រាកដថាប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង EHS កំពុងដើរតួនាទីយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាព។ បន្ថែមលើនេះ កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ត្រូវទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលដែលមានប្រសិទ្ធភាពអំពីនីតិវិធីជាលាយលក្ខណ៍អក្សរនីមួយៗដែលបានបង្កើតឡើងជាផ្នែកមួយនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង EHS ដូចបានពណ៌នានៅក្នុង CLS នីមួយៗ។

3.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

សូមមើល 1.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- គោលការណ៍ EHS បច្ចុប្បន្ន
- ផែនការបណ្តុះបណ្តាលបច្ចុប្បន្ននៃ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ EHS បច្ចុប្បន្ន
- ISO 45001 ឬក៏ស្តង់ដារសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពវិជ្ជាជីវៈផ្នែកតាម ILO

បន្ថែមលើនេះ Nike តម្រូវឱ្យរោងចក្ររក្សាកំណត់ត្រាជាក់លាក់មួយចំនួន៖

- កំណត់ត្រាសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។
- កំណត់ត្រាការមិនអនុលោមតាមច្បាប់។ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។
- កំណត់ត្រានៃការត្រួតពិនិត្យរបស់ថ្នាក់គ្រប់គ្រងនិងឯកសារពាក់ព័ន្ធ។ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។



4. គណៈកម្មការទទួលបន្ទុកលើ បរិស្ថាន សុខភាព និងសុវត្ថិភាព

CLS គណៈកម្មាធិការទទួលបន្ទុកលើបរិស្ថាន សុខភាព និងសុវត្ថិភាព គឺអនុវត្តតែចំពោះ EHS CLS ប៉ុណ្ណោះ ដែលស្របតាមប្រកបដោយចីរភាព និងសុវត្ថិភាពក្នុងក្រម។

4.1 សង្ខេប

រោងចក្រត្រូវតែកោះប្រជុំគណៈកម្មាធិការបរិស្ថាន សុខភាព និងសុវត្ថិភាព (EHS) ដែលមានភារកិច្ចបង្កើត និងអនុវត្ត ដំណើរការ និងនីតិវិធីនានា ដើម្បីកែលម្អលក្ខខណ្ឌ EHS នៅកន្លែងធ្វើការ។

4.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

4.2.1 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

សមាជិកភាព

- គណៈកម្មាធិការ EHS ត្រូវមានសមាជិកយ៉ាងតិចពីររូប បើទឹកកន្លែងនោះមានមនុស្ស 20 នាក់ ឬតិចជាងនេះ និងយ៉ាងតិចបួនរូប បើទឹកកន្លែងនោះមានមនុស្សលើសពី 20 នាក់។
- គណៈកម្មាធិការ EHS ត្រូវតែមានគុណភាព ដោយមានចំនួនអ្នកគ្រប់គ្រង និងតំណាងកម្មការនិយោជិតប្រហែលស្មើគ្នា។
- គណៈកម្មាធិការ EHS គួរតែមានតំណាងមកពីគ្រប់សកម្មភាពការងារសំខាន់ៗទាំងអស់។
- សមាជិកគណៈកម្មាធិការ EHS ត្រូវបម្រើក្នុងអាណត្តិដែលមានរយៈពេលយ៉ាងតិចមួយឆ្នាំជាប់គ្នា គ្រប់ពេលដែលអាចធ្វើបាន។
- កម្មការនិយោជិតបណ្តោះអាសន្នគួរតែត្រូវបានតំណាងនៅក្នុងគណៈកម្មាធិការ EHS ជាមួយនឹងសមាជិកដែលបម្រើការយ៉ាងហោចណាស់រយៈពេលមួយឆ្នាំ នៅពេលដែលអាចធ្វើទៅបាន។
- ការចូលរួមក្នុងគណៈកម្មាធិការគឺជាការស្ម័គ្រចិត្តតាមរយៈដំណើរការដាក់ពាក្យសុំ/ការជ្រើសរើស ហើយមិនត្រូវបង្ខំឡើយ។

តួនាទីរបស់គណៈកម្មការ

- ជាអប្បបរមាគណៈកម្មាធិការ EHS នឹងត្រូវ៖
- ជ្រើសរើសប្រធានឈរលើមូលដ្ឋានប្រចាំឆ្នាំ។
- កំណត់អត្តសញ្ញាណ និងជ្រើសរើសមុខតំណែងផ្សេងទៀតតាមតម្រូវការ ដើម្បីជួយសម្រួលដល់មុខងាររបស់គណៈកម្មាធិការ EHS។
- ធ្វើអធិការកិច្ចនៅនឹងកន្លែងយ៉ាងតិចម្តងរៀងរាល់ត្រីមាស ដូចបានពណ៌នាខាងក្រោម។
- ធ្វើកិច្ចប្រជុំម្តងក្នុងមួយខែ លើកលែងខែដែលបានធ្វើអធិការកិច្ចប្រចាំត្រីមាស។
- រៀបចំឯកសារ និងរក្សារបៀបរាវៈ និងកំណត់ហេតុពីកិច្ចប្រជុំ។ សូមមើល 3.2.2 EHS Committee Meeting Agenda និងកំណត់ហេតុកិច្ចប្រជុំសម្រាប់តម្រូវការ។
- កត់សម្គាល់វិធីដែលមានប្រសិទ្ធភាពដើម្បីប្រាស្រ័យទាក់ទងអំពីការងាររបស់គណៈកម្មាធិការ ហើយត្រូវធ្វើឲ្យមានកំណត់ហេតុនៃកិច្ចប្រជុំចំពោះកម្មការនិយោជិតទាំងអស់។



- បង្កើតដំណើរការដែលអាចឱ្យពលករផ្តល់យោបល់អំពីសុវត្ថិភាព សុខភាព និងសុខុមាលភាពដល់គណៈកម្មាធិការ។
- គណៈកម្មាធិការត្រូវត្រួតពិនិត្យឡើងវិញ និងអនុវត្តនីតិវិធីសម្រាប់ការស៊ើបអង្កេតឧប្បត្តិហេតុពាក់ព័ន្ធនឹង EHS ទាំងអស់ រួមទាំងការរងរបួស គ្រោះថ្នាក់ ជំងឺ មរណភាព ការកំពប់សារធាតុ គីមី និងអគ្គិភ័យ។
- បង្កើតដំណើរការមួយដែលអ្នកគ្រប់គ្រងឆ្លើយតបទៅនឹងអនុសាសន៍របស់គណៈកម្មាធិការ EHS មុនពេលកិច្ចប្រជុំបន្ទាប់ ឬក្នុងរយៈពេល 30 ថ្ងៃ ដោយយកតាមមួយណាដែលឆាប់ជាង។
- វាយតម្លៃដំណើរការរបស់គណៈកម្មាធិការ EHS ជារៀងរាល់ឆ្នាំ និងធ្វើការកែតម្រូវតាមតម្រូវការ ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធផល និងប្រសិទ្ធភាព។

4.2.2 កំណត់ហេតុកិច្ចប្រជុំ និង EHS Committee Meeting Agenda

គណៈកម្មាធិការ EHS ត្រូវតែបង្កើតរបៀបវារៈកិច្ចប្រជុំ ហើយធ្វើកំណត់ហេតុសម្រាប់កិច្ចប្រជុំនីមួយៗ។ វាត្រូវតែគ្របដណ្តប់និងរៀបចំកសាងយ៉ាងតិចបំផុត៖

- ការហៅទូរសព្ទរបស់សមាជិកគណៈកម្មាធិការ EHS និងបញ្ជីអ្នកចូលរួម។
- ពិនិត្យមើលធាតុសកម្មភាពដែលបានបើកចំហ និងបានដោះស្រាយរួច។
- ពិនិត្យឡើងវិញនូវកង្វល់ដែលមិនទាន់ដោះស្រាយរួច ពីការត្រួតពិនិត្យសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងធ្វើការ។
- ត្រួតពិនិត្យឧប្បត្តិហេតុ ឬនិន្នាការសំខាន់ៗថ្មីៗ។
- ត្រួតពិនិត្យសំណើរបស់កម្មករ។
- ប្រធានបទផ្សេងទៀត។
- ជ្រើសរើសកាលបរិច្ឆេទសម្រាប់កិច្ចប្រជុំបន្ទាប់។

4.2.3 អធិការកិច្ចសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងធ្វើការប្រចាំត្រីមាស

គណៈកម្មាធិការ EHS ត្រូវតែធ្វើការត្រួតពិនិត្យកន្លែងធ្វើការជារៀងរាល់ត្រីមាស។ ជាអប្បបរមា អធិការកិច្ចត្រូវតែ៖

- រក្សាទុកជាឯកសារនូវលទ្ធផលនៃអធិការកិច្ចនោះ។
- ផ្តល់យោបល់អំពីរបៀបលុបបំបាត់គ្រោះថ្នាក់ និងការអនុវត្តការងារសុវត្ថិភាពនៅក្នុងកន្លែងធ្វើការ។
- តាមដានការមិនអនុលោមតាមច្បាប់ រហូតដល់ដំណោះស្រាយត្រូវបានបញ្ចប់។

4.2.4 ការបណ្តុះបណ្តាល

សមាជិកគណៈកម្មាធិការ EHS ទាំងអស់ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលដែលអាចឱ្យពួកគេបំពេញភារកិច្ចរបស់ពួកគេបាន៖

- គោលបំណងរបស់គណៈកម្មាធិការ EHS។
- ដំណើរការប្រតិបត្តិការសម្រាប់ដឹកនាំកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មាធិការ EHS។
- នីតិវិធីរបស់គណៈកម្មាធិការ EHS។
- របៀបចូលប្រើ CLS និងច្បាប់ក្នុងស្រុកដែលអនុវត្តចំពោះរោងចក្រនោះ។
- របៀបកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់នៅកន្លែងធ្វើការ។
- របៀបធ្វើការស៊ើបអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ និងឧប្បត្តិហេតុប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

4.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

ក្រុមហ៊ុន Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុកកំណត់ត្រាជាក់លាក់៖

- កំណត់ហេតុកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មាធិការ EHS។ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។



ប្រកបដោយចីរភាព



ផលប៉ះពាល់ដោយការបំភាយឧស្ម័ន ចូលក្នុងខ្យល់ និងអាកាសធាតុត្រូវ កាត់បន្ថយជាអតិបរមា

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវអនុវត្តតាមតម្រូវការផ្លូវច្បាប់ទាំងអស់ និង
បទដ្ឋានឧស្សាហកម្មដែលទទួលយកដោយ Nike សម្រាប់ការ
គ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធបំភាយឧស្ម័នចូលក្នុងខ្យល់ និងថាមពល។

តម្រូវការសម្រាប់រោងចក្ររួមមាន៖

- ការត្រួតពិនិត្យ និងរាយការណ៍ជាប្រចាំគឺជាចាំបាច់សម្រាប់
ឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ (GHG), សមាសធាតុសរីរាង្គហើរ (VOC),
សារធាតុបំពុលខ្យល់ដែលបង្កគ្រោះថ្នាក់, អនុភាពភាគល្អិត
ក្នុងបរិយាកាស, អាម៉ូញាក់, សារធាតុគីមីបំផ្លាញស្រទាប់
អូហ្សូន និងអនុផលចំពោះ។
- អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវរក្សាកំណត់ត្រាទំនិញ និងសន្និធិដែល
ពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។
- ត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តជាប្រចាំលើការបំភាយនៃដំណើរការ
និងគ្រឿងបរិក្ខារទាំងអស់។
- ខិតខំកាត់បន្ថយការបំភាយនៅតំបន់ផុតតាមរយៈការ
កែលម្អប្រសិទ្ធផលនិងការប្រើប្រាស់ប្រភពថាមពលកកើត
ឡើងវិញ។

ផ្នែកនេះរួមមាន៖

- ការបំភាយទៅក្នុងខ្យល់ CLS
- ការបំភាយឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ CLS



5. ការបំភាយទៅក្នុងខ្យល់

5.1 ស្តង់ដារ

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តកម្មវិធីដើម្បីកំណត់លក្ខណៈ តាមដាន ជាទម្លាប់ គ្រប់គ្រង និងព្យាបាលការបំភាយខ្យល់តាម តម្រូវការផ្លូវច្បាប់ និងស្តង់ដារឧស្សាហកម្មដែលទទួលយក ដោយ Nike។ កម្មវិធីនេះកាត់បន្ថយឱ្យនៅតិចបំផុតនូវការ បំពុលខ្យល់នៅក្នុងអគារនិងក្រៅអគារ តាមរយៈការអភិវឌ្ឍ កម្មវិធី, ការអនុវត្តគោលការណ៍ និងការបណ្តុះបណ្តាលជាប្រចាំ សម្រាប់រោងចក្រទាំងមូល និងដំណើរការដែលបានបង្កើតការ បំភាយទៅក្នុងខ្យល់។

5.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

5.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវធ្វើ និងរក្សាទុកជាឯកសារនូវការវាយតម្លៃ ហានិភ័យនៃការបំភាយទៅក្នុងខ្យល់ប្រចាំឆ្នាំ ដែលត្រូវ រួមបញ្ចូលអប្បបរមា៖

- កត់សម្គាល់ការបំភាយទៅក្នុងខ្យល់ទាំងអស់ រួមទាំង ទីកន្លែងប្រភព និងសម្គាល់លក្ខណៈសារធាតុពុល។
- ការកត់សម្គាល់គ្រឿងបរិក្ខារគ្រប់គ្រងការបំពុលខ្យល់ ព្រមទាំងធ្វើតេស្តនិង/ឬគណនាផលប៉ះពាល់នៃការបំ ភាយ។
- ការគណនា និងការតេស្តសក្តានុពលក្នុងការបំភាយ (PTE) យោងទៅតាមគោលការណ៍ណែនាំនៃការបំបាត់ការបញ្ចេញ សារធាតុគីមីបង្កគ្រោះថ្នាក់ (ZDHC) ការបំភាយទៅក្នុង ខ្យល់។
- ប្រៀបធៀបកម្រិតបំពុលដែលបានធ្វើតេស្ត និង/ឬ ជាក់ស្តែង ជាមួយតម្រូវការតាមផ្លូវច្បាប់និងស្តង់ដារ ឧស្សាហកម្មជាធរមាន។

5.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែមាននីតិវិធីដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ ហានិភ័យនៃការបំភាយខ្យល់ រួមទាំងអប្បបរមា៖

- រក្សាការអនុលោមតាមតម្រូវការតាមផ្លូវច្បាប់ទាំងអស់ សម្រាប់ការបំភាយទៅក្នុងខ្យល់។
- វាយតម្លៃប្រសិទ្ធភាពយ៉ាងតិចបំផុតប្រចាំឆ្នាំ នៃប្រព័ន្ធ បញ្ចេញ/បញ្ចូលផ្សេងទាំងអស់ ព្រមទាំងឧបករណ៍គ្រប់គ្រង ការបំពុលខ្យល់ទាំងអស់។
- ធ្វើតេស្តការបំពុលពីប្រភពមួយទាំងអស់យ៉ាងតិចបំផុត ប្រចាំឆ្នាំដើម្បីឱ្យប្រាកដថា ការបំភាយស្ថិតក្នុងតម្រូវការ ផ្លូវច្បាប់ ព្រមទាំងបំពេញតាមស្តង់ដារឧស្សាហកម្មដែល បានទទួលយក និងគោលការណ៍ណែនាំអំពីសុខភាព មនុស្ស។
- ធ្វើតេស្តការបំពុលពីប្រភពចម្រុះទាំងអស់តាមតម្រូវការ ដើម្បីឱ្យប្រាកដថា ការបំភាយស្ថិតក្នុងតម្រូវការផ្លូវច្បាប់ ព្រមទាំងបំពេញតាមស្តង់ដារឧស្សាហកម្មដែលបាន ទទួលយក និងគោលការណ៍ណែនាំអំពីសុខភាពមនុស្ស។
- ត្រូវបង្កើតទម្រង់ការសម្រាប់ការវាយការណ៍ឧប្បត្តិហេតុ និងការស៊ើបអង្កេតព្រឹត្តិការណ៍ឬការខូចប្រព័ន្ធណាមួយ ដែលប៉ះពាល់ដល់រោងចក្រឬដំណើរការដែលបង្កើតការបំ ភាយទៅក្នុងខ្យល់។



5.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

កម្មករដែលធ្វើការនៅក្បែរសារធាតុគីមី ឬប្រព័ន្ធបំបាត់ការបំបាត់ ទៅក្នុងខ្យល់ ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលប្រចាំឆ្នាំនៅ ពេលចូលពួកគេឱ្យធ្វើការ និងគ្រប់ពេលដែលមានគ្រោះថ្នាក់ ដំណើរការ ឬនីតិវិធីមានការផ្លាស់ប្តូរ។ ការបណ្តុះបណ្តាលនេះ ត្រូវរួមបញ្ចូល៖

- របៀបកាត់សម្គាល់ប្រកបដោយការបំបាត់ការបំបាត់ខ្យល់, ទីកន្លែង របស់ពួកគេ និងគ្រឿងបរិក្ខារគ្រប់គ្រងការបំបាត់ខ្យល់ នៅក្នុងកន្លែងនោះ។
- របៀបអនុវត្តគោលការណ៍ និងនីតិវិធី។
- របៀបបង្កើតផែនការអនុវត្តនិងការឆ្លើយតបពេលអាសន្ន សម្រាប់ការបំបាត់ខ្យល់ដែលមិនបានគ្រោង ឬក៏ ការទប់ទល់នឹងគ្រប់គ្រងការបញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់និងការ បំបាត់។

ការថែទាំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការបំបាត់ខ្យល់

កម្មករដែលថែទាំនិងវិភាគប្រព័ន្ធផលនៃប្រព័ន្ធគ្រឿងបរិក្ខារ គ្រប់គ្រងការបំបាត់ ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលអំពី តម្រូវការ និងប្រតិបត្តិការនៃប្រតិបត្តិការជាក់លាក់។

5.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឧបករណ៍ដើម្បីរក្សាទុកកំណត់ត្រានេះ៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃការបំបាត់ខ្យល់
- តារាងបញ្ជីប្រភពមួយ
- ឧបករណ៍គ្រប់គ្រងការបំបាត់
- សន្លឹកទិន្នន័យសុវត្ថិភាព (SDS) សម្រាប់សារធាតុគីមី ទាំងអស់ដែលបញ្ចេញទៅក្នុងខ្យល់
- ផែនការឆ្លើយតបគ្រោះអាសន្ន
- របាយការណ៍ធ្វើតេស្តប្រចាំឆ្នាំសម្រាប់ប្រព័ន្ធបញ្ចេញផ្សែង និងឧបករណ៍គ្រប់គ្រងការបំបាត់

បន្ថែមលើនេះ Nike តម្រូវឱ្យរក្សាទុកកំណត់ត្រា ជាក់លាក់មួយចំនួន៖

- SDS។ រយៈពេលនៃការប្រើប្រាស់សារធាតុគីមីលើស 30 ឆ្នាំ។





6. ការបំបាត់ឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់

ការផលិត និងការប្រើប្រាស់ថាមពលអាចបណ្តាលឱ្យមានការបំបាត់ឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ (GHG) ដែលបណ្តាលឱ្យមានការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ។ ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុប៉ះពាល់ដល់អត្ថពលិក និងសហគមន៍ជុំវិញពិភពលោក ហើយ Nike ប្តេជ្ញាកាត់បន្ថយការបំបាត់ឧស្ម័ននៅទូទាំងប្រតិបត្តិការ និងខ្សែសង្វាក់តម្លៃរបស់យើង ឧស្សាហកម្មស្បែកជើង និងសម្លៀកបំពាក់ផ្ទាល់ និងលើសពីនេះទៀត។ Nike គាំទ្រកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បីកាត់បន្ថយការបំបាត់ឧស្ម័ន រួមទាំងកំណត់ផ្ទុកផ្ទុកកោលនៅផ្នែកលើវិទ្យាសាស្ត្រ (SBTi) ដែលមានបំណងកាត់បន្ថយការបំបាត់ឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ GHG ស្របតាមអ្វីដែលត្រូវការជារួម ដើម្បីបញ្ចៀសផលប៉ះពាល់ដ៏អាក្រក់បំផុតនៃការប្រែប្រួលអាកាសធាតុនៅទូទាំងពិភពលោក។

6.1 ស្តង់ដារ

រោងចក្រត្រូវបង្ហាញវិធីសាស្ត្រសមស្របនិងមានសមត្ថភាពចំពោះការគ្រប់គ្រងការបំបាត់ ឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់និងការកាត់បន្ថយ។ ការខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បីកាត់បន្ថយការបំបាត់ឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ និងរាយការណ៍ពីការបំបាត់ឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ GHG ត្រូវស្របទៅតាមការអនុវត្តប្រចាំឆ្នាំ និងតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិ។

រោងចក្រត្រូវតែខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បីកាត់បន្ថយការប្រើប្រាស់ថាមពល និងមានប្រសិទ្ធភាពជាមួយនឹងធនធានតាមដែលអាចធ្វើទៅបាន។ ការកាត់បន្ថយការប្រើប្រាស់ថាមពលមានអត្ថប្រយោជន៍ទ្វេដងក្នុងការកាត់បន្ថយការបំបាត់ឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ GHG ក្នុងពេលដំណាលគ្នាផ្តល់នូវការសន្សំថ្លៃដើម។

ដើម្បីកាត់បន្ថយការបំបាត់ឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ GHG ដែលនៅសេសសល់បន្ទាប់ពីការបង្កើនឱកាសសម្រាប់ប្រសិទ្ធភាពគ្រឹះស្ថានត្រូវតែខិតខំបង្កើនការប្រើប្រាស់ថាមពលស្អាត។ កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងនេះរួមបញ្ចូលទាំងការអនុវត្តតាមគោលការណ៍ដែលបានរៀបរាប់នៅក្នុង ការណែនាំអំពីអត្ថិសនីកកើតឡើងវិញសម្រាប់រោងចក្រ របស់ក្រុមហ៊ុន Nike និងការណែនាំបន្ថែម និងការគាំទ្រកម្មវិធីដូចដែលបានផ្តល់។

6.2 លក្ខខណ្ឌតម្លៃ

6.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវធ្វើនិងរក្សាទុកជាឯកសារនូវការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃការបំបាត់ឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ប្រចាំឆ្នាំ ដែលរួមបញ្ចូលជាអប្បបរមា៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់លើបរិស្ថាន សុខភាព និងសុវត្ថិភាព (EHS) ជាសក្តានុពលទាំងអស់ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការបំបាត់ឧស្ម័ន GHG។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យចំពោះសុខភាពមនុស្ស និងបរិស្ថានដែលទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណនិងអនុវត្តវិធានការគ្រប់គ្រងដើម្បីបង្ការហានិភ័យដែលបានកំណត់អត្តសញ្ញាណរួច។
- ផ្ទៀងផ្ទាត់ថា អ្នកជាប់កិច្ចសន្យាបន្តមិនបានដំឡើងប្រព័ន្ធកម្តៅដុតដោយឆ្លងថ្មី បន្ទាប់ពីថ្ងៃទី 1 ខែមករា ឆ្នាំ 2023។
- ផ្ទៀងផ្ទាត់ថា អ្នកជាប់កិច្ចសន្យាបន្តមិនប្រើប្រែងឥន្ធនៈជួន ជាប្រភពនៃឥន្ធនៈសម្រាប់ប្រព័ន្ធកម្តៅណាមួយ។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះផ្តល់ការណែនាំលម្អិត ដើម្បីជួយរោងចក្រឱ្យអនុលោមតាម CLS អំពីការបញ្ចេញឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់៖

- ការណែនាំអំពីថាមពលកកើតឡើងវិញរបស់ Nike សម្រាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់
- គោលនយោបាយជីវម៉ាសប្រកបដោយនិរន្តរភាពរបស់ Nike
- ឧបករណ៍ជីវម៉ាស Nike
- ពិធីសារឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់
- អនុសញ្ញាគ្របដណ្តប់ UN ស្តីពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ កិច្ចព្រមព្រៀងទីក្រុងប៉ារីស
- កតិកាសញ្ញាឧស្សាហកម្មម៉ូតូសម្លៀកបំពាក់របស់អង្គការសហប្រជាជាតិដើម្បីចំណាត់ការលើអាកាសធាតុ
- គំនិតផ្តួចផ្តើមគោលនៅផ្នែកលើវិទ្យាសាស្ត្រ
- ពិធីសារម៉ុងត្រេអាល់
- ការបំបាត់ទៅក្នុងខ្យល់ CLS
- សុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន CLS
- សារធាតុគីមីត្រូវបានគ្រប់គ្រងត្រឹមត្រូវដោយ CLS

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីគ្រោះថ្នាក់ EHS ទាក់ទងនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ សូមមើល៖

- ការការពារភាពស្រស់ដោយសារកម្ដៅ CLS
- ការគ្រប់គ្រងសុខភាពការងារ CLS
- ទឹកជីក CLS

6.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវបានវិធានការកាត់បន្ថយការបំបាត់ឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ GHG តាមលទ្ធភាពដែលអាចធ្វើទៅបានស្របតាមគោលដៅនៃកិច្ចព្រមព្រៀងនៅទីក្រុងប៉ារីសនៃអនុសញ្ញាក្របខ័ណ្ឌអង្គការសហប្រជាជាតិស្តីពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ (UNFCCC) ពិធីសារម៉ុងត្រេអាល់កម្មវិធីបរិស្ថានរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ ស្តីពីសារធាតុដែលបំផ្លាញស្រទាប់អូហ្សូន និងធម្មនុញ្ញឧស្សាហកម្មម៉ុងត្រេអាល់អង្គការសហប្រជាជាតិសម្រាប់សកម្មភាពអាកាសធាតុ (UNFICCA)។ រួមគ្នា អង្គការ និងកំណត់ត្រាផ្តើមទាំងនេះ គឺជាសកម្មភាពនាំមុខគេ ដើម្បីកាត់បន្ថយការបំបាត់ឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ GHG និងជៀសវាងផលប៉ះពាល់ដ៏អាក្រក់បំផុតនៃការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

រោងចក្រទាំងអស់គួរតែអនុវត្ត និងរក្សាការប្រកាន់ខ្ជាប់នូវ ISO 50001 (ប្រព័ន្ធគំរប់គ្រងថាមពល) ឬកម្មវិធីជំនួសដល់ប្រព័ន្ធគំរប់គ្រងថាមពល ដូចជាកម្មវិធីថាមពលអប្បបរមារបស់ Nike ជាដើម។

នៅក្នុងខ្សែចង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់ Nike នេះរួមមាន៖

ការគ្រប់គ្រងថាមពល

មូលដ្ឋានគ្រឹះនៃកម្មវិធីកាត់បន្ថយការបំបាត់ GHG គឺជាការប្តេជ្ញាចិត្តយ៉ាងមុតមាំចំពោះប្រសិទ្ធភាពធនធាន។ នៅពេលអនុវត្តបានត្រឹមត្រូវ កម្មវិធីប្រសិទ្ធភាពថាមពលដែលដំណើរការខ្ពស់ជួយឱ្យរោងចក្រសម្រេចបាននូវទិន្នផលផលិតភាព ការកាត់បន្ថយការបំបាត់ឧស្ម័ន និងការសន្សំថ្លៃដើម។ កម្មវិធីទាំងនេះ ហៅផងដែរថា ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងថាមពល នាំមកនូវសមត្ថភាពរបស់អង្គភាព ការវិភាគទិន្នន័យ និងការគ្រប់គ្រងដំណើរការ ដើម្បីសម្រេចបាននូវភាពប្រសើរឡើងជាបន្តបន្ទាប់។

ប្រព័ន្ធថាមពលដុតដោយជួរដងថ្ម

ការដំឡើងប្រព័ន្ធកម្ដៅដុតដោយជួរដងថ្ម ដូចជាឆ្នាំងចំហុយនៅរោងចក្រណាមួយ រួមទាំងវត្ថុធាតុដើមនិងទំនិញសម្រេចត្រូវបានហាមប្រាមចាប់ពីថ្ងៃទី 1 ខែមករា ឆ្នាំ 2023 តាម UNFICCA។

ការប្រើជួរដងថ្មជាប្រភពឥន្ធនៈដោយប្រព័ន្ធថាមពលណាមួយនៅការដ្ឋាន (ឧទាហរណ៍រួមមាន ឆ្នាំងចំហុយ ព្រមទាំងប្រព័ន្ធកម្ដៅនិងថាមពលរួមគ្នា) ដែលបានប្រើដើម្បីផ្គត់ផ្គង់កម្ដៅ, ចំហាយ ឬអគ្គិសនីសម្រាប់រោងចក្រណាមួយ រួមទាំងវត្ថុធាតុដើមនិងទំនិញសម្រេច ត្រូវបានហាមប្រាមចាប់ពីថ្ងៃទី 1 ខែមករា ឆ្នាំ 2030 តាម UNFICCA។

ប្រេងឥន្ធនៈធូន

ការប្រើប្រេងឥន្ធនៈធូន (ឧទាហរណ៍រួមមាន ប្រេងឥន្ធនៈលេខ 6 – Bunker C) ជាប្រភពឥន្ធនៈដោយប្រព័ន្ធថាមពលណាមួយនៅការដ្ឋាន (ឧទាហរណ៍រួមមាន ឆ្នាំងចំហុយ ព្រមទាំងប្រព័ន្ធកម្ដៅនិងថាមពលរួមគ្នា) ដែលបានប្រើដើម្បីផ្គត់ផ្គង់កម្ដៅ, ចំហាយ ឬអគ្គិសនីសម្រាប់រោងចក្រណាមួយ រួមទាំងវត្ថុធាតុដើមនិងទំនិញសម្រេច ត្រូវបានហាមប្រាម។

CFC

ការប្រើប្រាស់អ៊ីដ្រូក្លូរូអ៊ីដ្រូកាបូន (CFC) នៅតាមរោងចក្រត្រូវបានហាមឃាត់ រួមទាំងសម្រាប់ប្រព័ន្ធគ្រឡាក់ និងម៉ាស៊ីនតាមពិធីសារម៉ុងត្រេអាល់។

HFC

ការប្រើប្រាស់អ៊ីដ្រូក្លូរូអ៊ីដ្រូកាបូន (HFC) នៅតាមរោងចក្រមិនត្រូវបានលើកទឹកចិត្ត ហើយគួរតែត្រូវបានលុបចោលជាបណ្តើរៗចំពោះពិធីសារម៉ុងត្រេអាល់។

HCFC

ការប្រើប្រាស់អ៊ីដ្រូក្លូរូអ៊ីដ្រូកាបូន (HCFC) នៅតាមរោងចក្រត្រូវបានហាមឃាត់នៅក្នុងប្រទេសទាំងអស់ចាប់ពីថ្ងៃទី 1 ខែមករា ឆ្នាំ 2030 តាមវិសោធនកម្មចំពោះពិធីសារម៉ុងត្រេអាល់។

តារាងបញ្ជីការបំបាត់ឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ (GHG)

រោងចក្រត្រូវតែរក្សាតារាងបញ្ជីអេឡិចត្រូនិកដែលស្ម័គ្រចិត្តនៃការបំបាត់ GHG ទំហំ 1 និងទំហំ 2 ទាំងអស់ដោយអនុលោមតាមស្តង់ដារពិធីសារ GHG។



លទ្ធកម្មជីវម៉ាសប្រកបដោយនិរន្តរភាព

ប្រសិនបើរោងចក្រប្រើប្រាស់ជីវម៉ាសនៅក្នុងឡឯហាយ នៅនឹងកន្លែង នោះលទ្ធកម្មនៃជីវម៉ាសត្រូវតែប្រកាន់ខ្ជាប់ តាមគោលនយោបាយជីវម៉ាសប្រកបដោយនិរន្តរភាពរបស់ Nike ហើយរោងចក្រត្រូវប្រើឧបករណ៍ផ្គត់ផ្គង់ជីវម៉ាសរបស់ Nike (ឧបករណ៍ជីវម៉ាស Nike) ដើម្បីដាក់ពិន្ទុលើគុណលក្ខណៈ និរន្តរភាពនៃជីវម៉ាស។ ជីវម៉ាសត្រូវតែបំពេញ ឬលើសពីពិន្ទុ អប្បបរមា ដូចដែលបានពិពណ៌នានៅក្នុងគោលការណ៍ នេះ ហើយរោងចក្រត្រូវតែបន្តស្វែងរកដើម្បីទទួលបានជីវម៉ាសដែលមានពិន្ទុខ្ពស់ជាង ដែលអាចមានប្រភពក្នុង ស្រុក តាមដែលអាចធ្វើទៅបាន។ រោងចក្រត្រូវបានកម្រិតឱ្យ ប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ជីវម៉ាស Nike ដើម្បីវាយតម្លៃជីវម៉ាសរបស់ ពួកគេយ៉ាងហោចណាស់ម្តងក្នុងមួយឆ្នាំសម្រាប់ប្រភពជីវម៉ាស ទាំងអស់ដែលកំពុងប្រើប្រាស់ និងនៅពេលណាដែលស្តុកផ្លូវ បានណែនាំ។

ការដោះដីឧស្ម័ន

ជីវឧស្ម័នគឺជាផលិតផលដែលផលិតដោយរោងចក្រដូចជា រោងចក្រប្រព្រឹត្តិកម្មទឹកសំណល់ កាកសំណល់ និងកន្លែង បាក់សំរាម។ សមាសធាតុសំខាន់របស់ជីវឧស្ម័នគឺ មេតាន និង កាបូនឌីអុកស៊ីត ដែលបង្កើតបានប្រហែល 50% ទៅ 65% ដោយបរិមាណ និងប្រមាណជា 30% ទៅ 50% តាមបរិមាណ រៀងរាល់ឆ្នាំ។ ជីវឧស្ម័នក៏មានសារធាតុផ្សំជាច្រើនទៀតផងដែរ ដូចជា ចំហាយទឹក អ៊ីដ្រូសែនស៊ុលហ្វីត អាម៉ូញាក់ អាសូត អុកស៊ីហ្សែន ស៊ីឡូកសែន និងអ៊ីដ្រូកាបូន។

ជីវឧស្ម័នមិនត្រឹមតែបំពុលដល់បរិស្ថានប៉ុណ្ណោះទេ វាក៏បណ្តាល ឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ដល់សុវត្ថិភាពជូនជនជនដែរ។ ដូចនេះ វា ត្រូវតែត្រូវបានដំណើរការ និងបានដោះស្រាយយ៉ាងត្រឹមត្រូវ ស្របតាមបទប្បញ្ញត្តិក្នុងស្រុក និងការអនុវត្តល្អបំផុត។

ប្រសិនបើរោងចក្របញ្ចេញជីវឧស្ម័ន ការដំណើរការដែលធ្វើជា កណ្តាលនៃមេតានអាណាអេរ៉ូប៊ីកគឺត្រូវបានត្រូវការ។

ប្រសិនបើទិន្នផលជីវឧស្ម័នមិនអាចប្រើដើម្បីបង្កើតថាមពល ឬធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងទៅជាជីវមេតានបានទេ នោះជីវឧស្ម័ន ឬ ជីវមេតានត្រូវតែត្រូវបានប្រមូល និងដុតក្នុងភ្លើង។ អណ្តូក ភ្លើងជីវឧស្ម័នជួយកែលម្អសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងធ្វើការ ស្វែងយល់ពីគុណភាពនៃជីវឧស្ម័នដែលបានផលិត កាត់បន្ថយ ការបំពុលដោយក្លិនអាក្រក់ និងកាត់បន្ថយឥទ្ធិពលផ្ទះ កញ្ចក់។ សូមយោងទៅលើបទប្បញ្ញត្តិក្នុងស្រុក ក៏ដូចជា ISO 20675 និង ISO 22580 សម្រាប់ស្តង់ដារ និងតម្រូវការ ឧស្សាហកម្ម។





គុណលក្ខណៈបរិស្ថាន

Environmental Attribute (EA) (គុណលក្ខណៈខាងបរិស្ថាន (EA)) នៃថាមពលដែលបានធ្វើទុក្ខត្រូវបានបំពេញតាមលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យដែលបានបញ្ជាក់ដើម្បីអាចយកជាការបានចំពោះការកាត់បន្ថយការបំបាត់ GHG នៅរោងចក្រ។ EA អាចទាមទារបានតែសម្រាប់អគ្គិសនីដែលរោងចក្របានប្រើប៉ុណ្ណោះ។ សេណារីយ៉ូទូទៅចំនួនបីគឺ៖

- **ការបង្កើតនៅនឹងកន្លែង។**
 - ប្រភពថាមពលកើតឡើងវិញនៅការដ្ឋាន ដូចជា ប្រព័ន្ធផ្ទាំងសូឡា (PV) ដាក់លើដំបូល។
- **ការបង្កើតចរន្តក្រៅការដ្ឋាន។**
 - ការបញ្ជូនអគ្គិសនីដាច់ដោយឡែកដែលមិនភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងគ្នាជាមួយបង្គោលភ្លើងក្នុងស្រុក។
 - អគ្គិសនីគឺមានប្រភពពីបណ្តាញក្នុងស្រុក ហើយ EA ត្រូវបានទទួលដោយឡែកពីគ្នា។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

1. នៅពេលទាមទារ EA សម្រាប់ថាមពលកើតឡើងវិញ រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តតាមការណែនាំនេះ៖

កិច្ចសន្យាត្រូវតែបានសរសេរ ដើម្បីឱ្យកន្លែងប្រើប្រាស់អគ្គិសនីទទួលបាន EA។ ក្នុងករណីដែលឧបករណ៍ផលិតត្រូវបានគ្រប់គ្រងដោយភាគីទីបី (ឧទាហរណ៍ បន្ទះស្រូបពន្លឺព្រះអាទិត្យលើដំបូលដែលគ្រប់គ្រងដោយអ្នកអភិវឌ្ឍន៍ ក្នុងករណីគម្រោងនៅនឹងកន្លែង ឬអ្នកផលិតថាមពលឯករាជ្យក្នុងករណីនៅក្រៅកន្លែង) កិច្ចសន្យារវាងភាគីទីបី និងរោងចក្រប្រើប្រាស់អគ្គិសនីគួរតែបញ្ជាក់យ៉ាងច្បាស់ថាកន្លែងប្រើប្រាស់ត្រូវបានកាត់បន្ថយនិរន្តរ៍របស់ EA ទាំងអស់ (ទាំងដែលមានឥឡូវនេះ និងទាំងពេលដែលអាចត្រូវបានទទួលស្គាល់នាពេលអនាគត)។ បើមិនមានយន្តការបទបញ្ញត្តិសម្រាប់ EA ទេ កិច្ចសន្យាត្រូវចែងពីលក្ខខណ្ឌដែលថាភាគីទីបីនោះនឹងផ្ទេរ ប្រគល់ ឬក៏បញ្ជាក់ EA ដល់រោងចក្រដែលប្រើប្រាស់នោះ នៅពេលមានសំណើសមហេតុផលនៅពេលក្រោយ ព្រមទាំងថាពួកគេនឹងមិនធ្វើចំណាត់ការដែលរារាំងរោងចក្រមិនឱ្យទាមទារ EA ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រើប្រាស់ថាមពលកើតឡើងវិញដែលបានបង្កើតនោះឡើយ។

2. នៅពេលទាមទារ EA ពីការបង្កើតក្រៅបណ្តាញ, Nike ណែនាំគោលការណ៍ណែនាំខាងក្រោម៖

- រោងចក្រត្រូវតែប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងប្រើប្រាស់ប្រើប្រាស់សម្រាប់ការទាមទារ EA សម្រាប់ការបង្កើតក្រៅបណ្តាញ។ គ្របខណ្ឌទាំងនេះរួមបញ្ចូលគ្របខណ្ឌបទបញ្ញត្តិនៃកិច្ចព្រមព្រៀងទិញថាមពល (PPA) ផ្ទាល់ចូលប្រើដោយបើកចំហ (ដោយដៃ) ឬនិម្មិត។
- នៅពេលគ្របខណ្ឌបទបញ្ញត្តិដែលមិនអាចចូលដំណើរការបានបើកចំហ វាប្រហែលជានៅតែអាចទទួលស្គាល់ EA ចំពោះការកាត់បន្ថយការបំបាត់ឧស្ម័ន GHG នៅរោងចក្រដែល ឱ្យតែកន្លែងបង្កើតចរន្ត (រោងចក្រផ្តល់ថាមពលកើតឡើងវិញ) និងកន្លែងប្រើប្រាស់ (រោងចក្រ) ដែលដូចគ្នា ឬក៏ភ្ជាប់បណ្តាញគ្នា ក្នុងទីផ្សារដូចគ្នា។ ការណែនាំនេះគោរពតាម GHG Protocol Scope 2 Guidance ឱ្យតែមានសំណុំឯកសារច្បាស់លាស់ និងភាពទាក់ទងនៃអគ្គិសនីដែលបានបង្កើត, EA និងអគ្គិសនីដែលបានប្រើប្រាស់។
- ដើម្បីបើកដំណើរការតាមដាន និងគណនេយ្យដែលអាចទុកចិត្តបាន ក៏ដូចជាដោះស្រាយសក្តានុពលសម្រាប់សវនកម្មនាពេលអនាគត រោងចក្រដែលប្រើប្រាស់គួរតែចុះឈ្មោះ EA ជាមួយនឹងបញ្ជីឈ្មោះវិញ្ញាបនបត្រថាមពលកើតឡើងវិញ (REC) តាមដែលអាចធ្វើទៅបាន។ ជាមួយនឹងកំណត់ត្រាត្រឹមត្រូវ រោងចក្រអាចដាក់ឱ្យចូលនិវត្តន៍ REC_s ទាំងនោះដើម្បីទាមទារការកាត់បន្ថយ GHG។
- ខណៈពេល REC ដែលមិនបានដាក់ជាកញ្ចប់ត្រូវបានទទួលស្គាល់ ពួកវាជាជម្រើសអាទិភាពទាប ដោយសារវាមិនទំនងជាផ្តល់លទ្ធផលជាភាពបន្ថែម ប្រតិបត្តិការដែលបង្កើតគម្រោងថាមពលកើតឡើងវិញថ្មី ឬពង្រីកគម្រោងដែលមានស្រាប់។ ការបន្ថែមត្រូវបានចាត់ទុកថាជាជម្រើសខ្ពស់បំផុតនៃការប្តេជ្ញាចិត្តខាងបរិស្ថាន។ ដោយសារមូលហេតុនេះ Nike មិនលើកទឹកចិត្តឱ្យកើតឡើងវិញ REC_s ដែលមិនបានដាក់ជាកញ្ចប់ដើម្បីសម្រេចការប្តេជ្ញាលើការប្រើប្រាស់ថាមពលកើតឡើងវិញឡើយ។ REC_s ដែលមិនបានដាក់ជាកញ្ចប់ គួរតែត្រូវបានចាត់ទុកថាជាវិធានការបណ្តោះអាសន្ន ដែលមិនមានជម្រើសផ្សេងទៀតដែលអាចធ្វើទៅបាន។

ការណែនាំបន្ថែមគឺអាចរកបាននៅក្នុងការណែនាំអំពីថាមពលកើតឡើងវិញរបស់ Nike សម្រាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់។



6.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

កម្មករនិយោជិតដែលថែរក្សាកំណត់ត្រា និងវិភាគព័ត៌មានអំពីការបំបាត់ GHG ត្រូវទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលដែលរួមបញ្ចូលរបៀបបង្កើតតារាងបញ្ជីការបំបាត់ GHG តាមស្តង់ដារដែលបានទទួលស្គាល់ជាអន្តរជាតិ។

6.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike នាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យ និងផែនការកាត់បន្ថយ GHG
- តារាងបញ្ជីប្រភពមួយ
- ឧបករណ៍ត្រួតពិនិត្យការបំពុលបច្ចុប្បន្ន
- លទ្ធផលតេស្តប្រចាំឆ្នាំសម្រាប់ប្រព័ន្ធបញ្ចេញផ្សែង និងឧបករណ៍គ្រប់គ្រងការបំពុល

Nike បន្ថែមពីនេះទៀតសោតត្រូវការរោងចក្រឱ្យដាក់ជាប័ណ្ណសារនូវទិន្នន័យជាក់លាក់៖

- បញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌ GHG និងកំណត់ត្រាពាក់ព័ន្ធ។
យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។ កំណត់ត្រាត្រូវតែបំពេញតាមស្តង់ដារ និង / ឬ គោលការណ៍ណែនាំដែលទទួលស្គាល់ជាអន្តរជាតិ។ យើងសូមណែនាំឱ្យមានការពិនិត្យឡើងវិញដោយអ្នកផ្តល់ការធានាការទំនើប។





កាកសំណល់ត្រូវបានកាត់បន្ថយ ជាអតិបរមា និងចាត់ចែងយ៉ាង សមស្រប

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបែក គ្រប់គ្រង ដឹកជញ្ជូន និងចោលសំណល់
រឹង ព្រមទាំងសំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់ឲ្យបានត្រឹមត្រូវ ដោយ
អនុលោមតាមច្បាប់និងបទបញ្ជាក្នុងស្រុក និង CLS។

រោងចក្រទទួលបានលិខិតអនុញ្ញាតដែលត្រូវការទាំងអស់
ហើយផ្ទៀងផ្ទាត់ថាអ្នកម៉ៅការសំណល់រឹង និងសំណល់មាន
គ្រោះថ្នាក់ មានលក្ខណសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ និងអាជ្ញាប័ណ្ណ
ត្រឹមត្រូវ។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវចាត់វិធានការ និងខ្សែប្រុងខ្លះខ្លះ
ជាបន្តបន្ទាប់ ដើម្បីកាត់បន្ថយការបង្កើតសំណល់ឲ្យនៅតិច
បំផុត។

ផ្នែកនេះរួមមាន៖

- សំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់ CLS
- សំណល់រឹង (សំណល់មិនបង្កគ្រោះថ្នាក់) CLS



7. សំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់

7.1 ស្តង់ដារ

តម្រូវការក្នុងផ្នែកនេះអនុវត្តចំពោះការបង្កើត, ការរក្សាទុក, ការដឹកជញ្ជូននិងការចោលសំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់។

- រោងចក្រត្រូវបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ និងនីតិវិធីសម្រាប់ការជ្រើសរើសអ្នកដឹកជញ្ជូនអ្នកកែច្នៃឡើងវិញ និងកន្លែងចោលសំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់ដែលបានទទួលអាជ្ញាបណ្ណ និងមានគុណវុឌ្ឍ ព្រមទាំងផ្ទៀងផ្ទាត់ថាពួកគេអនុវត្តការគ្រប់គ្រងបរិស្ថានប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវ (ដូចជាមិនអនុញ្ញាតឱ្យចោលកាកសំណល់នៅលើដី ឬក្នុងទឹកជាដើម)។

7.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

7.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវធ្វើ និងរក្សាទុកជាឯកសារនូវការវាយតម្លៃហានិភ័យសំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់ប្រចាំឆ្នាំដែលត្រូវរួមបញ្ចូលអប្បបរមា៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** កំណត់អត្តសញ្ញាណសំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់ជាសក្តានុពលទាំងអស់ដែលបានបង្កើត; ការកំណត់បរិមាណ និងទីតាំងនៃសំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់ដែលបានបង្កើត។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យចំពោះសុខភាពមនុស្ស និងបរិស្ថានដែលទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណនិងអនុវត្តវិធានការគ្រប់គ្រងដើម្បីបង្ការហានិភ័យដែលបានកំណត់អត្តសញ្ញាណរួច។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះផ្តល់ជូនការណែនាំលម្អិត ដើម្បីជួយរោងចក្រឱ្យអនុលោមតាម CLS កាកសំណល់គ្រោះថ្នាក់៖

- គោលការណ៍ណែនាំការវាយតម្លៃ និងគ្រប់គ្រងផ្តល់សេវាដែលរ៉ាប់រងលើសំណល់រឹង Nike
- សារធាតុគីមីត្រូវបានគ្រប់គ្រងត្រឹមត្រូវដោយ CLS
- ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យ CLS



7.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រនីមួយៗដែលបង្កើត ឬទុកដាក់សំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់ 100 kg (220 lbs) ឬច្រើនជាងនេះក្នុងមួយខែត្រូវអនុវត្ត នីតិវិធីដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យពាក់ព័ន្ធនឹង សំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់។

នីតិវិធីត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

កម្មវិធីគ្រប់គ្រងសំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តកម្មវិធីកាត់បន្ថយជាអប្បបរមាចំពោះ សំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់ រួមទាំងពីប្រតិបត្តិការអគារ (ដូចជា ថ្នាំលាប ឬប្រល័យកំរិតប៊ីផេនីល [PCB])។ កម្មវិធីត្រូវតែត្រូវ បានពិនិត្យ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជាទៀងទាត់។

ការអនុញ្ញាត

ការទទួលលិខិតអនុញ្ញាតដែលចាំបាច់ទាំងអស់សម្រាប់ ការបង្កើត ការរក្សាទុក និងការចោលសំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់ ស្របតាមច្បាប់និងបទបញ្ជាក្នុងស្រុក។

តំបន់ទុកដាក់

រោងចក្រត្រូវតែប្រកាន់ខ្ជាប់នូវតម្រូវការសម្រាប់តំបន់ដែល ទុកដាក់សំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់រួមមាន៖

- **សុវត្ថិភាព។** តំបន់ទុកដាក់ត្រូវតែមានសុវត្ថិភាពពីការចូល ដោយគ្មានការអនុញ្ញាត។
- **ការបិទជិត។**
 - កន្លែងទុកដាក់ត្រូវមានការគ្របដណ្តប់ និងបិទជិតលើ ជ្រុងទាំងអស់ប្រាំដើម្បីការពារ និងរក្សាសុវត្ថិភាពរបស់ គ្នាដោះពីអាកាសធាតុ និងសត្វ។
 - សំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់ត្រូវតែបានទុកដាក់លើផ្ទៃមិន ជ្រាបទឹក។
- **ស្លាកសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់។** កន្លែងទុកដាក់ត្រូវមានស្លាក សញ្ញាសមស្រប។ ស្លាកសញ្ញាត្រូវតែបញ្ជាក់យ៉ាងច្បាស់ថា "កាកសំណល់គ្រោះថ្នាក់" និងរួមបញ្ចូលព័ត៌មានលម្អិត អំពីគ្រោះថ្នាក់ជាក់លាក់ (ឧទាហរណ៍ ងាយរងគ្រោះ ងាយរលួយ សារធាតុពុល) និងការព្រមានអំពីនីតិវិធីនៃការបោះចោល ត្រឹមត្រូវ ដែលជាញឹកញយអមដោយនិមិត្តសញ្ញារូបភាព ស្តង់ដារដែលបង្ហាញពីកម្រិតគ្រោះថ្នាក់។
- **ខ្យល់ចេញចូល។** កន្លែងរក្សាទុកត្រូវមានខ្យល់ចេញចូល គ្រប់គ្រាន់។
- **ការធ្វើឱ្យលែងកខ្វក់។** កន្លែងរក្សាទុកត្រូវមានកន្លែងលាង ភ្នែក ឬក៏ដូកទឹកសង្ក្រាន់បន្ទាន់ដែលអាចប្រើបានភ្លាមៗ។
- **ការការពារអគ្គិសនី។**
 - កន្លែងរក្សាទុកត្រូវមានគ្រឿងបរិក្ខារបង្ការ និងការពារ អគ្គិសនីសមស្រប។
 - សម្ភារៈងាយឆាបឆេះ និងងាយរងគ្រោះតែទុកដាក់ឱ្យ ឆ្ងាយពីប្រភពនាំឱ្យរងគ្រោះ។

- **សកម្មភាពដែលហាមឃាត់។** ការបរិភោគ ការផឹកបរិ ផឹក និងការដឹក មិនត្រូវបានអនុញ្ញាតឡើយ នៅក្នុងកន្លែង រក្សាទុក។
- **ការរក្សាទុកបន្ទាប់បន្សំ។**
 - កន្លែងទុកដាក់ត្រូវតែមានការរក្សាទុកបន្ទាប់បន្សំ សម្រាប់សម្ភារៈដែលច្រើនជាង 55 gallons (ប្រមាណជា 200 liters)។
 - កន្លែងរក្សាទុកបន្ទាប់បន្សំត្រូវមានមាឌយ៉ាងតិច 110% នៃធុងរក្សាទុកដែលផ្ទុក។
- **ការបោសសំអាត។** ត្រូវរក្សាលំហែងរំលងគ្រប់គ្រាន់នៅចន្លោះ ប្រដាប់ដាក់នីមួយៗ។
- **ការបែងចែកសម្ភារៈ។** វត្ថុធាតុមិនត្រូវគ្នា ត្រូវរក្សា ដាច់ដោយឡែកពីគ្នា។
- **ការបែងចែកកាកសំណល់រឹង និងសំណល់បង្ក គ្រោះថ្នាក់។** សំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់ និងសំណល់រឹងត្រូវដាក់ ដាច់ដោយឡែកពីគ្នា និងរក្សាទុកនៅកន្លែងដាច់ពីគ្នា មិនជាប់គ្នា។
- **គ្រឿងបរិក្ខារឆ្លើយតបនឹងការកំពប់។** គ្រឿងបរិក្ខារ ឆ្លើយតបនឹងការកំពប់ រួមទាំងគ្រឿងបរិក្ខារការពារខ្លួន (PPE) ដែលចាំបាច់ ត្រូវស្ថិតនៅក្បែរកន្លែងរក្សាទុក។
- **ការប្រើប្រាស់ PPE។** កម្មករត្រូវប្រើ PPE សមស្រប នៅពេល ស្ថិតក្នុងកន្លែងរក្សាទុក។



ធុងសម្រាប់រក្សាទុក

- ធុងរក្សាទុកដែលមានវត្ថុបង្កគ្រោះថ្នាក់ ឬសារធាតុគីមីនៅក្នុងនោះត្រូវតែបានរក្សាទុកលើផ្ទៃមិនជ្រាបទឹក។
- ធុងនិងវត្ថុនៅខាងក្នុងត្រូវតែត្រូវគ្នា។
- ធុងរក្សាទុកត្រូវតែស្ថិតក្នុងស្ថានភាពល្អ។
- ធុងរក្សាទុកត្រូវតែមានដាក់ស្លាកសញ្ញាច្បាស់ល្អ។
- នៅពេលមិនប្រើ ធុងរក្សាទុកត្រូវតែបិទកម្របជានិច្ច។
- ធុងរក្សាទុកសម្រាប់សម្ភារៈអាចនេះបានត្រូវចងក្លាប់ និងដាក់លើដី/ផ្ទៃដី។
- ធុងរក្សាទុកត្រូវតែដាក់កម្រាលដោយសុវត្ថិភាព។
- ធុងរក្សាទុកដែលមានវត្ថុបង្កគ្រោះថ្នាក់នៅក្នុងនោះត្រូវតែបានរក្សាសុវត្ថិភាពកុំឱ្យម្តង។
- ធុងរក្សាទុកដែលមានវត្ថុបង្កគ្រោះថ្នាក់ត្រូវតែដាក់ស្លាកយ៉ាងច្បាស់ថាមានគ្រោះថ្នាក់ហើយកំណត់អត្តសញ្ញាណវត្ថុនិងគ្រោះថ្នាក់ដែលពាក់ព័ន្ធ។

អធិការកិច្ចប្រចាំសប្តាហ៍

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងរៀបចំឯកសារអធិការកិច្ចកន្លែងផ្ទុកកាកសំណល់គ្រោះថ្នាក់ប្រចាំសប្តាហ៍ ដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់ថាកន្លែងទាំងនោះអនុលោមតាមតម្រូវការរបស់ CLS។

ការបោះចោលទាន់ពេលវេលា

រោងចក្រត្រូវបោះចោលកាកសំណល់ដែលមានគ្រោះថ្នាក់ ក្នុងរយៈពេលកំណត់សមស្រប។ ប្រសិនបើដែនកំណត់មិនត្រូវបានបញ្ជាក់នៅក្នុងច្បាប់ក្នុងតំបន់ទេ សូមមើលទីភ្នាក់ងារការពារបរិស្ថានសហរដ្ឋអាមេរិក (US EPA) ដើម្បីអនុញ្ញាតឱ្យមានការបោះចោលក្នុងរយៈពេល 180 ទៅ 270 ថ្ងៃ ប្រសិនបើផលិតកម្មជាង 1,000 kg/ខែ (ម៉ាស៊ីនផលិតក្នុងបរិមាណតិចតួច) ឬក្នុងរយៈពេល 90 ថ្ងៃ ប្រសិនបើផលិតកម្មលើសពី 1,000 kg/ខែ (ម៉ាស៊ីនផលិតក្នុងបរិមាណច្រើន)។

អ្នកជាប់កិច្ចសន្យាដែលរ៉ាប់រងលើសំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់

រោងចក្រត្រូវតែប្រើក្រុមហ៊ុនដឹកជញ្ជូន និងសំណល់គ្រោះថ្នាក់ដែលមានអាជ្ញាបណ្ណ និងកន្លែងដែលអនុញ្ញាតឱ្យបោះចោល។

- Nike សូមរក្សាសិទ្ធិក្នុងការធ្វើការត្រួតពិនិត្យរបស់ខ្លួនទៅលើអ្នកជាប់កិច្ចសន្យាដែលរ៉ាប់រងលើសំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់របស់រោងចក្រ។
- ក្រុមហ៊ុន Nike អាចទាមទារឱ្យរោងចក្រផ្តល់ការផ្ទៀងផ្ទាត់ឯកសារអំពីការអនុវត្តចោលកាកសំណល់ដែលបានសង្កេតឃើញរបស់អ្នកម៉ៅការសំណល់គ្រោះថ្នាក់របស់ខ្លួន។

ការចោលកាកសំណល់

- រោងចក្រត្រូវបានហាមឃាត់មិនឱ្យផុត ឬចោលកាកសំណល់គ្រោះថ្នាក់នៅនឹងកន្លែងឡើយ។
- រោងចក្រត្រូវបានហាមឃាត់មិនឱ្យបោះចោលកាកសំណល់គ្រោះថ្នាក់ទៅក្នុងបរិស្ថាន។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

រោងចក្រត្រូវតែប្រើប្រាស់ដំណើរការហ្គត់ចត់ និងស៊ីសង្វាក់គ្នាដើម្បីជ្រើសរើស និងត្រួតពិនិត្យអ្នកម៉ៅការខាងសំណល់គ្រោះថ្នាក់ដែលមានលក្ខណសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់។

វារ្យមាន៖

- ការបង្កើតលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យសម្រាប់ការទទួលយក និងបដិសេធអ្នកម៉ៅការសំណល់គ្រោះថ្នាក់។ លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យគួរតែរួមបញ្ចូល៖
 - ប្រវត្តិប្រតិបត្តិការ។
 - ការធានារ៉ាប់រងលើការទទួលខុសត្រូវ។
 - ភស្តុតាងនៃលិខិតអនុញ្ញាត និងអាជ្ញាបណ្ណដែលតម្រូវដោយច្បាប់។
- ត្រូវឱ្យអ្នកម៉ៅការខាងសំណល់គ្រោះថ្នាក់ បំពេញទម្រង់បែបបទកំណត់ថាតើពួកគេគោរពតាមលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យដែលបានបង្កើតឡើងឬអត់។
- ធ្វើការត្រួតពិនិត្យនៅនឹងកន្លែង និងវាយតម្លៃសម្ភារៈបរិក្ខាររបស់អ្នកម៉ៅការខាងសំណល់គ្រោះថ្នាក់។
- អនុវត្តការវាយតម្លៃប្រចាំឆ្នាំអំពីប្រតិបត្តិការរបស់អ្នកជាប់កិច្ចសន្យាដែលរ៉ាប់រងលើសំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់ ដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់ថាពួកគេមានភាពស្របគ្នាជាមួយនឹងគោលការណ៍ណែនាំការវាយតម្លៃ និងគ្រប់គ្រងផ្តល់សេវាដែលរ៉ាប់រងលើសំណល់រឹង Nike។
- ធ្វើការត្រួតពិនិត្យតាមកាលកំណត់អំពីដំណើរការជ្រើសរើសដោយផ្អែកលើការវាយតម្លៃប្រចាំឆ្នាំរបស់អ្នកម៉ៅការខាងសំណល់គ្រោះថ្នាក់ និងការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃសំណល់គ្រោះថ្នាក់។



7.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

ការគ្រប់គ្រងសំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់

នៅពេលជួលឱ្យធ្វើការ, កម្មករដែលធ្វើការជាមួយសំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់ ត្រូវទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលប្រចាំឆ្នាំ និងគ្រប់ពេលដែលមានគ្រោះថ្នាក់, ដំណើរការ ឬនីតិវិធីការមានការផ្លាស់ប្តូរ។ ការបណ្តុះបណ្តាលនេះត្រូវរួមបញ្ចូល៖

- របៀបកត់សម្គាល់សំណល់ដែលអាចបង្កគ្រោះថ្នាក់ទាំងអស់។
- របៀបកំណត់បរិមាណ និងទីតាំងនៃសំណល់គ្រោះថ្នាក់ដែលបានបង្កើត។
- របៀបកំណត់វិធានការចាំបាច់ដើម្បីការពារហានិភ័យដែលបានកំណត់។
- របៀបអនុវត្តគោលការណ៍ និងនីតិវិធី។
- របៀបចាត់ចែង រក្សាទុក ចងក្រងឯកសារ និងបោះចោលសំណល់រឹងឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។
- នីតិវិធីប្រតិបត្តិការជាក់លាក់ដើម្បីកាត់បន្ថយប្រភព។
- របៀបប្រើ PPE។
- របៀបបង្កើត និងអនុវត្តផែនការឆ្លើយតបការកំពប់សម្រាប់កាកសំណល់គ្រោះថ្នាក់។

7.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរៀបចំក្របខណ្ឌរក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃសំណល់គ្រោះថ្នាក់
- ការអនុញ្ញាតតាមផ្លូវច្បាប់ដូចដែលបានតម្រូវ
- បញ្ជីរាយនាមអ្នកម៉ៅការសំណល់គ្រោះថ្នាក់ដែលមានអាជ្ញាបណ្ណ/ទទួលបានការអនុញ្ញាតដែលបានប្រើប្រាស់
- បញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌអំពីកាកសំណល់គ្រោះថ្នាក់
- ផែនការឆ្លើយតបនៅពេលមានការកំពប់

បន្ថែមពីលើនេះ Nike តម្រូវឱ្យរៀបចំក្របខណ្ឌរក្សាទុកកំណត់ត្រាជាក់លាក់មួយចំនួន៖

- កំណត់ត្រានៃការចោល។ យ៉ាងតិចប្រាំឆ្នាំ។ កំណត់ត្រាចោលកាកសំណល់ដែលមានគ្រោះថ្នាក់ ត្រូវតែរួមបញ្ចូល៖
 - ឈ្មោះវត្ថុធាតុ។
 - ស្ថានភាពខាងក្រៅរបស់វា។
 - គ្រោះថ្នាក់ពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ (អាចឆាបឆេះ, កាត់ស៊ី, ពុល ឬមានប្រតិកម្ម)។

- កាលបរិច្ឆេទនិងបរិមាណដែលបានដឹកចេញសម្រាប់ការធ្វើប្រតិបត្តិកម្ម/ការចោល។
- ឈ្មោះអាជីវកម្ម និងអាសយដ្ឋានរបស់អ្នកបង្កើតកាកសំណល់គ្រោះថ្នាក់ អ្នកដឹកជញ្ជូន កន្លែងផ្ទុក កម្រិតមធ្យម និងកន្លែងចោលចុងក្រោយ។
- សំណៅចម្លងនៃបញ្ជីដឹកជញ្ជូន ដែលបានចុះហត្ថលេខាដោយកន្លែងចោលចុងក្រោយ ដែលបានបញ្ជាក់អំពីការទទួលបានរបស់ដឹកជញ្ជូននោះ។



8. សំណល់រឹង (សំណល់មិនបង្កគ្រោះថ្នាក់)

8.1 សង្ខេប

តម្រូវការនៅក្នុងផ្នែកនេះអនុវត្តចំពោះការបង្កើត ការផ្គត់ផ្គង់ ការដឹកជញ្ជូន និងការចោលកាកសំណល់រឹង។

- រោងចក្រត្រូវបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ ព្រមទាំងនីតិវិធី នានាដើម្បីកាត់បន្ថយការបង្កើតសំណល់រឹង និងគ្រប់គ្រង វាដោយសុវត្ថិភាព។
- អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការព្រមទាំង នីតិវិធី សម្រាប់ការជ្រើសរើសអ្នកដឹកជញ្ជូន អ្នកកែច្នៃ និង កន្លែងចោលកាកសំណល់ដែលបានទទួលអាជ្ញាបណ្ណនិង មានគុណវុឌ្ឍិ។
- រោងចក្រត្រូវតែផ្ទៀងផ្ទាត់ថាអ្នកជាប់កិច្ចសន្យាដែលរ៉ាប់រង លើកាកសំណល់រឹងធ្វើតាមការអនុវត្តគ្រប់គ្រងបរិស្ថាន ប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវ។ ឧទាហរណ៍ ការមិនអនុញ្ញាត ឱ្យមានការចោលសំរាមពាសពេញសាលលើដី ឬក្នុងទឹក ការមិនបោះចោលអនុផលនៃកាកសំណល់ ដូចជាដុំថ្ម ឡឌុក ឬទឹកស្អុយដោយមិនត្រឹមត្រូវ និងមិនអនុញ្ញាតឱ្យ មានការដុត ឬការបំបាយឧស្ម័នដែលមិនអាចគ្រប់គ្រង បាន។

8.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

8.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារវាយតម្លៃហានិភ័យ សំណល់រឹងប្រចាំឆ្នាំ (សំណល់ដែលមិនមានគ្រោះថ្នាក់) ដែល រួមបញ្ចូលយ៉ាងតិចបំផុត៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ គ្រោះថ្នាក់អំពីបរិស្ថាន សុខភាព និងសុវត្ថិភាព (EHS) ដែល អាចកើតមានទាំងអស់ទាក់ទងនឹងការគ្រប់គ្រង ការផ្គត់ ផ្គង់ ការដឹកជញ្ជូន ការកែច្នៃ និងការចោលកាកសំណល់រឹង។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការកំណត់ហានិភ័យចំពោះ សុខភាពមនុស្ស និងបរិស្ថានទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែល បានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណនិងអនុវត្ត វិធានការគ្រប់គ្រងដើម្បីបង្ការហានិភ័យដែលបានកំណត់ អត្តសញ្ញាណរួច។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះផ្តល់ជូនការណែនាំលម្អិត ដើម្បីជួយរោងចក្រ ឱ្យអនុលោមតាម CLS កាកសំណល់រឹង៖

- គោលការណ៍ណែនាំការវាយតម្លៃ និងគ្រប់គ្រងផ្តល់ សេវាដែលរ៉ាប់រងលើសំណល់រឹង Nike
- ស្តង់ដារអ្នកកែច្នៃសំណល់អេឡិចត្រូនិកឡើងវិញរបស់ Nike
- សារធាតុគីមីត្រូវបានគ្រប់គ្រងត្រឹមត្រូវដោយ CLS
- ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យ CLS



8.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តគោលនយោបាយ ព្រមទាំង នីតិវិធីដើម្បីគ្រប់គ្រងសំណល់រឹង។ នីតិវិធីត្រូវគ្របដណ្តប់ជា អប្បបរមា៖

កម្មវិធីគ្រប់គ្រងសំណល់រឹង

អនុវត្ត និងរៀបចំឯកសារកម្មវិធីកាត់បន្ថយ និងធ្វើឱ្យ សំណល់រឹងមានតិចបំផុត។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

រោងចក្រត្រូវគ្រប់គ្រងសំណល់រឹងតាមឋានានុក្រម គ្រប់គ្រងកាកសំណល់របស់ Nike ដោយមាន ការកាត់បន្ថយកាកសំណល់ជាយុទ្ធសាស្ត្រចម្បង និងការ ដុតបំផ្លាញជាមធ្យោបាយចុងក្រោយ៖

1. ការកាត់បន្ថយប្រភព
2. ការធ្វើការកែច្នៃសម្រាប់ប្រើប្រាស់ឡើងវិញ
3. ការកែច្នៃឡើងវិញតាមកម្មវិធីដែលឧបត្ថម្ភដោយ Nike
4. ការកែច្នៃឡើងវិញ
5. ការទទួលបានថាមពលមកវិញ
6. ការចាក់បំពេញដី
7. ការដុតចោល

បញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌចរន្តកាកសំណល់

រោងចក្រត្រូវតែស្តុកទុកចរន្តសំណល់រឹងទាំងអស់។ បញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌនេះត្រូវតែរួមបញ្ចូលប្រភេទ និងបរិមាណនៃ សំណល់ដែលបានបង្កើត កែច្នៃ និងបោះចោល រួមជាមួយនឹង ឈ្មោះ និងទីតាំងនៃកន្លែងចោល។

ការញែក

រោងចក្រត្រូវតែញែកកាកសំណល់ទៅជាប្រភេទដែលអាចប្រើ ឡើងវិញបាន អាចកែច្នៃឡើងវិញបាន និងមិនអាចកែច្នៃ ឡើងវិញបាន។ ឧបករណ៍ផ្ទុកស្អាតសម្រាប់ដាក់សំណល់នីមួយៗ ត្រូវតែផ្តល់ជូនសម្រាប់ប្រភេទកាកសំណល់នីមួយៗ។

តំបន់ទុកដាក់

រោងចក្រត្រូវតែប្រកាន់ខ្ជាប់តាមកម្រិតការរក្សាទុកសំណល់រឹង រួមមាន៖

- **សុវត្ថិភាព។** តំបន់ទុកដាក់ត្រូវតែមានសុវត្ថិភាពពីការចូល ដោយគ្មានការអនុញ្ញាត។
- **ការបិទជិត។**
 - កន្លែងទុកដាក់ត្រូវមានការគ្របដណ្តប់ និងបិទជិតលើ ជ្រុងទាំងអស់ប្រាំដើម្បីការពារ និងរក្សាសុវត្ថិភាពរបស់ ក្នុងនោះពីអាកាសធាតុ និងសត្វ។
 - សំណល់រឹងត្រូវតែរក្សាទុកនៅលើផ្ទៃដែលមិនជ្រាបទឹក។
- **ស្លាកសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់។** កន្លែងទុកដាក់ត្រូវមានស្លាកសញ្ញា សមស្រប។
- **ខ្យល់ចេញចូល។** កន្លែងរក្សាទុកត្រូវមានខ្យល់ចេញចូល គ្រប់គ្រាន់។
- **ការធ្វើឱ្យលែងកខ្វក់។** កន្លែងរក្សាទុកត្រូវមានកន្លែងលាង ភ្នែក ឬក៏ដូចជាសម្លៀកបំពាក់ដែលអាចប្រើបានភ្លាមៗ។

- ការការពារអគ្គិសនី។

- កន្លែងរក្សាទុកត្រូវមានគ្រឿងបរិក្ខារបង្ការ និងការពារ អគ្គិសនីសមស្រប។

- សកម្មភាពដែលហាមឃាត់។

ការបរិភោគ ការជក់បារី និងការផឹក មិនត្រូវបានអនុញ្ញាតឡើយ នៅក្នុងកន្លែង រក្សាទុក។

- ការរក្សាទុកបន្ទាប់បន្សំ។

- កន្លែងទុកដាក់ត្រូវតែមានការរក្សាទុកបន្ទាប់បន្សំ សម្រាប់សម្ភារៈដែលច្រើនជាង 55 gallons (ប្រមាណជា 200 liters)។
- កន្លែងរក្សាទុកបន្ទាប់បន្សំត្រូវមានមាឌយ៉ាងតិច 110% នៃធុងរក្សាទុកដែលជប់បំផុត។

- ការបោសសំអាត។

ត្រូវរក្សាលំហូរដើរគ្រប់គ្រាន់នៅចន្លោះ ប្រដាប់ដាក់នីមួយៗ។

- ការបែងចែកសម្ភារៈ។

វត្ថុធាតុមិនត្រូវគ្នា ត្រូវរក្សា ដាច់ដោយឡែកពីគ្នា។

- ការប្រើប្រាស់ PPE។

កម្មករត្រូវប្រើ PPE សមស្រប នៅពេល ស្ថិតក្នុងកន្លែងរក្សាទុក។

ផ្ទុកសម្រាប់រក្សាទុក

- ផ្ទុកនិងវត្ថុនៅខាងក្នុងត្រូវតែត្រូវគ្នា។
- ផ្ទុករក្សាទុកត្រូវតែស្ថិតក្នុងស្ថានភាពល្អ។
- ផ្ទុករក្សាទុកត្រូវតែមានដាក់ស្លាកសញ្ញាច្បាស់ល្អ។
- ផ្ទុករក្សាទុកត្រូវតែដាក់ករណីគ្នាដោយសុវត្ថិភាព។

អ្នកជាប់កិច្ចសន្យាដែលរ៉ាប់រងលើកាកសំណល់រឹង

- រោងចក្រត្រូវតែប្រើប្រាស់ក្រុមហ៊ុនដឹកជញ្ជូនសំណល់រឹងដែលមានអាជ្ញាបណ្ណ និងបានអនុញ្ញាតឱ្យកែច្នៃ និងបោះចោល។
- កាកសំណល់អេឡិចត្រូនិក (អ៊ីកាកសំណល់) ត្រូវតែបានកែច្នៃឡើងវិញដោយអនុលោមតាមស្តង់ដារអ្នកកែច្នៃសំណល់អេឡិចត្រូនិកឡើងវិញរបស់ Nike។

ការចោលកាកសំណល់

- រោងចក្រត្រូវបានហាមឃាត់មិនឱ្យដុត ឬចោលសំណល់រឹងនៅនឹងកន្លែងឡើយ។
- រោងចក្រត្រូវបានហាមឃាត់មិនឱ្យបោះចោលកាកសំណល់រឹងទៅក្នុងបរិស្ថានឡើយ។

8.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

ការគ្រប់គ្រងសំណល់រឹង

នៅពេលជួលឱ្យធ្វើការ, កម្មករដែលធ្វើការជាមួយសំណល់រឹងត្រូវទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលប្រចាំឆ្នាំ និងគ្រប់ពេលដែលមានគ្រោះថ្នាក់, ដំណើរការ ឬនីតិវិធីការមានការផ្លាស់ប្តូរ។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវតែរួមបញ្ចូល៖

- របៀបញ្ជាក់រវាងសំណល់រឹងនិងសំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់។
- របៀបកាត់សម្គាល់ និងបង្ការនូវការបំពុលពីវត្ថុធាតុដែលបានប្រមូលដើម្បីកែច្នៃឡើងវិញ។
- របៀបអនុវត្តគោលការណ៍ និងនីតិវិធី។
- របៀបចាត់ចែង រក្សាទុក ចងក្រងឯកសារ និងបោះចោលសំណល់រឹងឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។
- នីតិវិធីប្រតិបត្តិការដាក់លាក់ដើម្បីកាត់បន្ថយប្រភព។
- របៀបប្រើ PPE។

8.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃសំណល់រឹង
- ការអនុញ្ញាតតាមផ្លូវច្បាប់ដូចដែលបានតម្រូវ
- បញ្ជីរាយនាមអ្នកជាប់កិច្ចសន្យារ៉ាប់រងលើកាកសំណល់រឹងដែលមានអាជ្ញាបណ្ណ / ទទួលបានការអនុញ្ញាតដែលបានប្រើប្រាស់

Nike បន្ថែមពីនេះទៀតសោតត្រូវការរោងចក្រឱ្យដាក់ជាប័ណ្ណសារនូវទិន្នន័យជាក់លាក់៖

- កំណត់ត្រាបោះចោល និងការកែច្នៃឡើងវិញ។ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។ កំណត់ត្រាបោះចោលកាកសំណល់រឹង និងកែច្នៃឡើងវិញត្រូវតែរួមបញ្ចូល៖
 - បញ្ជីដឹកជញ្ជូនជាមួយការពិពណ៌នាអំពីកាកសំណល់
 - ចំណុះ
 - កាលបរិច្ឆេទដឹកជញ្ជូន
 - ទិសដៅដឹកជញ្ជូន
 - ថា កើតកាកសំណល់ត្រូវបានដឹកជញ្ជូនទៅចោល ឬកែច្នៃឡើងវិញ

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

រោងចក្រដែលបង្កើតកាកសំណល់រឹងបានច្រើនជាង 4,000 kg (8,818 lbs) ក្នុងមួយខែ គួរតែប្រើប្រាស់ដំណើរការហត់ចត់ និងស៊ីសង្វាក់គ្នាដើម្បីវាយតម្លៃ និងត្រួតពិនិត្យអ្នកម៉ៅការសំណល់រឹង។

វារូមមាន៖

- ការបង្កើតលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យដើម្បីទទួលយក និងបដិសេធអ្នកម៉ៅការសំណល់រឹង។ លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យត្រូវតែរួមបញ្ចូល៖
 - ប្រវត្តិប្រតិបត្តិការ។
 - ការធានារ៉ាប់រងលើការទទួលខុសត្រូវ។
 - ភស្តុតាងនៃលិខិតអនុញ្ញាត និងអាជ្ញាបណ្ណដែលតម្រូវដោយច្បាប់។
- ត្រូវឱ្យអ្នកម៉ៅការសំណល់រឹងដែលមានសក្តានុពលបំពេញទម្រង់បែបបទគុណវុឌ្ឍិដើម្បីកំណត់ថា តើពួកគេគោរពតាមលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យដែលបានបង្កើតឡើងដែរឬទេ។
- ធ្វើការត្រួតពិនិត្យនៅនឹងកន្លែង និងការវាយតម្លៃសម្ភារៈបរិក្ខាររបស់អ្នកម៉ៅការសំណល់រឹង។
- អនុវត្តការវាយតម្លៃប្រចាំឆ្នាំអំពីប្រតិបត្តិការរបស់អ្នកជាប់កិច្ចសន្យារ៉ាប់រងលើកាកសំណល់រឹងស្របតាមគោលការណ៍ណែនាំវាយតម្លៃ និងគ្រប់គ្រងអ្នកផ្តល់សេវាដែលរ៉ាប់រងលើកាកសំណល់រឹង Nike។
- ការត្រួតពិនិត្យតាមកាលកំណត់នៃលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យជ្រើសរើស និងដំណើរការដោយផ្អែកលើការវាយតម្លៃហានិភ័យបច្ចុប្បន្ន និងការវាយតម្លៃប្រចាំឆ្នាំរបស់អ្នកម៉ៅការសំណល់រឹង។



9. ធម្មជាតិមានសារៈសំខាន់

9.1 ស្តង់ដារ

រោងចក្រកាត់បន្ថយការដកយកទឹកស្អាត និងគ្រប់គ្រងទឹក ក្នុងប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវដើម្បីការពារប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ី អនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិ និងច្បាប់ក្នុងស្រុក ព្រមទាំងគាំទ្រ ដល់ការយកចិត្តទុកដាក់របស់ Nike លើការអភិរក្សធម្មជាតិ។

- **ការគ្រប់គ្រងទឹក។** រោងចក្រត្រូវតែខិតខំស្វែងយល់ និង កាត់បន្ថយហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងទឹក ដោយការ បង្កើនប្រសិទ្ធភាពទឹក កាត់បន្ថយការប្រើប្រាស់ និងការ ផ្សេងផ្ទុកទឹកសំណល់ត្រូវបានធ្វើប្រព្រឹត្តិកម្មមុនពេល បញ្ចេញចោល។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រ ប្រើប្រាស់ទឹកឡើងវិញតាមលទ្ធភាពដែលអាចធ្វើទៅបាន។
- **ការការពារប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ី។** ប្រតិបត្តិការត្រូវតែមាន គោលបំណងរៀបរៀងផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានលើផ្ទៃទឹក ដីសើម និងតំបន់ទឹកជុំវិញ ហើយផ្តល់អាទិភាពដល់កិច្ច ខិតខំប្រឹងប្រែងអភិរក្សនៅក្នុងតំបន់ធម្មជាតិដែលងាយ រងគ្រោះ។
- **វិធីសាស្ត្រផ្អែកលើធម្មជាតិ។** រោងចក្រត្រូវតែរួមបញ្ចូល យុទ្ធសាស្ត្រដែលជួយកាត់បន្ថយការរេចរិលបរិស្ថាន គាំទ្រ ដល់ភាពធន់នឹងប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ីរយៈពេលវែង ការពារ ជីវចម្រុះ និងទប់ស្កាត់ការកាប់បំផ្លាញព្រៃឈើ។

9.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

9.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវធ្វើ និងរក្សាទុកជាឯកសារនូវការវាយតម្លៃ ហានិភ័យសំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់ប្រចាំឆ្នាំដែលត្រូវរួមបញ្ចូល អប្បបរមា៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** កំណត់ប្រភពទឹក សំណល់ទាំងអស់ រួមមាន៖
 - ក្នុងរោងចក្រ (ឧ. អន្តេរាសិកដ្ឋាន ផ្ទះបាយ ទឹកផ្កាឈូក បង្គន់)
 - ឧស្សាហកម្ម
 - ទឹកកខ្វក់ដែលបានបង្កើតពីប្រព័ន្ធបន្សាបផ្សេងទៀត (ឧទាហរណ៍រួមមាន ប្រដាប់សម្អាតអាស៊ីត និង ប្រដាប់ សម្អាតកំណកឆ្នាំងចំហុយ)
 - ទឹកពិព្វៈ

- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។**
 - យល់ដឹងអំពីគុណភាព និងអត្រាលំហូរមានរង្វាស់ចំណុះ ព្រមទាំងសម្គាល់លក្ខណៈនៃគ្រោះថ្នាក់ (EHS) ពីប្រភេទ នីមួយៗនៃការបញ្ចេញទឹកកខ្វក់។
 - ការយល់ដឹងអំពីផលប៉ះពាល់ខាងក្រោមដែលអាច កើតមាននៃការបង្ហូរទឹកសំណល់ដែលមិនអនុលោម តាមច្បាប់។ ចំពោះរោងចក្រដែលមានកន្លែងបញ្ចេញ លើសពីមួយនៅព្រំដែនអចលនទ្រព្យ ត្រូវយល់ដឹងអំពី ផលប៉ះពាល់នៃរាល់ការបញ្ចេញទឹកដល់ផ្នែកខាងក្រោម ខ្សែទឹក។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** កត់សម្គាល់អំពីវិធានការគ្រប់គ្រង (ឧ. ការបណ្តុះបណ្តាល អធិការកិច្ច និងការគ្រប់គ្រង ស្ថានីយធ្វើប្រព្រឹត្តិកម្មទឹកកខ្វក់ជាដើម) ដើម្បីកាត់បន្ថយ ឲ្យនៅតិចបំផុតនូវហានិភ័យដល់បរិស្ថាន។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះផ្តល់ការណែនាំលម្អិត ដើម្បីជួយ រោងចក្រឱ្យអនុលោមតាមលក្ខណៈ CLS:

- គោលការណ៍ណែនាំអំពីតម្រូវការ CLS ទឹកកខ្វក់របស់ Nike
- គោលការណ៍ណែនាំអំពីទឹកកខ្វក់ ZDHC
- ស្តង់ដារវត្ថុធាតុដើម



9.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែកំណត់ និងអនុវត្តនីតិវិធីគោលការណ៍ ដើម្បីគ្រប់គ្រងទឹកសំណល់។ នីតិវិធីត្រូវតែរួមបញ្ចូល យ៉ាងហោចណាស់៖

ប្រើឡើងវិញ និងកាត់បន្ថយជាអប្បបរមា

អនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រប្រើប្រាស់ទឹកឡើងវិញ និងកាត់បន្ថយជា អប្បបរមា ដើម្បីកាត់បន្ថយបរិមាណទឹកសំណល់។

អាជ្ញាបណ្ណ និងការអនុញ្ញាត

- ត្រូវមានអាជ្ញាបណ្ណប្រតិបត្តិការត្រឹមត្រូវសម្រាប់ទឹក សំណល់។
- ទទួលការអនុញ្ញាត និង/ឬការព្រមព្រៀងដែលត្រូវការ ទាំងអស់សម្រាប់ការបញ្ចេញទឹកកខ្វក់។

ផែនការគំរូ

បង្កើត និងផ្សព្វផ្សាយផែនការគំរូសម្រាប់ទឹកសំណល់ និង កាកសំណល់ដែលទាក់ទងនឹងទឹកសំណល់។

ដែនកំណត់បន្ទាប់ពីធ្វើតេស្ត

ប្រកាសអំពីតម្រូវការ/ប៉ារ៉ាម៉ែត្រក្នុងតំបន់នៅក្នុងទីតាំង កណ្តាលនៅក្នុងរោងចក្រប្រព្រឹត្តិកម្មទឹកសំណល់របស់ រោងចក្រ។

បញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌនៃគ្រឿងបរិក្ខារប្រព្រឹត្តិកម្មទឹក សំណល់

ថែរក្សាសន្និធិគ្រឿងបរិក្ខារធ្វើប្រព្រឹត្តិកម្មទឹកកខ្វក់ រួម ទាំងលទ្ធផលតេស្តវិភាគដែលបង្ហាញពីភាពអនុលោមតាម បទបញ្ជា ស្តង់ដារ និងតម្រូវការនៃការអនុញ្ញាតទាំងអស់។ ជា អប្បបរមា សន្និធិត្រូវ៖

- កំណត់អំពីប្រភេទនីមួយៗនៃគ្រឿងបរិក្ខារធ្វើប្រព្រឹត្តិកម្ម ទឹកកខ្វក់ដែលបានប្រើ និងបង្ហាញថា វាសមស្របសម្រាប់ ការធ្វើប្រព្រឹត្តិកម្មធាតុកខ្វក់ក្នុងទឹកកខ្វក់នោះ។
- បញ្ជាក់ថាមិនមានការលាយទឹកកខ្វក់ជាមួយទឹកស្អាត ទឹក ត្រជាក់ ទឹកពិព្វៈ ឬទឹកលាងសម្អាតពីដំណើរការផលិតកម្ម ឡើយ។ ការលាយគឺជាមធ្យោបាយដែលមិនអាចទទួលយក បាននៃការគ្រប់គ្រងការបំពុល។
- រួមបញ្ចូលកាលវិភាគត្រួតពិនិត្យ និងថែទាំត្រឹមត្រូវ ព្រមទាំងទាន់សម័យសម្រាប់គ្រឿងបរិក្ខារប្រព្រឹត្តិកម្មទឹក សំណល់។
- ត្រូវវាយតម្លៃប្រចាំឆ្នាំ។

ការធ្វើតេស្ត

គំរូ និងធ្វើតេស្តទឹកកខ្វក់ ស្របតាមអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ច។

ការអនុលោមតាម ZDHC

រោងចក្រត្រូវតែយកគំរូ និងធ្វើតេស្តការបង្កើនទឹកកខ្វក់ដោយ អនុលោមតាមតម្រូវការទឹកកខ្វក់របស់ Nike ហើយរោងចក្រ ណាមួយនៅក្នុងវិសាលភាព មិនបញ្ចេញសារធាតុគីមីគ្រោះថ្នាក់ (ZDHC) ត្រូវតែយកគំរូ និងសាកល្បងដោយយោងតាម គោលការណ៍ណែនាំរបស់ទឹកកខ្វក់ ZDHC។

ចំណាត់ថ្នាក់ភក់

ពិនិត្យវិភាគនិងធ្វើតេស្តកំណក យោងតាមអាជ្ញាធរ មានសមត្ថកិច្ច ដើម្បីកំណត់ថាតើកំណកនោះត្រូវបានចាត់ ថ្នាក់ថាមានគ្រោះថ្នាក់ឬគ្មានគ្រោះថ្នាក់ យោងតាមបទបញ្ជា ក្នុងស្រុក។ កំណកប្រភេទណាក៏ដោយ មិនអាចប្រើជាជីកំប៉ុស ជី ឬការប្រើប្រាស់លើដីផ្សេងទៀត ដោយគ្មានការអនុញ្ញាត តាមផ្លូវច្បាប់ដែលយល់ព្រមចំពោះការប្រើប្រាស់ទាំងនោះ ឡើយ។

ការបញ្ចេញទឹកសំណល់ដែលមិនបានធ្វើប្រព្រឹត្តិ កម្ម

ការបង្កើនទឹកកខ្វក់ដែលមិនបានធ្វើប្រព្រឹត្តិកម្មទៅក្នុង បរិស្ថានត្រូវបានហាមឃាត់ជាដាច់ខាត។ ការណែនាំនេះរួមបញ្ចូល ទាំងស្រះនិងបឹងមិនជាប់ជាមួយគេ។

មន្ទីរពិសោធន៍ធ្វើតេស្តដែលបានអនុម័ត

ប្រើប្រាស់បន្ទប់ពិសោធន៍វិភាគដែលបានអនុម័តជាមួយនឹង ជំនាញដែលបានបង្ហាញនៅក្នុងវិធីសាស្ត្រផ្នែកលើស្តង់ដារ ដែលអាចអនុវត្តបានសម្រាប់ទឹកសំណល់ និងភក់ (ឧ. កំណែ ចុងក្រោយបំផុតនៃ ISO 17025)។ ក្នុងករណីដែលរោងចក្រ ត្រូវបំពេញតាមតម្រូវការនៃគោលការណ៍ណែនាំទឹកកខ្វក់ ZDHC ជាផ្នែកមួយនៃតម្រូវការទឹកកខ្វក់របស់ Nike ការ ធ្វើតេស្តត្រូវតែធ្វើដោយមន្ទីរពិសោធន៍ដែលយល់ព្រមដោយ មូលនិធិ ZDHC។ ក្នុងករណីគ្មានមន្ទីរពិសោធន៍ដែលអាច ទទួលយកបាន/យល់ព្រមនៅក្នុងប្រទេស/តំបន់ទេ ពួកគេត្រូវ ពិគ្រោះជាមួយមូលនិធិ ZDHC ដើម្បីកំណត់អំពីមន្ទីរពិសោធន៍ សមស្រប។



ការកែលម្អបញ្ហា

បង្កើតដំណើរការសម្រាប់ការដោះស្រាយការមិនអនុលោមតាម។ ដំណើរការនេះត្រូវតែរួមបញ្ចូល៖

- ការវិភាគមូលហេតុដើមនៃការមិនអនុលោមតាម។
- ការបង្កើតផែនការសកម្មភាពកែតម្រូវ ដើម្បីជួយទប់ស្កាត់ការមិនអនុលោមភាពកុំឱ្យកើតឡើងវិញម្តងទៀត។
- ជូនដំណឹងដល់ក្រុមហ៊ុន Nike យ៉ាងសកម្មអំពីការមិនអនុលោមតាមច្បាប់ដែលទាក់ទងនឹងទឹក។
- ជូនដំណឹងដល់ក្រុមហ៊ុន Nike និងអាជ្ញាធរ ឬភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាល តាមតម្រូវការផ្លូវច្បាប់ ក្នុងករណីមានការបង្ខូចទឹកសំណល់ដោយចៃដន្យ។

9.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

អ្នកផ្គត់ផ្គង់គ្រប់រូបត្រូវផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលអំពីការអភិរក្សទឹកស្អាត និងការយល់ដឹងអំពីទឹកកខ្វក់មូលដ្ឋាន ជាផ្នែកមួយនៃការគ្រប់គ្រងទិសកម្ម/ការបណ្តុះបណ្តាលនៅពេលកម្មករចូលធ្វើការដំបូង។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវតែរួមបញ្ចូល៖

- ប្រភេទនៃការបញ្ចេញទឹកកខ្វក់ កន្លែងបញ្ចេញ និងប្រភព។
- ផលវិបាកនៃការបញ្ចេញទឹកកខ្វក់ដែលមិនបានធ្វើប្រព្រឹត្តិកម្មទៅក្នុងបរិស្ថាន។
- នីតិវិធីសង្គ្រោះបន្ទាន់ ការបើកដំណើរការប្រព័ន្ធបម្រុងទុក និងការរាយការណ៍អំពីអនុលោមភាព។

បន្ថែមពីលើវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដែលបានរៀបរាប់ខាងលើ កម្មករនិយោជិតដែលទទួលខុសត្រូវលើប្រតិបត្តិការ និងថែទាំប្រព័ន្ធប្រព្រឹត្តិកម្មទឹកសំណល់ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល ដែលរួមមាន៖

- ការប្រើប្រាស់គ្រឿងបរិក្ខារការពារខ្លួន (PPE)។
- ប្រតិបត្តិការនិងការថែទាំគ្រឿងបរិក្ខារធ្វើប្រព្រឹត្តិកម្មទឹកស្អាតចូល រួមទាំងគ្រឿងបរិក្ខារធ្វើនិស្សរណកម្មទឹកស្អាត។
- ប្រតិបត្តិការនិងការថែទាំប្រព័ន្ធធើប្រព្រឹត្តិកម្មទឹកកខ្វក់ រួមទាំងការប្រមូលទិន្នន័យប្រតិបត្តិការ។
- បច្ចេកទេស និងនីតិវិធីនៃការយកគំរូត្រឹមត្រូវ។
- ដំណោះស្រាយបញ្ហានិងការវិភាគបុព្វហេតុស្រដៀង ដើម្បីដោះស្រាយនិងថ្លែងពីការងាកចេញពីដំណើរការដែលនាំឱ្យមានការមិនអនុលោមតាមស្តង់ដារទឹកកខ្វក់។
- ការបង្កើតផែនការសកម្មភាពកែតម្រូវ ដើម្បីដោះស្រាយពីបញ្ហានៃការងាកចេញពីដំណើរការនិងការមិនអនុលោមតាម។
- ការប្រើប្រាស់ផែនការបម្រុងទុកដើម្បីអាចឆ្លើយតបទៅនឹងភាពអាសន្នទាក់ទងនឹងទឹកសំណល់។

9.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរៀបចំត្រូវតាម៖

- ការរាយការណ៍ហានិភ័យទឹកកខ្វក់
- បញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌនៃការបង្ហូរ
- បញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌនៃគ្រឿងបរិក្ខារគ្រប់គ្រងការបំពុល
- ការអនុញ្ញាតឱ្យបង្ហូរទឹកកខ្វក់
- ការវិភាគទឹកកខ្វក់

Nike បន្ថែមពីនេះទៀតសោតត្រូវការរៀបចំក្រឡាដាក់ជាប័ណ្ណសារនូវទិន្នន័យដាក់លាក់៖

- កំណត់ត្រាបណ្តុះបណ្តាល។ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។ សំណុំឯកសារដែលបង្ហាញពីបុគ្គលដែលទទួលខុសត្រូវលើការធ្វើប្រតិបត្តិការនិងការថែទាំគ្រឿងបរិក្ខារធ្វើប្រព្រឹត្តិកម្មទឹកនិងទឹកកខ្វក់ ថាបានទទួលការបណ្តុះបណ្តាលត្រឹមត្រូវនិងមានគុណវុឌ្ឍិក្នុងការធ្វើការកិច្ចទាំងនេះ (ឧទាហរណ៍នៃសំណុំឯកសាររួមមាន វិញ្ញាបនបត្រដែលចេញពីស្ថាប័នដែលមានគុណវុឌ្ឍិក្នុងការបង្រៀនអំពីការធ្វើប្រព្រឹត្តិកម្មទឹកនិងទឹកកខ្វក់)។
- អធិការកិច្ចសម្រាប់គ្រឿងបរិក្ខារគ្រប់គ្រងការបំពុល។ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។
- កំណត់ត្រានៃការថែទាំនិងការជួសជុលសម្រាប់គ្រឿងបរិក្ខារគ្រប់គ្រងការបំពុល។ អាយុកាលរបស់ឧបករណ៍។
- លទ្ធផលវិភាគនៅមន្ទីរពិសោធន៍សម្រាប់ការធ្វើតេស្តទឹកកខ្វក់។ នឹងត្រូវរក្សាក្នុងពេលអប្បបរមាប្រាំឆ្នាំ ឬក៏លទ្ធផលបច្ចុប្បន្នបំផុត។
- ឯកសារនៃការចោលកំណកគរឡើង។ យ៉ាងតិចប្រាំឆ្នាំ។



10. សារធាតុគីមីត្រូវបានគ្រប់គ្រងត្រឹមត្រូវ

10.1 ស្តង់ដារ

រោងចក្របង្ហាញវិធីសាស្ត្រជាក់លាក់ មានប្រសិទ្ធភាព និងអនុលោមតាមច្បាប់ដើម្បីគ្រប់គ្រងសារធាតុគីមី។ វិធីសាស្ត្រនេះណែនាំពីលទ្ធកម្ម និងការគ្រប់គ្រង ការផ្ទុក ការប្រើប្រាស់ និងការចោលសារធាតុគីមីត្រឹមត្រូវ ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យគីមីដល់មនុស្ស និងកាកសំណល់។

10.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

10.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារវាយតម្លៃហានិភ័យ អំពីការគ្រប់គ្រងសារធាតុគីមីប្រចាំឆ្នាំដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងហោចណាស់៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** កំណត់អត្តសញ្ញាណសារធាតុគីមី គ្រោះថ្នាក់ និងសារធាតុហាមឃាត់ដែលអាចកើតមាន កត់ត្រាបរិមាណ និងទីតាំងនៃសារធាតុគីមីដែលបានប្រើ និងរក្សាទុក។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យចំពោះសុខភាពមនុស្ស និងបរិស្ថានដែលទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណនិងអនុវត្តវិធានការគ្រប់គ្រងដើម្បីបង្ការហានិភ័យដែលបានកំណត់អត្តសញ្ញាណរួច។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះផ្តល់ការណែនាំលម្អិត ដើម្បីជួយរោងចក្រឱ្យអនុលោមតាម CLS អំពីគ្រប់គ្រងសារធាតុគីមី៖

- [Nike Chemistry Playbook](#) និងបញ្ជីសារធាតុហាមឃាត់
- [Nike Industrial Hygiene Playbook](#)
- ចុះឈ្មោះ: [ZDHC Gateway](#)
- [ZDHC MRSL](#)
- ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសារធាតុគីមី ZDHC (CMS)
- ការណែនាំអំពីឧស្សាហកម្មបច្ចេកទេស ZDHC (TIG)
- ការបណ្តុះបណ្តាល ZDHC Academy (ZDHC ការសិក្សា)
- អ្នកផ្តល់សេវាដែលបានអនុម័ត ZDHC សម្រាប់រោងចក្រនៅក្នុងវិសាលភាពចំពោះការមើលឃើញគីមី
- ការណែនាំអំពីរបៀប Higg FEM 4.0



10.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

អ្នកផ្គត់ផ្គង់គ្រប់រូបត្រូវអនុវត្តទម្រង់ការដើម្បីកាត់បន្ថយឬលុបបំបាត់ហានិភ័យពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងសារធាតុគីមីរួមទាំងលទ្ធកម្ម ការទុកដាក់ត្រឹមត្រូវ ការកាត់ទុក ការប្រើប្រាស់ និងការចោល។

នីតិវិធីត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសារធាតុគីមី

រោងចក្រណាមួយដែលប្រើប្រាស់សារធាតុគីមីក្នុងផលិតកម្មឬក្នុងប្រតិបត្តិការរោងចក្រត្រូវតែមានប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសារធាតុគីមីដែលបានចងក្រងជាឯកសារ និងគោលការណ៍ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដែលបំពេញតាម ឬលើសពីតម្រូវការ និងការអនុវត្តបំផុតដែលមានចែងនៅក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសារធាតុគីមី (CMS) នៃមូលដ្ឋានប្រតិបត្តិការបញ្ចេញសារធាតុគីមីបង្កគ្រោះថ្នាក់ (ZDHC) និងការណែនាំអំពីឧស្សាហកម្មបច្ចេកទេស ZDHC (TIG)។ តម្រូវការបន្ថែមរួមមាន៖

- ការភ្ជាប់ជាមួយ Nike ដោយប្រើប្រាស់ ZDHC Gateway។
- ការកំណត់ភាគីទទួលខុសត្រូវ — សមាជិកក្រុម/បុគ្គលិកដែលមានសិទ្ធិអំណាចក្នុងការអនុវត្ត និងថែរក្សាប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសារធាតុគីមី។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

រោងចក្រត្រូវរៀបចំផែនការប្រចាំឆ្នាំ ដើម្បីកែលម្អផលិតភាព និងប្រសិទ្ធភាពសារធាតុគីមីដើម្បីកាត់បន្ថយការប្រើប្រាស់សារធាតុគីមី។

គោលការណ៍លទ្ធកម្ម

គោលការណ៍លទ្ធកម្មរបស់រោងចក្រត្រូវតែបញ្ជាក់ថា តើសារធាតុគីមីណាខ្លះអាច និងមិនអាចទិញបាន រួមទាំង៖

- កំណត់អត្តសញ្ញាណអ្នកផ្គត់ផ្គង់សារធាតុគីមីដែលបានអនុម័ត។
- ការកំណត់និម្មិតកម្មដែលអនុលោមតាមដោយផ្អែកលើបញ្ជីសារធាតុហាមឃាត់សម្រាប់ការផលិត (MRSL) ZDHC និងគ្រោះថ្នាក់អំពីសារធាតុគីមី។
- ការកំណត់អត្តសញ្ញាណទម្រង់ដែលអនុលោមតាមដោយផ្អែកលើបញ្ជីសារធាតុហាមឃាត់របស់ Nike (RSL) និងគ្រោះថ្នាក់អំពីសារធាតុគីមី។
- ការកំណត់អត្តសញ្ញាណមុខទំនិញដែលអាចតម្រូវឱ្យមានការដោះស្រាយពិសេស និងនីតិវិធីសុវត្ថិភាព។

បញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌសារធាតុគីមី

រោងចក្រត្រូវតែរក្សាបញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌគីមីអេឡិចត្រូនិកត្រឹមត្រូវ (CIL) រួមទាំងសារធាតុគីមីដែលប្រើក្នុងផលិតកម្មនិងក្នុងប្រតិបត្តិការរបស់រោងចក្រ។ តម្រូវការទិន្នន័យ CIL រួមមានព័ត៌មានសំខាន់ៗដូចជា៖

- ឈ្មោះ និងប្រភេទគីមី
- ឈ្មោះ និងប្រភេទរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ / អ្នកផ្តល់សេវា
- ឈ្មោះក្រុមហ៊ុនផលិត / អ្នកបង្កើត
- ព័ត៌មានអំពីសន្លឹកទិន្នន័យសុវត្ថិភាព (SDS)
- មុខងារ
- ចំណាត់ថ្នាក់គ្រោះថ្នាក់
- កន្លែងនៅក្នុងរោងចក្រដែលវាត្រូវបានប្រើប្រាស់
- លក្ខខណ្ឌផ្ទុក និងទីតាំង
- ចំនួនដែលមាននៅក្នុងរោងចក្រ

- លេខ CAS
- លេខឡី (ប្រសិនបើមាន)
- ព័ត៌មានអនុលោមតាម MRSL និង RSL (សម្រាប់សារធាតុគីមីដែលប្រើក្នុងផលិតកម្ម)
- កាលបរិច្ឆេទទិញ
- កាលបរិច្ឆេទផុតកំណត់ (ប្រសិនបើមាន)

បញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌនៃសន្លឹកទិន្នន័យសុវត្ថិភាព

រោងចក្រត្រូវតែរក្សាបញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌឱ្យមានភាពត្រឹមត្រូវ និងទាន់សម័យអំពី SDS ទាំងអស់ ដែលព័ត៌មាន SDS មានសម្រាប់បុគ្គលិកទាំងអស់ដែលធ្វើការជាមួយសារធាតុគីមី។

ស្លាកសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់

រោងចក្រត្រូវតែបង្ហាញស្លាកសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់គីមីសមស្របនៅកន្លែងណាដែលសារធាតុគីមីត្រូវបានប្រើប្រាស់។

ឧបករណ៍ការពារ និងសុវត្ថិភាព

រោងចក្រត្រូវតែផ្តល់ ថែទាំ និងធានានូវការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួនសមស្រប (PPE) ព្រមទាំងឧបករណ៍សុវត្ថិភាពផ្សេងទៀតដែលត្រូវបានណែនាំដោយ SDS គ្រប់ទីកន្លែងដែលសារធាតុគីមីត្រូវបានប្រើប្រាស់។

ផែនការឆ្លើយតបគ្រោះមានអាសន្ន

រោងចក្រត្រូវតែដាក់ពង្រាយផែនការការកំពប់សារធាតុគីមី និងផែនការឆ្លើយតបបន្ទាន់។ កម្មករត្រូវអនុវត្តតាមផែនការនេះយូរៗម្តង។



កន្លែងផ្ទុកសារធាតុគីមី

ឃ្លាំងផ្ទុកសារធាតុគីមី និងឃ្លាំងតូចត្រូវតែធ្វើតាមតម្រូវការ ឃ្លាំងផ្ទុកសារធាតុគីមី រួមមាន៖

- **ការអនុលោមតាមច្បាប់។** ត្រូវតែបំពេញតាមតម្រូវការ ផ្លូវច្បាប់ក្នុងស្រុកទាំងអស់
- **ការបិទជិត។** ត្រូវតែមានខ្យល់ចេញចូល ស្លឹក និងការពារ មិនឱ្យប៉ះពាល់នឹងអាកាសធាតុ និងហានិភ័យអគ្គិភ័យ។
- **សុវត្ថិភាព។** ត្រូវតែធានាសុវត្ថិភាពមិនឱ្យចូលប្រាស់ដោយ គ្មានការអនុញ្ញាត (ឧ. បាក់សោ)។
- **ផ្លាកសញ្ញា។** ត្រូវតែដាក់សម្គាល់យ៉ាងច្បាស់ជាមួយនឹងសញ្ញា ដែលងាយស្រួលអាន។
- **ការបោសសំអាត។** ត្រូវតែមានចន្លោះច្រកផ្លូវគ្រប់គ្រាន់ សម្រាប់ច្រកចូល និងច្រកចេញក្នុងករណីមានអាសន្ន។
- **ឧបករណ៍ផ្ទុកសារធាតុគីមី។** ឧបករណ៍ផ្ទុកសារធាតុគីមីត្រូវ តែធ្វើឡើងពីវត្ថុធាតុដែលស័ក្តិសមសម្រាប់សារធាតុដែល ត្រូវផ្ទុកនៅក្នុងធុង ក្នុងស្ថានភាពល្អ បិទឱ្យជិត និងមាន ស្លាកសញ្ញាយ៉ាងច្បាស់ដោយបញ្ជាក់ពីសារធាតុដែលមាន ផ្ទុកនៅក្នុងធុងនោះ។
- **ផ្នែកប្រាល។** ផ្នែកប្រាលត្រូវតែរឹង និងមិនផុយ។ ផ្នែកប្រាល មិនត្រូវមានប្រឡាយទឹកដែលសារធាតុគីមីអាចកំពប់ ចូលទៅក្នុង ហើយមិនគួរមានភស្តុតាងអំពីការកំពប់ សារធាតុគីមីឡើយ។

- **ការរក្សាទុកបន្ទាប់បន្សំ។** ត្រូវតែមានការទប់ស្កាត់ បន្ទាប់បន្សំដែលមានសម្រាប់សារធាតុគីមីដែលបំពេញ តាមតម្រូវការច្បាប់ក្នុងស្រុកទាំងអស់។
 - ធុងទម្រង់ត្រូវតែប្រើជាអប្បបរមាសម្រាប់ធុងណាមួយ ដែលផ្ទុក 55 gallons (ប្រហែល 200 លីត្រ)។
 - នៅពេលតម្រូវឱ្យមានប្រើការទប់ស្កាត់បន្ទាប់បន្សំ វា ត្រូវតែមានទំហំយ៉ាងហោចណាស់ 110% នៃបរិមាណនៃ ឧបករណ៍ផ្ទុកសារធាតុគីមីចម្បង។
- **ធុងផ្ទុកក្រោមដី។** ឧបករណ៍ផ្ទុកដែលជាធុងផ្ទុកក្រោមដី ក៏ត្រូវតែមានប្រព័ន្ធមុខងារការពារការលេចធ្លាយ និង ឧបករណ៍ការពារការផ្ទុកលើសចំណុះ។
- **ការបែងចែកសម្ភារៈ។** សារធាតុដែលមិនប្រកិច្ចនឹងគ្នា (ដូចជាអាស៊ីតខ្លាំង និងបាសខ្លាំង) ត្រូវតែរក្សាទុក ដាច់ដោយឡែកពីគ្នា។
- **ការការពារអគ្គិភ័យ។** សារធាតុងាយនេះត្រូវតែរក្សាទុកឱ្យ ន្ងាយពីប្រភពកម្ដៅ ឬការបញ្ចុះ រួមទាំងការប្រើប្រាស់ខ្សែ ជី និងភ្លើងបំភ្លឺដែលធន់នឹងការផ្ទុះ។
- **ឧបករណ៍ផ្ទុកបណ្តោះអាសន្ន។** ឧបករណ៍ផ្ទុកបណ្តោះអាសន្ន ត្រូវតែបិទជិត និងដាក់ស្លាកដែលមានឈ្មោះសារធាតុ កម្រិតគ្រោះថ្នាក់ និងលេខឡូត៍ (ប្រសិនបើមាន)។
- **គ្រឿងបរិក្ខារឆ្លើយតបនឹងការកំពប់។** តំបន់ផ្ទុកត្រូវតែ មានវិធានការសុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៅនឹងកន្លែង (ដូចជា PPE ជាដើម)

បញ្ជីសារធាតុហាមឃាត់របស់ Nike

រោងចក្រ និងអ្នកជាប់កិច្ចសន្យាបន្តរបស់ខ្លួនត្រូវតែអនុវត្ត តាមតម្រូវការទាំងអស់នៅក្នុងកំណែចុងក្រោយបំផុតរបស់ Nike Chemistry Playbook និងបញ្ជីសារធាតុគីមី (RSL)។ តម្រូវការទាំងនេះរួមមាន៖

- អនុវត្តការធ្វើតេស្តជាប្រចាំ និងចែងឱ្យ ដូចដែលបាន ពិពណ៌នានៅក្នុង Playbook។
- បំពេញតាមផែនការណែនាំធ្វើតេស្តដែលបានរាយក្នុង Nike RSL។
- បំពេញតាមតម្រូវការបទប្បញ្ញត្តិក្នុងស្រុក និងសកល ចំពោះសារធាតុគីមីនៅក្នុងសម្ភារៈ និងទំនិញសម្រេច។
- ការបញ្ចប់ដំណើរការដោះស្រាយបរាជ័យ RSL (ចាប់ផ្តើម នៅក្នុងកម្មវិធីធ្វើតេស្ត Nike RSL) សម្រាប់របាយការណ៍ ធ្វើតេស្ត RSL ធ្លាក់ណាមួយ។ នេះរាប់បញ្ចូលទាំងការកំណត់ អត្តសញ្ញាណ និងការបែងចែកសម្ភារៈ សមាសធាតុ ឬ ផលិតផលដែលមិនបំពេញតាមតម្រូវការរបស់ Nike RSL, ចងក្រងឯកសារលម្អិតអំពីមូលហេតុដើមនៃការបរាជ័យ និងបញ្ចប់សកម្មភាពកែតម្រូវដោយជោគជ័យ។



បញ្ជីសារធាតុហាមឃាត់ការផលិត ZDHC

រោងចក្រ និងអ្នកម៉ៅការបន្តរបស់ខ្លួនត្រូវតែអនុវត្តតាម តម្រូវការទាំងអស់នៅក្នុងកំណែចុងក្រោយបង្អស់របស់ ZDHC MRSL ហើយប្រើបទបញ្ញត្តិស្របតាម MRSL។ រោងចក្រត្រូវតែ៖

- ជ្រើសរើស និងទិញសារធាតុគីមីដែលបំពេញតាមតម្រូវការ អនុលោមភាព ZDHC MRSL ដែលមានអាទិភាពសម្រាប់ការ អនុលោមតាម ZDHC កម្រិត 3 នៅពេលណាដែលអាចធ្វើ ទៅបាន។
- កំណត់អត្តសញ្ញាណ និងបំបែកចេញពីការប្រើប្រាស់រូបមន្ត គីមី ឬដំណើរការគីមីដែលមិនអនុលោមតាម ZDHC MRSL។

បញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌគីមី និង ZDHC Gateway

រោងចក្រត្រូវតែបង្ហាញពីមានបញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌគីមីទៅកាន់ ZDHC Gateway ជារៀងរាល់ខែ។ ការបង្ហាញបញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌ ត្រូវតែបញ្ចប់ និងចែករំលែកជាមួយ Nike ដោយប្រើឧបករណ៍ ផ្តល់សេវាដែលអនុម័តដោយ ZDHC និង ZDHC Gateway។

10.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

ក្រុមហ៊ុន Nike ផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាល RSL និងចងក្រងឯកសារ អំពីការចូលរួមរបស់បុគ្គលិករោងចក្រទាំងអស់ដែលចាត់ចែង សារធាតុគីមី។ ការបណ្តុះបណ្តាលគួរតែត្រូវបានផ្តល់ឱ្យនៅពេល ផ្តល់ជារៀងរាល់ឆ្នាំ និងនៅរាល់ពេលមានគ្រោះថ្នាក់ ដំណើរការ និង/ឬ ការផ្លាស់ប្តូរនីតិវិធី។

- បន្ថែមពីលើការបណ្តុះបណ្តាលគ្រប់គ្រងសារធាតុគីមី ការ បណ្តុះបណ្តាលជាក់លាក់របស់ Nike RSL ត្រូវបានតម្រូវឱ្យធ្វើ ឡើងរៀងរាល់ពីរឆ្នាំម្តងសម្រាប់បុគ្គលិកដែលពាក់ព័ន្ធ។

- ភាគីទទួលខុសត្រូវដែលត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តគ្រប់គ្រង សារធាតុគីមីរបស់រោងចក្រត្រូវតែបំពេញតាមគោលការណ៍ បណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសឧស្សាហកម្ម (TIG) និងប្រព័ន្ធ គ្រប់គ្រងសារធាតុគីមី ZDHC (CMS) ដែលអាចរកបាន តាមរយៈ ZDHC Academy។

ការបណ្តុះបណ្តាលគ្រប់គ្រងសារធាតុគីមីប្រចាំឆ្នាំរួមបញ្ចូល ប៉ុន្តែ មិនកំណត់ចំពោះ៖

- គ្រោះថ្នាក់គីមី និងការកំណត់អត្តសញ្ញាណ
- ភាពដូចគ្នានៃសារធាតុគីមី និងហានិភ័យ
- របៀបប្រើ SDS និងការផលិត SDS
- ស្លាកសញ្ញា និងការដាក់ស្លាកសញ្ញា
- ការរក្សាទុកនិងគ្រប់គ្រងឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
- ការគ្រប់គ្រងវិបាក
- ការជ្រើសរើស និងប្រើប្រាស់ PPE ត្រឹមត្រូវ
- នីតិវិធីក្នុងករណីមានអាសន្ន គ្រោះថ្នាក់ ឬការកំពប់
- ការវិភាគនិងការចូលទៅកាន់ឃ្លាំងផ្ទុកសារធាតុគីមី
- ការកំណត់អត្តសញ្ញាណភាគីទទួលខុសត្រូវ និងការកិច្ច សម្រាប់ការគ្រប់គ្រងសារធាតុគីមី

ការបណ្តុះបណ្តាលខាងក្រោមត្រូវបានតម្រូវឱ្យមានសម្រាប់ កម្មករនិយោជិតដែលពាក់ព័ន្ធ៖

- របៀបគ្រប់គ្រងសារធាតុ និងផលិតផលអនុលោមតាម RSL។ (សូមមើល Nike Chemistry Playbook សម្រាប់ឱកាស បណ្តុះបណ្តាល Nike RSL)។
- របៀបគ្រប់គ្រង និងបំពេញតាមតម្រូវការអនុលោមភាព ZDHC MRSL។ (សូមយោងទៅ ZDHC MRSL)។

10.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យបច្ចុប្បន្ន
- ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសារធាតុគីមី (ត្រូវតែបំពេញ ឬលើសពី តម្រូវការ ZDHC CMS និង TIG)
- គោលការណ៍លទ្ធកម្មសារធាតុគីមី
- ការបណ្តុះបណ្តាលគ្រប់គ្រងសារធាតុគីមីសម្រាប់ភាគីដែល ត្រូវទទួលខុសត្រូវ
- SDS បច្ចុប្បន្នសម្រាប់សារធាតុគីមីទាំងអស់
- CIL អេឡិចត្រូនិកបច្ចុប្បន្ន
- ការឆ្លើយតបចំពោះសារធាតុគីមីកំពប់បច្ចុប្បន្ន

Nike បន្ថែមពីនេះទៀតសោតត្រូវការរោងចក្រឱ្យដាក់ជា ប័ណ្ណសារនូវទិន្នន័យជាក់លាក់៖

- ទិន្នន័យបញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌគីមី។ រយៈពេលនៃការប្រើប្រាស់ សារធាតុគីមីលើស 30 ឆ្នាំ។
- SDS។ រយៈពេលនៃការប្រើប្រាស់សារធាតុគីមីលើស 30 ឆ្នាំ។
- ការធ្វើតេស្តទាំងមូលប្រចាំឆ្នាំសម្រាប់ផលិតផលក្រោមដី។ រយៈពេលនៃការកាន់កាប់លើស 30 ឆ្នាំ។
- លទ្ធផលតេស្ត Nike RSL។ អប្បបរមា 10 ឆ្នាំ។
- ការធ្វើសម័យទុកតំបន់សារធាតុគីមីសម្រាប់ភាគី ទទួលខុសត្រូវ។ អប្បបរមា 5 ឆ្នាំ។



សុវត្ថិភាព





កន្លែងធ្វើការគឺមានសុវត្ថិភាព

រោងចក្រត្រូវតែផ្តល់បរិយាកាសកន្លែងធ្វើការប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងចាត់វិធានការចាំបាច់ដើម្បីការពារគ្រោះថ្នាក់ និងរបួសដែលកើតចេញពីការធ្វើការ ការភ្ជាប់ជាមួយ ឬកើតឡើងក្នុងដំណើរការការងារ ឬជាលទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការនៅទីតាំង។

រោងចក្រត្រូវមានប្រព័ន្ធចាប់សញ្ញា បញ្ចៀស និងឆ្លើយតបនឹងហានិភ័យដែលអាចកើតឡើងចំពោះសុវត្ថិភាពរបស់កម្មករទាំងអស់។

ផ្នែកនេះរួមមាន៖

- សុវត្ថិភាពនៅកន្លែងធ្វើការទូទៅ CLS
- សុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន CLS
- របាំងការពារម៉ាស៊ីន CLS
- ចន្លោះបិទជិត CLS
- សុវត្ថិភាពអ្នកជាប់កិច្ចសន្យា CLS
- ការគ្រប់គ្រងថាមពលបង្កគ្រោះថ្នាក់ — ចាក់សោ / បិទដំណើរការ (LOTO) CLS
- សុវត្ថិភាពផ្នែកអគ្គិសនី CLS
- ការការពារការធ្លាក់ CLS
- សុវត្ថិភាពនៃការថែទាំ CLS
- ការគ្រប់គ្រងរបួស និងជំងឺ CLS
- ធុងសម្អាត និងខ្យល់បញ្ចូលសម្អាត CLS
- ការគ្រប់គ្រងចរាចរណ៍ និងយានយន្តអ្នកដំណើរដែលមានម៉ូទ័រ CLS
- ការគ្រប់គ្រងសម្ភារៈ និងកន្លែងរក្សាទុក CLS





11. សុវត្ថិភាពទូទៅនៅកន្លែងធ្វើការ

11.1 ស្តង់ដារ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ និងនីតិវិធី ដើម្បីកាត់បន្ថយឬលុបបំបាត់ហានិភ័យពាក់ព័ន្ធនឹងបរិស្ថាន នៅកន្លែងធ្វើការ។

11.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

11.2.1 ភារកិច្ចទូទៅ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវរៀបចំការភារកិច្ចទូទៅ ក្នុងការផ្តល់ជូនកម្មករ គ្រប់រូបនូវកន្លែងការងារដែលរួចផុតពីគ្រោះថ្នាក់ដែលខ្លួន បានដឹង ដែលអាចបង្កឱ្យមាន ឬក៏ទំនងជាបង្កឱ្យមាន មរណភាពឬគ្រោះអន្តរាយធ្ងន់ធ្ងរដល់រាងកាយរបស់កម្មករឬ បរិស្ថាន។

11.2.2 ការថែទាំផ្ទះ

រោងចក្រត្រូវតែរក្សាគ្រប់កន្លែងទាំងអស់មិនឱ្យមាន គ្រោះថ្នាក់ ពោលជាកន្លែងដែលកម្មករ អ្នកម៉ៅការនៅនឹង កន្លែង និងអ្នកម៉ៅការបន្តនៅនឹងកន្លែងបំពេញការងាររបស់ ពួកគេ។ ជាអប្បបរមា រោងចក្រនីមួយៗត្រូវ៖

- រក្សាឱ្យកន្លែងការងារទាំងអស់ស្អាត ស្អាត និងស្ថិតក្នុង ស្ថានភាពល្អ។
- រក្សាឱ្យផ្លូវដើរគ្មានគ្រោះថ្នាក់ដល់ការដើរ និងឧបសគ្គ ផ្សេងទៀត។
- ផ្តល់និងរក្សាឱ្យបាននូវលំហស្រឡះអប្បបរមា 0.9 m (3 ft) ពីទូរអគ្គិសនីទាំងអស់ កន្លែងលាងភ្នែក, កន្លែងដូតទឹក ព្រមទាំងគ្រឿងបរិក្ខារសង្គ្រោះបន្ទាន់ផ្សេងទៀត។
- រក្សាច្រកចេញកុំឱ្យមានឧបសគ្គអ្វីទាំងអស់ពីគ្រប់ផ្នែកនៃ អគារ។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះផ្តល់ការណែនាំលម្អិត ដើម្បីជួយរោងចក្រឱ្យ អនុលោមតាម CLS អំពីសុវត្ថិភាពកន្លែងធ្វើការទូទៅ៖

- ការគ្រប់គ្រងចរាចរណ៍ និងយានយន្តអ្នកដំណើរដែល មានម៉ូទ័រ CLS
- ការគ្រប់គ្រងសម្ភារៈ និងកន្លែងរក្សាទុក CLS
- សារធាតុគីមីត្រូវបានគ្រប់គ្រងត្រឹមត្រូវដោយ CLS
- សំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់ CLS
- សំណល់រឹង (សំណល់មិនបង្កគ្រោះថ្នាក់) CLS

- ទ្វារប្រចក្តីរមិនត្រូវបាក់សោឬរាំងខ្ទប់ ដើម្បីរារាំងការ រត់គេចឡើយ។
- រក្សាកន្លែងឃ្លាំងផ្ទុកឱ្យមានសណ្តាប់ធ្នាប់។
- រក្សាកម្ពស់ឱ្យស្របចំនួន 45 cm (18 in) នៅក្រោមពិដានឬ ឧបករណ៍បញ្ចេញទឹកពេលមានអគ្គិភ័យ (ណាមួយទាបជាង)។
- សម្អាតការកំពប់ភ្លាមៗ និងដាក់សញ្ញាព្រមានលើផ្ទៃដែល សើម។
- ការពារបង្អួចនិងផ្ទៃក្នុងក្នុងការការពារបែកបាក់។ ដាក់ សញ្ញាសម្គាល់ទ្វារ ឬជញ្ជាំងដោយបិទផ្លូវស្ទើរតែមិន ហានិភ័យដោយមនុស្សដើរទៅបុកវា។



11.2.3 ការគ្រប់គ្រងសត្វល្អិតចង្រៃ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់គ្រប់រូបត្រូវបង្កើតទម្រង់ការសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងសត្វល្អិតនិងកណ្តុរ។ ជាអប្បបរមា រោងចក្រនីមួយៗត្រូវ៖

- ប្រើសារធាតុគីមីដែលត្រូវបានអនុម័តសម្រាប់មនុស្សជុំវិញដើម្បីការពារសត្វល្អិត និងសត្វកកេរ។ សារធាតុគីមីត្រូវតែគ្រប់គ្រងដោយអនុលោមតាម CLS សម្រាប់ការគ្រប់គ្រងសារធាតុគីមី សំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់ CLS និងកាកសំណល់រឹង (កាកសំណល់មិនមានគ្រោះថ្នាក់) CLS។
- រួមបញ្ចូលកន្លែងដែលមិនស្ថិតនៅក្នុងការផលិតដូចជា អន្តេវាសិកដ្ឋាន អាហារដ្ឋាន និងមជ្ឈមណ្ឌលថែទាំកុមារ។
- ប្រើប្រាស់សេវាកម្មកម្ចាត់សត្វល្អិត ដើម្បីត្រួតពិនិត្យព្យាបាល និងគ្រប់គ្រងការឆ្លងរបស់សត្វល្អិត និងសត្វកកេរ យ៉ាងតិចបំផុតម្តងក្នុងមួយខែ។
- ប្រើប្រាស់ការអនុវត្តដែលបានយល់ព្រមប៉ុណ្ណោះ ស្របតាមច្បាប់ក្នុងស្រុក ដែលសមស្របសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ក្នុងចំណោមមនុស្ស។

- ការចោលអន្ទាក់ដែលមានកណ្តុរ សត្វល្អិត ឬសត្វចង្រៃផ្សេងទៀត។
- កត់ត្រាបាយការណ៍គ្រប់គ្រងសត្វល្អិតទាំងអស់នៅក្នុងកំណត់ហេតុគ្រប់គ្រងសត្វល្អិត។ កំណត់ហេតុត្រូវតែរួមបញ្ចូល៖
 - ផែនទីកន្លែង។
 - ស្លាកពីសារធាតុគីមីដែលបានប្រើ។
 - សន្លឹកទិន្នន័យសុវត្ថិភាព (SDS) សម្រាប់សារធាតុគីមីដែលបានប្រើ។
 - កិច្ចសន្យាសេវាកម្មកម្ចាត់សត្វល្អិតដែលមានច្បាប់ចម្លងវិញ្ញាបនបត្រធានារ៉ាប់រង និងអាជ្ញាបណ្ណ។
- ជូនដំណឹងដល់អ្នកគ្រប់គ្រងរោងចក្រទាក់ទងនឹងការឆ្លងនិងវិធានការត្រួតពិនិត្យ។

11.2.4 ការបណ្តុះបណ្តាល

កម្មករនិយោជិតត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងហោចណាស់សុវត្ថិភាពនៅកន្លែងធ្វើការទូទៅ CLS។

11.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- កំណត់ត្រាបណ្តុះបណ្តាល
- កំណត់ហេតុគ្រប់គ្រងសត្វល្អិតទាន់សម័យ



12. សុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន

12.1 ស្តង់ដារ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ និងនីតិវិធី ដើម្បីកាត់បន្ថយឬលុបបំបាត់ហានិភ័យបង្ករបួស ដោយសារ គ្រឿងម៉ាស៊ីនអសុវត្ថិភាព។ សុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន CLS ផ្ដោតលើ គ្រប់ទិដ្ឋភាពនៃការចង្អុលម៉ាស៊ីន រួមទាំងឧបករណ៍ការពារ ម៉ាស៊ីន។

12.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

រោងចក្រត្រូវតែប្រើប្រាស់លក្ខខណ្ឌ SAFE Machine (ម៉ាស៊ីន SAFE) ដើម្បីចាប់យករង្វាស់អំពីសុវត្ថិភាពទាំងមូលរបស់ម៉ាស៊ីន។ វា គណនាសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីនជាភាគរយនៃចំនួនម៉ាស៊ីនសរុប នៅរោងចក្រ ហើយពិចារណាថា តើម៉ាស៊ីនមានលក្ខណសម្បត្តិ គ្រប់គ្រាន់ដែរឬទេ ការវាយតម្លៃហានិភ័យសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន (ជាមួយនឹងផលប៉ះពាល់ម៉ាស៊ីន) ការវិភាគគ្រោះថ្នាក់ការងារ ការងារស្តង់ដារសុវត្ថិភាព ការបណ្តុះបណ្តាលការណែនាំការងារ និងការបញ្ជាក់។ លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យទាំងនេះគ្របដណ្តប់ទាំង ប្រតិបត្តិការ និងការថែទាំឧបករណ៍។

12.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវរៀបចំមានភារកិច្ចទូទៅ ក្នុងការផ្តល់ជូនកម្មករ គ្រប់រូបនូវកន្លែងការងារដែលរួចផុតពីគ្រោះថ្នាក់ដែលខ្លួន បានដឹង ដែលអាចបង្កឱ្យមាន ឬក៏ទំនងជាបង្កឱ្យមាន មរណភាពឬគ្រោះអន្តរាយធ្ងន់ធ្ងរដល់រាងកាយរបស់កម្មករឬ បរិស្ថាន។

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារវាយតម្លៃហានិភ័យ សុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីនប្រចាំឆ្នាំ ដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិចបំផុត៖

- ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។ ការស្ទង់មតិម៉ាស៊ីន ទាំងអស់ដើម្បីរកមើលគ្រោះថ្នាក់។
- ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។ ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែល ទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- វិធានការត្រួតពិនិត្យ។ ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងអនុវត្ត វិធានការត្រួតពិនិត្យ ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យ (ឧ. ការ ការពារនៅជាមួយកន្លែង ការការពារដោយប្រើកុងតាក់ និងការគ្រប់គ្រងដោយប្រើដៃពីរ)។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះផ្តល់ការណែនាំលម្អិត ដើម្បីជួយ រោងចក្រឱ្យអនុលោមតាមសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន CLS:

- Nike Machine Safety Playbook
- International Standards Organization (អង្គការ ស្តង់ដារអន្តរជាតិ) អង្គការស្តង់ដារអន្តរជាតិ ISO 12100 អំពីសុវត្ថិភាពនៃគ្រឿងម៉ាស៊ីន — គោលការណ៍ ទូទៅសម្រាប់ការចង្អុល — ការវាយតម្លៃហានិភ័យ និង ការកាត់បន្ថយ
- សេចក្តីណែនាំអំពីគ្រឿងម៉ាស៊ីនរបស់សហភាពអឺរ៉ុប — MD 2006/42/EC
- គណៈកម្មាធិការអភិវឌ្ឍន៍អន្តរជាតិ IEC 60204-1 — ឧបករណ៍ម៉ាស៊ីនអគ្គិសនី — ផ្នែកទី 1៖ តម្រូវការទូទៅ
- ការគ្រប់គ្រងថាមពលបង្កគ្រោះថ្នាក់ (LOTO) CLS
- ការចង្អុលអាការ និងសុវត្ថិភាពចង្អុលម៉ាស៊ីន CLS
- ការប៉ះពាល់នឹងសំឡេងរំខានពីការងារ CLS
- សុវត្ថិភាពនៃការថែទាំ CLS
- ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពអគ្គិសនី CLS
- សកម្មភាពសង្គ្រោះបន្ទាន់ CLS
- ផែនការកំណត់នៃការប៉ះពាល់នឹងការងារ CLS
- ផ្ទុះសម្ពាធនិងខ្យល់បញ្ចូលសម្ពាធន CLS



12.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តនីតិវិធីដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ ហានិភ័យនៃការងាររបស់ពិគ្រោះថ្នាក់ដែលទាក់ទងនឹងម៉ាស៊ីន។ នីតិវិធីត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

ការទិញម៉ាស៊ីន

- ការទិញម៉ូទ័រអគ្គិសនីថ្មី ឬការជំនួសម៉ូទ័រអគ្គិសនី សម្រាប់ម៉ាស៊ីនដេរ និងប៉ាក់ត្រូវតែប្រើប្រាស់ថាមពលឱ្យ មានប្រសិទ្ធភាពដូចជាម៉ូទ័រប្រភេទសេរ៉ូ។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

ក្រុមហ៊ុន Nike លើកទឹកចិត្តដល់រោងចក្រឱ្យឈប់ប្រើ ម៉ូទ័រដែលមិនសូវមានប្រសិទ្ធភាពខាងថាមពលជាងម៉ូទ័រ ប្រភេទសេរ៉ូនៅក្នុងម៉ាស៊ីនដេរ និងប៉ាក់។

- បន្ទាប់ពីធ្វើការទិញ អធិការមានវិញ្ញាបនបត្រ (ខាងក្នុង ឬខាងក្រៅ) ត្រូវតែចងក្រងឯកសារបច្ចេកទេសដែល រួមបញ្ចូលយ៉ាងហោចណាស់៖
 - ការបង្ហាញអំពីការអនុលោមតាមស្តង់ដារអឺរ៉ុប (EIC 60204-1 អគ្គិសនី, សេចក្តីបង្គាប់អំពីសុវត្ថិភាពនៅ អឺរ៉ុបលេខ 2006/42/EC – សុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន តម្រូវការ អំពីសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពដល់ខាងនៃឧបសម្ព័ន្ធ I ព្រមទាំងស្តង់ដារប្រភេទ C ដែលពាក់ព័ន្ធនានា) ឬក៏ស្តង់ ដារច្បាប់ក្នុងស្រុក ដោយយកមូលដ្ឋានលើលក្ខណៈជាដើម។
- របាយការណ៍សាកល្បងមុខងារពាក់ព័ន្ធ។

- ការទិញម៉ូទ័រអគ្គិសនីថ្មី ឬម៉ូទ័រជំនួស (50Hz ឬ 60Hz; 0.75 – 200kW; 2, 4, 6, និង 8 ប៉ូល) ត្រូវបំពេញតាម IE3 – ស្តង់ដារ ប្រសិទ្ធផលប្រណីត ឬស្តង់ដារប្រសើរជាងនេះ។ ការលើកលែង គឺម៉ូទ័រ 8 ប៉ូល លើស 200 kW និងម៉ូទ័រក្រោយទំនាញប្រកង អចេរ ដែលម៉ូទ័រនោះត្រូវបំពេញតាមស្តង់ដារ IE2។

ការដំឡើងម៉ាស៊ីន

មុនពេលដំឡើងម៉ាស៊ីន រោងចក្រត្រូវតែបង្កើតផែនការ កាត់បន្ថយហានិភ័យសុខភាព និងសុវត្ថិភាពដែលពាក់ព័ន្ធ ដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិចបំផុត៖

- ការវាយតម្លៃម៉ាស៊ីនដែលត្រូវដំឡើងរួមមានទំហំ ទម្ងន់ និង ម៉ាក។
- ការពិនិត្យមើលវាយតម្លៃហានិភ័យសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន បច្ចុប្បន្នរបស់រោងចក្រ។
- តម្រូវការក្នុងការដំឡើង - នៅកន្លែងដែលម៉ាស៊ីននឹងមិន ត្រូវបានផ្ទុក ការរុះរើ និង/ឬសាងសង់ ឧបករណ៍ ជំនាញ។ ល។
- ប្រឡោះផ្លូវ។
- តម្រូវការរចនាសម្ព័ន្ធសម្រាប់អាការៈ សូមយោងទៅការ រចនាអាការៈ និងសុវត្ថិភាពរចនាសម្ព័ន្ធ CLS។
- តម្រូវការប្រើប្រាស់។
- ការដំឡើងរាងដើម្បីបំបែកកម្មករនិយោជិតពីសកម្មភាព ដំឡើង។
- ត្រួតពិនិត្យនិងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពតម្រូវការពេលមាន អគ្គិភ័យនិងការសង្គ្រោះបន្ទាន់, តម្រូវការនៃការគ្រប់គ្រង សារធាតុគីមី ឬក៏គ្រោះថ្នាក់ចំពោះសុខភាពផ្សេងៗ (ឧ. ការ ទទួលរងសំឡេងខ្លាំងនិងសារធាតុគីមី)។
- ផ្ទៀងផ្ទាត់ថា មានការរចនាបង្កើតខ្យល់ និងដំឡើង ជាមួយនឹងល្បឿនចាប់យកត្រឹមត្រូវ ព្រមទាំងសម្ភារៈ ត្រឹមត្រូវ។





ប្រតិបត្តិការម៉ាស៊ីន

សម្រាប់ម៉ាស៊ីនទាំងអស់ រោងចក្រត្រូវតែអភិវឌ្ឍ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពតាមការចាំបាច់៖

- ការវិភាគលើគ្រោះថ្នាក់ការងារ។
- ការងារស្តង់ដារសុវត្ថិភាព។
- សេចក្តីណែនាំក្នុងការងារ។

ការថែទាំម៉ាស៊ីន

សម្រាប់ការថែទាំម៉ាស៊ីនទាំងអស់ រោងចក្រត្រូវតែអភិវឌ្ឍ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពតាមការចាំបាច់៖

- នីតិវិធី LOTO ជាក់លាក់របស់ម៉ាស៊ីនដែលដោះស្រាយប្រភពថាមពលទាំងអស់។
- ការវិភាគលើគ្រោះថ្នាក់ការងារ។
- ការងារស្តង់ដារសុវត្ថិភាព។
- សេចក្តីណែនាំក្នុងការងារ។

ការឈប់ប្រើប្រាស់ និងបោះចោលម៉ាស៊ីន

មុនពេលឈប់ប្រើប្រាស់ និងបោះចោលម៉ាស៊ីន រោងចក្រត្រូវតែបង្កើតផែនការដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យសុខភាព និងសុវត្ថិភាពដែលពាក់ព័ន្ធដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិចបំផុត៖

- ការវាយតម្លៃម៉ាស៊ីនដែលត្រូវម្សៅជាស្រេចដើម្បីឈប់ប្រើប្រាស់ រួមមានទំហំ ទម្ងន់ និងវិមាត្រ។
- ការពិនិត្យមើលវាយតម្លៃហានិភ័យសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីនបច្ចុប្បន្នរបស់រោងចក្រ។
- បង្កើតលក្ខខណ្ឌតម្រូវដើម្បីឈប់ប្រើប្រាស់នៅនឹងកន្លែង រួមទាំងកន្លែងដែលម៉ាស៊ីននឹងត្រូវបានផ្ទុកសម្រាប់ការដឹកជញ្ជូនចេញពីកន្លែង ការរុះរើឧបករណ៍ ជំនាញជាដើម។
- ការកំណត់អត្តសញ្ញាណការឈប់ប្រើប្រាស់ចេញពីកន្លែង និងតម្រូវការបោះចោល ស្របតាម CLS និងបទប្បញ្ញត្តិក្នុងស្រុក។
- ប្រឡោះផ្លូវ។
- ការវាយតម្លៃផលប៉ះពាល់ចំពោះឧបករណ៍ប្រើប្រាស់ដែលបានកក្កាប់។ សូមយោងទៅការវាយតម្លៃហានិភ័យ និងសុវត្ថិភាពរចនាសម្ព័ន្ធ CLS។
- ការដំឡើងរបាំងដើម្បីបំបែកកម្មការនិយោជិតពីសកម្មភាពឈប់ប្រើប្រាស់។

គ្រឿងម៉ាស៊ីនដែលរចនា និងបង្កើតឡើងផ្ទៃក្នុង

ប្រសិនបើរោងចក្ររចនា និង/ឬ បង្កើតម៉ាស៊ីនផ្ទាល់ខ្លួន៖

- បុគ្គលិកទាំងអស់ដែលរចនា និងសាងសង់ម៉ាស៊ីនត្រូវតែមានជំនាញដែលទទួលបានតាមរយៈការអប់រំ និង/ឬ បទពិសោធន៍ក្នុងស្តង់ដារសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន និងការអនុវត្តការរចនាប្រកបដោយសុវត្ថិភាព។
- ម៉ាស៊ីនត្រូវតែឆ្លងកាត់ការត្រួតពិនិត្យការរចនាឯកសារដែលគ្របដណ្តប់គ្រប់ទិដ្ឋភាពទាំងអស់នៃសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន។
- ម៉ាស៊ីនត្រូវតែឆ្លងកាត់ការវាយតម្លៃហានិភ័យសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន។
- ការបង្ហាញអំពីការអនុលោមតាមជាមួយស្តង់ដារអឺរ៉ុប (IEC 60204-1 អគ្គិសនី, សេចក្តីបង្គាប់អំពីសុវត្ថិភាពនៅអឺរ៉ុបលេខ 2006/42/EC – សុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន តម្រូវការអំពីសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពដល់ខាងនៃឧបសម្ព័ន្ធ I ព្រមទាំងស្តង់ដារប្រភេទ C ដែលពាក់ព័ន្ធនានា) ឬក៏ស្តង់ដារច្បាប់ក្នុងស្រុក ដោយយកមួយណាដែលខ្ពស់ជាង តាមការផ្ទៀងផ្ទាត់ដោយអធិការសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីនដែលមានវិញ្ញាបនបត្រ។



ម៉ាស៊ីន SAFE

- រង្វាស់៖ រោងចក្រត្រូវតែរក្សាកំណត់ត្រាដែលលម្អិតអំពីចំនួន និងភាគរយនៃម៉ាស៊ីន SAFE។
- ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន៖ រោងចក្រត្រូវតែបង្កើតផែនការយុទ្ធសាស្ត្រសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន ដើម្បីឈានទៅដល់គោលដៅម៉ាស៊ីន SAFE 100%។

12.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

- កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដែលប្រតិបត្តិការ ថែទាំ ដំឡើង បញ្ឈប់ការងារ ឬធ្វើអន្តរាគមន៍ជាមួយគ្រឿងម៉ាស៊ីន ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលអំពីសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីននៅពេលជួលដំបូង។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវរួមបញ្ចូលអប្បបរមា៖
 - គ្រោះថ្នាក់ពីម៉ាស៊ីន និងរបៀបការពារកុំឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ទាំងនោះ។
 - នីតិវិធីប្រតិបត្តិការប្រកបដោយសុវត្ថិភាព។
- ប្រតិបត្តិករទាំងអស់ រួមទាំងកម្មករនិយោជិតបណ្តោះអាសន្ន ត្រូវតែមានលក្ខណសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់តាមរយៈការអប់រំ និង/ឬ បទពិសោធន៍ និងទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលជាក់លាក់អំពីម៉ាស៊ីន មុនពេលដំណើរការម៉ាស៊ីនណាមួយ។
- បុគ្គលិកថែទាំត្រូវតែមានលក្ខណសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់តាមរយៈការអប់រំ និង/ឬ បទពិសោធន៍ និងទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលអំពីម៉ាស៊ីនជាក់លាក់ មុនពេលអនុវត្តសេវាកម្មថែទាំនៅលើម៉ាស៊ីន។

12.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន
- ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន
- កំណត់ត្រាបណ្តុះបណ្តាល
- វិញ្ញាបនបត្រ ឬសញ្ញាបត្រដែលចងក្រងឯកសារជំនាញវិជ្ជាជីវៈ

ក្រុមហ៊ុន Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុកកំណត់ត្រាជាក់លាក់៖

- កំណត់ត្រាឧប្បត្តិហេតុសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន។ យ៉ាងតិចប្រាំឆ្នាំ។
- ឯកសារបច្ចេកទេសសម្រាប់សុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីនបង្ហាញពីការអនុលោមតាមស្តង់ដារសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីនអន្តរជាតិ។ ជីវិតរបស់ម៉ាស៊ីន។



13. របាំងការពារលើម៉ាស៊ីន

13.1 សង់ដារ

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ ព្រមទាំងនីតិវិធី នានា ដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យនៃការរងរបួស ដោយសារការផ្លាស់ប្តូរផ្នែកម៉ាស៊ីន ដោយប្រើរបាំងការពារ ម៉ាស៊ីន។ ឧបករណ៍ការពារម៉ាស៊ីន CLS ការពារមនុស្សដែល ធ្វើអន្តរកម្មជាមួយម៉ាស៊ីនមិនឱ្យរងគ្រោះថ្នាក់ម៉ាស៊ីន ខណៈ ពេលដែលសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីនផ្តោតលើការរចនាម៉ាស៊ីន ដែល រួមបញ្ចូលទាំងការការពារម៉ាស៊ីនផងដែរ។

13.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

13.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារការវាយតម្លៃ ហានិភ័យនៃឧបករណ៍ការពារម៉ាស៊ីន ដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិច បំផុត៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** ការស្ទង់មតិម៉ាស៊ីន ទាំងអស់ដើម្បីកម្រើតគ្រោះថ្នាក់។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែល ទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងអនុវត្ត វិធានការត្រួតពិនិត្យ ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យ (ឧ. ការ ការពារនៅជាប់មួយកន្លែង ការការពារដោយប្រើកុងតាក់ ការគ្រប់គ្រងដោយប្រើដៃពីរ)។

13.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តនីតិវិធីដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ ហានិភ័យនៃការរងរបួសពីគ្រឿងបន្លាស់ម៉ាស៊ីនដែលមាន គ្រោះថ្នាក់។ នីតិវិធីត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- ការវាយតម្លៃគ្រឿងចក្រថ្មី និង/ឬ ដែលបានកែប្រែ ជាដំបូងពិចារណាលើការលុបបំបាត់គ្រោះថ្នាក់ ហើយ បន្ទាប់មកការពារប្រឆាំងនឹងគ្រោះថ្នាក់ទាំងនោះ។
- ការផ្ទៀងផ្ទាត់ឧបករណ៍ការពារស្ថិតក្នុងស្ថានភាពប្រតិបត្តិ ការល្អ និងមានសុវត្ថិភាពនៅនឹងកន្លែង។

ធនធាន

ធនធាននេះផ្តល់នូវឧទាហរណ៍នៃឧបករណ៍ការពារ ម៉ាស៊ីន CLS៖

- ការគ្រប់គ្រងថាមពលបង្កគ្រោះថ្នាក់ (LOTO) CLS

- ការផ្ទៀងផ្ទាត់ឧបករណ៍ការពារនឹងមិនបង្កើតគ្រោះថ្នាក់ បន្ថែមទេ។
- ការផ្ទៀងផ្ទាត់កង្ហារ និងម៉ាស៊ីនបង្វិលផ្សេងទៀតដែលមាន កម្ពស់តិចជាង 2.1 m (7 ft) ពីលើផ្ទៃការងារត្រូវបានការពារ ដោយគម្របដែលមានរន្ធបើកតិចជាង 1.25 cm (0.5 in)។
- ការបិទម៉ាស៊ីនជាមួយនឹងផ្នែកបង្វិល និងការភ្ជាប់គ្នា ជាមួយនឹងយន្តការបិទដោយស្វ័យប្រវត្តិ។
- ការការពារម៉ាស៊ីនដែលអាចធ្វើចលនា ឬផ្លាស់ទីក្នុងពេល ប្រតិបត្តិការ។
- ធ្វើការត្រួតពិនិត្យឧបករណ៍ការពារម៉ាស៊ីនប្រចាំឆ្នាំ។
- អនុវត្តការថែទាំបង្ការ និងជួសជុលឧបករណ៍ការពារ ម៉ាស៊ីនដែលបំពេញតាមតម្រូវការចាក់សោ / បិទដំណើរការ (LOTO)។

13.2.3 ជណ្តើរយោង ជណ្តើរយន្ត និងប្រដាប់លើកសម្ភារៈ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើការវាយតម្លៃហានិភ័យប្រចាំឆ្នាំ និងរក្សាទុកជាឯកសារ សម្រាប់ជណ្តើរយោង ជណ្តើរយន្ត និងប្រដាប់លើកសម្ភារៈ ដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងហោចណាស់៖

- ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់៖ កំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់ដែលទាក់ទងនឹងប្រតិបត្តិការ និងថែទាំជណ្តើរយន្ត ជណ្តើរយោង និងការលើកសម្ភារៈ។
- ការវាយតម្លៃហានិភ័យ៖ ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- វិធានការត្រួតពិនិត្យ៖ ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងអនុវត្តវិធានការត្រួតពិនិត្យ ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យដល់កម្រិតដែលអាចទទួលយកបាន (ឧ. ការដំឡើងកុងតាក់ការពារ ការថែទាំបង្ការ)។

កម្មវិធី

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តនីតិវិធីសម្រាប់ជណ្តើរយន្ត ជណ្តើរយោង និងការលើកសម្ភារៈដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងហោចណាស់៖

- ការបិទផ្សាយផ្លាកសញ្ញាដែលបញ្ជាក់ពីបន្ទុកសុវត្ថិភាព និងថា គេឧបករណ៍ត្រូវបានប្រើប្រាស់ទុកសម្រាប់ការប្រើប្រាស់របស់មនុស្សឬទេ។
- ការកំណត់ទីតាំង ឬដំឡើងឧបករណ៍តាមរបៀបមួយដើម្បីការពារហានិភ័យមិនឱ្យរងរបួសដល់អ្នកប្រើប្រាស់ និងអ្នកនៅជិត។
- ដំឡើងគ្រឿងចាក់សោប្រទាក់គ្នា របាំងការពារ និងឧបករណ៍សុវត្ថិភាព ដែលសមស្រប ដើម្បីបង្ការរបួស។

- អនុវត្តការថែទាំបង្ការជាប្រចាំ។
- អនុវត្តសកម្មភាពជួសជុល និងថែទាំដែលប្រកាន់ខ្ជាប់តាមតម្រូវការ LOTO។
- ការដំឡើងរនាំង និងផ្លាកសញ្ញាដើម្បីការពារការចូលទៅក្នុងនៅពេលឧបករណ៍មិនអាចដំណើរការបាន។
- ដោះស្រាយការប្រើប្រាស់ជណ្តើរយន្ត ជណ្តើរយោង និងការលើកសម្ភារៈក្នុងករណីមានអាសន្ន។
- ធ្វើការត្រួតពិនិត្យ និងវិញ្ញាបនបត្រពីភាគីទីបីដោយអនុលោមទៅតាមច្បាប់ក្នុងស្រុក។
- ធានាថាប្រឡោះកម្ពស់ចំពោះការស្ទុះខាងលើណាមួយយ៉ាងហោចណាស់ 2.1 m (7 ft)។

13.2.4 ការបណ្តុះបណ្តាល

កម្មករទាំងអស់ដែលធ្វើការជាមួយគ្រឿងម៉ាស៊ីនផ្លាស់ទី ត្រូវទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលអំពីសុវត្ថិភាព នៅពេលជួលឱ្យធ្វើការដំបូង។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវរួមបញ្ចូលអប្បបរមា៖

- គ្រោះថ្នាក់ពីម៉ាស៊ីន។
- នីតិវិធីប្រតិបត្តិការប្រកបដោយសុវត្ថិភាព។
- ព័ត៌មានអំពីគ្រឿងការពារម៉ាស៊ីននិងការប្រើប្រាស់ពួកវាឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។
- នីតិវិធីសម្រាប់ការជូនដំណឹងដល់ភាគីសមស្រប ប្រសិនបើបាត់ឧបករណ៍ការពារ ខូចខាត មិនអាចដំណើរការបាន ឬលក្ខខណ្ឌមិនមានសុវត្ថិភាពផ្សេងទៀត។

13.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃឧបករណ៍ការពារម៉ាស៊ីន
- ជណ្តើរយន្ត ជណ្តើរយោង និងការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃការលើកសម្ភារៈ
- កំណត់ត្រាបណ្តុះបណ្តាល

ក្រុមហ៊ុន Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុកកំណត់ត្រាជាក់លាក់៖

- កំណត់ត្រាអំពីការវាយតម្លៃសម្រាប់គ្រឿងបរិក្ខារថ្មីនិងគ្រឿងបរិក្ខារដែលបានកែប្រែ។ អាយុកាលរបស់ឧបករណ៍។
- កំណត់ត្រាសេវាកម្ម និងការជួសជុល។ អាយុកាលរបស់ឧបករណ៍។



14. ចន្លោះបិទជិត

14.1 សង់ដារ

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការនិងទម្រង់ការដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យពាក់ព័ន្ធនឹងការចូលទៅក្នុងចន្លោះបិទជិត។

14.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

14.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់គ្រប់រូបត្រូវធ្វើនិងរក្សាទុកជាឯកសារនូវការវាយតម្លៃហានិភ័យប្រចាំឆ្នាំសម្រាប់លំហមានទំហំកំណត់ ដែលរួមបញ្ចូលអប្បបរមា៖

- **កំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** កំណត់កន្លែងហាមឃាត់ទាំងអស់ និងគ្រោះថ្នាក់ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងកន្លែងទាំងនោះ។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** កំណត់វិធានការត្រួតពិនិត្យដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យ (ឧ. នីតិវិធីចូលឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE) ការទំនាក់ទំនង និងការបណ្តុះបណ្តាល)។

ធនធាន

ធនធាននេះផ្តល់ឱ្យរោងចក្រអនុលោមតាមកន្លែងហាមឃាត់ CLS:

- សុវត្ថិភាពអ្នកជាប់កិច្ចសន្យា CLS

14.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តនីតិវិធីសម្រាប់ចន្លោះបិទជិត ដែលរួមមានការបំពេញបញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌនៃកន្លែងហាមឃាត់ និងចាត់ថ្នាក់កន្លែងទាំងនោះថាជាការរឹតត្បិតការចេញចូល (តម្រូវឱ្យមានការអនុញ្ញាតដើម្បីចូលបាន) ឬអនុញ្ញាតឱ្យចូលដោយមិនមានការរឹតត្បិត (មិនអនុញ្ញាត)។

- កន្លែងហាមឃាត់ដែលមានហានិភ័យមធ្យម ឬខ្ពស់ដូចដែលបានកំណត់នៅក្នុងការវាយតម្លៃហានិភ័យតម្រូវឱ្យមានការអនុញ្ញាតដើម្បីចេញចូល។
- កម្មករនិយោជិតដែលគ្មានការអនុញ្ញាតត្រូវបានដាក់កម្រិតមិនឱ្យចូលក្នុងកន្លែងហាមឃាត់ដែលតម្រូវឱ្យមានការអនុញ្ញាត។
- ផ្លាកសញ្ញាព្រមានត្រូវតែដាក់នៅគ្រប់ចំណុចចេញចូល។ ផ្លាកសញ្ញាត្រូវតែអាន គ្រោះថ្នាក់ - ចន្លោះបិទជិតដែលតម្រូវឱ្យមានការអនុញ្ញាត ហាមចូល។
- កំណត់ទំនួលខុសត្រូវរបស់អ្នកចូល អ្នកយាម និងអ្នកគ្រប់គ្រងច្រកចូលសម្រាប់កន្លែងហាមឃាត់ដែលត្រូវការការអនុញ្ញាត។



- ការអនុញ្ញាតឱ្យចូលត្រូវតែមាន៖
 - ឈ្មោះ និងទីតាំងលំហមានទីកំណត់។
 - គោលបំណងនៃការចូល, កាលបរិច្ឆេទនិងថិរវេលានៃការងារ រួមទាំងកាលបរិច្ឆេទនិងម៉ោងផុតកំណត់នៃការចូល។
 - បញ្ជីឈ្មោះអ្នកចូលដែលបានអនុញ្ញាត អ្នកយាម និងអ្នកគ្រប់គ្រងការចូល។
 - គ្រោះថ្នាក់ដែលទាក់ទងនឹងកន្លែងហាមឃាត់ និងរបៀបគ្រប់គ្រងគ្រោះថ្នាក់ទាំងនោះ។
 - នីតិវិធីដាក់ឱ្យនៅដាច់ដោយឡែក។
 - លក្ខខណ្ឌចូលដែលអាចទទួលយកបាន។
 - ត្រូវការនូវការធ្វើតេស្តបរិយាកាសនិងលទ្ធផលនៃការត្រួតពិនិត្យជាបន្តបន្ទាប់។
 - តម្រូវការនៃការសង្គ្រោះនិងនៅពេលមានអាសន្ន។
 - នីតិវិធីទំនាក់ទំនងសម្រាប់អ្នកចូល និងអ្នកយាម។
 - គ្រឿងបរិក្ខារដែលចាំបាច់ (ឧ. ប្រដាប់យោង និងម៉ូទ័រយោង ខ្សែក្រវាត់សុវត្ថិភាព)។
 - ព័ត៌មានលម្អិតនៃការអនុញ្ញាតផ្សេងទៀត (ឧ. ការងារក្តៅ)។
- ការគ្រឹះរង្វាស់រង្វាល់ប្រចាំឆ្នាំ និងការគ្រឹះរង្វាស់រង្វាល់ដោយខ្លួនឯងមុនពេលចូល សម្រាប់គ្រឿងបរិក្ខារត្រួតពិនិត្យនិងធ្វើតេស្តទាំងអស់។
- ដំណើរការសម្រាប់ការពិនិត្យ និងការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពនីតិវិធីនៃចន្លោះបិទជិតនៅលើមូលដ្ឋានប្រចាំឆ្នាំដែលគ្របដណ្តប់កម្មការនិយោជិត អ្នកម៉ៅការនៅនឹងកន្លែងនិងអ្នកម៉ៅការបន្តនៅនឹងកន្លែង។

តម្រូវការសម្រាប់ការចាត់ថ្នាក់ចន្លោះបិទជិតជាចន្លោះបិទជិតដែលមិនត្រូវអនុញ្ញាតជាមួយនឹងការចូលប្រើមិនត្រូវបានរឹតត្បិតប្រមូល៖

- ធានាឱ្យប្រាកដថាចន្លោះបិទជិតមិនមានបរិយាកាសបង្កគ្រោះថ្នាក់ខ្លាំង ឬជាក់លាក់ណាមួយ។
- ធានាឱ្យប្រាកដថាចន្លោះបិទជិតមិនមានគ្រោះថ្នាក់ដែលអាចបង្កឱ្យមានការស្លាប់ ឬគ្រោះអន្តរាយដល់រាងកាយធ្ងន់ធ្ងរ។ ការណ៍នេះរួមបញ្ចូលទាំងគ្រោះថ្នាក់ដល់សុខភាពឬសុវត្ថិភាពដែលបានដឹងនានា (ឧ. កន្លែងដែលហ៊ុំព័ទ្ធដោយវត្ថុធាតុរឹង ឬរាងការឆក់ចរន្តអគ្គិសនីឬផ្នែកចល័តណាមួយ)។
- នៅពេលមនុស្សចូលទៅក្នុងចន្លោះបិទជិតដើម្បីកម្ចាត់គ្រោះថ្នាក់ វាត្រូវតែបានចាត់ទុកជាចន្លោះបិទជិតដែលទាមទារការអនុញ្ញាតរហូតដល់គ្រោះថ្នាក់ត្រូវបានកម្ចាត់ទាំងស្រុង។

រោងចក្រអាចចាត់ថ្នាក់ឡើងវិញចំពោះចន្លោះបិទជិតដែលមិនទាមទារការអនុញ្ញាត ថាជាចន្លោះបិទជិតដែលទាមទារការអនុញ្ញាត បើចាំបាច់ នៅពេលមានការផ្លាស់ប្តូរលើការប្រើប្រាស់ ឬក៏រចនាសម្ព័ន្ធនៃចន្លោះនោះបង្កើនហានិភ័យដល់អ្នកចូល។

14.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវតែបានធ្វើចំពោះកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ពាក់ព័ន្ធនឹងការងារនៅក្នុងចន្លោះបិទជិត (ឧទាហរណ៍រួមមានអ្នកចូលអ្នកចាំជួយអ្នកមើលការខុសត្រូវក្រុមសង្គ្រោះ) នៅពេលចាត់តាំងការងារដំបូងនិងយ៉ាងតិចប្រចាំឆ្នាំបន្ទាប់ពីនោះ។

ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវតែរួមបញ្ចូល៖

- គ្រោះថ្នាក់នៃការចូលចន្លោះបិទជិត និងវិធានការគ្រប់គ្រង។
- ធាតុទិន្នន័យដែលត្រូវការសម្រាប់ការអនុញ្ញាតចូល។
- ការប្រើប្រាស់គ្រឿងបរិក្ខារទាំងអស់។
- នីតិវិធីទំនាក់ទំនង។
- នីតិវិធីនៃការសង្គ្រោះ និងនៅពេលមានអាសន្ន។

14.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យចន្លោះបិទជិត
- ការអនុញ្ញាតឱ្យចូលចន្លោះបិទជិត
- កំណត់ត្រាបណ្តុះបណ្តាល

ក្រុមហ៊ុន Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុកកំណត់ត្រាជាក់លាក់៖

- កំណត់ត្រានៃការត្រួតពិនិត្យ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។



15. សុវត្ថិភាពអ្នកជាប់កិច្ចសន្យា

15.1 សង្គម

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ និងនីតិវិធី ដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យ EHS ពាក់ព័ន្ធនឹង សកម្មភាពរបស់អ្នកជាប់កិច្ចសន្យា និងអ្នកជាប់កិច្ចសន្យា បន្តដែលធ្វើការនៅនឹងកន្លែង។

15.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

15.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងរក្សាទុកជាឯកសារនូវការវាយតម្លៃ ហានិភ័យនៃសុវត្ថិភាពអ្នកជាប់កិច្ចសន្យាប្រចាំឆ្នាំដែលត្រូវ រួមបញ្ចូលអប្បបរមា៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** ការកំណត់រាល់កិច្ចការ ទាំងអស់ដែលអាចនឹងត្រូវចុះកិច្ចសន្យា ឬកិច្ចសន្យាបន្ត និងគ្រោះថ្នាក់ដែលពាក់ព័ន្ធ។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែល ទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកត់សម្គាល់ពីវិធានការ គ្រប់គ្រង ដើម្បីកាត់បន្ថយឬលុបបំបាត់ហានិភ័យ។

15.2.2 លក្ខណសម្បត្តិ

រោងចក្រត្រូវតែមានដំណើរការគុណវុឌ្ឍិសម្រាប់ការចូលរួម អ្នកម៉ៅការនៅនឹងកន្លែង ឬអ្នកម៉ៅការបន្តនៅនឹងកន្លែង ដើម្បីអនុវត្តការថែទាំឧបករណ៍ ឬបរិក្ខារ ឬការកិច្ចដែលត្រូវ បានកំណត់ថាមានហានិភ័យមធ្យម ឬខ្ពស់។

ដំណើរការជ្រើសរើសត្រូវតែរួមបញ្ចូលយ៉ាងហោចណាស់៖

- ការបង្កើតលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យសម្រាប់ការទទួលយក និង បដិសេធអ្នកម៉ៅការនៅនឹងកន្លែង និងអ្នកម៉ៅការបន្ត នៅនឹងកន្លែង។
លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យត្រូវតែរួមបញ្ចូល៖
 - ការប្រតិបត្តិ EHS កាលពីមុន។
 - តម្រូវការផ្នែកធានារ៉ាប់រងលើការទទួលខុសត្រូវ គ្រប់យ៉ាង (ការគ្របដណ្តប់ទូលំទូលាយដូចដែលបាន កំណត់នៅក្នុងប្រទេសនីមួយៗត្រូវបានណែនាំ)។
 - ភស្តុតាងដែលជាអាជីវកម្មបានអនុវត្តកម្មវិធីសុវត្ថិភាព និងការបណ្តុះបណ្តាលដែលអាចអនុវត្តបាន។
- ការមានអ្នកម៉ៅការនៅនឹងកន្លែងដែលមានសក្តានុពល និងអ្នកម៉ៅការបន្តនៅនឹងកន្លែងបំពេញទម្រង់បែបបទ គុណវុឌ្ឍិដើម្បីកំណត់ថាតើពួកគេគោរពតាមលក្ខណៈ វិនិច្ឆ័យដែលបានបង្កើតឡើងដែរឬទេ។
- ការបង្កើតបញ្ជីអាជីវកម្មដែលមានលក្ខណសម្បត្តិ គ្រប់គ្រាន់។
- ការវាយតម្លៃបញ្ជីឈ្មោះអាជីវកម្មដែលមានលក្ខណសម្បត្តិ គ្រប់គ្រាន់លើមូលដ្ឋានប្រចាំឆ្នាំ។
- ធ្វើឲ្យប្រាកដថា រាល់អាជ្ញាប័ណ្ណ ការអនុញ្ញាត និង លិខិតអនុញ្ញាតឲ្យអនុវត្តការងារគឺមាននៅនឹងកន្លែង។
- ធ្វើឲ្យប្រាកដថា តម្រូវការទទួលខុសត្រូវអប្បបរមា (ដូច មានកំណត់ដោយយុត្តាធិការសមស្រប លក្ខណៈការងារ ការអនុវត្តល្អបំផុត) ត្រូវបានអនុវត្តតាម។



15.2.3 ការគ្រប់គ្រងទិសដៅការងារ និង ការពិនិត្យឡើងវិញ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើការពិនិត្យការងារជាមុន និងគ្រប់គ្រងទិសដៅ ជាមួយអ្នកម៉ៅការនៅនឹងកន្លែង និងអ្នកម៉ៅការបន្តនៅនឹង កន្លែងដែលត្រូវបានជួលដើម្បីអនុវត្តការងារដែលរួមបញ្ចូល ក្នុងកម្រិតអប្បបរមា៖

- ការផ្តល់នូវការគ្រប់គ្រងទិសដៅអំពីអគារ ដែលរួមមានច្រកចេញ ពេលមានអាសន្ន ការស្គាល់សំឡេងប្រកាសអាសន្ន និង សកម្មភាពដែលត្រូវធ្វើនៅពេលមានភាពអាសន្ន។
- ការផ្ទៀងផ្ទាត់លើការបណ្តុះបណ្តាលដល់អ្នកម៉ៅការនៅនឹង កន្លែង និងអ្នកម៉ៅការបន្តនៅនឹងកន្លែង និងការចេញ វិញ្ញាបនបត្រ។
- ការផ្ទៀងផ្ទាត់សន្លឹកទិន្នន័យសុវត្ថិភាព (SDS) សម្រាប់ សារធាតុគីមីដែលបានទិញយកមកការដ្ឋាន។
- ការពិនិត្យមើលឧបករណ៍ដែលបានទិញយកមកការដ្ឋាន ដើម្បីធានាថា ឧបករណ៍មានស្ថានភាពល្អ និងគោរពតាម លក្ខខណ្ឌតម្រូវទាំងអស់ផ្នែកបទបញ្ញត្តិ។
- ពិនិត្យមើលបទបញ្ញត្តិ EHS ជាធរមានទាំងអស់ ព្រមទាំង គោលនយោបាយ និងនីតិវិធីស្តីពី EHS របស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់។
- ពិនិត្យមើលវិធានសុវត្ថិភាពទូទៅ។
- លក្ខខណ្ឌតម្រូវស្តីពីការធ្វើអនាម័យ ការបោសសម្អាត និង ការបោះចោលសំណល់។
- ការផ្តល់ការណែនាំសម្រាប់ការរាយការណ៍ពីឧប្បត្តិហេតុ។
- ប្រការស្តីពីការមិនអនុលោម។ សូមមើលខាងក្រោម។

15.2.4 ការត្រួតពិនិត្យ

រោងចក្រត្រូវតែត្រួតពិនិត្យអ្នកម៉ៅការនៅនឹងកន្លែង និង អ្នកម៉ៅការបន្តនៅនឹងកន្លែង។ កម្រិតនៃការត្រួតពិនិត្យនឹង ត្រូវបានកំណត់ទៅតាមកម្រិតហានិភ័យដែលពាក់ព័ន្ធនឹង ការងារ។

ប្រការស្តីពីការមិនអនុលោម

កិច្ចសន្យារវាងរោងចក្រ និងអ្នកម៉ៅការនៅនឹងកន្លែង ឬអ្នកម៉ៅការបន្តនៅនឹងកន្លែង ត្រូវតែគូសបញ្ជាក់អំពី ដំណើរការមួយ ដើម្បីត្រួតពិនិត្យ កំណត់អត្តសញ្ញាណ និង ស្វែងរកដំណោះស្រាយសម្រាប់ការមិនអនុលោមតាមផ្នែក ណាមួយនៃគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីរបស់រោងចក្រ។

15.2.5 ការបណ្តុះបណ្តាល

អ្នកគ្រប់គ្រង ប្រធានក្រុម និងកម្មករដែលរងការប៉ះពាល់ ទាំងអស់នឹងត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីគោលការណ៍ និង នីតិវិធីស្តីពីសុវត្ថិភាពរបស់អ្នកជាប់កិច្ចសន្យារបស់រោងចក្រ។

15.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យសុវត្ថិភាពអ្នកម៉ៅការ
- ទម្រង់គុណវុឌ្ឍិសុវត្ថិភាពអ្នកម៉ៅការ
- ការវាយតម្លៃទម្រង់បែបបទគុណវុឌ្ឍិអ្នកម៉ៅការនៅនឹង កន្លែង និងអ្នកម៉ៅការបន្តនៅនឹងកន្លែង
- កំណត់ត្រាបណ្តុះបណ្តាល

ក្រុមហ៊ុន Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុកកំណត់ត្រា ជាក់លាក់៖

- កំណត់ត្រាត្រួតពិនិត្យសុវត្ថិភាពអ្នកជាប់កិច្ចសន្យា យ៉ាងហោចបីឆ្នាំ។



16. ការគ្រប់គ្រងថាមពលបង្កគ្រោះថ្នាក់ (LOTO)

16.1 សង្ខេប

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ និងនីតិវិធីសម្រាប់ចាក់សោ / បិទដំណើរការ (LOTO) ត្រៀមច្រក និងឧបករណ៍ដើម្បីធ្វើឲ្យប្រាកដថា ថាមពលបង្កគ្រោះថ្នាក់ត្រូវបានគ្រប់គ្រង។

16.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

16.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវធ្វើ និងរក្សាទុកជាឯកសារនូវការគ្រប់គ្រងវាយតម្លៃហានិភ័យថាមពលបង្កគ្រោះថ្នាក់ (LOTO) ប្រចាំឆ្នាំដែលត្រូវរួមបញ្ចូលអប្បបរមា៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់៖** កត់សម្គាល់សម្ភារៈកិច្ចការ (ឧទាហរណ៍ដូចជាការដំឡើងការថែទាំការពិនិត្យមើលការសម្អាត ឬការជួសជុលត្រៀមច្រក ឬសម្ភារៈ) និងប្រភពគ្រោះថ្នាក់ពាក់ព័ន្ធរបស់វាដែលបណ្តាលមកពីប្រភពថាមពលបង្កគ្រោះថ្នាក់ដែលមិនមានការត្រួតពិនិត្យ។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ៖** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ៖** វិធានការត្រួតពិនិត្យដើម្បីកាត់បន្ថយឬលុបបំបាត់ហានិភ័យ (ឧទាហរណ៍នីតិវិធី LOTO)។

16.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រនីមួយៗនឹងអនុវត្តនីតិវិធីដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យពាក់ព័ន្ធនឹងការត្រួតពិនិត្យថាមពលបង្កគ្រោះថ្នាក់។ នីតិវិធីត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- ការរៀបចំឯកសារនីតិវិធី LOTO ដែលមានត្រៀមច្រក ជាក់លាក់សម្រាប់ត្រៀមបរិក្ខារដែលប្រើប្រភពថាមពលច្រើន។
- ការជ្រើសតាំងកម្មករនិយោជិតជាបុគ្គលនូវមេសា, កូនសោ និងស្លាកដើម្បីធានាសុវត្ថិភាពឧបករណ៍គ្រប់គ្រងថាមពល។ មានតែកម្មករនិយោជិតដែលចាក់សោនិងដាក់ស្លាកសម្គាល់ប៉ុណ្ណោះដែលអាចដោះវាចេញបាន។
- ការញែកចេញ និងការផ្តាច់ថាមពលឧបករណ៍៖
 - ការផ្តាច់ ឬការបិទថាមពលម៉ាស៊ីន ឬម៉ូទ័រដែលផ្តល់ថាមពលទៅប្រព័ន្ធមេកានិច។
 - ការផ្តាច់ថាមពលសៀគ្វីអគ្គិសនីដោយការផ្តាច់ថាមពល / ការចាក់សោ។
 - ការបិទលំហូរឧស្ម័ន ឬសារធាតុរាវនៅក្នុងប្រព័ន្ធរ៉ាវីសម្អាត ឬចំហាយ។
 - ការបិទផ្នែកខ្លះនៃត្រៀមច្រកប្រឆាំងនឹងចលនាដែលបណ្តាលមកពីទំនាញ។



- ការបំបាត់ថាមពលដែលបានរក្សាទុកក្រោយពេលប្រព័ន្ធត្រូវបានផ្តាច់ថាមពល៖
 - ការដាក់វ៉ានឧស្ម័ន ឬសារធាតុរាវពីធុងសម្ពាធអាង ឬឧបករណ៍ប្រមូលផ្តុំ រហូតដល់សម្ពាធខាងក្នុងស្ថិតនៅក្នុងសម្ពាធបរិយាកាស។
 - ការផ្តាច់ការដាក់ស៊ីទ័រដោយការគម្លាត។
 - ការដោះ ឬការខ្ចប់វិស័រដែលស្ថិតនៅក្រោមការបង្កើន ឬការបង្ហាប់។
 - ការបំបាត់កម្លាំងនិចលនភាពដោយការអនុញ្ញាតឱ្យប្រព័ន្ធឈប់ដំណើរការទាំងស្រុងក្រោយពេលបិទ និងការផ្តាច់ចេញ។
- ការផ្ទៀងផ្ទាត់លើការញែកចេញ និងការផ្តាច់ថាមពលឧបករណ៍។
- អនុវត្តតាមនីតិវិធីត្រឹមត្រូវសម្រាប់ឧបករណ៍ថាមពលឡើងវិញ៖
 - អធិការកិច្ចលើការងារ ការដកសោចេញ ការចាប់ផ្តើមដោយសុវត្ថិភាព និងការភ្ជាប់ថាមពលឡើងវិញនៅពេលបុគ្គលិកនៅឆ្ងាយពីចំណុចគ្រោះថ្នាក់។
 - ការផ្តល់ការការពារគ្រប់គ្រាន់ដល់កម្មករនិយោជិតនៅពេលដែលឧបករណ៍ LOTO នឹងត្រូវបានដកចេញជាបណ្តោះអាសន្ន ដើម្បីធ្វើតេស្ត ឬវាស់ស្រង់ច្រក ឬឧបករណ៍។
 - ការជូនដំណឹងដល់បុគ្គលិកនៅពេលដែលការងារត្រូវបានបញ្ចប់ ហើយឧបករណ៍នៅដំណើរការនៅឡើយ។
 - ការត្រួតពិនិត្យឧបករណ៍ដែលបានភ្ជាប់ថាមពលឡើងវិញដើម្បីធានាប្រតិបត្តិការដែលមានសុវត្ថិភាព។
- ការប្រើប្រាស់ស្លាកសម្គាល់តែឯកឯង នៅពេលមិនមានមធ្យោបាយណាមួយទៀតសម្រាប់ការបំបែកចេញ។

- ការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ចាក់សោ និងនីតិវិធីច្រើននៅពេលដែលបុគ្គលិកច្រើនជាងម្នាក់ពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងដំណើរការបំបែក។
- ការដកសោចេញដោយបង្អួចអាចធ្វើបានតែចំពោះអ្នកគ្រប់គ្រងទីតាំងប៉ុណ្ណោះ ហើយត្រូវធ្វើដោយផ្ទាល់ដៃក្រោយពេលធានាថាគ្រឿងចក្រមានសុវត្ថិភាព ហើយកម្មករនិយោជិតទាំងអស់គឺនៅក្រៅតំបន់មានគ្រោះថ្នាក់។

16.2.3 ការត្រួតពិនិត្យ

រោងចក្រត្រូវតែត្រួតពិនិត្យ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពកម្មវិធី និងនីតិវិធី LOTO របស់ខ្លួនជាទៀងរាល់ឆ្នាំ។

16.2.4 ការបណ្តុះបណ្តាល

កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលការយល់ដឹងអំពីនីតិវិធី LOTO។

កម្មករនិយោជិតដែលពាក់ព័ន្ធនឹង LOTO ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលពេញលេញនៅពេលចូល ឬបន្ទាប់ពីត្រូវបានចាត់តាំង ដោយមានការបណ្តុះបណ្តាលឡើងវិញជាទៀងរាល់ឆ្នាំ។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវតែរួមបញ្ចូល៖

- ទីកន្លែង អ្វី និងរបៀបផ្តាច់ប្រភពថាមពលទាំងអស់។
- ប្រើប្រាស់សោ និងស្លាកសម្គាល់នៅលើឧបករណ៍គ្រប់គ្រង។
- ការផ្ទៀងផ្ទាត់លើការញែកចេញ។
- នីតិវិធីចាប់ផ្តើម និងការភ្ជាប់ថាមពលឡើងវិញ។
- ការកំណត់អត្តសញ្ញាណមុខសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់ និងការគ្រប់គ្រង។

16.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃការគ្រប់គ្រងថាមពលបង្កគ្រោះថ្នាក់ (LOTO)
- កំណត់ត្រាបណ្តុះបណ្តាលនីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រងថាមពលបង្កគ្រោះថ្នាក់ (LOTO)

ក្រុមហ៊ុន Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុកកំណត់ត្រាជាក់លាក់៖

- កំណត់ត្រានៃការត្រួតពិនិត្យ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។



17. សុវត្ថិភាពផ្នែកអគ្គិសនី

17.1 សង្ខេប

រោងចក្រត្រូវបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការនិងនីតិវិធីដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យដែលពាក់ព័ន្ធនឹងគ្រោះថ្នាក់ដោយចរន្តអគ្គិសនី។

17.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

17.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវធ្វើ និងរក្សាទុកជាឯកសារនូវការវាយតម្លៃហានិភ័យលើសុវត្ថិភាពផ្នែកអគ្គិសនីជាប្រចាំឆ្នាំ ដែលយ៉ាងហោចណាស់រួមមាន៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណការងារអគ្គិសនីនិងមុខសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់ពាក់ព័ន្ធ។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** កំណត់វិធានការត្រួតពិនិត្យដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យ (ឧទាហរណ៍ ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE) នីតិវិធីប្រតិបត្តិការការបណ្តុះបណ្តាល និងការអនុវត្តការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព)។

17.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រនីមួយៗមាននីតិវិធីដែលបានអនុវត្តដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យពាក់ព័ន្ធនឹងគ្រោះថ្នាក់ដោយចរន្តអគ្គិសនី។ នីតិវិធីត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

ការវិភាគថ្នាំភ្លើង

- ការសិក្សាលើប្រព័ន្ធថាមពលក្នុងអគារ ដើម្បីកំណត់អំពីថាមពលឧបទ្វីហេតុដែលមាន នៅលើឧបករណ៍អគ្គិសនីជាក់លាក់ ដែលបុគ្គលិកនឹងប៉ះពាល់ នៅពេលធ្វើការនៅជិត ឬនៅជាមួយនឹងឧបករណ៍អគ្គិសនីទាំងនោះនៅក្នុងអគារ។

ធនធាន

ធនធាននេះផ្តល់ឱ្យរោងចក្រតាម CLS សុវត្ថិភាពអគ្គិសនី៖

- ការគ្រប់គ្រងថាមពលបង្កគ្រោះថ្នាក់ (LOTO) CLS

- ការផ្ទៀងផ្ទាត់កម្មករនិយោជិតដែលមានការបណ្តុះបណ្តាល និងមានសិទ្ធិតែប៉ុណ្ណោះអាចធ្វើការផ្លាស់ប្តូរឧបករណ៍អគ្គិសនីបាន។
- បុគ្គលដែលធ្វើការងារនៅលើសៀគ្វីអគ្គិសនីមានថាមពលនឹងត្រូវគុណវឌ្ឍិសមរម្យ ហើយត្រូវមានការអនុញ្ញាតជាក់លាក់ក្នុងការបំពេញការងារនោះ។
- តំបន់ចែកចាយអគ្គិសនីនឹងត្រូវបានការពារប្រឆាំងនឹងការខូចខាតដោយចៃដន្យ (ឧ. បន្ទប់ដែលបានកំណត់ច្បាស់លាស់ ដោយមានប្រើបង្គោលការពារជុំ និងបង្កាន់ដៃ)។
- ការរឹតត្បិតការចូលប្រើបន្ទប់ចែកចាយអគ្គិសនីដល់កម្មករនិយោជិតដែលមានសិទ្ធិ។
- ការបំពេញការបិទភ្ជាប់ផ្ទាំងចែកចាយអគ្គិសនី បាវ៉ែត កុងតាក់ និងប្រអប់ភ្លើងនឹងត្រូវបិទទាំងស្រុង ហើយត្រូវការពារពីស្ថានភាពសើម។



- ការដាក់ស្លាកឧបករណ៍គ្រួសារពិនិត្យអគ្គិសនីទាំងអស់ដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណឧបករណ៍ដែលពួកគេគ្រប់គ្រង។
- ផ្ទាំងចែកចាយអគ្គិសនីនឹងមានបរិវេណស្រឡះចំនួន 0.9 m (3 ft)។
- ការគាំទ្រឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់នូវបំពង់ទាំងអស់តាមបណ្តោយប្រវែងរបស់វា។ ហាមកាត់ឬកាត់បន្ថយដែលមិនមែនជាគ្រឿងអគ្គិសនីទៅនឹងឆ្នូត។
- ការតម្លៃភ្លើង និងខ្សែកាបទាំងអស់ត្រូវមានស្ថានភាពល្អដោយមិនមានសៀគ្វីស្រោត។
- ការប្រើប្រាស់ខ្សែបន្ថែមតែលើមូលដ្ឋានបណ្តោះអាសន្នប៉ុណ្ណោះ។
- ការផ្តល់ភាពរំខានអំពីកំហុសរបស់សៀគ្វីដី (GFCI) សម្រាប់ទីតាំងសើម។ GFCI អាចត្រូវបានគេសំដៅទៅតាមឈ្មោះផ្សេងគ្នានៅក្នុងកំប៉ងផ្សេងគ្នាបញ្ចូល ប៉ុន្តែមិនបានកំណត់ដល់៖
 - ឧបករណ៍បច្ចុប្បន្នដែលនៅសល់ (RCD)
 - ឧបករណ៍បំបែកចរន្តសំណល់ (RCCB)
 - ឧបករណ៍បំបែកចរន្តដែលនៅសល់ជាមួយនឹងបន្ទុកលើស (RCBO)
 - កុងតាក់ការពារចរន្តមានកំហុស (FI-កុងតាក់)
 - ឧបករណ៍បំបែកសៀគ្វីលេចធ្លាយដល់ដី (ELCB)
 - ឧបករណ៍បំបែកការលេចធ្លាយដល់ដី (ELB)
 - ឧបករណ៍ការពារការលេចធ្លាយដល់ដី (ELP)
- ការផ្ទៀងផ្ទាត់ច្បាប់សុវត្ថិភាពអគ្គិសនីផ្នែកជាក់លាក់គឺអាចរកបានយ៉ាងងាយស្រួល។

ការត្រួតពិនិត្យប្រព័ន្ធអគ្គិសនី

រោងចក្រនឹងមានកាលវិភាគសម្រាប់អធិការកិច្ច និងការធ្វើតេស្ត៖

- ភាពញឹកញាប់នៃអធិការកិច្ចទាំងនេះអាស្រ័យលើច្បាប់ក្នុងស្រុក ប្រភេទឧបករណ៍ បរិស្ថាន ដែលត្រូវបានប្រើប្រាស់ និងភាពញឹកញាប់នៃការប្រើប្រាស់។
- ការកែប្រែផ្ទៃទៅលើអគារថ្មី និងអគារដែលមានស្រាប់នឹងត្រូវបានធ្វើអធិការកិច្ចដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់លើការអនុលោមតាមច្បាប់ក្នុងស្រុក។
- គ្រឿងបរិក្ខារត្រូវតែមានដំណើរការសម្រាប់កំណត់អាទិភាព និងកែតម្រូវការខ្វះខាតអគ្គិសនី។

ឧបករណ៍ការពារ

នៅពេលធ្វើការលើសៀគ្វីដែលមានថាមពល អគ្គិសនីត្រូវតែបានចាត់វិធានការសុវត្ថិភាពមួយចំនួន៖

- វិន័យការពារអគ្គិសនី និងស្បែកជើងសុវត្ថិភាព និង/ឬស្បែកជើងដៃត្រូវតែពាក់តាមតម្រូវការ ស្របតាមការវាយតម្លៃហានិភ័យ។
- រាល់ប្រដាប់ប្រដាដែលបានប្រើប្រាស់សម្រាប់ការងារអគ្គិសនីត្រូវមានស្រទាប់អ៊ីសូឡង់ត្រឹមត្រូវ។
- ទ្រនាប់ដែលមិនឆ្លងអគ្គិសនីត្រូវដាក់នៅខាងមុខទូចែកចាយទាំងអស់នៅក្នុងបន្ទប់ចែកចាយអគ្គិសនី។

17.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

បុគ្គលិកទាំងអស់ត្រូវទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលអំពីវិធានសុវត្ថិភាពអគ្គិសនី និងនីតិវិធីវាយការណ៍សម្រាប់កំហុចអគ្គិសនី។

សុវត្ថិភាពផ្នែកអគ្គិសនី

បុគ្គលិកដែលមានគុណវុឌ្ឍិធ្វើការនៅលើប្រព័ន្ធអគ្គិសនីណាមួយ ឬលើសៀគ្វីរស់ ត្រូវមានការបណ្តុះបណ្តាលជាអប្បបរមាទៅលើលក្ខខណ្ឌតម្រូវជាក់លាក់ដូចខាងក្រោម៖

- ការស្គាល់មុខសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់ពាក់ព័ន្ធនឹងបរិស្ថានការងាររបស់ខ្លួន។
- នីតិវិធីសម្រាប់ការបាត់សោ និងការដាក់ស្លាកហាមប្រើសៀគ្វីអគ្គិសនីដែលមានថាមពល និងឧបករណ៍ប្រកបដោយសុវត្ថិភាព។
- ការប្រើប្រាស់នីតិវិធីសមស្រប និងឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE)។
- ការគាំពារ និងការថែទាំ PPE។

17.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យសុវត្ថិភាពអគ្គិសនី
- កំណត់ត្រាបណ្តុះបណ្តាល

ក្រុមហ៊ុន Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុកកំណត់ត្រាជាក់លាក់៖

- កំណត់ត្រាត្រួតពិនិត្យ យ៉ាងតិចប្រាំឆ្នាំ។



18. ការការពារការធ្លាក់

18.1 សង់ដារ

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការនីតិវិធីដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យពាក់ព័ន្ធនឹងការដួល ការធ្លាក់វត្ថុលើ ឬធ្លាក់ឆ្លងកាត់ជាន់ធ្វើការ និងការពារដល់កម្មករនិយោជិត អ្នកម៉ៅការនៅនឹងកន្លែង ឬអ្នកម៉ៅការបន្តនៅនឹងកន្លែងពីការរងគ្រោះដោយសារការធ្លាក់វត្ថុលើ។

18.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

18.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងរក្សាទុកជាឯកសារនូវការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃការការពារការធ្លាក់ប្រចាំឆ្នាំដែលត្រូវរួមបញ្ចូលអប្បបរមា៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណថា កិច្ចការណ៍ខ្លះដែលកម្មករនិយោជិត ឬវត្ថុមានហានិភ័យនៃការធ្លាក់។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃលើហានិភ័យពាក់ព័ន្ធនឹងកិច្ចការដែលធ្វើនៅទីខ្ពស់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកត់សម្គាល់និងការអនុវត្តវិធានការគ្រប់គ្រង ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យ។

18.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវអនុវត្តនីតិវិធីដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យនៃការធ្លាក់កម្មករ ឬធ្លាក់វត្ថុលើកម្មករ។ នីតិវិធីត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- ការតម្រូវឱ្យមានខ្សែពេញតួសម្រាប់កម្ពស់ដែលមិនបានការពារណាមួយដែលមានកម្ពស់ 1.2 m (4 ft) ឬខ្ពស់ជាងនេះ។
- ការត្រួតពិនិត្យមើលឧបករណ៍ការពារការធ្លាក់មុនពេលនិងក្រោយពេលប្រើប្រាស់ម្តងៗ។
- ការត្រួតពិនិត្យឧបករណ៍ការពារការធ្លាក់ប្រចាំខែ។
- របៀបថែទាំ សម្អាត និងរក្សាទុកឧបករណ៍ការពារការធ្លាក់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។
- របៀបប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធការពារការធ្លាក់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។
- របៀបគ្រប់គ្រង រក្សាទុក និងសុវត្ថិភាពឧបករណ៍ និងសម្ភារៈឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។
- បានវិភាគការចេញចូលទីកន្លែងដែលមានហានិភ័យនៃការធ្លាក់ ឬជ្រុះវត្ថុ។
- ការបង្កើតនីតិវិធីសង្គ្រោះបន្ទាន់សម្រាប់ការទាញយកកម្មករនិយោជិតដែលធ្លាក់។



សុវត្ថិភាពជណ្តើរ

គោលការណ៍ និងនីតិវិធីសុវត្ថិភាពជណ្តើរត្រូវរួមមាន៖

- តារាងសារពើភ័ណ្ឌ។
- ការប្រើប្រាស់ដែលមានសុវត្ថិភាព។
- លក្ខខណ្ឌគម្រោងនៃការត្រួតពិនិត្យ។
- ជណ្តើរថេរដែលលាតសន្ធឹងលើសពី 2.1 m (7 ft) ត្រូវតែរុំព័ទ្ធជាមួយក្នុងតំបន់ដែលមានកម្ពស់ 2.1 m (7 ft)។
- ជណ្តើរថេរដែលលាតសន្ធឹងលើសពី 24 ហ្វីតត្រូវតែបំពាក់ដោយសុវត្ថិភាពជណ្តើរ ឬប្រព័ន្ធចាប់ខ្លួនការធ្លាក់ផ្ទាល់ខ្លួនជំនួសទៀត។

ការបើកកម្រាល និងជញ្ជាំង

- កន្លែងណាមួយដែលមនុស្សអាចធ្លាក់ខ្ពស់ជាង 1.2 m (4 ft) នឹងត្រូវបានការពារដោយបង្កាន់ដៃតាមបទដ្ឋាន និងផ្ទាំងការពារម្រាមជើងនៅលើគ្រប់ផ្នែកដែលបើកចំហទាំងអស់លើកលែងតែមានច្រកចេញទៅជម្រាល ផ្លូវជណ្តើរ ឬកាំជណ្តើរថេរ។
- បង្កាន់ដៃតាមបទដ្ឋានរួមមាន បង្កាន់ដៃខាងលើបង្កាន់ដៃកណ្តាល និងបង្កោល។
- ផ្ទាំងការពារម្រាមជើងត្រូវមានកម្ពស់យ៉ាងតិច 10.2 cm (4 in) ដោយមានប្រឡោះតូចជាង .66 cm (.25 in) នៅបាតក្រោមហើយមានសមត្ថភាពទ្រទម្ងន់បាន 22.67 kg (50 lbs.)។
- កន្លែងដែលអាចមានគ្រោះថ្នាក់ដោយសារការធ្លាក់សម្ភារៈឬឧបករណ៍ឆ្លងកាត់តាមជញ្ជាំង ឬប្រហោងកម្រាលប្រហោងនោះត្រូវមានការការពារដោយប្រើឧបករណ៍ការពារម្រាមជើងឬសំណាញ់បិទ។

18.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

នរណាម្នាក់ដែលអាចប្រឈមនឹងគ្រោះថ្នាក់ពីការធ្លាក់ ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលអំពីបច្ចេកទេសការការពារការធ្លាក់នៅពេលចាប់ផ្តើមការងារ និងយ៉ាងហោចណាស់ជារៀងរាល់ឆ្នាំបន្ទាប់ពីនោះ។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

ទិដ្ឋភាពទូទៅ

- លក្ខណៈនៃគ្រោះថ្នាក់ដោយសារការធ្លាក់នៅតំបន់ធ្វើការ។
- របៀបទទួលស្គាល់ និងកាត់បន្ថយគ្រោះថ្នាក់ដោយសារការធ្លាក់។
- នីតិវិធីត្រឹមត្រូវសម្រាប់ការថែទាំ និងការត្រួតពិនិត្យប្រព័ន្ធការពារការធ្លាក់។
- ការប្រើប្រាស់ និងការប្រតិបត្តិឧបករណ៍ការពារការធ្លាក់។
- ដែនកំណត់បន្តកអតិបរមាសម្រាប់សមាសធាតុការពារការធ្លាក់។

សុវត្ថិភាពជណ្តើរ

- កម្មវិធីនិយោជិតដែលរងផលប៉ះពាល់ទាំងអស់ត្រូវតែបានបណ្តុះបណ្តាលអំពីសុវត្ថិភាពជណ្តើរដែលគ្របដណ្តប់លើការប្រើប្រាស់ប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងគម្រោងត្រួតពិនិត្យ។

18.3 គម្រោងការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមគម្រោងការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរក្សាទុកកំណត់ត្រា៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃការការពារការធ្លាក់
- កំណត់ត្រាបណ្តុះបណ្តាល

ក្រុមហ៊ុន Nike ទាមទារឱ្យរក្សាទុកកំណត់ត្រាជាក់លាក់៖

- ទម្រង់ត្រួតពិនិត្យសម្រាប់ការការពារការធ្លាក់ និងជណ្តើរ។ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។



19. សុវត្ថិភាពនៃការថែទាំ

19.1 ស្តង់ដារ

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការនីតិវិធីដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យនៃការខូចដំណើរការ ឧបករណ៍ ឬការប្រឈមទៅនឹងមុខសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់ពាក់ព័ន្ធនឹងសកម្មភាពថែទាំ និងការជួសជុល។

19.2 ទំនួលខុសត្រូវ

គំណាងផ្នែកតំហែថែទាំត្រូវតែបង្កើត ថែរក្សា និងគ្រប់គ្រងគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីស្តីពីសុវត្ថិភាពនៃការថែទាំ។

19.3 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

19.3.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងរក្សាទុកជាឯកសារនូវការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃសុវត្ថិភាពតំហែថែទាំប្រចាំឆ្នាំដែលត្រូវរួមបញ្ចូលអប្បបរមា៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** កំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់ដែលទាក់ទងនឹងការងារថែទាំ និងជួសជុល។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងអនុវត្តវិធានការត្រួតពិនិត្យដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យ (ឧ. ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE) ការអនុញ្ញាតការងារក្តៅ)។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះជួយឱ្យរោងចក្រអនុលោមតាមការថែទាំសុវត្ថិភាព CLS៖

- សារធាតុគីមីត្រូវបានគ្រប់គ្រងត្រឹមត្រូវដោយ CLS
- សុវត្ថិភាពផ្នែកអគ្គិសនី CLS
- ការគ្រប់គ្រងថាមពលបង្កគ្រោះថ្នាក់ (LOTO) CLS
- ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE) CLS

19.3.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តនីតិវិធីថែទាំសុវត្ថិភាព។ នីតិវិធីត្រូវតែរួមបញ្ចូលយ៉ាងហោចណាស់៖

- សិក្ខាសាលាអំពីតំហែថែទាំឱ្យបានល្អ និងលំដាប់ដោយការងារសម្អាត។
- ថែទាំឧបករណ៍ និងសម្ភារៈទាំងអស់ឱ្យនៅដំណើរការល្អ និងមានសុវត្ថិភាព។
- ការចូលប្រើសៀវភៅណែនាំការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍របស់ក្រុមហ៊ុនផលិត។
- ការផ្តល់ PPE និងតម្រូវឱ្យកម្មករប្រើប្រាស់វា។
- ការតម្រូវឱ្យគ្រប់កម្មករនិយោជិតថែទាំទាំងអស់ពាក់ស្បែកជើងសមស្របតាមហានិភ័យ។
- ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធថែទាំការពារ និងការជួសជុលរួមមាន៖
- ការកំណត់កាលវិភាគ និងការផ្តល់អាទិភាព។



- សេចក្តីលម្អិតរបស់ការងារដែលបានបញ្ចប់។
- កាលបរិច្ឆេទ និងអ្នកដែលបានបញ្ចប់ការងារ។
 - ការបង្កើតកំណត់ត្រាការថែទាំ / ការជួសជុលឧបករណ៍ និងប្រដាប់ប្រដានីមួយៗ។
- ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនីតិវិធីសុវត្ថិភាព និងការអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការងារក្បែរពេលអនុវត្តការងារនៅកន្លែងក្តៅណាមួយ ដែលមិនបានកំណត់ជាក់លាក់សម្រាប់ប្រតិបត្តិការនោះ និងពុំមានសារធាតុឆាប និងឆេះ។ លិខិតអនុញ្ញាតការងារក្តៅត្រូវតែរួមបញ្ចូលយ៉ាងហោចណាស់៖
 - ទីកន្លែង និងលក្ខណៈនៃការងារក្តៅ។
 - ពេលវេលា និងរយៈពេលនៃការងារក្តៅ។
 - ការប្រុងប្រយ័ត្នដែលត្រូវអនុវត្តនៅមុនពេលចាប់ផ្តើមអំឡុងពេលធ្វើការ និងក្រោយពេលបញ្ចប់ការងារ។
 - ប្រធានក្រុម និងអ្នកអនុវត្តការងារ។
 - PPE ដែលត្រូវមាន។
 - លក្ខខណ្ឌតម្រូវនៃឧបករណ៍ពន្លត់អគ្គិភ័យ
 - បញ្ជីបុគ្គលិកដែលមានសិទ្ធិអាចចាត់តាំងធ្វើការងារក្តៅ។

19.3.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

កម្មករនិយោជិតថែទាំ

កម្មករនិយោជិតតំបែទាំត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលដែលរួមបញ្ចូលជាអប្បបរមា៖

- លក្ខខណ្ឌតម្រូវជាក់លាក់នៃកម្មវិធីសុវត្ថិភាពការថែទាំ។
- ការប្រើប្រាស់ ការរក្សាទុក និងការថែទាំប្រដាប់ប្រដានីមួយៗ។
- លក្ខខណ្ឌតម្រូវនៃការថែទាំការពារឧបករណ៍ និងប្រដាប់ប្រដានីមួយៗ។

បុគ្គលិកដែលបានអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការងារក្តៅ

កម្មករដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការងារក្តៅត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលប្រចាំឆ្នាំដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិចបំផុត៖

- ប្រព័ន្ធ និងនីតិវិធីស្តីពីការអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការងារក្តៅ។
- ការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ (រួមមានឧបករណ៍ពន្លត់អគ្គិភ័យ)។

19.4 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរក្សាទុកកំណត់ត្រា៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យសុវត្ថិភាពនៃតំបែទាំ
- កំណត់ត្រាបណ្តុះបណ្តាល

ក្រុមហ៊ុន Nike ទាមទារឱ្យរក្សាទុកកំណត់ត្រាជាក់លាក់៖

- កំណត់ត្រាថែទាំបង្ការ។ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។
- កំណត់ត្រាជួសជុល។ អាយុកាលរបស់ឧបករណ៍។
- លិខិតអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការងារក្តៅ។ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។



20. ការគ្រប់គ្រងរបួស និងជំងឺ

20.1 សង្ខេប

រោងចក្រត្រូវបង្កើតនិងអនុវត្តដំណើរការ និងនីតិវិធីសម្រាប់ការរាយការណ៍អំពីរបួស ហេតុ និងការគ្រប់គ្រងរបួស និងជំងឺ។

20.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

20.2.1 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

គ្រឹះស្ថានត្រូវតែអនុវត្តគោលការណ៍ និងនីតិវិធីដើម្បីគ្រប់គ្រងរបួស និងជំងឺ។ នីតិវិធីត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- ការរាយការណ៍រាល់របួស ហេតុក្តៅ ឬទៅថ្នាក់គ្រប់គ្រង។ នេះរាប់បញ្ចូលទាំងរបួសដែលទាក់ទងនឹងការងារ ហេតុការណ៍ដែលហៀបនឹងកើតឡើង ជំងឺ និងគ្រោះថ្នាក់ដែលបណ្តាលឱ្យខូចខាតទ្រព្យសម្បត្តិ។
- ការរាយការណ៍អំពីអ្នកស្លាប់ ឬរបួសធ្ងន់ធ្ងរទាំងអស់ទៅកាន់ក្រុមហ៊ុន Nike ក្នុងរយៈពេលប្រាំបីម៉ោងនៃឧបទ្វីបអាមេរិកនេះ។ នេះរាប់បញ្ចូលទាំងការងាររបួសដែលបណ្តាលឱ្យមានការសម្រាកព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យរយៈពេល 24 ម៉ោង ការខូចទ្រង់ទ្រាយជាអចិន្ត្រៃយ៍ ការបាត់បង់ផ្នែកណាមួយនៃរាងកាយ ឬការបាត់បង់ការមើលឃើញ។

- ប្រសិនបើអ្នកម៉ៅការនៅនឹងកន្លែង ឬអ្នកម៉ៅការបន្តនៅនឹងកន្លែង មានការរងរបួសនៅក្នុងបរិវេណអាការរោងចក្រត្រូវតែបញ្ជាក់ថា គេអ្នកម៉ៅការ ឬរោងចក្រកំពុងកត់ត្រារបួស ឬជំងឺ។
- របាយការណ៍ស៊ើបអង្កេតឧបទ្វីបអាមេរិកត្រូវតែបានដាក់បញ្ជូនទៅកាន់គណៈគ្រប់គ្រងទីតាំងក្នុងរយៈពេល 48 ម៉ោងនៃឧបទ្វីបអាមេរិក។ របាយការណ៍ត្រូវតែរួមមានជាអប្បបរមា៖

- ឈ្មោះរបស់រោងចក្រ។
- ទីតាំង និងពេលវេលាជាក់លាក់នៃឧបទ្វីបអាមេរិក។
- ព័ត៌មានអំពីសាក្សី។
- ឈ្មោះកម្មករនិយោជិតដែលបាត់បង់ជីវិត ឬដែលបានចូលសម្រាកព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យ។
- បុគ្គលទំនាក់ទំនង និងលេខទូរសព្ទរោងចក្រ។
- ការពិពណ៌នាពេញលេញនៃឧបទ្វីបអាមេរិកដែលរៀបរាប់លម្អិតអំពីការពិតពាក់ព័ន្ធ និងមូលហេតុដែលរួមចំណែកទាំងអស់។
- វិធានការកែតម្រូវ ចាំបាច់ដើម្បីបង្ការការកើតមានជាថ្មី។

ធនធាន

ធនធាននេះជួយឱ្យរោងចក្រគោរពតាមការគ្រប់គ្រងរបួស និងជំងឺ CLS:

- ទម្រង់រាយការណ៍អំពីគ្រោះថ្នាក់/ឧបទ្វីបអាមេរិករបស់ Nike

- នីតិវិធីគ្រប់គ្រងរបួស និងជំងឺត្រូវតែរួមបញ្ចូល៖
 - ការធានាការសម្ងាត់នៃឧបទ្វីបអាមេរិកកម្មករនិយោជិត។
 - ការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយកម្មករនិយោជិតដែលមានរបួស (ឧទាហរណ៍ដូចជា ប្រាក់ឈ្នួលដែលពេញចិត្ត និងការវិភាគផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រ)។
 - ប្រការស្តីពីការវិលត្រឡប់ទៅធ្វើការងារវិញ (ឧទាហរណ៍ដូចជា ការវិភាគផ្នែកការងារ និងការងារអន្តរកាល)។
 - ការពង្រឹងអនុវត្តការវិភាគផ្នែកការងារណាមួយ។



20.2.2 ការកត់ត្រា និងការរាយការណ៍

រោងចក្រត្រូវតែរក្សាទុកកំណត់ត្រានៃការរងរបួស និងជំងឺដែលទាក់ទងនឹងការងារទាំងអស់ដែលបណ្តាលឱ្យបាត់បង់ជីវិត ការសម្រាកព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យ ការបាត់បង់ថ្ងៃធ្វើការ ការព្យាបាលដំបូលពីការជំនួយបឋម ការផ្ទេរ ឬការបញ្ចប់ការងារ ឬការបាត់បង់សតិស្មារតី។ កំណត់ត្រាត្រូវតែរួមបញ្ចូល៖

- របាយការណ៍នៃឧបទ្វីហេតុនីមួយៗដែលបានបញ្ចូលក្នុងរយៈពេលប្រាំមួយថ្ងៃធ្វើការបន្ទាប់ពីទទួលបានព័ត៌មាន។
- ឈ្មោះកម្មករនិយោជិត អ្នកម៉ៅការនៅនឹងកន្លែង ឬអ្នកម៉ៅការបន្តនៅនឹងកន្លែង។
- កាលបរិច្ឆេទនៃការរងរបួស ឬជំងឺ។
- កន្លែងដែលមានរបួស ឬជំងឺកើតឡើងនៅក្នុងបរិវេណរោងចក្រ។
- ការពណ៌នាទូទៅនៃឧបទ្វីហេតុ។
- ចំនួនថ្ងៃប្រតិទិនដែលបុគ្គលនោះស្ថិតនៅ ឬសម្រាកពីការងារ ដោយសារការរងរបួស ឬជំងឺ។
- ចំនួនថ្ងៃប្រតិទិនដែលបុគ្គលនោះនៅ ឬស្ថិតនៅក្រោមការវិគបន្តិឌការងារ ដោយសារការរងរបួស ឬជំងឺ។
- សេចក្តីសង្ខេបជាប្រចាំឆ្នាំអំពីរបួស ឬជំងឺ និងត្រូវបានផ្សាយនៅកន្លែងដែលអាចចូលមើលបានដោយបុគ្គលិករួមមាន៖
 - ចំនួនសរុបនៃឧបទ្វីហេតុការរងរបួស និងជំងឺ
 - ចំនួនសរុបនៃការស្លាប់
 - ចំនួនថ្ងៃសរុបសម្រាកពីការងារ
 - ចំនួនករណីសរុបនៃសកម្មភាពការងារ ឬការផ្ទេរការងារដែលបានវិគបន្តិឌ

- អត្រាឧបទ្វីហេតុ ដែលត្រូវបានគណនាដូចខាងក្រោម៖
(ចំនួនថ្ងៃសរុបសម្រាកពីការងារ + ចំនួនករណីសរុបដែលមានការផ្ទេរការងារ ឬការវិគបន្តិឌ) X 200,000/
ចំនួនម៉ោងដែលបានធ្វើការដោយបុគ្គលិកទាំងអស់ = អត្រាឧបទ្វីហេតុសរុប
- រោងចក្រត្រូវតែរាយការណ៍ពីទិន្នន័យឧបទ្វីហេតុខាងលើទៅកាន់ក្រុមហ៊ុន Nike រៀងរាល់ត្រីមាសលុះត្រាតែបានណែនាំឱ្យរាយការណ៍ប្រចាំខែ។
ចំណាំ៖ រោងចក្រដែលមានកម្មករនិយោជិត 10 នាក់ ឬតិចជាងនេះត្រូវបានលើកលែងពីការទាមទារឱ្យរាយការណ៍ទិន្នន័យប្រចាំត្រីមាស។

សូមចំណាំថា រោងចក្រត្រូវតែបានហាមឃាត់មិនឱ្យចាត់វិធានការវិន័យចំពោះកម្មករនិយោជិតណាម្នាក់ដោយសារតែការរាយការណ៍អំពីឧបទ្វីហេតុ ឬហេតុការណ៍ដែលហៀបនឹងកើតឡើង។

20.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

ការរាយការណ៍អំពីរបួស ឬជំងឺ

កម្មករនិយោជិតត្រូវតែបានបណ្តុះបណ្តាលពីកម្មវិធីគ្រប់គ្រងរបួស និងជំងឺរបស់រោងចក្រ។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវរួមបញ្ចូលអប្បបរមា៖

- សារៈសំខាន់នៃការរាយការណ៍បន្ទាន់អំពីរបួស ឬជំងឺទាក់ទងនឹងការងារ ឬហេតុការណ៍បិទត្រូវណាមួយ ដោយមិនគិតពីកម្រិតធ្ងន់ធ្ងរ។
- សារៈសំខាន់នៃការចែករំលែកព័ត៌មានទាក់ទងនឹងការរងរបួស ឬជំងឺដែលប៉ះពាល់សមត្ថភាពរបស់ពួកគេដើម្បីបំពេញតួនាទីការងារធម្មតា។

ការគ្រប់គ្រងរបួស និងជំងឺ

អ្នកគ្រប់គ្រង និងអ្នកមើលការខុសត្រូវត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលបន្ថែមដែលគ្របដណ្តប់កម្មវិធីគ្រប់គ្រងរបួស និងជំងឺរបស់រោងចក្រ។

ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវរួមបញ្ចូលអប្បបរមា៖

- របៀបបង្កើតរបាយការណ៍ឧបទ្វីហេតុនៃរបួស ជំងឺ និងកំណត់ត្រានៃហេតុការណ៍ដែលហៀបនឹងកើតឡើង។
- របៀបធ្វើការស៊ើបអង្កេត ឬការវិភាគលើឫសគល់នៃគ្រោះថ្នាក់ ឬកំហុសស្ទើរតែកើតឡើង។
- សារៈសំខាន់នៃការរក្សាការសម្ងាត់។
- ការអនុវត្តបំណុលសម្រាប់ការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយកម្មករនិយោជិត បុគ្គលិកពេទ្យ និងភ្នាក់ងារពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត។
- ការអនុវត្តបំណុលសម្រាប់ការរួមបញ្ចូលមនុស្សចូលទៅក្នុងការងារវិញបន្ទាប់ពីរបួស ឬជំងឺ។

20.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- គោលការណ៍ និងនីតិវិធីរាយការណ៍ឧបទ្វីហេតុ
- គោលនយោបាយ និងនីតិវិធីគ្រប់គ្រងរបួស និងជំងឺ
- កំណត់ត្រាបណ្តុះបណ្តាល



21. អាងសម្អាត និងខ្យល់បង្ហាប់

21.1 សង់ដារ

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការនីតិវិធីដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យបច្ចុប្បន្ន និងពេលអនាគតដែលទាក់ទងជាមួយអាង និងប្រព័ន្ធសម្អាត។

21.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

21.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារវាយតម្លៃហានិភ័យនៃធុងសម្អាត និងខ្យល់ដែលបានបង្ហាប់ប្រចាំឆ្នាំដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិចបំផុត៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងការបាត់ថ្នាក់នៃអាងសម្អាត និងប្រព័ន្ធតាមមុខសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់ពាក់ព័ន្ធ។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យពាក់ព័ន្ធនឹងមុខសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់បណ្តាលមកពីអាងសម្អាត អគារឡូត៍ហាយ បំពង់ចំហាយ និងប្រព័ន្ធផ្សេងៗទៀត រួមមាននៅក្នុង CLS នេះ។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណវិធានការត្រួតពិនិត្យដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យនានា (ឧទាហរណ៍រ៉ានបន្ទុកសម្អាត ការត្រួតពិនិត្យ (PPE) ពាក់ព័ន្ធនឹងអាង និងប្រព័ន្ធសម្អាត)។

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យត្រូវតែធ្វើឡើងសម្រាប់អាងសម្អាតថ្មី និងនៅពេលណាដែលប្រព័ន្ធមានស្រាប់ទទួលរងការផ្លាស់ប្តូរសម្ភារៈ ឬការរចនា។

21.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តនីតិវិធីនានាដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យពាក់ព័ន្ធនឹងដំណើរការនីមួយៗ និង/ឬទីកន្លែងធ្វើការដែលត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា។ នីតិវិធីត្រូវតែរួមបញ្ចូលយ៉ាងហោចណាស់៖

ការដំឡើងគ្រឿងចក្រថ្មី

អាង និងប្រព័ន្ធសម្អាតត្រូវតែបានដំឡើង គ្រឹកខ្នាត និងធ្វើតេស្តអនុលោមទៅតាមការណែនាំរបស់ក្រុមហ៊ុនផលិត។ ប្រព័ន្ធបែងចែកចំហាយត្រូវតែបានថែទាំ និងបានដាក់អ៊ីសូឡង់យ៉ាងត្រឹមត្រូវ មុនពេលប្រតិបត្តិការ។

ប្រតិបត្តិការដែលមានសុវត្ថិភាព

- អាង និងប្រព័ន្ធសម្អាតទាំងអស់ត្រូវតែប្រើសម្រាប់តែគោលបំណងដែលពួកគេត្រូវបានរចនាឡើង។
- ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យលើអាងសម្អាតត្រូវតែមានសញ្ញាព្រមានជាមុនអំពីស្ថានភាពមិនប្រក្រតីណាមួយ។
- ប្រតិបត្តិការត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល និងអនុញ្ញាត។

ធនធាន

ធនធាននេះជួយឱ្យរោងចក្រអនុលោមតាមអាងសម្អាត និងខ្យល់បង្ហាប់ CLS:

- សុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន CLS

កម្មវិធីតំបែទាំបង្ការ

អាង និងប្រព័ន្ធសម្អាតទាំងអស់ត្រូវតែគ្របដណ្តប់ដោយកម្មវិធីថែទាំបង្ការដែលកំណត់បន្ត ដើម្បីជៀសវាងការបរាជ័យនៃប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាព និងប្រព័ន្ធព្រមាន។

នេះរួមបញ្ចូលជាអប្បបរមា៖

- រោងចក្រត្រូវតែធ្វើការត្រួតពិនិត្យ - ប្រចាំឆ្នាំ ប្រចាំខែ ប្រចាំសប្តាហ៍ ឬប្រចាំថ្ងៃ - ដោយផ្អែកលើការវាយតម្លៃហានិភ័យសម្រាប់ប្រភេទនីមួយៗនៃអាងសម្អាត និងប្រព័ន្ធបង្ហាប់ខ្យល់។
- ការត្រួតពិនិត្យតាមកាលកំណត់ដោយអ្នកជំនាញភាគីទីបីដើម្បីអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិក្នុងស្រុកយ៉ាងហោចណាស់ប្រចាំឆ្នាំ ផ្តល់អាទិភាពដោយផ្អែកលើការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងនិងការវាយតម្លៃហានិភ័យសម្រាប់ប្រភេទនីមួយៗនៃអាងសម្អាត។



- ការធ្វើតេស្តលើនិយ័តករសម្អាត កុងតាក់ និងវ៉ាន សុវត្ថិភាពសម្រាប់គ្រប់អាងសម្អាតទាំងអស់។
- ការធ្វើតេស្តដែលមិនបង្កការខូចខាត ដូចជាការតេស្ត ដោយប្រើសំឡេងលឿន (UT), ការធ្វើតេស្តលើការជ្រាប សារធាតុរាវ (PT) សម្រាប់ឧបករណ៍ចាស់ៗដើម្បីកំណត់ការ សឹក ការអនុវត្តភាព និងអាយុកាលមានប្រយោជន៍ដែល នៅសល់។
- ប្រព័ន្ធន្ទាំងចំហុយដែលមានការអង្កេតដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់ អត្តិភាព និងមុខងារនៃអគារឡូចំហុយ បំពង់ចំហុយ ប្រព័ន្ធស្តារកំណក រួមមានការរុំស្រទាប់អ៊ីសូឡង់ ការថែទាំ សន្ទះខ្ទប់ចំហុយ និងអាងស្តុកទឹកសមស្រប។
- ប្រព័ន្ធខ្យល់បង្ហាប់ដែលមានការអង្កេតមើលដើម្បី ផ្ទៀងផ្ទាត់កំហែទាបប្រព័ន្ធបែងចែកខ្យល់បង្ហាប់ និងបញ្ញត្តិ សម្អាត ក៏ដូចជាអត្រាលេចធ្លាយខ្យល់នៅទូទាំងប្រព័ន្ធ។
- នីតិវិធីថែទាំត្រឹមត្រូវសម្រាប់ប្រព័ន្ធខ្យល់បង្ហាប់ ដើម្បី ជួសជុល និងជំនួសបំពង់ចែកចាយខ្យល់ និងស្វែងរក និង លុបបំបាត់ការលេចធ្លាយខ្យល់។
- នីតិវិធីកំហែទាបសមស្របសម្រាប់ប្រព័ន្ធខ្យល់បង្ហាប់សម្រាប់ ផ្ទះឡូចំហុយ បំពង់ចំហុយ ប្រព័ន្ធស្តារកំណក រួមមាន ការរុំស្រទាប់អ៊ីសូឡង់ សន្ទះខ្ទប់ចំហុយ និងអាងស្តុកទឹក គ្រប់គ្រាន់។

ឡូចំហុយនៅក្នុងរោងចក្រកាត់ និងដេរ មានតម្រូវការ បន្ថែម រួមមាន៖

- រោងចក្រមិនត្រូវធ្វើការទិញថ្មីៗឡូចំហុយកណ្តាលទេ។
- នីតិវិធីត្រូវតែនៅនឹងកន្លែងដើម្បីលុបបំបាត់ឡូចំហុយ កណ្តាលនាពេលបញ្ចប់ឬ ឬអនាគតនៅក្នុងដំណើរការ នៃការអ៊ុក រួមទាំងនៅរោងចក្ររបស់អ្នកម៉ៅការបន្តផង ដែរ។ នៅពេលលុបបំបាត់រួច វាត្រូវដាក់ស្លាកសម្គាល់ថាមិន ដំណើរការ និងបោះចោលយ៉ាងត្រឹមត្រូវ។

- គោលនយោបាយជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដែលចែងថា ឆ្នាំដប់ហុយកណ្តាលត្រូវបានហាមប្រើប្រាស់ចាប់តាំងពីថ្ងៃទី 1 ខែមករា ឆ្នាំ 2020 មក។
- កំណត់ត្រានៃការចោលត្រូវតែបានរក្សាទុក។

21.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

អាងសម្អាត

កម្មករដែលមានការអនុញ្ញាតទាំងអស់ត្រូវតែទទួលបានការ បណ្តុះបណ្តាល នៅពេលជួលពួកគេឱ្យធ្វើការ ឬទទួលបានការ ចាត់តាំង និងជារៀងរាល់ឆ្នាំបន្ទាប់ពីនោះ។ ការបណ្តុះបណ្តាល ត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- គ្រោះថ្នាក់ជាសក្តានុពលនៃគ្រឿងបរិក្ខារ និងប្រព័ន្ធ។
- នីតិវិធីប្រតិបត្តិការ និងកំហែទាបដែលមានសុវត្ថិភាព។
- នីតិវិធីគ្រាមានអាសន្ន។

ឡូចំហុយ និងប្រព័ន្ធខ្យល់បង្ហាប់

កម្មករដែលមានការអនុញ្ញាតទាំងអស់ត្រូវតែទទួលបានការ បណ្តុះបណ្តាល នៅពេលជួលពួកគេឱ្យធ្វើការ ឬទទួលបានការ ចាត់តាំង និងជារៀងរាល់ឆ្នាំបន្ទាប់ពីនោះ។ ការបណ្តុះបណ្តាល ត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- ព័ត៌មានជាក់លាក់ទៅតាមប្រភេទនៃឡូចំហុយ ឬប្រព័ន្ធ ខ្យល់បង្ហាប់ គឺមានវត្តមាននៅក្នុងរោងចក្រ។
- របៀបទទួលបានអាជ្ញាប័ណ្ណប្រតិបត្តិការឡូចំហុយ បើអាច អនុវត្តបាន។

21.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- អាងសម្អាត និងការវាយតម្លៃហានិភ័យខ្យល់បង្ហាប់
- អាងសម្អាត និងគោលការណ៍ និងនីតិវិធីខ្យល់បង្ហាប់
- កំណត់ត្រាបណ្តុះបណ្តាល
- ដ្យាក្រាមឧបករណ៍បច្ចុប្បន្ន និងការផ្គត់ផ្គង់គ្រាអាសន្ន គួរតែអាចចូលប្រើបានយ៉ាងងាយស្រួល រួមមាន៖
 - ប្រព័ន្ធចំហុយ និងប្រព័ន្ធខ្យល់បង្ហាប់តាមបំពង់។
 - ទីតាំងសន្ទះខ្ទប់ចំហុយ ចំនួន និងប្រភេទ ព្រមទាំង កំណត់ត្រាតំហែទាប។
 - ទីតាំងនៃសម្អាត និងនាឡិកាសីគុណភាព។
 - ទីតាំង និងប្រភេទកន្លែងស្តុកទឹក។

ក្រុមហ៊ុន Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុកកំណត់ត្រា ជាក់លាក់៖

- កំណត់ត្រានៃការចោល។ ប្រាំឆ្នាំ។
- កំណត់ត្រាត្រួតពិនិត្យ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។



22. ការគ្រប់គ្រងចរាចរណ៍ និង យានយន្តអ្នកដំណើរដែល មានម៉ូទ័រ

22.1 ស្តង់ដារ

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ និងនីតិវិធីដើម្បី កាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យពាក់ព័ន្ធនឹងប្រតិបត្តិការ យានយន្តដឹកអ្នកដំណើរដែលមានម៉ូទ័រ និងចរាចរថ្មីៗផង។

22.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

22.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារវាយតម្លៃហានិភ័យ អំពីការវាយតម្លៃគ្រប់គ្រងគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍ និងអ្នកដំណើរ តាមម៉ូតូប្រចាំឆ្នាំ ដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិចបំផុត៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ យានយន្តដឹកអ្នកដំណើរដែលមានម៉ូទ័រទាំងអស់ និង គ្រោះថ្នាក់ដែលពាក់ព័ន្ធ។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែល ទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកំណត់ និងការអនុវត្តវិធានការ ត្រួតពិនិត្យ ដើម្បីលុបបំបាត់ ឬកាត់បន្ថយហានិភ័យ។

22.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តកម្មវិធីគ្រប់គ្រងចរាចរណ៍ និង យានយន្តដឹកអ្នកដំណើរ ដែលគ្របដណ្តប់យ៉ាងតិចបំផុត៖

- ការហាមឃាត់យានជំនិះដឹកអ្នកដំណើរក្នុងនាមក្រុមហ៊ុន ឬលើទ្រព្យសម្បត្តិក្នុងពេលស្ថិតក្រោមឥទ្ធិពលនៃគ្រឿង ញៀន ឬគ្រឿងស្រវឹង។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះជួយឱ្យរោងចក្រអនុលោមតាម ការគ្រប់គ្រងចរាចរណ៍ និងយានយន្តដឹកអ្នកដំណើរដែល មានម៉ូទ័រ CLS:

- Better Work Cambodia (ការងារកាន់តែប្រសើរកម្ពុជា)
- កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ AIP Foundation (ម៉ូនីទ័រ AIP)
- ការគ្រប់គ្រងសម្ភារៈ និងកន្លែងរក្សាទុក CLS

- ការផ្ទៀងផ្ទាត់អ្នកបើកបរទាំងអស់ លើកលែងតែ អ្នកបើកបរខ្នាតតូច ត្រូវបានផ្តល់អាជ្ញាប័ណ្ណដោយ អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន ដើម្បីដំណើរការយានជំនិះដឹក អ្នកដំណើរជំនួសកន្លែង និង/ឬដំណើរការយានជំនិះដឹក អ្នកដំណើរនៅលើទ្រព្យសម្បត្តិរបស់គ្រឹះស្ថាន។ ប្រសិនបើ មិនមានច្បាប់តម្រូវឱ្យអ្នកបើកបរមានអាជ្ញាប័ណ្ណទេ រោងចក្រត្រូវតែផ្ទៀងផ្ទាត់ថាអ្នកបើកបរអាចដំណើរការ យានយន្តដឹកអ្នកដំណើរដោយសុវត្ថិភាព និងចេញបណ្ណ អនុញ្ញាតលើការបើកបរ។



- ការបញ្ជាក់តម្រូវការសុវត្ថិភាពយានយន្តដឹកអ្នកដំណើរដែលមានម៉ូទ័រ រួមមាន៖
 - ការពាក់មួកសុវត្ថិភាព ខណៈពេលជិះម៉ូតូ។
 - ការបំពាក់យានយន្តដែលមានម៉ូទ័រដោយប្រព័ន្ធទប់។
 - ការបំពាក់យានយន្តដែលមានម៉ូទ័រជាមួយប្រព័ន្ធទ្រមាន (ឧ. ភ្លើងបំភ្លឺ សំឡេងរោទ៍ ស៊ីស្តេម)។
 - ការការពារយានយន្តដែលមានម៉ូទ័រពីវត្ថុដែលធ្លាក់។
 - ការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីនីតិវិធីប្រតិបត្តិការ និងអាកប្បកិរិយាប្រកបដោយសុវត្ថិភាព។
- ការថែទាំបង្ការតាមកាលកំណត់ (រួមទាំងការត្រួតពិនិត្យច្បាប់ណាមួយ) រួមមាន៖
 - ការបញ្ឈប់ការប្រើប្រាស់ និងជួសជុលយានយន្តដឹកអ្នកដំណើរដែលមានម៉ូទ័រដែលខូចជាបន្ទាន់។
 - ការតម្រូវឱ្យមានការជួសជុលត្រូវបានអនុវត្តដោយកម្មករដែលបានទទួលការបណ្តុះបណ្តាល និងមានការអនុញ្ញាត។
- ការត្រួតពិនិត្យយានយន្តដឹកអ្នកដំណើរដែលមានម៉ូទ័រមុននឹងប្រើប្រាស់ ដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់ថា ស្ថិតក្នុងស្ថានភាពការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព។
- ការបង្កើតច្បាប់សម្រាប់ប្រតិបត្តិការប្រកបដោយសុវត្ថិភាពនៃយានយន្តដឹកអ្នកដំណើរដែលមានម៉ូទ័រគ្រប់ប្រភេទ។
- ការបំបែកអ្នកថ្មើរជើង និងយានយន្តដឹកអ្នកដំណើរដែលមានម៉ូទ័រ។
- ការរាយការណ៍រាល់ឧបទ្វហេតុ និងហេតុការណ៍ហៀបនឹងកើតឡើងទៅឱ្យអ្នកគ្រប់គ្រង។

22.2.3 ការគ្រប់គ្រងចរាចរណ៍

រោងចក្រត្រូវអនុវត្តនីតិវិធីសម្រាប់គ្រប់គ្រងចរាចរណ៍នៅនឹងកន្លែងនៃយានយន្តដឹកអ្នកដំណើរទាំងអស់។ នីតិវិធីត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- ដោយពិចារណាលើចរាចរណ៍ឯកទិស ដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់តម្រូវការក្នុងការដំណើរការបញ្ជាសត្វដែលអាចធ្វើបាន។
- ការបំពាក់យានយន្តដែលមានម៉ូទ័រជាមួយសំឡេងរោទ៍ពេលបើកថយក្រោយ។
- ការការពារអ្នកថ្មើរជើងក្នុងតំបន់ពិយានយន្តដែលមានម៉ូទ័រធ្វើដំណើរបញ្ជាសដោយប្រើឧបករណ៍ចាប់សញ្ញា។ ភារកិច្ចដាក់លាក់របស់ឧបករណ៍ចាប់សញ្ញា រួមបញ្ចូល ប៉ុន្តែមិនត្រូវបានកំណត់ចំពោះ៖
 - ការពិនិត្យតំបន់ដែលនឹងមានសកម្មភាពបញ្ជាសដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់ផ្ទៃផ្លូវដើរ និងបើកបរប្រកបដោយសុវត្ថិភាព ដោយមិនមានគ្រោះថ្នាក់ (ឧ. កម្រាលឈើ កម្ទេចកម្ទី កំណល់កង់)។
 - ការពិភាក្សាអំពីផែនការចរាចរណ៍ជាមួយអ្នកបើកបរមុនពេលដាក់ថយន្តបើកថយក្រោយ។
 - ការពិភាក្សា និងយល់ព្រមលើសញ្ញាដៃជាមួយអ្នកបើកបរ មុនពេលដាក់ថយន្តបើកថយក្រោយ។
 - ការប្រើប្រាស់សញ្ញាដៃដែលបានព្រមព្រៀងគ្នាគ្រប់ពេលវេលា ខណៈពេលដែលអ្នកបើកបរកំពុងបើកថយក្រោយ។
 - រក្សាការឃ្លាំមើលជាមួយអ្នកបើកបរគ្រប់ពេលវេលា ខណៈពេលដែលថយន្តកំពុងបើកថយក្រោយ។ ប្រសិនបើឧបករណ៍ចាប់សញ្ញាចូលទៅដល់ទីដឹកដែលអ្នកបើកបរមិនអាចមើលឃើញ នោះអ្នកបើកបរត្រូវបញ្ឈប់សកម្មភាពបើកថយក្រោយភ្លាមៗ រហូតទាល់តែទំនាក់ទំនង និងការមើលឃើញត្រូវបានបង្កើតឡើងវិញ។

- ការរក្សាការបំបែកឱ្យបានច្រើន (ឧទាហរណ៍ ពី 2.5 ទៅ 3 ម៉ែត្រ) រវាងឧបករណ៍ចាប់សញ្ញា និងយានដំនើរក្នុងអំឡុងពេលធ្វើសកម្មភាពបើកថយក្រោយដើម្បីជៀសវាងការប៉ះទង្គិច។
- ការអនុវត្តតាមនីតិវិធីសុវត្ថិភាព នៅពេលសណ្តោងរឹមក្រវ៉ាត្រូវបានបើក។ ប្រសិនបើការផ្ទុករឹមកមិនត្រូវបានខ្ទប់ត្រឹមត្រូវ និង/ឬធានាសុវត្ថិភាព ការបើកទ្វារថយន្តសណ្តោងអាចបណ្តាលឱ្យវត្ថុធ្លាក់ពីរឹមក។ ប្រសិនបើរឿងនេះកើតឡើង ឧបករណ៍ចាប់សញ្ញាត្រូវតែបន្តថែទាំការបំបែកជាមួយថយន្តសណ្តោង និងអនុញ្ញាតឱ្យវត្ថុធ្លាក់។
- ការរក្សាការប្រុងប្រយ័ត្ន និងផ្ដោតអារម្មណ៍ ខណៈពេលដែលសកម្មភាពបើកថយក្រោយកំពុងកើតឡើង។ ការរំខានដែលត្រូវជៀសវាងរួមមានការប្រើទូរសព្ទដៃ ឬការសន្ទនាជាមួយអ្នកផ្សេងក្រៅពីអ្នកបើកបរ។
- ដែនកំណត់ល្បឿននៅទីតាំងរោងចក្រ។
- ការបំបាត់ចំណុចកំបាំង ឬដាក់កញ្ចក់បាំងនៅកន្លែងកំបាំង ប្រសិនបើពួកគេមិនអាចបំបាត់បាន។
- ការដំឡើង និងថែទាំភ្លើងបំភ្លឺខាងក្រៅ។
- ការផ្តល់ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE) (ឧ. អាវធំដែលអាចមើលឃើញច្បាស់ និងស្បែកជើងសុវត្ថិភាព)។
- ការបង្កើតច្បាប់សម្រាប់ប្រតិបត្តិការប្រកបដោយសុវត្ថិភាពនៃយានយន្តដឹកអ្នកដំណើរដែលមានម៉ូទ័រគ្រប់ប្រភេទ។
- ការគ្រប់គ្រងអ្នកបើកបរទស្សនា (ឧ. ការប្រកាសច្បាប់តំបន់ និងការកំណត់កន្លែងជក់បារី និងកន្លែងរង់ចាំ)។
- ការរក្សាយានយន្តដឹកអ្នកដំណើរឱ្យមានសណ្តាប់ធ្នាប់ល្អ (ឧ. ថែទាំភ្លើង ប្រាំង សំបកកង់)។



- ការការពារសុវត្ថិភាពរបស់អ្នកបើកបរ និងកម្មករ និយោជិតក្នុងពេលផ្ទុក និងដាក់ចុះ។
- ការការពារសុវត្ថិភាពកម្មករនិយោជិតនៅពេលចូលក្នុង ទ្រព្យសម្បត្តិរោងចក្រ។ ឧទាហរណ៍រួមមានកន្លែងចត រថយន្តដែលបានសម្គាល់យ៉ាងច្បាស់ តំបន់ទម្លាក់ចុះ និង ផ្លូវដែក។

22.2.4 កម្មវិធីផ្សព្វផ្សាយសុវត្ថិភាពដឹកជញ្ជូន

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តកម្មវិធីសុវត្ថិភាព ដើម្បីលើកកម្ពស់ អប់រំ និងបណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិតអំពីរបៀបកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ឧបទ្វីហេតុដែលទាក់ទងនឹងចរាចរណ៍ក្នុង និង នៅក្រៅរោងចក្រ។ កម្មវិធីត្រូវតែរួមបញ្ចូលបទប្បញ្ញត្តិសម្រាប់៖

- ការប្រើប្រាស់ខ្សែក្រវាត់ និងមួកសុវត្ថិភាព។
- សុវត្ថិភាពអ្នកថ្មើរជើងពេលចូល និងចេញពីទ្រព្យសម្បត្តិ របស់រោងចក្រ។
- ការគ្រប់គ្រងល្បឿន។
- ការការពារកុមារ។
- ការផឹក និងការបើកបរ។
- ធានារ៉ាប់រង។

22.2.5 ការវាយតម្លៃវេជ្ជសាស្ត្រ

ប្រតិបត្តិការរថយន្តដឹកទំនិញឧស្សាហកម្ម (PIT) ទាំងអស់ត្រូវតែ មានសមត្ថភាពខាងផ្លូវកាយដើម្បីដំណើរការរថយន្តដឹក អ្នកដំណើរប្រកបដោយសុវត្ថិភាព។





22.2.6 ការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់អ្នកបើកបរឡាន ខ្នាតតូច

រថយន្តតូច

កម្មករនិយោជិតដែលបើកឡានខ្នាតតូចត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលអំពីកម្មវិធីគ្រប់គ្រងចរាចរណ៍ និងយានជំនិះរបស់រោងចក្រ ហើយឆ្លងកាត់ដំណើរការបញ្ជាក់។ ការបណ្តុះបណ្តាល និងការវាយតម្លៃទាំងអស់ត្រូវតែបញ្ចប់ មុនពេលប្រតិបត្តិការត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យប្រើឡានខ្នាតតូចដោយគ្មានការត្រួតពិនិត្យ។

ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវតែរួមបញ្ចូល៖

- ការណែនាំក្នុងថ្នាក់រៀន និងជំនាញជាក់ស្តែង (បង្ហាញដោយគ្រូឧទ្ទេស និងអនុវត្តដោយសិក្សាកាម) សម្រាប់ប្រភេទឡានខ្នាតតូចនីមួយៗ ដែលកម្មករនិយោជិតនឹងដំណើរការ។
- ច្បាប់ និងនីតិវិធីជាក់លាក់នៅទីតាំង។
- ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃដំណើរការត្រួតពិនិត្យ ជួសជុល និងតំហែទាំ។
- ការវាយតម្លៃនូវការអនុវត្តរបស់ប្រតិបត្តិករនៅកន្លែងធ្វើការ។
- គោលការណ៍សម្រាប់ការដកហូតវិញបនបត្រសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ខុស និង/ឬការមិនអនុលោមតាមកម្រិតការ។

ការបណ្តុះបណ្តាលបំប៉នសម្រាប់អ្នកបើកបររថយន្តតូច

ប្រតិបត្តិការត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលបន្ថែមថ្មីៗ និងការវាយតម្លៃឡើងវិញរៀងរាល់បីឆ្នាំម្តង។ លើសពីនេះ រោងចក្រត្រូវផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលបន្ថែមថ្មីៗនៅពេល៖

- ប្រតិបត្តិការត្រូវបានគេសង្កេតឃើញដោយប្រើឡានខ្នាតតូចក្នុងលក្ខណៈមិនមានសុវត្ថិភាព។
- ប្រតិបត្តិការបានជាប់ពាក់ព័ន្ធក្នុងឧបទ្វីបហេតុ ឬហេតុការណ៍ដែលហៀបនឹងកើតឡើង។
- ប្រតិបត្តិការបានទទួលការវាយតម្លៃដែលបង្ហាញថាប្រតិបត្តិការមិនដំណើរការឡានខ្នាតតូចដោយសុវត្ថិភាព។
- ប្រតិបត្តិការត្រូវបានចាត់តាំងឱ្យបើកបរប្រភេទឡានខ្នាតតូចផ្សេងៗ។
- ការផ្លាស់ប្តូរកើតឡើងនៅក្នុងគោលការណ៍ នីតិវិធី ឬលក្ខខណ្ឌនៅកន្លែងធ្វើការ ដែលអាចប៉ះពាល់ដល់ប្រតិបត្តិការប្រកបដោយសុវត្ថិភាពរបស់ឡានខ្នាតតូច។

គុណវុឌ្ឍិរបស់អ្នកបណ្តុះបណ្តាល

ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវតែធ្វើឡើងក្រោមការត្រួតពិនិត្យយ៉ាងជិតស្និទ្ធរបស់គ្រូបណ្តុះបណ្តាលដែលត្រូវបានអនុម័តដោយថ្នាក់គ្រប់គ្រង។ ដើម្បីក្លាយជាគ្រូបណ្តុះបណ្តាល បុគ្គលម្នាក់ៗត្រូវតែមានចំណេះដឹង និងជំនាញគ្រប់គ្រាន់ជាមួយនឹងកម្រិតឡានខ្នាតតូចនៅក្នុងក្រុមរបស់រោងចក្រ។

22.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃការគ្រប់គ្រងយានយន្តដឹកអ្នកដំណើរដែលមានម៉ូទ័រ និងចរាចរណ៍
- គោលការណ៍ និងនីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រងយានយន្តដឹកអ្នកដំណើរដែលមានម៉ូទ័រ និងចរាចរណ៍
- កំណត់ត្រាបណ្តុះបណ្តាល
- កំណត់ត្រាអធិការកិច្ចភាគីទីបី

ក្រុមហ៊ុន Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុកកំណត់ត្រាជាក់លាក់៖

- ទម្រង់បែបបទត្រួតពិនិត្យមុនប្រើ។ បីខែ។
- កំណត់ហេតុតំហែទាំ និងការជួសជុល។ អាយុកាលរបស់ឡានខ្នាតតូច។



23. ការចាត់ចែង និងការទុកដាក់សម្ភារៈ

23.1 ស្តង់ដារ

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ និងនីតិវិធីនានា ដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងប្រតិបត្តិការ និងឧបករណ៍ផ្ទុកសម្ភារៈ។

23.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

23.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារប្រតិបត្តិការដឹកជញ្ជូន និងស្តុកសម្ភារៈប្រចាំឆ្នាំ និងការវាយតម្លៃហានិភ័យឧបករណ៍ ដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិចបំផុត៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។**
 - ការកំណត់អត្តសញ្ញាណឧបករណ៍គ្រប់គ្រងសម្ភារៈ (MHE) ភារកិច្ច និងគ្រោះថ្នាក់ដែលពាក់ព័ន្ធរបស់វា (ឧ. ការដំឡើង ការថែទាំ ការត្រួតពិនិត្យ សម្អាត ឬជួសជុល គ្រឿងចក្រ ឬឧបករណ៍)។
 - ការកំណត់ការផ្ទុក / ការដាក់ចុះ និងចតឧបករណ៍ និងគ្រោះថ្នាក់ដែលពាក់ព័ន្ធ។
 - ការវាយតម្លៃផលប៉ះពាល់នៃការប្រើប្រាស់ធានាជំនិះស្វ័យប្រវត្តិឧស្សាហកម្ម (AGV) និង/ឬមុខងារស្វ័យប្រវត្តិនៃធានាជំនិះឧស្សាហកម្មដែលមានមនុស្សបើកនៅលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងផ្ទុកសម្ភារៈបច្ចុប្បន្ន ប្រសិនបើអាចអនុវត្តបាន។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកត់សម្គាល់ពីវិធានការគ្រប់គ្រង ដើម្បីកាត់បន្ថយឬលុបបំបាត់ហានិភ័យ។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះជួយឱ្យរោងចក្រអនុលោមតាមការគ្រប់គ្រងសម្ភារៈ និងការផ្ទុក CLS:

- ANSI/ITSDF B56.5
ស្តង់ដារសុវត្ថិភាពសម្រាប់ធានាជំនិះឧស្សាហកម្មដែលមានការណែនាំដោយស្វ័យប្រវត្តិ និងមុខងារស្វ័យប្រវត្តិនៃធានាជំនិះឧស្សាហកម្មដែលគ្មានមនុស្សបើក
- ANSI/NFPA 505
ស្តង់ដារសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យសម្រាប់ឡានដឹកទំនិញឧស្សាហកម្មដែលមានថាមពល រួមទាំងការរចនាប្រភេទ តំបន់នៃការប្រើប្រាស់ ការបំប្លែង ការថែទាំ និងប្រតិបត្តិការ
- ANSI/RIA R15.08-1-2020
តម្រូវការសុវត្ថិភាព — តម្រូវការសម្រាប់មនុស្សយន្តចល័តឧស្សាហកម្ម
- សុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន CLS



23.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តនីតិវិធីចាត់ចែង និងទុកដាក់សម្ភារៈ។ នីតិវិធីត្រូវតែរួមបញ្ចូលយ៉ាងហោចណាស់៖

ការចាត់ចែងសម្ភារៈ

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តនីតិវិធីសម្រាប់សកម្មភាពទាំងអស់ទាក់ទងនឹងការគ្រប់គ្រងសម្ភារៈ។ នីតិវិធីត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- របៀបជ្រើសរើសបន្ទុក
- ការធានាបន្ទុក
- ការដាក់ចុងគរលើគ្នា និងការដាក់ពង្រាយ
- ការផ្ទុកឡានដឹកទំនិញ និងរ៉ឺម៉ក
- ការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ដើម្បីលើក និងបន្ទាបបុគ្គលិក
- តម្រូវការដែកាន់ការពារ
- តម្រូវការការផ្ទុក
- លក្ខណៈបច្ចេកទេសនៃឧបករណ៍លើកដាក់
- ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE)
- លក្ខខណ្ឌផ្ទៃបើកបរ

កម្មវិធីតំរែទៅបង្ការ

MHE ទាំងអស់ដែលបានដំឡើងការនៅក្នុងរោងចក្រជាប្រចាំត្រូវតែទទួលបានការថែទាំបង្ការតាមកាលកំណត់ ដូចដែលបានណែនាំដោយក្រុមហ៊ុនផលិតឧបករណ៍។ តំរែទៅត្រូវតែធ្វើឡើងដោយអ្នកបច្ចេកទេសដែលមានជំនាញដែលមានការអនុញ្ញាតត្រឹមត្រូវ។

ផ្លាកឈ្មោះ៖ ការសម្គាល់ឧបករណ៍ និងការកែប្រែ
រាល់ការសម្គាល់ត្រៀមបរិក្ខាររបស់ឡានដឹកទំនិញឧស្សាហកម្ម (PIT) ដែលមានថាមពល (ឧ. ផ្លាកឈ្មោះក្រុមហ៊ុនផលិត លេខសម្គាល់) និងការណែនាំប្រតិបត្តិការត្រូវតែដាក់ឡើង និងអាចអានបាន។ ការកែប្រែដែលអាចប៉ះពាល់ដល់សមត្ថភាពដែលបានវាយតម្លៃ សុវត្ថិភាព ប្រតិបត្តិការប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និង/ឬការគ្រប់គ្រងគ្រោះអាសន្ននៃ PIT ទាមទារឱ្យមានការយល់ព្រមជាលាយលក្ខណ៍អក្សរជាមុនពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រៀមបរិក្ខារ។ ការកែប្រែអាចធ្វើឡើងដោយបុគ្គលិកដែលបានទទួលការបណ្តុះបណ្តាល និងផ្តល់សិទ្ធិឱ្យបំពេញការកែប្រែដែលបានអនុម័តប៉ុណ្ណោះ។ បន្ទាប់ពីការកែប្រែ PIT, ផ្លាកឈ្មោះ សញ្ញាសម្គាល់ ស្លាកឧបករណ៍ និងសៀវភៅណែនាំប្រតិបត្តិការទាំងអស់ត្រូវតែបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពសមស្រប។

តំបន់សាកថ្ម និងចាក់បំពេញប្រេង

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត ប្រកាស និងអនុវត្តនីតិវិធីប្រតិបត្តិការប្រកបដោយសុវត្ថិភាពសម្រាប់ការបញ្ចូលថ្ម និងកន្លែងចាក់ប្រេង រួមទាំងតម្រូវការខ្យល់ចេញចូលត្រឹមត្រូវ។ ផ្លាកសញ្ញាដែលបានបង្ហាញត្រូវតែសម្គាល់អត្តសញ្ញាណ៖

- PPE ដែលទាមទារ និងបានណែនាំ។
- ទីតាំងប្រអប់សម្រាប់សម្អាតការកំពប់។
- ទីតាំងកន្លែងលាងភ្នែក និងកន្លែងដូតទឹក។
- ច្បាប់សម្រាប់ការដក់បារីក្នុងតំបន់ជុំវិញ។

តម្រូវការសុវត្ថិភាព និងសន្តិសុខត្រូវតែរួមបញ្ចូលផងដែរយ៉ាងហោចណាស់៖

- ឆ្នាំងសាកត្រូវតែមានសុវត្ថិភាព ធានា និងការពារពីជាកុផ្សេងៗ។
- PPE សមស្រប និងត្រៀមបរិក្ខារឆ្លើយតបការកំពប់ត្រូវតែអាចរកបានយ៉ាងងាយស្រួល។
- កន្លែងលាងភ្នែក និងផ្កាឈូកត្រូវតែអាចរកបានរួចជាស្រេច។
- ការដក់បារីត្រូវបានហាមឃាត់ក្នុងចម្ងាយ 30 m (100 ft) នៃការបញ្ចូលថ្ម និងកន្លែងចាក់បំពេញប្រេង។

ការគ្រប់គ្រងចរាចរណ៍

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងចរាចរណ៍ MHE ដែលគ្របដណ្តប់យ៉ាងតិចបំផុត៖

- PPE សមស្របសម្រាប់ប្រតិបត្តិការ MHE។
- ការដាក់កញ្ចក់ប៉ោងដើម្បីដោះស្រាយចំណុចកំបាំង។
- សញ្ញាគំណត់ល្បឿន។
- ផ្លូវដើរអ្នកថ្មើរជើងដែលបានសម្គាល់។
- ការការពារការបើកថយក្រោយរបស់រថយន្តដឹកអ្នកដំណើរ (ឧ. ការជូនដំណឹងពីការបើកថយក្រោយ និងឧបករណ៍ចាប់សញ្ញា)។
- ច្បាប់សម្រាប់ការបើកបរ PIT ទាំងមាន និងដោយគ្មានបន្ទុក។
- នៅពេលបើក និងបិទទ្វារដែលយានជំនិះដំណើរការ អ្នកឈរក្បែរត្រូវតែមានការជូនដំណឹង និង/ឬមានការវិភាគការចូលប្រើប្រាស់។



ការផ្គត់ផ្គង់សម្ភារៈ

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តនីតិវិធីសម្រាប់សកម្មភាពទាំងអស់ដែលទាក់ទងនឹងការផ្គត់ផ្គង់សម្ភារៈទាំងនៅកន្លែងនិងនៅក្រៅកន្លែង។ ដោយសារសម្ភារៈដែលបានរក្សាទុកត្រូវតែបានរក្សាសុវត្ថិភាព និងស្ថិរភាពពីការរអិល ការដួលរលំនិង/ឬគ្រោះថ្នាក់ផ្សេងទៀតដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ នីតិវិធីត្រូវតែគ្របដណ្តប់យ៉ាងគិតចំផុត៖

- ដែនកំណត់នៃការគរលើគ្នា។
- លំនឹងនៃការគរលើគ្នា (ឧ. ការចង និងការទប់ផ្សេងទៀត)។
- ឧបករណ៍ផ្គត់ផ្គង់សម្ភារៈ (ឧ. ធុង, ប៉ាឡែត, ផ្ទាំងកម្រាល ឬធ្វើរ៉ាក់)។
- ការជៀសវាងការរាងស្ទះដោយការដាក់គរ (ឧ. ការរក្សាទុកសម្ភារៈឱ្យឆ្ងាយពីច្រកផ្លូវ ច្រកចូល ច្រកចេញពេលមានអាសន្ន ប្រព័ន្ធបើកខ្យល់ បំពង់ពន្លត់អគ្គិភ័យ និងកញ្ចប់ជំនួយបឋម)។
- តម្រូវការសម្រាប់ការរក្សាទុក ឬការដាក់ជាកំនរចំពោះឧបករណ៍ផ្គត់ និងធុងផ្សេងៗ។
- សញ្ញាសម្គាល់ទម្ងន់បន្តការងារអតិបរមា។
- ការដាក់កំហិតលើការរក្សាទុកសម្រាប់សម្ភារៈដែលអាចនេះបាន។
- នីតិវិធីសម្រាប់កញ្ចប់ ឬឧបករណ៍ផ្គត់ដែលបែកបាក់។

ធ្វើរ៉ាក់

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តនីតិវិធីសម្រាប់សកម្មភាពទាំងអស់ទាក់ទងនឹងការផ្គត់ផ្គង់ ការដាក់ និងការរក្សាទុកសម្ភារៈនៅលើធ្វើរ៉ាក់។ នីតិវិធីត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- តម្រូវការរចនា និងសាងសង់ធ្វើរ៉ាក់សម្រាប់ការផ្គត់ផ្គង់ដែលបានរំពឹងទុក។
- តម្រូវការសាងសង់គ្រឹះ។
- ផ្លាកសញ្ញាលេខសម្គាល់ធ្វើរ៉ាក់។
- ដំណើរការដំឡើង និងថែទាំធ្វើរ៉ាក់។

- សញ្ញាសម្គាល់ទម្ងន់បន្តការងារអតិបរមា។
- គោលការណ៍ណែនាំអំពីការត្រួតពិនិត្យប្រចាំឆ្នាំ។
- ពិធីសាររាយការណ៍សម្រាប់ធ្វើរ៉ាក់ដែលខូចរចនាសម្ព័ន្ធ។

ដុកផ្គុក

ប្រសិនបើរោងចក្រមានកន្លែងចតដាក់អីវ៉ាន់ នោះត្រូវតែមានការប្រុងប្រយ័ត្ន ដើម្បីជៀសវាងថា កន្លែងសណ្តោងត្រូវបានធានា និងមានសុវត្ថិភាពអាចចូលចតបាន។ មុននឹងបន្តដុកប្លង់កន្លែងសណ្តោង កម្មករត្រូវ៖

- ជៀសវាងថាបន្ទប់ដែលកំពុងបំពេញការងារមិនមានគ្រោះថ្នាក់ទេ ហើយឧបករណ៍ទាំងអស់គឺមានដំណើរការល្អ។
- បោសសំអាតកម្ទេចកម្ទីណាមួយពីកម្រាល។
- ពិនិត្យមើលជញ្ជាំង កម្រាល និងពិធានរបស់កន្លែងសណ្តោងដើម្បីបញ្ជាក់ថាមិនមានការខូចខាត។
- ជៀសវាងថាភ្លើងបំភ្លឺនៅកន្លែងចតដាក់អីវ៉ាន់កំពុងដំណើរការ និងមានពន្លឺគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់កន្លែងសណ្តោងទាំងមូល។
- ពិនិត្យមើលឧបករណ៍ជួយសម្រួលដល់ការចូលចត ដើម្បីជៀសវាងថាវាដំណើរការល្អ។
- ធ្វើតេស្តទ្វារកន្លែងសណ្តោង តើបំពេញតាមប្រព័ន្ធចាក់សោអនុលោមតាមក្រុមប្រឹក្សាក្រមអន្តរជាតិ (ICC) ឬទេដើម្បីជៀសវាងថាទ្វារទាំងនោះមានសុវត្ថិភាព និងដំណើរការបានត្រឹមត្រូវ។
- ក្នុងករណីដែលមិនមានសោនៅកន្លែងចតដាក់អីវ៉ាន់ទេ កន្លែងសណ្តោងត្រូវតែធានាសុវត្ថិភាពដោយកល់កំណល់យ៉ាងគិតចម្ងាយ។





AGV និងមុខងារស្វ័យប្រវត្តិនៃធានាជំនិះ ឧស្សាហកម្មដែលមានមនុស្ស

អ្នកជំនាញ អ្នកគ្រប់គ្រង និងអ្នកមើលការខុសត្រូវ EHS ត្រូវតែយោងទៅតាម សុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន CLS និងគោរពតាម ការទាមទារទាំងនោះមុនពេលទិញ និងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ AGV។ ប្រសិនបើរោងចក្រដាក់ដំឡើងការ AGV និង/ឬ ប្រើ មុខងារស្វ័យប្រវត្តិនៃធានាជំនិះឧស្សាហកម្មដែលមានមនុស្ស នោះវាត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តនីតិវិធីដែលធានាយ៉ាងតិច បំផុត៖

- ការអនុលោមតាមតម្រូវការទាំងអស់នៅក្នុងការគ្រប់គ្រង សម្ភារៈ និងការរក្សាទុក CLS។
- ត្រូវមានចន្លោះប្រឡោះមិនតិចជាង 0.5 ម៉ែត្រ (1.64 ហ្វីត) នៅតាមបណ្តោយផ្លូវទាំងសងខាងផ្លូវរថយន្ត។ ប្រសិនបើ ផ្នែកផ្លូវម្ខាងមានទំហំតិចជាង 0.1 ម៉ែត្រ (0.33 ហ្វីត) ដោយសារតែរចនាសម្ព័ន្ធចេរដាប (ឧទាហរណ៍ ជញ្ជាំង) នោះ ផ្លូវម្ខាងទៀតត្រូវរក្សាចន្លោះប្រឡោះមិនតិចជាង 0.5 ម៉ែត្រ (1.64 ហ្វីត)។
- តំបន់ដែលគេរំពឹងថាការធ្វើដំណើរបស់រថយន្តមិនអាច បំពេញតាមតម្រូវការចន្លោះប្រឡោះដូចបានរៀបរាប់ ខាងលើទេ នោះគេត្រូវតែកំណត់ថាជាតំបន់គ្រោះថ្នាក់ និងសម្គាល់យ៉ាងច្បាស់ដោយប្រើផ្លាកសញ្ញាសមស្រប និង/ ឬសញ្ញាសម្គាល់ជាន់ (តាម ANSI/NFPA 505)។
- កម្រាលត្រូវតែបានសម្គាល់យ៉ាងច្បាស់ដើម្បីកំណត់តំបន់ ដែលមិនមានការរឹតបន្តឹងដែលរថយន្ត (និងបន្ទុករបស់ រថយន្ត) អាចចេញចូលបាន។

- ល្បឿនរថយន្តត្រូវតែកំណត់ត្រឹម 1.2 ម៉ែត្រក្នុងមួយវិនាទី (3.9 ហ្វីតក្នុងមួយវិនាទី) នៅក្នុងតំបន់គ្រោះថ្នាក់ និង 0.3 ម៉ែត្រក្នុងមួយវិនាទី (0.98 ហ្វីតក្នុងមួយវិនាទី) នៅក្នុង តំបន់រឹតត្បិត។ (សូមមើល ANSI/ITSDF B56.5 សម្រាប់ ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីតំបន់រឹតត្បិត។)
- រថយន្តត្រូវតែកំណត់ឱ្យឈប់មុនពេលទៅដល់ទ្វារពេលមាន អគ្គិភ័យ ដើម្បីជៀសវាងការរាំងស្ទះទ្វារមិនឱ្យដំណើរការ ត្រឹមត្រូវក្នុងករណីមានអគ្គិភ័យ។
- មានតែបុគ្គលិកដែលត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាល និងមានការ អនុញ្ញាតប៉ុណ្ណោះទើបអាចអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើប្រតិបត្តិការ AGV ដោយដៃបាន។
- ការបណ្តុះបណ្តាលសុវត្ថិភាពដាក់លាក់ត្រូវតែផ្តល់ជូនដល់ ប្រតិបត្តិករ និងអ្នកនៅក្បែរដែលអាចមានទំនាក់ទំនង ជាមួយរថយន្តនៅក្នុងតំបន់គ្រោះថ្នាក់ ឬតំបន់រឹតត្បិត។
- សូមជៀសវាងមានសញ្ញាសម្គាល់បាន និង/ឬ ដោយ ស្វ័យប្រវត្តិត្រូវតែប្រើប្រាស់ដើម្បីជូនដំណឹងដល់បុគ្គលិក នៅពេលរថយន្តកំពុងធ្វើចលនា។
- ត្រូវតែប្រើប្រាស់ការជូនដំណឹងដែលអាចស្តាប់បាន និង/ឬ មើលឃើញសម្រាប់ទ្វារស្វ័យប្រវត្តិដែលរថយន្តអាចធ្វើដំណើរ កាត់បាន។
- ត្រូវផ្ទៀងផ្ទាត់ថារថយន្តគឺសមរម្យសម្រាប់បរិស្ថានដែល មានគ្រោះថ្នាក់ណាមួយដែលតម្រូវឱ្យដំណើរការរថយន្ត ទាំងនោះ (តាម ANSI/NFPA 505)។ រថយន្តដែលត្រូវបាន អនុញ្ញាតឱ្យប្រើប្រាស់ក្នុងបរិយាកាសគ្រោះថ្នាក់ត្រូវតែ កំណត់អត្តសញ្ញាណឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។
- ឧបករណ៍សុវត្ថិភាពមិនត្រូវត្រួតលើគ្នាទេនៅពេលរថយន្ត ស្ថិតក្នុងមុខស្វ័យប្រវត្តិ ឬពាក់កណ្តាលស្វ័យប្រវត្តិ។

ចំណាំ

រ៉ូបូតចល័តស្វ័យប្រវត្តិ (AMR) គឺជាទម្រង់រ៉ូបូតចល័ត ឧស្សាហកម្ម (IMR) ដែលខុសពី AGV ហើយមិនត្រូវ បានគ្របដណ្តប់ដោយផ្ទាល់នៅក្នុង CLS នោះទេ។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ រោងចក្រដែលប្រើប្រាស់ AMR នៅតែត្រូវផ្ទៀងផ្ទាត់ថារ៉ូបូតទាំងនេះអនុលោមតាម Nike CLS និងច្បាប់ក្នុងតំបន់ ដោយយកតាមមួយណាដែល គឺដឹងជាង។

ផ្នែកនៃ CLS ដែលអនុវត្តចំពោះ AMR រួមបញ្ចូល ប៉ុន្តែមិន ត្រូវបានកំណត់ចំពោះ៖

- សុវត្ថិភាពនៅកន្លែងធ្វើការទូទៅ CLS
- សុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន CLS
- របាំងការពារម៉ាស៊ីន CLS
- ការគ្រប់គ្រងថាមពលបង្កគ្រោះថ្នាក់ (LOTO) CLS
- សុវត្ថិភាពផ្នែកអគ្គិសនី CLS
- សុវត្ថិភាពនៃការថែទាំ CLS
- ការគ្រប់គ្រងចរាចរណ៍ និងធានាយន្តអ្នកដំណើរដែល មានម៉ូទ័រ CLS
- ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE) CLS

ប្រសិនបើ AMR ត្រូវបានដំណើរការដោយប្រើប្រព័ន្ធ ប្រាប់ផ្លូវណែនាំដែលបានកំណត់ នោះវាត្រូវតែគោរពតាម តម្រូវការទាំងអស់នៅក្នុង AGV និងមុខងារស្វ័យប្រវត្តិ នៃផ្នែករថយន្តឧស្សាហកម្មនៃ CLS សម្រាប់ ការគ្រប់គ្រង និងរក្សាទុកសម្ភារៈ។



23.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

កម្មករដែលប្រតិបត្តិការ ឬធ្វើការនៅជុំវិញ PIT ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលអំពីគោលការណ៍ និងនីតិវិធីរបស់រោងចក្រ ព្រមទាំងច្បាប់ដែលអាចអនុវត្តបាន។ ប្រតិបត្តិករ PIT ត្រូវតែទទួលការវាយតម្លៃ ហើយត្រូវផ្តល់របណ្តុះបណ្តាលឡើងវិញក្នុងករណីណាក៏ដោយដែលមិនអនុលោមតាមប្រធានបទរបណ្តុះបណ្តាលត្រូវតែរួមបញ្ចូល ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះ៖

- សមត្ថភាពលើក
- ការបង្ការ និងការការពារការធ្លាក់
- ប្រតិបត្តិការប្រព័ន្ធទប់
- ការលើក / ការដាក់សម្ភារៈ
- ប្រតិបត្តិការប្រព័ន្ធព្រមាន
- នីតិវិធីប្រតិបត្តិការប្រកបដោយសុវត្ថិភាព
- ការត្រួតពិនិត្យថយទុក
- ច្បាប់ចរាចរណ៍
- សុវត្ថិភាពអ្នកផ្ញើរជើង
- តម្រូវការ PPE សម្រាប់ប្រតិបត្តិករ PIT
- តម្រូវការថែទាំថយទុក

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

នៅពេលបង្កើត និងអនុវត្តនីតិវិធីទាក់ទងនឹង AGV និង/ឬ មុខងារស្វ័យប្រវត្តិនៃថយទុកឧស្សាហកម្មដែលមានមនុស្សរោងចក្រគួរពិចារណាលើការណែនាំដូចខាងក្រោម៖

- សិនសំនែងទិសដៅធ្វើដំណើរគួរតែគ្របដណ្តប់លើបណ្តោយ និងទទឹងអតិបរមារបស់ថយទុកនៅពេលបន្តកលើសពីបណ្តោយ និង/ឬទទឹងរបស់ថយទុក។
- ផ្លូវណែនាំថយទុកគួរតែឆ្លងកាត់តែច្រកទ្វារប៉ុណ្ណោះប្រសិនបើមានច្រកផ្លូវគ្រប់គ្រាន់ (មិនតិចជាង 0.5 ម៉ែត្រ)។

23.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- ប្រតិបត្តិការគ្រប់គ្រងសម្ភារៈ និងរក្សាទុក ព្រមទាំងការវាយតម្លៃហានិភ័យគ្រឿងបរិក្ខារ
- ប្រតិបត្តិការគ្រប់គ្រងសម្ភារៈ និងរក្សាទុក ព្រមទាំងគោលការណ៍ និងនីតិវិធីរបស់គ្រឿងបរិក្ខារ

ក្រុមហ៊ុន Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុកកំណត់ត្រាជាក់លាក់៖

- ទម្រង់ត្រួតពិនិត្យសម្រាប់ PIT និងផ្ញើរវ៉ាក់។ មួយឆ្នាំ។
- កំណត់ហេតុតម្លៃថាវា និងការជួសជុល។ បីឆ្នាំ។



អាហារដ្ឋាន កន្លែងមើលថែទាំ កុមារ និងបន្ទប់ដេកត្រូវមាន សុខភាពល្អ និងសុវត្ថិភាព

អាហារដ្ឋាន កន្លែងមើលថែទាំកុមារ និងអន្តេវាសិកដ្ឋាន ទាំងអស់មានសុវត្ថិភាព អនាម័យ និងសុខភាពល្អ។ រោងចក្រ រួមទាំងកន្លែងមើលថែទាំកុមារ ត្រូវគោរពតាមច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិ ក្នុងស្រុកព្រមទាំង CLS ដែលគ្របដណ្តប់លើការសាងសង់ អាគារ និងសុខភាព សុវត្ថិភាព។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់មានប្រព័ន្ធ គ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពវិធាននៅកន្លែងដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬ លុបបំបាត់ហានិភ័យសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពក្នុងការប្រតិបត្តិ ការនៅគ្រឹះស្ថានមិនផលិត/ចែកចាយទាំងនេះ។

ផ្នែកនេះរួមមាន៖

- ការគ្រប់គ្រងអាហារដ្ឋាន CLS
- ការគ្រប់គ្រងថែទាំកុមារ CLS
- ការគ្រប់គ្រងអន្តេវាសិកដ្ឋាន CLS
- ទីកណ្តាល CLS
- ការរក្សាអនាម័យ CLS





24. ការគ្រប់គ្រងអាហារដ្ឋាន

24.1 សង្ខេប

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ ព្រមទាំងនីតិវិធី នានា ដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យដែលទាក់ទង នឹងប្រតិបត្តិការ និងការថែទាំគំបន់រៀបចំម្ហូបអាហារដែល មានសុវត្ថិភាព ស្អាត និងសុខភាពល្អ និងកន្លែងបរិភោគ។

24.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

24.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារវាយតម្លៃហានិភ័យ អំពីការគ្រប់គ្រងអាហារដ្ឋានប្រចាំឆ្នាំដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិច បំផុត៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** កំណត់អត្តសញ្ញាណ គ្រោះថ្នាក់ដែលទាក់ទងនឹងជំងឺបណ្តាលមកពីអាហារ និង សុវត្ថិភាពផ្ទះបាយ។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែល ទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកត់សម្គាល់និងការអនុវត្ត វិធានការគ្រប់គ្រង ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យ។

24.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តនីតិវិធីដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ ហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងសេវាម្ហូបអាហារ។ នីតិវិធីត្រូវ គ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- ការបង្កើតនីតិវិធីក្នុងករណីមានការចម្លងរោគ ការពុល អាហារ និង/ឬ ជំងឺគ្រុនចាញ់ពីអាហារដែលបម្រើក្នុង អាហារដ្ឋាន។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះជួយឱ្យរោងចក្រអនុលោមតាមការគ្រប់គ្រង អាហារដ្ឋាន CLS៖

- ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យ CLS
- ការចងចាំអគារ និងសុវត្ថិភាពរចនាសម្ព័ន្ធ CLS
- សកម្មភាពសង្គ្រោះបន្ទាន់ CLS

កម្មករនិយោជិតផ្តល់សេវាកម្មអាហារ

- ត្រូវតែឆ្លងកាត់ការពិនិត្យសុខភាព និងត្រូវបានបញ្ជាក់ ថាគ្មានជំងឺឆ្លងយ៉ាងហោចណាស់ជាទៀងរាល់ឆ្នាំ ដែលតម្រូវ ដោយច្បាប់ក្នុងតំបន់។
- ត្រូវតែយល់ និងអនុវត្តតាមនីតិវិធីសម្រាប់កាត់បន្ថយការ ចម្លងជំងឺឆ្លង។
- ត្រូវពាក់មួកចុងភៅ ស្រោមដៃ និងអាវចុងភៅ ពេលរៀបចំ និងបម្រើអាហារ។
- ត្រូវតែលាងដៃ និងសម្អាតមេរោគឱ្យបានត្រឹមត្រូវ មុន ពេលធ្វើការជាមួយអាហារ។



តំបន់រៀបចំអាហារ និងកន្លែងបរិភោគ

- ត្រូវតែស្អាត និងបានសម្លាប់មេរោគ។
- ត្រូវតែមានម៉ាស៊ីនត្រជាក់មេកានិចដែលអាចរក្សាសីតុណ្ហភាពមិនលើសពី 5° C (41° F) នៅពេលអាហារដែលអាចរលួយបានត្រូវបានរក្សាទុកនៅនឹងកន្លែង។
- ត្រូវតែមានកន្លែងលាងសម្អាតដែលផ្តល់ទាំងទឹកក្តៅ និងទឹកត្រជាក់។
- ឧបករណ៍ចម្អិនអាហារ ការបម្រើ និងការបរិភោគត្រូវតែលាងសម្អាត និងសម្លាប់មេរោគ បន្ទាប់ពីការប្រើប្រាស់រួចម្តងៗ។
- គុ និងបញ្ជីត្រូវតែសម្អាត និងសម្លាប់មេរោគ បន្ទាប់ពីការប្រើប្រាស់រួចម្តងៗ។
- អាហាររដ្ឋានត្រូវតែគ្មានសត្វកកេរ និងសត្វល្អិត។
- សំរាម និងរបស់ដែលគ្មានប្រយោជន៍ត្រូវទុកក្នុងធុងដែលមិនជ្រាបទឹក មិនស្រូបសំណើម ហើយត្រូវចោលសំរាមរាល់ថ្ងៃ។
- ប្រេងឆាមិនត្រូវបោះចោលក្នុងទឹកស្អាត ឬប្រព័ន្ធលូបង្ហូរទឹកពេលមានព្យុះឡើយ។
- សាច់នៅ សាច់សត្វស្លាប់ ត្រីនៅ បន្លែ និងគ្រាប់ធញ្ញជាតិនីមួយៗត្រូវតែមានកន្លែង មានបាន និងសម្ភារៈផ្សេងៗញែកដាច់ពីគ្នា។
- កំរូអាហារទាំងអស់ត្រូវរក្សាទុកក្នុងទូទឹកកករយៈពេល 72 ម៉ោងបន្ទាប់ពីការបម្រើ។
- កន្លែងរៀបចំអាហារ និងប្រើប្រាស់ទាំងអស់ត្រូវតែកំណត់ថាជាតំបន់មិនជក់បារី។

បន្ទប់ទឹក

- បុគ្គលិកបម្រើសេវាម្ហូបអាហារទាំងអស់ត្រូវលាងសម្អាតដៃឱ្យបានហ្មត់ចត់ និងលាងដៃបន្ទាប់ពីប្រើប្រាស់បន្ទប់ទឹករួច។
- ផ្លាកសញ្ញាត្រូវតែបិទដោយតម្រូវឱ្យលាងដៃបន្ទាប់ពីប្រើប្រាស់បន្ទប់ទឹក។

24.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

បុគ្គលិកសេវាម្ហូបអាហារត្រូវតែទទួលបានព័ត៌មាន និងការបណ្តុះបណ្តាលទាក់ទងនឹងហានិភ័យដែលបណ្តាលមកពីការគ្រប់គ្រងអាហារមិនត្រឹមត្រូវ។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវតែរួមបញ្ចូល៖

- ការពិនិត្យឡើងវិញលើការវាយតម្លៃហានិភ័យគ្រប់គ្រងអាហាររដ្ឋាន និងនីតិវិធីដែលពាក់ព័ន្ធ។
- តម្រូវការសុវត្ថិភាពចំណីអាហារ និងការរក្សាទុក។
- ការអនុវត្តសុវត្ថិភាពផ្ទះបាយ។
- អនាម័យផ្ទាល់ខ្លួន។
- ជំងឺដែលបង្កឡើងដោយអាហារ និងការយល់ដឹងពីជំងឺឆ្លង។

24.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃការគ្រប់គ្រងអាហាររដ្ឋាន
- គោលការណ៍ និងនីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រងអាហាររដ្ឋាន
- កំណត់ត្រាបណ្តុះបណ្តាល



25. ការគ្រប់គ្រងការថែទាំកុមារ

25.1 សង្គម

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ ព្រមទាំងនីតិវិធី នានា ដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យដែលទាក់ទង នឹងការធ្វើការជាមួយកុមារ និងកន្លែងថែទាំកុមារ។

25.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

25.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារវាយតម្លៃហានិភ័យ គ្រប់គ្រងការថែទាំកុមារប្រចាំឆ្នាំ ដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិច បំផុត៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** កំណត់ហានិភ័យដែល អាចកើតមានទាំងអស់នៃការធ្វើការជាមួយកុមារ និង កន្លែងថែទាំកុមារ (រួមទាំងសាលាបាល់ទាត់ និងព្រឹត្តិការណ៍ នានា)។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែល ទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** កំណត់វិធានការត្រួតពិនិត្យ ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យ (ឧ. ការបណ្តុះបណ្តាលសង្គ្រោះ បឋម ការសង្គ្រោះបេះដូង (CPR) កន្លែងលេងប្រកបដោយ សុវត្ថិភាព)។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះជួយឱ្យរោងចក្រគោរពតាម ការគ្រប់គ្រងថែទាំកុមារ CLS៖

- ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យ CLS
- ការរចនាអគារ និងសុវត្ថិភាពរចនាសម្ព័ន្ធ CLS
- សកម្មភាពសង្គ្រោះបន្ទាន់ CLS



25.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តនីតិវិធីដើម្បីការពារកុមារនៅពេលដែលពួកគេស្ថិតនៅក្នុងបរិវេណរោងចក្រ ឬក្នុងការថែទាំបុគ្គលិករបស់រោងចក្រ។ នីតិវិធីត្រូវតែរួមបញ្ចូលយ៉ាងហោចណាស់៖

ការធ្វើការជាមួយកុមារ

- អ្នកណាម្នាក់ដែលធ្វើការជាមួយកុមារនៅក្នុងរោងចក្រត្រូវតែឆ្លងកាត់ការត្រួតពិនិត្យមុនពេលធ្វើការ។
- ព័ត៌មានទំនាក់ទំនងសម្រាប់ឪពុកម្តាយ ឬអាណាព្យាបាលត្រូវតែរក្សាទុកក្នុងឯកសារ។
- កុមារអាចនឹងត្រូវបានប្រគល់ទៅមាតាបិតាអាណាព្យាបាលឬកម្មករនិយោជិតដែលបានចាត់តាំង។
- រោងចក្រត្រូវតែមានការយល់ព្រមជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពីមាតាបិតា ឬអាណាព្យាបាលលើឯកសារដើម្បីផ្តល់ជំនួយដំបូង ឬការព្យាបាលវេជ្ជសាស្ត្រដល់កុមារ។
- រោងចក្រត្រូវតែមានការយល់ព្រមជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពីមាតាបិតា ឬអាណាព្យាបាលលើឯកសារដើម្បីដឹកជញ្ជូនកុមារតាមរថយន្ត ឡានក្រុង ឬមធ្យោបាយធ្វើដំណើរផ្សេងទៀតណាមួយ។
- ត្រូវតែមានបុគ្គលដែលមានលក្ខណសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការសង្គ្រោះបឋម និង CPR សម្រាប់ទារក និងកុមារ។
- រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តនីតិវិធីដើម្បីដោះស្រាយជំងឺឆ្លង (ឧទាហរណ៍ ជំងឺអុតស្វាយ កញ្ជ្រិល ថៃ)។
- នៅពេលកុមារចូលរួមក្នុងព្រឹត្តិការណ៍ពិសេស អ្នករៀបចំត្រូវតែគោរពតាមច្បាប់ក្នុងតំបន់។

អគារថែទាំកុមារ

- បរិវេណត្រូវតែស្អាត និងថែទាំបានល្អជាទីិច្ច។
- អគារត្រូវតែមានប្រព័ន្ធកម្ដៅ និងត្រជាក់ ដើម្បីផ្តល់លក្ខខណ្ឌសីតុណ្ហភាពប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងសុវត្ថិភាព។
- ព្រឹត្តិការណ៍ដែលកុមារអាចឈោងដៃដល់ត្រូវតែមានកម្របនៅពេលមិនប្រើប្រាស់។
- កន្លែងមានភ្លើងត្រូវមានការការពារ។
- រាល់ផ្ទៃក្ដៅទាំងអស់ត្រូវតែមានស្រទាប់អ៊ីសូឡង់ ដើម្បីកុំឱ្យកុមារអាចប៉ះបាន។
- ត្រូវមានទឹកកន្លែងទទួលទានអាហារពេលល្ងាចនិងរៀបចំអាហារ។
- កែវទឹក និងឧបករណ៍ប្រើប្រាស់ត្រូវតែមានសុវត្ថិភាពសម្រាប់កុមារ។
- ត្រូវតែមានទឹកស្អាតដែលអាចប្រើប្រាស់។
- បង្គន់អនាម័យត្រូវតែស្អាត សមរម្យសម្រាប់កុមារ និងផ្តល់កន្លែងលាងដៃ
- ត្រូវតែមានបង្គន់មួយ និងអាងលាងសម្រាប់ក្មេងគ្រប់ 15 នាក់។
 - បង្គន់អនាម័យដែលកុមារអាចប្រើបានត្រូវមានទឹកក្ដៅ និងទឹកត្រជាក់។ ទឹកក្ដៅមិនអាចលើសពី 43° C (110° F)។
- ត្រូវតែមានស្ថានីយផ្លាស់ប្តូរសមស្របគ្រប់ចំនួនសម្រាប់ទារក និងកុមារទើបចេះដើរគេះ។
- ឱសថ សារធាតុពុល និងសារធាតុគ្រោះថ្នាក់ផ្សេងទៀតត្រូវតែរក្សាទុកក្នុងទូបាក់សោ។





- ត្រូវផ្តល់ជូនគ្រែគេង គ្រែទារក ឬកន្លែងស្នាក់ (សមស្រប និងអាយុ និងកម្រិតនៃការអភិវឌ្ឍរបស់កុមារ) និង សាច់ក្រណាត់ស្អាតសម្រាប់កុមារម្នាក់ៗ។ គ្រែគេង គ្រែ ទារក ឬកន្លែងត្រូវដាក់នៅចម្ងាយយ៉ាងតិច 0.9 m (3 ft)។ សម្រាប់ការថែទាំពេលល្ងាច កុមារម្នាក់ៗត្រូវផ្តល់ពូកជាប់ល្អ មិនជ្រាបទឹក។
- ទីធ្លាលេងក្រៅត្រូវតែមានសុវត្ថិភាព និងសន្តិសុខ។ ទឹក បើកចំហ ឬរណ្តៅត្រូវមានរបង ឬគម្រប។
- ត្រូវតែមាននាយកមណ្ឌលពេញម៉ោងដែលត្រូវបាន បណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់កន្លែងថែទាំកុមារទាំងអស់ដែលមាន កុមារលើសពី 60 នាក់។
- រោងចក្រត្រូវតែធ្វើការហ្វឹកហាត់ជម្លៀសពេលមានអគ្គិភ័យ ប្រចាំខែ ខណៈពេលដែលមានវត្តមានកុមារ។
- កំណត់ត្រាសុខភាពត្រូវតែរក្សាទុកសម្រាប់កុមារម្នាក់ៗ រួម ទាំងព័ត៌មានលម្អិតនៃការចាក់ថ្នាំបង្ការ ឱសថ ជំងឺឆ្លង របួសមិនធម្មតា និងកត្តាដែលនាំមកនូវការមិនអើពើ។ ការរង របួសមិនធម្មតា ឬករណីនៃការមិនអើពើត្រូវតែរាយការណ៍ ទៅអ្នកគ្រប់គ្រងកន្លែង។

25.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

កម្មករទាំងអស់ដែលថែទាំ ឬមើលការខុសត្រូវលើកុមារត្រូវតែ ទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិចបំផុត៖

- ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃការវាយតម្លៃហានិភ័យ រួមទាំងគ្រោះថ្នាក់ ហានិភ័យ និងវិធានការត្រួតពិនិត្យ។
- ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ និងច្បាប់ក្នុងតំបន់សម្រាប់ ធ្វើការជាមួយកុមារ។
- ការណែនាំអំពីការសង្គ្រោះបឋម និង CPR។
- នីតិវិធីសរសេរជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ។

25.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យបច្ចុប្បន្ន
- កំណត់ត្រាពិនិត្យមើលកម្មករនិយោជិតបច្ចុប្បន្ន
- លេខទំនាក់ទំនងទៅមាតាបិតាឬអណាព្យាបាលបច្ចុប្បន្ន
- កំណត់ត្រាបណ្តុះបណ្តាល



26. ការគ្រប់គ្រងអន្តេវាសិកដ្ឋាន

26.1 សង្គម

រោងចក្រត្រូវតែអភិវឌ្ឍ និងអនុវត្តដំណើរការ ព្រមទាំងនីតិវិធី នានា ដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យនៃប្រតិបត្តិការ និងការថែទាំអគារអន្តេវាសិកដ្ឋាន។

26.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

26.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារ មុនពេលកាន់កាប់ និងប្រចាំឆ្នាំបន្ទាប់ពីការវាយតម្លៃហានិភ័យអំពីការគ្រប់គ្រង អន្តេវាសិកដ្ឋាន ដែលយ៉ាងហោចណាស់រួមមាន៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** កំណត់អត្តសញ្ញាណ គ្រោះថ្នាក់ដែលទាក់ទងនឹងប្រតិបត្តិការ និងការថែរក្សា អន្តេវាសិកដ្ឋាន។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែល ទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** កំណត់វិធានការត្រួតពិនិត្យដើម្បី កាត់បន្ថយហានិភ័យ (ឧ. ប្រព័ន្ធកម្ដៅ និងក្រដាត ការ ការពារអគ្គិភ័យ សន្តិសុខ។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះជួយឱ្យកន្លែងអនុលោមតាម ការគ្រប់គ្រងអន្តេវាសិកដ្ឋាន CLS៖

- ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យ CLS
- ការចងក្រងអគារ និងសុវត្ថិភាពចងក្រងសម្ព័ន្ធ CLS
- សកម្មភាពសង្គ្រោះបន្ទាន់ CLS

26.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តនីតិវិធីសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងអន្តេរាសិកដ្ឋាន។ នីតិវិធីត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

គ្រឿងបរិក្ខារទូទៅ

- លំនៅដ្ឋានត្រូវតែមានរចនាសម្ព័ន្ធវិមា ជួសជុលបាន ល្អ ស្អាត សុវត្ថិភាព និងផ្តល់ការការពារសុវត្ថិភាព ដល់អ្នកស្នាក់នៅប្រឆាំងនឹងសមាសធាតុនានា។
- លំនៅដ្ឋានត្រូវតែមានប្រព័ន្ធកម្ដៅ និងត្រជាក់ ដើម្បីផ្តល់លក្ខខណ្ឌសីតុណ្ហភាពប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងសុវត្ថិភាព។
- ទឹកនៃដ្ឋានស្នាក់នៅត្រូវមានទំហំយ៉ាងតិច 4 m² សម្រាប់មនុស្សម្នាក់ ដោយមានផ្តល់កន្លែងផ្ទុកសម្ភារៈផ្ទាល់ខ្លួន។
- ត្រូវមានផ្តល់សេវាកម្មប្រតិបត្តិ និងអគ្គិសនីនៅក្នុងគ្រប់ទីកន្លែងរស់នៅ។
- ត្រូវផ្តល់ជូនកន្លែងបរិភោគអាហារ និងកន្លែងរៀបចំអាហារ។
- មានផ្តល់សម្រាប់ការប្រមូលផ្តុំអនាម័យនិងការចោលសំរាម។
- លំនៅដ្ឋានត្រូវតែមានផ្លូវចូលសមរម្យសម្រាប់បុគ្គលិកឆ្លើយតបត្រាអាសន្នក្នុងតំបន់ រួមទាំងភ្នាក់ងារពន្លត់អគ្គិភ័យ ពេទ្យ និងប៉ូលិស។

កន្លែងគេង

- ត្រែផ្ទាល់ខ្លួន ត្រែគេង ឬត្រែត្រូវផ្តល់ជូនអ្នកស្នាក់នៅម្នាក់ៗ មិនអនុញ្ញាតឱ្យមានត្រែគេងត្រួតលើគ្នាទេ។
- សម្ភារៈត្រែណាមួយដែលផ្តល់ដោយរោងចក្រត្រូវតែស្អាតនិងមានអនាម័យ។
- កន្លែងគេងដេកដាច់ដោយឡែកត្រូវតែផ្តល់ជូនសម្រាប់ភេទនីមួយៗ។

តំបន់បន្ទប់ទឹក

- បន្ទប់ទឹកត្រូវតែស្ថិតនៅក្នុងចម្ងាយ 50 m (164 ft) នៃបន្ទប់រស់នៅនីមួយៗ។
- បន្ទប់ទឹកត្រូវមានបង្គន់មួយសម្រាប់អ្នកស្នាក់នៅ 15 នាក់។
- បន្ទប់ទឹកត្រូវបែងចែកតាមភេទ ដោយមានផ្លាកសញ្ញាសមស្រប។
- បន្ទប់ទឹកត្រូវតែសម្អាត និងអនាម័យជារៀងរាល់ថ្ងៃ។

កន្លែងងូតទឹក និងកន្លែងបោកគក់

- កន្លែងងូតទឹក និងកន្លែងបោកគក់ត្រូវតែស្ថិតនៅក្នុងចម្ងាយ 50 m (164 ft) នៃបន្ទប់រស់នៅនីមួយៗ។
- កន្លែងងូតទឹក និងកន្លែងបោកគក់ទាំងអស់ត្រូវតែមានទឹកក្ដៅ និងទឹកត្រជាក់ដែលអាចបង្ហូរបាន។
- កន្លែងងូតទឹកត្រូវផ្តល់ក្បាលទឹកផ្កាឈូកមួយសម្រាប់អ្នកស្នាក់នៅ 15 នាក់ ក្បាលទឹកផ្កាឈូកត្រូវដាក់នៅចម្ងាយយ៉ាងតិច 1 m (3.3 ft) ពីគ្នា។
- កន្លែងងូតទឹក និងកន្លែងបោកគក់ត្រូវតែបែងចែកតាមភេទ ដោយមានផ្លាកសញ្ញាសមរម្យ។
- កម្រាលទឹកផ្កាឈូក និងបន្ទប់ទឹកត្រូវតែសាងសង់ពីវត្ថុធាតុមិនជក់ទឹក និងបានអនាម័យប្រចាំថ្ងៃ។





សុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យ និងសង្គ្រោះបឋម

- ត្រូវតែបង្ហាត់ផ្នែកការសកម្មភាពសង្គ្រោះបន្ទាន់ដែលរួមបញ្ចូលនីតិវិធីជម្លៀសជីវិតនៅក្នុងព្រឹត្តិការណ៍នៃការសង្គ្រោះបន្ទាន់នៅក្នុងទីតាំងជាក់ស្តែងនៅទូទាំងរោងចក្រ។
- ឧបករណ៍ពន្លត់អគ្គិភ័យត្រូវតែផ្តល់ជូននៅក្នុងទីតាំងដែលអាចចេញចូលបានយ៉ាងងាយស្រួលមិនលើសពី 30 m (98.45 ft) ពីតំបន់រស់នៅនីមួយៗ។
- យ៉ាងហោចណាស់ត្រូវមានច្រកចេញចូលពីរដែលមានគំនូសសម្គាល់យ៉ាងច្បាស់នៅជាន់នីមួយៗ។
- ត្រូវតែកត់ត្រា និងធ្វើការហ្វឹកហាត់អំពីរបៀបពន្លត់អគ្គិភ័យប្រចាំឆ្នាំ។
- ត្រូវតែផ្តល់ជូនឧបករណ៍សង្គ្រោះបឋម និងអាចចូលដំណើរការបានយ៉ាងងាយស្រួល។ មួយឈុតសម្រាប់មនុស្ស 50 នាក់។
- សារធាតុគីមីគ្រោះថ្នាក់ត្រូវតែរក្សាទុកតែនៅក្នុងតំបន់ដែលបានកំណត់ប៉ុណ្ណោះ។

ការត្រួតពិនិត្យប្រចាំខែ

ត្រូវធ្វើការត្រួតពិនិត្យជាទៀងទាត់ដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់ថាតំបន់រួមផ្សំឡើង ឧបករណ៍ពន្លត់អគ្គិភ័យ និងច្រកចេញសង្គ្រោះបន្ទាន់មិនមានការកកស្ទះ។

កម្មវិធីគ្រប់គ្រងសត្វល្អិត

- អន្តេវាសិកម្មនីមួយៗត្រូវតែបង្កើតនីតិវិធីគ្រប់គ្រងសត្វល្អិត និងសត្វកកេរ។
- រោងចក្រត្រូវតែចុះកិច្ចសន្យាជាមួយសេវាកម្មកំចាត់សត្វល្អិត។ សេវាកម្មកំចាត់សត្វល្អិត ទទួលខុសត្រូវលើការត្រួតពិនិត្យ ព្យាបាល និងការដាក់អន្ទាក់យ៉ាងតិចមួយដងក្នុងមួយខែ ដើម្បីគ្រប់គ្រងការឆ្លងរោគរបស់សត្វល្អិត និងសត្វកកេរ។
- សេវាកម្មនេះត្រូវតែប្រើកម្មវិធីដែលបានអនុម័តដោយអនុលោមតាមច្បាប់ក្នុងតំបន់ដែលសមរម្យសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ផ្សែងមនុស្ស។ ក្នុងករណីដែលសត្វកកេរ សត្វល្អិត ឬសត្វចង្រៃផ្សេងទៀតចូលក្នុងអន្ទាក់ អ្នកម៉ៅការកំចាត់សត្វល្អិតត្រូវតែទទួលខុសត្រូវលើការបោះចោល ហើយជូនដំណឹងទៅអ្នកគ្រប់គ្រងអន្តេវាសិកម្ម/ម្ចាស់ដី។
- រោងចក្រត្រូវតែរក្សាបាយការណ៍គ្រប់គ្រងសត្វល្អិតនៅក្នុងកំណត់ហេតុនៅនឹងកន្លែង។ កំណត់ហេតុគ្រប់គ្រងសត្វល្អិតត្រូវតែរួមបញ្ចូលផែនទី ស្លាកពីសារធាតុគីមីដែលបានប្រើសន្លឹកទិន្នន័យសុវត្ថិភាព (SDS) សម្រាប់សារធាតុគីមីដែលបានប្រើ កិច្ចសន្យាគ្រប់គ្រងសត្វល្អិត និងច្បាប់ចម្លងបច្ចុប្បន្ននៃវិញ្ញាបនបត្រធានារ៉ាប់រង និងអាជ្ញាប័ណ្ណរបស់សេវាកម្ម។

26.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

អ្នកស្នាក់នៅអន្តេវាសិកម្មត្រូវតែទទួលបានព័ត៌មាន និងការបណ្តុះបណ្តាលអំពីរបៀបឆ្លើយតបក្នុងករណីមានអាសន្ន។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវតែរួមបញ្ចូល៖

- ផែនការសកម្មភាពសង្គ្រោះបន្ទាន់។
- កំណត់ទីតាំងឧបករណ៍ពន្លត់អគ្គិភ័យ និងជំនួយសង្គ្រោះដែលនៅជិតបំផុត និងដឹងពីរបៀបប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ទាំងនោះ។

26.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

ក្រុមហ៊ុន Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុកកំណត់ត្រាជាក់លាក់៖

- សម័យទូទងម្សៀតអគ្គិភ័យ។ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។



27. ទឹកផឹក

27.1 សង់ដារ

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ ព្រមទាំង នីតិវិធីនានា ដើម្បីផ្តល់ទឹកស្អាតប្រកបដោយសុវត្ថិភាពដែល ងាយស្រួល និងមានរូបសម្រាប់សម្រាប់កម្មករនិយោជិត ទាំងអស់។

27.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

27.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារវាយតម្លៃហានិភ័យ ទឹកផឹកប្រចាំឆ្នាំ ឬបំពេញតាមច្បាប់ក្នុងតំបន់ ប្រសិនបើ តម្រូវឱ្យធ្វើតេស្តញឹកញាប់ជាងមុន។ នេះរួមបញ្ចូលជា អប្បបរមា៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** កំណត់អត្តសញ្ញាណ គ្រោះថ្នាក់ដែលអាចធ្វើឱ្យទឹកពិសានៅកន្លែងធ្វើការ ប្រែ ទៅជាកន្ទុក។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែល ទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** កំណត់វិធានការត្រួតពិនិត្យដើម្បី កាត់បន្ថយការចម្លងរោគដែលអាចកើតចេញពីទឹកផឹក (ឧ. យកសំណាក ការព្យាបាល)។

27.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តនីតិវិធីគុណភាពទឹក។ នីតិវិធីត្រូវ គ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- ត្រូវផ្តល់ទឹកបរិភោគសម្រាប់កម្មករទាំងអស់។
- ការដាក់ស្លាកប្រភពទឹកដែលមិនអាចបរិភោគបាន។
- កំណត់ទីតាំងឧបករណ៍ចែកចាយទឹកឱ្យឆ្ងាយពីបរិយាកាស ការងារដែលមានគ្រោះថ្នាក់។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះជួយឱ្យរោងចក្រអនុលោមតាមទឹកផឹក CLS៖

- ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យ CLS
- ការចងក្រងការ និងសុវត្ថិភាពរចនាសម្ព័ន្ធ CLS
- សកម្មភាពសង្គ្រោះបន្ទាន់ CLS

- ផ្តល់កន្លែងរក្សាទុកទឹក និងមានអនាម័យសម្រាប់ពែង និងដបទឹកសម្រាប់ផឹកដល់កម្មករ។
- ត្រូវដាក់ទឹក ឬបើមិនដូច្នោះទេ សម្អាតទឹកដែលមិនអាច ប្រើប្រាស់បាន មុនពេលប្រើប្រាស់វាសម្រាប់រៀបចំអាហារ ឬ ចម្អិនអាហារ។
- ទម្រង់ការឆ្លើយតបជាលាយលក្ខណ៍អក្សរចំពោះការធ្វើឱ្យ កន្ទុក ឬសង្ស័យថាមានការចម្លងរោគនៃប្រភពទឹកស្អាត របស់រោងចក្រ។



កម្មវិធីប្រមូលសំណាកទឹក

រោងចក្រនីមួយៗដែលប្រើប្រាស់ទឹកក្រោមដី (ឧ. អណ្តូង) ឬទឹកលើផ្ទៃដីជាប្រភពទឹកស្អាតដែលផ្តល់ដោយរោងចក្រត្រូវតែមានកម្មវិធីប្រមូលសំណាកគុណភាពទឹកនៅនឹងកន្លែង។ យ៉ាងហោចណាស់ រោងចក្រត្រូវតែបំពេញតាមតម្រូវការទាំងនេះ៖

តារាងទី 1។

ភាពញឹកញាប់នៃការប្រមូលសំណាកដោយផ្ទុកកែលម្អ
ចំនួនអ្នកប្រើប្រាស់

ចំនួនមនុស្ស	គំរូអប្បបរមាក្នុងមួយត្រីមាស ជាមធ្យមរាល់ខែទីបី
25-999	1
1,000 - 4,999	10
5,000-9,999	15
10,000- 19,999	20
> 20,000	50

ប្រសិនបើរោងចក្រប្រើប្រាស់ទឹកដែលផ្តល់ដោយទីក្រុង ឬក្នុងតំបន់ នោះសូមផ្ទៀងផ្ទាត់ជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ទឹកថាបានបំពេញតាមលក្ខណៈបច្ចេកទេសគុណភាពទឹក។ ប្រសិនបើមិនបានធ្វើតេស្តទឹកនៅទីក្រុង ឬក្នុងតំបន់ទេ រោងចក្រត្រូវតែធ្វើតេស្តដូចបានរៀបរាប់។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

រយៈពេលប្រមូលសំណាកអប្បបរមាត្រូវតែត្រូវបានកំណត់ដោយផ្អែកលើហានិភ័យក្នុងតំបន់។

កម្មវិធីទទួលយកហាក់តជី និងសម្ពាធមេរោគ

- បាក់តេរីលាមក។ 0.0 MPN/100 mL ឬមិនត្រូវបានរកឃើញ
- ដុំពកក្នុងពោះវៀន។ 99.9%
- ភាពអសកម្មនៃមេរោគ។ 99.99%
- កំហាប់ផ្លូវសម្លាប់មេរោគក្នុងលំនៅដ្ឋានចូលទៅក្នុងប្រព័ន្ធ។ មិនអាចកើតជាង 0.2mg/L
- ចំនួនសារធាតុក្លរដែលបានវាស់វែងសរុប សារធាតុក្លររួមបញ្ចូលគ្នា ឬក្លរឌីអុកស៊ីត។ ត្រូវតែអាចរកឃើញ 95% ក្នុងសំណាកប្រចាំខែ

27.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

ការយល់ដឹងអំពីគុណភាពទឹក

ប្រសិនបើរោងចក្រប្រើប្រាស់ទឹកក្រោមដី (អណ្តូង) ឬទឹកលើផ្ទៃដី កម្មករទាំងអស់ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលការយល់ដឹងអំពីស្តង់ដារ និងនីតិវិធីគុណភាពទឹក។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវរួមបញ្ចូលអប្បបរមា៖

- នីតិវិធីរាយការណ៍ជំងឺឆ្លងតាមទឹកណាមួយដែលតម្រូវឱ្យមានការជំនួយបឋម ឬជំនួយវេជ្ជសាស្ត្រផ្សេងទៀត។
- នីតិវិធីរាយការណ៍ជំងឺ។

ការបណ្តុះបណ្តាលអំពីគុណភាពទឹក

កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដែលទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តនិងថែទាំកម្មវិធីគុណភាពទឹកនៅរោងចក្រ ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងការឆ្លើយតបជាបន្ទាន់ទាក់ទងទៅនឹងព្រឹត្តិការណ៍ការកង្វះទឹកបរិភោគ។

27.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យបច្ចុប្បន្ន

ក្រុមហ៊ុន Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុកកំណត់ត្រាជាក់លាក់៖

- លទ្ធផលតេស្តវិភាគគុណភាពទឹក។ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។



28. ការរក្សាអនាម័យ

28.1 សង់ដារ

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ ព្រមទាំងនីតិវិធី នានា ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងការរក្សាអនាម័យនៅក្នុងបរិយាកាសការងារ។

28.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

28.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងរៀបចំឯកសារវាយតម្លៃហានិភ័យ អនាម័យប្រចាំឆ្នាំ ដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិចបំផុត៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ គ្រោះថ្នាក់ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការរក្សាអនាម័យ។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែល ទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកំណត់ និងអនុវត្តវិធានការ ត្រួតពិនិត្យ ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យ (ឧ. ខ្យល់ចេញចូល ការសម្អាត)។



28.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តនីតិវិធីដើម្បីរក្សាគ្រប់គ្រងទាំងអស់មិនឲ្យមានគ្រោះថ្នាក់ផ្នែកអនាម័យ ចំពោះបុគ្គលិក ចំពោះអ្នកចុះកិច្ចសន្យានៅនឹងកន្លែង និងចំពោះអ្នកចុះកិច្ចសន្យាបន្តនៅនឹងកន្លែង។ នីតិវិធីត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- រក្សាកន្លែងធ្វើការទាំងអស់ឱ្យស្អាត ស្អាត និងមានសភាពល្អ ក្នុងការជួសជុល។
- កសាង និងថែរក្សារៀងរាល់កន្លែងធ្វើការមិនឲ្យមានការជ្រៀកចូលនៃសត្វកកេរ សត្វល្អិត ឬសត្វល្អិតចង្រៃផ្សេងទៀត។
- ផ្តល់ការការពារពីបរិស្ថានសើម ពេលការកិច្ចការងារបណ្តាលឱ្យមានស្ថានភាពសើម។
- រក្សាទុកសំរាម និងមិនប្រើធុងសំរាមដែលឆ្លាយ មិនស្របសំណើម ហើយត្រូវចោលសំរាមរាល់ថ្ងៃ។

- សម្អាតការកំពប់ភ្លាមៗ ហើយដាក់សញ្ញាព្រមាននៅនៅលើផ្ទៃកម្រាលដែលសើម។
- ផ្តល់ចំនួនបង្គន់ឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ភេទនីមួយៗដោយរាប់ចំនួនស្ត្រី និងប្រើប្រាស់សមាមាត្រចំនួន 2។
- មានខ្យល់ចេញចូលគ្រប់គ្រាន់ និងបំពង់បង្ហូរទឹកដែលភ្ជាប់ក្នុងបង្គន់ទឹកទាំងអស់។
- សម្អាត និងលាងសម្អាតបង្គន់អនាម័យក្នុងរោងចក្រទាំងអស់យ៉ាងហោចណាស់ម្តងក្នុងមួយថ្ងៃ។
- ផ្តល់កន្លែងលាងដៃ ដោយមានសាប៊ូដុំលាងដៃក្នុងតំបន់ការងារទាំងអស់។
- ផ្តល់ក្រដាសជូតដៃ ម៉ាស៊ីនផ្គុំខ្យល់ ឬផ្នែកដែលស្អាតនៃកំណត់កន្លែងដែលប្រើបន្តបន្ទាប់ជាប់ទៅនឹងកន្លែងលាងដៃទាំងអស់។

តារាងទី 2។

ចំនួនបង្គន់ និងអាងលាងសម្អាតអប្បបរមា ផ្អែកលើចំនួនកម្មករ

ចំនួនកម្មករនិយោជិត	ចំនួនអប្បបរមានៃបង្គន់	ចំនួនកន្លែងលាងដៃ
1-15	1	1
16-36	2	2
36-55	3	3
56-80	4	4
81-110	5	5
ច្រើនជាង 110	ថែមបង្គន់និងកន្លែងលាងដៃចំនួន 1 សម្រាប់រៀងរាល់កម្មករនិយោជិតបន្ថែមចំនួន 40 នាក់	

28.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

ការយល់ដឹងអំពីគុណភាពទឹក

កម្មករនិយោជិតត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលលើផ្នែកដូចខាងក្រោម៖

- អនាម័យ
- ការថែទាំផ្ទះ
- នីតិវិធីរក្សាអនាម័យ
- សុវត្ថិភាពចំណីអាហារ
- PPE ដែលសមស្រប
- ការប្រុងប្រយ័ត្នផ្ទាល់ខ្លួន
- ការប្រុងប្រយ័ត្នចំពោះបរិស្ថាន
- នីតិវិធីសម្រាប់ការសម្អាត និងការទប់ស្កាត់ការកំពប់ព្រាទាំងការលេចធ្លាយ

28.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យអនាម័យ
- កំណត់ត្រាបណ្តុះបណ្តាល
- កំណត់ត្រាគ្រោះថ្នាក់ និងការចម្លងរោគ



អាការកិសមស្របតាម គោលបំណង

អាការ និងរចនាសម្ព័ន្ធផ្គុំបន្តគ្នាបង្កើនច្រកត្រូវបាន
សាងសង់ដោយយោងទៅតាមច្បាប់ក្នុងស្រុក ឬស្តង់ដារ
អន្តរជាតិ ដោយមានការចុះហត្ថលេខាចេញពីវិស្វកម្មសំណង់
សុវិវល ឬសំណង់ដែលមានការបញ្ជាក់។

ការកាន់កាប់ពហុប្រើប្រាស់មិនត្រូវបានអនុញ្ញាតទេ។

ផ្នែកនេះរួមមាន៖

- ការរចនាអាការ និងសុវត្ថិភាពរចនាសម្ព័ន្ធ CLS
- រូបធាតុមិននេះ CLS
- ការគ្រប់គ្រងកម្មវិធីសុវត្ថិភាពសំណង់ CLS



29. ការរចនាអគារ និងសុវត្ថិភាព រចនាសម្ព័ន្ធ

29.1 ស្តង់ដារ

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តគោលការណ៍ ព្រមទាំង នីតិវិធីដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យសុវត្ថិភាព ដែលទាក់ទងនឹងការរចនា សាងសង់ ការប្រើប្រាស់ និង ការថែទាំអគារ។

29.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

29.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារការវាយតម្លៃ ហានិភ័យសុវត្ថិភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងការរចនាអគារដើម្បី កំណត់ថា តើមានសុវត្ថិភាពដើម្បីស្នាក់នៅដែរឬទេ ដែល រួមបញ្ចូលយ៉ាងហោចណាស់៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ គ្រោះថ្នាក់ដែលទាក់ទងនឹងការរចនាអគារ ការសាងសង់ និងកត្តាបន្ថែមដែលអាចធ្វើឲ្យខូចគុណភាពរចនាសម្ព័ន្ធ នៃអគារ (ឧ. គ្រោះថ្នាក់ធម្មជាតិ និងដែលបង្កើតឡើង ដោយមនុស្ស ដូចជាទម្ងន់ព្រិលនៅលើដំបូល ការជ្រាបទឹក ការញ្ជួយដី រំញ័រពីម៉ាស៊ីន ហានិភ័យពីអគារជិតខាង)។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែល ទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងអនុវត្ត វិធានការត្រួតពិនិត្យ ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យ (ឧ. ការ ត្រួតពិនិត្យតាមកាលកំណត់ ការបណ្តុះបណ្តាល ការពង្រឹង រចនាសម្ព័ន្ធ និងការជួសជុលឡើងវិញក្រោយការគ្រោះរញ្ជួយ ដី)។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះជួយឱ្យរោងចក្រអនុលោមតាម ការរចនាអគារ និងសុវត្ថិភាពរចនាសម្ព័ន្ធ CLS៖

- ក្នុងអគារអន្តរជាតិ, ការបោះពុម្ពបច្ចុប្បន្ន
- ផ្នែកទី 1705 ការផ្ទៀងផ្ទាត់ និងការត្រួតពិនិត្យ ចាំបាច់
- NFPA 1 និង NFPA 101



29.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

ទូទៅ

- អគារត្រូវតែរចនាឡើងដើម្បីអនុលោមតាមក្របអគារក្នុងស្រុក ឬក្របអគារអន្តរជាតិ មួយណាក៏ដោយដែលត្រូវបានអនុម័តដោយអាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន ឬបញ្ចេញតាមកម្រិតការអប្បបរមានៃអស់នៃ CLS នេះ។
- អគារត្រូវតែបានរចនា និងសាងសង់ឡើងសម្រាប់ការប្រើប្រាស់តាមគោលបំណង។ ឧទាហរណ៍ អគាររោងចក្រត្រូវតែរចនាឡើងសម្រាប់ការប្រើប្រាស់លក្ខណៈឧស្សាហកម្ម។
- អ្នកម៉ៅការទូទៅនៃសំណង់ត្រូវតែទទួលបានលិខិតអនុញ្ញាតទាំងអស់ដែលតម្រូវដោយអាជ្ញាធរអគារមូលដ្ឋាន ឬយុត្តាធិការផ្នែកនៃដំណើរការរចនា និងសាងសង់ (ឧ. លិខិតអនុញ្ញាតឧបករណ៍ លិខិតអនុញ្ញាតសាងសង់ លិខិតអនុញ្ញាតកាន់កាប់)។
- ការរចនាអគារត្រូវតែមានការយល់ព្រមពីអាជ្ញាធរអគារក្នុងតំបន់។ ប្រសិនបើមិនមានអាជ្ញាធរសាងសង់មូលដ្ឋានទេ អគារត្រូវតែត្រូវបានរចនាឡើងដោយក្រុមហ៊ុនរចនាអគារដែលមានជំនាញវិជ្ជាជីវៈ / ក្រុមហ៊ុនវិស្វកម្មសំណង់ស៊ីវិល។

ការឱ្យស្បៀងអគារសម្រាប់ទ្រទម្ងន់

- សំណង់អគារ ឡៅកើ និងគ្រោងឡៅកើ ត្រូវតែរចនា និងសាងសង់ ដើម្បីទ្រទ្រង់បន្ទុកទាំងអស់ ដោយមិនលើសកម្លាំងសង្កត់អាចអនុញ្ញាតបាន ឬកម្លាំងជាក់លាក់នៃសម្ភារៈប្រើប្រាស់សម្រាប់រចនាសម្ព័ន្ធ និងការគ្រាប់គ្នា។ ការរចនាត្រូវតែរួមបញ្ចូលអត្រាទម្ងន់ជាន់ ទម្ងន់ផ្ទាល់ និងទម្ងន់បន្ថែមពីព្រឹត្តិការណ៍ធម្មជាតិ ឬគ្រោះមហន្តរាយដែលរំពឹងទុកដែលត្រូវបានកំណត់នៅក្នុងការវាយតម្លៃហានិភ័យ។
- ការបាត់ថ្នាក់បន្តកត្រូវបានសម្គាល់នៅលើផ្ទាំងរចនាដែលបានអនុម័ត ហើយត្រូវតែបិទភ្ជាប់ដោយសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងដែលមើលឃើញ។
- ផ្ទាំងដែលបាក់ ដកចេញ ឬខូចត្រូវតែជំនួសដោយម្ចាស់ ឬភ្នាក់ងាររបស់ខ្លួន។

ការរចនាសំណង់នៃកន្លែងធ្វើការ

- រោងចក្រនីមួយៗត្រូវតែផ្តល់កន្លែងទំនេរគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីឱ្យកម្មករ អ្នកម៉ៅការនៅនឹងកន្លែង និងអ្នកម៉ៅការបន្តនៅនឹងកន្លែងអាចបំពេញការងារដោយគ្មានហានិភ័យដល់សុខភាព សុវត្ថិភាព និងសុខុមាលភាព។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

ចំនួនសរុបនៃអ្នករស់នៅក្នុងតំបន់ផលិតកម្មត្រូវតែមិនលើសពីទំហំការរំលែកតំបន់ផលិតកម្មដោយចែកនឹង 200 ft² ក្នុងមនុស្សម្នាក់ (~18.6 m²/មនុស្ស)។

ឧទាហរណ៍ ចំនួនអតិបរមានៃអ្នករស់នៅក្នុង 20,000 ft² នៃផ្ទៃជាន់ (~1,860 m²) គឺ 100 កម្មករ (20,000 ft² ÷ 200 ft²/មនុស្សម្នាក់)។

ការរចនាសំណង់នៃច្រកចេញ

រោងចក្រនីមួយៗត្រូវតែផ្តល់ច្រកចេញប្រកបដោយសុវត្ថិភាពក្នុងករណីមានអគ្គិភ័យ និងគ្រោះអាសន្នផ្សេងៗ។ យ៉ាងហោចណាស់ ច្រកចេញប្រកបដោយសុវត្ថិភាពត្រូវតែមាន៖

- រចនា និងគូសសម្គាល់ដើម្បីឱ្យងាយស្រួលក្នុងការមើលផ្លូវរត់គេច។
- ដាក់សម្គាល់ ហាមចេញ ប្រសិនបើច្រកទ្វារ ឬផ្លូវឆ្លងកាត់មិនទៅដល់ច្រកចេញប្រកបដោយសុវត្ថិភាព។
- រចនាឡើងដើម្បីឱ្យផ្លូវឆ្លងកាត់ដែលទាល់នឹងមិនទៅដល់ច្រកចេញប្រកបដោយសុវត្ថិភាពគឺតិចជាង 16.67 m (50 ft)។
- រចនាឡើងដើម្បីផ្តល់ផ្លូវចេញយ៉ាងហោចណាស់ពីរផ្សេងគ្នាពីកន្លែងធ្វើការទាំងអស់ (អាចរួមបញ្ចូលអគាររចនាសម្ព័ន្ធ ផ្នែក ឬតំបន់) ដើម្បីធ្វើឱ្យមានមធ្យោបាយផ្សេងទៀតក្នុងការគេចខ្លួនប្រសិនបើច្រកចេញមួយត្រូវបានរារាំងដោយសារអគ្គិភ័យ ឬករណីបន្ទាន់ផ្សេងទៀត។

ការឱ្យស្បៀងអគារសម្រាប់ការបំភ្លឺ

- ការរចនាអគារត្រូវតែបំពាក់ភ្លើងបំភ្លឺគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់លក្ខខណ្ឌការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព។

ការឱ្យស្បៀងសំណង់នៃជណ្តើរនិងផ្លូវជណ្តើរ

រោងចក្រត្រូវតែផ្តល់ផ្លូវឡើង និងចុះក្រោមប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងផ្លូវជណ្តើរប្រកបដោយសុវត្ថិភាព។ ជណ្តើរ និងផ្លូវជណ្តើរ យ៉ាងហោចណាស់ត្រូវតែមាន៖

- បង្កាន់ដៃស្តង់ដារ (សម្រាប់បួនកាំ ឬច្រើនជាងនេះ)។
- ទទឹងអប្បបរមា 0.56 m (22 in)។
- បន្ទាត់ដែលមានផ្ទៃផ្ទុកនឹងការរអិល។
- កម្ពស់កាំ និងទទឹងស្មើគ្នានៅកាំជណ្តើរពីរជាន់នីមួយៗ។

មិនផ្ទុកលើសទម្ងន់

- អគារត្រូវតែមានដំបូលដែលត្រូវបានរចនាឡើងដើម្បីទ្រទ្រង់ការសង្កត់ធ្ងន់ដោយសារទម្ងន់ផ្ទាល់ និងទម្ងន់បន្ថែម។
- ទម្ងន់នៅលើដំបូល ជណ្តើរ និងឡៅត្រូវលើសពីសមត្ថភាពរចនា ឬដែនកំណត់កម្លាំងដែលបានបញ្ជាក់នោះទេ។

ការផ្លាស់ប្តូរក្នុងការប្រើប្រាស់

- នៅពេលអគារដែលមានស្រាប់ត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរទៅចំណាត់ថ្នាក់ក្រុមប្រើប្រាស់ថ្មី ការរចនាអគារត្រូវតែបំពេញតាមតម្រូវការប្រើប្រាស់ថ្មីនោះ។

ការបន្ថែមអគារ ឬការកែប្រែ

- ការបន្ថែម ឬការកែប្រែទៅលើអគារដែលមានស្រាប់ត្រូវតែគោរពតាមក្រមអគារក្នុងតំបន់ ឬបំពេញតាមតម្រូវការអប្បបរមាទាំងអស់នៃ CLS នេះ ដោយយកតាមមួយណាដែលគឺជារឹងជាង។
- ភាគីទីបីឯករាជ្យត្រូវតែធ្វើការវិភាគរចនាសម្ព័ន្ធដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់ថាអគារដែលមានស្រាប់ និងការបន្ថែម ឬការផ្លាស់ប្តូរណាមួយបំពេញតាមតម្រូវការក្រមអគារ។

ការថែទាំ និងការត្រួតពិនិត្យ

- អគារត្រូវតែត្រួតពិនិត្យតាមផ្នែក 1705 នៃ ក្រមសាងសង់អន្តរជាតិ ឬច្បាប់ក្នុងស្រុក ដោយយកតាមមួយណាដែលគឺជារឹងជាង។
- ការត្រួតពិនិត្យត្រូវតែរួមបញ្ចូលរចនាសម្ព័ន្ធទម្ងន់ទាំងអស់រួមទាំងដំបូល ឡៅត្រី និងជញ្ជាំង។
- ការត្រួតពិនិត្យត្រូវតែរួមបញ្ចូលការធ្វើតេស្តដីតាមដែលអាចអនុវត្តបាន។
- លិខិតអនុញ្ញាតដែលអាចអនុវត្តបានទាំងអស់ត្រូវតែមានសម្រាប់ការងារថែទាំ។

29.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

ការបណ្តុះបណ្តាលទូទៅ

កម្មករនិយោជិតដែលរងផលប៉ះពាល់ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលជាមូលដ្ឋាននៅពេលចូលធ្វើការដំបូង និងការបណ្តុះបណ្តាលបន្ថែមតាមតម្រូវការ។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវតែគ្របដណ្តប់៖

- ច្បាប់អគារហាមឃាត់ការដាក់ បង្គុំ ឬការអនុញ្ញាតឱ្យដាក់នៅលើជាន់ ដំបូល ឬរចនាសម្ព័ន្ធផ្សេងទៀតនៃអគារដែលមានទម្ងន់ធ្ងន់ជាងសមត្ថភាពរបស់ជាន់ ដំបូល ឬរចនាសម្ព័ន្ធដែលត្រូវបានរចនាមក។

ការបណ្តុះបណ្តាលអំពីការថែទាំ

កម្មករនិយោជិតដែលមានទំនួលខុសត្រូវថែទាំអគារត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលតាមកាលកំណត់បន្ថែមលើការបណ្តុះបណ្តាលទូទៅដែលបានពិពណ៌នាខាងលើ។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវរួមបញ្ចូលអប្បបរមា៖

- ច្បាប់ក្នុងស្រុក។
- គ្រោះថ្នាក់អគារ គ្រោះថ្នាក់ធម្មជាតិ និងគ្រោះថ្នាក់ប្រតិបត្តិការដែលប៉ះពាល់ដល់រចនាសម្ព័ន្ធអគារ។
- ដែនកំណត់ទម្ងន់នៅលើសមាសធាតុរចនាសម្ព័ន្ធ។
- តួនាទី និងទំនួលខុសត្រូវបន្ថែម។

29.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរាយការណ៍ត្រូវរក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃការរចនា និងរចនាសម្ព័ន្ធអគារ
- គំនូសប្លង់ស្ថាបត្យកម្មអគារ
- លិខិតអនុញ្ញាតសាងសង់ ប្រសិនបើមាន
- ការធ្វើតេស្តមេកានិចដី រួមទាំងការបង្រួប ការស្រុតចុះ និងការផ្លាស់ទីលំនៅ

ក្រុមហ៊ុន Nike ទាមទារឱ្យរាយការណ៍ត្រូវរក្សាទុកកំណត់ត្រាជាក់លាក់៖

- ការត្រួតពិនិត្យ (រួមទាំងរបាយការណ៍អធិការកិច្ចធានារ៉ាប់រង) និងកំណត់ត្រាថែទាំ។ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។



30. អាបេស្តូស

30.1 សង់ដារ

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ និងនីតិវិធីសម្រាប់កំណត់អត្តសញ្ញាណ និងគ្រប់គ្រងធាតុមិននេះ (ACM)។ រោងចក្រត្រូវតែបង្កើតគោលការណ៍ណែនាំ និងនីតិវិធីក្នុងការគ្រប់គ្រង ACM ដើម្បីការពារកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ អ្នកម៉ៅការនៅនឹងកន្លែង អ្នកម៉ៅការបន្តនៅនឹងកន្លែង អ្នកទស្សនា និងអ្នកលក់ពិហានីភ័យសុខភាពដែលអាចកើតមាននៃជំងឺទាក់ទងនឹងអាបេស្តូស។ CLS នេះអនុវត្តចំពោះអគារ និងសំណង់ទាំងអស់ដែលជាកម្មសិទ្ធិរបស់រោងចក្រ។ CLS អនុវត្តចំពោះការងារជាប្រចាំអំឡុងពេលដែលកម្មករនិយោជិតម្នាក់អាចនឹងប៉ះពាល់រូបធាតុមិននេះ ព្រមទាំងការងារដែលបានធ្វើឡើងដើម្បីជួសជុល ឬយក ACM ចេញ។

30.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

30.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារវាយតម្លៃហានិភ័យ ACM ដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិចបំផុត៖

- ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។ ត្រូវមានអ្នកដែលមានលក្ខណសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីកំណត់ទីតាំង បរិមាណ ប្រភេទ លក្ខខណ្ឌ និងគ្រោះថ្នាក់ពាក់ព័ន្ធរបស់ ACM ដែលសង្ស័យ ឬដែលបានដឹងនៅក្នុងបរិវេណរបស់រោងចក្រ។
- ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។ វាយតម្លៃហានិភ័យទាក់ទងនឹង ACM ដែលគេស្គាល់ ឬសង្ស័យ។
- វិធានការត្រួតពិនិត្យ។ កំណត់វិធានការត្រួតពិនិត្យដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យ (ឧ. ការដាក់ស្លាក ការត្រួតពិនិត្យការចូលប្រើ ការត្រួតពិនិត្យ)។

30.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រណាមួយដែលបានស្គាល់ ឬសង្ស័យថា ACM ត្រូវតែអនុវត្តនីតិវិធីដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិចបំផុត៖

- ការប្រាស្រ័យទាក់ទងអំពីវត្តមានរបស់ ACM រួមជាមួយនឹងគ្រោះថ្នាក់សុខភាពដែលពាក់ព័ន្ធ ដល់កម្មករដែលរងផលប៉ះពាល់។
- ដាក់ស្លាក ACM ថាមានផ្ទុកសារធាតុអាបេស្តូសរួមទាំងគ្រោះថ្នាក់ និងការប្រុងប្រយ័ត្ន។
- ការប្រើប្រាស់លិខិតអនុញ្ញាតការងារសម្រាប់ការងារទាំងអស់នៅលើ ACM។

ធនធាន

ធនធាននេះផ្តល់ឱ្យរោងចក្រតាមរូបធាតុមិននេះ CLS:

- ព្រឹត្តិបត្របច្ចេកទេសអាបេស្តូស Nike
- ធានាថាការងារលើ ACM គឺធ្វើឡើងដោយអ្នកដែលបានទទួលការបណ្តុះបណ្តាល និងមានជំនាញតែប៉ុណ្ណោះ។
- បង្កើតបទប្បញ្ញត្តិសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ PPE ដោយត្រឹមត្រូវ ការគ្រប់គ្រងវិស្វកម្ម តម្រូវការរក្សាគេហដ្ឋាន កន្លែងផ្ទុក និងឧបករណ៍សម្អាតនៅពេលធ្វើការជាមួយ ACM។
- បោះចោល ACM ឱ្យបានត្រឹមត្រូវ ស្របតាមច្បាប់មូលដ្ឋាន។
- ធ្វើការត្រួតពិនិត្យប្រចាំត្រីមាស ដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់ស្ថានភាពនៃ ACM ដែលស្គាល់ ឬសង្ស័យ។
- ធ្វើការត្រួតពិនិត្យផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រសម្រាប់អ្នកដែលធ្វើការជាមួយ ACM។



- នៅពេលដក ACM ចេញ៖

- ត្រូវតែបង្កើតផែនការគ្រប់គ្រងអាហារូបត្ថម្ភ ដើម្បី គូសបញ្ជាក់អំពីវិសាលភាពនៃការងារដែលពាក់ព័ន្ធ នឹងការដក ACM ចេញនៅក្នុងរោងចក្រ។ ផែនការ គ្រប់គ្រងត្រូវតែគូសបញ្ជាក់ពីសកម្មភាពទាំងអស់ដើម្បី ប្រាកដថា កម្មករ និងអ្នកម៉ៅការមានសុវត្ថិភាពពីការ ប៉ះពាល់ដែលអាចកើតមាននៅពេលដក ACM ចេញ។
- ការរៀបចំកន្លែងបិទជិត ឬកន្លែងផ្ទុកសមស្របនឹង ត្រូវបានបង្កើតឡើងមុនដក ACM ចេញដើម្បីបង្ការ ឬក្តុលក្តិនក្នុងតំបន់នៅជាប់នោះពីហានិភ័យរបស់ សារធាតុអាហារូបត្ថម្ភតាមខ្យល់ដែលបង្កឡើងដោយការ ដកចេញនេះ។
- បន្ទាប់ពីការដក ACM ចេញ តំបន់ការងារត្រូវប្រមូល សំណាកតាមខ្យល់ដោយអនុលោមតាមច្បាប់ក្នុង តំបន់ មុនពេលដែលកន្លែងបិទជិត ឬកន្លែងផ្ទុកអាច ត្រូវបានយកចេញ ហើយតំបន់ធ្វើការនោះត្រូវបាន ប្រើប្រាស់ឡើងវិញ។

30.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

ការយល់ដឹងអំពី Asbestos

នរណាម្នាក់ដែលធ្វើការនៅក្នុងតំបន់ជុំវិញនៃ ACM ដែលស្គាល់ ឬសង្ស័យ ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលការយល់ដឹងជា រៀងរាល់ឆ្នាំ។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវតែរួមបញ្ចូល៖

- ការទទួលស្គាល់ជាមូលដ្ឋាននៃ ACM។
- គ្រោះថ្នាក់សុខភាពដែលទាក់ទងនឹង ACM។
- សកម្មភាពដែលអាចបណ្តាលឱ្យមានការបញ្ចេញជាតិសរសៃ អាហារូបត្ថម្ភ។
- តម្រូវការជូនដំណឹងក្នុងករណីដែល ACM ត្រូវបានរំខាន។
- គោលការណ៍ និងនីតិវិធី ACM ជាក់លាក់របស់ទីតាំង។

កម្មករនិយោជិតថែទាំ ACM

កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដែលមានទំនាក់ទំនងផ្ទាល់ជាមួយ ACM ដែលស្គាល់ ឬសង្ស័យ ដូចជាការថែទាំ ឬបុគ្គលិកថែទាំ ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលបន្ថែមជារៀងរាល់ឆ្នាំ៖

- វិធីដើម្បីជៀសវាងការរំខាន ឬធ្វើឱ្យខូចខាត ACM។
- ការប្រើប្រាស់ ការសម ការថែទាំ និងដែនកំណត់នៃ PPE។
- នីតិវិធីសម្រាប់ការថែទាំ ACM។
- សញ្ញានៃការខូចខាត និងការខូចគុណភាព ACM។
- ការឆ្លើយតបទៅនឹងការបញ្ចេញសរសៃអាហារូបត្ថម្ភ។

30.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យ ACM និងបញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌ
- ផែនការសាងសង់អគារ និង/ឬ បណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់ ដាក់សម្ភារៈសំណង់ ដែលបង្ហាញពីវត្តមាន ឬអវត្តមាន របស់ ACM ប្រសិនបើអាចអនុវត្តបាន

បន្ថែមពីលើនេះ Nike តម្រូវឱ្យរោងចក្ររក្សាកំណត់ត្រា ជាក់លាក់មួយចំនួន៖

- កំណត់ហេតុថែទាំ ជួសជុល និងបោះចោល (រួមទាំង លិខិតអនុញ្ញាត និងរបាយការណ៍មន្ទីរពិសោធន៍)។ រយៈពេលនៃការកាន់កាប់លើស 30 ឆ្នាំ។
- ការត្រួតពិនិត្យប្រចាំត្រីមាសលើ ACM ដែលគេស្គាល់ ឬសង្ស័យ។ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។



31. ការគ្រប់គ្រងកម្មវិធីសុវត្ថិភាពសំណង់

31.1 ស្តង់ដារ

រោងចក្រនឹងបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ ព្រមទាំងនីតិវិធីនានា ដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងសកម្មភាពសាងសង់ថ្មី។

31.2 ទំនួលខុសត្រូវ

អ្នកគ្រប់គ្រងកម្មវិធីសុវត្ថិភាពសំណង់ (CSPM) មានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការធ្វើឱ្យប្រាកដថាកម្មវិធីសុវត្ថិភាពសំណង់ត្រូវបានគ្រប់គ្រងដោយជោគជ័យសម្រាប់គម្រោងទាំងអស់នៅក្នុងផលប៉ះពាល់សំណង់របស់រោងចក្រ។ CSPM ទទួលខុសត្រូវចំពោះការដាក់បញ្ជូនការវិភាគហានិភ័យ របាយការណ៍សវនកម្មសុវត្ថិភាពតាមកាលកំណត់ និងរបាយការណ៍របស់ប្រចាំខែទៅកាន់ថ្នាក់អ្នកដឹកនាំ។ CSPM ក៏មានសិទ្ធិបញ្ឈប់ការងារផងដែរពេលដែលមុខសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់សុខភាពនិងសុវត្ថិភាពមិនត្រូវបានត្រួតពិនិត្យត្រឹមត្រូវ។ CSPM អាចត្រួតពិនិត្យអ្នកគ្រប់គ្រងគម្រោងបន្ថែមចំពោះជំនួយក្នុងការអនុវត្តគ្រប់គ្រងកម្មវិធីប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

31.3 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

31.3.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារវាយតម្លៃហានិភ័យសុវត្ថិភាពសំណង់សម្រាប់គម្រោងសាងសង់ថ្មីនីមួយៗ ដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងហោចណាស់៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** កំណត់ការកើតឡើងគ្រោះថ្នាក់ដែលពាក់ព័ន្ធ និងផលប៉ះពាល់បរិស្ថានចំពោះទ្រព្យសម្បត្តិ និងតំបន់ជុំវិញសម្រាប់គម្រោងសាងសង់។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យគ្រោះថ្នាក់ និងផលប៉ះពាល់បរិស្ថាន។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** កំណត់វិធានការត្រួតពិនិត្យដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យ (ឧ. ការបញ្ឈប់បណ្តាល)។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះជួយឱ្យរោងចក្រគោរពតាមការគ្រប់គ្រងកម្មវិធីសុវត្ថិភាពសំណង់ CLS៖

- [Supplier Construction Safety Playbook](#)
- [ការការពារការធ្លាក់ CLS](#)
- [សុវត្ថិភាពអ្នកជាប់កិច្ចសន្យា CLS](#)
- [ការគ្រប់គ្រងរបួស និងជំងឺ CLS](#)



31.3.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែរៀបចំ និងអនុវត្តកម្មវិធីសុវត្ថិភាពសំណង់ ដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងហោចណាស់៖

ក្របខណ្ឌគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពសំណង់

- បង្កើតដំណើរការពិនិត្យមើលលក្ខណសម្បត្តិដើម្បីជួលអ្នក ជាប់កិច្ចសន្យាទូទៅ និងអ្នកជាប់កិច្ចសន្យាបន្តនៅនឹង កន្លែង។
- ការកំណត់ទំហំគម្រោង និងភាពស្មុគស្មាញ។
- ការកំណត់ក្នុងនាម និងទំនួលខុសត្រូវដោយផ្អែកលើទំហំ គម្រោង

កម្មវិធីសុវត្ថិភាពជាក់លាក់នៃគម្រោង

- ការកំណត់ធាតុនៃកម្មវិធី។
- វិញ្ញាបនបត្រទាក់ទងនឹងវិសាលភាពគម្រោង

31.3.3 ទំហំ និងភាពស្មុគស្មាញរបស់គម្រោង

ទំហំ និងភាពស្មុគស្មាញរបស់គម្រោងតូច

គម្រោងសាងសង់ខ្នាតតូចត្រូវបានកំណត់ដោយកត្តាដូចជា៖

- រយៈពេលខ្លី។
- ក្រុមតូច (បុគ្គលិកសិប្បកម្មរហូតដល់ 10 នាក់)។
- ប្រើប្រាស់ទីធ្លា ឬដីតូច។

គម្រោងតូចៗដែលមានភាពស្មុគស្មាញតិចតួច រួមមាន ការសាងសង់អគារសាមញ្ញៗនៅក្នុងរោងចក្រដែលគ្មានអ្នក ស្នាក់នៅ ឬការសាងសង់ដែលគ្រប់គ្រងដោយម្ចាស់អគារ។ ពួកវាជាធម្មតាគំណងឱ្យកម្រិតហានិភ័យទាប។

ទំហំ និងភាពស្មុគស្មាញរបស់គម្រោងមធ្យម

គម្រោងសាងសង់ខ្នាតមធ្យមត្រូវបានកំណត់លក្ខណៈដោយ កត្តាដូចជា៖

- រយៈពេលបីទៅប្រាំមួយខែ។
- ក្រុមការងារធំ (បុគ្គលិកជំនាញ 10-100 នាក់)។
- ការប្រើប្រាស់ទីធ្លាធំៗ។

គម្រោងខ្នាតមធ្យម រួមមានការសាងសង់កន្លែងស្នាក់នៅ ឬសំណង់នៅក្នុងទីធ្លាដែលបានប្រើប្រាស់។ ពួកវាជាធម្មតា គំណងឱ្យកម្រិតហានិភ័យខ្ពស់។

ទំហំ និងភាពស្មុគស្មាញរបស់គម្រោងធំ

គម្រោងសាងសង់ខ្នាតធំត្រូវបានកំណត់ដោយកត្តាដូចជា៖

- រយៈពេលវែងពីប្រាំមួយខែទៅឆ្នាំ។
- ក្រុមការងារធំ (កម្មករនិយោជិតច្រើនជាង 100 នាក់)។
- ការប្រើប្រាស់ទីធ្លា ឬដីធំៗ។

គម្រោងធំៗរួមមាន រោងចក្រ និងគ្រឿងចក្រជុនជួន ស្មុគស្មាញ និងការសាងសង់បរិវេណទីធ្លា។ ជាធម្មតាពួកវា គំណងឱ្យកម្រិតហានិភ័យខ្ពស់បំផុត។

31.3.4 ការបណ្តុះបណ្តាល

កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដែលចូលរួមក្នុងការសាងសង់ថ្មី ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលអំពីគោលការណ៍ និង នីតិវិធីនៃការដ្ឋានសំណង់ទាក់ទងនឹងប្រធានបទដែលមាន ចែងនៅក្នុង CLS នេះ។ កម្មករនិយោជិតត្រូវតែត្រូវបាន វាយតម្លៃ ហើយក្នុងករណីដែលមិនអនុលោម ឬមិនអនុលោម ដដែលៗ ពួកគេត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលឡើងវិញដែល ទាមទារអំពីគោលការណ៍ និងនីតិវិធី។



ផែនការសកម្មភាពអគិភ័យ និង ភាពអាសន្នគឺមាននៅនឹងកន្លែង

អ្នកផ្គត់ផ្គង់មានផែនការសកម្មភាពស្តីពីការបង្ការគ្រោះ
អគិភ័យ និងពេលមានអាសន្នដើម្បីការពារកម្មករនិយោជិត
អំឡុងពេលប្រតិបត្តិការការងារធម្មតា និងស្ថានភាពអាសន្ន។
អ្នកផ្គត់ផ្គង់ផ្តល់ប្រព័ន្ធស៊ីបរកគ្រោះអគិភ័យ ដើម្បីជូនដំណឹង
បុគ្គលិកពីភាពអាសន្ន ច្រកចេញសុវត្ថិភាពនៅពេលបុគ្គលិក
ត្រូវការដើម្បីចាកចេញពីអគារ និងទីតាំងជម្រកសុវត្ថិភាព
នៅពេលបុគ្គលិកត្រូវបានគម្របឱ្យនៅក្នុងអគារអំឡុងពេល
មានអាសន្ន។

ផ្នែកនេះរួមមាន៖

- សកម្មភាពសង្គ្រោះបន្ទាន់ CLS
- ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពអគិភ័យ CLS





32. សកម្មភាពសង្គ្រោះបន្ទាន់

32.1 សង្ខេប

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ និងនីតិវិធី ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងភាពអាសន្ន។

32.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

32.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារវាយតម្លៃហានិភ័យ សកម្មភាពសង្គ្រោះបន្ទាន់ប្រចាំឆ្នាំ ដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិច បំផុត៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ ព្រឹត្តិការណ៍ដែលអាចនាំទៅរកភាពអាសន្ន (ឧ. អគ្គិភ័យ ការគំរាមកំហែងដោយគ្រាប់បែក ជម្លោះសង្គម ការបំពុល ខ្យល់ ស្ថានភាពចាប់ជំរិត/ចំណាប់ខ្មាំង ទីកន្លែង រលក យក្សស្វីណាមី ការរញ្ជួយដី ខ្យល់ព្យុះ និងបញ្ហាវេជ្ជសាស្ត្រ។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែល ទាក់ទងការសង្គ្រោះបន្ទាន់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ និង អនុវត្តវិធានការត្រួតពិនិត្យ ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យ (ឧ. ឧបករណ៍ពន្លត់អគ្គិភ័យ ការបណ្តុះបណ្តាល ការផ្គត់ផ្គង់ សុវត្ថិភាពនៃក្តីងាយនេះ)។

32.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តនីតិវិធីសកម្មភាព និង ផែនការបន្ទាន់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ។ នីតិវិធីត្រូវគ្របដណ្តប់ ជាអប្បបរមា៖

- ឈ្មោះ ឬមុខតំណែងការងាររបស់បុគ្គលដែលអាចត្រូវបាន ទាក់ទងសម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម ឬការពន្យល់អំពីភារកិច្ច ទាក់ទងនឹងផែនការ។
- តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់បុគ្គលិកសង្គ្រោះបន្ទាន់ (រួមទាំងការបញ្ជា និងការគ្រប់គ្រង)។
- មានន័យថាដើម្បីវាយតម្លៃភាពអាសន្នរួមទាំងការ ប្រកាសលេខទូរសព្ទសង្គ្រោះបន្ទាន់។
- នីតិវិធីជម្លៀសចេញ និងបានប្រកាសផែនការ ប្រសិនបើ ចាំបាច់។
- ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងការផ្តល់សម្រាប់កម្មករ និយោជិតដែលបន្តប្រតិបត្តិការឧបករណ៍រោងចក្រ ឬ ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗ មុនពេលពួកគេជម្លៀសចេញ។
- ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងការផ្តល់ជំនួយសម្រាប់ជន ពិការ។
- ភារកិច្ចសង្គ្រោះ និងព្យាបាល។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះឱ្យរោងចក្រអនុលោមតាមសកម្មភាព សង្គ្រោះបន្ទាន់ CLS:

- ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យ CLS
- NFPA 101
- បទប្បញ្ញត្តិដែលត្រូវបង្ហាញសម្រាប់បុគ្គលិកទាំងអស់ រួមមាន៖
 - ការកំណត់តំបន់ប្រមូលផ្តុំនៅខាងក្រៅកន្លែងធ្វើការ និងកន្លែងជ្រកកោននៅខាងក្នុងកន្លែងធ្វើការ។
 - ការរាប់ចំនួនមនុស្សបន្ទាប់ពីការជម្លៀស។
 - ការកំណត់ឈ្មោះ និងទីតាំងចុងក្រោយដែលស្គាល់ របស់នរណាម្នាក់ ដែលមិនរាប់បញ្ចូល និងទំនាក់ទំនង ព័ត៌មាននេះទៅកាន់អ្នកគ្រប់គ្រង។
 - ការបង្កើតវិធីសាស្ត្រដើម្បីបង្ហាញអ្នកជាប់កិច្ចសន្យា នៅនឹងកន្លែង អ្នកជាប់កិច្ចសន្យាបន្តនៅនឹងកន្លែង អភិវឌ្ឍន៍ អ្នកទស្សនា និងអ្នកផ្សេងទៀតដែល មិនមែនជាបុគ្គលិក។
 - បង្កើតនីតិវិធីសម្រាប់ការជម្លៀសទៅទីតាំងក្រៅកន្លែង តាមការចាំបាច់។

- ដំណើរការទំនាក់ទំនងដើម្បីធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពកម្មករនិយោជិកអំពីស្ថានភាពសង្គ្រោះបន្ទាន់ (ឧ. ត្រឡប់ទៅធ្វើការ និងស្ថានភាពទៅផ្ទះវិញ។
- ការសម្ភាសន៍សម្រាប់កម្មករនិយោជិកទាំងអស់។
- ការត្រួតពិនិត្យប្រចាំឆ្នាំនៃកម្មវិធីសកម្មភាព និងផែនការបន្ទាន់។
- អាស្រ័យលើភូមិសាស្ត្រ ការបង្កើតផែនការអាកាសធាតុ ជូនច្បាប់ និងគ្រោះធម្មជាតិ ដែលអាចរួមបញ្ចូលនីតិវិធីសម្រាប់៖
 - ទឹកជំនន់
 - ខ្យល់ព្យុះ ឬព្យុះទីហ្គុង
 - ព្យុះកំបុកត្បូង
 - ការញ័យដី
 - ការផ្ទុះភ្នំភ្លើង
- ផែនការឆ្លើយតបសារធាតុគីមី និងកំពប់។
- ផែនការរំខានស៊ីវិល។
- នីតិវិធីបិទជាបន្ទាន់។
- នីតិវិធីផ្សព្វផ្សាយពីការកំរាមកំហែងដោយគ្រាប់បែក។

32.2.3 ប្រព័ន្ធចូនដំណឹង / សំឡេងរោទិ៍

ប្រព័ន្ធចូនដំណឹងត្រូវតែបង្កើតឡើងនៅតាមកន្លែងនីមួយៗ និងរួមបញ្ចូល៖

- ការព្រមានគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីធ្វើសកម្មភាពតាមនីតិវិធីរួមមាន៖
 - **ការជូនដំណឹងជាសំឡេង។** កណ្តឹង ស៊ីនេម៉ា ស៊ីរ៉េន សេចក្តីប្រកាស ឬប្រព័ន្ធបំពងសំឡេង។
 - **ការជូនដំណឹងដែលមើលឃើញ។** ភ្លើងពិល ឬភ្លើងស៊ីរ៉េន។

- ការជូនដំណឹងដែលអាចស្តាប់បាន និងមើលឃើញត្រូវតែអាចដឹងបានលើសពីកម្រិតសំឡេងរំខាន និងពន្លឺដុំវិញ។
- ការជូនដំណឹងដែលអាចស្តាប់បាន និងមើលឃើញត្រូវតែមានប្លែកពីគេ និងអាចសម្គាល់បាន។
- មធ្យោបាយសម្រាប់ការធ្វើឱ្យប្រព័ន្ធចូនដំណឹង / ការជូនដំណឹងសកម្ម។
- ប្រព័ន្ធត្រូវតែដំណើរការជានិច្ច លើកលែងតែនៅពេលធ្វើតេស្ត ឬកំពុងធ្វើការជួសជុល ឬថែទាំ។
- ការធ្វើតេស្ត និងថែទាំប្រចាំឆ្នាំ និងតាមកាលកំណត់ត្រូវតែធ្វើឡើងដោយបុគ្គលមានសមត្ថកិច្ច។

32.2.4 ការបណ្តុះបណ្តាល

កម្មករនិយោជិកទាំងអស់ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលនៅពេលជួលឱ្យធ្វើការ នៅពេលដែលត្រូវបានប្រគល់ភារកិច្ចការងារថ្មី ហើយនៅពេលណាដែលមានការផ្លាស់ប្តូរសកម្មភាពសង្គ្រោះបន្ទាន់ និងនីតិវិធីផែនការ។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវរួមបញ្ចូលអប្បបរមា៖

- នីតិវិធីគ្រាន់អាសន្ន។
- ផ្លូវរត់គេច និងនីតិវិធីដោយអនុលោមតាម Life Safety Code ពី National Fire Protection Agency (NFPA 101)។
- របៀបរាយការណ៍ភាពអាសន្ន។
- ការធ្វើឱ្យប្រព័ន្ធចូនដំណឹង / សំឡេងរោទិ៍សកម្ម។

កម្មករនិយោជិកផ្នែកអាសន្ន

កម្មករនិយោជិកទាំងអស់ដែលមានកូដាទី និងទំនួលខុសត្រូវដែលបានកំណត់ក្នុងគ្រាអាសន្នត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលប្រចាំឆ្នាំទាក់ទងនឹងភារកិច្ចជាក់លាក់របស់ពួកគេ។

32.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរក្សាទុក៖

- ផែនការសកម្មភាពសង្គ្រោះបន្ទាន់
- សកម្មភាពសង្គ្រោះបន្ទាន់ និងការវាយតម្លៃហានិភ័យផែនការ

បន្ថែមពីលើនេះ Nike តម្រូវឱ្យរក្សាទុកកំណត់ត្រាជាក់លាក់មួយចំនួន៖

- ឯកសារស្តីពីការហាត់សម្បទាន្ត យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។
- ការធ្វើតេស្តប្រព័ន្ធចូនដំណឹង/សំឡេងរោទិ៍ និងឯកសារតំរូវទៅ។ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។



33. ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យ

33.1 ស្តង់ដារ

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ និងនីតិវិធីនានា ដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់អគ្គិភ័យ។

33.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

33.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យប្រចាំឆ្នាំ ដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិចបំផុត៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់អគ្គិភ័យ និងប្រភពចំហេះសំខាន់ៗ។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។ ការកំណត់អត្តសញ្ញាណមនុស្សដែលមានហានិភ័យដោយសារគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកំណត់វិធានការត្រួតពិនិត្យដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យ (ឧ. ប្រព័ន្ធកាត់ពេលមានអគ្គិភ័យ និងប្រព័ន្ធចូនដំណឹង សេវាកម្ម និងថែទាំប្រព័ន្ធអគ្គិភ័យ និងម៉ាស៊ីន ផែនការសង្គ្រោះបន្ទាន់ ការបណ្តុះបណ្តាល ប្រព័ន្ធកាត់ពេល ការរៀបចំមជ្ឈមណ្ឌលត្រួតពិនិត្យ)។

33.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តនីតិវិធីសម្រាប់សុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យដែលគ្របដណ្តប់យ៉ាងតិចបំផុត៖

ការបង្ការអគ្គិភ័យ

- កាត់បន្ថយការផ្ទុកសម្ភារៈងាយនេះ និងងាយនេះ។
- ការរក្សាទុកសារធាតុងាយនេះនៅក្នុងទូដែលបានអនុញ្ញាត។
- ការអនុវត្តគោលនយោបាយជក់បារី (ឧ. ការជក់បារីនៅក្នុងតំបន់ដែលបានកំណត់តែប៉ុណ្ណោះ)។
- ការធ្វើតំហែទាំឧបករណ៍អគ្គិសនីដើម្បីឱ្យមានសុវត្ថិភាព និងស្ថិតក្នុងស្ថានភាពដំណើរការល្អ។

ការការពារអគ្គិភ័យ

- ការធ្វើបញ្ជីសារពើភណ្ឌនៃឧបករណ៍អគ្គិភ័យទាំងអស់។
- ការផ្ទៀងផ្ទាត់ថាមានឧបករណ៍ចាប់សញ្ញាអគ្គិភ័យ និងប្រព័ន្ធកាត់ពេលដែលសមស្រប។
- ការដំឡើងប្រព័ន្ធបាញ់ទឹកនៅកន្លែងសមស្រប និងការបង្កើតនីតិវិធី ប្រសិនបើពួកវាប្រែជាមានបញ្ហា។

ធនធាន

ធនធាននេះផ្តល់ឱ្យរោងចក្រតាមការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យ CLS:

- សកម្មភាពសង្គ្រោះបន្ទាន់ CLS

- ការផ្ទៀងផ្ទាត់ថាគ្រប់តំបន់ទាំងអស់មានឧបករណ៍ពន្លត់អគ្គិភ័យដែលស័ក្តិសមសម្រាប់ប្រភេទអគ្គិភ័យដែលបានប្រមើល។
- ការផ្ទៀងផ្ទាត់ថាឧបករណ៍ពន្លត់អគ្គិភ័យទាំងអស់អាចចូលប្រើបានយ៉ាងងាយស្រួល និងសាមញ្ញក្នុងការប្រើប្រាស់។
- ការដំឡើងផ្លាកសញ្ញាដើម្បីកំណត់ទីតាំងឧបករណ៍ពន្លត់អគ្គិភ័យ។
- ការអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យបំពង់ពន្លត់អគ្គិភ័យ និងទុយោជារៀងរាល់ខែ។
- ការបង្កើត និងការអនុវត្តផែនការត្រួតពិនិត្យ និងថែទាំឧបករណ៍ពន្លត់អគ្គិភ័យទាំងអស់។



ការប្រុងប្រយ័ត្នចំពោះអគ្គិភ័យ

- ការដំឡើងផ្លាកសញ្ញាសម្គាល់ផ្លូវគ្រាមានអាសន្ន និងច្រកចេញ ដើម្បីអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិករត់គេចខ្លួនបាននាពេលមានករណីមានអាសន្ន។
- ការផ្ទៀងផ្ទាត់ថាផ្លូវគ្រាមានអាសន្ន និងច្រកចេញតែងតែរក្សាបានដោយមិនមានអ្វីរារាំង។
- ការផ្ទៀងផ្ទាត់ថាច្រកចេញគ្រាមានអាសន្នត្រូវបានដោះសោក្នុងអំឡុងពេលម៉ោងធ្វើការធម្មតា ហើយបើកចេញទៅខាងក្រៅដើម្បីផ្តល់ការរត់គេចខ្លួនបានរហ័សក្នុងករណីមានអាសន្ន។
- ការបិទផ្សាយដូចគ្រាមាននៅក្នុងតំបន់ការងារ ដើម្បីបង្ហាញផ្លូវគ្រាអាសន្ន និងច្រកចេញ។
- ការផ្ទៀងផ្ទាត់ថាមានពន្លឺសង្គ្រោះបន្ទាន់អាចរកបាន បានធ្វើតេស្ត និងបានថែទាំ។

ការពិនិត្យឡើងវិញ

រោងចក្រត្រូវតែពិនិត្យមើលការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យជារៀងរាល់ឆ្នាំ ឬនៅពេលដែលកើតឡើងដូចខាងក្រោម៖

- អគ្គិភ័យ ឬបិទត្រូវ។
- ការផ្លាស់ប្តូររចនាសម្ព័ន្ធទៅផ្នែកណាមួយនៃអគារ។
- ការផ្លាស់ប្តូរនៅក្នុងប្រតិបត្តិការឬប្លង់នៃអគារ។
- សារធាតុគីមីថ្មីត្រូវបានទិញ និងរក្សាទុកនៅនឹងកន្លែង។
- រាល់ការផ្លាស់ប្តូរបន្តក និងការប្រើប្រាស់អគ្គិសនី។

33.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

កម្មករនិយោជិកទាំងអស់ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យនៅពេលចូលដំបូង ហើយយ៉ាងហោចណាស់រៀងរាល់ឆ្នាំបន្ទាប់ពីនោះ។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវរួមបញ្ចូលអប្បបរមា៖

- គ្រោះថ្នាក់អគ្គិភ័យ។
- ផ្លូវគ្រាមានអាសន្ន និងច្រកចេញ។
- ក្នុងនាទី និងទំនួលខុសត្រូវ។

ការពន្លត់អគ្គិភ័យ

កម្មករនិយោជិកដែលមានភារកិច្ចពន្លត់អគ្គិភ័យត្រូវទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលបន្ថែមប្រចាំឆ្នាំ។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវរួមបញ្ចូលអប្បបរមា៖

- ការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ពន្លត់អគ្គិភ័យសមស្របនឹងក្នុងនាទីរបស់ពួកគេ។
- បច្ចេកទេសក្នុងការពន្លត់អគ្គិភ័យ។
- ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE) សម្រាប់ពន្លត់អគ្គិភ័យ។
- ក្នុងនាទី និងទំនួលខុសត្រូវបន្ថែម។

33.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យ
- ផែនទីបង្ហាញផ្លូវគ្រាមានអាសន្ន និងទីតាំងនៃឧបករណ៍ការពារភ្លើង

បន្ថែមពីលើនេះ Nike តម្រូវឱ្យរោងចក្ររក្សាកំណត់ត្រាជាក់លាក់មួយចំនួន៖

- កំណត់ហេតុត្រួតពិនិត្យ និងតម្រូវ។ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។



សុខភាពការងារ និងមុខសញ្ញា គ្រោះថ្នាក់អនាម័យត្រូវបាន គ្រប់គ្រង

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ រំពឹងទុកជាមុន ទទួលស្គាល់ វាយតម្លៃ និង គ្រប់គ្រងមុខសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់សុខភាព និងអនាម័យការងារ នៅកន្លែងធ្វើការ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រត្រួតពិនិត្យ និងវិភាគជាប្រចាំ ដើម្បីកំណត់ពីផលប៉ះពាល់សុខភាពដែល អាចកើតមានពីគ្រោះថ្នាក់នៅកន្លែងធ្វើការ។ កម្មករនិយោជិត មិនត្រូវបានប្រឈមនឹងគ្រោះថ្នាក់ផ្នែកជីវសាស្ត្រ រូបសាស្ត្រ ឬ គីមីដែលលើសពីកម្រិតនៃការប្រឈមនៅក្នុងការងារឡើយ។

ផ្នែកនេះរួមមាន៖

- ការការពារផ្លូវដង្ហើម CLS
- សុវត្ថិភាពឡាស៊ែរ CLS
- ឥរិយាបថការងារ CLS
- ការការពារភាពស្រួលដោយសារកម្ដៅ CLS
- សុវត្ថិភាពកែវស្ទីរឡូសកម្ម CLS
- ដែនកំណត់នៃការប៉ះពាល់នឹងការងារ CLS
- ការប៉ះពាល់នឹងសំឡេងរំខានពីការងារ CLS
- ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE) CLS
- ការគ្រប់គ្រងសុខភាពការងារ CLS
- ជាតូសែនឆ្លងតាមឈាម CLS
- សេវាវេជ្ជសាស្ត្រ និងសង្គ្រោះបឋម CLS





34. ការការពារផ្លូវដង្ហើម

34.1 សង់ដារ

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តកម្មវិធីការពារផ្លូវដង្ហើម ដើម្បីការពារកម្មករ អ្នកជាប់កិច្ចសន្យានៅនឹងកន្លែង និង អ្នកជាប់កិច្ចសន្យាបន្តនៅនឹងកន្លែង ពីការប៉ះពាល់ខ្លាំងពេក ទៅនឹងសារធាតុគីមីដែលបានកំណត់ដែលអាចប៉ះពាល់ដល់ ប្រព័ន្ធផ្លូវដង្ហើមរបស់ពួកគេ។

34.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

34.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារវាយតម្លៃហានិភ័យនៃ ការការពារផ្លូវដង្ហើមប្រចាំឆ្នាំ ដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងហោចបំផុត៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** កំណត់ការកិច្ច និង គ្រោះថ្នាក់ដែលអាចទាក់ទងគ្នា ដែលអាចត្រូវការការ ការពារផ្លូវដង្ហើម។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែល ទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងអនុវត្ត វិធានការត្រួតពិនិត្យដែលពិចារណាលើការគ្រប់គ្រងផ្នែក វិស្វកម្ម ទីមួយ ការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលទីពីរ និងការប្រើប្រាស់ ការការពារផ្លូវដង្ហើមចុងក្រោយ។

34.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

ប្រសិនបើរោងចក្រប្រើប្រាស់ប្រអប់ ឬប្រដាប់ជួយការ ដកដង្ហើមដែលផ្គត់ផ្គង់ដោយខ្យល់ នោះវាត្រូវតែបង្កើត និង អនុវត្តនីតិវិធីដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យនៃជំងឺ ផ្លូវដង្ហើម។ នីតិវិធីត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- ប្រសិនបើឧបករណ៍ដកដង្ហើមត្រូវបានប្រើប្រាស់ដើម្បី កាត់បន្ថយការប៉ះពាល់របស់កម្មករទៅនឹងការបំពុលខ្យល់ ដែលមានគ្រោះថ្នាក់ រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្ត កម្មវិធីការពារផ្លូវដង្ហើមជាផ្លូវការជាមួយនឹងនីតិវិធី ជាក់លាក់នៃកន្លែងធ្វើការ។ កម្មវិធីត្រូវតែរួមបញ្ចូល៖
 - ការចាត់តាំងអ្នកគ្រប់គ្រងដែលមានសមត្ថភាព ដើម្បី ត្រួតពិនិត្យកម្មវិធី។
 - ការវាយតម្លៃការងារដើម្បីកំណត់តម្រូវការសម្រាប់ការ ការពារផ្លូវដង្ហើម។
 - ការងារដែលកម្មករនិយោជិកអាចដកដង្ហើមខ្យល់ ដែលមានកម្រិតគ្រោះថ្នាក់នៃចូលី ផ្សែង ផ្សែងអ័ព្វ អ័ព្វ ផ្សែង ចំហាយទឹក ឧស្ម័ន ឬសារធាតុរិទ្ធសកម្ម ត្រូវតែ បានកំណត់ថាជាស្ថានភាពសក្តានុពលដែលត្រូវការការ ការពារផ្លូវដង្ហើម។
 - ការកំណត់សិទ្ធិទទួលបាន និងតម្រូវការការវាយតម្លៃ ផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រដើម្បីពាក់ឧបករណ៍ដកដង្ហើម។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះជួយឱ្យរោងចក្រអនុលោមតាមការ ការពារផ្លូវដង្ហើម CLS៖

- សារធាតុគីមីត្រូវបានគ្រប់គ្រងត្រឹមត្រូវដោយ CLS
- ផែនការកំណត់នៃការប៉ះពាល់នឹងការងារ CLS
- ឧបករណ៍ការពារផ្លូវដង្ហើម (PPE) CLS

ការកំណត់អត្តសញ្ញាណតម្រង ទ្រនាប់ និងកំប៉ុង

- តម្រង ទ្រនាប់ និងកំប៉ុងទាំងអស់ដែលបានប្រើប្រាស់ ក្នុងកន្លែងធ្វើការត្រូវតែបិទស្លាក និងដាក់ពណ៌សម្គាល់ ជាមួយស្លាកដែលអនុម័តដោយ National Institute for Occupational Safety and Health (វិទ្យាស្ថានជាតិដើម្បី សុវត្ថិភាព និងសុខភាពអ្នកប្រកបវិជ្ជាជីវៈ (NIOSH))។
- ស្លាក NIOSH មិនត្រូវដកចេញទេ ហើយត្រូវតែអាចអាន បានដដែល។
- ទ្រនាប់នឹងមានលក្ខណៈសមរម្យសម្រាប់បរិស្ថានដែលវាត្រូវ បានយកមកប្រើប្រាស់។

ការថែទាំ និងថែទាំឧបករណ៍ដកដង្ហើម

រោងចក្រត្រូវតែផ្តល់ការណែនាំអំពីការថែទាំ និងការថែទាំ ឧបករណ៍ដកដង្ហើម។ ឧបករណ៍ដកដង្ហើមត្រូវតែបានលាង សម្អាត និងសម្លាប់មេរោគដូចខាងក្រោម៖

- **ឧបករណ៍ដកដង្ហើមប្រើថ្នាចម្រុះ** ធ្វើឱ្យបានញឹកញាប់ តាមដែលចាំបាច់ ដើម្បីរក្សាស្ថានភាពអនាម័យ។
- **ឧបករណ៍ដកដង្ហើមដែលប្រើច្រើន** មុនពេលត្រូវបាន ពាក់ដោយបុគ្គលិកផ្សេង ឬនៅពេលប្រើដោយកម្មករ ច្រើនជាងម្នាក់។
- **ឧបករណ៍ដកដង្ហើមត្រាអាសន្ន** បន្ទាប់ប្រើប្រាស់ម្តងៗ។
- **ការធ្វើតេស្តសម និងការហ្វឹកហ្វឺនឧបករណ៍ដកដង្ហើម** បន្ទាប់ប្រើប្រាស់ម្តងៗ។

កាលវិភាគផ្លាស់ប្តូរ

- តម្រង ទ្រនាប់ និងកំប៉ុងត្រូវតែត្រូវបានត្រួតពិនិត្យ និងផ្លាស់ប្តូរដោយផ្អែកលើកាលវិភាគដែលបានកំណត់ ដោយមានការពិចារណាលើប្រភេទសារធាតុកខ្វក់ និងការ ប៉ះពាល់ដែលពាក់ព័ន្ធ។
- កាលវិភាគផ្លាស់ប្តូរអាចត្រូវបានកំណត់ដោយប្រើវិធីសាស្ត្រ ពិសោធន៍ ឬការវិភាគ ការណែនាំរបស់អ្នកផលិត ឬក៏ កំណត់វិទ្យាដែលអាចអនុវត្តបាន។

ការជ្រើសរើសម៉ាសបន្សុទ្ធស្វ័យ

- រោងចក្រត្រូវតែជ្រើសរើសឧបករណ៍ដកដង្ហើមដែល មានការបញ្ជាក់ NIOSH; ការប្រើប្រាស់ត្រូវតែគោរពតាម លក្ខខណ្ឌនៃការបញ្ជាក់របស់វា។
- រោងចក្រធ្វើការត្រូវតែកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងវាយតម្លៃ គ្រោះថ្នាក់ផ្លូវដង្ហើមនៅកន្លែងធ្វើការ។ នេះរួមបញ្ចូលទាំង ការប៉ាន់ប្រមាណការប្រឈមមុខនឹងកម្មករនិយោជិតដែល សមហេតុផល និងការកំណត់អត្តសញ្ញាណស្ថានភាពគីមី និងទម្រង់រូបវន្តរបស់សារធាតុកខ្វក់។
- នៅពេលដែលការប៉ះពាល់មិនអាចប៉ាន់ស្មាន ឬកំណត់ អត្តសញ្ញាណបាន បរិយាកាសត្រូវតែចាត់ទុកថាមាន គ្រោះថ្នាក់ដល់ជីវិត ឬសុខភាពភ្លាមៗ (IDLH)។

ការវាយតម្លៃផ្លូវដង្ហើម

- មុនពេលធ្វើតេស្តភាពត្រូវ និងប្រើប្រាស់ រោងចក្រត្រូវតែ ផ្តល់ការវាយតម្លៃផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រ ដើម្បីកំណត់ថាតើកម្មករ អាចប្រើប្រដាប់ជួយការដកដង្ហើមដោយសុវត្ថិភាពដែរ ឬទេ។
- រោងចក្រត្រូវតែកំណត់អត្តសញ្ញាណត្រូវពេទ្យ ឬអ្នកជំនាញ ថែទាំសុខភាពដែលមានអាជ្ញាប័ណ្ណ ឬបញ្ជាក់ផ្សេងទៀត (PLHCP) ដើម្បីធ្វើការវាយតម្លៃផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រ។ PLHCP អាចប្រើកម្រងសំណួរវេជ្ជសាស្ត្រ ឬការពិនិត្យសុខភាព ដើម្បី ទទួលបានព័ត៌មានសុខភាពដែលពាក់ព័ន្ធ។

- រោងចក្រត្រូវតែទទួលបានការណែនាំជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ពី PLHCP ទាក់ទងនឹងសមត្ថភាពរបស់កម្មករនិយោជិត ម្នាក់ៗក្នុងការប្រើឧបករណ៍ដកដង្ហើមដោយសុវត្ថិភាព។
- ការវាយតម្លៃផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្របន្ថែមត្រូវបានទាមទារក្នុង កាលៈទេសៈមួយចំនួន៖
 - ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតម្នាក់រាយការណ៍ពីសញ្ញា ឬ រោគសញ្ញាវេជ្ជសាស្ត្រទាក់ទងនឹងលទ្ធភាពប្រើប្រាស់ ឧបករណ៍ដកដង្ហើមដោយសុវត្ថិភាព។
 - ប្រសិនបើ PLHCP អ្នកគ្រប់គ្រងកម្មវិធី ឬអ្នកគ្រប់គ្រង ណែនាំការវាយតម្លៃឡើងវិញ។
 - ប្រសិនបើព័ត៌មានពីកម្មវិធីផ្លូវដង្ហើម រួមទាំង ការសង្កេតដែលបានធ្វើឡើងអំឡុងពេលធ្វើតេស្តសម និងវាយតម្លៃកម្មវិធី បង្ហាញពីតម្រូវការ។
 - ប្រសិនបើលក្ខខណ្ឌការងារផ្លាស់ប្តូរ ការបង្កើនបន្ត ខាងសរីរវិទ្យាយ៉ាងខ្លាំងលើកម្មករនិយោជិត។
 - កម្មករនិយោជិតនៅក្នុងកម្មវិធីការពារផ្លូវដង្ហើម ត្រូវតែឆ្លងកាត់ការត្រួតពិនិត្យប្រចាំឆ្នាំអំពីស្ថានភាព សុខភាព។

តេស្តអំពីការពាក់ត្រឹមត្រូវ

- កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដែលប្រើប្រដាប់ជួយការ ដកដង្ហើមសម្រាប់មុខងារដែលមានសម្ពាធអវិជ្ជមាន ឬវិជ្ជមានត្រូវតែឆ្លងកាត់ការធ្វើតេស្តសភាពត្រូវតាម គុណភាព (QLFT) សមស្រប ឬការធ្វើតេស្តភាពត្រូវតាម បរិមាណ (QNFT)។
- ការធ្វើតេស្តពាក់គឺជាចាំបាច់សម្រាប់រាល់ពេលប្រើប្រាស់ ដំបូងរាល់ពេលប្រដាប់ជួយការដកដង្ហើមប្រភេទផ្សេងត្រូវ បានប្រើប្រាស់និងយ៉ាងហោចណាស់មួយឆ្នាំម្តង។



34.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

ការបណ្តុះបណ្តាលអំពីការការពារផ្លូវដង្ហើម

កម្មករនិយោជិតដែលត្រូវឱ្យពាក់ឧបករណ៍ដកដង្ហើម ដើម្បីបំពេញមុខងារការងាររបស់ពួកគេដោយសុវត្ថិភាព ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលនៅពេលធ្វើការដំបូង និងយ៉ាងហោចណាស់ជារៀងរាល់ឆ្នាំបន្ទាប់ពីនោះ។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវរួមបញ្ចូលអប្បបរមា៖

- នីតិវិធីត្រឹមត្រូវសម្រាប់ការដាក់ និងដកឧបករណ៍ដកដង្ហើម (រួមទាំងដំណើរការត្រួតពិនិត្យការផ្សាភ្ជាប់)។
- របៀបសម្អាត និងទុកឧបករណ៍ដកដង្ហើមឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។
- នីតិវិធីប្តូរទ្រនាប់ ប្រសិនបើអាចអនុវត្តបាន។
- ហេតុអ្វីបានជាឧបករណ៍ដកដង្ហើមចាំបាច់ និងរបៀបដែលសម ការប្រើប្រាស់ ឬការថែទាំមិនត្រឹមត្រូវអាចប៉ះពាល់ដល់ប្រសិទ្ធភាពការពាររបស់ឧបករណ៍ដកដង្ហើម។
- សមត្ថភាព និងការធ្វើត្រាប់តាមនៃឧបករណ៍ដកដង្ហើម។
- របៀបប្រើឧបករណ៍ដកដង្ហើមក្នុងស្ថានភាពអាសន្ន។

- របៀបសម្គាល់សញ្ញា និងរោគសញ្ញារដ្ឋសាស្ត្រដែលអាចកំណត់ ឬការការពារប្រើប្រាស់ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។
- តម្រូវការទូទៅនៃ CLS ការការពារផ្លូវដង្ហើមនេះ។
- ការបណ្តុះបណ្តាលឡើងវិញត្រូវបានទាមទារជារៀងរាល់ឆ្នាំហើយនៅពេល៖
 - ការផ្លាស់ប្តូរលក្ខខណ្ឌការងារ ឬឧបករណ៍ដកដង្ហើមប្រភេទថ្មីត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ។
 - វាក្លាយជាជាក់ស្តែងដែលការយល់ដឹង ឬការប្រើប្រាស់របស់កម្មករនិយោជិតមិនគ្រប់គ្រាន់។

ការវាយតម្លៃកម្មវិធី

រោងចក្រធ្វើការត្រូវតែវាយតម្លៃកន្លែងធ្វើការជាការចាំបាច់ដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់ថាកម្មវិធីកំពុងត្រូវបានអនុវត្តយ៉ាងត្រឹមត្រូវ។ កម្មករនិយោជិតត្រូវតែត្រូវបានត្រួតពិនិត្យ និងទទួលបានការណែនាំជាបន្តបន្ទាប់អំពីការប្រើប្រាស់ត្រឹមត្រូវ។

34.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃការការពារផ្លូវដង្ហើម
- ឯកសារកម្មវិធីការពារផ្លូវដង្ហើម។

បន្ថែមពីលើនេះ Nike តម្រូវឱ្យរោងចក្ររក្សាកំណត់ត្រាជាក់លាក់មួយចំនួន៖

- កំណត់ត្រាការធ្វើតេស្តសមបច្ចុប្បន្នសម្រាប់ឧបករណ៍ដកដង្ហើម។ រហូតដល់ការសាកល្បងសមបន្ទាប់របស់កម្មករនិយោជិត។
- កំណត់ត្រាត្រួតពិនិត្យ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។
- កំណត់ត្រាគ្រប់គ្រងផ្លូវដង្ហើមរបស់កម្មករនិយោជិត។ រយៈពេលនៃការងារ។



35. សុវត្ថិភាពឡាស៊ែរ

35.1 សង្គម

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ និងនីតិវិធីនានា ដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យនៃការប៉ះពាល់ចំពោះ ឡាស៊ែរ។

35.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

35.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារវាយតម្លៃហានិភ័យ សុវត្ថិភាពឡាស៊ែរប្រចាំឆ្នាំ ដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិចបំផុត៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងការចាត់ថ្នាក់ឡាស៊ែរ និងគ្រោះថ្នាក់ដែលពាក់ព័ន្ធរបស់ វា។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែល ទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកំណត់វិធានការត្រួតពិនិត្យ ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យ (ឧ. ការត្រួតពិនិត្យ និង ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន [PPE])។ ការវាយតម្លៃហានិភ័យ នៃការបំបាត់ខ្លួនដោយផ្អែកលើប្រភេទសម្ភារៈផ្សេងៗ គ្នា និងកំណត់ថាតើត្រូវការការត្រួតពិនិត្យបន្ថែមសម្រាប់ ការបំបាត់ខ្យល់ ឬការប៉ះពាល់ជាមួយកម្មករនិយោជិតដែរ ឬទេ។

35.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តនីតិវិធីដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ ហានិភ័យនៃការប៉ះពាល់នឹងឡាស៊ែរ។ នីតិវិធីត្រូវត្រួតពិនិត្យជា អប្បបរមា៖

- ការដំឡើងឡាស៊ែរជាមួយនឹងការយាម និងការចាក់ស្រែះ ដើម្បីការពារការប៉ះពាល់នឹងផ្ទៃមុខ។
- ការដាក់កម្រិតតំបន់ការងារដោយប្រើឡាស៊ែរសម្រាប់តែ បុគ្គលិកដែលមានការអនុញ្ញាតប៉ុណ្ណោះ។
- ការផ្ទៀងផ្ទាត់តំបន់ការងារដោយប្រើឡាស៊ែរ មានផ្លាក សញ្ញាសម្គាល់ពួកវាដូចនោះ។
- ធានាថាកម្មករប្រើប្រាស់ PPE សមស្របតាមចំណាត់ថ្នាក់ ឡាស៊ែរ។
- ការអនុវត្តនីតិវិធីជាក់លាក់នៃការងារផ្លូវការសម្រាប់ការ ដោះស្រាយឬធ្វើការជាមួយឡាស៊ែរ។
- ការអនុវត្តនីតិវិធីសង្គ្រោះបន្ទាន់ជាផ្លូវការ រួមទាំង វិធានការបង្ការ និងគ្រប់គ្រងអគ្គិភ័យ។
- ការផ្ទៀងផ្ទាត់ប្រព័ន្ធឡាស៊ែរត្រូវបានត្រឹមតាមខ្នាត និង សាកល្បងតាមការណែនាំរបស់អ្នកផលិត។
- ការកែតម្រូវរាល់បញ្ហាប្រព័ន្ធឡាស៊ែរមុនពេលដំណើរការ។



35.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

ការយល់ដឹងអំពីសុវត្ថិភាពឡាស៊ែរ

កម្មករនិយោជិតដែលទទួលបានវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ឬនៅជិតឡាស៊ែរត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល ការយល់ដឹងអំពីសុវត្ថិភាពឡាស៊ែរនៅពេលធ្វើការដំបូង។ ការ បណ្តុះបណ្តាលត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- ផលប៉ះពាល់នៃវិទ្យុសកម្មឡាស៊ែរ គ្រោះថ្នាក់ជាក់លាក់ដែល កម្មករនិយោជិតអាចនឹងត្រូវបានប៉ះពាល់ និងរបៀបដែល គ្រោះថ្នាក់ទាំងនោះត្រូវបានគ្រប់គ្រង។
- ការអនុវត្តការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព។
- នីតិវិធីគ្រោះអាសន្ន។

សុវត្ថិភាពឡាស៊ែរ

ការបណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិតដែលមានសិទ្ធិក្នុងការប្រើ ឡាស៊ែរត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលសុវត្ថិភាពឡាស៊ែរ នៅពេលធ្វើការ ហើយជារៀងរាល់ឆ្នាំបន្ទាប់ពីនោះ។ ការ បណ្តុះបណ្តាលត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- ប្រភេទនៃឡាស៊ែរដែលមាននៅក្នុងរោងចក្រ។
- គ្រោះថ្នាក់ដែលអាចកើតមាននៃការប៉ះពាល់នឹងឡាស៊ែរ ដែលមានវត្តមាននៅក្នុងរោងចក្រ។
- កម្រិតនៃការប៉ះពាល់ និងហានិភ័យជាលទ្ធផល។
- លទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹង គ្រោះថ្នាក់។
- ការអនុវត្តការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព។
- នីតិវិធីគ្រោះអាសន្ន។

35.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យសុវត្ថិភាពឡាស៊ែរ





36. ឥរិយាបថការងារ

36.1 សង្គម

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ និងនីតិវិធីនានា ដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹង គ្រោះថ្នាក់ឥរិយាបថការងារ។

36.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

36.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

កន្លែងធ្វើការត្រូវតែធ្វើ និងរៀបចំឯកសារការវាយតម្លៃ ហានិភ័យឥរិយាបថការងារ នៃកិច្ចការនៅកន្លែងធ្វើការ ដើម្បី កំណត់ថា តើពួកគេត្រូវបានកំណត់ថាជាហានិភ័យការងារ ដែរឬទេ។ នេះរួមបញ្ចូលជាអប្បបរមា៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ ការកិច្ច និងគ្រោះថ្នាក់ការងារដែលពាក់ព័ន្ធ។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែល ទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណការគ្រប់គ្រង ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យ (ឧ. ការចាត់តាំងបុគ្គលិក ការ បង្វិលការងារ)។

36.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តនីតិវិធីដើម្បីដោះស្រាយគ្រោះថ្នាក់ ការងារ។ នីតិវិធីត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- ការវាយតម្លៃដំបូងនៃជំងឺសាច់ដុំ (MSD) សញ្ញា និង រោគសញ្ញារបស់ពួកគេ និងគ្រោះថ្នាក់ MSD។
- បង្កើតដំណើរការដែលផ្តល់តម្លៃដល់ការចូលរួមរបស់កម្មករ រួមទាំងការប្រាស្រ័យទាក់ទងតាមកាលកំណត់អំពីឥរិយាបថ ការងារ និងការពិនិត្យឡើងវិញនូវសំណើរបស់កម្មករដែល ទាក់ទងនឹងកង្វល់ការងារ។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះជួយឱ្យរោងចក្រអនុលោមតាម ឥរិយាបថការងារ CLS៖

- ការគ្រប់គ្រងរបួស និងជំងឺ CLS

- បង្កើតដំណើរការដើម្បីកែប្រែការងារ ដែលត្រូវបានបង្ហាញ តាមរយៈការវាយតម្លៃហានិភ័យគ្រោះថ្នាក់ការងារ ឬនិន្នាការ របួស។
- ការផ្តល់ឱកាសសម្រាប់ការសម្រាក ឬការផ្លាស់ប្តូរសកម្មភាព សម្រាប់កម្មករនិយោជិតដែលចូលរួមក្នុងសកម្មភាពដែល ៗ។
- ការវាយតម្លៃនៃស្ថានីយការងារបុគ្គល។
- ការបញ្ចូលឥរិយាបថការងារទៅក្នុងការចាត់តាំងបុគ្គលិក និង ដំណើរការ។
- ការបង្កើតកន្លែងស្នាក់នៅសម្រាប់ក្រុមការងារ។ ឧទាហរណ៍ នៃក្រុមការងាររួមមានស្ត្រីមានផ្ទៃពោះ កម្មករវ័យចំណាស់ និងកម្មករនិយោជិតដែលពិការ។



ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

រោងចក្រគួរប្រើការវាយតម្លៃសុវត្ថិភាពមុខងារ (FCE) ដើម្បី៖

- កំណត់តម្រូវការការងារ និងតម្រូវការបរិស្ថាន។
- វាយតម្លៃភាពសមស្របទៅនឹងការងារដោយសក្យានុម័ត។
- ជូនដំណឹង និងបង្កើតការបណ្តុះបណ្តាលសុវត្ថិភាព កម្មវិធីសុវត្ថិភាព និងការស្នាក់នៅរបស់កម្មករ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីដោះស្រាយគ្រោះថ្នាក់ងារ។

FCE ត្រូវតែអនុវត្តតាមច្បាប់ក្នុងស្រុក និងតម្រូវការផ្សេងទៀត ដើម្បីគាំទ្រដល់ការជួល និងការអនុវត្តការងារដោយយុត្តិធម៌។

36.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

មនុស្សទាំងអស់ដែលបំពេញការងារមានគ្រោះថ្នាក់ទាក់ទងនឹងឥរិយាបថការងារត្រូវតែឆ្លងកាត់ការបណ្តុះបណ្តាលដែលរួមមាន៖

- គ្រោះថ្នាក់ការងារជាក់លាក់នៃការងារ និងនីតិវិធីការងារស្តង់ដារ ដើម្បីកាត់បន្ថយកត្តាហានិភ័យការងារ។
- សញ្ញានិងរោគសញ្ញានៃ MSD ទូទៅ។
- សារៈសំខាន់នៃការរាយការណ៍ពីសញ្ញា និងរោគសញ្ញានៃ MSD ឱ្យបានឆាប់ និងផលវិបាកនៃការបរាជ័យក្នុងការធ្វើដូច្នេះ។
- របៀបរាយការណ៍ពីសញ្ញា និងរោគសញ្ញានៃ MSD នៅកន្លែងធ្វើការ។
- ការងារ សកម្មភាពការងារ និងកត្តាហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ MSD។
- វិធីសាស្ត្រ ឧបករណ៍ ឬសម្ភារៈដែលប្រើដើម្បីកាត់បន្ថយកត្តាហានិភ័យ។
- ភាពជាក់លាក់នៃកម្មវិធីឥរិយាបថការងាររបស់ទីតាំង។

36.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យការងារ
- ការវាយតម្លៃឥរិយាបថការងារជាបុគ្គលនៅកន្លែងធ្វើការ



37. ការការពារភាពតានតឹងដោយកម្ដៅ

37.1 សង្គម

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ និងនីតិវិធីនានាដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងស្ថានភាពដោយសារកម្ដៅនៅកន្លែងធ្វើការ។

37.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

37.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារវាយតម្លៃហានិភ័យនៃការការពារភាពតានតឹងដោយកម្ដៅ ដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិចបំផុត៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់ទាក់ទងនឹងកម្ដៅ។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកំណត់វិធានការត្រួតពិនិត្យដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យ (ឧ. ខ្យល់ចេញចូលមេកានិចជាតិទឹក អំឡុងពេលស្ដារឡើងវិញការពារ (PRP))។

37.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រនីមួយៗត្រូវអនុវត្តនីតិវិធីដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យពាក់ព័ន្ធនឹងជំងឺនិងរបួសដែលបណ្តាលមកពីកម្ដៅ។ នីតិវិធីត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- ការកំណត់អត្តសញ្ញាណកន្លែងធ្វើការ និងការចាត់តាំងការងារដែលអាចមានស្រែសម្រាប់សារកម្ដៅ។
- លក្ខខណ្ឌបរិស្ថាន (ឧ. សីតុណ្ហភាពខ្យល់ សំណើម ពន្លឺព្រះអាទិត្យ និងល្បឿនខ្យល់) ជាពិសេសតាមលំដាប់នៃថ្ងៃ។
- វត្ថុមាននៃប្រភពកម្ដៅ (ឧ. ឡកម្ដៅ ឬឡដុត) ក្នុងតំបន់ការងារ។
- ការបង្កើត និងការអនុវត្តកម្មវិធីបង្ការកុំឱ្យស្រែសម្រាប់សារកម្ដៅជាផ្លូវការរួមមាន៖
 - ការកំណត់អត្តសញ្ញាណកម្មហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបង្កដោយកម្ដៅ។
 - ការកំណត់តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវសម្រាប់កម្មវិធី។
 - ការកំណត់ពេលវេលាដែលកម្មវិធីនឹងត្រូវបានអនុវត្ត។
 - វិធានការត្រួតពិនិត្យដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យ។
 - ការជ្រើសរើស និងបែងចែកសម្លៀកបំពាក់ការពារ។



- ការកំណត់អត្តសញ្ញាណអនុវត្តដើម្បីលុបបំបាត់ ឬ កាត់បន្ថយហានិភ័យនៃជំងឺដែលបណ្តាលមកពីកម្ដៅរួមមាន៖
 - ការបំពេញទឹកឡើងវិញអំឡុងពេលការងារតាមការចាំបាច់។
 - ការជ្រកម្លប់សម្រាប់រយៈពេលស្ដារបង្ការ។
 - ការប្រើប្រាស់សម្លៀកបំពាក់ ឬឧបករណ៍ការពារដែលអាចបំបាត់ដល់សមត្ថភាពរបស់កម្មករក្នុងការកម្ចាត់កម្ដៅលើស។
 - ការឆ្លើយតបភ្លាមៗទៅនឹងរោគសញ្ញានៃជំងឺបង្កដោយកម្ដៅដែលអាចកើតមាន។
 - ការផ្តល់លេខទាក់ទងសម្រាប់សេវាកម្មវេជ្ជសាស្ត្រពេលមានអាសន្ន។
 - លក្ខខណ្ឌតម្រូវនៃការបណ្តុះបណ្តាល។
- ការផ្តល់លក្ខខណ្ឌសីតុណ្ហភាពប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងធ្វើការ ដោយប្រើការណែនាំដូចខាងក្រោម៖
 - **ការងារស្ងប់ស្ងាត់។** 16° C – 30° C (60° F – 86° F)។
 - **ការងារដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រឹងប្រែងរាងកាយ។** 13° C – 27° C (55° F – 81° F)។
 - ប្រសិនបើកម្រិតសីតុណ្ហភាពនៅកន្លែងធ្វើការមិនអាចទប់ទល់បាន នោះនីតិវិធីដោះស្រាយស្រួលដោយសារកម្ដៅ / ត្រជាក់ត្រូវតែអនុវត្តដោយរួមមានការគ្រប់គ្រងផ្នែកវិស្វកម្ម ផ្នែករដ្ឋបាល និង / ឬ PPE ដើម្បីកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់នៃស្រួលដោយសារកម្ដៅ។

- ការផ្តល់ទឹកស្អាតដែលអាចផឹកបាន និងងាយរកបាន គ្រប់គ្រាន់ដើម្បីផ្គត់ផ្គង់កម្មករម្នាក់ៗរហូតទៅដល់ប្រហែលមួយលីត្រ (ក្លាត) ក្នុងមួយម៉ោង។ ពេលដែលសីតុណ្ហភាពឡើងលើសពី 30° C (86° F) ទឹកកកត្រូវតែផ្តល់ដើម្បីធ្វើឲ្យទឹកត្រជាក់។
- កម្មករត្រូវតែមានសិទ្ធិជ្រកម្លប់ក្នុងអំឡុងពេលធ្វើការទាំងមូល។ ត្រូវតែមានម្លប់គ្រប់គ្រាន់ដើម្បីទទួលបានកម្មករ 25% ដែលកំពុងផ្លាស់ប្តូរក្នុងពេលដំណាលគ្នា។
- ប្រសិនបើប្រែប្រួលខាងក្នុងនៃរថយន្តត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់ផ្តល់ម្លប់ នោះរថយន្តត្រូវតែមានម៉ាស៊ីនត្រជាក់ដែលដំណើរការ។
- ម្លប់នៅឃ្លាំងដែក និងអគារខាងក្រៅផ្សេងទៀតមិនអាចចាត់ទុកថាជាបរិស្ថានដែលមានស្រមោលទេ លុះត្រាតែពួកវាផ្តល់បរិយាកាសត្រជាក់ដែលអាចប្រៀបធៀបទៅនឹងម្លប់នៅក្នុងខ្យល់បើកចំហ (ឧ. ពួកវាត្រូវតែមានខ្យល់ចេញចូលតាមមេកានិច ឬ បើកចំហសម្រាប់ចលនាខ្យល់)។
- ម្លប់ត្រូវតែអាចចេញចូលបាន — ក្នុងចម្ងាយ 200 m ឬ ចម្ងាយ 5 នាទីដោយការដើរ។
- បទប្បញ្ញត្តិត្រូវតែធ្វើឡើងសម្រាប់រយៈពេលនៃការស្ដារឡើងវិញការពារ (PRP)។ PRP គឺមានការចាំបាច់ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតជឿជាក់ថាត្រូវមានការសម្រាកដើម្បីស្ដារសីតុណ្ហភាពឡើងវិញពីកម្ដៅ ឬ ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតបង្ហាញថាមានរោគសញ្ញាជំងឺដោយសារកម្ដៅ។

37.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

កម្មករនិយោជិតទាំងអស់

បុគ្គលិកដែលមិនមែនជាមេក្រុម និងជាមេក្រុមត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលដែលមានដូចជា៖

- កត្តាហានិភ័យបរិស្ថាននិងផ្ទាល់ខ្លួនដែលពាក់ព័ន្ធជាមួយនឹងជំងឺដោយសារកម្ដៅ។
- នីតិវិធីរបស់និយោជកសម្រាប់ការការពារតាមបទដ្ឋានជំងឺដោយសារកម្ដៅ។
- សារៈសំខាន់នៃការផឹកទឹក។
- សារៈសំខាន់នៃការស្ងៀមស្ងួតនិងអាកាសធាតុ របៀបដែលវាអភិវឌ្ឍ និងរបៀបដែលនីតិវិធីរបស់និយោជកដោះស្រាយ។
- ការការពារ រោគសញ្ញា និងការកំណត់អត្តសញ្ញាណជំងឺគ្រុនក្តៅ។

បុគ្គលិកដែលមិនមែនជាមេក្រុមត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលផងដែរអំពី៖

- ការជូនដំណឹងទៅអ្នកគ្រប់គ្រង ប្រសិនបើពួកគេមិនស្គាល់នឹងអាកាសធាតុកម្ដៅថ្មី។ កម្មករអាចត្រូវការការសម្រាកឱ្យបានញឹកញាប់បន្ថែមទៀតរហូតដល់រាងកាយរបស់ពួកគេសម្របខ្លួន ដែលជាធម្មតាត្រូវចំណាយពេលពី 4 ទៅ 14 ថ្ងៃ។
- ផឹកទឹកបន្តិចបន្តួចពីបីទៅបួនពែង 240 ml (8 oz) ក្នុងមួយម៉ោង។
- ឈប់សម្រាកនៅក្នុងកន្លែងម្លប់ និងទុកពេលដើម្បីស្ដារសីតុណ្ហភាពមកវិញ។
- ជៀសវាង ឬកម្រិតការប្រើប្រាស់ជាតិអាល់កុលនិងការហ្វេអ៊ីនក្នុងម៉ោងធ្វើការ និងពេលដែលមានកម្ដៅខ្លាំង ព្រោះកត្តាទាំងពីរធ្វើឲ្យបាត់បង់ជាតិទឹកក្នុងខ្លួន។



- រាយការណ៍ទៅមេក្រុម ប្រសិនបើពួកគេឬកម្មករនិយោជិតផ្សេងទៀតចាប់ផ្ដើមមានអារម្មណ៍ថាវិលមុខ ចង់ក្អក ទន់ខ្សោយ ឬអស់កម្លាំង។ ស្វែងរកការព្យាបាលប្រសិនបើបញ្ហានៅតែមាន។
- ពាក់សម្លៀកបំពាក់ត្រឹមត្រូវ ប្រើឡើងការពារកម្ដៅថ្ងៃនិងពាក់មួក។
- យល់ដឹងពីនីតិវិធីសម្រាប់ការឆ្លើយតបទៅនឹងរោគសញ្ញានៃជំងឺបង្កដោយកម្ដៅដែលអាចកើតមានរួមទាំងរបៀបដែលសេវាកម្មវេជ្ជសាស្ត្របន្ទាន់នឹងត្រូវបានផ្តល់ឱ្យប្រសិនបើចាំបាច់។
- ទាក់ទងសេវាកម្មសង្គ្រោះបន្ទាន់ ហើយប្រសិនបើចាំបាច់រៀនអំពីរបៀបដឹកជញ្ជូនកម្មករទៅកន្លែងដែលពួកគេអាចទទួលបានសេវាកម្មវេជ្ជសាស្ត្របន្ទាន់។ មន្ទីរពេទ្យឬកន្លែងថែទាំសង្គ្រោះបន្ទាន់ដែលនៅក្បែរនឹងត្រូវបានកំណត់អត្តសញ្ញាណយ៉ាងច្បាស់លាស់នៅក្នុងក្រដាសផ្សព្វផ្សាយនៅកន្លែងការងារ។
- យល់ដឹងពីនីតិវិធីសម្រាប់ការផ្តល់ទិសដៅច្បាស់លាស់និងដាក់លាក់ទៅកាន់កន្លែងការងារដល់សេវាកម្មវេជ្ជសាស្ត្របន្ទាន់។ បុគ្គលិកត្រូវតែអាចចូលប្រើប្រាស់ផែនទីបង្ហាញផ្លូវដែលមានទីតាំងមូលដ្ឋានត្រូវបានគូសសម្គាល់យ៉ាងច្បាស់លាស់ដើម្បីឱ្យទិសដៅអាចត្រូវបានផ្តល់ដល់អ្នកសង្គ្រោះបឋម។
- មានការបណ្តុះបណ្តាល ឬការប្រជុំបំប៉នដើម្បីចែករំលែកការរំលឹកពីសុវត្ថិភាពសង្ខេបអំពីជំងឺបង្កដោយកម្ដៅ។ ការបណ្តុះបណ្តាលឬការប្រជុំទាំងនេះត្រូវតែធ្វើឡើងឱ្យបានញឹកញាប់ជាពិសេសអំឡុងពេលមានសីតុណ្ហភាពឡើងកម្ដៅ។

មេក្រុម

មេក្រុមត្រូវតែបានបណ្តុះបណ្តាលបន្ថែមអំពី៖

- ទំនួលខុសត្រូវរបស់ប្រធានផ្នែកដើម្បីឱ្យប្រាកដថាបទប្បញ្ញត្តិស្តីពីការស្រួសដោយសារកម្ដៅត្រូវបានអនុវត្តតាម។
- អ្វីដែលប្រធានផ្នែកត្រូវធ្វើនៅពេលកម្មករនិយោជិតបង្ហាញពីរោគសញ្ញានៃជំងឺបង្កដោយកម្ដៅដែលអាចកើតមាន។
- របៀបដែលសេវាកម្មវេជ្ជសាស្ត្របន្ទាន់នឹងត្រូវបានផ្តល់ឱ្យប្រសិនបើសេវាកម្មទាំងនេះគឺចាំបាច់ត្រូវប្រើ។
- របៀបដែលអ្នកផ្តល់សេវាកម្មវេជ្ជសាស្ត្របន្ទាន់នឹងត្រូវបានទាក់ទងទៅ។
- របៀបដែលកម្មករនិយោជិតនឹងត្រូវបានដឹកជញ្ជូនទៅកន្លែងដែលពួកគេអាចទៅដល់បានដោយអ្នកផ្តល់សេវាកម្មវេជ្ជសាស្ត្របន្ទាន់ប្រសិនបើចាំបាច់។
- របៀបដែលការណែនាំច្បាស់លាស់និងដាក់លាក់ទៅកាន់កន្លែងការងារនឹងត្រូវបានផ្តល់ឱ្យតាមការចាំបាច់ដល់អ្នកឆ្លើយតបនឹងគ្រោះអាសន្នក្នុងករណីមានគ្រោះអាសន្ន។

37.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។



38. សុវត្ថិភាពនៃវិទ្យុសកម្ម

38.1 សង្ខេប

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ ព្រមទាំងនីតិវិធី នានា ដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យដែលទាក់ទង នឹងប្រភពការសាយភាយអ៊ីយ៉ុង (IR) និងវិទ្យុសកម្មមិនអ៊ីយ៉ុង (NIR)។

38.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

38.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងរក្សាទុកជាឯកសារនូវការវាយតម្លៃ ហានិភ័យសុវត្ថិភាពនៃការបំពាយទៅក្នុងខ្យល់ប្រចាំឆ្នាំដែល ត្រូវរួមបញ្ចូលអប្បបរមា៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ ប្រភពនៃ IR និង NIR និងគ្រោះថ្នាក់ដែលពាក់ព័ន្ធ។
 - ប្រភពនៃ IR រួមមានឧបករណ៍ដែលមានប្រភព វិទ្យុសកម្មដែលបញ្ចេញអាល់ហ្វា បេតា ហ្គាម៉ា (ការស្លឹម) ឬភាគល្អិតនីត្រុង។ បរិក្ខាររួមមាន រង្វាស់ដងស៊ីតេ ឧបករណ៍ ហ្គូយអរេសការស្លឹម (XRF) ម៉ាស៊ីនថត ការស្លឹមវេជ្ជសាស្ត្រ។
 - ឧទាហរណ៍ NIR រួមមាន ពន្លឺអ៊ុលត្រាវីយ៉ូឡេ (UV) ពន្លឺ អ៊ុលត្រាវីយ៉ូ ពន្លឺដែលអាចមើលឃើញ មីក្រូវ៉េ រលកវិទ្យុ និងដែនអគ្គិសនី និងដែនម៉ាញ៉េទិក (EMF)។ ឧបករណ៍ រួមមានឡាស៊ែរ មេដែក និងខ្សែថាមពល។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែល ទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណវិធានការ ត្រួតពិនិត្យដែលតម្រូវឱ្យកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ ហានិភ័យនៃការប៉ះពាល់ (ឧ. ការត្រួតពិនិត្យ ការយាមកាម ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន [PPE])។

38.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តនីតិវិធីដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ ហានិភ័យពាក់ព័ន្ធនឹងគ្រោះថ្នាក់រាងកាយដោយសារជាតិ វិទ្យុសកម្ម។ នីតិវិធីត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- ប្រភពវិទ្យុសកម្មត្រូវតែបានដំឡើងដោយមានការការពារ និងការទប់ស្កាត់ច្រើនជាងដើម្បីបង្ការការប៉ះពាល់ ខ្លាំងពេក។
- ការងារដែលមានការប៉ះពាល់នឹងវិទ្យុសកម្មប្រចាំឆ្នាំសម្រាប់ បុគ្គលម្នាក់គឺមិនត្រូវលើសពី 3 rem ឡើយក្នុងមួយឆ្នាំ។
- តំបន់ការងារត្រូវតែដាក់កម្រិតសម្រាប់តែបុគ្គលិកដែល មានការអនុញ្ញាតប៉ុណ្ណោះ។
- តំបន់ការងារដែលមានប្រភពវិទ្យុសកម្មត្រូវតែមានផ្លាក សញ្ញាសម្គាល់វាដូចនោះ។
- ការឃ្លាំមើលផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រត្រូវតែផ្តល់ជូនសម្រាប់កម្មករ ដែលមានការប៉ះពាល់ខ្ពស់តាមតម្រូវការស្របតាម បទប្បញ្ញត្តិ។
- នីតិវិធីឆ្លើយតបក្នុងករណីមានប្រភពវិទ្យុសកម្មខូច។
- រោងចក្រត្រូវតែមាននីតិវិធីជាក់លាក់សម្រាប់ការងារ ផ្លូវការដើម្បីដោះស្រាយ ឬធ្វើការជាមួយប្រភពវិទ្យុសកម្ម។



- រោងចក្រត្រូវតែមាននីតិវិធីសង្គ្រោះបន្ទាន់ជាផ្លូវការ។
- ឧបករណ៍វិទ្យុសកម្មត្រូវតែរក្សា និងក្រិតតាមការណែនាំរបស់អ្នកផលិត។
- រោងចក្រត្រូវតែរៀបចំការអនុវត្តការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព ដើម្បីកាត់បន្ថយការប៉ះពាល់នឹងវិទ្យុសកម្ម។

38.2.3 ការត្រួតពិនិត្យប្រចាំឆ្នាំ។

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើការពិនិត្យឡើងវិញអំពីកម្មវិធីសុវត្ថិភាពវិទ្យុសកម្មជាដាច់ខាត ហើយនៅពេលទទួលបានឧបករណ៍ថ្មី ការផ្លាស់ប្តូរ ឬការផ្លាស់ប្តូរសំខាន់ៗដើម្បីបញ្ចូល៖

- នីតិវិធី
- ការស្ទង់មតិនៃការបំភាយវិទ្យុសកម្ម
- គ្រឿងចាក់សោប្រទាក់គ្នា
- ការលេចធ្លាយ និងការការពារ
- ការវាស់គម្រិតនៃការបំភាយវិទ្យុសកម្ម (ប្រសិនបើចាំបាច់)
- ការវាយតម្លៃបុគ្គលិក

38.2.4 ការបណ្តុះបណ្តាល

ការយល់ដឹងពីសុវត្ថិភាពនៃវិទ្យុសកម្ម

កម្មករដែលរងផលប៉ះពាល់ ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល ការយល់ដឹងពីសុវត្ថិភាពវិទ្យុសកម្ម នៅពេលចាប់ផ្តើមការងារ។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- ផលប៉ះពាល់នៃជាតិវិទ្យុសកម្ម។
- គ្រោះថ្នាក់ជាក់លាក់ដែលបុគ្គលិកអាចនឹងត្រូវបានប៉ះពាល់ និងរបៀបដែលគ្រោះថ្នាក់ទាំងនោះត្រូវបានគ្រប់គ្រង។
- ការអនុវត្តការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព។
- នីតិវិធីត្រាមានអាសន្ន។

សុវត្ថិភាពនៃវិទ្យុសកម្ម

អ្នកដែលធ្វើការដោយផ្ទាល់ជាមួយប្រភពវិទ្យុសកម្មត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលសុវត្ថិភាពវិទ្យុសកម្មនៅពេលចាប់ផ្តើមការងារ និងជាដាច់ខាតបន្ទាប់ពីនោះ។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- ប្រភេទនៃវិទ្យុសកម្មដែលមាននៅកន្លែងការងារ។
- គ្រោះថ្នាក់សក្តានុពលនៃប្រភពវិទ្យុសកម្មដែលបង្កឱ្យមានការប៉ះពាល់នៅកន្លែងការងារ។
- កម្រិតនៃការប៉ះពាល់ និងហានិភ័យជាលទ្ធផល។
- លទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃគ្រោះថ្នាក់។
- ការអនុវត្តការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព។
- នីតិវិធីត្រាមានអាសន្ន។

38.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យសុវត្ថិភាពវិទ្យុសកម្ម

បន្ថែមពីលើនេះ Nike តម្រូវឱ្យរោងចក្ររក្សាកំណត់ត្រាជាក់លាក់មួយចំនួន៖

- ការត្រួតពិនិត្យប្រចាំឆ្នាំ។ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។



39. ដែនកំណត់នៃការប៉ះពាល់ នឹងការងារ

39.1 ស្តង់ដារ

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ ព្រមទាំងនីតិវិធី នានា ដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យដែលទាក់ទង នឹងការប៉ះពាល់រាងកាយ ជីវសាស្ត្រ និងគីមីរបស់កម្មករ។ នេះ រាប់បញ្ចូលទាំងការប៉ះពាល់នៅកម្រិតការពារសុខភាពរបស់ កម្មករនិយោជិត និងអប្បបរមា កាត់បន្ថយការប៉ះពាល់នៅ ក្រោមកម្រិតកំណត់ការប៉ះពាល់នឹងការងារ (OEL) ដែលអាច មាន ឬកំណត់ដោយកម្រិតក្នុងស្រុក និងអន្តរជាតិ។

39.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

39.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារវាយតម្លៃហានិភ័យ OEL ដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិចបំផុត៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ គ្រោះថ្នាក់ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងដំណើរការ និង/ឬ តំបន់ ការងារ (រួមមានគ្រោះថ្នាក់ផ្នែករាងកាយគីមីសាស្ត្រនិង ជីវសាស្ត្រ)។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែល ពាក់ព័ន្ធនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់អត្តសញ្ញាណ (រួមមានតម្លៃប្រៀបធៀបនឹង OEL តាមការចាំបាច់)។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែលពាក់ព័ន្ធ នឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់អត្តសញ្ញាណ (រួមមានតម្លៃ ប្រៀបធៀបនឹង OEL តាមការចាំបាច់)។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះជួយឱ្យរោងចក្រអនុលោមតាមដែន កំណត់នៃការប៉ះពាល់នឹងការងារ CLS៖

- [Nike Industrial Hygiene Playbook](#)
- [Nike Chemistry Playbook](#)
- [American Conference of Governmental Industrial Hygienists \(សន្និសីទនៃអ្នកជំនាញអនាម័យផ្នែក ឧស្សាហកម្មរបស់រដ្ឋាភិបាលអាមេរិក \(ACGIH\)\)](#)
- [កម្រិតកំណត់តម្លៃ \(TLV\)](#)
- [សន្ទស្សន៍នៃការប៉ះពាល់ជីវសាស្ត្រ \(BEI\)](#)
- [សារធាតុគីមីត្រូវបានគ្រប់គ្រងត្រឹមត្រូវដោយ CLS](#)
- [ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន \(PPE\) CLS](#)
- [ការគ្រប់គ្រងសុខភាពការងារ CLS](#)
- [ការការពារផ្លូវដង្ហើម CLS](#)



39.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តនីតិវិធីនានាដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យពាក់ព័ន្ធនឹងដំណើរការនីមួយៗ និង/ឬទីកន្លែងធ្វើការដែលត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា។ នីតិវិធីត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

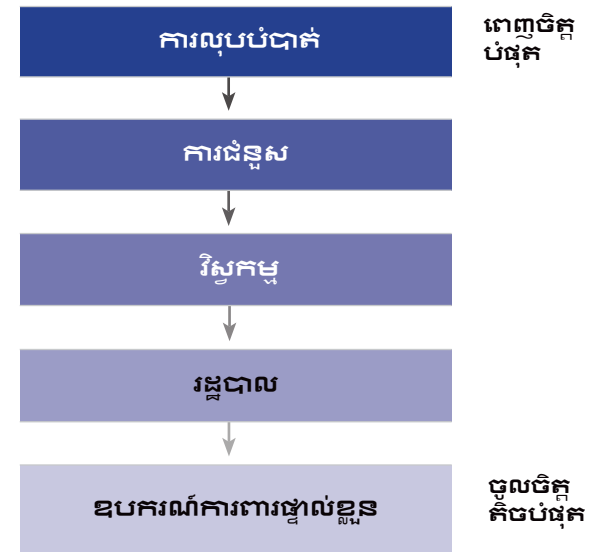
- ការបង្ការគ្រោះថ្នាក់
 - បង្កើតដំណើរការផ្លូវការសម្រាប់ការអនុម័តលើសម្ភារៈដំណើរការ និងឧបករណ៍ទាំងអស់ដែលអាចនឹងមានឥទ្ធិពលលើការប៉ះពាល់របស់កម្មករនិយោជិករួមមានប្រតិបត្តិការក្នុងអគារ (ឧ. អាហ្វេស្តស ឬ PCB)។
 - ការជំនួសសម្ភារៈដែលមិនសូវមានហានិភ័យ ឬគ្មានហានិភ័យនឹងដំណើរការ។ សូមយោងទៅការគ្រប់គ្រងសារធាតុគីមី CLS។
- បង្កើតកម្មវិធីវាយតម្លៃការប៉ះពាល់ដែលមានការវិភាគបែបគុណភាព និងបែបបរិមាណចំពោះគ្រោះថ្នាក់ផ្នែករាងកាយ ផ្នែកគីមីសាស្ត្រ និងផ្នែកជីវសាស្ត្រទាំងអស់។
- បង្កើតកម្មវិធីត្រួតពិនិត្យការប៉ះពាល់រួមមានការប្រមូលសំណាកតាមកាលកំណត់ និងការវាយតម្លៃកំហាប់មធ្យមរយៈពេលវែងដើម្បីឱ្យប្រាកដថាការប៉ះពាល់នីមួយៗស្ថិតក្រោមកម្រិតមធ្យមភាគទម្ងន់តាមកាលកំណត់ (TWA) និងកម្រិតការប៉ះពាល់រយៈពេលខ្លី (STEL) ឬកម្រិតអតិបរមា (CL)។
- ការផ្ទៀងផ្ទាត់ការប៉ះពាល់នឹងការធ្វើតេស្តឧបករណ៍នឹងត្រូវបានធ្វើត្រឹមត្រូវ បានត្រួតពិនិត្យ និងថែទាំ
- ការពិនិត្យមើលបណ្តឹងរបស់កម្មករនិយោជិក និងកំណត់ត្រាត្រួតពិនិត្យសុខភាពដើម្បីកំណត់លទ្ធភាពនៃបញ្ហាសុខភាពដែលទាក់ទងនឹងការប៉ះពាល់។

- សម្រាប់ផែនការណែនាំនៃការប៉ះពាល់ដែលអាចអនុញ្ញាតបានរោងចក្រត្រូវតែជ្រើសរើស និងអនុលោមតាមស្តង់ដារដែលផ្តល់កម្រិតការពារល្អបំផុតដល់កម្មករនៅកន្លែងធ្វើការ៖
 - ច្បាប់ និង/ឬ កម្រិតការសុខភាពរបស់ប្រទេសពួកគេ
 - សន្និសីទនៃអ្នកជំនាញអនាម័យផ្នែកឧស្សាហកម្មរបស់រដ្ឋាភិបាលអាមេរិក (ACGIH)
 - កម្រិតកំណត់តម្លៃ (TLV)
 - សន្និសីទនៃការប៉ះពាល់ជីវសាស្ត្រ (BEI)
 - U.S. Occupational Safety and Health Administration (រដ្ឋបាលផ្នែកសុវត្ថិភាព និងសុខភាពអ្នកប្រកបវិជ្ជាជីវៈរបស់សហរដ្ឋអាមេរិក (OSHA))
- ការគ្រប់គ្រងផ្នែកវិស្វកម្ម (ឧ. ការបញ្ចេញខ្យល់ពីក្នុងមូលដ្ឋាន ឬខ្យល់ចេញចូលទូទៅ) ត្រូវតែគិតគូរដើម្បីរក្សាភាពកខ្វក់នៅក្រោមកម្រិតនៃការប៉ះពាល់ មុនពេលប្រើប្រាស់ PPE។ (សូមមើលឋានានុក្រមនៃការគ្រប់គ្រង រូបភាព 1។) នៅពេលផ្តល់ជូនការត្រួតពិនិត្យផ្នែកវិស្វកម្ម៖
 - ការបញ្ចេញខ្យល់ពីក្នុងមូលដ្ឋានត្រូវតែបូមបញ្ចេញចោលដោយផ្ទាល់ទៅក្រៅអគារ ឬបញ្ចេញចោលទៅកាន់គ្រឿងបរិក្ខារគ្រប់គ្រងការបំពុល។
 - កម្ដៅ ខ្យល់ចេញចូល និងម៉ាស៊ីនត្រជាក់ (HVAC) ខ្យល់ខាងក្រៅ និងរន្ធខ្យល់ផ្សេងទៀត មិនត្រូវនៅជិតប្រភពនៃការចម្លងរោគ (ឧ. បំពង់ផ្សេងចុះក្រោម នៅជិតកន្លែងដែលការបំភាយយានយន្តប្រមូលផ្តុំ)។
- ឧបករណ៍គ្រប់គ្រងការប៉ះពាល់ត្រូវតែត្រួតពិនិត្យ និងថែទាំដើម្បីរក្សាឱ្យដំណើរការល្អ។
- រោងចក្រត្រូវតែមានផែនការព្យាបាលសម្រាប់គ្រោះថ្នាក់ជីវសាស្ត្រ (ឧ. ជំងឺឡេហ្ស៊ីយ៉ូណេឡា និងផ្សិត) នៅពេលការធ្វើតេស្តកំណត់ថាពួកវាមានវត្តមានក្នុងកម្រិតមិនអាចទទួលយកបាន។

រូបភាពទី 1។

ឋានានុក្រមនៃការគ្រប់គ្រង

ការផ្លាស់ប្តូរតាមឋានានុក្រម ប្រសិទ្ធភាព និងភាពជឿជាក់នៃការគ្រប់គ្រងគ្រោះថ្នាក់សុខភាពថយចុះ។





កម្មវិធីអនាម័យការងារ

កម្មវិធីអនាម័យការងារត្រូវតែរួមបញ្ចូលយ៉ាងហោចណាស់៖

- ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់
- ដំណើរការវាយតម្លៃការបំប៉ន
 - គុណភាព
 - បរិមាណ
- ឋានានុក្រមនៃការគ្រប់គ្រង៖
 - ការលុបបំបាត់
 - ការជំនួស
 - វិស្វកម្ម
 - រដ្ឋបាល
 - PPE
- វេជ្ជសាស្ត្រ (ការតាមដានសុខភាព)
- ការបណ្តុះបណ្តាល
- ការរក្សាកំណត់ត្រា

ផ្សិត

រោងចក្រនីមួយៗត្រូវបង្កើតនីតិវិធីសម្រាប់ការគ្រប់គ្រង និងការបង្ការផ្សិត។ នីតិវិធីយ៉ាងហោចណាស់ត្រូវរួមមាន៖

- ចាត់រាល់វិធានការប្រុងប្រយ័ត្នជាមុនដើម្បីបង្ការការមានសំណើមលើសកម្រិតនៅក្នុងអគារ។ ត្រូវធានាថាបង្អួចនិងដំបូលមិនជ្រាបទឹកដើម្បីកាត់បន្ថយការកើនឡើងនិងការរីករាលដាលនៃផ្សិត។
- ត្រួតពិនិត្យមើលដោយផ្ទាល់ទាំងកន្លែងដែលសង្ស័យ និងដឹងថាអាចមានហានិភ័យ។
- ការប្រើប្រាស់អ្នកជាប់កិច្ចសន្យាភាគីទីបីដើម្បីអនុវត្ត គុណភាពខ្យល់ក្នុងអគារ (IAQ) និងកុំផ្សិតនៅលើមូលដ្ឋានប្រចាំឆ្នាំ ឬតាមតម្រូវការ ស្របតាមច្បាប់ក្នុងតំបន់។
- ស៊ើបអង្កេតទីតាំងផ្សិតដែលអាចមើលឃើញឲ្យបានល្អិតល្អន់នៅពេលដែលផ្សិតអាចនឹងត្រូវបានលាក់ខ្លួននៅក្នុងជញ្ជាំង ក្រោមក្រដាសបិទជញ្ជាំង ក្រោមកម្រាលជ្រៅ និងកន្លែងពិបាកមើលផ្សេងទៀត។
- ដំណោះស្រាយនឹងអនុវត្តតាមបន្ទាប់ពីប្រភពសំណើមត្រូវបានរកឃើញនិងត្រូវបានលុបបំបាត់។ ការរក្សាទុកស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រង (ការដាក់របាំង) នឹងត្រូវបានប្រើប្រាស់ក្នុងអំឡុងពេលដំណោះស្រាយដើម្បីបង្ការការកើតមានផ្សិតលំអងផ្សិតនិងកម្ទេចកំទីនៅជុំវិញបរិវេណអគារ។

- ជូនដំណឹងដល់អ្នកស្នាក់នៅអគារអំពីវត្តមានរបស់ផ្សិត និងវិធានការដោះស្រាយណាមួយដែលត្រូវបានអនុវត្ត។ អ្នកស្នាក់នៅ នឹងត្រូវបានផ្លាស់ចេញពីបរិវេណភ្លាមៗ
- ការធ្វើតេស្តលើភាពសម្អាត នឹងត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមច្បាប់ក្នុងស្រុក បន្ទាប់ពីការបញ្ចប់ដំណោះស្រាយបញ្ហាផ្សិត និងមុនពេលដាក់ការហ៊ុមព័ទ្ធ ឬការរក្សាទុកស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រង អាចត្រូវបានយកចេញ និងបរិវេណដែលត្រូវបានបើកឲ្យប្រើប្រាស់វិញ។



39.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដែលមានទស្សនៈគ្រប់គ្រងនិង ត្រួតពិនិត្យក្រុមសម្រាប់ការប៉ះពាល់ដោយសារការងារត្រូវតែ ផ្តល់ជាមួយការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការគ្រប់គ្រង OEL មូលដ្ឋាន នៅពេលចាប់ផ្តើមធ្វើការដំបូងហើយត្រូវរំលឹកឡើងវិញ យ៉ាងហោចណាស់ម្តងម្កាល។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវគ្របដណ្តប់ ជាអប្បបរមា៖

- ការជ្រើសរើសស្តង់ដារសម្រាប់ដែនកំណត់នៃការប៉ះពាល់ ដែលផ្តល់កម្រិតការពារដ៏អស្ចារ្យបំផុតដល់កម្មករ នៅកន្លែងធ្វើការ ច្បាប់របស់ប្រទេស និង/ឬ តម្រូវការ សុខភាព ACGIH, TLV ឬ OSHA។
- ការទទួលស្គាល់គ្រោះថ្នាក់រាងកាយ ជីវសាស្ត្រ និងគីមី។
- របៀបនៃការប៉ះពាល់ (ឧ. ការស្រូបតាមផ្លូវដង្ហើមការស្រូប ចូលតាមស្បែកនិងតាមស្នាមរបួស)។
- ការវាយតម្លៃមុខសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់៖ ការប៉ាន់ប្រមាណ ហានិភ័យ និងការប៉ាន់ប្រមាណលើការប៉ះពាល់។
- វិធីសាស្ត្រត្រួតពិនិត្យការប៉ះពាល់។
- ការគ្រប់គ្រងគ្រោះថ្នាក់ខាងរាងកាយ ជីវសាស្ត្រ និងគីមី ដោយប្រើវិធានការក្រមនៃការគ្រប់គ្រង៖
 - ការគ្រប់គ្រងផ្នែកវិស្វកម្មការគ្រប់គ្រងផ្នែករដ្ឋបាល PPE និងប្រដាប់ការការពារដង្ហើម
- ការយល់ដឹង និងការប្រើប្រាស់សន្លឹកទិន្នន័យសុវត្ថិភាព (SDS)។

កម្មករនិយោជិតដែលដំណើរការ និងថែទាំឧបករណ៍ ត្រួតពិនិត្យលើការប៉ះពាល់ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល ដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិចបំផុត៖

- នីតិវិធីប្រតិបត្តិការនិងថែទាំជាក់លាក់សម្រាប់ប្រព័ន្ធ HVAC និងឧបករណ៍បញ្ចេញផ្សែងក្នុងស្រុក។
- ការប្រើប្រាស់និងការថែទាំ PPE។

39.3 ឧបសម្ព័ន្ធការផ្គត់ផ្គង់ឱ្យស៊ី

ឧបសម្ព័ន្ធនេះបញ្ជាក់អំពីតម្រូវការបន្ថែមទាក់ទងនឹងការ ផ្គត់ផ្គង់ស៊ីលើផលិតផលសម្លៀកបំពាក់។ ការផ្គត់ផ្គង់ស៊ីដែលជា បច្ចេកទេសបង្កើតឡើងត្រូវបានហាមឃាត់ចំពោះរាល់ផលិតផល សម្លៀកបំពាក់របស់ Nike ដោយសារតែហានិភ័យខ្ពស់នៃជា តិស៊ីលីកូនៅក្នុងសារធាតុធ្វើឱ្យស៊ី និងភាពលំបាកក្នុង ការគ្រប់គ្រងការប៉ះពាល់។

រោងចក្រនឹងត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ ព្រមទាំង នីតិវិធីដើម្បីលុបបំបាត់ហានិភ័យសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពរបស់ កម្មករនិយោជិតនៅពេលបញ្ចូល និងអនាគតទាក់ទងនឹង ការផ្គត់ផ្គង់ស៊ីនៅលើផលិតផលសម្លៀកបំពាក់។

39.4 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

39.4.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងរៀបចំឯកសារវាយតម្លៃហានិភ័យការ ប៉ះពាល់សំណីកប្រចាំឆ្នាំ ដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិចបំផុត៖

- ធ្វើការកំណត់អត្តសញ្ញាណនិងចុះបញ្ជីរាល់អ្នកចុះកិច្ចសន្យា បន្តរួមទាំងរោងចក្រផ្គត់ផ្គង់គ្រឿងបន្លាស់ ផលិតផល ឬ សេវាកម្ម។
- បង្កើតដំណើរការដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់អ្នកចុះកិច្ចសន្យាបន្ត ដែលមិនប្រើប្រាស់ការការពារដុសខាត់ឱ្យស៊ីជាបច្ចេកទេស បង្កើត។

39.4.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តនីតិវិធីដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬធ្វើឱ្យ ហានិភ័យស្ថិតនៅក្នុងកម្រិតទាបបំផុតដែលទាក់ទង នឹងដំណើរការនីមួយៗ និង/ឬ តំបន់ការងារ។ នីតិវិធីត្រូវ គ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- រោងចក្រនឹងមានគោលនយោបាយជាលាយលក្ខណ៍អក្សរជា ដុសខាត់ឱ្យស៊ីមិនត្រូវបានអនុញ្ញាតឡើយ។
- ការបង្ការគ្រោះថ្នាក់៖
 - គ្រឿងបរិក្ខារផ្គត់ផ្គង់ឱ្យស៊ីត្រូវតែកំណត់អត្តសញ្ញាណ រុះរើ និង ធ្វើឱ្យមិនដំណើរការ។
 - សារធាតុធ្វើឱ្យស៊ីត្រូវតែកំណត់អត្តសញ្ញាណ និង បោះចោលឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។ កំណត់ត្រានៃការបោះចោល នឹងត្រូវបានរក្សាទុករយៈពេលយ៉ាងតិចប្រាំឆ្នាំ។

39.5 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

- សូមអានការវាយតម្លៃហានិភ័យនៅក្នុងផ្នែក 39.4.1។



40. ការប៉ះពាល់នឹងសំឡេងរំខានការងារ

40.1 សង្ខេប

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តវិធានការការពារសំឡេងរំខានពីការងារ និងកម្មវិធីការពារគ្រោះថ្នាក់ដើម្បីកាត់បន្ថយកម្រិតនៃសំឡេងនៅក្នុងកន្លែងធ្វើការ។ កម្មវិធីនេះនឹងការពារកម្មករនិយោជិតអ្នកម៉ៅការនៅការដ្ឋាននិងអ្នកម៉ៅការបន្តនៅការដ្ឋានពីសំឡេងដែលហួសកម្រិតដែលអាចបណ្តាលឲ្យបាត់បង់សមត្ថភាពនៃការស្តាប់។

40.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

40.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងរក្សាទុកជាឯកសារនូវការវាយតម្លៃហានិភ័យស្តីពីការប៉ះពាល់សំឡេងរំខានការងារប្រចាំឆ្នាំដែលត្រូវរួមបញ្ចូលអប្បបរមា៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** ការវាយតម្លៃកម្រិតសំឡេងដើម្បីកំណត់សម្គាល់កន្លែងដែលមានសំឡេងខ្លាំងៗ។ កន្លែងដែលមានសំឡេងខ្លាំងត្រូវបានកំណត់ថាមានចាប់ពី 85 dB(A) ឡើងទៅ។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់ (ឧ. បាត់បង់សោតវិញ្ញាណការបាត់បង់ការផ្តោតអារម្មណ៍ អសមត្ថភាពក្នុងការស្តាប់សំឡេងរោទិ៍អគ្គិភ័យ)។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការវាយតម្លៃការគ្រប់គ្រងដើម្បីកាត់បន្ថយការប៉ះពាល់សំឡេងរំខានតិចជាង 85 dB(A) តាមឋានានុក្រមនៃការគ្រប់គ្រង (បានរាយខាងក្រោមពីភាគច្រើនរហូតដល់មានប្រសិទ្ធភាពតិចបំផុត)៖
 - ការលុបបំបាត់
 - ការជំនួស
 - វិស្វកម្ម
 - រដ្ឋបាល
 - ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE)

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះជួយឱ្យរោងចក្រអនុលោមតាមការប៉ះពាល់នឹងសំឡេងរំខានការងារ CLS៖

- [Nike Industrial Hygiene Playbook](#)
- [Nike Chemistry Playbook](#)
- [American Conference of Governmental Industrial Hygienists \(សន្និសីទនៃអ្នកជំនាញអនាម័យផ្នែកឧស្សាហកម្មរបស់រដ្ឋាភិបាលអាមេរិក \(ACGIH\)\)](#)
- [កម្រិតកំណត់តម្លៃ \(TLV\)](#)
- [សារធាតុគីមីត្រូវបានគ្រប់គ្រងត្រឹមត្រូវដោយ CLS](#)
- [ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន \(PPE\) CLS](#)
- [ការគ្រប់គ្រងសុខភាពការងារ CLS](#)
- [ការការពារផ្លូវដង្ហើម CLS](#)



40.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែមានកម្មវិធីអភិរក្សការស្តាប់ និងអនុវត្តនីតិវិធីពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីដោះស្រាយកម្រិតសំឡេងដែលមានសក្តានុពលលើសពី 85 dB(A) និងកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យនៃការបាត់បង់សោតវិញ្ញាណ។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវតែគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- ការត្រួតពិនិត្យតាមកាលកំណត់នៃកម្រិតប៉ះពាល់នឹងសំឡេងរំខានដើម្បីកំណត់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវនូវកម្រិតដែលប៉ះពាល់នឹងសំឡេងរំខាននៅកម្រិតសំឡេង ឬលើសពី 85 dB(A) ជាមធ្យមលើសពីរយៈពេលធ្វើការប្រាំបី ឬម៉ោងធ្វើការជាមធ្យមប្រាំបីម៉ោង (TWA)។
- ការវាយតម្លៃសារឡើងវិញលើកម្រិតប៉ះពាល់នឹងសំឡេងរំខានពេលដែលមានការផ្លាស់ប្តូរធំៗចំពោះគ្រឿងចក្រ ឬការដំណើរការនៃផលិតកម្ម។
- សញ្ញាបង្ហាញកន្លែងដែលត្រូវមានការការពារត្រចៀក។
- ធ្វើឱ្យការការពារការស្តាប់មាននៅក្នុងតំបន់ដែលត្រូវការនិងលើកទឹកចិត្តឱ្យប្រើប្រាស់វា។
- ការវាយតម្លៃលើឧបករណ៍ការពារត្រចៀកដើម្បីកំណត់ប្រសិទ្ធភាពនៃការការពារកម្រិតសំឡេងដែលមាន។
- ការប្រមូលសំណាកសំឡេងនឹងត្រូវធ្វើឡើងរៀងរាល់ 1.5 ឆ្នាំម្តង ឬតាមច្បាប់មូលដ្ឋានពេលកើតមានកម្រិតសំឡេងដែលខ្ពស់ជាង។

ចំណាំ៖ សំណាកសំឡេងរំខានដែលបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពគួរតែត្រូវបានធ្វើឡើងនៅចន្លោះពេលញឹកញាប់ជាងនេះប្រសិនបើឧបករណ៍ត្រូវបានណែនាំទៅកាន់កន្លែងដែលជាផ្នែកនៃដំណើរការគ្រប់គ្រងការផ្លាស់ប្តូរ (MoC)។

40.2.3 ការធ្វើតេស្តស្តាប់

ជាផ្នែកមួយនៃកម្មវិធីអភិរក្សការស្តាប់ រោងចក្រត្រូវតែផ្តល់ការធ្វើតេស្តស្តាប់សម្រាប់កម្មករដែលរងផលប៉ះពាល់។

- មិនគិតថ្លៃចំពោះកម្មករនិយោជិត។
- អនុវត្តដោយអ្នកជំនាញផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រដែលមានការទទួលស្គាល់។
- អនុវត្តការធ្វើតេស្តសំឡេងក្រោយពេលចាប់ផ្តើមធ្វើការនិងធ្វើឡើងវិញជារៀងរាល់ឆ្នាំ។
- ការជូនដំណឹងអំពីលទ្ធផលតេស្ត។
- តាមដាន / ធ្វើសកម្មភាពកែតម្រូវជាមួយនឹងការផ្លាស់ប្តូរទាំងអស់ក្នុងការស្តាប់ដែលបានកំណត់ដោយអ្នកជំនាញវេជ្ជសាស្ត្រដែលមានវិញ្ញាបនបត្រ។

40.2.4 ការបណ្តុះបណ្តាល

ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវតែធ្វើឡើងសម្រាប់កម្មករដែលរងផលប៉ះពាល់ទាំងអស់នៅពេលចាត់តាំងការងារដំបូង និងយ៉ាងហោចណាស់ជារៀងរាល់ឆ្នាំបន្ទាប់ពីនោះ។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- ផលប៉ះពាល់នៃសំឡេងរំខានលើត្រចៀក។
- គោលបំណងនៃឧបករណ៍ការពារការត្រចៀក។
- គុណសម្បត្តិ គុណវិបត្តិនិងការក្លាយទៅជាជំងឺប្រភេទផ្សេងៗ។
- សេចក្តីណែនាំស្តីពីការជ្រើសរើស ការហាត់សម ការប្រើប្រាស់ និងការថែរក្សាការការពារការស្តាប់។
- គោលបំណងនៃការធ្វើតេស្តសំឡេង និងការពន្យល់អំពីដំណើរការនៃការធ្វើតេស្ត។

40.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃការប៉ះពាល់នឹងសំឡេងរំខានការងារ
- កម្មវិធីការពារត្រចៀក

បន្ថែមពីលើនេះ Nike តម្រូវឱ្យរោងចក្ររក្សាកំណត់ត្រាជាក់លាក់មួយចំនួន៖

- ការវាស់ស្ទង់សំឡេងរំខាន។ យ៉ាងតិចប្រាំឆ្នាំ។



41. ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE)

41.1 ស្តង់ដារ

រោងចក្រនឹងបង្កើត និងអនុវត្តកម្មវិធី PPE ដើម្បីការពារ កម្មករនិយោជិតដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារដែលមានហានិភ័យខ្ពស់នៅកន្លែងការងារដែលអាចនឹងបង្ករបួស និងការចុះខ្សោយផ្នែករាងកាយ។

41.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

41.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងរៀបចំឯកសារវាយតម្លៃហានិភ័យ PPE អនាម័យប្រចាំឆ្នាំ ដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិចបំផុត៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ កិច្ចការ និងគ្រោះថ្នាក់ដែលអាចកើតមានចំពោះពួកគេ ដែលតម្រូវឱ្យមាន PPE
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែល ទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ និង ការអនុវត្តវិធានការគ្រប់គ្រង ទីមួយត្រូវពិចារណាលើ ការគ្រប់គ្រងផ្នែកវិស្វកម្ម ទីពីរការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល និង ចុងក្រោយការប្រើប្រាស់ PPE។





41.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តនីតិវិធីសម្រាប់រាល់កម្មករនិយោជិត និងភ្ញៀវដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យរងរបួសលើ រាងកាយតាមរយៈការប្រើប្រាស់ PPE។ PPE បន្ថែម ឬជំនួស (ឧ. ការការពារការធ្លាក់ ស្រោមដៃកៅស៊ូ និងម៉ាសបន្ស៊ូ ខ្យល់) ត្រូវតែបានប្រើប្រាស់នៅពេលចាំបាច់សម្រាប់កិច្ចការ និង/ឬ នៅពេលដែលមាននៅលើសន្លឹកទិន្នន័យសុវត្ថិភាព របស់ផលិតផល (SDS)។ គោលការណ៍ និងនីតិវិធី PPE របស់ រោងចក្រត្រូវតែគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- ការផ្តល់ PPE ដែលសមស្របដោយមិនគិតថ្លៃដល់កម្មករ។
- ការថែទាំ PPE ឱ្យស្អាត លក្ខខណ្ឌដំណើរការល្អ និងការ រក្សាទុកឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។
- រាយការណ៍អំពី PPE ដែលខូច។
- ការជួសជុល ឬការផ្លាស់ប្តូរ PPE ដែលខូច ដោយមិនគិតថ្លៃ ដល់កម្មករនិយោជិត។
- ការត្រួតពិនិត្យ PPE ប្រចាំត្រីមាសជាអប្បបរមា។
- ការផ្តល់ PPE ក្នុងកម្មវិធីប្រើប្រាស់សមស្រប និងមិនបង្កើត ហានិភ័យបន្ថែម។
- ការកំណត់ភាពសមស្របនៃ PPE ដែលអាចរកបាននាពេល បច្ចុប្បន្ន ហើយតាមការចាំបាច់ ការជ្រើសរើសឧបករណ៍ ថ្មី ឬបន្ថែមដែលផ្តល់ការការពារពីគ្រោះថ្នាក់ដែលជំងឺ អប្បបរមាដែលត្រូវការដោយការវាយតម្លៃ PPE។

- នៅពេលដែលការប្រឈមមុខនឹងគ្រោះថ្នាក់ច្រើន និងក្នុង ពេលដំណាលគ្នាអាចធ្វើទៅបាន ការផ្តល់ ឬណែនាំសម្រាប់ ការទិញ ការការពារគ្រប់គ្រាន់ប្រឆាំងនឹងកម្រិតខ្ពស់បំផុត នៃគ្រោះថ្នាក់។
- ការទិញ PPE ដែលបំពេញតាមស្តង់ដារសុវត្ថិភាពពាក់ព័ន្ធ អនុវត្តបានរបស់ National Institute for Occupational Safety and Health (វិទ្យាស្ថានជាតិដើម្បីសុវត្ថិភាព និង សុខភាពអ្នកប្រកបវិជ្ជាជីវៈ (NIOSH)) American National Standards Institute (វិទ្យាស្ថានស្តង់ដារជាតិអាមេរិក (ANSI)) និងច្បាប់ក្នុងស្រុក។

ការការពារភ្នែក និងមុខ

ការការពារបួសភ្នែកតម្រូវឱ្យកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ ដែលអាចស្ថិតនៅក្នុងតំបន់គ្រោះថ្នាក់ដល់ភ្នែកត្រូវពាក់ វ៉ែនតាការពារ។

- ដើម្បីផ្តល់ការការពារដល់បុគ្គលិកដែលរងផលប៉ះពាល់ រោងចក្រត្រូវតែទិញវ៉ែនតាការពារភ្នែក និង/ឬប៉ូលីកាបូណាគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីបំពេញតាមលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យការពារ ដែលបានកំណត់ដោយវិទ្យាស្ថានស្តង់ដារជាតិអាមេរិក (ANSI) Z.87.1-2003 ស្តង់ដារ។
- ឧបករណ៍ការពារសមស្រប (រួមទាំងឧបករណ៍ការពារ ចំហៀង) ត្រូវតែប្រើនៅពេលដែលកម្មករត្រូវបានប៉ះពាល់ នឹងគ្រោះថ្នាក់ពីភាគល្អិតហោះហើរ លោហៈរលាយ អាស៊ីត ឬសារធាតុរាវដែលនេះ ត្រូវរក្សាទុក ឧស្ម័ន ឬចំហាយទឹក សារធាតុជីវៈអាវុស ឬវិទ្យុសកម្មពន្លឺដែលអាចបង្ក គ្រោះថ្នាក់។





- ការការពារ ដូចជា វ៉ែនតា និងរបាំងមុខ ត្រូវតែប្រើនៅពេលដែលមានគ្រោះថ្នាក់ពីសារធាតុគីមី។
- របាំងមុខត្រូវតែពាក់លើការការពារភ្នែកបឋមប៉ុណ្ណោះ (ឧ. វ៉ែនតាសុវត្ថិភាព និងវ៉ែនតា)។
- សម្រាប់កម្មករនិយោជិតដែលពាក់វ៉ែនតាតាមវេជ្ជបញ្ជា អ្នកការពារភ្នែកត្រូវតែបញ្ចូលវេជ្ជបញ្ជានៅក្នុងការរចនា ឬដាក់ឱ្យត្រឹមត្រូវលើកញ្ចក់តាមវេជ្ជបញ្ជា។
- អ្នកពាក់កែវភ្នែក ក៏ត្រូវពាក់ឧបករណ៍ការពារភ្នែក និងមុខដែលសមស្របនៅក្នុងបរិយាកាសដែលមានគ្រោះថ្នាក់ផងដែរ។
- គ្រឿងបរិក្ខារដែលពាក់ជាមួយកញ្ចក់តម្រងសមស្របត្រូវតែប្រើដើម្បីការពារប្រឆាំងនឹងការស្លឹតន្តី។ កញ្ចក់ដែលមានពណ៌ស្រអាប់ និងស្រមោល មិនមែនជាកញ្ចក់តម្រងទេ លុះត្រាតែពួកវាត្រូវបានកំណត់អត្តសញ្ញាណបែបនេះ។

កន្លែងលាងសម្អាតភ្នែកពេលមានអាសន្ន

- កន្លែងលាងភ្នែកសង្គ្រោះបន្ទាន់ រួមទាំងប្រភពទឹកលាងភ្នែក និងទឹកផ្តាសាយ ត្រូវតែផ្តល់ជូននៅគ្រប់តំបន់ទាំងអស់ ដែលភ្នែករបស់កម្មករនិយោជិតណាម្នាក់អាចប៉ះពាល់នឹងវត្ថុហោះតូចៗ ឬវត្ថុធំៗច្រើន។ រោងចក្រត្រូវតែបំពេញតាមច្បាប់ក្នុងតំបន់ជាធរមាន។
- ស្ថានីយលាងភ្នែកសង្គ្រោះបន្ទាន់ទាំងអស់ត្រូវតែមានទីតាំងនៅកន្លែងដែលពួកគេអាចចូលទៅបានយ៉ាងងាយស្រួលក្នុងករណីមានអាសន្ន។ ទឹកផ្តាសាយសុវត្ថិភាពត្រូវតែមានទីតាំងនៅតំបន់សាកថ្ម។

ការការពារត្រចៀក

- ការការពារត្រចៀកគឺត្រូវបានទាមទារសម្រាប់កន្លែងការងារដែលមានកម្រិតសំឡេងខ្ពស់ជាង 85 dB(A) រយៈពេលច្រើនជាងប្រាំបីម៉ោង។
- ឧបករណ៍ដោតត្រចៀកដែលមានរចនាប័ទ្មក្នុងត្រចៀក គួរតែជាការការពារត្រចៀកចម្បងសម្រាប់បុគ្គលិកដែលរងផលប៉ះពាល់ ដោយសារវាស័ក្តិសមសម្រាប់ដំណើរការការងារផ្សេងៗគ្នា និងមិនរំខានដល់បុគ្គលិក។
- បិទផ្លាកសញ្ញាតាមគ្រប់មធ្យោបាយនៅតំបន់ដែលតម្រូវឱ្យមានការការពារត្រចៀក។
- ការការពារត្រចៀកដែលអាចប្រើបានត្រូវតែមានកត្តាកាត់បន្ថយសំឡេងរំខានអប្បបរមា (NRR) គ្រប់គ្រាន់ដើម្បីកាត់បន្ថយការប៉ះពាល់សំឡេងរំខានតាមពេលវេលាមធ្យម (TWA) មកត្រឹម 85 dB(A) ឬទាបជាងនេះ។

ការការពារក្បាល

- ឧបករណ៍ការពារក្បាលត្រូវតែបានផ្តល់ និងប្រើប្រាស់ដោយបុគ្គលិក និងអ្នកដាក់ការទាំងអស់ដែលចូលរួមក្នុងការសាងសង់ និងការងារគ្រោះថ្នាក់ផ្សេងទៀតដែលអាចបណ្តាលឱ្យមានរបួសក្បាល ដូចដែលបានកំណត់នៅក្នុងការវាយតម្លៃហានិភ័យ។
- វិស្វករ អ្នកត្រួតពិនិត្យ និងអ្នកទស្សនាការដ្ឋានសំណង់ ក៏ត្រូវឱ្យពាក់ប្រដាប់ការពារក្បាលផងដែរ នៅពេលដែលមានគ្រោះថ្នាក់ពីវត្ថុដែលជាប់ ឬធ្លាក់ ឬការឆក់ចរន្តអគ្គិសនី។
- មួកការពារក្បាល និង/ឬលាងក្បាលត្រូវតែមានផ្តល់ និងពាក់ដើម្បីការពារពីការប្រសព្វស្បែកក្បាលដោយការប៉ះនឹងវត្ថុមុតស្រួច និងការពារសក់ពីការជាប់នៅក្នុងម៉ាស៊ីន ឬនៅពេលធ្វើការនៅកន្លែងដែលមានពិដានទាប។ វាមិនអាចពាក់ជំនួសមួកសុវត្ថិភាព ឬមួកបានទេ ព្រោះវាមិនមានសមត្ថភាពការពារពីកម្លាំងខ្លាំង ឬកម្លាំងបុកទម្លុះចូលពីវត្ថុដែលធ្លាក់បានឡើយ។



ការការពារផ្លូវដង្ហើម

- នៅពេលដែលតម្រូវ ឧបករណ៍ការពារផ្លូវដង្ហើម និងការបណ្តុះបណ្តាលសមស្របដែលបានអនុម័តដោយវិទ្យាស្ថាន NIOSH នឹងត្រូវបានផ្តល់ជូន។
- បុគ្គលិកដែលរងផលប៉ះពាល់ទាំងអស់ត្រូវតែទទួលបានម៉ាស់ដោយឡែកពីគ្នាសម្រាប់ការការពារផ្លូវដង្ហើម ហើយម៉ាស់ត្រូវតែបានធ្វើតេស្តមុនពេលប្រើនៅកន្លែងធ្វើការ។
- ការប៉ះពាល់មុខកម្មករកំណត់ប្រភេទម៉ាស់ដែលចាំបាច់ - ភាគល្អិត ការបន្សុកខ្យល់ ឬខ្យល់ដែលបានផ្គត់ផ្គង់។
- នៅពេលធ្វើការជាមួយសារធាតុគីមី វាចាំបាច់ក្នុងការពិគ្រោះជាមួយ SDS ដើម្បីកំណត់ថាតើការពាក់ម៉ាស់គឺចាំបាច់ឬអត់។

ការការពារជើង

- តម្រូវការការពារជើងគឺផ្អែកលើការវាយតម្លៃហានិភ័យ។
- ស្បែកជើងសុវត្ថិភាព ឬស្បែកជើងកងដែលមានការការពារផលប៉ះពាល់ត្រូវតែពាក់នៅពេលដែលកម្មករកាន់របស់របរដូចជា កញ្ចប់ គ្រឿងបន្លាស់ ឧបករណ៍ធ្ងន់ជាដើមដែលអាចត្រូវបានទម្លាក់ ឬនៅពេលដែលពួកគេចូលរួមក្នុងសកម្មភាពផ្សេងទៀតដែលត្រូវបានធ្លាក់មកលើជើង។

- ស្បែកជើងសុវត្ថិភាព ឬស្បែកជើងកងដែលមានការការពារការបង្ហាប់ត្រូវតែពាក់នៅពេលដែលកម្មករនិយោជិតប្រើបន្ទះក្តារ (រថយន្តដែលបាត់ចែងសម្ភារៈដោយដៃ) ឬនៅពេលដែលពួកគេចូលរួមក្នុងសកម្មភាពផ្សេងទៀតដែលសម្ភារៈ ឬឧបករណ៍អាចរមៀលលើជើងបាន។
- ស្បែកជើងសុវត្ថិភាព ឬស្បែកជើងកងដែលមានការការពារស្នាមប្រេះគឺត្រូវបានទាមទារនៅក្នុងតំបន់ដែលកម្មករអាចជាន់លើវត្ថុមុតស្រួច (ឧ. ដែកគោល លួស ស្បែកវីល ដែកគោលធំ ដែកអេកបាយ) ដែលបណ្តាលឱ្យមានរបួសជើង។

ការការពារការធ្លាក់

- យោងទៅការការពារការដួល CLS។

ការការពារដៃ

- ស្រោមដៃសមរម្យត្រូវតែបានពាក់នៅពេលប្រឈមនឹងគ្រោះថ្នាក់ដោយសារសារធាតុគីមី ការកាត់រលាក់ ការដាច់សាច់ ការសិក ការមុត ការរលាក ការប្រឈមនឹងសារធាតុជីវសាស្ត្រ និងសីតុណ្ហភាពក្តៅខ្លាំង។
- ការជ្រើសរើសស្រោមដៃដែលសមស្របគឺផ្អែកលើលក្ខណៈការងាររបស់ស្រោមដៃ ស្ថានភាព រយៈពេលប្រើប្រាស់ និងវត្ថុមានគ្រោះថ្នាក់ ប្រភេទស្រោមដៃមួយនឹងមិនអាចប្រើប្រាស់សម្រាប់គ្រប់ស្ថានភាពនោះទេ។

ការការពារស្បែក (ក្រៅពីស្រោមដៃ)

- ឧបករណ៍ការពារស្បែកត្រូវតែបានប្រើប្រាស់នៅពេលដែលលទ្ធភាពនៃការខ្ចាតសារធាតុគីមីមកលើខ្លួន នៅពេលដែលបរិយាកាសអាចមានសារធាតុពុលដែលអាចធ្វើឱ្យខូចស្បែក ឬអាចស្រូបដោយស្បែក ឬនៅពេលសារធាតុពុលអាចមានវត្តមាននៅលើសម្លៀកបំពាក់ទូទៅរបស់បុគ្គលិក។ ទំហំនៃការពាក់ឧបករណ៍ការពារអាស្រ័យលើតំបន់រាងកាយ ដែលអាចប្រឈមទៅនឹងសារធាតុពុល។ សម្រាប់ដំណើរការតូចតាចដែលអាចគ្រប់គ្រងបាន ការពាក់អាវអៀមអាចមានភាពគ្រប់គ្រាន់។ សម្រាប់ការងារនៅខ្ពស់ជាងក្បាលការពាក់ឧបករណ៍ការពារពេញរាងកាយអាចត្រូវតម្រូវឱ្យធ្វើឡើង។
- ដើម្បីការពាររាងកាយពីការកាត់ ដាច់រលាក់ ឬផលប៉ះពាល់ពីវត្ថុមុត បុគ្គលិកត្រូវតែពាក់អាវការពារ អាវធំ អាវកាត់អាវអៀម និងអាវការពារពេញរាងកាយដែលអាចប្រើប្រាស់បាន។



41.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវតែធ្វើឡើង នៅពេលចាប់ផ្តើមធ្វើការ ដំបូង និងយ៉ាងហោចណាស់រៀងរាល់ឆ្នាំបន្ទាប់ពីនោះ។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- បុគ្គលិកម្នាក់ៗត្រូវតែបង្ហាញថាពួកគេយល់ដឹងអំពីការបណ្តុះបណ្តាល និងអាចប្រើប្រាស់ PPE បានត្រឹមត្រូវ មុនពេលត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យបំពេញការងារដែលតម្រូវឱ្យប្រើប្រាស់ PPE។
 - **នរណា។** ការងារ ឬតួនាទីដែលមានតម្រូវការសម្រាប់ការពាក់ PPE។
 - **អ្វី។** ប្រភេទនៃ PPE ដែលត្រូវបានទាមទារសម្រាប់ការងារ និងតំបន់ផ្សេងៗគ្នា និងដែនកំណត់នៃ PPE។
 - **កន្លែងណា។** តំបន់នៅ និងក្រៅកន្លែង ដែលតម្រូវឱ្យពាក់ PPE។
 - **ហេតុអ្វី។** ការការពារ PPE ផ្តល់ជូន។
- ការប្រើប្រាស់ត្រឹមត្រូវ ការថែទាំ តំរូវការ អាយុកាល មានប្រយោជន៍ និងការចោល PPE។

- របៀបដោះ បិទ កែតម្រូវ និងពាក់ PPE ឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។
- បុគ្គលិកមន្ត្រីពិសោធន៍ និងម៉ាស៊ីនលាយត្រូវតែបានណែនាំឱ្យដោះស្រោមដៃ និងអាវមន្ត្រីពិសោធន៍ចេញ មុនពេលចូលទៅកន្លែងរួម (ឧ. សាលធំ ជណ្តើរយន្ត កន្លែងទទួលទានអាហារ បន្ទប់ទឹក ការិយាល័យ)។
- ធុងរក្សាទុកបន្ទាប់បន្សំត្រូវតែប្រើដើម្បីដឹកជញ្ជូនភ្នាក់ងារ ឬសម្ភារៈបង្កគ្រោះថ្នាក់ជាយថាហេតុ។
- ការបណ្តុះបណ្តាលតាមកាលកំណត់ត្រូវតែផ្តល់ជូនដល់កម្មករតាមការចាំបាច់៖
 - តម្រូវការ PPE ត្រូវតែបានវាយតម្លៃឡើងវិញនៅពេលដែលឧបករណ៍ ឬដំណើរការថ្មីត្រូវបានណែនាំដែលអាចបង្កើតគ្រោះថ្នាក់ថ្មី ឬបន្ថែម។
 - ប្រសិនបើអ្នកគ្រប់គ្រង ឬអ្នកមើលការខុសត្រូវមានហេតុផលដើម្បីជឿថានរណាម្នាក់ដែលបានទទួលការបណ្តុះបណ្តាលរួចហើយ មិនមានការយល់ដឹង ឬជំនាញដែលត្រូវការដើម្បីប្រើប្រាស់ PPE ឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។
 - នៅពេលកន្លែងធ្វើការ ឬ PPE ដែលអាចរកបានបានឆ្លងកាត់ការផ្លាស់ប្តូរគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីធ្វើឱ្យការបណ្តុះបណ្តាលពីមុនលែងប្រើប្រាស់។

41.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរក្សាទុក៖

- ការវាយតម្លៃហានិភ័យ PPE

បន្ថែមពីលើនេះ Nike តម្រូវឱ្យរក្សាទុកកំណត់ត្រាជាក់លាក់មួយចំនួន៖

- កំណត់ត្រាត្រួតពិនិត្យ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ។



42. ការគ្រប់គ្រងសុខភាពការងារ

42.1 សង្គម

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ និងនីតិវិធីនានា ដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យចំពោះសុខភាព ផ្លូវកាយ និងផ្លូវចិត្ត និងសុខុមាលភាពសង្គម។

42.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

42.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារវាយតម្លៃហានិភ័យនៃ ការគ្រប់គ្រងសុខភាពការងារប្រចាំឆ្នាំ ដែលរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិច បំផុត៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ មុខសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់សុខភាពការងារសម្រាប់បុគ្គលិក រួមមានគ្រោះថ្នាក់ផ្លូវចិត្ត រូបរាងកាយ ជីវសាស្ត្រ គីមី និង ឥរិយាបថការងារ នៅកន្លែងធ្វើការ។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែល ទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកំណត់ និងអនុវត្តវិធានការ ត្រួតពិនិត្យដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យសុខភាព (ឧ. កម្មវិធី ត្រួតពិនិត្យការប៉ះពាល់, កម្មវិធីទំនាក់ទំនងគ្រោះថ្នាក់, ការគ្រប់គ្រងវិស្វកម្ម, កម្មវិធីការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE) និង ការការពារគ្រោះថ្នាក់ផ្លូវចិត្ត)។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះជួយឱ្យគ្រឹះស្ថានអនុលោមតាម ការគ្រប់គ្រងសុខភាពការងារ CLS៖

- ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE) CLS
- ផែនការកំណត់នៃការប៉ះពាល់នឹងការងារ CLS
- ការប៉ះពាល់នឹងសំឡេងរំខានពីការងារ CLS
- ការការពារផ្លូវដង្ហើម CLS
- ឥរិយាបថការងារ CLS
- សេវាវេជ្ជសាស្ត្រ និងសង្គ្រោះបឋម CLS
- ជាតួសែនឆ្លងតាមឈាម CLS
- ការរក្សាអនាម័យ CLS

42.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវអនុវត្តនីតិវិធីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់គ្រោះថ្នាក់សុខភាព។ នីតិវិធីត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

គិលានដ្ឋាន

គ្លីនិកនៅនឹងកន្លែងត្រូវតែផ្តល់ជូនដោយអនុលោមទៅតាមច្បាប់ក្នុងតំបន់។ សមត្ថភាព និងវិសាលភាពនៃការថែទាំនៅនឹងកន្លែងត្រូវតែកំណត់ដោយយោងទៅតាមការវាយតម្លៃហានិភ័យ ចំនួនកម្មករនៅកន្លែងធ្វើការ និងលទ្ធភាពចូលទៅកាន់មន្ទីរពេទ្យដែលនៅជិតបំផុត។ នៅពេលដែលគ្លីនិកនៅនឹងកន្លែងត្រូវបានផ្តល់ជូន (ឧទាហរណ៍រួមមានទីតាំងដែលមានកម្មករលើសពី 1,000 នាក់) គោលការណ៍ និងនីតិវិធីត្រូវតែរួមបញ្ចូលយ៉ាងតិចបំផុត៖

- បុគ្គលិកថែទាំសុខភាពត្រូវតែមានលក្ខណសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ និងទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងការអនុវត្តការងារ និងឱសថសង្គ្រោះបន្ទាន់។
- ការអនុញ្ញាតឱ្យចូល ការព្យាបាល ការដឹកជញ្ជូន និងការចាកចេញរបស់អ្នកជំងឺ។
- ការប្រើប្រាស់ ការធ្វើតេស្ត ការថែទាំ និងការព្រឹត្តិការណ៍ខ្នាតឧបករណ៍វេជ្ជសាស្ត្រ និងការឃ្លាំមើល។
- ការត្រឡប់មកធ្វើការវិញសម្រាប់បុគ្គលិកដែលបានអវត្តមាន។
- ការឆ្លើយតប និងការព្យាបាលរាល់ជំងឺឆ្លង ឬការឆ្លងជំងឺ។
- បរិក្ខារវេជ្ជសាស្ត្រ និងការផ្គត់ផ្គង់សមស្របទៅនឹងកម្រិតនៃការព្យាបាលដែលត្រូវបានផ្តល់ជូនក្នុងរោងចក្រ (ឧ. ស្រោមដៃដែលបានសម្លាប់មេរោគ ម្ហូបប្រើម្តងបោះចោល ឧបករណ៍ដេរមុខរបួស ម៉ាស់ការពារការសង្គ្រោះបេះដូង [CPR] ទូរថ្នាំហុយសម្លាប់មេរោគ)។

- ការប្រកាន់ខ្ជាប់ចំពោះស្តង់ដាររក្សាអនាម័យ។
- យ៉ាងហោចណាស់គ្រែឯកជនមួយសម្រាប់កម្មករ 1,000 នាក់។
- ប្រព័ន្ធខ្យល់ចេញចូលមេកានិចដែលមានសមត្ថភាពរក្សាគ្លីនិកនៅសីតុណ្ហភាពចន្លោះពី 21° C – 27° C (70° F – 80° F)។

ការឆ្លើយតបទៅនឹងជំងឺឆ្លង និងការឆ្លងជំងឺ

ផែនការត្រៀមរៀបចំ និងឆ្លើយតបជំងឺឆ្លង និងការឆ្លងជំងឺរបស់រោងចក្រសម្រាប់កន្លែងធ្វើការ និងអន្តេរាសិកដ្ឋានត្រូវតែរួមបញ្ចូលយ៉ាងហោចណាស់៖

- ការវាយតម្លៃកម្រិតហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងអការនាយកដ្ឋាន និងកិច្ចការផ្សេងៗ។
- កត្តាហានិភ័យមិនមែនការងារនៅផ្ទះ និងក្នុងសហគមន៍។
- ការត្រួតពិនិត្យចាំបាច់ដើម្បីដោះស្រាយហានិភ័យទាំងនោះ។
- ក្នុងករណីមានការរាតត្បាត៖
 - ការនៅយល់ដឹង និងអនុវត្តតាមការណែនាំពីអាជ្ញាធរសុខាភិបាលសាធារណៈមូលដ្ឋាន។
 - ការបញ្ឈប់ការណែនាំ និងធនធានរបស់ CLS ទៅក្នុងផែនការជាក់លាក់នៅកន្លែងធ្វើការ និងអនុវត្តតម្រូវការសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងធ្វើការទាំងអស់។
 - ការពិនិត្យមើលពិធីសារអ្នកចុះកិច្ចសន្យា និងអ្នកទស្សនា។
- ពិធីសារឆ្លើយតបភាពមានអាសន្ន និងការដាក់ឱ្យនៅដាច់ពីគេឯង ករណីមានការផ្ទុះជំងឺ។

ការតាមដានសុខភាព

រោងចក្រត្រូវតែមានកម្មវិធីតាមដានសុខភាពដោយផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃការគ្រប់គ្រងសុខភាពការងារ ជាមួយនឹងគោលការណ៍ និងនីតិវិធីដែលគ្របដណ្តប់៖

- ការវាយតម្លៃសុខភាពទូទៅរបស់កម្មករនិយោជិតនៅគ្រប់ដំណាក់កាលនៃការងារ (មុនការងារ ការធ្វើតេស្តមូលដ្ឋានការចាក់តាំងមុន ក្រោយពេលឈឺ)។
- ការផ្តល់ឱ្យកម្មករនិយោជិតនូវលទ្ធភាពទទួលបានកំណត់ត្រាសុខភាពរបស់ពួកគេ។
- ការតែងតាំងគ្រូពេទ្យ វិជ្ជាជីវៈថែទាំសុខភាព ឬអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ចផ្សេងទៀត ដើម្បីគ្រប់គ្រងកម្មវិធីតាមដានសុខភាព។
- ការបង្កើតប្រព័ន្ធដើម្បីវិភាគលទ្ធផលនៃកម្មវិធីតាមដាន និងផ្តល់ការណែនាំសម្រាប់សកម្មភាពកែតម្រូវ និងការព្យាបាលវេជ្ជសាស្ត្រ។

ការលើកកម្ពស់សុខភាព

វិធានការបង្ការត្រូវតែមានដើម្បីជួយកាត់បន្ថយហានិភ័យសុខភាពទូទៅនៃកម្លាំងពលកម្ម (ឧ. ការឈប់ដក់បារី ការចាក់វ៉ាក់សាំងគេតាណូស ការចាក់វ៉ាក់សាំងការពារជំងឺរលាកថ្លើមប្រភេទ B និងសកម្មភាពខែសុខភាពរបស់ស្ត្រី)។



សុខភាពផ្លូវចិត្ត និងសុខុមាលភាព

រោងចក្រត្រូវតែចាត់វិធានការដើម្បីដោះស្រាយសុខភាពផ្លូវចិត្តជាផ្នែកនៃការបង្កើតវប្បធម៌នៅកន្លែងធ្វើការប្រកបដោយភាពវិជ្ជមាន។

ប្រការសុខភាពពិសេស

បទប្បញ្ញត្តិសុខភាពពិសេសសម្រាប់ពលករចំណាកស្រុកបរទេសរបស់រោងចក្រត្រូវតែបង្កើនបញ្ចូលយ៉ាងតិចបំផុត៖

- ការផ្តល់ការពិនិត្យសុខភាព និងចាត់វាស់ស្ទង់ដោយមិនគិតថ្លៃដល់កម្មករនិយោជិតមុនពេលចាប់ផ្តើមការងារ។
- ការផ្តល់ការធានារ៉ាប់រងផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រនៅក្នុងប្រទេសម្ចាស់ផ្ទះក្នុងអំឡុងពេលនៃការងារ។
- ការផ្តល់ការធានារ៉ាប់រងលើការអប់រំបុគ្គល និងជំងឺក្នុងអំឡុងពេលការងារ។

42.2.3 ការបណ្តុះបណ្តាល

កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ត្រូវតែទទួលបានព័ត៌មាន និង/ឬការបណ្តុះបណ្តាលទាក់ទងនឹងសុខភាពផ្លូវកាយ និងផ្លូវចិត្តនិងសុខុមាលភាពសង្គម។

កម្មករនិយោជិតថែទាំសុខភាព

បុគ្គលិកថែទាំសុខភាពត្រូវតែទទួលបានវិញ្ញាបនបត្រដើម្បីផ្តល់ជូនការថែទាំ។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

ការទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់ផ្លូវចិត្ត និងការលើកកម្ពស់សុខភាពផ្លូវចិត្ត និងសុខុមាលភាព គួរតែត្រូវបានអនុវត្តតាមបីវិធី៖

- ការការពារសុខភាពផ្លូវចិត្តដោយការដោះស្រាយប្រភពនៃគ្រោះថ្នាក់នៅកន្លែងធ្វើការដែលបង្កើនហានិភ័យនៃការប៉ះពាល់ផ្លូវចិត្តដើម្បីកាត់បន្ថយកត្តាហានិភ័យទាក់ទងនឹងការងារ។
- ការលើកកម្ពស់សុខភាពផ្លូវចិត្តដោយផ្ដោតលើទិដ្ឋភាពវិជ្ជមាននៃការងារ និងភាពឆ្ងាញ់របស់កម្មករ (ឧ. គុណភាពជីវិតការងារ កម្មវិធីគ្រប់គ្រងភាពតានតឹង)។
- ការដោះស្រាយបញ្ហាសុខភាពផ្លូវចិត្តដោយមិនគិតពីមូលហេតុ (ឧ. ការគាំទ្រការព្យាបាលសមស្រប ការលើកកម្ពស់កម្មវិធីសុខភាពផ្លូវចិត្ត)។

42.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖

ការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃការគ្រប់គ្រងសុខភាពការងារ



43. ជាតួសេនឆ្លងតាមឈាម

43.1 សង្គម

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ និងនីតិវិធីនានា ដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យពាក់ព័ន្ធការប៉ះពាល់ នឹងជាតួសេនឆ្លងតាមឈាមនៅពេលធ្វើការងារ។

43.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

43.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារការវាយតម្លៃ ហានិភ័យនៃជាតួសេនឆ្លងតាមឈាមប្រចាំឆ្នាំ ដែលរួមបញ្ចូល យ៉ាងតិចបំផុត៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ មុខសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រឈមនឹងជា តួសេនឆ្លងតាមឈាមនៅកន្លែងធ្វើការរួមជាអាទិ៍ដូចជា បុគ្គល កិច្ចការ និងកន្លែងទាំងឡាយដែលមានហានិភ័យ ប្រឈមនឹងមេរោគនៅកន្លែងធ្វើការ។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យដែល ទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកំណត់វិធានការត្រួតពិនិត្យ ដែលតម្រូវឱ្យកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យនៃការ ប៉ះពាល់។

43.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តនីតិវិធីដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ ហានិភ័យនៃការប៉ះពាល់នឹងជាតួសេនឆ្លងតាមឈាម។ នីតិវិធី ត្រូវត្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- ការការពារការប៉ះពាល់ជាមួយឈាម និងវត្ថុរាវក្នុងរាងកាយ ឬវត្ថុធាតុដែលអាចបង្ករោគផ្សេងៗ។
- ការផ្តល់កន្លែងលាងដៃដែលអាចប្រើបានជាស្រេច
- ការផ្តល់ថ្នាំសម្លាប់មេរោគដែលអាចរកបានជាស្រេចសម្រាប់ សម្អាតការកំពប់មេរោគដែលមានសក្តានុពលនៅក្នុង ឈាម។
- ការផ្តល់ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE) (ឧ. ស្រោមដៃប្រើ ហើយបោះចោល ប្រដាប់ការពារមាត់សម្រាប់ការធ្វើចលនា បេះដូង និងសួត (CPR))។
- ការផ្តល់ធុងសម្រាប់ចោលវត្ថុស្រួច (ឧ. កញ្ចក់ កាំបិត និង ម្ជុលដេរ)។



- ការបោះចោលគ្រឿងបរិក្ខារ ផលិតផល ឬសម្ភារៈដែលសង្ស័យថាប្រឡាក់ប្រឡូសនឹងជាតួសេនឆ្លងតាមឈាមនៅក្នុងថង់ និងធុងដែលមានបិទស្លាកជីវគ្រោះថ្នាក់ដែលអាចបិទជិតបាន។
- ការបោះចោលសម្ភារៈដែលឆ្លងតាមឈាម ត្រូវតែធ្វើឡើងដោយអ្នកផ្តល់សេវាកម្មដែលមានអាជ្ញាប័ណ្ណ បានចុះបញ្ជី ឬមានសមត្ថកិច្ច។ សូមអាន សំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់ CLS។
- ការបោះចោលវត្ថុកខ្វក់ដោយសុវត្ថិភាព ស្របតាមបទប្បញ្ញត្តិសំណល់ដែលអាចអនុវត្តបាន។

43.2.3 តម្រូវការវេជ្ជសាស្ត្រ

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តនីតិវិធីវេជ្ជសាស្ត្រដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យនៃការឆ្លងមេរោគក្នុងករណីមានការប៉ះពាល់នឹងការងារ។ នីតិវិធីវេជ្ជសាស្ត្រត្រូវតែរួមបញ្ចូលយ៉ាងហោចណាស់៖

- កម្មវិធីបាក់ថ្នាំបង្ការ និងតាមដានត្រូវតែធ្វើឡើងដោយឬស្មិតក្រោមការត្រួតពិនិត្យរបស់គ្រូពេទ្យដែលមានអាជ្ញាប័ណ្ណ ឬដោយ ឬស្មិតក្រោមការត្រួតពិនិត្យរបស់អ្នកជំនាញថែទាំសុខភាពដែលមានអាជ្ញាប័ណ្ណផ្សេងទៀតដោយមិនគិតថ្លៃដល់កម្មករ។
- ការចាក់វ៉ាក់សាំងការពារជំងឺរលាកថ្លើមប្រភេទ B ត្រូវតែផ្តល់ជូនដល់កម្មករទាំងអស់ដែលមានការប៉ះពាល់នឹងការងារ។
- ការវាយតម្លៃការប្រឈមក្រោយពេលប៉ះពាល់នឹងមេរោគ និងការតាមដានសម្រាប់បុគ្គលិកទាំងអស់ដែលមានឧបទ្វីហេតុប៉ះពាល់នឹងមេរោគ។
- ក្នុងរយៈពេល 15 ថ្ងៃនៃនីតិវិធីវេជ្ជសាស្ត្រ កម្មករនិយោជិតដែលរងផលប៉ះពាល់ត្រូវតែទទួលបានច្បាប់ចម្លងនៃការពិនិត្យ និងលទ្ធផលតេស្ត ព្រមទាំងមតិយោបល់ផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រ។

43.2.4 ការបណ្តុះបណ្តាល

កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដែលមានហានិភ័យនៃការប្រឈមមុខនឹងការងារត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលជាតួសេនឆ្លងតាមឈាមនៅពេលធ្វើការដំបូង និងជារៀងរាល់ឆ្នាំបន្ទាប់ពីនោះ។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវគ្របដណ្តប់ជាអប្បបរមា៖

- បទប្បញ្ញត្តិ និងនីតិវិធីដែលអាចអនុវត្តបាន។
- ការពន្យល់បកស្រាយទូទៅអំពីជំងឺឆ្លងតាមឈាម។
- ផ្លូវនៃការប៉ះពាល់ (ឧ. ស្រូបចូលដោយមុខរបួសបើកចំហ)។
- កិច្ចការដែលអាចបណ្តាលឱ្យមានការប៉ះពាល់។
- វិធីសាស្ត្រត្រួតពិនិត្យ និងផែនការកំណត់របស់វា។
- ការប្រើប្រាស់គ្រឿងត្រួត និងទីតាំងរបស់ PPE។
- នីតិវិធីវេជ្ជសាស្ត្រ និងក្រោយការប៉ះពាល់។
- សញ្ញា និងស្លាក។
- នីតិវិធីបោះចោលផលិតផល បរិក្ខារ ឬសម្ភារៈដែលមានមេរោគ។

43.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។
Nike ទាមទារឱ្យរោងចក្ររក្សាទុក៖
 ការវាយតម្លៃហានិភ័យជាតួសេនឆ្លងតាមឈាម



44. សេវាវេជ្ជសាស្ត្រ និងសង្គ្រោះបឋម

44.1 ស្តង់ដារ

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ និងនីតិវិធីដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងឧបទ្វីបហេតុនានាដែលតម្រូវឱ្យមានការសង្គ្រោះបឋម ឬដែលតម្រូវឱ្យមានការយកចិត្តទុកដាក់ផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រផ្សេងៗទៀត។

44.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

44.2.1 ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

រោងចក្រត្រូវតែធ្វើ និងចងក្រងឯកសារសេវាវេជ្ជសាស្ត្រប្រចាំឆ្នាំ និងការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃការសង្គ្រោះបឋម ដែលរួមបញ្ចូលអប្បបរមាយ៉ាងតិចបំផុត៖

- **ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់។** ការកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់ និងទីតាំងនៅក្នុងកន្លែងដែលអាចបណ្តាលឱ្យមានឧបទ្វីបហេតុមួយ។
- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ។** ការវាយតម្លៃហានិភ័យទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលបានកំណត់ (រួមទាំងចំនួនកម្មករនៅទីតាំងនីមួយៗ)។
- **វិធានការត្រួតពិនិត្យ។** ការកំណត់វិធានការត្រួតពិនិត្យដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យ (ឧ. សម្ភារៈសង្គ្រោះបឋមឧបករណ៍ អ្នកឆ្លើយតប)។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះជួយឱ្យរោងចក្រគោរពតាមសេវាវេជ្ជសាស្ត្រ និងការសង្គ្រោះបឋម CLS៖

- ជាតួសែនឆ្លងតាមឈាម CLS
- ការគ្រប់គ្រងរបួស និងជំងឺ CLS

44.2.2 គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវអនុវត្តនីតិវិធីសង្គ្រោះបឋម ដែលគ្របដណ្តប់អប្បបរមា៖

- ការបង្កើតធនធានដែលមាន (ខាងក្នុង ឬខាងក្រៅ) ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងការសង្គ្រោះបឋមផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រណាមួយ។
- ការដាក់លេខទូរសព្ទបន្ទាន់ដែលមានសញ្ញាច្បាស់លាស់នៅជិតទូរសព្ទនីមួយៗ។
- ទីតាំង និងភាពអាចរកបាននៃគ្រឿងបរិក្ខារពេទ្យ និងសេវាសង្គ្រោះបឋម។
- ការរក្សាកំណត់ត្រានៃការសង្គ្រោះបឋម និងការព្យាបាលវេជ្ជសាស្ត្រ។



44.2.3 អ្នកឆ្លើយតបការសង្គ្រោះបឋម

អ្នកឆ្លើយតបការសង្គ្រោះបឋម គឺជាអ្នកដែលទទួលបានវិញ្ញាបនបត្រសង្គ្រោះបឋម។ រោងចក្រត្រូវតែមានចំនួនអ្នកផ្តល់ជំនួយសង្គ្រោះបឋមគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីរ៉ាប់រងចំនួនកម្មករនិយោជិត និងប្រភេទនៃគ្រោះថ្នាក់ដែលអាចកើតមានក្នុងតំបន់ការងារនីមួយៗ។ រោងចក្រត្រូវតែផ្ទៀងផ្ទាត់ថាអ្នកឆ្លើយតបការសង្គ្រោះបឋមដែលបានរៀបចំទាំងអស់សុទ្ធតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល ឬវិញ្ញាបនបត្រសង្គ្រោះបឋមប្រចាំឆ្នាំ។ លើសពីនេះទៀត រោងចក្រត្រូវតែទាក់ទងទៅកម្មករដើម្បីប្រាប់ឈ្មោះ ទីតាំង និងព័ត៌មានទំនាក់ទំនងរបស់អ្នកផ្តល់ជំនួយសង្គ្រោះបឋមដែលមាន។

44.2.4 សម្ភារៈសង្គ្រោះបឋម

រោងចក្រនីមួយៗត្រូវតែមានសម្ភារៈសង្គ្រោះបឋមដែលអាចរកបានដោយផ្អែកលើហានិភ័យ។ ឧទាហរណ៍រួមមានប្រអប់សង្គ្រោះបឋម ឧបករណ៍ឆក់បេះដូងស្វ័យប្រវត្តិ (AED) និងបង់ការ។ ប្រអប់សង្គ្រោះបឋមត្រូវតែត្រួតពិនិត្យប្រចាំខែ ដើម្បីបញ្ជាក់ថាមានបរិក្ខារគ្រប់គ្រាន់ ហើយត្រូវមានផ្លាកសញ្ញាបញ្ជាក់ពីទីតាំងរបស់ប្រអប់។ បរិក្ខារសង្គ្រោះបឋមត្រូវតែដាក់បង្ក្រប់វិញ នៅពេលដែលវាត្រូវបានប្រើប្រាស់ ឬនៅពេលវាផុតកំណត់ប្រើប្រាស់។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

- រោងចក្រត្រូវវាយតម្លៃហានិភ័យនៅក្នុងបរិយាកាសការងារ ហើយចាត់តាំង និងបណ្តុះបណ្តាលអ្នកឆ្លើយតបការសង្គ្រោះបឋមដោយផ្អែកលើតម្លៃអប្បបរមាដែលបានរៀបរាប់ខាងក្រោម។ (តម្រូវការក្នុងស្រុកអាចត្រូវការចំនួនខ្ពស់ជាងនេះ។)
 - បរិស្ថានដែលមានហានិភ័យទាប។ អ្នកផ្តល់ជំនួយសង្គ្រោះបឋមម្នាក់សម្រាប់រាល់កម្មករនិយោជិត 50 នាក់។
 - បរិស្ថានដែលមានហានិភ័យមធ្យម។ អ្នកផ្តល់ជំនួយសង្គ្រោះបឋមម្នាក់សម្រាប់រាល់កម្មករនិយោជិត 25 នាក់។
 - បរិស្ថានដែលមានហានិភ័យខ្ពស់។ អ្នកផ្តល់ជំនួយសង្គ្រោះបឋមម្នាក់សម្រាប់រាល់កម្មករនិយោជិត 10 នាក់។
- រោងចក្រត្រូវថែទាំឧបករណ៍សង្គ្រោះបឋម និងសម្ភារៈប្រើប្រាស់ ដោយប្រើការណែនាំនេះ៖
 - នៅកន្លែងមានហានិភ័យទាប ដូចជាការិយាល័យជាដើម ប្រអប់សង្គ្រោះបឋមគួរតែបំពេញតាមបរិមាណតម្រូវថ្នាក់ A (ឬច្បាប់មូលដ្ឋានបន្ថែមណាមួយ) ដើម្បីមានគ្រឿងបរិក្ខារដែលត្រូវការសម្រាប់ដោះស្រាយ ឆ្លើយតបជាមួយនឹងរបួសទូទៅនៅកន្លែងធ្វើការដូចជា គ្រុធពោះ មុត និងដាច់រលាកក្នុងតាចតិចក្នុង។
 - នៅកន្លែងមានហានិភ័យខ្ពស់ ដែលអាចរាប់បញ្ចូលទាំងតំបន់កន្លែងដែលប្រើប្រាស់គ្រឿងបរិក្ខារ ឬសារធាតុគីមីផ្សេងៗ ប្រអប់សង្គ្រោះបឋមគួរតែបំពេញតាមបរិមាណតម្រូវថ្នាក់ B (ឬច្បាប់មូលដ្ឋានបន្ថែមណាមួយ) ដើម្បីដោះស្រាយ ឆ្លើយតបជាមួយនឹងការងរបួសធ្ងន់ធ្ងរជាងនេះ។

តារាងទី 3។

តម្រូវការបរិមាណសម្រាប់ការថែទាំឧបករណ៍សង្គ្រោះបឋម

ការផ្គត់ផ្គង់	បរិមាណថ្នាក់ A	បរិមាណថ្នាក់ B
បង់រ៉ែបួសដែលបានសម្លាប់មេរោគ (ទំហំផ្សេងគ្នា)	16	50
គំរូប្រេសដែលជក់ទឹក	2	4
គ្រឿងសំបិទភ្នែកដែលបានសម្លាប់មេរោគ	2	2
បង់រ៉ែងត្រីកោណ	1	2
ស្រោមដៃប្រើហើយបោះចោល	2	2
ការព្យាបាលរលាក (កញ្ចប់ប្រើតែមួយដង)	10	25
គ្រឿងបំប៉នស៊ីម៉ង់ដែលមានផែន បង់រ៉ែពេលរលាក, ដែលបន្ថយកម្ដៅ 10 cm. x 10 cm. (4 in. x 4 in.)	1	2



44.2.5 កន្លែងលាងភ្នែក និងដូតទឹក

តម្រូវឱ្យមានកន្លែងលាងភ្នែក និងទឹកផ្កាឈូក នៅពេលមានហានិភ័យប៉ះពាល់នឹងសារធាតុគីមីលើភ្នែក មុខ ឬរាងកាយ។ បរិក្ខារត្រូវតែបំពេញតាមតម្រូវការអប្បបរមាមាន៖

- ទឹកត្រូវតែអាចទទួលទានបាន (ទឹកផឹក)។
- ល្បឿននៃទឹកត្រូវតែមានដូចជា ដែលមិនមានការរងរបួស។
- អត្រាលំហូរអប្បបរមា 1.5 L / នាទី (3.1 pt / នាទី) សម្រាប់អប្បបរមា 15 នាទី។
- ទឹកដែលបាញ់ចេញត្រូវតែមិនអាចបង្កជារបួសបានទេ។
- ក្បាលបាញ់ទឹកត្រូវតែគ្របដើម្បីបង្ការការឆ្លងមេរោគតាមខ្យល់។
- វ៉ាន់គ្រប់គ្រងទឹកត្រូវដាក់នៅទីតាំងដែលងាយស្រួល ហើយនៅពេលដំណើរការត្រូវស្ថិតនៅទម្រង់បើករហូតទាល់តែបិទវិញ។
- កន្លែងត្រូវស្ថិតក្នុងរយៈចម្ងាយ 30 m (100 ft) ពីវត្ថុធាតុបង្កគ្រោះថ្នាក់។
- បន្ទប់ត្រូវតែអាចចេញចូលបាន និងអាចកំណត់អត្តសញ្ញាណបានជាមួយនឹងសញ្ញាដែលអាចមើលឃើញយ៉ាងច្បាស់។
- ក្បាលបាញ់ទឹកត្រូវដាក់នៅកម្ពស់ពី 83.8 cm (33 in) ទៅ 114.3 cm (45 in) ពីដី។
- បន្ទប់ស្វ័យដំណើរការដែលមានធុងរត់រលាងសម្អាត និងត្រូវតែសាងសង់ពីសម្ភារៈដែលមិនស៊ីករិចរិល។ សារធាតុរលាងសម្អាតនឹងត្រូវតែការពារពីការឆ្លងតាមខ្យល់។
- សីតុណ្ហភាពទឹកនៅក្នុងបន្ទប់ត្រូវតែរក្សាចន្លោះពី 15° C – 35° C (60° F – 90° F)។

- ឧបករណ៍ និងបំពង់ទាំងអស់នឹងត្រូវស្រាបដោយអ៊ីសូឡង់ដើម្បីការពារពីសីតុណ្ហភាពត្រជាក់។
- កន្លែងលាងភ្នែកដែលភ្ជាប់បំពង់បង្ហូរទឹកត្រូវតែបានដំណើរការប្រចាំសប្តាហ៍ដើម្បីលាងទុយយោទីក និងផ្សេងៗគ្នាប្រតិបត្តិការសមស្រប។ កន្លែងស្វ័យដំណើរការត្រូវតែបានត្រួតពិនិត្យយោងទៅតាមសៀវភៅណែនាំរបស់ក្រុមហ៊ុនផលិត។

44.2.6 ការបណ្តុះបណ្តាល

បុគ្គលិកទាំងអស់ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីដំណើរការ និងនីតិវិធីសង្គ្រោះបឋមរបស់ទីតាំងនីមួយៗ។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវរួមបញ្ចូលអប្បបរមា៖

- អ្នកដែលត្រូវទាក់ទងនៅពេលមានឧបទ្វីហេតុណាមួយដែលតម្រូវឱ្យមានការសង្គ្រោះបឋម ឬជំនួយវេជ្ជសាស្ត្រផ្សេងទៀត។
- របៀបរាយការណ៍អំពីឧបទ្វីហេតុការងារណាមួយដែលតម្រូវឱ្យមានការសង្គ្រោះបឋម ឬជំនួយវេជ្ជសាស្ត្រផ្សេងទៀត។
- ទីតាំងឧបករណ៍សង្គ្រោះបឋមនៅក្នុងតំបន់ធ្វើការ។
- ប្រើប្រាស់កន្លែងលាងភ្នែក ឬកន្លែងដូតទឹកត្រាអាសន្នប្រសិនបើបានប៉ះពាល់នឹងវត្ថុធាតុបង្កគ្រោះថ្នាក់ដែលនាំឱ្យមានរបួសភ្នែក មុខ ឬខ្លួនប្រាណ។

អ្នកឆ្លើយតបការសង្គ្រោះបឋម

បុគ្គលិកទាំងអស់ដែលបានចាត់តាំងឱ្យធ្វើជាអ្នកសង្គ្រោះបឋម ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលជាអ្នកឆ្លើយតបការសង្គ្រោះបឋមដែលធ្វើឡើងដោយគ្រូបណ្តុះបណ្តាលសង្គ្រោះបឋម/AED ដែលមានការទទួលស្គាល់។ ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវរួមបញ្ចូលអប្បបរមា៖

- ជំនាញសង្គ្រោះបឋមត្រូវបានទាមទារដើម្បីជួយដល់មនុស្សចាស់ និងកុមារនៅអំឡុងពេលមានស្ថានភាពអាសន្នផ្សេងៗ។

- ជំនាញមូលដ្ឋានដែលត្រូវការដើម្បីប្រតិបត្តិការធ្វើចលនាស្តួតនិងបេះដូង (CPR) ទៅលើមនុស្សដែលត្រូវសង្គ្រោះបន្ទាន់លើចលនាបេះដូងឬចលនាដង្ហើម។
- ជំនាញមូលដ្ឋានដែលត្រូវការដើម្បីប្រើ AED ទៅលើមនុស្សដែលត្រូវសង្គ្រោះបន្ទាន់លើចលនាបេះដូង។
- ការអនុវត្តសុវត្ថិភាពដែលទាមទារឱ្យសម្អាតឈាម និងវត្ថុរាវផ្សេងទៀតក្នុងរាងកាយផ្នែកផ្សេងៗលើរាងកាយដែលអាចមានផ្ទុកជាតិស្រន់ឆ្លងតាមឈាម។

អ្នកសង្គ្រោះបឋមនឹងទទួលបានវិញ្ញាបនបត្របណ្តុះបណ្តាលបន្ទាប់ពីទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល និងបន្តសុពលភាពវិញ្ញាបនបត្រដល់ពួកគេប្រចាំឆ្នាំ ឬអនុលោមតាមច្បាប់ក្នុងស្រុក។

44.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

Nike ទាមទារឱ្យរក្សាទុក៖

- សេវាវេជ្ជសាស្ត្រ និងការវាយតម្លៃហានិភ័យនៃការសង្គ្រោះបឋម

បន្ថែមពីលើនេះ Nike តម្រូវឱ្យរក្សាទុកកំណត់ត្រាជាក់លាក់មួយចំនួន៖

- កំណត់ត្រាត្រួតពិនិត្យ យ៉ាងតិចមួយឆ្នាំ។
- កំណត់ត្រាឧបករណ៍សង្គ្រោះបឋម។ យ៉ាងតិចមួយឆ្នាំ។



មានការគោរព



45. ការងារគឺជាការស្ម័គ្រចិត្ត

45.1 សង្ខេប

រោងចក្រមិនត្រូវចូលរួមនៅក្នុងប្រភេទនៃទោសភាពសម័យ ទំនើបណាមួយ រួមមាន ពលកម្មដោយបង្ខំ (អ្នកជាប់ពន្ធនាគារ អ្នកជាប់ឃុំ អ្នកជាប់កាតព្វកិច្ច ឬទម្រង់ផ្សេងទៀត) ឬ ការជួញដូរមនុស្ស។

រោងចក្រទទួលខុសត្រូវចំពោះការចំណាយលើសោហ៊ុយនៃភាព មានសិទ្ធិធ្វើការងាររបស់បុគ្គលិកទាំងអស់ រួមទាំងថ្លៃសេវា ជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងសោហ៊ុយពាក់ព័ន្ធ។

រោងចក្រអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌគម្រូវទាំងអស់ដែលមាននៅ ក្នុង CLS ដើម្បីដោះស្រាយហានិភ័យសំខាន់ៗស្តីពីពលកម្មបង្ខំ ដូចជាការគម្រូវឱ្យមានសេរីភាពនៃការផ្លាស់ទី ការហាមឃាត់ លក្ខខណ្ឌគម្រូវឱ្យបង់ប្រាក់ធានា ឬកក់ប្រាក់សម្រាប់ជា លក្ខខណ្ឌការងារនិយោជិតដែលមានភាពងាយរងគ្រោះខ្លាំង។

ធនធាន

ធនធាននេះជួយឱ្យរោងចក្រគោរពតាមការផ្តល់ បុគ្គលិកគឺស្ម័គ្រចិត្ត CLS:

- អនុសញ្ញា ILO លេខ 29, ពាក់ព័ន្ធនឹងពលកម្ម បង្ខំ (1930)
- អនុសញ្ញា ILO លេខ 105, អនុសញ្ញាស្តីពីការ លុបបំបាត់ពលកម្មបង្ខំ (1957)
- អនុសញ្ញា ILO លេខ 181, អនុសញ្ញាស្តីពី ទីភ្នាក់ងារការងារឯកជន (1997)
- គោលការណ៍ទូទៅ និងការណែនាំអំពីប្រតិបត្តិ ការ ILO សម្រាប់ការជ្រើសរើសបុគ្គលិកដោយ ស្មើភាព ព្រមទាំងនិយមន័យនៃថ្លៃសេវា ជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងសោហ៊ុយពាក់ព័ន្ធ (2019)
- ពិធីសារដើម្បីបង្ការ បង្ក្រាប និងដាក់ទណ្ឌកម្ម លើអ្នកជួញដូរមនុស្ស ជាពិសេស ស្ត្រី និងកុមារ (ពិធីសារស្តីពីការជួញដូរ) (2000)
- ច្បាប់សហរដ្ឋអាមេរិក ច្បាប់ការពារជនរងគ្រោះ ពីការជួញដូរ (2000) ដែលត្រូវបានធ្វើ វិសោធនកម្ម





45.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

45.2.1 ការប្រើប្រាស់ពលកម្មពីក្នុងពន្ធនាគារត្រូវបានហាមឃាត់

រោងចក្រមិនត្រូវប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មពីក្នុងពន្ធនាគារ ឬចុះកិច្ចសន្យាការងារបន្តជាមួយពន្ធនាគារឡើយ។ នេះរួមមានទាំងកម្រៃលើសម្ការទំនិញ ឬសេវាណាមួយដែលត្រូវបានប្រើប្រាស់ដើម្បីបង្កើតផលិតផល។

45.2.2 ពលកម្មដោយបង្ខំត្រូវបានហាមឃាត់

រោងចក្រមិនត្រូវប្រើប្រាស់ ឬចូលរួមក្នុងការជ្រើសរើស ឬប្រតិបត្តិការងារដែលភ្ជាប់កិច្ចសន្យា ឬភ្ជាប់កាតព្វកិច្ចឱ្យកម្មករនិយោជិតទៅកាន់កន្លែងធ្វើការ ឬដែលទទួលបានកម្លាំងពលកម្ម ឬសេវាដោយប្រើកម្លាំងការបោកប្រាស់ឬការបង្ខិតបង្ខំឡើយ។

ការរក្សាទុកឯកសារកម្មករនិយោជិត

បុគ្គលិកមិនត្រូវបានតម្រូវឱ្យផ្តល់ឯកសារផ្ទាល់ខ្លួនច្បាប់ដើមរបស់ពួកគេ (ឧ. លិខិតឆ្លងដែន ទិដ្ឋាការ លិខិតអនុញ្ញាតការងារ លិខិតអនុញ្ញាតធ្វើដំណើរឬស្នាក់នៅ អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណជាតិ ID ឬវិញ្ញាបនបត្រសាលា ឬឯកសារផ្ទាល់ខ្លួនផ្សេងទៀត) ទៅឱ្យនិយោជករបស់ពួកគេ ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករជាផ្លូវដើម្បីទទួលបានការងារធ្វើឡើយ។ បុគ្គលិកមិនត្រូវបានតម្រូវឱ្យដាក់ប្រាក់កម្មលំដើម្បីទទួលបានសិទ្ធិប្រើប្រាស់ឯកសាររបស់ខ្លួនឡើយ។

រោងចក្រ ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ឬភាគីទីបីផ្សេងទៀតមិនអាចកាន់កាប់សំណុំឯកសារផ្ទាល់ខ្លួនរបស់បុគ្គលិក ជំនួសឱ្យបុគ្គលិករបស់រោងចក្រក្នុងគោលបំណងការពារទុកឡើយ បើទោះជាមានការយល់ព្រមពីបុគ្គលិកក៏ដោយ។ រោងចក្រអាចប្រមូលយកជាបណ្តោះអាសន្ននូវឯកសារអត្តសញ្ញាណដើមបាននៅពេលដែលច្បាប់ក្នុងស្រុកតម្រូវឱ្យដំណើរការសំណុំឯកសារចាំបាច់ (ឧ. បណ្តាញស្នាក់នៅ គណនីធនាគារ ការពន្យារទិដ្ឋាការ)។ ឯកសារដើមទាំងនេះត្រូវតែបានប្រគល់ជូនបុគ្គលិករបស់រោងចក្រវិញក្លាយបន្ទាប់ពីប្រើការរួច។

ប្រាក់កក់

បុគ្គលិកមិនត្រូវបានតម្រូវឱ្យដាក់ប្រាក់កក់ បង់ប្រាក់ធានា ឬចូលរួមក្នុងគម្រោងសន្សំប្រាក់បែបកាតព្វកិច្ចដើម្បីជាផ្លូវក្នុងការទទួលបានការងារឡើយ។

កម្មករនិយោជិតមិនត្រូវបង់ប្រាក់សម្រាប់ការងារឡើយ

បុគ្គលិកទាំងអស់មិនត្រូវបានតម្រូវឱ្យបង់ថ្លៃដើម្បីទទួលបានសិទ្ធិធ្វើការងារ រួមទាំងការចំណាយនានា ឬប្រាក់ពាក់ព័ន្ធនឹងការជ្រើសរើសបុគ្គលិកឡើយ។

45.2.3 សេរីភាពនៃការដើរហើរ

រោងចក្រត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតផ្លាស់ទីដោយសេរីនៅក្នុងតំបន់ការងារចាត់តាំងរបស់ពួកគេក្នុងអំឡុងម៉ោងការងារ រួមទាំងការអនុញ្ញាតឱ្យចូលទៅទទួលទានទឹកស្អាត និងប្រើប្រាស់បង្គន់ផងដែរ។ បុគ្គលិកត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យចាកចេញពីរោងចក្រក្នុងអំឡុងពេលបរិភោគអាហារ ឬបន្ទាប់ពីម៉ោងការងារ។

រោងចក្រទាំងឡាយណាដែលមានអន្តេរាសិកដ្ឋានសម្រាប់កម្មករនិយោជិតត្រូវតែផ្សព្វផ្សាយការប្រតិបត្តិសន្តិសុខនានារួមមានដូចជាគោលនយោបាយបម្រាមគោរពទៅកាន់កម្មករនិយោជិតដែលពាក់ព័ន្ធ។ បម្រាមគោរពត្រូវតែសមហេតុផល និងអនុញ្ញាតឱ្យបុគ្គលិកមានពេលវេលាគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការសម្រាកលំហែ និងចូលរួមក្នុងសកម្មភាពផ្ទាល់ខ្លួននានាក្នុងអំឡុងពេលម៉ោងសម្រាកពីការងារ។ បម្រាមគោរពត្រូវតែអនុវត្តនៅពេលដែលចាំបាច់សម្រាប់សុវត្ថិភាពស្របច្បាប់ និងហេតុផលសុវត្ថិភាពផ្ទាល់ខ្លួនប៉ុណ្ណោះ។ នៅទីកន្លែងណាដែលមានបម្រាមគោរព បម្រាមគោរពទាំងនេះត្រូវតែអនុវត្តដោយស្មើភាពចំពោះទាំងកម្មករជាតិនិងកម្មករចំណាកស្រុកបរទេស។

45.2.4 បទបញ្ញត្តិពិសេសសម្រាប់កម្មករនិយោជិត ចំណាកស្រុកបរទេស

ប្រសិនបើរោងចក្រផ្តល់កម្មករចំណាកស្រុក វាត្រូវតែមាន
បទបញ្ញត្តិពិសេស និងអនុវត្តតាមកម្រិតការទូទៅរបស់ CLS៖

គោលនយោបាយសម្រាប់កម្មករនិយោជិត ចំណាកស្រុកបរទេស

រោងចក្រត្រូវតែមានគោលនយោបាយជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ
ទាក់ទងនឹងការការពារពិសេស សម្រាប់កម្មករចំណាកស្រុក
បរទេសនៅទូទាំងរដ្ឋការងារនៃការជ្រើសរើសកម្មករ និង
ការបញ្ជូនកម្មករនិយោជិតក្រឡប់ទៅប្រទេសកំណើតវិញ។
គោលនយោបាយនេះយ៉ាងហោចណាស់នឹងរួមបញ្ចូលទាំង
លក្ខខណ្ឌកម្រិតស្តីពីការហាមឃាត់ពលកម្មបង្ខំ ការប្រព្រឹត្ត
ដោយយុត្តិធម៌ ការហាមឃាត់ការទទួលយកប្រាក់កម្រៃ
ជ្រើសរើសកម្មករ និងការចំណាយដែលពាក់ព័ន្ធនានា ការ
មិនរើសអើងសេរីភាពដើរហើរ សេរីភាពបង្កើតសមាគម ការ
មិនសងសឹក ប្រព័ន្ធប្តឹងគំរាម និងលក្ខខណ្ឌកម្រិតណាមួយដែល
ស្ថិតនៅក្រោមច្បាប់ក្នុងស្រុក។

រោងចក្រត្រូវតែផ្សព្វផ្សាយប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនូវ
គោលនយោបាយកម្មករចំណាកស្រុកបរទេសរបស់ខ្លួនទៅកាន់
ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ និងភ្នាក់ងាររង ព្រមទាំងកម្មករ
ចំណាកស្រុកបរទេសផងដែរ ដើម្បីឱ្យពួកគេដឹងអំពីសិទ្ធិរបស់
ខ្លួនដែលស្ថិតក្រោមគោលនយោបាយនេះ។

រោងចក្រត្រូវតែបណ្តុះបណ្តាលបុគ្គលិកអំពីគុណតម្លៃ និង
ការទទួលខុសត្រូវរបស់ពួកគេសម្រាប់ការអនុវត្ត និង
ការអនុវត្តគោលនយោបាយពលករចំណាកស្រុក។

ការហាមឃាត់ពលកម្មបង្ខំក្រៅ

ក្រៅពីការហាមឃាត់ទូទៅនៃពលកម្មដោយបង្ខំ កម្មករ
និយោជិតចំណាកស្រុកបរទេស (សមាជិកគ្រួសាររបស់ពួកគេ)
មិនត្រូវបានគំរាមកំហែងឱ្យធ្វើការងារដោយមិនស្ម័គ្រចិត្ត ឬ
ការរារាំងពីការបញ្ឈប់ការងារដោយស្ម័គ្រចិត្តឡើយ។

ការប្រព្រឹត្តដោយត្រឹមត្រូវ

រោងចក្រត្រូវប្រព្រឹត្តដោយស្មើភាពគ្នាទៅលើកម្មករនិយោជិត
និងផ្តល់ជូនលក្ខខណ្ឌការងារដូចគ្នានឹងកម្មករនិយោជិតជាតិ
ដែរ រួមមានដូចជាប្រាក់ឈ្នួលការងារ ថ្លៃឈ្នួលសម្រាក និងការ
សុំច្បាប់សម្រាក និងកន្លែងស្នាក់នៅដែលបានផ្តល់ដោយនិយោជក
លើកលែងតែនៅពេលដែលច្បាប់ក្នុងស្រុកកម្រិតមានអត្ថ
ប្រយោជន៍ខុសៗគ្នា (ឧ. ការទូទាត់អត្ថប្រយោជន៍សន្តិសុខ
សង្គម)។

ការមិនសងសឹក

រោងចក្រត្រូវតែហាមឃាត់ការសងសឹកចំពោះបុគ្គលិក
ចំណាកស្រុកបរទេសទាំងអស់ ដែលបានផ្តល់ព័ត៌មានអំពីបញ្ហា
ណាមួយដែលបានកើតឡើង ឬគ្រឿងប្រដាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងសកម្មភាព
ដែលបានអនុវត្តអំឡុងពេលដំណើរការជ្រើសរើសការសម្រាំង
និងការផ្តល់ការងារដែលជាអាទិ៍រួមមានថ្លៃសេវាជ្រើសរើស
បុគ្គលិក និងសេវាហិរញ្ញវត្ថុពាក់ព័ន្ធនានាដែលបានទូទាត់។

ប្រព័ន្ធបណ្តឹងសារទុក្ខ

រោងចក្រត្រូវផ្តល់ជូនយន្តការអនាមិក រក្សាការសម្ងាត់ដោយ
សុវត្ថិភាពសម្រាប់កម្មករនិយោជិតចំណាកស្រុកបរទេសក្នុង
ការដាក់ពាក្យបណ្តឹង ឬរាយការណ៍អំពីការមិនអនុលោមតាម
(ដូចជាការទូទាត់សេវាហិរញ្ញវត្ថុ ឬសំណើជាដើម) ដោយពុំមានការ
ភ័យខ្លាចចំពោះការរើសអើងការបំភិតបំភ័យឬការសងសឹក
ឡើយ។ យន្តការបណ្តឹងសារទុក្ខត្រូវតែផ្តល់ជូនជាភាសាទាំងអស់
ដែលកម្មករចំណាកស្រុកយល់ (ភាសាដើម ពេញចិត្ត ឬយល់
បានល្អបំផុត)។ សូមអានផ្នែកដំណើរការបណ្តឹងសារទុក្ខដែល
មានប្រសិទ្ធភាពនៅក្នុងសេរីភាពនៃការបង្កើតសមាគម និង
ការចរចាជាសមូហភាព CLS។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

1. រោងចក្រត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យផ្តល់ ឬប្រើប្រាស់
អ្នកសម្របសម្រួលនៅកន្លែងធ្វើការដែលចេះនិយាយ
ភាសារបស់កម្មករនិយោជិតបរទេសផង និងនិយោជក
ផង។
2. លើសពីនេះ រោងចក្រត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យបង្កើត
គណៈកម្មាធិការកម្មករនិយោជិត ដែលតំណាងឱ្យគ្រប់
ជាតិសាសន៍នៅក្នុងរោងចក្រ។ កម្មករនិយោជិតគួរតែ
ជ្រើសរើសសមាជិកគណៈកម្មាធិការ។ គណៈកម្មាធិការ
ក៏អាចត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងអន្តេវាសិកដ្ឋាន
សម្រាប់ពលករចំណាកស្រុកផងដែរ។



ថ្លៃសេវាជ្រើសរើសកម្មករនិយោជិត និងការចំណាយពាក់ព័ន្ធ

លើកលែងតែមានកំណត់សម្គាល់ផ្សេងពីនេះ រោងចក្រត្រូវទូទាត់ថ្លៃសេវានិងសេវាហើយទាំងអស់ពាក់ព័ន្ធនឹងការជ្រើសរើសកម្មករនិយោជិតដោយផ្ទាល់ (រួមទាំងថ្លៃចំណាយដែលបានធ្វើឡើងដើម្បីទទួលបានការងារ ឬការដាក់ចូល) កន្លែងធ្វើការងារ (រួមទាំងឯកសណ្ឋាន, ឧបករណ៍ធ្វើការងារឬឧបករណ៍ការពារសុវត្ថិភាព។ ថ្លៃសេវាដែលត្រូវបង់ដោយផ្ទាល់ដោយគ្រឹះស្ថានរួមមាន ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះ៖

- ការចំណាយលើលិខិតឆ្លងដែន ទិដ្ឋាការចាំបាច់ លិខិតអនុញ្ញាតធ្វើការងារនិងការស្នាក់នៅ និងការចំណាយរដ្ឋបាលផ្សេងទៀតដើម្បីបំពេញលក្ខខណ្ឌជ្រើសរើសការងារដូចជាការពិនិត្យសវនករ និងសេវាកម្មធនាគារ។
- ការទូទាត់សម្រាប់សេវាកម្មជ្រើសរើសបុគ្គលិក រួមមាន ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះការដាក់ពាក្យ ការណែនាំ ការជ្រើសរើសការជ្រើសរើស ការកក់ ការប្តេជ្ញាចិត្ត ឬថ្លៃសេវាដាក់ក្នុងប្រទេសទាំងការផ្ញើ និងទទួល ថ្លៃសេវាភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិក (ទាំងម្តង និងម្តងហើយម្តងទៀត) និងថ្លៃសេវាដែលកើតឡើងដោយភ្នាក់ងាររង។
- ការចំណាយទាក់ទងនឹងការពិនិត្យសុខភាពការធ្វើតេស្ត ឬការចាក់វ៉ាក់សាំងរួមមានការពិនិត្យសុខភាពដែលត្រូវធ្វើសម្រាប់មាតិកាមិនរ៉ាំរ៉ៃ។

- សេវាហើយធានារ៉ាប់រងរបស់រដ្ឋាភិបាលដែលចាំបាច់រួមទាំងការធានារ៉ាប់រងសុខភាព ឬរដ្ឋសាស្ត្ររបស់កម្ពុជានិយោជិត និងការចុះឈ្មោះក្នុងមូលនិធិសុខុមាលភាពអ្នកចំណាកស្រុក ជាសេវាហើយដែលរោងចក្រត្រូវទទួលខុសត្រូវ។
- ការចំណាយដើម្បីធ្វើតេស្តផ្លូវថ្នល់ផ្ទុកកម្រិតជំនាញ និងសមត្ថភាពរបស់កម្មករនិយោជិត ឬការចំណាយដើម្បីទទួលបានលិខិតបញ្ជាក់ពាក់ព័ន្ធ។
- ការចំណាយសម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាលចាំបាច់ រួមមានការគ្រប់គ្រងទិសលើការងារជាក់ស្តែង និងការគ្រប់គ្រងទិសមុន ឬក្រោយការមកដល់របស់បុគ្គលិកដែលបានជ្រើសរើសថ្មីៗ។

សេវាហើយសម្រាប់លក្ខណសម្បត្តិទទួលបានការងារធ្វើមិនអាចត្រូវបានកាត់ចេញពីប្រាក់ឈ្នួលតាមវិធីបណ្តឹង ប្រមូលពន្ធប្រាក់បញ្ញើ ប្រាក់ធានា ឬផ្សេងពីនេះឡើយ។ សូមអាន សំណងនិងអត្ថប្រយោជន៍ត្រូវបានទូទាត់ទាន់ពេល CLS។

នៅពេលមិនអាចបង់ប្រាក់ខាងលើដោយផ្ទាល់ជាមុនបានទេប្រសិនបើបុគ្គលិកត្រូវបានគម្របឱ្យបង់ថ្លៃសេវាចាំបាច់ខាងលើស្របតាមកម្រិតការផ្លូវច្បាប់ ឬក្នុងករណីដែលរកឃើញថាបុគ្គលិកបានបង់ប្រាក់នៅក្នុងដំណាក់កាលណាមួយក្នុងការងារ នោះអ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវសងប្រាក់ទាំងនោះវិញភ្លាមៗទៅដល់បុគ្គលិកពេញថ្លៃ។ ថ្លៃសេវាទាំងនោះត្រូវបានសងជូនវិញក្នុងរយៈពេលមួយខែក្រោយការមកដល់របស់កម្មករនិយោជិតនៅក្នុងប្រទេសម្ចាស់ផ្ទះ ឬក្នុងរយៈពេលមួយខែបន្ទាប់ពីបានដឹងថាកម្មករនិយោជិតបានបង់ប្រាក់នោះ។





**សោហ៊ុយធ្វើដំណើរ និងស្នាក់នៅស្របក្នុង
ពេលធ្វើការ**

ក្នុងករណីដែលរោងចក្រផ្តល់កម្មករនិយោជិតចំណាកស្រុក
បរទេសមកពីប្រទេសមួយទៀត រោងចក្រត្រូវបង់ថ្លៃ
ធ្វើដំណើរនិងការស្នាក់នៅរួមទាំងពន្ធនិងថ្លៃសេវាសម្រាប់
ការចេញដំណើរ។ ការចំណាយសម្រាប់ការធ្វើដំណើរ និងការ
ស្នាក់នៅរួមមានការចំណាយដែលបានធ្វើឡើងសម្រាប់ការ
ធ្វើដំណើរការ ស្នាក់នៅនិងការរូបបច្ចុកនៅក្នុងប្រទេសបញ្ជូន
សម្រាប់គោលបំណងនៃការសម្រាកសម្រាំងនិងការជ្រើសរើស
ការធ្វើដំណើរនៅក្នុងស្រុកពីកន្លែងស្នាក់នៅរបស់កម្មករ
និយោជិតនៅក្នុងប្រទេសបញ្ជូនទៅដល់រោងចក្រ ឬការ
ស្នាក់នៅដែលបានផ្តល់ឲ្យនៅក្នុងប្រទេស ឬតំបន់ទទួល។
រោងចក្រមិនគម្របឱ្យបង់ថ្លៃដឹកជញ្ជូនក្នុងប្រទេសសម្រាប់
ពលករចំណាកស្រុកបរទេសដែលដាក់ពាក្យនៅកន្លែងធ្វើការ
ដោយមានឯកសារការងារត្រឹមត្រូវ។

ការគ្រប់គ្រងភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ

រោងចក្រត្រូវប្រើប្រាស់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករដែលទទួល
បានការអនុញ្ញាត/បានចុះបញ្ជីស្របច្បាប់ដោយអនុលោម
តាមច្បាប់ក្នុងស្រុក។

**ការពិនិត្យល្អិតល្អន់ទៅលើភ្នាក់ងារជ្រើសរើស
ពលករ**

រោងចក្រទទួលខុសត្រូវធ្វើការពិនិត្យល្អិតល្អន់ទៅលើភ្នាក់ងារ
ជ្រើសរើសពលករណាមួយ រួមទាំងភ្នាក់ងាររងដែលត្រូវបាន
ប្រើប្រាស់នៅក្នុងការជ្រើសរើសកម្មករនិយោជិតចំណាកស្រុក
បរទេស។ ការពិនិត្យនេះត្រូវតែបានធ្វើឡើងនៅពេលជ្រើសរើស
ភ្នាក់ងាររើសពលករ/ភ្នាក់ងាររងថ្មីៗ ក៏ដូចជាសវនកម្មជា
ទៀងទាត់ទៅលើភ្នាក់ងារពលកម្ម/ភ្នាក់ងាររងដែលមានស្រាប់
ដើម្បីធានាថាយ៉ាងហោចណាស់ពួកគេបំពេញតាមលក្ខខណ្ឌ
តម្រូវដែលមាននៅក្នុង CLS ទាំងនេះ។ ដំណើរការនៃការពិនិត្យ
ល្អិតល្អន់នេះយ៉ាងហោចណាស់គួរតែដាក់បញ្ចូលការវាយតម្លៃ
ហានិភ័យ ការពិនិត្យឡើងវិញនូវស្ថានភាពផ្លូវច្បាប់របស់
ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ការប្រតិបត្តិក្រមសីលធម៌ និងរាល់
ពាក្យបណ្តឹងទាំងឡាយដែលបានដាក់ប្រឆាំងនឹងពួកគេ។

កិច្ចព្រមព្រៀងសេវាកម្ម ឬកិច្ចសន្យាច្បាប់រវាងរោងចក្រនិង
ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលកររបស់ពួកគេត្រូវមាននៅនឹងកន្លែង
ដើម្បីអនុលោមតាមតម្រូវការតាមផ្លូវច្បាប់ (របស់ប្រទេស
បញ្ជូនពលករផង និងប្រទេសទទួលពលករផង) គោលការណ៍
និងលក្ខខណ្ឌតម្រូវ CLS សម្រាប់រោងចក្រ (ដូចជាការ
ហាមឃាត់ការគិតថ្លៃលើកម្មករនិយោជិត)។ កិច្ចព្រមព្រៀង
ទាំងនេះគួរដាក់បញ្ចូលនូវសេវាទាំងអស់ដែលផ្តល់ជូនដោយ
ភ្នាក់ងារពលកម្មវាយមុខចំណាយលក្ខណ៍ និងការចំណាយ
កើតឡើងអំឡុងពេលជ្រើសរើសកម្មករនិយោជិត។

គោលការណ៍កម្មករនិយោជិតចំណាកស្រុកបរទេសរបស់
រោងចក្រត្រូវជូនដំណឹងឲ្យបានច្បាស់លាស់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ
ដល់ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករថ្មីៗទាំងអស់។ គោលការណ៍នេះ
គួរត្រូវបានជូនដំណឹងសារជាថ្មីនៅពេលបន្តកិច្ចព្រមព្រៀង
សេវាកម្ម ឬនៅពេលមានការផ្លាស់ប្តូរប្រព័ន្ធភាពវិជ្ជមាន។

**ការជ្រើសរើសកម្មករនិយោជិតចំណាកស្រុកបរទេស
ការគម្រង់ទិស និងការបណ្តុះបណ្តាល**

រោងចក្រត្រូវធ្វើការជ្រើសរើសដោយផ្ទាល់នៅក្នុងការជ្រើសរើស
កម្មករនិយោជិតបរទេសរហូតដល់ចប់ដំណើរការជ្រើសរើស
កម្មករនិយោជិតឲ្យអស់ពីលទ្ធភាព ប៉ុន្តែយ៉ាងហោចណាស់
ត្រូវចូលរួមដោយផ្ទាល់នៅក្នុងការជ្រើសរើសកម្មករនិយោជិត
សម្រេចចុងក្រោយដើម្បីផ្តល់ការងារជូន។

អំឡុងពេលនៃដំណើរការជ្រើសរើសកម្មករនិយោជិត រោងចក្រ
ត្រូវជូនដំណឹងឲ្យបានច្បាស់លាស់អំពីលក្ខខណ្ឌនៃការជ្រើសរើស
និងការផ្តល់ការងារដល់អ្នកស្វែងរកការងារទាំងអស់។ មុននឹង
ចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចសន្យាការងារ និងចាកចេញពីប្រទេសឬ
តំបន់បញ្ជូន ពលករចំណាកស្រុកបរទេសត្រូវតែទទួលបានការ
បណ្តុះបណ្តាលមុនចេញដំណើរអំពីយេនឌ័រ និងពាណិជ្ជកម្ម
ច្បាស់អំពីសិទ្ធិរបស់ពួកគេ។

រោងចក្រត្រូវតែផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលគម្រង់ទិសដល់កម្មករ
និយោជិតចំណាកស្រុកបរទេសជាភាសាដែលពួកគេយល់
(ភាសាដើម ពេញចិត្ត ឬយល់ច្បាស់បំផុត) បន្ទាប់ពីមកដល់
ប្រទេសឬតំបន់ទទួល និងមុនពេលពួកគេចាប់ផ្តើមការងារ
ដែលបានកំណត់។



លើសពីនេះ ការគ្រប់គ្រងទិស និងការបណ្តុះបណ្តាលទាំងអស់ ត្រូវតែធ្វើឡើងជាភាសាដែលពលករចំណាកស្រុកយល់ (ភាសា ដើម ពេញចិត្ត ឬយល់បានល្អបំផុត) រួមទាំង ប៉ុន្តែមិនកំណត់ ចំពោះ៖

- ការបណ្តុះបណ្តាលទូទៅ (ឧ. ការណែនាំឱ្យយល់ពីការងារ គោលការណ៍ និងនីតិវិធីរបស់ក្រុមហ៊ុន)។
- ការបណ្តុះបណ្តាលជាក់លាក់របស់កម្មករចំណាកស្រុកបរទេស (ឧ. គោលនយោបាយពលករចំណាកស្រុក គោលនយោបាយ មិនសងសឹក ប្រសិនបើពួកគេរាយការណ៍ពីការបង់ថ្លៃសេវា ល។)។
- ប្រព័ន្ធបណ្តឹងសាទុក្ខសម្រាប់កម្មករចំណាកស្រុកបរទេស។
- សិទ្ធិរបស់បុគ្គលិកក្នុងការចូលរួមក្នុងសហជីព គណៈកម្មការ ឬទម្រង់ផ្សេងទៀតនៃការតំណាងកម្មករ។
- ការបណ្តុះបណ្តាលទាក់ទងនឹងការងារ។
- ការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីសុវត្ថិភាព។

កិច្ចសន្យាការងារសម្រាប់កម្មករចំណាកស្រុក បរទេស

បន្ថែមពីលើលក្ខខណ្ឌតម្រូវទូទៅពាក់ព័ន្ធនឹងកិច្ចសន្យាការងារ (សូមអាន ការងារធម្មតា ដែលត្រូវបានផ្តល់ជូន CLS), នៅពេល ជ្រើសរើសកម្មករចំណាកស្រុកបរទេសមកធ្វើការ៖

- កិច្ចសន្យាការងារត្រូវតែសរសេរជាភាសាដែលកម្មករយល់ (ភាសាដើម ពេញចិត្ត ឬយល់បានល្អបំផុត)។
- កិច្ចសន្យាការងារត្រូវតែចុះហត្ថលេខាដោយទាំងរោងចក្រ និងកម្មករនិយោជិតចំណាកស្រុកបរទេសយ៉ាងហោចណាស់ ប្រាំថ្ងៃមុនពេលចាកចេញពីប្រទេស ឬតំបន់បញ្ជូន។ ច្បាប់ ចម្លងនៃកិច្ចសន្យាការងារត្រូវតែផ្តល់ជូនកម្មករជាមុន ដើម្បីទុកពេលគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ពួកគេពិនិត្យ និងស្នើសុំ ការបំភ្លឺប្រសិនបើចាំបាច់មុនពេលចុះហត្ថលេខា។
 - លក្ខខណ្ឌទាំងឡាយដែលមានរៀបរាប់នៅក្នុងកិច្ចសន្យា ការងារជាលាយលក្ខណ៍អក្សរសម្រាប់បុគ្គលិក ត្រូវ ទទួលបានការពន្យល់បកស្រាយពេញលេញ មុនពេល ចេញដំណើរពីប្រទេសកំណើតរបស់ពួកគេ។ ការពន្យល់ បកស្រាយត្រូវមានលក្ខណៈត្រឹមត្រូវ ពេញលេញ និងជា ពាក្យពេចន៍ដែលបុគ្គលិកនោះអាចនឹងយល់បាន។ ការ នេះរួមមានដូចជាលក្ខខណ្ឌការងារនិងមូលហេតុសម្រាប់ ការបញ្ឈប់កិច្ចសន្យាការងារ។
 - នៅពេលពិនិត្យ និងបំភ្លឺរួច រោងចក្រ និងកម្មករ ចំណាកស្រុកត្រូវចុះកិច្ចសន្យាការងារ។
- កិច្ចសន្យាការងារត្រូវតែសរសេរដូច្នេះថាពួកគេអាចអនុវត្ត បានដោយស្របច្បាប់នៅក្នុងប្រទេសទទួល។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

1. រោងចក្រត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យផ្តល់ និងផ្តល់ការងារ ឱ្យកម្មករនិយោជិតបរទេសដោយផ្ទាល់ដោយកាត់បន្ថយ ការប្រើប្រាស់ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ និងភាគីទីបី ផ្សេងទៀតនៅក្នុងការជ្រើសរើស និងការគ្រប់គ្រង បុគ្គលិក។
2. រោងចក្រត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យដាក់បញ្ចូលព័ត៌មាន មតិគ្រឡប់ និងបណ្តឹងសាទុក្ខរបស់កម្មករនិយោជិត ចំណាកស្រុកបរទេសរបស់ពួកគេទៅក្នុងការពិនិត្យ ឡើងវិញ នូវការអនុវត្តការងារជាបន្តបន្ទាប់របស់ ភ្នាក់ងារពលកម្ម។
3. រោងចក្រត្រូវតែដាក់បញ្ចូលលក្ខខណ្ឌនៅក្នុង កិច្ចសន្យាជាមួយភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលកររបស់ខ្លួន ថា ទំនាក់ទំនងគឺត្រូវស្ថិតក្រោមការបញ្ឈប់ករណី ដែលភ្នាក់ងារនោះពុំមានចេតនាបំពានជាមួយនឹង គោលការណ៍ ស្តីពីការជ្រើសរើសកម្មករនិយោជិតរបស់ រោងចក្រ។
 - កិច្ចសន្យាការងារមិនត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរនៅពេលទៅដល់ រោងចក្រឡើយលើកលែងតែការផ្លាស់ប្តូរត្រូវតែធ្វើឡើង ដើម្បីអនុវត្តតាមច្បាប់ក្នុងមូលដ្ឋាន និងផ្តល់លក្ខខណ្ឌ ស្មើគ្នា ឬកាន់តែប្រសើរ។
 - សម្រាប់កម្មករនិយោជិតចំណាកស្រុកក្នុងប្រទេស តម្រូវការ ទាំងនេះអនុវត្តក្នុងស្ថានភាពដែលជនចំណាកស្រុក ត្រូវបានជ្រើសរើសនៅក្នុងតំបន់ ឬតំបន់ផ្សេងទៀត។ តម្រូវការទាំងនេះមិនអនុវត្តចំពោះអ្នកដើរចូលដែល ធ្វើដំណើរដោយខ្លួនឯងដំបូង ហើយបន្ទាប់មកដាក់ពាក្យសុំ ការងារនៅក្នុងទីតាំងរបស់រោងចក្រ។



មាតុភូមិនិរន្តរ៍

កម្មករចំណាកស្រុកបរទេស អាចជ្រើសរើសដោយសេរីក្នុងការរើសត្រូវបម្រើការងារ ផ្លាស់ប្តូរការងារ ប្រសិនបើមានការអនុញ្ញាតតាមផ្លូវច្បាប់ ឬបន្តការងារជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់។ កម្មករចំណាកស្រុកបរទេសមិនត្រូវទទួលបានការផាកពិន័យចំពោះការបញ្ឈប់កិច្ចសន្យាការងារគ្រប់ពេលវេលានៅពេលជូនដំណឹងសមរម្យឡើយ (យោងទៅតាមច្បាប់ក្នុងស្រុក ប៉ុន្តែមិនលើសពី 30 ថ្ងៃ)។

បន្ថែមពីលើលក្ខខណ្ឌតម្រូវផ្លូវច្បាប់ណាមួយ (នៃប្រទេសឬតំបន់ទទួល និងប្រទេសឬតំបន់បញ្ជូន) ទាក់ទងនឹងការធ្វើមាតុភូមិនិរន្តរ៍របស់ពលករចំណាកស្រុក នៅពេលបញ្ឈប់ទំនាក់ទំនងការងារ ឬមុនការបញ្ឈប់ការងារ រោងចក្រត្រូវរ៉ាប់រងលើការធ្វើដំណើរត្រឡប់មកវិញ និងថ្លៃស្នាក់នៅសម្រាប់ពលករចំណាកស្រុកដែលបានជួល ឬជ្រើសរើសពីប្រទេស ឬតំបន់ផ្សេងទៀត។ រោងចក្រត្រូវទទួលខុសត្រូវចំពោះថ្លៃដឹកជញ្ជូន កន្លែងស្នាក់នៅ និងថ្លៃចិញ្ចឹមជីវិតពីកន្លែងស្នាក់នៅ ឬផ្តល់កន្លែងស្នាក់នៅដល់កម្មករ។ រោងចក្រត្រូវអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវនេះដោយមិនគិតដល់លក្ខខណ្ឌនៃកិច្ចសន្យាការងារសម្រាប់កម្មករនិយោជិតនោះឡើយ។

លក្ខខណ្ឌតម្រូវឱ្យបង់ថ្លៃធ្វើមាតុភូមិនិរន្តរ៍មិនត្រូវបានអនុវត្តទេ ប្រសិនបើកម្មករ៖

- ត្រូវបានបញ្ឈប់ពីការងារដោយសារការប្រព្រឹត្តខុសច្បាប់។
- ទទួលបានការងារស្របច្បាប់ផ្សេងទៀតនៅក្នុងប្រទេស។

រោងចក្រត្រូវតែបង់ប្រាក់សម្រាប់ការដឹកជញ្ជូនត្រឡប់មកវិញ បើទោះបីជាកម្មករនិយោជិតបញ្ឈប់ការងារមុនពេលបញ្ឈប់កិច្ចសន្យាការងារក្នុងករណីដែល៖

- រោងចក្រនេះបំពានលក្ខខណ្ឌសំខាន់នៃកិច្ចសន្យាការងារ។
- កម្មករនិយោជិតត្រូវទទួលរងការយាយី ឬការរំលោភបំពានដែលមិនត្រូវបានដោះស្រាយទាន់ពេលវេលានៅពេលដាក់ពាក្យបណ្តឹង។ សូមអាន រោងចក្រមិនរើសអើង CLS និងការបៀតបៀន និងការរំលោភបំពានមិនត្រូវបានអធ្យាស្រ័យ CLS។

កន្លែងដែលតម្រូវស្របច្បាប់ដោយប្រទេសទទួល ឬប្រទេសប្រកាសដើម ឬតាមការព្រមព្រៀងក្នុងកិច្ចសន្យាការងារ កន្លែងនោះតម្រូវឱ្យផ្តល់មធ្យោបាយធ្វើដំណើរទៅ និងមកពីទីកន្លែងកំណើតរបស់ពលករចំណាកស្រុកក្នុងអំឡុងពេលការងារតាមប្រកងដែលកំណត់ដោយច្បាប់ ឬកិច្ចសន្យា។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

រោងចក្រត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យផ្តល់មធ្យោបាយធ្វើដំណើរត្រឡប់មកវិញ មុនពេលបញ្ឈប់កិច្ចសន្យាការងារ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងកាលៈទេសៈពិសេសដូចជាជំងឺធ្ងន់ធ្ងរ ឬភាពអាសន្នក្នុងគ្រួសារផ្សេងទៀត ឬត្រឡប់ទៅប្រទេសបញ្ជូនដើម្បីចូលរួមក្នុងការបោះឆ្នោត។



ការគាំពារអ្នកមានផ្ទៃពោះ

ពលករចំណាកស្រុកដែលមានផ្ទៃពោះត្រូវតែបាននូវការគាំពារដែលអាចអនុវត្តបានទាំងអស់នៅក្រោមច្បាប់ និងតម្រូវការ CLS ដោយទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ដូចគ្នានឹងកម្មករនិយោជិតក្នុងស្រុកយ៉ាងតិចបំផុត។

ក្នុងករណីដែលការធ្វើមាតុភូមិនិរន្តរ៍របស់ពលករចំណាកស្រុកសម្រាប់ការមានផ្ទៃពោះត្រូវបានគម្របដោយច្បាប់ នោះរដ្ឋឯកត្រូវត្រូវចំណាយលើការធ្វើមាតុភូមិនិរន្តរ៍ស្របតាមផ្នែកធ្វើមាតុភូមិនិរន្តរ៍។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

រោងចក្រត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យផ្តល់មធ្យោបាយធ្វើដំណើរត្រឡប់មកវិញមុនពេលបញ្ចប់ការងារ ប្រសិនបើពលករចំណាកស្រុកដែលមានផ្ទៃពោះជ្រើសរើសត្រឡប់ទៅប្រទេសបញ្ចូលរបស់ពួកគេដើម្បីសម្រាលកូន។

ការរក្សាទុកគ្រប់ពេល

រោងចក្រត្រូវតែផ្តល់ឱ្យពលករចំណាកស្រុកទាំងអស់នូវកន្លែងសម្រាប់រក្សាទុកវត្ថុផ្ទាល់ខ្លួន ឬក្តុល មានសុវត្ថិភាព និងអាចចាក់សោបានសម្រាប់រក្សាទុកឯកសារផ្ទាល់ខ្លួន និងវត្ថុមានតម្លៃផ្សេងទៀត។ បុគ្គលិកត្រូវតែអាចចូលប្រើកន្លែងរក្សាទុកដោយគ្មានការរំខានគ្រប់ពេលវេលា។

កម្មករនិយោជិតខុសច្បាប់

រោងចក្រមិនត្រូវប្រើប្រាស់ពលករចំណាកស្រុកដែលគ្មានលិខិតអនុញ្ញាតស្របច្បាប់ឱ្យធ្វើការនៅក្នុងប្រទេសទទួលឡើយ។ ពលករចំណាកស្រុកខុសច្បាប់ដែលបានជួលដោយចេតនាដោយស្ថាប័ន ឬត្រូវបានជួលដោយសារការអនុវត្តការងារមិនគ្រប់គ្រាន់ មានសិទ្ធិធ្វើមាតុភូមិនិរន្តរ៍ស្របតាមផ្នែករងការធ្វើមាតុភូមិនិរន្តរ៍ខាងលើ។

ការជួលពលករចំណាកស្រុកនៅក្នុងប្រទេសទទួល

មុននឹងផ្តល់ការងារឱ្យ រោងចក្រត្រូវតែផ្ទៀងផ្ទាត់ថា ពលករចំណាកស្រុកដែលកំពុងនៅក្នុងប្រទេសទទួល ត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការដោយស្របច្បាប់។ រោងចក្រទទួលខុសត្រូវចំពោះការចំណាយទាំងអស់ដែលទាក់ទងនឹងការផ្លាស់ប្តូរទិដ្ឋភាពការងារ ឬឯកសារផ្សេងទៀតដែលអនុញ្ញាតឱ្យមានការងារធ្វើ។ រោងចក្រក៏ទទួលខុសត្រូវផងដែរចំពោះការធ្វើមាតុភូមិនិរន្តរ៍ស្របតាមផ្នែករងនៃការធ្វើមាតុភូមិនិរន្តរ៍ខាងលើ។

រោងចក្រទទួលខុសត្រូវចំពោះថ្លៃចំណាយទាំងអស់ទាក់ទងនឹងកម្មវិធីដែលបានអនុញ្ញាតដោយរដ្ឋាភិបាល សម្រាប់ការធ្វើឱ្យកម្មករចំណាកស្រុកមិនមានឯកសារទៀងទាត់សម្រាប់គោលបំណងការងារ។

45.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។



46. អាយុធ្វើការអប្បបរមាគឺ 16 ឆ្នាំ

46.1 ស្តង់ដារ

Nike ហាមឃាត់ការប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារនៅក្នុងគ្រឹះស្ថានដែលបានមើលការដើម្បីផលិតឬចលនាផលិតផលរបស់ Nike។

បុគ្គលិករបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់យ៉ាងហោចណាស់ត្រូវមានអាយុ 16 ឆ្នាំ ឬច្រើនជាងអាយុដែលតម្រូវឱ្យបញ្ចប់ការអប់រំកាតព្វកិច្ច ឬអាយុធ្វើការស្របច្បាប់នៅក្នុងប្រទេស ពេលគឺលក្ខខណ្ឌមួយដែលខ្ពស់ជាង។

បុគ្គលិកដែលមានអាយុក្រោម 18 ឆ្នាំ មិនត្រូវបានជ្រើសរើសឱ្យធ្វើការក្នុងលក្ខខណ្ឌគ្រោះថ្នាក់ឡើយ ដូចជាការធ្វើការងារនៅពេលយប់ ការធ្វើការជាមួយសារធាតុគីមី ឬការធ្វើការជាមួយគ្រឿងម៉ាស៊ីនធ្ងន់ធ្ងរជាដើម។

46.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

46.2.1 តម្រូវការអាយុអប្បបរមា

ក្រុមហ៊ុន Nike រក្សាសិទ្ធិក្នុងការបង្កើតស្តង់ដារអាយុអប្បបរមាខ្ពស់ជាងនៅក្នុងឧស្សាហកម្ម ឬប្រទេសមួយចំនួន ដែលក្រុមហ៊ុន Nike នឹងទំនាក់ទំនងទៅកាន់កន្លែងនានាដែលពាក់ព័ន្ធ។

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្ត និងរក្សាប្រព័ន្ធធនធានមនុស្ស និងការអនុវត្តឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់ថាបេក្ខជនបំពេញតាមតម្រូវការអាយុអប្បបរមា។ ប្រព័ន្ធ និងការអនុវត្តទាំងនេះ រួមមានគោលនយោបាយជួលជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់បុគ្គលិកជួល និងទាមទារភស្តុតាងនៃអាយុនៅពេលជួល។

46.2.2 ភស្តុតាងនៃអាយុ

រោងចក្រត្រូវតែទាមទារភស្តុតាងនៃអាយុនៅពេលជួល (ឧ. សំបុត្រកំណើត សៀវភៅគ្រួសារ អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណចុះឈ្មោះផ្ទាល់ខ្លួន (ID) ប័ណ្ណបើកបរ ប័ណ្ណចុះឈ្មោះអ្នកបោះឆ្នោត)។ ច្បាប់ចម្លងនៃឯកសារទាំងនេះត្រូវតែរក្សាទុកក្នុងឯកសារពេញមួយរយៈពេលនៃការងារ។

រោងចក្រត្រូវតែចាត់វិធានការសមហេតុផល ដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់ថាឯកសារភស្តុតាងនៃអាយុត្រឹមត្រូវ និងពេញលេញ។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះជួយឱ្យរោងចក្រអនុលោមតាមការកំណត់អាយុចូលធ្វើការអប្បបរមាគឺ 16 CLS:

- អនុសញ្ញា ILO លេខ 138
អនុសញ្ញាស្តីពីអាយុអប្បបរមា (1973)
- អនុសញ្ញា ILO លេខ 182
អនុសញ្ញាស្តីពីការលុបបំបាត់ទម្រង់អាក្រក់បំផុតនៃពលកម្មកុមារ (1999)

ក្នុងករណីដែលឯកសារភស្តុតាងនៃអាយុមិនអាចទុកចិត្តបាន ឬមិនអាចប្រើប្រាស់បាន រោងចក្រអាចស្វែងរកវិធីផ្សេងទៀតដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់អាយុរបស់កម្មករ (ឧ. ច្បាប់ចម្លងបោះត្រាផ្លូវការនៃវិញ្ញាបនបត្រសាលា លិខិតបញ្ជាក់ពីគំណងរដ្ឋាភិបាលក្នុងតំបន់)។

ដោយសារតែឯកសារភស្តុតាងនៃអាយុមានភាពងាយស្រួលក្នុងការកែប្លែកឬបង្កើន ឬផ្លាស់ប្តូរ រោងចក្រប្រហែលជាត្រូវប្រើត្រួតពិនិត្យដែលមានអាជ្ញាប័ណ្ណ ដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់អាយុរបស់កម្មករឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមរយៈការពិនិត្យរាងកាយ។ លទ្ធផលពិនិត្យរាងកាយត្រូវតែភ្ជាប់ជាមួយយ៉ាងហោចណាស់ឯកសារភស្តុតាងនៃអាយុផ្សេងទៀតដែលបានរាយនៅទីនេះ។

46.2.3 ការដោះស្រាយការងារមិនទាន់គ្រប់អាយុ

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត ចងក្រងឯកសារ រក្សា និងទំនាក់ទំនងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពដល់កម្មករនិយោជិត និងភាគីដែលចាប់អារម្មណ៍អំពីគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីនៃការដោះស្រាយសំណងសម្រាប់កម្មករមិនទាន់គ្រប់អាយុដែលបានរកឃើញថាពួកគេធ្វើការក្នុងស្ថានភាពដែលច្បាប់ក្នុងស្រុកហាមឃាត់ ឬ CLS នេះ។

ប្រសិនបើរោងចក្រត្រូវបានរកឃើញថាផ្តល់កម្មករដែលមានអាយុតិចជាងស្តង់ដារអាយុអប្បបរមា ស្របតាមផលប្រយោជន៍ល្អបំផុតរបស់កម្មករ និងក្នុងលក្ខខណ្ឌតម្រូវនៃច្បាប់មូលដ្ឋាននោះរោងចក្រនឹងតម្រូវឱ្យ៖

- ដកកម្មករនិយោជិតមិនទាន់គ្រប់អាយុចេញពីកន្លែងធ្វើការ។
- ផ្តល់ការគាំទ្រគ្រប់គ្រាន់ ហិរញ្ញវត្ថុ ឬផ្សេងទៀត ដើម្បីឱ្យកម្មករមិនទាន់គ្រប់អាយុចូលរៀន និងបន្តនៅក្នុងសាលា ឬកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរហូតដល់អាយុ 16 ឆ្នាំ ឬអាយុការងារស្របច្បាប់អប្បបរមា ទោះជាមួយណាចាស់ជាង។
- ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតមិនទាន់គ្រប់អាយុផ្តល់កំណត់ត្រាដែលបញ្ជាក់ថាខ្លួនបានចុះឈ្មោះចូលរៀន និងចូលរៀន ឬកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រោងចក្រត្រូវបន្តផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលគោលដល់កម្មករមិនទាន់គ្រប់អាយុរហូតដល់គាត់ / នាងបានបញ្ចប់ការសិក្សា ឬបណ្តុះបណ្តាលឈានដល់អាយុ 16 ឆ្នាំ ឬអាយុការងារស្របច្បាប់អប្បបរមា ទោះជាចាស់ជាងនេះក៏ដោយ។

- នៅពេលដែលកម្មករនិយោជិតមិនទាន់គ្រប់អាយុឈានដល់អាយុ 16 ឆ្នាំ ឬអាយុធ្វើការអប្បបរមាស្របច្បាប់ ទោះជាមួយណាចាស់ជាងនេះ គាត់/នាងត្រូវតែទទួលបានឱកាសសម្រាប់ការងារនៅរោងចក្រ។
- ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតដែលមិនទាន់គ្រប់អាយុស្ម័គ្រចិត្តជ្រើសរើសមិនចូលសាលា ឬកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ នោះគាត់ / នាងនឹងបាត់បង់សិទ្ធិក្នុងការទទួលបានប្រាក់សំណងជាបន្តពីរោងចក្រ។ ការសម្រេចចិត្តនេះត្រូវតែចងក្រងជាឯកសារ។

រោងចក្រ និងក្រុមហ៊ុន Nike (ឬអ្នកកំណត់ដែលបានកំណត់របស់ខ្លួន) អាចយល់ព្រមចំពោះកម្មវិធីសំណងបន្ថែម ឬផ្សេងគ្នាដែលសមស្របនឹងស្ថានភាព និងផលប្រយោជន៍ល្អបំផុតរបស់កម្មករ។

46.2.4 ការការពារបុគ្គលិកវ័យក្មេងពីស្ថានភាពគ្រោះថ្នាក់

រោងចក្រមិនត្រូវធ្វើឱ្យបុគ្គលិកដែលមានអាយុក្រោម 18 ឆ្នាំប្រឈមទៅនឹងស្ថានភាពគ្រោះថ្នាក់ — នៅក្នុងឬក្រៅកន្លែងធ្វើការដែលទំនងជាបង្កអន្តរាយដល់សុខភាព សុវត្ថិភាព ឬទឹកចិត្តរបស់បុគ្គលិកឡើយ។ សូមអាន សំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់ CLS និងរូបធាតុមិននេះ CLS។

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើតដំណើរការដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណការងារដែលមាន ឬអាចមានគ្រោះថ្នាក់ (ឧ. ធ្វើការជាមួយ ឬជិតសារធាតុគីមីគ្រោះថ្នាក់ ធ្វើការជាមួយគ្រឿងចក្រគ្រោះថ្នាក់ ការងារពេលយប់ ឬកំណត់ដោយច្បាប់ក្នុងតំបន់)។

46.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។





47. អ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនត្រូវរើសអើង

47.1 សង្ខេប

រោងចក្រមិនត្រូវរើសអើងកម្មករ — រួមទាំងការជួល សំណង ការដំឡើងឋានៈ ឬវិន័យ ឬផ្អែកលើយេនឌ័រ ពូជសាសន៍ សាសនា អាយុ ពិការភាព ទំនោរផ្លូវភេទ ការមានផ្ទៃពោះ ឬស្ថានភាពអាពាហ៍ពិពាហ៍ ទស្សនៈនយោបាយ សង្គមសហជីព សញ្ជាតិ សង្គម ឬជនជាតិដើម រណ្ត: ឬស្ថានភាពផ្សេងទៀត ដែលត្រូវបានការពារដោយច្បាប់ក្នុងតំបន់។

បុគ្គលិកទាំងអស់ដោយមិនគិតពីភេទ នឹងទទួលបាន ប្រាក់ឈ្នួលស្មើគ្នាសម្រាប់ការងារដែលមានតម្លៃស្មើគ្នា។

47.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

47.2.1 គោលនយោបាយស្តីពីការមិនរើសអើង

រោងចក្រត្រូវតែមានគោលនយោបាយជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ហាមប្រាមការរើសអើងនៅកន្លែងធ្វើការ។ គោលនយោបាយ ស្តីពីការមិនរើសអើងត្រូវតែរួមបញ្ចូលយ៉ាងហោចណាស់៖

- សេចក្តីថ្លែងការណ៍ហាមឃាត់ការរើសអើងនៅក្នុងការងារ ដែលស្របតាមរោងចក្រនេះមិនរើសអើង CLS និងច្បាប់ ជាធរមានក្នុងតំបន់។
- វិធីសាស្ត្រសម្រាប់ការបញ្ចេញមតិរបស់កម្លាំងពលកម្ម ឬ ពាក្យបណ្តឹងទាក់ទងនឹងការរើសអើង។
 - សូមអានបទប្បញ្ញត្តិស្តីពីបណ្តឹងសាទុក្ខនៅក្នុងសេវិភាព នៃការបង្កើតសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាពត្រូវ បានគោរព CLS។
- សេចក្តីថ្លែងការណ៍ដែលថា មិនមានបុគ្គលិកណាម្នាក់នឹង ត្រូវបានដាក់ទោស ឬសងសឹកចំពោះការរាយការណ៍ដោយសុ ច្ច័ត្តអំពីការព្រឹត្តិ ឬគំរើយាបចរើសអើងឡើយ។

ការប្រាស្រ័យទាក់ទង

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែផ្សព្វផ្សាយប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនូវ គោលនយោបាយស្តីពីការមិនរើសអើងរបស់ខ្លួនទៅកាន់ បុគ្គលិក ដើម្បីឱ្យពួកគេដឹងអំពីសិទ្ធិរបស់ពួកគេក្នុងការមិន មានការរើសអើង។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះជួយឱ្យរោងចក្រគោរពតាមភាពមិន រើសអើងនៅតាមរោងចក្រ CLS:

- អនុសញ្ញា ILO លេខ 100, អនុសញ្ញាពាក់ព័ន្ធនឹង ប្រាក់ឈ្នួលស្មើគ្នាសម្រាប់បុរសនិងស្ត្រី សម្រាប់ការងារ ដែលមានតម្លៃស្មើគ្នា (1951)
- អនុសញ្ញា ILO លេខ 111, អនុសញ្ញាស្តីពីការប្រឆាំង នឹងការរើសអើង (ការងារ និងមុខរបរ) (1958)

ការប្រាស្រ័យទាក់ទងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពរួមមាន៖

- ការគ្រប់គ្រងទិសបុគ្គលិកថ្មី និងការបំប៉នជាប្រចាំ។
- ការបណ្តុះបណ្តាលប្រធានក្រុម និង/ឬគណៈគ្រប់គ្រង។
- ការបិទផ្សាយគោលនយោបាយនៅលើក្តារជូនដំណឹង ឬ ទីតាំងសមស្របផ្សេងទៀត ដែលកម្មករអាចស្វែងរកវាបាន យ៉ាងងាយស្រួល។

ការបណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិត

រោងចក្រត្រូវបណ្តុះបណ្តាលបុគ្គលិកទាំងអស់ដែលទទួលខុសត្រូវ ក្នុងការអនុវត្តគោលនយោបាយមិនរើសអើងលើក្តារទី និង ការទទួលខុសត្រូវរបស់ពួកគេ។



47.2.2 ការអនុវត្តការងារមិនរើសអើង

ការសម្រេចចិត្តលើការងារត្រូវតែធ្វើឡើងដោយផ្អែកលើលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យដែលទាក់ទងនឹងការងារ (ឧ. គុណវុឌ្ឍិរបស់កម្មករនិយោជិត ជំនាញ សមត្ថភាព ផលិតភាព ការអនុវត្តការងារទាំងមូល)។

ការដាក់ក្នុងបញ្ជីខ្មៅដោយផ្អែកលើទំនាក់ទំនងនយោបាយស្ថានភាពសហជីព ឬស្ថានភាពដែលត្រូវបានការពារដោយស្របច្បាប់ ឬលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យដែលទាក់ទងនឹងការមិនធ្វើការត្រូវបានហាមឃាត់ជាពិសេស។

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តតាមច្បាប់ក្នុងតំបន់ នៅពេលប្រើប្រាស់ប្រភេទកម្មករដែលបានកំណត់ ឧទាហរណ៍ ច្បាប់គម្របឱ្យមានការអនុគ្រោះ ឬការព្យាបាលពិសេសសម្រាប់ជនពិការកាយសម្បទា អតីតយុទ្ធជន និងជនជាតិភាគតិចដែលត្រូវបានការពារ។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

1. ទោះជាមិនត្រូវបានគម្របដោយច្បាប់ក្នុងស្រុក រោងចក្រត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យផ្តល់ការស្នាក់នៅសមហេតុផលដល់កម្មករនិយោជិតដែលពិការ រួមទាំងការចូលទៅកាន់បន្ទប់ទឹក និងគ្រឿងបរិក្ខារផ្សេងទៀត។
2. រោងចក្រត្រូវតែលើកទឹកចិត្តឱ្យផ្តល់ផងដែរនូវកន្លែងសមរម្យសម្រាប់បុគ្គលិកប្រតិបត្តិសាសនា។

ប្រាក់ឈ្នួលស្មើគ្នាសម្រាប់ការងារស្មើគ្នា

កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដោយមិនគិតពីភេទ ត្រូវតែទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលស្មើគ្នាសម្រាប់ការងារដែលមានតម្លៃស្មើគ្នាការវាយតម្លៃស្មើគ្នាលើគុណភាពការងាររបស់ពួកគេ និងឱកាសស្មើគ្នាក្នុងការបំពេញមុខតំណែងបើកចំហ។

ការអនុគ្រោះ និងសំណុក

បុគ្គលិកថ្នាក់គ្រប់គ្រងនីមួយៗត្រូវទទួលបានអំណោយ ប្រាក់ ឬការអនុគ្រោះផ្សេងទៀតពីបុគ្គលិក ឬបុគ្គលិកអនាគតជាផ្លូវនឹងការទទួលបានការងារ ឬការប្រព្រឹត្តិការណ៍សេសឡើយ។

47.2.3 សិទ្ធិរបស់ស្ត្រី

ការងារដែលសុវត្ថិភាព

រោងចក្រត្រូវតែផ្តល់កន្លែងស្នាក់នៅសមរម្យ និងសមហេតុផលសម្រាប់កម្មករស្ត្រីទាក់ទងនឹងការមានផ្ទៃពោះ ការសម្រាលកូន និងការបំបៅដោះ។ រោងចក្រត្រូវតែគោរពតាមការកំណត់ណាមួយលើម៉ោងធ្វើការ ឬការរឹតបន្តឹងផ្សេងទៀតសម្រាប់កម្មករមានផ្ទៃពោះ និងគឺលានុបដ្ឋាយិកាដែលតម្រូវដោយច្បាប់ក្នុងតំបន់។ ពួកគេក៏ត្រូវតែចាត់វិធានការសមហេតុផលផងដែរ ដើម្បីការពារស្ត្រីមានផ្ទៃពោះពីការងារដែលមានគ្រោះថ្នាក់ រួមទាំងម៉ោងការងារដែលមានកម្រិត ប្រសិនបើត្រូវបានណែនាំដោយគ្រូពេទ្យដែលមានអាជ្ញាប័ណ្ណ ឬអ្នកផ្តល់សេវាថែទាំសុខភាពដែលមានការបញ្ជាក់ផ្សេងទៀតនៅក្នុងគ្លីនិករបស់រោងចក្រ។

ការធ្វើតេស្តរកមើលផ្ទៃពោះ

ការធ្វើតេស្តមានផ្ទៃពោះមិនអាចជាលក្ខខណ្ឌការងារទេ ហើយក៏មិនអាចទាមទារពីកម្មករបានដែរ លុះត្រាតែគម្របដោយច្បាប់ក្នុងតំបន់។ ការធ្វើតេស្តមានផ្ទៃពោះដោយស្ម័គ្រចិត្តអាចត្រូវបានផ្តល់ជូន ប៉ុន្តែបានតែតាមសំណើរបស់កម្មករនិយោជិត ហើយសំណើនីមួយៗត្រូវតែចងក្រងជាឯកសារសម្ងាត់ និងបង្ហាញតែជាមួយការអនុញ្ញាតជាលាយលក្ខណ៍អក្សរជាមុនរបស់កម្មករនិយោជិតប៉ុណ្ណោះ។

ការពន្យារកំណើត

រោងចក្រមិនត្រូវបង្ខំ ឬគាបសង្កត់កម្មករឱ្យប្រើការពន្យារកំណើតឡើយ។

ការសម្រាកមាតុភាព

កម្មករនិយោជិតជាស្ត្រីមានសិទ្ធិទទួលបានការឈប់សម្រាកលំហែមាតុភាពស្របតាមច្បាប់ក្នុងតំបន់ ឬសំណង និងអត្ថប្រយោជន៍ត្រូវបានទូទាត់ទាល់ពេលវេលា CLS ដែលមួយណាផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ច្រើនជាង។

ស្ត្រីដែលឈប់សម្រាកលំហែមាតុភាពមិនត្រូវប្រឈមមុខនឹងការបណ្តេញចេញ ឬការកំរាមកំហែងនៃការបណ្តេញចេញការបាត់បង់អតីតភាពការងារ ឬការកាត់ប្រាក់ឈ្នួល ហើយត្រូវតែអាចត្រឡប់ទៅរកការងារចាស់វិញក្នុងអត្រាប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ដូចគ្នាបន្ទាប់ពីការឈប់សម្រាកលំហែមាតុភាពបានបញ្ចប់។

47.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។



48. សេរីភាពនៃការបង្កើត សមាគម និងការចរចាជា សមូហភាព ត្រូវបានគោរព

48.1 សង្គម

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ទទួលស្គាល់ និងគោរពសេរីភាពនៃការបង្កើតសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាព។

រោងចក្រគោរពដល់ការហាមឃាត់លើការជ្រៀតជ្រែកបុគ្គលិកដែលស្វែងរកការរៀបចំ ឬអនុវត្តសកម្មភាពសហជីព ព្រមទាំងការហាមឃាត់លើប្រភេទសកម្មភាពណាមួយដែលស្វែងរកការបញ្ចប់ ការបៀតបៀន ឬការសងសឹកលើបុគ្គលិកដែលចូលរួមក្នុងសហជីព ឬអង្គការគំណាងផ្សេងទៀត។

នៅពេលដែលសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាពត្រូវបានកម្រិតនៅក្រោមច្បាប់មូលដ្ឋាន កន្លែងនេះអនុញ្ញាតឱ្យមានការអភិវឌ្ឍផ្សេងៗស្របគ្នាសម្រាប់សមាគម និងការចរចាដោយឯករាជ្យ និងសេរី។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះជួយរោងចក្រឱ្យអនុលោមតាមសិទ្ធិសេរីភាពនៃការបង្កើតសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាពត្រូវបានគោរព CLS:

- អនុសញ្ញា ILO លេខ 87, អនុសញ្ញាស្តីពីសេរីភាពនៃការបង្កើតសមាគម និងការការពារសិទ្ធិក្នុងការបង្កើតអង្គការ (1948)
- អនុសញ្ញា ILO លេខ 98, អនុសញ្ញាស្តីពីសិទ្ធិក្នុងការបង្កើតអង្គការ និងការចរចាជាសមូហភាព (1949)
- អនុសញ្ញា ILO លេខ 135, អនុសញ្ញាស្តីពីអាយុអប្បបរមា (1971)
- លេចក្តីប្រកាសជាសកលស្តីពីសិទ្ធិមនុស្ស (1948) (មាត្រា 20(1) និង (2) និង 23(4))





48.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

48.2.1 សិទ្ធិក្នុងការបង្កើតសមាគមដោយសេរី

ក្នុងប្រទេសណា ដែលច្បាប់ក្នុងស្រុកទទួលស្គាល់សិទ្ធិរបស់បុគ្គលិកក្នុងការបង្កើត និងចូលរួមសហជីព និងអង្គការបុគ្គលិកផ្សេងទៀតទៅតាមការជ្រើសរើសផ្ទាល់របស់ពួកគេ ដោយគ្មានការជ្រៀតជ្រែក និងចរចាជាសមូហភាព អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងអនុលោមតាមច្បាប់ក្នុងស្រុក និងលក្ខខណ្ឌតម្រូវរបស់ CLS នេះ។ សិទ្ធិទាំងនេះបន្តកើតមានទូទាំងដំណើរការធ្វើការងារ រួមទាំងការបញ្ចប់ការងារជាយូរមកហើយផងដែរ។

កម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិចូលរួមឬមិនចូលរួមសហជីពឬអង្គការកម្មករនិយោជិតផ្សេងទៀតទៅតាមការជ្រើសរើសផ្ទាល់របស់ពួកគេ។

នៅទីណាដែលច្បាប់ក្នុងស្រុករឹតបន្តឹងខ្លាំងដល់សិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម រោងចក្រត្រូវតែសម្របសម្រួលឱ្យមានមធ្យោបាយជំនួសនានា សម្រាប់បុគ្គលិករបស់ខ្លួនជាលក្ខណៈបុគ្គល និងជាសមូហភាព។ បុគ្គលិកត្រូវតែអាចសម្តែងបណ្តឹងសាទុក្ខ និងការពារសិទ្ធិរបស់ពួកគេទាក់ទងនឹងស្ថានភាពការងារ និងលក្ខខណ្ឌការងារ។ យ៉ាងហោចណាស់ការណ៍នេះមានន័យថាជាភារីមានដំណើរការបណ្តឹងសាទុក្ខប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពមួយ។ សូមមើលផ្នែកនៃដំណើរការបណ្តឹងសាទុក្ខប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

រោងចក្រមិនអាចកាត់បន្ថយសមាជិកភាពសហជីព ផ្តល់ការផាកពិន័យ ឬការរាយការណ៍ផ្សេងទៀតពីប្រាក់ឈ្នួលរបស់បុគ្គលិក

ដោយគ្មានការយល់ព្រមជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពីបុគ្គលិកម្នាក់ៗបានឡើយ លើកលែងតែមានការបញ្ជាក់ផ្សេងពីនេះនៅក្នុងកិច្ចព្រមព្រៀងចរចារួមដែលមានការចរចាដោយសេរី និងត្រឹមត្រូវ ឬនៅពេលតម្រូវដោយច្បាប់។

លើកលែងតែមានការបញ្ជាក់ផ្សេងពីនេះនៅក្នុងកិច្ចព្រមព្រៀងចរចារួមដែលមានការចរចាដោយសេរី និងត្រឹមត្រូវ ឬនៅពេលតម្រូវដោយច្បាប់។

48.2.2 ការមិនជ្រៀតជ្រែក

កម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិជ្រើសរើសមេដឹកនាំ និងអ្នកតំណាងសហជីព និងធ្វើសកម្មភាពដោយគ្មានការជ្រៀតជ្រែកពីមធ្យោបាយនានា — រួមទាំងសកម្មភាពដែលបង្កើត ឬលើកកម្ពស់ការត្រួតត្រារបស់និយោជក ការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទាន ឬការគ្រប់គ្រងសហជីព។

ដោយអនុលោមតាមច្បាប់មូលដ្ឋាន ក្នុងករណីដែលសហជីពតែមួយគត់មានឱ្យកម្មករ រោងចក្រមិនត្រូវប៉ុនប៉ងមានឥទ្ធិពល ឬជ្រៀតជ្រែកក្នុងសមត្ថភាពរបស់កម្មករក្នុងការបង្កើតអង្គការផ្សេងទៀតដើម្បីតំណាងឱ្យពួកគេឡើយ។ រោងចក្រមិនត្រូវជ្រៀតជ្រែកដល់សិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគមដោយអនុគ្រោះដល់សហជីពមួយលើសហជីពមួយទៀត។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

1. ក្នុងវិសាលភាពដែលអនុញ្ញាតដោយច្បាប់ក្នុងស្រុក រោងចក្រត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យកាត់ទ្រង់ការចូលរួមរបស់បុគ្គលិកនៅក្នុងគណៈកម្មាធិការដែលពួកគេបានជ្រើសរើសដោយសេរី។
2. រោងចក្រត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យអនុញ្ញាតសម្រាប់អ្នកតំណាងសហជីពទទួលបានការសម្រាកសមរម្យដែលមានប្រាក់ឈ្នួលពេលបំពេញភារកិច្ចរបស់ខ្លួន (ឧ. ការដោះស្រាយបណ្តឹងសាទុក្ខ និងសមាជិកតំណាង) ដើម្បីផ្តល់ឱ្យរោងចក្រតាមការចាំបាច់ដើម្បីឱ្យអ្នកតំណាងអាចដំណើរការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ រោងចក្ររបស់និយោជក និងពេលសម្រាកដែលសមស្រប អាចប្រែប្រួលអាស្រ័យលើកត្តាជាច្រើន (ឧ. ចំនួនកម្មករតំណាង ចំនួនអ្នកតំណាងសហជីព ការផ្តល់នៅក្នុងកិច្ចព្រមព្រៀងរួម)។



48.2.3 ការរំខាន និងការសងសឹកត្រូវបាន ហាមឃាត់

រោងចក្រមិនត្រូវគំរាមកំហែង ឬប្រើអំពើហិង្សា ឬវត្តមាន របស់ប៉ូលីស ឬយោធា ដើម្បីបំបាត់ភ័យកម្មករ ឬរាង រំខាន ឬបំបែកសកម្មភាពណាមួយដែលបង្កើតបានជាការអនុវត្ត ច្បាប់ និងដោយសន្តិវិធីនៃសិទ្ធិសេរីភាពនៃសមាគមឡើយ។ សកម្មភាពទាំងនេះរួមមានការជួបប្រជុំរបស់សហជីព ការរៀបចំសកម្មភាពការប្រមូលផ្តុំនិងកូដកម្មស្របច្បាប់។

កម្មករ ឬអនាគតកម្មករមិនអាចទទួលបានការបណ្តេញ ចេញ ការរើសអើង ការយាយី ការបំបាត់ភ័យ ឬការសងសឹក ដោយហេតុផលសមាជិកភាពក្នុងសហជីព ឬសមាគមកម្មករ ឬសម្រាប់ការចូលរួមក្នុងសហជីពស្របច្បាប់ ឬសកម្មភាព ផ្សេងទៀតដែលត្រូវបានការពារដោយសិទ្ធិសេរីភាពក្នុង ការបង្កើតសមាគម រួមទាំងការអនុវត្តសិទ្ធិបង្កើតសហជីពផង ដែរ។

ការប្រើប្រាស់បញ្ជីខ្មៅដើម្បីអន្តរាគមន៍ក្នុងសិទ្ធិចូលរួម ដោយសេរីត្រូវបានហាមឃាត់ជាពិសេស (ឧ. បញ្ជីខ្មៅផ្អែកលើ សមាជិកភាពសហជីព ឬការចូលរួមនៅក្នុងសកម្មភាព សហជីពស្របច្បាប់)។

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តតាមបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ នៅក្នុងច្បាប់មូលដ្ឋានដែលផ្តល់ការការពារពិសេសដល់កម្មករ ឬគំណាងកម្មករដែលចូលរួមក្នុងសកម្មភាពសហជីព (ដូចជា ការបង្កើតសហជីព) ឬគំណាងកម្មករដែលមានឋានៈ (ដូចជា សមាជិកស្ថាបនិកសហជីព ឬអ្នកកាន់ការិយាល័យសហជីព បច្ចុប្បន្ន)។

រោងចក្រមិនអាចដាក់ទណ្ឌកម្មលើកម្មករដែលរៀបចំ ឬ ចូលរួមក្នុងកូដកម្មស្របច្បាប់ ឬរោងចក្រមិនអាចជួលកម្មករ ជំនួស ដើម្បីព្យាយាមបញ្ចប់កូដកម្មស្របច្បាប់ ឬជៀសវាង ការចរចាដោយស្មោះត្រង់។

កម្មករនិយោជិតដែលត្រូវបានបណ្តេញចេញពីការងារដោយ អយុត្តិធម៌ ទម្លាក់ឋានៈ ឬដែលទទួលបានការបាត់បង់សិទ្ធិ និង ឯកសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការដោយសារការរើសអើងសហជីព មាន សិទ្ធិទទួលបានការស្តារឡើងវិញនូវសិទ្ធិ និងអភ័យឯកសិទ្ធិ ទាំងអស់ដែលបាត់បង់ ប្រសិនបើកម្មករចង់បាន ស្របតាម តម្រូវការនៃច្បាប់មូលដ្ឋាន។ ការស្តារឡើងវិញនេះរួមមានការ វិលត្រឡប់ទៅរកការងារដែលឬប្រហាក់ប្រហែលដែលមាន ប្រាក់បៀវត្សរ៍និងអត្ថិភាពការងារដូចគ្នា។

កម្មករនិយោជិត និងគំណាងសហជីពរបស់ពួកគេ ត្រូវតែ មានសេរីភាពក្នុងការលើកឡើងពិភពលោកដល់ថ្នាក់គ្រប់គ្រង អំពីការអនុលោមតាមកិច្ចព្រមព្រៀងចរចារួមដោយគ្មាន ការសងសឹក។

48.2.4 ការចរចាសមូហភាព

រោងចក្រត្រូវតែទទួលស្គាល់សិទ្ធិរបស់កម្មករដែលបានរៀបចំ ដើម្បីចូលរួមដោយសេរីក្នុងការចរចាជាសមូហភាព។ រោងចក្រ ត្រូវតែចរចាដោយស្មោះត្រង់។

រោងចក្រត្រូវតែគោរពដោយស្មោះត្រង់នូវលក្ខខណ្ឌនៃកិច្ច ព្រមព្រៀងចរចារួមដែលបានចុះហត្ថលេខាសម្រាប់រយៈពេល នៃកិច្ចព្រមព្រៀងនោះ។

នៅពេលដែលច្បាប់ក្នុងស្រុកកំណត់សហជីពជាកំណត់ថាជា ភ្នាក់ងារចរចាផ្តាច់មុខ កន្លែងនោះមិនតម្រូវឱ្យចូលរួមក្នុង ការចរចាសមូហភាពជាមួយក្រុមកម្មករ ឬអង្គការផ្សេងទៀត លើបញ្ហាដែលគ្របដណ្តប់ដោយកិច្ចព្រមព្រៀងសមូហភាពដែល មានសុពលភាពនោះទេ។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ
នៅកន្លែងដែលមានកិច្ចព្រមព្រៀងចរចាជាសមូហភាព
កន្លែងនេះត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យធ្វើច្បាប់ចម្លងនៃកិច្ច
ព្រមព្រៀងដែលមានសម្រាប់កម្មករទាំងអស់ដែលគ្រប
ដណ្តប់ដោយកិច្ចព្រមព្រៀង។



48.2.5 ដំណើរការបណ្តឹងសាទុក្ខប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើតដំណើរការបណ្តឹងសាទុក្ខប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពដែលអាចឱ្យកម្មករនិយោជិតលើកឡើងពីកង្វល់អំពីបទពិសោធន៍របស់ពួកគេលើការងារ (ឧ. លក្ខខណ្ឌការងារ គោលការណ៍ និងនីតិវិធីរបស់ក្រុមហ៊ុន លក្ខខណ្ឌការងារ)។ ដំណើរការបណ្តឹងសាទុក្ខជាក់លាក់អាចមានភាពខុសប្លែកគ្នា ក្នុងចំណោមមធ្យោបាយផ្សេងៗ អាស្រ័យលើកត្តាដូចជាទំហំរបស់វា ច្បាប់ក្នុងតំបន់ និងវប្បធម៌ ទោះយ៉ាងណាក៏ដោយ ដំណើរការបណ្តឹងសាទុក្ខប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពរួមបញ្ចូលយ៉ាងហោចណាស់៖

គោលការណ៍បណ្តឹងសាទុក្ខ និងនីតិវិធី

- បង្កើត និងអនុវត្តគោលការណ៍បណ្តឹងសាទុក្ខជាឯកសារផ្លូវការ និងនីតិវិធីពាក់ព័ន្ធដែលរួមមាន៖
 - ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ស្ថាប័នចំពោះដំណើរការបណ្តឹងសាទុក្ខជាសម្ងាត់ កំណត់ពេលវេលា មិនសងសឹក និងគម្លាត។ គោលការណ៍ត្រូវតែរួមបញ្ចូលគោលបំណងវិសាលភាព គោលការណ៍ណែនាំ តួនាទី និងទំនួលខុសត្រូវ នីតិវិធីបណ្តឹងសាទុក្ខ និងដំណើរការបណ្តឹងឧទ្ធរណ៍។

- ដំណើរការច្បាស់លាស់ដើម្បីដោះស្រាយបណ្តឹងសាទុក្ខដោយមានការប្តេជ្ញាចិត្តកំណត់ពេលវេលាក្នុងការដោះស្រាយ ការចូលរួមរបស់កម្មករ មតិកែលម្អពីអ្នកគ្រប់គ្រង សកម្មភាពដែលបានធ្វើឡើងក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងការតវ៉ា (ដូចជាការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពគោលនយោបាយ) និងការទំនាក់ទំនងតាមដានទៅកាន់កម្មករ និងភាគីពាក់ព័ន្ធដើម្បីផ្សព្វផ្សាយដំណោះស្រាយត្រូវបានដោះស្រាយយ៉ាងត្រឹមត្រូវ ហើយឱកាសដើម្បីប្តឹងតវ៉ាត្រូវបានផ្តល់ជូនប្រសិនបើចាំបាច់។
- បណ្តាញជាច្រើនសម្រាប់កម្មករដើម្បីលើកឡើងពីកង្វល់ និងផ្តល់ធាតុចូលដល់អ្នកគ្រប់គ្រង៖
 - បុរេអប់រំបណ្តឹងសាទុក្ខ ឬការផ្តល់យោបល់។
 - អនុកម្មវិធីការខុសគ្នា ឬផ្នែកដឹកនាំកុរុមា។
 - នាយកដ្ឋាន HR ឬអនុកម្មករលំហូរស្វ័យយោបល់។
 - គោលការណ៍បរិក្ខារទូរស័ព្ទ។
 - ខុសទ្វេសរុបនានារបស់កុរុមា។
 - ភាគីទីបី ដូចជាគណៈកម្មការកម្មករនិយោជិត សហជីពជំនួញ និងកំណាងកម្មករពុំមែនអនុកម្មករសហគមន៍ភាគីទីបីដែលបានចុះកិច្ចសន្យា។
- លទ្ធភាពក្នុងការលើកឡើងពីកង្វល់ដោយសម្ងាត់ និង/ឬ អនាមិក ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតចង់បានដូចនេះ អាស្រ័យទៅតាមកម្រិតនៃច្បាប់ក្នុងស្រុកដោយគ្មានភ័យខ្លាចពីការសងសឹក។
- រោងចក្រត្រូវតែផ្តល់ការប្រាស្រ័យទាក់ទងដោយផ្ទាល់ និងដំណើរការមួយដើម្បីប្តឹងឧទ្ធរណ៍ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងអ្នកកំណាងកម្មករនិយោជិត បើអាចធ្វើបាននៅក្នុងករណីដាក់ពិន័យ ឬការបញ្ចប់ការងារ។

- បន្ថែមពីលើយន្តការដែលបានរៀបរាប់ខាងលើ រោងចក្រត្រូវរក្សាភាពជិតស្និទ្ធជាមួយ Speak Up Portal (ផែនទីបញ្ចេញមតិ) របស់ក្រុមហ៊ុន Nike ហើយធ្វើឱ្យអាចប្រើបានជាទូទៅសម្រាប់បុគ្គលិក និងអ្នកចុះកិច្ចសន្យាបន្តដែលផ្តល់សេវាកម្មដល់ក្រុមហ៊ុន Nike សម្រាប់ការរាយការណ៍អំពីក្រុម និងកង្វល់ CLS។ (ចំណាំថាដំណើរការនេះមានគោលបំណងបំពេញបន្ថែម និងមិនជំនួស ឬធ្វើឱ្យខូចដល់បណ្តាញសាទុក្ខដែលមានស្រាប់ ឬដំណោះស្រាយផ្លូវច្បាប់ដែលមាននៅកម្រិតប្រទេសនោះទេ។)

ការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងការបណ្តុះបណ្តាល

- រោងចក្រត្រូវតែប្រាស្រ័យទាក់ទងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនូវគោលការណ៍បណ្តឹងសាទុក្ខទៅបុគ្គលិក ដើម្បីឱ្យបុគ្គលិកយល់ដឹងអំពីដំណើរការបណ្តឹងសាទុក្ខ និងសិទ្ធិក្នុងការលើកឡើងពីក្តីបារម្ភរបស់ពួកគេ។
- រោងចក្រត្រូវតែផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលដល់បុគ្គលិកដែលទទួលខុសត្រូវក្នុងការឆ្លើយតបនឹងបណ្តឹងសាទុក្ខ និងសម្រាប់អ្នកគ្រប់គ្រង ព្រមទាំងមេក្រុមទាំងអស់ទាក់ទងនឹងតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ពួកគេក្នុងការដាក់ចេញ និងរក្សាគោលការណ៍។



ដំណោះស្រាយសម្រាប់បណ្តឹងសាទុក្ខ

- បុគ្គលិកដែលមានទំនួលខុសត្រូវត្រូវតែផ្តល់ភស្តុតាងលើស្ថានភាពសម្រាប់បណ្តឹងសាទុក្ខនីមួយៗ (ឧ. បណ្តឹងសាទុក្ខដែលបានទទួល បានស៊ើបអង្កេត នៅក្នុងការពិនិត្យឡើងវិញរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំ (មិនទាន់សម្រេចអំពីការផ្លាស់ប្តូរគោលការណ៍) បានដោះស្រាយ បិទ)។
- នៅកន្លែងណាដែលសមស្រប សូមបិទផ្សាយ និងចែករំលែកការដោះស្រាយបណ្តឹងសាទុក្ខជាមួយកម្មករនិយោជិត។
- ធ្វើឱ្យមានការចូលរួមពីគំណាងកម្មករនិយោជិត ហើយលើកទឹកចិត្តដល់ការចូលរួមរបស់កម្មករនិយោជិតឱ្យចូលរួមដោះស្រាយបណ្តឹងសាទុក្ខ ក្នុងករណីដែលអាចធ្វើទៅបាន។
- ក្នុងករណីដែលអាចធ្វើទៅបាន បង្កើតគណៈកម្មការបណ្តឹងសាទុក្ខដោយមានគំណាងពីកម្មករនិយោជិត។
- រោងចក្រត្រូវតែមានវិធីសាស្ត្រដែលជំរុញដោយទិន្នន័យដើម្បីវាស់ស្ទង់ប្រសិទ្ធភាពនៃដំណើរការសាទុក្ខរបស់ខ្លួន (ឧ. តើបណ្តាញសាទុក្ខនីមួយៗត្រូវបានប្រើប្រាស់ញឹកញាប់ប៉ុណ្ណា តើបណ្តឹងសាទុក្ខប៉ុន្មានត្រូវបានដោះស្រាយក្នុងរយៈពេលដែលរំពឹងទុក មតិកែលម្អរបស់កម្មករនិយោជិតបន្ទាប់ពីការដោះស្រាយ កំណត់ត្រាបណ្តឹងកាត់)។
- បង្កើតវិធីសាស្ត្រដើម្បីកត់ត្រាទុកជាឯកសារ និងតាមដានបណ្តឹងសាទុក្ខ ដើម្បីធ្វើឱ្យប្រាកដថា មានការឆ្លើយតបទាន់ពេលវេលាទៅកាន់កម្មករនិយោជិត។

48.2.6 ការបណ្តុះបណ្តាល

កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលអំពីសិទ្ធិរបស់ពួកគេ ដូចដែលបានរៀបរាប់នៅក្នុង សិទ្ធិទទួលបានសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និងការចរចាសមូហភាពត្រូវបានគោរព CLS នេះដោយទទួលស្គាល់ថាសិទ្ធិទាំងនេះអាចប្រែប្រួលទៅតាមទីតាំង។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

រោងចក្រត្រូវតែលើកទឹកចិត្តឱ្យកំណត់ និងបង្កើតផែនការឆ្លើយតបទៅនឹងបញ្ហាជាប្រព័ន្ធដែលត្រូវបានលើកឡើងដោយកម្មករនិយោជិតតាមរយៈដំណើរការបណ្តឹងសាទុក្ខផងដែរ។

48.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។



ភាពត្រឹមត្រូវ



49. ការបៀតបៀន និង ការរំលោភបំពាន មិនត្រូវ បានអនុម័ត

49.1 ស្តង់ដារ

រោងចក្រត្រូវប្រព្រឹត្តដាក់កម្មករនិយោជិតដោយការគោរព និងថ្លៃថ្នូរ ហើយមិនចូលរួម ឬមិនអត់ឱនចំពោះ ការបៀតបៀន ឬការរំលោភបំពានផ្លូវកាយ ផ្លូវភេទ ផ្លូវចិត្ត ឬដោយពាក្យសម្តីឡើយ។

49.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

49.2.1 គោលការណ៍ស្តីពីការបៀតបៀន និង ការរំលោភបំពាន

រោងចក្រ ដោយមានការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយកម្មករ និយោជិត ឬគំរោងសហជីព ត្រូវតែប្រមាណលើហានិភ័យ ជាក់លាក់នៃការបៀតបៀន និងការរំលោភបំពាននៅក្នុង រោងចក្រ រួមទាំងហានិភ័យនៃអំពើហិង្សាដែលផ្អែកតាមភេទ ហើយនឹងបង្កើតគោលការណ៍ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរប្រឆាំង នឹងការបៀតបៀន និងការរំលោភបំពានដើម្បីដោះស្រាយ ហានិភ័យទាំងនេះ។

គោលការណ៍បៀតបៀន និងការរំលោភបំពាននោះត្រូវ រួមបញ្ចូលជាអប្បបរមា៖

- សេចក្តីថ្លែងការណ៍ដែលលើកឡើងថា ករណីបៀតបៀន និង រំលោភបំពានដែលត្រូវបានរាយការណ៍ទាំងអស់ នឹងត្រូវ បានស៊ើបអង្កេត។
- សេចក្តីថ្លែងការណ៍ហាមឃាត់ការរំខាន និងការរំលោភ បំពានដែលស្របតាម ការបៀតបៀន និងការរំលោភ បំពាននេះមិនត្រូវបានអត់ឱនដល់ CLS និងច្បាប់ក្នុង ស្រុកដែលអាចអនុវត្តបាន។
- វិធីសាស្ត្រសម្រាប់ការបញ្ចេញមតិ ឬដាក់ពាក្យបណ្តឹង ទាក់ទងនឹងការបៀតបៀន និងអាកប្បកិរិយាបំពាន នៅកន្លែងធ្វើការ និងគ្រប់ផ្នែកផ្សេងទៀតនៅលើ ទ្រព្យសម្បត្តិរបស់រោងចក្រ។ (សូមយោងទៅ CLS សម្រាប់ សិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និងការចរចាជា សមូហភាពត្រូវបានគោរព)។
- សេចក្តីថ្លែងការណ៍ដែលលើកឡើងថា ឥរិយាបថបែប រាយប្រហារអាចឈានទៅរកការដាក់ពិន័យ រហូតដល់ និង រួមទាំងការបញ្ចប់ការងារ ឬការដាក់ទោសតាមច្បាប់។
- សេចក្តីថ្លែងការណ៍ដែលថា មិនមានកម្មករនិយោជិត ណាម្នាក់នឹងត្រូវបានដាក់ទោស ឬសងសឹកដោយសារការ រាយការណ៍ដោយសុច្ឆន្ទៈចិត្តអំពីការបៀតបៀន ឬការព្រឹត្តិ ឬ ឥរិយាបថរំលោភបំពានទេ។

ការប្រាស្រ័យទាក់ទង

រោងចក្រត្រូវតែផ្សព្វផ្សាយប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនូវ គោលការណ៍ស្តីពីការបៀតបៀន និងការរំលោភបំពានរបស់ ខ្លួនទៅកាន់កម្មករនិយោជិត ដើម្បីឱ្យពួកគេដឹងអំពីសិទ្ធិ របស់ពួកគេចំពោះការមិនមានការបៀតបៀន និងការរំលោភ បំពាន។ ការប្រាស្រ័យទាក់ទងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព រួមមាន៖

- ការគ្រប់គ្រងទិសបុគ្គលិកថ្មី និងការបំប៉នជាប្រចាំ។
- ការបណ្តុះបណ្តាលប្រធានគ្រុម និង/ឬគណៈគ្រប់គ្រង។
- ការបិទផ្សាយគោលនយោបាយនៅលើក្តារជូនដំណឹង ឬ ទីតាំងសមស្របផ្សេងទៀត ដែលកម្មករអាចស្វែងរកវាបាន យ៉ាងងាយស្រួល។

ការបណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិត

រោងចក្រត្រូវបណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួនឱ្យ ទទួលខុសត្រូវលើការអនុវត្តគោលការណ៍ស្តីពីការបៀតបៀន និងការរំលោភបំពានរបស់ខ្លួនទាក់ទងនឹងក្នុងនាម និង ការទទួលខុសត្រូវរបស់ពួកគេ។



49.2.2 កម្មករនិយោជិតផ្នែកសន្តិសុខ

កម្មករនិយោជិតផ្នែកសន្តិសុខនៅទីតាំងផ្ទាល់មិនថាជាកម្មករនិយោជិតពេញម៉ោងរបស់រោងចក្រ ឬជាកម្មករនិយោជិតជាប់កិច្ចសន្យាបន្តរបស់ក្រុមហ៊ុនផ្តល់សេវាខាងក្រៅនោះទេ ត្រូវអនុវត្តសកម្មភាពជាប្រចាំនិងជាបន្ទាន់ដើម្បីធានាបាននូវកម្រិតសុវត្ថិភាព និងសន្តិសុខខ្ពស់បំផុតព្រមទាំងត្រូវការការសេចក្តីថ្លែងរូបរបស់កម្មករនិយោជិតផងដែរ។ បុគ្គលិកសន្តិសុខត្រូវតែធ្វើតាមតម្រូវការទាំងនេះ។

គោលនយោបាយជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ

រោងចក្រត្រូវតែមានគោលការណ៍ស្តីពីសន្តិសុខជាលាយលក្ខណ៍អក្សរមួយដែលរួមមានទាំងលក្ខខណ្ឌតម្រូវសម្រាប់រូបរាងខាងក្រៅ ក្រមសីលធម៌ផ្ទាល់ខ្លួន ការទទួលខុសត្រូវ និងចំណេះដឹងអំពីច្បាប់ក្នុងស្រុក។ កម្មករនិយោជិតសន្តិសុខត្រូវតែបណ្តុះបណ្តាលអំពីតួនាទីនិងការទទួលខុសត្រូវរបស់ពួកគេ។

ការប្រើប្រាស់កម្លាំង

កម្មករនិយោជិតសន្តិសុខត្រូវតែអនុវត្តភារកិច្ចប្រចាំថ្ងៃរបស់ខ្លួនដោយមានការគួរសម និងគោរពដល់កម្មករនិយោជិតព្រមទាំងភ្ញៀវទាំងអស់។ ការប្រើប្រាស់កម្លាំងមិនត្រូវបានធ្វើឡើងក្នុងការអនុវត្តភារកិច្ចជាប្រចាំឡើយ លើកលែងតែក្នុងស្ថានភាពចាំបាច់ដើម្បីការពារខ្លួន (ឧ. គ្រោះថ្នាក់ដែលកំពុងស្តែងចេញយ៉ាងច្បាស់ចំពោះពួកគេ ឬកម្មករនិយោជិតផ្សេងទៀត)។ ការប្រើប្រាស់កម្លាំងនៅក្នុងកាលៈទេសៈដែលមានកម្រិតទាំងនេះ ត្រូវតែមានសមាមាត្រទៅនឹងស្ថានភាពនិងស្ថិតនៅក្នុងព្រំដែននៃច្បាប់ក្នុងស្រុក។

ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

នៅពេលកើតមានវិបត្តិពាក់ព័ន្ធនឹងអំពើហិង្សា ឬភាពអាចកើតមាននៃអំពើហិង្សាទៅលើកម្មករនិយោជិត ឬទ្រព្យសម្បត្តិនោះ កម្មករនិយោជិតសន្តិសុខត្រូវតែជូនដំណឹងភ្លាមៗដល់គណៈគ្រប់គ្រងរបស់រោងចក្រ។ ស្ថានភាពវិបត្តិបែបនេះនឹងត្រូវបានកត់ត្រាទុកជាឯកសារ។

ការប្រើប្រាស់អាវុធ

ការប្រើប្រាស់អាវុធប្រភេទណាមួយ គឺមិនត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យប្រើឡើយ លុះត្រាតែមានការតម្រូវឱ្យប្រើប្រាស់អាវុធដើម្បីការពារកម្មករនិយោជិត និងទ្រព្យសម្បត្តិនៅក្នុងប្រទេសដែលកើតមានអំពើហិង្សាជាញឹកញាប់។ ក្នុងករណីបែបនេះ រោងចក្រឬអ្នកផ្តល់សេវាសន្តិសុខ ត្រូវតែដាក់ដំណើរការប្រព័ន្ធមួយដែលផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់ការដោះស្រាយសមស្របនិងការរក្សាអាវុធបែបនោះ។ មិនមានអាវុធផ្ទាល់ខ្លួនណាមួយត្រូវបានកាន់យកមកបរិវេណរោងចក្រនៅពេលណាក៏ដោយ។

ការឆែកកម្មករនិយោជិត

ប្រសិនបើរោងចក្រជឿជាក់ថាមានភាពចាំបាច់ត្រូវឆែកឆេរកម្មករនិយោជិតដើម្បីការពារមិនឱ្យមានសកម្មភាពបោកប្លន់ឬសកម្មភាពខុសច្បាប់ នោះរោងចក្រត្រូវតែប្រឹក្សាជាមួយការិយាល័យការងារក្នុងមូលដ្ឋាន ឬទីភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលសមស្របផ្សេងទៀតទាក់ទងនឹងបទដ្ឋានសម្រាប់ការអនុវត្តការឆែកបែបនោះ។ ការឆែកឆេរកម្មករនិយោជិតដែលអាចរួមមានការស្ទាបសង្កេតរកបំពាក់ខាងក្រៅ និងការបើកកាបូបនឹងត្រូវបានអនុវត្តដោយស្មើភាពចំពោះកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដោយមិនគិតពីមុខតំណែង។ ការឆែកឆេរកម្មករនិយោជិតទាំងអស់នឹងត្រូវបានធ្វើឡើងដោយចំហ ហើយការឆែករាងកាយណាមួយ (ឧ. ការឆែកសង្កេតរកបំពាក់ខាងក្រៅ) ត្រូវតែធ្វើឡើងដោយកម្មករនិយោជិតសន្តិសុខដែលមានភេទដូចគ្នា និងដោយមានការគោរពចំពោះបុគ្គលម្នាក់ៗ។

សយនដ្ឋាន

បុគ្គលិកសន្តិសុខនៅក្នុងអន្តេរាសិកដ្ឋានត្រូវផ្តល់សេវាសន្តិសុខសម្រាប់ការការពារកម្មករនិយោជិត និងរក្សាលំហែងដោយឡែកសម្រាប់បុរស និងស្ត្រី។ ប្រសិនបើមានបម្រាមគោចរ បម្រាមនោះត្រូវមានភាពសមស្រប និងត្រូវបានអនុវត្តដោយឈរលើគោលការណ៍មិនរើសអើង ហើយកម្មករនិយោជិតនឹងត្រូវបានជូនដំណឹងអំពីតួនាទីរបស់សន្តិសុខក្នុងការអនុវត្តបម្រាមគោចរ។

ការបណ្តុះបណ្តាល

កម្មករនិយោជិតសន្តិសុខទាំងអស់នឹងត្រូវទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលអំពីគោលការណ៍ស្តីពីសន្តិសុខ និងគោលការណ៍ស្តីពីការបៀតបៀននិងការរំលោភបំពានជាលាយលក្ខណ៍អក្សររបស់រោងចក្រ។ ការបណ្តុះបណ្តាលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារទាំងអស់ត្រូវតែកត់ត្រាទុកជាឯកសារ។

49.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

រោងចក្រត្រូវតែរក្សារាល់ឯកសារទាក់ទងនឹងការបោកប្លន់អំពីការបៀតបៀន និងការរំលោភបំពាន ហើយអាចបញ្ជូនឯកសារទាំងនេះទៅក្រុមហ៊ុន Nike ឬអ្នកកំណត់ត្រាទីបីដែលបានកំណត់ ដូចជាសវនករ ឬអ្នកផ្ទៀងផ្ទាត់។



50. ម៉ោងការងារមិនត្រូវមានច្រើនលើសលប់ឡើយ

50.1 ស្តង់ដារ

រោងចក្រត្រូវតែមិនតម្រូវឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើការងារច្រើនជាងម៉ោងការងារធម្មតា និងម៉ោងការងារថែមម៉ោងដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតដោយច្បាប់របស់ប្រទេសដែលកម្មករនិយោជិតត្រូវបានជ្រើសរើសឱ្យបម្រើការងារឡើយ។

- សប្តាហ៍ធ្វើការធម្មតានឹងមិនលើសពី 48 ម៉ោងឡើយ។
- អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យបុគ្គលិកសម្រាកយ៉ាងហោចណាស់ 24 ម៉ោងជាប់គ្នាក្នុងអំឡុងពេលប្រាំពីរថ្ងៃ។
- ការងារថែមម៉ោងទាំងអស់គឺការងារស្ម័គ្រចិត្ត។
- អ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនត្រូវស្នើសុំឱ្យបុគ្គលិកធ្វើការងារថែមម៉ោងជាប្រចាំឡើយ ហើយត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលការងារថែមម៉ោងទាំងអស់ក្នុងអត្រាខ្ពស់ជាងធម្មតា។
- ក្រៅពីស្ថានភាពពិសេស ម៉ោងធ្វើការធម្មតា និងម៉ោងថែមក្នុងមួយសប្តាហ៍នឹងមិនលើសពី 60 ម៉ោងឡើយ។

50.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

50.2.1 ម៉ោងធ្វើការធម្មតា

ម៉ោងដែលបានធ្វើការ

កម្មករនិយោជិតស្តីពីម៉ោងត្រូវតែទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា យ៉ាងហោចណាស់ស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសម្រាប់ម៉ោងដែលបានធ្វើការទាំងអស់។ ម៉ោងដែលបានធ្វើការត្រូវបានកំណត់ដោយច្បាប់ក្នុងស្រុក។ សូមអាន សំណង និងអត្ថប្រយោជន៍ត្រូវបានទូទាត់ទាន់ពេល CLS។

ប្រព័ន្ធកត់ត្រាម៉ោងធ្វើការ

រោងចក្រត្រូវតែរក្សាប្រព័ន្ធកត់ត្រាម៉ោងធ្វើការឱ្យបានសមស្របដែលកត់ត្រាបានយ៉ាងត្រឹមត្រូវនូវម៉ោងចាប់ផ្តើមធ្វើការ និងម៉ោងចេញពីធ្វើការសម្រាប់កម្មករនិយោជិតស្តីពីម៉ោងទាំងអស់ ដែលជាធម្មតាមានន័យថា មិនច្រើនជាង 15 នាទីមុនឬបន្ទាប់ពីវេនធ្វើការ។ កម្មករនិយោជិតត្រូវតែកត់ត្រាម៉ោងចូលបម្រើការងារ និងម៉ោងចេញដោយខ្លួនឯង។ ការកត់ត្រាម៉ោងចូល ឬម៉ោងចេញក្នុងនាមជាអ្នកផ្សេងគ្នាមិនត្រូវបានអនុញ្ញាតទេ លុះត្រាតែមានការអនុញ្ញាតពី Nike។

ម៉ោងធ្វើការធម្មតា និងម៉ោងធ្វើការថែមម៉ោងនឹងត្រូវបានកត់ត្រានៅក្នុងឯកសារម៉ោងធ្វើការដូចគ្នា និងក្នុងប្រព័ន្ធដូចគ្នា។ ខណៈពេលផ្តល់ឱ្យ 15 នាទីបន្ថែមដើម្បីវាយម៉ាស៊ីនកត់ត្រាម៉ោងចេញនិងចូលធ្វើការ ដើម្បីសម្របសម្រួលដល់ការចូល និងចេញពីទីតាំងធ្វើការ ការងារទាំងអស់ដែលបានធ្វើរួមទាំងម៉ោងចូលរួមប្រជុំ ឬបណ្តុះបណ្តាលត្រូវតែកត់ត្រាថាជាម៉ោងដែលបានធ្វើការ ហើយត្រូវផ្តល់សំណងទៅតាមម៉ោងដែលបានធ្វើការនោះដែរ។

ការកត់ត្រាម៉ោងធ្វើការប្រចាំថ្ងៃរបស់កម្មករនិយោជិតក្នុងរយៈពេល 30 នាទីមុន ឬបន្ទាប់ពីវេនធ្វើការ អាចត្រូវបានចាត់ទុកថាជាការកត់ត្រាទាន់ម៉ោង។

- កម្មករនិយោជិតកំពុងចូលរួមក្នុងសកម្មភាពមុនធ្វើការ និងក្រោយធ្វើការ (ឧ. ដំណើរការផលិតកម្មស្វ័យប្រវត្តិខ្លាំង តម្រូវឱ្យមានកម្មករនិយោជិតធ្វើការងារនៅក្នុងបរិស្ថានបន្ទប់ស្អាត ដែលចាំបាច់ត្រូវស្លៀកពាក់ឯកសណ្ឋានពិសេស និងអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យសន្តិសុខមុននឹងបន្ទាប់ពីវេនការងារ។



- វាមានភាពស្របគ្នាទៅនឹងនិយមន័យម៉ោងធ្វើការដែលចែងដោយច្បាប់ក្នុងស្រុក រួមទាំងលក្ខខណ្ឌតម្រូវឱ្យមានការងារទាក់ទងនឹងការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលការងារសម្រាប់ម៉ោងរៀបចំខ្លួនដើម្បីទៅធ្វើការ។
- កត្តាគាំទ្រអាចជាការផ្តល់លទ្ធភាពឱ្យវាយម៉ោងចេញ/ចូលធ្វើការក្នុងរយៈពេល 30 នាទីមុនឬបន្ទាប់ពីវេនធ្វើការសម្រាប់ភាពងាយស្រួលរបស់កម្មករនិយោជិត។
- កម្មករនិយោជិតត្រូវបានជូនដំណឹងអំពីនីតិវិធីវាយម៉ោងចេញ/ចូលធ្វើការ។
- Nike យល់ព្រមលើករណីលើកលែងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ។

ដើម្បីធានាបាននូវភាពត្រឹមត្រូវ ភាពអាចទុកចិត្តបាន និងកម្លាភាព ប្រព័ន្ធកត់ត្រាម៉ោងធម្មតាត្រូវតែជាប្រព័ន្ធមេកានិច ឬអេឡិចត្រូនិក។ Nike ត្រូវតែអនុម័តប្រព័ន្ធកត់ត្រាពេលវេលាប្រភេទផ្សេងទៀត (ឧ. កាតពេលវេលាសរសេរដោយដៃ)។

ការផ្លាស់ប្តូរវេនឬម៉ោងធ្វើការ

ប្រសិនបើម៉ោងធ្វើការរបស់កម្មករនិយោជិតត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរ កម្មករនិយោជិតត្រូវតែទទួលបានជូនដំណឹងជាមុនយ៉ាងហោចណាស់ 24 ម៉ោង។ ឧទាហរណ៍ម៉ោងការងារដែលត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរមានចាប់ពីវេនធ្វើការធម្មតាទៅពេលវេនធ្វើការនិងការប្តូរវេនធ្វើការ។

50.2.2 ការងារថែមម៉ោង និងដែនកំណត់លើម៉ោងធ្វើការ

រោងចក្រត្រូវតែអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវនៃច្បាប់ក្នុងស្រុកទាក់ទងនឹងការកំណត់ម៉ោងធ្វើការប្រចាំថ្ងៃ ប្រចាំសប្តាហ៍ ប្រចាំខែ និងប្រចាំឆ្នាំ និងការធ្វើការក្នុងម៉ោងថែម។

អត្រាបុព្វលាភ

ប្រាក់បន្ថែមម៉ោងត្រូវតែបង់ក្នុងអត្រាបុព្វលាភ 125% នៃអត្រាម៉ោងមូលដ្ឋានរបស់កម្មករនិយោជិត ឬតម្រូវការផ្លូវច្បាប់ក្នុងស្រុក ដោយយកតាមមួយណាដែលខ្ពស់ជាង។

ម៉ោងធ្វើការសរុប រួមទាំងម៉ោងបន្ថែម មិនត្រូវលើសពី 60 ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍ ឬដែនកំណត់ទាំងឡាយដែលស្ថិតក្រោមច្បាប់ក្នុងស្រុកឡើយ ពោលគឺត្រូវយកតាមដែនកំណត់ដែលតិចជាងនេះ លើកលែងតែមានការធ្វើយុត្តិធម៌ដោយស្ថានការណ៍វិសាមញ្ញ។ រយៈពេលមួយសប្តាហ៍ត្រូវកំណត់ដោយច្បាប់ក្នុងស្រុក។

លិខិតអនុញ្ញាតម៉ោងបន្ថែមក្នុងស្រុក

ប្រសិនបើច្បាប់ក្នុងស្រុកផ្តល់សិទ្ធិឱ្យរោងចក្រស្នើសុំការអនុញ្ញាតសម្រាប់កម្មករនិយោជិតធ្វើការបន្ថែមម៉ោងលើសពីការអនុញ្ញាតជាប្រចាំ នោះរោងចក្រអាចស្នើសុំ និងប្រើប្រាស់ការអនុញ្ញាតដែលបានផ្តល់ឱ្យ៖

- លិខិតអនុញ្ញាតនោះទទួលបានមកដោយអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវនៃច្បាប់ក្នុងស្រុកដែលចេញដោយក្រសួងឬមន្ទីរដែលទទួល។
- ច្បាប់ចម្លងត្រូវបានបិទផ្សាយនៅកន្លែងធ្វើការ។
- ម៉ោងបន្ថែមដែលបានធ្វើការ គឺជាការស្ម័គ្រចិត្ត។
- លើកលែងតែនៅក្នុងស្ថានការណ៍វិសាមញ្ញ ម៉ោងសរុបដែលបានធ្វើការមិនត្រូវលើសពី 60 ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍ឡើយ។

ស្ថានការណ៍វិសាមញ្ញ

នៅក្នុងស្ថានភាពមានដែនកំណត់នៃស្ថានការណ៍វិសាមញ្ញ និងនៅពេលមានការអនុញ្ញាតដោយច្បាប់ក្នុងស្រុក ម៉ោងសរុបនៃការងារអាចលើសពី 60 ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍ ឱ្យតែ៖

- រោងចក្រជូនដំណឹងភ្លាមៗ និងទទួលបានការយល់ព្រមជាលាយលក្ខណ៍អក្សរជាមុនពីក្រុមហ៊ុន Nike។
- រោងចក្រចាត់វិធានការសមស្របក្នុងការកាត់បន្ថយតម្រូវការម៉ោងបន្ថែម ហើយម៉ោងបន្ថែមដែលបានធ្វើការត្រូវបានកំណត់ឱ្យនៅត្រឹមអ្វីដែលចាំបាច់ក្នុងការបំពេញតាមស្ថានការណ៍វិសាមញ្ញ។
- ម៉ោងបន្ថែមដែលបានធ្វើការ គឺជាការស្ម័គ្រចិត្ត។

ក្រុមហ៊ុន Nike នឹងពិនិត្យសំណើសុំម៉ោងបន្ថែមក្រោមការទាមទារ ស្ថានការណ៍វិសាមញ្ញទៅតាមករណី និងកំណត់នូវកម្រិត និងថេរវេលានៃម៉ោងបន្ថែមដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតក្រោមការលើកលែងនេះ ប្រសិនបើមាន។



50.2.3 ថ្ងៃឈប់ (ថ្ងៃសម្រាក)

រោងចក្រត្រូវតែអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវទាំងឡាយនៃច្បាប់ក្នុងស្រុកដែលទាក់ទងនឹងម៉ោងសម្រាក និងថ្ងៃឈប់។ លើកលែងតែនៅក្នុងស្ថានភាពវិសោធន៍ ឬអនុលោមតាមគោលការណ៍ស្តីពីការផ្លាស់ប្តូរ (ដូចបានចែងនៅក្នុងផ្នែកនេះ) កម្មករនិយោជិតត្រូវតែអនុញ្ញាតឱ្យឈប់សម្រាកយ៉ាងហោចណាស់ 24 ម៉ោងជាប់ៗគ្នា (សម្រាកមួយថ្ងៃ) ក្នុងកំឡុងពេលប្រាំពីរថ្ងៃម្តង។

គោលនយោបាយស្តីពីការផ្លាស់ប្តូរ

គ្រឹះស្ថានអាចនឹងផ្លាស់ប្តូរថ្ងៃឈប់សម្រាកបានឱ្យតែ៖

- វាស្របតាមច្បាប់ក្នុងស្រុក។
- កម្មករនិយោជិតត្រូវទទួលបានជូនដំណឹងជាមុនយ៉ាងហោចណាស់ 24 ម៉ោង។
- មានការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយគំណងសហជីពកម្មករ ឬគំណងកម្មករនិយោជិត។
- ថ្ងៃដែលបានផ្លាស់ប្តូរមិនបណ្តាលឱ្យម៉ោងធ្វើការសរុបលើសពី 60 ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍ ឬដែនកំណត់ដែលកំណត់ដោយច្បាប់ក្នុងតំបន់ ដោយយកតាមមួយណាដែលតិចជាង។

ប្រសិនបើថ្ងៃសម្រាកមានការផ្លាស់ប្តូរដោយជូនដំណឹងតិចជាង 24 ម៉ោង នោះថ្ងៃដែលបានធ្វើការត្រូវទូទាត់តាមអត្រាម៉ោងបន្ថែម ហើយជាការស្ម័គ្រចិត្ត។

គោលការណ៍ផ្លាស់ប្តូរថ្ងៃសម្រាកជាក់លាក់តាមប្រទេស អាចត្រូវបានអនុវត្តដើម្បីផ្តល់លក្ខខណ្ឌតម្រូវ និងកិច្ចការពារបន្ថែមជូនកម្មករនិយោជិតដែលគោលការណ៍ទាំងនេះត្រូវតែអនុវត្តតាម។

50.2.4 ការថែមម៉ោងទាំងអស់គឺត្រូវព្រមព្រៀងគ្នា

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តតាមច្បាប់ក្នុងតំបន់ទាក់ទងនឹងការយល់ព្រមពីកម្មករនិយោជិតចំពោះការថែមម៉ោង។ នៅកន្លែងដែលម៉ោងបន្ថែមដោយខានមិនបានត្រូវបានអនុញ្ញាតក្រោមច្បាប់ក្នុងស្រុក កម្មករនិយោជិតត្រូវតែទទួលបានការជូនដំណឹងអំពីលក្ខខណ្ឌតម្រូវនេះនៅពេលជួលឱ្យធ្វើការតាំងពីដំបូង និងផ្តល់ការយល់ព្រម។ នៅពេលណាដែលរោងចក្រតម្រូវឱ្យមានម៉ោងបន្ថែមដោយខានមិនបាន កម្មករនិយោជិតត្រូវតែទទួលបានការជូនដំណឹងជាមុនយ៉ាងហោចណាស់ 24 ម៉ោងតាមដែលអាចធ្វើទៅបាន។ រាល់ម៉ោងបន្ថែមដែលបានធ្វើការក្រោមលិខិតអនុញ្ញាតម៉ោងបន្ថែមក្នុងស្រុក ក្នុងករណីដែលស្ថានភាពវិសោធន៍ ឬម៉ោងដែលបានផ្លាស់ប្តូរមានសេចក្តីជូនដំណឹងជាមុនតិចជាង 24 ម៉ោង ត្រូវតែជាការស្ម័គ្រចិត្ត។

50.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

1. នៅពេលណាដែលអាចធ្វើទៅបាន ថ្ងៃឈប់សម្រាកគួរតែកំណត់នៅថ្ងៃដែលជាវៀងរាល់សប្តាហ៍ ដូច្នេះកម្មករនិយោជិតអាចរៀបចំផែនការក្នុងអំឡុងពេលឈប់សម្រាករបស់ពួកគេ។
2. រោងចក្រត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យព្យាយាមបំពេញតម្រូវការផលិតកម្មរបស់ខ្លួនដោយស្នើសុំកម្មករនិយោជិតដែលចង់ធ្វើការថែមម៉ោងដោយស្ម័គ្រចិត្តជាមុនសិន។



51. សំណង និងអត្ថប្រយោជន៍ ត្រូវតែទូទាត់ទាន់ពេលវេលា

51.1 ស្តង់ដារ

រោងចក្រត្រូវទទួលស្គាល់ថា កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដោយមិនគិតពីយេនឌ័រ គឺមានសិទ្ធិទទួលបានសំណងសម្រាប់សក្តានុពលការងារធម្មតា ដែលគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់បំពេញតម្រូវការមូលដ្ឋានរបស់ពួកគេ និងផ្តល់ប្រាក់ចំណូលឆន្ទានុសិទ្ធិមួយចំនួន។

នៅពេលដែលសំណងមិនឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការមូលដ្ឋានរបស់កម្មករនិយោជិត និងផ្តល់ប្រាក់ចំណូលតាមការសម្រេចចិត្តរោងចក្រត្រូវតែបង្កើត អនុវត្ត និងយុទ្ធសាស្ត្រទំនាក់ទំនងដើម្បីសម្រេចបាននូវប្រាក់សំណងជាបណ្តើរៗ។

បុគ្គលិកទទួលបានការទូទាត់ទាន់ពេលវេលា យ៉ាងហោចណាស់នូវប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាដែលតម្រូវដោយច្បាប់ក្នុងស្រុក ឬប្រាក់ឈ្នួលទូទៅ ពោលគឺកម្រិតប្រាក់ឈ្នួលណាដែលខ្ពស់ជាង។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ដែលបានតម្រូវដោយច្បាប់រួមមានដូចជា ថ្លៃឈប់សម្រាកបុណ្យ និងច្បាប់ឈប់សម្រាក និងសំណងលើការបាត់បង់ការងារតាមច្បាប់។

ពុំមានការពិន័យកាត់ប្រាក់បៀវត្សរ៍ឡើយ។

51.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

រោងចក្រទទួលស្គាល់ថា កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ត្រូវមានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់សក្តានុពលការងារធម្មតា ដែលគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់បំពេញតម្រូវការមូលដ្ឋានរបស់ពួកគេ និងផ្តល់ប្រាក់ចំណូលឆន្ទានុសិទ្ធិមួយចំនួន។ នៅពេលប្រាក់ឈ្នួលមិនឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការទាំងនេះ រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត អនុវត្ត និងផ្សាយអំពីយុទ្ធសាស្ត្រ ដើម្បីសម្រេចបាននូវប្រាក់សំណងដែលមាន។ សូមយោងទៅផ្នែករងការផ្តល់ជូនប្រាក់ឈ្នួលសមរម្យជាបណ្តើរៗ។

ធនធាន

ធនធានទាំងនេះជួយសម្ភារៈបរិក្ខារអនុលោមតាមសំណង និងអត្ថប្រយោជន៍ត្រូវបានបង់តាមពេលវេលា CLS:

- ក្រមសីលធម៌របស់ Fair Labor Association (សមាគមការងារត្រឹមត្រូវ (FLA))
- អនុសញ្ញា ILO លេខ 158, អនុសញ្ញាស្តីពីការបញ្ឈប់ពីការងារ (1982)



51.2.1 ការអនុវត្តសំណងមូលដ្ឋាន

ជាអប្បបរមា កម្មករនិយោជិតត្រូវតែទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល អប្បបរមាស្របច្បាប់ដែលតម្រូវដោយច្បាប់ក្នុងស្រុក នៅកន្លែងដែលរោងចក្រតាំងនៅ រួមទាំងការបង់ប្រាក់ម៉ោង បន្ថែមក្នុងអត្រាបុព្វលាភ។ សូមយោង ម៉ោងការងារមិនមាន ភាពលើសលប់ CLS។

នៅកន្លែងដែលមានកិច្ចសន្យាការងារ កម្មករនិយោជិតត្រូវតែ ទទួលបានយ៉ាងហោចណាស់នូវប្រាក់ឈ្នួលគោលដែលមាន ចែងក្នុងកិច្ចសន្យាដែលត្រូវតែស្នើសុំ និង ឬច្រើនជាងប្រាក់ឈ្នួល អប្បបរមាស្របច្បាប់។ ប្រាក់ឈ្នួលត្រូវតែទូទាត់ ហើយអត្ថ ប្រយោជន៍ត្រូវផ្តល់ឱ្យជាទៀងទាត់ និងទាន់ពេលវេលា។ ប្រាក់ឈ្នួលបែបនេះ ត្រូវតែកំណត់លក្ខណៈឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និង រាយការណ៍ជូនអាជ្ញាធររដ្ឋាភិបាលត្រឹមត្រូវជាជាប្រាក់ឈ្នួល អនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវទាំងឡាយនៃច្បាប់ក្នុងស្រុក។ ឧទាហរណ៍ ការទូទាត់សម្រាប់ម៉ោងដែលបានធ្វើការ មិនអាច កំណត់លក្ខណៈខុសជាជាប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ឬប្រភពនៃការទូទាត់ ផ្សេងទៅក្នុងបំណងគេចវេសពីការបង់ពន្ធដែលតម្រូវដោយ ច្បាប់ ឬធ្វើការកាត់ប្រាក់តាមការតម្រូវបានឡើយ។

ប្រាក់ឈ្នួលត្រូវតែបង់ដោយផ្ទាល់ដល់កម្មករនិយោជិត តាមរបៀបដែលងាយស្រួលបំផុតសម្រាប់ពួកគេ ដូចជា សាច់ប្រាក់ មូលប្បទានបត្រ ឬប្រាក់បញ្ញើអេឡិចត្រូនិក។ ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតរើសយកប្រាក់បញ្ញើតាម អេឡិចត្រូនិកដោយផ្ទាល់ ពួកគេត្រូវតែអនុញ្ញាតឱ្យដាក់ ប្រាក់បញ្ញើបែបនេះជាមួយធនាគាររបស់ពួកគេ ហើយមានការ គ្រប់គ្រងលើគណនីរបស់ពួកគេដោយសាមីខ្លួនពួកគេប៉ុណ្ណោះ។

អត្រាលទ្ធផលការ និងកូតា

ដោយមិនគិតពីគោលដៅកូតា ឬកិច្ចព្រមព្រៀងអត្រាលទ្ធផល ការងារទេ រោងចក្រត្រូវតែធ្វើឱ្យប្រាកដថា កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗនឹងទទួលបានយ៉ាងហោចណាស់នូវប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា តាមច្បាប់សម្រាប់ម៉ោងដែលបានធ្វើការ ហើយទទួលបានការ ទូទាត់ជូននូវម៉ោងបន្ថែមយោងទៅតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវ ទាំងឡាយនៃច្បាប់ក្នុងស្រុក និង CLS នេះ។

ប្រាក់ឈ្នួលមិនទាន់បានទូទាត់

ប្រសិនបើរោងចក្ររកឃើញថា មានកម្មករនិយោជិតណាម្នាក់ នៅពុំទទួលបានការទូទាត់ត្រឹមត្រូវសម្រាប់ប្រាក់ឈ្នួលដែល ខ្លួនរកបាន រួមមានដូចជា ការគណនាដោយមានកំហុស ទៅលើប្រាក់ឈ្នួលគោល និង/ឬ ប្រាក់ឈ្នួលម៉ោងបន្ថែម នោះ រោងចក្រត្រូវទទួលខុសត្រូវចំពោះការទូទាត់សងវិញលើប្រាក់ ឈ្នួលទាំងឡាយដែលមិនទាន់បានទូទាត់ គិតចាប់ពីពេល ដែលបានគណនាខុស ឬសម្រាប់អំឡុងពេលយ៉ាងតិចមួយឆ្នាំ។ ច្បាប់ក្នុងស្រុកអាចបង្កើតនូវអំឡុងពេលនៃកាកព្យាបាលទូទាត់ សងវិញយូរជាងនេះ។

ការមិនរើសអើង

បុគ្គលិកទាំងអស់ដោយមិនគិតពីភេទ និងទទួលបាន ប្រាក់ឈ្នួលស្មើគ្នាសម្រាប់ការងារដែលមានតម្លៃស្មើគ្នា។ សូម អាន រោងចក្រមិនរើសអើង CLS។

51.2.2 ការកាត់បន្ថយ

ការបាត់បង់ ឬខូចខាតដល់ឧបករណ៍

កម្មករនិយោជិតនឹងមិនត្រូវបានតម្រូវឱ្យទូទាត់សម្រាប់ ឧបករណ៍អនុវត្តការងាររបស់ខ្លួនឡើយ។ តាមការអនុញ្ញាត ដោយច្បាប់ក្នុងស្រុក កម្មករនិយោជិតដែលត្រូវបានរកឃើញថា ទទួលខុសត្រូវចំពោះការបាត់បង់ ឬខូចខាតឧបករណ៍ ឬ ទ្រព្យសម្បត្តិរបស់រោងចក្រត្រូវទទួលខុសត្រូវផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ចំពោះបន្ទុកចំណាយដោយផ្ទាល់សម្រាប់ការផ្លាស់ប្តូរ ឬជួសជុល ទាំងនោះ។

ការកាត់ប្រាក់ឆន្ទានុសិទ្ធិ

កម្មករនិយោជិតត្រូវតែយល់ព្រមឱ្យរោងចក្រធ្វើការកាត់កាត់ ប្រាក់ណាមួយដែលមិនត្រូវបានតម្រូវដោយច្បាប់ ប៉ុន្តែត្រូវបាន ផ្តល់ជូនជាជម្រើសមួយសម្រាប់កម្មករនិយោជិតនោះដូចជា អត្ថប្រយោជន៍បន្ថែម ការធានារ៉ាប់រង និងកម្មវិធីសន្សំប្រាក់ ជាដើម។ ការកាត់កងទាំងនេះមិនត្រូវឱ្យកម្មករនិយោជិត ទទួលបានកិច្ចជាងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាស្របច្បាប់ ដែលអាច អនុវត្តបាននៃចំនួនប្រាក់ឈ្នួលសរុបបន្ទាប់ពីកាត់កងរួច ឡើយ។ រោងចក្រត្រូវតែរក្សាទុកឯកសារទាំងអស់។

ការកាត់ប្រាក់ដោយការដាក់វិន័យ

ការកាត់ប្រាក់ពីប្រាក់ឈ្នួល មិនត្រូវធ្វើឡើងសម្រាប់ គោលបំណងដាក់វិន័យឡើយ។ បញ្ហានៃការអនុវត្តការងារ ឬ អាកប្បកិរិយា ត្រូវតែដោះស្រាយដោយវិធីសាស្ត្រគ្រប់គ្រង ការអនុវត្តការងារផ្សេងទៀត ដែលអាចរួមមានដូចជា ការប្រឹក្សាយោបល់ ការព្រមាន និង/ឬ ការបណ្តុះបណ្តាល បន្តបន្ទាប់។

គោលការណ៍នេះពុំរារាំងរោងចក្រពីការរឹតត្បិត ឬលុបបំបាត់ ប្រាក់បន្ថែមដោយឆន្ទានុសិទ្ធិដោយផ្អែកលើការអនុវត្តការងារ របស់រោងចក្រ ឬសមិទ្ធផលកម្មករនិយោជិតឡើយ។

ចំណាយផ្សេងៗក្នុងការទទួលបានការងារ

រោងចក្រ ឬភាគីទីបីមិនត្រូវកាត់ការចំណាយផ្សេងៗក្នុង ដំណើរការទទួលបានការងារពីប្រាក់ឈ្នួលឡើយ។

វិភាគទានសហជីព

រោងចក្រមិនត្រូវកាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិត ដើម្បីជាវិភាគទានសហជីពភាពសហជីព ប្រាក់ថ្លៃសេវាកម្ម ប្រាក់ពិន័យ ឬធ្វើការរាយការណ៍ផ្សេងទៀតពីប្រាក់ឈ្នួល កម្មករនិយោជិត ដោយគ្មានការព្រមព្រៀងជាក់លាក់នឹងជា លាយលក្ខណ៍អក្សររបស់កម្មករនិយោជិតឡើយ លើកលែងតែ មានការចែងផ្សេងពីនេះក្នុងកិច្ចព្រមព្រៀងចរចាជា សមូហភាពដែលត្រឹមត្រូវ។



51.2.3 ប្រាក់សោធននិវត្តន៍ / ប្រាក់បំណាច់គួនាទី

រោងចក្រត្រូវតែផ្តល់មូលនិធិ/ទូទាត់ឲ្យបានពេញលេញចូលទៅក្នុងមូលនិធិសន្តិសុខសង្គម មូលនិធិសម្រាប់អ្នកគ្មានការងារធ្វើ មូលនិធិសម្រាប់អ្នកចូលនិវត្តន៍ ឬមូលនិធិសម្រាប់អ្នកបាត់បង់ការងារដែលតម្រូវដោយច្បាប់ (ជួនកាលហៅថា មូលនិធិបម្រុង) និងរក្សាកំណត់ត្រាហិរញ្ញវត្ថុគ្រប់គ្រាន់អំពីការទូទាត់ចូល និង/ឬ ការថែរក្សាមូលនិធិនេះ។

រោងចក្រត្រូវតែមាននីតិវិធីមួយសម្រាប់កំណត់ការបំបែកជាផ្លូវច្បាប់ទាំងអស់ និងអត្ថប្រយោជន៍ដាច់ដោយឡែកផ្សេងទៀត (ការបង់ប្រាក់បញ្ចប់ការងារ) ដែលកម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិក្រោមច្បាប់ក្នុងស្រុក។ រោងចក្រត្រូវតែធ្វើការបង់ប្រាក់យ៉ាងពេញលេញដល់កម្មករនិយោជិតនៅពេលបញ្ចប់ការងារ។

51.2.4 ប្រាក់ឈ្នួលក្នុងអំឡុងពេលសាកល្បងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល

រោងចក្រមិនត្រូវបង់ប្រាក់ឈ្នួលសាកល្បងដែលទាបជាងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាស្របច្បាប់ រួមទាំងការទូទាត់ប្រាក់បន្ថែមម៉ោងក្នុងអត្រាបុព្វលាភ។

ការទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួលបណ្តុះបណ្តាល ឬការចូលរួមក្នុងកម្មវិធីកម្មសិក្សាត្រូវតែអនុវត្តតាមច្បាប់ក្នុងស្រុក និងតម្រូវការនៃការងារធម្មតាត្រូវបានផ្តល់ជូន CLS។

51.2.5 ការសន្ទនា និងទំនាក់ទំនងសង្គម

កម្មករនិយោជិតត្រូវតែផ្តល់ព័ត៌មានជាលាយលក្ខណ៍អក្សរជាភាសាដែលពួកគេយល់ (ជនជាតិដើម ពេញចិត្ត ឬយល់ច្បាស់បំផុត) អំពីលក្ខខណ្ឌនៃការងាររបស់ពួកគេ រួមទាំងប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ មុនពេលចូលធ្វើការ។

ប័ណ្ណប្រាក់បៀវត្ស

រោងចក្រត្រូវតែផ្តល់ឱ្យនិយោជិតនូវកំណត់ត្រាការទូទាត់ដែលបានបោះពុម្ពជាភាសាដែលពួកគេយល់ (ដើមកំណើត ពេញចិត្ត ឬយល់ច្បាស់បំផុត) សម្រាប់រយៈពេលប្រាក់ឈ្នួលទាំងមូលរាល់ពេលដែលពួកគេត្រូវបានបង់។ រោងចក្រអាចជំនួសកំណត់ត្រាទូទាត់ដែលបានបោះពុម្ពជាមួយនឹងកំណត់ត្រាការទូទាត់តាមអេឡិចត្រូនិក ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតយល់ព្រមលើការចែកចាយអេឡិចត្រូនិក ហើយមាន ឬត្រូវបានផ្តល់សិទ្ធិចូលប្រើប្រាស់ដោយសមហេតុផល។

កំណត់ត្រាការទូទាត់ត្រូវតែរួមបញ្ចូលយ៉ាងហោចណាស់៖

- រយៈពេលបង់ប្រាក់ និងកាលបរិច្ឆេទទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួល។
- ម៉ោងធ្វើការធម្មតា និងម៉ោងបន្ថែមទាំងអស់។
- អត្រាប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់ម៉ោងធ្វើការ។
- ដំណើរការសរុបសម្រាប់សំណងទៀងទាត់ និងបន្ថែមម៉ោង។
- សំណងបន្ថែមទាំងអស់ដូចជាប្រាក់រង្វាន់បុគ្គល/ក្រុម។

- រាល់ការកាត់ប្រាក់សម្រាប់ការធានារ៉ាប់រង និង/ឬ ការកាត់កងដែលមានកាតព្វកិច្ចស្របច្បាប់ផ្សេងទៀត។
- កម្មករនិយោជិតត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលដើម្បីជួយពួកគេឱ្យយល់អំពីទម្រង់ប័ណ្ណទូទាត់។

ការចរចាសមូហភាព

ក្នុងវិសាលភាពដែលអនុញ្ញាតដោយច្បាប់ក្នុងតំបន់ រោងចក្រយល់ព្រមទទួលស្គាល់សិទ្ធិរបស់កម្មករនិយោជិតកំណត់ឱ្យចូលរួមក្នុងការចរចាសមូហភាព ចរចាដោយស្មោះត្រង់ និងគោរពលក្ខខណ្ឌនៃកិច្ចព្រមព្រៀងចរចាសមូហភាពដែលបានចុះហត្ថលេខាសម្រាប់រយៈពេលនៃកិច្ចព្រមព្រៀងនោះ។ សូមយោង សេរីភាពនៃការបង្កើតសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាពត្រូវបានគោរព CLS។



51.2.6 គោលការណ៍ និងនីតិវិធីនៃការ ឈប់សម្រាក និងថ្ងៃឈប់សម្រាក

រោងចក្រត្រូវតែមានគោលការណ៍ និងនីតិវិធីជាលាយលក្ខណ៍ អក្សរច្បាស់លាស់ទាក់ទងនឹងថ្ងៃសម្រាកចាំបាច់ ការ ឈប់សម្រាកឈឺ ការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ ការសម្រាក មាតុភាព ការឈប់សម្រាកបិទភាព ថ្ងៃឈប់សម្រាកពេល គ្រួសារមានគ្រោះអាសន្ន និងថ្ងៃឈប់សម្រាកផ្សេងទៀត ដូចដែលត្រូវបានកម្រិតដោយច្បាប់ក្នុងស្រុក។ រោងចក្រ ត្រូវបញ្ឈប់បណ្តាលបុគ្គលិកឱ្យទទួលខុសត្រូវលើការអនុវត្ត គោលការណ៍ឈប់សម្រាក និងការសុំច្បាប់តាមតួនាទីនិង ទំនួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន រួមទាំងការផ្សព្វផ្សាយគោលការណ៍ដល់ កម្មករប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

រោងចក្រត្រូវតែផ្តល់ថ្ងៃឈប់សម្រាក និងការសុំច្បាប់សមស្រប ហើយក្នុងករណីដែលមិនស្របនឹងច្បាប់ក្នុងស្រុក សូមអនុវត្ត តាមតម្រូវការបន្ថែមជាក់លាក់ខាងក្រោម៖

ការសម្រាកពេលឈឺ

កម្មករនិយោជិតត្រូវតែទទួលបានការឈប់សម្រាកឈឺស្របតាម តម្រូវការនៃច្បាប់ក្នុងស្រុក។

ការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ

នៅក្នុងប្រទេសដែលមិនមានច្បាប់ឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ រោងចក្រត្រូវបានកម្រិតឱ្យផ្តល់ការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ ជាផ្នែកនៃប្រាក់សំណង និងកញ្ចប់អត្ថប្រយោជន៍របស់កម្មករ និយោជិត។

ការសម្រាកមាតុភាព

ទោះបីជាមិនត្រូវបានកម្រិតដោយច្បាប់ក្នុងស្រុកក៏ដោយ ក៏ កម្មករនិយោជិតត្រូវមានសិទ្ធិទទួលបានការឈប់សម្រាកលំហែ មាតុភាពដែលមិនមានប្រាក់ខែ។ លើកលែងតែក្នុងករណី មានស្ថានភាពវិសាមញ្ញ ដូចជាការបន្ថយចំណាយ កម្មករ និយោជិតជាស្ត្រីមានសិទ្ធិទទួលបានការងារវិញតាមលក្ខខណ្ឌ ដដែល ឬសមមូល ដូចដែលបានអនុវត្តចំពោះពួកគេមុន ពេលឈប់សម្រាក ហើយនឹងមិនទទួលបានការរើសអើង ឬ បាត់បង់អត្ថិភាពការងារឡើយ។

ថ្ងៃឈប់សម្រាកពេលមករដូវ

រោងចក្រត្រូវបានហាមឃាត់មិនឱ្យធ្វើការពិនិត្យរាងកាយ ដើម្បីផ្ញើផ្លាស់សិទ្ធិទទួលបានការឈប់សម្រាកពេលមករ ដូវ ប្រសិនបើជាអត្ថប្រយោជន៍ដែលកំណត់ដោយច្បាប់ក្នុង តំបន់។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

1. ទោះបីជាមិនត្រូវបានកម្រិតដោយច្បាប់ក្នុងតំបន់ ក៏ដោយ កម្មករនិយោជិតត្រូវតែត្រូវបានផ្តល់ ពេលសម្រាកដើម្បីជាសះស្បើយពីជំងឺ ឬរបួស ដូចដែល បានទាមទារដោយក្រចកដែលមានអាជ្ញាប័ណ្ណ។ នៅពេលដែលការធ្វើមាតុភាពវិនិច្ឆ័យ ឬផ្លូវដែលបានណែនាំ សម្រាប់ការស្តារឡើងវិញមានជម្លោះ រោងចក្រអាច ទាមទារឱ្យមានមតិទីពីរពីអ្នកផ្តល់សេវាវេជ្ជសាស្ត្រដែល មានលក្ខណសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ជំនួសដោយការចំណាយ របស់រោងចក្រ។
2. នៅពេលដែលច្បាប់ក្នុងស្រុកមិនបាននិយាយយ៉ាងហោចណាស់ 14 សប្តាហ៍នៃការឈប់សម្រាកលំហែមាតុភាព រោងចក្រ ត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យផ្តល់រយៈពេល 14 សប្តាហ៍ ស្របតាមការណែនាំរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO)។ បន្ថែមពីលើនេះ រោងចក្រត្រូវបានលើកទឹកចិត្ត ឱ្យបង្កើតគោលការណ៍ឈប់សម្រាកពិមាតាបិតា ដែល បង្កើតការឈប់សម្រាកលំហែមាតុភាពផងដែរ ជាកន្លែង ដែលមិនត្រូវបានផ្តល់ឱ្យក្រោមច្បាប់ក្នុងស្រុក។



51.2.7 ការបិទរោងចក្រ និងការបន្ថយចំណាយ

ក្នុងករណីមានការបិទរោងចក្រ ឬការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធ សាជីវកម្មផ្សេងទៀត ដែលនឹងបណ្តាលឱ្យមានការបន្ថយ ចំណាយ ឬបញ្ចប់ការងារបុគ្គលិក រោងចក្រត្រូវតែប្រកាន់ខ្ជាប់ នូវការណែនាំខាងក្រោមជាអប្បបរមា៖

សេចក្តីជូនដំណឹង

រោងចក្រត្រូវតែផ្តល់ឱ្យកម្មករ អ្នកតំណាងកម្មករ (ក្នុងករណី ដែលអាចអនុវត្តបាន និងស្របតាមតម្រូវការផ្លូវច្បាប់) និង អាជ្ញាធររដ្ឋាភិបាលពាក់ព័ន្ធ នូវការជូនដំណឹងជាមុន និង ព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធជាច្រើនទាក់ទងនឹងការដកប្រាក់ / ការ បន្ថយចំណាយតាមដែលអាចធ្វើបានជាក់ស្តែង។

ព័ត៌មានដែលពាក់ព័ន្ធរួមមានហេតុផល ឬលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ សម្រាប់ការបិទរោងចក្រ ឬការបន្ថយចំណាយ ចំនួន និង ប្រភេទកម្មករនិយោជិតដែលទំនងជាផលប៉ះពាល់ និង រយៈពេលដែលរោងចក្រត្រូវតែបិទនឹងបញ្ចប់ការងារ។

យ៉ាងហោចណាស់ រោងចក្រត្រូវតែផ្តល់ការជូនដំណឹង ឬបង់ ជំនួសការជូនដំណឹង (ឧ. បង់ប្រាក់ឈ្នួល 30 ថ្ងៃ ជំនួសឱ្យការ ផ្តល់ការជូនដំណឹង 30 ថ្ងៃ) និងព័ត៌មានតាមតម្រូវការក្រោម ច្បាប់មូលដ្ឋាន។

ប្រាក់បំណាច់តួនាទី

រោងចក្រត្រូវតែបង់ទាំងស្រុងនូវរាល់ប្រាក់បំណាច់ សន្តិសុខ សង្គម និងអត្ថប្រយោជន៍ការបំបែកខ្លួនផ្សេងទៀត ដែល កម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិក្រោមច្បាប់មូលដ្ឋាន។

ការអនុវត្តដែលបានណែនាំ

ក្នុងករណីនៃការបិទរោងចក្រ ឬការបន្ថយចំណាយ បន្ថែម ពីលើអ្វីដែលតម្រូវដោយច្បាប់ក្នុងតំបន់ ឬកិច្ចព្រមព្រៀង ចរចាសមូហភាព រោងចក្រត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យគោរព តាមការអនុវត្តទាំងនេះ — ដោយផ្ទាល់ ឬនៅក្នុងការសម្រប សម្រួលជាមួយស្ថាប័នរដ្ឋាភិបាល អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល (NGO) ឬភាគីទីបីផ្សេងទៀត។

ការពិគ្រោះយោបល់

ឱកាសសម្រាប់កម្មករនិយោជិត និង / អ្នកតំណាងកម្មករ និយោជិត នៅកន្លែងដែលអាចអនុវត្តបានដើម្បីជួប និង ពិគ្រោះអំពីវិធានការដែលអាចអនុវត្តបានដើម្បីបញ្ចៀស ឬ កាត់បន្ថយការបង្កបបង្ក្រាប / ការបន្ថយចំណាយ ក៏ដូចជា វិធីកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមាននៃការបន្ថយមកលើ កម្មករ។

ការផ្ទេរ

ឱកាសដើម្បីផ្ទេរទៅកន្លែងផ្សេងទៀតដែលគ្រប់គ្រងដោយ និយោជកក្នុងប្រទេសដោយប្រាក់ឈ្នួលប្រៀបធៀបប្រសិនបើ មាន។

ដំណើរការបណ្តឹងឧទ្ធរណ៍

ដំណើរការដែលកម្មករនិយោជិតមានឱកាសឆ្លើយតបជំទាស់ ឬដាក់បណ្តឹងឧទ្ធរណ៍អំឡុងដំណើរការកាត់បន្ថយចំណាយ។

ជំនួយការបណ្តុះបណ្តាល និងបណ្តុះបណ្តាល ឡើងវិញ

ឧទាហរណ៍អាចរួមបញ្ចូល៖

- ការបង្កើតធនាគារការងារ ឬបើមិនដូច្នោះទេ ការជួយ កម្មករនិយោជិតស្វែងរកឱកាសការងារនៅក្នុងឧស្សាហ កម្មក្បែរ ឬក្នុងសហគមន៍។
- រៀបចំដំណើរការមួយដើម្បីជូនដំណឹងដល់កម្មករ និយោជិតអំពីការបើកការងារដែលមានសក្តានុពល។
- ការដាក់ផ្សាយពាណិជ្ជកម្មដែលបានបង់ប្រាក់នៅក្នុង ប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយក្នុងស្រុក ដោយអំពាវនាវឱ្យនិយោជក ដែលមានសក្តានុពលជួយដល់កម្មករនិយោជិត ដែល រងផលប៉ះពាល់ដោយផ្តល់ឱ្យពួកគេនូវអាទិភាពក្នុងការ ទទួលបានការងារថ្មី។

អត្ថប្រយោជន៍វេជ្ជសាស្ត្រ

បន្ថែមពីលើអ្វីដែលតម្រូវដោយច្បាប់ ការផ្តល់ជំនួយបន្ថែម សម្រាប់កម្មករនិយោជិតមានផ្ទៃពោះ និងកម្មករនិយោជិត ដែលមានលក្ខខណ្ឌសុខភាពសំខាន់ៗ ដែលត្រូវនឹងលក្ខខណ្ឌ របស់ពួកគេ។

ជំនួយក្នុងការទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ រដ្ឋាភិបាល

អប់រំកម្មករនិយោជិតអំពីសិទ្ធិរបស់ពួកគេ និង សម្របសម្រួលជាមួយភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលក្នុងតំបន់ សមស្រប។ នេះអាចរាប់បញ្ចូលទាំងការរៀបចំភ្នាក់ងារ រដ្ឋាភិបាល និង NGO ដែលសមស្របនៅកន្លែង ឬទីតាំង ងាយស្រួលផ្សេងទៀតដើម្បីផ្តល់ព័ត៌មាន និងជួយកម្មករ និយោជិតក្នុងការបំពេញទម្រង់បែបបទដើម្បីទទួល បានជំនួយពីរដ្ឋាភិបាល និងដើម្បីទទួលបានកម្មវិធី បណ្តុះបណ្តាលរបស់រដ្ឋាភិបាល។



ការឈប់ទាមទារ

រោងចក្រមិនអាចតម្រូវឱ្យកម្មករនិយោជិតចុះហត្ថលេខាលើសេចក្តីប្រកាសអំពីសុខភាពល្អ ការលើកលែង ឬដោះលែងសិទ្ធិផ្សេងទៀតជាលក្ខខណ្ឌនៃការទទួលបានប្រាក់បំណាច់ ឬអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងទៀតដែលពួកគេមានសិទ្ធិស្របច្បាប់នោះទេ។ រោងចក្រអាចផ្តល់លក្ខខណ្ឌចំពោះការទទួលបានការបំបែកដោយឆន្ទានុសិទ្ធិ ឬបន្ថែម និងអត្ថប្រយោជន៍លើការទទួលស្គាល់ និង/ឬការដោះលែងការទាមទារ។

កិច្ចព្រមព្រៀងចរចាជាសមូហភាព

នៅក្នុងព្រឹត្តិការណ៍ដែលកម្មករនិយោជិតដែលរងផលប៉ះពាល់ត្រូវបានគំរាមដោយសហជីព ឬអង្គការកម្មករនិយោជិត រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តយ៉ាងពេញលេញនូវតម្រូវការដែលអាចអនុវត្តបានទាំងអស់ដែលទាក់ទងនឹងការជូនដំណឹងការពិគ្រោះយោបល់ ការបង់ប្រាក់ផ្តាច់មុខ ការផ្លាស់ទីលំនៅ ឬអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងទៀតដែលមាននៅក្នុងកិច្ចព្រមព្រៀងចរចាជាសមូហភាពបច្ចុប្បន្ន ឬត្រូវបានព្រមព្រៀងគ្នារវាងរោងចក្រ និងសហជីព ឬអង្គការកម្មករនិយោជិត។

51.2.8 ការសម្រេចបាននូវខ្លួនភាពនៃប្រាក់ឈ្នួលសមរម្យ

រោងចក្រត្រូវតែប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ និងអនុវត្តដំណើរការដែលផ្លាស់ប្តូរប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិត (ប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍) ជាបន្តបន្ទាប់ឆ្ពោះទៅរកគោលដៅបំពេញតម្រូវការមូលដ្ឋានរបស់កម្មករនិយោជិត និងផ្តល់ប្រាក់ចំណូលតាមការសម្រេចចិត្ត។ សកម្មភាពខាងក្រោមផ្តល់ការណែនាំដើម្បីបំពេញកាតព្វកិច្ចនេះ។

ការទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍

រោងចក្រត្រូវតែបន្តអនុវត្តតាមតម្រូវការដែលមានចែងក្នុងក្រម និង CLS ដើម្បីបើកប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួនឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងទាន់ពេលវេលា យ៉ាងហោចណាស់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាដែលតម្រូវដោយច្បាប់មូលដ្ឋាន ឬប្រាក់ឈ្នួលទូទៅ បើមួយណាខ្ពស់ជាង ផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ដែលកំណត់ដោយច្បាប់ រួមទាំងថ្លៃឈប់សម្រាក និងការសុំច្បាប់សម្រាក និងអនុវត្តតាមបទប្បញ្ញត្តិទាំងអស់ស្តីពីការធានារ៉ាប់រងសង្គម។

ប្រព័ន្ធទូទាត់ប្រាក់

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើតប្រព័ន្ធប្រាក់ឈ្នួលដែលពិនិត្យ និងកែសម្រួលប្រាក់សំណងរបស់កម្មករនិយោជិតជាទៀងទាត់ដោយផ្អែកលើការពិចារណាដូចខាងក្រោម៖

- ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាដែលទាមទារនៅក្រោមច្បាប់មូលដ្ឋាន។
- តម្រូវការអាជីវកម្មរបស់រោងចក្រ។

- កម្រិតផ្សេងៗគ្នានៃការអប់រំ ជំនាញ ការបណ្តុះបណ្តាល និងបុគ្គលិកដែលមានបទពិសោធន៍វិជ្ជាជីវៈ តម្រូវឱ្យបង្ហាញមុខតំណែងនីមួយៗនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន។
- កម្មវិធីលើកទឹកចិត្តដែលផ្តល់រង្វាន់ដល់ការអនុវត្តបុគ្គលនិងសមូហភាព។
- ការទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រកួតប្រជែងដោយផ្អែកលើការអនុវត្តសំណងរបស់ក្រុមហ៊ុនស្រដៀងគ្នា និង/ឬដៃគូប្រកួតប្រជែងសំខាន់របស់រោងចក្រនៅក្នុងទីផ្សារការងារ។
- តាមដានប្រាក់ឈ្នួលធៀបនឹងអតិផរណា និងការប្រែប្រួលតម្លៃទំនិញប្រើប្រាស់ ដើម្បីកុំឱ្យកម្មករនិយោជិតរងការប៉ះទង្គិចនៃប្រាក់ឈ្នួលរបស់ពួកគេតាមលក្ខខណ្ឌជាក់ស្តែង។
- ការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលស្មើគ្នាសម្រាប់ការងារស្មើគ្នា និងអនុវត្តការអនុវត្តសំណងមិនរើសអើង។
- ដោយយកចិត្តទុកដាក់ថា កម្មករនិយោជិតមិនតម្រូវឱ្យធ្វើការលើសម៉ោងនោះទេ ហើយម៉ោងបន្ថែមម៉ោងណាមួយត្រូវបានបង់ក្នុងអត្រាបុព្វលាភ។



គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

រោងចក្រត្រូវតែបង្កើតផែនការដើម្បីបង្កើត ឬកម្រិត គោលនយោបាយ និងនីតិវិធីឡើងវិញ ដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំងពីការ ប្តេជ្ញាចិត្តនៅក្នុងសំណង និងអត្ថប្រយោជន៍នេះត្រូវបានបង់ តាមពេលវេលា CLS។ រោងចក្រត្រូវបណ្តុះបណ្តាលបុគ្គលិកដែល ទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តប្រព័ន្ធសំណងទាក់ទងនឹងតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ពួកគេ។

ការសន្ទនា និងទំនាក់ទំនងសង្គម

កម្មករនិយោជិតត្រូវតែផ្តល់ព័ត៌មានគ្រប់គ្រាន់ និងបន្តអំពី សំណង។ ដោយអនុលោមទៅតាមច្បាប់ក្នុងស្រុក រោងចក្រ ត្រូវតែគោរពសិទ្ធិរបស់កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួនចំពោះ សេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាព។

ការបណ្តុះបណ្តាល និងការអភិវឌ្ឍន៍

រោងចក្រត្រូវតែផ្តល់ជូននូវកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល និងអភិវឌ្ឍន៍ កម្មករនិយោជិត ដើម្បីកែលម្អការអនុវត្តការងាររបស់បុគ្គលិក នៅគ្រប់កម្រិតទាំងអស់របស់ក្រុមហ៊ុន រួមទាំងប្រតិបត្តិ ករ អ្នកគ្រប់គ្រង (អ្នកដឹកនាំក្រុម និងក្រុម) បុគ្គលិក និង អ្នកគ្រប់គ្រង។

51.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។





52. ការងារធម្មតាត្រូវបានផ្តល់ជូន

52.1 ស្តង់ដារ

ការងារត្រូវតែបានអនុវត្តដោយឈរលើមូលដ្ឋាននៃទំនាក់ទំនងការងារដែលមានការទទួលស្គាល់ ដែលត្រូវបានបង្កើតឡើងតាមរយៈច្បាប់ និងការប្រតិបត្តិក្នុងស្រុក។ រោងចក្រមិនត្រូវប្រើទម្រង់នៃការរៀបចំការងារតាមផ្ទះណាមួយដើម្បីបង្កើតផលិតផល Nike ឡើយ។

52.2 លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

52.2.1 ការចុះឈ្មោះ

រោងចក្រត្រូវតែគោរពតាមកម្រិតការងារច្បាប់មូលដ្ឋានទាក់ទងនឹងការចុះឈ្មោះកម្មករនិយោជិត។

52.2.2 កិច្ចសន្យាការងារ

រោងចក្រត្រូវតែអនុវត្តតាមច្បាប់ក្នុងតំបន់ទាក់ទងនឹងការប្រើប្រាស់កិច្ចសន្យាការងារ រួមទាំងកម្រិតការណាមួយដែលកម្មករនិយោជិតមានកិច្ចសន្យាការងារជាលាយលក្ខណ៍អក្សរក៏ដូចជាលក្ខខណ្ឌ រយៈពេល និង/ឬការបន្តកិច្ចសន្យាការងារ។

រោងចក្រត្រូវតែពន្យល់យ៉ាងពេញលេញនូវលក្ខខណ្ឌដែលមានចែងក្នុងកិច្ចសន្យាការងាររបស់កម្មករនិយោជិត ដែលត្រូវតែសរសេរជាភាសាដែលកម្មករនិយោជិតយល់ (ដើមកំណើតពេញចិត្ត ឬយល់ច្បាស់បំផុត)។

នៅពេលដែលកិច្ចសន្យាការងារត្រូវបានប្រើប្រាស់ កម្មករនិយោជិតត្រូវតែផ្តល់ច្បាប់ចម្លងនៃកិច្ចសន្យាការងាររបស់ពួកគេជាភាសាដែលពួកគេយល់ (ដើមកំណើតពេញចិត្ត ឬយល់ច្បាស់បំផុត) មុនពេលចូលធ្វើការ។

52.2.3 ការប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតបណ្តោះអាសន្ន និងកិច្ចសន្យារយៈពេលខ្លី

រោងចក្រមិនត្រូវជៀសវាងកាតព្វកិច្ចដែលកើតឡើងនៅក្រោមច្បាប់ការងារក្នុងស្រុក ឬសន្តិសុខសង្គមពីទំនាក់ទំនងការងារទាំងឡាយ តាមរយៈការប្រើប្រាស់ច្រើនពាក់កណ្តាលនៃកិច្ចសន្យាបណ្តោះអាសន្ន (កិច្ចសន្យាសម្រាប់តែកម្លាំងពលកម្ម) ឬកិច្ចសន្យារយៈពេលខ្លី ឬថេរឡើយ។

ការប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតបណ្តោះអាសន្ន ដែលជាកន្លែងមានការអនុញ្ញាតស្របច្បាប់ គួរតែប្រើដើម្បីបំពេញការងារតាមដូរ ការទាមទាររដ្ឋបាលកំពូល ឬដើម្បីបំពេញតម្រូវការការងាររយៈពេលខ្លី ឬតម្រូវការបុគ្គលិកកិច្ចជាងមួយឆ្នាំ។

ឧទាហរណ៍អំពីការប្រើប្រាស់ដ៏ច្រើនលើសលប់នូវកម្មករនិយោជិតបណ្តោះអាសន្នឬកិច្ចសន្យារយៈពេលខ្លីរួមមានដូចជា៖

- ការរីករាលដាលនៃការប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតបណ្តោះអាសន្នលើសពីមួយឆ្នាំ ដើម្បីបំពេញតម្រូវការការងារដែលកំពុងបន្ត។



- ការបន្តយ៉ាងទូលំទូលាយនៃកិច្ចសន្យារយៈពេលខ្លី ដែលការអនុវត្តបែបនេះបដិសេធកម្មករនិយោជិតនូវសិទ្ធិពេញលេញក្នុងការទទួលបានប្រាក់បំណាច់ របបសន្តិសុខសង្គម និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗទៀត។
- ជាទូទៅនៅកន្លែងដែលកម្មករនិយោជិតច្រើនជាង 15% នៅកន្លែងធ្វើការគឺជាកម្មករនិយោជិតបណ្តោះអាសន្ន ឬនៅក្នុងកិច្ចសន្យារយៈពេលខ្លី។

ច្បាប់ការងារ និងការអនុវត្តនៅក្នុងតំបន់នេះមានភាពស្មុគស្មាញ និងមានភាពខុសប្លែកគ្នាយ៉ាងខ្លាំងពីប្រទេសមួយទៅប្រទេសមួយ។ ការអនុវត្ត CLS នេះត្រូវបានកំណត់ស្របតាមច្បាប់ក្នុងតំបន់។

52.2.4 កម្មវិធីហាត់ការ

ជាវិធានមួយការទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួលក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលឬការចូលរួមនៅក្នុងកម្មវិធីហាត់ការឬហ្វឹកហ្វឺនតូចជាងពុំត្រូវបានអនុញ្ញាតឡើយនៅពេលដែលកម្មវិធីបែបនេះបណ្តាលឱ្យមានការទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួលឬការផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍កម្មករនិយោជិតនឹងកើតជាអត្ថប្រយោជន៍ដែលបានផ្តល់ជូនដល់កម្មករនិយោជិតទូទៅ។

ជាករណីលើកលែង កម្មវិធីបែបនេះអាចត្រូវបានយល់ព្រមជាលាយលក្ខណ៍អក្សរតាមការណ៍ដែលកម្មវិធីគឺ៖

- ផ្តល់ជូនសម្រាប់ និងអនុលោមតាមច្បាប់ក្នុងតំបន់។
- រចនាឡើងសម្រាប់ជាប្រយោជន៍ដល់សិក្ខាកាមដោយការចែកចាយជំនាញការងារ និង/ឬនាំទៅរកការងារទៀងទាត់។
- ការចូលរួមរបស់សិក្ខាកាមនៅក្នុងកម្មវិធីត្រូវបានកំណត់ក្នុងរយៈពេល (ជាទូទៅមិនលើសពីប្រាំមួយខែ)។
- សិក្ខាកាមត្រូវបានផ្តល់សំណងតាមប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាស្របច្បាប់ ឬខ្ពស់ជាងនេះ។
- កម្មវិធីនេះមិនត្រូវបានប្រើក្នុងគោលបំណងជៀសវាងកាតព្វកិច្ចរបស់រោងចក្រក្រោមច្បាប់ការងារ ឬសន្តិសុខសង្គមដែលកើតចេញពីទំនាក់ទំនងការងារនោះទេ។

52.2.5 ការរៀបចំការងារធ្វើនៅផ្ទះត្រូវបានហាមឃាត់

ដើម្បីធ្វើឱ្យប្រាកដថារោងចក្រនោះអនុលោមតាមក្រម និង CLS រោងចក្រនឹងមិនប្រើទម្រង់ណាមួយនៃការរៀបចំការងារតាមផ្ទះដើម្បីផលិតផលិតផល Nike ឡើយ។ នេះមានន័យថាកម្មករនិយោជិតមិនត្រូវអនុវត្តការងារផលិតកម្ម Nike ក្រៅកន្លែងធ្វើការធម្មតាឡើយ។

កន្លែងដែលរោងចក្របានបង្កើតការរៀបចំការងារតាមផ្ទះសម្រាប់អ្នកទិញផ្សេងទៀត (ការផលិតមិនមែន Nike) រោងចក្រត្រូវតែអាចបង្ហាញថាការផលិតផលិតផល Nike មិនមែនជាការងារនៅផ្ទះដោយចេតនា ឬដោយអចេតនានោះទេ។

52.3 តម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា

យោងទៅតាមតម្រូវការរក្សាទុកកំណត់ត្រា 1.3។



សទ្ទានុក្រម

A

Abrasive blasting (ការផ្ដាសាយ)។ បច្ចេកទេសមួយ ក្នុងចំណោមបច្ចេកទេសបង្កើនផ្ទៃ ដែលបានប្រើដើម្បី បង្កើតលក្ខណៈរូបរាងមើលទៅដូចស្រទាប់ សម្រាប់ផលិតផលដេ នីមនិងសម្លៀកបំពាក់ផ្សេងទៀត។ ដំណើរការនេះប្រើខ្យល់ បង្ហាប់ដើម្បីពង្រីកកម្រិតនៃសារធាតុរឹងធ្វើឱ្យស្រទាប់។

Abrasive blasting equipment (គ្រឿងបរិក្ខារផ្ដាសាយ)។ គ្រឿងម៉ាស៊ីន និងឧបករណ៍ដែលបានប្រើក្នុងដំណើរការផ្ដាសាយ ស្រទាប់ រួមមានទូង ធុងព្រួស និងទុយយោបាញ់។

Abrasives (សារធាតុធ្វើឱ្យស្រទាប់)។ សារធាតុរឹងដែលអាចមាន ជាគីមីស្ពាន់ស៊ីលីកា ប្រើដើម្បីធ្វើឱ្យវត្ថុធាតុមួយស្រទាប់ ទោះបីក្នុង បរិមាណដ៏តិចតួចក៏ដោយ។ ឧទាហរណ៍នៃសារធាតុធ្វើឱ្យស្រទាប់ ជាទូទៅរួមមាន ខ្យល់, អាឡុយមីញ៉ូមអុកស៊ីត, ថ្មក្រហម, អាឡុយមីញ៉ូមស៊ីលីកាត, អាចម៍ទងដែក និងអាចម៍ដែក។

Acclimatization (ការស្តារនឹងអាកាសធាតុ)។ ការសម្រប ខ្លួនរបស់រាងកាយដើម្បីធ្វើការក្នុងបរិយាកាសផ្សេងៗគ្នា (ឧ. សំឡេងខ្លាំង ក្ដីន និងសីតុណ្ហភាព)។

Additionality (ភាពបន្ថែម)។ ប្រតិបត្តិការដែលបង្កើត ប្រភេទបន្ថែមនៃសមត្ថភាពថាមពលកើតឡើងវិញ ដែលនឹង មិនកើតឡើងបើមិនដូច្នោះទេ។

Affected workers (កម្មករទទួលផលប៉ះពាល់)។ អ្នក ទាំងឡាយណាដែលធ្វើការជាមួយគ្រឿងបរិក្ខារបង្កគ្រោះថ្នាក់ និងគ្រឿងបរិក្ខារពិសេស ដែលតម្រូវឱ្យមានការគ្រប់គ្រង បន្ថែម។

ANSI American National Standards Institute (វិទ្យាស្ថាន ស្តង់ដារជាតិអាមេរិកាំង)

Asbestos-containing material (វត្ថុធាតុមានរូបធាតុមិន ឆេះ, ACM)។ វត្ថុធាតុទាំងឡាយណាដែលមានរូបធាតុមិនឆេះ លើសពី 1% គឺជាតាមទម្ងន់។ ប្រភេទរូបធាតុមិនឆេះរួមមាន Crocidolite (ក្រូស៊ីដូលីត), Amosite (អាម៉ូស៊ីត), Chrysotile (គ្រី សូថាល), Anthophyllite (អង់ថូផ្យលីត), Tremolite (ត្រេម៉ូលីត) និង Actinolite (អាក់ទីណូលីត)។

Asbestos (រូបធាតុមិនឆេះ)។ សារធាតុរឹងដែលកើតឡើង តាមធម្មជាតិពីសរសៃឆ្មារស្តើងវែងៗ។ សរសៃទាំងអស់អាច បង្កគ្រោះថ្នាក់ បើស្រូបវាចូលជាចូលី ហើយត្រូវបានគេដឹងថា រួមចំណែកធ្វើឱ្យមានហានិភ័យខ្ពស់នៃជំងឺមហារីកសួត។

B

Bargain in good faith (ការចរចាដោយស្មោះត្រង់)។ ដើម្បី ជួបជាទៀងទាត់ និងពិភាក្សាអំពីបញ្ហាជាមួយនឹងឆន្ទៈក្នុង ការឈានដល់កិច្ចព្រមព្រៀងមួយ។

Biological hazard (គ្រោះថ្នាក់ជីវសាស្ត្រ)។ មេរោគសរីរាង្គ ឆ្លងតាមខ្យល់ ដែលបានបង្កើតឡើងដោយសរីរៈមានជីវិត ឬក៏ជាសរីរៈមានជីវិតនោះខ្លួនឯង (ត្រូវបានគេហៅថា Bio-Aerosol (ជីវអែរ៉ូសូល) ផងដែរ)។ ជីវអែរ៉ូសូលទូទៅរួមមាន បាក់តេរី, វីរុស, ពពួកផ្សិត (Fungi, Molds, Mildews), ចៃចូលី, ស្តីវ, លីដីអូណេឡា និងលម្អង។

Blacklisting (ការដាក់ក្នុងបញ្ជីខ្មៅ)។ ការបង្កើត ការរក្សា ការប្រើ និង/ឬ ការបញ្ជូនបញ្ជីកម្មករ ឬក៏កម្មករសក្តានុពល ក្នុងគោលបំណងបដិសេធការជួលឱ្យធ្វើការងារ ឬការពិន័យ ផ្សេងទៀត ដោយមានមូលដ្ឋានផ្អែកលើស្ថានភាពដែល បានការពារតាមផ្លូវច្បាប់ ឬក៏លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យមិនពាក់ព័ន្ធ នឹងការងារ។

Bloodborne pathogens (ជាតុសែនឆ្លងតាមឈាម)។ មីក្រូ សរីរៈបង្ករោគ ដែលមានវត្តមានក្នុងឈាមមនុស្ស ហើយអាច បង្កជំងឺដល់មនុស្ស។ ជាតុសែនទាំងនេះមានជាអាទិ៍ វីរុសរោគ ថ្លើម B (HBV) និងវីរុសធ្វើឱ្យប្រព័ន្ធការពាររាងកាយរបស់មនុស្ស ចុះខ្សោយ (HIV)។ បន្ថែមលើឈាម ជាតុសែនក៏អាចត្រូវបាន រកឃើញផងដែរក្នុងរន្ធក្រវិញដូចជា ទឹកមាត់, ទឹកសំបោរ, ញើស, ទឹកនោម និងលាមក។

Bonded labor (ពលកម្មសងបំណុល)។ ជាទម្រង់មួយនៃ កិច្ចសន្យា ដែលកម្មីឬបំណុលរបស់កម្មករ ឬរបស់គ្រួសារពួកគេ ត្រូវបានសងដោយពលកម្មផ្ទាល់ ហើយកម្លៃនៃពលកម្មដែល បានផ្តល់ឱ្យ (តាមការវាយតម្លៃសមហេតុផល) មិនត្រូវបាន អនុវត្តចំពោះការសងបំណុលនោះ ឬក៏រយៈពេលនិងសភាព លក្ខណៈនៃពលកម្មនោះ មិនត្រូវបានកំណត់ដែនឬឱ្យអត្ថន័យ សមស្រប។

C

Canister (កំប៉ុង) ឬ cartridge (ប្រអប់)។ ជាប្រដាប់ដាក់ ដែលមានកម្រងច្រោះ, គ្រឿងស្រូប ឬកាតាលីស្ត ឬក៏បន្សំនៃ របស់ទាំងនេះ ដែលបំបាត់មេរោគជាក់លាក់មួយចំនួនពីខ្យល់ ដែលឆ្លងចូលប្រដាប់ដាក់នោះ។

Certified inspector (អធិការមានវិញ្ញាបនបត្រ)។ ជាបុគ្គល ដែលផ្អែកលើការបញ្ជូនបញ្ជីបញ្ជាក់ និងបទពិសោធន៍ អាច វាយតម្លៃម៉ាស៊ីនមួយ យោងតាមស្តង់ដារសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីនជា អន្តរជាតិ។ ជាទូទៅ បុគ្គលនេះបានទទួលវិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់ ពីគតិយភាពដែលមានភស្តុតាង។

Chemical hazard (គ្រោះថ្នាក់គីមី)។ ជាគ្រោះថ្នាក់មួយដែល បង្កឡើងដោយសារធាតុគីមី វាអាចជាគ្រោះថ្នាក់លើរាងកាយ ឬសុខភាព។



Chlorofluorocarbons (CFCs) (ក្លរូផ្លូរូកាបូន)

អ៊ីដ្រូកាបូនប្រភេទដែលបានធ្វើជាប្រភេទដោយពេញលេញ ឬ ដោយផ្នែកដែលមានក្លរូ (C) ក្លរូ (Cl) និងក្លរូអ៊ីដ្រូ (F) ប៉ុណ្ណោះ។ ជាធម្មតា វាត្រូវបានប្រើប្រាស់ជាធាតុបំប្លែង ខ្យល់ត្រជាក់នៅក្នុងម៉ាស៊ីនត្រជាក់ ឬម៉ាស៊ីនបន្ថយកម្ដៅ ឧទាហរណ៍នៃ CFC មានដូចជា R-11 និង R-12។ CFC គឺជា ឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ GHG ដ៏ធំជាងគេ ដែលមានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការ ចាប់យកកម្ដៅជាងកាបូនឌីអុកស៊ីត (CO₂) ហើយមានសក្ដានុ ពលកម្ដៅសកលធំជាង CO₂ រាប់រយទៅរាប់ពាន់ដង។

Closed-loop recycling (ការកែច្នៃឡើងវិញដោយរង្វិលជុំ បិទជិត)។ ទម្រង់បែបបទនៃការកែច្នៃឡើងវិញ ដែលសម្ភារៈ សំណល់អេកូឡូគីត្រូវបានដំណើរការ ដើម្បីបញ្ចូលឡើងវិញទៅ ក្នុងផលិតកម្ម។ រោងចក្រ ឬអ្នកលក់ខាងក្រៅអាចដំណើរការ កែច្នៃបាន (ដូចជា ការកិន ការធ្វើឱ្យក្រាំងរលាយ)។

Coal (ធ្យូងថ្ម)។ ជាថ្មដុះដោយការពូនកន្លែងនៃអនុភាពផ្សេងៗ ដែលអាចដុតឆេះ មានពណ៌ខ្មៅ ឬក៏ត្នោតខ្មៅ ហើយវាមាន បរិមាណកាបូន និងអ៊ីដ្រូកាបូនខ្ពស់។ វាគឺជាធនធានមិន កកើតឡើងវិញ ដែលបានប្រើជាទូទៅក្នុងផលិតកម្មចំហុយ។

Compensation (សំណង)។ ប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ (ជាប្រយោជន៍ និងមិនមែនប្រយោជន៍) ដែលរោងចក្រផ្តល់ដល់ កម្មករនិយោជិត។

Compressed air system (ប្រព័ន្ធខ្យល់ដែលបានបង្ហាប់)។ ជាអនុប្រព័ន្ធមួយក្រុមដែលរួមមានសំណុំនៃសមាសភាព ចូលគ្នា រួមទាំងខ្សែប្រសិទ្ធភាព, គ្រឿងបរិក្ខារប្រព្រឹត្តិកម្មខ្យល់, គ្រឿងបញ្ចូល, បំពង់, ឧបករណ៍ភ្ជាប់ទឹក, គ្រឿងម៉ាស៊ីនផ្តល់ ថាមពលដោយភ្លើងម៉ាស៊ីន និងការអនុវត្តដំណើរការដែលប្រើ ខ្យល់ខ្សែប្រសិទ្ធភាព។

Confined space (លំហមានទីកំណត់)។ កន្លែងណាមួយដែល មនុស្សម្នាក់ចូល មានមធ្យោបាយកំណត់សម្រាប់ ការចូល និងចេញ ហើយមិនត្រូវបានរចនាឡើងសម្រាប់ការ ស្នាក់នៅជាប្រចាំទេ។ ឧទាហរណ៍រួមមាន ច្រកចូលទៅបំពង់ លូទឹកសម្អាត លូ ផ្លូវរូងក្រោមដី ទ្វារបិទបិទ ធុងផ្ទុក និងរណ្តៅ។

Construction project (គម្រោងសាងសង់)។ ដំណើរការ រៀបចំសម្រាប់ការសាងសង់ កែតម្រូវ ឬជួសជុលអគារ រចនាសម្ព័ន្ធ ឬហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ។ គម្រោងសាងសង់ ជាទូទៅ រួមបញ្ចូលសកម្មភាពសំណង់ណាមួយដែលខុសប្លែកពីការផលិត សម្ភារៈគ្រឿងសង្ហារឹម ឬការដាស់ថ្នាំ និងសេវាកម្ម។ គម្រោង សាងសង់សំដៅលើអគារថ្មី ឬការកែលម្អសំខាន់ៗផ្សេងទៀត ដែលត្រូវសាងសង់ ឬការផ្លាស់ប្តូរការកែលម្អដែលមានស្រាប់ ហើយអាចរួមមាន ការដ្ឋានដែលមិនទាន់អភិវឌ្ឍ ការដ្ឋាន ដែលអាចអភិវឌ្ឍ ការពង្រីក និងរោងចក្ររណប។

D
Dead load (បន្ទុកងាប់)។ បន្ទុកកើតឡើងពីទម្ងន់នៃ សមាសភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងមិនមែនរចនាសម្ព័ន្ធ អចិន្ត្រៃយ៍ ទាំងអស់នៃអគារ ឬរចនាសម្ព័ន្ធមួយ។ ឧទាហរណ៍រួមមាន ជញ្ជាំង ជាន់ ដំបូលនិងគ្រឿងបរិក្ខារផ្តល់ផលនៅជាប់នឹង ផ្តល់។

Document (ឯកសារ) ឬ documentation (សំណុំឯកសារ)។ ព័ត៌មានដែលបានបោះពុម្ព ដែលបានសរសេរ ឬក៏បានរក្សា តាមមធ្យោបាយអេឡិចត្រូនិក។ វារួមមានជាអាទិ៍ កិច្ចសន្យា និងកិច្ចព្រមព្រៀង របាយការណ៍ សេចក្តីជូនដំណឹង សេចក្តី ប្រកាស ការគាំទ្រនិងបណ្តឹងសុទ្ធក្នុងប្រព័ន្ធកម្មនិយោជិត ឯកសារកុំព្យូទ័រ អ៊ីមែល ឯកសារកម្មករនិយោជិត បញ្ជីបៀវត្សរ៍ និងកំណត់ត្រាពេលវេលា កំណត់ត្រាផលិតកម្ម ព្រមទាំង ការឆ្លើយឆ្លងផ្សេងទៀត។

Domestic migrant workers (កម្មករនិយោជិតចំណាកស្រុក ក្នុងស្រុក)។ កម្មករផលិតកម្ម ឬប្រតិបត្តិការដែលធ្វើ ចំណាកស្រុក ឬបានធ្វើចំណាកស្រុកពីកន្លែងរស់នៅរបស់ ពួកគេទៅកាន់រដ្ឋ ឬខេត្តមួយផ្សេងទៀតនៅក្នុងប្រទេស តែមួយនៃលំនៅដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍របស់ពួកគេសម្រាប់ គោលបំណងជាកំណត់ដើម្បីធ្វើការងារ។ ជាធម្មតា កម្មករ ទាំងនេះផ្លាស់ទីលំនៅតាមកិច្ចសន្យាដែលបានកំណត់ និង បណ្តោះអាសន្ន។

Domestic wastewater (ទឹកកខ្វក់ពីគ្រួសារ)។ ទឹកកខ្វក់ ត្រូវ បានគេហៅផងដែរថាជាទឹកល្អ ដែលកើតចេញពីសកម្មភាព ក្នុងគ្រួសារ រួមមានផ្ទះបាយ អន្លេងសឹកដ្ឋាន បង្គន់ កន្លែង លាងចាន និងបន្ទប់ងូតទឹក ហើយមានគុណភាពមិន គ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ការប្រើប្រាស់បន្តទៀត។

Dormitory (អន្លេងសឹកដ្ឋាន)។ កន្លែងស្នាក់នៅរបស់ រោងចក្រដែលបន្ទប់មានគ្រែតែមួយច្រើន ជាញឹកញាប់មាន បន្ទប់ទឹករួម។

Downcycling (ការកែច្នៃឡើងវិញ)។ ទម្រង់នៃការកែច្នៃ ឡើងវិញដែលភាគីទីបីខាងក្រៅកែច្នៃកាកសំណល់វិទ្យុសកម្ម ប្រើប្រាស់ដោយភាគីផ្សេងក្រៅពីក្រុមហ៊ុន Nike និងដៃគូ ឧបត្ថម្ភដោយ Nike។

E
EHS បរិស្ថាន សុខភាព និងសុវត្ថិភាព

EHS Competent Person (សមត្ថជន EHS)។ អ្នកជំនាញដែល អាចកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់ដែលមានស្រាប់ និងអាច ព្យាករបាន (ក្នុងបរិយាកាសការងារ ឬក្នុងលក្ខខណ្ឌការងារ) ដែលមិនមានអនាម័យ អន្តរាយ ឬគ្រោះថ្នាក់ដល់កម្មករ។ ការចាត់តាំងបុគ្គលិកមានសមត្ថកិច្ចកម្រិតខ្ពស់ដែលមាន សិទ្ធិអំណាចចាត់វិធានការកែតម្រូវភ្លាមៗ ដើម្បីលុបបំបាត់ គ្រោះថ្នាក់។

EHS Practitioner (អ្នកអនុវត្ត EHS)។ អ្នកជំនាញដែល អនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រ និងសកម្មភាពជាធម្មតាត្រូវបានរចនាឡើង ដោយអ្នកជំនាញ EHS។ អ្នកអនុវត្ត EHS គាំទ្របរិយាកាស ការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាពដោយរក្សាដំណើរការរដ្ឋបាល EHS ធ្វើការបណ្តុះបណ្តាល និងការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ទំនើបៗ ដំណើរការ និងដំណោះស្រាយការអនុវត្តទូទៅចំពោះហានិភ័យ EHS ព្រមទាំងជំរុញការត្រួតពិនិត្យ និងការអនុលោមតាម តម្រូវការបច្ចេកទេស ច្បាប់ដែលអាចអនុវត្តបាន និង ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យអាក្សកិរិយា។



EHS Professional (អ្នកជំនាញ EHS)។ រចនាយុទ្ធសាស្ត្រទាក់ទងនឹងសមត្ថភាពរៀបចំ និងការគ្រប់គ្រង EHS នៅក្នុងបរិបទកាន់តែទូលំទូលាយនៃដំណើរការអាជីវកម្ម និងបទប្បញ្ញត្តិខាងក្រៅ ទីផ្សារ ព្រមទាំងឥទ្ធិពលសង្គម។ អ្នកជំនាញ EHS ផ្តល់យោបល់ការគាំទ្រ និងការវិភាគយ៉ាងទូលំទូលាយដល់ស្ថាប័នក្រុមហ៊ុនពាក់ព័ន្ធនឹងហានិភ័យរបស់សហគ្រាសនិងរោងចក្រ ហើយមានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការកំណត់សមត្ថជន EHS របស់ស្ថាប័ន។

Electronic waste or E-waste (កាកសំណល់អេឡិចត្រូនិក ឬ E-waste)។ បរិក្ខារអេឡិចត្រូនិកដែលបានឈានដល់ចុងបញ្ចប់នៃជីវិតមានប្រយោជន៍របស់វា រួមទាំងសមាសភាគទាំងអស់ គ្រឿងបង្កើន និងគ្រឿងប្រើប្រាស់ដែលជាផ្នែកនៃឧបករណ៍អេឡិចត្រូនិកនៅពេលបោះចោល។

Electric and magnetic field (EMF) radiation (ការសាយភាយនៃដែនអគ្គិសនីនិងម៉ាញ៉េទិក)។ កម្លាំងអគ្គិសនីនិងម៉ាញ៉េទិកដុំវិញឧបករណ៍អគ្គិសនីណាមួយ។ ការស្រាវជ្រាវបានរកឃើញអំពីផលប៉ះពាល់ដែលអាចកើតមានដល់សុខភាពពាក់ព័ន្ធនឹងកម្រិតវិទ្យុសកម្ម EMF ខ្ពស់។

Elevator (ធុណ្តើរយន្ត)។ ជាឧបករណ៍លើកដែលមានផ្ទៃជាន់ឬទ្រុងដែលអាចលើក និងបន្ទាប ដោយប្រើមេកានិក ដើម្បីផ្លាស់ទីមនុស្សឬវត្ថុធាតុពីជាន់មួយទៅមួយទៀតនៅក្នុងអគារ។

Employment eligibility fees (សេហ៊ុយនៃភាពមានសិទ្ធិធ្វើការងារ)។ ថ្លៃឈ្នួល និងការចំណាយទាំងអស់ដែលទាក់ទងនឹងការជ្រើសរើស (រួមទាំងថ្លៃជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងថ្លៃដើមពាក់ព័ន្ធ) និងការងារ (ដូចជាឯកសណ្ឋាន ឧបករណ៍ការងារ ឬឧបករណ៍សុវត្ថិភាព)។

Energy recovery (ការទទួលបានថាមពលមកវិញ)។ គឺជាដំណើរការមួយដែលក្នុងនោះសំណល់រឹងទាំងអស់ ឬមួយផ្នែកត្រូវបានដំណើរការពីវត្ថុធាតុនោះឲ្យទៅជាកម្ដៅឬទម្រង់ផ្សេងទៀតនៃថាមពល។

Environmental Attribute (គុណលក្ខណៈបរិស្ថាន, EA)។ ការទទួលស្គាល់ការកាត់បន្ថយការបំភាយឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ (GHG) ពីគម្រោង ឬឧបករណ៍ជាក់លាក់មួយ។

Ergonomics (ឥរិយាបថការងារ)។ វិទ្យាសាស្ត្រនៃការរចនាឧបករណ៍ និងនីតិវិធីប្រតិបត្តិការ ដើម្បីបង្កើនអនុវត្តប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងប្រសិទ្ធភាពរវាងមនុស្ស និងការងាររបស់ពួកគេ។

Extraordinary circumstances (ស្ថានភាពលម្អៀងធម្មតា)។ ស្ថានភាពលម្អៀងធម្មតាគឺជាការគ្រប់គ្រងរបស់រោងចក្រដែលបានត្រូវបានយល់ជាទូទៅថាជា ប្រធានសក្តិ។ ស្ថានភាពលម្អៀងធម្មតាទាំងនេះរួមមានទាំងគ្រោះធម្មជាតិ (ដូចជាភ្លើងឆេះ ទឹកជំនន់ រញ្ជួយដី ឬគ្រោះមហន្តរាយធម្មជាតិផ្សេងទៀត) ចំណាត់ថ្នាក់លាចលស៊ីវិល ព្រមទាំងការបង្កាក់រំខាន ឬការខូចសេវាសាធារណៈសំខាន់ៗដូចជាអគ្គិសនី។

F
Fall protection system (ប្រព័ន្ធការពារធ្លាក់)។ សមាសភាគសុវត្ថិភាពជាច្រើនដែលត្រូវបានអនុម័តដូចជា ខ្សែពាក់ជាប់ខ្លួន ខ្សែការពារការស្រូបឆក់ ឧបករណ៍បង្កប់ល្បឿន ខ្សែការពារកុំឲ្យធ្លាក់និង គ្រឿងយុទ្ធាវិស័យក្នុងការទៅវិញទៅមកដើម្បីបញ្ឈប់ការធ្លាក់ដោយគ្មានអ្វីទប់។

Finishing technique (បច្ចេកទេសបង្កើន)។ ការផ្លាស់ប្តូររូបរាង ឬសាច់នៃផលិតផលអ្នកប្រើប្រាស់ដោយប្រើ ភ្នាក់ងាររូបសាស្ត្រ ជីវសាស្ត្រ ឬគីមី។

First aid (សង្គ្រោះបឋម)។ ការព្យាបាលវេជ្ជសាស្ត្រតិចតួចដែលបានផ្តល់ជូនអ្នករងរបួស។ វាអាចត្រូវបានប្រើតែម្នាក់ឯង ឬជាការព្យាបាលដំបូងរហូតដល់អ្នកនោះអាចទទួលបានការថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រវិជ្ជាជីវៈ។

Fit test (តេស្តភាពត្រូវ)។ ពិធីសារដើម្បីវាយតម្លៃភាពសមរបស់ឧបករណ៍ដកដង្ហើមតាមលក្ខណៈគុណភាព ឬបរិមាណលើបុគ្គល។ សូមមើល តេស្តភាពត្រូវតាមលក្ខណៈគុណភាព (QLFT) និងតេស្តភាពត្រូវតាមលក្ខណៈបរិមាណ (QNFT)។

Forced labor (ពលកម្មដោយបង្ខំ)។ ការងារ ឬការបម្រើសេវាទាំងឡាយណាដែលបានទទួលក្រោមការគំរាមកំហែងថានឹងមានការពិន័យ ឬដែលក្នុងនោះបុគ្គលជាប់ទាក់ទងនោះមិនបានផ្តល់ខ្លួនគេដោយស្ម័គ្រចិត្ត។ Foreign migrant workers (កម្មករចំណាកស្រុកបរទេស)។ កម្មករនិយោជិតក្នុងផ្នែកផលិតកម្ម ឬប្រតិបត្តិការដែលត្រូវបានជ្រើសរើសឲ្យធ្វើការអាចដោយផ្ទាល់ ឬក៏តាមរយៈភាគីទីបី ហើយត្រូវផ្លាស់ទីលំនៅឬក៏បានផ្លាស់ទីលំនៅពីប្រទេសដើមរបស់ពួកគេ ទៅប្រទេសមួយទៀត ដែលពួកគេមិនមែនជាអ្នកកាន់ទីលំនៅអចិន្ត្រៃយ៍ក្នុងគោលបំណងជាក់លាក់នៃការជួលឲ្យធ្វើការងារ។

Freshwater (ទឹកស្អាត)។ ប្រភពទឹកចូលៈ ទឹកប្រើប្រាស់ក្នុងទីក្រុង / រាជធានីទាំងអស់ ទឹកក្នុងដី ទឹកលើផ្ទៃដី ទឹកភ្លៀង និងទឹកបានពីចំហាយ ដែលទឹកបានពីចំហាយនោះគឺបានមកពីប្រភពចំហុយខាងក្រៅដែលត្រូវបានប្រមូល ឬទទួលសម្រាប់ការប្រើប្រាស់នៅក្នុងកន្លែងប្រតិបត្តិការ។

Fugitive emissions (ការបំភាយអចេតនា)។ ការបញ្ចេញសារធាតុបំពុលបរិយាកាសដោយអចេតនាពីសកម្មភាពមនុស្ស។ ឧទាហរណ៍រួមមានការបំភាយជុះ ការលេចធ្លាយពីបំពង់ និងចូលពីការសាងសង់។

G
General contractor (អ្នកជាប់កិច្ចសន្យាទូទៅ)។ អ្នកជាប់កិច្ចសន្យាចម្បងឬសំខាន់បំផុត ដែលទទួលខុសត្រូវលើការត្រួតពិនិត្យកន្លែងសាងសង់ពីមួយថ្ងៃទៅមួយថ្ងៃ, ការគ្រប់គ្រងអ្នកផ្តល់សេវា និងអ្នកជំនាញ ព្រមទាំងការប្រាស្រ័យទាក់ទងព័ត៌មានដល់ភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ ក្នុងអំឡុងគម្រោងសាងសង់មួយ។

Greenhouse gases (ឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់, GHG)។ ឧស្ម័នក្នុងបរិយាកាសដែលបង្កឲ្យមានការឡើងកម្ដៅផែនដី និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ។ GHG សំខាន់ៗគឺកាបូនឌីអុកស៊ីត (CO₂), មេតាន (CH₄) និងនីត្រូអុកស៊ីត (N₂O)។ មិនសូវមានទូទៅ ប៉ុន្តែជា GHG ដែលបំពុលខ្លាំងគឺអ៊ីដ្រូហ្គ្លុយអូកាបូន (HFC) កើតអ៊ីដ្រូកាបូន (PFC) និងស៊ុលហ្វួរអេសាភ្លុយអរីត (SF₆)។ ការបំភាយ GHG គឺពាក់ព័ន្ធជាទូទៅជាមួយនឹងចំហេះគន្លួនផ្លូវស្ទើរ ដូចជាជួញដូរ ប្រេង និងឧស្ម័នធម្មជាតិដើម្បីផលិតថាមពលអគ្គិសនី ឬកម្ដៅ ព្រមទាំងពឹងផ្អែកលើការឧស្សាហកម្ម ឬក៏ការលេចធ្លាយគ្រឿងបរិក្ខារដោយអចេតនា។



H

Hazardous energy (ថាមពលបង្កគ្រោះថ្នាក់)។ ថាមពលដែលបានរក្សាទុក ឬសំរាប់ប្រើប្រាស់ដោយសារការចាប់ផ្តើមថាមពល ឬការបញ្ចេញថាមពលដែលបានរក្សាទុកនោះដោយមិននឹកស្មាន។ វារួមបញ្ចូលទាំងថាមពលអគ្គិសនី, ថាមពលកម្ដៅ, ប្រតិកម្មគីមីទៀតនៃថាមពលប៉ូតង់ស្យែល ឬថាមពលដែលបានរក្សាទុក។

Hazardous material (វត្ថុធាតុបង្កគ្រោះថ្នាក់)។ សារធាតុ ឬសម្ភារៈដែលបង្កហានិភ័យដល់សុខភាព សុវត្ថិភាព បរិស្ថាន ឬទ្រព្យសម្បត្តិនៅពេលប្រើប្រាស់ រក្សាទុក ឬដឹកជញ្ជូនដោយខ្លួនវាផ្ទាល់ ឬតាមរយៈអន្តរកម្មជាមួយកត្តាផ្សេងទៀត។

Hazardous waste (សំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់)។ សំណល់ដែលបង្ហាញលក្ខណសម្បត្តិទាំងនេះមួយឬច្រើន – ភាពឆាប់រលាយ ភាពកាត់ស៊ី ភាពប្រតិកម្ម ឬភាពពុល – ដែលបង្ហាញនូវហានិភ័យចំពោះសុខភាព សុវត្ថិភាព បរិស្ថាន ឬទ្រព្យសម្បត្តិនៅពេលធ្វើប្រតិកម្ម រក្សាទុក ឬដឹកជញ្ជូនមិនបានត្រឹមត្រូវ។

Hazardous waste contractor (អ្នកជាប់កិច្ចសន្យាដែលវាបំបែកសំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់)។ អ្នកផ្តល់សេវាជាការកំទេចដែលរោងចក្របានចុះកិច្ចសន្យាជាមួយសម្រាប់ការទុកដាក់ ការគ្រប់គ្រង ការដឹកជញ្ជូន ការធ្វើប្រតិកម្ម ឬការចោលសំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់។

Hearing conservation program (កម្មវិធីការពារត្រចៀក)។ ផែនការជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដែលបានរចនាឡើងដើម្បីបង្ការកុំឲ្យខូចត្រចៀកដោយសារការងារ រក្សាសុវត្ថិភាព និងការការពារត្រចៀកព្រមទាំងផ្តល់ជូនកម្មករនិយោជិតចំណេះដឹង និងឧបករណ៍ការពារត្រចៀកដែលចាំបាច់ដើម្បីការពារសុវត្ថិភាពខ្លួនពួកគេ។

Heat stress (ស្រែសំយោងសារកម្ដៅ)។ ពាក្យទូលំទូលាយសម្រាប់ស្ថានភាពវេជ្ជសាស្ត្រជាច្រើនដូចជាការខ្សោះអស់កម្លាំងដោយសារកម្ដៅ ការរមួលសាច់ដុំដោយសារកម្ដៅ (ឈឺសាច់ដុំ ឬកន្ត្រាក់សាច់ដុំ) និងសន្លប់ដោយសារកម្ដៅដែលបង្កឡើងដោយសារការធ្វើការក្នុងកន្លែងក្ដៅ។

Heavy fuel oil (ប្រេងឥន្ធនៈធ្ងន់)។ កាកប្រេងនៅសល់បន្ទាប់ពីការបិទ និងការបំបែកប្រេងឆៅ។ ដោយប្រៀបធៀបជាមួយប្រភេទប្រេងឥន្ធនៈផ្សេងទៀតការបំបែកកាកប្រេងឥន្ធនៈក្នុងអំឡុងពេលចំហេះនៃប្រេងឥន្ធនៈធ្ងន់គឺច្រើនខ្លាំងជាងប្រភេទនៃប្រេងឥន្ធនៈផ្សេងទៀត។ Heavy Fuel Oil (ប្រេងឥន្ធនៈធ្ងន់) គឺជាថាមពលមិនកកើតឡើងវិញហើយជាញឹកញាប់ត្រូវបានប្រើសម្រាប់ផលិតកម្មចំហុយក្នុងការប្រើប្រាស់នៅក្នុងឧស្សាហកម្ម។

Hot work (ការងារក្ដៅ)។ ការផ្សារភ្ជាប់ ការកាត់ ការសំលៀង ឬក៏សកម្មភាពដទៃផ្សេងទៀតដែលពាក់ព័ន្ធនឹងអណ្តាតភ្លើងបើកចំហផ្កាភ្លើង ឬប្រភពបញ្ចេញផ្សេងទៀតដែលអាចបង្កឲ្យមានផ្សែង ឬភ្លើង ឬក៏អាចធ្វើឲ្យប្រព័ន្ធចាប់ផ្សែងបើកដំណើរការ។

Hourly workers (កម្មករនិយោជិតស៊ីម៉ង់ត៍)។ កម្មករនិយោជិតដូចជាកម្មករនិយោជិតនៅផ្នែកផលិតកម្ម និងប្រតិបត្តិការដែលត្រូវបានគម្រោងដោយច្បាប់ក្នុងស្រុកឲ្យទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួលការងារតាមម៉ោងការងារ (កម្មករនិយោជិតអាចធ្វើការថែមម៉ោង)។ កម្មករនិយោជិតស៊ីម៉ង់ត៍មិនរួមបញ្ចូលបុគ្គលិកនៅផ្នែកគ្រប់គ្រងឬក៏អ្នកដទៃទៀតដែលបានទទួលប្រាក់បៀវត្សរ៍ប្រចាំខែទេដូចដែលច្បាប់ក្នុងស្រុកបានអនុញ្ញាត។

Hydrochlorofluorocarbons (អ៊ីដ្រូក្លរូផ្លូរូកាបូន, HCFC)។ អ៊ីដ្រូកាបូនបំប្លែងដែលបានធ្វើបំប្លែងដោយពេញលេញ ឬដោយផ្នែកដែលមានផ្ទុកត្រីកាបូន (C) អ៊ីដ្រូសែន (H) ក្លរូ (Cl) និងក្លាយអរីន (F) ប៉ុណ្ណោះ។ ជាធម្មតា វាត្រូវបានប្រើប្រាស់ជាធាតុបំប្លែងខ្យល់ត្រជាក់នៅក្នុងម៉ាស៊ីនត្រជាក់ ឬម៉ាស៊ីនបន្ថយកម្ដៅ ឧទាហរណ៍នៃ HCFC មានដូចជា R-21 និង R-22។ HCFC គឺជា GHG ខ្លាំងដែលកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការចាប់យកកម្ដៅជាងកាបូនឌីអុកស៊ីត (CO₂) ហើយអាចបង្កជាការឡើងកម្ដៅសកលច្រើនជាង CO₂ រាប់រយទៅរាប់ពាន់ដង។

Hydrofluorocarbons (អ៊ីដ្រូផ្លូរូអ៊ីដ្រូកាបូន, HFC)។ គឺជាអ៊ីដ្រូកាបូនបំប្លែងដែលត្រូវបានធ្វើអន្តរាស្រ័យសែនកម្ដៅដោយពេញលេញ ឬដោយផ្នែកដែលមានផ្ទុកត្រីកាបូន (C) អ៊ីដ្រូសែន (H) និងក្លាយអរីន (F) ប៉ុណ្ណោះ។ ជាធម្មតា វាត្រូវបានប្រើប្រាស់ជាធាតុបំប្លែងខ្យល់ត្រជាក់នៅក្នុងម៉ាស៊ីនត្រជាក់ ឬម៉ាស៊ីនបន្ថយកម្ដៅ ឧទាហរណ៍នៃ HFC មានដូចជា R-410A និង R-134a។ ឧស្ម័ន CFCs និង HCFCs ដែល HFCs មិនបំផ្លាញអូហ្សូនទេ។ HFC គឺជា GHG ខ្លាំងដែលកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការចាប់យកកម្ដៅជាងកាបូនឌីអុកស៊ីត (CO₂) ហើយអាចបង្កជាការឡើងកម្ដៅសកលច្រើនជាង CO₂ រាប់រយទៅរាប់ពាន់ដង។

I

Incineration (ការដុតចោល)។ ដំណើរការមួយដែលក្នុងនោះសំណល់រឹងត្រូវបានដុតឲ្យរេះដោយមិនមានការទទួលបានថាមពលមកវិញ។ ចំហេះត្រូវបានគ្រប់គ្រងដោយបន្ទប់ទាំងឡាយដែលបានធ្វើវិស្វកម្មដើម្បីបំប្លែងសំណល់ទៅជាផេះឧស្ម័នចំហេះអុកស៊ីតពេញលេញ និងគ្រប់គ្រងការបំបែកទៅក្នុងខ្យល់។

Indoor air quality (គុណភាពខ្យល់ក្នុងអគារ)។ ស្ថានភាពរបស់ខ្យល់នៅក្នុងអគាររួមទាំងការបំបែកដែលបង្កឡើងដោយផ្សែង ធូលី ចំហាយផ្សែង អំពូ គ្រោះថ្នាក់ជីវសាស្ត្រព្រមទាំងឧស្ម័ន និងសារធាតុគីមីពីវត្ថុធាតុ ដំណើរការផ្សេងៗ និងប្រដាប់ប្រដាប្រើប្រាស់។

Infectious and contagious diseases (ជំងឺឆ្លង)។ ជំងឺបង្កឡើងដោយមីក្រូសរីរៈជាតិសែន ដូចជាបាក់តេរី, វីរុស, ប៉ារ៉ាស៊ីត ឬពូជផ្សិត; ជំងឺទាំងនេះអាចឆ្លងរាលដាលដោយផ្ទាល់ ឬប្រយោល ពីមនុស្សម្នាក់ទៅម្នាក់ទៀត។

Involuntary servitude (សេរីភាពបង្ខំ)។ ការងារ ឬការបម្រើសេរីដែលបានធ្វើក្រោមការគំរាមកំហែងជាក់ស្តែង ឬក៏អាចយល់ដឹងថានឹងមានអន្តរាយធ្ងន់ធ្ងរ, ការបង្ខិតបង្ខំលើរាងកាយឬក៏ការបំពានលើដំណើរការតាមផ្លូវច្បាប់។



Ionizing radiation (ការសាយភាយអ៊ីយ៉ុង)។ ទម្រង់មួយនៃការសាយភាយដែលបានបញ្ចេញជាអេឡិចត្រូម៉ាញ៉េទិក និង/ឬ អនុភាគអនុអាតូមដែលមានថាមពលគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការបំបែកចំណងគីមីក្នុងម៉ូលេគុល ឬក៏កម្លាំងអេឡិចត្រូម៉ាញ៉េទិកដែលបានចងណែនចេញពីអាតូម។ កាំរស្មី X, អនុភាគអាណូហ្វ និងប៉េតានិងការសាយភាយហ្គាម៉ា។

L

Labor agents (ភ្នាក់ងារការងារ)។ ទីភ្នាក់ងារការងារឯកជន ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិក អ្នកជ្រើសរើសការងារ ភ្នាក់ងារបញ្ជូន ឈ្មួញកណ្តាលការងារ និងភាគីទីបីផ្សេងទៀតដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការជ្រើសរើសកម្មករនិយោជិត ការជ្រើសរើសការជួល ការដឹកជញ្ជូន និង/ឬ ការគ្រប់គ្រងកម្មករនិយោជិតរបស់រោងចក្រ។

Landfilling (ធានាចាក់សំរាម)។ វិធីសាស្ត្រគ្រប់គ្រងសំណល់រឹងដែលសំណល់រឹងត្រូវបានដាក់នៅលើដី ឬក្រោមផ្ទៃដីក្នុងកន្លែងដែលបានធ្វើវិស្វកម្មដែលបានចនា សាងសង់ និងដំណើរការក្នុងលក្ខណៈដែលកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់ដល់សុខភាពសាធារណៈ និងបរិស្ថាន។

Laser (ឡាស៊ែរ)។ ឧបករណ៍ដែលផលិតពន្លឺតូចដ៏មានអានុភាពដែលខុសពីពន្លឺធម្មតាដែលវាជាម៉ូណូក្រូម (ពណ៌តែមួយ) បានរៀបចំ និងមានទិសដៅ។ ឡាស៊ែរត្រូវបានគេប្រើជាទូទៅសម្រាប់ការកាត់សម្ភារៈ។

Live load (បន្ទុករស់)។ បន្ទុកដែលត្រូវបានដាក់ពីលើតាមរយៈការប្រើប្រាស់ និងការកាន់កាប់អគារមួយ។

Local laws (ច្បាប់ក្នុងស្រុក) ឬ legal requirements (តម្រូវការផ្លូវច្បាប់)។ តម្រូវការតាមផ្លូវច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិទាំងអស់ពីកម្រិតប្រទេសចុះ ដែលអនុវត្តចំពោះប្រតិបត្តិការរបស់រោងចក្រនៅទីនោះ។ ឧទាហរណ៍រួមមានតម្រូវការតាមផ្លូវច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិរបស់សហព័ន្ធ ភូមិភាគ រដ្ឋ ខេត្តនិងទីក្រុង។

Lock-out / Tag-out (ចាក់សោ/ដាក់ស្លាក, LOTO)។ សំដៅលើការអនុវត្ត និងនីតិវិធីជាក់លាក់ដើម្បីការពារកម្មករពីការទទួលថាមពលមិននឹកស្មាន ឬក៏ការចាប់ផ្តើមគ្រឿងម៉ាស៊ីន និងគ្រឿងបរិក្ខារ ឬក៏ការបញ្ចេញថាមពលបង្កគ្រោះថ្នាក់ ក្នុងអំឡុងពេលធ្វើសកម្មភាពជួសជុលឬថែទាំ។

M

Machine guarding (របាំងការពារលើម៉ាស៊ីន)។ ឧបករណ៍ជាក់ស្តែងដែលបានប្រើដើម្បីការពារប្រតិបត្តិការនិង កម្មករនិយោជិតផ្សេងទៀតដែលធ្វើការជាមួយម៉ាស៊ីនកុំឲ្យជួបគ្រោះថ្នាក់ដូចជាការកៀបចូល គ្រឿងរឹង ធ្លាក់ហើរ និងផ្កាកើង។ ឧទាហរណ៍នៃវិធីសាស្ត្រការពារមានដូចជារបាំងការពាររាវ ឧបករណ៍ប្រើដៃដើម្បីធ្វើប្រតិបត្តិការ និងគ្រឿងចាក់សោប្រទាក់គ្នា។

Machine safety (សុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីន)។ ការរចនាម៉ាស៊ីនប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងរួមបញ្ចូលសុវត្ថិភាពអគ្គិសនីព្រមទាំងរបាំងការពារលើម៉ាស៊ីន។

Management of Change (ការគ្រប់គ្រងការផ្លាស់ប្តូរ)។ វិធីសាស្ត្រជាប្រព័ន្ធដើម្បីធានាថាហានិភ័យបរិស្ថាន សុខភាព និងសុវត្ថិភាពត្រូវបានវាយតម្លៃដោយអ្នកជំនាញលើផ្នែកនីមួយៗមុនពេលអនុវត្តការផ្លាស់ប្តូរសំខាន់ៗ។

Manufacturing restricted substances list (បញ្ជីសារធាតុហាមឃាត់សម្រាប់ការផលិត, MRSL)។ បញ្ជីនៃសារធាតុគីមីដែលហាមប្រាមមិនឱ្យប្រើប្រាស់ដោយចេតនានៅក្នុងបរិយាកាសផលិតកម្ម។

Material-handling equipment (ឧបករណ៍គ្រប់គ្រងសម្ភារៈ, MHE)។ ឧបករណ៍មេកានិកដែលប្រើសម្រាប់ដោះស្រាយ និងរក្សាទុកសម្ភារៈ។ MHE រួមបញ្ចូលទាំងឧបករណ៍ដោយដៃ (ឧ. ប្រអប់រុញដោយដៃ) និងឧបករណ៍ប្រើថាមពល (ឧ. រទេះរុញ) ដែលប្រើក្នុងការគ្រប់គ្រងសម្ភារៈ ក៏ដូចជាឧបករណ៍ដែលប្រើសម្រាប់រក្សាទុកសម្ភារៈទាំងនោះ (ឧ. ឡើងដាក់អីវ៉ាន់ ឬឡើង។ MHE ក៏រួមបញ្ចូលរថយន្តដឹកទំនិញឧស្សាហកម្មដែលដើរដោយថាមពលស្វ័យប្រវត្តិ (PIT) ដែលមិនត្រូវការអ្នកបើកបរ ដូចជាយានជំនិះដែលមានការណែនាំដោយស្វ័យប្រវត្តិ (AGV) និងរ៉ូបូតចល័តស្វ័យ (AMR) ផងដែរ។

Migrant workers (កម្មករនិយោជិតចំណាកស្រុក)។ កម្មករផលិតកម្ម ឬប្រតិបត្តិការរបស់រោងចក្រ ដែលត្រូវបានជ្រើសរើសដោយផ្ទាល់ ឬតាមរយៈភាគីទីបី ហើយធ្វើចំណាកស្រុកឬបានធ្វើចំណាកស្រុកពីប្រទេស រដ្ឋ ឬខេត្តដើមរបស់ពួកគេទៅកាន់ប្រទេស រដ្ឋ ឬខេត្តផ្សេងទៀតដែលពួកគេមិនមែនជាអ្នករស់នៅអចិន្ត្រៃយ៍សម្រាប់គោលបំណងជាក់លាក់នៃការជួលឱ្យធ្វើការងារ។ **កម្មករនិយោជិតចំណាកស្រុក**ត្រូវបានប្រើប្រាស់ក្នុងឯកសារនេះដើម្បីកំណត់ឱ្យទាំងកម្មករករណីចំណាកស្រុកបរទេស និងកម្មករនិយោជិតចំណាកស្រុកក្នុងស្រុក។

Modern slavery (ទាសភាពសម័យទំនើប)។ គឺជាពាក្យដទូលំទូលាយមួយដែលគ្របដណ្តប់លើការអនុវត្តដូចជា ពលកម្មបង្ខំ ការជាប់ចំណងបំណុល និងការជួញដូរមនុស្ស។

Motorized passenger vehicle (យានយន្តអ្នកដំណើរដែលមានម៉ូទ័រ)។ យានជំនិះដែលមានបំណងដឹកអ្នកដំណើរ។ ឧទាហរណ៍រួមមាន កូនឡានតូច (ឡានវាយកូនហ្គោល និងយានយន្តផ្សេងទៀត ដែលមិនត្រូវការលិខិតអនុញ្ញាតដើម្បីបើកបរ), ឡានកាកស៊ី, ឡានអ្នកដំណើរ, ឡានប៊ីសដឹកអ្នកដំណើរ, ឡានកីកអាប៍, ឡានដឹករាងប្រអប់, ឡានដឹកជំនិះដូចជា។

N

Near miss (ប៉ះត្រូវ)។ ព្រឹត្តិការណ៍មិនបានគ្រោងទុកដែលមិននាំឱ្យមានរបួស ជំងឺ ឬក៏ការខូចខាតទ្រព្យសម្បត្តិគ្រឿងបរិក្ខារប៉ុន្តែអាចកើតឡើងដូច្នោះ។

Night work (ការងារពេលយប់)។ អវត្តមាននៃនិយមន័យផ្លូវច្បាប់ក្នុងតំបន់ ការងារពេលយប់ត្រូវបានកំណត់ថាជាការងារណាមួយដែលបានអនុវត្ត ទាំងស្រុង ឬដោយផ្នែកនៅចន្លោះម៉ោង 22:00 ដល់ 05:00។

Nike Restricted Substances List (បញ្ជីសារធាតុហាមឃាត់របស់ Nike, RSL)។ ស្តង់ដាររបស់ Nike សម្រាប់អនុលោមភាពសារធាតុគីមីក្នុងវត្ថុធាតុសម្រេច ផលិតផល និងរបស់ពាក់ព័ន្ធ។ Nike RSL អាចរកបាននៅ <https://chemistry.nike.com>។



NIOSH National Institute for Occupational Safety and Health (វិទ្យាស្ថានជាតិដើម្បីសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពអ្នកប្រកបវិជ្ជាជីវៈ) នៅសហរដ្ឋអាមេរិក។

Non-permit required confined space (ចន្លោះបិទជិតដែលមិនតម្រូវឱ្យមានការអនុញ្ញាត)។ ចន្លោះបិទជិតដែលមិនមានគ្រោះថ្នាក់ណាមួយបង្កឱ្យមានមរណភាព ឬក៏អន្តរាយដល់រាងកាយធ្ងន់ធ្ងរ និងមិនមានគ្រោះថ្នាក់ជាក់ស្តែង ឬសក្តានុពលដោយសារបរិយាកាស។

Non-point source emissions (ការបំភាយពីប្រភពចម្រុះ)។ ប្រភពនៃការបំភាយឧស្ម័នដែលត្រូវបានចែកចាយពីប្រភពសាយភាយជាច្រើន និងដែលអាចជាសារធាតុបង្កឡើងដោយមនុស្ស ឬធម្មជាតិ។

O

Occupational noise (សំឡេងរំខានពីការងារ)។ សំឡេងក្នុងកន្លែងធ្វើការ និងជាគ្រោះថ្នាក់ទូទៅបំផុតមួយចំពោះសុខភាពនិងអនាម័យដោយសារការបំពេញវិជ្ជាជីវៈ។ ការទទួលរងសំឡេងរំខានពីការងារហួសហេតុក្នុងរយៈពេលយូរ អាចនាំឱ្យខូចត្រចៀករបស់បុគ្គលម្នាក់ៗរៀងរាល់ថ្ងៃ និងកាត់បន្ថយគុណភាពនៃជីវិតរបស់ពួកគេ។

On-site contractor or on-site subcontractor (អ្នកជាប់កិច្ចសន្យានៅការដ្ឋាន ឬអ្នកជាប់កិច្ចសន្យាបន្តនៅការដ្ឋាន)។ បុគ្គល ឬអាជីវកម្មដែលកំពុងអនុវត្តការងារក្រោមកិច្ចសន្យាដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោលជាមួយរោងចក្រ។ អ្នកជាប់កិច្ចសន្យាបន្តនៅការដ្ឋាន មានការព្រមព្រៀងដែលបានចុះកិច្ចសន្យាជាមួយអ្នកជាប់កិច្ចសន្យានៅការដ្ឋាន ហើយធ្វើការងារក្រោមការបង្គាប់របស់អ្នកជាប់កិច្ចសន្យានៅការដ្ឋាន។ ឧទាហរណ៍នៃការងារជាទូទៅរួមមានការសម្អាតសន្តិសុខ ការដំឡើងបំពង់ទឹកឬអគ្គិសនី។

Operations worker (កម្មករធ្វើប្រតិបត្តិការ)។ កម្មករនិយោជិតដែលការទទួលខុសត្រូវវិជ្ជាជីវៈរបស់គេគឺត្រូវធ្វើការពាក់ព័ន្ធនឹងការកាន់ផលិតផលនៅក្នុងរោងចក្រ។ នេះរួមបញ្ចូលជាអាទិ៍ ការជ្រើសរើស ការវេចខ្ចប់ ការទទួល ការរក្សាទុក និងការបើកបររថយន្តដឹកក្នុងឧស្សាហកម្មប្រើដោយថាមពល (PIT)។ កម្មករនិយោជិតធ្វើប្រតិបត្តិការបណ្តោះអាសន្នដែលបានផ្តល់តាមរយៈភាគីទីបីក៏ត្រូវបានរួមបញ្ចូលផងដែរ។

OSHA Occupational Safety and Health Administration (រដ្ឋបាលទទួលបន្ទុកលើសុវត្ថិភាព និងសុខភាពអ្នកប្រកបវិជ្ជាជីវៈ) នៅសហរដ្ឋអាមេរិក។

Overtime (បន្ថែមម៉ោង)។ ការងារដែលបានធ្វើបន្ថែមលើម៉ោងធ្វើការធម្មតាដូចដែលច្បាប់ក្នុងស្រុកបានឱ្យនិយមន័យ។

P

Permit-required confined space (ចន្លោះបិទជិតដែលតម្រូវឱ្យមានការអនុញ្ញាត)។ ចន្លោះបិទជិតដែលមានលក្ខណៈមួយ ឬច្រើនដូចខាងក្រោម៖

- អាចផ្ទុកបរិយាកាសគ្រោះថ្នាក់។
- សម្ភារៈដែលអាចបណ្តាលឱ្យកម្មករថប់ដង្ហើម។
- ការកំណត់ចំណាត់ថ្នាក់ផ្ទៃក្នុងដែលអាចធ្វើឱ្យកម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗជាប់អន្ទាក់ ឬក៏ថប់ដង្ហើមដោយផ្ទាល់ដល់ចូលក្នុង ឬក៏ដោយជាន់ដែលទ្រុឌចុះ ហើយស្រួចចុះតូចទៅៗ។
- មានបញ្ហាសុខភាពធ្ងន់ធ្ងរ ឬគ្រោះថ្នាក់ដល់សុវត្ថិភាពដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ផ្សេងទៀត។

Personal protective equipment (ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន, PPE)។ គ្រឿងបរិក្ខារការពារភ្នែក មុខ ក្បាល និងអវយវៈ, សម្លៀកបំពាក់ការពារ ព្រមទាំងខែលនិងរបាំងការពារដើម្បីការពារកុំឱ្យមានអន្តរាយដល់រាងកាយ តាមរយៈការស្រូប ឬការប៉ះរាងកាយ។

Physical abuse (ការរំលោភបំពានលើរាងកាយ)។ រួមបញ្ចូលការប្រើ ឬការគំរាមកំហែងថាមានការដាក់វិន័យលើរាងកាយ (ទណ្ឌកម្មលើរាងកាយ)។

Physical hazards (គ្រោះថ្នាក់រាងកាយ)។ ស្ថានភាពអសុវត្ថិភាពដែលអាចបង្ករបួស ជំងឺ និងមរណភាព។ ឧទាហរណ៍រួមមានគ្រឿងម៉ាស៊ីនដែលគ្មានរបាំងការពារ គ្រោះថ្នាក់អគ្គិសនី កម្ដៅ សំឡេងរំខានហួសហេតុ គ្រោះថ្នាក់ដោយសារការរអិល និងការធ្លាក់។

Point source emissions (ការបំភាយពីប្រភពមួយ)។ លំហូរខ្យល់ដែលត្រូវបានគ្រប់គ្រងតាមវិធីខ្លះ ហើយត្រូវបានបញ្ចេញទៅក្នុងបរិយាកាសពីប្រភពតែមួយដូចជាបំពង់បង្ហូរផ្សេងៗ។

Pollutants (សារធាតុពុល)។ ជាទូទៅ គឺជាសារធាតុទាំងឡាយណាដែលចូលទៅក្នុងបរិស្ថានដោយមានផលប៉ះពាល់មិនអនុគ្រោះដល់ភាពមានប្រយោជន៍នៃធនធានមួយ។

Pollution-control equipment (គ្រឿងបរិក្ខារគ្រប់គ្រងការបំពុល)។ គ្រឿងបរិក្ខារឬដំណើរការណាមួយដែលសម្អាតផ្សែង បញ្ចេញទៅក្នុងខ្យល់ ឬធ្វើប្រព្រឹត្តិកម្មទឹកកខ្វក់មុនពេលបញ្ចេញចុងក្រោយ។ ចំពោះខ្យល់វិធីបឋមគឺការសម្អាតដោយប្រើទឹកស្អាត។ ចំពោះទឹកស្អាតនិងការធ្វើប្រព្រឹត្តិកម្មទឹកកខ្វក់វិធីសាស្ត្រទូទៅរួមមានការធ្វើប្រព្រឹត្តិកម្មរូបសាស្ត្រ (ឧ. គ្រឿងបំបែកប្រេង/ទឹកស្អាត) ការធ្វើប្រព្រឹត្តិកម្មគីមីសាស្ត្រ (ការបន្លាប pH) និងការធ្វើប្រព្រឹត្តិកម្មជីវសាស្ត្រ។

Polychlorinated biphenyls (ប៉ូលីគ្លរីណាត ប៊ីផេនីល, PCB)។ គឺជាគ្រុមមួយនៃសមាសភាពក្លរីននៃអ៊ីដ្រូកាបូនដែលមិនឆាបឆេះ និងមានស្ថិរភាព។ ពួកវាត្រូវបានប្រើយ៉ាងទូលំទូលាយជាធាតុធ្វើឱ្យគ្រឿងបំពង់ប្រេងរំអិលក្នុងគ្រឿងបរិក្ខារអគ្គិសនី (គ្រឿងបំប្លែង កាប៉ាស៊ីទ័រ គូនជ្រូកអំពូល) ទឹកអ៊ីដ្រូលីក សារធាតុពន្លឺកអណ្តូកភ្លើង ថ្នាំលាប ទឹកថ្នាំ ថ្នាំសម្លាប់សត្វល្អិត និងការលាបស្រាបផ្ទៃខាងលើ។ PCB មិនបំបែកធាតុនៅក្នុងបរិស្ថានទេ ហើយមានជាតិពុលខ្លាំងណាស់ចំពោះជីវិតសត្វព្រៃនិងមនុស្ស។

Potable water (ទឹកបរិភោគ)។ ទឹកស្អាត អាចផឹកបាន។

Potential to emit (សក្តានុពលក្នុងការបំភាយ, PTE)។ សមត្ថភាពអតិបរមានៃប្រភពនិងផ្តល់មួយក្នុងការបំភាយក្រោមការរចនារូបរាងនិងប្រតិបត្តិការអតិបរមារបស់វា (មិនរួមបញ្ចូលការធ្វើប្រព្រឹត្តិកម្ម/បន្លាប)។

Powered industrial truck (រថយន្តដឹកក្នុងឧស្សាហកម្មប្រើដោយថាមពល, PIT)។ យានយន្តចល័តបរទៅមុខដោយប្រើថាមពលដែលបានប្រើដើម្បីដឹករុញទាញលើកកម្រ ឬក៏រៀបរៀងធាតុផ្ទុកផ្ទុក។ ឧទាហរណ៍ទូទៅរួមមាន យានលើកទំនិញ យានលើកសម្ភារៈ ត្រាក់ទ័រ យានលើកផ្ទៃជាន់ យានរុញដោយដៃ យានយន្តស្វ័យប្រវត្តិ (AGV) យានដឹកទំនិញ យានចូកលើក និងយានលើក។



Pressure vessel and system (ឆ្នាំង និងប្រព័ន្ធសម្ពាធន៍)។

ប្រដាប់ដាក់ ឬបំពង់ដែលបានចនាដើម្បីផ្ទុកឬផ្ទេរឧស្ម័ន ឬក៏ រត្តរដែលមានសម្ពាធខុសគ្នាខ្លាំងពីសម្ពាធបរិយាកាសជុំវិញ។ គ្រឿងបរិក្ខារនោះរួមមានឆ្នាំងចំហុយ និងបំពង់ពាក់ព័ន្ធ, ឆ្នាំងចំហុយទឹកក្តៅមានសម្ពាធន៍, ឧប្រសិទ្ធភាព, គ្រឿងទទួល ខ្យល់ និងបំពង់ពាក់ព័ន្ធ, ប្រដាប់ម្ខាបមេរោគ, ម៉ាស៊ីនជ្រលក់, ធុងស្តុកឧស្ម័ន និងឆ្នាំងប្រតិកម្មគីមី។

Prevailing wage (ប្រាក់ឈ្នួលទូទៅ)។ ប្រាក់ឈ្នួលទូទៅ ត្រូវបានទូទាត់ឲ្យនៅក្នុងប្រទេស ឬក៏ប្រទេសដែលពាក់ព័ន្ធ សម្រាប់ការងារក្នុងវិស័យដូចគ្នា និងសម្រាប់កម្រិតនៃ ការទទួលខុសត្រូវ និងបទពិសោធន៍ដែលអាចប្រៀបធៀបគ្នា បាន។

Production worker (កម្មករនិយោជិតផលិតកម្ម)។ កម្មករ និយោជិតដែលមានទំនួលខុសត្រូវវិជ្ជាជីវៈចម្បងគឺផលិត ឬ គាំទ្រដោយផ្ទាល់នូវការផលិតផលិតផល។ នេះរាប់បញ្ចូលទាំង កម្មករនិយោជិតនៅក្នុងសេណារីយ៉ូដូចខាងក្រោម៖ កម្មករនៅ ខ្សែចង្វាក់ផលិតកម្ម, ការវេចខ្ចប់, គុណភាព, បន្ទប់កុំរូ, ឃ្លាំង, ការថែទាំ និងមេកានិក។ រួមបញ្ចូលទាំងអ្នកហាត់រៀនដែល ពាក់ព័ន្ធនឹងការងារផលិតកម្ម និងកម្មករធ្វើផលិតកម្មដែល បានជួលតាមរយៈគតិយភាគី ឬក៏ភាពទំនាក់ទំនងនៃការជួល ឲ្យធ្វើការងារ/ជាប់កិច្ចសន្យាដទៃផ្សេងទៀត។

Psychological and verbal abuse (ការរំលោភបំពានផ្លូវចិត្ត និងពាក្យសម្តី)។ ការប្រើពាក្យសម្តី ឬសកម្មភាពដែលព្យាយាម កាត់បន្ថយការគោរពខ្លួនឯងរបស់កម្មករនិយោជិត។ រួម បញ្ចូលទាំងការស្រែកកំហែង ការគំរាមកំហែង ឬការប្រើពាក្យ ប្រមាថចំពោះកម្មករនិយោជិត។

Psychosocial hazard (គ្រោះថ្នាក់ខាងផ្លូវចិត្ត)។ កត្តា ការងារណាមួយដែលអាចធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់សុខភាព ផ្លូវចិត្ត និងសុខុមាលភាពរបស់កម្មករនិយោជិត (ត្រូវបាន គេស្គាល់ថាជាគ្រោះថ្នាក់ស្រួចនៅកន្លែងធ្វើការ)។ គ្រោះថ្នាក់លើ ផ្លូវចិត្តអាចនាំឲ្យមានអន្តរាយលើផ្លូវចិត្តនិងពាក់ព័ន្ធជាមួយ រាងកាយជាច្រើន រួមទាំងការអស់កម្លាំងកាយកម្លាំងចិត្ត, ការ ធ្លាក់ទឹកចិត្ត, ការថប់អារម្មណ៍, ការផ្តាច់ខ្លួនពីសង្គម, អំពើ ហិង្សា, រោគសញ្ញាសុខភាពពាក់ព័ន្ធនឹងផ្លូវចិត្ត ដូចជាការ សន្លប់ ស្ថានភាពវិបល្លាសចលនាសាច់ដុំ, ការរំខានដល់ប្រព័ន្ធ រំលាយអាហារ និងសរសៃឈាមបេះដូង។

Q

Qualified machine (ម៉ាស៊ីនមានគុណវុឌ្ឍិ)។ ម៉ាស៊ីនដែល ត្រូវបានវាយតម្លៃដោយអធិការមានវិញ្ញាបនបត្រថាបាន គោរពតាមស្តង់ដារសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីនជាអន្តរជាតិ និងបាន កាត់បន្ថយហានិភ័យពាក់ព័ន្ធនឹងម៉ាស៊ីនដល់កម្រិតដែលអាច ទទួលយកបាន។

Qualitative fit test (QLFT) (ការធ្វើតេស្តភាពត្រូវតាម គុណភាព)។ ការធ្វើតេស្តភាពត្រូវតាមជាប់ / ធ្លាក់ ដោយ ពឹងផ្អែកលើការឆ្លើយតបរបស់បុគ្គលម្នាក់ៗ ដើម្បីវាយតម្លៃ ភាពត្រូវគ្រប់គ្រាន់នៃប្រដាប់ជួយការដកដង្ហើម។

Quantitative fit test (QNFT) (ការធ្វើតេស្តភាពត្រូវតាមបរិមាណ, QNFT)។ ការវាយតម្លៃភាពត្រូវគ្រប់គ្រាន់របស់ប្រដាប់ជួយការ ដកដង្ហើម តាមរយៈការវាស់ស្ទង់បរិមាណជាលេខនៃការលេច ធ្លាយទៅលើប្រដាប់ជួយការដកដង្ហើមនោះ។ QNFT គឺជាបាច់ សម្រាប់ប្រដាប់ជួយការដកដង្ហើមដែលនឹងសម្រេចកត្តាភាព ត្រូវជំងឺ 10%។

R

Radio frequency (RF) radiation (វិទ្យុសកម្មនៃប្រេកង់ វិទ្យុ)។ វិទ្យុសកម្មមិនអ៊ីយ៉ុងរាងប្រេកង់នៃ 300 kHz និង 100 GHz។ ផលកម្តៅគឺជាគ្រោះថ្នាក់សុខភាពចម្បង។ ឧទាហរណ៍ នៃការប្រើប្រាស់ក្នុងឧស្សាហកម្មរួមមាន ប្រដាប់អ៊ុតដោយប្រើ កម្តៅ និងប្រដាប់ផ្សារមានប្រេកង់ខ្ពស់។

Raw wastewater (ទឹកកខ្វក់ឆៅ)។ ទឹកកខ្វក់ដែលមិនទាន់ បានធ្វើប្រព្រឹត្តិកម្មនៅឡើយ មុនពេលបញ្ចេញដោយផ្ទាល់ឬ ប្រយោល ឬក៏ច្នៃឡើងវិញ។ ទឹកកខ្វក់នេះមិនបំពេញតាមស្តង់ ដារគុណភាពសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ដ៏មានប្រយោជន៍ទេ។

Recycling (ការកែច្នៃឡើងវិញ)។ ដំណើរការណាមួយដែល កាកសំណល់រឹងត្រូវបានប្រើជាសម្ភារៈសម្រាប់ផលិតផលិតផល ថ្មី។

Renewable energy certificate (វិញ្ញាបនបត្រថាមពល កកើតឡើងវិញ, REC)។ ឧបករណ៍ដែលមានមូលដ្ឋានលើទិន្នន័យ ដែលតំណាងឱ្យសិទ្ធិអចលនទ្រព្យចំពោះលក្ខណៈបរិស្ថាន សង្គម និងលក្ខណៈផ្សេងទៀតដែលមិនមានថាមពលនៃការបង្កើត អគ្គិសនីកកើតឡើងវិញ។ RECs ត្រូវបានចេញឲ្យនៅពេលមួយ មេហ្គាវ៉ាត់-ម៉ោង (MWh) នៃអគ្គិសនីត្រូវបានបង្កើតនិង ផ្តល់ឲ្យបង្គោលចម្រើនដៃអគ្គិសនីពីធនធានថាមពលកកើត ឡើងវិញ។

Respirator (ប្រដាប់ជួយការដកដង្ហើម)។ ប្រភេទឧបករណ៍ ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE) ដែលគ្របច្រមុះ និងមាត់ ឬមុខ ទាំងមូល ឬក្បាលដើម្បីការពារអ្នកពាក់ពីបរិយាកាស គ្រោះថ្នាក់។ ប្រដាប់ជួយការដកដង្ហើមអាចជា៖

- **គ្រឿងពាក់តឹងណែន។** ម៉ាស់ពាក់កណ្តាលដែលគ្របមាត់ និងច្រមុះ ឬក៏ម៉ាស់ពេញមុខដែលគ្របលើមុខ ពីដើមសក់ ដល់ក្រោមចង្កា។
- **គ្រឿងពាក់រលុង។** កម្របក្បាល ឬម្នាក់សុវត្ថិភាពដែលគ្រប ក្បាលទាំងស្រុង។

លើសពីនេះ ឧបករណ៍ដកដង្ហើមមានពីរប្រភេទធំៗ៖

- **ការបន្ថយខ្យល់**ដែលយកសារធាតុកខ្វក់ចេញពីខ្យល់។
- **ការផ្គត់ផ្គង់បរិយាកាស** ដែលផ្តល់ខ្យល់ស្អាត និងដកដង្ហើម ចេញពីប្រភពដែលគ្មានមេរោគ។ ជាធានីទូទៅ ឧបករណ៍ ដកដង្ហើមដែលផ្គត់ផ្គង់បរិយាកាសត្រូវបានប្រើសម្រាប់ការ បំពេញដែលកាន់តែមានគ្រោះថ្នាក់។

S

SAFE Machine (ម៉ាស៊ីន SAFE)។ រង្វាស់ដែល Nike ប្រើដើម្បីកត់ត្រាសុវត្ថិភាពទូទៅនៃម៉ាស៊ីននៅរោងចក្រ។ វាត្រូវបានគណនាជា៖

- ភាគរយនៃម៉ាស៊ីនសរុបការវិភាគលើគ្រោះថ្នាក់ការងារ
 - + ការវាយតម្លៃហានិភ័យនៅរោងចក្រ (ជាមួយផលប៉ះពាល់ពីម៉ាស៊ីន)
 - + ការវិភាគលើគ្រោះថ្នាក់ការងារ
 - + ការងារស្តង់ដារសុវត្ថិភាព
 - + ការបណ្តុះបណ្តាល / ការបញ្ជាក់អំពីការណែនាំការងារ
- ធាតុទាំងអស់រួមមានប្រតិបត្តិការ និងការថែទាំ។

Safety data sheet (SDS) (ព័ត៌មានអំពីសន្តិកិច្ចនិងសុវត្ថិភាព)។ ឯកសារសង្ខេប ដែលជាញឹកញយទាមទារសម្រាប់ការលក់ និងការដឹកជញ្ជូន ដែលផ្តល់ព័ត៌មានអំពីគ្រោះថ្នាក់នៃផលិតផល សមាសធាតុគីមីរបស់វា តម្រូវការផ្លូវច្បាប់ ការប្រុងប្រយ័ត្នសុវត្ថិភាព និងវិធានការសង្គ្រោះបន្ទាន់សម្រាប់ទាំងកម្មករ និងបរិស្ថាន។

Sanitation (ការរក្សាអនាម័យ)។ មធ្យោបាយអនាម័យក្នុងការលើកកម្ពស់សុខភាពតាមរយៈការទប់ស្កាត់ការប៉ះពាល់របស់មនុស្សជាមួយនឹងគ្រោះថ្នាក់នៃការកាត់សំណល់។ គ្រោះថ្នាក់ទាំងនោះអាចជាភ្នាក់ងារនៃជំងឺដែលមានលក្ខណៈរូបសាស្ត្រ មីក្រូជីវសាស្ត្រជីវសាស្ត្រឬគីមីសាស្ត្រ។ សំណល់ដែលអាចបង្កបញ្ហាសុខភាពរួមមានលាមករបស់មនុស្សនិងសត្វ, សំណល់រឹង, ទឹកកខ្វក់ពីគ្រួសារ, សំណល់ពីឧស្សាហកម្ម និងសំណល់ពីកសិកម្ម។

Scope 1 GHG emissions (ការបំភាយ GHG ទំហំ 1)។ ការបំភាយឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ដោយផ្ទាល់ (GHG) ដែលកើតឡើងពីប្រភពដែលជាកម្មសិទ្ធិ ឬគ្រប់គ្រងដោយក្រុមហ៊ុន។ ឧទាហរណ៍ ការបំភាយវិសាលភាព 1 រួមមានការបំភាយពីការដុតឥន្ធនៈនៅក្នុងយានជំនិះ ឡចំហាយ ឬឡដុតភ្លើង ក៏ដូចជា៖

- ការបង្កើតអគ្គិសនី កម្ដៅ ឬចំហាយទឹក។
- ដំណើរការរូបសាស្ត្រ ឬគីមីសាស្ត្រ។

- ការដឹកជញ្ជូនសម្ភារៈ ផលិតផល កាកសំណល់ និងបុគ្គលិក។
- ការបំភាយអចេតនា និងការបំប្លែង។

Scope 2 GHG emissions (ការបំភាយ GHG ទំហំ 2)។ ការបំភាយឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ដោយប្រយោល (GHG) ពីការទិញ និងការប្រើប្រាស់អគ្គិសនី ចំហាយទឹក កម្ដៅ ឬប្រព័ន្ធគ្រជាក់។ ឧទាហរណ៍ វិសាលភាព 2 ការបំភាយឧស្ម័នរួមមានការបំភាយពីអគ្គិសនីដែលត្រូវបានទិញពីឧបករណ៍ប្រើប្រាស់ និងឱ្យប្រើប្រាស់ក្នុងអាគារ។

Scope 3 GHG emissions (ការបំភាយ GHG ទំហំ 3)។ ការបំភាយដោយប្រយោលទាំងអស់ (មិនរាប់បញ្ចូលក្នុងវិសាលភាពទី 2) ដែលកើតឡើងនៅក្នុងខ្សែសង្វាក់តម្លៃនៃក្រុមហ៊ុនរាយការណ៍ រួមទាំងការបំភាយឧស្ម័ននៅចរន្តទឹក និងខាងក្រោម។ ឧទាហរណ៍ ការបំភាយវិសាលភាព 3 របស់ Nike រួមមានក្រុមហ៊ុនផលិតសម្ភារៈផ្គត់ផ្គង់ទាំងអស់។

Sexual harassment or abuse (ការបៀតបៀនផ្លូវភេទ ឬការរំលោភបំពាន)។ រួមបញ្ចូល ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះ៖

- ការបញ្ចេញមតិមិនត្រឹមត្រូវពីផ្លូវភេទ រួមទាំងមតិអំពីដងខ្លួន រូបលក្ខណៈ ឬសកម្មភាពផ្លូវភេទរបស់បុគ្គលម្នាក់ ព្រមទាំងការជំរុញឬការស្នើដែលមានសភាពពាក់ព័ន្ធនឹងផ្លូវភេទ។
- ការប្រព្រឹត្តិមិនត្រឹមត្រូវលើរាងកាយ រួមបញ្ចូលទាំងការបំពានបំពាន ការឃាត់ ឬការរារាំងខ្ទប់ចលនាឬការបង្អាក់រំខានលើរាងកាយ ព្រមទាំងការរើសអើងប្រមាថ។
- ការផ្តល់នូវការចាត់តាំងការងារតាមចំណូលចិត្ត ឬកំណត់ចិត្ត ដោយមានការដោះដូរជាក់ស្តែងឬបញ្ជាក់បញ្ជាញពាក់ព័ន្ធនឹងទំនាក់ទំនងផ្លូវភេទ។
- ការធ្វើឱ្យកម្មករទទួលបានការរាប់អានលម្អៀង ដោយសងសឹកនឹងការបដិសេធសំណើពាក់ព័ន្ធនឹងផ្លូវភេទ។

Short-term contract (កិច្ចសន្យារយៈពេលខ្លី)។ កិច្ចសន្យាមានរយៈពេលមួយឆ្នាំ ឬក្លាយជាដំណើរការនេះ ក្នុងករណីដែលគ្មាននិយមន័យនៅក្នុងច្បាប់មូលដ្ឋាន។

Solid waste (កាកសំណល់រឹង)។ សម្ភារៈដែលត្រូវបានគេបោះចោល ដែលបង្កើតឡើងនៅកន្លែងផលិតការប្រើប្រាស់ទំនិញ និងសេវាកម្ម និងការផលិតទំនិញ។ និយមន័យនេះមិនរួមបញ្ចូលសំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់ទេ។ ឧទាហរណ៍នៃសំណល់ដែលមានវត្តមានក្នុងកម្មវិធីសំណល់ពីការកាត់និងការបាក់ពុម្ព, សំណល់អាហារនិងសំណល់ពីទីធ្លា/ស្ថានីយ៍, ក្រដាស, ក្រដាសកាតុង, ក្រណាត់, ស្បែក, កញ្ចប់ផលិតផល, កែវនិងធុងរក្សាទុកជាលេហៈ។

Solid waste contractor (អ្នកជាប់កិច្ចសន្យាដែលរ៉ាប់រងលើសំណល់រឹង)។ អ្នកផ្តល់សេវាកម្មទីបី ដូចជាអ្នកដឹកជញ្ជូនមជ្ឈមណ្ឌលគ្រប់គ្រងកាកសំណល់ អ្នកកែច្នៃកាកសំណល់ កន្លែងចោលសំណល់រឹង ដែលរោងចក្រនេះចុះកិច្ចសន្យាជាមួយដើម្បីដោះស្រាយ គ្រប់គ្រង ដឹកជញ្ជូន ព្យាបាល កែច្នៃឡើងវិញ ឬចោលកាកសំណល់រឹង។

Source (ប្រភព)។ កន្លែងដែលការបំភាយឧស្ម័នកើតឡើង។ ឧទាហរណ៍រួមមានប្រព័ន្ធខ្យល់នៅក្នុងបន្ទប់លាបពណ៌ រន្ធម៉ាស៊ីនសង្កត់ និងបំពង់ផ្សេងៗ។

Source reduction (ការកាត់បន្ថយប្រភព)។ វិធីសាស្ត្រគ្រប់គ្រងសំណល់រឹង ដែលកាកសំណល់ត្រូវបានរារាំងនៅប្រភព។ នេះរាប់បញ្ចូលទាំងការរៀបចំឡើងវិញ ឬការប្រើប្រាស់ផលិតផល ឬសម្ភារៈឡើងវិញ មុនពេលដែលវាឈានដល់ទីបញ្ចប់នៃជីវិតដែលមានប្រយោជន៍ និងដោយមិនផ្លាស់ប្តូរអត្តសញ្ញាណរបស់វា។

Steam boiler (ឆ្នាំងចំហុយ)។ ឆ្នាំងបិទជិតដែលក្នុងនោះ ទឹកឬរាវផ្សេងទៀតត្រូវបានកម្ដៅ។ រត្តរដែលបានកម្ដៅ ឬបញ្ចេញចំហាយចេញពីឆ្នាំងចំហុយនោះ សម្រាប់ការប្រើប្រាស់ក្នុងដំណើរការជាច្រើន ឬក៏សម្រាប់ការប្រើប្រាស់ដើម្បីកម្ដៅ រួមទាំងដំណើរការផលិតកម្ម ការកម្ដៅទឹក ការធ្វើឱ្យអាការកក់ក្តៅ និងការចម្អិន។

Stormwater (ទឹកពីព្យុះ)។ ទឹកនៅផ្ទៃខាងលើដែលបានមកពីគុរបាន ដូចជាទឹកភ្លៀងធ្លាក់ឆ្នាំង ឬក៏ព្រិល។ បើបានប្រមូលទុកនិងប្រើ ទឹកពីព្យុះត្រូវបានចាត់ទុកថាជាប្រភពទឹកស្អាត។



Subcontractor (អ្នកជាប់កិច្ចសន្យាបន្ត)។ ទីកន្លែងក្រៅការដ្ឋាន ដែលគេនាំយកមកធ្វើប្រតិបត្តិការ ឬក៏ជាអាជ្ញាធររបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការផលិតវត្ថុធាតុ ឬផលិតផលសម្រេច។

Suspected asbestos-containing material (Suspected ACM) (សង្កេតឃើញមានធុរកសិកម្មអាស្តូសដែលត្រូវបានគេសង្ស័យ (សង្ស័យថា ACM))។ សង្កេតឃើញមានធុរកសិកម្មអាស្តូស ប៉ុន្តែនៅតែត្រូវបានគេជឿថាមានធុរកសិកម្មអាស្តូស ដោយសារលក្ខណៈរបស់វា។ ACM ដែលសង្ស័យរួមបញ្ចូល ប៉ុន្តែមិនត្រូវបានកំណត់ចំពោះសង្កេត (ឧទាហរណ៍ អ៊ីសូឡង់ប្រព័ន្ធកម្ដៅ សង្កេតលើផ្ទៃ) ដែលប្រើក្នុងអគារដែលបានសាងសង់មុនការហាមឃាត់សារធាតុអាស្តូសក្នុងតំបន់ និងសង្កេតសំណង់ដែលគេជឿថាមានធុរកសិកម្មអាស្តូស ដោយសារលក្ខណៈរបស់វា ដូចជា អាយុ រូបរាង។

T
Temporary worker (កម្មករបណ្ដោះអាសន្ន)។ កម្មករនៅខ្សែចង្វាក់ផលិតកម្មឬកម្មករធ្វើប្រតិបត្តិការ ដែលធ្វើការក្នុងបរិវេណរបស់អាជ្ញាធរ ប៉ុន្តែជាអ្នកដែលបានទទួលប្រាក់ពីកម្មករ ដូចជាទីភ្នាក់ងារជួលឱ្យធ្វើការងារបណ្ដោះអាសន្ន។

Type A Standards (ស្តង់ដារប្រភេទ A)។ ស្តង់ដារសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីនជាអន្តរជាតិ ដែលគ្របដណ្ដប់លើតម្រូវការរចនាសុវត្ថិភាពទូទៅសម្រាប់គ្រឿងម៉ាស៊ីនទាំងអស់ (ISO12100 – សុវត្ថិភាពនៃគ្រឿងម៉ាស៊ីន)។

Type B Standards (ស្តង់ដារប្រភេទ B)។ ស្តង់ដារសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីនជាអន្តរជាតិ ដែលផ្តល់ពិន្ទុភាពជាក់លាក់នៃការការពារសុវត្ថិភាព (EIC 60204-1 – គ្រឿងបរិក្ខារអគ្គិសនីនៃម៉ាស៊ីន)។

Type C Standards (ស្តង់ដារប្រភេទ C)។ ស្តង់ដារសុវត្ថិភាពម៉ាស៊ីនជាអន្តរជាតិ ដែលអនុវត្តចំពោះប្រភេទនៃម៉ាស៊ីនជាក់លាក់ (ឧទាហរណ៍រួមមាន ម៉ាស៊ីនដេរ)។

U
Unbundled renewable energy certificate (unbundled REC) (វិញ្ញាបនបត្រថាមពលកកើតឡើងវិញដែលមិនមានកញ្ចប់ (REC ដែលមិនមានកញ្ចប់))។ ឧបករណ៍មួយដែលលក់គុណលក្ខណៈបរិស្ថាន (EA) នៃការបង្កើតថាមពលកកើតឡើងវិញ ដាច់ពីថាមពលពិខាងក្រោម។ REC រាយ អាចផ្តល់ភាពបត់បែនច្រើនក្នុងការបំពេញគោលបំណងថាមពលកកើតឡើងវិញ ដោយសារវាមិនអាស្រ័យលើគម្រោងក្នុងស្រុកសម្រាប់ការរកប្រកាសឡើយ ទោះជាយ៉ាងនេះក្តី ជាទូទៅ វាមិននាំឱ្យមានភាពបន្ថែមទេ។

Underage worker (កម្មករក្រោមអាយុ)។ កម្មករដែលអាយុរបស់គេស្ថិតក្រោមអាយុធ្វើការស្របច្បាប់អប្បបរមា ដែលច្បាប់ក្នុងស្រុកបានបង្កើត ឬក៏អាយុអប្បបរមាដែលស្តង់ដាជាធរមានបានតម្រូវ។

Underground storage tank (ធុងស្តុកក្រោមដី)។ ធុងដែលត្រូវបានប្រើសម្រាប់ការស្តុកឥន្ធនៈឬសារធាតុគីមីផ្សេងទៀត ដែលមាន 10% ឬច្រើនជាងនេះនៃរចនាសម្ព័ន្ធ (រួមទាំងបំពង់ក្រោមដី) ស្ថិតនៅខាងក្រោមផ្ទៃដី។

Union (សហជីព) ឬ trade union (សហជីពកម្មករ)។ អង្គការដែលបង្កើតឡើងដោយកម្មករដែលរួមគ្នានៅកន្លែងធ្វើការរបស់ពួកគេ។ សហជីពកម្មករអាចកំណត់ឱ្យកម្មករដើម្បីចាត់ជាមួយនិយោជកអំពីប្រាក់ឈ្នួល អត្ថប្រយោជន៍ សុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងធ្វើការ និងកង្វល់ផ្សេងៗទាក់ទងនឹងការងារ។

W
Wastewater (ទឹកកខ្វក់)។ ទឹកដែលលែងចាក់ទុកជាអាចប្រើបាន សម្រាប់គោលបំណងប្រតិបត្តិការដែលបានលើកឡើង ហើយត្រូវបញ្ចេញដោយផ្ទាល់ឬប្រយោលពីរោងចក្រ។

Worker representative (អ្នកតំណាងកម្មករ)។ បុគ្គលម្នាក់មិនស្ថិតក្នុងកំណែងថ្នាក់គ្រប់គ្រង ដែលត្រូវបានជ្រើសរើសដោយមិត្តរួមការងារ ដើម្បីតំណាងឱ្យទស្សនៈរបស់កម្មករនៅក្នុងគណៈកម្មាធិការពលកម្ម/គ្រប់គ្រងរួម។

Work-related injury or illness (របួស ឬជំងឺទាក់ទងនឹងការងារ)។ ព្រឹត្តិការណ៍ ឬការប៉ះពាល់នៅកន្លែងធ្វើការដែលបង្កឬរួមចំណែកដល់ការរងរបួស ឬជំងឺ ឬធ្វើឱ្យរបួស ឬជំងឺដែលមានស្រាប់កាន់តែធ្ងន់ធ្ងរឡើង។

Z
Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC) Foundation (មូលនិធិបំបាត់ការបញ្ចេញសារធាតុគីមីបង្កគ្រោះថ្នាក់ (ZDHC))។ ការផ្តួចផ្តើមគំនិតរបស់ភាគីពាក់ព័ន្ធជាច្រើននៅទូទាំងសាកលលោក ដែលមានអ្នកចូលរួមវិភាគទានជាង 320 រួមទាំង Nike ដោយមានបំណងលុបបំបាត់ការបញ្ចេញសារធាតុគីមីបង្កគ្រោះថ្នាក់ទៅក្នុងទឹក។



ការប្រឆាំង
ចិត្តគឺជាអ្វីៗ
គ្រប់យ៉ាង

NIKE CODE LEADERSHIP STANDARDS

© 2025 NIKE, INC. រក្សាសិទ្ធិគ្រប់យ៉ាង។