



NIKE චර්යා චරිත සංග්‍රහය

ජූලි 2025



කැපවීම යනු සියල්ලම වේ

අවසානයක් නොමැති වුවද පැහැදිළි ආරම්භයක් ඇති බව Nike හි අපි විශ්වාස කරමු.

Nike වර්ෂා ධර්ම සංග්‍රහය (සංග්‍රහය) සහ නායකත්ව ප්‍රමිති සංග්‍රහය (CLS) මගින් අපි එකිනෙක සැපයුම්කරුවාගේ පරිශ්‍රයෙන් අපේක්ෂා කරන අවම ප්‍රමිතීන් දක්වා ඇත. මෙම අවම ප්‍රමිතීන් Nike හි සැපයුම්කරු උපාය මාර්ග - අපි මූලික කාර්ය සාධනය අගයන සහ Nike දිගටම සම්බන්ධ වී සිටිමින් අපේ ව්‍යාපාරය වර්ධනය කරන සැපයුම්කරුවන් විසින් තීරණය කරන ආකාරය සඳහා අත්‍යවශ්‍ය වේ.

අපි සේවකයින්ගේ සුභසාධනය සඳහා අපගේ කැපවීම බෙදා ගන්නා, ස්වාභාවික සම්පත් වගකීමෙන් හා කාර්යක්ෂමතාව භාවිතා කරන, ඔවුන්ගේ ව්‍යාපාර වගකීමෙන් හා තිරසාරව කළමනාකරණය කරන සහ අවම ප්‍රමිතීන් ඉක්මවා යාමට උත්සාහ කරන සැපයුම්කරුවන් සමඟ වැඩ කරන්නෙමු.

අපේ අපේක්ෂාවන්

සියළුම සැපයුම්කරුවන් විසින් කාන්තාවන්, සංක්‍රමණික සේවකයින් සහ තාවකාලික

සේවා නියුක්තිකයින් වැනි අනන්‍ය අවදානම් ඇති අය කෙරෙහි සුවිශේෂී සැලකිල්ලක් දක්වමින්, සේවා නියුක්තිකයින්ගේ අයිතිවාසිකම්වලට ගරු කිරීම සහ ඔවුන්ගේ සුභසාධනය ඉදිරියට පවත්වා ගෙන යාම සඳහා Nike හි කැපවීම බෙදා ගනු ඇතැයි අපි අපේක්ෂා කරමු.

මානව හිමිකම් අවදානම් සහ ඒවායේ බලපෑම් තේරුම් ගැනීමට සහ කළමනාකරණය කිරීමට, නයික් මානව හිමිකම් පිළිබඳ විශ්ව ප්‍රකාශනය, ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ මූලික මූලධර්ම සහ රැකියා ස්ථානයේ අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ ප්‍රකාශනය, එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවිධානය වෙත යොමු වේ. ව්‍යාපාර සහ මානව හිමිකම් පිළිබඳ මාර්ගෝපදේශක මූලධර්ම සහ බහුජාතික ව්‍යවසායන් සඳහා වන OECD මාර්ගෝපදේශ.

සැපයුම්කරුවන් විමෝචන අඩු කිරීම, අපද්‍රව්‍ය ඉවත් කිරීම සහ ස්වාභාවික සම්පත් ආරක්ෂා කිරීම වැනි ක්ෂේත්‍ර කෙරෙහි අවධානය යොමු කරනු ඇතැයි අපි අපේක්ෂා කරමු.

Nike හි වර්ධන උපාය මාර්ගයේ කොටසක් ලෙස, අපි සක්‍රීය සහභාගීත්වයක් ලබා දෙන හා වටිනා ශ්‍රම බලකායක් වර්ධනය කිරීම, ශක්තිමත් ආරක්ෂිත සංස්කෘතියක් පෝෂණය කිරීම සහ ඒවායේ පාරිසරික බලපෑම් අවම කිරීම තුළින් තිරසාර ව්‍යාපාරික

වර්ධනයක් ඇති කිරීමට ඔවුන්ට හැකියාව ලබා දෙන වේගවත් වර්ධනයක් ඇති හා නම්‍යශීලී කළමනාකරණ පද්ධති ගොඩනගන සැපයුම්කරුවන් ලබා ගැනීමට උත්සාහ කරමු.

සහයෝගීතාව සඳහා වන අපේ දැක්ම

විනිවිදභාවය සහ අන්‍යෝන්‍ය ගෞරවය මත පදනම් වූ සබඳතා, වඩාත් ඔරොත්තු දෙන සහ වගකිවයුතු සැපයුම් දාමයක් පිළිබඳ අපගේ දැක්ම සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා අත්‍යවශ්‍ය බව නයික් පිළිගනී.

මෙම දැක්ම සඳහා පහසුකම්, අනෙකුත් වෙළඳ නාම සහ බෙදාගත් ගෝලීය සැපයුම් දාමයේ සියලුම කොටස්කරුවන් සමඟ සහයෝගීතාවය සහ ඒකාබද්ධ ක්‍රියාමාර්ග අවශ්‍ය වේ.

අපේ සැපයුම්කරුවන් ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රජාවන්හි කම්කරු, සෞඛ්‍යය හා සුරක්ෂාව සහ පාරිසරික තත්ත්ව සඳහා පද්ධතිමය වෙනසක් සඳහා බලපාන සිවිල් සමාජය, වෘත්තීය සමිති, රජයන් සහ වෙනත් අය සමඟ සම්බන්ධතාවය අපි අඛණ්ඩව පුළුල් කරන බැවින් අපි අපේ සැපයුම්කරුවන් සමඟ කටයුතු කරන්නෙමු.



NIKE CODE OF CONDUCT සහ නායකත්ව ප්‍රමිතීන්

සක්‍රීය

සංග්‍රහය සම්පූර්ණයෙන්ම ක්‍රියාත්මක කෙරේ
සොයා ගැනීමේ හැකියාව
පාරිසරික, සෞඛ්‍ය සහ සුරක්ෂිතතා කළමනාකරණ පද්ධතිය
පරිසරය, සෞඛ්‍යය සහ සුරක්ෂා කම්බුව

සාධාරණ

හිරිහැරය හා අපයෝජනය අනුමත කරන්නේ නැත
වැඩ කරන පැය ගණන ඉක්මවා නොයා යුතුය
අනුපූරණය වැටුප් සහ ප්‍රතිලාභ නිසි වේලාවට ගෙවනු ලැබේ
නීතිපතා රැකියාව සපයනු ලැබේ

නිරසාර

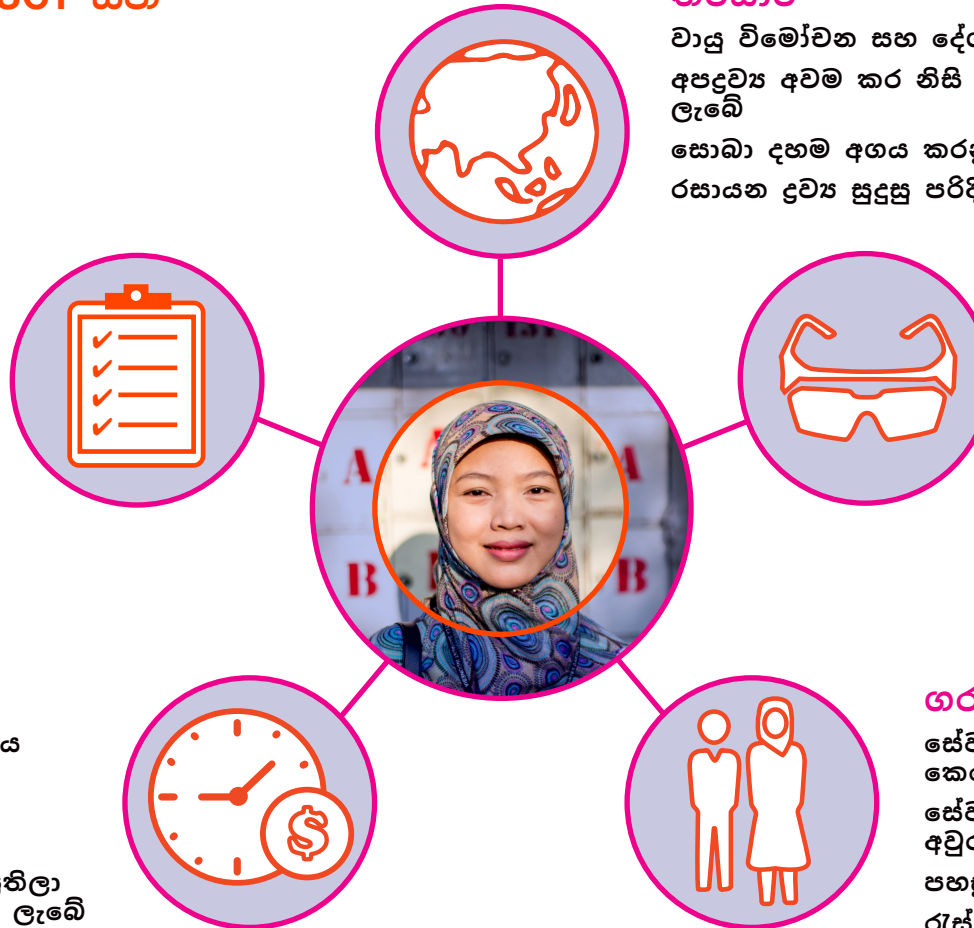
වායු විමෝචන සහ දේශගුණික බලපෑම් අවම කෙරේ
අපද්‍රව්‍ය අවම කර නිසි පරිදි කළමනාකරණය කරනු ලැබේ
සෞඛ්‍ය දහම අගය කරනු ලැබේ
රසායන ද්‍රව්‍ය සුදුසු පරිදි කළමනාකරණය කෙරේ

ආරක්ෂිත

සේවා ස්ථානය ආරක්ෂිතයි
ආපන ශාලා, ළමාරක්ෂක සහ නේවාසිකාගාර පහසුකම් සෞඛ්‍ය සම්පන්න සහ ආරක්ෂිතයි.
ගොඩනැගිල්ල අවශ්‍යතා වියට උචිත වේ
වෘත්තීය සෞඛ්‍යය සහ සෞඛ්‍යා රක්ෂක උපද්‍රව පාලනය කෙරේ

ගරු කරයි

සේවයේ යෙදීම ස්වේච්ඡාවෙන් සිදු කෙරේ
සේවයේ යෙදවීමේ අවම වයස අවුරුදු 16 වේ
පහසුකම් වෙනස්කම් නොකරයි
රැස්වීමේ නිදහස සහ සා මූහික කේවල් කිරීමට ගරු කරයි





සංග්‍රහය සම්පූර්ණයෙන්ම ක්‍රියාත්මක කෙරේ

Nike සමග ව්‍යාපාරයේ යෙදීමේ කොන්දේසියක් ලෙස, සැපයුම්කරු ඵලදායී කළමනාකරණ පද්ධති සංවර්ධනය කිරීම ඇතුළුව සිය ව්‍යාපාරයට CLS සහ දේශීය නීතිය සමග සංග්‍රහය ක්‍රියාත්මක කිරීම හා ඒකාබද්ධ කිරීම සිදු කරනු ඇති අතර සත්‍යාපනය හා නිරීක්ෂණයට ඉදිරිපත් කරනු ඇත.

අවම වශයෙන් Nike සංග්‍රහයේ සියලුම අවශ්‍යතාවන් ඇතුළත් වන අභ්‍යන්තර වර්ගීකරණ පද්ධතියක් සැපයුම්කරු විසින් සංවර්ධනය කළ යුතුය. මෙම සැපයුම්කරුවන් එහි හැසිරීම් සංග්‍රහය සේවකයින්ට තේරෙන (ස්වදේශීය, කැමති හෝ හොඳින්ම තේරුම් ගත්) සියලුම භාෂාවලින් පරිශ්‍රයේ පළ කළ යුතු අතර සේවක පුහුණුව සහ දිශානතිය තුළ එහි හැසිරීම් සංග්‍රහය පිළිබඳ තොරතුරු බෙදා ගත යුතුය.

නීති සංග්‍රහය සහ CLS ගැටළු සඳහා සැපයුම්කරුවන්ට ඵලදායී දුක්ගැන්වීම් යාන්ත්‍රණයක් තිබිය යුතු අතර Nike වෙත සේවා සපයන සේවකයින් සහ උප කොන්ත්‍රාත්කරුවන් එහි

පැවැත්ම පිළිබඳව දැනුවත් කළ යුතුය. තවද, සැපයුම්කරුවන් Nike හි කතා කරන්න ද්වාරය පිළිබඳව දැනුවත්වී සිටිය යුතු අතර Nike වෙත සේවා සපයන සේවකයින් සහ උප කොන්ත්‍රාත්කරුවන් සමඟ මෙම ද්වාරය බෙදා ගත යුතුය.

සොයා ගැනීමේ හැකියාව

සොයා ගැනීමේ හැකියාව සඳහා නයික් හි දැක්ම වන්නේ සෑම නිෂ්පාදනයකම ගමන, ක්ෂේත්‍රයේ සිට ක්‍රීඩකයා දක්වා* සහ නැවත නැවතත් දැන ගැනීමයි. මේ සඳහා, ආයතනය Nike සොයා ගැනීමේ ප්‍රමිතීන් අනුගමනය කළ යුතුය.

- දාමයේ භාවිතා වන සියලුම යෙදවුම් සහ ප්‍රතිදාන ඒවායේ මූලාරම්භය දක්වා සොයා ගැනීම.
- සොයාගැනීමේ හැකියාව වාර්තා තබා ගැනීමේ අවශ්‍යතා සපුරාලීම.
- සපයන විට යාවත්කාලීන කරන ලද Nike සොයාගැනීමේ ප්‍රමිතීන් සමඟ යාවත්කාලීනව සිටීම.

පාරිසරික, සෞඛ්‍ය සහ සුරක්ෂිතතා කළමනාකරණ පද්ධතිය

මෙහෙයුම් හා සම්බන්ධ අවදානම් හඳුනා ගැනීමට සහ ඉවත් කිරීමට හෝ අඩු කිරීමට සැපයුම්කරු EHS කළමනාකරණ පද්ධතියක් සංවර්ධනය කර ක්‍රියාත්මක කරනු ඇත.

පරිසරය, සෞඛ්‍ය සහ සුරක්ෂා කමිටුව

සේවා ස්ථානයේ EHS තත්ත්වයන් වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා ක්‍රියාවලීන් සහ ක්‍රියා පටිපාටි සංවර්ධනය කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා කාර්යය පැවරී ඇති EHS කමිටුවක් පහසුකම විසින් කැඳවිය යුතුය.

* ඔබට ශරීරයක් තිබේ නම්, ඔබ ක්‍රීඩකයෙකි.



නිර්ජාර

වායු විමෝචන සහ දේශගුණික බලපෑම් අවම කෙරේ

සැපයුම්කරු වායු විමෝචනය සහ බලශක්ති පද්ධති කළමනාකරණය සඳහා වන සියලුම නීතිමය අවශ්‍යතා සහ Nike පිළිගත් කර්මාන්ත ප්‍රමිති අනුගමනය කරයි. සැපයුම්කරුවන්ට සඳහා වන අවශ්‍යතා අතර:

- මේවා සඳහා කාලීන නිරීක්ෂණය සහ වාර්තා කිරීම අවශ්‍ය වේ: හරිතාගාර වායු (GHG), වාෂ්පශීලී කාබනික සංයෝග (VOC), අන්තරාදායක වායු දූෂක , අංශු, ඇමෝනියා, ඕසෝන් ක්ෂය කරන රසායනික ද්‍රව්‍ය සහ දහන අතුරු ඵල.
- අදාළ සියලුම මිලදී ගැනීම් සහ ඉන්වෙන්ටරි වාර්තා පවත්වා ගැනීම.
- සියළුම විමෝචන උත්පාදන ක්‍රියාවලි හා උපකරණවල වර්ගානුගත කාර්ය සාධනය අධීක්ෂණය කිරීම අවශ්‍ය වේ.
- සැපයුම්කරු වැඩිදියුණු කළ කාර්යක්ෂම සහ පුනර්ජනනීය බලශක්ති මූලාශ්‍ර භාවිතා කිරීමෙන් විමෝ චනයන් අවම කිරීමට උත්සාහ කරනු ඇත.

අපද්‍රව්‍ය අවම කර ඒ සම්බන්ධව නිසි පරිදි කටයුතු කරනු ලැබේ

මෙම සැපයුම්කරුවන් CLS සහ දේශීය නීති සහ

රෙගුලාසි වලට අනුකූලව සියලුම අන්තරායකර සහ සහ අපද්‍රව්‍ය නිසි ලෙස වෙන් කිරීම, කළමනාකරණය කිරීම, ප්‍රවාහනය කිරීම සහ බැහැර කිරීම සිදු කරයි.

සැපයුම්කරු විසින් අවශ්‍ය සියලු බලපත්‍ර ලබා ගන්නා අතර සහ හා අන්තරායකර අපද්‍රව්‍ය උප කොන්ත්‍රාත්කරුවන් යෝග්‍ය පරිදි සුදුසුකම් සහ බලපත්‍ර ලබා ඇති බව තහවුරු කරයි.

සැපයුම්කරු අපද්‍රව්‍ය උත්පාදනය මැනීම සහ අවම කිරීමට අඛණ්ඩව උත්සාහ ගැනීම සිදු කරයි.

සෞඛ්‍ය දහම අගය කරනු ලැබේ

මෙම සැපයුම්කරුවන් මිරිදිය ජලය ඉවත් කර ගැනීම අවම කරන අතර පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කිරීම, දේශීය නීති සහ රෙගුලාසි වලට අනුකූල වීම සහ ස්වභාව සංරක්ෂණය සඳහා Nike හි පුළුල් කැපවීමට සහාය වීම සඳහා වගකීමෙන් යුතුව අපජලය කළමනාකරණය කරයි.

- **ජල භාරකාරීත්වය.** ජල කාර්යක්ෂමතාව, පරිභෝජනය අඩු කිරීම සහ අපජලය බැහැර කිරීමට පෙර පිරිපහදු කර ඇති බව තහවුරු කිරීම මඟින් සැපයුම්කරුවන් ප්‍රශස්තකරණය කිරීමෙන් ජලය ආශ්‍රිත අවදානම් තේරුම් ගැනීමට සහ අවම කිරීමට උත්සාහ කළ යුතුය. මෙයට හැකි සෑම තැනකම ජලය නැවත භාවිතා කිරීමේ උපාය මාර්ග ක්‍රියාත්මක කිරීම ඇතුළත් වේ.

- **පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා ව.** මෙහෙයුම් මගින් අවට ජල කඳන්, තෙත්බිම් සහ ජල පෝෂක ප්‍රදේශ කෙරෙහි අහිතකර බලපෑම් වළක්වා ගත යුතු අතර, සංවේදී ස්වාභාවික ප්‍රදේශ සහ ලෝක උරුම ස්ථානවල සංරක්ෂණ ප්‍රයත්නයන්ට ප්‍රමුඛත්වය දිය යුතුය.
- **සෞඛ්‍යදහමට හිතකර ප්‍රවේශයක්.** පාරිසරික හායනය අඩු කරන, ජෛව විවිධත්වය වැඩි දියුණු කරන, වන විනාශය වැළැක්වීමේ සහ දිගුකාලීනව පරිසර පද්ධති ඔරොත්තු දීමේ හැකියාවට දායක වන උපාය මාර්ග ඒකාබද්ධ කිරීමට සැපයුම්කරුවන් කටයුතු කළ යුතුය.

රසායන ද්‍රව්‍ය සුදුසු පරිදි කළමනාකරණය කෙරේ

සැපයුම්කරු රසායන ද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය සඳහා අඛණ්ඩ, ඵලදායී හා නීතිමය වශයෙන් අනුකූල ප්‍රවේශයක් පෙන්වීමට කටයුතු කරයි. මෙම ප්‍රවේශය මගින් මිනිසුන්ට සහ පෘථිවියට රසායනික අවදානම අවම කිරීම සඳහා රසායනික ද්‍රව්‍ය ප්‍රසම්පාදනය සහ නිසි ලෙස හැසිරවීම, ගබඩා කිරීම, භාවිතය සහ බැහැර කිරීම සඳහා මග පෙන්වයි.



ආරක්ෂිත

සේවා ස්ථානය ආරක්ෂිතයි

සැපයුම්කරු ආරක්ෂිත සේවා ස්ථාන සැකසුමක් සපයන අතර, වැඩ කරන කාලය තුළ හෝ සැපයුම්කරුගේ පරිශ්‍ර ක්‍රියාත්මක කිරීමේ ප්‍රතිඵලයක් මගින් ඇතිවන, එයට සම්බන්ධ හෝ එතුළ සිදුවන අනතුරු හා තුවාල වැළැක්වීමට අවශ්‍ය පියවර ගනී.

සියළුම සේවා නියුක්තිකයින්ගේ සුරක්ෂාවට ඇතිවීමට ඉඩ ඇති අවදානම් හඳුනා ගැනීමට, වළක්වා ගැනීමට, සහ ඒවාට ප්‍රතිචාර දැක්වීමට සැපයුම්කරු සතුව පද්ධති ඇත.

ආපන ශාලා, ළමාරක්ෂක සහ නේවාසිකාගාර පහසුකම් සෞඛ්‍ය සම්පන්න සහ ආරක්ෂිතයි

සියලුම ආපනශාලා, ළමාරක්ෂක සහ නේවාසිකාගාර ප්‍රදේශ ආරක්ෂිත, සෞඛ්‍ය සම්පන්න සහ සෞඛ්‍ය සම්පන්නයි.

ළමා රැකවරණය ඇතුළු පහසුකම් දේශීය නීතිය හා රෙගුලාසිවලට අනුකූල වන අතරම ගොඩනැගිලි ඉදිකිරීම් සහ සෞඛ්‍ය සහ සුරක්ෂාව CLS මගින් ආවරණය වේ.

මෙම නිෂ්පාදන නොවන / බෙදා හැරීමේ පහසුකම් ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී සෞඛ්‍ය හා ආරක්ෂිත අවදානම් අවම කිරීම හෝ ඉවත් කිරීම සඳහා සැපයුම්කරු සතුව ශක්තිමත් ආරක්ෂක කළමනාකරණ පද්ධති තිබේ.

ගොඩනැගිල්ල අවශ්‍යතා වයට උචිත වේ

සැපයුම්කරුගේ ගොඩනැගිලි සහ බර උසුලන ව්‍යුහයන් සහතික කළ සිවිල් හෝ ව්‍යුහාත්මක ඉංජිනේරුවන්ගේ අනුමැතිය ඇතිව දේශීය නීති හෝ ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව ඉදිකරනු ලැබේ.

බහු භාවිත පදිංචිය සඳහා අවසර නැත.

ගිනි සහ හදිසි අවස්ථා ක්‍රියා සැලසුම් ස්ථාපනය කර ඇත

සාමාන්‍ය සේවා මෙහෙයුම් වලදී සහ හදිසි අවස්ථා වලදී සේවකයින් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා සැපයුම්කරුට ගිනි වැළැක්වීමේ හා හදිසි අවස්ථා ක්‍රියාකාරී සැලැස්මක් තිබේ.

හදිසි අවස්ථා වලදී සේවකයින්ට දැනුම් දීම සඳහා ගිනි හඳුනා ගැනීමේ පද්ධති, සේවකයින්ට ගොඩනැගිල්ලෙන් පිටවීමට අවශ්‍ය වූ විට ආරක්ෂිත

පිටවීමේ මාර්ග සහ හදිසි අවස්ථා වලදී සේවකයින් ගොඩනැගිල්ලේ රැඳී සිටීමට අවශ්‍ය වූ විට ආරක්ෂිත නවාතැන් ස්ථාන සැපයුම්කරු විසින් සැපයීම සිදුවේ.

වෘත්තීය සෞඛ්‍යය සහ සෞඛ්‍යා රක්ෂක උපද්‍රව පාලනය කෙරේ

සැපයුම්කරු විසින් රැකියා ස්ථානයේ වෘත්තීය සෞඛ්‍ය සහ සනීපාරක්ෂක උපද්‍රව අපේක්ෂා කිරීම, හඳුනා ගැනීම, ඇගයීමට ලක් කිරීම සිදුකරයි.

සේවා ස්ථානයේ ඇති උපද්‍රව වලින් ඇති විය හැකි සෞඛ්‍යමය බලපෑම් තීරණය කිරීම සඳහා සැපයුම්කරු විසින් දෛනික අධීක්ෂණ සහ විශ්ලේෂණ ක්‍රමවේද භාවිතා කරයි.

වෘත්තීය නිරාවරණ සීමාවන්ට වඩා සේවකයින් භෞතික, රසායනික හෝ ජීව විද්‍යාත්මක උපද්‍රවයන්ට නිරාවරණය නොවේ.



ගරු කරයි

සේවයේ යෙදීම ස්වේච්ඡාවෙන් සිදු කෙරේ

මෙම ආයතනය බලහත්කාර ශ්‍රමය (බන්ධනාගාර ගත කිරීම, ගිවිසුම්ගත කිරීම, බැඳුම්කර හෝ වෙනත් ආකාරයකින්) හෝ මිනිස් ජාවාරම ඇතුළුව කිසිදු ආකාරයක නවීන වහල්භාවයක නිරත නොවේ.

බඳවා ගැනීමේ ගාස්තු සහ අදාළ වියදම් ඇතුළුව සියලුම සේවකයින්ගේ රැකියා සුදුසුකම් ගාස්තු ගෙවීම සඳහා ආයතනය වගකිව යුතුය.

සේවකයාට සංවලන නිදහස සබල කිරීම, පශ්චාත් බැඳුම්කර හෝ රැකියාවේ කොන්දේසියක් ලෙස තැන්පතු සිදුකිරීමේ අවශ්‍යතා තහනම් කිරීම සහ අනන්‍ය වූ අවදානම්වලට ලක්විය හැකි සේවකයින් කළමනාකරණයට අදාළ විධිවිධාන සලසාදීම වැනි බලහත්කාර ශ්‍රමය පිළිබඳ මූලික අවදානම් සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියා කිරීමට අදාළ CLS සියලුම අවශ්‍යතාවන්ට සැපයුම්කරු අනුකූල වේ.

සේවයේ යෙදවීමේ අවම වයස අවුරුදු 16 වේ

Nike නිෂ්පාදන සිදුකිරීමට හෝ ගෙන යාමට ගිවිසුම්ගත පහසුකම් තුළ ළමා ශ්‍රමය භාවිතා කිරීම Nike විසින් තහනම් කරයි.

සේවකයින් අවම වයසෙන් වයස අවුරුදු 16 ට වැඩි විය යුතුය, අනිවාර්ය අධ්‍යාපනය සම්පූර්ණ කිරීමට ඇති වයස හෝ රටේ නීත්‍යානුකූල වැඩ කරන වයස - දෙකෙන් වැඩි දෙය ඉක්මවිය යුතුය.

18ට අඩු සේවකයින් රාත්‍රියේ වැඩ කිරීම, රසායනික ද්‍රව්‍ය සමග වැඩ කිරීම, හෝ බර යන්ත්‍ර සමග වැඩකිරීම වැනි උපද්‍රව සහිත තත්ත්වයන්හි සේවයේ යොදවන්නේ නැත.

පහසුකම් වෙනස්කම් නොකරයි

සේවකයින්ගේ ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය, ජාතිය, ආගම, වයස, ආබාධිතතාව, ලිංගික දිශානතිය, ගර්භණීභාවය, විවාහක තත්ත්වය, ජාතිකත්වය, දේශපාලන මතය, වෘත්තීය සමිති අනුබද්ධය, සමාජ හෝ ජනවාර්ගික සම්භවය, කුලය හෝ දේශීය නීතියෙන් ආරක්ෂා කරන වෙනත් තත්ත්වයන් මත පදනම් වී කුලියට බඳවා ගැනීම , අනුපූරණය වැටුප් ගෙවීම, උසස් කිරීම හෝ විනය ක්‍රියාමාර්ග ඇතුළු දේ මත පදනම්ව ආයතනය තම සේවකයන්

රැකියාව තුළ වෙනස් ලෙස සැලකීමට යටත් නොකළ යුතු ය.

ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය නොසලකා සියලුම සේවකයින්ට සමාන වටිනාකමක සේවය සඳහා සමාන ගෙවීම් ලැබේ.

රැස්වීමේ නිදහස සහ සා මූහික කේවල් කිරීමට ගරු කරයි

සෑ පසුම්කරු රැස්වීමේ නිදහස සහ සාමූහික කේවල් කිරීම පිළිගෙන ගරු කරයි.

වෘත්තීය සමිති කටයුතු සංවිධානය කිරීම හෝ ක්‍රියාවේ යෙදවීමට උත්සාහ කරන සේවකයින් සමඟ මැදිහත්වීම පිළිබඳ තහනම් කිරීම් මෙන්ම වෘත්තීය සමිති හෝ අනෙකුත් නියෝජන සංවිධානයක් තුළ සහභාගිත්වය වෙනුවෙන් සේවකයින්ට එරෙහිව තැනි ගැන්වීමට, හිරිහැර කිරීමට හෝ පළි ගැනීමට උත්සාහ කරන ස්වභාවයේ කටයුතු තහනම් කිරීම් සැපයුම්කරු පිළිගනී.

රැස්වීමේ නිදහස සහ සාමූහික කේවල් කිරීම පිළිබඳ අයිතිය දේශීය නීතිය යටතේ සීමා කරන අවස්ථාවක, සැපයුම්කරු ස්වාධීන සහ නිදහස් රැස්වීම සහ කේවල් කිරීම සඳහා සමාන්තර විධික්‍රම සංවර්ධනයට ඉඩ දිය යුතු ය.



සාධාරණ

හිරිහැරය හා අපයෝජනය අනුමත කරන්නේ නැත

සේවකයින්ට ගෞරවයෙන් හා ගරුත්වයෙන් සලකනු ලැබේ.

සැපයුම්කරු ශාරීරික, ලිංගික, මානසික, හෝ වාචික හිරිහැර කිරීම සහ අපවාරය තුළ සහභාගි නොවන අතර ඉවසනු නො ලබයි.

වැඩ කරන පැය ගණන ඉක්මවා නොයා යුතුය

සේවකයින් සේවයේ යොදවන රටේ නීතියෙන් අවසර දී ඇති නියමිත සහ අතිකාල පැය ගණනට වඩා සේවකයින් වැඩ කිරීම සැපයුම්කරුට අවශ්‍ය නැත.

නියමිත වැඩ කරන සතිය පැය 48 නොඉක්මවිය යුතු ය.

සැපයුම්කරු සෑම දින හතක කාල සීමාවක් තුළ අවම වශයෙන් අඛණ්ඩව පැය 24ක නිවාඩුවක් ලබා දිය යුතු ය.

සියලුම අතිකා ල වැඩ ඒකමතික වේ.

සැපයුම්කරු විසින් නිතර අතිකාල වැඩ ඉල්ලීමෙන් වැළකිය යුතුවන අතර, සියලුම අතිකාල වැඩ සඳහා වැඩි ගෙවීම් අනුපාතයකින් ගෙවිය යුතුය.

අසාමාන්‍ය තත්ත්ව දී හැර, සතියකට නියමිත සහ අතිකාල පැය ගණනේ එකතුව පැය 60 නොඉක්මවිය යුතු ය.

අනුපූරණය වැටුප් සහ ප්‍රතිලා හ නිසි වේලාවට ගෙවනු ලැබේ

ස්ත්‍රීපුරුෂභාවය නොසලකා, සෑම සේවකයෙකු ම සේවකයාගේ මූලික අවශ්‍යතා සපුරා ලීමට සහ අභිමත ආදායමක් ලබා ගැනීමට ප්‍රමාණවත් වන නියමිත වැඩ සතියක් සඳහා අනුපූරණය වැටුප් ලබා ගැනීමට සේවකයින්ට අයිතියක් ඇති බව සැපයුම්කරු පිළි ගනී.

අනුපූරණය මඟින් සේවකයින්ගේ මූලික අවශ්‍යතා සපුරාලීම සහ යම් අභිමත ආදායමක් ලබාගැනීම සිදු නොවන අවස්ථාවක, සැපයුම්කරු එසේ ගෙවන අනුපූරණය නොනැවතී මුදා හැරීම සඳහා ක්‍රමෝපායන් සංවර්ධනය, සන්නිවේදනය සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම සිදුකළ යුතු ය.

සේවකයින්ට නියමිත වේලාවට ගෙවිය යුතු අතර, අවම වශයෙන් දේශීය නීති මඟින් නියම කර ඇති අවම වැටුප හෝ පවතින වැටුප, ඒ දෙකෙන් වැඩි මුදල ගෙවිය යුතුය.

රැකියාව අවසන් වූ විට නිවාඩු, නිවාඩු සහ ව්‍යවස්ථාපිත වෙන් කිරීම් ඇතුළුව නීත්‍යානුකූලව නියම කරන ලද ප්‍රතිලාභ පහසුකම් විසින් සැපයිය යුතුය.

වැටුපෙන් විනයානුකූලව අඩු කිරීම් තහනම්ය.

නිතිපතා රැකියාව සපයනු ලැබේ

දේශීය නීතිය හා පුහුණුව තුළින් ස්ථාපිත පිළිගත් රැකියා සම්බන්ධතාවයක පදනම මත සේවාවන් ඉටු කරනු ලැබේ.

Nike නිෂ්පාදිත නිෂ්පාදනය සඳහා සැපයුම්කරු කිසිදු ආකාරයක නිවසේ සිට වැඩ කිරීමේ විධිවිධානයක් භාවිත නොකරයි.



කැපවීම යනු සියල්ලම වේ

NIKE CODE OF CONDUCT

© 2025 NIKE, INC. සියලුම හිමිකම් ඇවිරිණි.