



NIKE

行為準則

2025 年 7 月



承諾就是一切

Nike 相信雖然沒有終點線，但是一定有明確的起跑線。

Nike 行為準則 (準則) 和領導標準準則 (Code Leadership Standards, CLS) 會列出我們預期事業單位需符合的標準下限。這些標準下限是 Nike 供應商策略中不可或缺的因素；亦是我們如何評估基準績效並確定在業務發展過程中將持續合作的供應商。

我們與供應商合作，他們與我們一樣致力於勞工福利，負責任且有效率地使用自然資源、以負責任及永續經營的態度管理業務，並積極超越最低標準。

我們的期待

我們期待所有事業單位皆能尊重勞工權益、提升他們的福利，並進一步照顧特殊弱勢團體的人，例如女性、移民勞工和派遣人員。

為了理解和管理人權風險及其影響，Nike 參考了「世界人權宣言」、國際勞工組織的「工作中基本原則和權利宣言」、聯合國的企業與人權指導原則及經合組織跨國企業準則。

我們也希望供應商專注於減少排放、消除廢棄物和保護自然資源等領域。

在 Nike 的成長策略中，我們尋求能開發出敏捷和靈活管理系統的事業單位，其可藉由培養敬業和具有價值的人力驅動永續企業成長，鞏固強大的安全文化並將環境衝擊降至最低。

我們對合作的願景

Nike 認識到，建立在透明和相互尊重基礎上的關係，對於實現更具彈性和負責任的供應鏈的願景至關重要。

這個願景需要與事業單位、其他品牌，以及共享全球供應鏈中所有利害關係人進行合作和聯合行動。

我們將繼續支持事業單位，與民間社會、工會、政府和其他實體合作，以便在其營運的社群中，針對勞工、健康、安全及環境條件促成系統上的變革。



NIKE 行為準則與行為準則領導標準

現行標準

徹底執行準則
可追溯性
環境、健康和安全管理系統
環境、健康和安全管理委員會

公平公正

騷擾及虐待零容忍
不超時工作
按時支付薪酬及福利
建立規範僱傭關係

永續性

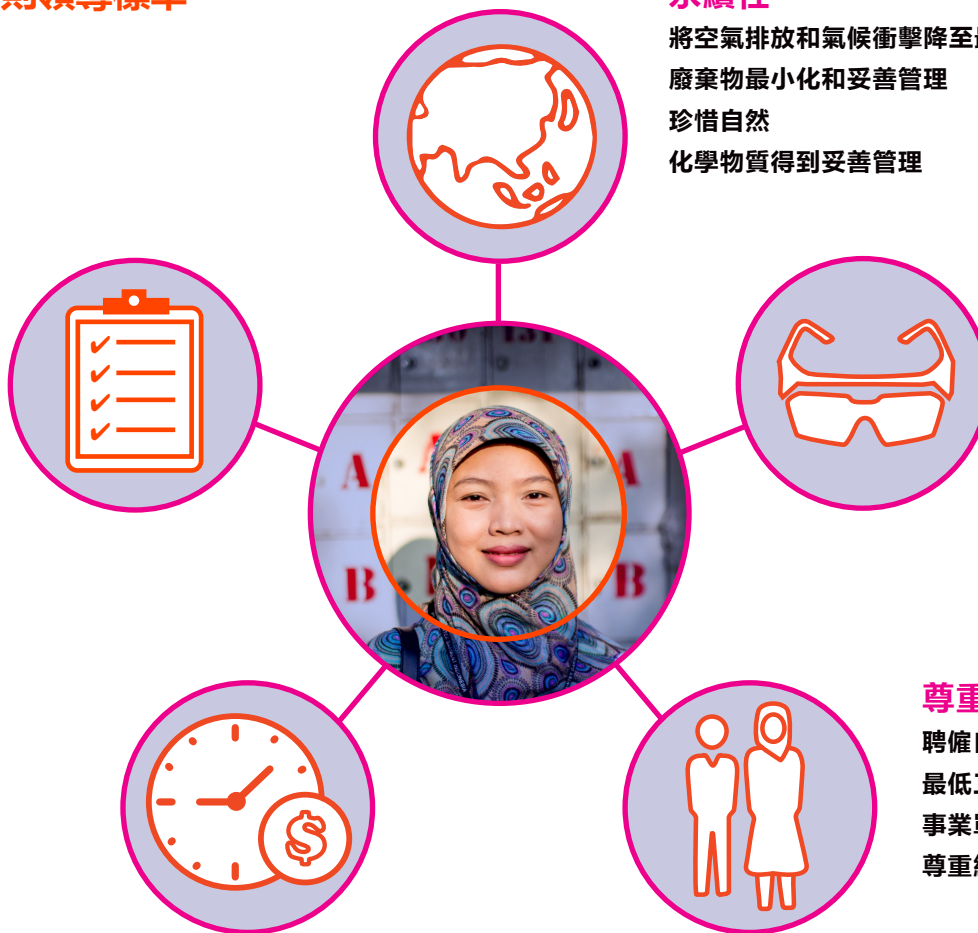
將空氣排放和氣候衝擊降至最低
廢棄物最小化和妥善管理
珍惜自然
化學物質得到妥善管理

安全

工作場所應安全無虞
健康安全的餐廳、育兒及宿舍設施
建築物適合用途
職業健康及衛生危害得到控制

尊重

聘僱自願
最低工作年齡要求為 16 歲
事業單位無歧視
尊重結社與集體協商自由權





現行標準

徹底執行準則

作為與 Nike 開展業務的條件，供應商設施必須在其業務中實施和整合準則、隨附的 CLS 和當地法律，包括實施有效的管理系統並接受驗證和監控。

事業單位必須研擬內部行為準則，其中至少需包含準則的所有要求。事業單位必須在場所內以勞工能理解的所有語言（母語、慣用或最容易理解的語言）張貼其行為準則，並在勞工訓練和入職指導中分享有關其行為準則的資訊。

事業單位必須設立有效的申訴機制，以應對潛在的準則和 CLS 問題，並讓為 Nike 提供服務的員工和分包商了解機制的存在。此外，事業單位必須熟悉 Nike 的 [Speak Up Portal](#)，並與為 Nike 提供服務的員工和分包商共享入口網站。

可追溯性

Nike 對可追溯性的願景是了解每件產品從運動場到運動員* 再返回的整個過程。為此，事業單位必須遵守 Nike 可追溯性標準。

- 追蹤價值鏈中使用的所有輸入和輸出的來源。
- 滿足可追溯性記錄保存要求。
- 隨時了解提供的最新 Nike 可追溯性標準。

環境、健康和安全管理系統

事業單位必須開發並實作環境、健康和安全 (EHS) 管理系統以識別並消除或減少操作相關的風險。

環境、健康和安全委員會

事業單位必須召集 EHS 委員會，負責制定和實施流程和程序，從而改善工作場所的 EHS 條件。

* 如果您有身體，您就是運動員。



永續性

將空氣排放和氣候衝擊降至最低

針對空氣排放和能源系統管理，事業單位需遵守所有法律要求和 Nike 可接受的業界標準。事業單位需求包括：

- 對溫室氣體 (Greenhouse Gases, GHG)、揮發性有機化學物質 (Volatile Organic Compounds, VOC)、有害空氣污染物、懸浮微粒、氨、臭氧層消耗化學物質及焚燒副產品的例行監測和回報。
- 維護所有相關的購買和庫存記錄。
- 對於所有排放程序和設備進行定期效能監控。
- 透過改善效率和使用再生能源資源積極降低排放。

廢棄物最小化和妥善處理

單位根據 CLS、當地法律和法規妥善分類、管理、運輸和處置所有危險和固體廢棄物。

事業單位取得所有必要許可證，並驗證危險和固體廢棄物承包商是否具備適當的資格和授權。

事業單位應衡量且持續致力於減少產生廢棄物。

珍惜自然

事業單位最大限度地減少淡水取用量，負責任地管理廢水，以保護生態系統、遵守當地法律和法規，並支持 Nike 對關注自然保護的更廣泛承諾。

- **水資源管理。**事業單位必須努力了解和減輕水相關風險，方法是優化水效率、減少消耗，並驗證廢水在排放前已處理。這包括在可行的情況下實施水再利用策略。

- **生態系統保護。**營運必須避免對周圍水體、濕地和流域造成負面影響，優先保護敏感自然區域和世界遺產。
- **自然積極方法。**事業單位應整合減少環保惡化、增強生物多樣性、防止森林砍伐和促進生態系統長期復原的策略。

化學物質得到妥善管理

事業單位應展示對化學物質管理一致、有效且合法的處理方式。這種方法指導化學物質的採購和正確處理、存放、使用和處置，以減輕化學物質對人類和地球的風險。



安全

工作場所應安全無虞

事業單位必須提供安全的工作場所設定，並採取必要步驟以預防因工作過程引起、與工作相關、發生於工作期間或場地操作所導致的意外和工傷。

事業單位必須建立系統以偵測、避免和應對可能影響所有勞工安全的潛在風險。

健康安全的餐廳、育兒及宿舍設施

所有餐廳、育兒和宿舍區域皆須安全、衛生和健康。

設施 (包括育兒設施) 應遵守當地法律及法規，以及涵蓋建築物施工與健康及安全的 CLS。

事業單位具備完善的安全管理系統，以降低或消除操作這些非製造/配送設施的健康與安全風險。

建築物適合用途

供應商的建築物及承重結構應根據當地法律或國際標準進行施工，並由經過認證的土木工程師或結構工程師簽署。

不得作多種用途。

備妥消防與緊急應變計畫

事業單位具備消防與緊急應變計畫，以在正常作業與緊急情況下保護勞工。

事業單位提供火災檢測系統以在緊急情況下將緊急情況通知勞工、在勞工需要離開建築物時指明安全出口路線資訊，並為緊急事件期間需留在建築物內的員工提供安全的避難空間。

職業健康及衛生危害得到控制

事業單位預期、辨認、評估並控制工作場所的職業健康及衛生危害。

事業單位使用例行監測及分析方法來確定工作場所中存在的潛在健康影響危害。

勞工不應接觸高於職業性暴露限值的物理、化學或生物危害。



尊重

聘僱自願

事業單位不參與任何類型的現代奴役行為，包括強迫勞動 (監獄、契約、抵債或其他) 或人口販賣。

事業單位負責支付所有勞工的就業資格費用，包括招聘費和相關費用。

事業單位必須遵守 CLS 當中的所有要求，以因應強迫勞動行為的關鍵風險，例如讓勞工行動自由、禁止要求勞工繳納保證金或押金作為就業條件，並為具有獨特弱點的勞工提供保障措施。

最低工作年齡要求為 16 歲

Nike 禁止承包製造或運輸 Nike 產品的事業單位使用童工。

勞工必須至少年滿 16 歲，或超過完成義務教育的年齡或法定最低工作年齡 (以較高者為準)。

18 歲以下勞工不得從事危險工作，例如夜班執勤、接觸化學物質或操作重型機械。

事業單位無歧視

事業單位不得在就業方面歧視勞工，包括在招聘、薪資、晉升或紀律方面，或基於性別、種族、宗教、年齡、身心障礙、性取向、懷孕或婚姻狀況、政治意見、行業工會隸屬關係、國籍、社會出身或種族血統、社會地位或其他受當地法律保障之身分。

所有勞工，無論性別，只要進行同等價值之工作均必須獲得同等薪酬。

尊重結社與集體協商自由權

事業單位認同並尊重結社與集體協商自由權。

事業單位應遵守規定，禁止干涉組織或開展工會活動的勞工，並禁止任何旨在恐嚇、騷擾或報復參加工會或其他代表組織的勞工之行為。

若結社自由與集體協商的權利受制於當地法律，則供應商應允許勞工以其他有同等效果之方法，促成獨立且自由的結社與協商。



公平公正

騷擾及虐待零容忍

勞工保有尊嚴和受到尊重。

單位不得從事或容忍生理、性、精神或言語上的騷擾或虐待。

不超時工作

事業單位不得要求勞工工作超過其受僱國家/地區法律所規定的正常工作及加班時數。

每週正常工作時數不得超過 48 小時。

事業單位必須允許勞工在每七日中享有連續 24 小時的休息。

所有加班工作必須出於自願。

事業單位不得要求勞工定期加班，且必須以加班費率支付所有加班工作。

除特殊情況外，一週正常工作時數與加班時數的總和不得超過 60 小時。

按時支付薪酬及福利

事業單位了解所有勞工，無論性別，均有權獲得每週正常工作薪酬，薪酬金額足以滿足其基本需求，並包含可自由支配的收入。

當薪酬無法滿足勞工的基本需求，且未提供可自由支配的收入時，事業單位必須研擬、實施和溝通策略，以逐步實現可滿足勞工的薪酬。

必須按時向勞工支付至少當地法律規定的最低工資或現行工資 (以較高者為準)。

事業單位必須提供法定福利，包括假期、休假和僱傭關係終止時的法定遣散費。

禁止從工資扣除懲戒性扣款。

建立規範僱傭關係

工作的執行必須建立在當地法律及慣例所建立之認可僱傭關係之上。

事業單位不得安排任何形式的居家作業來生產 Nike 的產品。



承諾就是一切

NIKE 行為準則

© 2025 NIKE, INC. 保留所有權利。