



CODICE DI CONDOTTA NIKE

Luglio 2025



L'impegno è tutto

Noi di Nike crediamo che, nonostante non ci sia un punto d'arrivo, esista un chiaro punto di partenza.

Il Codice di condotta (Codice) e gli Standard del codice per i leader (Code Leadership Standards, CLS) di Nike stabiliscono gli standard minimi che ci aspettiamo da ogni struttura. Questi standard essenziali sono parte integrante delle strategie dei fornitori di Nike e determinano il modo in cui valutiamo le prestazioni di riferimento e selezioniamo i fornitori con cui continueremo a collaborare e sviluppare l'attività.

Lavoriamo con fornitori che condividono il nostro impegno per il benessere dei lavoratori, utilizzano le risorse naturali in modo responsabile ed efficiente, gestiscono le loro attività in modo responsabile e sostenibile e cercano di superare gli standard minimi.

Le nostre aspettative

Ci aspettiamo che tutte le strutture rispettino i diritti dei lavoratori e a promuovere il loro benessere, con speciale attenzione ai soggetti particolarmente vulnerabili come le donne, i migranti e i lavoratori temporanei.

Per comprendere e gestire i rischi associati ai diritti umani e il loro impatto, Nike fa riferimento alla Dichiarazione universale dei diritti umani, alla Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro, ai Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e alle Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali.

Ci aspettiamo inoltre che i fornitori si impegnino in aree quali la riduzione delle emissioni, l'eliminazione dei rifiuti e la protezione delle risorse naturali.

Nell'ambito della strategia di crescita di Nike, cerchiamo strutture che stiano sviluppando sistemi di gestione agili e resilienti che consentano loro di guidare la crescita sostenibile dell'azienda, sviluppare una forza lavoro dedicata e valorizzata, promuovere una solida cultura della sicurezza e ridurre al minimo il loro impatto ambientale.

La nostra visione di collaborazione

Nike riconosce che le relazioni basate sulla trasparenza e sul rispetto reciproco sono parte integrante del raggiungimento della nostra visione di una catena di fornitura più resiliente e responsabile.

Questa visione richiede la collaborazione e l'azione congiunta con le strutture, gli altri marchi e tutti gli stakeholder della catena di fornitura globale condivisa.

Continueremo a sostenere le strutture che si impegnano con la società civile, i sindacati, i governi e altri enti per influenzare il cambiamento sistemico delle condizioni di lavoro, salute e sicurezza e delle condizioni ambientali nelle comunità in cui operano.



CODICE DI CONDOTTA E STANDARD DEL CODICE PER I LEADER NIKE

ATTIVO

Codice pienamente implementato
Tracciabilità
Sistema di gestione di ambiente, salute e sicurezza
Comitato per l'ambiente, la salute e la sicurezza

CORRETTEZZA

Non è tollerato nessun tipo di molestia e abuso
Orari di lavoro regolamentati
Pagamento puntuale di retribuzione e indennità
Garanzia di impiego regolare

SOSTENIBILITÀ

Emissioni atmosferiche e impatti climatici ridotti al minimo
I rifiuti sono ridotti al minimo e gestiti correttamente
Rispetto della natura
Le sostanze chimiche sono gestite in modo corretto

SICUREZZA

Luogo di lavoro sicuro
Mense, strutture per l'infanzia e dormitori rispettano le norme antinfortunistiche
Edifici a norma
Controllo dei rischi per la salute e l'igiene sul lavoro

RISPETTO

L'impiego è volontario
L'età lavorativa minima è 16 anni
Divieto di discriminazioni da parte della struttura
Rispetto dei diritti di libertà di associazione e contrattazione collettiva





ATTIVO

Codice pienamente implementato

Come condizione per collaborare con Nike, la struttura del fornitore deve implementare e integrare nella propria attività il presente Codice, i CLS allegati e le leggi locali, nonché implementare sistemi gestionali efficaci e sottoporsi a verifiche e monitoraggio.

La struttura deve sviluppare un codice di condotta interno che dovrà includere, come minimo, tutti i requisiti del Codice. La struttura deve affiggere nei suoi locali il codice di condotta in tutte le lingue comprese dai lavoratori (madrelingua, preferita o meglio compresa) e condividere le informazioni sul codice di condotta in occasione della formazione e dell'orientamento dei lavoratori.

La struttura deve disporre di un meccanismo di reclamo efficace per i potenziali problemi legati al Codice e al CLS e deve informare della sua esistenza i dipendenti e i subappaltatori che forniscono servizi a Nike. Inoltre, la struttura deve conoscere il portale Speak Up di Nike e condividerlo con i dipendenti e i subappaltatori che forniscono servizi a Nike.

Tracciabilità

La visione di Nike sulla tracciabilità è quella di conoscere il viaggio di ogni prodotto dal campo all'atleta* e viceversa. A tal fine, la struttura deve seguire gli standard di tracciabilità Nike.

- Tracciare tutti gli input e gli output utilizzati nella catena del valore fino alla loro origine.
- Soddisfare i requisiti di registrazione della tracciabilità.
- Rimanere aggiornati sugli standard di tracciabilità Nike, quando previsti.

Sistema di gestione di ambiente, salute e sicurezza

La struttura deve sviluppare e implementare un sistema di gestione di ambiente, salute e sicurezza (EHS) per identificare ed eliminare o ridurre i rischi associati alle operazioni.

Comitato per l'ambiente, la salute e la sicurezza

La struttura deve convocare un comitato EHS con il compito di sviluppare e implementare processi e procedure per migliorare le condizioni EHS sul luogo di lavoro.

* Se hai un corpo, sei un atleta.



SOSTENIBILITÀ

Emissioni atmosferiche e impatti climatici ridotti al minimo

La struttura rispetta tutti i requisiti legali e gli standard di settore accettati da Nike relativamente alle emissioni atmosferiche e alla gestione dei sistemi energetici. I requisiti per le strutture includono:

- Il monitoraggio e la segnalazione di routine per: gas serra (GHG), composti organici volatili (VOC), inquinanti atmosferici pericolosi, materiale particolato, ammoniaca, sostanze chimiche che riducono lo strato di ozono e sottoprodotti della combustione.
- Conservazione di tutta la documentazione relativa agli acquisti e all'inventario.
- Monitoraggio di routine di tutti i processi e attrezzature che generano emissioni.
- Impegno nel ridurre al minimo le emissioni attraverso il miglioramento dell'efficienza e l'uso di fonti di energia rinnovabili.

Rifiuti ridotti al minimo e smaltiti correttamente

La struttura separa, gestisce, trasporta e smaltisce correttamente tutti i rifiuti pericolosi e solidi in conformità con il CLS e con le leggi e le normative locali.

La struttura si impegna ad ottenere tutte le autorizzazioni necessarie e a verificare che gli appaltatori dei rifiuti pericolosi e solidi siano adeguatamente qualificati e autorizzati.

La struttura provvede a misurare e si adopera costantemente per ridurre al minimo la produzione di rifiuti.

Rispetto della natura

La struttura riduce al minimo i prelievi di acqua dolce e gestisce le acque reflue in modo responsabile per proteggere gli ecosistemi, rispettare le leggi e le normative locali e sostenere il più ampio impegno di Nike per la conservazione della natura.

- **Gestione dell'acqua.** Le strutture devono sforzarsi di comprendere e mitigare i rischi associati all'acqua ottimizzando l'efficienza idrica, riducendo i consumi e verificando che le acque reflue siano trattate prima dello scarico. Ciò include l'implementazione di strategie di riutilizzo dell'acqua, ove possibile.

- **Protezione dell'ecosistema.** Le operazioni devono evitare impatti negativi sui corpi idrici circostanti, sulle zone umide e sui bacini idrografici, dando priorità agli sforzi di conservazione nelle aree naturali sensibili e nei siti patrimonio mondiale.
- **Approccio rispettoso della natura.** Le strutture devono integrare strategie che riducano il degrado ambientale, migliorino la biodiversità, prevengano la deforestazione e contribuiscano alla resilienza degli ecosistemi a lungo termine.

Le sostanze chimiche sono gestite in modo corretto

La struttura dimostra un approccio coerente, efficace e conforme alla legge per la gestione delle sostanze chimiche. Questo approccio guida l'approvvigionamento e la corretta manipolazione, conservazione, uso e smaltimento dei prodotti chimici per ridurre il rischio chimico per le persone e il pianeta.



SICUREZZA

Luogo di lavoro sicuro

La struttura deve offrire un luogo di lavoro sicuro e adottare le misure necessarie per prevenire incidenti e infortuni dovuti a, collegati a o che si verifichino nel corso dell'attività lavorativa o conseguenti alle operazioni del sito.

La struttura deve disporre di sistemi per rilevare, evitare e rispondere ai potenziali rischi per la sicurezza di tutti i lavoratori.

Mense, strutture per l'infanzia e dormitori rispettano le norme antinfortunistiche

Tutte le aree adibite a mensa, assistenza ai bambini e dormitori sono sicure e adeguatamente igienizzate.

Le strutture, incluse quelle per l'infanzia, rispettano le leggi e le normative locali, nonché la sezione dei CLS dedicata alla costruzione degli edifici e a salute e sicurezza.

La struttura dispone di solidi sistemi di gestione della sicurezza volti a ridurre o eliminare i rischi per la salute e la sicurezza derivanti dall'uso di queste strutture non manifatturiere/di distribuzione.

Edifici a norma

Le strutture edilizie e portanti del fornitore sono costruite in conformità alle leggi locali o agli standard internazionali con l'approvazione di ingegneri civili o strutturali certificati.

Non sono consentite occupazioni multifunzione.

Piani di azione antincendio e di emergenza

La struttura dispone di un piano di prevenzione antincendio e di emergenza per proteggere i lavoratori durante le normali attività e nelle situazioni di emergenza.

La struttura dovrà installare impianti di rilevamento incendi per avvisare i lavoratori delle emergenze e fornirà uscite d'emergenza sicure in caso di evacuazione dell'edificio ed aree di rifugio sicure quando i lavoratori devono rimanere all'interno della struttura in caso di emergenza.

Controllo dei rischi per la salute e l'igiene sul lavoro

La struttura anticipa, riconosce, valuta e controlla i rischi per la salute e l'igiene sul luogo di lavoro.

A tal fine, si avvale del monitoraggio di routine e di metodi analitici per determinare i potenziali effetti sulla salute dei pericoli presenti sul luogo di lavoro.

I lavoratori non sono esposti a rischi fisici, chimici o biologici che superino i limiti di esposizione professionale.



RISPETTO

L'impiego è volontario

La struttura non pratica alcuna forma di schiavitù moderna, compreso il lavoro forzato (carcerario, forzato, vincolato o altro) o la tratta di esseri umani.

La struttura è responsabile del pagamento delle tasse per l'idoneità all'impiego di tutti i lavoratori, comprese le spese di assunzione e i costi correlati.

La struttura rispetta tutti i requisiti dei CLS per affrontare i principali rischi del lavoro forzato, come ad esempio consentire la libertà di movimento dei lavoratori, proibire la richiesta di versamento di depositi o cauzioni come condizione per l'assunzione e prevedere tutele per i lavoratori con particolari fragilità.

L'età lavorativa minima è 16 anni

Nike proibisce l'uso di lavoro minorile all'interno di strutture atte a produrre o movimentare prodotti Nike.

I lavoratori devono avere almeno 16 anni, aver superato l'età per il completamento della scuola dell'obbligo o avere l'età lavorativa legale prevista nel Paese, a seconda di quale sia la più alta.

I lavoratori sotto i 18 anni di età non devono essere sottoposti a condizioni pericolose, come il lavoro notturno, a contatto con prodotti chimici o con macchinari pesanti.

Divieto di discriminazioni da parte della struttura

La struttura non deve sottoporre i lavoratori ad alcuna discriminazione sul lavoro, inclusi l'assunzione, la retribuzione, eventuali promozioni o trattamenti disciplinari sulla base di genere, etnia, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, gravidanza o stato civile, nazionalità, orientamento politico, iscrizione al sindacato, nazionalità, provenienza sociale o etnica, casta o altri aspetti tutelati dalla legislazione locale.

Tutti i lavoratori, indipendentemente dal genere, devono ricevere la stessa retribuzione per un lavoro di pari valore.

Rispetto dei diritti di libertà di associazione e contrattazione collettiva

La struttura riconosce e rispetta i diritti di libertà di associazione e contrattazione collettiva.

La struttura rispetta il divieto di interferire con i lavoratori che cercano di organizzare o svolgere attività sindacali, nonché il divieto di svolgere qualsiasi tipo di attività finalizzata a intimidire, molestare o rivalersi sui lavoratori per la loro partecipazione a un sindacato o a un'altra organizzazione rappresentativa.

Nei casi in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva sia limitato dalla legislazione locale, il fornitore dovrà autorizzare lo sviluppo di mezzi paralleli per l'associazione e la trattativa libere e indipendenti.



CORRETTEZZA

Non è tollerato nessun tipo di molestia e abuso

I lavoratori sono trattati con dignità e rispetto.

La struttura non perpetra o tollera molestie fisiche, sessuali, psicologiche o verbali né alcun tipo di abuso.

Orari di lavoro regolamentati

La struttura non deve pretendere che i lavoratori prestino servizio oltre le ore regolari e di straordinario stabilite e permesse dalla legge in vigore nel Paese in cui sono impiegati.

La settimana lavorativa regolare non deve superare le 48 ore.

La struttura deve concedere ai lavoratori almeno 24 ore consecutive di riposo alla settimana.

Tutto il lavoro straordinario deve essere svolto in maniera consensuale.

La struttura non deve richiedere straordinari su base regolare e li deve retribuire applicando una tariffa superiore rispetto alle ore standard.

A esclusione di circostanze straordinarie, la somma delle ore regolari e straordinarie non deve superare le 60 ore settimanali.

Pagamento puntuale di retribuzione e indennità

La struttura riconosce che tutti i lavoratori, indipendentemente dal genere, per ogni regolare settimana lavorativa hanno diritto a una retribuzione sufficiente a soddisfare i loro bisogni primari e offrire un reddito supplementare.

Quando la retribuzione non arriva a soddisfare le esigenze di base dei lavoratori e offrire un reddito supplementare, la struttura deve sviluppare, implementare e comunicare strategie che progressivamente la portino a erogare somme adeguate.

I lavoratori devono essere retribuiti puntualmente almeno con il salario minimo previsto dalle leggi locali o con il salario prevalente, se superiore.

La struttura deve garantire i benefici previsti dalla legge, tra cui ferie, permessi e indennità di fine rapporto.

Sono vietate detrazioni disciplinari dalla retribuzione.

Garanzia di impiego regolare

Il lavoro deve essere svolto sulla base di un rapporto di impiego riconosciuto e stabilito attraverso la pratica e la legislazione locale.

La struttura non deve avvalersi di alcuna forma di lavoro da casa per la realizzazione dei prodotti Nike.



**L'impegno
è tutto**

CODICE DI CONDOTTA NIKE

© 2025 NIKE, INC. TUTTI I DIRITTI RISERVATI.