



나이키 행동 강령

2025년 7월



나이키의 중심이 되는 약속

나이키에서는 정해진 결승선은 없지만, 출발선만큼은 분명히 있다고 믿습니다.

나이키 행동 강령(Code of Conduct, Code) 및 리더십 표준 규정(Code Leadership Standards, CLS)은 시설에서 지켜야 할 최소한의 표준을 제시합니다. 이러한 최소 표준은 나이키 공급업체의 전략에 필수적입니다. 즉 기준에 근거하여 성과를 평가하고 나이키의 성장 과정에서 계속 협력해 나갈 공급업체를 선정하는 방식입니다.

나이키는 근로자 복지에 대한 나이키의 헌신을 공유하고, 천연자원을 책임감 있고 효율적으로 사용할 뿐 아니라, 사업을 책임감 있고 지속 가능하도록 관리하며, 최소 표준을 넘어서려고 노력하는 공급업체와 협력합니다.

나이키의 기대

나이키는 모든 시설이 여성, 이민자, 비정규직 근로자(temporary worker) 등 약자를 특별히 배려하면서, 근로자의 권리를 존중하고 복지를 증진할 것을 기대합니다.

나이키는 인권 위험과 그 영향을 이해하고 관리하기 위해, 세계인권선언, 국제노동기구(ILO)의 기본 원칙 및 직장에서의 권리에 관한 선언, 유엔 기업과 인권에 대한 지침 원칙 및 다국적기업을 위한 OECD 가이드라인을 살펴봅니다.

또한, 공급업체가 배출 감축, 폐기물 제거 및 천연자원 보호와 같은 분야에 중점을 둘 것을 기대합니다.

나이키 성장 전략의 하나로, 우리는 지속 가능한 사업 성장을 추진하고, 적극적으로 참여하는 가치 있는 인력을 육성하며, 확고한 안전 문화를 육성하고, 환경에 미치는 영향을 최소화할 수 있는 민첩하고 탄력적인 관리 시스템을 구축하는 시설을 찾고 있습니다.

협력에 대한 나이키의 비전

나이키는 투명성과 상호 존중을 바탕으로 한 관계가 보다 탄력적이고 책임감 있는 공급망 비전을 실현하는 데 있어 필수적이라고 생각합니다.

이 비전을 실현하기 위해서는 시설, 다른 브랜드 그리고 공유된 글로벌 공급망의 모든 이해관계자와의 협력과 공동 행동이 필요합니다.

나이키는 노동, 보건, 안전, 환경 조건에 대한 체계적인 변화를 이루기 위해 시민사회, 노조(union), 정부 및 기타 단체들과 교류하여 시설을 계속 지원할 것입니다.



나이키 행동 강령 및 리더십 표준 규정

적극적인 활용

Code의 완전한 실현
추적성
환경, 보건 및 안전 관리 시스템
환경, 보건 및 안전 위원회

공평한 대우

괴롭힘 및 학대의 용납 금지
초과 근무시간 관리
보상 및 혜택의 지체 없는 지급
정규직 제공

지속 가능성

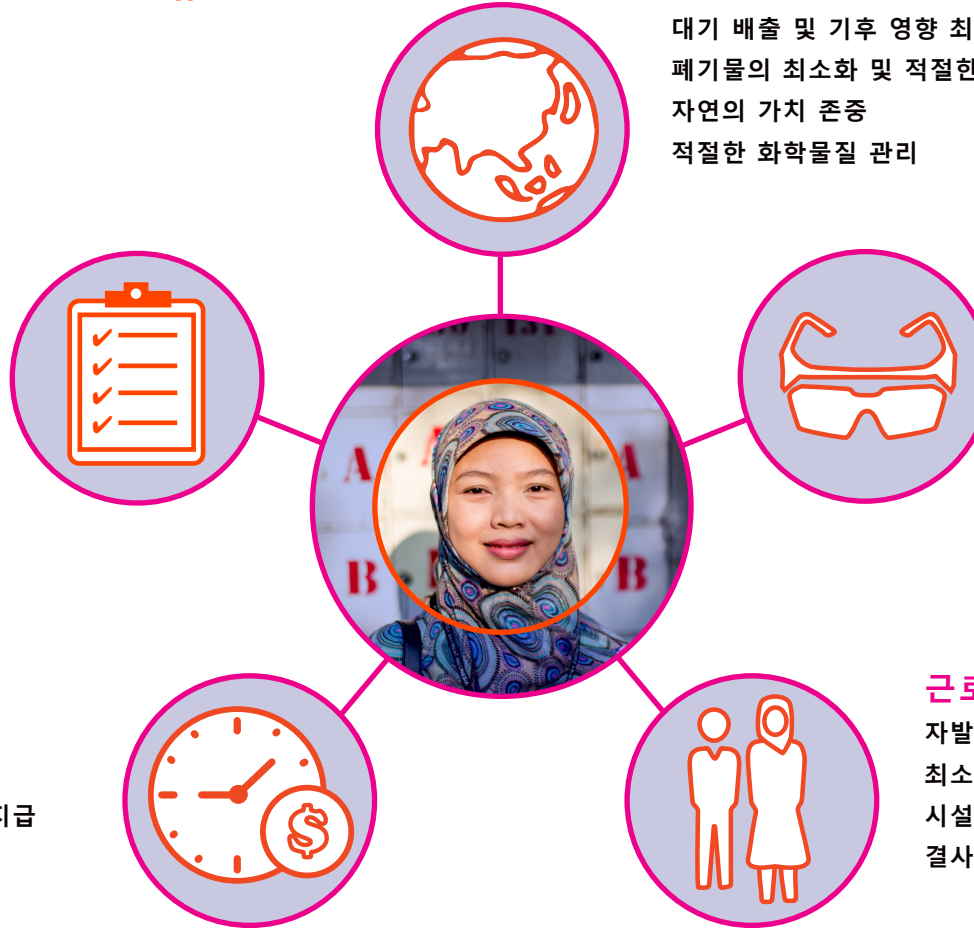
대기 배출 및 기후 영향 최소화
폐기물의 최소화 및 적절한 관리
자연의 가치 존중
적절한 화학물질 관리

안전

안전한 직장
건강하고 안전한 구내식당, 보육 시설 및 숙소사 시설
목적에 적합한 건물
직업 보건 및 위생 위험 요소의 통제

근로자 존중

자발적인 고용
최소 근로 연령: 만 16세
시설의 차별 대우 금지
결사의 자유와 단체교섭의 권리 존중





적극적인 활용

Code의 완전한 실현

시설은 나이키와 사업하는 조건으로, 효과적인 관리 시스템 구현, 검증 및 모니터링을 거치는 것을 포함하여 Code 및 이에 따른 CLS, 현지 법률을 구현 및 통합해야 합니다.

시설은 최소한 Code의 모든 요구 사항을 포함하는 내부 행동 강령을 개발해야 합니다. 시설은 Code를 근로자들이 이해하는 모든 언어(모국어, 선호하거나 가장 잘 이해하는 언어)로 사업장 내에 게시하고, 그 내용을 근로자 교육 및 오리엔테이션에서 공유해야 합니다.

시설은 Code 및 CLS 관련 잠재적 문제에 대해 효과적인 고충처리 체계를 갖추고, 이를 나이키에 서비스를 제공하는 직원 및 하청업체에 이 체계에 대해서 안내해야 합니다. 또한, 시설은 나이키의 Speak Up 포털에 대해 잘 알고 있어야 하며, 나이키에 서비스를 제공하는 직원 및 하청업체와 이 포털을 공유해야 합니다.

추적성

추적성에 대한 나이키의 비전은 모든 제품이 현장에서 운동선수*에게 전달되고 다시 돌아오는 과정을 아는 것입니다. 이를 위해 시설은 나이키 추적성 표준을 따라야 합니다.

- 가치 사슬에 사용되는 모든 투입물과 산출물을 출처까지 추적합니다.
- 추적성 기록 보관 요구 사항을 충족합니다.
- 제공되는 나이키 추적성 표준 업데이트를 통해 최신 정보를 유지합니다.

환경, 보건 및 안전 관리 시스템

시설은 운영과 관련된 위험을 식별하여 제거하거나 줄이기 위한 환경, 보건 및 안전(EHS) 관리 시스템을 개발하고 구현해야 합니다.

환경, 보건 및 안전 위원회

시설은 작업 현장의 EHS 상태를 개선하기 위한 프로세스와 절차를 개발하고 구현할 EHS 위원회를 소집해야 합니다.

* 신체가 있다면, 당신도 운동선수입니다.



지속가능성

대기 배출 및 기후 영향 최소화

시설은 대기 배출 및 에너지 시스템 관리에 대한 모든 법률 요구 사항과 나이키가 승인한 산업 표준을 준수합니다. 시설에 요구되는 사항에는 다음이 포함됩니다.

- 온실가스(GHG), 휘발성 유기 화합물(VOC), 유해 대기 오염 물질, 미세먼지, 암모니아, 오존층 파괴 화학물질 및 연소 부산물에 대한 정기적인 모니터링 및 보고.
- 모든 관련 구매 및 재고 기록 유지 관리
- 모든 배출 발생 프로세스 및 장비에 대한 정기적인 성과 모니터링.
- 재생 에너지원의 효율과 사용 개선을 통한 배출량의 최소화 노력.

폐기물의 최소화 및 적절한 처리

시설은 CLS와 현지 법률 및 규정을 준수하여 모든 유해 폐기물 및 고형 폐기물을 적절히 분리, 관리, 운송 및 폐기합니다.

시설은 필요한 모든 허가를 획득하고 유해 폐기물 및 고형 폐기물 하청업체가 적절한 자격을 갖추고 면허를 받았는지 확인합니다.

시설은 발생하는 폐기물 발생을 최소화하기 위해 지속적으로 측정하고 노력합니다.

자연의 가치 존중

시설은 생태계를 보호하고, 현지 법률 및 규정을 준수하며, 나이키의 보다 광범위한 자연 보전 노력을 지원하기 위해 담수 취수를 최소화하고 폐수를 책임감 있게 관리합니다.

- **물 관리.** 시설은 물 관련 위험을 이해하고, 물의 효율을 최적화하고 소비를 줄이며 폐수가 배출되기 전에 처리되었는지 확인함으로써 이 위험을 완화하려 노력해야 합니다. 여기에는 가능한 경우, 물 재사용 전략을 구현하는 것이 포함됩니다.

- **생태계 보호.** 운영은 민감한 자연 지역과 세계 유산 지역에서의 보존 노력을 우선시하며 주변 수역, 습지 및 유역에 부정적인 영향을 미치지 않는 방식으로 수행되어야 합니다.
- **자연에 대한 긍정적인 접근법.** 시설은 환경 파괴를 줄이고, 생물 다양성을 향상시키며, 삼림 파괴를 방지하고, 장기적인 생태계 회복력에 기여하는 전략을 통합해야 합니다.

적절한 화학물질 관리

시설은 화학물질 관리에 일관되고 효과적이며 합법적 접근 방식을 보여줍니다. 이 접근법은 화학물질의 조달과 적절한 취급, 보관, 사용 및 폐기를 안내하여 사람과 지구에 끼치는 화학적 위험을 완화합니다.



안전

안전한 직장

시설은 안전한 작업 환경을 구성하고, 작업 과정에서나 현장의 운영 결과로 인해 발생하거나 관련된 사고 및 부상을 방지하는 데 필요한 조치를 취해야 합니다.

시설은 모든 근로자의 안전에 영향을 미치는 잠재적 위험을 감지 및 방지하고 이에 대응할 수 있는 시스템을 마련해야 합니다.

건강하고 안전한 구내식당, 보육 시설 및 기숙사 시설

모든 구내식당, 보육 시설 및 기숙사 구역은 안전하고 위생적이며 건강합니다.

보육 시설을 포함하는 시설은 건물 건설과 보건 및 안전을 다루는 현지 법률 및 규정과 CLS를 준수합니다.

시설은 이러한 비제조/유통 시설 운영에 관한 보건 및 안전 위험을 줄이거나 제거하기 위해 강력한 안전 관리 시스템을 갖추고 있습니다.

목적에 적합한 건물

공급업체의 건물 및 하중 지지 구조물은 현지 법률 또는 국제 표준에 따라 건설되며, 인증된 토목 또는 구조 엔지니어의 승인을 받습니다.

다중 용도 거주는 허용되지 않습니다.

화재 및 비상조치 계획의 준비

시설은 정상 작업 운영 및 비상 상황 중에 근로자를 보호하기 위한 화재 예방 및 비상조치 계획을 갖고 있습니다.

시설은 화재 탐지 시스템을 갖추어 근로자에게 비상 상황, 건물을 떠나야 할 경우 안전한 탈출 경로, 비상 상황에서 건물 안에 머무를 필요가 있는 경우 안전한 은신처 위치를 알립니다.

직업 보건 및 위생 위험 요소의 통제

시설은 작업장에서 직업 보건 및 위생 위험 요소를 예상, 인지, 평가 및 통제합니다.

시설은 정기적인 모니터링 및 분석 방법을 사용하여 작업장 내에 존재하는 위험 요소의 잠재적인 보건 영향을 판단합니다.

근로자는 직업적 노출 한도를 넘는 물리적, 화학적 또는 생물학적 위험 요소에 노출되지 않습니다.



근로자 존중

자발적인 고용

시설은 강제 노동(수감자 노동, 종속적 노동 계약, 담보 노동 등) 또는 인신매매를 포함해 어떠한 형태의 현대판 노예 제도에도 관여하지 않습니다.

시설은 채용비 및 관련 비용을 포함한 모든 근로자의 고용 자격 수수료를 납부할 의무가 있습니다.

시설은 CLS에 명시된 주요 강제 노동 위험 요소에의 대응과 관련한 모든 요구사항, 즉 근로자의 이동의 자유 보장, 고용의 조건으로 담보물 또는 담보금 제공 요구 금지, 특별한 취약점이 있는 근로자에 대한 보호 장치 제공 등의 규정을 준수합니다.

최소 근로 연령: 만 16세

나이키는 나이키 제품을 제조 또는 이송하기 위해 계약된 시설 내에서 미성년 노동을 금지합니다.

근로자의 나이는 적어도 만 16세 이상이거나 의무교육 이수 연령 또는 국가 법적 근로 연령 중 더 높은 연령 이상이어야 합니다.

만 18세 미만의 근로자는 야간 근무나 화학물질 또는 중장비를 다루는 등의 위험한 환경에서 일해선 안 됩니다.

시설의 차별 대우 금지

시설의 모든 근로자는 고용, 보상, 승진 또는 징계 등에 있어서나 성별, 인종, 종교, 연령, 장애의 유무, 성적 성향, 임신 또는 혼인 여부, 정치적 견해, 노동조합 가입 여부, 사회적 또는 민족의 기원, 신분제 또는 현지 법률이 보호하는 기타 사회적 자격에 기반하여 직장 내에서 차별 대우를 받아서는 안 됩니다.

모든 근로자는 성별에 관계없이 동일한 가치의 노동에 대하여 동일한 임금을 받아야 합니다.

결사의 자유와 단체교섭의 권리 존중

시설은 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 인정하고 존중합니다.

시설은 노조 활동을 계획 또는 실행하려 하는 근로자를 방해하거나 노조 또는 다른 대표 단체에 참여함을 이유로 근로자에게 위협, 괴롭힘, 보복 행위 등을 행하는 것을 금지합니다.

현지 법률이 결사의 자유 또는 단체교섭 권리를 제한하는 영역에서는, 공급업체는 독립적이고 자유로운 결사와 교섭을 최대한 보장할 수 있는 대응 수단의 개발을 허용합니다.



공평한 대우

괴롭힘 및 학대의 용납 금지

모든 근로자는 존엄성과 존중으로 대우받습니다.

물리적, 성적, 정신적, 언어적 괴롭힘 또는 학대를 행하거나 용납하지 않습니다.

초과 근무시간 관리

시설은 근로자에게 현지 국가의 법규가 허용하는 정규 및 초과 근무시간을 초과하여 근무하도록 요구해서는 안 됩니다.

주당 정규 근무시간은 48시간을 넘지 않아야 합니다.

시설은 매 7일당 최소 24시간의 연속 휴식 시간을 허락해야 합니다.

모든 초과 근무는 합의에 따라 이루어져야 합니다.

시설은 정기적으로 초과 근무를 요구해서는 안 되며 모든 초과 근무시간에는 할증된 급여율을 적용해야 합니다.

예외 상황의 경우를 제외하고, 정규 및 초과 근무시간의 총 합은 주당 60시간을 넘지 않아야 합니다.

보상 및 혜택의 지체 없는 지급

시설은 성별에 관계없이 정규 근무를 하는 모든 근로자가 생활의 기본적인 필요를 충족시키기에 충분한 보상을 받을 권리가 있다는 점을 인정하며 재량소득을 지급합니다.

시설은 보상이 근로자 생활의 기본 필요를 충족시키지 못하고 재량소득을 제공하지 못하는 경우, 이러한 필요를 충족시키는 수준의 보상을 지급할 수 있는 점진적 전략을 개발 및 구현하고 세부 사항을 근로자에게 전달해야 합니다.

근로자는 최소한 현지 법률이 요구하는 최저임금 또는 현행 임금 중 더 높은 임금을 적시에 지급받아야 합니다.

시설은 고용이 종료될 때 휴일, 휴가 및 퇴직금 등 법적으로 의무화된 혜택을 제공해야 합니다.

임금에 대한 처벌성 공제는 금지됩니다.

정규직 제공

근로자의 근무는 현지 법률 및 관행을 통해 수립 및 인정된 고용 관계를 기반으로 수행되어야 합니다.

시설은 나이키 제품의 제조를 위해 어떤 형태의 가내 수작업도 사용해선 안 됩니다.



나이키의 중심이 되는 약속

나이키 행동 강령

© 2025 NIKE, INC. ALL RIGHTS RESERVED.