



# จรรยาบรรณ ธุรกิจของ NIKE

กรกฎาคม 2025



## ความมุ่งมั่นคือสิ่งสำคัญ

**ที่ Nike เราเชื่อว่าแม้จะไม่มีเส้นชัย แต่ก็มีจุดเริ่มต้นที่ชัดเจน**

จรรยาบรรณธุรกิจ (Code) ของ Nike และมาตรฐานหลักเกณฑ์ความเป็นผู้นำ (Code Leadership Standards, CLS) ระบุมาตรฐานขั้นต่ำที่เราคาดหวังให้สถานประกอบการต่างๆ ต้องปฏิบัติตาม มาตรฐานขั้นต่ำเหล่านี้เป็นส่วนสำคัญของกลยุทธ์ซัพพลายเออร์ของ Nike ซึ่งเป็นวิธีที่เราประเมินประสิทธิภาพพื้นฐานและกำหนดซัพพลายเออร์ที่เราจะร่วมงานด้วยต่อไปในหน้าที่ธุรกิจของเราเติบโต

เราทำงานกับซัพพลายเออร์ที่มีความมุ่งมั่นเดียวกันกับการดูแลสวัสดิการของพนักงาน ใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีความรับผิดชอบและมีประสิทธิภาพ บริหารจัดการธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบและยั่งยืน และพยายามไปให้ไกลกว่ามาตรฐานขั้นต่ำ

## ความคาดหวังของเรา

**เราคาดหวังให้สถานประกอบการทุกแห่งเคารพลีสิทธิของพนักงานและส่งเสริมสวัสดิการของพนักงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดูแลผู้ที่มีความเปราะบางเป็นพิเศษ เช่น ผู้หญิง แรงงานอพยพ และพนักงานชั่วคราว**

เพื่อทำความเข้าใจและจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนและผลกระทบต่างๆ Nike ปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ปฏิญญาว่าด้วยหลักการพื้นฐานและสิทธิในที่ทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ หลักการชี้แนะเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ และแนวปฏิบัติขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD) สำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ

เรายังคาดหวังให้ซัพพลายเออร์มุ่งมั่นในด้านต่างๆ เช่น การลดการปล่อยมลพิษ การกำจัดขยะ และการปกป้องทรัพยากรธรรมชาติ

ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์การเติบโตของ Nike เรามองหาสถานประกอบการที่จะสร้างระบบการจัดการที่คล่องตัวและยืดหยุ่น ซึ่งจะช่วยให้สามารถขับเคลื่อนการเติบโตทางธุรกิจที่ยั่งยืน ปลุกฝังพนักงานที่มีส่วนร่วมและมีคุณค่า ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยที่เข้มแข็ง และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด

## วิสัยทัศน์ของเราในการทำงานร่วมกัน

**Nike ตระหนักดีว่าความสัมพันธ์บนพื้นฐานของความโปร่งใสและความเคารพซึ่งกันและกัน เป็นสิ่งสำคัญในการบรรลุวิสัยทัศน์ของเราในการสร้างห่วงโซ่อุปทานที่มีความยืดหยุ่นและรับผิดชอบมากขึ้น**

วิสัยทัศน์นี้ต้องอาศัยความร่วมมือและการดำเนินการร่วมกันกับสถานประกอบการ แปรณตอื่นๆ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมดในห่วงโซ่อุปทานทั่วโลก

เราจะให้การสนับสนุนสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง โดยร่วมมือกับภาคประชาสังคม สหภาพแรงงาน รัฐบาล และหน่วยงานอื่นๆ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อระบบแรงงาน สุขภาพและความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในชุมชนที่ตนดำเนินการ



## จรรยาบรรณธุรกิจและมาตรฐานหลักเกณฑ์ความเป็นผู้นำของ NIKE

### การดำเนินการ

จรรยาบรรณธุรกิจมีการนำไปปฏิบัติอย่างครบถ้วน  
การตรวจสอบย้อนกลับ  
ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย  
คณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย

### ความเป็นธรรม

ไม่ยินยอมให้มีการคุกคามและการล่วงละเมิด  
ชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม  
การจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตรงตามเวลา  
มีการจ้างงานแบบประจำ

### ความยั่งยืน

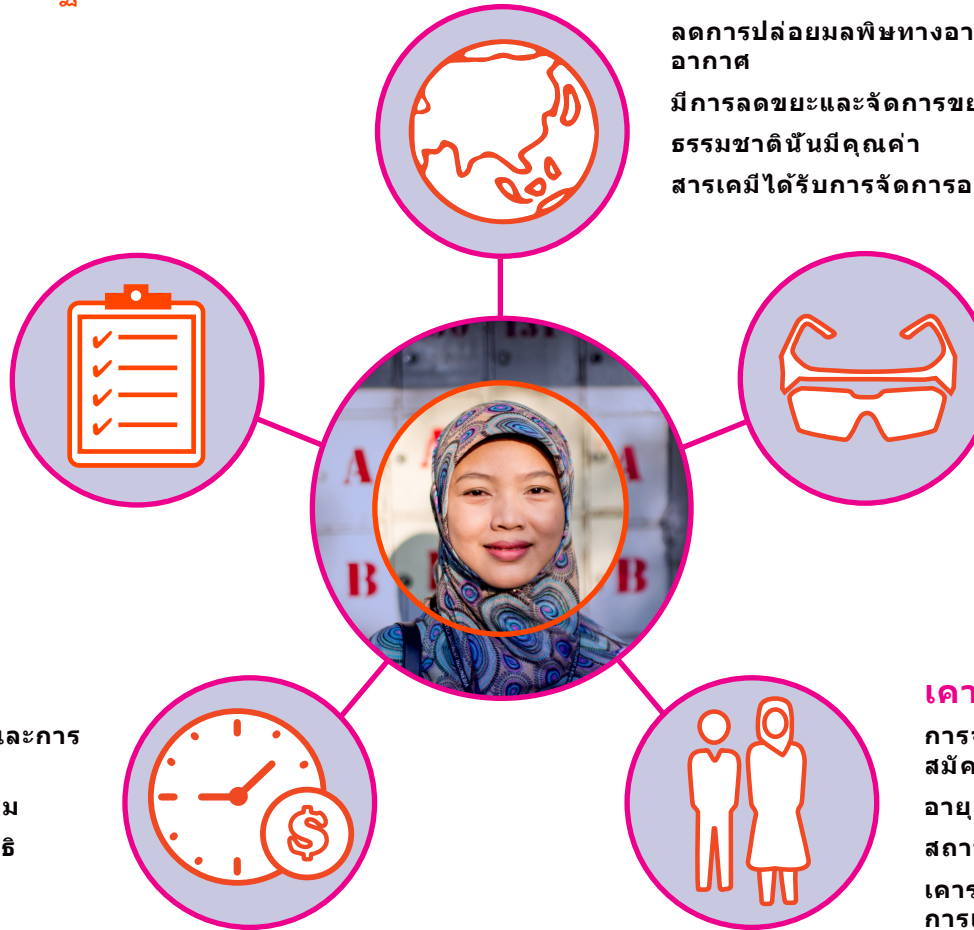
ลดการปล่อยมลพิษทางอากาศและผลกระทบต่อสภาพอากาศ  
มีการลดขยะและจัดการขยะอย่างเหมาะสม  
ธรรมชาตินั้นมีคุณค่า  
สารเคมีได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม

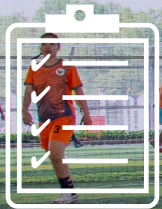
### ความปลอดภัย

สถานที่ทำงานปลอดภัย  
โรงอาหาร ศูนย์ดูแลเด็ก และหอพัก ถูกสุขอนามัยและปลอดภัย  
อาคารเหมาะกับวัตถุประสงค์การใช้งาน  
มีการควบคุมอันตรายด้านอาชีวอนามัยและสุขอนามัย

### เคารพ

การจ้างงานจะต้องเป็นไปด้วยความสมัครใจ  
อายุการทำงานขั้นต่ำคือ 16 ปี  
สถานประกอบการไม่เลือกปฏิบัติ  
เคารพสิทธิเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรอง





# การดำเนินการ

## จรรยาบรรณธุรกิจมีการนำไปปฏิบัติอย่างครบถ้วน

ตามเงื่อนไขในการทำธุรกิจกับ Nike สถานประกอบการของซัพพลายเออร์จะต้องมีและปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ, CLS ที่เกี่ยวข้อง และกฎหมายท้องถิ่นในการทำธุรกิจ ซึ่งรวมถึงการนำระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพมาใช้ และดำเนินการตรวจสอบและตรวจติดตาม

สถานประกอบการจะต้องกำหนดให้มีจรรยาบรรณธุรกิจภายในที่ประกอบด้วยข้อกำหนดทั้งหมดที่ระบุในจรรยาบรรณธุรกิจเป็นอย่างดี สถานประกอบการจะต้องแสดงจรรยาบรรณธุรกิจของตนในทุกภาษาที่พนักงานเข้าใจ (ภาษาแม่ ภาษาที่ต้องการหรือภาษาที่เข้าใจได้ดีที่สุด) ในสถานที่ และแบ่งปันข้อมูลเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจของตนในการฝึกอบรมและการประชุมทีมพนักงาน

สถานประกอบการจะต้องมีกลไกการร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพสำหรับข้อกังวลด้านจรรยาบรรณธุรกิจและ CLS ที่อาจเกิดขึ้น และต้องแจ้งให้พนักงานและผู้รับเหมาช่วงที่ให้บริการแก่ Nike ทราบถึงกลไกดังกล่าว นอกจากนี้ สถานประกอบการจะต้องทำความเข้าใจกับ Speak Up Portal ของ Nike และแบ่งปันพอร์ทัลให้พนักงานและผู้รับเหมาช่วงที่ให้บริการแก่ Nike ทราบ

## การตรวจสอบย้อนกลับ

วิสัยทัศน์ของ Nike ในเรื่องการตรวจสอบย้อนกลับคือการรับรู้เส้นทางของผลิตภัณฑ์ทุกชิ้นตั้งแต่ภาคสนามไปจนถึงนักกีฬา\* และย้อนกลับไปอีกครั้ง เพื่อทำตามจุดประสงค์นี้ สถานประกอบการจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานการตรวจสอบย้อนกลับของ Nike

- ติดตามอินพุตและเอาต์พุตทั้งหมดที่ใช้ในห่วงโซ่คุณค่าจนถึงแหล่งที่มา
- ปฏิบัติตามข้อกำหนดการเก็บบันทึกการตรวจสอบย้อนกลับ
- คอยติดตามข้อมูลอัปเดตล่าสุดเกี่ยวกับมาตรฐานการตรวจสอบย้อนกลับของ Nike เมื่อมีให้

## ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย

สถานประกอบการจะจัดให้มีและนำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย (EHS) มาใช้เพื่อระบุและกำจัดหรือลดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

## คณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย

สถานประกอบการจะต้องจัดให้มีคณะกรรมการ EHS เพื่อรับผิดชอบในการจัดให้มีและนำกระบวนการและขั้นตอนต่างๆ มาใช้เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมด้าน EHS ในสถานที่ทำงานให้ดียิ่งขึ้น

\* ถ้าคุณมีร่างกาย คุณก็เป็นนักกีฬา



# ความยั่งยืน

## ลดการปล่อยมลพิษทางอากาศและผลกระทบต่อสภาพอากาศ

สถานประกอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายทั้งหมดและมาตรฐานอุตสาหกรรมที่ Nike ยอมรับในการจัดการระบบการปล่อยมลพิษทางอากาศและพลังงาน ข้อกำหนดสำหรับสถานประกอบการมีดังนี้

- การตรวจติดตามและการรายงานตามปกติสำหรับก๊าซเรือนกระจก (GHG), สารประกอบอินทรีย์ระเหยง่าย (VOC), มลพิษทางอากาศที่เป็นอันตราย, ฝุ่นละออง, แอมโมเนีย, สารเคมีที่ทำลายชั้นโอโซน และการเผาไหม้ที่มาจากผลิตภัณฑ์
- เก็บรักษากฎบัตรการจัดซื้อและบันทึกสินค้าคงคลังที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
- ตรวจติดตามประสิทธิภาพตามปกติของกระบวนการและอุปกรณ์ที่ก่อให้เกิดการปล่อยมลพิษทั้งหมด
- มุ่งมั่นที่จะลดการปล่อยมลพิษให้เหลือน้อยที่สุดโดยการปรับปรุงประสิทธิภาพและใช้แหล่งพลังงานหมุนเวียน

## มีการลดขยะและจัดการขยะอย่างเหมาะสม

สถานประกอบการจะคัดแยก จัดการ ขนย้าย และกำจัดขยะอันตรายและขยะมูลฝอยทั้งหมดอย่างถูกต้องตามมาตรฐานหลักเกณฑ์ความเป็นผู้นำ (CLS) กฎหมายและข้อบังคับในท้องถิ่น

สถานประกอบการได้รับใบอนุญาตทั้งหมดที่จำเป็นและตรวจสอบยืนยันว่าผู้รับเหมาที่ให้บริการกำจัดขยะอันตรายและขยะมูลฝอยมีคุณสมบัติเหมาะสมและได้รับใบอนุญาต

สถานประกอบการวัดผลและพยายามอย่างต่อเนื่องเพื่อลดการเกิดขยะให้เหลือน้อยที่สุด

## ธรรมาตินั้นมีคุณค่า

สถานประกอบการลดการใช้น้ำดิบให้เหลือน้อยที่สุดและจัดการน้ำเสียอย่างมีความรับผิดชอบ เพื่อปกป้องระบบนิเวศ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับในท้องถิ่น และสนับสนุนความมุ่งมั่นในการอนุรักษ์ธรรมชาติในวงกว้างยิ่งขึ้นของ Nike

- **การบริหารจัดการน้ำ** สถานประกอบการต้องมุ่งมั่นที่จะทำความเข้าใจและบรรเทาความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับน้ำ โดยการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้น้ำ ลดการใช้น้ำ และตรวจสอบว่าน้ำเสียได้รับการบำบัดก่อนปล่อยออก ซึ่งรวมถึงการใช้กลยุทธ์การนำน้ำกลับมาใช้ใหม่หากทำได้

- **การปกป้องระบบนิเวศ** การดำเนินงานต้องหลีกเลี่ยงผลกระทบเชิงลบต่อแหล่งน้ำโดยรอบ พื้นที่ชุ่มน้ำ และพื้นที่รับน้ำ โดยให้ความสำคัญกับความพยายามในการอนุรักษ์พื้นที่ธรรมชาติที่มีความอ่อนไหวและแหล่งมรดกโลก
- **แนวทางเชิงบวกต่อธรรมชาติ** สถานประกอบการควรบูรณาการกลยุทธ์ที่ช่วยลดความเสี่ยงโทรมของสิ่งแวดล้อม เพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ ป้องกันการตัดไม้ทำลายป่า และสนับสนุนความสามารถในการฟื้นตัวของระบบนิเวศในระยะยาว

## สารเคมีได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม

สถานประกอบการแสดงให้เห็นถึงแนวทางการจัดการสารเคมีที่สอดคล้อง มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกฎหมาย แนวทางนี้เป็นแนวทางในการจัดซื้อและการจัดการ การจัดเก็บ การใช้ และการกำจัดสารเคมีที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงจากสารเคมีที่กระทบต่อผู้คนและโลก



# ความปลอดภัย

## สถานที่ทำงานปลอดภัย

สถานประกอบการจะต้องจัดให้มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย และดำเนินขั้นตอนที่จำเป็นเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บที่จะเกิดขึ้นจากการทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับงาน หรือเกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน หรือเป็นผลจากการปฏิบัติงานในสถานที่

สถานประกอบการต้องมีระบบในการตรวจจับ หลีกเลี่ยง และรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อความปลอดภัยของพนักงานทุกคน

## โรงอาหาร ศูนย์ดูแลเด็ก และหอพัก ถูกสุขอนามัยและปลอดภัย

พื้นที่โรงอาหาร ศูนย์ดูแลเด็ก และหอพักทั้งหมดมีความปลอดภัย สะอาด และถูกสุขอนามัย

สถานประกอบการต่างๆ รวมถึงศูนย์ดูแลเด็ก ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับในท้องถิ่นและ CLS ที่ครอบคลุมถึงการก่อสร้างอาคาร รวมถึงสุขภาพและความปลอดภัย

สถานประกอบการมีระบบการจัดการด้านความปลอดภัยที่แข็งแกร่งเพื่อลดหรือขจัดความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัยจากการดำเนินงานในสถานประกอบการที่ไม่ใช่โรงงานผลิต/สถานที่จัดจำหน่ายเหล่านี้

## อาคารเหมาะกับวัตถุประสงค์การใช้งาน

โครงสร้างอาคารและโครงสร้างรับน้ำหนักของซัพพลายเออร์สร้างขึ้นตามกฎหมายท้องถิ่นหรือมาตรฐานสากล โดยมีเอกสารตรวจสอบจากวิศวกรโยธาหรือวิศวกรโครงสร้างที่ผ่านการรับรอง

ไม่อนุญาตให้มีการใช้งานแบบหลายจุดประสงค์

## มีแผนปฏิบัติการป้องกันอัคคีภัยและ รับมือเหตุการณ์ฉุกเฉินพร้อมใช้งาน

สถานประกอบการมีแผนปฏิบัติการป้องกันอัคคีภัยและรับมือเหตุการณ์ฉุกเฉิน เพื่อปกป้องพนักงานในระหว่างการปฏิบัติงานตามปกติและในสถานการณ์ฉุกเฉิน

สถานประกอบการจัดเตรียมระบบตรวจจับอัคคีภัยเพื่อแจ้งให้พนักงานทราบถึงเหตุฉุกเฉินและเส้นทางไปยังทางออกที่ปลอดภัยเมื่อพนักงานจำเป็นต้องออกจากอาคาร และสถานที่พักพิงที่ปลอดภัยเมื่อพนักงานจำเป็นต้องอยู่ในอาคารในกรณีฉุกเฉิน

## มีการควบคุมอันตรายด้านอาชีวอนามัยและสุขอนามัย

สถานประกอบการคาดการณ์ รับรู้ ประเมิน และควบคุมอันตรายด้านอาชีวอนามัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน

สถานประกอบการใช้วิธีการตรวจติดตามและวิเคราะห์ตามปกติเพื่อพิจารณาผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากอันตรายที่มีอยู่ในสถานที่ทำงาน

พนักงานจะไม่ประสบกับอันตรายทางกายภาพ สารเคมี หรือชีวภาพเกินกว่าขีดจำกัดการรับสารเคมีในสถานที่ทำงาน



# เคารพ

## การจ้างงานจะต้องเป็นไปโดยความสมัครใจ

สถานประกอบการไม่ใช่แรงงานทาสสมัยใหม่ในทุกรูปแบบ รวมถึงการใช้แรงงานบังคับ (แรงงานนักโทษ แรงงานผูกมัด แรงงานขัดหนี้ หรืออื่นๆ) หรือการค้ำมนุษย์

สถานประกอบการรับผิดชอบในการชำระค่าธรรมเนียมในการมีสิทธิได้รับการจ้างงานสำหรับพนักงานทุกคน รวมถึงค่าธรรมเนียมการจัดหางานและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง

สถานประกอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดทั้งหมดใน CLS เพื่อจัดการกับความเสี่ยงหลักๆ ของการใช้แรงงานบังคับ เช่น การให้เสรีภาพในการโยกย้ายแก่พนักงาน ห้ามกำหนดเงื่อนไขแรงงานขัดหนี้ในภายหลังหรือวางเงินมัดจำเป็นเงื่อนไขในการจ้างงาน และให้การคุ้มครองแก่พนักงานที่มีความเปราะบางโดยเฉพาะ

## อายุการทำงานขั้นต่ำคือ 16 ปี

Nike ห้ามมิให้ใช้แรงงานเด็กในสถานประกอบการที่ทำสัญญาผลิตหรือขนย้ายผลิตภัณฑ์ของ Nike

พนักงานจะต้องมีอายุอย่างน้อย 16 ปี หรือเลยอายุที่ต้องสำเร็จการศึกษาภาคบังคับ หรือมีอายุที่สามารถทำงานได้ตามกฎหมายของประเทศ แล้วแต่ว่ากรณีใดจะมีอายุสูงกว่า

ห้ามว่าจ้างพนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีให้ทำงานในสภาพแวดล้อมที่เป็นอันตราย เช่น การทำงานในเวลากลางคืน การทำงานกับสารเคมี หรือการทำงานกับเครื่องจักรกลหนัก

## สถานประกอบการไม่เลือกปฏิบัติ

สถานประกอบการจะต้องไม่ทำให้พนักงานต้องตกอยู่ภายใต้การเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน ไม่ว่าจะเป็นในการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง หรือการลงโทษทางวินัย หรือโดยพิจารณาจากเพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ความทุพพลภาพ รสนิยมทางเพศ การตั้งครรภ์หรือสถานะการสมรส ความคิดเห็นทางการเมือง การสังกัดสหภาพแรงงาน สัญชาติ ต้นกำเนิดทางสังคมหรือชาติพันธุ์ ชนชั้น หรือสถานะอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครองโดยกฎหมายในท้องถิ่น

พนักงานทุกคนไม่ว่าจะเป็นเพศใดจะต้องได้รับค่าจ้างเท่ากันสำหรับงานที่มีมูลค่าเท่ากัน

## เคารพสิทธิเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรอง

สถานประกอบการตระหนักและเคารพสิทธิเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรอง

สถานประกอบการเคารพข้อห้ามเกี่ยวกับการแทรกแซงพนักงานที่ต้องการจัดตั้งหรือดำเนินกิจกรรมของสหภาพแรงงานตลอดจนข้อห้ามเกี่ยวกับกิจกรรมใดๆ ที่เป็นการพยายามข่มขู่ คุกคาม หรือตอบโต้พนักงานที่เข้าร่วมในสหภาพหรือองค์กรตัวแทนอื่นๆ

ในกรณีที่สิทธิเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองถูกจำกัดตามกฎหมายในท้องถิ่น ชีฟพลายเออร์จะยอมให้มีการกำหนดวิธีการคู่ขนานสำหรับการสมาคมและการเจรจาต่อรองที่เป็นอิสระและเสรี



# ความเป็นธรรม

## ไม่ยินยอมให้มีการคุกคามและการล่วงละเมิด

พนักงานได้รับการปฏิบัติอย่างมีศักดิ์ศรีและความเคารพ

สถานประกอบการไม่มีส่วนร่วมหรือยอมให้มีการคุกคามหรือการล่วงละเมิดทางร่างกาย ทางเพศ ทางจิตใจ หรือทางวาจา

## ชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม

สถานประกอบการจะต้องไม่บังคับให้พนักงานทำงานเกินกว่าเวลาปกติและจำนวนชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาตามที่กฎหมายของประเทศที่พนักงานได้รับการว่าจ้างอนุญาต

สัปดาห์การทำงานปกติจะต้องไม่เกิน 48 ชั่วโมง

สถานประกอบการจะต้องให้พนักงานได้พักผ่อนอย่างน้อย 24 ชั่วโมงติดต่อกันในทุกๆ ระยะเวลา 7 วัน

การทำงานล่วงเวลาทั้งหมดต้องได้รับความยินยอม

สถานประกอบการจะต้องไม่ขอให้พนักงานทำงานล่วงเวลาเป็นประจำ และจะต้องจ่ายค่าชดเชยการทำงานล่วงเวลาทั้งหมดในอัตราพิเศษ

ยกเว้นในกรณีพิเศษ ผลรวมของชั่วโมงการทำงานปกติและชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาในหนึ่งสัปดาห์จะต้องไม่เกิน 60 ชั่วโมง

## การจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตรงตามเวลา

สถานประกอบการยอมรับว่าพนักงานทุกคนไม่ว่าจะเพศใดก็มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนสำหรับสัปดาห์การทำงานปกติที่เพียงพอต่อความต้องการขั้นพื้นฐาน และมอบรายได้ที่สามารถนำไปใช้จ่ายตามจำเป็น

เมื่อค่าตอบแทนไม่สมความต้องการขั้นพื้นฐานของพนักงานและไม่ได้มอบรายได้ที่สามารถนำไปใช้จ่ายได้ตามจำเป็น สถานประกอบการจะต้องกำหนดให้มี สื่อสาร และนำกลยุทธ์มาใช้เพื่อให้สามารถมอบค่าตอบแทนที่ตรงตามความต้องการของพนักงานได้อย่างต่อเนื่อง

พนักงานจะต้องได้รับค่าจ้างตรงเวลาอย่างน้อยเท่ากับค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายในท้องถิ่นกำหนดหรือค่าจ้างมาตรฐาน แล้วแต่ว่าอัตราใดจะสูงกว่า

สถานประกอบการจะต้องจัดให้มีสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงวันหยุด วันลา และค่าชดเชยการเลิกจ้างตามกฎหมายเมื่อสิ้นสุดการจ้างงาน

ห้ามมิให้มีการหักลดค่าจ้างเพื่อลงโทษ

## มีการจ้างงานแบบประจำ

จะต้องมีการทำงานบนพื้นฐานของความสัมพันธ์ด้านการจ้างงานที่ได้รับการยอมรับ ซึ่งกำหนดขึ้นผ่านกฎหมายและแนวปฏิบัติในท้องถิ่น

สถานประกอบการจะต้องไม่ใช้รูปแบบการทำงานที่บ้านในการผลิตผลิตภัณฑ์ Nike



**ความมุ่งมั่นคือ  
สิ่งสำคัญ**

**จรรยาบรรณธุรกิจของ NIKE**

© 2025 NIKE, INC. สงวนลิขสิทธิ์