



NIKE

आचार संहति

जुलाई 2025



वचनबद्धता ही सब कुछ है

Nike में, हम मानते हैं कि हालांकि पूर्णता की कोई रेखा नहीं है, लेकिन शुरुआत की एक साफ रेखा है।

Nike आचार संहिता (कोड) और कोड लीडरशिप स्टैंडर्ड (CLS) उस न्यूनतम स्टैंडर्ड को प्रस्तुत करते हैं, जिन्हें हम सुविधा केंद्रों से पूरा करने की अपेक्षा करते हैं। ये न्यूनतम स्टैंडर्ड Nike की आपूर्तिकर्ता रणनीतियों का अभिन्न अंग हैं — हम बुनियादी परफॉर्मेंस का मूल्यांकन कैसे करते हैं और उन आपूर्तिकर्ताओं को कैसे निर्धारित करते हैं और हम अपने व्यवसाय को बढ़ाने के साथ-साथ इनसे जुड़ाव जारी रखेंगे।

हम उन आपूर्तिकर्ताओं के साथ काम करते हैं, जो श्रमिकों के कल्याण के प्रति हमारी वचनबद्धता को साझा करते हैं, प्राकृतिक संसाधनों का ज़िम्मेदारी से और कुशलतापूर्वक उपयोग करते हैं, अपने व्यवसायों का ज़िम्मेदारी से और टिकाऊ ढंग से प्रबंधन करते हैं, तथा न्यूनतम मानकों से आगे बढ़ने की कोशिश करते हैं।

हमारी अपेक्षाएं

हम अपेक्षा करते हैं कि सभी सुविधा केंद्र श्रमिकों के अधिकारों का सम्मान करेंगे और उनके कल्याण को बढ़ावा देंगे तथा महिलाओं, प्रवासियों और अस्थायी श्रमिकों जैसे खास कमजोर लोगों का विशेष ध्यान रखेंगे।

मानव अधिकार जोखिमों और उनके प्रभावों को समझने और प्रबंधित करने के लिए, Nike मानव अधिकारों की सार्वभौमिक घोषणा, अंतरराष्ट्रीय श्रमिक संगठन की कार्यस्थल पर मौलिक संधिधाराओं और अधिकारों की घोषणा, संयुक्त राष्ट्र के व्यापार और मानव अधिकारों पर मार्गदर्शक संधिधाराओं और बहुराष्ट्रीय उद्यमों के लिए OECD दशान्तरिक्षों पर विचार करती है।

हम यह भी अपेक्षा करते हैं कि आपूर्तिकर्ता उत्सर्जन में कमी, अपशिष्ट उन्मूलन और प्राकृतिक संसाधनों के संरक्षण जैसे क्षेत्रों पर ध्यान केंद्रित करेंगे।

Nike की विकास रणनीति के एक भाग के रूप में, हम ऐसे सुविधा केंद्रों की तलाश कर रहे हैं जो चुस्त और लचीली प्रबंधन प्रणालियों का निर्माण कर रहे हों — जससे वे स्थायी व्यावसायिक विकास को आगे बढ़ा सकें, एक प्रतिबद्ध और बहुमूल्य कार्यबल तैयार कर सकें, सुरक्षा की एक सशक्त संस्कृति को बढ़ावा दे सकें और अपने पर्यावरणीय प्रभावों को न्यूनतम कर सकें।

सहयोग के लिए हमारा दृष्टिकोण

Nike यह मानती है कि पारदर्शिता और पारस्परिक सम्मान पर आधारित रश्ति अधिक लचीली और ज़िम्मेदार आपूर्ति शृंखला के हमारे दृष्टिकोण को हासिल करने के लिए अभिन्न अंग है।

इस दृष्टिकोण के लिए सुविधा केंद्रों, अन्य ब्रांडों और साझा वैश्विक आपूर्ति शृंखला में सभी हितधारकों के साथ सहयोग और संयुक्त कार्रवाई की ज़रूरत है।

हम नागरिक समाज, यूनियनों, सरकारों और अन्य संस्थाओं के साथ मिलकर काम करते हुए इन सुविधा केंद्रों को सहायता देना जारी रखेंगे, ताकि उन समुदायों में श्रम, स्वास्थ्य और सुरक्षा तथा पर्यावरण की स्थिति में प्रणालीगत बदलाव लाया जा सके जहाँ वे काम करते हैं।



NIKE संबंधी आचार संहिता और कोड लीडरशिप से जुड़े मानक

सक्रिय

कोड पूरी तरह से लागू किया गया है
ट्रेसेबिलिटी
पर्यावरण, स्वास्थ्य एवं सुरक्षा प्रबंधन
प्रणाली
पर्यावरण, स्वास्थ्य एवं सुरक्षा समिति

नष्पिक्ष

उत्पीड़न और दुरुव्यवहार को बर्दाश्त नहीं किया जाता है
काम के घंटे अत्यधिक नहीं हैं
मुआवजा और लाभ का समय पर भुगतान किया जाता है
नयिमति रोजगार उपलब्ध कराया जाता है

टिकाऊ

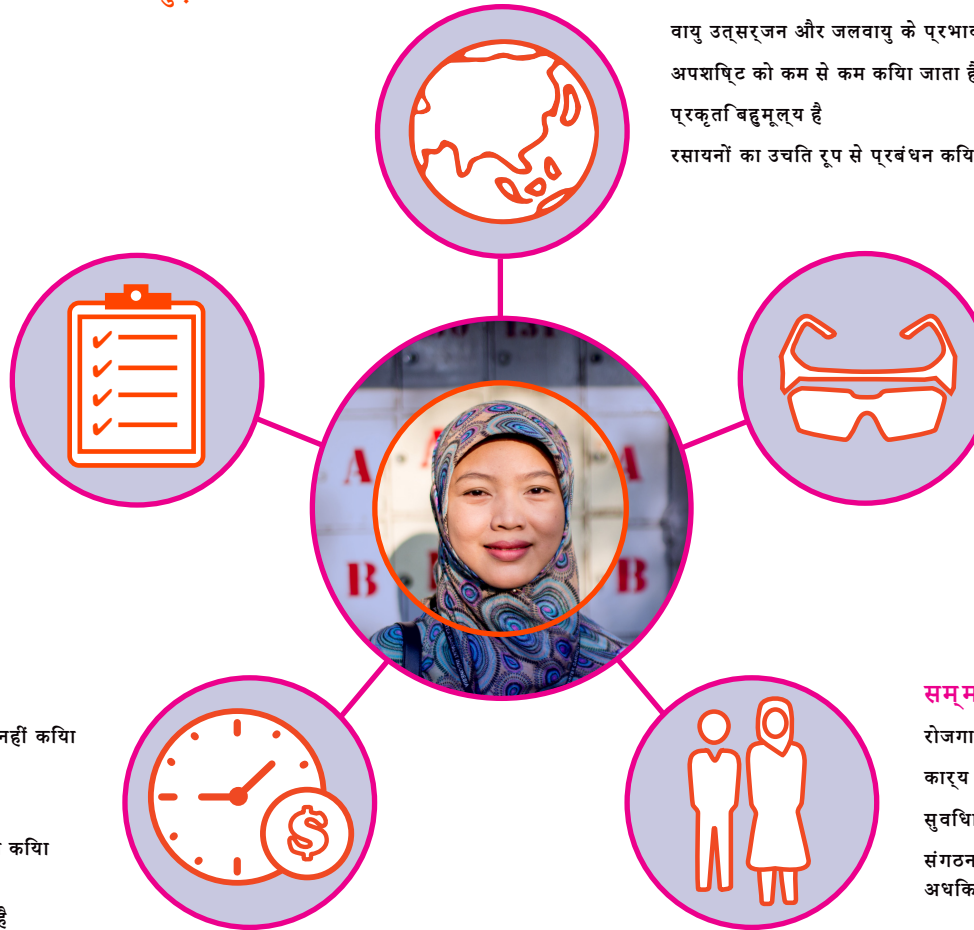
वायु उत्सर्जन और जलवायु के प्रभाव न्यूनतम किए गए हैं
अपशिष्ट को कम से कम किया जाता है और उचित तरीके से प्रबंधित किया जाता है
प्रकृतिबहुमूल्य है
रसायनों का उचित रूप से प्रबंधन किया जाता है

सुरक्षित

कार्यस्थल सुरक्षित है
कैटीन, चाइल्डकेयर और डॉरमेटरी के सुविधा केंद्र
स्वास्थ्य के लिए हितकर और सुरक्षित हैं
इमारतें उद्देश्य के लिए उपयुक्त हैं
व्यावसायिक स्वास्थ्य और स्वच्छता संबंधी
खतरों को नियंत्रित किया जाता है

सम्मानति

रोजगार स्वैच्छिक है
कार्य करने की न्यूनतम आयु 16 वर्ष है
सुविधा केंद्र भेदभाव नहीं करता है
संगठन बनाने की स्वतंत्रता और सामूहिक सौदेबाजी के
अधिकार का सम्मान किया जाता है





कोड पूरी तरह से लागू किया गया है

Nike के साथ व्यवसाय करने की शर्त के रूप में, आपूर्तिकर्ता के सुविधा केंद्र को प्रभावी प्रबंधन प्रणालियों को लागू करने और सत्यापन और मॉनिटरिंग से गुजरने सहित, कोड, संबंधित CLS और स्थानीय कानूनों को अपने व्यवसाय में लागू करना और एकीकृत करना होगा।

सुविधा केंद्र को एक आंतरिक आचार संहिता वकिसति करनी होगी जिसमें कम से कम संहिता की सभी आवश्यकताएं शामिल हों। सुविधा केंद्र को अपने परिसर में आचार संहिता को उन सभी भाषाओं में लगाना होगा, जिनमें कर्मचारी समझते हैं (मूल, पसंदीदा या सबसे अच्छी तरह समझी जाने वाली) तथा कर्मचारी प्रशिक्षण और ओरिएंटेशन में अपनी आचार संहिता के बारे में जानकारी साझा करनी होगी।

सुविधा केंद्र में संभावित कोड और CLS से जुड़ी चिंताओं के लिए प्रभावी शिकायत तंत्र होना चाहिए और Nike को सेवाएं प्रदान करने वाले कर्मचारियों और उपठेकेदारों को इसके अस्तित्व के बारे में जागरूक करना चाहिए। इसके अलावा, सुविधा केंद्र को Nike के स्पिक अप पोर्टल से परिचित होना चाहिए तथा पोर्टल को Nike को सेवाएं प्रदान करने वाले कर्मचारियों और उपठेकेदारों के साथ साझा करना चाहिए।

ट्रेसेबिलिटी

ट्रेसेबिलिटी के लिए Nike का दृष्टिकोण प्रत्येक उत्पाद की फ्रीलड से एथलीट* तक और फिर वापसी तक की यात्रा को जानना है। इसके लिए, सुविधा केंद्र को Nike ट्रेसेबिलिटी मानकों का पालन करना होगा।

- मूल्य श्रृंखला में उपयोग किए गए सभी इनपुट और आउटपुट का उनके मूल तक का पता लगाना।
- ट्रेसेबिलिटी रिकॉर्ड रखने की आवश्यकताओं को पूरा करना।
- जब भी Nike ट्रेसेबिलिटी मानकों को अपडेट किया जाए, तो उनके अनुरूप बने रहना।

पर्यावरण, स्वास्थ्य एवं सुरक्षा प्रबंधन प्रणाली

परिचालन से जुड़े जोखिमों की पहचान करने, और उन्हें समाप्त करने या कम करने के लिए सुविधा केंद्र को पर्यावरण, स्वास्थ्य एवं सुरक्षा (EHS) प्रबंधन प्रणाली वकिसति और कार्यान्वित करनी होगी।

पर्यावरण, स्वास्थ्य एवं सुरक्षा समिति

सुविधा केंद्र को एक EHS समिति गठित करनी होगी जिसका काम कार्यस्थल पर EHS स्थितियों में सुधार के लिए प्रक्रियाओं और कार्यवधियों को वकिसति करना और उन्हें क्रियान्वित करना होगा।

* अगर आपके पास शरीर है, तो आप एथलीट हैं।



वायु उत्सर्जन और जलवायु के प्रभाव न्यूनतम किए गए हैं

यह सुवधि केंद्र वायु उत्सर्जन और ऊर्जा प्रणालियों के प्रबंधन के लिए सभी कानूनी आवश्यकताओं और Nike-स्वीकृत उद्योग मानकों का पालन करती है। सुवधि केंद्रों के लिए आवश्यकताओं में ये शामिल हैं:

- ग्रीनहाउस गैसों (GHG), वाष्पशील कार्बनिक यौगिकों (VOC), खतरनाक वायु प्रदूषकों, कणों, अमोनिया, ओजोन-क्षयकारी रसायनों और दहन उप-उत्पादों की नियमिति मॉनिटरिंग और रपिर्टिंग।
- सभी संबंधित क्रय और इन्वेंटरी रिकॉर्ड का रखरखाव करना।
- उत्सर्जन उत्पन्न करने वाली सभी प्रक्रियाओं और उपकरण की नियमिति परफॉर्मेंस मॉनिटरिंग।
- बेहतर दक्षता और नवीकरणीय ऊर्जा स्रोतों के उपयोग के ज़रिए उत्सर्जन को कम करने की कोशिश करना।

अपशष्टि को न्यूनतम किया जाता है और उचित तरीके से प्रबंधित किया जाता है

यह सुवधि केंद्र CLS तथा स्थानीय कानूनों और वनियिमों का अनुपालन करते हुए सभी खतरनाक और ठोस अपशष्टि को उचित रूप से पृथक करता है, उनका प्रबंधन करता है, परिवहन करता है और उनका निपटान करता है।

सुवधि केंद्र द्वारा सभी आवश्यक परमिट प्राप्त किए जाते हैं तथा यह सत्यापित किया जाता है कि खतरनाक और ठोस अपशष्टि ठेकेदार उचित रूप से योग्य और लाइसेंस प्राप्त है।

यह सुवधि केंद्र अपशष्टि उत्पादन को न्यूनतम करने के लिए उपाय करता है और नरितर प्रयास करता है।

प्रकृत बिहुमूल्य है

यह सुवधि केंद्र ताज़े पानी की निकासी को न्यूनतम करती है तथा पारस्थितिकी तंत्र की रक्षा करने, स्थानीय कानूनों और वनियिमों का अनुपालन करने, तथा प्रकृत संरक्षण के लिए Nike की व्यापक वचनबद्धता का समर्थन करने के लिए अपशष्टि जल का जमिंदारीपूर्वक प्रबंधन करती है।

- **जल प्रबंधन।** सुवधि केंद्रों को जल दक्षता को अनुकूलित करके, खपत को कम करके, तथा नरिवहन से पहले अपशष्टि जल के उपचार की पुष्टि करके जल-संबंधी जोखिमों को समझने और कम करने की कोशिश करनी चाहिए। इसमें जहां भी संभव हो, जल के पुनः उपयोग की रणनीतियां लागू करना शामिल है।
- **पारस्थितिकी तंत्र का संरक्षण।** परिचालनों को आसपास के जल निकायों, आरद्रभूमि और जलग्रहण क्षेत्रों पर नकारात्मक प्रभाव डालने से बचना चाहिए, तथा संवेदनशील प्राकृतिक क्षेत्रों और वंशिव धरोहर स्थलों में संरक्षण प्रयासों को प्राथमिकता देनी चाहिए।

- **प्रकृत-सकारात्मक दृष्टिकोण।** सुवधि केंद्रों को ऐसी रणनीतियों को समाहित करना चाहिए, जो पर्यावरणीय क्षरण को कम करें, जैव विविधता को बढ़ाएं, वनों की कटाई को रोकें, और दीर्घकालिक पारस्थितिकी तंत्र के लचीलेपन में योगदान दें।

रसायनों का उचित रूप से प्रबंधन किया जाता है

सुवधि केंद्र रासायनिकों के प्रबंधन के लिए एक सुसंगत, प्रभावी और कानूनी रूप से अनुपालन का दृष्टिकोण प्रदर्शित करता है। यह दृष्टिकोण लोगों और ग्रह के लिए रासायनिक जोखिम को कम करने के लिए रसायनों की खरीद और उचित हैंडलिंग, भंडारण, उपयोग और निपटान का मार्गदर्शन करता है।



सुरक्षति

कार्यस्थल सुरक्षति है

सुवधि केंद्र को एक सुरक्षति कार्यस्थल की व्यवस्था उपलब्ध करानी होगी तथा कार्य के दौरान या साइट संचालन के परिणामस्वरूप उत्पन्न होने वाली, उनसे जुड़ी, उनसे घटने वाली दुर्घटनाओं और चोटों को रोकने के लिए आवश्यक कदम उठाने होंगे।

सुवधि केंद्र में सभी श्रमिकों की सुरक्षा के लिए संभावित खतरों का पता लगाने, उन्हें टालने तथा उनका समाधान करने की प्रणालियाँ होनी चाहिए।

कैटीन, चाइल्डकेयर और डॉरमेटरी के सुवधि केंद्र स्वास्थ्य के लिए हतिकर और सुरक्षति है

सभी कैटीन, चाइल्ड केयर और डॉरमेटरी के क्षेत्र सुरक्षति, स्वच्छ और स्वास्थ्य के लिए हतिकर है।

चाइल्ड केयर सहित सभी सुवधि केंद्र स्थानीय कानून और विनियमों तथा भवन निर्माण और स्वास्थ्य एवं सुरक्षा से संबंधित CLS का पालन करते हैं।

इन गैर-वर्गिमाण/वितरण सुवधि केंद्रों के संचालन से उत्पन्न होने वाले स्वास्थ्य और सुरक्षा जोखिमों को कम करने या समाप्त करने के लिए सुवधि केंद्र में मजबूत सुरक्षा-प्रबंधन प्रणालियाँ मौजूद हैं।

इमारतें उद्देश्य के लिए उपयुक्त हैं

आपूर्तिकर्ता की इमारतें और भार वहन करने वाली संरचनाएं स्थानीय कानूनों या अंतरराष्ट्रीय मानकों के अनुसार प्रमाणित सविलि या संरचनात्मक इंजीनियरों के हस्ताक्षर के साथ निर्मित की जाती हैं।

बहु-उपयोग अधिभोग की अनुमति नहीं है।

अग्न एवं आपातकालीन कार्य योजनाएं मौजूद हैं

सुवधि केंद्र में सामान्य कार्य संचालन और आपातकालीन स्थितियों के दौरान श्रमिकों की सुरक्षा के लिए अग्न-रोकथाम और आपातकालीन कार्य योजना है।

सुवधि केंद्र आपातकालीन स्थितियों के बारे में श्रमिकों को सूचित करने के लिए अग्न का पता लगाने वाली प्रणालियाँ, जब श्रमिकों को भवन छोड़ना हो, तो सुरक्षति निकास मार्ग तथा जब श्रमिकों को आपातकालीन स्थितियों के दौरान भवन में ही रहना हो, तो सुरक्षति आश्रय स्थल उपलब्ध कराता है।

व्यावसायिक स्वास्थ्य और स्वच्छता संबंधी खतरों को नियंत्रित किया जाता है

यह सुवधि केंद्र कार्यस्थल पर व्यावसायिक स्वास्थ्य और स्वच्छता संबंधी खतरों का पूर्वानुमान लगाता है, उन्हें पहचानता है, उनका मूल्यांकन करता है और उन पर नियंत्रण रखता है।

यह सुवधि केंद्र कार्यस्थल पर मौजूद खतरों के संभावित स्वास्थ्य प्रभावों का पता लगाने के लिए नियमित मॉनटरिंग और विश्लेषणात्मक तरीकों का उपयोग करता है।

श्रमिकों को व्यावसायिक जोखिम सीमाओं से अधिक शारीरिक, रासायनिक या जैविक खतरों के संपर्क में नहीं लाया जाता है।



सम्मानति

रोजगार स्वैच्छिक है

यह सुवधि केंद्र किसी भी प्रकार की आधुनिक गुलामी में संलग्न नहीं है, जिसमें जबरन श्रम (कैद, अनुबंधित, बंधुआ या अन्य) या मानव तस्करी शामिल है।

यह सुवधि केंद्र सभी श्रमिकों के रोजगार पात्रता शुल्क का भुगतान करने के लिए ज़िम्मेदार है, जिसमें भर्ती शुल्क और संबंधित लागतें शामिल हैं।

यह सुवधि केंद्र जबरन श्रम के प्रमुख जोखिमों से निपटने के लिए CLS की सभी आवश्यकताओं का अनुपालन करता है, जैसे कि श्रमिकों के लिए आवागमन की स्वतंत्रता को सक्षम बनाना, रोजगार की शर्त के रूप में बांड पोस्ट करने या जमा करने की आवश्यकताओं पर रोक लगाना तथा वशिष्ट कमजोरियों वाले श्रमिकों को सुरक्षा प्रदान करना।

कार्य करने की न्यूनतम आयु 16 वर्ष है

Nike उत्पादों के निर्माण या परिवहन के लिए अनुबंधित सुवधि केंद्रों में Nike बाल श्रम के उपयोग पर रोक लगाता है।

श्रमिकों की आयु कम से कम 16 वर्ष होनी चाहिए, जो अनिवार्य शिक्षा पूरी करने की आयु से अधिक हो, या देश की कानूनी कार्य करने की आयु — जो भी अधिक हो।

18 वर्ष से कम आयु के श्रमिकों को खतरनाक परिस्थितियों में काम पर नहीं रखा जाना चाहिए, जैसे रात में काम करना, रसायनों के साथ काम करना, या भारी मशीनरी के साथ काम करना।

सुवधि केंद्र भेदभाव नहीं करता है

सुवधि केंद्र में श्रमिकों के साथ रोजगार में भेदभाव नहीं किया जाना चाहिए — जिसमें नयुक्ति, मुआवजा, पदोन्नति या अनुशासन शामिल है, या लिंग, जाति, धर्म, आयु, वकिलांगता, यौन अभिविन्यास, गर्भावस्था या वैवाहिक स्थिति, राजनीतिक राय, ट्रेड यूनियन से संबद्धता, राष्ट्रियता, सामाजिक या जातीय मूल, जाति या स्थानीय कानूनों द्वारा संरक्षित अन्य स्थितियों के आधार पर भेदभाव शामिल है।

सभी श्रमिकों को, चाहे वे किसी भी लिंग के हों, समान मूल्य के कार्य के लिए समान वेतन मिलना चाहिए।

संगठन बनाने की स्वतंत्रता और सामूहिक सौदेबाजी के अधिकार का सम्मान किया जाता है

यह सुवधि केंद्र संगठन बनाने और सामूहिक सौदेबाजी की स्वतंत्रता के अधिकारों को मान्यता देता है और उनका सम्मान करता है।

यह सुवधि केंद्र यूनियन गतिविधियों को संगठित करने या चलाने के इच्छुक श्रमिकों के काम में हस्तक्षेप करने पर प्रतिबंध लगाता है, साथ ही, किसी भी प्रकार की ऐसी गतिविधि पर प्रतिबंध लगाता है, जो यूनियन या अन्य प्रतिनिधि संगठन में भागीदारी के लिए श्रमिकों को डराने, परेशान करने या उनके खिलाफ प्रतिशोध लेने की कोशिश करता है।

जहां स्थानीय कानून के तहत संगठन बनाने और सामूहिक सौदेबाजी की स्वतंत्रता का अधिकार प्रतिबंधित है, वहां आपूर्तिकर्ता स्वतंत्र और मुक्त संगठन बनाने और सौदेबाजी के लिए समानांतर साधनों के विकास की अनुमति देता है।



नषिपक्ष

उत्पीड़न और दुर्व्यवहार को बर्दाश्त नहीं किया जाता है

श्रमिकों के साथ गरिमा और सम्मान के साथ व्यवहार किया जाता है।

यह सुविधा केंद्र शारीरिक, यौन, मनोवैज्ञानिक या मौखिक उत्पीड़न या दुर्व्यवहार में या उसे सहन करने में शामिल नहीं होता है।

काम के घंटे अत्यधिक नहीं हैं

सुविधा केंद्र में श्रमिकों से उस देश के कानून द्वारा अनुमत नयिमति और ओवरटाइम घंटों से अधिक काम की अपेक्षा नहीं की जानी चाहिए, जहां वे कार्यरत हैं।

नयिमति कार्य सप्ताह 48 घंटे से अधिक नहीं होना चाहिए।

सुविधा केंद्र में श्रमिकों को प्रत्येक सात दिनों की अवधि में कम से कम 24 घंटे लगातार आराम की अनुमति होनी चाहिए।

सभी ओवरटाइम कार्य सहमत होने पर होना चाहिए।

सुविधा केंद्र को नयिमति आधार पर ओवरटाइम का अनुरोध नहीं करना चाहिए तथा सभी ओवरटाइम कार्य के लिए प्रीमियम दर पर मुआवजा देना चाहिए।

असाधारण परिस्थितियों को छोड़कर, एक सप्ताह में नयिमति और ओवरटाइम घंटों का योग 60 घंटों से अधिक नहीं होना चाहिए।

मुआवजा और लाभ का समय पर भुगतान किया जाता है

यह सुविधा केंद्र मानता है कि सभी श्रमिकों को, चाहे वे किसी भी लिंग के हों, नयिमति कार्य सप्ताह के लिए पर्याप्त मुआवजे का अधिकार है, जो उनकी बुनियादी आवश्यकताओं को पूरा करने और विकाशीन आय प्रदान करने के लिए पर्याप्त हो।

जब मुआवजा श्रमिकों की बुनियादी जरूरतों को पूरा नहीं करता है और विकाशीन आय प्रदान नहीं करता है, तो सुविधा केंद्र को मुआवजा प्राप्त करने के लिए रणनीतियों को विकसित, कार्यान्वयन और संप्रेषण करना चाहिए।

श्रमिकों को समय पर भुगतान किया जाना चाहिए, कम से कम स्थानीय कानून द्वारा अपेक्षित न्यूनतम मजदूरी या प्रचलित मजदूरी, जो भी अधिक हो।

इस सुविधा केंद्र में कानूनी रूप से अनिवार्य लाभ प्रदान किए जाने चाहिए, जिनमें रोजगार समाप्त होने पर छुट्टियां, अवकाश और वैधानिक बरखास्तगी शामिल हैं।

वेतन से अनुशासनात्मक कटौती नषिद्ध है।

नयिमति रोजगार उपलब्ध कराया जाता है

कार्य स्थानीय कानून और व्यवहार के माध्यम से स्थापित मान्यता प्राप्त रोजगार संबंध के आधार पर किया जाना चाहिए।

Nike उत्पाद के निर्माण के लिए सुविधा केंद्र को किसी भी प्रकार की घरेलू कार्य व्यवस्था का उपयोग नहीं करना चाहिए।



वचनबद्धता ही
सब कुछ है

NIKE CODE OF CONDUCT

© 2025 NIKE, INC. सर्वाधिकार सुरक्षित।