



# KODE ETIK NIKE

Juli 2025



## Komitmen adalah Segalanya

Di Nike, kami percaya meski tidak ada garis akhir, terdapat langkah awal yang jelas.

Kode Etik Nike (Kode) dan Standar Panduan Kebijakan (Code Leadership Standards, CLS) menjelaskan standar minimum yang harus dipenuhi oleh fasilitas. Standar minimum ini adalah bagian dari strategi pemasok Nike, yaitu cara kami dalam mengevaluasi kinerja dasar dan menentukan pemasok mana yang akan terus bekerja sama dengan Nike selagi kami mengembangkan bisnis kami.

Kami bekerja dengan pemasok yang berbagi komitmen kami terhadap kesejahteraan karyawan, menggunakan sumber daya alam secara bertanggung jawab dan efisien, mengelola bisnisnya secara berkelanjutan dan bertanggung jawab, serta berkemauan untuk melampaui standar minimum.

## Ekspektasi Kami

Kami mengharapkan semua fasilitas menghargai hak pekerja dan memajukan kesejahteraannya, dengan perlindungan khusus untuk orang-orang dengan kerentanan tersendiri seperti perempuan, migran, dan pekerja sementara.

Untuk memahami dan mengelola risiko hak asasi manusia beserta dampaknya, Nike mengacu pada Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia, Deklarasi mengenai Prinsip dan Hak-Hak Dasar di Tempat Kerja dari Organisasi Buruh Internasional, Perserikatan Bangsa-Bangsa, Prinsip-Prinsip Panduan tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia, dan Pedoman OECD untuk Perusahaan Multinasional.

Kami juga mengharapkan pemasok untuk berfokus pada bidang seperti pengurangan emisi, eliminasi limbah, dan perlindungan sumber daya alam.

Sebagai bagian dari strategi pertumbuhan Nike, kami mencari fasilitas yang membangun sistem manajemen yang lincah dan tangguh sehingga mereka dapat mendorong pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan, memupuk tenaga kerja yang terlibat dan

bernilai, menumbuhkan budaya yang mengutamakan keselamatan, serta meminimalkan dampak terhadap lingkungan.

## Visi Kolaborasi Kami

Nike mengakui bahwa relasi yang didasarkan pada transparansi dan saling menghormati adalah fondasi untuk mencapai visi kami dalam rantai pasokan yang lebih tangguh dan bertanggung jawab.

Visi ini memerlukan kolaborasi dan tindakan bersama dengan fasilitas, merek lain, dan semua pemangku kepentingan dalam rantai pasokan global bersama.

Kami akan terus mendukung fasilitas sembari kami terlibat dengan masyarakat, serikat pekerja, pemerintah, dan entitas lainnya agar memberikan perubahan sistemis terhadap tenaga kerja, kesehatan dan keselamatan, serta keadaan lingkungan masyarakat tempat mereka beroperasi.



## KODE ETIK & STANDAR PANDUAN KEBIJAKAN NIKE

### AKTIF

Kode Diimplementasikan  
Sepenuhnya  
Ketertelusuran  
Sistem Manajemen Lingkungan,  
Kesehatan, & Keselamatan  
Komite Lingkungan, Kesehatan,  
& Keselamatan

### ADIL

Pelecehan & Kekerasan Tidak  
Ditoleransi  
Jam Kerja Tidak Berlebihan  
Kompensasi & Tunjangan  
Dibayar Tepat Waktu  
Pekerjaan Reguler Disediakan

### BERKELANJUTAN

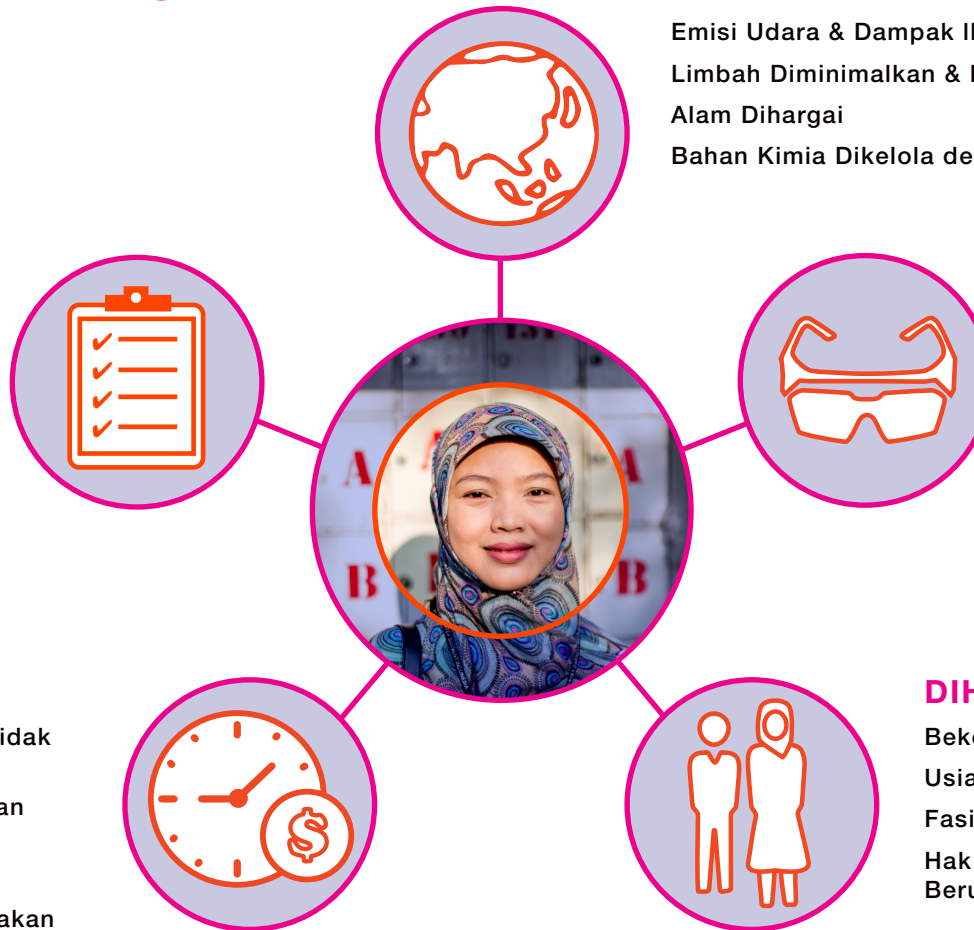
Emisi Udara & Dampak Iklim Diminimalkan  
Limbah Diminimalkan & Dikelola dengan Benar  
Alam Dihargai  
Bahan Kimia Dikelola dengan Benar

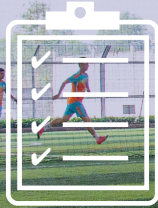
### AMAN

Tempat Kerja Aman  
Fasilitas Kantin, Penitipan Anak,  
& Asrama Sehat dan Aman  
Gedung Sesuai untuk  
Tujuannya  
Bahaya Kesehatan & Higiene  
Kerja Dikendalikan

### DIHARGAI

Bekerja Bersifat Sukarela  
Usia Kerja Minimum 16 Tahun  
Fasilitas Tidak Mendiskriminasi  
Hak Kebebasan Berserikat &  
Berunding Secara Kolektif Dihargai





# AKTIF

## Kode Diimplementasikan Sepenuhnya

Sebagai syarat untuk berbisnis dengan Nike, fasilitas pemasok harus menerapkan dan mengintegrasikan Kode, CLS yang menyertainya, dan undang-undang setempat ke dalam bisnisnya, termasuk penerapan sistem manajemen yang efektif, dan menjalani verifikasi dan pemantauan.

Fasilitas harus mengembangkan kode etik internal yang mencakup setidaknya semua persyaratan dalam Kode. Fasilitas harus mengumumkan kode etiknya dalam semua bahasa yang dipahami karyawan (bahasa asli, bahasa pilihan, atau yang paling dipahami) di lokasi serta membagikan informasi tentang kode etiknya dalam pelatihan dan orientasi karyawan.

Fasilitas harus menerapkan mekanisme pengaduan yang efektif untuk kemungkinan penyimpangan Kode dan CLS serta membuat karyawan dan subkontraktor yang memberikan layanan kepada Nike mengetahui keberadaan mekanisme tersebut. Selanjutnya, fasilitas harus mengetahui Portal Angkat Bicara Nike, serta memberitahukan portal tersebut kepada karyawan dan subkontraktor yang menyediakan layanan kepada Nike.

## Ketertelusuran

Visi ketertelusuran Nike berarti mengetahui perjalanan setiap produk mulai asal material hingga atlet\* dan kembali lagi. Oleh karena itu, fasilitas harus mengikuti standar ketertelusuran Nike.

- Menelusuri semua input dan output yang digunakan dalam rantai nilai ke asalnya.
- Memenuhi persyaratan dokumentasi pencatatan ketertelusuran.
- Selalu mengikuti perkembangan standar ketertelusuran Nike yang diperbarui jika tersedia.

## Sistem Manajemen Lingkungan, Kesehatan, & Keselamatan

Fasilitas harus mengembangkan dan menerapkan sistem manajemen Lingkungan, Kesehatan, & Keselamatan (Environment, Health, & Safety, EHS) untuk mengidentifikasi dan menghilangkan atau mengurangi risiko yang terkait dengan operasi.

## Komite Lingkungan, Kesehatan, & Keselamatan

Fasilitas harus membentuk Komite EHS yang ditugaskan untuk mengembangkan dan menerapkan proses dan prosedur untuk meningkatkan kondisi EHS di tempat kerja.

\* Jika Anda memiliki badan, Anda adalah seorang atlet.



# BERKELANJUTAN

## Emisi Udara & Dampak Iklim Diminimalkan

Fasilitas mengikuti semua persyaratan resmi dan standar industri yang diterima Nike untuk emisi udara dan manajemen sistem energi. Persyaratan untuk fasilitas, meliputi:

- Pemantauan dan pelaporan rutin untuk gas rumah kaca (GRK), senyawa organik mudah menguap (volatile organic compounds, VOC), polutan udara berbahaya, partikulat, amonia, bahan kimia perusak ozon, dan produk sampingan yang timbul akibat pembakaran energi.
- Menyimpan semua catatan pembelian dan inventaris yang relevan.
- Melakukan pemantauan kinerja secara rutin dari semua proses dan peralatan yang menghasilkan emisi.
- Untuk meminimalkan emisi melalui peningkatan efisiensi dan penggunaan sumber energi terbarukan.

## Limbah Diminimalkan & Ditangani dengan Benar

Fasilitas harus dengan benar memisahkan, mengelola, mengangkut, dan membuang semua limbah berbahaya dan padat sesuai dengan CLS serta hukum dan peraturan setempat.

Fasilitas harus memperoleh semua izin yang diperlukan dan memastikan bahwa kontraktor limbah padat dan berbahaya memiliki kualifikasi dan lisensi yang sesuai.

Fasilitas harus mengukur dan terus berupaya meminimalkan timbulan limbah.

## Alam Dihargai

Fasilitas meminimalkan pengambilan air bersih dan mengelola air limbah secara bertanggung jawab untuk melindungi ekosistem, mematuhi hukum dan peraturan setempat, dan mendukung komitmen Nike yang lebih luas terhadap pelestarian alam.

- **Pengelolaan air yang bertanggung jawab.** Fasilitas harus berupaya memahami dan mengurangi risiko terkait air dengan mengoptimalkan efisiensi air, mengurangi konsumsi, dan memastikan bahwa air limbah akan diolah sebelum dibuang. Hal ini termasuk menerapkan strategi penggunaan kembali air jika memungkinkan.

- **Perlindungan ekosistem.** Operasi harus menghindari dampak negatif terhadap badan air, lahan basah, dan daerah aliran sungai di sekitar, dengan memprioritaskan upaya konservasi di area alam yang sensitif dan situs warisan dunia.
- **Pendekatan positif terhadap alam.** Fasilitas harus mengintegrasikan strategi yang mengurangi degradasi lingkungan, memperbaiki keanekaragaman hayati, mencegah deforestasi, dan berkontribusi terhadap ketahanan ekosistem dalam jangka panjang.

## Bahan Kimia Dikelola dengan Benar

Fasilitas menunjukkan pendekatan yang konsisten, efektif, dan patuh hukum terhadap manajemen bahan kimia. Pendekatan ini memandu pengadaan serta penanganan, penyimpanan, penggunaan, dan pembuangan bahan kimia dengan benar untuk menanggulangi risiko bahan kimia bagi masyarakat dan planet ini.



# AMAN

## Tempat Kerja Aman

Fasilitas harus menyediakan pengaturan tempat kerja yang aman dan mengambil langkah-langkah yang diperlukan untuk mencegah kecelakaan dan cedera yang timbul dari, terkait dengan, atau terjadi selama bekerja atau sebagai akibat dari pengoperasian di lokasi.

Fasilitas harus memiliki sistem untuk mendeteksi, menghindari, dan merespons potensi risiko terhadap keselamatan semua karyawan.

## Fasilitas Kantin, Penitipan Anak, & Asrama Sehat dan Aman

Semua area kantin, penitipan anak, dan asrama aman, higienis, dan sehat.

Fasilitas-fasilitas, termasuk tempat penitipan anak, mematuhi undang-undang dan peraturan setempat serta CLS yang mencakup konstruksi bangunan dan kesehatan serta keselamatan.

Fasilitas memiliki sistem manajemen keselamatan yang kuat untuk mengurangi atau menghilangkan risiko kesehatan dan keselamatan dalam mengoperasikan fasilitas nonmanufaktur/distribusi ini.

## Gedung Sesuai untuk Tujuannya

Struktur pendukung beban dan bangunan pemasok dibuat sesuai undang-undang setempat atau standar internasional dengan persetujuan dari teknisi sipil atau struktur yang tersertifikasi.

Okupansi multiguna tidak diizinkan.

## Program Tindakan Darurat & Kebakaran Diterapkan

Fasilitas memiliki program tindakan darurat dan pencegahan kebakaran untuk melindungi karyawan selama operasi kerja normal dan situasi darurat.

Fasilitas menyediakan sistem deteksi kebakaran untuk memberi tahu karyawan tentang kondisi darurat, rute keluar yang aman saat karyawan harus meninggalkan gedung, dan lokasi perlindungan yang aman saat karyawan harus tetap berada di gedung selama situasi darurat.

## Bahaya Kesehatan & Higiene Kerja Dikendalikan

Fasilitas mengantisipasi, mengenali, mengevaluasi, dan mengontrol bahaya higiene dan kesehatan kerja di tempat kerja.

Fasilitas menggunakan metode pemantauan dan analisis rutin untuk menentukan potensi efek kesehatan dari bahaya yang ada di tempat kerja.

Karyawan tidak boleh terpapar bahaya fisik, kimia, atau biologi di atas batas keterpaparan kerja.



# DIHARGAI

## Bekerja Bersifat Sukarela

Fasilitas tidak terlibat dalam segala jenis perbudakan modern, termasuk kerja paksa (penjara, pengikatan kontrak, terikat, atau lainnya) atau perdagangan manusia.

Fasilitas bertanggung jawab untuk membayarkan semua biaya kelayakan kerja untuk semua karyawan, termasuk biaya perekrutan dan biaya terkait.

Fasilitas mematuhi semua persyaratan dalam CLS untuk mengatasi risiko utama tenaga kerja paksa, seperti memungkinkan pergerakan bebas untuk karyawan, melarang persyaratan untuk membayar jaminan atau deposit sebagai syarat untuk bekerja, dan menyediakan perlindungan untuk karyawan dengan kerentanan unik.

## Usia Kerja Minimum 16 Tahun

Nike melarang penggunaan tenaga kerja anak dalam kontrak yang difasilitasi untuk membuat atau memindahkan produk Nike.

Karyawan harus setidaknya berusia 16 tahun, di atas usia untuk menyelesaikan pendidikan wajib, atau usia kerja legal negara tersebut, mana yang lebih tinggi.

Karyawan yang berusia di bawah 18 tahun tidak boleh dipekerjakan dalam kondisi berbahaya, misalnya bekerja di malam hari, bekerja dengan bahan kimia, atau bekerja dengan alat berat.

## Fasilitas Tidak Mendiskriminasi

Fasilitas tidak boleh mendiskriminasi karyawan dalam ketenagakerjaan, termasuk dalam perekrutan, kompensasi, promosi, atau disiplin, atau berdasarkan gender, ras, agama, usia, kecacatan, orientasi seksual, kehamilan atau status pernikahan, pandangan politik, afiliasi serikat buruh, kebangsaan, asal sosial atau asal-usul etnis, kasta, atau status lainnya yang dilindungi oleh undang-undang setempat.

Semua karyawan, terlepas dari gender, harus menerima gaji yang setara untuk pekerjaan yang bernilai setara.

## Hak Kebebasan Berserikat & Berunding Secara Kolektif Dihargai

Fasilitas mengakui dan menghormati hak kebebasan berserikat dan perundingan kolektif.

Fasilitas menghormati larangan untuk menghalangi karyawan yang berupaya mengadakan atau menjalankan aktivitas serikat, serta larangan aktivitas apa pun yang berupaya mengintimidasi, melecehkan, atau pembalasan terhadap pekerja yang berpartisipasi dalam serikat atau organisasi perwakilan lainnya.

Jika hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif dibatasi oleh undang-undang setempat, pemasok mengizinkan penyusunan cara alternatif untuk berserikat dan berunding secara independen dan bebas.



# ADIL

## Pelecehan & Kekerasan Tidak Ditoleransi

Karyawan diperlakukan dengan hormat dan bermartabat.

tidak terlibat dalam atau menoleransi pelecehan atau kekerasan fisik, seksual, psikologis, atau verbal.

## Jam Kerja Tidak Berlebihan

Fasilitas tidak boleh mewajibkan karyawan untuk bekerja melebihi jam rutin dan lembur yang diizinkan oleh hukum di negara tempat karyawan dipekerjakan.

Minggu kerja rutin tidak boleh melebihi 48 jam.

Fasilitas harus mengizinkan karyawan setidaknya 24 jam berturut-turut untuk beristirahat dalam setiap periode tujuh hari.

Semua pekerjaan lembur harus berdasarkan persetujuan.

Fasilitas tidak boleh meminta lembur secara rutin dan harus memberikan kompensasi semua pekerjaan lembur dengan tarif premium.

Kecuali dalam keadaan luar biasa, jumlah jam kerja dan lembur tidak boleh melebihi 60 jam per minggu.

## Kompensasi & Tunjangan Dibayar Tepat Waktu

Fasilitas mengakui bahwa semua karyawan, terlepas dari gender, berhak atas kompensasi untuk minggu kerja rutin yang memadai untuk memenuhi kebutuhan dasar mereka dan memberikan penghasilan tambahan sesuai keinginannya.

Jika kompensasi tidak memenuhi kebutuhan dasar karyawan dan memberikan penghasilan tambahan sesuai keinginannya, fasilitas harus menyusun, menerapkan, dan mengomunikasikan strategi untuk secara progresif mewujudkan kompensasi yang memadai.

Karyawan harus dibayar tepat waktu setidaknya dengan upah minimum yang diwajibkan oleh undang-undang setempat atau upah yang berlaku, mana pun yang lebih tinggi.

Fasilitas harus memberikan tunjangan yang diwajibkan secara hukum, termasuk hari libur, cuti, dan pesangon sesuai dengan undang-undang saat ketenagakerjaan berakhir.

Pemotongan sanksi disiplin dari gaji tidak diperbolehkan.

## Pekerjaan Reguler Disediakan

Pekerjaan harus dilakukan berdasarkan hubungan ketenagakerjaan yang diakui dan ditetapkan melalui hukum dan praktik setempat.

Fasilitas tidak boleh menggunakan bentuk pengaturan bekerja dari rumah apa pun untuk memproduksi produk Nike.



**Komitmen  
adalah  
Segalanya**

**KODE ETIK NIKE**

© 2025 NIKE, INC. HAK CIPTA DILINDUNGI UNDANG-UNDANG.