



TATAKELAKUAN NIKE

Julai 2025



Komitmen Adalah Segalanya

Di Nike, kami percaya bahawa walaupun tiada garisan penamat, terdapat garisan mula yang jelas.

Tatakelakuan Nike (Kod) dan Standard Kepimpinan Tatakelakuan (CLS) membentangkan standard minimum yang perlu dicapai oleh setiap fasiliti mengikut jangkaan kami. Standard minimum ini adalah penting bagi strategi pembekal Nike – cara kami menilai prestasi garis dasar dan menentukan pembekal yang akan terus bekerjasama dengan kami semasa kami mengembangkan perniagaan kami.

Kami bekerjasama dengan pembekal yang berkongsi komitmen kami terhadap kebajikan pekerja, menggunakan sumber semula jadi secara bertanggungjawab dan cekap, mengurus perniagaan mereka secara bertanggungjawab dan mampan, serta berusaha untuk melampaui standard minimum.

Jangkaan Kami

Kami menghendaki semua fasiliti menghormati hak pekerja dan memajukan kebajikan mereka, khususnya bagi individu yang mempunyai kelemahan yang unik seperti pekerja wanita, asing dan sementara.

Untuk memahami dan mengurus risiko hak asasi manusia dan kesannya, Nike melihat kepada Perisytiharan Hak Asasi Manusia Sejagat, Deklarasi Pertubuhan Buruh Antarabangsa mengenai Prinsip dan Hak Asasi di Tempat Kerja, PBB. Prinsip Panduan Perniagaan dan Hak Asasi Manusia, dan Garis Panduan OECD untuk Perusahaan Multinasional.

Kami juga mengharapkan pembekal memberi tumpuan kepada bidang seperti pengurangan pelepasan gas, penghapusan sisa dan perlindungan sumber semula jadi.

Sebagai sebahagian daripada strategi pertumbuhan Nike, kami mencari fasiliti yang membangunkan sistem pengurusan yang tangkas dan tahan lasak membolehkan mereka memacu pertumbuhan perniagaan yang mampan, membina tenaga kerja yang terlibat dan dihargai, memupuk budaya keselamatan yang kukuh, serta meminimumkan impak alam sekitar mereka.

Visi Kolaborasi Kami

Nike mengiktiraf bahawa hubungan yang berasaskan ketelusan dan saling menghormati adalah penting untuk mencapai visi kami bagi rantaian bekalan yang lebih tahan lasak dan bertanggungjawab.

Visi ini memerlukan kerjasama dan tindakan bersama dengan fasiliti, jenama lain, dan semua pihak berkepentingan dalam rantaian bekalan global yang dikongsi bersama.

Kami akan terus menyokong fasiliti sambil kami bekerjasama dengan masyarakat sivil, kesatuan sekerja, kerajaan dan entiti lain untuk membawa perubahan sistemik kepada aspek buruh, kesihatan dan keselamatan serta keadaan alam sekitar di komuniti tempat mereka beroperasi.



TATAKELAKUAN & KOD KEPIMPINAN NIKE

AKTIF

Tatakelakuan Dilaksanakan Sepenuhnya

Kebolehhesanan

Sistem Pengurusan Alam Sekitar, Kesihatan & Keselamatan

Jawatankuasa Alam Sekitar, Kesihatan & Keselamatan

ADIL

Gangguan & Penderaan Tidak Akan Diterima

Waktu Bekerja Tidak Berlebihan

Pampasan & Manfaat Dibayar Tepat pada Masanya

Pekerjaan Tetap Disediakan

KELESTARIAN

Pelepasan Udara & Kesan Terhadap Iklim Diminimumkan

Sisa Diminimumkan & Diuruskan Dengan Betul

Alam Semula Jadi Dihargai

Bahan Kimia Diurus Dengan Betul

SELAMAT

Tempat Kerja adalah Selamat

Kemudahan Kantin, Penjagaan Anak & Asrama yang Sihat dan Selamat

Bangunan Sesuai Untuk Tujuan

Bahaya Kesihatan & Kebersihan Pekerjaan Dikawal

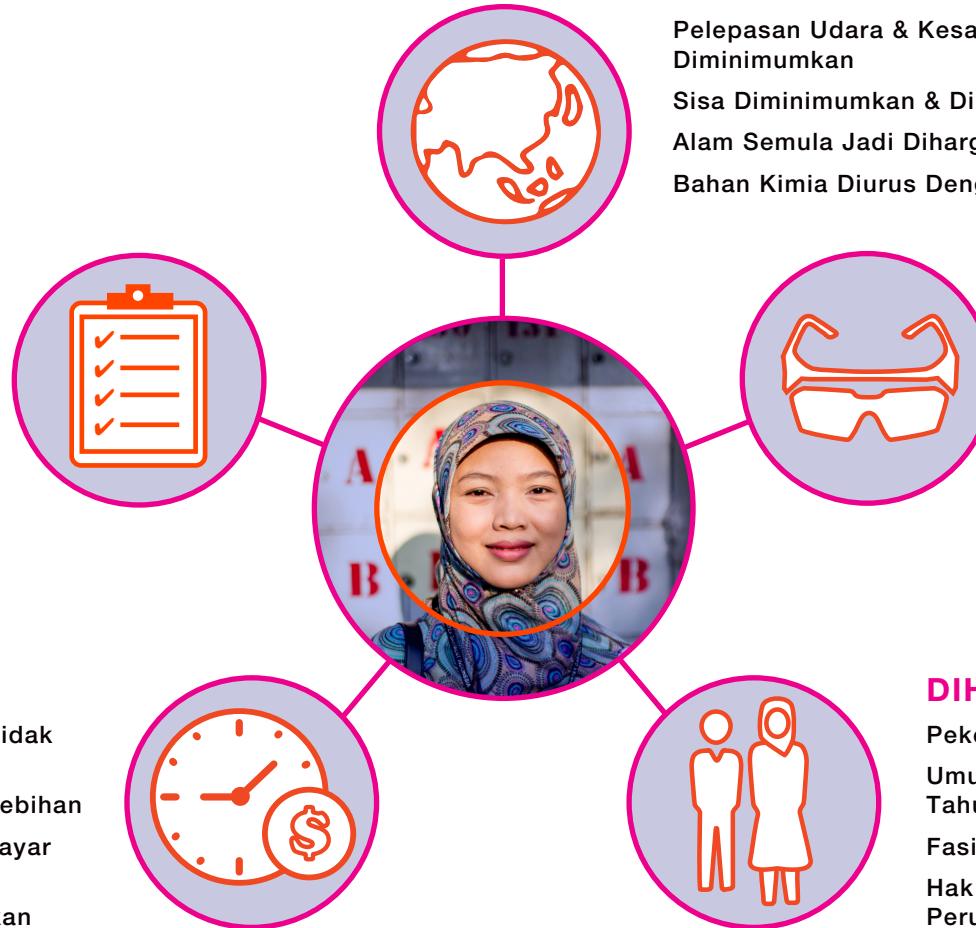
DIHORMATI

Pekerjaan Secara Sukarela

Umur Bekerja Minimum Adalah 16 Tahun

Fasiliti Tidak Mendiskriminasi

Hak Kebebasan Berpersatuan & Perundingan Bersama Dihormati





AKTIF

Tatakelakuan Dilaksanakan Sepenuhnya

Sebagai syarat untuk mengurus niaga dengan Nike, fasiliti pembekal harus melaksanakan dan menyepadukan Kod tersebut, CLS dan undang-undang tempatan yang bersesuaian ke dalam perniagaannya, termasuk melaksanakan sistem pengurusan yang berkesan dan menjalani pengesahan dan pemantauan.

Fasiliti mesti membangunkan tatakelakuan dalaman yang merangkumi, sekurang-kurangnya, semua keperluan dalam Tatakelakuan tersebut. Fasiliti hendaklah menyiarkan tatakelakuan mereka dalam semua bahasa yang difahami oleh pekerja (asli, pilihan atau paling difahami) di premis dan berkongsi maklumat tentang tatakelakuan mereka dalam latihan dan orientasi pekerja.

Fasiliti mestilah mempunyai mekanisme aduan yang berkesan untuk potensi kebimbangan Kod dan CLS serta memastikan pekerja dan subkontraktor yang menyediakan perkhidmatan kepada Nike menyedari kewujudannya. Selanjutnya, fasiliti itu mesti mengenali dengan baik Portal Speak Up Nike dan berkongsi portal dengan pekerja dan subkontraktor yang menyediakan perkhidmatan kepada Nike.

Kebolehkesanan

Visi Nike untuk kebolehkesanan adalah untuk mengetahui perjalanan setiap produk dari lapangan ke atlet* dan kembali semula. Untuk tujuan ini, fasiliti hendaklah mengikuti piawaian kebolehkesanan Nike.

- Mengesan semua input dan output yang digunakan dalam rantai nilai kepada asal-usulnya.
- Memenuhi keperluan penyimpanan rekod kebolehkesanan.
- Kekal terkini dengan piawaian kebolehkesanan Nike yang dikemas kini apabila disediakan.

Sistem Pengurusan Alam Sekitar, Kesihatan & Keselamatan

Fasiliti mestilah membangunkan dan melaksanakan sistem pengurusan Persekitaran, Kesihatan & Keselamatan (EHS) untuk mengenal pasti dan menghapuskan atau mengurangkan risiko yang berkaitan dengan operasi.

Jawatankuasa Alam Sekitar, Kesihatan & Keselamatan

Fasiliti tersebut mestilah mengadakan Jawatankuasa EHS yang ditugaskan untuk membangunkan serta melaksanakan proses dan prosedur untuk menambah baik keadaan EHS di tempat kerja.

* Jika anda mempunyai tubuh, anda adalah seorang atlet.



KELESTARIAN

Pelepasan Udara & Kesan Terhadap Iklim Diminimumkan

Fasiliti mematuhi semua keperluan undang-undang dan piawaian industri yang diterima oleh Nike dalam pengurusan pelepasan udara dan sistem tenaga. Keperluan untuk fasiliti termasuklah:

- Pemantauan dan pelaporan rutin untuk gas rumah hijau (GHG), sebatian organik meruap (VOC), bahan pencemar udara berbahaya, zarah, amonia, bahan kimia yang memusnahkan ozon dan hasil sampingan pembakaran.
- Mengekalkan semua rekod pembelian dan inventori yang berkaitan.
- Prestasi rutin bagi semua proses dan peralatan yang menjaga pelepasan.
- Berusaha untuk mengurangkan pelepasan melalui kecekapan yang dipertingkatkan dan penggunaan sumber tenaga boleh diperbaharui.

Sisa Diminimumkan & Dikendalikan Dengan Betul

Mengasingkan, mengurus, mengangkut, dan membuang semua sisa berbahaya dan pepejal dengan betul mengikut CLS serta undang-undang dan peraturan tempatan.

Fasiliti mendapatkan semua permit yang diperlukan dan mengesahkan kontraktor sisa pepejal dan berbahaya mempunyai kelayakan dan lesen yang sewajarnya.

Fasiliti mengukur dan berusaha secara berterusan untuk mengurangkan penajaan sisa.

Alam Semula Jadi Dihargai

Fasiliti meminimumkan pengeluaran air tawar dan mengurus air sisa secara bertanggungjawab untuk melindungi ekosistem, mematuhi undang-undang dan peraturan tempatan, dan menyokong komitmen Nike yang lebih luas terhadap pemuliharaan alam semula jadi.

- **Penjagaan air.** Fasiliti mestilah berusaha untuk memahami dan mengurangkan risiko berkaitan air dengan mengoptimumkan kecekapan penggunaan air, mengurangkan penggunaan, dan mengesahkan air sisa dirawat sebelum dibuang. Ini termasuk melaksanakan strategi guna semula air jika boleh.

- **Perlindungan ekosistem.** Operasi mesti mengelakkan kesan negatif ke atas badan air, tanah lembap dan kawasan tadahan air di sekeliling, mengutamakan usaha pemuliharaan di kawasan semula jadi yang sensitif dan tapak warisan dunia.
- **Pendekatan positif alam semula jadi.** Fasiliti harus menyepadukan strategi yang mengurangkan kemerosotan alam sekitar, meningkatkan biodiversiti, mencegah penebangan hutan, dan menyumbang kepada daya tahan ekosistem jangka panjang.

Bahan Kimia Diurus Dengan Betul

Fasiliti mempamerkan pendekatan yang konsisten, berkesan dan mematuhi undang-undang untuk pengurusan bahan kimia. Pendekatan ini membimbing perolehan dan pengendalian, penyimpanan, penggunaan dan pelupusan bahan kimia yang betul untuk mengurangkan risiko kimia terhadap manusia dan planet.



SELAMAT

Tempat Kerja adalah Selamat

Fasiliti hendaklah menyediakan persekitaran tempat kerja selamat dan mengambil langkah-langkah yang diperlukan untuk mencegah kemalangan dan kecederaan yang berpunca daripada, berkaitan dengan atau berlaku dalam, sepanjang kerja atau hasil daripada operasi di tapak.

Fasiliti hendaklah mempunyai sistem untuk mengesan, mengelak dan memberikan balas kepada risiko yang berpotensi mengancam keselamatan semua pekerja.

Kemudahan Kantin, Penjagaan Anak & Asrama yang Sihat dan Selamat

Semua kawasan kantin, penjagaan kanak-kanak dan asrama adalah selamat, bersih dan sihat.

Fasiliti, termasuk penjagaan kanak-kanak, mematuhi undang-undang dan peraturan tempatan serta CLS yang merangkumi pembinaan bangunan serta kesihatan dan keselamatan.

Fasiliti mempunyai sistem pengurusan keselamatan teguh yang diterapkan untuk mengurangkan atau menghapuskan risiko kesihatan dan keselamatan

dalam mengendalikan fasiliti yang bukan perkilangan/pengedaran ini.

Bangunan Sesuai Untuk Tujuan

Bangunan dan struktur kapasiti beban pembekal dibina menurut undang-undang tempatan, atau piawaian antarabangsa dengan kelulusan pembinaan yang diperakui oleh jurutera awam atau struktur yang bertauliah.

Penghunian pelbagai guna tidak dibenarkan.

Pelan Tindakan Kebakaran & Kecemasan Disediakan

Fasiliti mempunyai pelan pencegahan kebakaran dan pelan tindakan kecemasan untuk melindungi pekerja sepanjang operasi kerja biasa dan situasi kecemasan.

Fasiliti menyediakan sistem pengesanan kebakaran untuk memaklumkan pekerja mengenai kecemasan, laluan keluar selamat apabila pekerja perlu meninggalkan bangunan dan lokasi perlindungan selamat apabila pekerja perlu kekal di dalam bangunan semasa kecemasan.

Bahaya Kesihatan & Kebersihan Pekerjaan Dikawal

Fasiliti menjangka, mengenal pasti, menilai dan mengawal bahaya kesihatan dan kebersihan pekerjaan di tempat kerja.

Fasiliti menggunakan pemantauan rutin dan kaedah analisis untuk menentukan kesan kesihatan yang berpotensi daripada bahaya yang wujud di tempat kerja.

Pekerja tidak terdedah kepada bahaya fizikal, kimia atau biologi yang melebihi had pendedahan pekerjaan.



DIHORMATI

Pekerjaan Secara Sukarela

Fasiliti tidak terlibat dalam sebarang bentuk perhambaan moden, termasuk buruh paksa (penjara, buruh terikat, buruh berhutang atau sebaliknya) atau perdagangan manusia.

Fasiliti bertanggungjawab untuk membayar yuran kelayakan pekerjaan semua pekerja, termasuk yuran pengambilan dan kos berkaitan.

Fasiliti mematuhi semua keperluan dalam CLS untuk menangani risiko utama buruh paksa, seperti membenarkan pergerakan bebas pekerja, melarang keperluan untuk membuat ikatan atau simpanan sebagai syarat penggajian dan menyediakan perlindungan kepada pekerja yang mempunyai kelemahan unik.

Umur Bekerja Minimum Adalah 16 Tahun

Nike melarang penggunaan buruh kanak-kanak di fasiliti yang dikontrak untuk membuat atau mengedarkan produk Nike.

Pekerja mesti berumur sekurang-kurangnya 16 tahun, melepasi umur untuk menamatkan pendidikan wajib, atau umur sah bekerja mengikut undang-undang negara — yang mana lebih tinggi.

Pekerja di bawah umur 18 tahun tidak boleh diupah untuk bekerja dalam keadaan berbahaya, seperti bekerja pada waktu malam, mengendalikan bahan kimia atau menggunakan jentera berat.

Fasiliti Tidak Mendiskriminasi

Fasiliti tidak boleh mendiskriminasi pekerja dalam pekerjaan — termasuk dalam pengambilan pekerja, pampasan, kenaikan pangkat, atau tindakan disiplin — berdasarkan jantina, bangsa, agama, umur, ketidakupayaan, orientasi seksual, kehamilan atau status perkahwinan, pandangan politik, keahlian kesatuan sekerja, kewarganegaraan, asal usul sosial atau etnik, kasta, atau status lain yang dilindungi oleh undang-undang tempatan.

Semua pekerja, tanpa mengira jantina, harus menerima gaji yang setara untuk pekerjaan yang sama.

Hak Kebebasan Berpersatuan & Perundingan Bersama Dihormati

Fasiliti mengiktiraf dan menghormati hak untuk kebebasan berpersatuan dan rundingan bersama.

Fasiliti menghormati larangan campur tangan terhadap pekerja yang berusaha untuk menubuhkan atau menjalankan aktiviti kesatuan sekerja, serta larangan terhadap sebarang aktiviti yang bertujuan untuk mengugut, mengganggu atau membalas dendam terhadap pekerja kerana penyertaan mereka dalam kesatuan sekerja atau organisasi wakil lain.

Di mana hak untuk kebebasan berpersatuan dan rundingan bersama dihadkan oleh undang-undang tempatan, pembekal hendaklah membenarkan pembangunan mekanisme selari untuk berpersatuan dan berunding secara bebas dan bebas dari campuran tangan.



ADIL

Gangguan & Penderaan Tidak Akan Diterima

Pekerja dilayan dengan bermaruah dan dihormati.

Fasiliti tidak terlibat atau bertolak ansur dengan gangguan atau deraan secara fizikal, seksual, psikologi atau lisan.

Waktu Bekerja Tidak Berlebihan

Fasiliti tidak boleh mewajibkan pekerja bekerja melebihi jam kerja biasa dan kerja lebih masa yang dibenarkan oleh undang-undang negara dimana pekerja tersebut diambil pekerja.

Minggu kerja biasa tidak boleh melebihi 48 jam.

Fasiliti harus membenarkan pekerja mendapat sekurang-kurangnya 24 jam rehat tanpa henti dalam setiap tempoh tujuh hari.

Semua kerja lebih masa mesti mengikut persetujuan.

Fasiliti tidak boleh meminta kerja lebih masa secara kerap dan hendaklah membayar semua kerja lebih masa pada kadar premium.

Kecuali dalam keadaan luar biasa, jumlah jam kerja biasa dan kerja lebih masa dalam seminggu tidak boleh melebihi 60 jam.

Pampasan & Manfaat Dibayar Tepat pada Masanya

Fasiliti mengakui bahawa semua pekerja, tanpa mengira jantina, mempunyai hak untuk menerima pampasan bagi minggu kerja biasa yang mencukupi untuk memenuhi keperluan asas mereka serta menyediakan pendapatan mengikut budi bicara.

Apabila pampasan tidak memenuhi keperluan asas pekerja dan memberikan pendapatan boleh belanja, fasiliti mesti membangun, melaksana, dan menyampaikan strategi untuk merealisasikan pampasan yang mencukupi secara progresif.

Pekerja mesti dibayar tepat pada masanya sekurang-kurangnya gaji minimum yang diperlukan oleh undang-undang tempatan atau gaji semasa, yang mana lebih tinggi.

Fasiliti ini harus menyediakan faedah yang diwajibkan oleh undang-undang, termasuk cuti am, cuti dan pemberhentian berkanun apabila pekerjaan tamat.

Pemotongan gaji atas sebab tatatertib adalah dilarang.

Pekerjaan tetap disediakan

Kerja mesti dilaksanakan berdasarkan hubungan pekerjaan yang diiktiraf melalui undang-undang serta amalan tempatan.

Fasiliti tidak boleh menggunakan sebarang bentuk aturan bekerja di rumah untuk tujuan pengilangan produk Nike.



**Komitmen
Adalah
Segalanya**

TATAKELAKUAN NIKE

© 2025 NIKE, INC. HAK CIPTA TERPELIHARA.