



NİKE DAVVRANIŞ KURALLARI

Temmuz 2025



Taahhüt Önemlidir

Nike olarak, net bir bitiş çizgisi olmasa bile başlangıç çizgisinin belli olduğuna inanıyoruz.

Nike Davranış Kuralları (Kurallar; Nike Code of Conduct, Code) ve Liderlik Standardı Kuralları (Code Leadership Standards, CLS), tesislerde uyulmasını beklediğimiz minimum standartları ortaya koymaktadır. Bu minimum standartlar; temel performansı değerlendirme ve işimizi büyötmeye devam ederken tedarikçileri belirleme şeklimizi oluşturan Nike tedarikçi stratejilerinin ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalışanların refahına olan bağlılığımızı paylaşan, doğal kaynakları sorumlu ve verimli bir şekilde kullanan, işlerini sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde yöneten ve asgari standartların ötesine geçmeye gayret gösteren tedarikçilerle çalışmaktayız.

Beklentilerimiz

Tüm tesislerin işçi haklarına saygı göstermesini ve onların refahını artırmasını bekleriz. Özellikle kadınlar, göçmenler ve geçici işçiler gibi savunmasız gruplardaki insanlara özen gösterilmesini isteriz.

Nike, insan hakları ile ilgili riskleri ve bunların etkilerini anlamak ve yönetmek için, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ni, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'ni, BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'ni ve OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi'ni temel almaktadır.

Ayrıca tedarikçilerden, emisyonların azaltılması, atıkların ortadan kaldırılması ve doğal kaynakların korunması gibi alanlara odaklanmalarını bekliyoruz.

Nike'ın büyüme stratejisi kapsamında çevik ve esnek yönetim sistemleri kurarak hem değer gören hem ilgili bir iş gücü yaratarak işletmenin sürdürülebilir şekilde büyümesini sağlayan, güvenlik kültürünü güçlendiren ve çevreye olan etkiyi en aza indiren tesisler ararız.

İş Birliği Vizyonumuz

Nike, şeffaflık ve karşılıklı saygıya dayalı ilişkilerin; daha esnek ve sorumlu bir tedarik zinciri vizyonumuza ulaşmanın ayrılmaz bir parçası olduğunun bilincindedir.

Bu vizyon; tesisler, diğer markalar ve ortak küresel tedarik zincirindeki tüm paydaşlarla işbirliği ve ortak eylem gerektirmektedir.

Faaliyet gösterdikleri topluluklarda iş gücü, sağlık ve güvenlik ve çevre koşullarındaki sistematik değişim üzerinde etki sahibi olmak için, sivil toplum, sendikalar, hükümetler ve diğer kuruluşlarla ilişki kurarken tesisleri desteklemeye devam edeceğiz.



NİKE DAVRANIŞ KURALLARI VE LİDERLİK STANDARDI KURALLARI

AKTİF

Kurallar Eksiksiz Şekilde Uygulanır
İzlenebilirlik
Çevre, Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sistemi
Çevre, Sağlık ve Güvenlik Komitesi

ADİL

Taciz ve Suistimale Müsamaha Gösterilmez
Çalışma Saatleri Aşırı Değildir
Ücret ve Yan Haklar Zamanında Ödenir
Düzenli İstihdam Sağlanır

SÜRDÜRÜLEBİLİR

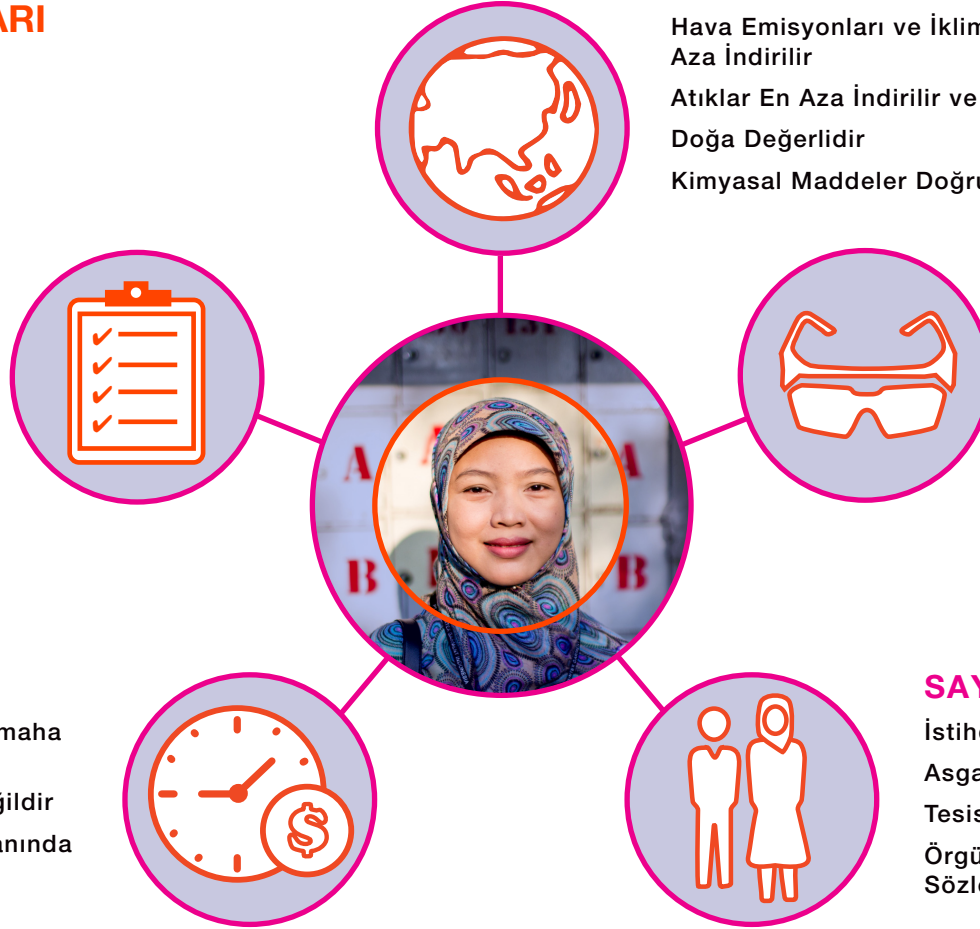
Hava Emisyonları ve İklim Üzerindeki Etkiler En Aza İndirilir
Atıklar En Aza İndirilir ve Uygun Şekilde Yönetilir
Doğa Değerlidir
Kimyasal Maddeler Doğru Şekilde Yönetilir

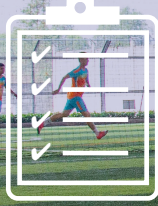
GÜVENLİ

İş Yeri Güvenlidir
Kantinler, Çocuk Bakım ve Yatakhane Tesisleri Sağlıklı ve Güvenlidir
Binalar Amaca Uygundur
İş Sağlığı ve Hijyen Tehlikeleri Kontrol Altında Tutulur

SAYGILI

İstihdam Gönüllüdür
Asgari Çalışma Yaşı 16'dır
Tesis Ayrımcılık Yapmaz
Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu İş Sözleşmeleri Haklarına Saygı Duyulur





AKTİF

Kurallar Eksiksiz Şekilde Uygulanır

Nike ile iş yapmanın bir koşulu olarak tedarikçi, etkili yönetim sistemlerinin uygulanması da dâhil olmak üzere Kurallar'ı ve beraberindeki CLS'ler ile yerel yasaları uygulayacak ve bunları işine entegre edecektir. Aynı zamanda bunları doğrulama ve izlemeye tabi tutacaktır.

Tesis, en azından Nike Kuralları'ndaki tüm şartları içeren şirket içi davranış kuralları hazırlayacaktır. Tesis, davranış kurallarını işçilerin anladığı tüm dillerde (anadilde, tercih edilen dilde veya en iyi anlaşılan dilde) tesis içinde yayınlayacak ve işçi eğitimi ve oryantasyonunda davranış kuralları hakkında bilgi paylaşacaktır.

Tesis, Kurallar ve CLS ile ilgili olası endişeler için etkili bir şikâyet mekanizmasına sahip olacak ve Nike'a hizmet sağlayan çalışanları ve alt yüklenicileri bu mekanizmanın varlığından haberdar edecektir. Ayrıca tesis, Nike'ın Speak Up Portalı hakkında bilgi sahibi olacak ve Nike'a hizmet sağlayan çalışanlar ve alt yüklenicilerle portalı paylaşacaktır.

İzlenebilirlik

Nike'ın izlenebilirlik vizyonu, her ürünün sahadan sporcuya* gidiş ve tekrar geri dönüş sürecindeki yolculuğu konusunda bilgi sahibi olmaktır. Bu amaçla tesis, Nike izlenebilirlik standartlarına uyacaktır.

- Değer zincirinde kullanılan tüm girdi ve çıktıların başlangıç noktalarına kadar izlenmesi.
- İzlenebilirlik kayıt tutma gereksinimlerinin karşılanması.
- Sağlandığında güncellenmiş Nike izlenebilirlik standartlarıyla güncel kalınması.

Çevre, Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sistemi

Tesis, operasyonlarla ilgili riskleri belirlemek ve ortadan kaldırmak veya azaltmak için bir Çevre, Sağlık ve Güvenlik (EHS) yönetim sistemi geliştirecek ve uygulayacaktır.

Çevre, Sağlık ve Güvenlik Komitesi

Tesis, iş yerindeki EHS koşullarını iyileştirmek için süreçler ve prosedürler geliştirmek ve uygulamakla görevli bir EHS Komitesi toplayacaktır.

* Vücudunuz varsa, siz de bir sporcusunuz.



SÜRDÜRÜLEBİLİR

Hava Emisyonları ve İklim Üzerindeki Etkiler En Aza İndirilir

Tesis, hava emisyonları ve enerji sistemlerinin yönetimi konusunda Nike'ın kabul ettiği sektör standartlarının ve yasal şartların tümüne uyar. Tesislere yönelik şartlar, şunları içerir:

- Sera gazları (GHG'ler), uçucu organik bileşikler (VOC'ler), tehlikeli hava kirleticiler, partiküller, amonyak, ozon tüketen kimyasal maddeler ve yanma sırasında ortaya çıkan yan ürünler için rutin izleme ve raporlama.
- İlgili tüm satın alma ve envanter kayıtlarının saklanması.
- Emisyon üreten tüm süreçlerin ve ekipmanların performansının rutin olarak izlenmesi gereklidir.
- Tesis, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanarak ve verimliliği artırarak emisyonları en aza indirmeye çalışacaktır.

Atıklar En Aza İndirilir ve Uygun Şekilde İşlenir

, tüm tehlikeli ve katı atıkları CLS ve yerel yasa ve yönetmeliklere uygun şekilde ayırır, yönetir, taşır ve bertaraf eder.

Tesis, gerekli tüm izinleri alıp katı ve tehlikeli atık yüklenicilerinin gerektiği şekilde yetkili ve lisanslı olduğunu doğrular.

Tesis, ölçümler yapıp atık oluşumunu en aza indirmek için sürekli olarak çaba gösterir.

Doğa Değerlidir

Tesis, ekosistemleri korumak, yerel yasa ve yönetmeliklere uymak ve Nike'ın doğayı korumaya yönelik daha geniş kapsamlı taahhüdünü desteklemek için temiz su tüketimini en aza indirir ve atık suyu sorumlu bir şekilde yönetir.

- **Su azaltma.** Tesisler, su verimliliğini optimize ederek, tüketimi azaltarak ve atık suyun tahliye edilmeden önce artıldığını doğrulayarak suyla ilgili riskleri anlamaya ve azaltmaya gayret gösterecektir. Bu, mümkün olan yerlerde suyun yeniden kullanım stratejilerinin uygulanmasını da içerir.

- **Ekosistem koruması.** Operasyonlar; hassas doğal alanlarda ve dünya mirası alanlarında koruma çabalarına öncelik vererek çevredeki su kütleleri, sulak alanlar ve su havzaları üzerindeki olumsuz etkilerden kaçınacaktır.
- **Doğa-pozitif yaklaşım.** Tesisler, çevresel bozulmayı azaltan, biyolojik çeşitliliği artıran, ormansızlaştırmayı önleyen ve uzun vadeli ekosistem dayanıklılığına katkıda bulunan stratejileri entegre etmelidir.

Kimyasal Maddeler Doğru Şekilde Yönetilir

Tesis, kimyasal maddelerin yönetimi için tutarlı, etkili ve yasal olarak uygun bir yaklaşım sergiler. Bu yaklaşım, insanlara ve gezegene yönelik kimyasal riskleri azaltmak için satın alma ve kimyasal maddelerin uygun şekilde taşınması, depolanması, kullanılması ve bertaraf edilmesine rehberlik eder.



GÜVENLİ

İş Yeri Güvenlidir

Tesis, güvenli bir iş yeri ortamı sağlayacak ve iş sırasında veya saha faaliyetlerinin bir sonucu olarak ortaya çıkan, bunlarla bağlantılı olan veya meydana gelen kazaları ve yaralanmaları önlemek için gerekli adımları atacaktır.

Tesis, tüm işçilerin güvenliğine yönelik olası riskleri belirlemek, bunlardan kaçınmak ve bunlara müdahale etmek için uygun sistemlere sahip olacaktır.

Kantinler, Çocuk Bakım ve Yatakhane Tesisleri Sağlıklı ve Güvenlidir

Tüm kantin, çocuk bakım ve yatakhane alanları güvenli, hijyenik ve sağlıklıdır.

Çocuk bakım odaları da dâhil tüm tesislerde yerel yasa ve yönetmeliklerin yanı sıra bina inşaatı ile sağlık ve güvenliği kapsayan CLS'lere uyulacaktır.

Tesis, bu üretim dışı/dağıtım tesislerini işletmeye ilişkin sağlık ve güvenlik risklerini azaltmak veya ortadan kaldırmak için sağlam güvenlik yönetimi sistemlerine sahiptir.

Binalar Amaca Uygundur

Tedarikçinin bina ve yük taşıyıcı yapıları, onaylı inşaat veya yapı mühendislerinin onayıyla, yerel yasalara veya uluslararası standartlara uygun olarak inşa edilir.

Çok amaçlı kullanımlara izin verilmez.

Yangın ve Acil Durum Eylem Planları Yürürlüktedir

Tesis, normal çalışma faaliyetleri ve acil durumlar sırasında işçileri korumak için bir yangın önleme ve acil durum eylem planına sahiptir.

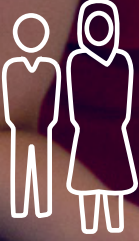
Tesis, işçilere acil durumları bildirmek için yangın algılama sistemleri, işçilerin binayı terk etmeleri gerektiğinde güvenli çıkış yolları ve acil durumlarda işçilerin binada kalmaları gerektiğinde güvenli sığınak yerleri sağlar.

İş Sağlığı ve Hijyen Tehlikeleri Kontrol Altında Tutulur

Tesis, iş yerinde iş sağlığı ve hijyen tehlikelerini öngörür, tanır, değerlendirir ve kontrol eder.

Tesis, iş yerindeki mevcut tehlikelerin sağlık üzerindeki potansiyel etkilerini saptamak için rutin izleme ve analiz yöntemleri kullanır.

İşçiler, iş yerinde maruziyet sınırlarının üzerindeki fiziksel, kimyasal veya biyolojik tehlikelere maruz bırakılmaz.



SAYGILI

İstihdam Gönüllüdür

Tesis, zorla çalıştırma (cezaevinde, sözleşmeli, borç karşılığı veya başka türlü) veya insan kaçakçılığı dâhil olmak üzere hiçbir modern kölelik türüyle iştigal etmez.

Tesis, işe alım ücretleri ve ilgili masraflar da dâhil olmak üzere tüm işçilerin istihdam uygunluk ücretlerini ödemekten sorumludur.

Tesis, işçilerin hareket özgürlüğünün sağlanması, istihdam koşulu olarak kefalet ödeme veya bankaya para yatırma zorunluluğunun engellenmesi ve benzersiz hassas durumları olan işçilere güvenceler sağlanması gibi zorla çalıştırmaya ilişkin temel riskleri ele almak için CLS'lerdeki tüm şartlara uyar.

Asgari Çalışma Yaşı 16'dır

Nike, tesislerde Nike ürünlerini üretmek veya taşımak için sözleşmeli çocuk işçi çalıştırılmasını yasaklar.

İşçiler en az 16 yaşında, zorunlu eğitimi tamamlama yaşının üzerinde veya ülkenin yasal çalışma yaşının üzerinde (hangisi daha yüksekse) olacaktır.

18 yaşından küçük işçiler gece çalışma, kimyasal maddelerle çalışma veya ağır makinelerle çalışma gibi tehlikeli koşullarda istihdam edilmeyecektir.

Tesis Ayrımcılık Yapmaz

Tesis, işçileri; istihdamda cinsiyet, ırk, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim, hamilelik, medeni durum, milliyet, siyasi görüş, sendika üyeliği, uyruk, toplumsal veya etnik köken, sosyal sınıf ya da yerel yasalarla korunan diğer statülere bağlı olarak işe alma, ücret ödeme, terfi veya disiplin cezası da dâhil olmak üzere ayrımcılığa tabi tutmayacaktır.

Cinsiyete bakılmaksızın tüm işçiler, eşit değerdeki işler için eşit ücret alacaktır.

Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu İş Sözleşmeleri Haklarına Saygı Duyulur

Tesis, örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi yapma özgürlüğü haklarını tanır ve bunlara saygı duyar.

Tesis, sendika faaliyetlerini organize etmek veya yürütmek isteyen işçilere müdahale yasaklarının yanı sıra bir sendikaya veya başka bir temsili kuruluşa katılımları nedeniyle işçilere gözdağı verme, onları taciz etme veya onlara misilleme yapmayı amaçlayan her türlü faaliyetin yasaklanmasını kabul eder.

Dernek kurma özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi yapma hakkının yerel yasalar kapsamında kısıtlandığı durumlarda tedarikçi, bağımsız ve özgür örgütlenme ve iş sözleşmesi için paralel araçların geliştirilmesine izin verir.



ADİL

Taciz ve Suistimale Müsamaha Gösterilmez

İşçilere haysiyet ve saygı çerçevesinde muamele edilir.

Tesis; fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü taciz ya da suistimalde bulunmaz veya bunlara müsamaha göstermez.

Çalışma Saatleri Aşırı Değildir

Tesis, işçilerin görev yaptıkları ülkenin yasalarının izin verdiği normal ve fazla mesai saatlerinden fazla süreyle çalışmalarını şart koşturmaz.

Normal çalışma haftası 48 saati geçmeyecektir.

Tesis, işçilere yedi günde bir kez en az 24 saat kesintisiz dinlenme izni verecektir.

Tüm fazla mesai saatleri rızaya dayalı olacaktır.

Tesis, düzenli olarak fazla mesai talep etmeyecek ve çalışılan tüm fazla mesai saatleri için yüksek bir ücret üzerinden ödeme yapacaktır.

Olağanüstü durumlar haricinde haftalık normal ve fazla mesai saatlerinin toplamı 60 saati geçmeyecektir.

Ücret ve Yan Haklar Zamanında Ödenir

Tesis, cinsiyete bakılmaksızın her işçinin düzenli bir çalışma haftası için temel ihtiyaçlarını karşılamaya ve isteğe bağlı bir miktar gelir sağlamaya yetecek ücret alma hakkına sahip olduğunu kabul eder.

Ücret, işçilerin temel ihtiyaçlarını karşılamadığında ve isteğe bağlı gelir sağlamadığında tesis, bunun karşılığı ücretin ödenmesini kademeli olarak gerçekleştirmek için stratejiler geliştirecek, ileticek ve uygulayacaktır.

İşçilere en azından yerel yasaların gerektirdiği asgari ücret veya geçerli ücret (hangisi daha yüksekse) zamanında ödenecektir.

Tesis, tatiller, izinler ve istihdam sona erdiğinde yasal kıdem tazminatı da dâhil olmak üzere yasal olarak zorunlu olan yardımları sağlayacaktır.

Ücretlerden disiplin amaçlı kesinti yapılması yasaktır.

Düzenli İstihdam Sağlanır

Çalışma, yerel yasa ve uygulama ile kurulan tanınmış bir istihdam ilişkisi temelinde gerçekleştirilir.

Tesis, Nike ürününün üretimi için hiçbir evden çalışma düzenlemesi getirmez.



Taahhüt Önemlidir

NİKE DAVRANIŞ KURALLARI

© 2025 NİKE, INC. TÜM HAKLARI SAKLIDIR.