



耐克行为 守则

2025 年 7 月



承诺代表一切

在耐克公司，我们相信，我们没有终点线，但一定有清晰的起点线。

《耐克行为守则》（《行为守则》）和《领导力准则》（CLS）载明了我们期望场所达到的最低标准。这些最低标准是耐克的供应商战略不可分割的一部分——即我们如何评估基准表现及确定将与我们继续开展业务的供应商。

我们与那些与我们一样致力于提升工人福利，负责任且高效地使用自然资源，以负责和可持续的方式管理自身业务，并力争超越最低标准的供应商展开合作。

我们的期望

我们期望所有场所都能尊重工人权利和增进工人福利，尤其是要照顾特殊弱势群体，例如女性、移民和临时工。

为了了解和管理人权风险及其影响，耐克参考了《世界人权宣言》、国际劳工组织《关于工作中基本原则和权利宣言》、联合国《企业与人权指导原则》和《经济合作与发展组织跨国公司指南》。

我们还期望供应商关注减少排放、消除浪费和保护自然资源等领域。

作为耐克增长战略的一部分，我们寻找那些正在建立具有敏捷性和弹性的管理体系的场所，这些体系能够帮助他们推动可持续的业务增长，培养敬业、有价值的员工队伍，树立强有力的安全文化，并且最大程度减少环境影响。

我们的合作愿景

耐克认识到，建立在透明和相互尊重基础之上的关系，对于实现更具韧性的负责任供应链这一愿景有着至关重要的意义。

为了实现这一愿景，我们需要与场所、其他品牌以及全球共享供应链中的所有利益相关者进行合作和共同行动。

随着我们与民众、工会、政府及其他实体积极互动，我们将继续为场所提供支持，在场所经营所在社区促进劳动力、健康和环境状况的有序发展变化。



耐克行为守则和耐克领导力准则

主动

《行为守则》应充分实施
可追溯性
环境、健康与安全管理
体系
环境、健康与安全委员会

公平

禁止骚扰和虐待
工作时间不得超额
报酬和福利应按时支付
提供常规工作

可持续性

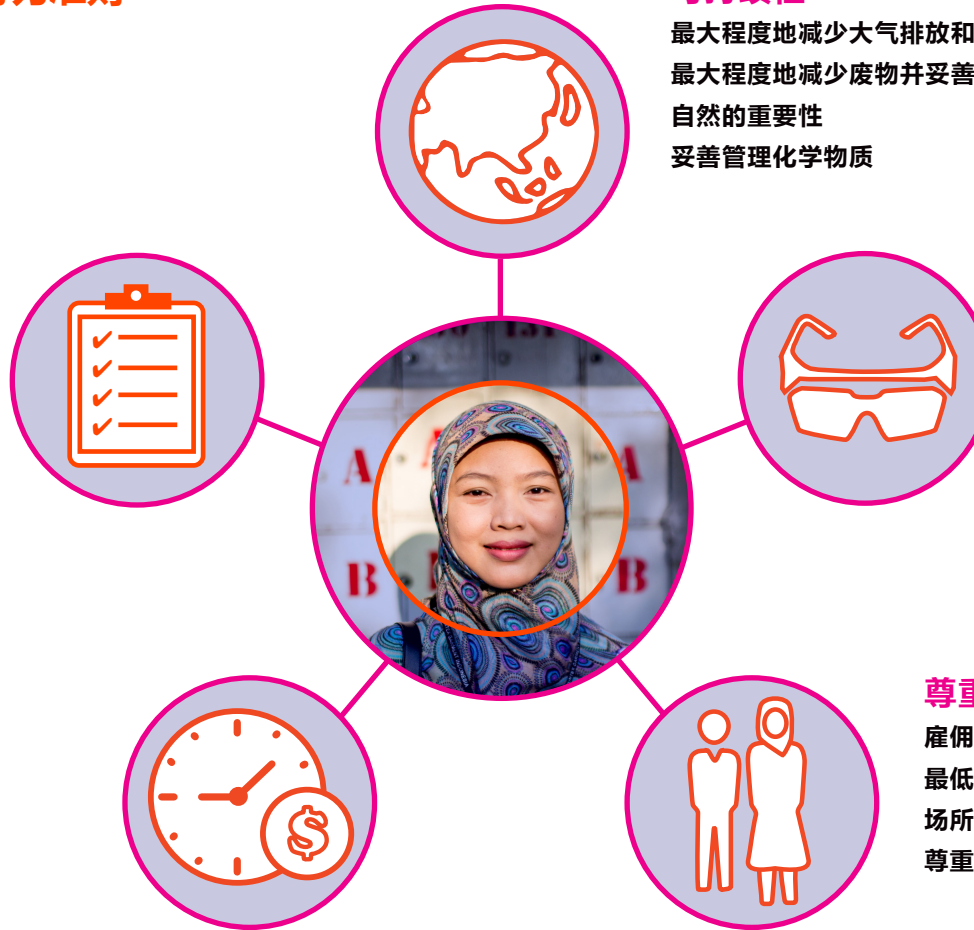
最大程度地减少大气排放和气候影响
最大程度地减少废物并妥善管理
自然的重要性
妥善管理化学物质

安全

工作场所安全
食堂、儿童保育设施和宿舍设施应健康、安全
建筑物适用于其用途
职业健康和卫生危害得到控制

尊重

雇佣应是自愿
最低工作年龄为 16 岁
场所不得歧视
尊重结社自由和集体谈判权利





《行为守则》应充分实施

作为与耐克开展业务的条件之一，供应商场所必须在自身业务中实施和整合《行为守则》、相应的 CLS 及地方法律，包括实施有效的管理体系，并接受审核和监督。

场所必须制定内部行为守则，其中至少应包括《行为守则》中的全部要求。场所必须以工人能够理解的各种语言（母语、首选语言或最好理解的语言）在其经营场所内发布其行为守则，并在工人培训和入职培训中分享有关其行为守则的信息。

为了应对潜在的《行为守则》和 CLS 相关问题，场所必须建立有效的申诉机制，并将其传达给为耐克提供服务的员工和分包商。此外，场所必须熟悉耐克的[发言网站](#)，并将其共享给为耐克提供服务的员工和分包商。

可追溯性

在可追溯性方面，耐克希望掌握每件产品从生产现场运输到运动员手中*再返回生产现场的整个过程。为实现这一目的，场所必须遵循耐克的[可追溯性标准](#)。

- 追踪价值链中使用的所有输入和输出的来源。
- 满足可追溯性记录保存要求。
- 持续关注耐克可追溯性标准的每个更新版本（如提供）。

环境、健康与安全管理体系

场所必须制定并实施环境、健康与安全 (EHS) 管理体系，以发现、消除或减少与运营活动相关的风险。

环境、健康与安全委员会

场所必须成立一个 EHS 委员会，负责制定和实施各种流程和程序，以改善工作场所的环境、健康与安全条件。

* 只要有身体，你就是运动员。



可持续性

最大程度地减少大气排放和气候影响

场所应遵循关于大气排放和能源体系管理的所有法律要求及耐克认可的行业标准。设施要求包括：

- 针对以下方面的常规监督和报告：温室气体 (GHG)、挥发性有机化合物 (VOC)、有害大气污染物、微粒、氨、消耗臭氧的化学物质及燃烧副产物。
- 保留所有相关的采购和库存记录。
- 对所有排放物产生过程和设备进行常规性能监控。
- 努力通过提高效率和使用可再生能源来最大程度地减少排放。

最大程度地减少废物并正确处理

应按照 CLS 和地方法律法规对所有危险废物和固体废物进行妥当的隔离、管理、运输和处置。

场所应获得所有规定的许可，并核实危险废物和固体废物承包商是否有适当资格和持有执照。

场所应采取措施并不断最大程度地减少废物的产生。

自然的重要性

场所应最大限度减少淡水抽取量，采用负责任的方式管理废水以保护生态系统，遵守地方法律法规，并为耐克的自然保护事业提供更加广泛的支持。

- **水资源管理。**场所必须设法了解与水资源相关的风险，并通过优化水资源利用效率、减少用水量以及在排放之前确认废水的处理状况来降低这些风险。其中包括在可行的情况下实施中水回用策略。

- **生态系统保护。**必须尽量避免运营活动对周围水体、湿地和流域造成负面影响，并优先考虑对易受影响的自然区域和世界遗产地实施保护。
- **积极的环保态度。**场所应采取有助于减少环境恶化、增强生物多样性、防止滥伐森林和提升生态系统长期复原能力的经营策略。

妥善管理化学物质

场所应展示一种统一、有效和合法合规的化学物质管理方法。这种方法将用于指导化学物质的采购、正确搬运、存储、使用和处置，以降低化学物质对人类和地球造成的风险。



安全

工作场所安全

场所必须提供安全的工作场所设置，并采取必要措施防止在现场作业过程中发生或引起事故和伤害。

场所必须具有相应的体系，能够检测、避免和应对所有工人面临的安全隐患。

食堂、儿童保育设施和宿舍设施应健康、安全

所有食堂、儿童保育设施和宿舍区域都应是安全、卫生和健康的。

各场所（包括儿童保育设施）应遵守地方法律法规及关于建筑物建造和健康与安全的 CLS。

场所拥有完善的安全管理体系，以减少或消除在操作这些非制造/经销场所时存在的健康和安全风险。

建筑物适用于其用途

供应商的建筑和承重结构均需根据地方法律或国际标准进行建造，并由经认证的土木工程师或结构工程师签字批准。

不允许多重用途占用。

消防和应急行动计划应到位

场所具备消防和应急行动计划，能够在正常工作和紧急情况下保护工人。

场所应提供火警探测系统，能够向工人通知紧急情况、当工人需要离开建筑物时的安全出口路线以及在紧急情况下需要工人留在建筑物中时的安全庇护位置。

职业健康和卫生危害得到控制

场所应预期、识别、评估和控制工作场所的职业健康和卫生危害。

场所应使用常规监测和分析方法来确定工作场所中存在的各种危害带来的潜在健康影响。

工人不应遭受高于职业接触限值的物理、化学或生物危害。



尊重

雇佣应是自愿

场所不得参与任何形式的现代奴役，包括强迫劳动（监禁、契约、抵债或其他形式的强迫劳动）或人口贩运。

场所应负责支付所有工人的雇佣资格费，包括招聘费和其他相关费用。

场所应遵守 CLS 中的所有要求，以解决主要的强迫劳动风险，例如保障工人行动自由、禁止以缴纳保证金或提供押金作为雇佣条件、以及为特别弱势工人提供安全保障。

最低工作年龄为 16 岁

Nike 禁止在签约制造或运输 Nike 产品的场所内使用童工。

工人必须至少年满 16 岁、超过完成义务教育的年龄或国家法定工作年龄（以较高者为准）。

18 岁以下的工人不得在危险条件中工作，例如夜间工作、操作化学物质或重型机械。

场所不得歧视

场所的工人在雇佣中（包括招聘、报酬、晋升或纪律方面），不得在性别、种族、宗教、年龄、残疾、性取向、怀孕或婚姻状况、政治意见、工会成员关系、国籍、社会或民族出生、种族或地方法律保护的其他方面受到歧视。

所有工人，不论性别，在同等价值的工作中必须获得同等报酬。

尊重结社自由和集体谈判权利

场所承认并尊重结社自由和集体谈判权利。

场所应遵守关于禁止干扰工人组织或开展工会活动以及禁止恐吓、骚扰或报复参加工会或其他代表组织的工人的规定。

如结社自由和集体谈判的权利受到地方法律的限制，则供应商允许发展平行手段，以实现独立、自由的结社和谈判。



公平

禁止骚扰和虐待

工人应受到尊重和有尊严的对待。

不得参与或容忍身体、性、心理或口头的骚扰或虐待。

工作时间不得超额

场所不得要求工人工作超过其受雇所在国家法律规定的正常工作时间和加班时间。

每周的正常工作时间不得超过 48 小时。

场所必须允许工人每七日至少连续休息 24 小时。

任何额外的加班时间都必须是自愿的。

场所不得经常要求加班，且必须以加班费补偿所有加班工作。

除特殊情形中的规定以外，一周的正常工作时间和加班时间之和不得超过 60 小时。

报酬和福利应按时支付

场所确认：所有工人（无论性别）都有权获得每周正常工作的报酬，且应足以满足工人的基本需求及可自由支配的收入。

当报酬不能满足工人的基本需求及可支配收入时，场所必须制定、实施和告知相关策略，以逐步实现满足上述需求的报酬。

必须按时向工人至少支付地方法律规定的最低工资或现行工资（以二者中较高者为准）。

场所必须提供包括假期和休假在内的法定福利，以及在雇佣关系终止时给予法定遣散费。

禁止从工资中扣除任何纪律处罚金额。

提供常规工作

必须在根据地方法律和惯例建立的公认雇佣关系基础上开展工作。

场所不得使用任何形式的家庭作业来生产耐克产品。



承诺代表一切

耐克行为守则

© 2025 年耐克公司。保留所有权利。