



ក្រុមប្រតិបត្តិ របស់ NIKE

ខែកក្កដា ឆ្នាំ 2025



ការប្តេជ្ញាចិត្តគឺជាអ្វីៗគ្រប់យ៉ាង

នៅ Nike យើងជឿជាក់ថា ទោះបីជាគ្មានទីបញ្ចប់ក៏ដោយ ពិតណាស់ វាគឺមានទីចាប់ផ្តើមច្បាស់លាស់។

Nike Code of Conduct (ក្រមប្រតិបត្តិរបស់ Nike, Code) និង Code Leadership Standards (ក្រមស្តង់ដារនៃអ្នកដឹកនាំ, CLS) ដាក់ចេញនូវស្តង់ដារអប្បបរមាដែលយើងរំពឹងថា អ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងអស់នឹងត្រូវបំពេញតាម។ បទដ្ឋានអប្បបរមាទាំងនេះគឺជាផ្នែកដ៏សំខាន់នៃយុទ្ធសាស្ត្រអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ Nike ពោលគឺ — របៀបដែលយើងរាយការណ៍លើការប្រតិបត្តិគោលនិងកំណត់ថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងបន្តចូលរួមព្រមទាំងធ្វើឱ្យរីកចម្រើនដល់ជួរកិច្ចរបស់យើង។

យើងធ្វើការជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងឡាយណា ដែលបង្ហាញនូវការប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះសុខុមាលភាពដល់កម្មករ ប្រើធនធានធម្មជាតិដោយការទទួលខុសត្រូវ និងមានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការធ្វើពាណិជ្ជកម្មសំដៅលើនិរន្តរភាព និងល្អប្រសើរជាងបងដ្ឋានទូទៅ។

ក្តីរំពឹងរបស់យើង

យើងរំពឹងថា ម៉ោងចក្រផ្គត់ផ្គង់ទាំងអស់ត្រូវតែគោរពសិទ្ធិកម្មករ និងលើកតម្កើងសុខុមាលភាពរបស់ពួកគេជាមួយនឹងការយកចិត្តទុកដាក់ជាពិសេស ចំពោះអ្នកដែលងាយទទួលរងគ្រោះខ្លាំងបំផុតជាមួយគ្រួសារ កម្មករចំណាកស្រុក និងកម្មករបណ្តោះអាសន្ន។

ដើម្បីស្វែងយល់ និងគ្រប់គ្រងហានិភ័យសិទ្ធិមនុស្ស ព្រមទាំងផលប៉ះពាល់របស់ខ្លួន ក្រុមហ៊ុន Nike តែងតែគោរពតាមសេចក្តីប្រកាសជាសកលស្តីពីសិទ្ធិមនុស្ស សេចក្តីប្រកាសរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិស្តីពីគោលការណ៍ជាមូលដ្ឋានគោលការណ៍ណែនាំរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិស្តីពីជួរកិច្ចមូលដ្ឋានសំខាន់សម្រាប់ធ្វើពាណិជ្ជកម្មនិងសិទ្ធិមនុស្ស ព្រមទាំងគោលការណ៍ណែនាំរបស់ OECD សម្រាប់សហគ្រាសពហុជាតិ។

យើងកំពុងផងដែរថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងឡាយនឹងផ្តោតលើផ្នែកដូចជា ការកាត់បន្ថយការបំភាយឧស្ម័ន ការលុបបំបាត់កាកសំណល់ និងការការពារធនធានធម្មជាតិ។

ជាផ្នែកមួយនៃយុទ្ធសាស្ត្រចម្រើនលូកលាស់របស់ Nike យើងស្វែងរកអ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងឡាយណាដែលកំពុងកសាងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្សេងៗទៀត និងស្វែងរក — ដែលអនុញ្ញាតឱ្យពួកគេផ្សព្វផ្សាយរីកចម្រើននៃជួរកិច្ចប្រកបដោយចីរភាពតាមរយៈការអភិវឌ្ឍកម្លាំងការងារដែលមានការចូលរួមពាក់ព័ន្ធនិងមានតម្លៃ ការលើកកម្ពស់វប្បធម៌សុវត្ថិភាពដ៏ខ្លាំងក្លា និងការកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់លើបរិស្ថានដោយសារពួកគេឱ្យនៅតិចបំផុត។

ចក្ខុវិស័យរបស់យើងចំពោះកិច្ចសហការគ្នា

Nike ទទួលស្គាល់ថាទំនាក់ទំនងដែលផ្អែកលើតម្លាភាព និងការគោរពគ្នាទៅវិញទៅមក គឺជាកត្តាសំខាន់ដើម្បីសម្រេចបានចក្ខុវិស័យរបស់យើង អំពីខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ដែលមានភាពធន់ និងការទទួលខុសត្រូវ។

ចក្ខុវិស័យនេះតម្រូវឱ្យមានកិច្ចសហការ និងសកម្មភាពរួមគ្នាជាមួយរោងចក្រ ម៉ាកយីហោផ្សេងទៀត និងអ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់នៅក្នុងខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់សកលរួមគ្នា។

យើងនឹងធ្វើការជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើងដូចដែលយើងបន្តពង្រីកការចូលរួមពាក់ព័ន្ធជាមួយសង្គមស៊ីវិល សហជីព រដ្ឋាភិបាល និងភាគីផ្សេងទៀតដើម្បីជះឥទ្ធិពលលើការផ្លាស់ប្តូរជាប្រព័ន្ធចំពោះលក្ខខណ្ឌពលកម្ម សុខភាព សុវត្ថិភាព និងបរិស្ថាននៅក្នុងសហគមន៍ដែលអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើងធ្វើប្រតិបត្តិការ។



ស្តង់ដារភាពជាអ្នកដឹកនាំ និង NIKE CODE OF CONDUCT (ក្រមប្រតិបត្តិរបស់ NIKE)

សកម្ម

ក្រមប្រតិបត្តិត្រូវបានអនុវត្តយ៉ាងពេញលេញ

លទ្ធភាពតាមដាន

ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបរិស្ថាន សុខភាព និងសុវត្ថិភាព

គណៈកម្មការទទួលបន្ទុកលើបរិស្ថាន សុខភាព និងសុវត្ថិភាព

ភាពត្រឹមត្រូវ

ការបៀតបៀន និងការរំលោភបំពានមិនត្រូវបានអធ្យាស្រ័យ

ម៉ោងការងារមិនត្រូវមានច្រើនលើសលប់ឡើយ

សំណង និងអត្ថប្រយោជន៍ត្រូវតែទូទាត់ទាន់ពេលវេលា

ការងារធម្មតាត្រូវបានផ្តល់ជូន

ប្រកបដោយចីរភាព

ផលប៉ះពាល់ដោយការបំបាត់ឧស្ម័នចូលក្នុងខ្យល់ និងអាកាសធាតុត្រូវកាត់បន្ថយជាអតិបរមា

កាកសំណល់ត្រូវបានកាត់បន្ថយជាអតិបរមា និងគ្រប់គ្រងយ៉ាងសមស្រប

ធម្មជាតិមានសារៈសំខាន់

សារធាតុគីមីត្រូវបានគ្រប់គ្រងត្រឹមត្រូវ

សុវត្ថិភាព

កន្លែងធ្វើការគឺមានសុវត្ថិភាព

អាហារដ្ឋាន កន្លែងមើលថែទាំកុមារ និងបន្ទប់ដេកត្រូវមានសុខភាពល្អ និងសុវត្ថិភាព

អគារគឺសមស្របតាមគោលបំណង

សុខភាពការងារ និងមុខសញ្ញា

គ្រោះថ្នាក់អនាម័យត្រូវបានគ្រប់គ្រង

មានការគោរព

ការងារគឺជាការស្ម័គ្រចិត្ត

អាយុធ្វើការអប្បបរមាគឺ 16 ឆ្នាំ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនត្រូវរើសអើង

សេរីភាពនៃការបង្កើតសមាគម និង

ការចរចាជាសមូហភាព ត្រូវបានគោរព



សកម្ម

ក្រុមប្រតិបត្តិត្រូវបានអនុវត្តយ៉ាងពេញលេញ

ជាលក្ខខណ្ឌមួយនៃការធ្វើឱ្យកិច្ចជាមួយ Nike រោងចក្រផ្គត់ផ្គង់ ត្រូវតែអនុវត្ត និងដាក់បញ្ចូលក្រម, CLS អម, និងច្បាប់ក្នុងស្រុក ចូលទៅក្នុងធុរកិច្ចរបស់ខ្លួន រួមមានការបង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងដែលមានប្រសិទ្ធភាព និងដាក់បញ្ចូលសម្រាប់ការផ្ទៀងផ្ទាត់ និងការត្រួតពិនិត្យ។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបង្កើតក្រុមប្រតិបត្តិផ្ទៃក្នុង ដែលយ៉ាងហោចណាស់ត្រូវរួមមានកម្រិតការងារទាំងអស់ដែលមានចែងក្នុងក្រុមនេះ។ រោងចក្រត្រូវតែប្រកាសអំពីក្រុមប្រតិបត្តិរបស់ខ្លួនជាភាសាទាំងអស់ដែលកម្មករយល់ (ដើមកំណើតពេញចិត្ត ឬយល់ច្បាស់បំផុត) នៅលើគេហទំព័រ ហើយចែករំលែកព័ត៌មានអំពីក្រុមប្រតិបត្តិរបស់ខ្លួនក្នុងការបណ្តុះបណ្តាល និងការគ្រប់គ្រងទិសកម្មករ។

រោងចក្រត្រូវតែមានយន្តការសាទុក្ខប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីសម្តែងការព្រួយបារម្ភអំពីក្រុម និង CLS និងធ្វើឱ្យបុគ្គលិក និងអ្នកម៉ៅការបន្តដែលផ្តល់សេវាកម្មដល់ក្រុមហ៊ុន Nike ដឹងអំពីក្រុម និងព័ត៌មានទាំងនេះ។ លើសពីនេះ រោងចក្រត្រូវតែស្គាល់ពី Speak Up Portal (ធុរកិច្ចបញ្ចេញមតិ) របស់ក្រុមហ៊ុន Nike និងចែករំលែកធុរកិច្ចជាមួយបុគ្គលិក និងអ្នកជាប់កិច្ចសន្យាបន្តដែលផ្តល់សេវាកម្មដល់ក្រុមហ៊ុន Nike ។

លទ្ធភាពតាមដាន

ចក្ខុវិស័យរបស់ Nike សម្រាប់ការតាមដានគឺដើម្បីដឹងពីដំណើរផលិតផលនីមួយៗពីកន្លែងរត់ទៅកាន់អគ្គិសនី* និងគ្រលប់មកវិញ។ ដល់ទីបញ្ចប់នេះ គ្រឿងបរិក្ខារត្រូវតែអនុវត្តតាមស្តង់ដារលទ្ធភាពតាមដានរបស់ Nike ។

- តាមដានវត្ថុធាតុដើម និងផលិតផលទាំងអស់ដែលប្រើក្នុងខ្សែសង្វាក់តម្លៃទៅនឹងប្រភពដើមរបស់វា។
- បំពេញតម្រូវការរក្សាកំណត់ត្រាដែលអាចតាមដានបាន។
- អនុវត្តតាមស្តង់ដាររបស់ Nike ក្នុងការប្រមូលនូវទិន្នន័យក្រោយពេលទទួលបានការជូនដំណឹង។

ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបរិស្ថាន សុខភាព និងសុវត្ថិភាព

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបរិស្ថាន សុខភាព និងសុវត្ថិភាព (EHS) ដើម្បីកត់សម្គាល់ និងលុបបំបាត់ ឬកាត់បន្ថយហានិភ័យពាក់ព័ន្ធនឹងប្រតិបត្តិការ។

គណៈកម្មការទទួលបន្ទុកលើបរិស្ថាន សុខភាព និងសុវត្ថិភាព

រោងចក្រត្រូវតែកោះប្រជុំគណៈកម្មាធិការ EHS ដែលមានភារកិច្ចបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ និងនីតិវិធីនានា ដើម្បីកែលម្អលក្ខខណ្ឌ EHS នៅកន្លែងធ្វើការ។

* ប្រសិនបើអ្នកមានរាងកាយ អ្នកគឺជាអគ្គិសនី។



ប្រកបដោយចីរភាព

ផលប៉ះពាល់ដោយការបំភាយឧស្ម័ន ចូលក្នុងខ្យល់ និងអាកាសធាតុត្រូវ កាត់បន្ថយជាអតិបរមា

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវអនុវត្តតាមតម្រូវការផ្លូវច្បាប់ទាំងអស់ និង បទដ្ឋានឧស្សាហកម្មដែលទទួលយកដោយ Nike សម្រាប់ការ គ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធបំភាយឧស្ម័នចូលក្នុងខ្យល់ និងថាមពល។ តម្រូវការសម្រាប់រោងចក្រមាន៖

- ការត្រួតពិនិត្យ និងរាយការណ៍ជាប្រចាំគឺជាចាំបាច់សម្រាប់ ឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ (GHG), សមាសធាតុសរីរាង្គហើរ (VOC), សារធាតុបំពុលខ្យល់ដែលបង្កគ្រោះថ្នាក់, អនុភាពភាគល្អិត ក្នុងបរិយាកាស, អាម៉ូញាក់, សារធាតុគីមីបំផ្លាញស្រទាប់ អូហ្សូន និងអនុផលចំពោះ។
- អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវរក្សាកំណត់ត្រាទំនិញ និងសន្និធិដែល ពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។
- ត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តជាប្រចាំលើការបំភាយនៃដំណើរការ និងគ្រឿងបរិក្ខារទាំងអស់។
- ខិតខំកាត់បន្ថយការបំភាយឲ្យនៅតិចបំផុតតាមរយៈការ កែលម្អប្រសិទ្ធផលនិងការប្រើប្រាស់ប្រភពថាមពលកកើត ឡើងវិញ។

កាត់បន្ថយការបំភាយឧស្ម័នកាត់បន្ថយជា អតិបរមា និងចាត់ចែងយ៉ាងសមស្រប

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបែងចែក គ្រប់គ្រង ដឹកជញ្ជូន និងចោល សំណល់រឹង ព្រមទាំងសំណល់បង្កគ្រោះថ្នាក់ឲ្យបានត្រឹមត្រូវ ដោយអនុលោមតាម CLS ច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិស្រុក។

រោងចក្រទទួលបានលិខិតអនុញ្ញាតដែលត្រូវការទាំងអស់ ហើយផ្ទៀងផ្ទាត់ថាអ្នកម៉ៅការសំណល់រឹង និងសំណល់មាន គ្រោះថ្នាក់ មានលក្ខណសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ និងអាជ្ញាប័ណ្ណ ត្រឹមត្រូវ។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវចាត់វិធានការ និងខំប្រឹងខ្លះខ្លួនជាបន្តបន្ទាប់ ដើម្បីកាត់បន្ថយការបង្កើតសំណល់ឲ្យនៅតិចបំផុត។

ធម្មជាតិមានសារៈសំខាន់

រោងចក្រត្រូវកាត់បន្ថយការដកយកទឹកសាប និងគ្រប់គ្រង ទឹកសំណល់ប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវដើម្បីការពារប្រព័ន្ធ អេកូឡូស៊ី អនុលោមតាមច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិក្នុងតំបន់ និង គាំទ្រការប្តេជ្ញាចិត្តដ៏ទូលំទូលាយរបស់ Nike ចំពោះការអភិរក្ស ធម្មជាតិ។

- **ការគ្រប់គ្រងទឹក។** រោងចក្រត្រូវតែខិតខំស្វែងយល់ និង កាត់បន្ថយហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងទឹក ដោយការ បង្កើនប្រសិទ្ធភាពទឹក កាត់បន្ថយការប្រើប្រាស់ និងការ ផ្ទៀងផ្ទាត់ទឹកសំណល់ត្រូវបានធ្វើប្រព្រឹត្តិកម្មមុនពេល បញ្ចេញចោល។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រ ប្រើប្រាស់ទឹកឡើងវិញតាមលទ្ធភាពដែលអាចធ្វើទៅបាន។

- **ការការពារប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ី។** ប្រតិបត្តិការត្រូវតែជៀសវាង ផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានលើផ្ទៃទឹក ដីសើម និងតំបន់ទឹក ជុំវិញ ដោយផ្តល់អាទិភាពដល់កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងអភិរក្ស នៅក្នុងតំបន់ធម្មជាតិសំខាន់ និងតំបន់បេតិកភណ្ឌ ពិភពលោក។
- **វិធីសាស្ត្រស្តារ និងការពារធម្មជាតិ។** រោងចក្រត្រូវតែ រួមបញ្ចូលយុទ្ធសាស្ត្រដែលកាត់បន្ថយការរំលោភទៅលើ បរិស្ថាន លើកកម្ពស់ជីវចម្រុះ ទប់ស្កាត់ការកាប់បំផ្លាញ ព្រៃឈើ និងរួមចំណែកដល់ភាពធន់នឹងប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ី រយៈពេលវែង។

សារធាតុគីមីត្រូវបានគ្រប់គ្រងត្រឹមត្រូវ

រោងចក្របង្ហាញវិធីសាស្ត្រជាក់លាក់ មានប្រសិទ្ធភាព និង អនុលោមតាមច្បាប់ដើម្បីគ្រប់គ្រងសារធាតុគីមី។ វិធីសាស្ត្រ នេះណែនាំពីលទ្ធកម្ម និងការគ្រប់គ្រង ការផ្ទុក ការប្រើ ប្រាស់ និងការចោលសារធាតុគីមីត្រឹមត្រូវ ដើម្បីកាត់បន្ថយ ហានិភ័យគីមីដល់មនុស្ស និងភពផែនដី។



សុវត្ថិភាព

កន្លែងធ្វើការគឺមានសុវត្ថិភាព

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវផ្តល់នូវបរិស្ថាននៃកន្លែងធ្វើការដែលមានសុវត្ថិភាព និងអនុវត្តជំហានចាំបាច់ ដើម្បីបង្ការគ្រោះថ្នាក់ និងរបួសដែលអាចកើតឡើងទាក់ទងជាមួយនឹងការងារ ឬក៏កើតឡើងក្នុងអំឡុងពេលធ្វើការ ឬក៏ជាលទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការនៅរោងចក្ររបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់។

រោងចក្រត្រូវមានប្រព័ន្ធចាប់សញ្ញា បញ្ឈប់ និងឆ្លើយតប និងហានិភ័យដែលអាចកើតឡើងចំពោះសុវត្ថិភាពរបស់កម្មករទាំងអស់។

អាហារដ្ឋាន កន្លែងមើលថែទាំកុមារ និងបន្ទប់ដេកត្រូវមានសុខភាពល្អ និងសុវត្ថិភាព

អាហារដ្ឋាន កន្លែងមើលថែទាំកុមារ និងអន្តេវាសិកដ្ឋាន ទាំងអស់មានសុវត្ថិភាព អនាម័យ និងសុខភាពល្អ។

រោងចក្ររួមទាំងកន្លែងថែទាំកុមារ ត្រូវគោរពតាមច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិក្នុងស្រុកព្រមទាំង CLS ដែលគ្របដណ្តប់លើការសាងសង់អគារ និងសុខភាព សុវត្ថិភាព។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់មានប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពរឹងមាំនៅនឹងកន្លែងដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ហានិភ័យសុខភាព និងសុវត្ថិភាពក្នុងការប្រតិបត្តិការនៅគ្រឹះស្ថានមិនផលិត/ចែកចាយទាំងនេះ។

អគារគឺសមស្របតាមគោលបំណង

អគារ និងរចនាសម្ព័ន្ធផ្ទុកបន្ទុករបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបានសាងសង់ដោយយោងទៅតាមច្បាប់ក្នុងស្រុក ឬស្តង់ដារអន្តរជាតិ ដោយមានការចុះហត្ថលេខាចេញពីវិស្វករសំណង់ស៊ីវិល ឬវិស្វករសំណង់ដែលមានការបញ្ជាក់។

ការកាន់កាប់ពហុប្រើប្រាស់មិនត្រូវបានអនុញ្ញាតទេ។

ផែនការសកម្មភាពអគ្គិភ័យ និងភាពអាសន្នគឺមាននៅនឹងកន្លែង

អ្នកផ្គត់ផ្គង់មានផែនការសកម្មភាពស្តីពីការបង្ការគ្រោះអគ្គិភ័យ និងពេលមានអាសន្នដើម្បីការពារកម្មករនិយោជិតអំឡុងពេលប្រតិបត្តិការការងារធម្មតា និងស្ថានភាពអាសន្ន។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ផ្តល់ប្រព័ន្ធលើបរកគ្រោះអគ្គិភ័យ ដើម្បីជូនដំណឹងបុគ្គលិកពីភាពអាសន្ន ច្រកចេញសុវត្ថិភាពនៅពេលបុគ្គលិកត្រូវការដើម្បីចាកចេញពីអគារ និងទីតាំងជម្រកសុវត្ថិភាពនៅពេលបុគ្គលិកត្រូវបានកម្រិតនៅក្នុងអគារអំឡុងពេលមានអាសន្ន។

សុខភាពការងារ និងមុខសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់អនាម័យត្រូវបានគ្រប់គ្រង

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ រំពឹងទុកជាមុន ទទួលស្គាល់ វាយតម្លៃ និងគ្រប់គ្រងមុខសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់សុខភាព និងអនាម័យការងារនៅកន្លែងធ្វើការ។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រត្រួតពិនិត្យ និងវិភាគជាប្រចាំ ដើម្បីកំណត់ពីផលប៉ះពាល់សុខភាពដែលអាចកើតមានពីគ្រោះថ្នាក់នៅកន្លែងធ្វើការ។

កម្មករនិយោជិតមិនត្រូវបានប្រឈមនឹងគ្រោះថ្នាក់ផ្នែកជីវសាស្ត្រ រូបសាស្ត្រ ឬក៏មិនដែលលើសពីកម្រិតនៃការប្រឈមនៅក្នុងការងារឡើយ។



មានការគោរព

ការងារគឺជាការស្ម័គ្រចិត្ត

រោងចក្រមិនត្រូវចូលរួមនៅក្នុងប្រភេទនៃទាសភាពសម័យ ទំនើបណាមួយ រួមមាន ពលកម្មដោយបង្ខំ (អ្នកជាប់ពន្ធនាគារ អ្នកជាប់ឃុំ អ្នកជាប់កាតព្វកិច្ច ឬទម្រង់ផ្សេងទៀត) ឬការជួញដូរមនុស្ស។

រោងចក្រទទួលខុសត្រូវចំពោះការចំណាយលើសោហ៊ុយនៃភាពមានសិទ្ធិធ្វើការងាររបស់បុគ្គលិកទាំងអស់ រួមទាំងថ្លៃសេវាជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងសោហ៊ុយពាក់ព័ន្ធ។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់អនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវទាំងអស់ដែលមាននៅក្នុង CLS ដើម្បីដោះស្រាយហានិភ័យសំខាន់ៗនៃពលកម្មបង្ខំ ដូចជាការគំរាមឱ្យមានសេរីភាពដើរហើរ ការហាមឃាត់លក្ខខណ្ឌតម្រូវឱ្យបង់ប្រាក់ធានា ឬកក់ប្រាក់សម្រាប់ជាលក្ខខណ្ឌការងារ និងការផ្តល់បទបញ្ញត្តិដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកដែលមានភាពងាយរងគ្រោះខ្លាំង។

អាយុធ្វើការអប្បបរមាគឺ 16 ឆ្នាំ

Nike ហាមឃាត់ការប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារនៅក្នុងគ្រឹះស្ថានដែលបានមើលការដើម្បីជំរុញលក្ខណៈលក់លក់ផលរបស់ Nike។

បុគ្គលិករបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់យ៉ាងហោចណាស់ត្រូវមានអាយុ 16 ឆ្នាំ ឬច្រើនជាងអាយុដែលតម្រូវឱ្យបញ្ចប់ការអប់រំកាតព្វកិច្ច ឬអាយុធ្វើការស្របច្បាប់នៅក្នុងប្រទេស ពោលគឺលក្ខខណ្ឌណាមួយដែលខ្ពស់ជាង។

បុគ្គលិកដែលមានអាយុក្រោម 18 ឆ្នាំ មិនត្រូវបានជ្រើសរើសឱ្យធ្វើការក្នុងលក្ខខណ្ឌគ្រោះថ្នាក់ឡើយ ដូចជាការធ្វើការងារនៅពេលយប់ ការធ្វើការជាមួយសារធាតុគីមី ឬការធ្វើការជាមួយគ្រឿងប៉ាស៊ីនធន់ធ្ងន់ជាដើម។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនត្រូវរើសអើង

រោងចក្រមិនត្រូវរើសអើងកម្មករ — រួមទាំងការជួល សំណងការដោះដូរឋានៈ ឬវិន័យ ឬផ្អែកលើយេនឌ័រ ពូជសាសន៍ សាសនា អាយុ ពិការភាព ទំនោរផ្លូវភេទ ការមានផ្ទៃពោះ ឬស្ថានភាពអាពាហ៍ពិពាហ៍ ទស្សនៈនយោបាយ សង្គមសហជីព សញ្ជាតិ សង្គម ឬជនជាតិដើម វណ្ណៈ ឬស្ថានភាពផ្សេងទៀតដែលត្រូវបានការពារដោយច្បាប់ក្នុងតំបន់។

បុគ្គលិកទាំងអស់ដោយមិនគិតពីភេទ នឹងទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលស្មើគ្នាសម្រាប់ការងារដែលមានតម្លៃស្មើគ្នា។

សេរីភាពនៃការបង្កើតសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាព ត្រូវបានគោរព

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ទទួលស្គាល់ និងគោរពសេរីភាពនៃការបង្កើតសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាព។

រោងចក្រគោរពដល់ការហាមឃាត់លើការជ្រៀតជ្រែកបុគ្គលិកដែលស្វែងរកការរៀបចំ ឬអនុវត្តសកម្មភាពសហជីព ព្រមទាំងការហាមឃាត់លើប្រភេទសកម្មភាពណាមួយដែលស្វែងរកការបញ្ចប់ ការបៀតបៀន ឬការសងសឹកលើបុគ្គលិកដែលចូលរួមក្នុងសហជីព ឬអង្គការកំណងផ្សេងទៀត។

នៅទីណាដែលសិទ្ធិសេរីភាពបង្កើតសមាគមនិងការចរចាជាសមូហភាពត្រូវបានរឹតបន្តឹងស្ថិតក្រោមច្បាប់ក្នុងស្រុក រោងចក្រអនុញ្ញាតឱ្យមានការបង្កើតមធ្យោបាយស្របគ្នាសម្រាប់ការបង្កើតសមាគមនិងការចរចាដោយឯករាជ្យនិងដោយសេរី។



ភាពត្រឹមត្រូវ

ការបៀតបៀន និងការរំលោភបំពាន មិនត្រូវបានអធ្យាស្រ័យ

បុគ្គលិករបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបានប្រព្រឹត្តដោយការគោរព និងថ្លៃថ្នូរ។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនត្រូវចូលរួម ឬអាក់ខានចំពោះការបៀតបៀនឬការរំលោភបំពានផ្លូវកាយ ផ្លូវភេទ ផ្លូវចិត្ត ឬដោយពាក្យសំដីឡើយ។

ម៉ោងការងារមិនត្រូវមានច្រើនលើសលប់ឡើយ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងមិនត្រូវឱ្យបុគ្គលិកធ្វើការងារច្រើនជាងម៉ោងការងារធម្មតា និងម៉ោងការងារថែមម៉ោងដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតដោយច្បាប់របស់ប្រទេសដែលបុគ្គលិកត្រូវបានជ្រើសរើសឱ្យបម្រើការងារឡើយ។

សប្តាហ៍ធ្វើការធម្មតានឹងមិនលើសពី 48 ម៉ោងឡើយ។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យបុគ្គលិកសម្រាកយ៉ាងហោចណាស់ 24 ម៉ោងជាប់គ្នាក្នុងអំឡុងពេលប្រាំពីរថ្ងៃ។

ការងារថែមម៉ោងទាំងអស់គឺការងារស្ម័គ្រចិត្ត។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនត្រូវស្នើសុំឱ្យបុគ្គលិកធ្វើការងារថែមម៉ោងជាប្រចាំឡើយ ហើយត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលការងារថែមម៉ោងទាំងអស់ក្នុងអត្រាខ្ពស់ជាងធម្មតា។

ក្រៅពីស្ថានភាពពិសេស ម៉ោងធ្វើការធម្មតា និងម៉ោងថែមក្នុងមួយសប្តាហ៍នឹងមិនលើសពី 60 ម៉ោងឡើយ។

សំណង និងអត្ថប្រយោជន៍ត្រូវតែទូទាត់ទាន់ពេលវេលា

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ទទួលស្គាល់ថា បុគ្គលិកគ្រប់រូប ដោយមិនគិតពីយេនឌ័រ ត្រូវមានសិទ្ធិទទួលបានសំណងសម្រាប់សប្តាហ៍ការងារធម្មតា ដែលគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់បំពេញតម្រូវការមូលដ្ឋានរបស់បុគ្គលិក និងផ្តល់ប្រាក់ចំណូលឆន្ទានុសិទ្ធិមួយចំនួន។

នៅពេលដែលសំណងមិនឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការមូលដ្ឋានរបស់កុមារនិយោជិត និងផ្តល់ប្រាក់ចំណូលតាមការសម្រេចចិត្ត រោងចក្រត្រូវតែបង្កើត អនុវត្ត និងយុទ្ធសាស្ត្រទំនាក់ទំនង ដើម្បីសម្រេចបាននូវប្រាក់សំណងជាបណ្តើរៗ។

បុគ្គលិកទទួលបានការទូទាត់ទាន់ពេលវេលា យ៉ាងហោចណាស់នូវប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាដែលត្រូវដោយច្បាប់ក្នុងស្រុក ឬប្រាក់ឈ្នួលទូទៅ ពោលគឺកម្រិតប្រាក់ឈ្នួលណាដែលខ្ពស់ជាង។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ដែលបានតម្រូវដោយច្បាប់រួមមានដូចជា ថ្លៃឈប់សម្រាកបុណ្យ និងច្បាប់ឈប់សម្រាក និងសំណងលើការបាត់បង់ការងារតាមច្បាប់។

ពុំមានការពិន័យកាត់ប្រាក់បៀវត្សរ៍ឡើយ។

ការងារធម្មតាត្រូវបានផ្តល់ជូន

ការងារត្រូវតែបានអនុវត្តដោយឈរលើមូលដ្ឋាននៃទំនាក់ទំនងការងារដែលមានការទទួលស្គាល់ ដែលត្រូវបានបង្កើតឡើងតាមរយៈច្បាប់ និងការប្រតិបត្តិក្នុងស្រុក។

រោងចក្រមិនត្រូវប្រើទម្រង់នៃការរៀបចំការងារតាមផ្ទះណាមួយដើម្បីបង្កើតផលិតផល Nike ឡើយ។



ការប្រជុំ ចិត្តគឺជាអ្វីៗ គ្រប់យ៉ាង

ក្រុមប្រតិបត្តិរបស់ NIKE

© 2025 NIKE, INC. រក្សាសិទ្ធិគ្រប់យ៉ាង។