



CÓDIGO DE CONDUCTA DA NIKE

Julho de 2025



Compromisso é tudo

Na Nike, acreditamos que, embora não haja uma linha de chegada, existe uma linha de partida clara.

O Código de Conduta (Código) e os Padrões de Liderança do Código (CLS) da Nike estabelecem padrões mínimos que esperamos que as instalações atendam. Estes padrões mínimos são essenciais para as estratégias de fornecedores da Nike — como avaliamos o desempenho básico e como determinamos os fornecedores com os quais continuaremos nos engajando ao expandirmos nossos negócios.

Nós trabalhamos com fornecedores que compartilham nosso compromisso com o bem-estar dos funcionários, usam os recursos naturais de maneira responsável e eficiente, administram seus negócios de maneira responsável e sustentável e procuram exceder os padrões mínimos.

Nossas expectativas

Esperamos que todas as instalações respeitem os direitos dos funcionários e promovam o bem-estar deles, atentando-se especialmente às pessoas mais vulneráveis, como mulheres, migrantes e funcionários temporários.

Para entender e gerenciar os riscos dos direitos humanos e seus impactos, a Nike olha para a Declaração Universal dos Direitos Humanos, a Declaração sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho, os Princípios Orientadores de Negócios e Direitos Humanos da ONU e as Diretrizes para Empresas Multinacionais da OCDE.

Também esperamos que os fornecedores se foquem em áreas como a redução de emissões, eliminação de resíduos e proteção dos recursos naturais.

Como parte da estratégia de crescimento da Nike, nós buscamos instalações que estejam desenvolvendo sistemas de gerenciamento ágeis e robustos — permitindo-lhes impulsionar o crescimento sustentável

dos negócios, cultivar equipes de trabalho engajadas e valorizadas, solidificar uma cultura de segurança forte e minimizar os impactos ambientais.

Nossa visão de colaboração

A Nike reconhece que os relacionamentos baseados em transparência e respeito mútuo são essenciais para alcançarmos nossa visão de uma cadeia de fornecimento mais resiliente e responsável.

Essa visão exige colaboração e ações conjuntas com as instalações, com outras marcas e com todas as partes interessadas na cadeia de fornecimento global compartilhada.

Continuaremos a dar suporte às instalações enquanto nos engajamos com a sociedade civil, os sindicatos, os governos e outras entidades para influenciar a mudança sistêmica das condições de trabalho, da saúde e da segurança e do meio ambiente nas comunidades onde elas operam.



CÓDIGO DE CONDUTA DA NIKE & PADRÕES DE LIDERANÇA DO CÓDIGO

ATIVO

O Código está totalmente implementado
Rastreabilidade
Sistema de gerenciamento de saúde, segurança & meio ambiente
Comitê de saúde, segurança & meio ambiente

JUSTO

Assédio & abuso não são tolerados
A jornada de trabalho não é abusiva
A remuneração e os benefícios são pagos em dia
Trabalho regular é fornecido

SUSTENTÁVEL

Minimização de emissões atmosféricas e impactos climáticos
Minimização e gerenciamento adequado de resíduos
A natureza é valorizada
Os produtos químicos são gerenciados de forma adequada

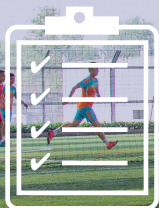
SEGURO

Segurança no local de trabalho
As instalações da cantina, creche e dormitório são saudáveis e seguras
Instalações adequadas de acordo com suas finalidades
Os riscos à saúde e higiene no trabalho são controlados

RESPEITADO

O trabalho é voluntário
A idade mínima de trabalho é 16 anos
A instalação não discrimina
Direitos à liberdade de associação e à negociação coletiva são respeitados





ATIVO

O Código está totalmente implementado

Como uma condição para fazer negócios com a Nike, a instalação do fornecedor deve implementar e integrar o Código, acompanhando os CLS e as leis locais ao conduzir negócios, incluindo a implementação de sistemas de gerenciamento eficazes e submetendo-se a verificações e monitoramentos.

A instalação deve desenvolver um código de conduta interno que inclua, no mínimo, todos os requisitos do Código. A instalação deve publicar seu código de conduta em todos os idiomas que os funcionários compreenderem (nativos, preferidos ou melhor compreendidos) nos locais e compartilhar informações sobre seu código de conduta no treinamento e na orientação aos funcionários.

A instalação deve ter um mecanismo de reclamação eficaz para potenciais preocupações sobre o Código e o CLS e fazer com que os funcionários e subcontratados que prestam serviços à Nike fiquem cientes de sua existência. Além disso, a instalação deve estar familiarizada com o [Portal Speak Up](#) da Nike e compartilhá-lo com os funcionários e subcontratados que prestam serviços à Nike.

Rastreabilidade

A visão da Nike para rastreabilidade é conhecer a jornada de cada produto do campo ao atleta* e de volta. Para isso, a instalação deve seguir os padrões de rastreabilidade da Nike.

- Rastrear todas as entradas e saídas usadas na cadeia de valor até suas origens.
- Atender os requisitos de manutenção de registros de rastreabilidade.
- Ficar em dia com versões atualizadas de rastreabilidade da Nike quando fornecidas.

Sistema de gerenciamento de saúde, segurança & meio ambiente

A instalação deve desenvolver e implementar um sistema de gerenciamento de Saúde, Segurança & Ambiente (EHS) para identificar e eliminar ou reduzir os riscos associados a operações.

Comitê de saúde, segurança & meio ambiente

A instalação deve reunir um Comitê de EHS encarregado de desenvolver e implementar processos e procedimentos para aprimorar as condições de EHS no local de trabalho.

* Se você tem um corpo, você é um atleta.



SUSTENTÁVEL

Minimização de emissões atmosféricas e impactos climáticos

A instalação segue todos os requisitos legais e todos os padrões do setor aceitos pela Nike em relação à gestão das emissões atmosféricas e dos sistemas de energia. Os requisitos para as instalações incluem:

- Monitoramento de rotina e relatórios para gases de efeito estufa (GHGs), compostos orgânicos voláteis (VOCs), poluentes atmosféricos perigosos, particulados, amônia, produtos químicos que destroem a camada de ozônio e subprodutos da combustão.
- Manter todos os registros relevantes de compras e inventário.
- Realizar o monitoramento de desempenho periódico de todos os processos e equipamentos que geram emissões.
- Esforçar-se para minimizar as emissões aumentando a eficiência e o uso de fontes de energia renováveis.

Minimização e tratamento adequado de resíduos

A instalação separa, gerencia, transporta e descarta adequadamente todos os resíduos perigosos e sólidos, de acordo com os CLSs e as leis e regulamentos locais.

A instalação obtém todas as licenças necessárias e verifica se os contratados de resíduos perigosos e sólidos estão devidamente qualificados e licenciados.

A instalação avalia e se esforça continuamente para minimizar a geração de resíduos.

A natureza é valorizada

A instalação minimiza a captação de água doce e gerencia as águas residuais de forma responsável para proteger os ecossistemas, cumprir com as leis e regulamentações locais e apoiar o compromisso mais amplo da Nike com a conservação da natureza.

- **Administração da água.** As instalações devem se esforçar para entender e mitigar os riscos relacionados à água ao otimizar a eficiência hídrica, reduzir o consumo e verificar se as águas residuais são tratadas antes de descarregadas. Isso inclui implementar estratégias de reutilização de água, quando factível.

- **Proteção do ecossistema.** As operações devem evitar impactos negativos sobre os corpos d'água vizinhos, várzeas e mananciais, priorizando esforços de conservação em áreas naturais sensíveis e locais de patrimônio histórico.
- **Abordagem positiva da natureza.** As instalações deveriam integrar estratégias que reduzam a degradação ambiental, aprimorem a biodiversidade, evitem o desmatamento e contribuam para a resiliência de longo prazo dos ecossistemas.

Os produtos químicos são gerenciados de forma adequada

A instalação demonstra uma abordagem consistente, eficaz e em conformidade jurídica com o gerenciamento de produtos químicos. Esta abordagem orienta as compras e o manuseio, armazenamento, uso e descarte apropriados de produtos químicos para mitigar o risco químico para as pessoas e para o planeta.



SEGURO

Segurança no local de trabalho

A instalação deve oferecer um local de trabalho seguro e tomar as medidas necessárias para evitar acidentes e lesões decorrentes de, relacionados com ou que ocorram no curso do trabalho ou como resultado das operações do local.

A instalação deve possuir sistemas para detectar, evitar e responder aos possíveis riscos de segurança a todos os funcionários.

As instalações da cantina, creche e dormitório são saudáveis e seguras

Todas as áreas de cantina, creche e dormitório são seguras, higiênicas e saudáveis.

As instalações, incluindo a creche, obedecerão às leis e aos regulamentos locais e aos CLSs que abrangem a construção de edifícios e a saúde e segurança.

A instalação possui sistemas robustos de gerenciamento de segurança para reduzir ou eliminar os riscos à saúde e segurança da operação dessas instalações não manufatureiras/distribuidoras.

Instalações adequadas de acordo com suas finalidades

As estruturas de construção e suporte de carga do fornecedor são construídas de acordo com as leis locais ou normas internacionais, com aprovações de construção civil ou de engenharia estrutural certificadas.

Não são permitidas ocupações de uso múltiplo.

Planos de ação de incêndio e emergência estão em vigor

A instalação tem um plano de ação de prevenção de incêndio e emergência para proteger os funcionários durante as operações normais de trabalho e situações de emergência.

A instalação fornece sistemas de detecção de incêndio para notificar os funcionários sobre emergências, rotas de saída seguras quando os funcionários precisarem abandonar o edifício e locais de abrigo seguros quando os funcionários forem obrigados a permanecer no edifício durante emergências.

Os riscos à saúde e higiene no trabalho são controlados

A instalação prevê, reconhece, avalia e controla os perigos de higiene e saúde ocupacional no local de trabalho.

A instalação utiliza métodos analíticos e de monitoramento de rotina para determinar os potenciais efeitos à saúde dos perigos presentes no local de trabalho.

Os funcionários não são expostos a riscos físicos, químicos ou biológicos acima dos limites de exposição ocupacional.



RESPEITADO

O trabalho é voluntário

A instalação não utiliza qualquer tipo de escravidão moderna, incluindo trabalho forçado (prisão, servidão ou outra forma) ou tráfico de pessoas.

A instalação é responsável por pagar as taxas de qualificação de emprego de todos os funcionários, incluindo as taxas de recrutamento e custos correlatos.

A instalação cumpre com todas as exigências dos CLSs para enfrentar os principais riscos do trabalho forçado, tais como permitir liberdade de movimento aos funcionários, proibir exigências de afixar títulos ou fazer depósitos como condição de emprego e fornecer salvaguardas aos funcionários com vulnerabilidades únicas.

A idade mínima de trabalho é 16 anos

A Nike proíbe o uso de trabalho infantil em instalações contratadas para fazer ou mover produtos Nike.

Os funcionários devem ter pelo menos 16 anos de idade, acima da idade para completar o ensino obrigatório ou a idade legal de trabalho do país — o que for maior.

Funcionários menores de 18 anos não podem ser empregados em condições perigosas, tais como trabalhar à noite, trabalhar com produtos químicos ou trabalhar com maquinário pesado.

A instalação não discrimina

A instalação não pode submeter os funcionários a discriminação no emprego — incluindo na contratação, remuneração, promoção ou disciplina, com base em gênero, raça, religião, idade, deficiência, orientação sexual, gravidez ou estado civil, opinião política, filiação a sindicato, nacionalidade, origem social ou étnica, casta ou outro status protegido pelas leis locais.

Todos os funcionários, independentemente do sexo, devem receber salário igual por trabalho de igual valor.

Direitos à liberdade de associação e à negociação coletiva são respeitados

A instalação reconhece e respeita os direitos à liberdade de associação e de negociação coletiva.

A instalação honra as proibições de interferência com os funcionários que procuram organizar ou realizar atividades sindicais, bem como as proibições de qualquer tipo de atividade que procurem intimidar, assediar ou retaliar os funcionários pela participação em um sindicato ou outra organização representativa.

Quando o direito à liberdade de associação e negociação coletiva é restrito pela lei local, o fornecedor permite o desenvolvimento de meios paralelos de associação e negociação independentes e livres.



JUSTO

Assédio & abuso não são tolerados

Os funcionários são tratados com dignidade e respeito.

A instalação não se envolve ou tolera assédio ou abuso físico, sexual, psicológico ou verbal.

A jornada de trabalho não é abusiva

A instalação não pode exigir que os funcionários trabalhem mais do que as horas regulares e extras permitidas pela lei do país onde os funcionários são empregados.

A semana normal de trabalho não pode exceder 48 horas.

A instalação deve permitir aos funcionários pelo menos 24 horas consecutivas de descanso em cada período de sete dias.

Todas as horas extras devem ser consensuais.

A instalação não pode solicitar horas extras regularmente e deve compensar todas as horas extras a uma taxa de prêmio.

Exceto em circunstâncias extraordinárias, a soma das horas normais e horas extras em uma semana não pode exceder 60 horas.

A remuneração e os benefícios são pagos em dia

A instalação reconhece que todos os funcionários, independentemente do sexo, têm direito à remuneração por uma semana de trabalho regular suficiente para atender suas necessidades básicas e proporcionar renda discricionária.

Quando a remuneração não atender as necessidades básicas dos funcionários e não proporcionar renda discricionária, a instalação deve desenvolver,

implementar e comunicar estratégias para realizar progressivamente uma remuneração que o faça.

Os funcionários devem receber pontualmente pelo menos o salário mínimo exigido pelas leis locais ou o salário prevalecente, o que for maior.

A instalação deve fornecer benefícios legalmente obrigatórios, incluindo férias e licenças, e demissão legal quando o emprego terminar.

São proibidas deduções disciplinares do salário.

Trabalho regular é fornecido

O trabalho deve ser realizado com base em uma relação de trabalho reconhecida, estabelecida através da lei e prática locais.

A instalação não pode utilizar nenhuma forma de arranjo de trabalho doméstico para a fabricação do produto Nike.



**Compromisso
é tudo**

CÓDIGO DE CONDUTA DA NIKE

© 2025 NIKE, INC. TODOS OS DIREITOS RESERVADOS.