



## **Verklaring inzake de rechten van de mens gepubliceerd door NIKE Retail B.V. en NIKE Retail B.V. Zweigniederlassung Deutschland**

Deze verklaring is gepubliceerd door NIKE Retail B.V. in overeenstemming met artikel 6 van de Duitse wet voor Due Diligence in toeleveringsketens (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz – “LkSG”) met betrekking tot haar activiteiten in NIKE Retail B.V. Zweigniederlassung Deutschland (samen “NIKE”). Deze verklaring behandelt de wereldwijde bedrijfsactiviteiten van NIKE inzake mensenrechten en milieurisico's, omdat NIKE een wereldwijde benadering van mensenrechten en het milieu voorstaat.

### **Overzicht**

NIKE spant zich in voor het respecteren van mensenrechten en het milieu in z'n eigen activiteiten en toeleveringsketen, zodat elke atleet\* een kans krijgt om zich te ontplooiën.

Nike neemt daarbij de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk, de VN-richtlijnen voor het bedrijfsleven en mensenrechten en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen als uitgangspunt.

De inspanningen van NIKE op het gebied van mensenrechten zijn van toepassing op zowel haar eigen bedrijfsvoering als die van de toeleveringsketens.

Door samen te werk blijven NIKE en haar leveranciers er samen naar streven om een level playing field voor iedereen te creëren.

### **Bestuur**

NIKE heeft een mensenrechtencomité (het “Comité”) opgericht om toezicht te houden op haar risicobeheer met betrekking tot de naleving van de LkSG. Het Comité bestaat uit een team van senior leidinggevende met cross functionele verantwoordelijkheden en vakinhoudelijke experts die NIKE wereldwijd en in Europa, het Midden-Oosten en Afrika (EMEA) vertegenwoordigen. Het Comité komt regelmatig bijeen en rapporteert minimaal een maal per jaar aan de raad van bestuur van NIKE Retail B.V., dat bestaat uit de volgende personen:

- Carl Grebert, Vicepresident en Algemeen Directeur, EMEA
- Milou Meijer, Vicepresident en Juridisch Adviseur, EMEA
- Stephanie Strike, Vicepresident, NIKE Direct, EMEA
- Melinda Vaccaro, Vicepresident en Chief Financial Officer, EMEA

*\*Als je een lichaam hebt, ben je een atleet.*

## **Prioriteiten**

De speerpunten van NIKE zijn kwesties die het meest van belang zijn voor al haar stakeholders (waaronder werknemers, consumenten, klanten, leveranciers, aandeelhouders, overheden, lokale gemeenschappen en het algemene publiek) in haar eigen activiteiten en in de hele toeleveringsketen. Dit omvat zowel mensenrechten- als het milieu.

Nike heeft in 2024 een risico-analyse uitgevoerd omtrent haar verplichtingen en inspanningen inzake mensenrechten en milieurisico's waaraan haar stakeholder ten opzichte van haar activiteiten alsmede haar toeleveringsketen mogelijk zouden kunnen worden blootgesteld met de LkSG als leidraad. Zij heeft hierbij haar toeleveringsketen, waaronder inkoop, productie, logistiek en faciliteiten die zij in eigendom heeft en exploiteert in kaart gebracht. Deze risico's zijn zowel op een abstracte manier geïdentificeerd door een evaluatie van intern beleid en openbaarmakingen en externe landschapsarchitectuur van trends en prestaties in de sector, alsook op een concrete manier door middel van interviews met belangrijke belanghebbenden van NIKE. Bij de beoordeling werd gekeken naar de omvang, schaalgrootte, herstelbaarheid en waarschijnlijkheid van gebeurtenissen en zijn de volgende meest opvallende algemene risico's voor NIKE en zijn toeleveringsketen geïdentificeerd: waaronder 1.) gezondheid en veiligheid op het werk; 2.) gedwongen of verplichte arbeid en mensenhandel; en 3.) kinderarbeid.

Het jaarlijkse impactrapport van NIKE bevat ook een matrix voor het prioriteren van problemen, waarin de belangrijkste problemen voor NIKE, mensen en het milieu worden geïdentificeerd.

NIKE pakt potentiële risico's op het gebied van mensenrechten en milieunormen aan in haar beheer- en risicobeperkingssystemen in de gehele onderneming, met behulp van een op risico's gebaseerde aanpak die rekening houdt met interne en externe gevolgen. NIKE benadrukt echter dat risico's in de loop van de tijd kunnen veranderen, en evalueert jaarlijks de risico's met het Comité en op ad-hoc basis, indien nodig, om ervoor te zorgen dat haar aanpak effectief blijft. NIKE werkt ook samen met de meest senior leiders en meest belangrijke belanghebbenden in het hele bedrijf om ervoor te zorgen dat risico's op de juiste manier worden geïdentificeerd en het risico wordt gemitigeerd.

## **Medewerkers**

NIKE bevordert een cultuur van inclusie, waardigheid en respect, en een werkomgeving die vrij is van intimidatie en discriminatie, waar alle werknemers zich gesterkt voelen.

NIKE's zakelijke [Gedragscode – Inside the Lines](#) biedt een overzicht van de wetten, voorschriften en het bedrijfsbeleid die haar inzet voor mensenrechten en milieunormen omvatten. Deze verwachtingen zijn van toepassing op het bedrijf en haar eigen activiteiten en versterken hoe NIKE zich inspant een diverse en inclusieve cultuur te bewerkstelligen.

## **Leveranciers in de toeleveringsketen van NIKE en hun werknemers**

NIKE prioriteert de samenwerking met leveranciers die de toewijding van NIKE delen om mensenrechten en het milieu te respecteren, en die investeren in hun werknemers. De verwachtingen van NIKE ten opzichte van haar leveranciers zijn opgenomen in de [Gedragscode](#) voor leveranciers en [Code voor leiderschapsnormen \(Code Leadership Standards, CLS\)](#). NIKE spant zich in om haar Gedragscode voor leveranciers af te stemmen met internationale normen, waaronder de VN-richtlijnen voor bedrijven en mensenrechten en OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Dit doet zij door fundamentele sociale en milieueisen vast te stellen waaraan leveranciers moeten voldoen bij

het produceren van producten voor de activiteiten van NIKE. De CLS bevat meer gedetailleerde vereisten over hoe de Gedragscode van NIKE voor leveranciers wordt geïmplementeerd. Ze bevatten ook specificaties over de ontwikkeling van robuuste managementsystemen, die noodzakelijk zijn voor het consequent handhaven van de naleving van lokale wetten en de eigen normen van NIKE op het gebied van mensenrechten en het milieu.

NIKE beoordeelt de fundamentele verwachtingen voor haar leveranciers door middel van industrietools, waaronder geverifieerde beoordelingen van het Social & Labor Convergence Program (SLCP), beoordelingen van de Higg Facility Environmental Module (Higg FEM) en het testen van afvalwater met Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC). NIKE beoordeelt ook de milieu- en sociale prestaties door middel van regelmatige audits, zowel aangekondigd als onaangekondigd, door interne en externe partijen.

Als NIKE zelfstandig zou constateren dat of zou worden gewaarschuwd voor een schending van de Gedragscode door haar leveranciers, zal Nike een onderzoek instellen en indien verbeteringen noodzakelijk zouden zijn, dit gezamenlijk met het management van de leverancier samenwerken ten einde te bewerkstelligen dat er maatregelen worden genomen om de voorhande liggende situatie op te lossen.

Het robuuste nalevingsprogramma van NIKE omvat functieoverschrijdend bestuur van senior belanghebbenden in het hele bedrijf en is ontworpen om zowel huidige als potentiële leveranciers in staat te stellen te voldoen aan de fundamentele verwachtingen van NIKE voor het zakendoen met NIKE.

Naast naleving werkt NIKE samen met zijn leveranciers om vooruitgang te boeken in overeenstemming met de [bedrijfsdoelstellingen](#) van NIKE, die gericht zijn op het voorkomen en verder beperken van mensenrechtenrisico's op het gebied van gezondheid en veiligheid, en het bevorderen van gendergelijkheid en werknemersbetrokkenheid.

### **Preventieve maatregelen en corrigerende maatregelen**

NIKE zet zich in voor mensenrechten en milieunormen en streeft beide na door preventieve maatregelen en, waar nodig, corrigerende maatregelen. Dergelijke maatregelen omvatten proactieve betrokkenheid met belanghebbenden, regelmatige communicatie met leveranciers, afdwingbare contractuele verplichtingen en voorzorgsmaatregelen die moeten worden nageleefd door iedereen die zaken doet met NIKE, geverifieerde sociale en milieubeoordelingen, aangekondigde en onaangekondigde fabrieksaudits en betrokkenheid bij samenwerkingen en forums in de sector die gericht zijn op het stimuleren van voorkoming en herstel van daadwerkelijke en potentiële schendingen van mensenrechten en het milieurechten.

NIKE streeft ernaar haar invloed op de best mogelijke en meest efficiënte wijze aan te wenden om geconstateerde risico's of overtredingen te beperken en te verhelpen. Dit behelst ook indien noodzakelijk het overwegen van opties om over te gaan tot het einde van een overeenkomst.

### **Toegang tot de klachtenmechanismen van NIKE**

NIKE werkt aan het bieden van veilige, vertrouwelijke en gemakkelijk toegankelijke kanalen om iedereen in staat te stellen mogelijke negatieve gevolgen en klachten te melden.

Het [Speak Up-portaal](#) is beschikbaar voor werknemers en personen van NIKE binnen en buiten de

toeleveringsketen en kan op elk moment online of telefonisch worden geraadpleegd, waardoor verdere directe communicatie over eventuele zorgen mogelijk is. Het is beschikbaar in 39 talen en lokaal toegankelijk in 98 landen. Iedereen die tegen gedrag aanloopt of die gedrag waarneemt waarvan wordt vermoed dat het niet in overeenstemming is met de verwachtingen of verplichtingen van NIKE op het gebied van mensenrechten en milieu onder de LkSG, kan het Speak Up-portaal gebruiken.

NIKE behandelt alle meldingen serieus, respecteert vertrouwelijkheid tijdens het klachtenproces en tolereert geen vergelding in welke vorm dan ook als reactie op indienen bij het Speak Up-portaal.

Klachtentema's en -trends worden regelmatig en op holistische basis beoordeeld door het Comité om eventuele systemische risico's of hiaten in de systemen en processen van NIKE te identificeren. NIKE geeft ook regelmatig trainingen aan de belangrijkste interne belanghebbenden om ervoor te zorgen dat klachten consistent worden behandeld in de hele toeleveringsketen van NIKE.

### **Documentatie en rapportage**

NIKE neemt passende stappen om zijn aanpak en beheer van mensenrechten en milieurisico's te documenteren. Dit proces omvat wettelijke vereisten voor documentatie en het bewaren van documenten onder de LkSG, evenals verplichte rapportage over [dwangarbeid](#) volgens de UK Modern Slavery Act, de Australian Modern Slavery Act, de Canadian Forced and Child Labour in Supply Chain Act en de California Transparency in Supply Chains Act.

Daarnaast heeft NIKE een lange geschiedenis van vrijwillige melding en openbaarmaking van mensenrechten – inclusief risicobeheer – via haar jaarlijkse [Impact Report](#).

Ga voor meer informatie over de mensenrechtenbenadering van NIKE naar <https://about.nike.com/en/impact-resources/human-rights-and-labor-compliance-standards>.

### **Er is geen finishlijn**

NIKE erkent dat het naleven van mensenrechten en de inspanningen met betrekking tot milieubeheer in constante beweging is en zij zet zich in om voortdurend samen te werken met werknemers, leveranciers en andere belanghebbenden om vooruitgang te blijven boeken.